

2023年初中美术剪纸教学反思与评价(实用9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

党委工作报告格式规定 公司党委工作报告篇一

今年，县电力局在省地电集团公司的坚强领导下，始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”，发挥党建工作在电力企业中的重要作用，解放思想，锐意进取，团结一致，真抓实干，队伍建设、经济效益等各个方面不断取得了新突破，实现了新发展。，售电量首次突破1亿kwh大关，顺利实现了减亏扭亏工作目标。今年各项工作继续保持强劲的发展势头。

一、牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”的理念

“加强党的建设，要以提高党的执政能力网建设为重点，紧密围绕党的中心任务，紧密围绕发展这个主题来展开。”这一重要论述，深刻总结了党的建设的长期历史经验，科学揭示了党的建设的基本规律，为新时期加强和改进党的建设指明了方向。作为电力企业，就是要“围绕效益中心抓党建，抓好党建促效益”，务必把这一指导思想牢固树立起来。第一，在思想认识上，坚持把加强基层党组织建设放在集团公司战略目标和电力又好又快发展的大背景下去思考和把握，使基层党组织建设工作的出发点和每一个环节都着眼于发展，有利于发展。

把增强党的意识和增强中心意识高度统一起来，把加强基层党组织的自身建设与完成各项工作任务高度统一起来，坚持

中心不动摇，围绕中心抓党建，更好地服务、推动于全局中心工作。第二，在领导职能上，坚持把完成工作中心任务，作为党建工作的出发点和落脚点，作为衡量基层党的建设成效的基本标准。主要体现在“四个机制”上：一是完善落实党委负总责、一把手亲自抓、分管领导具体抓的领导机制。二是总揽全局、调动各方、按职尽责的协调机制。三是凭实绩考核班子、选贤任能、奖优罚劣的评价机制。四是对电力工作常议常抓、把关定向、抓要解难的议事机制。局党委真正做到谋中心、抓中心、保中心，在构建和谐地电中切实发挥核心领导作用。第三，在工作思路上，坚持着眼企业中心工作，思考和谋划基层党支部建设。坚持党支部建设与中心任务一同规划部署，一同组织实施，一同检查指导，一同总结考评。特别是善于把解决党支部自身建设的突出问题，与解决中心工作的突出矛盾结合起来，善于把提高抓党支部的能力，与提高抓中心的能力统一起来，以党建工作推动中心任务，以中心任务促进党的建设，拧成“一股绳”，合成“一股劲”，形成“一盘棋”。

二、创新党建工作的方法、内容和形式

基层党支部是党的活动的直接组织者，承担着大量的具体工作。只有通过基层党支部把广大党员组织起来，才能使之成为有凝聚力、战斗力的坚强集体。可以说，加强和改进党组织建设，重点在党支部，难点也在党支部。第一，党建工作方法“新”。结合自身实际，突出自身特点，不断探索党建工作的新路子。我局党委紧紧围绕工作中心，积极开展“党员身边无事故”、“党员责任区”活动(即全局所有在岗党员每人包抓3名职工)，该项工作得到了省公司、地电汉中工委和县委组织部门的肯定，也成为了全县党建工作方法创新的引领者。同时，我局依托电子化信息平台，会同县委组织部门开创了“市民学校”这一学习阵地，认真学习党的知识，交流学习心得，总结工作经验，提高政治修养，提升党员素质。

第二，党建内容“活”。不断丰富党支部活动的内容，采取灵活多样的活动载体，充分调动广大党员的积极性和创造性。组织开展“为党旗增辉，我与地电共奋进”、“规范服务，提高党员素质”、“重温入党誓词，激励昂扬斗志”、“唱廉政歌曲”等活动，开设“文明示范窗口”和“党员示范岗”，叫响“一个支部一座堡垒，一个党员一面旗帜”的口号。要求各党支部和广大党员积极响应党组的号召，想办法、出点子，开展新颖灵活、形式多样、内容丰富的主题实践活动。通过这些活动的开展，真正让党员进一步“动”起来，把群众进一步“带”起来。

第三，支部建设“实”。基层站所处供用电服务一线，是电力法规政策最直接的执行者，是联系企业与人民群众的桥梁纽带。按照有利于开展党的活动，有利于发挥党员作用，有利于加强党员教育与管理的原则，将支部建在站所上，找到支部发挥作用的实体。

党委工作报告格式规定 公司党委工作报告篇二

本届局机关党委是20xx年6月12日经全体党员大会选举产生的，至今已满四年。今天，我们在这里召开全体党员大会，总结四年来的各项工作，选举产生新一届中共蚌埠市教育局机关委员会。现在，我代表局机关党委向大会作工作报告，请予审议。

一、四年来机关党建的简要回顾

(一)加强思想建设，不断提高党员的政治素质。

1、提高认识，落实责任。几年来，机关党委每个年度都按照市委要求，结合教育局工作实际，以局党委名义把《年度市直机关党的工作目标责任》分解到各支部，认真制定印发《市教育局机关党委年度党建工作要点》《市教育局机关党支部年度工作目标责任制考核细则》《市教育局机关年度党

员目标管理责任制考核细则》，切实做好年度党建工作部署。并加强督促检查，保证党建工作目标任务的完成落到实处。市教育局还建立了《蚌埠市教育局关于建立健全党委抓基层党建工作责任制的安排意见》等制度。以提高工作绩效为导向，以科学考评为手段，以客观公正考核为途径，以创建实干型、服务型、学习型、创新型机关为目标，把效能建设的各项任务落到实处。

2、认真抓好经常性的思想政治工作。几年来，局机关党委始终把思想政治工作放在首位，制订切实可行的学习计划，确立主体鲜明的学习内容。学习内容涵盖了《党章》、党的理论、教育法律法规以及中央、省、市涉及党的会议重要精神。为避免政治学习走过场，流于形式，我们采取多种办法，通过请专家讲座、观看录像、上党课、开展征文活动、撰写读书心得等，增强学习的吸引力，提高学习活动的覆盖面，全面提升党员干部的政治思想水平。各党支部结合实际，及时了解支部党员的思想状况，建立和落实思想情况分析、谈心谈话制度，积极探索创新机关思想政治工作的方式方法，提高思想政治工作的针对性和有效性。发扬理论联系实际的学风，统筹安排，狠抓落实，把理论学习的成果转化为增强机关干部的内聚力、执行力、服务力。

3、加强党风政纪教育。

一直以来，机关党委把党风廉政建设和反腐倡廉教育做为党员思想作风教育的重要内容之一。先后举办了强化宗旨意识，推进机关作风建设，市教育局廉政风险防控工作动员暨党课等主题党课报告会，市教育局党委书记、局长刘玉泽面向机关全体领导干部和全体人员作辅导报告。并充分利用支部会议、科室例会等形式开展党风廉政教育。进一步建立健全局机关科级干部廉政档案。组织全体党员干部观看了反腐倡廉教育《欲之祸》等专题片。组织机关全体人员到蚌埠市警示教育基地开展反腐倡廉教育活动。形成了一把手抓全盘，分管领导配合抓，科室之间协调抓，一级抓一级，一级带一级，

横向到边，纵向到底的工作责任体系。进一步增强了党员干部做好工作的责任感，形成了良好的工作环境和工作作风。

4、深入开展主题实践活动，服务促进教育中心工作。

高度重视，精心组织，扎实推进，几年来，机关党委认真组织开展了学习实践科学发展观、创先争优、四个不让大讨论活动和六要六不专题教育活动。主题实践活动的开展：一是明确责任，加强领导。成立领导小组，结合教育的实际制定活动实施方案，召开动员大会，搞好宣传发动，精心组织，周密部署，落实责任，强化措施，确保活动扎实开展，取得实效。二是强化指导，确保效果。市教育局党委党员领导结合分管工作，每人联系一个单位，经常深入联系点，掌握活动开展情况，提出具体指导意见。三是注重宣传，搞好表彰。充分运用各种群众喜闻乐见的形式，大力宣传开展活动的重要意义、目标任务和基本要求，把党组织和广大党员的思想认识统一到中央及省、市委的决策部署上来，以饱满的热情投入到活动中来。通过活动发现、推广和表彰一批机关创先争优活动的先进典型，用身边人和身边事教育引导广大党员，营造比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。四是统筹兼顾，促进工作。开展四个不让大讨论活动、蚌埠要崛起、我该怎么办大讨论活动、百名机关干部进校园访校情大走访活动、六要六不专题教育等活动，活动与推动机关和基层单位各项工作紧密结合，实现两不误、两促进，以活动的开展推动各项工作的落实，以工作的成效检验活动开展的效果。创先争优服务蚌埠大建设工作，圆满完成了规定动作和自选动作，取得了良好成效。

