

2023年遵义银保监会工作报告发布(实用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

遵义银保监会工作报告发布篇一

今年1至6月，全市投入财政专项扶贫资金亿元，实施财政扶贫项目544个，预计减少农村贫困人口万人(1至5月完成减贫万人)，占年度目标任务的51%。在20xx年全省第一季度经济形势分析暨第一次项目建设现场观摩总结会上，我市荣获全省20xx年度扶贫开发工作综合考核特等奖(第一名)。今年成功召开省、市20xx年第一次(扶贫)项目观摩会，成功召开上海对口帮扶遵义第四次联谊会，成功举办全国第一书记培训班，成功举办世界银行专家考察外资扶贫项目活动，集中展示了遵义脱贫攻坚的成效和亮点。

(二)精准对标扶贫。我市结合现有5个贫困乡镇、645个贫困村、万贫困人口，把项目、资金、人才等资源精准配置到贫困户身上。一是突出基础设施。围绕“坚持红色传承”新要求，重点关注红军长征经过地区的水、电、路、讯、房、寨等项目建设，加快改善老区人民的生产生活条件，加速推进易地扶贫搬迁多搬快搬搬好，力争用2年时间(到20xx年)全面完成万人搬迁任务。二是突出绿色发展。围绕“推动绿色发展”新要求，坚持走好绿色发展路子，因地制宜打造特色产业带，加快农业“接二连三”步伐，巩固提升中药材、茶叶、草地畜牧业等优势扶贫产业，大力发展贫困村集体经济，支

持发展农民专业合作社，扶持贫困村走农(林)旅一体化路子，集中打造100个类似遵义县花茂村、桐梓县杉坪村的精准扶贫示范点。三是突出开放共建。围绕“打造西部内陆开放新高地”新要求，把加强沪遵对口帮扶合作交流作为打造西部内陆开放新高地的重要载体，大力拓宽双方在文化教育、医疗卫生、园区建设、科技创新、智力帮扶等领域深度合作，推动产业共建和转移升级，实现产业转移更加明显，园区建设成效更加显著。

(三)精准改革创新。我市扎实推进专项扶贫资金管理改革，做到有的放矢、对症下药，使扶贫项目资金直接惠及建档立卡扶贫对象。今年以来，全市脱贫攻坚制度机制建设和管理走在全省前列，扶贫改革制度制定、改革措施落实、财政扶贫项目备案率、资金报账率、实施进度、“特惠贷”发放等工作均排在全省第一位。一是实行精细化管理。实行产业发展扶持到村到户，生活条件改善到村到户，致富能力提升到村到户，确保财政专项扶贫资金按照“33112”比例用于产业发展、合作社建设、扶贫贴息、扶贫培训、公益设施建设。建立分片包保制度和200万元以上扶贫项目重点检查机制，扎实做好扶贫项目事前、事中和事后的全程监管。二是创新联审机制。建立国税、地税、工商等部门联席会议制度，对扶贫龙头企业(农民专业合作社)进行联审，定期发布失信黑名单企业，在扶贫龙头企业认定、扶贫贷款贴息、扶持项目安排等方面不予支持，同时在预防犯罪等方面进行共建共享。三是引入第三方审计。加强扶贫资金审计监管，实行多渠道、全方位的公示制度，引入第三方机构加强监督，增加动态审计和随机审计，坚决杜绝扶贫资金跑冒滴漏现象，严肃查处违法违规行为，真正看好保民生的“钱袋子”。四是支持合作社发展。全面完成现有各类农民专业合作社的调查摸底工作，全市拥有合作社4207个，覆盖贫困村1630个，主要涉及中药材、茶业、蔬菜、核桃、生态畜牧业等扶贫产业。加快农民专业合作社的审查评估，重点支持带动贫困群众增收的合作社壮大发展。五是建立利益联结机制。鼓励引导贫困户使用扶贫资金和“特惠贷”资金入股农民专业合作社、村级集体

经济组织、扶贫龙头企业，参与股份合作、保本分红。积极推广“扶贫园区+龙头企业+合作社+基地+农户”等多种模式，不断提高农民组织化程度、扶贫项目实施效益和农业产业化发展水平。

