

2023年宾馆工会换届工作报告 工会换届选举工作报告(精选7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

宾馆工会换届工作报告 工会换届选举工作报告篇一

局机关党委自20__年9月改选以来，在局党组和机关工委的正确领导与精心指导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十七大以来的路线、方针、政策，围绕加强党的先进性建设的主线，紧贴局中心工作和主要任务，以创建“学习型、服务型、勤廉型”机关、文明机关、“党员示范岗”和推进作风建设、创先争优等活动为载体，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为推进机关后勤事业的发展提供了应有的组织保障和政治保证。

(一)坚持科学理论武装，全面提高队伍整体素质

五年来，始终把提高队伍思想理论素质和业务工作能力，作为增强党组织的凝聚力、号召力、战斗力，充分发挥广大党员模范带头作用，推动机关事务工作科学发展的有效平台，以高度的政治责任感和敏锐性抓紧抓好。

一是认真抓好经常性教育。进一步推进学习型党组织建设，按照市委和机关工委的规定的內容，党组中心组、机关党委和各支部精心制定学习计划，着重抓好党组中心组学习和党员教育培训，坚持每月集中进行经常性教育不少于1天，不断更新思想理念，适应形势发展要求。局领导班子成员认真参加市组织的“领导干部新知识讲座”，开拓视野，更新观念，

进一步提高了驾驭全局的能力;组织党员干部深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神,积极开展解放思想大讨论、纪念改革开放三十周年等系列活动,自觉用科学理论武装头脑,自觉地把思想和行动统一到党的创新理论精神上来,把智慧和力量凝聚到推进机关事务工作创新发展上来。在党组织换届和年度考核评优等敏感时期,积极配合做好思想政治工作;在日常工作中,坚持必谈必访制度,广泛开展谈心、交心活动,努力摸清党员干部的思想脉搏,党员干部不断强化服务意识和责任意识,提高践行科学发展观的自觉性;在各项重大工作中,引导党员干部主动冲锋在前、苦干在先,积极发挥先锋模范作用。

二是扎实开展深入学习实践科学发展观活动。根据市委统一部署,我局周密制定实施方案,围绕市委“践行科学发展观,实现镇江新跨越”的主题和局“坚持科学发展,提升保障水平”实践主题,以开展“争当跨越发展排头兵”、“党员进万家”以及脱贫攻坚“两消除”活动为载体,组织开展深入学习实践科学发展观活动,较好地完成了学习调研、分析检查和整改落实三个阶段的任务。全局参加学习实践活动的党员94名、党支部7个,集中学习30学时、中心组集中学习了3次,与周边城市联动、考察调研和工作交流5场次,参加解放思想讨论127人次,走访服务对象近1000人次,解决群众反映强烈的突出问题4个,为民办实事9件,确定重点研究课题10个、形成专题调研报告7篇,群众对活动的满意度98%。通过开展深入学习实践活动,进一步提高了干部职工思想认识水平,促进了思想解放和观念更新,形成了跨越发展、科学发展的共识;深入分析查找制约机关事务工作科学发展的突出问题,明确了今后发展的思路 and 措施;努力创新制度机制,进一步完善了机关事务管理服务保障体制机制;积极采取有效措施,努力解决影响和制约科学发展的突出问题,热诚为服务对象办理实事、好事,进一步提高了领导和服务对象的满意度。

三是抓好党风廉政教育。坚持搞好警示教育,组织全局干部职工观看了40余部促进党风廉政建设的反腐倡廉电教片和电

影，通过正反两方面的教育，进一步筑牢思想道德防线，提高拒腐防变和抵御风险的能力；积极开展党纪政纪教育，深化“加强党性修养、坚持廉洁从政”主题教育活动，采取多种形式组织学习《党章》、《党内监督条例》、《纪律处分条例》和《廉政准则》等法规。通过加强党风廉政建设，进一步增强了党员的党性和组织纪律性，牢固树立廉洁从政意识，有力推进了“润廉工程”建设。

四是积极组织业务性教育。在组织党员干部积极参加上级组织的各种培训的同时，周密制定和严格落实业务学习计划，采取在职学习与业余学习相结合，请进来辅导与送出去培训相结合等方式，认真引导大家自觉加强业务知识学习，接受继续教育，努力提高后勤专业队伍的业务技能。全局科级公务员参加了由市人社局组织的公共管理课程培训学习和考试考核，参学率、参考率和合格率均为100%。干部职工中有30人参加了学历提升的学习，57人次参加了中、高级工专业技能学习考试，6人获得技师职称。同时，局还多次组织机关处室和局属单位部分人员到外地考察调研，各支部适时组织外出参观见学，学习兄弟单位的经验做法。通过学习教育，干部职工的思想观念不断更新，科技知识不断增长，业务技能不断提高，为优质高效地做好工作奠定了基础。

(二) 扎实实施规范管理，切实加强基层组织建设

按照《机关基层组织工作条例》和上级有关文件精神，坚持把进一步加强和改进机关党的建设同巩固先进性教育活动成果紧密结合起来，进一步落实党建工作的各项制度，深入推进“强基工程”。

一是完善长效机制。坚持把党建工作与做好服务保障工作结合起来，进一步完善党建工作管理的长效机制。在修订完善党员组织生活制度、党员学习教育制度、民主评议党员制度等六项制度的同时，局领导班子成员认真落实党建工作联系责任，经常深入基层指导工作，帮助解决实际问题。按照开

展联创活动的要求，局机关党委和各支部积极开展创建“五好”基层党组织活动，竭力争创先进党组织，并认真培养树立典型，努力创建“党员示范岗”。按照上级有关要求和文件精神，完成基层党组织分类定级工作，全面推进了基层党组织升级晋档、创先争优。严格落实党建工作检查考核制度，确保基层党建工作有序开展。

二是坚持目标管理。按照《市级机关党委工作目标管理》要求和《党支部工作目标考核细则》，持之以恒地把“三会一课”等基本工作制度落到实处。依据党建工作计划，层层分解目标管理任务，明确责任，形成层级负责制和上下联动的格局。各支部严格按照规定落实党员大会、支委会、党小组会、党课、必谈必访和思想分析、汇报等制度，积极开展形式多样的组织活动和谈心交流活动，认真召开党内民主生活会。局党组书记、副书记及其成员，都认真落实党员领导干部双重组织生活制度，自觉置身于党组织的管理之中，接受党内监督。各级都严格按照标准规定，做好党费的收缴工作，做到专人管理，定期公布。局机关党委不定期地到各支部走访了解情况和查阅台帐，指导、督促各项党建工作目标的落实。

三是严格发展程序。在发展党员过程中，始终坚持成熟一个发展一个的原则，做到坚持标准、严格程序、保证质量、慎重发展、宁缺勿滥。坚持把工作在服务保障一线岗位、年纪较轻、工作表现好且积极要求上进的入党积极分子，作为发展党员的重点，并始终把发展党员的着力点放在对发展对象的教育引导和培养考察上，努力提高发展对象的政治素质。各支部对确定的发展对象，及时进行公示，征求群众意见。五年来，全局共发展预备党员12名，转正11名，党员及非党群众反映良好。

四是加强基层班子建设。积极配合局党组坚持把基层领导班子建设作为一项重点工作来抓，把严格基层党建班子的考核工作作为严格管理、促进单位全面发展的重要举措。按照《党章》规定要求，2009年，组织对任期已满的7个党支部进

行换届选举。以《党章》和基层党组织选举有关规定为依据，严格程序，周密安排，精心组织，充分发扬民主，坚持依法办事，确保了支委人员素质的提高和支部战斗堡垒作用的发挥。结合年度评议党员和年终考核工作的开展，认真抓好党员民主评议，推进党员先锋模范作用的有效发挥和基层班子的凝聚力、向心力和战斗力的进一步提高。

(三)深入开展创建活动，努力实现勤廉高效目标

结合机关事务工作实际，以创建“创先争优”、“三型机关”和“党员示范岗”等活动为载体，大力开展“弘扬‘三创’精神，高效服务机关”的主题实践活动，全面提高机关事务管理效能和服务保障质量，服务对象的满意率大大提高。

一是扎实推进作风建设。结合实际及时拟制印发局推进作风建设的实施意见和实施计划，全面开展推进活动，积极引导党员干部认真履行岗位职责，提高工作效率，确保服务保障质量。采取聘请行风监督员、问卷调查、召开座谈会和发放服务联系卡等形式，加强沟通联系和监督，广泛征求服务对象的意见和建议，督促工作作风改进。特别是搬迁到新行政中心后，面对新情况、新问题，机关党委和各处室、局属各单位结合服务对象提出的意见和建议，积极制定改进措施，不断提高服务本领，加大管理力度，完善服务措施，进一步提高了工作效率和服务质量，获得了广大服务对象的认可。通过开展创建“服务品牌”和“党员示范岗”等活动，引导大家“主动、热情、周到、细致”服务。各处室各单位进一步完善文明优质服务守则，约束服务行为，改善服务态度，提高服务质量，并积极改善服务条件，创新服务方式，提升服务品牌和形象。从近年来服务对象反映的情况看，全局工作得到了广泛的认可，满意率有了进一步提高。

二是深入开展“创先争优”活动。坚持把“创先争优”作为全局党建工作的重要内容，作为加强党员队伍、促进党建工作、推动单位发展的重要手段，深入推进创建活动。按照市

委要求，紧密结合机关事务工作目标，制定并公开承诺事项，接受群众监督，并围绕公开事项，加大工作力度，积极履行承诺，深入推进活动开展；把创先争优活动与开展效能建设、提升服务质量结合起来，通过开展“三走进三服务”、“党员进万家”、创建党员示范岗、创建“服务品牌”等活动发挥党员作用，树立良好形象；通过开展创先争优活动，取得了明显成效，基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用得到了充分发挥，各支部和党员服务科学发展的能力和水平得到了进一步提高，为推动机关事务科学发展、跨越发展，促进机关和谐、服务大局中做出了贡献。

三是切实加强廉政建设。在积极开展党风廉政教育活动的同时，扎实推进廉政文化进机关活动，在局机关和局属单位适当的场合，张贴、悬挂、放置廉政文化宣传标语、宣传标牌，进一步浓厚廉政、勤政氛围。协助抓好优化经济发展环境建设工作，积极开展自查自纠，规范行政行为，同时加强日常检查，严格落实责任，有力推动了优化经济发展环境工作的开展；积极推进惩防体系建设，按照市纪委有关文件精神，制定本局惩防体系建设实施计划，认真组织实施，基本完成了“惩防体系”基本框架，并督促指导局属单位做好相关落实工作；进一步加强反腐倡廉制度建设，健全和完善了惩防体系建设的制度体系；抓好重要权力节点监控机制的落实，修订完善科级干部选拔任用、财务及资产管理、后勤设备采购、社会化用工等方面的重要权力节点监控机制。同时，局党组、机关党委和各支部充分运用党内组织生活、党务公开、事务公开和专项检查等监督形式，强化对党员干部在政治信念、重大事项、廉洁自律和履行职责等方面的监督和教育，使全体党员干部廉洁自律、敬业奉献的自觉性有了明显提高，起到了给群众做好样子带好头的作用。

四是积极构建和谐氛围。积极开展形式多样的活动，努力密切党群关系，提升党员干部在群众中的形象，为构建和谐社会作贡献。全体党员干部切实加强群众观念，密切联系群众。局领导班子除定期召开民主生活会，进行面对面批评与自我

批评外，还经常交心通气，团结共事、协作共建氛围良好。基层领导班子成员之间和上下级之间广泛开展谈心、交心活动，党群关系、干群关系得到了进一步融洽。扎实推进“结对帮扶”工作，完成三茅镇中林村和西来桥镇复兴村的贫困家庭的帮扶任务；与市财政局共同做好后白镇古村村的帮扶任务，帮扶该村完成河塘清淤和农副产品加工项目建设以及推进社区服务中心建设，为实现脱贫目标打下了坚实的基础。积极开展“三解三促”活动，主动协调市有关部门为后白镇古村村提供帮扶资金70余万元，新建了社区办公和群众文化活动室。积极开展“党员进万家”活动，广泛组织党员干部走访、帮扶困难群众；开展群众性的“献爱心、送温暖”活动，共捐资25余万元，全局党员缴纳“特殊党费”27950元支援汶川灾区。坚持把工青妇等工作作为党建工作的重要内容，密切配合全局中心工作，充分发挥群团组织在机关文明创建、机关文化建设和构建和谐社会中的作用，积极开展各项活动，丰富干部职工的文体生活，振奋“团结协作争第一”的团队精神。积极参与创建活动，在创建文明城市、双拥和“平安镇江”创建等活动中，按照上级的统一部署，党员干部尤其是局领导都积极参加，大家以实际行动，为创造文明稳定的社会环境和创建和谐机关、平安机关做出了积极的贡献。

回顾五年来的全局党建工作，虽然经过多方努力取得了一定的成绩，但在学习型组织的建设上还缺乏力度，学习的自觉性还需进一步加强；有的组织活动不够经常，各单位开展组织活动的主动性还需进一步增强；有的党务干部还不能很好地适应形势发展的需要，工作能力还需进一步提高。这些问题的存在或多或少地影响着党建工作向更高的水平发展，必须引起高度重视，认真加以改进，使党建工作更好地发挥作用，进一步推动和促进机关事务工作科学发展。

宾馆工会换届工作报告 工会换届选举工作报告篇二

上午好！我院六届三次职工代表大会今天隆重召开了，首先我代表院工会委员会向长期以来关心和支持工会工作的各位领

导、各位代表，以及辛勤工作在各自岗位上的各位同事、全体员工表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

下面我受院工会委员会的委托，向大会报告20xx年工会工作情况，以及20xx年工会工作安排，请予以审议。

20xx年，我院工会在上级工会和医院党政班子的正确领导下，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以医疗业务工作为主线，紧紧依靠全院广大干部职工，努力营造医院和谐奋进的氛围，落实医院民主建设，文化建设，机制建设的工作目标，不断强化自身建设，推进民主管理，加强职工素质建设，充分调动职工的积极性，增强医院的凝聚力和职工队伍的战斗力，切实履行工会工作职能，取得了较好的成效。

(一) 积极参与医院民主管理

1. 积极参与医院的民主管理□20xx年2月25日组织召开了六届一次职工代表大会。进行了职工代表以及工会委员的换届选举，院领导、职工代表、列席代表、特邀代表共99人参加了本次大会。与会代表本着对医院高度负责的态度，积极参政议政，认真听取和审议《医院工作报告》等四个报告，听取和审议《关于专家楼建设及家属区棚改项目的议案》和《关于二医人誓词的议案》，讨论医院改革发展的重大措施、规划，为医院的改革、发展、稳定献计献策□20xx年4月28日，针对即将实行的kpi考核，组织召开了专题六届二次职代会暨绩效改宣讲会，通过宣讲，代表们一致支持即将实行的绩效管理改革，为全年工作的顺利开展打下了良好的基础。