5、组织参观学习，为办人民满意的教育激发强大的精神动力。

几年来，机关党委精心组织了局机关党员干部和职工前往凤阳县小岗村，开展了缅怀沈浩同志光辉事迹、参观大包干纪念馆、举行新党员入党宣誓和老党员重温入党誓词活动。开展了爱心世博行爱党爱国教育。利用双休日到云台山等地参

观游览。丰富了同志们的业余文化生活，开拓了同志们的视野，使大家深深感受到伟大祖国沧桑巨变，激发了同志们将以更加饱满的精神投入到教育工作中去，为办人民满意的教育提供了强大的精神动力。

(二)加强组织建设，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

1、建立健全党建工作制度。机关党组织制定了三会一课制度、民主评议党员制度、组织发展工作制度等，并多次进行修改完善。为保证党建工作有计划、有步骤地开展，每年初，机关党委会同各支部根据市直机关工委考核细则，结合我局实际，制订切实可行的工作要点和实施方案，并及时下发，保证了工作顺利完成。

2、召开专题民主生活会。几年来，机关党委指导各党支部结合深入学习实践科学发展观，结合机关效能建设的要求，对照加强党性修养，树立和弘扬优良作风的基本要求，以增强党员意识，发挥模范作用为主题召开专题民主生活会，召开了以加强党性修养，弘扬优良作风，促进科学发展为主要内容的民主生活会，召开了保持党的纯洁性，迎接党的专题民主生活会，深入查找存在的突出问题，深刻总结经验教训。

3、做好公开承诺工作。几年来，机关党委指导各党支部和党员在创先争优活动中开展了公开承诺工作，认真做好党的xx大以来开展党员党性分析和民主评议党员工作总结工作，并结合实际提出意见和建议，为上级科学决策做好基础性工作。

4、及时换届，加强支部班子建设。鉴于各支部班子届满，机关党委及时指导各支部的班子换届选举，加强支部班子建设，确保了支部工作的正常进行。

5、做好组织发展和党费收缴工作。几年来，机关党组织严格遵循坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展的16字方针，

做好组织发展工作。加强对党员主动缴纳党费的宣传教育，根据市委组织部和市直工委的要求，及时将党费收缴标准进行核定，保证党费及时足额上交。20xx年以来，机关党委多次组织全体党员开展献爱心活动，共收到救灾扶困捐助款59200元。高度重视离退休党员管理工作。制定适合老同志特点的组织活动制度，保证离退休干部党支部每月活动一次；每年安排离退休干部做一次保健检查；坚持定期走访制度，及时上门送温暖，为他们活动提供固定场所，配备了设备，保证了资金。关心和了解他们的生活。春节、七一期间对有困难的离退休党员进行了慰问。丰富了离退休党员的精神生活，保证了老干部队伍的思想稳定。

6、做好基层党组织分类定级工作。根据市直机关工委统一部署，机关党委认真贯彻落实中组部《关于做好基层党组织分类定级工作的指导意见》（组厅字〔20xx〕6号）和省、市委组织部有关部署要求，按照中组部提出的基层党组织五个好标准和七项分类定级指标、分类定级的程序步骤，对所属基层党组织进行调查摸底和分类定级，认真做好基层党组织分类定级工作。

7、抓好评先评优活动。为了强化党支部工作目标管理，以民主评议党支部和民主评议党员活动为抓手，创建优秀党支部和争做优秀党务工作者优秀共产党员优秀党小组长。扎实推进机关党组织的规范化建设。

8、推进党务公开工作。按照党务公开工作的要求，机关党委成立了领导小组和工作机构，明确了专人负责，制订了详细的《党务公开工作方案》。在内容上注重实效性，与政务公开、中心工作、作风建设、民主建设等有机结合；在程序上注重规范性，严格按照公开目录的要求，公开内容、范围、形式、时限；在形式上注重多样性，通过党务公开栏、蚌埠教育网、会议等形式，不断扩大党员群众的知情权、参与权、监督权，提高党员参与党内事务的积极性，全面树立阳光党务新理念。

党委工作报告格式规定 公司党委工作报告篇三

20**年，组织部工作任务重、头绪多、责任大，在校党委的正确领导和有关党群部门、各基层党委的大力支持下，组织部紧密围绕学校中心工作，以科学发展观统领干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设等工作，推动组织工作制度化、规范化、科学化。通过加强学习、严明纪律、改进作风、提高效率，保障重点工作，兼顾常规工作，同时重视加强组织部自身建设，努力开创组织工作新局面。

第七次党代会筹备工作时间紧、任务重，为确保党代会筹备工作有序推进，组织部作为党代会筹备工作的责任单位，在校党委的领导下，精心组织、周密安排、严格程序、加快节奏，全面推进第七次党代会各项筹备工作。认真学习《党章》、《中国共产党普通高校基层组织工作条例》、《党组织选举工作手册》、《党的基层组织工作热点疑点要点500问》，掌握相关规定和要求，明确工作程序和步骤。根据校党委工作安排，先后起草了《中共西安理工大学委员会关于召开第七次党员代表大会的请示》、《关于筹备召开中国共产党西安理工大学第七次代表大会的通知》，做好筹备工作的动员和部署，确保筹备工作有序开展。

起草了《关于西安理工大学第七次党代会代表选举工作的通知》，明确选举办法，分配代表名额，对经基层党组织选举产生的226名代表组织了资格审查并分组；起草了《关于做好中共西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会候选人预备人选提名推荐工作的通知》，制定“两委会”委员候选人预备人选产生办法；组织对“两委会”委员候选人的“三上三下”酝酿提名。

起草了“两委会”委员候选人初步人选简介，组织完成对“两委会”28名党委委员候选人预备人选和11名纪委委员候选人预备人选的考察，并整理考察报告和干部任免审批表；起草了代表资格审查报告、“两委会”委员候选人预备人选

提名推荐报告、党费收支情况报告和《关于中国共产党西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会组成人员候选人预备人选的请示》。

作为党的群众路线教育实践活动领导小组办公室，积极协助校党委做好与省委高教工委和联系常委的沟通协调工作，配合省高校第二督导组开展对学校教育实践活动全程开展督导检查；领取和发放《论群众路线一重要论述摘编》、《厉行节约 反对浪费一重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《各地联系服务群众经验做法选编》、《损害群众利益典型案例剖析》等学习材料12000余册；做好群众路线教育实践活动的统筹安排，起草印发《中共西安理工大学委员会深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和各个阶段工作安排；做好意见征求汇总、谈心谈话、对照检查材料撰写、召开专题民主生活会和情况通报会等各阶段各环节有关具体组织、推进、宣传、总结工作，同时积极推动各基层党委开展教育实践活动。

积极配合省高等学校年度目标责任考核第一工作小组完成校级领导班子和领导干部20**年度目标责任考核工作，提前编印、发放《领导班子和班子成员2012年度述职报告》295册。召开了校领导班子好领导干部目标责任考核工作大会，各类人员共170人参加了大会。撰写报送了《西安理工大学2012年度领导干部民主生活会及目标责任考核工作情况报告》。

配合省委组织部做好校领导班子综合研判工作，认真分析，深刻研判，查找班子和成员存在的问题、不足，提出切实可行的整改意见，形成了《西安理工大学领导班子和领导干部综合研判报告》。

6月补充配备了两名专职副校级干部，组织部认真配合，做好崔亦国副书记、李建竹纪委书记的宣布任命工作。12月省委组织部、省委高教工委在我校推荐、考察了一名副校长，组织部积极配合，组织200余名干部、教师参加提名推荐和谈话