(四)精准保障脱贫。我市加快推进大扶贫战略行动，积极整合各级扶贫资源，推动形成脱贫攻坚合力，确保取得脱贫攻坚成效。一是强化协同推进。把精准扶贫“六个到村到户”落实到千家万户，将基础设施“六个小康建设”落实到乡到村，实现精准扶贫与片区扶贫有机结合、融合发展。二是强化考核问责。建立最严格的“一把手”责任制、目标责任制、考核问责制“三个制度”。出台《贫困乡镇党政领导班子和领导干部经济社会发展实绩考核办法》，推进考核向基层延伸，实行市考核贫困乡镇、县考核贫困村的分级考核和排名制度。三是强化跟踪调度。围绕“五个一批”和“十项行动”推进落实情况，对脱贫攻坚工作实行项目化、目标化、数据化管理，通过跟踪调度、督查督办，聚焦扶贫对象准不准、脱贫需求清不清、帮扶机制实不实、资金使用准不准、指标数据全不全、脱贫成效真不真等问题，先后开展了11轮暗访督查。四是强化构建大扶贫格局。举全市之力，集全市之智，聚全市之能，扎实推进基础设施建设、产业就业扶贫、易地扶贫搬迁等脱贫攻坚“十项行动”，积极构建专项扶贫、行业扶贫、社会扶贫“三位一体”大格局，着力解决区域性贫困问题。1至6月，全市实施重大事項建设项目2437个，完成各类投资亿元。

从总体来看，遵义脱贫攻坚工作主要取得了五个方面的成效。一是脱贫攻坚加速全面小康进程。全市全面小康实现程度达87%，进一步增强了贫困地区发展的内生动力，提升了贫困地区全面小康创建质量。二是贫困地区特色产业初具规模。全市培育发展市级以上农业龙头企业502家，扶贫龙头企业325家，在贫困县打造形成了一批特色产业园区，培育了一批特色优势产业。三是贫困地区基础设施明显改善。统筹推进“四在农家·美丽乡村”六项行动计划，进一步破除贫困地

区发展瓶颈，增强了贫困地区发展后劲，群众出行难、吃水难、用电难等问题得到明显改善。四是贫困群众收入快速增长。全市农村居民人均可支配收入从20xx年5216元提高到20xx年9291元，扶贫开发重点县和贫困乡镇农民人均可支配收入提高到8157元，少数民族地区农民人均可支配收入提高到7857元。五是脱贫攻坚体制机制更加完善。制定出台了《关于坚决打好脱贫攻坚的实施意见》等综合配套文件，深入实施脱贫攻坚“三步走”发展战略和“35669”行动计划，扎实推进“五个一批”和“十项行动”，探索完善了一整套脱贫攻坚体制机制和规章制度。

从总体看，虽然遵义脱贫攻坚工作取得显著成效，但贫困面广、贫困人口多、贫困程度深的问题仍然非常突出，全市还有5个贫困乡镇未摘帽，645个贫困村未出列，万贫困人口未脱贫。市委、市政府提出到20xx年消除绝对贫困，实现贫困村和贫困人口全部脱贫退出。我市将坚定不移实施大扶贫战略行动，坚定不移推进脱贫攻坚“三步走”发展战略和“35669”行动计划，以脱贫攻坚引领经济社会发展全局，以集中连片特困地区为主战场，通过以点带面、示范带动，有效推进脱贫攻坚工作迈上新台阶、实现新突破。

一是切实抓好扶贫信息更新。紧盯扶持对象精准，着力在精准上下功夫，逐村逐户理清发展思路，分类制定精准帮扶措施，实行差别化扶持、精准化帮扶。以抓好基础设施建设、产业就业扶持、教育医疗扶贫、社会保障兜底为突破口，明确“五个一批”和“十项行动”的时间表、路线图。针对不同原因、不同类型的贫困户，采取不同的脱贫措施，对症下药、精准滴灌。

二是全力破解发展制约瓶颈。加快推进以路、水、电、讯、房、寨等为重点的农村基础设施建设，确保基础设施建设项目覆盖所有贫困地区。进一步强化牵头部门职责，盯紧年度建设目标任务，协调项目建设相关单位，督促各项目业主和施工企业，逐级分解细化在建项目工期和目标，坚决打好全

市基础设施建设扶贫攻坚战。

三是加快推进产业扶贫发展。产业脱贫项目安排重点向贫困乡镇、贫困村、贫困人口倾斜，每县发展2—3个产业，项目覆盖50%的贫困乡镇、70%的贫困村、80%的贫困人口。结合各区域优势特点，充分用好613万亩退耕还林还草工程指标，下大力调整农业产业结构，发展一批特色优势产业。同时实施一批“短、平、快”和“以短养长”的产业发展项目，如面向重庆发展蔬菜产业等项目。

四是全面创建脱贫攻坚示范点。在市委、市政府领导和市人大、市政协班子及市法院、市检察院挂帮的乡镇，集中创建48个脱贫攻坚示范点，其中示范村24个、示范乡镇24个，实现县县全覆盖。统筹推进基础设施、公共服务、产业发展和村级集体经济建设，集中力量创造典型、树立样板，形成学习样板、借鉴样板、赶超样板的良好氛围。

