

最新银行防汛工作报告 银行工作报告 告(精选6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

银行防汛工作报告 银行工作报告篇一

今天，我们召开xx银行20xx年度股东大会，主要任务是审议董事会、监事会工作报告，确定我行20xx年的业务发展规划。经过一年多摸索和经验积累，我相信通过大家的共同探讨、共同努力，我们一定能够形成一致的工作思路，凝聚起开拓奋进的创业劲头，找准发展方向，为我行加快业务拓展，提升社会认可度，提高市场影响力。下面，我代表董事会做工作报告，请予审议。

一、20xx年整体经营情况

在地方政府的关心支持下，在银监部门、中国人民银行的指导监督下，在主发起行和各位股东的帮助下□20xx年xx银行有效地应对了各种不利因素并取得良好的发展成效。按照章程赋予的职责，董事会及全体成员围绕可持续科学发展主题和建设现代化社区银行的战略目标，带领员工以特色服务、市场营销、业绩激励、风险管理等方面为工作重点，实现了服务能力和市场影响力的双提高。资产规模稳步增长，资产风险控制有力，实现良好的经营效益。

（一）存贷规模进一步扩大，资产质量保持稳定态势。

截至20xx年底，本行资产规模达到xx亿元，同比增加xx万元，增长15.22%；负债xx亿元，同比增加xx万元，增长18.16%；

所有者权益xx亿元，同比增加xx万元，增长8.73%。各项存款余额xx亿元，同比增加xx万元，增长18.19%，其中活期存款余额同比增加11.57%，定期存款余额同比增加1162.98%，存款稳定性增强，结构更趋合理；各项贷款余额增加xx亿元，同比增加xx亿元，增长746.27%。信贷风险得到有效控制，实现贷款余额及贷款不良率双零。其他风险监管主要指标持续达标并得到进一步夯实。

（二）业务结构得到优化，服务功能日趋完善。

去年，在宏观经济环境复苏缓慢，金融市场同业竞争日趋激烈的形势下，我们坚持以客户为中心，针对社区日益多元化、高端化的金融服务需求，积极转变经营思路、调整业务结构、进一步完善服务功能。通过加强客户营销和服务，加大产品创新和运用，加快业务结构调整和优化，进一步提高对市场的反应速度，提升对客户的服务水平，为未来业务发展夯实基础。银行卡、网上银行等业务得到推广，有针对性地推出了xx□xx等新型小贷产品，有效满足当地小微企业的融资需求。截至20xx年末，储蓄客户xx户，对公客户xx户，同比分别增加xx户和xx户。三农和小微企业贷款余额xx亿元，占贷款总额的76.05%，同比提高767.58%。实现中间业务收入xx万元，与去年同期相比，中间业务占营业收入的比率提高接近一个百分点。

（三）经营成本逐步下降，综合盈利稳步增长。

作为一家新成立的银行，初期不可避免会产生成本费用较高，财务收入较低的问题，为此，我行把提高财务收支质量、保障可持续性发展列为工作重点。一方面，加强资金成本控制，通过提高成本管理水平的的手段控制各项费用支出；另一方面，大力开拓存贷款业务，扩大资产规模，增加业务收入，努力提高资本回报率□20xx年，实现营业收入xx万元，同比增长979.61%；实现净利润xx万元；资本利润率为6.86%，同比

提高12.33个百分点。同时，得益于对资金成本和管理成本的有效控制，成本费用水平呈持续下降趋势，成本费用率为62.63%，同比降低32个百分点；成本费用利润率为99.29%，远超仅为30%左右的同业平均水平□20xx年末资本净额xx亿元，同比增加xx万元，增长10.02%，实现资本的保值增值□20xx年末资本充足率达到61.27%；核心资本充足率60.23%。

（四）强化各项管理制度，有效控制信用风险。

在加快发展的同时，正确把握风险与发展的辩证关系，强化制度建设，制订各项管理制度和业务指引，努力建立分工合理、职责明确、相互制约的信用风险管理组织架构，全面提升风险管理、合规运行、服务发展三项能力，切实做到在防控风险的前提下促进发展，为我行的健康、持续发展提供保障。一是根据国家宏观政策和市场变化，及时调整信贷结构和投放导向，强化信贷政策前瞻性、针对性、有效性；二是完善授信审批及合规运行管理机制，优化授信业务流程，强化过程管理和关键点管理，提升授信管理水平，严控信用风险；三是加强贷后管理，对客户进行动态跟踪，发现问题，及时处理，加大防控力度，加快问题贷款清收处置力度，确保重点领域风险得到有效控制，全面提升信贷资产质量；四是提升风险识别、评估水平，合理配置资金，引导信贷资源向低风险、高收益业务配置。截至20xx年底，贷款拨备覆盖率大于150%，拨备充足率达到115%，均高于监管要求。

