

最新重点工作开展情况报告 工作开展情况述职报告(汇总7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

重点工作开展情况报告篇一

一、认认真真学习，用丰富知识来武装自己的头脑。

学习已经成为时代发展的主流，它已不在是一时的事，而是一生的事；学习也不是可有可无的，而是我们生存生活的必须。这就要求我们，无论什么时候，无论从事什么样的工作都必须加强学习，用知识来武装自己的头脑，只有这样我们才能利用所学知识，来解决工作和生活中所遇到的问题。进入机关工作一年来，我深刻体会到要想成为一名合格的政治机关干部，必须过好学习关。首先加强了政治理论的学习。政治机关的干部首先要讲政治，根据职责的要求，等一系列重要论述；在学校的时候，我对政治理论的学习抓的不够紧，只想到做为学生把学习搞好就行了，没有把它上升到一定的高度来认识，致使理论学习一直成为我学习中的薄弱环节。到政治机关工作以后，我认识到理论学习的重要性，如何坚定我们的政治立场，增强自己的政治敏锐性和政治鉴别力，从而提高自身拒腐防变的能力，都是通过政治理论的学习，用知识武装头脑才能达到的。通过一年的学习，我认为自己较以前相比在思想觉悟上成熟了许多，在理解问题、分析问题也上成熟了许多。其次抓紧了机关业务的学习。到机关工作以来，我积极参加部里组织的业务学习，印象最深的、对我影响最大的是，周主任组织我们学习的一篇“领导干部要做到静、净、敬”，通过对这篇文章的学习，我认识到在任何情况下，要保持平静的心态，守住心性、耐住寂寞，心不静无

以言学，只有在不断学习、不断积累、不断实践中，才能不断提高。并在以部里组织学习为挈机，加班加点学习业务知识，不耻下问，虚心向身边的领导和同事请教，边干边学，在平时工作中随时总结工作中的成功经验和失败教训，在办文、办会、办事能力方面也有了很大提高。再次加强了专业知识的学习。作为文化干事，我认为自己除了履行政治机关干部的共同职责外，还应履行我的工作职责，即对全旅文化活动的开展给予具体指导。在一些人的眼中，部队的文化工作无非就是唱唱歌，跳跳舞，其实不然，要当好一名合格的文化干事，必须懂得一定的专业知识，也就是要在吹拉弹唱、打球照相上下功夫，只有自己有了过硬的专业本领，才可以对基层连队的文化活动加以指导，因此一年来，我根据我旅文化开展的实际，在学校专业知识学习的基础上，注重对球类裁判、基层文体活动如何开展等知识的学习，努力提高自己的专业水平。

二、勤勤恳恳工作，完成上级交给的各项任务

(一)参与组织了旅里的各项大型文体活动。

根据今年我旅文化活动计划安排，年初参加了春节文艺晚会和兵种部庆祝建党-周年的文艺调演，组织了足球、篮球比赛和歌咏比赛等大型活动。这些活动的开展，大大丰富了我旅官兵的业余文化生活，陶冶了官兵的情操，鼓舞了官兵的斗志。

(二)深入基层指导连队的文体活动

一年来，我始终坚持为基层官兵服务的思想，对基层文化活动的开展进行指导。8月份旅里组织歌咏比赛前，我到营里一边教他们如何选歌、如何教歌、指挥，如何编排歌咏活动，又一边为基层培养文艺骨干。如何开展好基层文化活动，骨干的作用至关重要。同时认真对待基层上报的文体活动计划，把它当作了解基层开展活动情况的窗口，及时解决基层在开

展文体活动中所遇到的问题，为基层提供有关文体活动的资料。

通过一年来的工作，我的体会是：

一是做为一名文化干事，必须要做到心要细、手要勤、动作要快。刚到科里来的时候，对组织大型活动没有任何经验，有一次要去三部观看演出，科长让我拿摄像机去录象，做为资料保留起来，结果因为我的粗心，没有及时与赵干事协调好，到下午要出发前才发现摄像机锁在录象室拿不出来，科长狠狠地批评了我。通过这件事情之后，我时刻提醒自己，工作一定要细心，在每组织一项活动前，认真筹划，对于不懂的地方或把握不准的地方，虚心向有经验的同事请教，组织活动中才尽可能地避免出现漏洞。提起今年我旅的文化活动，要说最成功的一件事是什么，我觉得我比较满意应该算是篮球比赛，今年的篮球比赛有这样的一个特点，就是天气炎热，比赛时间长，裁判员队伍薄弱，针对这些情况，我们将比赛时间大部分安排在晚上，同时在两个场地进行，裁判员和工作人员都是我们一边比赛一边培训，别看这一场小小的比赛，这当中的工作还真是不少，派车、通知人员到位、准备比赛器材、布置场地、协调车辆等等，以及处理好比赛过程中的突发事情。为了不让自己再犯以前的错误，我就随身带着一个小本，想起什么事就随时记下来，每次比赛回来后，都是10点多钟了，临睡前我都要想想明天比赛应该准备什么，为了不忘我还是记下来，就这样篮球比赛在有条不紊中结束了。在这次比赛结束后我总结出，要想干好工作必须要细心、要勤快、要有责任心。二是注意搞好总结。每项工作结束后，我都会认真反思自己在这项活动中，什么地方做的对，什么地方做的不对，特别对工作中存在的问题，我会认真思考在以后的活动中将如何去避免，以便在以后更好的开展工作。

