

最新审议脱贫攻坚工作报告心得体会 脱贫攻坚问题自查自纠工作报告(优质5篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

审议脱贫攻坚工作报告心得体会 脱贫攻坚问题自查自纠工作报告篇一

一、压实自查责任，深入查找问题。

- (一) 手册填写不精准。
- (二) 手册填写不及时。
- (三) 贫困户对所享受政策知晓不全。
- (四) 帮扶手册存放不规范等问题。

在接下来的“扶贫工作日”工作提示中体现指导及提醒作用，由第一书记、驻村干部牵头，各村帮扶责任人落实整改。

二、设定销号时限，及时整改问题。

形成的问题台账统一设立整改时限，将最终时限定在 9 月 30 日前。

(一) 对于手册填写不精准。由镇扶贫办统一对各村第一书记、驻村干部进行培训，再由第一书记、驻村干部深入村级

帮扶一线，实地审核、现场指导。以保证手册填写精准。

（二）手册填写不及时。每周由驻村干部、第一书记对所负责村的帮扶手册进行全覆盖核实、检查，监督手册填写的及时与否。

（三）贫困户对所享受政策知晓不全。每月定期在工作提示中突显政策宣讲任务，发动帮扶责任人对贫困户政策享受进行复述、强调。

（四）帮扶手册存放不规范等问题。驻村干部、第一书记及时对村委会的帮扶手册进行清理，并督促各帮扶干部规范存放帮扶手册。

9月28日-9月29日由镇脱贫办分派业务人员深入各村进行抽查，经过抽查该四类问题均已得到整改。

三、完善长效机制，巩固整改成效。

由联片领导负责，组织驻村干部对各村自查问题整改情况进行交叉督查，查看问题的整改情况。

脱贫攻坚工作报告

脱贫攻坚工作报告

脱贫攻坚整改工作报告

脱贫攻坚问题整改措施

审议脱贫攻坚工作报告心得体会 脱贫攻坚问题自查

自纠工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、驻村工作队派驻及帮扶责任人情况

我单位帮扶河南镇庄头村,选派驻村工作队及帮扶干部10名(其中2名责任人在苏集镇丰台村、虎关乡关丰村帮扶),马翔任驻村工作队长、第一书记,唐少宗、马小平任驻村队员。另外,县税务局抽调10名干部参与庄头村帮扶工作。我单位根据工作需要,及时调整驻村工作队长及帮扶人员,充实和强化了帮扶工作队力量,驻村工作队完全脱离单位工作,帮扶责任人未安排业务工作一心帮扶,确保帮扶工作高质量开展。疫情期间,驻村工作队队长担任网格员,与村干部、包村干部一起进行疫情防控。2月8日,单位班子成员与驻村工作队队长,为帮扶村疫情防控值勤人员送去了价值500余元的慰问品。

二、驻村工作队履职尽责情况

选派驻村帮扶工作队贯彻落实“六大员”职责,认真驻村开展工作,长期坚持吃住在村,每天至少有一名工作队人员值班值守,确保日常工作的运转。2019年,驻村队队长参加了州扶贫办在州党校举办的精准扶贫业务技能培训,督促队长和队员利用晚上和闲暇时间,坚持不懈地学习相关应知应会知识。平时,严格按照考勤制度签到考勤。自钉钉打卡以来,督促各队员按时打卡,有急事确需请假者,严格执行向镇党委书记请假,并报县扶贫办和钉钉系统备案制度。单位为村上制作牌子、资料,解决帮扶责任人部分资料印制费用,购买资料袋、台账等入户所需品。为驻村队长和2名队员购买了保险,合计费用700元;缴纳体检等费用1439.7元;足额发放了驻村队长、队员每人1万元的驻村补助费用。2019年,报销驻村补助35530元。截至2020年1月,为驻村人员发放补助4600元。同时,按时为帮扶责任人报销了下村补助。2019

年，报销下村补助38250元。截至4月初，为帮扶责任人报销下村补助2100元。

三、帮扶责任人开展工作情况

我单位针对每个贫困户的具体情况确定帮扶责任人，在村两委的帮助下，对贫困户进行精准复核。全体帮扶责任人基本熟悉各项扶贫政策，并经常性入户宣传当前隐藏内容免费查看政策，搞好扶贫政策对接。帮扶责任人多次进村入户，深入地头，走访联系户，摸清贫困群众所急、所需、所盼，掌握帮扶户基本情况，与派驻工作队、村干部因户施策、因人施策，共同制定年度帮扶计划。扎实开展“两不愁、三保障”摸底调查、“3+1+1”冲刺清零、户籍清理规范、安全住房改造、义务教育阶段学生控辍保学、两金收缴、产业发展奖补、一拆四改两化、环境卫生整治、旱厕摸底等工作。目前，我单位帮扶责任人联系的建档立卡户均已按照实际情况完善了“一户一策”帮扶计划，新的上墙表也到户上墙。