考察，120余名干部、教师参加书面征求意见，及时完成有关材料整理、认定工作。协助省委统战部做好致公党陕西省第一届委员会领导班子人选考察工作，及时提供罗兴锜副校长相关材料。

10月14日—18日，省委第六巡视组对西安理工大学校巡视整改工作进行回访，组织部安排校级领导、正处级(含主持工作副处级)干部和二级教授共80余人进行了谈话，撰写了有关班子建设及干部工作整改工作汇报材料，及时提供有关文件资料，并组织了巡视回访汇报暨反馈会。

在上述党代会筹备、群众路线教育实践活动等工作中起草工作文件10份，起草相关工作报告13份，撰写通讯稿3份。具体组织、协调工作受到了省委组织部宣教处、高教工委组织部、省第六巡视组和省高校第二督导组等的充分肯定。

1. 以新“十六字”方针指导发展党员工作

认真学习中办发[2013]4号文件精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，2次编制年度发展党员计划，安排发展党员工作。全校年内计划发展党员955名，截至12月19日实际发展党员865名(其中发展教职工党员5名)。进一步规范了学校党员发展程序，启用了新版《积极分子考察写实登记表》、《预备党员考察写实登记表》和组织关系转接介绍信，修改了入党外调函;积极开展发展党员工作自查，认真总结发展党员工作中好的做法和经验，查找并纠正发展党员工作中存在的问题和不足，进一步提升发展党员工作质量。

2. 积极开展基层党组织活动创新案例征集工作

为总结基层党支部活动的创新实践和新鲜经验，进一步加强基层党组织建设，组织开展了基层党组织活动创新案例征集工作，共征集到创新案例19份，从中遴选3份优秀案例报送省

委教育工委。

3. 严谨细致开展党内统计工作

组织各基层党委认真开展党内统计工作，及时更新党员管理系统数据，完成党内统计半年报。目前年报统计工作正在进行中。

4. 继续加强党员学习、教育

做好党建学习材料订购和发放，订发《当代陕西》、《党建研究》、《党建》、《高校党支部建设》等党建学习材料4000多册。组织师生参加了“学习党的十八大报告和党章知识”答题竞赛活动，党员干部对党的十八大精神和新党章的学习更加深入。

5. 加强党费收支管理

按照上级文件精神 and 学校相关规定，加强学校党费收支管理，利用校园网向全校各级党的基层组织、全体共产党员公示了我校2011年党费收支情况，并对2012年度学校党费收缴、使用和管理的情况进行了全面、细致的自查，形成了自查报告。同时督促各基层党组织利用校园网、宣传橱窗等在一定范围内公示各自党费收缴、使用情况。

1. 严格遵守组织程序，做好干部选拔、任用和管理工作

制定工作计划，严格遵守《干部任用条例》，及时对任期届满、试用期满干部进行考察，并提请相关会议讨论研究，稳步推动干部工作进程。为进一步严肃学校干部选拔任用工作纪律，营造风清气正的用人环境，制定了《中共西安理工大学严肃干部选拔任用工作纪律的有关规定》，加大干部选拔工作相关进程公开力度，利用“知行网”公布干部任免职文件，进一步保障了广大教职员工的知情权、参与权和监督权，

提高了选人用人透明度、公信度和群众满意度。梳理、编制了干部工作示意图，努力规范干部选拔、任用、管理工作相关流程。

本年度，共调整处级干部66人次、科级干部79人次，其中：

(1) 处级干部：提拔24人(其中正处6人)，试用期满正式聘任3人，任期届满续聘12人(其中正处2人)；平调18人(其中正处7人)；退二线4人(其中正处3人)；免职5人(其中正处2人)。

(2) 科级干部：提拔17人(其中正科5人)，试用期满正式聘任1人(正科级)；平调5人(其中正科2人)；退二线6人(正科级)，免职干部1人(正科级)。

安排布置了33名校管试用期满科级干部的考察和16名任期届满续聘科级干部考察工作，整理、送达49名科级干部考察通知，填写66份科级干部考察记录表，在有关单位的配合下，已完成以上49名科级干部的考察、聘用工作。批复共青团任用干部5名；校核院管科级干部提拔、届满续聘、平调、免职共15人。

(3) 干部竞聘：组织了4批次干部公开竞聘(其中1批科级干部竞聘工作正在进行)，共公布岗位28个，报岗人员97名。通过前期报名、资格审查、面试答辩、考察、会议票决等步骤，提拔处级干部11名，科级干部6名。

(4) 干部考察、管理：年内累计组织20场28名干部述职、测评，参与测评1449人次。组织干部谈话考察1600余人次，撰写考察报告78份。到相关单位宣布处级干部任职决定42人次；在干部考察过程中，坚持原则和工作要求，尊重参加谈话的干部和教职工。及时整理干部资料、更新干部数据库，补充、完善了处级干部任免审批表；妥善保管处级干部档案，做好干部和党员有关资料整理、归档工作。年内共印发干部任免职文件27份，校核院管科级干部任免职文件8份。

(5) 干部信息报送和年报统计工作：根据高教工委要求，及时整理、报送了正处级干部名册和67份《干部任免审批表》。按照高教工委《关于进行2013年干部年报的通知》要求，认真做好我校干部年报统计工作。学校干部队伍整体学历、职称层次较高，干部队伍结构合理，活力较强。

2. 积极做好干部挂职锻炼和参加培训推荐、组织工作

起草了《西安理工大学关于选派青年教师进行校内挂职锻炼工作的意见(试行)》。推荐王辉同志在教育厅办公室挂职；李永阳同志挂职xx市xx县团县委副书记，推荐司建辉、曹升虎同志参加赴重点县和重点示范镇挂职锻炼评选。年内累计推荐40余名干部参加了省委组织部、党校、国家行政教育学院、省教育厅等组织的学习培训。

3. 细致完成干部个人事项报告工作

根据《关于领导干部报告个人有关事项的规定》要求，及时督促10名校级领导和157名处级干部填写了《领导干部个人有关事项报告表》，正确引导领导干部进行自查自纠。

4. 安排好干部民主生活会和校属单位年终考核工作

为深入学习贯彻党的十八大精神，切实加强全校党员干部思想作风建设，制定了召开干部民主生活会的实施意见，有序安排了2012年度干部民主生活会，形成了有关工作报告。协调、组织好2013年度校属单位考核工作，共14个二级教学单位、37个职能处室分类分组参加了工作考核。

5. 其他工作：就新人事代理人员参加干部竞聘有关事项，对十余所高校积极开展调研工作。会同党办、人事处开展了人才工作调研；配合审计处对5名处级干部进行了经济责任审计。办理正处级干部和正高职称人员出国政审28人次，办理大学生报考村官、公务员和选调生政审24人次，办理退休人员行

政职级认定9人次，办理新入职、离职、离退休人员党组织关系接转手续110余人次。在时间紧、任务重的情况下，办理参加分房排队人员行政职务审核200余人次，并根据工作需要及时查阅相关人员档案。按照2012年省级新一轮“两联一包”扶贫工作安排，申请10万元扶贫资金用于资助对口帮扶单位xx县白雀寺镇何家坪村建设。

2013年，组织部以党的群众路线教育实践活动为契机，明确人员分工、加强团结协助，部门内部真诚开展批评与自我批评，及时进行沟通、交流，始终保持了良好的工作状态和工作作风。

同时，加强学习调研，提高工作人员自身素质，积极参加有关学生活动，承担党课、十八大精神宣讲、形势政策教育等，促使组织部工作人员加强学习，提高思想政治素质和理论水平，工作人员的综合协调能力和业务水平有所提升。在认真总结的基础上，形成了工作论文《围绕中心抓党建 抓好党建促发展》。

尽管工作中尽可能合理安排、加快节奏，但仍有些工作未能按计划及时完成，如近期一批科级干部竞聘工作进展迟缓，主要原因是工作预见性不强、提前谋划不够；党员发展，特别是学生党建工作，虽有计划、有安排、有要求，但实际工作中缺少跟进、督促和研究；面对新形势、新问题，与基层沟通不够，解决问题欠主动；党建及干部工作制度建设滞后。

