

重性精神病工作总结 重性精神病管理 工作计划(模板5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

扶贫工作总结报告篇一

一、现状

“学习笔记”评述：

——从贫困人口的数量看，贫困人口仍然较多。根据国家统计局的数据，截至2014年底，我国还有贫困人口7017万人。

——从贫困人口的分布看，都是难啃的“硬骨头”。经过多轮扶贫攻坚，目前的贫困人口大多分布在“角落里”——深山区、石山区、高寒山区、偏远山区，无论采取何种扶贫方式，难度都比以往增加，不少地方面临“保护生态”与“加快发展”的矛盾。

——从贫困群众的诉求看，日益呈现多样化。一方面，我国扶贫开发已经从“以解决温饱为主要任务”的阶段转入“巩固温饱成果、加快脱贫致富、改善生态环境、提高发展能力、缩小发展差距的新阶段”；另一方面，“与全国同步实现小康社会”的要求也增加了扶贫开发难度。

目前，我国贫困地区发展滞后问题没有根本改变。在民生问题中，困难群体往往有更多更强烈的诉求，因此需要给予更多的关注和帮扶。距2020年还有不到6年时间，要确保7000多万人全部如期脱贫，每年要减贫1200万人，每个月要减贫100

万人，任务非常重。

二、全面建成小康社会

“学习笔记”评述：

干部驻村帮扶、职业教育培训、扶贫小额信贷、易地扶贫搬迁、电商扶贫、旅游扶贫、光伏扶贫、构树扶贫、致富带头人创业培训、龙头企业带动。

“学习笔记”评述：

有些地方扶贫投入不少，但实际效果不佳，主要原因在于扶贫对象的精准性、因贫施策的科学性不够。而精准扶贫，正是扶贫工作科学性的体现。扶贫开发贵在精准，重在精准，制胜之道也在于精准。“六个精准、四个施策、五种渠道，十项工程”，就体现出精准扶贫中更加明确的目标、更加有力的举措和更加的行动。贫穷是一种系统性弊病，深入实施精准扶贫、精准脱贫，项目安排和资金使用都要提高精准度，找到“贫根”，对症下药，靶向治疗，扶到点上、根上，才能让贫困群众真正得到实惠。理解“精准扶贫”的要义，用我们老百姓的话，就是“对症下药，药到病除”。

其中，精确识别是精准扶贫的重要前提，扶贫工作要到村到户，首先要了解哪一村贫，哪一户穷，摸清底数、建档立卡，被称为精准扶贫的“第一战役”。2014年全国共识别贫困村12.8万个、贫困人口8800多万，并录入扶贫业务管理系统。信息化、动态化管理，为实施精准扶贫打下了坚实基础。

七、多元主体

“学习笔记”评述：

众人拾柴火焰高。我国已将每年的10月17日设为“扶贫日”，

不少人将“1017”谐音为“邀您一起”，意在最广泛地动员社会力量投入扶贫济困工作。目前，专项扶贫、行业扶贫、社会扶贫等多方力量互为支撑，拓展着全新的扶贫格局。从各方“单打独斗”到整合资源“握拳出击”，这也是精准扶贫思维的重要体现。从各地实践看，在吃透当地情况的基础上，搞对症下药、靶向治疗，常常成效更加明显。以政府一元主体为核心的扶贫计划往往多依赖于行政力量，搞大水漫灌、一刀切，从而忽视市场与社会，群众不但没有富起来，大量的投入还打了水漂。精准扶贫的思路动员了我国民营企业、社会组织和公民个人广泛参与到扶贫的行列中来，开创了多维联动的社会扶贫新格局，真正反映民情民心，将脱贫致富带入到寻常生活中。

