

2023年网签合同可以撤销重新备案吗 不可撤销居间合同(大全9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

检查工作的报告 督导检查工作报告篇一

1、师生按时返校情况。各校都能及时召开班子会议、班主任会议、全体教职工会议，安排部署各项开学工作。20xx年2月12日，各校全体教职工都能按照教育局要求，正式到校上岗开展形式多样的集中备课，签到考勤规范。学生都能于2月20日及时返校，按时上课，开学规范有序。

2、收费公示情况。学校严格执行上级有关文件规定，认真做好春季开学收费工作，设立收费公示牌，按标准收费，有专人负责本校收费公示栏的制作和维护，并接受社会监督。

3、规范办学行为方面。各学校严格按照国家教育规定，实行就近入学，按时开学，依规收费，杜绝乱办学、乱办班现象；按照一教一辅，学生自愿订评议教辅，不存在乱订教辅现象。建立有完善的留守儿童档案。

4、后勤保障情况。学校网络、多媒体设备、智慧学校设备及相关应用系统、在线课堂设备、教学终端等各种教学设施设备及相关生活设施设备经过检修维护，饮食、住宿、水电暖等各项后勤保障工作到位，教材按时到校，教材和教辅材料符合国家相关规定，没有非评议教材进校园。

5、学校各功能室维护使用情况。各功能室整洁有序、窗明几净，无卫生死角，建立健全功能室管理使用制度，有完整的

功能室使用记录，有完整的功能室使用课程表。

6、文明创建工作情况。各学校文明创建工作都能有序开展，图片、资料整理规范完整。围绕文明创建工作开展了一系列活动：围绕校风、教风、学风建设开展主题教育活动。利用重大节庆日，设计、开展丰富多彩的活动；注重教育教学活动和团队活动的有机结合，充分调动学生的积极性、主动性和创造性；重视校园绿化、净化、美化和人文环境建设情况，努力创设良好的育人氛围和环境，围绕文明校园的“六好”制定出具体的实施方案，开展系列活动，围绕“我的中国梦、扣好人生第一粒扣子、美德少年评选”广泛开展教育活动等。

7、校舍隐患排查情况。各校建立有校舍安全年检制度，经常性开展校舍安全隐患排查，各级各类学校d级危房基本全部拆除。

8、学校安全工作情况。各校都能利用开学第一课、开学典礼等对学生集中安全教育，内容包括交通安全、消防安全、食品安全、防毒品侵害、防传销、防电信金融诈骗等，开展学生心理、行为咨询和矫治教育，加强食品安全和卫生防疫工作，不断完善学校食品安全管理制度和食堂就餐环境。

9、校园欺凌工作治理情况。各校都有实施方案和应急预案，都能开展以校园欺凌治理为主题的专题教育，建立了学生欺凌防治工作长效机制，每月都上报具体情况。

1、部分学校仍存在卫生死角。虽然大部分学校都能及时组织师生大扫除但有些学校仍存在卫生死角等，学校美化亮化需进一步加强。

2、学校基础设施建设有待完善。阜阳二中综合楼至今未能投入使用。阜阳七中没有学生运动场地，泉北中心校、中市中心校受校舍场地限制功能室少，各项社团活动不能合理有效开展。北京路一小的操场需要整修，民族幼儿园的门头需要

整修。泉北小学是借校址办校，无活动场地，无功能室，无法开展各种活动及校兴趣小组活动。

3、教师缺编情况严重。全区各级各类学校存在教师缺编情况，不能按国家要求配足配齐教师，如二实小缺教师50名，海亮上府分园、金色港湾幼儿园共缺教师14名，范庄小学6个班只有9名教师，姜堂中心校、苏集等各中心校也存在不同程度上的教师缺编或结构性缺编问题。