20**年，我部要进一步加强理论与业务学习，积累工作经验，进一步规范工作流程、提高工作效率；要制定加强和改进基层党支部建设相关办法和加强新形势下发展党员和党员管理工作实施意见，加强党建理论与工作创新；要修订《西安理工大学委员会关于处、科级干部管理工作的实施意见》，合理安排、把握节奏，做好各项干部工作。

党委工作报告格式规定 公司党委工作报告篇四

20xx年，是公司实施“ ”发展规划的第二年，也是公司抢抓机遇、乘势而上，再攀高峰的关键一年。在新的一年里，我们面临着煤炭建筑市场压缩与公司的施工规模进一步扩大的矛盾；市场竞争加剧与公司进一步拓展发展空间的矛盾。在机遇和挑战面前，我们必须清醒地看到，公司自身仍存在着一些制约发展的瓶颈，如：人才结构不尽合理，创新投入不够充足，经营机制不太灵活等。所有这些，都将给今后的党建和思想政治工作带来一些新情况、新问题，也给党建和思想政治工作者提出了新要求、新任务。面对新的形势，如何做好党建和思想政治工作，推动公司和谐快速发展，是摆在各级党组织和广大党员面前的一个迫切需要解决的问题。这就要求我们必须紧紧围绕公司的施工经营这个中心，积极探索新途径，努力开拓新局面，充分发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，为全面完成公司20xx年的发展目标乃至“ ”期间发展规划而努力奋斗。

公司党建和思想政治工作的指导思想是：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的xx届六中全会精神为指导，牢固树立科学发展观，维护改革发展稳定大局，服务施工生产经营中心，坚持以人为本，创新工作方式，凝心聚力，鼓足干劲，为公司和谐快速发展提供强大的思想动力、坚实的组织保证和良好的舆论氛围。按照这一指导思想□20xx年，公司党建和思想政治工作要重点突出以下几项内容。

一、围绕加快发展，加强领导班子建设

班子是企业的领导核心。好的领导班子，不仅有号召力、凝聚力和战斗力，也出生产力。为此，我们要按照省国资委党委开展的“四好”班子创建活动为主要内容，努力把我们的基层领导班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协

作好、作风形象好”的四好班子。

一是加强班子的理论学习。认真坚持中心组学习制度和民主生活会制度，采取多种方式，认真学习政治理论、宏观政策、管理知识等。在学习过程中，要坚持理论联系实际，学以致用，认真研究解决公司改革发展中带有全局性、战略性、前瞻性的重大问题和涉及职工群众根本利益的迫切问题，提高学习的针对性和实效性，为创建“四好”班子奠定坚实的思想基础。

二是继续开展形势、任务、作风、管理、安全等方面的教育活动。着力提高领导班子的战略决策能力、经营管理能力、市场竞争能力、开拓创新能力和应对复杂局面能力。积极引导广大干部、职工把思想集中到加快企业发展上来，把行为落实到完成各项任务上来，努力把公司打造成规模经济效益好、持续发展能力强的国内一流企业。

三是加强制度建设，配齐配强基层项目部班子。按照制度健全，活动正常，管理规范，作用突出的要求，不断建立和完善领导班子建设的相关制度，及时对班子建设方面的一些好做法、好经验进行总结，并用制度的形式固定下来，长期坚持下去，形成长效机制。要进一步做好项目部班子人员的配备，本着团结、协调、有利于工作的原则，配齐配强基层项目部班子，发挥整体效能，从而夯实公司各项工作的基础。

二、围绕加快发展，加强党风廉政建设

x□要进一步深化党风廉政教育，继续开展好“两个务必”教育、党规党纪、理想信念和廉政警示等内容的教育活动，增强拒腐防变能力，筑牢思想道德防线。要牢固树立勤俭办企业、节俭过日子的观念，切实增强“四个意识”，即党员领导干部的责任意识、忧患意识、和全局意识，引导党员领导干部正确树立“六观”，即世界观、价值观、人生观、权利观、地位观和名利观。要加强廉政文化建设，努力营造“人

人崇廉、思廉、保廉、促廉”的浓厚氛围和“以廉为荣、以贪为耻”的良好风尚。要认真落实党风廉政建设责任制，把责任目标层层分解，落实到具体部室和人员，发现违法违纪的，要及时追究责任，保证党风廉政建设责任制的落实。要严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，从教育、预防、监督和治理四个环节入手，切实抓好领导干部的廉洁自律工作。要积极构建和逐步完善公司的惩治和预防腐败体系，使公司的反腐倡廉工作既有长远目标，又有短期规划，既有总体部署，又有具体要求。在此基础上，分解好各项任务，履行好各项职责，落实好各项工作，进一步巩固已取得的成果。要加大效能监察工作力度，尤其要结合公司的中心工作，对资金和物资采购、非生产性费用、安全生产进行专项监察，提高经济效益，促进安全生产。要认真做好信访举报工作，严肃查处违纪违法案件。要切实加强纪检监察工作者队伍建设，适应新形势下纪检监察工作的新要求，转变思想观念，培养过硬素质，提高工作标准，转变工作方式，树立务实作风，提高工作效能，努力建设一支政治坚定、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的高素质的纪检监察工作者队伍，为公司和谐快速发展提供可靠的作风保障。

三、围绕加快发展，加强宣传思想和企业文化工作

抓住机遇、乘势而上，是我们赢得主动、发挥优势、加快发展的关键所在。20xx年，按照“唱响主旋律，打好主动仗”的总体要求，切实加大宣传工作力度。要围绕公司的中心工作，一是加强形势任务和政策的宣传。通过宣传，破除部分职工因循守旧、小富即安、等靠要等思想障碍，进一步增强干部职工的忧患意识、争先意识、开拓意识、创新意识和公司一盘棋的大局意识，让广大职工认清形势，明确任务，统一思想，振奋精神，增强抢抓机遇、强势发展的使命感和紧迫感，为公司的和谐快速发展营造良好的舆论氛围；二是加大新闻宣传工作的力度。全方位、多角度地报道公司在施工生产、经营管理、党建思想政治工作、精神文明建设等方面的“闪光点”，大力宣传和报导“党员安全岗”、“党员先锋岗”、

优秀项目部、“四十佳”等先进单位及个人的模范事迹，努力提升公司的社会知名度和市场信誉度。三是努力做好职工的思想政治工作，不断改善思想政治工作的方式和方法，积极探索思想政治工作的内容和途径，使思想政治工作常抓常新，收到实效。四是继续抓好信访稳定工作，认真落实信访稳定责任制和责任追究制，深入开展调查研究，掌握职工思想动态，有针对性地做好解疑释惑工作，把矛盾化解在基层，将不稳定因素消除在萌芽状态，为公司和谐快速发展营造稳定的内部环境。

要大力推进企业文化建设，用企业文化凝聚人心、激励斗志，锻造强势品牌，全面提升公司市场形象和社会信誉，为加快发展提供强大的精神动力。20xx年是公司企业文化建设的推进和深化年。一是要加大宣传，提高认识，形成有利于企业文化建设的浓厚氛围。二是进一步完善企业文化建设实施办法，全面开发公司的形象、理念、视觉和行为识别系统，把转变观念、塑造形象和打造品牌融为一体，使企业文化建设更加规范。三是发挥企业文化的凝聚、教育、导向作用，在职工中产生使命感、认同感和自豪感。四是立足实际打造品牌，使企业文化贴近时代发展，贴近生产经营，贴近职工群众。通过加强企业文化建设，使我公司在国内建筑市场上产生较大影响力和号召力，为公司和谐快速发展提供强有力的文化支撑。

四、围绕加快发展，加强人才队伍建设

要认真贯彻落实公司“人才兴企”战略，坚持从公司的长远规划出发，从可持续发展出发，按照用好在岗人才，留住有用人才，引进急需人才，培养后备人才的原则，切实抓好人才工作的每一个环节，尽早形成开放灵活的引进机制、竞争择优的使用机制、按岗定酬的分配机制。要优化工作环境，不断改善工作条件，增强工作保障，激发创新活力。对工科毕业生，一是采取签订对口结对合同的办法，加强专业技术指导，使他们尽快适应工作环境、独立工作、尽早成才。二

