

# 领导的工作报告要 领导总结员工个人工作报告(优质8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 领导的工作报告要 领导总结员工个人工作报告篇一

我的工作职责是配合局领导班子和其它业务科室及机关工作人员共同来完成全年各项民族宗教工作目标，当好局领导班子的助手，做好各业务科室的后勤保障服务工作，做好外事协调和宣传工作。做好上情下达，将上级及局领导指示及会议精神及时传达贯彻，对基层反映的问题及时整理和上报，完成局党务、政务所需的文字材料的起草工作，完成上级部门交办的各项工作和任务。

### 一、努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

书到用时方恨少，我越来越深刻地认识到知识的欠缺，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被环境所淘汰。努力学习理论知识，学习党的民族宗教政策法规，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党中央保持一致，保证在行动上不偏离正确的轨道。同时，结合本职工作，我认真学习有关的民族宗教知识、管理知识、法律知识，不断武装自己的头脑。并根据工作实际情况，努力用理论指导实践，解决自己在工作中出现的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

### 二、脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性，办公室的工作担负着参谋，监督，协调，服务的职能，半年来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

一、在党务政务工作方面，我负责起草局机关党政工作有关文件、会议纪要、调研文章、工作总结、领导讲话、对外宣传材料和局本身的通知、信息等文件近百份。安质按时地完成了各项工作，保证了全局工作的正常进行。做好了我局机关各类规章制度的制定工作，坚持二、五中心组学习和政治学习，按照年初制定的学习计划，认真准备好学习资料，按时组织学习。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各方面的意见和材料，为局领导班子更好地决策，服务与业务科室提供参考依据。通过半年实践，使我不仅在政治上得到进一步锤炼，文字上得到提高，而且在个人整体素质上和工作能力上得到了强化训练。

二、对外接待工作是一项重要而又繁杂的事情，要加班加点，有时节假日、双休日也不能休息，要安排客人的吃、住和行程，同时也要回答客人提出的各种问题，在今后工作中必须进一步加强对全局总体工作、具体情况的了解和掌握。

三、在信息管理工作中，我注意从工作实际、从基层等各个渠道了解情况，捕捉重要信息，及时上报，搞好宣传。做好内部局域信息网络实现了我局内部的资源共享。接通启用了市委、市政府电子公文传输系统，使无纸办公和有纸办公相结合，提高了工作效率，减少费用，加强了我局办公自动化建设。

四、做好局机关印章管理工作，捉到了各类签章，记录详实，严格把关。对打印、复印文件和张数按要求审批，减少浪费现象。对社会市民和外单位等来电询问和来人咨询做到态度热情，耐心解释。

### 三、严格要求自己，时刻警醒

要做好任何一项工作，都要付出辛勤的劳动。在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己是新同志，在民族宗教工作和其他方面经验不足，平时我能够做到虚心向老同志学习，汲取他们的人长处，反思自己不足。我认为无论是在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽最大能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、打扫卫生等小事做起，严格要求自己。做好办公室工作主题是不求有功、但求无过、积极热情、坦诚相待。

### 四、存在问题

半年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺乏沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服；在工作方法上还需要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量；学无止境，一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能完善提高。在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，需要进一步提高政治业务素质和理论水平，提高文字水平和综合素质，使自己圆满出色地完成本职工作；有时工作方法欠妥当，考虑欠周到，在这里我

向领导和同志们道个歉，希望有不到之处给予原谅。

半年来，我认为自己从思想认识上、业务及理论知识上有了明显提高，这些进步是全局新老同志们对我极大的支持和帮助的结果，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的新同志身上也增添了我积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。在此，我从内心深处表示衷心的感谢和致敬，也真诚地希望在今后的工作中，局领导、局老同志、新同志对我一如既往给予关怀和支持，在工作、生活及其他方面做得不妥之处请同志们给予原谅。

## 领导的工作报告要 领导总结员工个人工作报告篇二

### (一) 界定“两个责任”，划定“责任田”

落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任，是十八届三中全会对创新反腐败体制机制作出的重大部署。落实党风廉政建设“两个责任”明确给党委和纪律检查机关划好“责任田”，找准职责定位。切实改变以往抓党风廉政建设仅仅是纪委“一头热”的现状。纪律检查机关要认真负起党风廉政建设监督责任，抓住工作重点不撒手。市体育局牢固树立党委负主体责任，纪委负监督责任的“两个责任”观念，积极参与制定局党组主体责任清单、“第一责任人”责任清单、班子其他成员“一岗双责”责任清单，并将责任清单细化到季度，派发到局属各单位、机关各处室，有力地推动“一岗双责”的落实。局纪检组及时向局党组主要负责人或局党组汇报中央、省、市纪委提出的工作要求和重要工作部署，及时传达学习上级关于党风廉政建设的重要文件和领导讲话，协助局党组定期研究推进党风廉政建设工作，及时解决存在问题。

### (二) 全方位构建监督体系，推动责任落实

局党组按照中央和省委、市委的部署，不断强化主抓党风廉

政建设责任制的主体责任意识，认真贯彻执行上级文件精神，健全完善“一把手负总责，分管领导各负其责、班子成员齐抓共管、纪检组实施监督”的领导体制和工作机制，有力推动党风廉政建设主体责任的全面落实。

体育系统年初组织召开党风廉政建设工作会议，总结年度工作，与机关各处室负责人、局属各单位负责人签订了党风廉政建设责任状。局党组书记、纪检组长以及班子其他成员按照市纪委要求分别对分管单位负责人开展廉政谈心谈话，既明确领导干部的党风廉政建设责任，也明确中层干部的党风廉政建设责任。今年以来，局党组先后多次听取本系统党风廉政建设和反腐败工作情况汇报、召开党风廉政建设责任制和惩防体系领导小组会议，专题研究党风廉政建设情况，解决工作中存在问题。对于上级印发的关于党风廉政建设文件和领导讲话，及时传达学习，让每一位干部职工都了解掌握，并落实在行动上。每次承办或主办赛事前，都在相关会议上对赛风赛纪提出要求，强调节俭办赛，并加强效能监督，保证了各项比赛的顺利进行。还坚持问题导向，对本部门、本系统上半年的党风廉政建设工作进行了专项检查和考评，并将检查、考核的结果作为干部考核使用、评先选优的重要依据。

