

2023年巡察局党组工作报告(精选5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

巡察局党组工作报告篇一

省委巡视组亲临aa巡视工作，是对我们工作的有力支持与鞭策，是对我们的真正关爱与帮助！在此□aa市委、市人大、市政府、市政协，向巡视组各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！下面，按照通知要求，就三年来的工作情况汇报如下。

aa^{xx}年撤县设市，是国家重点商品粮基地县、全国生态农业示范县、吉林省中等生态经济示范城市、吉林省玉米出口基地和长春地区重要的农副产品集散地之一□aa地处吉林省中部，位于吉长两市之间，西距长春市43公里，最近距离8公里，东距吉林市76公里，最近距离30公里。102国道和省道穿境而过，长图铁路、长吉高速公路、长吉高速铁路横贯东西，境内还有长春龙嘉国际机场，构成了四横三纵一空、陆空兼备的交通格局。全市幅员面积3375平方公里，辖12个建制镇、4个街道、2个民族乡、30个社区、310个村，总人口约85万人□^{xx}年以来，我们在省委、省政府和长春市委、市政府的正确领导下，坚持以科学发展观统领经济社会发展全局，按照“三城并进，二三产业并举”的发展战略，团结拼搏，克难奋进，县域经济保持了较快增长发展势头□^{xx}年以来，全市gdp年均增长%，全口径财政收入增长，本级财政收入年均增长%，固定资产投资年均增长%，城乡居民收入年均分别增长%和%，经济总量和发展质量不断跃上新的台阶，在全省(县)市综合排名中连续四年实现升级晋位，综合实力位列全省第三位，进入了历史经济社会发展和党的建设最好的时期。县域经济发

展、农业生产、金融改革、粮食改革、卫生城市建设和精神文明城市建设等多项工作荣获国家和省、市表彰。截至今年6月，。三年来，市委及市级领导班子和成员始终坚持党的领导，讲政治、讲原则、讲执行，坚定不移地贯彻党的路线方针政策和中央、省委、市委的决议决定，在思想、政治、行动上同上级党委保持了高度一致。特别是对省委、省政府作出的长吉图开发开放先导区战略、长吉一体化、“三化三动”等一系列重大决策部署，我们都认真学习领会，全力抓好推进，统筹抓好落实，始终保证了aa各项事业沿着正确的方向向前推进。总之，三年来的经济社会发展可以概括为三句话：一是“十一五”任务目标圆满完成，“十二五”开局良好，为全面完成五年任务奠定了坚实基础；二是转型跨越成果初显，呈现出又好又快的发展局面；三是“三城建设”启动顺利，将成为全市经济社会发展强大的动力引擎。

1、始终坚持立足市情，不断完善发展思路□aa是工业基础差、发展起步晚，如何实现科学发展、跨越发展？必须要有科学的发展定位和清晰的发展思路来引领。基于这种认识，我们在深入研究和准确把握宏观政策、外部环境等因素基础上，通过开展一系列的解放思想大讨论，逐步确立了切合aa现阶段实际的发展思路。经过三次较大的思想解放，切实提升了发展理念，分别解决了工业主导问题、项目集聚问题和生态城市建设问题，在发展的重要关口，使aa的发展目标更加明确、更加有针对性，为科学发展、大步跨越奠定了坚实的基础。特别是近三年来，重点探索研究了生态城市建设问题，围绕长吉一体化发展这个重大机遇，重新审视aa的区位、交通、资源和生态优势，对aa的区域布局进行了深入思考，并对原有的发展思路做了修改和完善，决心变自然生态为城市生态，变节点的优势为优势的节点，变城市的机场为机场的城市，确定了“三城并进，二三产业并举”的战略构想，即重点打造aa老城、空港新城和卡伦新城，同时推进东湖、龙嘉、土们岭等重点小城镇组团，从而在长吉两大城市之间形成以长吉高速、长吉高铁、长吉北线为轴线，以高等级公路为联结，

以自然生态为特色，以新兴产业为支撑的中小生态城市群。同时，通过以工业为主的第二产业和以现代服务业为主的第三产业，统筹推进工业化、城镇化和农业现代化进程。三年多来的实践证明，这些一脉相承又不断丰富完善的发展思路符合科学发展观的要求和aa的实际，成为了全市干部群众的普遍共识。

2、始终坚持结构调整，不断培育发展优势。因地制宜，扬长避短，加快发展矿产能源、机械加工、农产品加工、生物医药等主导产业，着力培育竞争优势和比较优势。一是以延伸产业链条为重点，大力发展矿产能源产业和农产品深加工产业。建成我省第一个单机容量最大、运行参数最高的国产超临界燃煤电站xx华能aa电厂，实现了我市煤炭资源向电能的转变。截至xx年，华能aa电厂一期工程两台机组累计发电120亿千瓦时，累计实现营业收入30亿元，投产后每年向地方上缴税费1.2亿元，并常年为企业周边500多人提供就业机会。坚持以工业理念谋划农业，以产业化思路发展农业。通过扶持农业加工产业，培育壮大了田野泉食品、大禾食品、英俊食品、东航食品、广泽乳制品加工等一批骨干食品加工项目，带动了畜牧业和种植业的大发展。目前，初步形成苗木花卉、绿色有机大米、棚室蔬菜、鲜切花、果品、中药材、蓝莓和芸豆等九大特色种植产业。

其中，种植粘玉米10000公顷，苗木花卉10000公顷，瓜菜10000公顷，蓝莓10000亩，农户从产业化经营中增收7.5亿元。二是以培育新兴产业和发展高新技术产业为重点，积极发展现代装备制造业。加快产业结构调整步伐，重点规划建设6平方公里的农机产业园，依托长拖农机制造、中机北方农用机械等龙头项目发展农机配套产业，全力打造东北最大的农机装备产业制造产业基地。充分利用资源和区位优势，抢抓产业转移的机遇，主动承接长春退二进三产业，大力发展新型建材业，构建了以吉林福钢、聚德龙铁塔、建华管桩等企业为龙头的产业集群，初步形成了产业联动、集群发展的

新材料产业体系。三是以科技创新和突出特色为重点，培育壮大农产品加工业。鼓励和支持企业开展科技创新，帮助金锣肉制品、天景食品完成二期扩建工程，提升了产品科技含量，使企业实现了扩能升级。天景食品通过科技攻关，开发出了玉米汁、玉米花丝等一系列饮料，成为全国唯一生产玉米花丝饮料的厂家。

