

煤矿培训总结心得体会 煤矿新员工培训心得(汇总9篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。那么你知道心得体会如何写吗？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

煤矿培训总结心得体会 煤矿新员工培训心得篇一

夏末入秋的时节，我有幸参加了福建省农村信用社系统20xx年新员工入职培训。短短而又弥足珍贵的半个月已经离我们渐渐远去，但是，这一段美好的回忆和所学习到的知识和思想在今后的工作学习中是无论如何也忘却不了的。这段时间里我得到了许多感动更学到了许多知识与技能。我感动于领导们对这次培训的关怀，无论是举办这次培训本身，还是在后来的培训过程中领导们给予的深切关怀与殷切的希望；我感动于各位老师的辛勤奉献；我感动于带队队长的细心关心；我感动于教官们的严格要求；我还感动于学员们的努力，在那么短的时间里完成了那么优秀的培训过程视频制作和那么优秀的简报以及出色的文艺汇演。

毫无疑问，在从学生生涯到职场过渡的这样一个很有转折意义的时间点上我得到了许多收获。

“造福民生的银行”。因此，我们现在提出的更为准确的四个别名应当是：“根植大地的银行、遍布城乡的银行、服务三农的银行、造福民生的银行”。另外，我还认识到信用社有着悠久的历史，在世界各地也有许多亲戚朋友，认识到了我们农信社经过了五十年代的艰苦创业，六七十年代的跌宕起伏，八十年代的改革探索，九十年代的蓬勃发展以及新世纪以来的深化改革这些历程。最后，我还了解到我省农信社的地位作用以及组织构架、我们的发展态势、在全国农信系

统中的位次和在全省银行业机构中的名次、我们的经营特色和优势、我们的企业文化以及作为农信人应承担起的使命与责任。我想，这些深入的认识，在未参加这次的培训之前我是无法这么快就能够认识到的。

第二，培训让我学到了许多业务知识。《安全保卫制度》的知识让我了解了作为在金融系统中工作的我们，安全保卫工作十分重要，这里的安全不仅包括防盗防抢等等，还包括了防火防水等灾害。如果安全保卫工作没有做好，金融再好也是有缺陷的；《金融服务礼仪》让我知道了如何递收名片，如何握手，如何做好作为我们农信镜子的柜面服务；《假币识别、点钞技能》更是增加了我们的实际操作技能；《农村信用社内控管理制度》让我知道了如何才能合规工作，为什么有些工作必须就简从繁，因为只有繁的这样做才能保证内控；《农村信用社信贷业务及服务“三农”》和《贷款新规》让我掌握的是贷款知识，让我知道为什么新规中要改“时贷时存”为“时贷时付”；《银行卡基础业务》更是让我们学到了与我们工作密切相关的内容。

我们学到的业务知识不仅仅只是以上这些在列的业务知识，还有许多未在列，是因为培训中心为我们这次培训安排了内容十分丰富的课程，这些课程内容之丰富让我欲穷举而不能。

进教室了按顺序坐，一排一排地将位子补齐。以上的这些纪律如果一条没做好就全体人员再重做一遍。这样的纪律在今后的工作中我们也一定要予以保持，试想，一个金融机构如果没有纪律性那将会有什么样的灾难性后果啊。新员工培训心得第四，培训让我接触了更多优秀的人。我们这次的二期培训一共有221人，培训中我认识了许多优秀的学员，也与他们建立了深厚情谊。他们中有人具备很强的组织能力的，在短短的20分钟就能组织出一个团队，建立出自己的队名，选出自己的队歌，想出自己的口号，画出自己的队标；有业务能力很强的，才几天的功夫通过训练就能掌握单指单张，扇面点钞法，并表演给众人看，而且速度极快；他们中也有学习能

力很好的，不仅自己天天找时间复习课堂上的课程，还组织其他学员一起学习讨论；也有很细心的学员，同宿舍的学员受伤了，是他带着去医务室看，如是再三；还有十分富有人格魅力的学员，不仅自己经常参加各种互动活动，还积极鼓励其他学员参加活动。这些学员的优秀品质是我必须向他们学习的，从认识到他们这些优秀品质的那一刻起，我就决心要向他们学习，这些，我也将会一直学习下去。

最后，这次培训让我提升了自己。这次培训期间我有幸得到大家的信任，承担起了一份责任，成为延平联社的小组长，并且成为了整个南平地区的合唱《精忠报国》的指挥。在承担这些责任期间，小组长一职，我认真完满地完成了。而合唱指挥一职，我也尽心尽力去做，在接到任务那天起每个晚上我都练习一个多小时。然而，由于考试任务繁重，组织大家一起演练的时间太少了，导致表演那天大家唱得还是节奏快了。但是不管怎样，这样的过程让我增长了乐理方面的知识。所以这次的培训不仅让我学到业务知识，还让我更加了解了乐理知识，同时还锻炼了我的胆量。另外，在一次团队合作中，我也得到了组织能力方面的锻炼。我组织了20多人的一个团队，在短短的20几分钟里，组建了一个团队，在表演的过程中我们的队伍也得到了大家的肯定。这些所有的经历都让我得到了锻炼，让我提升了自己。

希望去做，热爱农信，献身事业，坚信农信事业是一个光荣崇高的事业，是一个前景美好的事业，是一个成人达己的事业，抓住机遇，不断进取。同时我会志存高远，脚踏实地，树立好远大的理想，对理想有着正确的追求，并下扎实的功夫从基础做起，从身边的小事做起，不断进取，永不言弃。最后，我想，经历了这次培训并且拥有了上面的这些收获，在今后的工作中就一定要予以实践。我们要认识到，时代在发展，社会在进步。今天新的机遇和良好的工作环境都摆在我们面前，在这样的机遇和环境面前我们更应努力实践。我会珍惜既有的劳动成果，也会继承我们老一代农信人无私奉献与吃苦耐劳的精神，树立“社兴我兴，社衰我耻”的意识。

请各位领导放心，今后在农信社这个大家庭里，我会认认真真办好每一件事，努力提高自己的综合素质，将自己塑造成一个能吃苦耐劳，业务素质过硬，富有创造力的新一代农信人，并为我们崇高美好的农信事业的辉煌发展贡献自己的力量！