二、20xx年的发展规划

当前银行业的外部发展环境在不断变化中，经济形势的不确定性，资本监管刚性加强，银行业竞争新变化和传统经营方式产生的问题都会对本行的发展带来严峻的挑战，本行要形成可持续发展的能力面临着许多困难：一是加快发展与市场竞争力不强之间的矛盾。当前本行刚刚起步，业务规模小，市场知名度低，金融服务渗透力低，特别是业务创新能力、人才储备、后台技术支持不足，造成综合服务能力与国有和

大型股份制商业银行存在较大差距。二是经营机制建设处在起步阶段，内部管理水平亟待提高。如何按现代金融企业的标准构建适合自身实际的科学有效的经营机制，更好解决业务发展中的深层矛盾，完善金融服务，建立风险管理、激励约束机制还有大量的工作要完成。三是员工的综合素质有待提高。由于本行的员工大多刚刚从事金融工作，专业积累少，工作经验不足，相当部分管理人员和临柜员工业务技能与业务发展的要求差距大，工作效果与实际要求相差甚远。四是今年信贷需求和信用风险防控压力大□20xx年经济金融形势总体上仍将严峻复杂，经济复苏存在不稳定性、不确定性，中小微企业资金紧张的趋势在短时间难以改变，信贷风险防控任务加大。

以差异化经营和特色服务为主线，进一步完善经营管理机制，提高整体抗风险能力，促进xx银行健康、快速发展。依托本地产业经济转型升级的战略机遇，切实强化基础金融服务的能力，通过加快机构扩张步伐，大力发展电子银行业务，丰富三农和小微服务产品，整合内外资源，全面提升市场竞争力和社区金融服务能力。

主要发展目标：

一是业务发展□20xx年计划各项存款净增长xx亿元，同比增长40.82%，年底存款总额达到xx亿元；增加各项贷款投放量xx亿元，同比增长37.04%，年底贷款余额达到xx亿元，其中三农和中小微企业贷款达到两个不低于的要求。提高中间业务的比重，开发中间业务产品，拓宽收入渠道，争取中间业务收入有较大幅度的增长。

二是财务收支□20xx年实现财务总收入xx万元，同比增长52.28%，经营利润xx万元，净利润xx万元，同比分别增长25.46%和47.49%，资产费用率增速低于资产利润率，财务收入增长率高于财务支出增长率。

三是资产质量：继续做好风险控制管理工作，不良贷款余额控制在xx万元以下；单户贷款集中度控制在10%以下；贷款拨备覆盖率和贷款拨备率分别保持在150%、100%以上；资本充足率和核心资本充足率继续控制在符合监管要求的合理范围内；在保证流动性的前提下降低头寸占用、提高存贷比，避免资金闲置浪费。

为实现上述发展目标和任务□20xx年我们将着力抓好七方面工作：

（一）完善法人治理，提升总体决策水平。

董事会将按照银监会的《关于进一步完善中小商业银行公司治理的指导意见》精神，以制度建设为核心加强法人治理，保证治理的有效性，狠抓制度执行与落实。继续完善三会一层治理架构，强化自身组织建设，提升董事履职能力。按照发挥特长、专业匹配的要求，相应调整各专门委员会成员，促进各专门委员会议事效率和质量的不断提高。进一步规范和优化各专门委员会和董事会办公室的工作细则，建立适应高效管理和稳健快速发展要求的运行机制，提高工作效率和履职质量，全面提升我行的决策水平和管理能力。在发挥战略核心决策作用方面，董事会将以战略的眼光和宽阔的视野，对复杂经济形势下银行的风险管理和未来发展进行深入研究，结合自身的资本实力、地缘优势、管理能力、业务特点和人力资源状况，制定战略发展步骤，保证战略规划的现实性、操作性和科学性。同时积极把握发展机遇，及时作出重大决策，确保各项业务快速、稳健发展。