### (三) 坚持多管齐下，开展多载体推进活动

在市委的正确领导下，在市纪委的监督指导下，认真落实党风廉政建设主体责任，坚持以改进工作作风、密切联系群众为重点狠抓作风建设，以“把权力关进制度的笼子里”、不断完善惩防体系为关键推进长效机制建设，较好地完成了党风廉政建设各项任务，有力地推动了体育事业创新发展。公共体育服务质量与效率进一步提升。竞技体育实力不断增强，体育产业发展进一步加快。

### (一) 政绩观错位，党组织主抓意识有待加强

部分领导干部对党建工作重要性的认识不高，抓党建的责任意识不强；党建工作考核评估制度不严格，制度不科学，党建工作没有层层落到实处等。没有认识到抓党建就是务正业，不是可有可无。要切实改变认为党风廉政建设是纪检组的事，很多与反腐倡廉相关的事情并不能交给纪检组全权代办，结果是该抓的事情没有用力抓，该由其他条线承办或多部门协办的事情难以到位，以纪检组一家之力想抓也很难抓好。

## （二）担当意识不够，“两个责任”没有落实到位

有些单位对落实党风廉政建设“两个责任”的文件精神和相关规定疏于学习、疏于研究、疏于落实，在制定工作计划和分解责任目标时，依然照抄、照搬、照转上级或者往年的内容，普遍存在责任范围不具体，责任分解没有细化和量化，针对性和可操作性不强等问题。在制度执行方面，一些单位依旧存在将制度停留在纸上、墙上的现象，在制度制定和执行上“一手硬一手软”，重制定轻执行，责任追究形同虚设，制度保障相对乏力。在监督检查上又失之于宽，有些单位在落实“两个责任”上不注重跟踪问效，只尽责不负责，只履职不承担，忽视对党风廉政建设责任制的监督检查和督促落实，特别是缺少对重点岗位、重点领域、重点环节等的监督检查，有时即使开展检查活动，也往往只是走马观花，没有起到纠错警醒的作用。例如在着重推进的作风建设自查自纠工作，各下属单位虽然积极开展自查自纠活动，但很少能够查到问题，各单位基本都是“零报告”，而事实上，作风效能方面的问题必然存在。

## （三）考核评价欠科学，责任追究缺乏刚性

当前的考核办法虽然经过多次修改，已经是越来越完善和具体，但仍然没有完全根据形势的发展变化，以及不同时期党风廉政建设的工作重点和具体要求进行细化、量化，考核分值设置的科学性、合理性还不够，可操作性和针对性还不强。每年的责任制考核基本安排在年中和年末举行，尤其以年末

的检查为重，而责任制检查考核覆盖面大、涉及内容广，考核过程由于时间仓促任务繁重，难免出现重形式轻内容的现象，在工作的力度和考核的深度方面都会有欠缺。而且目前的考核基本以“听和看”为主，缺少“评和议”的权重，考核结果的科学性还有待进一步增强。目前党风廉政建设责任制的考评结果运用大多停留在每年通报情况阶段，在对先进典型的宣传和对落实责任不力的惩处上力度还不够，没能真正将责任制考核结果运用到干部使用、单位工作评价、责任追究上来，在一定程度上影响了责任主体的积极性，难以发挥责任制考核指挥棒的导向作用。

## （一）营造氛围，进一步提升责任意识

### 1、运用多载体加大宣传力度

落实党风廉政建设的主体责任和监督责任必须将提升宣传意识作为基础，党委、纪委在实际工作中需要一个认同、接受、内化的过程，需要不断加强宣传引导，促使责任意识得到强化和提升。市体育局通过官网党风廉政建设专栏、微信公众号、党风廉政工作报等形式，深入开展集中宣传报道，形成学习宣传贯彻“两个责任”的良好氛围，切实增强党组、各支部落实“两个责任”的责任感和自觉性。同时认真学习外地宣传落实“两个责任”的好经验好做法好典型，营造全系统切实做好“两个责任”的氛围。

### 2、领导“以上率下”做表率

严格落实“一岗双责”，及时下发主体责任清单，按时履职纪实，将主体责任层层压紧压实。努力实现体育系统内责任普及化，消除责任的“盲区”和“死角”。

### 3、“送教上门”宣讲廉洁体育

把“两个责任”的宣讲纳入全年反腐倡廉宣讲课题范围，有重

点地选择一些单位开展系统性的宣传,特别是对上年度党风廉政建设责任制考核靠后的单位以及那些领导不力、不抓不管而导致不正之风长期滋生蔓延的单位,做到宣传必达。

## 领导的工作报告要 领导总结员工个人工作报告篇三

### 一、不断加强学习,努力提高自身素质

一年来,特别是区划调整以后,街道由原来郊区农村向现代化城区过渡,进入了一个崭新的发展阶段,新的目标任务、新的工作要求。因此,我个人认为在新的历史时期,基层领导干部加强自身的政治理论、业务知识、党纪政纪条规的学习,显得尤为重要和迫切。在学习上,我主要从四个方面入手,一是深入学习政治理论。一年来,我按照组织部门的要求认真学习了马列主义、\_思想、\_理论和“三个代表”重要思想以及党的\_文件,在学习中力求做到“三个为主、三个结合”即:以自学为主,做到自学与辅导学习相结合;以精读为主,做到精读与通读相结合;以“学以致用”为主,做到理论与实践相结合。二是认真学习党纪政纪条规。一年来,我在学习政治理论的同时,自觉学习党风廉政建设材料,通读、精读了《\_市党风廉政建设责任制实施办法》、《关于重申严禁党政机关领导干部收受钱物和各种有价证券的通知》等有关党纪政纪条规选编材料,并多次观看了反腐倡廉电视录像,俗话说:“不镜于水、而镜于人、则吉凶可鉴也。”我就是通过不断的学习,努力强化廉洁自律意识,提高防腐抗变能力。三是学习先进模范人物。一年来,我以孔繁森、郑培民、李元龙等先进人物为标杆,学习他们立党为公、无私奉献、执政为民的精神,努力在工作中树立正确的人生观、价值观,进一步坚定政治信仰,提高工作的责任感、使命感。四是学习新知识、新技能。一年来,我本着与时俱进的原则,按照终身教育的理念,学习研究城市建设、城市管理、社会主义市场经济、西方经济管理 etc 知识,不断拓宽知识面,提高先进文化素养。