煤矿培训总结心得体会 煤矿新员工培训心得篇二

按照集团公司和我矿的要求，今年的安全培训活动已圆满结束。回顾一年来的培训，感触是很深的，收获是丰硕的。一年来，我努力学习，严格要求自己，虚心向老师和同事们请教，认真学习煤矿安全规程，事故典型案例，掌握了一些基本的培训知识，进一步巩固自己安全理念和防护能力，为以后培训工作岗位打下基础。培训期间，坚决做到专业知识与安全管理相结合，理论与实践相结合。另外在培训期间，我自觉能够遵守工作纪律，不迟到、早退。总之，通过培训，我学到了全面的安全知识，对煤矿安全有了更深的认识。每次针对培训内容，深刻理解、领悟煤矿安全对正常稳产高产的重要意义。自身对煤矿安全思想认识得到进一步提高。对安全培训的意义，自己也有全方位领悟。党中央、国务院对搞好安全生产工作高度重视，在全国人大四次会议上，温家宝总理在政府工作报告中，把安全生产作为一项重要工作专门进行分析并提出了针对性的七项工作措施。我深刻理解到认真做好煤矿安全培训工作的重要性、迫切性。搞好煤矿安全培训是做好煤矿安全生产工作的重要内容，是坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针的内在要求，是“综合治理、重在治本”的重要治本之策。因此，必须以对党、对人民高度负责，对广大煤矿职工的安全健康高度负责态度，增强做好煤矿安全培训工作的紧迫感、责任感，脚踏实地的履行好各自的职责，扎实做好煤矿安全培训工作。

安全培训内容丰富，一年来，我讲授了国家安全生产法，先进的安全管理理念，并列举了大量国内外安全案例，作为煤炭企业一分子受到很大教育，感受很深。对自己的职责有了

更深刻的理解和感悟。通过 教授的安全知识培训，对于安全生产有了更深的理解：在日常工作中，为了加强安全生产监督管理，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发展，应严格遵守安全生产法。工作中，安全生产管理，应始终坚持安全第一、预防为主的方针。在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产。获得安全生产保障的权利，当依法履行安全生产方面的义务。

全生产我们职工的辛勤劳动才能切切实实、真真正正的对其自身生活产生较为积极的意义。无论事情如何我们都要把握好一切在发展中一定要先安全后生产的原则。安全是人生重要的一课安全是职业的底线在安全和效益面前重要的是先安全再考虑效益我相信事故都可预防我更坚信所有事故都可以在管理上找到原因。我参加工作以来让我牢记的就是安全管理上的一个核心就是责任需要我们服从他人的管理也要加强自我管理才能确保安全生产顺利完成好任务最终实现事故不再发生。

谁安全、谁生存谁安全、谁幸福。要实施“以人为本”安全管理执行者要“以人为本”积极调动起员工自主责任安全感自我管理成为自觉行动人活着生活才会美好。如果我们管好了人的因素就会避免了事故如果我们每个人都细心点、认真点、勤快点、大家都有点责任心、事故就不会发生了。任何先进的企业不在于机械或生产工艺的先进而在于人的思想的先进也就是说一个优秀企业的存在首先要为之存在一批优秀的员工。以人为本首先是以人的生命为本以尊重人的先进的意识和思想为本。单位内围绕着开展民主生活会组织工人参与单位事务管理来积极吸取职工对于安全生产的有益意见和可实施办法。在做到民主管理的同时又使各项工作有条不紊扎实开展。努力工作生产搞上去做出好的成绩这也是立足本职立足本职包含着方方面面。只要我们每位职工从自身出发牢固树立安全第一，质量第二，生产第三的思想。遵规循章

抵制三违，迎难而上，奋力拼搏，以饱满的热情高度的责任心去做工作，就可以促进我们自身的本质安全甚至我们煤矿的本质安全。

煤矿企业在每年对从业人员开展安全生产教育培训，教育培训主要包括新招工人上岗前的安全生产教育培训、脱岗和转岗工人上岗前的专项安全生产教育培训、从业人员安全生产再教育培训等。安全生产教育培训的内容和结果要记入从业人员安全生产教育培训考核档案，培训情况要记入从业人员安全生产记录卡，并由从业人员和考核人员签名。未经安全生产教育培训合格的从业人员，不得上岗作业。省文件规定，安全生产管理机构和从业人员每年接受安全生产培训的时间不得少于16小时。新招用人员上岗前接受安全生产教育培训的时间不得少于72小时。通过上述有关教育培训的规定，煤矿安全生产教育培训是煤矿安全生产的基础，也是煤矿安全生产的第一道关口。

一年来，我们做了一下几个方面的工作：

（一）新工培训。煤矿企业要有计划的定岗定员，对于定岗定员新招的工人，煤矿企业要定培训计划，组织三大科室专业人员进行为期一周的培训，并进行考试，合格者录用，安排区队做好以老带新工作；通过培训，新工对该矿井井上下有一个全方位认识，并熟悉入井须知和本岗位工作职责，对煤矿三大规程有细致了解，通过在工作中的以老带新，井下的实际操作，进一步对煤矿三大规程有更加深入的体会和学习，为安全生产奠定了良好的基础。

（二）加强安全学习。我们定期对工人进行安全学习，学习上级部门的文件和有关政策，让工人了解当前煤矿形式的严峻性，并根据政策监督煤矿企业；组织学习三大规程，使工人不断的加深了解，同时开展抓“三违”的活动高潮，推动我矿形成一个你追我赶的良好的安全学习氛围。

（三）落实制度。好的企业就有一整套好的安全管理制度，建立健全企业的各项有关制度是当前势在必行的，好的制度有待于职工的认真落实，是从落实制度过程中的反馈意见中提取的，没有制度的企业只是一团乱麻，要用制度来约束工人，达到安全生产管理的目的。对于一个区队工作面的安全、质量、生产的好坏关键在于要有一名好的班组长，好的班组长就能用好的办法和正确的思想来指挥一线，他是煤矿企业最靠前的现场指挥员和战斗员，能正确处理安全与生产的辩证关系，这样是职工有了一个安全后盾，一个良好的安全工作环境，职工也就能团结一心搞好工作，因此好的班组长是抓好现场管理的前提，是创造安全、质量、生产一流的必要条件。

（四）通过培训，提高职工素质。要搞好一个企业首先干部职工要团结一心，这就要求干部要经常深入职工，贴切职工生活，听取正确意见；了解职工的家庭环境、生活环境以及每天上班时的思想动态，随时作好职工的思想工作，解决职工的生活困难，使职工深感到矿如到家，这样才能让职工有一个好的心情，好的心情高的素质是煤矿安全生产的必不可少的条件；没有职工我们的安全生产就无从谈起，没有好的心情我们的安全生产就无保证，因此以人为本，提高职工素质是我们搞好培训的前提。

通过培训，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。立足安全发展、强化现场管理完善责任落实制度确保安全生产。以科技进步为手段不断提升人、机、物的安全以“安全文化”为灵魂坚持“以人为本”为核心。企业非常重视员工的安全我们更要珍惜安全每次学习培训，它给了我们引了一条安全之路至于怎么走还是要靠我们大家真正按学以致用做一个合格的员工，在今后的安全生产工作中我会不断的学习多方面的安全知识和学习在工作中找准自己所要工作的目标，确自己的工作方式和方法自己教育好自己，在学习在工作中不断提高“自我安全”知识、技能、技术和防范的安全知识常识。在工作、生活中我会好好珍惜好自己确

保安全伴随我在单位成长、奋斗。

煤矿培训总结心得体会 煤矿新员工培训心得篇三

单位 姓名 分数

一、填空题(每空1分，共计40分)