3、始终坚持科学引导，不断转变发展方式。切实优化资源配置，推进项目集聚，形成规模经济效应，推进又好又快发展。一是引导项目向“两区”集中。高起点、高标准做好园区规划、布局，着力打造经济开发区和工业集中区。三年来，我们举全市之力，坚持财政和资金向经济开发区倾斜，负债投资开发区基础设施建设，引导项目向开发区集中，打造项目产业园，使开发区始终保持着每年2平方公里的项目摆放速度，实现了“工业突破、项目集群、平台拓展”的阶段性目标，建成区面积突破10平方公里，累计落位项目3xx个，跨入了省级同类开发区的先进行列□aa工业集中区，借助资源枯竭型城市转型政策，重点实施了生态畜牧产业园区、六街工业小区建设，目前建成区面积拓展到3平方公里，平台内累计落位项目19个。二是引导资源向主导产业集聚。围绕农用机械、新型建材、生物医药等主导产业，制定产业发展扶持政策，引导各种要素向三大产业集聚，鼓励发展上下游企业，引导产业链企业加快协作、联合配套发展，提升产业集聚水平□xx年以来，通过加快产业结构调整步伐，重点规划建设6平方公里的农机产业园，依托长拖农用机械等龙头项目发展农机配套产业，力争把这里建设成为东北最大的农机装备产业制造产业基地；依托吉林福钢等新兴建筑项目，规划建设4平方公里的新材料产业园，构建产业联动、集群发展的新材料产业体系。此外，还启动建设了木制品加工产业园、生物医药产业园等专业园区，力求通过园区拉动促进产业升级，形成新的产业支撑体系。

4、始终坚持开放创新，不断增强发展后劲。坚持把招商引资、

争资争项和民营经济作为加快发展的重要引擎，主动承接经济发达地区产业大转移，推进大发展。一是围绕引进外资，开展科学招商。按照“四高两低”（高投入强度、高技术含量、高附加值、高税收，低耗能、低污染）标准，严把项目准入关，坚持每年实施好“五个一工程”，即开工一批、签约一批、盘活一批、储备一批、跟踪一批，先后引进了计划投资30亿元的长春东北金属交易中心项目等一批成长型、规模型、集约型、税源型的大项目、好项目。截至目前，全市共累计引进投资500万元以上项目448个，总投资425亿元，其中亿元以上项目59个，实现了“引进一个龙头企业，带来一批配套企业，培育一个新兴产业”的重大突破。二是围绕扩大投资，积极向上争资争项。抢抓国家刺激经济增长的政策机遇□xx年以来，全市共向上争取到位项目个，其中过千万元以上的项目个，全口径到位项目资金亿元。重点争取实施了投资等一批打基础、管长远、后劲足，决定aa未来发展的重大项目。三是围绕启动民资，推进镇域经济。

为缩小城乡差距，加快农村经济社会发展步伐，我们提出并实施了镇域经济突破，出台了《关于支持镇域经济发展的若干意见》和《关于加快民族乡经济社会发展的实施意见》，设立支持镇域经济发展专项资金2000万元，支持两个民族乡经济发展专项资金400万元，鼓励乡镇开展招商引资和项目建设，实施垧增吨粮计划，大力发展劳务经济，扶持特色种植和养殖业发展，实现农业增效益、农民增收、财政增实力的目标。其塔木镇计划投资5亿元，实施商业综合体建设项目，打造东北地区第一商贸重镇，一期工程年末可实现被拆迁户回迁；卡伦镇计划投资3.5亿元，建设220栋花卉生产温室大棚和15.5万平方米的花卉交易市场，打造东北最大的花卉生产基地和经销中心，现已建成温室大棚30栋；龙嘉镇计划打造1平方公里的农产品加工产业园，计划投资1.5亿元的2万吨大豆酱菜生产项目和计划投资4亿元的液化天然气项目已经签约。四是围绕改革创新，破解发展难题。为切实破解发展上的瓶颈制约问题，我们不断探索和创新体制机制，正确处理好经济发展和要素保证的关系。为倾力解决困扰发

展的资金问题，我们依托aa农村商业银行，创造性地开展了农村土地经营权、房屋产权和林权“三权”抵押贷款工作。通过整合有效国有资产，对全市经营性的国有资产进行了整合评估，注册成立了吉林九富资产经营管理有限公司，搭建起了政府融资平台。目前，该公司有效资本达到4亿元，可以承接近2.5亿元左右的信贷资金。同时，积极引进民间资本，组建了全市中小企业担保公司及3家小额贷款公司；引进了包商银行，成立了aa龙嘉商业银行。研究出台了《aa市鼓励企业上市扶持政策》，成立了上市办，积极推进域内企业上市。为推动城市开发和项目建设，在全省县级率先出台了《aa市国有土地上房屋征收与补偿暂行办法》和《aa市集体土地上房屋征收补偿安置暂行办法》，使征地拆迁工作更加规范透明。开展了乡镇财政管理体制改革，划分收入级次、核定收支基数，调动了乡镇增收的积极性。

5、始终坚持着眼长远，不断夯实发展基础。三年来，我们站在全省发展的高度上，把aa作为长吉一体化的支撑点、发力点和引领点，全力推进“三城”建设。空港新城，高标准完善了城市总体规划和土地利用规划，并已获省政府批复，完成了空港新城中央大街、龙灵湖、站前广场、行政中心设计方案，启动了空港经济开发区规划报批，目前正在全力推进新城大街、坝下湖、煤矿和林业棚户区、高铁站前广场和庙香山旅游度假区建设。卡伦新城，雾开河综合防洪工程、山水大道卡伦段工程已经开工，农民回迁楼一期工程已经封顶，吉林工商学院新校区开始建设。与xx新华联集团签订了奥特莱斯购物中心项目战略合作协议。

启动了雾开河综合防洪治理、山水大道及机场辅路、吉林工商学院新校区、吉大一院卡伦湖分院和长春东北金属交易中心等项目。新城的酒店、医院、商业街、音乐广场等一批公建和地产开发项目进行了实质性洽谈，实现了由工业新区向生态新城转变的良好开局。aa老城，建成区面积由xx年的12.6平方公里拓展到现在的xx.4平方公里。重点实施了采