2. 完成了六届一次职工代表大会提案办理工作。本次会议共收集提案42件，这些提案水平高、涉及面广，有较高的价值，反映了我院职工积极参加民主监督、民主管理的愿望。对征集到的提案，工会委员会进行了认真的分类整理，根据所涉内容，进行了交办与督办。

3. 完善了院务公开制度。按上级的要求，将“三重一大”等职工关心的事情，及时在内网及办事公示栏公示。

4. 主动参加医院内部招标议标工作，积极做好民主监督。

1. 职工生病住院，院领导及工会都会主动关心、慰问，并报销部分自费费用，共报销金额8000元，职工直系亲属住院，工会都到病房探视并送上慰问金共计14400元；职工生日工会送上祝福及生日礼金，全年发放生日礼金58000元，为年满70、80整生日的退休职工举行了集体生日会。

2. 职工或职工直系亲属去世，代表医院吊唁，全年共吊唁职工及亲属15人次。

3. 关心困难职工，春节前走访慰问了病休职工及部分离退休职工，使他们感受到了二医大家庭的关怀和温暖。

4. 组织义务献血三次，全院职工义务献血115人次，超额完成了无偿献血任务。

5. 为全院职工进行了一年一次的健康体检，继续为女职工购买了“两癌”保险。

6. 积极参与扶贫工作。对口支援桃源沙坪镇南坪村，经常上门帮扶慰问。

1. 春节前，组织了迎新春文艺晚会，300多职工参加，充分展示了医院职工热爱医院、热爱生活的良好精神面貌。

2. 继续组织了本院春季长跑活动，派二十人参加了常德市马拉松赛。“五一”、国庆期间组织了拔河、男子篮球、男女混合排球等比赛，加强与周边单位的联系，组织了多场男子篮球比赛。

3. 积极参加市七运会。代表市卫计委承办男子篮球赛，并取得了第三名的好成绩，邓黛等四名队员被评为优秀运动员。

4. 组织了首届手机“随手拍”摄影比赛，共收到作品160多幅，优秀作品在仁爱楼大厅展出，协助团委组织了首届集体婚礼。

(四) 关心退休职工生活

1. 进一步加强对职工之家的管理，新增加部分设施。

2. 为体现医院对退休职工的关心，重阳节来临之前，组织退休职工到桃花源参观游览，并发放慰问金。

(一) 继续加强民主管理，畅通参与渠道

1. 坚持职工代表大会制度。认真谋划开好六届三次职工会员代表大会。讨论决定20xx年医院工作规划和重大事项，突出职工当家作主的地位，突出“牢记使命、不负时代、奋斗20xx”的主旋律，充分发挥职代会的监督机制，促进医院各项工作的开展。

2. 进一步完善院务公开制度。按照上级要求，切实做好院务公开工作。通过多种形式，将职工关心的问题定期予以公示，要把医院发展的难点、群众关心的热点、廉政建设的关键点作为民主议事院务公开的重点。通过民主议事、院务公开、规范医疗业务行为，更加密切党群关系，更好地把事前事后监督落实到院务公开的全过程，有效地遏制和预防腐败行为。

3. 继续协助做好民主测评工作。民主测评是职工民主管理、民主监督的主要内容。开展院民主测评的对象是院级领导、科室负责人、护士长。

4. 认真做好职工提案的办理情况。重点解决好督办乏力的问题，加大提案办理的刚性，会后及时整理，交分管领导阅示，

年中对办理情况进行督导，年底提案办理情况反馈给提案人，同时做好优秀提案的评选工作。

5. 开展医院民主管理研讨活动。不断增强民主意识，努力提高民主管理的水平。

6. 努力规范民主议事制度。按党委的安排，对医院建设的重要问题，群众关心的热点问题，组织职工及职工代表讨论，全年民主议事不少于2次。落实好职代会闭会期间职工或职工代表的参政议政权，努力推进决策的科学化民主化。

(二) 促进医院文化建设

1. 努力提高职工综合素质。按照创建学习型医院的要求，通过学习会、研讨会、读书会、知识竞赛等形式，支持和鼓励职工学政治、学文化、学技术、掌握网络应用技术。配合行政组织开展劳动竞赛、岗位练兵、创新创效活动，提高工作效率和质量。结合学习十九大精神，年内将组织一次政治及综合知识抢答赛。

2. 推介各种先进典型。培养、宣传、表彰、推介各种类型的先进典型、内树榜样、外树形象。积极开展创先争优活动、形成比学赶帮、奋发向上的良好氛围。力争年内向省市推荐2-3名先进典型，1-2个先进集体。

3. 加强职工医德医风教育。开展以职业责任、职业道德和职业纪律教育和以病人为中心，全心全意为病人服务为宗旨的教育，使全院职工树立正确的人生观、价值观，以主人翁的姿态做好本职工作。

4. 开展形式多样的文体活动。组织开展迎新春文艺晚会，春季长跑活动、第三届职工运动会、二医好声音歌手大赛，并利用各种节假日开展丰富多彩的文体活动，活跃职工的业余文化生活。使职工更加关心医院、热爱医院，增强医院的凝

聚力。

5. 业务兴趣协会工作进一步完善。为了更好地丰富医务人员的业余生活，排解压力，陶冶医务人员的情操，增进同事之间的感情沟通与交流，增强团队意识和凝聚力[]20xx年将在去年的基础上，把已经组建的业余兴趣协会进一步规范化、常态化，争取适时扩充新的协会组织，还将对兴趣协会工作进行评先评优。

(三) 突出维权职能，维护职工的合法权益

1. 坚持常年“送温暖”活动制度，在职工生日或生病住院时，职工或职工的直系亲属去世时，工会上门给予慰问。
2. 开展献爱心活动，培养职工团结友爱、互帮互助的精神。
3. 努力为职工排忧解难、落实好政策性的保障机制。
4. 争取职工的收入与医院的效益同步增长，适当调整职工福利费发放标准，维护好职工的经济权益。
5. 超额完成市卫计委下达的无偿献血任务。
6. 圆满完成计划生育任务，不发生一例违反计划生育情况。

(四) 进一步加强工会其他工作

1. 积极组织并广泛发动职工参加市总工会、市卫计委、常德经开区组织的各项活动。
2. 加大女工工作力度，在思想道德、科学文化、业务技术、创新能力等方面全面提高女职工素质，加强女职工教育的组织领导工作；维护和保障好女职工的合法权益。继续为女职工购买“两癌保险”。

3. 进一步加强工会自身的建设和管理。

各位代表、同志们□20xx年注定将是医院发展史上极不平凡的一年，工会工作面临的挑战更大，一切以医疗业务为中心，以顺利通过“三甲”综合医院评审为目标，鼓足干劲、奋勇争先，团结带领广大职工，为全面完成医院各项工作任务作出新的更大的贡献。

谢谢大家！

宾馆工会换届工作报告 工会换届选举工作报告篇三

五年来我校工会始终把教职工的政治思想工作放在首位，配合学校党支部和行政认真组织好教职工的政治学习，先后学习了《教育法》《教师法》《教师职业道德规范》《未成年人保护法》《工会法》等法律法规，学习了“三个代表”重要思想，党的“xx大”精神。同时还组织教师学习《基础改革纲要》《新课程标准》等教育教学理论。为了使教师的政治学习不断引向深入，我们开展了各种形式的学习活动：(1)由学校行政管理人员进行专题讲座。(2)请有关领导作辅导报告。(3)组织教职工知识竞赛。(4)在教职工中开展演讲比赛。通过学习活动不断提高教职工的政治思想素质。平时我们工会一直重视积极引导教师遵守教师职业道德规范，在校内外树立良好的师表形象。教职工的政治思想觉悟得到了进一步的提高，工作热情高涨，全体教职工都能牢记学校校训：校兴我光荣，兴校我有责。人人在为振兴自己的学校而努力地做好工作。我校的集体形象得到了进一步的提升。

教师是教育之本，学校的可持续发展，关键在于教师。有一支业务精良，师德高尚的教师队伍，我们的事业就有希望。为了造就这一支高素质的教师队伍，我们学校工会结合学校实际，重点抓好“青蓝工程”。工会会同教导处、教科室一起开展活动。

首先鼓励支持教师，特别是青年教师在职进修，在原有的学历基础上，进行更高层次的进修。现我们学校教师达标率100%，大专率75%，本科率达40%左右。真正实现了小学教师学历大专化。

其次，以老带新，新老结合。为了加强对青年教师的培养，提高他们的教育、教学水平，进行新老结对。每一学年开始，我们都给新教师配备教育教学经验丰富的教师为师，并为他们举行隆重的拜师仪式。让他们在教育教学中互帮互助，教学相长，使青年教师少走弯路，尽快地适应并胜任学校的教育教学工作。通过活动我校一批青年教师正在茁壮成长，脱颖而出，并逐渐成为学校、区教育局的教学骨干、学科带头人。例如我校青年教师郑建英、董云芳、倪晓蓉老师通过几年的努力在自己的教学岗位上都有取得了较大的进步，走上了学校中层的领导工作岗位。又例如：青年教师王春华在师傅的指导下，重视对教学工作的研究，并取得了丰硕的成果。几年来，他所撰写的教育教学论文多次在省级刊物上发表，并多次获得区级、市级论文评比一等奖。第三，进行学先进，练内功。几年来我们学校工会与学校行政一起先后组织教师多次去苏苑实小、木渎实小、东山实小、宝带实小学习取经，同时还先后请了多名教育部门的领导专家、名校长、名教师来校讲学。例如我们分别请了苏州市教育局张文柏处长、区教育局督导室徐德郁主任，苏苑实小、木渎实小高本大、吴金根校长等来校作专题讲座。还请了孙含英、虞文娟等吴中区学科带头人借班上示范课。通过走出去，请进来，使全校教职工既得到了教育教学改革的前沿信息，又学到了他人的成功经验。近年来我们学校教师的教育教学水平、教学能力得到了较快的提高。例如在2019年的创建实小的验收过程中，无论是教学质量，还是课堂教学都受到验收组的好评。在吴中区两届青年教师评课选优中，倪晓蓉、许菊英老师分别荣获区英语学科、语文学科一等奖，孙玉岭、郁丽芳等七位老师获区二等奖。几年来，学校两位教师被吴中区教育局命名为吴中区学术带头人，五位教师被吴中区教育局命名为区骨干教师。

充分发挥参政、议政的作用，是我校工会工作的一个强点。我们对学校重大事情及教职工切身利益的事，均能通过教代会解决。如教师职称评聘都由教代会代表在听取申报人的自我述职后，由教代会进行投票。学校出台的各种条例都由教代会代表通过充分讨论，修改后形成决定。学校的各类先进的评比也由教代会充分酝酿再进行表决，形成了学校民主的氛围。

每年的民主评论校长工作，是学校工会工作的重

工会是党联系群众的桥梁和纽带。几年来，我们工会充分摆正自己的位置，尽自己所能充分发挥工会的桥梁和纽带作用，做好校长的参谋、助手。多年来，我们工会一直与校长沟通思想，有啥想法及时向校长汇报，取得校长的理解，同时也经常听取校长的看法，与校长形成了一种彼此信任的良好氛围。当学校出台决策，我们工会一班人就当好宣传员，做好解释工作，得到广大教职工的理解、支持，使学校的各项制度成为群众的自己行为。群众的利益是我们工会理所当然要关心的，我们工会时刻深入基层，调查研究，倾听教职工的心声，了解民情。一方面向他们作好解释、做好思想工作；另一方面及时向行政直至校长汇报，尽量能及时得到妥善解决。真正做到上情下传、下情上传。例如：在上学期综合办公室的部分教师，在工作待遇方面有一些想法，导致工作无劲，情绪低落。工会干部了情况后，及时向行政反映，此后吴校长十分重视，请综合办公室全体教师参加座谈会，有些事情当场解释的解释，对合理的意见、建议接受下来，采取有效的措施及时解决，使这部分教师打消顾虑，积极工作，上下得到了沟通、理解，促进了工作。又例如在给“慈善基金”捐款之际，有部分同志收入不高，或家庭开支较大，有困难，但上级有明确的任务。我们工会委员、组长做了大量的工作，使广大教职工克服了困难，献出了爱心，圆满地完成了任务。

我们工会充分利用工会自身特点，开展丰富多彩的工会活动，寓思想教育于各种活动之中。每学期我们学校基层工会都根

据学校和教职工的实际及工会的自身特点开展形式多样的活动。在活动中，既加强对教职工的思想教育，又提高了教职工之间的凝聚力。既开阔了教职工的视野，又愉悦了教职工的身心。每年的“三八”妇女节前后，我们都通过学校妇联开展主题教育活动。例如：在2019年的妇女节，我们学校开展了爱心助学活动，全体女教职工捐款，帮助他们解决学习上、生活上、思想上的困难，促使每一个特困学生健康成长。每年里暑假期间组织教师走出校门参观学习。几年来组织了赴“北京、雁荡山、黄山、泰山等”地饱览祖国的大好河山。每年我们组织全体教职工开展多种多样的文体活动。例如 棋赛、球赛、冬季晨跑、登穹窿山等活动。诸如此类的活动我们学校每学期都要开展。通过活动丰富了教职工的业余生活。

同时，我们积极组织教职工参加区教育局工会开展的各种活动，并取得了比较可喜的成绩。例如：2019年我们工会根据吴中区教育工会的指示精神在广大教师中开展了“我是一位光荣的人民教师”论坛，人人写好文章，然后开展演讲比赛，先后工会小组，再到辅导区演讲，我们在精心组织的前提下，进行了认真评比，评出一、二、三等奖。一等奖获得者张彩琴同志参加光福片演讲比赛，结果荣获一等奖，她又代表光福片参加了吴中区比赛，荣获三等奖，为学校争了光。

关心教职工生活，扎实“送温暖”工程是工会的一项常规性工作。多年来，我们工会已形成了一套制度。凡有教职工生病住院，工会干部一定前去探望，教职工结婚办喜事，工会干部前去贺喜，有直系亲属亡故，工会干部前去凭吊，会员生活有困难，工会干部去慰问，有特大困难，我们工会干部牵头开展募捐活动，为他们解决一些实际困难。例如：前几年我们学校幼儿园的顾建芳老师的丈夫患恶性肿瘤，多次手术最后病故，她本人患心脏病又需住院手术，经济十分困难，我们工会牵头组织全体师生献爱心活动，共捐款伍仟元左右，又如本学期幼儿园教师顾林水突然身患白血病，已看病花去二十多万元，家中一贫如洗，靠自己已无法继续治疗。我们工会知道了以后竭力为她呼吁，争取上级组织的帮助，我们

工会牵头为顾林水教师开展募捐活动，各位教师我一百你五十，都伸出自己的援助之手，整个学校共募捐了人民币六仟多元。为顾林水教师解了燃眉之急。退休教师王秀凤，患老年痴呆症多年，共花去医药费十多万元。工会除了逢年逢节前去慰问外，还经常派人前探望。像这样的事例可以说还有许许多多。对于退休教师我们经常关心，工会每年二次慰问，已成为制度，每年的重阳节，我们请这些退休教师返校，一是让他们看看自己的学校所发生的变化，二是为他们祝寿。我们的一片真情也换到了他们的真情。老教师常常感慨地说：工会真是我们温暖的家。使他们觉得老有所为，老有所乐。

