

最新烟草专卖技能鉴定培训计划 安保工作报告总结心得体会烟草(优质5篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

烟草专卖技能鉴定培训计划 安保工作报告总结心得体会烟草篇一

在南宁树木园第十四届职工代表大会第五次会议结束后，我们认真学习了梁建平主任在会议上所作的题为《改革创新稳中求进谱写南宁树木园文明和谐新篇章》的工作报告，梁建平主任在报告中全面的总结了2014年我园取得的巨大成绩，肯定了2014年的工作方针和思路，梁建平主任还提出2015年的工作目标，并对如何实现今年的工作目标提出了具体的方法和措施。梁建平主任的报告全面深刻，实事求是，重点突出，很有说服力。

一、听取报告精神，扎实工作，确保措施落到实处。要积极配合领导做好林地资源整合工作，我园林地散，分布广，地质多样化，这就决定了林地整合是一项艰苦和长期任务，要做到有耐心有毅力有决心，把任务贯彻到底。突出科技兴林，加大学习科研力度，不断学习先进科学技术，为林业创新奠定基础。

二、按制度办事，提高工作效率。积极提出意见和建议，为制度的完善提供宝贵经验，按制度管理，按制度办事，提高办事的规范化和效率。支持我园信息化建设，推动依法管理水平。

三、严格要求自己，完善自己，为我园的建设做奉献。我园

正处高速发展阶段，多元化，深入化的发展建设，各项建设都需要大量的人才支持。如贮木场建设，珍贵树种基地建设，公园景区基础设施建设等都需要大量的有专业知识的人才来支持，所以要求我们要不断的完善自己，做到专业技术过硬，知识要全面，为我院的建设做准备。

四、文明和谐，丰富生活。我院在2014年取得“自治区文明单位”称号，这是对我们一直以来的文明建设给予的崇高肯定，我们要不断进步，向全国文明单位发展。热烈响应我园启动全国文明单位创建工作的号召，以求真务实，开拓创新，勤政高效，清正廉洁为宗旨，以思想过硬，作风优良，业务精湛，团结和谐，工作一流为目标，以打基础，强素质，树形象为重点，按照“重在建设，贵在坚持，注重实效”为原则，全面动员，人人参与，精心组织，打造全国文明单位，切实提高干部职工思想道德素质和现代文明素质，提高我园精神文明建设水平。

我相信，只有我们明确目标，克难攻坚，不断努力，就能使我院在未来的发展中取得丰硕成果。

岑加鑫 2015年2月26日

烟草专卖技能鉴定培训计划 安保工作报告总结心得 体会烟草篇二

一、以建设高素质的干部队伍为目标，大力加强领导班子建设。

领导干部是职工群众的标杆，是干部队伍建设的重点。今年，我们按照_关于“努力建设高素质干部队伍”的[找文章，到]号召，大力推进企业领导班子建设。

（一）组织领导干部学习政治理论，并形成制度。局党支部中心组始终坚持每月一次的集中学习制度，并各写出1~2篇

政治论文上交上级局党组。通过政治理论学习，领导干部的理论修养明显提高，贯彻党的方针政策的自觉性明显增强。

（二）[找文章，到]大力加强局领导班子的思想作风建设。一是坚持民主集中制原则，实行重大问题集体讨论决定制度。二是坚持民主生活会制度，局每半年召开一次民主生活会。三是领导班子成员经常深入到各股室，了解情况，做好职工的思想政治工作。四是加强对干部的教育和监督。局每季进行一次党风廉政教育，层层签订党风廉政建设协议，建立党风廉政建设责任追究机制。

二、以“保先”教育活动为重点，全面加强党组织建设。

为更好地发挥党支部的政治核心、战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用，我局以“保先”教育为契机，切实加强党组织的建设。一是强化组织建设，根据人员调整变动情况，党支部进行了换届改选，做到组织健全，保障有力。二是加强制度建设。建立健全了《领导班子廉政建设责任制》，“诺廉、述廉、评廉”制等一系列规章制度。三是切实加强对党员的教育和管理。局党支部坚持每季集中全局党员进行一次形势任务和党课教育，坚持每月一次支委会制度，支部坚持“三会一课”制度，主题教育。