- 1、安全生产管理，坚持(安全第一)、(预防为主)的方针。
- 2、矿井的五大灾害是(火灾)、(水灾)、(煤尘)、(瓦斯)、(顶板)。
- 3、从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得(特种作业)资格。
- 4、不得安排未成年工从事(矿山井下、有毒有害)国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。
- 5、国家通过各种途径，采取各种措施，发展职业培训事业，开发劳动者的职业技能增强劳动者的(就业能力和工作能力)。
- 6、国家发展社会保险事业，建立社会保险制度，设立社会保险基金，使劳动者在年老、患病、(工伤、生育、失业)等情况下获得帮助和赔偿。
- 7、以造成人员伤亡或直接经济损失，事故的等级可以分为(一般事故)、(重伤事故)、(重大事故)、(特大事故)。
- 8、用人单位与劳动者发生劳动争议，当事人可以依法申请(调解、仲裁、提起诉讼)，也可以协商解决。
- 9、劳动者违反劳动法规定的条件解除劳动合同或者违反劳动合同约定的保密事项，对用人单位造成经济损失的，应当(依

法承担赔偿责任)。

10、劳动者享有平等(就业)和选择(职业)的权利，取得(劳动报酬)的权利、(休息、休假)的权利、获得劳动(安全卫生保护)的权利、接受职业(技能培训)的权利、享受(社会保险)和福利的权力、提请(社会保险)的权利和以及法律规定的其他劳动权利。

11、入井前要随身佩带(矿灯)、(安全帽)、(便携自救器)，配备不齐或设备不完好不能入井工作。

12、通过班前会可以了解工作地点的(安全生产情况)、作业规程的规定要求，明确安全注意事项、掌握防范措施，保证(作业安全)，因此要按时参加班前会和安全教育培训学习。

13、在穿越大巷，通过弯道、交叉口时，要做到“(一停)、(二看)、(三通过)”；任何人都不能在斜井的(井底车场)停留；在兼作行人的斜巷内行走时，按照“(行人不行车)、(行车不行人)”的规定，不要与车辆同行。

14、严禁(扒车)、跳车和(乘坐矿车)，严禁在刮板机上行走；在带式输送机巷道中，不能钻过或(跨越运输机)。

二、问答题。(每题1分，共计50分)

1、矿井火灾分哪两类?特点是什么?

外因火灾：无发火预兆，突然出现明火，不易被准确的判断。

2、矿井井下水灾预兆是什么?

答：1、挂红；2、挂汗；3、煤壁变冷；4、巷道空气变冷；5、巷道中出现雾气；6、煤潮湿发暗；7、水叫；8、顶板异常；9、淋水加大；10、有毒气体不正常的出现和加大。

3、何为矿山安全设施的“三同时”制度？

答：同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

4、防止瓦斯堆积和瓦斯爆炸的措施？

答：1、加强通风管理；2、加强瓦斯检查，调度和汇报领导审阅瓦斯日报表；3、及时处理局部堆积的瓦斯；4、防止瓦斯的引燃。

5、煤层爆炸的条件是什么？

答：1、煤尘本身具有爆炸性煤尘；2、煤尘弥漫在空气中形成一定浓度的煤尘云；3、同时出现火源。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿新员工培训考试。

煤矿培训总结心得体会 煤矿新员工培训心得篇四

安监总煤行〔2011〕40号

总工程师全面负责煤矿安全技术管理工作，在煤矿安全管理工作中具有举足轻重的作用。实施“总工程师培训工程”，是贯彻落实《国家人才发展纲要》关于实施“专业技术人员知识更新工程”和《国务院通知》关于“加强企业生产安全管理”要求的重要举措，是提高以总工程师为核心的煤矿专业技术人员的整体素质，进一步加强煤矿安全技术管理工作的迫切需要，对于促进煤矿专业技术人员的知识更新，切实提升煤矿安全技术管理水平，推动煤炭工业技术进步和安全发展，有效防范和坚决遏制煤矿重特大事故，具有十分重要的意义。

二、总体要求及工作目标

（一）总体要求。深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本、安全发展的理念，牢固树立“人才资源是第一资源”的重要思想，以贯彻落实《国务院通知》为主线，以深入学习《煤矿总工程师技术手册》（以下简称《手册》）为重点，以全面提高煤矿专业技术人员的整体素质为目标，以预防和减少各类伤亡事故为目的，通过严格培训考核，尽快改变目前煤矿专业技术人员素质不适应安全生产工作要求的状况，为实现全国煤矿安全生产状况的根本好转提供人才保障和技术支撑。

（二）工作目标。用3年时间（2011-2013年），培训煤矿总工程师（含副总工程师及小煤矿的技术负责人，下同）10万人，到2013年底，所有煤矿总工程师全部轮训一遍。通过实施“总工程师培训工程”，努力打造一支素质优良、技术过硬的煤矿专业人才队伍，使全国煤矿技术人员的整体素质明显提升，技术管理水平明显提高，安全技术管理工作明显加强，安全生产技术保障能力明显增强。

三、明确培训范围，规范组织方式

（一）培训范围。所有煤矿（包括集团公司、总公司及所属子公司、分公司、矿务局，煤矿以及从事煤炭开采的各类企业）的总工程师。

（二）组织方式。煤矿总工程师安全培训由具有二级及以上培训资质的煤矿安全培训机构组织实施。国家煤矿安监局负责中央企业总部及其下一级煤矿企业总工程师，省（自治区、直辖市）属煤矿企业总部及其下一级煤矿企业、年产1000万吨及以上规模其他煤矿企业、年产120万吨及以上规模井工煤矿总工程师的安全培训；省级负责安全生产管理人员安全资格培训考核工作的部门（以下简称培训考核部门）负责其他煤矿总工程师的安全培训。

四、严格培训考核，提高培训质量

（一）培训内容。以《手册》培训为重点，并结合各地区、各煤矿企业安全生产实际，科学、合理地确定培训内容。主要包括：《手册》解读；新出台的规程、规范和技术标准；煤矿安全生产形势分析及技术发展趋势；经验交流；典型事故案例分析等。

（二）培训时间。不少于56学时，但最长不超过80学时。

（三）考核发证。培训结束后，由培训考核部门组织考试，考核合格后颁发《煤矿总工程师安全培训结业证书》，证书式样由国家煤矿安监局统一制定。

五、加强组织领导，确保顺利实施

（一）加强组织领导。省级培训考核部门、有关煤矿安全培训机构和各煤矿企业，要高度重视“总工程师培训工程”，切实摆上重要议事日程，纳入本地区煤矿安全生产“十二五”规划，并根据本通知精神，结合本地区、本单位实际制定实施办法，加强领导、明确责任，精心组织、狠抓落实。省级培训考核部门要建立煤矿总工程师安全培训信息统计报送制度，每年年底前，向国家煤矿安监局报送培训、考核等情况。各煤矿企业要研究制定培训计划，统筹安排，保证本单位的所有总工程师都参加培训；同时，要抓好其他技术人员的安全培训教育工作，努力提高本企业专业技术人员的整体素质。