常言道：争先进易，保先进难。我们工会一班人为了使我们学校基层工会在原有的基础上取得更大的成绩，五年来，我们全体工会干部不断加强自身建设，牢记工会的职责，充分发挥工会的作用。对工会工作尽心尽职，取得了显著的成绩，在每一年的区市级的各类活动中可以说硕果累累。2019年我们学校基层工会的《加强建设，联系群众，参与管理，全面提高工会工作水平》、吴安东校长的《热情支持工会工作，积极推进学校建设》分别发表于《吴中教工》，周文英、郑建英被评为吴中区师徒先进个人。2019年我们学校基层工会被评为“苏州市工会工作先进集体”。2019年，我们学校基层工会被吴中区评为“先进教工之家”、我们工会的《立足学校大局，围绕四项职能，努力开展工作》、周文英的《贯彻“三个代表”思想，认真做好班主任工作，力争“两个率先”作贡献》发表于《吴中教工》。2019年，我们学校的英语教研组被评为“吴中区优秀教师群体”。周文英老师被评为区级师德先进个人，倪晓蓉老师被评为吴中区第二批青年教师“双十佳”，在苏州市教育工会优秀调研报告(论文)评选活动中，周文英老师撰写的文章获市二等奖，陆义根主席撰写的《学习贯彻xx届四中全会精神，加强工会能力建设》发表于《吴中教工》、《苏州教工》上，并在全区工会干部大会上作了交流。2019年，陆义根主席被评为苏州市优秀工会工作者，吴安东校长被评为苏州市“支持工会工作好领导”，王惠玲被评为吴中区工会积极分子。总之，五年以来在吴中区乃至苏州市教

育工会这块园地里年年有我们藏书中心小学基层工会的“一席之地”。

回顾本届工会所做的工作，我们深深地感到，离学校党支部的要求和广大教职员工的期望还有差距，还有相当的不足，相信下一届工会，在学校党支部的领导下，在上级工会的指导下，工作一定会做得更好。要组成部分，在我校已形成制度。教代会代表在认真听取校长的述职报告的基础上进行讨论，各小组对校长的工作进行民主评议，做到客观、公正，通过对校长工作的正确评价，肯定成绩并指出不足，这不仅激发了校长工作的热情，更有力地促进学校工作的正常展开，有效地监督学校的行政工作，同时，代表又提出合理化建议，充分体现了教职工的主人翁精神。总之，每年的学校民主评议校长工作准备充分，顺序规范，工作细致，上级领导、学校校长、全体教职工都比较满意。

宾馆工会换届工作报告 工会换届选举工作报告篇四

下面是整理的关于企业工会换届工作报告范文两篇，欢迎阅读参考！

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真

的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共xx大和中共xx届一、二、三、四次会议精神，政治上思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会xx大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买放发毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和-谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从2019年以

来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民主管理相关知识，进一步激发广大代表民主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改选工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合

法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

2019年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元；2019年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元；2019年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元。2019年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

平时，学校工会努力做好离退休教职工及在职教职工春节慰问及平时住院探视慰问等工作；做好去世教职工的追思、悼念活动（和校办孙等一起）；女职委们做好做产教职工的慰问工作和女教职工的特殊保险工作。

以上这些涉及到每个人的数字不一定大，有些慰问也不可能

大家一起去，但有爱心就行，这种爱，我认为是一种大爱，这种大爱，像火一样辉煌，在黑暗中能给你我他带来光明；这种大爱，像日月般的永恒，在孤独中给我们以生存的力量；这种大爱，像浩海般的深广、大地般的宽阔，给我们以奋斗的力量、拓展我们的生命里程。

四、以创建和谐教工之家为重点，强化工作落实，广泛组织和开展有益于教职工身心健康的活动。

广泛开展各种有益于教职工身心健康的活动，丰富教职工业余文化生活，促进校园精神文明建设。促使广大教职工以强健的体魄、愉悦的心情投入崇高的教书育人工作。

在学校第38届、第39届运动会，太极拳、太极剑俱乐部的20位会员两次参加了展示活动。组织教职工参加了市教育局、市教育工会的第十三届、第十四届教工运动会，虽然总分名列第十三名和第十四名，但重在参与，通过该活动展示了十四中教工的风采，我们的舞龙队、鼓队得到了市教育工会的好评。

组织乒乓球俱乐部成员与风帆中学、光明中学、浙江省园林设计院开展了友谊比赛活动，本学期组织开展了男女选手的乒乓球比赛活动；选拔、组织了男女选手8人参加了杭州市教育局、教育工会组织的市教工“迎五一”比赛活动，在黄迎、吴一鸣、沈宏权、游捷等同志的努力拚搏下，我校教工乒乓球男队进入前八强，得到了奖励。

各位代表、同志们：

我受某公司第二届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予审议。

和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入

中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

一、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在2019年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民主评议干部制度。两级工会分别组织员工或员工代表对中层领导干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务水平。四年来，评议领导干部4次，评议领导干部80多人次。

三是坚持厂务公开制度。公司两级工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及简报、厂务公开栏等形式定期对工厂奖金分配方案、公司重要规章制度、公司业务招待费使用情况、公司通讯费等厂务公开项目进行了公开，并通过

召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策考虑。对员工群众不理解的事项及时给予解释，保证公司党政决定的事项的贯彻落实。随着厂务公开项目的及时公开，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，保证了生产任务的顺利完成。四年来，公司公布年度生产经营计划4次、重要规章制度2次、奖金分配方案7次、业务招待费使用情况3次、中层领导通讯费14次、招聘人员方案及结果等项目共计26次。

公司两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

设施投入，查改安全事故隐患，将查出的问题及时上报车间和公司进行整改。四年来，组织安全检查20余次，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题53项。公司工会还与安全部门通力合作，大张旗鼓地开展“安全生产月”、“安全监督岗”等多形式的安全活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，有重点地开展工作。公司工会始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。四年来，工会探望生病住院员工160人次，送慰问品价值达20190余元。春节、中秋、国庆双节时向员工和离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，在厂工会的大力支持下，办理困难补助600人次。在今年上半年度送温暖活动中，工会积极向上级工会和公司行政申请资金，对全公司31名困难员工分类排队，特困特补，发放慰问金13500元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按工厂有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，公司工会都会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。公司工会还积极配合厂工会组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有323名女工进行了健康检查。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，各级工会利用业余时间组织扑克、跳绳、拔河、气排球、乒乓球、卡拉ok等比赛。通过一系列活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，认真加强工会干部的培训与教育。各级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。四年来，工会干部参加各类培训学习2人次；二是以“职工小家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件。今年，某某对公司下属车间生产工人的更衣箱统一进行了更新，并要求做到规范管理，一方面有效解决了男工现场更衣的老大难问题，一方面又规范了班组管理园地，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建

设奠定了基础;三是以“巾帼建功竞赛”为载体,大力开展女工工作。两级女工委员会组织动员广大女员工积极参与巾帼建功竞赛活动,引导女职工树立自尊、自信、自立、自强精神,全面提高女职工的思想道德、科学文化技术和健康素质。在今年三八节期间,公司女工委员会先后开展了“巾帼岗位成才”、“双增双节”等活动,通过活动充分展现了女工风采,发挥了半边天的作用。

四年来,经过大家的不懈努力,公司工会工作取得了全面进步。涌现出某集团先进女工1名,某集团员工体育积极分子1名,某集团劳动模范3名,某省十大杰出技术能手1名,某省技术能手1名,某某优秀技术创新能手1名,某车间设维班荣获“全国模范职工小家”荣誉称号。这些先进集体和个人,为工会工作做出了突出贡献。在此,我代表公司工会向努力工作的工会专兼职干部和积极支持工会工作的各位党政领导和全体会员表示衷心的感谢。

回顾四年来的工作,我们虽然取得了一定成绩,但也存在着不足。主要表现在:对新形势下工会工作的组织形式、活动方式、运行机制等创新不够;工会协助党政解决员工生产生活问题还有大量工作要做;维护员工合法权益的工作还面临许多困难。对此,我们要采取有效措施加以克服和改进。

各位代表、同志们,今后几年是工厂加快改制和结构调整,提高可持续发展能力的关键时期,也是公司实现担当某某打造“某某”的重要时期。公司工会工作面临着新的形势和新的任务,既有重大的责任和难得的机遇,又有巨大的压力和严峻的挑战。

一是实现公司第三次党代会奋斗目标,对工会融入中心提出了新任务。在前不久召开的公司第三次党代会上,明确提出了担当某某打造“某某”的发展目标。如何把广大员工紧密团结起来,组织引导员工积极投身公司发展大业,为公司实现这一发展目标贡献力量,是摆在公司两级工会组织面前的

一项紧迫任务。

二是员工队伍综合素质不够全面，适应市场能力不高，对工会教育培训工作提出了新挑战。随着新品种，新材料、新工艺、新技术层出不穷，员工队伍的知识和技能在很大程度上出现了不适应。岗位单一，技能单一的情况，导致不得不依靠人员的增长来满足多岗位、多技能、快节奏的生产形势，造成人工成本增加的同时也给产品成本、质量和管理等带来很多问题，成为制约公司进一步发展的瓶颈。

三是构建企业员工命运共同体，实现企业与员工共同发展，对工会服务员工工作提出了新要求。实现效益最大化，保证员工收入的不断增长，是市场经济对企业的客观要求，是实现企业与员工共同发展的根本目标，也是实现企业可持续发展的内在要求。但市场经济是瞬息万变的，是不受主观控制的，这就加大了工会工作的难度。

根据新的形势和任务，结合企业实际，今后四年工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现公司担当某某打造“某某”的发展目标而努力奋斗。

今后四年的奋斗目标：

一是不断深化维权机制。工会要以维护员工合法权益为根本，最大限度地维护员工合法权益。要把维护员工合法权益的工作贯穿到公司发展的全过程中去。做到凡须经职代会讨论的事项，要100地经过职代会讨论通过方可实施，使工会真正成为员工根本利益的代表者和维护者。

二是不断强化融入中心的参与能力。进一步深化经济技术创新工作，加强员工培训，大力弘扬劳模精神，最大限度地调动员工的积极性，团结动员广大员工为实现担当某某打造“某某”的发展目标而努力奋斗。

三是不断完善员工帮扶保障体系。要真正做到“想员工所想、急员工所急、办员工所需”，最大限度地为员工群众办好事、办实事。从根本上帮助困难员工更新观念，树立生活的信心，勇于面对困难，开展生活自救，最终使困难员工渡过难关。

四是不断加强工会自身建设。按照公司“两精”管理要求，不断创新运行机制，丰富活动方式，充分调动和发挥工会干部的积极性和创造力，把工会建设成为党组织靠得住、行政离不开、员工信得过的群众组织。

按照这一指导思想，工会今后重点要抓好以下工作：

1、要继续抓好职代会和厂务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持依法从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，建立和完善劳动关系矛盾预防、预报机制，在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，不断加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，

教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创“职工小家”活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善基层文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

两级工会要大力开展争先创优、选树典型活动，大力营造“比、学、赶、帮、超”的制度和舆论环境，弘扬倡导的“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，激励广大员工立足本职，学赶先进，争创一流，为公司多做贡献；要继续以经济技术创新为载体，积极开展技术创新、管理创新、制度创新及合理化建议等活动，团结和动员广大员工为加强企业管理、推动科技进步、提高工程质量、降低工程成本、提高经济效益贡献力量和智慧；要积极配合公司行政实施“蓝领技能素质提升工程”，在电焊工、铆工、钳工、维修工等主力工种中，大力开展岗位技能培训，使岗位操作人员达到“设备结构，一清二楚；生产流程，心中有数；日常生产，标准操作；处理事故，快准稳细；数字管理，得心应手”的“五项全能”标准。

工会干部要“深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办利民之事”，经常深入基层、深入群众，倾听困难员工的愿望和呼声，了解他们的疾苦和困难，及时给予他们关心和照顾，多雪中送炭，多解燃眉之急，尽最大努力为群众办实事、解难事、做好事，使他们切实感受到工会大家庭的温

暖;要坚持和完善走访、慰问制度,及时做好对困难员工及家庭的帮助;要进一步完善特困员工档案,全面准确地掌握特困员工家庭的情况,做好动态管理,准确掌握特、重困员工的真实情况;要积极筹措资金,分别情况、公平公正地合理使用资金,真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

1、切实把会员“组织起来”,全面提高工会组织的吸引力凝聚力。人事代理工已成为公司生产经营的重要组成部分,发挥着越来越重要的作用,保障他们的权益、关心他们的生活,就是关爱员工队伍。公司工会要贯彻厂工会提出的“组织起来,切实维权”的八字方针,探索切实可行的教育、管理方法,凝聚人心,形成合力,使人事代理工队伍全面融入到公司生产经营中去。各分会要向人事代理工开放员工小家的文化娱乐设施,组织人事代理工参加安全教育、技术培训和文化娱乐等活动,创造与人事代理工队伍与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设,全面提高基层工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容,也是工会组织落实任务的重要支撑点。公司工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求,努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法,建立健全维权工作的新机制、新措施,构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

一要加强工会干部思想建设,强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识,加深对员工和工会的感情,激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性,继续以奋发有为的精神状态,抓基层、办实事、促发展。

二要抓住开展“创建知识型企业,争当知识型员工”这一活动的有利时机,深入开展业务知识培训工作。要在学习工会业务的同时,重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企

业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会基层组织建设的政策环境，为基层工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要大力支持他们做好工作，想方设法帮助他们解决工作、学习、生活中的困难，为他们创造良好的工作环境。

各位代表、同志们，让我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大员工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为公司和谐发展做出更大贡献！

谢谢大家！

宾馆工会换届工作报告 工会换届选举工作报告篇五

工作报告是一种汇报工作状况的文体，它对于工作信息之间的交流很有帮助，下面是本站小编给大家带来的机关工会换届工作报告，欢迎阅读！

同志们：

依照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予以审议。

本届工会委员会自20xx年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下，以理论和“三个代表”重

要思想为指导，牢牢围绕法院中心工作，全面履行工会职能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作积极性，有效地推动了法院各项工作的发展。

一、加强教育，不断增进队伍建设

两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和文化理论修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。20xx年，我院被评为县“学习型组织示范单位”。

二、深化民主，不断进步参政议政能力

两年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务公然制度。通过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并通过召开不同层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和建议，提供给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

三、加强维权，为提倡人性化管理展路搭桥

院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上

关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的一致响应，院领导带头捐款，共筹得捐助款12900元。

三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、端午节、中秋节等传统节日积极动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的暖和。

四是建立干警的健康档案，坚持每一年组织全体干警进行体检。

五是认真贯彻女职工权益保护规定，对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，严格按有关规定执行，同时坚持展开“三八”妇女节慰问活动，较好地维护了女职工的正当权益。

四、展开丰富多彩的文体活动，增进精神文明建设

院工会充分发挥桥梁纽带作用，坚持展开内容丰富、情势多样、健康向上、脍炙人口的文体活动。前后举行了元旦新春联谊会、首届机关运动会、“学党章、知荣辱”主题知识比赛，组织参加了全省法院系统文化建设字画摄影比赛、全县首届机关运动会、“庆三八迎奥运”女子运动会、“新徽