4、大班额情况依然存在。大班额集中分布在城区及镇上中心学校，短期内未有明显改善，教育资源均衡有待进一步加强。

5、学校安全保障有待进一步加强。有些学校存在安全隐患，如九中存在危化品、区直幼儿园校园上空有高压电线等。

6、收费不够规范。部分学校在财务管理方面存在不足，如苏屯中学教辅材料收费台账混乱。苏屯中学收费公示张贴不够规范。苏屯小学宣传栏内容、标识牌破损严重，未能及时更换。二实小的收费公示栏没有在显著位置，北京路一小、三里小学、二实小教辅材料公布不具体。北京路一小公示中作业本费小学10元，应不包含1、2年级等。

7、学校设施设备需及时配置和更新。如阜阳七中没有实验仪器设备，部分学校多媒体、实验仪器设备陈旧，图书短缺等。

8、部分学校周边存在违规补课和小饭桌行为。

1、对于个别学校存在卫生、安全问题，学校应及时组织相关人员清理卫生死角、排除安全隐患，确保学校干净、安全、舒适，为学生提供良好的学习环境。

2、针对学校收费公示不够规范问题，建议学校应严格按照文件要求执行，加大文件学习力度，按要求在醒目位置张贴收费标准，及时更新宣传收费栏内容，有专人维护，接受社会

监督。

3、针对教育发展不均衡、“择校热”等问题，建议通过裁撤并学校进一步整合资源，加大对农村学校的投入力度，以集团化办学等模式不断缩小校际差距、均衡教育资源等。

4、针对“大班额”、基础设施需要完善等问题，建议不断加大资金、用地上的投入，根据实际需要新建、改扩建学校，以提供足够的学位满足入学需求。同时应不断加快在建项目实施进度，完善已有学校基础设施建设，应充分发挥学校少年宫、功能室作用，避免造成已有资源浪费。

5、针对教师缺编问题，建议加大教师招聘力度，不断需要通过统招、选调、回籍等方式补充教师数量，同时建议学校应积极创造条件留住教师，给予教师更多物质上的保障和精神上的关怀。

6、对于部分学校周边存在违规补课和小饭桌行为。建议相关部门严查严管，严禁教师私自补课，乱办小饭桌，切实保证学生安全，减轻学生过重的课业负担。

7、对于部分学校电脑、电路、监控、网络设备陈旧老化或损毁问题。建议学校和相关部门及时更新设备，添置器材，确保教学和管理正常运行。

检查工作的报告 督导检查工作报告篇二

接到xx文件后，领导高度重视，按照文件精神，及时成立了由主席任组长，副主席任副组长的女职工劳动安全卫生检查小组，会同县劳动和社会保障局、疾病预防控制中心等单位，对全县女职工劳动安全卫生情况进行了专项检查，并重点检查了非公企业女职工从事有毒有害作业、禁忌劳动的情况。对在检查中发现的问题，都要求企业限期进行整改，逾期拒不整改的，劳动、卫生部门将依法进行查处。

通过清理和检查，我县共有非公有制企业xx个，非公有制企业职工人数xxxx人，其中女职工人数为xxxx人，非公有制企业中涉及女职工从事有毒有害作业的企业数为xxxx个，从事有毒有害作业的女职工人数为xx人，没有女职工从事禁忌劳动。

女职工劳动保护工作是工会工作，特别是女职工工作的一项重要内容。我县各级工会都十分重视女职工劳动安全卫生工作，大部分企业都能够认真贯彻实施《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等一系列法律法规，有效地对女职工实行特殊劳动保护。

1、女职工文化素质较低，缺乏法律维权意识。非公企业外来务工女性大多来自农村，她们只想趁年轻多挣些钱，对国家有关女职工特殊权益保护法律法规一点都不了解，不知道自己拥有哪些权利，就业中即使遇到不公正对待甚至身心受到伤害时，无法判断自身的权益是否受到侵害，只有忍气吞声，不敢向企业提出合法正当的要求。