（二）强化培训管理。承担煤矿总工程师培训工作的安全培训机构，要按照规定的培训内容和培训时间进行教学，认真研究培训方案，精心设计培训课程，安排业务水平高、有经验的教授和专家讲课，采取典型案例分析和经验交流等灵活多样的培训方式进行培训。要广泛听取学员意见，认真总结分析，及时完善培训方案，切实提高培训的针对性和有效性。

要严格教学管理，严肃查处替学、代考等现象，严防培训走过场。

（三）加强监督检查。各级培训考核部门要加强对煤矿总工程师安全培训工作的监督检查，重点检查煤矿企业参加培训的情况和安全培训机构培训内容、教学管理和培训效果等情况，对发现的问题要及时责令有关单位进行整改。地方各级煤矿安全监管部门要加强对煤矿总工程师安全培训工作的日常监督检查，督促煤矿企业积极选派总工程师参加培训，推动“总工程师培训工程”的顺利实施。

国家安全生产监督管理总局

国家煤矿安全监察局

煤矿培训总结心得体会 煤矿新员工培训心得篇五

公司培训管理制度

培训管理制度

第一章 总则

第一条 目的：为配合公司的发展目标，提升人力绩效，提升员工素质，增强员工对本职工作的能力与对企业文化的了解，并有计划地充实其知识技能，发挥其潜在能力，建立良好的人际关系，进而发扬本公司的企业精神，特制定《培训管理制度》(以下简称本制度)，作为公司进行人员培训实施与管理的依据。

第二条 适用范围：凡本公司所有员工的各项培训计划、实施、督导、考评以及改善建议等，均依本制度办理。

第三条 权责划分

1、人力资源部权责

- 1) 制定、修改全公司培训制度；
- 2) 拟定、呈报公司培训计划；
- 3) 收集整理各种培训信息并及时发布；
- 4) 联系、组织或协助完成全公司各项培训课程的实施；
- 5) 检查、评估培训的实施情况；
- 6) 管理、控制培训费用；
- 7) 负责对各项培训进行记录和相关资料存档；
- 8) 追踪考查培训效果；

2、各部门权责

- 1) 制定部门培训计划；
- 2) 制定部门专业课程的培训大纲；
- 3) 收集并提供相关专业培训信息；
- 4) 配合部门培训的实施和效果反馈、交流的工作；

第二章 培训管理

第四条 培训安排应根据员工岗位职责，并结合个人兴趣，在自觉自愿的基础上尽量做到合理公平。

第五条 凡本公司员工，均有接受相关培训的权利与义务。

第六条 公司培训规划、制度的订立与修改，所有培训费用的预算、审查与汇总呈报，以及培训记录的登记与资料存档等相关培训事宜，以人力资源部为主要权责单位，各相关部门负有提出改善意见、建议和配合执行的权利与义务。

第七条 公司的培训实施、效果反馈及评价考核等工作以人力资源部为主要权责单位，并对公司的培训执行情况负督导呈报的责任。各部门应给予必要的协助。

第三章 培训体系

第八条 新员工入职培训

1) 培训对象：所有新进人员。

2) 培训目的：协助新进人员尽快适应新的工作环境，顺利进入工作状况。

3) 培训形式：公司集中培训。

4) 培训内容：涉及公司简介(包括公司发展史及发展前景、企业文化、公司组织架构、各部门分布及部门职能等)、公司制度介绍、产品介绍等。

第九条 内部培训

1) 培训对象：全体员工

2) 培训目的：依靠公司内部技术力量，最大效度的利用公司内部资源，加强内部的沟通与交流，在公司内形成互帮互助的学习氛围，并丰富员工的业余学习生活。

3) 培训形式：在公司内部以讲座、研讨会、交流会的形式进

行。

4) 培训内容：涉及技术类、管理类的多个方面，及员工感兴趣的业余知识、信息等。

第十条 外部培训

1) 培训对象：全体员工

2) 培训目的：依靠外部专家力量，提升从业人员在本职工作上所应具备的专业知识、行业发展动态、技能技巧，以增进各项工作的完成质量，提高工作效率。

3) 培训形式：参加外部公开课、交流研讨会，或请外部讲师在公司内部授课。

4) 培训内容：涉及专业技术知识、企业战略性、发展性等内容等。

第四章 培训计划的拟订

第十一条 结合公司整体战略目标及发展计划，由人力资源部依据对内部员工培训需求调查的结果，以及公司相关培训的政策、财务预算等，统筹各部门的需求，由人力资源部制定培训计划，并呈报审核。

第十二条 部门应根据各自业务发展的需要，确定部门培训需求计划，并反馈给人力资源部门统筹规划。

第十三条 人力资源部门根据实际情况分解季度培训计划，编制培训课程清单，并呈报审核。

第五章 培训实施

第十四条 新员工入职培训

- 1) 员工一般在入职第一周集中培训。
- 2) 培训由人力资源部按培训计划组织实施。
- 3) 每位新入职的员工，在上岗后最长不超过十个工作日之内，除特殊情况外，都必须接受新员工培训。

第十五条 在职员工培训

- 1) 充分利用公司内部可用资源。
- 3) 不断充实和完善内部培训课程，形成重点课程的逐渐固定和循环开设。
- 4) 培训参与人员应严格遵守培训规范。
- 5) 学员课后对内部讲师的课程内容、准备情况、讲授技巧等的评估，填写《培训效果评估表》，交人力资源部门存档。

第十六条 外部培训

- 1) 培训课程的选择应结合公司的内部需求和公司情况，并需严格审批。
- 2) 参加培训人员的选择应突出目的性、自愿性，结合各人的职业发展规划。
- 3) 培训相关资料(包括教材、讲义(ppt)□证书、培训小结等)须在人力资源部门备份存档。

第十七条 出勤制度

- 1、所有培训一经报名确认，参训人员须提前做好安排，除特殊原因外，应准时参加;不能参加人员需提前告之人力资源部，并给出合理理由，否则视为无故缺席。

2、凡在公司内部举办的培训课(包括外部讲师的内部集训、内部培训讲座及各种内部研讨会、交流会等),参加人员必须严格遵守培训规范;课前签到由专人负责纪录,填写《培训签到表》;考勤状况将作为培训考核的一个参考因素。