商”杯乒乓球比赛等，既丰富了干警文化文娱生活，又增强了全院的凝聚力和向心力，有力地推动了法院文明建设。

五、以创建“职工之家”为重点，努力加强工会本身建设

两年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。一是健全了女职工委员会、经审委员会等组织机构，完善了各项工作规范，做到年初有计划，年终有总结，不断推动工会工作的制度化、规范化建设。二是加强工会组织内涵建设。始终围绕中心工作，联系实际展开各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家等活动中，积极组织 and 发动干警，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

回顾两年来的工作，获得成绩的同事，也苏醒地熟悉到与上级的要求相比，还有一定差距，与广大干警对我们的期看相比，还有很多不足。在今后的工作中，工会将以xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持工会工作融进审判中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，不断推动工会工作的新发展，努力首创工会工作新局面，为法院工作再上新台阶而努力奋斗！

谢谢大家！

凝聚力量，构建和谐为持续稳定发展保驾护航各位代表：大家好！按照大会的安排，本人受工会委员会委托，向大会作换届选举工作报告，题目是《凝聚力量，构建和谐，为持续稳定发展保驾护航》。请审议。

四年来的工作回顾宾馆第二届工会委员会从*年产生以来，走过了四年的历程，四年中工会组织在机关工会、党支部的关心指导下，在宾馆行政的大力支持下，认真贯彻执行党的xx

大精神，坚持科学发展观，围绕宾馆“”三步走经营战略目标，认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥了工会组织贴近群众，服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和要求，确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

一、深化民主管理，不断提高员工参政议政能力。

大力加强职代会的组织建设，及时建立健全了各项规章制度和会议制度，共组织召开了4次职工代表大会和工会会员大会。在每次大会上都充分发扬民主，讨论并审议了涉及员工切身利益的各项制度，真正让员工树立起了以馆为家、参政议政、当家作主的思想。通过职代会的定期召开，充分发挥了职工代表的作用，促进了宾馆与员工之间的上下沟通，增强了凝聚力，营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道，从机制上保证和推进民主建设进程，建立起全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点，定期与员工进行座谈交流，及时了解和收集意见和建议，解决员工的热点和难点。

充分发挥民智、征集合理化建议和金点子，开展节约在我身边，你我共建节约型宾馆等活动，为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

二、加强工会自身建设，提高工会工作能力。

四年来，根据宾馆发展和实际工作，工会组织团结一心，勤奋工作，认真做好工会工作，保证了工会组织的正常运转。

不断推进工会工作的制度化、规范化建设，做到了年初有计划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，

严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

三、加强培训教育，不断促进职工队伍建设

首先，宾馆工会积极配合行政对员工加强培训教育，努力为员工创造良好的学习氛围和学习条件，如：配合宾馆行政外派优秀管理人员和优秀员工进行培训学习、开展多种形式的理论知识讲座及专题培训、组织员工学先进、赶先进、形成争先创优的良好工作氛围。其次、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台，宾馆工会每2年配合行政开展2“岗位技术练兵与竞赛”活动，如：*年4月和*年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在*年组织了演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批技术娴熟、服务周到的好员工；通过比赛活动，凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围，激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

四、推进文化建设，坚持为员工办实事办好事

为增强员工的凝聚力，工会与行政积极配合，每年组织春节联欢会、员工运动会。联欢会的节目一年比一年好。还分别在*年、1*年、*年分批组织员工在等地旅游，让员工在领略秀丽景色的同时，从旅游中学习团结、服务等知识；定期组织员工观看电影或发放电影票；组织了2次棋牌比赛。通过开展这些文体活动，丰富了员工的精神文化生活，增强了凝聚力和向心力，进一步推动了宾馆文化的建设和发展。

工会组织还本着“员工利益无小事”的原则，紧密围绕宾馆“员工利益与宾馆发展共同提高”的经营理验，积极关心员工生活，倾全力办好实事，把关爱的温暖送到员工的心坎上，真心实意地改善员工的工作、生活条件，增强对集体归属感。四年来，宾馆开展了一系列关爱员工活动：为员工举

办生日宴会，送生日礼品、贺卡和生日祝福；坚持走访慰问和探望制度：职工生小孩、生病住院等工会都会派人前往3祝贺、探访、慰问；每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日，工会委员都会积极动脑筋，想办法，做好职工福利礼品的发放工作，使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。*努力的管理好员工食堂，员工浴室，员工宿舍。回顾过去，我们扎实地做了不少工作，取得了一定的成绩。但我们的工作与广大员工对我们的期望相比，还有许多不足。在今后的工会工作中，宾馆工会还将继续努力，为广大员工服务。今后五年的工作计划今后五年的工作思路：紧密围绕宾馆经营工作中心，认真落实党的精神和中央八项规定，坚持科学发展观。

分调动职工的积极性、创造性，努力构建和谐文明、民主向上的工作氛围；坚持“为员工办实事”的原则，贴近群众，服务群众，不断提升宾馆员工的幸福指数；坚持工会组织的桥梁纽带作用，积极服务于宾馆，主动担当维护稳定责任，号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而努力。

按照工作思路，工会组织在今后五年的工作中主要抓好以下五个方面的工作

一、实现对党负责和对群众负责的统一4在*机关工会、*党支部的领导下，继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地开展工会工作，把员工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益的关系，实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围，团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而建功立业。

二、不断提升员工队伍的整体素质工会组织将紧密围绕宾馆经营战略目标，继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位

服务技能练兵与竞赛”活动，通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。

将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动，争取每年为员工选购一本好书，引导员工树立终身学习的观念，建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动，做好评先表彰工作，开展学先进，争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情，全面提升员工队伍的整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。

新三届工会委员会即将选举产生，这批工会干部基本上都是新人，在今后的工作中，工会将扎实开展干部队伍自身的学习培训工作，组织新一届工会干部深入学习贯彻党的精神和科学发展观。深入学习工会章程、工作制度及各项理论知识，不断创新工会密切联系群众的工作方法，切实把工会干部的思想统一到党的精神上来，逐步提升工会5干部履职能力。

三、大力推进宾馆民主化建设进程继续坚持职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，重点抓好职代会的各项议题、报告的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权和决定权。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。

进一步完善监督检查机制，切实履行员工监督检查权。

工会将在今后五年逐年开展员工福利制度及管理制度等执行情况的监督检查及落实工作，以促进宾馆关爱员工政策的不断完善和加强。同时，还将从维护员工合法权益与促进宾馆和谐发展的统一中，正确引导员工对待宾馆的各项经营决策及管理制度，引导员工以理性方式和合理途径表达自身利益诉求，大力推进宾馆的民主化建设进程。

四、突出工会工作职责为员工办实事工会将以促进宾馆发展

为目标，以为员工办实事为宗旨，深入开展工会工作。积极帮助解决员工的实际困难，做好困难员工帮扶救助工作，对特困家庭继续进行上门慰问送温暖工作。继续做好员工节日礼品、劳保用品等采购发放工作及开展慰问金、祝贺金等活动。继续做好员工食堂、员工宿舍、员工更衣室的日常管理工作。随时为员工排忧解难，做员工的知心人、贴心人。

五、进一步开展好员工的文体活动工会将继续开展各类有益身心健康的活动，让员工以饱满的热情投身于今后的工作中去。工会将继续举办丰富多彩的春节联欢会、春游等活动，开展员工运动会、读书演讲等比赛，组织看电影、举办员工生日宴等文体活动。将通过各项有益文体活动，活跃员工的业余生活，促进员工身心健康，提升员工幸福感。各位代表：未来五年是宾馆工会工作继往开来的五年，是不断改革与发展的重要时期，担负着艰巨的使命与任务。

在以后的工作中，工会组织将紧密围绕宾馆经营工作中心，按照既定工作思路，健康有序的开展各项工作。我们坚信新一届工会委员会一定能在机关工会，党支部的正确领导下，团结一心，锐意进取，为持续稳定发展保驾护航。

同志们：

现在，我受厅机关第五届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请各位会员代表审议。

一、本届工会主要工作回顾

在过去的六年里，厅机关工会在厅党组和厅直属机关党委、建设建材工会的正确领导下，在全体会员的大力支持下，按照工会法和工会章程的要求，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕建设工作大局，认真履行工会职责，积极开展工会工作，较好地发挥了“组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权

益和联系党和群众”的桥梁纽带作用，工会工作的总体水平得到明显提高，各项工作取得新的进展，有力地推进了和谐机关建设。

(一)围绕大局，发挥作用，为我省建设事业发展做出新贡献。厅机关工会找准工作的切入点，把工会工作融入到全局工作之中，动员和组织职工为促进全省建设事业又好又快发展和全面实现厅年度工作目标任务而积极奋斗。

1、努力倡导主人翁精神，发挥鼓劲和凝聚作用。

建设事业的改革努力倡导主人翁精神，发挥鼓劲和凝聚作用，倡导主人翁精神发展，离不开厅机关干部职工的上下努力。为此，厅机关工会围绕厅中心工作和建设系统改革发展大局，充分尊重干部职工主人翁地位，不断强化干部职工的主人翁意识，培养干部职工的主人翁责任感，并将这种责任和意识升华为主人翁精神，使之成为确保建设事业持久健康发展的力量源泉。一是在“依靠”中调动好职工的主人翁精神。贯一是在依靠”中调动好职工的主人翁精神。

一是彻党的“依靠”方针，不仅是工会各项工作的主线，而且是工会的“生命线”。我们通过在政治上保证干部职工的主人翁地位、调动广大干部职工的主动性和创造性、充分发挥其主力军作用，坚定不移始终不渝地努力推动党的“依靠”方针在厅机关的贯彻落实，推动主人翁精神的提升和发扬。二是在“维护”中保护好职工主人翁精神。关心职工、二是在“维护”中保护好职工主人翁精神。

二是在维护职工的合法权益，保护他们的主人翁精神，这是工会一切工作的切入点和前提。我们通过拓展民主管理与民主监督的渠道，在制度上落实干部职工依法行使民主参与、民主管理和民主监督的权利，切实把干部职工的利益实现好、维护好、发展好，努力把干部职工的积极性引导好、保护好、发挥好，全心全意依靠干部职工推进建设事业发展和和谐机

关建设。三是在“实践”中发挥好职工主人翁精神。通过三是在“实践”中发挥好职工主人翁精神。

三是在政务公开，增大政务工作的公开性、透明度，广开言路，群策群力等形式，推动机关管理体制、运行方式的改革和创新，促进工作水平和效能的提高。在主人翁精神感召下，广大干部职工以强烈的责任感，以厅机关为家，共同关心建设事业的发展，立足本职岗位，从我做起，“主动、积极、负责、奉献、全力以赴地完成任务”成为厅机关干部的共同行动，从而为和谐机关建设、为建设系统的改革发展、为我省经济社会的全面进步发挥了主力军作用，做出了积极贡献，涌现出一批优秀共产党员和先进工作者。

2、广泛联系职工，发挥桥梁和纽带作用。机关工会始终坚持在政广泛联系职工，发挥桥梁和纽带作用。

职工治上与党中央保持一致，按照厅党组的要求和机关党总支的工作部署，努力把党的路线方针政策通过工会的工作传导给会员群众，动员、团结全体职工自觉为和谐社会建设和建设事业又好又快发展而奋斗，在实现党的方针任务中实现工会的方针任务。近年来，工会通过组织开展各种活动，开设网上“职工之家”等工作，使党组织更加密切地联系群众，也使广大职工更紧密地团结在党组织的周围。同时，工会还根据上级要求，开展职工扶贫捐款捐物、义务献血等公益活动，组织职工奉献爱心，为促进和谐社会建设尽力尽责。

3、开展思想政治教育，发挥示范引路作用。在先进性教育和机关开展思想政治教育，发挥示范引路作用。

效能建设等活动中，机关工会和各工会小组注意配合党组织加强职工思想教育，开展各种生动有效的宣传教育活动，倡导爱岗敬业、无私奉献的职业精神，帮助职工树立正确的世界观、人生观、价值观。如机关工会结合开展“作风建设年”活动，积极协助、配合机关党总支，在会员中组织学习

娄爱亮同志先进事迹，听劳模报告团的先进事迹报告等活动，在职工中倡导“岗位学先进、争创新业绩”的风尚。工会3要求每位会员从各自的岗位职责要求出发，脚踏实地地以先进为楷模，立足岗位学先进，从每件小事做起，从现在做起，做到爱岗敬业，岗位建功，争创佳绩。通过先进示范和典型引路，在会员中形成了崇尚先进、学习先进、争当先进和想干事、要干事、能干事、干成事的氛围，为圆满完成建设事业各项工作任务奠定了思想基础。

(二) 积极创建学习型机关，为全面提高职工素质而努力。

创建学习型机关提高职工素质而努力建设学习型机关既是在新形势下厅机关工作人员提高自身素质、加强自身建设的内在需要，也是进一步增强执政能力、加强机关效能建设的迫切需要。为此，机关工会积极响应上级工会“创建学习型组织，争做知识型职工”的活动部署，结合机关实际，数年来在厅机关工会会员中开展“读好书、强素质、增才干、促效能”活动，培养职工的学习兴趣，树立终身学习的理念。在读书活动的组织上，机关工会认真部署、精心组织，并专门发出通知，对学习时间、内容、形式、成果交流等提出了要求。为鼓励会员多读书，工会还每年为会员提供书票，为读书学习创造良好条件。同时，机关工会还配合机关党委做好一年一度的理论读书班的组织工作，为职工创造理论充电和工作思考的机会。通过读书和理论学习活动，浓厚了机关学习氛围，养成了会员良好的学习习惯，推动了学习型机关的建设，促进了会员综合素质的提高。

(三) 充分发挥维权职能，认真保障职工权利。

发挥维权职能保障职工权利机关工会尽管在维权方面的问题不很突出，但我们还是坚持尽力而为，认真遵循“组织起来，切实维权”的工作要求，努力保障会员4职工的合法权益。一是维护职工在政治方面的权利。机关工会把干部职工晋职晋级、评选先进等是否公开、公平、公正作为维权重点，认真

听取职工意见，听到不同反映，及时向领导报告，进行协调沟通。

二是维护职工在民主方面的权利。对涉及职工切身利益方面的事，如解决职工住房、办公室装修等方面的事，尽量听取职工的意见和建议，让职工有知情权、发言权。这些年来，机关干部职工购房、住房补贴的发放等都在全厅范围内进行公示，让职工知情。三是维护职工在经济方面的权利。切实维护好职工在工资福利、医疗卫生、劳动休假、身体健康等方面的权利。这几年，厅机关每年都安排职工体检，职工年休假制度也已得到落实。四是维护女职工的特殊利益。厅机关每年为女职工安排妇科体检，每年“三八”节机关工会均组织厅机关女职工外出考察，积极支持鼓励女职工参加“1+1”文体小组活动，认真完成好计划生育工作。多年来，厅机关被辖区街道授予计划生育先进单位。