（二）深化经营机制建设，持续打造特色化经营。

深化金融体制改革，要求必须对经营机制进行创新，通过营销机制创新带动产品创新和服务创新，以差异化、特色化的经营方式应对激烈的市场竞争。为此，必须做到以下几点：一是加快产品创新研发，使金融产品更切合本地市场的实际

需求，更符合我行基层零售银行的市场定位，更贴近基层社区和三农；二是加大广告宣传力度，利用电视、报刊、政府组织的活动等积极宣传我行与客户相知、相融、共同成长的理念；三是加强客户细分，根据客户的实际需求提供相同而有区别的特色化服务方案；四是优化业务流程，借鉴其他商业银行的先进经验加快流程改造步伐，构建系统化、标准化、规范化的业务管理流程；五是大力发展中间业务，提高新兴业务收入贡献和中间业务收入占比；六是组建一支专业化的营销队伍，实行客户经理等级制，按照贡献实行不同的薪酬系数，逐步加大市场营销力度。

（三） 落实绩效考核机制，激发员工主观能动性。

为充分发挥员工的工作积极性和主观能动性，我行将建立以利润和风险为核心的绩效考评机制，员工薪酬待遇与奖励直接与业绩挂钩。通过绩效管理体系的不断改进完善，科学评价员工对公司的贡献，激发员工的积极性，使绩效考核机制成为我行实施发展战略、规范内部管理、实现良好业绩和可持续发展的核心动力。建立具有公平性、激励性和竞争性的薪酬体系，量化考核标准，适当拉开各岗位的薪酬差距，真正体现按岗位工作量、贡献度及承担的责任大小决定分配。在企业发展的同时，适当提升薪酬水平，优化福利体系，使员工的薪酬水平、福利待遇与企业的发展同步，增强员工的工作热情与归属感，并使我行薪酬对外具有足够的竞争力，吸引更多专业人才加入我们的团队。

（四） 强化各项管理制度，切实防范各类风险。

按照监管部门的要求，结合自身实际，通过对现行制度进行一次全面彻底的梳理，有计划、按步骤地全面深入落实各项制度的规范化、标准化。重点关注并强化各项制度的有效执行和严格落实。一是重点抓好操作风险、信用风险、流动性风险、声誉风险的防范工作。继续完善各项管理制度，使风险管理贯穿于经营决策、资本配置、产品定价、绩效考核、

市场营销等经营管理全过程，从制度源头上堵住风险漏洞。二是建立风险管理的事后评价机制，通过定期听取风险监测报告，及时了解和把控总体风险，持续深入研究并确定可承受的风险水平，提高对各类风险的识别、评估、监测和控制水平。三是完善风险管理组织架构的搭建，明晰职责分工，严格落实问责制，将风险管控权利义务落到实处。不断提高内部控制水平，杜绝案件事故的发生。四是监督经营层对风险管理制度和内控制度的执行情况，严格按照监管部门要求，督促经营层加强案件风险排查与防控，积极排查隐患，确保实现零案件。五是加强风险文化建设，加强对全体员工的风险教育，强化风险管理的理念，重视员工的风险意识，帮助员工树立健康向上的正确价值观。

（五） 加快机构扩张步伐，优化服务网点布局。

推进乡镇网点建设，扩大服务覆盖范围。为配合中央关于推进城乡统筹发展、深化农村改革的重要举措，我行紧紧把握深化金融改革这一历史机遇，通过开设网点等方式加快分支机构延伸，努力实现营业网点全覆盖辖区内重要乡镇，扩大服务范围，提高社会影响力，争取更多的客户资源，真正将我行建设成为贴近三农和小微企业的草根银行，并从根本上解决网点单一的缺陷，有效避免存款源狭窄、客户数偏少、存款量波动大等存在问题。

（六） 推进企业文化建设，树立良好社会形象。

大力弘扬和培育企业文化，扎实推进企业文化建设，树立企业文化是现代企业灵魂的观念，使员工逐步认识、认知、认同企业文化，增强员工对自身团队身份的认同感、荣誉感和成就感。同时，通过各种媒体和窗口对外宣传、推广企业文化，展现我行团结拼搏、锐意进取、诚信经营的企业精神，将成就顾客梦想、创造股东价值、促进员工发展的企业宗旨贯彻实施并代代传承，树立良好的社会形象，提升品牌知名度，实现企业价值和社会价值的共赢。