煤沉陷区治理、煤矿棚户区改造、城市棚户区改造等保障性住房建设工程，共安置居民1.8万户；投资12亿元实施了集中供热、燃气供应、街路建设、污水处理、垃圾处理等工程。新农村建设成效显著，打造了一个省级示范镇和51个整体推进村，创建了3个国家级生态镇和4个省级生态镇。农村基础设施不断完善，实施了农村安全饮用水、全程农机化示范区等重大项目建设，共新建改建乡村公路2006公里、通村水泥路1767公里，全部实现了“村村通”。我市正式获得省级文明城市和省级卫生城市荣誉称号。社会保险覆盖面不断扩大，城乡低保实现了应保尽保，特困群众生活救助等政策全面落实。教育事业蓬勃发展，今年高考取得有史以来最好成绩。卫生、文化、体育、计生等社会事业取得长足进步。

6、始终坚持加强党的建设，不断强化发展保障。狠抓市委常委会的自身建设，带头在全市形成勤于学习、干事创业、服务群众、团结共事、勤政廉政的风气。按照“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总体要求，统筹抓好两个批次的学习实践科学发展观活动。市委带头参加学习实践活动，带头征求意见抓整改，对征求到的各方面意见，制定了整改方案，明确了责任领导、责任单位，逐一抓好落实；对重点整改事项，向全社会公开作出了限期整改到位的承诺，并向全委会报告了整改落实情况，以取信于民。大力推进基层党组织“三项工程”建设，加强基层党建服务民生力度，组织基础进一步夯实。全面加强党政机关、事业单位、农村、企业、社区和“两新”组织各个领域党的基层组织建设。坚持正确的用人导向，注重在基层一线、项目建设一线锻炼干部、考察干部、使用干部。深入开展各种主题的作风建设活动，在全市党员干部中形成了勤于学习、干事创业、服务群众、团结共事、勤政廉政的常态。认真开展政风行风评议、软环境测评和述职活动，充分运用考评结果，促进了干部作风转变。发挥市委领导核心作用，积极支持人大、政府、政协履行职责，强化党管武装和双拥工作，加强对工会、共青团、妇联、工商联等群团组织的领导，凝聚全市力量，形成了跨越发展的强大合力。

坚持以党务公开为先导，着力保障广大党员知情权。严格执行党务公开程序，将党务公开作为基层党组织的一项经常性工作，坚持把党务、政务公开作为党委、政府与党员、群众沟通的桥梁和纽带，不断拓展党务、政务公开工作，使阳光工程得到进一步的规范和完善。以制度建设为根本，着力推进基层党内民主建设的规范化。建立健全重大事项常委会集体讨论决定制度，进一步规范了议事和决策程序。建立市委领导挂钩联系乡镇、信访日接待、市委领导包保重大项目等一系列配套制度，确保了决策的科学性。以民主决策为目标，着力提高贯彻基层党内民主建设的水平。市委班子以身作则，在坚持集体领导上给各级领导班子作出了表率，建立了有统有分、统分结合的常委分工负责制，强调每个常委既要独挡一面，又要当好参谋；既当主将挂帅出征，又当队员搞好配合。在作出重大决策之前，市委都要组织专题调研，围绕决策事项，通过召开常委扩大会议、座谈会和下发征求意见稿、公示决策事项等形式，广泛征求意见和建议，为市委科学决策奠定基础。凡属政策性的大事，凡属全局性的问题，凡属重要人事安排，凡属重大项目决策，市委始终按程序办事，充分发扬民主，不搞“一言堂”，从而在班子中营造出一个既有民主又有集中的政治局面，保证了决策质量。四是以强化监督为保证，确保基层党内民主建设落到实处。加强上级党组织对下级党组织的监督，建立请示报告制度。同时，抓好各级党组织自身监督，进一步严格组织生活。

突出“一岗双责”，狠抓党风廉政建设责任制的落实。市委全面履行“党要管党”的职责，带头落实“一岗双责”，加大了党风廉政建设责任制落实的力度。一是严格责任。市委始终把党风廉政建设抓在手上，做到与经济工作一起部署、一起督办、一起考核。要求各地各级主要负责人不仅对本地区、本部门的改革发展稳定负总责，而且对党风廉政建设工作负总责。按照“谁主管，谁负责”的原则，将年度反腐倡廉建设任务细化分解到具体单位和责任人，强化了责任制的落实。二是严格考核。坚持做到“三个结合”，与年度总体工作督促检查相结合，与领导班子和领导干部考核相结合，

与民主测评、民主评议领导干部相结合。把落实责任制的考核结果运用到领导干部工作实绩考核中来，加大了责任制落实的力度。三是严格监管。推进体制机制改革和规章制度建设，加大以工程招投标、政府采购、土地转让、重大资产处置等重点领域的专项治理力度，坚决惩治腐败，纠正损害群众利益的不正之风。健全监督制约机制，加强对领导干部行使权力的监督。四是严格追究。坚持从严治党的方针，认真落实中央关于实行问责的有关规定和中纪委强调的追究重点，运用诫勉谈话、组织处理、党纪政纪处分等手段，对不履行或不正确履行职责的领导干部，以及班子成员中有违纪违规行为并负有领导责任的主要领导干部，严格实行责任追究。

市委始终围绕“立党为公、执政为民”这个目标，不断加强领导班子和干部队伍作风建设，牢固树立为人民服务的宗旨意识。一是抓好宣传教育。结合市委中心组的学习活动，我们先后邀请省软环境办公室、省委党校等领导、专家来aa就作风建设、反腐倡廉建设和贯彻落实《廉政准则》作专题辅导报告，进一步筑牢领导干部拒腐防变的思想防线。xx年以来，市委中心组共组织反腐倡廉方面的专题辅导报告会次。市委常委带头落实领导干部廉洁自律的相关规定，自觉地接受党风党纪教育，自觉地践行《廉政准则》。二是开展专项整治。认真开展“三公一金”专项治理，针对检查中发现的问题，建立健全了相关制度，切实加强了党政机关事业单位公务车辆配备使用管理，有效地杜绝了禁止公款旅游及没有必要的参观学习考察。持续开展软环境政风行风测评活动，组织人大代表、政协委员、服务对象对部门履职履责情况进行满意度测评，促进了机关作风的进一步好转，工作效率进一步提高，形成了整治经济发展环境的长效机制。三是树立实干导向。市委常委率先垂范，倡导真抓实干、务实重行作风，树立说实施、办实事、看实绩的作风导向。健全和完善了民情恳谈、领导干部接访日、领导干部联系点等制度，倾听群众呼声，保证民情反映、民意表达渠道的畅通。不断加强目标绩效管理，每年年初制定下属经济社会党建工作目标考核方案，对全市各级各部门目标任务完成情况进行定期检查通报、定期