四、资料台账完善及存在的问题情况

我单位按照省州县要求，对驻村工作队资料台账情况进行了梳理，整理规范了“两个盒子七个夹子”所需资料，所有资料基本上具备。但也存在以下问题：一是资料更新不及时，对部分资料没有随工作要求进行更新完善；二是资料整理较凌乱，部分资料摆放比较散乱；三是部分资料需完善，如走访记录等需按要求完善。针对以上问题，派驻工作队将按照县上要求和时限抓紧完成整改落实。

五、问题整改反馈情况

针对***脱贫攻坚专项巡视“回头看”、2019年国家脱贫攻坚成效考核、2019年脱贫攻坚“回头看”重点突出问题排查、贫困县摘帽退出验收等发现并反馈的问题，我单位组织帮扶责任人入户掌握实情，不断完善建档立卡户户级资料；驻村

工作队组织帮扶责任人，配合村两委、包村干部做好政策宣传，疏导矛盾纠纷，加强与县脱领办、镇精准站衔接，畅通工作渠道，做好上情下达；按要求更新完善帮扶单位和驻村工作队帮扶资料，协助完善了村级资料。

审议脱贫攻坚工作报告心得体会 脱贫攻坚问题自查自纠工作报告篇三

一、上半年工作开展情况

一是实施增绿增效绿化工程，开展生态扶贫建设。全区完成造林305.7亩，封山育林5000亩、中央森林抚育3000亩。积极与国元保险公司协作，为551个贫困户购置了公益林保险，251个贫困户购置了商品林保险。全区聘用贫困户护林员14人，兑现工资4.2万元。

罗田村油茶基地完成造林17亩，财政扶贫资金27万元；

石岗村油茶基地完成造林54亩，财政扶贫资金55万元。

三是开展特色种养业验收，确保项目资金落实到位。按照《区特色种养业扶贫奖补办法》，配合区农业农村局完成扶贫到户项目验收核查，据统计全区贫困户共完成油茶造林72.4亩、香榧造林1.6亩、油茶幼林抚育65.4亩、竹林垦复100亩、低产油茶林改造14.9亩，共计兑现奖补资金10万余元。

充分利用春节、六一等节点，联合区内8家帮扶企业、1家爱心企业开展送温暖、献爱心活动，累计发放慰问品和慰问金1.99万元。

一是重点排查乡镇自聘护林员队伍扶贫公益性岗位设置和管理情况，全区现有护林员117人，其中贫困人口14人，管理比

较规范，没有“吃空饷”问题。

二是要求乡镇对护林员上岗上位情况进行经常性督查；

三是不定期通过护林员gps监管平台进行督查抽查，对于不在线人员，责成有关乡镇结合当地考核管理办法落实有关奖惩措施，并将抽查检查情况记录在案，作为兑现工资补助和年度考核的重要依据。

二、下半年工作打算

四是根据区护林员队伍建设管理实施意见，加强对护林员队伍管理，提高护林员岗位意识，增强履职尽责能力，充分发挥护林员在森林防火中的积极作用。

区林业局脱贫攻坚工作总结

脱贫攻坚工作报告

脱贫攻坚工作报告

xx区林业局2020脱贫攻坚工作要点

区脱贫攻坚工作总结

审议脱贫攻坚工作报告心得体会 脱贫攻坚问题自查自纠工作报告篇四

一、驻村工作队派驻及帮扶责任人情况

我单位帮扶河南镇庄头村，选派驻村工作队及帮扶干部10名（其中2名责任人在苏集镇丰台村、虎关乡关丰村帮扶），马翔任驻村工作队长、第一书记，唐少宗、马小平任驻村队员。

另外，县税务局抽调10名干部参与庄头村帮扶工作。我单位根据工作需要，及时调整驻村工作队长及帮扶人员，充实和强化了帮扶工作队力量，驻村工作队完全脱离单位工作，帮扶责任人未安排业务工作一心帮扶，确保帮扶工作高质量开展。疫情期间，驻村工作队队长担任网格员，与村干部、包村干部一起进行疫情防控。2月8日，单位班子成员与驻村工作队队长，为帮扶村疫情防控值勤人员送去了价值500余元的慰问品。