五是健全完善贫困退出机制。围绕“六个精准”工作要求，紧盯脱贫成效精准，实行“摘帽不摘政策”的奖励措施，设定脱贫退出时间表，建立完善贫困县、贫困乡镇、贫困村、贫困户退出机制。对扶贫对象进行动态管理，做到贫困户有进有出，实现有序退出，防止“被脱贫”和“数字脱贫”，防止“平均数掩盖大多数”。

六是强化脱贫成效考评问责。坚持把年终考核与平时考核、日常督查结合起来，对照脱贫摘帽标准，健全完善考核体系，细化实化考核办法，建立完善精准扶贫工作通报和考评问责机制，切实发挥好考核指挥棒作用。对认识有偏差、行动不坚决、落实不得力、整改不及时的典型问题，及时约谈相关责任人并启动问责程序，做到一查到底、严肃追责。

遵义银保监工作会议报告发布篇二

在上级党委和山西焦煤党政的正确领导和大力支持下，集团

公司各级党组织以党的□xx届三中、四中、五中全会精神和系列重要讲话为指导，全面贯彻山西焦煤党委6”项重点工作要求，着力实施1357”党委工作部署，全面加强党的建设，充分发挥政治优势，为推进山西焦煤实施11236”发展战略、实现两级集团公司年度各项奋斗目标提供了坚强政治保证。

1. 思想理论建设提升境界，凝聚共识。狠抓两级班子中心组学习。集团公司班子组织中心组学习15次，系统学习了系列重要讲话、中央、中纪委以及省委省政府历次重要会议精神，提升了各级领导班子的政策理论水平和决策能力□20xx年，集团公司紧扣老矿转型、新矿建设、民生改善”三大任务，确立了求存自强”工作主题，各项工作实现稳步推进；多种形式开展形势任务教育。各级领导干部紧扣单位实际和分管工作，开展了每人一课”宣讲活动。宣传部门充分利用各大媒体开辟形势任务宣传专题专栏43期，教育引导全体干部职工正视企业面临困难和挑战，全面了解企业应对危机的部署举措，明确担负的职责任务，形势任务教育为统一职工思想，提振全员士气发挥了重要作用。

2. 基层组织建设强基固本，发挥优势。盯基层、打基础、苦练基本功，扎实推进基层党支部对标建设，对30个软弱涣散党支部进行了集中整改；组织矿井党委书记及基层队组112名支部书记参加了两级集团公司技术比武与考核，推出了示范，鞭策了后进；集团公司党委组织了为期两天的以践行‘三严三实’，加强作风建设，提升干部执行力”为主题的基层党委(总支、支部)书记专题培训教育，系统提升了基层党组织负责人履行党建工作责任制的能力素质；狠抓创先争优”长效机制建设，实行了目标考核，确保了活动成效，涌现出了一大批先进党组织和优秀_员，党的政治优势得以充分发挥；严格执行党员发展制度规定□20xx年共发展党员310名，党的队伍进一步发展壮大。

3. 班子、干部及人才队伍建设从严规范，支撑有力。深入开展四好”班子创建活动，细化方案，量化标准，严格考核；严

格落实制度，规范运作流程，加强干部培养选拔任用和考核工作，对所属单位班子、全体处级干部和新选拔任用的科级干部进行了年度考评，推荐了后备干部；坚持“六查”，做好“甄别”干部工作，完成了领导干部个人有关事项报告填报和随机抽查工作，整治“人员机构三超两乱”问题；强力推进人才队伍建设，以系统培训、练兵比武、技能竞赛为主要抓手的人才素质工程成果丰硕，取得了一系列奖项。刘喜深工作室被全国煤矿行业技能大师工作室命名，杨晓敏、李岗荣获全国劳动模范称号。

4. 干部作风建设扎实推进，形成常态。深入推进“三严三实”专题教育。组织了专题党课、专题研讨会及两级班子的专题民主生活会。副处级以上干部认真学习研讨，深入查摆问题，剖析原因，制定措施，加强整改。撰写体会文章118篇，16篇论文上报参评获奖；扎实推进“四个平台、两项机制和开展两项活动”工作，按照“一会一站点”原则建立职工诉求平台，共受理回应民生问题近600余条；建立了领导干部下基层调研走访一月一报统计台账，16名集团公司领导下基层领题调研共计445次，走访90人次，帮联40人次。群众路线教育实践活动的成果得以延伸和拓展，密切了党群、干群关系；以“学习讨论落实活动”“十个专项整治”和落实省委专项巡视反馈意见整改工作”为抓手，弥补管理短板，强化干部作风建设，共查找问题268条，突出整治了在落实党风廉政建设责任制、执行“三重一大”制度、干部选拔任用、重点工程建设与管理等方面存在的突出问题，健全完善各类制度、规定近四百项，专项整治活动使干部作风建设更加具体有效，富有针对性；开展了机关纪律作风集中整顿。问责批评29人，处罚金额近20xx元，“三型机关”建设得到实质性推进。