2、劳动保护资金投入不足，保护设施不规范。许多企业主利欲熏心，“只管赚钱，不管安全”，为追求利润的最大化，有意降低、减少、甚至取消安全卫生基础设施的投入，劳动卫生条件差，职工安全无保障，企业设备陈旧、厂房狭窄、作业环境差，事故隐患多，导致生产一线女工直接遭受粉尘、噪音，甚至有毒气体的危害，有的甚至危及生命。有的企业为降低生产成本，肆意减免国家明文规定的劳动防护用品；一些企业即使发放安全卫生防护用品，也存在着以次充好，不按期更换等问题；有的企业还出台了职工自备劳动防护用品的“土政策”，任意剥夺职工应享受的劳动保护权力。

3、任意延长劳动时间，加班加点严重。许多非公企业打着实行计件工资制的旗号，随意抬高工作定额，变相强迫工人加班加点，虽然多数企业按照《劳动法》的规定发放加班工资，但也存在着严重违法现象，不少企业节假日加班，也未按

《劳动法》规定节假日上班发给双倍或三倍工资。有些企业女职工连续加班3、4个月，没有休息日，女职工的休息休假权得不到保障，大大超出了女职工承受能力，严重影响了女职工的身心健康。

4、随意剥夺职工接受安全教育培训的权利。部分企业不按国家有关规定对务工人员实施安全教育培训，对存在的职业危害既不履行告知义务，又不交待防范措施，致使职工特别是女职工普遍缺乏安全生产观念、自我保护意识、安全操作技术和应对突发事件的能力。

5、用工制度不规范。一些非公企业为了逃避为职工交纳社会保险，随意处罚、开除职工，削减职工的工资，不与职工签订劳动合同，使大批职工就业无保障，失业无保险。还有一些企业未签订集体合同，更谈不上有女职工劳动保护内容。一些企业在女职工经期仍安排其从事高空、低温、冷水作业的劳动。

1、加强非公有制企业女职工劳动保护法制宣传力度，营造全社会关心和重视女职工劳动保护氛围。要通过各种形式广泛宣传《妇女权益保障法》、《劳动法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规和政策，加强对企业法人和经营者的教育，增强非公有制企业经营者的法律观念增强保护女职工合法权益的自觉性、主动性，使企业的女职工劳动保护工作更加规范化。另一方面要加强对女职工的宣传教育，提高她们的综合素质，使她们学法、知法、懂法，学会运用法律武器维护自身的合法权益。可以通过举办讲座、咨询服务、知识竞赛等形式多样的法律法规宣传，增强非公有制企业女职工自我保护能力，使女职工的合法权益和特殊利益真正落到实处。

2、进一步修改和完善现行女职工劳动保护法规，强化女职工劳动保护的 legal 保障。现行的相关法律法规已经不适应形势的发展要求，要通过法律法规的健全和完善，使女职工的合法权益和特殊利益得到强有力的法律保障。

3、加大执法监督和检查的工作力度，保证劳动保护相关法规的贯彻实施。虽然我国已颁布了一系列维护女职工合法权益的法律法规，但在一些企业特别是非公有制企业存在着有法不依、执法不严、违法难究的现象，致使有关法律法规不能落到实处，主要是缺乏规范的法律监督。建议各相关部门应建立一项定期联合检查、监督的制度。定期检查贯彻女职工劳动保护法规的落实情况，加大行政执法力度，发现问题及时处理，限期整改，防止侵权行为的发生，从根本上维护女职工的合法权益和特殊利益，使女职工劳动保护工作实现规范化管理。同时，要采取措施，让广大女职工参与到法律的监督执行中去，充分利用现有法律维护职工个人的合法权益。

检查工作的报告 督导检查工作报告篇三

一、检查中发现的安全隐患

- 1、消防水池水位偏低，而且水中有杂物。
- 2、部分灭火器胶管有裂纹。
- 3、场站内消防栓拧的太紧，无法用手拧开。
- 4、加油机附近灭火器有尘土，清洁不到位。
- 5、1#加油机1#加油枪加完油后滴油。