第十八条 培训的考核、评价及奖惩

1、原则上各部门组织的培训都应有考核成绩,考核成绩记入员工档案,作为员工提薪、升职的必要条件之一。

2、人力资源部组织的培训由人力资源部负责考核;各部门自行组织的培训,由各部门自己组织考核,人力资源部负责检查并备案。

3、考核的形式以定量考核为主,定性考核为辅。

4、对无故不参加培训的,公司将给予行政或经济上的处罚。

第十九条 培训的组织保障

1、人力资源部负有对培训组织,协调、监督的责任,各部门应积极主动的协助好人力资源部,将培训工作做好。

2、各部门必须以书面形式向人力资源部提出季度培训计划及培训要求,人力资源部据此和公司的发展需要拟定公司培训计划并呈报。

3、各部门负责人在学习培训上要起表率作用,注意提高自身的素质,不但要懂得作管理者,还要成为员工事业的良师益友。

第二十条 员工培训制度实施流程

1、由人力资源部每季度前15天,向全体员工发放培训需求调查表,根据员工的培训需求,做出季度培训分析报告,并

与部门负责人商议后，做出公司季度培训计划。

2、外请专家培训，人力资源部要做好选定课题—外请专家—费用预算—培训场地—技术支持—参培人员管理—培训效果评估的工作。

3、内部培训，由部门负责人按照课题，确定培训讲师，组织员工参加培训。人力资源部负责督导。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿新进员工入职培训。

煤矿培训总结心得体会 煤矿新员工培训心得篇六

（一）xx年机电工作完成情况

1、突出龙东特色，创亮点工程。xx年以来，我矿机电科紧紧围绕创建安全质量标准化“示范矿井年”工作目标。先后对西辅变电所和1#皮带变电所进行了标准化硐室改造，实现了变电所内高低压设备布置精细化，室内高低压电缆全部实现封闭式铺设，照明吊挂实现了“一线化”。室外电缆实现横竖一条线吊挂。经过改造后，在井下机电硐室中形成了新的亮点工程，提升了井下变电所的标准化水平。我矿机电科先后完成了副井下口车场和北段车场（500米）、西大巷2#皮带机尾至西一扩区车场（2600米）、西辅无极绳绞车道和3#皮带巷（1000余米）、1#皮带机（800米）共4900余米电缆精细化吊挂。特别是在东西1#皮带电缆精细化吊挂中首次使用新型角铁冲压式电缆钩，使动力电缆与信号电缆处于同一电缆钩平面上，使我矿井下大巷电缆吊挂形成了具有龙东特色的新亮点。提升了我矿井下大巷电缆吊挂的精细化水平。

2、精心组织，顺利完成各项机电设备改造工作：

(1)、顺利完成了装载峒室东勾计量斗更换□xx年3月份，机电科对使用长达xx年的装载峒室东勾计量斗进行了更换。通过对计量斗的上段和下段尺寸结构进行优化设计；方便了各部件的井筒运输和就位起吊，提高了施工效率，确保了施工安全。

(2)、完成了地面压风管路改造□xx年5月份，机电科对空压机房至副井口之间地面压风管路进行了改造，通过从地面架设一趟新管路，解决了原压风管路因地埋锈蚀而造成漏风的问题。通过对压风机开机情况和电表计量统计，每年降低电量消耗116万度，节省电费68万余元。

(3)、完成了35kv变电所二台动力变压器的更换□xx年3月份，我们对35kv变电所二台slj-1000型高耗能动力变压器进行更换，安装了二台s11-1000节能型动力变压器。每年可降低电耗8万余度，降低成本4.7万余元。

(4)、完成井下奥灰水利用工程。我矿井下奥灰水具有压力高、涌水量稳定的特点。为充分利用奥灰水这一特点；在通过大量的调研、论证及水质化验等工作的基础上□xx年3月份通过在中绕道安装一台奥灰水控制站，并改造大巷水管路1000余米，使井下奥灰水直接运用于井下生产。经计算，每月节约用电1万度，节约地表水4万多吨，每年节约各项费用100多万元。

(5)、完成了西扩运输集控改造工程。西扩采区运输系统中设有3部皮带机和3部溜子，运输系统总长达3700米。为充分降低运输系统运行成本□xx年4月份机电科会同集控厂家技术人员对西扩采区运输系统进行了集控改造□xx年5月份实现了西扩采区运输系统自动控制。该项目的应用，达到了减少运输系统操作人员，实现了减人提效；最大限度降低运输设备空载运转，实现了节能降耗；降低了原煤生产成本，每年节约成本30多万元。

(6)、完成了副井下口锈蚀套架的更换工程。针对下井口施

工危险性高，现场更换套架难度大、施工任务紧等不利因素。我们通过将立柱分为两段，安装时现场螺栓对接固定的新方法，简化了施工步骤，节约了立柱就位时间，扫平了施工过程中的难点，确保了施工安全。副井下井口锈蚀套架更换完成，有力地保证了副井提升系统安全可靠运行。

的轨道、道岔及安全设施进行了改造。完成了井下电机车充电房洞室的改造工作。对井下在用的三部架空架空乘人装置全面防腐。为改善井底车场的调车功能，我们在井底东车场铺设了30kg/m度线道岔。完成了地面充电房的改扩建工程。

（一）xx年机电工作思路

- 1、积极组织落实完成xx年机电科重点工程计划(见附表)。
- 2、按照我矿井下精细化要求，继续强化现场管理，加强责任落实，进一步强化机电系统现场安全检查，确保我矿机电安全质量标准化始终处于公司的前列。
- 3、继续推进机电系统标准化建设工作，在xx年标准化基础上，重点做好2#、3#采区变电所和3#皮带变电所标准化机电硐室亮点工程的创建和井下东大巷电缆的精细化吊挂标准。以亮点工程和精细化创新不断推进和提升矿井标准化建设。
- 4、进一步加大用电管理力度，对各单位用电指标进行分解，积极利用电力计量自动化系统完成地面和井下各采掘区队、生产辅助单位用电情况进行监测。特别是严格控制井下东西大巷皮带空运转时间，努力降低电力消耗。对超出用电计划指标的单位将按照矿相关制度进行考核，坚决将全矿用电量控制在计划指标以内。

（二）xx年运输工作思路

- 1、杜绝重伤事故；轻伤控制在1人以内，力争为零；努力减

少破皮伤。

2、杜绝重大运输机械事故；减少一般事故，确保运输安全生产。

3、优化运输管理，提高质量标准化水平，努力实现运输精细化。

煤矿培训总结心得体会 煤矿新员工培训心得篇七

为保障班组培训工作的开展，提高班组培训的针对性和实效性，使班组培训工作真正起到提高班组人员素质的作用，提高班组工作能力的作用，特制定本制度。

1、班组的培训每月应不少于一次，时间原则上定为月初。

2、班组培训的主题内容必须精要简练、具有针对性和实效性，要从解决班组工作中存在的问题和个人的不足之处着手，切实提高班员的素质。班组培训的形式应多样化，如：专题讨论、专业技术人员讲课、现场操作培训、参加学习、安全仪器或工具的检查、事故分析等。

3、班组长和区队技术人员每月根据本月工作的主题内容积极商议，作好充分准备。班组培训工作原则上由班长主持。在开展培训工作时，班组长要调动好成员的积极性，正确引导职工围绕主题开展活动。