（七） 加强人才队伍建设，提高团队专业素质。

人才是企业最为宝贵的财富，是企业创造价值的源泉，金融服务业务具有很强的专业性，对从业人员的专业素质有很高的要求。对我行而言，当务之急是大力培养、引进人才，不仅要对我行现有员工进行专业知识和业务培训，提高他们的综合素质，更要采取更加灵活的政策和机制，千方百计引进优秀人才，提高经营管理水平，增强竞争力。未来将对人才的培训和引进作为一项基础工程，制订详细的培训计划并切实贯彻落实，秉承以人为本、人尽其才的用人思想，营造公平、开放、公开的用人环境，加大选拔力度，为员工发挥才干、展示才能提供舞台，逐步完善人才结构。

xx银行成立至今已xx年，在社会各界及全体股东的大力支持下取得了一定的成绩，同时也对我们未来的发展寄予厚望，董事会全体成员将坚定信心，克服困难，以高度的使命感和责任感，积极探索发展方式，加快发展步伐，为打造xx银行这面金字招牌而努力奋斗。

银行防汛工作报告 银行工作报告篇二

20xx年x月x日，我被学校安排到xx有限职责公司实习。虽然不是我的第一份工作，但是却是体验我自我的工作。在那里我看到了我没有看到过的，学到了我不会的，这是在我以前的工作中所没有的。

- 1、服从班组长安排，相对应的岗位有关有相对应的人；
- 2、严格按照作业指导书操作；
- 3、严格遵守工厂各项规章制度；
- 4、熟悉公司流程及生产流程；

- 1、做任何工作都要用心、认真负责、做就要做好；
- 2、要不怕辛苦、不怕困难。

最后，十分感谢学校和奇瑞给了我这次难得的实习机会。这次实习，给了我一个锻炼的机会，让我从中得到了很多宝贵的经验，能够讲是受益良多啊！所以，今后，我会继续努力，不断丰富知识，不断积累工作经验，不断提高工作潜力，争取做一个对社会在贡献的人。

银行防汛工作报告 银行工作报告篇三

转眼间从竞聘大堂经理到现在算起已经一年多了，时间说长不长，说短也不短。

这段时间让我对于大堂经理的工作有了更加深入的了解，也让我通过自身的学习、领导和同事的教育帮助，提升了自我的业务技能和技巧，更加胜任自己正在从事的这个岗位工作。特别是最近这一季度，我作为工商银行一名普通员工，亲身感受了工商银行股改给我们的日常工作带来了巨大变化。二级考核分配带来的岗位分工和收入分配的显著变化。xx年末，行里设立大堂经理这个重要岗位，报名并经行内的选聘有幸被调动至大林桥支行担任大堂经理工作。从一名柜面员工转到原先从未接触过的岗位，在领导的教育关心、同事的帮助指导，通过学习探索我很快渡过了起初的不适应，迅速地融入到现在的岗位角色中。

“客户是我们的衣食父母”，服务的目的就是让客户满意，从而提高客户的忠诚度。重视和尊重来我行办理业务的每一位客户，能够细心地记住并且准确地称呼经常来我行的客户姓名，这等于给予了客户一个巧妙而有效的赞美。而客户对我的称呼也是有其一定的理由。有一次早晨，刚到单位，正在打扫卫生，突然，从自助区传来了一声大叫：“喂！服务员！快来！”我一个箭步冲了过去，一位客户指着取款机上卡着的两张钞票，着