“保持_员先进性”教育活动开展得有声有色，受到县委宣传部等有关部门的好评。全局22名党员全部参加了此次教育活动，在活动中，我局将先进性教育活动与精神文明建设有机结合起来，坚持“聚人心、树正气、打基础、促发展”的工作思路，精心组织，严密实施，有计划、分步骤、高标准地推进各项工作。使此次教育活动体现出“前期准备早，学习气氛浓，教育形式活，边学边整改”的特点，取得了积极的成效。

三、以维护消费者利益为指针，不断深化服务意识，提高服务质量。

一是不断加强客户服务职能。今年，我们在全县辖区内全面推行卷烟零售明码标价，并着力推行电子结算、在线代扣的服务模式。前者切实提高了经营户的赢利水平，后者为经营户提高了安全、便捷的服务。

二是积极推进“窗口”建设，狠抓行业作风。今年，我局积极开展“依法办事示范窗口单位”创建活动，通过对专卖人员强化文明执法教育培训，增强法制观念和责任意识，同时建立健全文明执法规章制度保障体系，实行“局长接待日”制度，向经营户发放问卷调查表征求意见建议，设置了政务公示栏、触摸屏执法阳光台，完善监督制约机制，规范了办案流程和办案工作标准，实现了办案的查审分离，有效地避免了乱办案、办错案情况的发生。全年查处的51起案件中，无一例行政复议和行政诉讼败诉案件，行政执法合格率为100%。专卖执法人员在工作中做到了态度和蔼，举止文明，执法规范，热情服务，廉洁自律，提升了人民群众的满意度，得到社会的好评。

四、以建设一流职工队伍为目标，强化教育培训。

建设一流企业，最根本的是要建设一支一流的职工队伍。多年来，我们一直把双文明建设作为培养和造就一流职工队伍的有效载体，职工素质不断得到提高。

首先搞好政治思想和职业道德教育，我们坚持局每季集中一次、部门每月集中一次对职工进行形势教育、道德法制、行情行纪、局情局纪等方面的教育，让职工始终对形势和局情保持清醒的认识，牢记职业道德，身体力行实践安全文明经营，立足岗位创一流。

其次，我们加强了职工的业务技能培训和综合素质的提高。全年投资共计7万余元，购买营销、管理类书籍发给全体员工，组织全体员工参加客户关系管理、卷烟营销、专卖管理等方面的各类培训、竞赛以及技能大比武。并推行痕迹管理，要

求职工每天填写工作日志，在工作中发现问题，用所学的知识去解决问题。认真组织职业技能鉴定的申报工作，鼓励和支持员工参加学习，提高素质。切实保证学习时间，落实学习科目，提高学习效果，扩大学习覆盖面，使全员综合素质有了一定的提高，那些从没有摸过电脑的员工也学会了打字、操作计算机。全年组织员工学习培训12次。参学人员达到60人次，合格率100%。

再次是加强法制教育。“四五”普法全面实施以来，为了增加职工的法律意识我们安排职工学习《“四五”普法读本》及行业相关法律法规，干部职工的法律意识得到了进一步增强。

五、以激发职工聪明才智为目的，加强对群众组织的领导和企业文化建设。

我局一直坚持用先进文化建设职工队伍，用先进思想武装职工队伍，努力培育先进的企业文化。今年，我局工会牵头，综合办协助，在全局范围内举办了演讲、歌咏、棋牌、羽毛球、乒乓球、拔河比赛等一系列文体活动，极大地活跃了职工思想，丰富了职工业余生活。同时，一系列企业文化活动的开展，也大大加强了职工的主人翁责任感、凝聚力，全局广大职工人气旺盛、斗志昂扬。

以培育优秀企业文化为载体，促进企业精神文明建设是我们一贯追求的目标。今年来，尽管我局的精神文明建设取得了很大的成绩，职工的精神面貌良好，对外服务水平有明显的提高，但是，我们的企业文化建设还刚刚开始，我们的文明建设之路还任重而道远。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们将本着诚信优质的原则，不断超越自我，追求卓越的精神，力促企业文明建设再上新台阶。