4、班组在完成培训后，应向领导汇报培训情况，如有需要应请领导到现场点评。

5、班组培训工作每月进行一次考试，考试内容将围绕本月的培训工作进行。

6、班组每月对个人的培训记录进行检查，必须做到有学习有

记录。班组培训所有班员必须按时到场，如有未到者必须有原因，无故不参加培训学习的人员每人扣30元/次。

煤矿培训总结心得体会 煤矿新员工培训心得篇八

为深入贯彻落实集团公司教委2015年职工教育工作会议和矿党委2015年工作会议精神，大力实施“科教兴企”、“人才强企”战略，进一步加大对管理人才、创业人才、专业技术人才和特种作业人员的培训力度，特制定夹河矿职工教育培训工作计划。

一、工作目标

- 1、2015年培训人数4800人，达到在职职工总数的80%。
- 2、在职干部继续教育人数200人。全矿干部培训要确保在职人数的80%以上。
- 3、学历教育150人，专、本科毕业70人。
- 4、等级工培训650人。其中培训高级工300人，中级工350人。
- 5、工人培训要全面完成集团公司下达的各项培训计划，煤矿四级培（复）训2000人，煤矿三级培（复）训200人，通用工种培（复）训250人。
- 6、入井人员安全资格证持证率、特种作业人员和安全生产管理人员持证率均要达到100%。

二、工作重点

（一）干部教育培训

- 1、学习贯彻党的十八届四中全会精神，全面落实集团公司和

矿党委年度工作会议精神，坚持和完善党支部学习制度，加强党风廉政教育，深入开展两个《条例》学习贯彻活动。

2、组织安全、生产、经营管理人员参加外委培训，选派矿级干部参加高层管理人员研修班。

3、加强专业技术人员对煤炭安全生产方面的新技术、新工艺、新设备、新知识的培训。外聘专家、学者来矿讲学或专题辅导；组织选送外委培训；分专业按步骤对工程技术人员开展自主培训，确保技术管理的先进性。

4、开展紧缺专业学历教育。根据矿井发展的需要，选送相关人员参加集团公司组织的工商管理、工程、机电、房地产、物业管理、采矿工程、通风与安全等专业的学历教育。

5、围绕集团公司“走出去”的发展战略，积极开展项目管理培训，使各级管理人员能更好地适应市场和企业发展的需要。

（二）工人培训

1、煤矿四级复训。按一般专业工种的培训时间，有计划地组织相关人员进行脱产和业余培训，对小皮带、小绞车等18个工种计2050人进行资格证年审。

2、煤矿三级和通用工种复训。完成集团公司复训计划，采掘电钳工等13个工种208人，电工等5个工种247人。

3、等级工与学历的“双证”培训、考评、取证。其中高级工与高中学历培训、考评、取证130人，中级工培训、考评、取证250人；生产和辅助单位班组长、生产骨干“双证”班计划培训40人；采掘电钳工“双证”班计划培训50人，外委培训高级工40人；自办涉爆、车工、采掘电钳工、瓦安员等中级工培训班5期，计划培训250人。

4、工人技师评聘考核。组织人员参加集团公司工人技师和高级工人技师的评聘和在岗工人技师的年度考评。

5、新培训放炮员、采掘电钳工等专业工种人员450人，计划自主培训350人，举办培训班8期，认真做好考核发证工作。

6、适应性培训。对从事一线作业的采掘电钳工、瓦安员、放炮员等采取分阶段的安全专业知识培训，定期组织考核。

7、建立团队学习室。在采煤、掘进、机电、通防等专业中建立团队学习室，实行首席工程技术人员导师负责制，通过学、考，培养出一批专业技术能手。

8、开展职工岗位练兵和技术比武活动。以党支部为单位开展岗位练兵活动，岗位练兵人数占职工总数的50%。矿组织16至20个专业工种的矿级技术比武，确保专业工种人员的参赛数在60%以上。

9、实行职工技能培训“cba考评递进制度”。建立职工技能cba递进培训考核体系，重点开展技术等级达标和职业资格取证晋升工作，提升职工队伍综合素质。

三、具体要求

1. 要高度重视职工教育培训工作，加快高素质职工队伍建设。进一步完善“培训（培养）、考核、使用、待遇”一体化的激励机制；各单位要认真落实《夹河煤矿安全教育培训工作领导小组及部门责任制》；政工部、安监部等部门要各司其责，发挥优势，协同作战，开展分级分类、有针对性的教育培训，并认真做好日常考核发证、检查督促、奖惩和培训资料的计算机管理等工作。

2、要突出安全培训和创业发展工作重点。根据安全生产和创业发展实际，把增强全员安全意识和提高职工安全技能作为

年度培训工作的重点，认真细致地抓好职工持证上岗培训，超前做好“走出去”人员的安全资格培训，以高度的责任感和紧迫感加快职工职业技能鉴定和等级工培训，确保“技能振兴行动计划”落实到位。

3、充分发挥首席工程师和专兼职教师的作用，围绕各专业技术特点，有针对性组织教学，在团队学习中积极实施“传、帮、带”，培养一批首席员工和生产技术骨干。

4、创新职工教育培训机制和工作方法。职工培训考核试行学分制，参培工人按相关规定要求修满学分的，享受相应的政策性待遇；达不到规定学分的，要求限期修满，并给予相应罚款。要继续贯彻iso10005标准，规范培训过程管理，做好需求调查，确定培训项目，优选培训教师和教材，推广应用先进的教育理念、技术和手段，不断提高培训质量和效益。

为了进一步优化职工队伍结构，提高职工的业务技能和综合素质，培养和造就一批德才兼备、会管理的高素质的“四有”职工队伍，根据矿职工培训和素质教育的要求，并结合本单位全年工作安排部署，遵循学以致用、讲究实效的原则，结合本单位实际，对全员进行全方位、高质量的专业知识和技能培训综合素质教育培训，现制定年度职工培训计划。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，深入贯彻党的十七大和十七届三中全会精神，全面推进“转型发展、安全发展、和谐发展”，大力实施“强基固本、阳光管理”工程，积极倡导“大安全、大教育、大培训”理念，不断强化安全生产技术培训，进一步加强对煤炭企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员及其他从业人员的强制性安全培训教育，使煤矿企业主要负责人进一步掌握安全生产方针、政策和法律法规，切实重视和加强安全生产工作，牢固树立依法办矿意识，同时要严格按照长治会议精神，变“招

工”为“招生”，做到“先培训再招用、先培训后上岗”，使全体从业人员真正了解和掌握安全生产知识，增强法制观念和安全意识，强化自我防范能力，规范安全生产行为，提高严格执行《煤矿安全规程》、《作业规程》和《操作规程》的自觉性，杜绝“三违”现象，进一步提高煤矿安全管理水平，夯实安全生产基础，为促进煤矿安全生产状况的稳定好转提供人才保证和智力支持。

二、培训内容

根据国家局的有关规定，依照国家《煤矿安全生产管理人员安全培训大纲》、《煤矿安全培训教学大纲》的要求进行培训，内容包括：煤矿安全生产法律法规，煤矿安全管理，安全生产技术，应急预案，抢险救灾，事故案例分析等。再培训和复训的内容包括：有关安全生产的法律、法规、标准等，煤矿新技术、新工艺、新装备及其安全技术要求，煤矿安全生产管理经验，典型事故案例等。