是实行二项考核。一是业务技术考核，二是组织考核。二项考核合格的按期转正，进入管理岗位。一项合格的延长转正期6个月，补考合格使用。二项都不合格的，按工人使用，具体考核由党工部牵头，有关业务部门协助。要优化学习环境，鼓励职工钻研业务，学习深造，对通过自身努力并取得专业学历和从业资格的，一律按规定给予奖励。要优化生活环境，实行人性化管理，公司将在基地另辟大学生宿舍(服务公司楼上)，尽可能地改善大学生的居住和生活环境，使其全身心地投入到工作中。通过以上举措，使公司上下形成鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好环境。

五、围绕加快发展，抓好“创争”系列活动

“创争”系列活动不仅是公司党委的重要载体，也是促进施工、生产和经营等经济工作的强大动力。抓“创争”工作，重点是抓“三基”即基层、基础和基地。抓好基层是关键，抓好基地是保障，抓好基础是重点，按照这一要求，各专项领导小组要制定实施细则，切实把“创争”工作抓实，抓到位，抓出成效来。“创先争优”专项活动要抓好领导班子建设和基层党组织建设，探索党员培养和发展的连续性、系统性，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。同时，要切实抓好形势任务教育、法制教育、安全知识教育等，建设一支思想、作风、本领都过得硬的职工队伍。“安全文明工地”活动要以创建“优质工程”和“文明工地”为目标，落实好“三标一体”认证标准，把施工现场建设成为公司效益的增长点和展示形象的“流动窗口”。“抓管理，创效益”专项活动要重点抓好资金统管、设备物资采购管理的落实和应收帐款的回收，努力提高经济效益。“文明小区”专项活动要不断提高职工的生活水平和生活质量，让广大职工及家属充分享受企业发展的成果。各专项活动要密切配合，相互协调，形成横向互动的良好格局和抓“创争”工作的强大合力，使“创争”工作能收到实实在在的效果。要通过以上措施，逐步形成抓“创争”工作的长效机制，推动公司的“创争”工作再迈上新台阶。

六、围绕加快发展，加强机关效能建设

近几年来，公司及所属各单位机关的管理人员克服人员少、任务重的矛盾，立足本职，认真学习，扎实工作，为公司的改革、发展和稳定做出了重要贡献。但必须看到，仍有少部分人员观念守旧、工作漂浮、效率低下，与公司和谐、快速发展的需要及广大职工的要求极不适应。随着公司发展步伐的不断加快和改制改革的不断深化，机关人员少和任务重的矛盾还将更加突出。能否化解好矛盾，履行好职责，服务好基层，是衡量机关工作效率和工作质量的重要标准。要切实加强公司机关效能建设和绩效考核，进一步转变作风，提高效率。一要加大思想教育和制度创新力度。把学习教育放在突出位置，尤其要重点学习好科学发展观、社会主义荣辱观、效能建设知识和本职业务等内容，切实转变观念，努力提高素质，牢固树立为基层、为职工服务的思想，切实做到工作让人相信、办事让人放心、服务让人满意。二要振奋精神，转变作风。要大力弘扬奋发有为、勇争一流的进取精神，顾全大局、团结协作的团队精神，埋头苦干、任劳任怨的奉献精神等。三要密切配合，加强协作。机关工作千头万绪，任务繁重，要准确把握职能定位，明确岗位职责，在履行好部门和个人职责的基础上，部门内部工作人员之间、部门与部门之间，要加强沟通协调，做到相互理解，相互配合，相互支持。四要精通业务，创新思维。要通过多种形式的学习和培训，不断更新理论知识，优化知识结构，提高综合素质，提高文字和办公自动化水平，提升为基层服务的能力。五要提高执行力和控制力，带头贯彻执行公司制定的一系列规定及办法，并指导和监督各单位抓好落实。对工作中存在的问题，既要敢于提出批评意见，拿出解决问题的建议和办法，又能帮助处理解决，全面反映机关管理人员的综合素质和能力。

党委工作报告格式规定 公司党委工作报告篇五

党委工作报告是各级党委定期向上级党委报告本级党委工作情况,下面是本站小编给大家带来的党委工作报告发言,欢迎阅读!

同志们:

今天,我们在这里隆重召开党委工作会议。会议的主题是:全面贯彻落实党的xx大和集团公司党委一届三次全会精神,深入贯彻落实科学发展观,坚定走循环经济发展之路,抢抓发展机遇,提高发展质量,强化安全生产,注重以人为本,深入创建学习型企业文化,加速构建和谐企业,加强和改进党的建设,开创以循环经济带动发展新局面。

根据公司党委会的意见,我讲八个方面的内容。

一、的工作回顾

,在集团公司党政的领导下,认真贯彻落实党的xx大和集团公司党委一届二次全会精神,团结带领广大党员和干部职工,真抓实干,开拓进取,各项事业取得了显著成绩。

顺利实现“二次扭亏”。面对原料煤价格上涨以及近两年由于市场因素带来的亏损压力,公司广大党员干部和职工,团结拼搏,自我加压,负重奋进,狠抓成本管理,实行专项成本控制,强化安全管理,安全保障能力持续增强。焦炭产量再创历史新高,实现利润2234万元,全面实现了扭亏的目标。

销售收入取得新突破。在集团公司的强力支持下,公司紧抓市场趋暖的机遇,向外紧盯市场,及时提高焦炭价格;对内科学管理,强力组织生产,优化产品结构,提升产品档次,全年销售收入突破20亿元,位居集团公司非煤产业排头兵地位。

学习型企业文化建设稳步推进。全面推行安全质量标准化工作,努力打造本质安全岗和本质安全人。整合、提炼了公司

近50年安全生产实践中的成功经验和做法，编写了《公司安全文化知识汇编》。深入开展了“党员安全岗”活动。全面推广“卡片学习法”，根据工作经验和岗位环境统一了卡片的制式、颜色、大小和图案，制作了1800多张安全卡片，3000多张专业知识和精神文明建设知识卡片，初步形成了自己的学习特色和文化特色。设立了“专家工作室”，召开了“专家工作室”现场交流会，形成了争做知识型职工的良好氛围。

精神文明建设成效显著。深入开展和积极参加“”讨论实践活动，营造了浓厚的干事创业氛围。牢牢把握正确的舆论导向，推动了安全稳定、扭亏增效等重点工作的顺利进行。在省、市、集团公司媒体刊发公司的新闻稿件130多篇，先后组织参加“感恩”和“安全”系列主题活动，取得优异成绩；代表集团公司参加了全市“科学发展，共建和谐”演讲比赛，获得唯一一个一等奖；书法、摄影、绘画在全国屡获大奖，出版了公司职工《书画摄影作品集》，公司的文化效应引起了集团公司领导的关注。公司获得集团公司宣传、精神文明、新闻报道、信访等多项先进称号，展示了公司良好形象。深化“三和”行动，涌现出一批文明家庭、和谐家庭。群众性文体活动形式多样，丰富了职工精神文化生活。

群团及各项工作进一步加强。创建星级职代会，进一步发挥了职工代表作用。深入开展“四创两争”活动，促进了企业的管理创新。健全完善了群众安全监督和女工协管网络。继续深入开展了“岗位练兵、技术比武”活动，结合实际，健全完善了岗位练兵、技术比武和技能大赛推荐选拔程序，调动了职工学技术、促生产的积极性。创建学习型团组织，推进青工技能振兴计划，发挥了青年生力军作用，荣获集团公司五四红旗团委，炼焦分厂c工段获省级青年文明号。国防教育不断深入，拥军优属广泛开展，荣获区民兵训练先进单位。离退休、计划生育、社区建设、统战等工作进一步得到加强。