5. 党风廉政建设措施得力，成效显著。认真落实“党风廉政建设两个责任”和领导班子成员“一岗双责”，各级党组织书记、纪委书记列出了责任清单，实行了签字背书。党委配套出台了相应的考核方案，确保责任落实到位；以“廉政教育月”为契机，大力开展了学习、宣传、警示教育六项活动；支

持纪委实行三转”，对集团公司纪委人员机构进行了调整补充，成立了四处一室。八个二级单位成立了纪委；强力推进两深入”活动，查处违反八项规定”和整治四风”问题327条，问责处理376人，有效增强了党员干部的纪律规矩意识；整顿文风会风，规范三公经费”使用，全集团会议同期大幅减少，三公经费同比下降；狠刹婚丧喜庆事宜违规操办的不正之风，约谈了4名处级领导；对领导干部办公用房和用车进行查整，调换公务用车114辆，整改办公用房面积与标准不符的25个单位74间办公室；加强查办案件工作，今年以来共接受信访举报60件，目前已查结55件，给予党纪政纪处分21人，组织处理31人次。共计罚款46300元，追缴涉案金额84111元。

6. 和谐企业建设载体丰富，惠及民生。开展文明单位创建活动。开展了道德讲堂”宣讲和道德模范典型评选推荐活动，46个单位或个人得到上级不同序列的命名表彰；持续推进送温暖”工程，总计投入资金万元，慰问20832人(次)；加强信访工作，坚持每月一次矛盾纠纷排查调处例会，实施班子成员二级单位每周一次、集团公司每月两次信访接待日制度，努力将各类矛盾纠纷化解在基层、解决在源头，全年接待群众来访80件/569人次，处理信访事项7件；关注民生办实事，针对开元小区建设职工反映的住房问题，责成党委书记和后勤部门负责人参与此项工作并牵头落实职工反映住房工作中出现的突出矛盾和问题，有效化解了由此带来的职工集体上访诉求事件的发生；坚持党建带工建、带团建，工团组织、女工委和离退中心寓教于乐，关注诉求，解疑释惑，充分发挥桥梁纽带作用，形成了维护企业稳定、推动企业发展的强大合力。

镇第六次党代会以来，全镇人民在中央、省委、市委和县委的正确领导下，围绕改革创新、城乡统筹、富民兴镇”主线，突出提速赶超、转型跨越”主基调，解放思想，抢抓机遇，锐意进取，克难求进，认真实施xx”所确定的发展战略，全镇呈现出政治稳定、经济发展、社会和谐、事业进步的良好态势。

经济发展全面提速，综合实力跃上新台阶□20xx年，全镇实现地区生产总值亿元，是20xx年的倍，年均增长；金融存、贷款余额分别完成亿元、亿元，是20xx年的倍和倍，年均增长、；农村居民人均纯收入达9127元，是20xx年的倍，同比增长；招商引资到位资金亿元，是20xx年的倍；个体工商户达1185家，是xx”末的倍；五年累计完成社会固定资产投资亿元，年均增长，比xx”期间净增亿元。农业产业迈出新步伐。全镇茶业企业和种植大户抱团挤身成为贵茶联盟”合作对象，让天下人喝干净茶”品牌正在形成。培育打造的大松花谷”基地，辐射带动松烟苗木花卉产业呈现规模化、产业化、公司化发展趋势。粮油生产逐步形成公司+基地+农户”的产业化格局，大粮山品牌优质米远销重庆、上海。畜牧产业持续健康发展，规模化养殖业水平逐年提高。烤烟专业生产乡镇建设提质增效，连续两年被评为全市烤烟生产先进乡镇。工业经济稳步发展。五年新培育微型企业75家，规模企业9家□20xx年实现工业总产值亿元，同比增长。

脱贫攻坚合力增强，精准脱贫取得新成效。始终把脱贫攻坚”作为最大的民生工程、全镇的头等大事来抓”，认真贯彻落实六个精准”的指示要求，围绕33668”、35669”行动计划，全面开展遍访，精准识别出贫困村3个，贫困户697户，贫困人口1808人。同时，对贫困村、贫困户和贫困人口建档立卡，逐村逐户找致贫原因，量身制定了精准扶贫、精准脱贫方案，制作了脱贫攻坚作战图”，实行挂图作战”。成立了党政主要领导挂双组长的脱贫攻坚领导小组，并挂帮贫困村。抽调126名干部职工，落实1+3”结对帮扶责任，做到了不脱贫不撤兵、不脱贫不脱钩。按照五个一批”、十六项措施”的要求，落实了精准扶贫特惠贷”、产业扶贫、教育扶贫、健康扶贫等脱贫政策和措施；争取易地扶贫搬迁资金，规划启动了云盘居”易地扶贫搬迁安置点建设。开展部门对口帮扶，推行一系列挂帮套餐”□20xx年助推了133户437名贫困人口脱贫，大松村整体出列”。坚持以全面建成小康社会示范镇创建统揽经济社会发展全局，凝心聚力抓发展，全镇全