二、驻村工作队履职尽责情况

选派驻村帮扶工作队贯彻落实“六大员”职责，认真驻村开展工作，长期坚持吃住在村，每天至少有一名工作队人员值班值守，确保日常工作的运转。2019年，驻村队队长参加了州扶贫办在州党校举办的精准扶贫业务技能培训，督促队长和队员利用晚上和闲暇时间，坚持不懈地学习相关应知应会知识。平时，严格按照考勤制度签到考勤。自钉钉打卡以来，督促各队员按时打卡，有急事确需请假者，严格执行向镇党委书记请假，并报县扶贫办和钉钉系统备案制度。单位为村上制作牌子、资料，解决帮扶责任人部分资料印制费用，购买资料袋、台账等入户所需品。为驻村队长和2名队员购买了保险，合计费用700元；缴纳体检等费用1439.7元；足额发放了驻村队长、队员每人1万元的驻村补助费用。2019年，报销驻村补助35530元。截至2020年1月，为驻村人员发放补助4600元。同时，按时为帮扶责任人报销了下村补助。2019年，报销下村补助38250元。截至4月初，为帮扶责任人报销下村补助2100元。

三、帮扶责任人开展工作情况

我单位针对每个贫困户的具体情况确定帮扶责任人，在村两委的帮助下，对贫困户进行精准复核。全体帮扶责任人基本熟悉各项扶贫政策，并经常性入户宣传当前隐藏内容免费查看政策，搞好扶贫政策对接。帮扶责任人多次进村入户，深

入地头，走访联系户，摸清贫困群众所急、所需、所盼，掌握帮扶户基本情况，与派驻工作队、村干部因户施策、因人施策，共同制定年度帮扶计划。扎实开展“两不愁、三保障”摸底调查、“3+1+1”冲刺清零、户籍清理规范、安全住房改造、义务教育阶段学生控辍保学、两金收缴、产业发展奖补、一拆四改两化、环境卫生整治、旱厕摸底等工作。目前，我单位帮扶责任人联系的建档立卡户均已按照实际情况完善了“一户一策”帮扶计划，新的上墙表也到户上墙。

四、资料台账完善及存在的问题情况

我单位按照省州县要求，对驻村工作队资料台账情况进行了梳理，整理规范了“两个盒子七个夹子”所需资料，所有资料基本上具备。但也存在以下问题：一是资料更新不及时，对部分资料没有随工作要求进行更新完善；二是资料整理较凌乱，部分资料摆放比较散乱；三是部分资料需完善，如走访记录等需按要求完善。针对以上问题，派驻工作队将按照县上要求和时限抓紧完成整改落实。

五、问题整改反馈情况

针对***脱贫攻坚专项巡视“回头看”、2019年国家脱贫攻坚成效考核、2019年脱贫攻坚“回头看”重点突出问题排查、贫困县摘帽退出验收等发现并反馈的问题，我单位组织帮扶责任人入户掌握实情，不断完善建档立卡户户级资料；驻村工作队组织帮扶责任人，配合村两委、包村干部做好政策宣传，疏导矛盾纠纷，加强与县脱领办、镇精准站衔接，畅通工作渠道，做好上情下达；按要求更新完善帮扶单位和驻村工作队帮扶资料，协助完善了村级资料。

审议脱贫攻坚工作报告心得体会 脱贫攻坚问题自查自纠工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按省、市、县实现巩固拓展脱贫攻坚成果，实现与乡村振兴有效衔接年度工作安排□xxx镇在县委、县政府的坚强领导下，按照上级指示精神，当前工作重心由脱贫攻坚向巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接转移，认真安排部署，细化工作任务，压实工作责任，有序推动衔接期各项工作。

一、加强组织领导，坚决落实“四个不摘”

我镇多次召开班子会专题研究省、市、县巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作会议精神，每周一召开脱贫攻坚同乡村振兴有效衔接重点工作例会，班子成员入村宣讲政策，努力做到工作重心转移、工作势头不减，坚决落实“摘帽不摘责任、摘帽不摘政策、摘帽不摘帮扶、摘帽不摘监管”政策□xx月xx日，我镇组织班子成员、各单位负责人、全体村干部、第一书记、驻村工作队，召开巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接业务培训会，进一步统一思想，明确任务。