急地对我说：“服务员，怎么回事？我还没弄好呢，怎么就取不了了。”我迅速从取款机上拉下这两张钞票，帮他继续操作，这时，客户紧张的心情不见了。

称呼我服务员的客户，一定是想让我为他们提供最快，最好的服务。

称呼我领班的客户，一定是对我们的服务有一点点不满，让我作为领班来主持一下公道。

称呼我经理的客户，一定是对我们的服务很满意，鼓励继续保持。因为我们所的客户大多是街坊，熟面孔，对我们十分信任，我们也经常为他们做理财规划。

称呼我师傅的客户，一定想让我成为他最贴心的人。

称呼我阿姨的客户，一定把我当成了她的家长，对我有太多的依赖。这主要是离我们不远处一所学校的学生。

称呼我姑娘的客户，一般对我十分亲近，拿我当成了自己的孩子，希望我能把他们照顾得无微不至。他们大多是老年人。

大堂经理的工作内容主要是与客户交流，了解客户的需求，推介适当的产品，为客户提供全方位的服务。最重要的是语言，学会适当的时机用适当的语言，找适合的话与客户交流，这需要日积月累逐渐摸索。有一次，储户周阿姨早上9：00来办理基金业务，柜员说：“对不起，您这基金业务要等到9：30以后才能办理。”周阿姨情绪有些急，声音很大：“干嘛还等到9：30呀？”我急忙上前说：“周阿姨，您先别着急，我给您解释，由于基金业务系统与股市的时间相同，是周一到周五9：30—15：00，上次您办基金业务时，我把时间给您写到信封上了，您可能给忘了。”周阿姨把信封拿出来一看，还真是，她马上说：“对不起，都怪我记性不好，给你们添麻烦了。不仅如此还要眼观六路，耳听八方。老年客户举着单

子左看右看，要适时递上老花镜；有的客户进门东张西望，要主动询问办理什么业务；有的客户在宣传折页栏前找寻，要上前问一句：“您需要什么业务的资料，我来帮您介绍。”时刻关注客户需求。

作为大堂经理眼要勤，客户一进大厅，要做的第一步就是识别客户身份□vip□普通客户还是潜力客户？在对客户说出问候语时就要作出判断，以便做好引导。识别高、低端客户，为优质客户提供贵宾服务，为一般客户提供基础服务。眼勤还要时常关注柜台办理业务情况，一旦柜台需要帮助，要第一时间观察到，密切留意，协助柜员做好客户的工作。

还有人家王经理说的：“

时代在变、环境在变，银行的工作也时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，这都需要我跟着形势而改变。学习新的知识，掌握新的技巧，适应周围环境的变化，提高自己的履职能力，把自己培养成为一个业务全面的大堂经理。当然，在一些细节的处理和操作上我还存在一定的欠缺，我会在今后的工作、学习中磨练自己，在领导和同事的指导帮助中提升自己，发扬长处，弥补不足。

银行防汛工作报告 银行工作报告篇四

本镇辖区内56个行政村，451个村民小组，总人口51147人，是典型的地质灾害大镇。镇内有蛤蟆溪、大堰塘、杨柳3座水库。杨家坝、白磷岩两个在建工程和宜巴高速的等大型建设项目。

(一)精心安排，全面部署

3月5日，我镇召开了今年第一次防汛指挥部全体成员会议，对我镇境内的在建工程和涉水项目进行了全面的安全隐患大检查，4月15日召开了全镇防汛工作会议。会议对我镇的防汛

工作作了动员、安排和部署。传达了中央、省、州、县党委政府及上级防汛指挥部对防汛工作的要求，安排部署了全镇的防汛抗旱工作。对全镇防汛工作提出了明确要求。镇直各有关部门也按照上级部门和领导的要求，及时对组织机构、人员调整、预案完善、防汛检查、水毁修复、清淤排涝、物资储备、抢险演练、船舶管理、信息报送、警报发布等一系列工作进行了周密、全面安排布置。

做好防汛工作，落实责任是关键。今年，我镇防汛指挥部以落实行政首长防汛减灾责任制作为重点，进一步建立健全了防汛责任制，确保责任落实到位，工作执行到位。

(三) 扎实做好防汛的各项准备工作

1、抓好汛前大检查

从3月初至5月初，镇防汛抗旱指挥部办公室在全镇开展了一次拉网式汛前大检查。检查工作采取自查与抽查相结合，领导检查和技术人员检查相结合，定期与不定期相结合的方式，并加大了突击检查力度。在各相关单位自查的基础上，县防汛办还增派力量，配合国土、交通城建、水利、安监等部门分别对全镇的水库、塘埝、沟渠、山地灾害、排水管网、涉水企业、宜巴高速工地、交通要道、船舶、险工地段和在建工程等做了一次全面的安全度汛检查，对检查情况形成了专题检查报告。

2、抓好隐患整治

对存在安全隐患的企业和单位下达了整改通知书，限期整改到位，并不定期督促整改到位。整改的重点是着力解决宜巴高速工地防洪情况、病险水库、河道泄洪道通畅情况、山地灾害危险区等突出问题。对因受条件限制一时难以整改的隐患，制定了预案，落实了行之有效的应急措施，并将责任落实到人。开展了沿渡电业防洪挡墙和河道清淤工作；规范全镇