面建成小康创建实现程度已达，并于20xx年底顺利达标通过验收。

城乡建设步伐加快，城乡面貌呈现新变化。五年来，以“四在农家·美丽乡村”六项行动”为总抓手，先后建成白沙水乡、博士寨、水淹凼等一批精品型示范点，构建了6条黔北民居示范带；完成堡台、台上通村公路改造，硬化通组公里，实现了村村全覆盖，全镇通组公路硬化率从40%提高至90%；实施小农水工程，解决了10800人畜安全饮水困难和11000余亩农田灌溉困难问题。以城镇基础设施建设为突破口，启动了松烟中心广场、阳光馨苑等一批新区建设，完成了山水家园、稻香居等一批商住小区后续开发，新建新居715套，为群众进城居住提供了良好生产生活条件；实施了新大街片区“白改黑”工程，全面改造了集镇人行道板，新建财政大厅、社保大厅等便民服务办公阵地11个，全面提升了城镇品位。

遵义银保监会上半年工作报告发布篇三

一、深入推进和谐平安建设工作。

本人作为人社系统综治工作第一责任人，责任重大，为切实抓好全系统综治工作□xx年，我局将综治工作列为一项重要工作来抓。

一是认真学习贯彻上级综治工作文件精神，县委召开全县综治会议后，我及时在局班子成员会议及全系统干部、职工大会上传达。并结合本系统工作实际情况部署了本系统综治工作。

二是成立了人社系统综治工作领导小组，在全系统各单位中确定一名专职人员，从事综治工作。

三是为确保综治工作具体落实到下属单位，加强工作责任心，将有关工作层层分解，我同下属单位主要负责人签订了综治

工作目标责任状。年终要进行工作目标考评。

四是定期督促、检查落实、执行综治工作开展情况。每月召开一次综治工作汇报会，由下属单位负责人汇报本单位开展综治情况总结工作经验。指出存在的问题，对存在问题提出整改措施。

二、维护稳定，切实做好人事劳动保障各项工作。

做好人力资源和社会保障各项工作，对维护全县社会稳定，搞好综治工作起着举足轻重的作用。近几年来，我县大部分县属企业均已进行了改制或破产，企业下岗失业职工面临就业与再就来的选择，做好就业和再就业工作是关系到职工切身利益和维护社会稳定的头等大事。为此，我集中主要指力抓好了就业和再就业工作。

一是确保了下岗失业职工基本生活费，及时足额发放。

二是举办各类职业培训班，为下岗失业职工举办免费技能培训，为再就业寻找岗位奠定基础。

三是切实做好劳务输出、职业培训、职业介绍补贴、小额担保贷款，为下岗失业职工从事经商、服务、运输加工等提供优惠政策。

通过我局不懈努力，我县就业和再就业工作取得较好的成绩□xx年全县城镇新增就业人员3225人，下岗职工实现再就业1766人，困难群体(4050)人员就业595人，免费职业培训2360人，发放小额担保贷款4971万元，城镇登记失业率控制在4%以内。

四是及时处理仲裁劳动争议案件，将各种矛盾消取在萌芽状态□xx年xx月份共依法受理劳动争议仲裁案件18起，处理监察投诉案件12起。

三、存在的问题。

一年来，虽然做了大量的工作，为维护我县社会稳定，取得了较好的成绩，但离上级组织的要求还有差距。

主要责任在：

一是治安形势仍然严峻，劳动纠纷时常发生。

二是就业和再就业压力非常大，我县适应下岗失业人员就业岗位偏少，难以满足多数下岗职工就业需要。

三是下岗职工基本生活费吃紧，要及时足额解决下岗职工基本生活费缺口很大，这些问题有待于在明年工作中列为主要目标任务来解决。

遵义银保监工作会议工作报告发布篇四

（六）积极开展《民法典》宣讲。持续实施《关于开展好民法典宣活动方案》，要求全市律师事务所律师积极开展《民法典》宣讲活动，同时灵活利用各律所的微博、微信、抖音、自媒体等社交平台，充分运用图解、动漫[h5]短视频等适合新媒体传播的方式，积极宣传《民法典》，掀起普法热潮。全年共有993名律师参与到民法典的宣讲活动中，累计开展宣讲活动755场次，受众人数高达300余万人次，取得了良好的社会效果，掀起了《民法典》宣讲的新高潮。