督察和随时抽查，动态修订考核目标和办法，进一步建立健全了效能考核长效机制。

xx年以来，我市严格按照党的十七大提出的“坚持正确用人导向，按照德才兼备、注重实绩、群众公认原则选拔干部，提高选人用人公信度”要求，以学习贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》为基础，坚持注重品行、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的用人导向，不断深化干部人事制度改革，优化干部队伍结构，提高干部队伍建设的質量，选人用人公信度明显提高。xx年以来，全市共进行次大规模干部调整，涉及干部人次，公开选拔人。全市选人用人环境风清气正，为加快全市经济社会发展提供了有力的组织保障和人才支撑。一是规范干部公权运作，扩大干部工作民主。市委始终将干部选拔任用作为市委的一项重要公权之一，不断增强干部公权运作民主意识，不断规范干部公权运作程序。坚持从市委领导做起，主要领导带头作好民主的表率，做到干部动议向常委会报告，重要事项向上级请示，干部任免向群众公开征求意见。在自觉接受上级监督、同级班子成员监督、人大、政协监督和舆论监督的同时，主动接受群众监督，充分保障群众的知情权、参与权和监督权。坚持民主决策，严把提名关、酝酿关、决定关，尊重考察结果，征求执纪执法部门的意见，执行常委会或全委会对重要干部任用票决制，杜绝临时动议和少数人决定干部。

二是立足“赛场选马”，明确一线选任导向。在干部选拔任用上坚持德才兼备、以德为先的用人标准，切实把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部选拔上来，真正形成注重品行、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的科学用人导向。注重向基层选拔、向一线选拔、注重向“急、难、险、重”项目选拔，对提拔干部全部安排到开发区、信访局等重要部门挂职锻炼。三是创新选任方式，加快干部培养选拔。市委非常重视年轻干部、后备干部培养，大力推进竞争性选拔干部工作，不断拓宽干部选任渠道，为干部健康成长搭建良好平台。通过学

习培训、挂职锻炼等方式，为年轻干部、后备干部成长创造条件。全面开展竞争性选拔干部工作，将竞争性选拔作为深化干部人事制度改革创新的重点，激发干部竞争意识。三年来，通过党政干部选拔任用考试、公推公选等各类竞争性方式选拔任用各级干部名，储备后备干部名。

xx年以来，我市各项工作取得了一定的成绩，但我们深知对照省委、省政府的要求，对照全市人民的期望，我们的工作还有不少差距：一是经济结构性矛盾仍较突出，运行质效不高，第二产业基础仍然薄弱，第三产业发展不足，优化经济结构还需不断努力。二是农业农村基础总体薄弱，统筹城乡发展难度较大。三是一些群众关注的热点、难点问题解决还不够。四是基层组织、干部队伍建设和社会事业存在许多薄弱环节，仍需进一步加强。上述问题，我们将在今后的工作中加以重点解决。这次省委巡视组来aa巡视，是对我们的极大支持和帮助，我们将认真接受巡视组的监督，按照巡视组的要求，全力做好各项工作，努力把aa的各项事业向前推进，让省委、省政府放心，让全市人民满意！

巡察局党组工作报告篇二

要进一步加强和改进党的作风建设，密切党同人民群众的血肉联系。把维护好、实现好、发展好最广大人民的根本利益，作为党的执政能力建设的出发点和落脚点。尽心尽力解决群众关心的热点难点问题。要妥善处理矛盾纠纷，促进单位内部的和谐与稳定。

要坚持从严治党，维护和执行党的纪律。党的纪律是铁的纪律。严明党的纪律是贯彻全会精神、加强党的执政能力建设的一项重要措施。要严明党的政治历史任务紧密联系在一起，因此，必须坚持党要管党，从严治党的方针，全面加强党支部的整体建设，不断提高领导班子的领导水平和决策水平，提高党员的整体素质和增强拒腐蚀防演变的能力，肩负起历史

赋予我们的历史使命及人民赋予我们的职责，为“新三年”开好局提供扎实的基础。

1、坚持以“三个代表”重要思想为指导，全面加强党的思想理论建设。坚定不移的用邓小平理论武装全体党员，不断增强党支部的凝聚力和战斗力；切实有力贯彻执行主管局党委的各项指示、指令和规定，同时，不断提高全体党员、队员运用理论解决实际问题的能力。为达到预想的效果，党支部将定期组织上好党课，并积极组织中层以上干部参加各类政治理论学习，在内部形成讲政治，讲学习，讲正气的良好的氛围。

2、加强党的组织建设。继续完善党支部的党建工作机制，充分发挥党支部的战斗堡垒作用；坚持和完善党内生活制度，强化对党员的管理教育和监督，严肃党的组织纪律；积极组织党员开展优秀党员评选活动，形成人人争优的良好氛围；坚持发展党员实行公示制和严把“入口”关。年内计划发展新党员二~三名。

3、加强党风廉政建设。认真贯彻落实中共中央《关于加强和改进党的作风建设的决定》和市委关于加强作风建设地有关规定，在较短的时间内实现党风的明显改进；全面落实党风廉政建设责任制，落实领导干部廉洁自律的各项规定，不断提高队务、政务公开工作质量，进一步加强法律和群众的监督，以推动党风廉政建设；认真开好党员民主生活会，交流思想，积极开展批评与自我批评，不断警示每个党员及领导干部，时刻牢记党员的纪律和义务，以充分发挥党员先锋模范作用。

二、加强对干部的管理与培训

坚持党管干部的原则，抓好干部管理和思想建设，进一步促进领导干部廉政，勤政，干净，干事，奋发向上的精神；继续加强对干部的培训学习，努力提高领导班子的整体水平，；积极组织中层以上干部参加各级各类的培训学习，确保干部岗

位培训合格率达100%;不断加强后备干部培训工 作,积极培养、扶持,并提拔综合素质好、年富力强的青年担任中层干部,逐步改善干部结构。

三、进一步加强精神文明建设

1、坚持双周一次政治学习及以各种形式的有效活动为载体,向队员普及马克思主义思想,邓小平理论及科学知识。使全体队员在认识客观世界,改造客观世界的同时,不断改造主观世界,牢固树立正确的世界观,人生观,价值观,倡导科学,反对有神论。

2、认真做好“对内凝聚人心,对外宣传自我,弘扬主旋律,唱好本职歌”为主要内容的宣传报道工作。宣传本单位的先进典型人物及事迹,宣传本单位的工作特色,宣传市容环卫法规,促使全体职工振奋精神,积极投身到为实现我区城市管理的跨越式发展建功立业上来,促使市民自觉遵守法规,积极投身到建设健康城区行动上来,为我区城市管理构筑起良好的舆论环境。

巡察局党组工作报告篇三

以为组长的自治区党委巡视组来我开展第二轮巡视工作,充分体现了自治区党委、自治区人民政府对工作的关心和支持。我代表x党委[x人民政府向巡视组一行的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢!