八、管理

“学习笔记”评述：

我国自1986年起开始设立贫困县，旨在集中资源扶助最贫困的地区。然而，在原有考核机制下，为争取政策扶持，部分地区出现了“哭穷”争戴“贫困帽”的现象。为创新扶贫县考核机制，2014年中组部、扶贫办印发了《关于改进贫困县党政领导班子和领导干部经济社会发展实绩考核工作的意见》，全面推进扶贫县考核、约束、退出三项机制改革。国务院扶贫办会同有关部门制定了建立贫困县约束机制的文件，对贫困县必须作为、提倡作为、禁止作为等事项作出了明确规定。在退出机制上，扶贫办会同有关部门进行了调查研究，河北、贵州、甘肃等省份制定了贫困县退出标准、程序、奖励办法和脱贫时间表。

正在编制的“十三五”规划将把扶贫开发放在重要位置，从顶层设计着手，谋划了一整套制度保障，尤其强调发挥中国特色社会主义的政治优势和制度优势，充分调动各级党委政府主动作为抓扶贫。除地方政府外，规划还拟对行业部门的扶贫责任做出明确要求，今后行业部门扶贫工作将不再

是“可有可无”的“顺手之举”，而是有一系列制度体系予以监督保障。

九、扶志与扶智

“学习笔记”评述：

扶贫扶贫，关键是一个“扶”字。给钱给物，只能解一时之困，合理安排扶贫项目和扶贫资金，恢复贫困地区的“造血功能”，才能断掉穷根、开掘富源。贫困人口致贫原因各不相同，有的读不起书，有的看不起病，有的住危房，有的没有劳动能力，有的缺乏启动资金，不能“眉毛胡子一把抓”，而要“一把钥匙开一把锁”。诺贝尔经济奖得主安格斯·迪顿认为，没有国家与积极活跃的公民的有效互动，就很难形成战胜全球贫困所需要的增长。精准扶贫不是强行脱贫，而是要拔除贫根。用科学的态度营造起扶贫扶志扶智的制度环境，转变一些地区“等靠要”观念，才能解决“人的素质性脱贫”问题，引导民众主动参与乡村建设。说到底，扶起贫穷的人们，最终是要让他们自己站立。精准扶贫摆脱了以往社会保障制度中被动盲目投入的趋势，政府着力于建设一个环境，培育脱贫的能力。

十、展望

让精准扶贫成为新的经济增长点。

“学习笔记”评述：

总书记在听取云南和贵州省政府工作报告时均指出，守住发展与生态两条底线，培植后发优势，奋力后发赶超，闯出一条跨越式发展的路子来。在精准扶贫政策影响下，贫困地区的人口红利、改革红利和开放红利正在逐步释放，人力资源的运用，改革开放带来的新技术都在刺激着贫困地区在经济结构和产业调整上找到新的“效益生长点”。

随着扶贫工作进入冲刺期，单纯依靠一个政策、一项举措让上百万人脱贫已不现实，扶贫政策边际效应不断递减。顺应这一趋势，针对不同致贫原因分类施策，产业扶贫、教育扶贫、健康扶贫、职业技能培训、整村推进、易地搬迁、保障兜底等举措将成为扶贫开发工作“主轴”。而这些举措的实施，将形成巨大的规模效应，给中国经济下一步发展带来新的机遇。

扶贫工作总结报告篇二

按照县委关于开展扶贫帮困工作的一系列安排部署和工作要求，为积极做好2014年“定点扶贫帮困”工作，更好地服务社会主义新农村建设工作，集中力量抓好增加农民收入，推动普明乡后祁村经济持续快速发展，特制定本工作计划。

一、指导思想

以深入贯彻落实科学发展观统领扶贫帮困工作，深入贯彻落实全国十一届人大四次会议精神和中共中央《关于推进农村改革发展若干重大问题决定》，按照地区提出的农业工作基本思路、主要奋斗目标和任务的要求，紧紧围绕加快地区社会主义新农村建设奋斗目标，集中力量抓好提高村级组织能力为根本，以增加农民收入为核心，以改善当地群众生产生活条件为关键，达到整体提高，走向共同脱贫致富，为农民增收和发展集体经济做出新贡献。