三、培训对象

未持安全资格证、特种作业操作证和需要再培训、复训以及资格证有效期满需要延期的煤矿企业主要负责人、煤矿企业安全生产管理人员、煤矿特种作业人员和井下其他作业人员。

四、总体要求

(一) 提高认识，高度重视。开展安全生产培训教育是落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，做好安全生产工作的前提和基础，是贯彻安全生产法律法规规定，保障生产安全的必要措施。各培训机构、各煤炭企业要从认真贯彻十七大精神、落实“以人为本”的科学发展观和构建社会主义和谐社会的高度，充分认识加强煤矿安全培训工作的重要意义，高度重视安全培训工作，切实加大安全投入，真正把培训教育工作摆在重要位置，严格按照安全生产法律法规的

要求，认真组织搞好安全培训，确保从业人员安全素质的提高。

(二) 做好计划，应培尽培。为规范煤矿用工、培训制度，各单位要认真按照长治会议精神的要求加紧成立煤矿职工管理中心。今年我市地方煤矿新录用的工人必须由煤矿职工管理中心统一招生、统一培训、统一劳动合同和保险、统一管理。此外，各单位要认真制定本单位的培训工作计划，特别是各煤炭企业要统筹安排好对新工人的岗前培训、全员轮训，并按照计划积极选送学员参加由各级培训机构组织的安全管理人员和特种作业人员的培训和复训。对新录用职工必须做到应培尽培，未经培训一律不准下井作业。

(三) 坚持标准，严格考核。各级培训机构要按照计划认真组织开展年度煤矿从业人员的培训工作的，要坚持培训标准，采取得力措施，精心安排教学计划，切实加强教学管理，合理调配教学资源，进一步整顿和规范教学秩序。要根据国家局和省局的有关规定，切实加强培训考核工作，严格按照各类人员安全培训大纲组织对各类从业人员培训考核的命题、阅卷和证件发放工作。

(四) 强化监督，加强管理。各级煤炭主管部门要切实加强对煤矿职工培训工作的督促、管理和指导，进一步充实和完善安全培训工作机构和人员，要经常组织对各培训机构培训情况的监督检查，督促抓好日常培训工作，确保年度培训计划的圆满完成。要将企业从业人员的培训情况和安全资格持证情况纳入安全监管的范围，做到把安全培训与专项整治、检查考核和安全事故查处结合起来，相互促进，从而进一步提升全市整体的安全生产水平。

煤矿培训总结心得体会 煤矿新员工培训心得篇九

一、组织领导

集团公司成立煤矿安全教育培训工作领导小组，对煤矿安全教育培训工作进行统一领导、统一安排、统一部署、统一考核。

组长：张福义

第一副组长：闫建宙

副组长：申红军 韩新选 高玉峰 王天瑞 赵晋才

成员：裴常新 张春健 李海胜 葛宏升 曹建东 王亚荣 谢志清

领导小组办公室设在集团公司安监部，办公室主任由申红军同志兼任，各子公司、煤矿也要成立相应工作机构，具体负责本单位安全教育培训工作。

二、工作目标坚持“管理、装备、培训”三并重原则，紧密围绕《山西乡宁焦煤集团有限责任公司推进“人本安全、培训教育、素质提升”工程实施方案》，以服务煤矿安全生产为中心任务，采取多种措施，针对各岗位、各工种全面开展安全生产教育培训，进一步提升“三项岗位人员”技能素质和全员安全素质，为创建本质安全型矿井奠定良好的基础。

三、重点工作

(一)加大素质提升工程推进力度

各子公司要认真落实《山西乡宁焦煤集团有限责任公司推进“人本安全、培训教育、素质提升”工程实施方案》，加大推进力度，按照进度要求完成20xx年素质提升目标任务。

5、煤矿从业人员要积极参加学历提升教育、职称评定和技能鉴定工作，从今年开始把人员素质达标作为煤矿生产和建设的前置条件。

(二)加快职工培训中心建设各子公司要按照《临汾市煤炭职工培训中心建设标准(试行)》(临煤工发[20xx]298号文件)内容,全面建设职工培训中心,确保20xx年底前全部达标。

(三)强化班前会安全学习

1、第一季度

- (1)组织学习山西省十五类七十六种重大隐患。
- (2)组织学习省政府办公厅明确的十四种新重大隐患。
- (3)组织学习本矿安全生产应急救援预案及相关知识。

2、第二季度

- (1)组织学习《煤矿安全规程》总则、开采、通风和瓦斯粉尘防治、通风安全监控部分。
- (2)组织学习《煤矿安全规程》防灭火、运输提升和空气压缩机、电气部分。
- (3)组织学习《煤矿安全规程》防治水、爆炸材料和井下爆破、煤矿救护。

3、第三季度

- (1)组织员工学习《煤矿安全十万个为什么》通防内容。
- (2)组织员工学习《煤矿防治水规定》内容。
- (3)组织员工学习《煤矿安全十万个为什么》机电内容。

4、第四季度

- (1) 组织学习《煤矿安全十万个为什么》采煤内容。
- (2) 组织学习《煤矿安全十万个为什么》掘进内容。
- (3) 组织学习《煤矿安全十万个为什么》通用部分内容。

四、十项任务

(一) 抓好日常安全教育培训

1、各子公司要加强煤矿日常安全教育建档和考核工作，定期组织煤矿“六长”参加省厅组织的素质提升培训，做好“三项岗位人员”与班组长培训、全员安全教育培训、从业人员学历备案和工种技能鉴定四项工作，并积极选派人员参加专业院校脱产学习和各项业务培训，有条件的煤矿还要聘请名师、专家到煤矿授课、到现场指导。

2、集团公司计划举办两期培训：

(2) 8月份聘请煤炭高等院校教师及大煤炭集团专家，至少组织对各子公司的安全生产管理人员和专业技术人员集中培训一次，切实提高管理人员和技术人员的业务素质。

(二) 加强建设矿井施工队伍的安全教育培训

建设矿井要加强井下施工队伍的安全教育培训工作。施工队伍要配齐专业技术人员、专职安全员及特种作业人员，并持证上岗；要认真落实全员培训，对新工人的安全教育培训不得低于一个月、入场安全培训不得于一周；严禁未经培训或培训不合格的人员上岗。

(三) 足额配备“三项岗位”人员和班组长煤矿要按照煤矿安全生产的实际需要，足额配备煤矿“三项岗位”人员和班组长。

(1)、煤矿主要负责人和a类安全生产管理人员要足额配备。

(2)、煤矿b类安全生产管理人员最低配备标准：除生产、通风、机电等业务部门和采煤、掘进、运输区(科)主要负责人外，专管安全的部门至少还应配备6人以上的安全、通风、机电、地测、采煤、掘进、运输等专职安全生产管理人员。