(四) 服务会员职工，多办好事事实事。

1、积极协助行政解决职工住房和住房补贴。6年来，厅机关为所积极协助行政解决职工住房和住房补贴。

协助行政解决职工住房和住房补贴有符合享受住房补贴条件的同志办理了发放手续，解决了60多名干部职工的住房问题，其中，机关工会配合行政，认真听取、吸纳职工意见，积极参与购房程序、办法的制定及组织购房、住房补贴的公示等工作，在做好职工住房的申购、发放住房补贴等方面发挥了工会应有的作用。

2、认真关心、落实职工福利。职工生活无小事，它关系到机关工认真关心、落实职工福利。

关心职工福利5作的战斗力、凝聚力和工作效率。本届机关工会把帮助职工切实解决生活上的后顾之忧，使每位职工安心工作作为工会工作的重点。实际工作中，我们努力按照想得

细、考虑周全的要求来进行操作，尽力搞好机关福利，努力在有限的范围内尽力提高职工各项待遇，为职工创造较好的物质生活条件。每年初，机关工会会同办公室、计财处、人教处提出工会年度经费预算，对职工实物福利部分进行安排；机关工会还为会员购买洗衣券、家政券等，减轻了职工家庭家务劳动负担，实实在在地帮助职工解决生活中的实际困难，有效地提高了会员的生活质量。

3、组织开展送温暖活动。每年春节前夕，机关工会主要领导都会组织开展送温暖活动。

开展送温暖活动走访离退休干部、援藏干部、生病住院及部分困难职工家庭，了解他们的困难，听取他们对工会工作的意见，并送上慰问金、慰问品，代表工会送上浓浓的情谊；每次职工及职工家属去世，工会都会派员上门吊唁，送上抚慰金；职工因病住院，工会都会派员去医院探望，送上慰问品。通过做好“五必访”工作，让职工切身感受到工会大家庭的温暖。

4、努力为职工排忧解难。机关工会除每年安排一定经费作为职工努力为职工排忧解难。

为职工排忧解难困难补助外，还积极争取上级工会的支持，为生活困难职工申请困难补助金。六年来，已为8位因病、4位因其他原因造成家庭生活困难的职工发放了困难补助金。

(五)组织文体活动，丰富职工生活。

组织文体活动，丰富职工生活。

1、鼓励和支持职工参加“1+1”文体小组活动。机关工会努力把鼓励和支持职工参加“1+1”文体小组活动。

职工参加6职工的业余爱好向积极健康的方面引导，努力提高

其生活品位。通过组织丰富多彩的小组活动和给予必要的经费支持，厅机关8个文体小组的活动开展正常，丰富了职工业余文化生活。这几年，我厅数次在省级机关工委组织的乒乓球比赛中获优异成绩，在省体育局组织的省级机关体能测试中获得团体第三名。

2、组织丰富多彩的集体活动，营造机关和谐氛围。6年来，机关组织丰富多彩的集体活动，营造机关和谐氛围。

丰富多彩的集体活动机关和谐氛围工会先后组织了垂钓、射击、登山，植树、考察杭州城市建设和余姚新农村建设等项集体活动。每年的“三八节”，先后组织女职工赴江西三清山、省内的临海、岱山、龙泉、武义、黄岩等地进行考察。另外，工会还配合行政认真组织好一年一度的春节团拜会。工会组织的活动得到了干部职工的积极响应，大家踊跃参与活动。通过组织各种有意义的集体活动，丰富了职工生活，陶冶了大家的情操，增进了同志间的了解和友谊，有力地推动了和谐机关建设。

(六)加强自身建设，提高工作水平。

加强自身建设，提高工作水平。

1、加强工会组织建设，夯实工作基础。本届机关工会在加强工会加强工会组织建设，夯实工作基础。

工会组织建设组织建设方面主要做了三方面工作。一是配齐选好工会组长。一批素质好、热心工会工作的同志被选为工会组长，进一步夯实了工会的工作基础，形成有人办事的良好局面。二是及时发展新会员。每年新进机关的同志，工会均及时将其发展为会员。三是工会工作有计划。每年年初，机关工会均组织工会委员和小组长集体研究年度工作思路，提出年度工作计划，并认真抓好工作落实。每年年终，机关工会均会对全年工作进行总结，肯定成绩，发现问题，提出

努力方向。由于工会工作年初有部署、有计划，年终有总结，认真抓落实，工会工作取得了一定成绩，得到了上级工会和全体会员的肯定。

2、认真组织工会干部学习，不断提高履职能力。厅机关工会干部认真组织工会干部学习，不断提高履职能力。

组织工会干部学习履职能力绝大多数同志对工会事业有深厚的感情，长期的工会工作也使其积累了一定的经验，但面临新的形势、新的任务和随着工会工作的进一步深入，对工会干部的思路、观念，以及工作能力、服务能力都提出更高的要求。为此，机关工会每年均组织工会小组长以上干部进行集中学习，重点学习“三个代表”重要思想和科学发展观，学习上级工会有关文件精神，学习工会工作等方面的法律法规。同时，结合财务人员年度继续教育要求，机关工会的会计人员、经审人员参加了省财政厅、省审计厅继续教育的业务培训和有关经审工作财经法律、法规业务知识学习，增强了做好经审工作的责任感和使命感。工会干部通过结合工作深入学习，结合实际认真思考，优化了知识，拓展了视野，提高了工作水平，增强了服务和履职的能力。

3、依法严格管理，促进工会财务规范化。厅机关工会财务制度健全依法严格管理，促进工会财务规范化。

严格管理工会财务规范化全，经费收支严格按工会财务制度执行。一是有严格的经费使用审批手续和定期的经济审查工作；二是经费使用有预算有计划，经费主要用在为职工办实事上；三是严格按法律法规办事，积极做好行政拨缴经费的管理，并按时足额向上级工会上缴工会经费。同时，坚持厉行节约原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。

4、强化经审工作，有效防范风险。厅工会经审委每年根据经审年强化经审工作，有效防风险。

经审工作度工作计划，认真履行审查监督职能，加强对工会经费“收、管、用”的审计监督，完善财务核算管理和工会经费独立管理、自我监督的有效机制，促进了工会财务规范化。经审委每年均能按照《经审工作手册》的规定，正确、及时、自觉地填写《经审工作手册》，真实反映工会经审工作情况；积极探索经审工作机制和方法的创新。20xx年我厅出台了《省建设厅工会经费审查工作暂行办法》规范了经审工作行为，健全了审计程序，对防范、控制风险，提高审计质量发挥了积极作用；以《工会法》为法律依据，贯彻落实全总《关于加强工会经费审查监督工作的意见》和《省建设厅工会经费审查工作暂行办法》，坚持民主监督与经审监督相结合，切实加大对厅工会经费审查监督力度，扎实开展形式多样的经审工作，较好地发挥了经审工作在工会全局工作中保证监督作用。我厅工会的经审工作得到省建设建材工会的表扬，连续多年被评为经审先进单位。

二、存在的问题和几点工作体会

全面总结本届机关工会工作，在充分肯定工作成绩的同时，我们还应当看到存在的一些问题和不足，主要是：机关工会没有活动场所（职工之家）；开展集体活动的形式还比较单一，特别组织职工外出活动太少；积极围绕中心，在组织职工提建议、献计献策方面还有待加强。对此，我们要高度重视，逐步加以解决。

（一）工会工作要找准位置、依法履职。就厅机关工会工作而言，工会工作要找准位置、依法履职。

要发挥作用必须找准切入点，使工会工作能始终围绕建设工作的中心和全局来开展，在服务中心工作中找到自己的位置。通过围绕建设中心工作，为建设大局服务，当好党政联系职工的桥梁和纽带，上情下达，下情上报，协助党政做好职工思想工作和矛盾化解、疏通协调工作。

(二) 工会工作要在搞好配合上下功夫。

很多工会工作与处室工作交叉或联系紧密。因此，更多的时候，要将工会工作与党建工作等各项工作合在一起统筹考虑，共同安排布置、共同组织协调、共同检查落实。

(三) 工会要在维护职工合法权益上发挥积极作用。维护职工的合法权益要在维护职工合法权益上发挥积极作用。

维护职工合法权益上发挥积极作用法权益，是工会的基本职能。在行政机关中工会和行政的关系不是根本对立的关系，工会代表职工利益、维护职工合法权益的职能与行政机关是相同的。因此，对涉及职工切身利益的有关事项，对侵犯职工合法权益的有关事项，工会责无旁贷，有责任和义务维护职工的合法权益。

(一) 用科学发展观统领工会工作，使工会工作更好的“围绕中心、用科学发展观统领工会工作，使工会工作更好的“围绕中心、服务大局”服务大局”。把工会工作放在大局中去思考和把握，在建设工作和机关工作全局中去找准位置，发挥作用。要紧紧围绕建设工作的中心，努力服务机关工作大局，加强沟通协调、调动积极因素、营造和谐氛围，不断增强机关的凝聚力和向心力，为推进建设工作上台阶、上质量、上水平提供支持和保证。要围绕机关中心工作，广泛组织干部群众开展提合理化建议活动，充分调动职工群众的积极性、主动性和创造性，使大家都以主人翁的态度对待工作。要积极组织职工认真学法、懂法、守法、用法、依法规范自己的行为 and 运用法律保护自身合法权益。要坚持以职工为本，把实现好、维护好、发展好职工的合法权益，全心全意为职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，紧紧抓住职工群众最关注的热点、难点问题，把“以人为本，真情关爱”落到实处，真心真意地为职工办实事、做好事。要以实现职工的全面发展为目标，在不断提高机关职工的思想道德素质、科学文化素质和健康素质上下功夫，为职工在事业上取得进

步营造良好环境。

(二)努力把握机关工会的特点和规律，不断增强工会工作的针对性。努力把握机关工会的特点和规律，机关干部职工是以公务员为主体的群体，其人员结构、实效性。

(三)树立社会主义工会维权观,的作用。

要从厅机关的实际出发，自觉地运用“以职工为本，主动依法、科学的维权”的中国特色社会主义维权观指导工会工作，加大维权力度，提高维权水平。工会对厅机关内部涉及职工切身利益的有关事项，要向党组和行政积极提出建议，主动参与；对职工最直接、最关心、最现实、最基本的权益，要高度关注，努力加以维护。工会对职工反映和要求的问题，只要是合理的，能解决的要立即解决，不能解决的要积极反映，请党政领导给予答复和解决。

同志们，在构建社会主义和谐社会的进程中，在促进建设事业改革发展、走新型城市化和我省提前实现现代化道路上，我们肩负着历史的重任和神圣的使命。让我们高举“三个代表”重要思想伟大旗帜，全面落实科学发展观，认真履行工会的各项职责，动员和组织广大干部职工为我省建设事业又好又快发展再立新功。

谢谢大家！

宾馆工会换届工作报告 工会换届选举工作报告篇六

各位领导、同志们：

一是开展“彩虹社区”创建活动。社区党委大胆进行社区建设理念和文化的创新，策划推出全市第一个社区标志——“彩虹社区”和第一首社区之歌——《彩虹飞歌》，

率先把社区建设推向品牌化塑造阶段。二是开展“爱心储蓄”活动。发动关心社区事务、参与社区建设的驻区企事业单位、社会团体和个人加入储蓄社成为社员，为每一个社员配发“爱心储蓄卡”。“爱心储蓄”活动体现了为“人人为我，我为人人”的互助精神，一经推出就得到了广泛支持和参与，现有120多次参加了爱心储蓄活动。三是开展“社情民意谈心”活动。为了加强党组织与居民沟通，社区开设了“居民谈心室”，通过“讲困难、说问题、诉烦恼、谈意见、提建议”，谈心活动在社区党组织与居民之间架起了一座“连心桥”，真正实现了“零距离”沟通，既方便了居民向组织反映情况、表达想法，也有利于组织了解群众的思想需求，及时帮助群众解决困难、疏导情绪、化解矛盾。四是确定3大类18个服务网络。“服务党员、服务群众、服务发展”是我们社区党建工作的一贯思路。我们依据社区特点，确定了主导服务是社区救助和福利性服务，一般性服务是行政事业性便民利民服务，社区事务办理中心实现了社区事务“一条龙办理、一站式服务”。通过拓展社区服务功能，完善社区服务网络，社区已经成为居民温馨的家园、活动的阵地。成立于1990年的党员学雷锋小组常年服务在社区困难家庭。社区党员成立了爱心志愿者服务队，在社区建设、社区服务中处处体现“一名党员一盏灯”、“一名党员一面旗”，发挥着先锋模范作用。社区共建单位党组织积极开展“献爱心送温暖”活动，以帮贫济困为己任，受到群众普遍欢迎。社区组织的“助医、助老、助学、助困”帮扶活动也开展得红红火火。

成绩，先后获得了“全国敬老模范社区”、“全国残疾人之家”、荣誉，作为集体代表社区负责人受到xx等党和国家领导人的亲切接见，获得“安徽省先进老年协会”、“安徽省商业示范社区”、“安庆市充分就业社区”、“安庆市人口和计划生育示范社区”、“安庆市企业退休人员社会化管理服务工作先进集体”、“区先进基层党组织”、“区文明社区”等荣誉。在此，我谨代表社区党委向长期以来为社区党建作出无私奉献的老支委老组长、社会各界，向所有关心和

支持社区建设与发展的广大党员们，表示崇高的敬意和衷心的感谢！

今后工作打算

———狠抓思想建设。在推进社区建设中，把社区党建作为社区建设这个系统工程“重中之重”，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想□“xx大精神”为指导，深入贯彻落实科学发展观。一是注重党员的思想教育工作。二是加强社区居委会干部的思想建设。三是强化群众的思想政治工作。

———狠抓组织建设。一是抓党委班子自身建设。加强班子团结、明确分工、带头工作，切实发挥社区党委及楼栋党支部的战斗堡垒作用。二是坚持“三会一课”制度。保证每月正常的组织生活，认真做好党员教育管理工作。积极参加上级党组织的党务培训，提高党务知识，带动党委及楼栋党支部工作的正常化、规范化。

———狠抓制度建设。在推进社区建设中，社区党委起着重要作用。建立健全社区党委的各项工作制度，做到“有健全的组织、有完善的制度”。一是发扬党的优良传统，坚持民主集中制，坚持集体领导，坚持走群众路线，始终把党建工作寓于服务之中，在履行职责中不断增强党委的战斗力和凝聚力、创造力，努力拓展社区党建工作的覆盖面、渗透面和影响面。二是建立健全联系驻区单位党组织的各项工作制度，努力形成社区党建工作的整体合力。

———狠抓活动载体。一是将领导干部监督进社区工作和在职党员“双向联系”“双重管理”和“双结双促”活动与社区建设进一步结合起来，充分发挥领导干部和在职党员在社区建设中的积极作用；二是将加强在职党员管理与党员“一人一岗”活动进一步结合起来，切实发挥在职党员的职业特长，让他们在参与社区工作中发挥先锋模范作用。三是将加强离退休党员管理与关心老党员政治文化生活进一步结合起来。