二、工作目标

（一）结合农业富余劳动力转移就业和劳务输出工作，提供就业岗位3个，劳务输出10人次。实现劳务收入占农民人均增收20%。

（二）积极开展法律入户、科普宣传和文体等活动，实现入户率100%，宣传面100%。并健全完善“一户一档”。

三、主要工作

（一）宣传发动全体村民。召开后祁村扶贫开发座谈会，对帮扶后祁村的工作目的，帮扶方式及帮扶措施等作详细介绍，号召后祁村的广大贫困户，发扬自力更生、勤劳致富的光荣传统，积极踊跃地选择适合自己的帮扶项目；号召已经脱贫的广大农户，贫困户积极参与扶贫开发项目建设；倡议全体村民要更加热爱自己的家园，更加关心后祁村的发展，做好集体项目工作规划，为脱贫工作而努力奋斗。

（二）鼓励该村有条件贫困户种植蔬菜，养猪、养鸡，组织该村委与县城农贸市场合作出售，由其向种植、养殖的农户提供种苗和技术支持，待成熟后，进行分别出售。

（三）对贫困村贫困学生进行扶贫助学，适当资助学费补助资金，解决贫困学生读书难问题，使其能够完成学业，防止其辍学。

（四）对有外出打工能力的贫困户，推荐到企业外出务工。

（五）为贫困户购买化肥、饲料等农资，向贫困户派发，解决农忙后的贫困户的用肥问题。

（六）健全完善村务、党务、政务公开。

（七）引导和帮助贫困村民全部参与新型农村合作医疗和新型社会保险。

四、工作要求

（一）加强领导，明确责任。把扶贫帮困作为一项重要工作来抓，做到有领导分管、有专人负责、有具体措施。并结合单位职责，积极牵线搭桥，认真履行协调和服务职责，确保扶贫帮困工作落到实处。

（二）建立制度，加强监督。一要完善和落实好与帮扶点乡、村党组织和村委会联系制度，及时发现问题、总结经验，共同探讨脱贫致富之路，指导村集体做好项目管理工作；二要健全扶贫帮困款物使用、项目管理的监督制度和定期情况通报制度；三要做好扶贫帮困工作信息和总结上报工作。

扶贫工作总结报告篇三

xx公司自20xx年8月份在xx号召下率先成立二级单位工会组织后，即把困难职工帮扶工作列入重要工作日程，作为弘扬企业“三色”文化，坚持“以人为本”原则，落实“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果惠及职工”理念的重要手段和职工维权的重要工作内容。在公司党委的大力支持下，公司工会充分履行基本职能，切实当好特困职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人，满腔热忱地为困难职工做好事、办实事、解难事。始终把解决好困难职工生产生活问题作为一项重大的政治任务来抓。

业分会的三级帮扶体系，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难。

xx在xx的各企业多年来发展较为平稳，职工群众的生活水平在当地并不属于低收入，但仍有个别职工家庭因突发事件、患上重病等导致生活困难，多个企业出现了困难职工。为了及时发现和解决他们的难处，我们建立了困难职工动态管理机制，及时掌握帮扶对象的动态变化情况，把符合条件的职工及时纳入帮扶救助范围，做到出现一个发现一个，发现一个帮扶一个。

一是公司工会和管理各单位工会每年对困难职工家庭情况进行深入细致的摸底调查，建立和完善了困难职工档案，做到“六知一定”，即“知家庭住址、知生活状况、知致困原因、知患病情况、知低保情况、知子女就学情况”，及

时“定救助措施”。各级工会组织针对掌握的'困难职工相关数据进行分析，使帮扶工作更有针对性和时效性。

二是提供资金保障，从各级工会经费、行政经费、职工互助基金、职工捐款等多种渠道筹集帮扶资金，及时向困难职工发放，以缓解他们的燃眉之急。20xx年，公司及管理各单位共筹集万元，用于对困难职工的帮扶，开展了送温暖活动慰问人次，进行困难职工岗位培训人次，法律援助人次。