## 二、不断强化自律意识，努力勤政、廉政

古人说，世风之狡诈多端，到底忠厚人颠扑不破；末俗繁华相尚，终觉冷淡处趣味弥长。一年来，我坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，在街道实际工作中，从严要求自己，努力告诫自己：莫伸手、人莫贪。华西村吴仁宝所说的：“家有黄金数吨，一天也只能吃三顿，豪华房子独占鳌头，一人也只占一个床位”是我办公桌上学习的座右铭。不断强化自律意识，努力勤政、廉政，积极起到好的表率作用。

### 1、在廉政上，努力做到“自重、自省、自警、自励”

自重，就是珍重自己的言行、人格和名誉，绝不干那些自轻自贱、与领导干部要求不相符的事情。作为办事处主任，我时时刻刻想到自己的责任和身份，不在大款面前低三下四，不出没灯红酒绿场所，不在人际交往中低级庸俗，不在处理个人和他人利益时只考虑个人，时时刻刻珍惜党员干部的名誉，不忘人民的重托，自省，就是经常反省自己的思想行为是否符合党和人民的利益。一个人的错误有它的形成过程，有萌发阶段，别人是很难发现的，往往是到了一定程度别人才能发现，但那时已为时已晚。所以，作为一名办事处的领导干部要做到防微杜渐，确保不出问题，重要的还是靠自省。要经常提醒自己在教育家属、住房问题、礼尚往来、待友接物方面是否过得硬。

自警，就是用党的纪律和国家的法律法规约束自己，警告自己不要有任何越轨的行为。作为街道一名国家公职人员不仅要知法懂法，还要时时对照违纪违法案件中的反面典型，从中吸取教训，警告自己时刻以党的利益为重，主动退还钱物数千元，从未参加拆迁私营企业的吃请，不用公款为自己赢取私利，不为利、权、色所诱惑。那些被查处的违纪违法干部，正是从不自警走向犯罪深渊的。这些人存有侥幸心理，总认为只要大错不犯，小错不断也没关系，其结果是“小洞

不补，大洞受苦”，一发不可收拾。

自励，就是始终保持旺盛的革命斗志、振奋的精神状态。我认为一个人在工作、学习、生活的道路上，无论是一帆风顺，还是坎坷不平，都要有一个良好的精神状态。始终做到成绩面前不满足，失败面前不气馁；工作上高标准，生活上低要求。并正确认识和处理“三个关系”，即：奉献精神与利益原则的关系、党的事业与个人价值的关系、全局利益与局部利益的关系，为此，我时时自励，始终以新的精神状态投入到新区建设中来。

2、在勤政上，努力做到事必躬亲。一年来，我为更好地开展工作，每周均安排一定的时间到各行政村了解情况，积极与村、企事业单位加强沟通，无论是在\_\_拆迁现场、区外办园调研、税收引进协调、项目工程建设，还是维护社会稳定等方面，始终在一线，积极面对困难，冷静应对矛盾，全力排除阻力，主动与班子成员或基层干部一道出谋划策，解决问题，钝化矛盾，攻克困难。又如今年\_\_拆迁，我与其他领导同志一道深入现场动员拆迁，积极做好拆迁企业和农户的思想工作，同时，努力关心群众疾苦，每年安排困难补助金达数十万元，并逐年提高标准，在群众上访过程中，能够积极组织，并亲自接待个访和群访，力所能及地为上访群众解决实际问题，积极做到关注民生、体察民意、善待百姓、造福人民。

### 三、加强宣传、教育，认真落实党风廉政建设责任制

一年来，我在加强自律的同时，按照要求全力落实党风廉政建设责任制。

一是认真抓好党风廉政建设宣传教育。俭可养廉。党风廉政建设宣传教育，是党风廉政建设和反腐败斗争的基础性工作。重点是宣传中央关于反腐败工作的指导思想、方针政策和重大决策，宣传反腐败斗争的形势，要求行政部门的干部学

习“三个代表”重要思想、党风廉政建设理论、党纪政纪条例法规，坚持以优秀党员的事迹，弘扬正气。

二是认真抓好班子成员廉洁自律工作。首先，针对划入新区后所面临的新情况、新问题，不断更新理念和思维方式，创新工作，制定了符合街道实际的具有针对性和可操作性的党风廉政建设、作风建设、重大工程招投标、园区开发建设与管理等有关意见，完善对领导干部的从政行为有约束力的制度体系。奢侈足以败家。自己带头勤俭持“家”，必要的应酬总是以节约为原则，豪华饭店很少涉足，多次会议上要求把有限的资金用到建设上来，积极压缩非生产性开支。其次，坚持“严格教育、严格要求、严格管理、严格监督”的原则，突出抓好办事处一班人的监督管理，对党风廉政建设责任制实行目标分解。第三，抓好党员干部廉洁自律有关规定的落实，并以加强作风建设为突破口，认真抓好各科室、各部门的职责履行，以廉洁从政，促经济发展，认真做好服务基层、服务企业等工作。同时，全面推进政务公开、村务公开，实行财务审计、干部离职审计、节日廉政检查等制度，把廉洁自律变为领导干部的自觉行动。在住房问题，严格按照纪委的审批执行，没有超标准或用公款新购超面积住房。

三是建立廉政监督、责任追究机制。为带好班子、建好队伍，确保党员干部在新区建设中经得起摔打，在利益面前经得起诱惑，尤其是在\_\_几期大规模拆迁中，在利益大调整面前，能摆正位置，经得起考验，办事处和各村均设立举报电话、举报箱，把区委、区政府有关拆迁的重大决策、街道重大经济建设完成等情况，置于群众的监督之下，对未按要求和规定实行公开、服务不到位、行政不规范、群众反映较大的来信来访，做到事事有回音、件件有落实，同时，落实责任追究制和“谈话提醒制”，从而，确保了在新区建设中没有一位党员干部发生违纪违法行为，确保了班子的团结和干部队伍的稳定。

综观一年来个人廉洁自律等方面的情况，本人虽然在廉洁自

律和日常工作中做了一点有益的工作，取得了一些成效，但对照上级和基层干群的期望还有距离，还存在着一些不足之处，主要表现在：一是在学习上注重个人学习的多，对班子其他成员督促的少；二是在压缩非生产性开支方面，还需进一步加大力度并坚持原则；三是工作方法上抓主要问题的多，次要工作过问较少。所有这些问题，均有待于在今后工作中予以克服。为此，我将以这次述廉为契机，在今后的工作中，不断增强廉洁奉公、执政为民的意识，从严要求自己，使自己的一言一行符合“三个代表”的重要思想，符合与时俱进的精神，符合党纪政纪的规范。同时，从严教育、从严管理、从严监督办事处一班人，努力廉洁从政、忠于职守，发挥模范带头作用，真正建立一个廉洁、高效的政府，为早日全面实现“两个率先”目标而努力奋斗。