和谐建设加速推进。进一步加强绿化美化工作，顺利通过省

级文明单位年度复检，职工生产生活环境进一步改善。始终牢记“职工是第一牵挂”，关心职工疾苦，积极开展扶贫帮困和送温暖活动，力所能及地为职工办好事、办实事。坚持以正确的舆论引导人，加强和改进思想政治工作，维护了公司团结稳定的好局面。打击盗窃等危及职工和企业财产安全的违法犯罪行为，严防邪教组织活动，增强了职工的安全感。加强普法教育，提升治安防范水平，深入推进平安建设，维护了企业大局稳定。

党的建设不断加强。成功召开了公司二次党代会，确立了公司今后五年的发展方向和发展目标。紧紧围绕xx大、集团公司第一次党代会、一届二次全会精神，充分利用中心组学习、党支部学习和各种宣传媒体，着力营造干事创业、共建和谐、积极进取、安全高效的浓厚氛围。以“五好”党组织创建为总抓手，齐心协力促扭亏，坚定不移构和谐，推动了各项工作高效开展。加强作风建设，开展“讲正气、树新风”主题教育活动，对促进公司扭亏目标的实现和循环经济发展起到了积极的作用。深入学习贯彻党的xx大精神，召开了学习xx大精神动员会，对学习贯彻xx大精神进行了统一安排。召开了深化“五好”党组织推进会，在为“五好”党组织创建注入了更新的理论指导的同时，也为“五好”党组织创建赋予了新的内容。以“五好”统领企业党组织各项工作，把“四好”班子建设作为重点，通过科学合理的指标任务分解和考评，建立对各支部工作业绩考核评价体系，探索创建工作与生产经营工作紧密融合的工作模式，“五好”党组织创建工作步入规范。开展党风廉政教育系列活动，推动廉政文化“五进”工作，加强党内监督、专项治理、效能监察和纪检安全等工作，成效突出，荣获集团公司党风廉政建设先进单位，为公司改革发展稳定和扭亏增效提供了可靠的纪律保证。

总的来说，是公司改革发展史上具有转折意义的一年。全面实现“二次扭亏”，标志着公司生产经营又走上了健康发展

的快车道;年度销售收入突破20亿元，标志着公司的发展步入了新的历史时期。这些成就充分证明，一年来，公司党委和公司的各项决策是实事求是、科学正确的!广大党员和干部职工是锐意进取、团结奋斗的!在此，我代表公司党委，向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意!

二、全面贯彻落实xx大和集团公司党委一届三次全会精神

党的xx大科学回答了举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、朝着什么样的发展目标继续前进的根本问题，为中国未来发展指明了方向。集团公司党委一届三次全会又向我们吹响了“加快建设新型能源化工集团”的号角，这对我们加快循环经济发展步伐具有重大的现实意义和指导意义。

xx大高举了一面旗帜，就是中国特色社会主义伟大旗帜。体现了一个精髓，就是深入贯彻科学发展观。贯穿了一个脉络，就是全面建设小康社会的新要求。强调了一个保证，就是以改革创新精神推进党的建设。这“四个一”构成了xx大以后党和国家全部工作的大格局。大会还提出了许多新思想、新观点，充分展现着xx大精神的科学内涵和创新成果。在改革开放上□xx大报告高度评价20xx年改革开放历史，强调“只有改革开放才能发展中国、发展社会主义、发展马克思主义”。在发展理念上，由过去的“增长方式”到“发展方式”，翻两番目标由“总量”到“人均”，首次提出“建设生态文明、基本形成节约能源资源和保护生态环境的产业结构、增长方式、消费方式”。在文化、和谐建设上，提出文化软实力，注重“人文关怀”和“心理疏导”，“创造条件让更多群众拥有财产性收入”。在党的建设上，重点强调加强思想、组织、作风、制度和反腐倡廉五大建设。我们必须认真研读党的xx大文件，着力把握“四个一”精神实质所体现的普遍原理和科学方法，重点领会这些新思想、新观点的科学指导意义，切实把思想和行动统一到xx大精神上来。

三、坚定不移以循环经济带动发展

全面贯彻党的xx大和集团公司党委一届三次全体会议精神，就是要以xx大精神为指针，围绕集团公司党委一届三次全体会议指出的发展方向，认真落实公司二次党代会确定的发展目标，全面开创循环经济发展新局面。

集团公司党委一届三次全体会议，提出了“”的发展要求，集团公司非煤产业发展规划，在煤焦、煤电和煤盐化工发展的优先排序上有了新的变化，加快了发展煤焦产业链的速度，为我们今后提供了新的发展空间和发展条件；公司二次党代会确定的全面推进循环经济、加快建设和谐的目标，完全符合集团公司发展要求，也符合公司的发展实际。所以，我们既要坚定信心、振奋精神，千方百计抢抓机遇、加快发展，又要居安思危、未雨绸缪，千方百计化不利为有利、化压力为动力，为企业争取更为广阔的发展空间。在公司实现年销售收入突破20亿元祝捷大会上，集团公司党政提出了新的目标和新的要求。随着集团公司非煤产业的迅猛发展、资源整合的进一步加快，到，集团公司焦炭生产能力要达到1000万吨，这就意味着我们公司的焦炭规模优势，两年后将成为历史。要保持非煤产业领先地位，就必须紧紧抓住当前难得的机遇，加快发展。实践证明，规模发展的步伐一刻也不能放松，放松了发展就意味着掉队。因此，我们要坚定信心，进一步增强发展的紧迫感和责任感，站在新起点，瞄准新目标，以建设焦化循环经济园区为目标，加速新发展。要以通过论证的项目为依托，紧紧抓住1.5万吨顺酐、万吨苯加氢、15万吨煤焦油加工和万吨炭黑技改等项目，实现循环经济发展的新突破。

四、落实安全工作“五个到位”、“三化三基一重点”，确保安全生产

近年来，公司严格贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断增强安全保障能力，持续改善安全生产状

况，实现了安全生产形势的持续稳定。然而，安全工作必须坚持常抓不懈，不能有丝毫放松，必须确保落到实处，不能打半点折扣。集团公司党政提出的安全生产“五个到位”、“三化三基一重点”，是我们今后做好安全工作的总体要求，我们必须结合实际，在安全工作中充分贯彻落实“总体要求”，努力实现安全生产形势持续稳定。

以推行安全质量标准化落实“总体要求”。安全质量标准化工作，是全面提升安全管理水平的重要载体，是推动各项工作走上制度化、程序化、标准化和科学化道路的重要方法。要在科学合理地制定安全质量标准化达标规划的同时，细化、量化考核标准，认真考核，确保效果。要将安全质量标准化与工作质量、工程质量、产品质量结合起来，以工作质量带动安全生产动态达标。

以抓好安全工作中的“四个环节”落实“总体要求”。公司提出的安全生产“四个环节”，是对焦化历史安全事故教训的总结，是推动“五个到位”、“三化三基一重点”落地的具体举措。

各位代表、同志们：

在全县上下深入贯彻落实党的xx届五中全会及县委十一届八次全会精神 and 全党上下深入开展创先争优活动、喜迎建党九十周年之际，我们樵舍镇第五届党代会，今天隆重开幕了。在此，我谨代表中共新建县委向大会表示热烈祝贺！向与会代表和奋战在各条战线上的全体党员致以亲切的问候！

一、咬定县委目标不放松，认真贯彻县委十一届八次全会精神。县委在十一届八次全会上提出：以“加快转变经济发展方式、争当鄱阳湖生态经济区建设排头兵”为主导，以项目建设为引擎，坚持“强攻园区、统筹城乡、保障民生、和谐创建”四轮驱动，争进位、求跨越、创一流，在新的起点实现经济社会又好又快发展的总体发展目标。目前，全县上下

在这一宏伟目标的指引下，形成了一种团结实干，奋力争先的浓厚发展氛围，全县经济社会发展态势十分强劲。即将产生的新一届党委班子肩负的任务十分艰巨，要完成好历史赋予的光荣使命，尤其是我们全体党员干部一定要统一思想、提高认识，明确开好这次大会是事关镇党委领导班子建设、事关全镇今后五年社会经济各项事业的发展、事关我县“”规划的全面实施的重要性，因此，全镇上下要真正把思想统一到县委的决策部署上下，统一到具体行动上，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，抢抓机遇、用好机遇。