三、踏踏实实做人，积极协调好各种关系

在工作和生活当中，我始终本着“以诚相待”的原则，不管是对领导、对基层还是对同事，从来没有门难进、脸难看、事难办的现象。积极处理好各种业务关系，我们科组织各项活动特别多，所以我在组织每一次活动时，都能够谦虚谨慎、礼貌待人，任何一项活动成功开展都与其它科室的支持是分不开的。在生活上我能做到严格遵守条令条例及各项规章制度，尊重领导，团结同志，积极主动的干好科里的大小工作，严格落实一日生活制度。

总之，回顾自己任职一年来履行职责的情况，还是称职的，较好地完成了领导交给的各项任务。

尽管我在这一年来取得了一些成绩，但与文化干事职责对照，还存在一些问题。一是我对学习抓的还不够，存在着感兴趣的才去学，不感兴趣就不学的现象。二是业务能力有待提高，与前几任文化干事相比，我在这方面还有待于加强。三是对基层如何开展文化活动缺乏主动性引导，深入基层次数比较少。四是文字表达能力有待于提高。

通过这次总结，看到了我存在的问题，使我更看到自己的责任。今后，我决心不辜负各级领导和同志们对我的期望，严格履行职责，不断巩固和发展已经取得的成绩为我旅文化工作的开展作出更大的贡献。

工作开展情况述职报告 篇4

重点工作开展情况报告篇二

为全面做好夏季火灾防控工作，确保全州火灾形势稳定，恩施州消防支队通过“六个一”工作措施，即，召开一次消防工作约谈会、签订一份消防安全书、开展一次火灾隐患自查、开展一次消防设施检测、开展一次消防知识培训、组织一次

灭火疏散演练，切实提高单位消防安全自我管理水平和能力，筑牢夏季“防火墙”。

组织辖区各社会单位、场所相关负责人召开消防工作约谈会，传达部消防局、省消防总队关于春夏火灾防控工作的相关会议精神，通报典型火灾案例，分析社会火灾形势，剖析各单位消防工作中存在的问题，并结合当前工作实际，对下步消防安全工作提出指导意见和建议。

组织各社会单位、场所针对夏季消防安全工作实际和火灾防控特点，签订《消防安全书》，对各单位火灾隐患自查自改、消防安全主体责任落实、消防安全知识培训、消防档案建立等十项内容进行明确，增强单位消防安全责任人、管理人的消防安全意识，加强各单位、场所消防工作职责和火灾预防具体措施。

针对夏季火灾特点，各单位自行进行一次全面的消防安全大检查，对发现的消防安全隐患，坚持“发现一处，整改一处”的态度，快速进行整治，不留死角，切实提高单位火灾防范水平。

组织专人对火灾自动报警系统、消防联动系统、消火栓系统、防排烟系统、防火卷帘门、消防泵、应急照明疏散指示等进行系统检测和维修，确保消防设施正常运行。

全州消防知识“流动课堂”宣传小分队深入各社会单位、场所，对员工进行消防安全知识培训，对本单位易发生火灾的类型、各种灭火设备的使用方法、紧急情况时的疏散逃生的等进行宣传教育，切实提高单位“四个能力”建设水平。

组织社会单位人员及微型消防站开展灭火疏散逃生演练，熟悉单位安全出口及逃生路线，掌握灭火器、消火栓、防烟面罩等消防设施的使用方法，避免在出现灾情的情况下盲目、慌乱的逃生避险，进一步提升单位火灾防御的能力。

重点工作开展情况报告篇三

11月12日上午召开了乡、村及有关单位负责人大会，及时传达了县会议精神，部署了开展冬春火灾防控工作。制定了《六市乡冬春火灾防控工作实施方案》并成立了领导小组，刘向阳乡长任组长，分管领导刘成江、杨欣任副组长，由各村、企业、安全办、派出所负责人为成员。从11月12日下午开始对全乡辖区内的企业、学校、幼儿园、旅业、饭店、市场、超市等消防重点领域和人员聚集场所，展开拉网式检查。