河道采砂作业;另外，派出干部深入防汛重要区域，走村串户，广泛宣传，以增强群众的防灾避险意识。

3、抓好防汛预案的修订和完善

为了进一步完善防汛指挥体系和工作程序，不断强化各级、各部门的防汛责任，按照上级要求，结合我镇的实际，镇防汛办对防汛预案进行了全面的修订和完善，并上报县防汛办。并针对罗溪河流域的实际进一步细化应急预案，并成立了罗溪坝防汛抢险临时指挥点，配备了相应的人员和物资，积极有效的应对沿罗路受阻后罗溪河的防汛抢险救灾工作。对可能受山洪灾害影响的村进行了普查和分析，并针对不同实际情况制定了山洪避险预案。

4、抓好防汛物资储备

镇防汛抗旱指挥部办公室努力克服困难，千方百计筹集资金，储备必要的抢险救灾物资、器材，特别是重灾时群众生活必需品的储备。粮贸、供销、供电、供水、通讯保障、医疗卫生、物资供应等部门都制定了各种应急安排措施。搞好镇防汛办和罗溪坝临时指挥点的物资储备，安排专柜专人保管。

5、抓好防汛值班

为了更好的搞好防汛值班工作，今年镇党委政府把防汛值班室从水务中心搬到镇政府，花5万多元购买相关设备和防汛救灾物资，请县气象局安装自动雨量计，大大改善了防汛值班的工作环境，增添了防汛物资储备和相关硬件设施。汛期各级各部门严格执行了24小时防汛值班制，落实了防汛值班责任制和领导带班责任制。县上有关领导、县防汛办和有关部门多次进行突击检查和电话抽查值班情况，全镇防汛值班状况良好，没有发现值班人员脱岗、带班领导无法联系的现象，相关信息都能在第一时间得到反馈和迅速的处理。

(四) 切实做好了防汛救灾工作

今年7月15日22时4分至7月16日凌晨3时12分，我镇遭受了三十年一遇的暴雨袭击，是1987年以来最严重的一次，其中15日晚11时至16日凌晨1时两小时降水量达到129毫米。突如其来的暴雨导致山洪肆虐，使全镇56个村不同程度受灾，重灾村有37个，经济损失近8万元巴巫线、双神线、沿罗线及大部分村组公路全部中断。全镇公路受损里程近2公里，大面积塌方达5余处，其中巴巫路毁坏近3公里，最为严重的是姚家滩路段，塌方4余处，塌方量达到5余方；双神线塌方2处，塌方1余方；镇内公路(村级公路)全部受到影响，不同程度的毁坏路段近17公里，沿罗路损坏1多公里，已完全瘫痪不能通行，樟树、金斗、界河、马桑等村公路损失十分严重。罗溪通往蛤蟆溪的钢混结构人行桥被冲走，在建的罗溪河吴家院子钢混桥被毁。直接经济损失11万余元。冲走机动车13台，全镇倒房户186户472间，其中倒光户69户20xx间，倒间户13户257间；危房户191户1116间，其中严重危房户41户14间。罗溪坝集镇部分房屋内积水达到3米以上，房屋内冰箱等生产生活用品被山洪冲走，西边淌12组、14组、16组共1户农户房屋被淹。直接损失18余万元。农业畜牧业企业及电力通讯等基础设施也损毁严重。

7月15日晚12时镇防汛办值班人员和全体在家党政领导及镇直单位干部在镇政府集结待命。16日时39分，沿渡河镇党委政府启动防汛应急救援预案，镇主要领导带领救灾人员分赴各受灾现场，全力指挥救援。因沿罗路中断，无法到达罗溪河现场，镇党委政府委托罗溪村书记钱坤贤代表镇党委政府进行抢险救灾。同时通知全镇56个村主职干部负责各村的抢险救灾工作，通知宜巴高速做好防汛抢险工作。要求他们全力转移受灾人员，确保生命财产安全。

灾情之严重，前所未有，但在镇党委政府的正确领导下，积极科学救援，为灾民的安全转移赢得了宝贵的时间，没有造成人员伤亡和重大安全损失。灾后全体干部积极有效的开展

抗灾救灾工作，组织群众开展生产自救，降低灾害损失，确保灾后社会稳定和经济社会的持续发展。

1、缺乏资金投入，在应急抢险物资储备，人员培训方面还存在较大欠缺。

2、大型工程项目损毁和堵塞排洪设施严重，弃渣弃土的堆放易影响行洪安全，部分防汛预案还有待进一步细化和完善。

3、水库整修资金短缺。近年来虽然陆续争取了一些资金对辖区内的水库进行了整修，由于资金少，整修都不彻底，至今还是空库运行。因此，请求上级加大对本镇水库整修资金的投入，排除隐患，排除忧心，让水库正常蓄水，早日发挥水库的效益。