(3)、特种作业人员最低配备标准：

1、瓦斯检查工：按采掘工作面、硐室有机电设备地点、有人作业地点都要检查，每班至少检查3次，本班未进行工作的至少检查一次，有瓦斯喷出或瓦斯涌出量较大、变化异常的面专人检查配备。一般每个采(盘)区，每班至少1-2人。

2、安全检查工：采掘工作面1人/班。采(盘)区巡查3-5人组成检查组检查。

3、井下爆破工：机采面(需爆破作业的)生产班1人/班；炮掘面生产班2人/班。

4、采煤机(掘进机)操作工：综采生产3人/班，检修2人/班；高档普采生产2人/班；检修1人/班。

5、井下电气工：综采面3人/班；普采(综掘)2人/班；变电所检修1人/班。

6、提升机操作工：2人/部班。7、探放水工、瓦斯抽采工、防突工、安全监测监控工等根据工作需要足额配备。

(4)、班组长最低配备标准：按照“采煤、掘进、机电、运输、通风、防治水”等六个班组进行配备，每个班组不少于3人。

(5)、各类岗位人员的实际配备人数应为岗位设置人数的1.25倍。

(四)严格煤矿各类岗位人员持证上岗煤矿“六长”□b类安全生产管理人员、特种作业人员、班组长和其他人员均应持相应的岗位资格证书，方可上岗。煤矿企业必须全员持证上岗，对于存在人员配备不足，无证上岗，一人多岗，人证不符，以及未经培训上岗等问题的煤矿企业，要按照国务院446号令第16条、17条规定进行严厉处罚。同时要加强“六长”资格证书管理，凡资格证书证载单位与实际服务煤矿不符的，均视为无效证件。

(五)健全劳动用工机构，完善制度，明确责任

1、煤矿承担劳动用工管理主体责任，必须成立劳动用工管理机构，必须具有专门的办公场所，并配备专职人员，完善各种管理制度，做到牌板上墙，职责明确。

2、煤矿负责制定本年度劳动用工计划，并向集团公司和县煤炭局提出用工申请，按规定与招用人员签订劳动合同，办理劳动用工备案手续，缴纳社会保险，负责职工档案日常管理、日常监督和岗位考核，及时向集团公司和县煤炭局上报劳动用工增减情况。

3、严格执行一矿一人一档管理制度。企业档案内容包括：企业“六长”复印件、主管部门批复的复工或复产文件、企业用工申请、劳动用工管理机构分配单、从业人员用工备案花名册、建档花名册等；个人档案内容包括：个人信息表、身份证复印件、学历证明、相关资质证书、体检合格证明、培训合格证明、劳动合同书、维护煤矿职工合法权益及职工信守合同承诺书等。个人档案要专柜存放。

(六)严禁煤矿未经集团审核，擅自招用从业人员上岗

1、煤矿从业人员在用工前，必须向集团公司和县煤矿用工管理机构提出用工申请，在完成体检、培训、签订劳动合同等相关用工手续后，由集团公司审核申报县煤矿用工管理机构

对符合条件的从业人员进行派遣。凡未经煤矿用工管理机构派遣的，一律认定为非法用工。

2、凡未按规定办理用工手续的煤矿，不得复工复产、开工建设。

(七)煤矿用工必须达到“五个百分之百”煤矿用工必须达到职工培训率、劳动合同签订率、参加社会保险率、劳动用工登记备案率、从业人员年检率的“五个百分之百”。自20xx年3月1日起，煤矿与从业人员新签合同，必须使用省厅统一印制的《山西省煤矿企业劳动合同书》。煤矿应在足额缴纳工伤、井下意外伤害保险的同时，为从业人员缴纳养老、医疗、失业、生育等社会保险，确保职工权益得到有效保障。

(八)煤矿井下严禁劳务承包、层层转包、以包代管煤矿要强化井下人员管理，严禁超定员组织生产，严禁井下采掘工作面或井巷维修作业劳务承包、层层转包、以包代管。井型规模30万吨/年的矿井，当班下井人数不得超过66人；井型规模45万吨/年的矿井，当班下井人数不得超过70人；井型规模60万吨/年的矿井，当班下井人数不得超过75人；井型规模90万吨/年的矿井，当班下井人数不得超过89人。

(九)切实加强煤矿职业危害防治工作煤矿要严格落实职业危害防治主体责任，建立健全职业危害防治管理机构，切实加强煤矿职业危害防治管理，严格执行煤矿建设项目危害申报工作，落实煤矿职业危害防治措施，保障从业人员健康。

(十)发展企业文化，维护职工权益

1、煤矿要加强班组建设，强化班组安全现场管理，加大对基层职工文化团队和文体骨干的培养，定期举办各种形式的文体活动，繁荣职工文化生活，营造安全氛围，构建企业文化。

2、煤矿要要积极推行个人安全技能工资制度，全面落实煤矿

井下最低工资标准或井下艰苦岗位津贴制度，按照规定足额支付劳动者工资，煤矿单方面解除劳动合同应向劳动者支付经济补偿，另外不得随意扣押工人工资，不得违章指挥和强令从业人员冒险作业，从而维护社会稳定，确保企业和谐发展。

五、考核办法和奖罚措施

(一)素质提升年终根据本方案统一考核验收，对达标煤矿奖励1万元，未达煤矿罚款1万元。

(二)培训中心

1、煤矿自验达标后申请集团公司验收，集团公司根据临煤工发[20xx]298号文件考核表组织考核验收，成熟一家验收一家，首先达标煤矿奖领导班子5千元，其次达标的煤矿奖领导班子3千元。

2、年终统一组织考核评比，考核分数90分及以上为达标煤矿奖励1万元，第一名同时奖励领导班子5千元，第二名同时奖励领导班子3千元，第三名同时奖励领导班子1千元；89分至80分为基本达标不奖不罚；79分及以下为不达煤矿罚款2万元。

(三)日常教育培训

1、每季度前一周内集团安监部选择100道题，下发各子公司培训中心，培训中心负责组织培训学习。

2、各子公司根据每季度100道题，分别出一套考题及答案，考题分为判断题40道、单选题40道、多选题20道，每季度末28号例会前电子版报回集团安监部审核，作为集团公司季度考试题库。

3、实行一季度一考核一奖励，闭卷考试的同时对十项具体任

务进行检查，每发现一处问题(不符合上级或集团要求)在考试成绩均分中扣0.5分，以检查意见书为扣分标准，以扣除后的分数参加排名评比。

4、考试采取交叉监考的方式进行，闭卷抽考20人，现场评卷，以均分排名，均分80分及以上获一等奖的煤矿奖励5000元，获二等奖的煤矿奖励3000元，获最佳进步奖煤矿奖励1000元；均分在79分及以下倒数第一名的煤矿罚5000元，倒数第二名的煤矿罚3000元，倒数第三名的煤矿罚1000元。

(四)先进单位年终以素质提升达标、培训中心建设达标为必备条件，再根据日常教育培训考核分数评选2个先进单位，各奖励1万元。