以上不妥之处，敬请各位领导同志们提出宝贵意见。

述职人：\_\_

## 领导的工作报告要 领导总结员工个人工作报告篇四

周秀枝

摘要：

领导的在企业中的作用，在杰克·韦尔奇身上显得不一样，杰克·韦尔奇发展及落实变革型领导的真正意义。杰克·韦尔奇的领导行为体现出来的是一种艺术，他的领导方式与他的成长经历，以及工作经验有一定的关系，与其所处的年代情况有莫大的关系。杰克·韦尔奇不仅仅是一个合格的管理者，更加是一个成功的领导者。他借助通用电气的帮助，领导能力得到不断的提升，通用电器在其掌管下，世界知名度不断提升，盈利能力的到很大的加强。

领导是一种影响力，是影响个体、群体或组织去实现所期望

目标的各种活动的过程。这个领导的过程是有领导者、被领导者和其所处环境这三个因素所组成的复合函数。领导工作是管理工作的一项重要职能，是作为一个有效管理者的重要条件之一。因为领导和管理不是同一回事，一个人可能既是管理者，也是领导者，但是非正式组织中的领导，可能就不是管理者，在这种非正式组织中的领导作用显得更加重要。1985年ge成立的企业主管委员会(简称cec)[]cec虽然缺乏正式的权力，但它却成为影响ge这样的大企业的最有效的方式。还有著名的台湾塑胶集团董事长“经营之神”王永庆所建起来的“午餐汇报”，这也是一种对其企业决策影响极大的非正式领导会议。总的来说，一个企业能否选好选好领导，关系到其现在及将来的发展。领导在企业中担当着指挥、协调、激励的责任，统领整个企业系统的运作。

## 变革型领导

杰克·韦尔奇出生于工人家庭，他爸是火车司机，中学时上的是功利学校。1960年加入通用电气[]ce[]塑胶事业部总经理。1979年8月成为通用公司董事长。1981年4月，年仅45岁的杰克·韦尔奇成为通用电气公司历史上最年轻的董事长和ceo[]美国《财富》给韦尔奇的六大特点：一，掌握自己的命运，否则将受人掌握；二，面对现实，不要生活在过去或幻想之中；三，坦诚待人；四，不要只是管理，要学会领导；五，在被迫改革之前就要进行改革；六，若无竞争力，切勿与之竞争。

## 通用电气公司

通用电气这个百年老店，在董事长兼ceo杰克·韦尔奇掌管时，通用电气到1999年，实现1110亿美元的销售收入（世界第五）和107亿美元的盈利（全球第一），市值已位居世界第二。

## 杰克·韦尔奇之变革型领导

杰克·韦尔奇在掌管通用电器期间的各种领导方式, 大部分都是变革型领导的范畴。由他掌管通用电器那一刻开始, 他作出了几个重大决策, 而且这些重大决策都体现到变革型领导的主要特征“强调改变”。当代的主要从以下几个方面来衡量变革型领导, 分别是理想化影响力(idealized influence)[]鼓舞性激励(inspirational motivation)[]智力激发(intellectual stimulation)[]个性化关怀(individualized consideration)[]我们可以以这些标准来简要剖析杰克·韦尔奇各种领导行为与事例, 学习其领导的高超技术。

## 变革型领导注重强调改变

“当年他新官上任三把火, 公开宣称凡是不能在市场维持前两名的实业, 都会面临被卖或被裁撤的命运。裁起员工来, 韦尔奇绝不心软。”“韦尔奇执掌通用电气的另一重大决策就是将公司的目标从生产制造转向为服务。”还有韦尔奇响应21世纪对组织必须简洁的倡导, 决断地要把ge这个规模庞大的企业进行新变革, 提出21世纪的企业理想——企业特色在于不分界限。上述这些足以证明韦尔奇的领导行为特别强调改变这一点, 特别是面对“无界限行为”的改变, 这不仅仅是ge内部的首创, 还是业界的的一大举措。(无界限行为, 目的就是拆毁所有阻碍沟通、阻碍找出好想法的高墙。)

这一举措的有效实施, 对ge的以后发展起到导向支持的作用, 这点涉及到领导过程中要理清的几项责任, 特别是面向沟通与激励。

## 理想化影响力

“在ge公司, 从秘书到司机、工人, 每个人都管韦尔奇叫杰克; 每个人都时常看到他匆匆的穿过走廊, 从底层货架上拿起他想要买的东西; 每个人都经理过手伸进钱袋碰到钱袋奖金的惊喜之事。”杰克·韦尔奇这样的以这种行为方式在公

司内部工作，给员工以亲切、平等的感觉，原来他们的总裁生活工作方式也是与自己车不多的，而且他的亲力亲为领导行为给下属起到一个模范的作用。这里证实了“员工的眼睛，都是盯着领导。”这句话的真实性，作为一领导的一言一行都会在不同的程度和方面对团队产生影响。

## 鼓舞性激励

“他通过传真无数次地向上至高级经理、下至钟点工人的公司员工发出他那独具个人魅力的‘手护’——手写便条。”在手写便条上，写的不仅仅是激励的话语，还有鞭策的言语和要属下要干的工作，即便是这样，同样能起到激励与鼓舞的作用，因为员工从中可以了解到，原来自己的总裁能观察到自己的工作情况，特别是面对钟点工人，韦尔奇不会忽略他们，因为在很多大型的企业里，大部分高级管理人员根本就不会想到企业里面的清洁工之类的工人，而在韦尔奇的变革领导下，一改以往领导人的作风。

“至关重要是韦尔奇熟练的运用奖励来激励下属，不断的扩充优先认股权的范围，员工是他们的主要股东。”现在很多业界管理人士都效仿这一点，因为这样可以把企业变成员工的企业，只有这样员工才会更加的效力于企业，这样可以更好的把人才留在企业，减少人员的变动，这样对企业的稳定发展有一定的帮助，同时这样体现了ge的社会责任很强，就如韦尔奇说的“我们人人是富有，我们人人是富翁。”响应时代的要求。