二、消防安全工作检查后的要求

- 1、按照现场检查提出的要求，落实到负责人，在规定期限内进行整改。
- 2、确定专人负责管理消防设施，平时要加强对消防设施的保养维护，定期检查测试。

3、当班员工要坚持每日按时巡查生产设备、压力管道的关键部位，有效避免不安全事故的发生。

4、加强对员工的消防安全教育培训，增加员工的消防安全知识，提高灭火器材、消防栓的使用技能。

三、今后消防工作的目标

1、今后要加强对员工消防安全教育培训，在提高全体员工消防安全意识方面多下功夫，为认真落实各项消防措施营造了良好的氛围。

2、加油加气站与xx消防中队签订《消防应急救援协议书》定期开展联合消防演练和消防培训。以提高员工的消防安全疏散逃生的能力和针对场站各危险点源发生突发险情的应急救援水平。

3、隐患整改给长效管理打下了良好基础。通过具体消防隐患的整改，员工抓好消防安全的责任感随之高涨，将场站的安全管理工作推上新台阶。

4、将进一步健全完善各项消防安全制度，全面落实消防安全责任制。整改各类“习惯性”操作违章，确保长效管理，确保“硬件过硬，软件不软”，两者互为推动、互为促进，形成良性循环。

总之，通过这次消防安全检查及对消防隐患的整改，发现了消防安全存在的问题，也为我们今后的消防安全管理工作进一步指明了方向，今后一定要从各个具体方面深入、持久地开展消防安全工作。

xx路加油加气站

20xx年x月x日

检查工作的报告 督导检查工作报告篇四

（一）成立组织机构。我局高度重视，把严肃财经纪律制度执行工作放到重要位置，做到一把手亲自抓；强化责任，精心部署，认真组织好本部门的自查自纠工作。成立了严肃财经纪律整治滥发钱物和私设“小金库”专项检查工作领导小组，负责对我局严肃财经纪律、整治滥发钱物和私设“小金库”专项检查工作进行统筹协调，由局长任组长，分管财务副局长为副组长，相关科室人员为成员的领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在财务科，具体负责相关工作。

（二）明确责任分工。明确责任分工，层层分解任务，紧抓检查重点，采取有效措施，扎实推进检查工作。建立健全监督检查协作机制。

我局认真组织自查，做到不走过场、全面覆盖，通过对20xx年1月至20xx年6月我局财经纪律执行、滥发工资、奖金、补贴及私设“小金库”等情况认真自查，我局无发现有此类情况发生。

下一步，我局将继续严格执行国家工资及津贴补贴政策，严格遵守财经纪律，完善内部控制体系，建立健全单位内部各项制度，加强财务管理，坚决防止滥发奖金、工资、补贴等问题反弹回潮；把好财政资金使用关口，进一步推进厉行节约反对浪费，树立清正廉洁的纪律和规矩，确保中央、省、市有关规定落到实处。

检查工作的报告 督导检查工作报告篇五

今年入汛以来，受极端气候的影响，地质灾害防治形势十分严峻。为切实做好今年地质灾害防治工作，避免和减轻地质灾害造成损失，维护人民群众生命和财产安全。根据县国土局的安排部署，乡政府组织相关人员对全乡10个村进行逐一排查。针对现状乡政府与各村委会统一思想，坚持“以预防

滑坡、泥石流为主，以预测预报为主，以灾前避险为主”的三线方针，明确相关责任人，建立地质灾害群防群测网络监测点，进一步完善了群防群测体系，为构建乡人与自然和谐发展，加快全面建设小康步伐作出了努力。

我乡自然地理环境、地质构造复杂，因此，地质环境条件的复杂性造就我乡成为地质灾害多发区。我乡地质灾害类型主要有：滑坡、不稳定斜坡、崩塌，地质灾害隐患点共有106处，其中滑坡102处、不稳定斜坡2处，崩塌2处。

（一）高度重视，周密部署

迅速组建排查队伍，乡上成立由乡长任组长，分管领导为副组长，国土办工作人员和驻村干部为成员的汛期地质灾害隐患再排查小组，主要负责全乡辖区内的隐患点排查，按照“包村到户，落实到人”的原则，逐村逐户开展实地排查并落实防灾措施。