烟草专卖技能鉴定培训计划 安保工作报告总结心得 体会烟草篇三

__市红塔区北苑社区卫生服务中心于20__年10月16日成立，是__市红塔区人民政府举办的首家社区卫生服务中心，为__市红塔区卫生局下属的事业单位，中心拥有业务用房面积1568m²，中心成立以来，积极响应政府的号召，开展创建无烟医院活动，开展了控烟工作，取得了一定成效。

一、制定了控烟方案与计划，成立了中心主任任组长的控烟领导小组；成立控烟巡查小组和督查小组。督查小组负责每天定时不定时对各区域进行检查，并作好工作记录。

二、健全有效的奖惩制度，努力鼓励职工控烟、戒烟。

我单位职工无一人吸烟但为更好推进控烟各项工作，我中心先后制定并完善《创建无烟环境实施方案》、《控烟工作计划》、《监督员和巡查员培训计划》、《中心员工禁烟制度》、《中心禁烟工作巡查制度》、《中心禁烟工作督查制度》、《中心禁烟工作奖惩制度》等7项控烟规章制度。

三、开展多种健康教育，人人参与控烟活动。

1、中心于2011年、2012年均组织了对中心控烟监督员、巡查员、劝阻员的控烟知识培训。

2、于2011年组织了中心全体职工进行控烟，由我做起签名活动；

3、2011年、2012年均举办了社区居民的控烟健康知识讲座。

4、中心专门制作了控烟知识宣传栏；发放健康教育宣传材料、义诊等向社会各界人士宣传我院创建无烟工作活动，以获得社会各界更多的理解与支持。

5、在病房、走廊、及各办公场所，实行全面禁烟，无烟具摆放。在明显位置设立禁烟告示牌，张贴禁烟标识。全面告知中心员工、患者、家属及来访者不得在中心室内吸烟。目前为止，我中心已经新制禁烟标识60余块，引导指示牌4块，健康宣传栏2块。

7月19日上午，我院在13楼会议室召开了20112012年控烟工作总结表彰会，会议由冯虎翼院长主持，参加会议的人员有部分医院领导、临床科室科主任、行政职能科室主任及全院护士长。

烟草专卖技能鉴定培训计划 安保工作报告总结心得 体会烟草篇四

一、对公司领导讲话的理解与认识

一是从发展角度。企业生存靠发展，企业壮大靠发展。在年会报告中最主要的精髓就是发展，但不管从市场形势、基础条件、人才梯队、管理模式等我们只要战略目标不动摇，一步一个脚印，我们绝对有信心实现我们的目标，树立我公司的品牌形象。

二是从管理角度。企业管理水平直接决定了企业的生存与发展。报告中强调了各个层面的管理，实现了产品质量、质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全及能源管理体系等五合一管理。全方位推动了公司整体运营指标，提高了管理水平，增强了企业内功，确保了我公司稳步、持续、健康发展。

二、贯彻落实报告的重点措施

1、建设学习型企业、塑造成长型团队

首先员工是企业最大的资产，公司为提高干部员工综合素质，积极倡导建设学习型企业，搭建了学习的平台。第二，建立“人才梯队”库，通过有计划的人员内部流动，合理填补公司近期内可能出现的职务空缺，避免断层现象。第三，调整公司内部人员在未来职位的分配，有利于员工多方向发展，激发其潜在能力，又能在企业内部形成良性人员循环，使企业工作充满活力。

2、为员工办实事、谋福利

公司倡导“以人为本，快乐工作，和谐发展”的企业文化理念，围绕“提升员工幸福指数”创建和谐企业。确保员工年收入10%的上涨，并且十件实事件件得到了落实。

在今年的工作中，我将锐意进取、扎实工作，为公司更佳的辉煌尽自己最大的努力。

设备保障部：王##

烟草专卖技能鉴定培训计划 安保工作报告总结心得 体会烟草篇五

一、整治成果

二、严密组织，全面清理，专项整治行动准备充分

为有效贯彻市局关于印发《打击假冒卷烟和规范烟草市场专项行动工作方案》的通知要求，我局主要从辖区市场全面清理、建立联合整治协调机制、宣传教育工作等方面，扎实做好了前期准备工作，并突出“四抓四到位”，有力推进了专项整治行动的顺利开展。