成立于1954年6月23日,总面积48.27万平方公里,辖八县,总人口122.4万,有蒙、维、汉、回等46个民族,其中少数民族人口占42%。境内驻有22个团以上的部队和兵团师以及x公司、中石化西北公司生活基地、河流域管理局等中央、自治区单位。地理位置重要,是进入南疆的门户和新疆重要的交通枢纽;资源富集,是塔里木石油会战的主战场和“西气东输”工程的起点,全州有耕地370多万亩,可开垦优质荒

地20xx多万亩，大小河流50多条，地表水年径流量106亿立方米，地下水可采量21.7亿立方米，已探明d级以上储量的矿产32种，其中9种矿产储量居全国前10位，拥有23项“全国之最”和48种类型的旅游资源；历史悠久，文化底蕴厚重，是古“丝绸之路”的重要通道，也是楼兰文化的发源地，谱写回归祖国壮丽史诗的蒙古族土尔扈特部大部分定居于此□20xx年全州实现生产总值468亿元，增长13%；地方财政收入22.9亿元，增长35.4%，增加6亿元，三年翻了一番；全社会固定资产投资230亿元，增长20%；农民人均纯收入5238元，增加581元，三年人均增收1372元。当前，经济发展，社会稳定，民族团结，人民安居乐业，正处于发展和稳定的好时期。

按照这次巡视工作的要求，下面，我将有关情况作一简要汇报。

三年来，在自治区党委、人民政府的坚强领导下，我们牢牢把握科学发展、社会和谐这一主题，认真贯彻党的xx大精神和中央11号、国务院32号文件精神以及自治区党委的决策部署，先后召开8次全委(扩大)会议、50次会、11次党政联席会议，研究部署全州改革发展稳定和党建工作中的重大问题□20xx年9月，我们胜利召开了第八次党代会，确立了“地大势强、富饶秀美、平安和谐”三大目标和实施“一体化、三县四分天、特色兴、矿业富”二十字战略布局。近两年的实践证明，“三大目标”和“二十字”战略布局，符合实际，体现了科学发展观的要求，与自治区第七次党代会提出的“建设更加繁荣富裕和谐的新疆”的目标完全一致，极大地凝聚了全州各族干部群众的智慧和力量，已经产生并将继续产生团结向上和加快发展的效应。

(一)“三农”工作进一步加强，社会主义新农村建设扎实推进。我们把巩固传统的收入重点与开辟新的增收亮点、提高农民收入总体水平与解决低收入农民的困难、农村生产基础设施建设与农民生活基础设施建设结合起来，每年安排专项

财政资金予以支持，极大地改善了农牧区生产生活条件，农民收入进入稳定持续增长时期。高度重视粮食生产，采取“以棉补粮，以南补北”的方式，建立了地方粮食储备制度，并且把落实粮食面积与建立粮食储备结合起来，做到“冬麦缺口春麦补，总产不够储备补”，确保了州域内粮食安全。大力发展特色农业，将棉花面积稳定在了200万亩左右，总产突破25万吨，巩固了自治区第三大棉花主产区地位；加快北四县“退白(棉花)扩红(以葡萄、番茄、辣椒为代表的红色经济作物)”步伐，推进优势特色农产品区域化布局、标准化生产和产业化经营；建成库尔勒香梨、杏、葡萄、红枣四大特色林果业基地，总面积突破140万亩；培育了3个家国家级和32个自治区级农业产业化龙头企业，39%的农产品实现产业化经营。“”后三年我们将确保农民人均纯收入年均增加400元以上，争当南疆地区农民人均收入的排头兵。建设社会主义新农村“有标准、没模式，有典型、没样板”，我们牢牢把握发展现代农业这个首要任务和促进农民增收持续增收这个关键环节，从农民群众要求最迫切、受益最直接、最有条件解决的事情做起，一手抓农村生产力和农民收入水平的提升，一手抓新农民的培育、新风尚和新体制的构建，按照区别对待、试点先行、重点突破、分步实施的原则，规划建设了塔什萨依、巴音布鲁克、南山、达西四个新农村实验区，采取“党委领导、政府组织、社会关注、企业参与、农民真干”的方式稳步推进，取得了可喜进展。

(二)一体化成效显著，新型工业化进程加快。在借鉴一体化和内地发达地区经验的基础上[]20xx年5月，我们作出了实施“一体化”战略的决定，确定了“开发新区推进工业化，带动城郊建设新农村，一体构筑区域中心城市”的总体思路，采取一系列政策措施，打破行政区域限制，加快库尉新区发展。经过三年的开发建设[]xx新区已入驻企业238家、协议资金100多亿元[]20xx年产值和财政收入分别突破22亿元和1亿元，与实施一体化之前相比，翻了两番以上[]xx新区的快速发展，使x市的综合经济实力迅速提升[]20xx年，x市生产总值、地方

财政收入分别达到355亿元和11亿元，在第六届全国百强县市中位列第40位，在第七届全国县域经济基本竞争力中排名第39位，排名逐年上升并稳居西部前列。我们立足州情，坚定不移地实施优势资源转换战略和大企业大集团战略，出台了加快实施工业强州战略的意见和加快工业发展有关问题的指导意见，每年安排专项财政资金用于重大项目和园区建设。积极打造金融、担保、资产三大平台，努力拓宽企业融资渠道。坚持有所为有所不为，集中力量加快石油石化、矿业、特色农产品加工、棉花系列产品加工和绿色能源五大优势产业发展，形成了特色鲜明、优势互补的区域经济结构。把重大项目牢牢抓在手上，将事关自治州长远发展的重大项目，逐项落实到州各大班子和州级领导，举全州之力加快百万吨尿素、百万吨硫酸钾、精细化工、钢铁、水电站等重大工程建设，培育了一批具有竞争优势的龙头企业和企业集团。20xx年全州实现工业增加值280亿元，三年翻了一番半。我们的目标是争当石化产业带和环特色林果业生产加工基地的“龙头”，建成全国最大的钾肥生产基地和自治区重要的矿产加工、棉花系列加工、绿色能源及南疆钢铁生产基地。