工作员工的反应能力，韦尔奇注重员工的表现能力，特别是人才选拔时。“决定一个管理7800名财务人员的关键职务的人选时，韦尔奇跳过了其他几名候选人，而选择了38岁的丹尼斯·达莫曼，原因在于他处理棘手任务的能力给韦尔奇印象深刻。”从这里我们可以清楚的了解到他在选拔人才时，很注重平常的“突然”视察的结果，这就把员工的智力间接地激发了。

## 个性化关怀

“韦尔奇细心倾听做简报的经理紧张的原因后，结束后叫人送上一瓶高级的香槟和一打玫瑰给这位经理的太太，并且说，‘你先生的简报非常成功，我们非常抱歉害得他在最近这个星期过的一塌糊涂。’” 韦尔奇这种做法，帮自己的下属解围，给下属一种不仅仅是自己的领导，而且是自己亲友，倾听下属的难处，尽可能的为他们解围，这是一种很好的领导技术，同时也是激励员工的艺术手段。案例中韦尔奇在处理伍德伯恩与对不同员工的培训，同样是体现个性化关怀。

## 杰克·韦尔奇领导行为与道德

案例中韦尔奇裁员、对工作的苛求、威严、过重的工作压力等并没有跨越道德的底线，这是一个企业领导者需要做到的，在每个成功的企业，员工是很难避免这些事情的发生。

压力是人对于外部环境的一种适应性反应，它导致组织的参与者的生理、心理或行为上的变化。能在通用电气呆下去的员工，他们一定有一定的承受压力的能力，只有这样的环境下，他们才可以见到自己的真正的智力，能力所在，用这些来换取物质上的奖励，这是压力给予他们的。这就体现在压力的积极作用。

上面这些领导特色，是通用电器里面的一种管理文化，是激励员工的艺术。裁员的坚决方式，员工是在知情的情况下，知道通用电器究竟要的是什么员工，假如自己被裁掉那一刻，应该都大概了解到自己的缺点所在，这样可以让他们尽快的改变，可以帮他们改变自己以适应社会人员素质的要求。

韦尔奇的威严，给公司的员工不是不道德得行为，反而是模仿的领导模范，给予他们的不是惩罚，反而更多的友善激励与引导。



## 参考文献

1. 彦博：《激励员工的艺术》，北京，中国商业出版社，2005
  2. 周灿：《极度用人》，北京，企业管理出版社，2002
- 智库百科
6. 吴江秋：《组织行为学》教学课件

## 领导的工作报告要 领导总结员工个人工作报告篇五

### 一、不断学习，提升思想意识和理论素养

乡镇工作一向以来都是以“多、杂、乱”著称，我们又是基层一线工作人员，直接应对群众工作，只有具备了扎实的基本功才能更好地为群众服务。为此，我从以下4个方面加强学习。

一是、向新闻媒体学习。每一天观看新闻，了解动态，同时学习人代会、党代会和十八大的相关精神。二是、向领导、同事和朋友学习。用心听取大家的意见和推荐，工作中不断完善自我。三是、向群众学习。我们农业服务需要深入的学习、吸收先进、实用的农业知识才能更好地服务广大人民群众。四是、加强写作潜力锻炼。用心提高，透过撰写网评、简报、等文章，在提炼思想意识的同时系统化自我的知识。

### 二、努力做好本职工作，较好地完成工作任务

#### 1、党政办工作。

认真贯彻落实党政领导交办的各项工作任务，当好参谋和助手。做好上传下达，充分发挥办公室综合协调作用。时刻牢

记服务宗旨，全心全意为同事们服务。

## 2、生态镇建设工作。

用心完善申报市级生态镇、特色旅游乡镇相关资料。参与乡村旅游建设，协助小河坝居委、院星村为打造“十里花海”的相关基础设施建设。

## 3、农田水利工作。

用心参与院星村灌溉工程的设计与施工，新修各类蓄水池\_口，预埋管道\_米。协助水政执法大队联合执法、公路局桥梁安全检查、芦池水库安全检查、河道非法采砂取石大检查等活动。完成山洪灾害预警系统建设，安装雨量监测器、宣传栏、标识牌等设施设备。

## 4、种粮直补工作。

## 5、科技、科协工作。

## 6、其他工作。

三、主要半年来，我有一些深刻体会。做基层工作，就是做具体工作，处理一些具体的矛盾。要做成一件具体的事，担当好一份具体的职责，做到群众满意、组织满意、自我满意，不太容易。

一是具体工作也需要全面思考。有时看起来是一件小事，一件单纯的事，由于牵涉到群众的具体的切身的利益，就可能牵涉到方方面面。这就要求，思考问题要细致周到，否则要重复做工作。

二是认真是做好工作的法宝。认真是职责心的体现。认真细致才能发现可能影响大局的细小问题，解决于萌芽细微状态。

三是要善于调动大家的用心性。作为一名基层干部，要能做具体工作，但凡事事必躬亲，既无必要，也不必能完全干好。要在带头做事的基础上，调动大家的用心性。只有把大家的用心性调动起来了，群策群力，才可能做好工作。

#### 四、存在问题及今后努力方向

半年来，在领导和同事们的帮忙下，虽然我的工作潜力得到了一些锻炼和提高，但离组织和人民的要求还有很大差距。主要是：一是深入群众不够；二是处理一些问题时，工作方法不够创新；三是工作中胆子不够大。在今后的工作中我会更加努力，在大家的帮忙下，不断地提高自我的知识和业务水平，努力把工作做得更好。

### 领导的工作报告要 领导总结员工个人工作报告篇六

按照上级的统一部署，我认真参加了党风廉政建设教育活动。通过学习教育本人感触很深，使自我对开展党风廉政建设的重要性的必要性有了更进一步的认识和了解。自我对相关内容在原有的学习基础上有了更进一步的提高，在一些方面拓宽了思路，开阔了视野，增强了抓好基层工作的信心。从而进一步增强思想政治素质，增强拒腐防变意识和潜力，提高了保持清正廉洁的自觉性，自觉遵守党纪国法，在思想上筑起党风廉政建设防线和思想道德防线。现就学习状况做一简要汇报。

近年来，在新的形势下发生了一些新变化，出现了一些新状况，有些问题甚至比较突出，比如理想信念动摇，思想观念陈旧，党员意识和执政意识淡薄，带领群众前进的潜力不强，难以发挥先锋模范作用；事业心、责任感不强，思想作风不端正，工作作风不扎实，脱离群众；思想理论水平不高，科学执政、民主执政、依法执政的潜力不强，缺乏解决复杂矛盾的潜力，有的甚至以权谋私，腐化堕落；创造力、凝聚力、战斗力不强，有的甚至软弱涣散，不起作用。