文化是一个行业发展的灵魂，遵义律师行业牢固树立文化自信，增强文化认同、行业认同，积极开展多种形式的文化活动，强化律师行业的凝心聚力。

（一）强化律师的文化认同。通过一系列丰富多彩、健康有益的文体活动，充分展现了律师队伍的凝聚力和向心力。3月，号召各律师事务所开展植树造林活动；4月，遵义市第五

届律师行业“体育周”活动在新蒲新区奥体中心举办，包含专（兼）职律师、公职律师、公司律师以及实习律师，共有298名律师参加此次“体育周”的体育竞技比赛；5月，举办了“律师菁英说”遵义律师第七届青年律师演讲比赛；6月，在省律协开展“中行杯”第二届全省律师篮球比赛活动中，遵义律师代表队蝉联冠军；9月，举办遵义烟草（商业）和律师行业职工群众民法典知识辩论赛；12月，与市检察官协会积极承办遵义市第五届检察官与律师电视辩论赛；同月，开展优秀代理词、优秀辩护词、文明律所、优秀律师等评选活动，通过多形式活动的开展，大力增强了律师的文化认同。

（二）增强律师的幸福认同。市律协认真打造“律师之家”，密切联系广大律师，认真倾听律师的意见，及时回应律师关切的问题，积极帮助解决律师在执业和生活中遇到的困难和问题。认真落实《遵义市律师协会关于扶持青年律师发展的实施细则》和《遵义市律师协会会费收取办法》，让律师中的特殊群体充分享受到了政策的红利。在市律协的倡导下，积极为李永刚、李元杰、罗永茂等三名困难律师捐款39余万元，对10位困难律师进行慰问，充分展现了“律师之家”的温暖。市律师行业党委分别对陈光国、梅元平、祝贵恒三位年逾七十岁的老党员律师进行走访慰问并发放慰问金，为他们送去党的关怀和温暖。在三八节为女律师购买化妆品，安排专人为党龄30年的党员律师撰写先进事迹，召开2021年重阳节遵义老律师茶话会，切实增强律师的幸福认同。

（三）提升律师的职场认同。围绕律师职业素养、执业技能和执业技巧，市律协组织了丰富多彩的培训活动，既邀请外地律师传经送宝，又选派律师外出交流遵义律师的优秀经验。3月，举办了2021年度全市律师业务培训。5月，与市法学会联合邀请深圳市维德中心到遵开展新型青少年普法培训；同月，令狐兴中会长率队到广东省清远、惠州、珠海考察律师党建、协会建设、业务发展。6月，遵义市律师行业党委在遵义市红军烈士陵园开展“红心向党，喜迎建党百年”主题践学活动；同月，全国律协青训营贵州省学员首期主题班会活

动在遵义举行。7月，遵义市律师行业党委组织召开了律师党员志愿者服务团启动会暨支部书记轮训会。8月，红花岗公安分局与遵义市律师协会开展“警律协作”工作。9月，承办全省2021年度申请律师执业实习人员培训班（遵义会场），来自遵义市、铜仁市、六盘水市、黔西南州、黔东南州、黔南州的670名实习律师参加培训。10月，副会长王滢钦率队赴西宁、兰州市律师协会开展惩戒工作考察、学习和交流。同时，通过充分发挥律师人大代表、政协委员的作用，在律师与法官的资料交接、律师进入法院“特别通道”、破产案件“法院联动”等方面有效化解难题。

（四）彰显律师的形象认同。在强化宣传工作的同时，注重意识形态教育，注重宣传的水准和质量。《民主与法制》2021年第3期以封面“遵义律协为何声名远播”为题，用“责任与担当：在全面履职上细做文章”等四篇文章，专题全面报道遵义律师协会建设情况，在很大程度上提升了遵义律师和遵义律师协会的形象。《律师协会建设之遵义实践》在法律出版社出版，这是自1995年遵义律师协会成立以来各项工作的高度总结，得到了社会各界的广泛关注，更得到了省律协和全国律协的充分肯定。12月22日省律师协会举行“律师协会建设暨《律师协会建设之遵义实践》研讨会”，省司法厅律师工作处副处长吴刚、省律师协会会长白敏、时任市司法局局长汪立、省律师协会班子成员及各市（州）律师协会会长等在线下参会，中国政法大学硕士生院院长许身健、中华全国律师协会原副会长宋建中、福建省漳州市律师协会会长蔡丽羨在线上致辞，_客户端等多家媒体进行报道。启动《遵义律师志》编纂工作，全年召开7次专题会议，收集图片6000余张，已完成初稿编纂工作；继续与主流媒体合作，在《遵义日报》刊载《凝心聚力强根铸魂——遵义律师行业文化建设之探索实践》等四篇专题文章，在遵义电视台播出10期《律师说法》；优化抖音号运营，通过新媒体宣传市律协动态和全市律师良好形象，全年发布抖音51条，律师和律所开通个人抖音号8个，7名律师在省级以上平台发表文章7篇，其中娄方仁律师作品参与重温长征征文活动获得一等奖，张绍