二、严肃纪律，聚精会神，切实组织和开展好这次大会。纪律是执行党的政策、路线、方针的保证，也是开好这次党代会的保证。在今年的换届工作中，中纪委、中组部提出“五个严禁、十七个不准、五个一律”和省委提出的“十个严禁”的换届纪律要求，参加会议的全体人员要严格遵守党的纪律和大会各项纪律，做到讲政治、讲大局，为换届选举提供风清气正的良好氛围，共同努力完成这次会议的各项任务。这次党代会的重要任务是审议通过上届党委和纪委的工作报告以及选举产生新一届党委、纪委领导班子。在座的同志是各选举单位郑重选举出来的代表，肩负着全镇共产党员和全镇人民的重托。会议期间各位代表要聚精会神审议报告，立足本镇的发展大计，积极提出意见和建议，使报告更加符合本地实际。各位代表是各基层党组织推荐选举出来的共产党员中的优秀分子，应该表现出更强的党性、更高的觉悟，要认真负责地酝酿新一届党委、纪委的班子候选人。这次提交代表酝酿的候选人，是经过广泛的民主推荐，严格的组织考察，充分考虑本地实际和班子应有的合理结构提出来的，是经过县委认真讨论、研究决定的。各位代表在酝酿讨论和选举工作中要以严肃认真、高度负责的态度，正确行使代表的权利，履行代表的义务，要把行使政治权利和严守组织纪律统一起来，确保上级党委意图的实现，确保大会顺利完成各项任务。努力把这次党代会开成一个团结的大会、胜利的大会、奋进的大会。

三、抓基层，打基础，以优良的党风促政风带民风树新风，切实实现和维护好人民群众的根本利益。要按照中央的部署和要求，聚精会神地抓党的建设，要坚持立党为公，执政为民，把为群众谋利益作为一切工作的出发点和落脚点，在发展中不断改善和提高人民群众的生活水平，使群众得到实惠和温暖，全心全意维护、实现和发展好最广大人民的根本利益。要坚持围绕中心，服务大局，拓宽领域，强化功能，建立健全长抓不懈的工作机制，抓基层，打基础，固本强基，全面推进党的基层组织建设。要按照全面建设小康社会的总体要求，认真研究新形势下加强基层组织建设的有效途径，积极探索新时期加强党员教育的有效形式。全面深入推进创先争优活动，进一步增强党员队伍的纯洁性和先进性，确实实现以优良的党风促政风带民风树新风。

同志们：

按照中央和省、市委的工作部署，我县基层党委换届工作要于今年x月底前完成。我们召开这次会议的主要任务，就是全面贯彻落实省、市委换届工作会议和有关文件精神，安排部署我县基层党委换届的各项工作，进一步统一思想，明确任务，坚定信心，精心组织，确保全县基层党委换届工作健康有序进行，为我县“”期间实现经济社会更快更好地发展奠定坚实的基础。下面，我代表县委就基层党委换届工作讲三点意见。

这次基层党委换届，是全县人民政治生活中的一件大事。认真做好基层党组织换届选举工作，对于加强基层党组织领导班子建设，健全党的民主集中制，完善党内选举制度，提高基层党组织执政能力，驾驭全局能力，更好地完成县委交给的各项工作任务，推进全县经济和各项事业实现新跨越、大发展，具有重大而深远的意义。各级党组织特别是各级领导干部一定要站在事关全局和长远的高度，充分认识这次基层党委换届的重大意义，切实增强政治责任感和使命感，始终保持讲政治、顾大局的良好作风，将换届工作抓实抓好，确

保各项任务的圆满完成。

(一)搞好基层党委换届，是加强基层民主政治建设的客观要求。基层党委是党的基层组织的重要组成部分，基层党委换届，不仅是党委班子成员的更替，更是党内民主在基层最广泛的实践活动。近些年来，我县通过扎实推进“三创两建”活动、深化干部人事制度改革等举措，在加强基层民主政治建设方面取得了积极的成效。但应当看到，加强基层民主政治建设是一项长期的任务，很多工作都还需要我们去落实和探索。一方面，这次换届，全县将有六千多名党员直接或间接地参与其中，组织好换届，有利于进一步增强广大党员的党性观念，加深对党的路线方针政策的理解，不断增强党内团结，进一步激发和调动广大党员参与民主政治的热情，更加珍惜和懂得如何行使自己的民主权利。另一方面，组织基层党委换届，就是根据《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《干部任用条例》的有关规定，动员和引导广大党员积极参与党内事务，正确行使民主权力。这对于扩大党内民主，保证广大党员的参与权、知情权、选举权和监督权，推进新时期基层民主政治建设和社会主义政治文明建设步伐，加快基层民主政治建设进程，巩固党在基层的执政基础，具有十分重要的意义。

(二)搞好基层党委换届，是加快我县“”期间经济社会发展步伐的重要保证。“”期间，是我县加快发展的重要战略机遇期，能否在今后五年这个关键的历史时期，把我县建设好、发展好，核心在党，关键在人。基层党委处在改革和发展的第一线，是各项事业改革和经济建设的直接组织者和领导者，在推动经济社会发展中起着重要的作用。搞好基层党委换届工作，选好配强领导班子，进一步提高基层党委的整体素质，增强基层党委的创造力、凝聚力和战斗力，使基层党委更充分地发挥好领导核心作用，才能为全县改革发展提供坚强保证。同时，在这次换届中，各基层党委将围绕县委确定的发展目标，制定出今后的发展蓝图。各基层党委提出的发展思路 and 措施是否科学、是否可行，关系到县委决策部署在基层

的全面落实，关系到全县“”发展目标的实现。因此，我们要通过这次换届，切实增强基层党委领导加快发展和科学发展的能力，进一步用发展的目标鼓舞人心，用发展的举措凝聚人心，用发展的业绩振奋人心，进而为全县实现“”发展目标，加快社会主义新农村建设进程作出积极的努力和应有的贡献。

(三)搞好基层党委换届，是树好党的形象，密切党群关系的现实考验。基层党委换届是全县政治生活中的一件大事。人民群众对此很关注，期望值很高，希望选出的干部靠得住、有本事、能干事、干成事，希望选出的领导班子能带领群众发展经济，真正维护好、实现好、发展好广大人民群众的根本利益。这项关系民心的工作能否做好，是对基层党委统揽全局能力和领导水平的检验，是对基层党委思想、组织和作风建设成效的检验，也是对保持共产党员先进性教育活动是否取得成效的检验。这项工作做好了，基层党委领导班子配强了，就能够在人民群众中进一步树立党的良好形象，进一步密切党同人民群众的联系。全县各级党组织要在思想和行动上高度重视这次基层党委换届工作，切实把这项关系到加强基层组织建设，关系到群众切身利益的大事抓紧抓好，选出让人民满意的新一届基层党委班子，巩固和扩大党的执政基础，促进全县经济社会和各项事业健康持续快速发展。

二、明确任务，严格程序，高质量完成基层党委换届各项任务

我县的基层党委换届工作，将集中在8月中上旬进行。这次基层党委换届的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，把加强党的领导，充分发扬民主有机结合起来，坚持干部“四化”方针和德才兼备的原则，以提高素质，优化结构，强化功能，增强能力为重点，扩大民主、完善考核、推进交流，把有经验、有本事、过的硬的干部选拔进领导班子，把基层领导班子建设成为政治坚定、勇于开拓、团结协调、廉洁务实、结构合理、精干高效，能够带领广大人

民群众实现共同富裕的坚强领导集体，为建设生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的社会主义新农村提供有力的组织保证。

按照省、市委的要求，这次党委换届的基本任务主要包括认真总结和部署基层党委、纪委工作，选好配强基层党委和纪委领导班子，选举出席县第十三次党代会的代表。对如何搞好基层党委换届工作，县委已经制定了实施意见，提出了明确要求，文件已经下发到了各单位。这里，我着重强调三项工作。