通过社保系统专门筹集万元，对名患有重病的职工进行了救助。

三是扩展帮扶形式，除对困难职工进行经济上的帮助以外，我们还采取了各级领导关心慰问、重大节日重点走访、工会上门服务、部门及时进行谈心交流了解掌握情况、职工互帮互助等多种形式，让他们感受到企业、工会和同事之间的温暖。

通过开展困难职工帮扶工作，为职工办好事、办实事、解难事，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力。活动的开展也激发了职工的爱心，在玉树地震之后，公司系统为灾区捐款万元，在xx省慈善总会开展的“慈心一日捐”活动中，公司职工捐款万元，受到各级政府的表扬。

一是要提高认识，把帮扶工作纳入企业的整体工作之中，继续争取政府、企业、工会组织等各方支持，合理利用社会保险等有效形式，集成各方面的力量，推动帮扶工作深入开展。

二是建立帮扶工作长效机制，健全有关制度，落实工作责任制，实行规范化管理，提高工作水平和帮扶效率。如采取帮扶工作回访机制，及时了解情况，进行深度帮扶；采取受助人签名方式，确保帮扶资金足额到位；对困难职工档案采取

动态管理，及时调整名单，把有限的资金用在关键之处。

三是建立帮扶资金筹措机制。在现有的企业拨款、会费投入、职工捐助的基础上，积极争取政府、上级工会和社会各方面力量的支持。比如xx省“慈心一日捐”活动新规定捐款企业可以申请返还一定比例资金用于本单位的帮扶工作，我们要早日申请，为困难职工落实帮扶资金。

总之，我们将继续健全困难职工帮扶工作机制，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难，推动企业和谐发展。

扶贫工作总结报告篇四

我县的社会扶贫工作严格按照市扶贫办的总体部署，坚持政府主导、部门支持、全社会共同参与的工作思路，以新农村建设为契机，动员社会各界、各阶层力量积极参与帮助贫困村的开发建设，取得了明显成效。共筹集社会扶贫资金831万元，其中部门捆绑资金318万元，汶川地震捐资513万元(捐资中的400万捐赠给地震受灾区，另外113万元用于我县受灾区恢复重建工作)。完成特困村公路建设7条45公里，新建囤水田353亩，新建维修水利设施1300处，维修校舍1处，举办实用技术培训班7期，培训950人(次)。

扶贫开发工作是一项重要的社会系统工程，它不仅是一项重要的经济工作，也是一项重要的政治任务，需要动员和组织全社会的力量来参与推动此项工作。特别是去年的汶川大地震，由于贫困地区地势偏僻，交通闭塞，房屋结构落后，因此，损失较为严重，群众生产生活十分困难。为调动全社会参与帮扶贫困群众的积极性，我们采取了多种方式进行宣传发动。一是充分利用电视、报刊等媒体广泛播放贫困群众的生产生活情况，唤起社会各界对贫困群众的同情；二是广泛及时宣传在抗震救灾中帮扶贫困群众的先进事迹，用先进典型来

感召群众参与;三是县委、县政府要求各单位将参与社会扶贫作为加强对内部职工教育的重要内容,要求每个部门定期分批安排职工到贫困地区进行帮扶,并将帮扶成效与工作业绩挂钩。

为切实加强社会扶贫工作的领导,动员全社会参与、关心、支持贫困地区经济建设。自2xx年以来,县委、县政府每年都以两办的名义联合下文,要求加强社会扶贫工作,并实行扶持政策一定五年不变。县委还建立了县级领导联系特困村制度,明确了每个县级领导和部门所联系的贫困村具体的帮扶内容,特别在今年抗震及灾后重建期间,每个领导与部门多次深入联系村,帮助研究制定具体的救灾措施,协调解决重建所需的物资,确保全县没发生一起因地震造成的纠纷。