明律师作品发表在国家核心期刊杂志《论证与研究》并荣获全国教研类论文一等奖。

过去的一年，我们的工作取得了一些成绩，但我们清醒地知道，律师协会作为法定的律师行业自律性组织，发挥着党和政府联系广大律师的桥梁纽带作用，我们的工作离党委政府的要求还有差距，我们的工作离人民群众的期盼还有差距，我们的工作离广大律师的期待还有差距。我们唯有拼搏，不负人民、不负时代，继续前行。

（一）继续抓好律师行业党建工作。进一步发挥党建的引领作用。强化律师事务所基础管理职责，不断规范律师事务所内部管理和律师的执业行为。持续推进律师行业突出问题专项治理工作，将行业专项治理整顿、学风培育常态化。

（二）进一步加强各专门委员会、专业委员会建设。继续探索专委会主任评价机制，确保各专委会切实履行引导、服务广大律师的职责。

（三）进一步落实青年律师扶持和培养计划。持续落实《遵义市律师协会关于扶持青年律师发展的实施细则》，举办第四届青年律师发展论坛和第八届青年律师演讲比赛，举办遵义市第一届青年律师领军人才训练营。

遵义银保监工作会议工作报告发布篇五

各位代表、各位同志：

受六届理事会委托，我向大会作工作报告，请予审议，并请列席会议的同志提出宝贵意见。

2021年，是中国_成立一百周年，也是贵州发展历史上具有里程碑意义的一年，在市委、人大、政府、政协的亲切关怀下，在市司法局党组的正确领导下，在省律师协会的有力指导下，

在社会各届的大力支持下，六届理事会引领全市律师坚定正确的政治方向，深入贯彻学习党的十九届历次全会精神，深入贯彻学习_法治思想，扎实开展党史教育和“牢记殷切嘱托、忠诚干净担当、喜迎建党百年”主题教育和律师行业突出问题专项整治活动，紧紧围绕党建工作不动摇，紧紧围绕行业发展不动摇，紧紧围绕服务大局不动摇，传承红色基因，赓续红色使命。

截止2021年12月31日，全市律师事务所从去年同期123家发展到142家（其中外地律师事务所分所8家），同比增长；律师人数从1545人发展到1747人（其中，专兼职律师1305人，公职律师354人，公司律师76人，法律援助律师12人），同比增长。全市律师共办理各类案件49922件，与2020年同期相比增长；担任法律顾问1950家，同比增长。全市律师总收入万元，同比增长。

（一）强化理论武装，加强政治规矩学习。以传承红色基因牵引，筑牢忠诚之魂，把抓好专项治理与开展党史教育和“牢记殷切嘱托、忠诚干净担当、喜迎建党百年”主题教育有机结合、贯通起来，作为提升律师能力素质的有效途径。市律师协会及律师事务所分级分批通过各种方式举办了_法治思想轮训、政治规矩学习、党史学习教育等专题教育培训班和辅导班，以多样形式全力提升广大律师的政治觉悟和理论水平，进一步增强了广大律师的规矩意识，切实推动了_法治思想入心入脑。全市律师行业共举办_法治思想培训45场次，律师行业党组织负责人带头讲专题党课61场次，司法行政机关和律师事务所举办党史教育学习培训37场次，开展政治规矩学习31场次，受训律师达4000余人次，律师撰写心得体会1300份。《中国律师》2021年第4期，发表令狐兴中律师《深入学习贯彻_法治思想 推动遵义律师事业高质量发展》的文章。

（二）参政议政取得新突破。2021年是市、县级换届之年，市司法局和协会早谋划早安排，积极协调，努力争取。换届

后，遵义律师担任“两代表一委员”共计122人次，其中党代表25人（市级党代表7人，县、区级党代表18人）；人大代表39人（省级1人，市级9人，县、区级29人）；政协委员58人（市级8人，县、区级50人），比上届换届增加68人次，占律师比为，占全省律师换届后“两代表一委员”的。