(三)基础设施建设步伐加快，生态环境治理力度加大。依靠国家和自治区的支持，陆续开工建设了一批交通、水利、能源等重点项目，其中亿元以上的项目30多个，对经济社会可持续发展形成有力支撑。三年来，累计完成全社会固定资产投资583亿元，相当于“十五”期间的总和。交通条件不断改善，三年改造国省干线公路1701公里，占总里程的78%，境内的5条国道有3条已基本完成改造，新机场建成正式通航。电力建设步伐加快，全州发电总装机62万千瓦，新增发电能力20.6万千瓦。牢固树立生态文明的观念和生态因素是重要发展成本的意识，坚决杜绝以牺牲环境为代价的盲目发展行为，用最小的生态成本获取最大的经济效益。加大环境保护立法工作，颁布实施了《湖流域水环境保护及污染防治条例》、《河源头暨草原生态保护条例》等4个单行条例。把保护和合理利用水资源作为生态环境保护和建设节约型社会的中心任务，加快草原、河流、湖泊的综合治理，抓好主要河

流开发、骨干水利工程和农田水利基本建设。在自身用水极为紧张的情况下，九次累计向塔河应急输送生态水26.9亿立方米。从20xx年开始每年拿出500万元农田水利基本建设以奖代补资金，解决了长期以来农田水利基础设施建设滞后的问题。把节水作为革命性措施来抓，三年推广高标准节水灌溉面积100万亩，累计节水1.5亿立方米。以退耕还林、“三北”四期等林业四大重点工程为依托，继续加大平原绿化、封山育林、绿色通道和自然保护区建设力度。三年累计完成退耕还林55万亩，“三北”四期工程43.5万亩，76.5%的基本农田实现了林网化。把节能减排和污染物排放总量控制作为检验发展成效的重要标准，严格执行节能评估和环境影响评价制度，大力推进经济技术开发区、苇业等四个自治区循环经济试点工作。

(四) 社会各项事业全面发展，和谐社会建设迈出坚实步伐□20xx年以来，我们相继组织实施了“体育发展年”活动和“文化卫生发展年”一期、二期项目。开工建设了州博物馆、州图书馆、州广播电视大楼、州市文化综合大楼、塔等一批标志性文化设施，完成七县一市“两馆”、105个乡镇社区文化站、364个村文化室建设，基本形成了州、县、乡、村四级公共文化服务网络。启动实施新闻出版“东风工程”和农家书屋工程。广泛深入开展群众性精神文化活动，连续五年被自治区评为“百日广场文化活动”优秀组织奖。加强文化遗产保护，实施丝绸之路文物保护项目。文艺精品创作取得新进展，28个作品获得国家或自治区级奖项。建成体育场、体育馆，成功承办自治区第十一届运动会五项赛事。扎实推进农牧民健身工程，15万农牧民受益。以全民迎奥运为主题，开展系列群众性体育活动。大力推进公共卫生、疾病预防控制、医疗救治“三大体系”建设，改扩建州、县市疾病预防控制中心10个，建成州紧急救援中心和9个县级传染病区。启动实施了州蒙医院搬迁工程和县级民族医医院建设项目。巩固了“国家卫生城市”成果。深入实施“科教兴州”战略，三年投入科技三项经费4699万元，组织实施了47个自治区级以上科技项目，八县一市全部通过“20xx—20xx年度全国县市

科技进步”考核xx市连获“全国科技进步先进县市”称号。人口和计划生育工作成效显著，连续八年在全疆人口与计划生育新机制建设工作综合考核中名列第一。广播电视事业加快发展，完成州市广播电视整合。“西新工程”和“村村通”工程深入实施，全州广播、电视人口覆盖率由96%提高到98%。

(五)坚持融合发展，统筹推进区域经济。我们高度重视与石油、师、部队、铁路等中央、自治区驻州单位的团结协作和融合发展，打破条块分割和行政区划界限，制定出台了一系列支持驻州单位加快发展的政策措施。在油地融合发展方面，把支油工作作为义不容辞的责任，坚持政策上优惠、支持上优先、服务上优质，建立了生产协作、生活服务、社会保障三位一体的支油格局。优先安排石油建设项目，支持有条件的企业与石油联合，共同开发石油下游产品。在xx县设立了x镇，在经济技术开发区和xx县分别规划建设了石化工业园。严厉打击和依法惩治偷盗油以及破坏油田设备等违法犯罪行为，努力营造服务石油的良好环境。在兵地融合发展方面，以经济上的融合为切入点，规划了20平方公里的农二师库西工业园区，在全区率先提出并实施了“对农二师引进的项目实行产值在引入地统计、财政收入分成”和农二师企业享受与地方企业同等待遇的政策，全力支持农二师企业参股罗布泊钾盐、察汗乌苏水电站、华电热电联产等重大项目，联手发展最具潜力的区域和最具优势的产业，做到资源共享、优势互补、利益交织、融合发展。在军地融合发展方面，坚持每年至少召开一次议军会议，研究解决部队建设中的实际问题，认真做好部队转业干部、复员转业军人、军队离退休干部的安置工作以及优抚对象的优抚工作。

今后一个时期，我们将坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以更加坚定的信心推动科学发展，以更加有力的举措改善民生，以更加扎实的步伐促进和谐，力争提前两年突破“”规划地方财政收

入26.5亿元的目标，提前一年突破“”规划农民人均纯收入6000元的目标，到20xx年主要经济指标在全疆的比重比“十五”末提高1至5个百分点，为建设更加繁荣富裕和谐的新疆多做贡献。

二、稳定工作情况

面对严峻复杂的反分裂斗争形势，我们牢固树立“稳定压倒一切”的思想，坚持标本兼治、重在治本的原则，不断加大治本力度，取得了明显成效，三次荣获全国社会治安综合治理先进地市，被中央综治委授予“长安杯”，是唯一获此称号的地州。为确保社会长治久安，争创全国社会治安综合治理优秀地市四连冠，我们又将今年确定为“平安建设年”。