（二）加大宣传，做到群测群防

采取干部实地走访排查等方式，加大对地质灾害排查紧急行动的宣传力度，提高全乡群众对地质灾害隐患再排查工作的认识，让他们能够积极参与地质灾害点灾情监测。

（三）地质灾害隐患排查情况

各村按照通知要求，迅速按照辖区负责制进行了一次深入细致的排查和巡查，经过排查，在原来100处地质灾害隐患点的基础上排查出新增地质灾害隐患点6处，红岩村3处、亭子村1处、安山村2处，滑坡及崩塌，受威胁39户150人，威胁资产826万元。针对排查出的各类隐患点及时就地确定防灾责任人及监测人。

我乡将地质灾害防治工作纳入了年终考核，与其他工作同安

排、同下达、同考核。汛期以来，我乡加强了对地质灾害隐患点的防治力度，对排查出的隐患点均按要求落实了责任人、监测人，发放了“两卡”，并制定了相关预案，确保群众生命财产安全。

（一）按照上级的安排部署，高度重视地质灾害防治工作，明确落实责任，深入督查，确保工作落实。

（二）加强对全乡地质灾害隐患点的排查、巡查、监测、预警，加大排查的广度和深度。

（三）继续推进群测群防体系建设，深入落实防灾预案，落实“两卡”到监测人和人民群众。

（四）加强汛期地灾值班。严肃纪律，坚持汛期地质灾害24小时值班制度。加强与上级部门的沟通，积极收集地质灾害灾情，及时准确上报，确保信息畅通。

检查工作的报告 督导检查工作报告篇六

由站长任组长、副站长为副组长、相关专业人员广泛参与，对淮南站外管道、站内设备设施等进行全面排查。

1. 认真落实法律、法规及规范要求，主要负责人安全职责、安全管理人员均取得安全管理证。

2、落实企业的安全生产责任制，每一位职工都签订“安全□qhse□责任书”，要求职工按照岗位安全□she□职责进行生产作业，定期进行检查考核。

3、落实企业的安全生产投入。开展职业危害因素检测、职业健康体检、工伤保险的缴纳；重大危险源的监控设施运行良好，缴纳企业安全生产责任保险（已由总部统一缴纳）。

4、落实安全文化建设的要求，在办公楼、站场、管道沿线设置安全宣传标语。

5、落实风险管理与隐患治理的责任。按照安全生产三年行动计划制定方案并实施，开展全员的风险辨识。开展20xx年度春检，对发现的隐患、问题及时上报和销项。

6、建立事故应急救援体系。一是与淮化救援队签订了应急救援协议，二是每月开展应急演练，定期和油库开展联合演练。

3月份淮南站联系淮南市气象局到现场开展了站场和线路阀室的防雷电检测，并出具合格报告。

其中站内设备有固定巡检点，需要携带巡检手机到现场打卡才能完成，巡检分为两级，一是操作人员每2小时对站内设备进行一次巡检，二是管理人员每天进行一次巡检。外管道方面巡检有gps手机轨迹记录，巡检分为三级，一是巡线工每天沿管道正上方巡线两次，二是管理人员每月对管辖段管道进行一次巡线，三是站长每月完成30（20）公里徒步巡查。

20xx年以来，淮南站无危险作业。

对温度计、压力表、压力开关、温度变送器、可燃气体报警器、流量开关等安全仪表，按照检定周期进行检定，暂无超期未检的情况。

对于管道第三方施工，严格落实分公司相关要求，对施工单位进行资质审查，设计方案、施工方案进行论证评审、签订安全管理协议，施工时落实现场监护直至施工完成。

按照国家管网集团公司要求，建立集团公司级总体预案、综合预案、生产事故专项预案、现场处置方案、现场处置卡等5级预案体系。淮南站编制本站20xx年度演练计划，每月至少开展1此演练，均按照计划执行。

淮南站以强烈的责任感，“五一”期间继续认真落实对待此次安全生产大检查、大起底、大整治，扎实工作，切实维护企业生产安全。