（一）焰材企业。共检查企业3家，发现隐患3处，主要为厂区消防安全警示标志不足、消防器材老化等。

（二）旅业、饭店、超市、门店等“九小场所”。共检查24家，共发现隐患19处，主要为消防安全警示标志不足，消防器材不全。

（三）学校、幼儿园、敬老院。本次共检查学校、幼儿园、敬老院5家，发现隐患5处，主要为：消防安全通道不足，消防器材缺乏保养或配置不足、消防登记等资料不完整。

（一）进一步加大消防安全知识的宣传力度，做到家喻户晓，人人皆知。

（二）加快村级消防队伍的建设进度，通过村级的力量，加大对周边企业和场所的日常巡查力度。

（三）紧密联系乡派出所加强消防安全的宣传教育，不定期对乡内的“九小”场所、人员密集场所和幼儿园开展消防专项检查。

通过这次活动的开展，有效的促进了全乡消防安全的提升，确保了全乡无一次重特大消防事故的发生。

重点工作开展情况报告篇四

时至今日，我进入xx银行已经快一年了。在20xx年的上半年，我先后在总行公司部□xx行授信审批部学习和工作过，现对自己20xx年的工作进行总结。

日常工作包括与各分行保持关于对公存款变化情况的沟通，每日制作并向主管领导和分行领导报送对公存款头寸表和整理存款大额变动情况□oa系统的文件流转以及本部门收发文件、内部通知、资料打印、物业沟通等琐碎工作。

周期性工作包括每周向主管领导、办公室报送当周工作概要；每月初从数据平台和各分行处汇总公司条线存款、贷款、票据直贴、贷款收息数据，将经营分析月报报送计财，汇总和整理“三法一引”报表报银监局，行领导讲话任务分解表、工作推进表、工作总结报办公室、贷款投放台账报风险监测中心。

临时工作包括搜集整理本部门xx项目相关材料、汇总公司条线制度、参与设计客户档案模板、参与第一期公司业务培训班的接待工作，撰写报送省银监局□xx支行、省金融办的调研报告，撰写本部门的资产盘点自查报告、档案与印信管理自查报告等等。

来到本部门时间还不长，日常工作是担保公司担保额度审批。周期性工作包括按月汇总整理涉农贷款报表报总行农村金融部，整理担保公司担保业务月报表，按季度向省银监局报送房地产贷款风险监测表。临时性工作包括撰写《进一步规范企业短期融资渠道管理工作方案》，参与某医院病房大楼贷款申请项目实地调研。

如果说工作的第一个半年的是适应新环境，实现从学生到职场人的角色转换，那么第二个半年则是融入新环境，实现从看工作到做工作的转变。对比去年11月末到岗时对总行机关

工作的无从下手，6月初进入新的岗位后能以较快的速度接手新的工作，融入新的环境，思考工作中面临的新的问题，足见在这第二个半年里，确实取得了不小的进步。但是自己还存在不少问题，在公司部的时候，对本条线的产品、业务等基础知识了解不够，工作常常不知其所以然。同时由于自己担任综合员的岗位，工作量比较大也比较琐碎，很难静下心来认真思考和探究一些业务上的问题，有时对分行提出来的问题一知半解，答非所问。

由于工作性质的原因，自己也很着急，希望能多接触一些业务，在工作中有时候也会有一些负面的情绪，这些不够成熟的表现与职业经理人的标准相距甚远，还需要自己在今后的的工作中不断严格要求自己，学会调整自己的情绪和心态。换岗之后，如愿以偿能够独自负责担保业务这块的工作，同时由于在上一岗位的积累以及两个岗位之间比较密切的关联关系，对之前一些不懂的问题有了豁然开朗的感觉，每天都能以积极的心态投入到工作中，收获着积累和成长带来的喜悦。

真心希望在自己工作满一年之际，能够取长补短、扬长避短，更主动地学习、更踏实的做事、更快速的成长。

重点工作开展情况报告篇五

一、关于综治社会管理工作创新情况

根据区政法委的工作要求，**街道综治办积极贯彻全市加强和创新综治领域社会管理工作推进会精神，专门召开社会管理工作创新推进会，由街道党工委副书记***主持。会上，街道根据会议精神，制定了社会管理工作创新方案，成立了以*书记为领导的创新办公室，并形成2011年综治工作新思路书面材料，注重更新思维，树立综合治理工作新理念；努力创新方法，实现综合治理工作新突破；积极完善机制，开创平安创建工作新局面。