(一)认真总结，科学谋划，起草好工作报告。起草工作报告，实事求是地总结上届党委和纪委的工作，明确新一届党委、纪委的任期目标，是这次基层党委换届的一项重要任务。基层党委、纪委工作报告是指导今后工作的纲领性文件，并不仅仅是一个简单的会议材料。特别是基层党委工作报告，其质量的高低，直接关系到基层党委在换届时如何总结过去和谋划未来。对工作报告的起草，各党委要高度重视，要紧紧围绕县委确定的奋斗目标和全县“ ”发展规划，立足本单位、本部门的实际情况，认真思考优势在哪里，不足在哪里，还有哪些潜力没有挖掘出来，今后要朝哪个方向努力，从而提出切实可行的目标任务和工作措施。对工作的总结，要客观实在，正确估价，善于发现和提炼上届党委工作中好的经验和做法，找出存在的差距，认清面临的形势。谋划未来，要紧紧抓住发展这个第一要务，用发展来统一思想、振奋精神，用发展来解决前进中遇到的困难和问题，用发展来树立形象、凝聚人心。各基层党委提出的发展目标和思路，要贴紧贴实全县工作大局，要充分考虑现实条件和发展潜力，使工作任务、奋斗目标和主要措施，既鼓舞人心，又切合实际，扎实有效，使广大党员干部群众树立信心，看到发展的希望。在起草和审议报告时，要充分走群众路线，搞好调查研究，尊重并积极听取代表提出的意见和建议，以广大群众高兴不高兴、答应不答应、满意不满意作为最高标准，真正维护好、实现好、发展好广大人民群众的根本利益。通过报告的讨论

和审议，要进一步凝聚广大干部群众的人心，使干部群众心往一处想，劲往一处使，共同为经济社会发展和各项事业的建设献计出力，团结进取。

(二)坚持标准，做好党代表选举工作。要坚持先进性，把握代表的政治素质和议事能力，严格代表条件，把那些具有较高的政治理论水平和议政议事能力、坚持党性原则、认真履行职责、正确行使权力、在工作中起表率作用的优秀党员选为代表，为党代会的成功奠定基础。要注意广泛性。在党员代表的构成上，要特别注重各种比例的适度，在实现组织意图、保证大会顺利进行的条件下，最大限度增强代表的广泛性。

(三)把握政策，积极引导，组织召开好党代会。召开党代会，听取和审查基层党委和纪委的工作报告，选举产生新一届基层党委、纪委和出席县第十三次党代会代表，政策性、原则性和程序性都很强，稍有不慎，极有可能出现这样那样的问题。我们一定要正确把握政策，严格程序要求，确保基层党代会顺利进行。一是要精心筹备。召开党代会，筹备工作是非常重要的，筹备工作做得扎实与否，直接关系到会议的质量。党代会召开之前，各基层党委要组织力量，认真开展摸底排查，全面了解掌握干部群众的思想动态，排查出可能影响党代会顺利进行的各种不利因素，深入进行分析研究，坚决把问题处理在萌芽状态。对出现的问题，既要正确看待，又要周全考虑，积极应对，注意讲究方法，尽量把各个环节的事项做细做好，确保党代会顺利进行。二是要加强引导。要认真做好代表工作，组织代表认真学习有关法律法规，使每一位代表明确党代会的性质、地位和作用，以及代表的职责、权利和义务。要运用民主的方式和法定的程序，积极引导代表正确行使民主权利，履行好自己的职责，把代表的积极性引导到工作上来，引导到干事业上，引导到依法办事上来，使基层党委的主张和意图得到充分实现。三是要严格程序。基层党委换届的程序要求非常严格，先进行哪项工作，后进行哪项工作都有严格的规定。各基层党委要增强党纪观

念，制定严密的工作方案和切实可行的措施，拟定出具体的工作日程表。在召开代表大会时，一定要把各个环节的事项都想透做细，不折不扣地按规定程序办事，切实做到应有的程序一点也不变，该走的步骤一步也不能少，不要怕麻烦、图省事，更不能走过场，确保会议高质量完成。

三、加强领导，精心组织，确保基层党委换届工作进行顺利

这次党委换届，涉及面广，时间紧，任务重。我们一定要高度重视，精心组织，周密安排，切实加强领导，确保换届工作任务顺利完成。

(一)切实加强领导，落实工作责任。为确保基层党委换届工作健康有序进行，各基层党委要按照县委的统一部署，切实把这项工作作为当前的一项政治任务摆上重要日程，要成立相关的领导机构和工作机构，扎实抓好换届的各项具体工作。各基层党委书记要切实履行好第一责任人的职责，认真把握好每一个环节的工作和具体要求，集中精力抓好换届的各项具体工作，确保换届工作任务圆满完成。

(二)充分发扬民主，严格按党内法规办事。在基层党委换届工作中，我们要把坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事三者有机结合起来，贯穿于换届工作的全过程。换届工作的各项工作、各个环节，都要严格按照有关法律和政策规定办事，一方面，从代表的选举，报告的起草、讨论、审议，到人事安排方案的产生，候选人的酝酿和选举，都要坚持走群众路线，广泛听取和正确集中各方面的意见，充分尊重和支持党代表正确行使民主权利。另一方面要坚持民主集中制原则，处理好民主与集中、民主与法纪、权利与义务、发扬民主与加强党的领导、贯彻组织意图与表达个人意志的关系，保证民主的正确方向，把党组织的意图同广大党员的意愿和谐统一起来，保证党委换届工作健康有序进行。

(三)加强教育引导，确保干部思想稳定。基层党委换届工作

涉及面广，是各种思想比较活跃的阶段，特别是面临干部职务调整变动的时候，更会出现一些思想波动。多年来换届工作的经验证明，选举工作出问题，往往不在党外，而在党内，多数还是党员干部。因此，各基层党委要深入细致地做好换届工作中干部的思想政治工作，加强对党员特别是党员干部的教育，要求他们讲政治、讲党性，顾大局、守纪律，以饱满的热情和积极的工作态度，迎接组织和人民的检验。要用县委形成的人事方案来统一全体党员干部的思想，从思想上、行动上拥护和支持县委的换届人事方案，维护县委的权威，确保人事方案的顺利实现。

(四) 严肃纪律要求，妥善处理好换届工作中遇到的问题。基层党委的换届工作，是基层广大党员政治生活中的一件大事，党内、党外都十分关注。这次换届，要坚决防止和纠正换届中的不正之风，绝不允许任何人搞派别活动和非法组织活动，绝不允许有违反纪律、干扰破坏的现象发生。对那些搞非法组织活动，或暗中策划、煽动、欺骗群众，制造混乱，干扰、破坏换届工作的，县纪委、县委组织部及相关部门要及时介入，按照有关政策法规，严肃查处。基层党委要密切关注各种动态，保持高度的政治敏锐性，及时排查和解决影响换届工作的倾向性、苗头性问题。同时，要高度重视信访工作，对群众反映的问题，不推不拖，认真调查核实，及时、认真、妥善地加以解决，防止矛盾激化，确保全县各基层党委的换届选举工作平稳、有序地进行。对因工作不及时、不到位，造成恶劣影响的，县委将严肃追究有关人员的责任。

(五) 正确处理搞好换届与促进工作的关系，扎实抓好当前各项工作。这段时间，全县各项工作任务十分繁重，这就要求各基层党委要总揽全局，统筹兼顾，把换届工作同当前工作有机结合起来，以当前工作的有效推进来促进换届工作的顺利进行，以换届工作的圆满成功来推进当前工作的健康发展。要引导广大党员和群众始终牢记发展是第一要务的思想，以基层党委换届为契机，增强干部和党员群众抓好工作的热情和自觉性。通过基层党委换届，进一步促进党员素质的提高，

促进作风的转变，促进工作的落实，促进经济社会的发展，推动各项工作取得新成绩、再上新台阶，为全县“”规划开好头、起好步。

同志们，基层党委换届工作是全县人民政治生活中的一件大事，希望大家以正确的政治态度，饱满的政治热情，严谨的工作作风，精诚团结、精心组织，扎实工作，确保基层党委换届圆满成功。