（三）专项整治律师行业突出问题。为深入开展律师行业突出问题专项整治，与市司法局联合制定了《遵义市律师行业突出问题专项治理工作方案》，召开专题会议对律师行业突出问题专项治理工作进行再动员再部署，牢牢把握专项治理做到“全面从严治党向纵深推进、坚守初心使命执业为民、依法诚信执业梳理队伍良好形象”的三大要求，做到教育整顿与律师工作两手抓、两促进，积极与全市人公检法司系统建立工作联络机制，深入推进专项治理工作向纵深推进。同时，挖掘律师行业先进人物事迹和典型案例，展现新时代律师行业的新气象、新作为。核查违规执业线索59条，立案处理47件，查处案件28件，行业处分27人。

（四）积极参与遵义疫情抗疫工作。自2021年10月19日遵义市公布第一例新冠确诊病例以来，为快速有效的阻断病毒传播，遏制疫情蔓延，顺利完成中心城区全员核酸检测“四天三检”的艰巨任务，组织四城区共24家律所党支部，近40名党员律师积极投身抗疫一线，积极宣传疫情防控政策法规，助推维护社会稳定。今年以来，据不完全统计，全市律师行业以组织、个人名义为抗击疫情累计捐款10余万元，律师通过微信、电话、电子邮件等方式免费提供法律咨询服务300余次，提供免费文书审阅、修改和草拟法律服务文件（书）等81份次。

一年来，通过不断夯实发展根基，有力升级了发展动能，实现了精神大提振、形象大提升。

（一）行业惩戒重拳出击。投诉查处中心积极开展工作，做到“有案必立、每案必复”，结合律师行业突出问题专项治理

工作，依法严肃律师执业道德和执业纪律活动，依法惩戒违法违规违纪律师。一年来，惩戒委员会收到投诉62件，已处理34件（其中调解结案1件，全市通报处理33件），正在处理15件，认定为无效投诉的13件，对3名律师分别予以“中止会员资格”3个月、4个月、6个月处分；1家律师事务所受到警告处分；1名律师因在被处以停止执业的行政处罚期间以律师身份代理案件、伪造事务所函件以及代理案件不尽责等违规行为被依法上报终止会员资格。

（二）考核工作公开公正。通过不断完善和改进律师、实习律师考核方式和工作机制，优化律师事务所及律师的考核，由各县、区（市）司法局初审并呈报市律师协会审核，不断提升考核工作的不断优化和质效的提高。一年来，通过严格的考核程序，共组织实习律师考核8期，考核185人/次，其中考核一次通过158人，考核二次通过24人，考核三次通过3人；通过严格的评定程序，2考核评定为“称职”1121名（含执业律师、法律援助律师），“基本称职”5名，“不评定考核等次”26名（执业未满3个月），“不称职”3名（含执业律师、法律援助律师），全市律师事务所共123家，评定合格122家，不评定等次1家（成立律师事务所未满3个月），通过更加公正公开的考核评定程序，让全市律师行业更加健康发展。

（三）主动接受监事会监督。理事会成员和各专委会委员主动接受监督，在监事会开展的各类监督活动中，积极配合工作。在六届理事会召开会长办公会、理事会、常务理事会等会议以及各项重要工作会议中，均积极邀请监事会参与，主动接受监督，始终坚持重大事项、重要会议、重大决策均置于监事会的监督之下，做到监事人员不到不开会、不到不决策的既定工作办法，律协两专委接受监事会专题询问，既充分保障了监事会履行工作职责，又有效规范了行业的规范化发展和制度的有效执行，从而保障了理事会工作的规范化发展。

5月28日，遵义市律师协会召开新闻发布会，发布了《遵义律

师行业社会责任报告（2019-2020）》，向公众展示了两年来遵义律师充分发挥专业优势，积极履行社会责任的精神风貌，充分展示了遵义律师的良好形象。

（一）坚持中心服务发展大局。进一步修订完善了《关于办理劳动仲裁类法律援助案件业务指引》《关于办理民事、行政类法律援助案件业务指引》《关于办理刑事类法律援助案件业务指引》等文件，为广大律师办理各类法律援助案件提供了参考依据。遵义疫情后，全市律师积极帮助企业疫情后解决法律和经营难题，634名律师深入企业帮助化解法律难题；全市律师积极办理各类法律援助案件，帮助弱势群体解决诉讼难题，真正做到人民律师为人民。一年来，共计办理法律援助6871件，提供免费法律咨询2279次，有效满足了人民群众对法律援助的合理诉求，有力增强了人民群众对法治建设的获得感和对律师行业的认同感，更好地保障了困难群众和弱势群体的合法权益。同时，切实加强对环保案件代理工作的指导，充分保障律师的环保案件中的代理权利，有效维护了市委市政府中心工作，有效维护了全市发展大局。