会后，根据会上制定的创新方案和工作思路，将“抓平安就是抓发展”、“促平安就是促稳定”、“保平安就是保民生”、“创平安就是创和谐”这四大理念贯穿于社会治安综合治理工作的各项环节，紧抓重点，以增强“三位一体”的大调解机制为基调，以加强专项整治为契机，以强化综治基础设施建设为后续，以完善社会治安防控体系为重点，以健全齐抓共管工作机制为抓手，以加强综治宣传和培训工作为阵地，拓展综治工作新思路，进一步整合综治、信访、司法、派出所等资源，将街道综治部门建设成为服务大局、方便群众、维护稳定、建设平安构建和谐的平台，切实做好各项综治工作。同时，积极学习市、区创新工作精神，撰写有关调研报告，实现街道综治工作的不断创新、发展。

二、关于社会矛盾纠纷信息管理平台运行状况

自*月*日**区综治工作会议在**街道召开以来，街道根据区委政法委的工作要求，积极投入到社会矛盾纠纷信息管理平台建设中来，对此机制的建设目标、总体架构、安全认证、深度应用、社会效益和预算等方面进行了进一步的了解和学习，实现矛盾纠纷及时登入、及时分析、及时汇报，使整个矛盾纠纷解决过程透明化、信息化。

街道建立了分析研判制度，每月都对辖区内的矛盾纠纷信息开展分析，目前，在街道层面，此平台运行良好。具体运行过程中也遇到一些关于程序的问题，都已基本解决。

三、关于街道的技防建设和无证幼儿园的清理整顿情况

为了完成技防城建设，今年街道加大投入，对街道范围内的技防建设情况进行了摸底统计，通过对街道店铺、社区、安全小区、学校及幼儿园安装技防设施的检查，目前街道范围内辖区*个社区全部安装技防设施，有*套ck报警系统、*只探头，已安装防盗门*扇，共有技防安全小区*个，监控仪器*套、探头*只；对今年重点技防建设小区东环新村投入资金*万，

设立总监控室、布设监控探头，于今年*月份基本布设完毕。

**街道目前有无证幼儿园*家，已于今年3月份对其开展卫生、消防检查，并将根据区下达的整治标准，于今年年底完成清理整治工作。

四、关于**街道综治工作中心登记评定情况

作中心等级评定标准开展街道综治工作中心等级评定，将之列入年度综合治理和平安建设目标管理考核范围，强化指导和督查，层层负责，落实责任，推动综治工作各项措施落到实处。街道准备于今年11月份前申报一级街道工作中心，加强对综治工作中心工作人员的教育培训，提高整体素质和工作能力，做好常规工作，确保综治工作中心人员、经费、办公场所、办公设施“四个到位”；达到综治工作中心牌子、标识、制度、程序、台帐“五统一”。

**街道综治办

一、基本情况：

《关于组织开展重点工作综合督查的情况汇报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

重点工作开展情况报告篇六

为保证灾后重建实施进度，乡党委、政府召开重建工作专题会议，制定了相关实施进度计划以及具体流程。以乡党委领导小组为中心，强化领导，积极组织，将各项工作落实到分管领导，落实到村、组，确保重建项目进度与原计划一致，保质保量完成重建任务。

围绕“有效投资”检查重点项目推进情况对一名微晶利用工

业废弃物生产新材料项目开展检查。检查内容为：一名微晶公司年内新开工项目一名微晶研发大楼是否按计划开工，是否按进度施工。通过现场观察形象进度、调查施工计划执行报表等方式进一步了解了研发楼施工进度情况，该项目按计划开工，按进度施工，做到按上级要求，抓好安全施工、文明施工。

在县委、县政府、县重建委的正确指引下，我乡建立了项目专帐，落实专人管理，规范财务核算，确保重建资金拨付进度与项目实施进度一致。重建项目严格执行灾后恢复重建规划，积极推进资金管理制度建设，保证重建项目实施进度。

在灾后恢复重建工作中，我乡认真按照用地预审、环评、节能评估等审批程序办事，落实安全质量监管人员，并严格按照文件要求，进行科学合理规划，确保重建质量。

我乡更进一步规范合同签订与档案管理等工作，严格按照上级指示在重建工作中签订勘察、设计、施工、监理等合同，保障灾后重建工作有序进行。

为推进重建工程项目进度，保质保量完成重建任务，我乡积极加强施工现场安全管理工作，落实安全监管人员，严格按照文件要求，进行安全重建。

重建要素保障工作需要进一步加强。

按照灾后重建监督检查工作的要求，我乡将进一步进行自查，总结经验，切实检查本乡项目建设情况，严格资金拨付手续，遵循相关建设程序，做好后期归档工作，将整改工作落到实处，积极完善不足之处。