1、要警钟长鸣，筑牢防线。任何腐化、腐败行为都是从思想的蜕化开始的，都有一个思想演变的过程。因此，把牢思想这一关是最有效的预防，加强思想教育也是反腐倡廉的根本之策。我们一时一刻都不能放松世界观、人生观、价值观的改造。要认识到权力是一把双刃剑，用好了能为民造福，用不好也能为自己造“罪”。

2、从严自律，管住自己。当前市场经济的趋利性逐步渗透到社会生活的方方面面，形形色色的价值观不断充斥人们的思想，我们现在各方面的条件也有了很大的改善。但越是在这种形势下，越要保持清醒的头脑，越要保持艰苦奋斗的作风，越要从方方面面严格要求自己。稍有不慎，就可能犯错误、栽跟头。“常在河边走，难得不湿鞋”，就是要时时刻刻谨小慎微。我们每一名党员干部都要正确行使手中的权力，在大事上一定要泾渭分明，小节上时刻从严把握，哪些事能做，哪些事不能做，脑子里要有明确的界限，自重、自省、自警、自励，清清白白从政，踏踏实实干事，堂堂正正做人。

3、自觉接受监督。失去监督的权力，必然滋生腐败；脱离监督的干部，往往会犯错误。我们每一名党员干部都要正确地对待监督。党组织和群众的监督是一面镜子，经常地照一照，检查一下自己的缺点和不足，及时加以改正和纠正，对自己的成长进步大有裨益。

做好党风廉政建设和反腐倡廉工作，就要坚决贯彻求真务实的要求，推进各项改革建设事业更快发展，就要大力弘扬求真务实的作风。我们要使求真务实成为行动的准则，贯穿和体现在各项工作的具体实践中去。

1、要有求真的精神。求真说到底是一种觉悟、一种境界、一种品德、一种精神，是分析问题、研究问题、解决问题的有力武器。从大的方面讲，是科学判断新形势，准确把握规律，探求办法措施。具体到我们基层干部来说，就是坚持把人民群众的利益放在首位，坚持把办事处的发展放在首位，客观

分析存在的问题和差距，清醒地看到前进中的矛盾和困难，增强加快发展的压力感、紧迫感。求真就要开动脑筋，勤于思考，学会用心，善于从普遍性问题中发现和找到规律性的东西，总结和提炼经验性的做法，用以解决发展中的矛盾、前进中的难题、工作中的症结。总的来说就是既要有加快发展的高度热情，又要有扎扎实实的工作态度；使我们的各项工作体现时代性、把握规律性、富有创造性。

2、要有务实的作风。说老实话、办老实事、做实在人，既是处事为人的立身之本，也是创业为政的基本准则。一个人的能力有大小、职位有高低，但只要是踏下心来做事、实打实地做人，就能干出名堂，也能取得组织的信任，得到群众的赞誉。

3、要有实干的行动。实干，是共产党人的作风；认真，是共产党人的品格。我们要继续坚持“干”字当头、“实”字为先，遇到困难不缩手，干不成功不罢手，以实干求实绩，以实干求发展。科学的决策再加上实干的行动，我们的事业就能无往而不胜。

4、要有实际的效果。衡量工作能力的标准，主要是看实绩。只要是领导布置的任务、安排的工作，都要按时、按质、按量完成。

腐败现象的存在是我们不容回避的问题，最损害党和人民群众的关系。我们要毫不松懈地抓好党风廉政建设，以实际成效取信于民。要学习贯彻“三个代表”重要思想，坚持立党为公、执政为民，必须坚决把反腐败斗争深入进行下去。要时刻把党和人民的利益放在首位，自觉地以党纪政纪约束自己，用群众的满意程度鞭策自己，模范地遵守廉洁自律的各项规定，始终做到自重、自省、自警、自励，以自身的模范行动实践为民服务的根本宗旨。我们应自觉自愿拥护党的领导，旗帜鲜明地维护党的形象，各负其责，支持和参与党风廉政建设和深入开展反腐败斗争，做到廉洁自律。做为一名

人大工委主任要坚决人大代表一起自觉纠正部门和行业不正之风，切实解决群众反映强烈的突出问题。在思想上、行动上与党委保持高度一致，自觉抵制腐败，做到管住自己的口，管住自己的手，管住自己的腿，起到一名党员干部廉洁自律、严于律己的表率作用。

总之，廉政建设任务仍然十分艰巨，责任重大，使命光荣，只要认真学习、深刻理解和掌握“三个代表”重要思想，从改进思想作风、转变工作作风、培养良好的生活作风、永葆政治本色着手，一定能做到拒腐防变。我作为一名普通党员，一是要认真学习党的路线方针、政策，学习专业知识，不断提高自身政治素质和业务素质，提高为人民服务的本领。二是要在实际工作中，严格遵守党委、办事处制定的各项规章制度，服从领导安排，遵纪守法，爱岗敬业，认真履职，完成领导安排的各项工作任务。做一名大公无私、廉洁奉公、吃苦在前、享受在后的好干部。三是要树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉增强廉政意识，增强纪律和法制观念，做遵纪守法、廉洁从政、勤政为民，切实转变作风、务实高效、开拓创新的模范，以自己有限的力量把办事处党风廉政建设工作推向一个新的高度。

## 领导的工作报告要 领导总结员工个人工作报告篇七

一是解难题必需树立准确的政绩观。时下，有一局部干部不肯解难题，首要存在三种思维：一是“怕”。怕担风险、冒犯人、丢位子，怕惹火烧身。二是“混”。任务上不下功夫，不肯动真碰硬，安于混日子，做“承平官”、“逍遥官”。三是“掂”。乐于搞奏效快、成果“浮”在上的“政绩工程”，不肯干难度大、成果“沉”鄙人的“难缠事”。存在上述三种思维的首要缘由在于缺乏准确的政绩观。因而，解难题，化解矛盾，必需要有准确的政绩观作支撑。

作为一名人品崇高的干部，要把“权为民所用、情为民所系、

利为民所谋”作为本人的行为原则,把真理的力气和人格的力气真正地一致起来,面临坚苦和问题要一直做到不为物所累、不为名所惑、不为利所迷,把为民排忧解难作为最详细最活泼的政绩,带着深沉的情绪,真心办难事,真情解难题,以前人栽树、后人纳凉的襟怀和魄力,多做打根底、利久远的事。