为确保社会扶贫工作取得成效,县委、县政府将各单位及其职工的捐资情况纳入了年终的目标考核。在捐资过程中,绝大多数单位及干部职工反应积极,但有少数单位及个人因认识不到位以及其它方面的原因,没有按时捐款,对此,县扶贫办协调县督查室在党政网上发出《督办通知》,要求未捐资的单位限期完成捐资任务。同时,建立资金使用监督机制,对单位和个人的扶贫捐资,一律存入扶贫专户,资金的使用原则由县扶贫办提方案,交县扶贫领导小组集体审定。资金的筹集情况以及资金的使用情况在《大足报》上公示,接受社会各界的监督;对安排到特困村的社会扶贫资金,严格按项目管理程序报批,执行扶贫资金的“备案制、报帐制、公示制、审计制”管理,建立健全社会扶贫资金专帐、项目台帐制。对一些重点建设项目,还邀请县纪检、监察部门实施全程跟踪监督,县审计部门定期审计,确保扶贫资金的规范使用。

今年社会扶贫工作虽取得了一定成绩,但也存在的一些问题。一是极少数单位和个人对扶贫工作认识不足,在思想上没有引起足够重视;二是社会扶贫筹资主要来源于县直部门和街、镇、乡单位、职工及工商企业,居民捐资较少,筹资渠道不

宽;三是社会扶贫力量仍然较为薄弱，扶贫面有限。

扶贫工作总结报告篇五

一、深入调查帮扶对象基本情况。帮扶措施实施之前，在刘广庆的带领下，帮扶工作小组对帮扶对象进行了深入的摸底调查，了解到其家庭共计3口人，分别为户主李喜宝，妻子李金凤和儿子李永刚（退伍军人），其家庭人均年收入仅仅为4000元。李喜宝没有固定工作，李金凤由于体弱多病，只能打零工，李永刚也无固定工作，共有职工田100亩，无其他收入来源。

二、帮助帮扶对象落实稳定工作。李喜宝之前无固定工作，依靠打零工维持家庭生计，工作组帮忙联系落实其固定工作，最终李喜宝固定在烘干塔粮库处工作，目前每月可有2000元的收入。李金凤体弱多病，也只能打零工，工作小组为其提供了足够的用工信息，保证其在适当的情况下有工作可以做。李永刚因在外地餐饮服务，通过家属劝其学习技术，帮其联系新工作。

三、为帮扶对象提供种地科技信息和技术指导。李喜宝家庭有100亩职工田，且缺少种地工具和肥料，帮扶工作组帮忙积极联系管区，适当给予技术方面的倾斜，肥料给予部分补助。

经过帮扶工作组和李喜宝家庭及其他各方的努力，最终2014年的帮扶对象李喜宝的家庭收入方面为：李喜宝年收入20000元，李永刚年收入21600元，李金凤年收入4000元，种植土地略有盈余，全年家庭收入共计46500元，达到人均纯收入15000元的标准。

2015年帮扶工作组全体成员将继续从各方面对李喜宝家庭进行帮扶，初步计划如下：首先，继续劝说李永刚专心学习技术，有一技之长，授人以鱼不如授人以渔，最终为其有稳定的收入打下坚实的基础；其次，继续为李金凤提供更多的工

作信息，保证其有尽量多的工作机会；再次，为其种地提供更多的帮助，如为其在品种和肥料选择及购入资金投入上提供帮助，在作物管理方面给予更多指导，提供更加全面到位的科技信息和销售信息等；最后，帮扶工作组准备帮助其开展牲畜养殖，以增加其收入来源，如养殖山羊、鸡、鸭、鹅等。多措并举，最终达成的帮扶目标是李喜宝家庭人均收入最终达到20000元。

刘广庆、路志勤、孙福祯、王晓东、欧昌恒

2014年11月19日