二、落实防返贫致贫监测和帮扶机制

在高质量完成xxxx年度脱贫目标任务的同时，我镇持续加强动态监测帮扶，主动消除致贫返贫风险隐患，一是强化走访慰问。坚持“四个不摘”，要求各村责任组持续走访慰问重点人群，在送去关心和祝福的同时，主动帮助户上解决生产和生活存在的难题。二是动态监测管理。按照防止返贫致贫动态监测机制要求，要求各村责任组时刻掌握脱贫不稳定户、边缘易致贫户，以及因病因灾意外事故等刚性支出较大或收入大幅度缩减导致基本生活出现严重困难户，开展动态监测，建立监测台账，实施帮扶对象常态化监测管理。三是提级管理，压实帮扶成效。镇党委下发《关于细化“提级管理、挂牌督战”工作任务的通知》，对于重点人群，从帮扶计划制定到帮扶措施落地，严格落实提级管理要求，科级干部定点定责督战，镇直各单位合力推动助战，公职人员凝心聚力参战，通过产业扶贫、就业、村集体经济帮扶、低保兜底政策

等帮扶途径，确保脱贫不稳定户不返贫，边缘户不致贫目标。截止目前，我镇xxx年脱贫xx户、“两类人群”xx户等重点人群已消除致贫返贫风险，基本做到了“应纳尽纳、应扶尽扶、应消尽消”。

三、巩固“两不愁三保障”成果

我镇注重长效机制建设，持续巩固“两不愁三保障”成果，高度重视，全面排查。按照《关于进一步做好巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接帮扶工作的意见》文件精神，明晰职责和任务，优化帮扶方式，通过“大排查、大走访”重点关注“两类人群”和农村低收入人口帮扶情况。在“大排查、大走访”期间，调查组共完成对xxx□xxx等x个村的走访，走访农户xx户，共发现问题xxx个，整改完成xxx个，所有问题全部整改完成，形成证明材料xxx份。同时，组织回访小组，已经完成对xxx□xxx等x个村开展“回头看”工作。

各村责任组联合镇中学、中心校、卫生院、社会事务服务中心、农业农村服务中心、党政便民服务中心等三保障部门对教育、医疗、住房，安饮定期排查，建立“两不愁三保障”情况动态排查台账，实行动态监测。每月上报“两不愁三保障”情况排查汇总表，对排查问题立即整改，切实做到问题“动态清零”，巩固提升脱贫成果。

四、问题整改全面清零

近期上级下发《脱贫攻坚成效国家考核河南省问题清单与整改台账》、《全省脱贫攻坚成效考核问题清单与整改台账》、《全市2022年3月份巩固拓展脱贫攻坚成果暗访调研反馈问题清单与整改台账》，我镇第一时间召开班子会对照问题逐项梳理，制定镇级整改方案并下发各村，要求各村及时开会，照单全收、举一反三、排查问题，明确责任人和整改时间，限时上报整改结果。

五、脱贫人口劳动力稳定就业

针对国内经济下行压力增大，群众就业受影响的情况下，我镇多举措进行稳岗就业。一是积极宣传，提供就业渠道。要求各村及时宣传县、市招工用工信息，在村民群里广泛宣传本县服装招工政策，为贫困户提供适合的工作岗位。二是合理设岗，增加就业渠道。对于符合公益性岗位、灵活性就业岗位条件的贫困劳动力，我镇民政所组织与其续签劳务协议，保障其就业。对于部分条件困难的弱劳动力人群，我镇要求各村根据实际条件，积极开发村级公益岗位，利用集体经济收益安排部分弱劳动力实现本村就业。三是贫困人口外出就业标注。截止目前，全镇贫困人口外出就业核实标注xxx人，镇村两级将持续对在家贫困劳动力进行关注，并及时发布。

六、乡村特色产业提质增效

一是以“党建引领”为指导，助推产业蓬勃发展。制定《xxx镇党建集群引领产业集群发展实施方案》，结合我镇实际，探索实践“党建+主导产业”发展路径，以高质量党建推动高质量产业发展。吸纳产业致富带头人为预备党员，吸纳合作社负责人为村“两委”干部，切实把产业致富带头人打造成带领群众脱贫致富的先锋兵。二是以“一村一品”为依托，扶持特色产业做大做强。按照“一个村居一个特色、一个支部一个亮点”的思路，结合各村实际情况打造各村主导产业。xx村依托“淮澜翠芽”品牌，以规模较大的合作社或成立村集体公司为平台，整合全镇茶园、茶厂，提升淮南茶整体质量，提高市场份额，发展茶旅产业。xx村依托xx集团标准化示范养殖基地为技术支撑，以现有规模较大的合作社或成立村集体公司为平台，打造小龙虾产业。xx村、xxx村将利用自身环境优势和土壤特质，建设沿淮生态廊道，连接正在筹建的xx村、xx村沿淮生态廊道，打造沿淮绿色走廊，建设国家储备林，大力发展花木种植产业。xx村通过种植艾草的传统优势和地形气候特点，招商引资筹建中草药种植基地，打造中