(一)不断强化各级领导干部的政治意识和责任意识。我们反复强调，是境内外“三股势力”极力渗透的重点地区，各级干部不论分管什么工作，抓稳定的责任是一致的，必须正确处理好“稳定压倒一切”和“发展是硬道理”的关系，时刻把反分裂、反恐怖斗争抓在手上，切实担负起维护社会稳定的政治责任，特别是在反分裂、反恐怖斗争中，领导干部必须旗帜十分鲜明，立场十分坚定，勇敢地站出来冲锋陷阵，团结带领各族人民共同对敌。对在关键时刻往前冲的干部，重点关注、重点培养、重点使用；往后缩的干部，是后备干部的剔除出来，已经在领导岗位上的坚决调整下来。

(二)严厉打击“三股势力”的分裂破坏活动。坚持“维稳毫不放松，防范警钟长鸣，教育持之以恒，打击决不手软”，对“三股势力”毫不含糊地以铁的手腕予以毁灭性打击。一是在主动出击上下功夫。在“三股势力”还没有露头时，就搞清楚重点人物、重点团伙、重点区域的各种活动，对重中之重的人物盯死看牢。二是树立现场就是战场的观念，干净利落落地处置好第一现场，及时有效地把敌人的破坏活动遏制于第一时间、处置于第一现场。三是加强情报搜集工作，健全了公安、安全、统战、民宗等多层次情报信息体系，及时获

取深层次、内幕性、预警性情报信息。四是把发挥专政机关的作用同发挥广大群众的作用结合起来，完善了州、县、乡、村四级专门班子抓稳定的工作机制，提高公检法、安全、武警、农二师等协同作战的能力，调动村干部、“三老”人员、爱国宗教人士的积极性和主动性，形成打击“三股势力”的合力。三年侦破民族分裂案件起、民族分裂专案起、“功”邪教案件起，牢牢掌握了对敌斗争的主动权。

(三)依法加强对宗教事务的管理。把工作重点放在制止非法宗教活动和抵御渗透上，始终坚持保护合法、制止非法、抵御渗透、打击犯罪、确保宗教活动规范有序进行的原则，三年查处非法宗教活动起x人、非法太比力克演讲场xx人、零散朝觐案件x起xx人，有效阻止了“伊扎布特”组织向我州的蔓延，使宗教事务管理走上了规范化、法制化的轨道。依法加强对宗教事务和重点清真寺、“两教”堂点的有效管理，实行少数民族领导干部对属地清真寺联系责任制和对重点清真寺定期回访制度。把爱国宗教人士作为肩负特殊使命的非党基层干部来对待，有计划、分层次地对全州现有伊斯兰教教职人员进行集中培训。三年累计培训宗教人士1114名，牢牢掌握对宗教组织的领导权。

(四)深入开展意识形态领域的反分裂斗争。我们高度重视意识形态领域的反分裂斗争，采取有力措施，深入揭批热比娅、“三股势力”的反动本质，及时清理非法卫星广播器材，使党和政府的声音进入千家万户。坚持不懈地在各族群众中进行开展马克思主义民族理论、党的民族政策和民族团结宣传教育，认真组织好每年的民族团结教育月活动，以月促年，常抓不懈，巩固和发展了平等、团结、互助、和谐的社会主义民族关系。

(五)扎实做好矛盾纠纷排查化解和安全生产工作。健全“人要回去，事要解决”的工作机制，坚持“重心下移、责任前移”，开通了网上信访，对重大信访问题，特别是集体访和重信重访，由州委、州政府分管领导和县市、部门主要领导

亲自接访，采取切实管用的措施，吸附在当地，并且将此作为县市党政主要领导年终考核定等的一项重要内容，全州信访总量、集体上访量、越级上访量、非正常上访量逐年下降。认真做好重要场所、重要设施，特别是石油基地、输油输气管线的安全防范工作，切实加强油田勘探震源弹、矿山企业火工品的严格管理，严查彻改事故隐患。

今年以来，针对复杂严峻的对敌斗争形势，我们以“反恐怖、保奥运”为重点，主动承担责任，主动对敌出击，主动排查化解矛盾，主动加强社会管理，狠抓各项治本措施的落实，有效维护了全州社会政治稳定。

三、党风廉政建设和领导干部作风建设情况

我们坚持从严治党、从严治政方针，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，把反腐倡廉建设和作风建设作为重大政治任务，摆在更加突出的位置来抓，努力做到为民、务实、清廉。

(一)党风廉政建设责任制得到较好落实。把落实党风廉政建设责任制贯穿于反腐倡廉建设全过程，融入各项改革和重要措施中。州委领导带头落实“一岗双责”要求，把管事与管人、抓分管工作与抓党风廉政建设有机地结合起来，及时研究部署党风廉政建设工作，听取有关工作汇报，加强对重要案件查处工作的领导和支持，管好所辖范围内的党风廉政建设。发挥班子成员的表率作用，严格遵守廉洁从政的各项规定，做到不打招呼、批条子，不插手干预工程项目建设、谋取不正当利益，这一条，首先从州委委员做起，州委委员首先从州委做起，州委首先从州委书记做起。抓住任务分解、检查考核和责任追究三个关键环节，把党风廉政建设和反腐败工作同其它工作一起安排、一起布置，每年年初与各县市、各部门签订党风廉政建设责任书和纠正不正之风责任书；年中和年末进行两次检查考核，对优秀单位进行奖励，对不合格单位一票否决并通报批评、写出书面检查；严格责任追究，

对329名干部进行了责任追究，其中县级干部12名。

(二)惩治和预防腐败体系建设扎实推进。认真贯彻落实中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和自治区的《贯彻意见》，完善领导体制和工作机制，及时研究制定实施意见。一是加强廉洁自律教育，筑牢“不想腐败”的思想防线。把20xx年确定为“党建工作年”□20xx年确定为“党章学习年”，大力开展理想信念教育、党章和党纪国法教育、社会主义荣辱观教育和从政道德教育。每逢节假日，都提前打招呼、提要求，召开领导干部配偶子女廉政座谈会。连续三年，在春节前与各级领导干部约法三章：第一，献爱心、送温暖、下基层，为困难群众雪中送炭；第二，多往离退休老干部家中送年货，不要往在职领导干部家里送东西，少干“锦上添花”的事情；第三，春节期间，不允许给在职领导干部拜年，用这个时间去孝敬父母，看望长辈，报答养育之恩。积极开展廉政文化“六进”活动，推动廉政文化从会场走进广场、从城市走向农村。二是完善制度，健全“不易腐败”的防范机制。制定并落实领导干部廉政谈话、廉政培训、廉政学习、述职述廉、个人有关事项报告等配套制度。坚决纠正“重制订、轻执行”问题，令行禁止，违者必究。三是强化监督，形成“不能腐败”的权力制约机制。严格执行《党内监督条例》，做到“官大官小”、“上班下班”、“说的做的”都监督。突出抓好对领导干部遵守廉洁自律规定的监督，专项清理干部职工多占住房、拖欠公款、占用公物、单位私设“小金库”、超标准超编制配备小汽车、财政供养人员“与民争利”等问题。建立群众评议和社会监督机制，连续五年在全州开展创新发展环境监督评议工作，加强对领导干部廉政勤政情况的监督。四是严肃惩处，增强“不敢腐败”震慑效应。坚持有贪必反、有腐必惩，旗帜鲜明地支持纪检监察的工作，毫不手软地惩治腐败。三年来，全州各级纪检监察机关立案299件，处分违纪党员干部590人，其中县处级干部8人，挽回直接经济损失982万元。