二是解难题必需树立激烈的政治责任感。“为官避事生平耻。”作为党的指导干部,任其职,就要尽其责;在其位,就要谋其政。直面矛盾,破解难题,要害是要把激烈的政治责任感作为为政之德的根本要求,把对党和人民事业高度担任,作为为人干事的基本动力。假如对现存的各类社会矛盾和不好谐要素视而不见,不自动接纳办法,不加防备与化解,就有能够会累积、分散以致激化,最终会影响社会调和不变。

这就要求各级指导干部必需以激烈的政治责任感,把直面矛盾、破解难题的勇气表现在出力处理制约科学开展的“瓶颈”问题上,为加速开展发明前提;把直面矛盾、破解难题的勇气表现在出力处理影响调和不变的核心问题上,高度注重征地拆迁、企业改制、涉法涉诉上访等社会矛盾和问题,有用预防和化解各类矛盾胶葛;把直面矛盾、破解难题的勇气表现在出力处理影响民生民利的热点问题上,想方设法处理群众存眷期盼的问题。要以忧党伤时感事的责任感,一直坚持一往无前之风,积极自动地化解矛盾和不好谐要素,起劲成为想担任、敢担任、能担任、会担任的干部,在抓好任务落实、推进科学开展、促进调和不变、为民投机造福的历程中实在实行好党组织付与的高尚职责。

三是解难题必需对峙走群众道路。理论是个大教室,人民群众是这个教室上最高超的教师。化解矛盾、破解难题,方法在理论中,点子在群众中。“泰山不让细壤,故能成其大;河道不择细流,故能就其深”。从群众中接收来的一点点滴,都将会聚为我们解难题的强壮兵器。因而,我们必需承继和发扬好亲密联络群众的优秀传统,大兴查询研讨之风,察民情、知民意、集民智、解民难。

一要深化群众,带着情绪解难题。要怀着对人民群众“一枝一叶总关情”的深沉情绪,走进底层、走进坚苦、走进矛盾,多与通俗群众真交伴侣、交真伴侣,不时拉近与群众的间隔,真心诚意协助群众解其所盼、助其所难、除其所忧。

二要指导群众,正面宣传解难题。要环绕群众关怀的热点、难点问题,增强正面指导,实时向群众宣传党的道路、方针、政策以及各项变革办法,协助群众理顺心情,起劲化消极要素为积极要素,把党和行政的意图化为本人的盲目举动。

三要发起群众,会聚民智解难题。要问政于民、问计于民、问需于民,从群众活泼生动的理论中吸取聪明和力气,从群众的所说所需所盼中把握实情,理清思绪,提出对策,指点任务。

四是解难题必需勇于开辟立异。破解难题,特殊是处理推进变革开展中的一些复杂问题,不克不及靠老经历、老方法、老套路,必需对峙解放思维、勇于开辟立异,擅长见微知著、动态考虑,用开展转变的目光来看法、剖析和掌握问题,发明性地提出处理问题的新思绪、新行动、新方法。这就要求各级指导干部必需加强开辟立异的身手,擅长处理开展中的复杂问题,为开展供应强壮的动力。要对峙解放思维,树立勇于立异、乐于立异、擅长立异的理念,逾越经历自我,废除思维禁锢。要用开展转变的目光具体看法和剖析问题,掌握矛盾的遍及性、复杂性、非凡性。

既要学会“弹钢琴”,也要擅长“牵牛鼻子”;既要对峙从大处着眼、小处着手,擅长站得高看的远,总体上掌握事物开展的趋向,又要擅长抓基本、抓要害、抓问题的首要矛盾,认清事物的原本面貌,灵敏运用政策和战略,处置好主与次、重与轻、急与缓、难与易等诸方面的关系。考究任务办法,把握任务技巧,找到处理复杂问题的根本路子,做到有的放矢,才会使解难题获得实效。



## 领导的工作报告要 领导总结员工个人工作报告篇八

今年以来，全县招商引资工作始终突出打造“开放蓬安”的主题，大力实施开放战略，在县委、县政府的坚强领导下，通过全县上下的共同努力，招商引资再创辉煌。1-6月，我县共接待客商260余人次，洽谈项目126个，签订正式合同20个，协议引资17.6亿元，到位资金3.1亿元(含金电、南渠路、航星钢铁技改等续建项目到位资金)，完成年度目标任务64.5%。其中，工业项目6个，到位资金1.2亿元，完成年度目标任务的60%。招商引资工作实现了时间任务双过半。上半年我县的招商引资工作，主要有如下特点。

(一)领导招商带动作用明显。今年1月，县委、县政府领导分别带队对成渝及沿海地区客商进行了回访。3月、5月和6月□xx书记□xx县长等县委、县政府主要领导及分管领导7次带队赴重庆、成都、北京、广东、上海、浙江等地定点招商，通过政府引导、民间商会等形式，深入接触40余名企业老板，洽谈了一批项目。同时，还派出两个由副县级后备干部带队的招商引资小分队赴浙江温州、台州和宁波进行驻点招商，为全县招商引资工作的顺利开展奠定了良好的基础。

(二)招商引资力度继续加大。一是全县继续实行“定项目、定额度、定单位、定人员、定奖惩”的“五定”责任制，将全年到位资金4.5亿元的招商引资任务分解落实到县委每一位常委、县政府每一位副县长，人大、政协领导班子集体，政府工作部门，各区、乡镇。二是按照全市“对外开放年”活动要求，围绕打造“开放蓬安”这一主题，全县深入开展“打造开放蓬安，我该怎么办”大讨论活动，进一步凝聚人心，鼓舞士气，形成了上下齐心，众志成城抓招商的良好氛围。三是由宣传部牵头，重新整理、印刷招商引资宣传册和光盘，重新树立了良好的蓬安对外开放新形象。四是坚持每月一通报，季度一挂牌，半年一小结，预奖预惩，年终拉通算帐，从严考核，逗硬奖惩。在目标综合考核上，提高了

招商引资工作在全年综合目标考核中的比重，乡镇占30分以上，县级经济部门占50分以上。

(三)园区招商取得了大突破 上半年，通过完善开发区载体，建立了开发区新机制，开发区招商取得大突破，一大批项目入驻开发区：一是北京荷田生物化工有限公司首期投资1.6亿元，征地200亩，建薯类分离、脱毒深加工厂；二是成都华普希望饲料有限公司投资3500万元建饲料加工企业；三是遂宁兴贵有限公司投资3000万元建汽车变速器、饲料粉碎机加工厂；四是四川七环猪种改良有限公司投资4000万元建年加工能力50—100万头的肉食品深加工企业。此外，重庆紫苑集团购买我县土地存量资产，投资1亿余元打造的紫苑·阳光丽都小区已正式动工。