4、防汛信息发布和情况收集系统还需进一步完善。

虽然今年防汛信息的报送发布工作得到了加强和规范，重大灾害天气在镇广播电视台播出，但有线电视覆盖面有限。同时，防汛信息的监测和采集、报送、发布手段仍然十分落后。

银行防汛工作报告 银行工作报告篇五

为把此次工作落到实处，明确责任，特成立汛期安全隐患排查整治行动领导小组，组长由村委会主任张大明同志担任，副组长由村委会副书记孙斌担任，成员由黄宜明、徐永勇、曹堃、陈亚娟组成。

切实做好汛期期间防范工作 根据xx村历年汛期防范情况，把本村的子堤区域列为工作重点，在暴雨等恶劣自然天气发生时，安排人员不定期到该区域巡查，发现水位达到可能造成水淹时，及时向街道应急指挥中心，并组织人员到场协助人员疏散和财产转移等。

村委会结合实际，制定《汛期各种突发事故（灾害）的应急预案》，同时督促辖区内的工厂企业根据各自实际制定应急预案。

同时，村委会成立应急救援队伍，加强演练，并与工厂企业成立的应急力量实行联动、互助机制，确保处于临险状态时做到联动反映、救援有效，把灾害损失降到最低限度。

按照xx村实际情况，继续落实领导带班制度，明确值班领导和人员的安全责任，在值班期间，值班领导人员、应急救援全体人员的手机必须时刻保持可通话状态。值班领导及人员遇到突发事件要及时启动应急预案，及时赶赴现场掌握现场实际情况，个人简历并如实将情况汇报村书记、主任以及街道应急指挥中心。

银行防汛工作报告 银行工作报告篇六

近几年，受全球气候变化影响，我县强降雨、台风等极端天气频发、多发，严重影响人民生命财产安全，尤其是人员密集的学校等公共场所更是防汛的重中之重，所以全校师生一定要统一思想，提高认识，坚强领导，强化措施，认真扎实地做好防汛准备工作，确保师生安全，为学校的教育教学工作提供坚强的安全保障。

学校成立防汛工作领导小组，实行校长负责制，一把手亲自抓，校长为防汛工作第一责任人。学校与各科室签订安全责任书，班主任与学生家长签订安全责任书，明确各责任人工作职责，主要任务和目标要求，建立健全防汛工作督查和问责制度，努力确保各防汛工作责任制落实到位。

学校按照规定明确防汛指挥调度权限，制定汛期教育教学计划和防洪抢险应急预，修订完善行库区人员撤退转移方案。结合近年来建成的县级洪涝灾害防治工程措施，督促落实校

区防洪排涝，编制修订突发灾情防御应急预案。

学校在汛期来临之前，要细化度汛方案，明确防汛责任人，落实各项度汛措施。要在汛前完成校园加固防险工作，备好备足防汛工具、材料，逐一制订度汛方案，及时贯彻上级有关防汛通知文件，严格执行落实。

学校要结合防洪工作业务主管部门，对学校辖区内河道、堤防、涵闸、水库、排灌站等防洪排涝工程、设施进行全面检查。要突出重点，特别注意老险工险段、建筑物与堤防结合的隐蔽部位及有关工程的设备设施、备用电源的检查。按照“谁设障、谁清除”的原则，对阻碍河道行洪的各类违章设障，依法督促限期清除。

学校落实防汛专项经费，确保各项工作正常运转，组织好防汛应急队伍建设，查险人员对人员进行登记造册，明确任务和责任；要提前制定防汛抢险演练计划，主汛期前完成各类防汛抢险队实战演练和培训工作，及时维修、购置防汛应急服务设备，开展必要的技术培训，提高服务能力。按照“分级管理、分级负担”的原则，积极筹集防汛物资，合理布局仓储地点，增加储备总量，丰富物资种类，满足防汛抗旱抢险救灾需要。

学校对所属防汛通信和计算机网络设施、水利专网电话系统、水文监测系统等进行全面检查，发现的问题要及时解决，确保汛期各系统设备运行正常，为防汛工作做好信息化保障。