一是抓组织领导，确保责任落实到位。县局迅速成立了专项整治行动领导小组和办公室，负责组织协调和调度实施行动的开展，制定了行动方案、倒计时表，为专项行动提供坚强的组织保障。

二是抓动员部署，确保方案执行到位。为积极响应市局专项整治行动的号召，我局及时召开了动员会，做好专项整治行动的宣贯、动员、部署和准备工作。进一步统一思想认识，下达了具体的目标任务和倒计时安排，确保专项整治行动执行到位。

三是抓宣传教育，确保宣传覆盖到位。我局召开了重点零售户“招呼”会，从零售户如何做到守法经营，吊销许可证的有关规定等方面对重点零售户进行宣传培训。同时，我们充分利用卷烟访销信息系统、《违规经营告诫书》等多种途径，进行覆盖全区零售户的宣传，确保宣传覆盖到位。

四是抓走访调查，确保线索收集到位。组织稽查人员开展前期实地走访工作，加强对重点对象和重点区域的重点走访调查，确定了要重点检查的卷烟经营户，以及重点物流货运部。对收集的涉烟线索进行认真的分析、排查，并按照违法性质、经营地域、经营规模和经营业态进行细化分类，建立详细档案，为专项整治行动的开展提供强有力的信息保障。

三、零度容忍、突破难题，专项整治行动亮点突出

卷烟零售终端作为完成卷烟销售、达成消费、实现品牌价值的重要环节，对企业和品牌的扩张规模、增强品牌竞争力等具有重大促进作用。我局围绕打造优质规范的标杆市场，按照工作进度安排，密切关注市场动态，注重工作创新，多措并举，进一步强化了卷烟零售终端管理，专项整治工作取得了实效。

为认真落实今年专卖工作会议精神，我局及时行动，在前期

线索收集和深入分析的基础上，采取非常规检查方式，连续开展了对名烟名酒店、娱乐场所的集中整治行动。一是安排人员暗访，确定重点检查的名单；二是采取片区交叉检查方式，并由主管领导亲自带队实施检查；三是采取错时检查，将检查时间放在酒店餐饮娱乐场所晚间经营的黄金时段进行；四是对每起案件都进行详细调查，掌握案件的来龙去脉。

（二）强化专销信息交流，建立持证户长效监管机制

一是开展针对性重点查处。县局与客户服务部、稽查员与客户经理三个层次的专销信息交流，每天从营销方面反馈销售异常和涉嫌违规经营零售户情况，并在次日进行了有针对性重点检查。行动开展以来，已开展集中整治行动28次，清查重点零售户59户。对查获的1户违规持证零售户，安排稽查小组加强与客户经理的交流，时时跟踪这些被查处的违规户的进货情况，进行复查和教育，促使他们守法经营，达到正常的进货水平。通过这段时期的整治，进一步规范了辖区零售终端市场秩序。

二是实行事先告知制度。在管理中我们加强有关法律法规的宣传，向无证户发放《责令整改通知书》，向有违规记录的持证户发放《违规经营告诫书》，向重点户发放《告烟草专卖零售许可证持证人书》。由于实行前期引导、教育和宣传，在整治行动中未发生阻碍持证的情况。

（四）强化与职能部门协作，实现整治效果最大化

在卷烟市场整治协作机制基础上，县局主要从两个方面入手，充分发挥联合打假整体执法效能。一是借助社会力量，确保监管的效果。县局与辖区内2个街道综治办签订《专项整治行动协作责任书》，借助三级联管工作平台，进一步强化烟草与综治办的联合协作，从法律法规宣传、日常市场检查、违法信息收集等方面借助综治力量。二是开展联合行动。我局针对不同情况联合相关职能部门，形成打假合力，优势互补。

“区域是全县著名的餐饮娱乐地，针对这一区域烟酒店较多且生意红火、售假售私现象突出的特点，我局携手公安、工商、质监等开展联合检查，从而实现整治效果最大化。

四、查找不足，总结经验，扩大“专项整治行动成果。