(四)产业招商迈出新步伐。继巨龙公司、齐祥食品公司之后，四川七环种猪改良有限公司整体收购我县702库房，投资3000万元建万头生猪良种繁育中心，此外，该公司还在工业开发区投资4000万元建肉类加工厂，即将签订正式协议；成都华普希望饲料有限公司投资3500万元建饲料加工企业已进驻开发区。同时对接东莞产业政策调整，一大批养殖企业 and 专业大户近日将来我县考察。

(五)已落户企业进一步扩大投资。金华纺织在去年新增一万锭的基础上，今年计划再新增一万锭，从而达到四万锭的规模，目前，厂址已落实，即将进场；航星钢铁也不断实施技改，今年投入2500万元新购置连铸连轧等设备，力争三年内钢年产量达20万吨。

(六)一大批项目正在洽谈之中。黑龙江丹东木业有限公司拟投资6亿元建大豆深加企业；中南国际投资有限公司投资2亿元建砷化镓晶圆项目；重庆东方纺织有限公司拟投资建8万锭纺纱、织布项目；浙江金瓯集团拟投资1500万元建服装加工厂项目；浙江省新天地灯饰公司拟投资1000万元建灯饰加工厂项目；与浙江乐清市经济开发区联合开发“蓬安—乐清”工业园

区项目;重庆灯头厂整体搬迁项目;河北博康医药开发有限责任公司投资3500万元建喜树种植基地及深加工企业;重庆天生物业(集团)有限公司及成都地泰实业有限公司各拟投资2500万,建3万头dly生猪养殖场等。对于这些重点项目,我们采取专人跟踪,扭住不放的办法,力争达成正式合作关系,实现项目引进新突破。

## (七)主动服务招商引资的氛围更加浓厚热情

一是坚决兑现优惠政策。上半年组织相关部门深入企业调查摸排,对近两年招商引资优惠政策落实情况进行了清理,并逐一落实。二是不断提升服务水平。完善项目秘书制、首问责任制、部门问责制。坚持在行政服务中心办理招商引资项目的各种证照,一条龙服务,限时办结。每季度召开一次由外来企业及有关部门参加的座谈会,交流沟通,查找问题;坚持县招商引资领导小组成员每月对重点外来企业进行一次走访、座谈,了解情况,解决问题。针对海峡公司员工招收的问题,由县就业局牵头,全力组织,确保了该企业的正常生产。三是坚持即查即治即办。对破坏招商引资环境的人和事,加大查处力度,促使招商引资软环境得到进一步好转。

客观分析,上半年的招商引资工作虽然取得了显著成效,但存在的问题和和差距仍然不容忽视。一是招商引资工作仍然存在上热下冷的现象,县委、政府高度重视,但一些部门、乡镇还存在一定的畏难情绪。有的单位招商引资行动迟缓,启动滞后;有的消极坐等,没有积极外联和跑上;还有的工作茫然,缺乏切实可行的思路和招法。二是对意向性项目跟踪还不及时,签约率不高。目前正在还有一大批项目还需要进一步跟踪,但由于一些项目责任单位没落实,导致这些项目进展缓慢。三是软环境在一定范围内还存在反弹现象。在个别单位还有有执行政策不到位,阴奉阳违的情况,个别单位工作不主动,没有深入企业服务,即使偶尔去一次也只是做做秀,没有真正帮助企业或投资商解决实际问题;有的对投资商在接待态度、服务质量和工作效率上做得还不到位;四是目

前我县开发区土地已基本用完，无法满足新项目的用地需求。面对存在的问题，我们必须认真加以解决。在全市大力实施开放战略的良好形势下，要使我县招商引资工作取得更大的成效，就必需进一步强化举措，再鼓干劲，再添措施，才能确保全年招商引资工作的大丰收。

(一)不断深化招商引资认识。坚持把招商引资工作作为整个经济工作的火车头，作为县域经济发展的第一动力，作为党政主要领导抓经济工作的第一要务，作为锻炼干部的第一战场，作为各级各部门年度考核的第一内容，进一步树立“无外不快、无外不强”的思想，树立“敢为天下先，敢用天下钱，敢招天下贤”的勇气和胆识，切实增强招商引资的紧迫感和责任感，树立科学的发展观，充分调动全民招商的积极性，经费强保障，工作强支持，突出工业开发区招商、产业招商、区域招商，以招商引资的大突破助推县域经济的大跨越。

(二)继续优化招商引资环境。进一步优化投资软环境。建立部门联系会议制，坚持领导联系项目制、项目秘书制。继续坚持每季度评选服务最佳和最差单位，并在电视台公布。坚持对损坏蓬安投资环境的害群之马严查严惩，绝不姑息。同时，加快载体建设。认真清理、整合我县现存的土地、厂房存量资产，力争全面盘活。尽快完成工业开发区用地手续，开辟新的用地，着力搞好“三通一平”，满足引进项目的用地需求。

(三)大力细化招商引资措施。一是在总结经验的基础上，再成立2个由县招商引资领导小组副组长负责的招商小分队，各配备一名副县级领导后备干部及一名工作人员，分赴上海、江苏、广东，和成都—重庆。二是积极参加省、市组织的各种招商活动，对接项目，围绕重点项目、重点产业招商。三是要加大跟踪督办力度，意向项目抓洽谈，洽谈项目抓签约，签约项目抓开工，在建项目抓投产，投产项目抓效益，环环相扣，步步紧跟，切实地提高招商项目的履约率和成功率。

四是加大对已引进项目的扶持力度，促使其增资扩股，做大做强，实现二次招商。

(四)进一步强化招商引资考核。全面落实党政“一把手”抓招商引资工作责任，坚持“一把手”负总责，加大考核奖惩力度，推行刚性考核、逗硬奖惩，把招商引资的考核与“一把手”的政绩考核的主要内容，把招商引资列入岗位目标考核，层层分解任务，对目标完成情况要严格进行刚性考核，年末坚决兑现奖惩。同时，广泛宣传发动，形成全社会的合力，把广大干部群众的招商热情充分激发出来，形成“人人关心招商、个个参与招商”的良好氛围和上下联动、资资互动、内外并举、各业并进的招商引资新局面。