针对离退休党员的特点，举办各种有益于身心健康的文体、科普活动，建立党员责任区，鼓励他们参加社区建设与管理，努力为他们发挥作用创造条件。

同志们，今天的会议将选举产生新一届社区党的委员会，社区党一页的历史将由我们书写，让我们紧密团结在以xx为核心的党中央周围，高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观及各次党代会精神，扎实工作，开拓进取，为争当科学发展排头兵、建设富裕和谐新目标而奋斗！

宾馆工会换届工作报告 工会换届选举工作报告篇七

今天召开全县国税工作会议，主要任务是传达贯彻省、市国税工作会议精神，总结回顾2019年及工作，谋划“十三五”工作，安排部署2019年各项工作任务。按照会议安排，我代表县局党组讲三点意见。

2019年是收官之年。我们按照“六瞄准六着力”的工作目标，积极适应税收新常态，着力提升主观努力水平，圆满完成了全年主要目标任务。

一是税收收入再创新高。全年累计组织税收收入8100万元，超市局年初计划1600万元，同比增收1999万元，增长32.7%；完成县本级公共财政收入2019万元，超县委政府下达计划477万元，同比增收597万元，增长42.13%，市县两级的收入创历史新高。

二是税收法治不断规范。加强法治建设，对内学法，对外普法，保持了县政府法治建设先进单位称号。全面落实税收优惠政策，办理减免税502.15万元。汇算清缴274户企业，汇算面100%，补税36.72万元。推进增值税发票系统升级，共推行205户，其中卡改盘86户。强化稽查案件查办，查补税款入

库105.6万元。加大农产品收购发票控管力度，制定并落实了《农产品收购发票管理指引》，一定程度上遏制了虚开虚抵行为。税收执法准确率达99.94%，除1月份外，其余月份均达到100%。

三是征管服务稳中有进。征管质量综合指数长期高位运行，全年有5个月全市第一，7个月全市第二。风险管理持续加强，税务登记信息完整率、财务报表采集率等风控指数超过上级要求值，任务应对率、查补入库率等多项指标在全市排名靠前。扎实开展金税三期数据清理、全员培训等各项工作，确保了金税三期优化版顺利上线运行。全面实施零散税收委托代征管理，零散税收入库1422万元，同比增加992万元，占全部收入的比重达到17.5%。加强欠税管理，督促纳税人缴纳欠税88.9万元，年度无新增欠税发生。积极主动与工商、质监、地税联系，推进“三证合一、一照一码”工作的开展。认真落实《纳服规范》《征管规范》《合作规范》，搞好对接，做好宣传，简化资料，优化流程。拓展竹园、青溪、木鱼三个服务网点，充实前台人员，实行办税业务延伸。在城区和竹园设立自助办税服务区，配置自助办税设备9台，全年自助办理业务纳税人191户，办理业务871户次，认证专票3071份，发放发票430份，从一定程度上减轻了纳税人排队等候的负担。推进“三大服务品牌”建设，编发《向纳税人报告》专刊6期，发放纳税服务手册近千份，举办纳税人学堂实体培训6期，网络宣传辅导45次，培训纳税人1040人次。开展多方位、多层次的税收宣传活动，为纳税人提供政策业务支持，全年共发放税收宣传资料8700余份，解答涉税问题750余人次。开展“走税户、访税情、促和谐”活动，集中走访纳税人2轮，召开纳税人座谈会1次。加强国地税合作，探索国、地税联合征管服务新模式，全年共联合办理税务登记2734户，联合举办纳税人学堂培训3期，联合开展税收宣传6次，联合开展纳税信用评价1次，征收地方附加税180余万元。在纳税人满意度调查中，我局获得全省第7、全市第2的好成绩。

四是干部队伍活力激发。狠抓党建工作。按照“六抓六着

力”要求，重点抓了学习教育、制度完善、作用发挥等工作，县局机关党委被县委评为“先进基层党组织”，一大批干部被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者。狠抓干部培养。建立了后备人才库，新提拔使用4名年轻干部，新发展党员1名。狠抓学习培训。抓好网络学习、“党员e家”、会计专业水平达标升级等能力素质教育；全年选送13人到省内外培训；培训和自学成果显著，全年新取得会计从业资格证书13人、初级职称4人，新取得经济类其他中级职称2人，新入围全省国税系统递进式培训人才库人才2名，在“赛比争”活动中，获得全市系统四个系列竞赛的2个第一名、2个第二名，有6名干部获市级表彰，2名干部参加省局决赛，获“省级岗位能手”称号，县局被省总工会表彰为“工人先锋号”。狠抓载体建设。开展了大量工会小组、兴趣小组等活动，开展了困难职工排查帮扶活动；配合市局成功举办了全市系统羽毛球运动会，获得“最佳组织单位”奖。狠抓人事改革。稳步推进第二步规范津补贴工作、工资调整和养老保险改革、职务与职级并行工作，切实维护和实现了干部职工的切身利益。狠抓环境建设。挤出20.5万元对县局机关大楼屋顶、进门台阶及院坝进行维修，美化了工作环境；认真落实县委政府工作要求，积极开展特困村帮扶、计生三结合、白龙湖网箱拆除，全年投入帮扶资金 万元，国税生态环境进一步优化。狠抓绩效管理。成功启动个人绩效，形成了围绕绩效指标开展工作，积极争创先进单位的格局，县局获得全市系统2019年度绩效管理先进单位，被县委县政府评为年度综合工作目标考核一等奖。

五是党风廉政建设深入推进。认真落实“两个责任”，制发《2019年县局党风廉政建设和反贪腐工作任务分工表》，抓好任务分解，切实种好了“责任田”。强化内控机制建设，巩固党风廉政建设责任体系。加强税收执法监督，抓好执法监察子系统运行工作，及时核查疑点信息，核查率达100%。加强对选人用人的监督，重点对选拔酝酿、方案制定、推荐考察等环节进行监督。开展“讲规矩，守纪律”主题教育活动，开展班子成员与党员公开承诺活动和廉政知识测试，积极探

索廉政风险防控的文化路径，依托“三个讲堂”，开展廉政宣讲、党课教育、学习辅导、典型案例教育和职务预防犯罪教育。坚持每季度把党风廉政建设与税收业务工作一起分析研究。常抓作风效能建设，县局获评“广元市首届机关行政效能群众最满意单位”。

时期，是全县国税事业快速发展的五年。我们克服收入压力大、改革任务重、队伍矛盾多、作风要求严等困难挑战，团结奋斗，砥砺前行，推动了全县国税事业取得新成效、迈上新台阶。

一是组织收入不断站上新高点。期间，全县系统累计组织税收收入2.7亿元，比增长2.25倍，年税收总额从3322万元到8100万元。税种结构进一步优化，所得税收入比重达到14.2%，较末提高12.4个百分点。重点税源加快成长。年纳税100万元以上的企业19户，较末增加7户。

二是征管服务不断开创新局面。认真落实各项改革任务，确保了“营改增”、“三证合一”、“四个规范”、增值税发票系统升级版、金税三期优化版等各项工作的顺利实施和推进。积极支持西部大开发、小微企业发展、创新创业等税收优惠政策兑现，办理了大量的减免退税。强化风险管理和税源专业化管理，累计查补入库税款606万元，较时期增加163万元。石材行业风险管理办法被省局采用推广。扎实开展“便民办税春风行动”，运用“互联网+”思维，建立自助办税服务区，增添自助办税服务设施，推广使用广元国税微平台，完善qq互动平台，公开办税服务电话，推出四项贴心服务，打造纳税人学堂、一户一册、向纳税人报告三大服务品牌，一系列便民服务措施，让纳税人真正感受到了方便、高效、快捷的服务。

三是队伍建设不断激发新能量。扎实开展了“中国梦”、群教活动、“三严三实”、“守纪律、讲规矩”等主题教育活动，干部队伍受到了教育、凝聚了共识。加强年轻干部培养，

提拔使用了7名35岁以下年轻干部。搭建能力展示提升平台，通过学习培训、岗位练兵，全局共21人取得会计从业资格证，6人取得会计初级职称，3人进入省局相关专业人才库，12名同志在省局两届“赛比争”活动中获得殊荣，县局被省总工会评为工人先锋号。县局班子连续5年被市局和县委政府评为“四好”领导班子，县局每年在县委政府目标考核中获“一等奖”，有2年获得市局绩效管理先进单位，县局机关党委有4年被评为先进基层党组织，先后有23名同志被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者，县局保持了省级文明单位、最佳文明单位称号。全面实施绩效管理，充分利用绩效管理这根“指挥棒”，指导工作、督促工作。

四是党风廉政建设不断彰显新气象。突出“两个责任”落实，全面履行党风廉政建设责任制，推进作风效能建设常态化。深化廉政文化建设，成功建成省局级廉政文化示范单位并持续巩固创建成果。总体实现了“四个保障”“三个安全”“五个无”目标。

工作已经圆满收官。各项工作成绩的取得来之不易，这是市局和县委政府正确领导的结果，是社会各界和广大纳税人大力支持的结果，更是全局干部职工团结一心，攻坚克难，拼搏奋进的结果，凝聚了大家全部智慧和汗水。在此，我代表县局党组向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

回顾工作，我们有五点成功经验：一是必须围绕中心抓发展，始终摆正组织收入工作的中心地位，并以此推动各项工作的开展。二是必须以人为本带队伍，任何时候都把实现好维护好干部职工的切身利益放在首位，做到严管善待。三是必须防控风险保安全，坚持“三早”，把问题化解在萌芽状态，把风险降低到最低水平。四是必须认认真真抓落实，不搞花架子，不做表面文章，并切实追求效率和质量。五是必须正确处理好条块关系，努力构建国税良好生态环境。

在看到成绩的同时，我们要清醒地认识到，全县国税工作还

存在一些亟待解决的问题。一是思想观念仍然守旧。对当前政治经济社会发展新常态、税收工作新业态认识不足，还没有完全养成与之相适应的新习惯，在税收执法、遵章守纪等方面的风险防范意识不够，创新发展还有较大提升空间。二是收入总量仍然不大。全县经济总量相对较大，但纳税人少，可征税源少的矛盾突出，税收低增长将持续，国税总收入滑到全市倒数第一的趋势加大。三是征管基础仍然薄弱。征管服务体系与纳税人的需求和改革创新的要求尚有较大差距。四是工作能力仍然不强。带队伍，增活力，防风险，抓落实的办法措施还不多，团队在全市系统核心竞争力还较弱等等。面对这些问题，我们要高度重视，采取有力措施，切实加以解决。

“十三五”时期，是全面建成小康社会的决胜阶段，是实现税收现代化的重要战略机遇期。我们要把握大势，迎接挑战，巩固基础，积极作为，进一步增强使命感、责任感和紧迫感，推进全县国税事业务实发展、加快发展。

(一)把握大势。一是中央全面小康大目标的确立、“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念的提出、“四个全面”的战略布局、实现中国梦第一个百年奋斗目标的推进，给我们服务大局展现新作为提供了良机。二是全国经济发展正处于转型升级突破期，“双引擎”强力促进“双中高”，供给侧改革的实施，势必促进经济发展方式趋优，经济质量和效益趋佳，助推税收收入增长和结构优化。县委政府确定了“十三五”时期年均增长9%的预期经济发展目标，给我们税收收入的平稳增长增添了信心，奠定了经济基础。三是《深化国税、地税征管体制改革方案》的实施、“营改增”等税制改革的推进、“互联网+税务”行动计划的落实，将推动征管服务方式向专业化和信息化转变，为我们推进改革创新提供了更多的着力点和更大的发展空间。

(二)迎接挑战。一要面对改革的挑战。“十三五”时期，税制改革、征管体制改革将集中推进，简政放权、放管结合、

优化服务改革将持续深化，经济转型出现的新技术、新业态、新模式将带来征管的复杂化，我们提高队伍能力、承接改革重任，坚持放管结合、防范执法风险，当好改革参与者、推动者、实践者的压力前所未有。二要面对组织收入的挑战。末，虽然我们的收入总量稳步站上了八千万大关，但主要是依靠改革性和政策性调整因素拉动，仍然存在着经济规模小，结构单一的突出问题，持续增长优势较弱。而县委政府基于保民生、保稳定、促发展的需要，对税务部门的期盼期望较高，我们提高征管能力，变潜在税源为现实税收，保持税收收入较高幅度增长，有效实现税收职能的压力前所未有。三要面对保安全的挑战。当前，在全面从严治党、从严治税的大背景下，对干部职工严守底线的要求更细更高，监督约束的力度更大更严，涉及干部职工切身利益的深度调整越来越多，我们保持队伍稳定、保障队伍安全、提升队伍活力的压力前所未有。

(三) 巩固基础。经过灾后重建和时期税收业务工作的发展提升，全县国税事业奠定了坚实的物质基础、思想基础、人才基础、业务基础，各项工作开创了加快发展的新局面。近几年的主动作为抓主业实践，我们积累并储备了大量的工作经验和财富，站上了新的起跑线。今后五年，我们一要巩固好税收收入基础。管理好现有的经济税源，做到质效并举，确保组织收入站稳8000万元不滑下。二要巩固好征管服务基础。要继续保持执法规范准确率高、征管质量综合指数领先、风险管理成效好、纳税人满意度排名靠前的良好局面，确保业务指标保持在全市系统领先水平。三要巩固好政务工作基础。继续抓好党建群团、干部人才、信息技术、综合办公、财务管理、绩效管理等工作基础，以便更好地服务税收中心工作，力求全局在全市系统排名站位一直保持在第一阵营中。四要巩固好安全保障基础。加强党风廉政建设、基层软硬件建设等工作，为各项工作的顺利开展提供较好的硬件水平和物质保障。

(四) 积极作为。一要按照总局基本实现税收现代化目标内容和

“六大体系”新要求，结合省、市局安排和青川实际，认真抓好落实。二要坚持“围绕中心、突出主业、增强保障、提升站位”的工作思路和“法治、清廉、务实、高效”的基本要求，进一步把强基固本摆在税收工作的突出位置，把税收工作的重心和重点转移到征管服务上来，转移到抓班子、带队伍、促发展上来。三要盯紧目标持续用力久久为功。要保持经济税收协调增长。实现优化收入结构更优，地方贡献更高，宏观税负合理。要持续深化依法治税。实现税收执法机制更规范，税收环境更优化，依法行政能力不断提升，执法风险持续减少。要实现征管服务高效规范。实现征管服务创新能力加强，风险管理和纳税服务体系完善，征管质量和效率提高，税法遵从度和纳税人满意度双提升。要增强团队活力。实现领导班子治税带队能力增强，人力资源结构优化，内控机制完善，党风廉政建设加强，工作执行力增强。要促进基层基础更加牢固。实现资源保障、党的建设，文明建设，文化建设、环境建设更强、更优、更实、更好。