为保障灾后恢复重建工作顺利进行，我乡将进一步强化项目进度、资金管理、建设程序、合同归档、现场管理五个方面的工作，加快推进项目实施进度，保证灾后重建目标如期实

现。

重点工作开展情况报告篇七

为进一步做好清欠宣传工作，让清欠工作实现经常化，程序化，市场部创办清欠专栏，向所有员工公示，所有欠款情况一目了然，公开透明。

专栏内容涵盖广阔，内容丰富，包括分上级讲话、通知公告、政策规划、动态信息及举报公示等六个部分。栏目针对性强，主要针对清欠政策法规、规章制度的宣传、对有拖欠情况的公司部门进行公示、处理，使各相关单位对市场部的清欠工作有进一步了解，对企业拖欠款的情况信息及时掌握沟通。我们定时通过与财务处的对接，打印公司拖欠的项目清单，对拖欠总额、已还数额、尚欠数额逐条逐项分析检验；切实掌握了解尚存在拖欠项目结算情况、还款协议的是否签订；公开透明的制度得到公司广大员工的关注，也对欠款单位和个人常鸣警世钟。

1、根据市清欠办加强工程款支付管理有关事宜规定，对不按合同约定支付工程款的建设工程项目不予办理竣工验收备案手续，我市场部自接到通知就立即向全市场部项目在建单位宣传此通知，要求各用工企业要进一步加大对农民工工资清偿工作力度。

2、我市场部从20xx年1月1日开始全面实施建设工程担保制度，所有在市场部内的房地产开发项目，按照建委有关规定实行业主工程款支付保证担保，其他建设工程项目参照执行，这一制度的实施，规定业主工程款支付担保金额不得低于承包合同价的10%，采用经评审最低投标价法中标的工程，业主工程款支付担保金额不得低于承包合同价的15%。按照建设部有关拖欠工程款的调查统计，对发生过拖欠工程款行为的房地产开发公司在办理新开工项目手续时，其业主工程款支付担保金额不得低于承包合同价的15%。将有效杜绝拖欠工程款和

拖欠农民工工资的现象，从源头上解决工程款拖欠问题，建立一套长效的预防机制。实行半年来，有3家房地产公司9个单项工程办理了担保手续。

上半年我们市场部共受理拖欠案件8起，转办案件2起，组织参加协调会议9次，参与市场部信访调查工作1次，撰写反馈材料1篇。二季度共受理拖欠案件6起，组织参加协调会议3次，参与市场部信访调查工作2次，撰写反馈材料1篇。根据市清欠办要求，撰写、上报3年来市场部清欠工作总结一篇。

根据《20xx年市场部预防和制止建设领域拖欠工程款和农民工工资的实施办法》和20xx年的市场部清欠工作计划，运用经济和法律手段全面清理房地产开发企业的投资项目的拖欠工程款。6月，清欠办协同规划房产局对辖市场部内的15家房地产公司下发了房地产公司建设工程款支付调查表。截止6月30日新开工119项工程中，其中96项是房地产开发公司开发项目占总项目的81%，而从已反馈的调查结果来看，主要是已建成工程项目的拖欠，金额为2503.22万元，计划在三季度进行仔细核查，督促解决。调查结果将在栏目公告。

1、部分建设单位违反基本建设程序，产生新的拖欠。主要表现在以下几个方面：个别建设单位逃避政府监管，不按规定办理基建手续，擅自开工建设；个别建设单位“以物抵款”现象比较严重，导致建筑施工企业经营流动资金异常紧张，最终产生拖欠。

2、建筑市场部分行为不规范。不公平竞争，导致建筑业企业签订虚假合同或接受不平等条款。部分施工企业仍存在非法转包、挂靠、违法分包、劳务用工不规范，未按规定签订劳务合同的现象。

3、清欠工作人员都属兼职人员，工作专署性差，清欠办公室具体的实施工作没有人员实施，比如：按九部委文件实行农民工劳动保障权益告示牌制度，告示牌格式、内容由当地劳

动保障部门设计，但我市场部无专门人员开展此项工作等问题。

4、清欠办各成员单位之间的工作内容已有明确划分，但在工作信息反馈方面还欠缺及时、准确，在清欠专栏启动以后，请各相关单位每月15日以前将清欠工作相关信息报送清欠办公室，以做到信息的畅通。