草药种植产业链□xx村以xxx县全河生态农业科技有限公司为技术支撑，利用xx“糜马庄”萝卜品种优势，结合特色产业项目“xx季滩百果采摘园”和“xx堤外四季经济林”，依托xxx籍北京新发地市场□xx新发地农副产品批发市场商户，通过采购订单、签订供货协议等销售方式，发展果蔬种植业□xx村发展粉条（红薯粉）加工产业。三是以项目谋划为抓手，带动贫困户致富增收。产业项目类谋划8个，做大做强淮南茶产业，整合全镇茶园、茶厂，打造品牌，注册商标，提升淮南茶整体质量，使之在绿茶市场上占据一席之地；由xxx县xxx集团对全镇小龙虾产业发展提供技术支持、市场营销，形成以小龙虾养殖为主的产业支柱；针对国家千亿斤粮食产能工程，对农业基础好、土地连片平整的xx□xx村等村，通过持续完善田间工程建设，扩大灌溉面积，大幅度改造中低产田，建设旱涝保收的高产稳产粮田，进一步提高耕地产出能力，促进粮食产量增长；结合农民工返乡创业，以发展适应当地沙土环境的优质蔬菜，搭配堤外林间杂果、中药材等种植产业，通过承接上海等大城市采购订单，为全镇农产品拓宽销路；围绕xxx科技公司打造镇东区工业园；对现已停业停产的酒厂进行改造复产，借助政策，通过引资、引援、引技等方式途径，助力酒厂重新投产复销；对现已建成规模的xx村、xx村堤外沿淮生态廊道；依托政策，建设国家储备林。上级下达到我镇的扶贫项目含有道路、小型水利工程共有道路18.14公里、生产桥5座、渠道清淤4处、大塘清淤硬化2处，共涉及9个村（街）产业项目6个，每村60万元，涉及6个村。按照上级工作要求，正式文件下达后，立即启动，确保项目在规定时间内如期高质量完成。

七、涉贫信访全面化解

根据县扶贫领域信访机制网络舆情引导处置工作通知要求，成立由镇党政主要领导为组长，班子成员为副组长，镇直各

单位和各村（街）主要负责人成员的信访工作领导小组。持续开展扶贫信访专项治理行动，印发《二〇二二年度xxx镇综治、信访工作责任目标管理考核奖惩办法》，按照“畅通渠道、主动对接、转变作风”的方法思路，全面摸排存在的矛盾隐患，因户施策，加大调处化解力度，主动做好信访户的沟通回访等工作。建立完善联动联查的矛盾排查机制、网格化管理机制、挂牌督办机制、领导包案机制、奖惩问责机制，对上级反馈4件涉贫信访问题进行“回头看”，做到了定期全走访、全办结、全满意。今来以来，无涉贫信访问题，力争今后把所有信访问题在镇级层面化解。

八、扶贫项目资产管理监督到位

一是积极清查，摸清底数。要求各村对扶贫项目再次梳理，规范资产台账，做到账账相符、账实相符。二是建立制度，做好管护。组织各村认真学习上级下发的扶贫资产文件，成立xxx镇扶贫资产管理工作领导小组，制定《xxx镇扶贫资产管理实施方案》，指导各村开展扶贫项目资产管理工作，要求明确项目管护责任人，确保扶贫资产发挥效益。三是及时公开，做好宣传。对于历年的扶贫资产，要求各村做好公示公开，接受群众监督，同时对于到户项目资产，要求帮扶责任人做好入户宣传工作，使受益群众感党恩。

九、人居环境逐渐改善

以乡村垃圾整治为突破口，实施大气和水污染专项治理，镇村联动，全力改善镇村人居环境。建立镇级农村厕所改造管护站，新改厕600多个，配备了4辆抽粪车及相关维护设备。利用xxx镇大面积茶产业优势，“就地、就近、就农”进行粪肥回田、资源化利用，实现了厕所粪污治理与生态循环农业发展有机衔接。大力开展植树造林，完成近千亩生态廊道植树任务。建立河长湖长制，对辖区内的2条河流及4处湖泊明确镇村两级河长和湖长，定期开展巡河清河行动，保证水质达标。强力开展环保执法。扎实开展禁燃禁放、扬尘、畜禽

养殖场、砂场、医疗机构等执法检查，确保污染物达标排放，保障生态环境安全。另一方面是将保洁公司与村保洁员、灵活就业岗位有机有效的结合起来，保洁公司定期对保洁员进行培训，做好日常工作的指导，镇农发中心、村两委对灵活就业岗位、保洁成效进行督导，确保工作衔接有效，打好“蓝天保卫战”，人居环境实现大改善□xxx形象得到了大提升。

；