2019年，我们要紧紧围绕市局和县委政府的工作思路、重点工作任务，迎难而上，真抓实干，全面完成各项目标任务。

一要坚定收入信心。坚持组织收入中心地位原则、目标不动摇。今年，市局下达我局税收收入8550万元，虽然只有5.5%的增长，但压力很大，形势不乐观。我们既要看到不利因素，又要看到有利条件，要通过算细账来增强信心，从而树立起积极的收入观，并付诸于积极的行动。要严格落实收入目标责任制，强化各分局组织收入工作的主体责任，强化纳税服务部门的牵头责任，强化征管、法规、稽查、税源管理一科等部门的协作配合责任，确保各税种、各级次收入稳定增长，确保完成市局和县委政府下达的各项收入目标。二要强化分析预测。加强税收数据管理，认真搞好收入分析，为组织收入工作开展提供第一手资料。纳税服务科要按季对经济运行、税收形势、税收风险、政策效应等情况展开分析，并充分运用各种数据，查找全局组织收入工作中存在的问题和薄弱环节，为强管促收提供支持，明确指向。要不断加强税收调研，

强化税源预测，提高税收预测准确率，增强对税收收入变动和趋势的把控能力。三要增强统筹联动。探索建立收入分析、政策执行、税源监控、评估稽查良性互动、多轮驱动的收入管理机制，及时研判各项改革和征管措施对收入的影响，掌握组织收入工作主动权。加强税源管理，尤其要加强电子商务税收管理，力争有较大突破。切实发挥委托代征作用，努力挖掘重点工程项目税收潜力，实现强管增收。抓好建筑业、金融业、生活服务业等行业“营改增”管理，确保管到位，力争少流失。抓好所得税预缴和汇算清缴及质量检查，力争企业所得税收入总量稳定增长。抓实政策执行，管好用好增收政策，统筹落实减收优惠，避免因执行偏差导致税收流失风险。加强减、免、缓、欠税管理，确保欠税规模只降不增。

一要推进依法行政。认真落实总局、省局全面推进依法治税工作意见。坚持职权法定、程序法定，推动税收管理由主要依靠事前审批向加强事中事后管理转变。进一步完善税法公告、欠税公告、信用等级评定、税款核定、减免退税等公开制度，推进政务信息公开制度化、规范化。深入开展依法行政示范单位创建活动，加强税收法律法规宣传，做实“七五”普法、学法用法、依法治理工作，营造税收工作良好外部环境。二要规范税收执法。认真实施各类规范性制度办法，强化税收执法责任制。实施税务行政许可事项服务规范，加强税务行政审批项目取消后的备案管理、发票管理和申报管理，防范税收流失和履职风险。落实全省税务行政处罚裁量实施办法，规范行政裁量权。创新税务行政审批备案方式，推行网络审批和并联审批。三要强化执法监督。公开执法权力清单和责任清单。以“治权”、“治内”、“治己”为重点，健全执法风险防控集中约谈工作制度，加强税收执法督察。开展税收优惠政策执行情况专项督查。完善与金税三期优化版相适应的执法考核和责任追究机制，严格执法过错责任追究，防范税收执法风险。四要提升稽查威慑力。按照市局要求，加强稽查核心业务能力建设，完善分级分类稽查，推进稽查业务规范化。推进稽查选案与风险管理相结合，建立风险识别、纳税评估、税务稽查等工作的协调运转机制，

实施先开展案头风险分析评估查找高风险纳税人再开展定向稽查的模式，提高发现并依法处理各类税收违法犯罪问题的能力，增强稽查的精准性。抓好随机抽查、国地税联合稽查等改革的推进落实。实现行政执法与刑事司法有机衔接。加大对虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为的查处、打击、曝光力度，增强稽查的震慑力。

一要全面提升征管质量。推进改革发展。积极落实税制改革和税收政策调整措施，严格按时间节点和要求做好生活服务业、金融保险业、建筑业和房地产业“营改增”工作，确保顺利实现税制转换。不折不扣落实支持小微企业、创新创业、供给侧改革等税收政策。加强“三证合一”的后续管理和服务。强化征管基础。继续抓好征管、出口退税、国地税合作三个规范的落实。重新界定和梳理基础管理事项，明晰职能职责。推进基础事项专业化管理，规范工作流程和工作标准。建立征管质量综合指数专题分析及督办制度，抓好各税种征税面、税负等征管指标的巩固提高。开展征管基础工作质量检查，进一步提高全县征管质量综合水平。全面推行增值税发票管理系统升级版，年内将商场、超市、加油站销售小票信息纳入升级版，力争实现全覆盖。积极探索国地税在税务登记、申报征收、调查核实、纳税服务、信息共享、风险管理、税收执法和税务稽查等方面的联动管理，提高征管服务效率。推进“互联网+税收征管”。认真落实市局“一局一品”征管创新活动。二要强化风险管理。坚持以管控税收流失为核心目标，强化风险管理导向。要升级风险联动机制。厘清风险办、一科、税务分局、稽查局风险应对的职能职责和业务范围，形成“风险办牵头总揽、一科打主力、税务分局配合、稽查局作‘尖刀’、业务科室作策应”的风险应对格局。深化部门联动、专业化应对、分层落实的一体化风险管理机制，提升应对质量，全年风险应对收入占比不低于3.3%(其中：评估查补收入占比不低于1.8%，稽查查补收入占比不低于1.5%)。要升级重点领域范围。抓好重点事项和行业的风险管理，力争在全省“十大”优秀风险管理项目评选中有所作为。加强对注销、欠税、发票等事项的风险管理，

特别注重对新办商贸企业、两头在外企业、享受税收优惠政策企业、购销品名背离企业、进销结构异常企业及房地产、医药、涉农等重点产业链风险管理;抓实增值税发票电子底账异常数据、企业重组、债务重组、股权交易、产权交易、大额对外支付等特殊事项的风险管理;依法加大对金融、电力、物流、房地产、建筑安装以及“一骗二虚三假”(即骗税、虚抵虚开、假票假账假申报)等企业涉税违法问题的查处力度,严厉打击虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为;加强新业态、新形态税收征管,开展对竹园、青溪片区探矿权采矿权转让收入等项目逐税种、逐行业清理;积极做好企业所得税年度汇算清缴及质量抽查工作;配合做好跨区域汇总纳税企业协同征管,切实把风险管理牢牢抓在手上、抓出成效。要升级应对成果运用。及时将风险管理成果转化为管理要点和作业指引,规范和改进日常税源管理工作,防范税收流失。要升级涉税数据运用。推进税收共治,拓展涉税信息交换渠道,提高经济信息交换分析应用水平,加强与财政局、发改委、工商食药质监局等单位协调联系,加强对重大项目投资、建设工程、药品行业的税收征管;强化征管系统、发票电子底账库等核心系统基础数据的采集运用;探索互联网信息获取机制和一线信息情报获取机制制度,加强生产经营信息的常态化采集和税收情报交换。建立健全异常数据处理机制,促进数据的有效集中和增值利用。三要持续优化纳税服务。加强办税服务厅建设。按照《全国税务机关纳税服务规范》要求,对照省局《办税服务厅分类管理办法》,对办税服务厅及延伸窗口逐项进行检查、整改,确保全面达到规范标准。找准纳税人的服务需求,持续开展并优化“便民办税春风行动”。大力推行自助办税。继续抓好服务规范落实,扩大办税事项全县通办,完善免填单、首问责任制、“二维码”一次性告知等一系列服务措施。落实《全市2019年满意度问题整改方案》,确保纳税人满意度各项具体指标均“稳中求进”。落实“互联网+纳税服务”计划。推广应用“12366·蜀税通”纳税服务平台和广元国税微平台,抓好纳税人网上办税服务,提高网上办税比例。推行手机app申报缴税,推行“网上受理、窗口出票、物流配送”的发票领用

模式。继续打造好三大服务品牌。加强网上纳税人学堂建设，进一步提升纳税人学堂的吸引力和知名度。加强纳税人权益保护。继续推进国、地税联合开展纳税信用评价。深化银税合作，加强银税互动助力企业发展，提升纳税信用评价制度效力。

一要抓好党建工作。健全工作机制。形成县局党组统揽，机关党委主抓，支部具体实施的党建工作机制。落实工作制度。严格落实党建工作责任制，强化从严治党主体责任，机关党委、各支部领导班子和党员领导干部要把抓党建作为首要任务，党组、党委和支部的书记要切实履行第一责任人职责；加强理想信念教育，严格政治纪律和政治规矩，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，严格落实党员学习培训、民主评议党员、党员党性分析和党组织书记抓基层党建工作述职评议等制度。加强载体建设。加强党建带工建、带团建、带妇建工作，增强群团组织的政治性、先进性、群众性；推进基层学习型、服务型、创新型党组织建设，进一步完善县局基层党建先进示范点建设；继续开展“走税户、访税情、促和谐”主题活动；加强“党员联系服务纳税人”、“双报到”及精准扶贫等工作。抓实文化建设。启动县局党建文化、国税文化、廉政文化阵地建设；办好有特色鲜明的“国税大讲堂”，开展“传承好家风好家训”等活动。开展创先争优活动。开展多形式的岗位大比武活动，鼓励党员干部立足岗位，敬业奉献，创新创业，勇争一流；加强文明单位创建和保持，力争省级最佳文明单位复查成功。二要加强班子建设。全面贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》，充分发挥党组把方向、管大局、保落实的作用，提升党组工作制度化、规范化、程序化水平。认真贯彻执行民主集中制，健全并严格执行“三重一大”决策制度。认真践行“三严三实”，加强党性锻炼和自我修养，提高班子整体素质。抓好班子建设各项制度的落实。三要强化人才培养。抓强干部管理，做好数字人事系统推进工作，积极搭建培养锻炼平台，统筹抓好年轻干部的选拔配备。抓优人才培养，努力克服工学矛盾，积极搞好各级各类干部培训的送培工作。抓实在岗培训，结合全国税务

系统“岗位大练兵、业务大比武”，开展常态化“赛比争”活动。四要增强基础保障。抓好职务与职级并行、公务用车改革、规范津补贴和养老保险制度等改革工作。进一步加强对基层部署工作的统筹协调，高度重视干部职工利益诉求，努力为基层减负排忧解难。加强资产管理，优化县局和分局办公及生活环境，提高服务保障能力。做好财务内控信息化平台的推广运行工作，落实好省局财务管理规范1.0版。增强预算意识，强化预算保障和管理，提高资金使用绩效。

一要强化制度约束。严明各项纪律，把纪律和规矩作为从严管理、执纪监督的尺子，贯穿于落实“两个责任”全过程。认真落实《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等六大纪律。认真落实党风廉政建设“两个责任”，厘清职责界限、责任内容，严格责任追究。认真落实中央“八项规定”和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格“三公”经费、会议费、培训费、差旅费管理，持续深化作风效能建设，坚决防止“四风”反弹回潮。二要着力抓早抓小。加强廉政教育。落实《2019-2019惩防体系规划》；完善发展廉政文化示范单位相关工作；建立规范服务、廉洁自律承诺制度和回访制度；学习廉洁榜样，剖析典型案例，坚持示范教育和警示教育并行。深化风险防控。深入推进“四位一体”风险防控格局建设。强化监督制约。紧盯税收执法权和行政管理权运行的重要节点、重要问题，加大监督检查力度；持续开展明察暗访，对存在的苗头性问题“早发现、早提醒、早纠正”。三要推进责任落实。层层传导压力。抓住责任分解、监督检查、问责追究三个关键环节，推动任务层层分解、责任层层压实、压力层层传导、问题层层追究。要加大问责力度，从严兑现明察暗访发现问题惩处规定，以强力问责倒逼责任落地。认真落实“一案双查”制度。加强和改进信访举报核查、案件审理和案件监督管理工作，加强问题线索管理。对涉嫌以税谋私、吃拿卡要、内外勾结虚开发票、不作为慢作为等违法违纪行为，要坚决查处，对违法违纪人员要严格追究，绝不姑息。

要进一步深化思想认识。绩效管理是系统工程，是推动工作落实的有效抓手，事关税收工作全局，事关青川国税形象和站位，事关每个干部职工的切身利益。全局干部职工务必统一思想、凝聚共识，牢固树立“得分就是业绩，排名就是站位”的意识，主动适应绩效管理要求，坚定不移、持续推进。要进一步优化指标设置。结合年度重点工作，认真对接省局绩效考评指标4.0版，合理设置考评指标，增强绩效考评的导向性、客观性和可操作性，确保指标层层分解、责任逐级压实、考核有据服人、结果大家公认。要进一步精细绩效实施。坚持问题导向，强化绩效分析，强化督查督办，强化检查考核，突出持续改进，注重统筹协作，在解决薄弱环节上下功夫，把绩效管理工作做细做实做好，努力实现站稳“第一阵营”的目标。

同志们，今年是“十三五”规划的开局之年，做好今年各项工作意义重大，影响长远。我们要继续振奋精神，主动作为，真抓实干，锐意进取，确保完成各项工作任务，为“十三五”开好局，起好步，为不断推进青川国税事业新发展作出应有的贡献。

“十三五”时期，是全面建成小康社会的决胜阶段，是基本实现税收现代化的重要战略机遇期。我们要把握大势，迎接挑战，巩固基础，积极作为，进一步增强使命感、责任感和紧迫感，推进全县国税事业务实发展、加快发展。

(一)把握大势。一是中央全面小康大目标的确立、“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念的提出、“四个全面”的战略布局、实现中国梦第一个百年奋斗目标的推进，给我们服务大局展现新作为提供了良机。二是全国经济发展正处于转型升级突破期，“双引擎”强力促进“双中高”，供给侧改革的实施，势必促进经济发展方式趋优，经济质量和效益趋佳，助推税收收入增长和结构优化。县委政府确定了“十三五”时期年均增长9%的预期经济发展目标，给我们税收收入的平稳增长增添了信心，奠定了经济基础。三是《深

化国税、地税征管体制改革方案》的实施、“营改增”等税制改革的推进、“互联网+税务”行动计划的落实，将推动征管服务方式向专业化和信息化转变，为我们推进改革创新提供了更多的着力点和更大的发展空间。

(二)迎接挑战。一要面对改革的挑战。“十三五”时期，税制改革、征管体制改革将集中推进，简政放权、放管结合、优化服务改革将持续深化，经济转型出现的新技术、新业态、新模式将带来征管的复杂化，我们提高队伍能力、承接改革重任，坚持放管结合、防范执法风险，当好改革参与者、推动者、实践者的压力前所未有。二要面对组织收入的挑战。“”末，虽然我们的收入总量稳步站上了八千万大关，但主要是依靠改革性和政策性调整因素拉动，仍然存在着经济规模小，结构单一的突出问题，持续增长优势较弱。而县委政府基于保民生、保稳定、促发展的需要，对税务部门的期盼期望较高，我们提高征管能力，变潜在税源为现实税收，保持税收收入较高幅度增长，有效实现税收职能的压力前所未有。三要面对保安全的挑战。当前，在全面从严治党、从严治税的大背景下，对干部职工严守底线的要求更细更高，监督约束的力度更大更严，涉及干部职工切身利益的深度调整越来越多，我们保持队伍稳定、保障队伍安全、提升队伍活力的压力前所未有。

(三)巩固基础。经过灾后重建和“”时期税收业务工作的发展提升，全县国税事业奠定了坚实的物质基础、思想基础、人才基础、业务基础，各项工作开创了加快发展的新局面。近几年的主动作为抓主业实践，我们积累并储备了大量的工作经验和财富，站上了新的起跑线。今后五年，我们一要巩固好税收收入基础。管理好现有的经济税源，做到质效并举，确保组织收入站稳8000万元不滑下。二要巩固好征管服务基础。要继续保持执法规范准确率高、征管质量综合指数领先、风险管理成效好、纳税人满意度排名靠前的良好局面，确保业务指标保持在全市系统领先水平。三要巩固好政务工作基础。继续抓好党建群团、干部人才、信息技术、综合办公、

财务管理、绩效管理等工作基础，以便更好地服务税收中心工作，力求全局在全市系统排名站位一直保持在第一阵营中。四要巩固好安全保障基础。加强党风廉政建设、基层软硬件建设等工作，为各项工作的顺利开展提供较好的硬件水平和物质保障。

(四)积极作为。一要按照总局基本实现税收现代化目标内容和“六大体系”新要求，结合省、市局安排和青川实际，认真抓好落实。二要坚持“围绕中心、突出主业、增强保障、提升站位”的工作思路和“法治、清廉、务实、高效”的基本要求，进一步把强基固本摆在税收工作的突出位置，把税收工作的重心和重点转移到征管服务上来，转移到抓班子、带队伍、促发展上来。三要盯紧目标持续用力久久为功。要保持经济税收协调增长。实现优化收入结构更优，地方贡献更高，宏观税负合理。要持续深化依法治税。实现税收执法机制更规范，税收环境更优化，依法行政能力不断提升，执法风险持续减少。要实现征管服务高效规范。实现征管服务创新能力加强，风险管理和纳税服务体系完善，征管质量和效率提高，税法遵从度和纳税人满意度双提升。要增强团队活力。实现领导班子治税带队能力增强，人力资源结构优化，内控机制完善，党风廉政建设加强，工作执行力增强。要促进基层基础更加牢固。实现资源保障、党的建设，文明建设，文化建设、环境建设更强、更优、更实、更好。

2019年，我们要紧紧围绕市局和县委政府的工作思路、重点工作任务，迎难而上，真抓实干，全面完成各项目标任务。

一要坚定收入信心。坚持组织收入中心地位原则、目标不动摇。今年，市局下达我局税收收入8550万元，虽然只有5.5%的增长，但压力很大，形势不乐观。我们既要看到不利因素，又要看到有利条件，要通过算细账来增强信心，从而树立起积极的收入观，并付诸于积极的行动。要严格落实收入目标责任制，强化各分局组织收入工作的主体责任，强化纳税服务部门的牵头责任，强化征管、法规、稽查、税源管理一科

等部门的协作配合责任，确保各税种、各级次收入稳定增长，确保完成市局和县委政府下达的各项收入目标。二要强化分析预测。加强税收数据管理，认真搞好收入分析，为组织收入工作开展提供第一手资料。纳税服务科要按季对经济运行、税收形势、税收风险、政策效应等情况展开分析，并充分运用各种数据，查找全局组织收入工作中存在的问题和薄弱环节，为强管促收提供支持，明确指向。要不断加强税收调研，强化税源预测，提高税收预测准确率，增强对税收收入变动和趋势的把控能力。三要增强统筹联动。探索建立收入分析、政策执行、税源监控、评估稽查良性互动、多轮驱动的收入管理机制，及时研判各项改革和征管措施对收入的影响，掌握组织收入工作主动权。加强税源管理，尤其要加强电子商务税收管理，力争有较大突破。切实发挥委托代征作用，努力挖掘重点工程项目税收潜力，实现强管增收。抓好建筑业、金融业、生活服务业等行业“营改增”管理，确保管到位，力争少流失。抓好所得税预缴和汇算清缴及质量检查，力争企业所得税收入总量稳定增长。抓实政策执行，管好用好增收政策，统筹落实减收优惠，避免因执行偏差导致税收流失风险。加强减、免、缓、欠税管理，确保欠税规模只降不增。

一要推进依法行政。认真落实总局、省局全面推进依法治税工作意见。坚持职权法定、程序法定，推动税收管理由主要依靠事前审批向加强事中事后管理转变。进一步完善税法公告、欠税公告、信用等级评定、税款核定、减免退税等公开制度，推进政务信息公开制度化、规范化。深入开展依法行政示范单位创建活动，加强税收法律法规宣传，做实“七五”普法、学法用法、依法治理工作，营造税收工作良好外部环境。二要规范税收执法。认真实施各类规范性制度办法，强化税收执法责任制。实施税务行政许可事项服务规范，加强税务行政审批项目取消后的备案管理、发票管理和申报管理，防范税收流失和履职风险。落实全省税务行政处罚裁量实施办法，规范行政裁量权。创新税务行政审批备案方式，推行网络审批和并联审批。三要强化执法监督。公开执法权力清单和责任清单。以“治权”、“治内”、“治己”为重

点，健全执法风险防控集中约谈工作制度，加强税收执法督察。开展税收优惠政策执行情况专项督查。完善与金税三期优化版相适应的执法考核和责任追究机制，严格执法过错责任追究，防范税收执法风险。四要提升稽查威慑力。按照市局要求，加强稽查核心业务能力建设，完善分级分类稽查，推进稽查业务规范化。推进稽查选案与风险管理相结合，建立风险识别、纳税评估、税务稽查等工作的协调运转机制，实施先开展案头风险分析评估查找高风险纳税人再开展定向稽查的模式，提高发现并依法处理各类税收违法犯罪问题的能力，增强稽查的精准性。抓好随机抽查、国地税联合稽查等改革的推进落实。实现行政执法与刑事司法有机衔接。加大对虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪的查处、打击、曝光力度，增强稽查的震慑力。

一要全面提升征管质量。推进改革发展。积极落实税制改革和税收政策调整措施，严格按时间节点和要求做好生活服务业、金融保险业、建筑业和房地产业“营改增”工作，确保顺利实现税制转换。不折不扣落实支持小微企业、创新创业、供给侧改革等税收政策。加强“三证合一”的后续管理和服务。强化征管基础。继续抓好征管、出口退税、国地税合作三个规范的落实。重新界定和梳理基础管理事项，明晰职能职责。推进基础事项专业化管理，规范工作流程和工作标准。建立征管质量综合指数专题分析及督办制度，抓好各税种征税面、税负等征管指标的巩固提高。开展征管基础工作质量检查，进一步提高全县征管质量综合水平。全面推行增值税发票管理系统升级版，年内将商场、超市、加油站销售小票信息纳入升级版，力争实现全覆盖。积极探索国地税在税务登记、申报征收、调查核实、纳税服务、信息共享、风险管理、税收执法和税务稽查等方面的联动管理，提高征管服务效率。推进“互联网+税收征管”。认真落实市局“一局一品”征管创新活动。二要强化风险管理。坚持以管控税收流失为核心目标，强化风险管理导向。要升级风险联动机制。厘清风险办、一科、税务分局、稽查局风险应对的职能职责和业务范围，形成“风险办牵头总揽、一科打主力、税务分

局配合、稽查局作‘尖刀’、业务科室作策应”的风险应对格局。深化部门联动、专业化应对、分层落实的一体化风险管理机制，提升应对质量，全年风险应对收入占比不低于3.3%(其中：评估查补收入占比不低于1.8%，稽查查补收入占比不低于1.5%)。要升级重点领域范围。抓好重点事项和行业的风险管理，力争在全省“十大”优秀风险管理项目评选中有所作为。加强对注销、欠税、发票等事项的风险管理，特别注重对新办商贸企业、两头在外企业、享受税收优惠政策企业、购销品名背离企业、进销结构异常企业及房地产、医药、涉农等重点产业链风险管理；抓实增值税发票电子底账异常数据、企业重组、债务重组、股权交易、产权交易、大额对外支付等特殊事项的风险管理；依法加大对金融、电力、物流、房地产、建筑安装以及“一骗二虚三假”（即骗税、虚抵虚开、假票假账假申报）等企业涉税违法问题的查处力度，严厉打击虚开发票、骗取出口退税、偷逃税款等税收违法犯罪行为；加强新业态、新形态税收征管，开展对竹园、青溪片区探矿权采矿权转让收入等项目逐税种、逐行业清理；积极做好企业所得税年度汇算清缴及质量抽查工作；配合做好跨区域汇总纳税企业协同征管，切实把风险管理牢牢抓在手上、抓出成效。要升级应对成果运用。及时将风险管理成果转化为管理要点和作业指引，规范和改进日常税源管理工作，防范税收流失。要升级涉税数据运用。推进税收共治，拓展涉税信息交换渠道，提高经济信息交换分析应用水平，加强与财政局、发改委、工商食药质监局等单位协调联系，加强对重大项目投资、建设工程、药品行业的税收征管；强化征管系统、发票电子底账库等核心系统基础数据的采集运用；探索互联网信息获取机制和一线信息情报获取机制制度，加强生产经营信息的常态化采集和税收情报交换。建立健全异常数据处理机制，促进数据的有效集中和增值利用。三要持续优化纳税服务。加强办税服务厅建设。按照《全国税务机关纳税服务规范》要求，对照省局《办税服务厅分类管理办法》，对办税服务厅及延伸窗口逐项进行检查、整改，确保全面达到规范标准。找准纳税人的服务需求，持续开展并优化“便民办税春风行动”。大力推行自助办税。继续抓好服务规范落实，

扩大办税事项全县通办，完善免填单、首问责任制、“二维码”一次性告知等一系列服务措施。落实《全市2019年满意度问题整改方案》，确保纳税人满意度各项具体指标均“稳中求进”。落实“互联网+纳税服务”计划。推广应用“12366·蜀税通”纳税服务平台和广元国税微平台，抓好纳税人网上办税服务，提高网上办税比例。推行手机app申报缴税，推行“网上受理、窗口出票、物流配送”的发票领用模式。继续打造好三大服务品牌。加强网上纳税人学堂建设，进一步提升纳税人学堂的吸引力和知名度。加强纳税人权益保护。继续推进国、地税联合开展纳税信用评价。深化银税合作，加强银税互动助力企业发展，提升纳税信用评价制度效力。

一要抓好党建工作。健全工作机制。形成县局党组统揽，机关党委主抓，支部具体实施的党建工作机制。落实工作制度。严格落实党建工作责任制，强化从严治党主体责任，机关党委、各支部领导班子和党员领导干部要把抓党建作为首要任务，党组、党委和支部的书记要切实履行第一责任人职责；加强理想信念教育，严格政治纪律和政治规矩，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，严格落实“三会一课”、民主评议党员、党员党性分析和党组织书记抓基层党建工作述职评议等制度。加强载体建设。加强党建带工建、带团建、带妇建工作，增强群团组织的政治性、先进性、群众性；推进基层学习型、服务型、创新型党组织建设，进一步完善县局基层党建先进示范点建设；继续开展“走税户、访税情、促和谐”主题活动；加强“党员联系服务纳税人”、“双报到”及精准扶贫等工作。抓实文化建设。启动县局党建文化、国税文化、廉政文化阵地建设；办好有特色鲜明的“国税大讲堂”，开展“传承好家风好家训”等活动。开展创先争优活动。开展多形式的岗位大比武活动，鼓励党员干部立足岗位，敬业奉献，创新创业，勇争一流；加强文明单位创建和保持，力争省级最佳文明单位复查成功。二要加强班子建设。全面贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》，充分发挥党组把方向、管大局、保落实的作用，提升党组工作制度化、规范化、程

序化水平。认真贯彻执行民主集中制，健全并严格执行“三重一大”决策制度。认真践行“三严三实”，加强党性锻炼和自我修养，提高班子整体素质。抓好班子建设各项制度的落实。三要强化人才培养。抓强干部管理，做好数字人事系统推进工作，积极搭建培养锻炼平台，统筹抓好年轻干部的选拔配备。抓优人才培养，努力克服工学矛盾，积极搞好各级各类干部培训的送培工作。抓实在岗培训，结合全国税务系统“岗位大练兵、业务大比武”，开展常态化“赛比争”活动。四要增强基础保障。抓好职务与职级并行、公务用车改革、规范津补贴和养老保险制度改革等工作。进一步加强对基层部署工作的统筹协调，高度重视干部职工利益诉求，努力为基层减负排忧解难。加强资产管理，优化县局和分局办公及生活环境，提高服务保障能力。做好财务内控信息化平台的推广运行工作，落实好省局财务管理规范1.0版。增强预算意识，强化预算保障和管理，提高资金使用绩效。

一要强化制度约束。严明各项纪律，把纪律和规矩作为从严管理、执纪监督的尺子，贯穿于落实“两个责任”全过程。认真落实《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等六大纪律。认真落实党风廉政建设“两个责任”，厘清职责界限、责任内容，严格责任追究。认真落实中央“八项规定”和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严格“三公”经费、会议费、培训费、差旅费管理，持续深化作风效能建设，坚决防止“四风”反弹回潮。二要着力抓早抓小。加强廉政教育。落实《2019-2019惩防体系规划》；完善发展廉政文化示范单位相关工作；建立规范服务、廉洁自律承诺制度和回访制度；学习廉洁榜样，剖析典型案例，坚持示范教育和警示教育并行。深化风险防控。深入推进“四位一体”风险防控格局建设。强化监督制约。紧盯税收执法权和行政管理权运行的重要节点、重要问题，加大监督检查力度；持续开展明察暗访，对存在的苗头性问题“早发现、早提醒、早纠正”。三要推进责任落实。层层传导压力。抓住责任分解、监督检查、问责追究三个关键环节，推动任务层层

分解、责任层层压实、压力层层传导、问题层层追究。要加大问责力度，从严兑现明察暗访发现问题惩处规定，以强力问责倒逼责任落地。认真落实“一案双查”制度。加强和改进信访举报核查、案件审理和案件监督管理工作，加强问题线索管理。对涉嫌以税谋私、吃拿卡要、内外勾结虚开发票、不作为慢作为等违法违纪行为，要坚决查处，对违法违纪人员要严格追究，绝不姑息。

要进一步深化思想认识。绩效管理是系统工程，是推动工作落实的有效抓手，事关税收工作全局，事关青川国税形象和站位，事关每个干部职工的切身利益。全局干部职工务必统一思想、凝聚共识，牢固树立“得分就是业绩，排名就是站位”的意识，主动适应绩效管理要求，坚定不移、持续推进。要进一步优化指标设置。结合年度重点工作，认真对接省局绩效考评指标4.0版，合理设置考评指标，增强绩效考评的导向性、客观性和可操作性，确保指标层层分解、责任逐级压实、考核有据服人、结果大家公认。要进一步精细绩效实施。坚持问题导向，强化绩效分析，强化督查督办，强化检查考核，突出持续改进，注重统筹协作，在解决薄弱环节上下功夫，把绩效管理工作做细做实做好，努力实现站稳“第一阵营”的目标。

同志们，今年是“十三五”规划的开局之年，做好今年各项工作意义重大，影响长远。我们要继续振奋精神，主动作为，真抓实干，锐意进取，确保完成各项工作任务，为“十三五”开好局，起好步，为不断推进青川国税事业新发展作出应有的贡献。