(三)从源头上预防腐败工作取得成效。规范行政审批项目和程序，合并州市行政服务中心，实行“一站式”办公。深入推进财政管理体制改革的，州本级55个部门和138个行政、全额事业单位全面推行部门预算，县市部门预算改革覆盖面达到100%。严格执行建设工程招投标、经营性土地使用权出让、产权交易、政府采购等制度，完善工程交易中心、土地储备中心、产权交易中心、政府采购中心的运行等治本抓源头载体。分两批在8个单位开展公务用车改革试点。坚决纠正损害群众利益的不正之风，注意把涉及民生的突出问题纳入治理范围，认真治理教育、医疗卫生、城市建设等领域的不正之风，集中整治土地征用、房屋拆迁、企业改制、农民工工资支付、安全生产、环境保护、食品药品安全等方面的问题。深入开展治理商业贿赂专项工作，查处案件51件，涉案金额968万元。连续6年被自治区评为纠风工作优秀地州。

(四)领导干部作风建设明显加强。大力倡导八个方面的良好风气，贯彻落实“八个坚持、八个反对”和“两个务必”，弘扬新风正气。在思想作风上，把加强理论武装放在首位，扎实开展了“三个代表”重要思想、保持共产党员先进性教育、党的xx大精神和科学发展观等主题教育活动，坚持不懈地用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。在学风建设上，大力倡导做学习型干部、建学习型班子，树立勤奋好学、学以致用良好风气。州委坚持每月至少进行一次中心组集体学习，由州委书记确定主题、审定学习计划、主持集体学习，带头谈学习体会、作学习总结，并同研究解决全局性、战略性、前瞻性的重大问题结合起来，对当前工作作出部署。中心组成员都能围绕学习专题，紧密联系实际和工作实际畅谈学习体会，撰写心得文章。州委在抓好自身学习的同时，还通过为党校主体班次授课、召开座谈会、研讨会等多种方式，深化了各级领导班子和领导干部的学习。在工作作风上，大兴求真务实、真抓实干的良好风气，州委带头坚持每年至少要有1—2个月的时间，深入基层、调查研究、指导工作、解决问题。在州级领导干部和部分县级领导干部中实行“一线工作法”，建立了州级领导工作联

系点制度、领导干部联乡抓村责任制。针对各级领导班子集中换届的实际，要求新一届领导班子和领导干部不图虚名，不务虚功，不做“新官上任三把火”的表面文章，不搞劳民伤财的“形象工程”，从一开始就展现出“想干事、会干事、干成事而又能共事、不出事”的良好形象。在领导作风上，坚持管方向、出思路、谋全局、抓大事，自觉把改革发展稳定工作置于全疆现代化建设的大局中去思考、谋划和推进，自觉把加快发展的热情与科学求实的态度结合起来，把注意力和主要精力放在贯彻落实中央和自治区党委的决策部署上，放在研究解决影响发展全局的重大问题上，创造性地推动各项工作。大力改进会风文风，出台了关于精简会议文件和改进领导公务活动的意见，提出并认真落实“会期一天，讲稿三千，数会并开，传达到县”和“镜头对着基层、笔下多写群众”，严格规范和控制各种检查、评比、达标活动，做到“能合的会议一并开，相近的检查一起搞”。从严控制会议经费、公务接待和奖励资金，把有限的财力用在群众办实事上。在生活作风建设上，大力倡导文明健康的生活情趣，要求领导干部时刻检点自己生活的方方面面，讲操守，重品行，保持高尚的精神追求。

四、贯彻落实民主集中制情况

我们通过健全和落实党内生活、议事决策等方面的制度，保证了领导班子整体效能的发挥，形成了既有民主又有集中，既有统一意志又有个人心情舒畅的局面。

(一)深入开展民主集中制教育。重点抓了新进班子成员的民主集中制教育，举办州委委员、新进领导班子成员培训班、机关支部书记和党务人员学习班、乡镇党委书记培训班，加强党章、党内政治生活若干准则和地方党委工作条例及相关制度规定的学习教育。采取领导干部岗前集中培训、任前集体谈话等方式，有重点、分层次地开展教育，增强了各级领导干部贯彻执行民主集中制的自觉性。

(二)认真落实党内生活制度。督促各级领导班子完善了民主生活会、班子成员相互沟通、党内外互相监督、定期通报情况、州级领导参加县市党委民主生活会等制度。州委会每年召开一至两次专题民主生活会，广泛征求各方面意见和建议，坚持只讲问题、不谈成绩，州委书记带头开展批评与自我批评，要求每位至少对他本人提出一条意见或建议，书记本人也给每位提出意见或建议，同志们讲问题不闪不躲，提意见直奔主题，听批评胸襟开阔，既改进了工作，又增进了团结。

(三)完善领导班子集体议事规则。制定和完善了州委会和各级党委(党组)议事规则和决策程序。坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，把民主讨论、集体决策与明确分工、落实责任结合起来，对重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用，由党委(党组)会集体研究决定，既防止一个人说了算，也避免谁说了都不算。重大决策主动征求几大班子和社会各界的意见，集思广益，科学决策。对涉及全州经济社会发展的重大专题问题，召开党政联席会议研究决策。

(四)坚持集体领导和个人分工负责制。完善全委会、会工作机制，每年召开1—2次全委(扩大)会，落实会向全委会定期报告工作并接受监督的制度。健全州委会集体领导与个人分工负责相结合的制度，取消了书记办公会的决策功能，明确了书记、副书记和各自的职责和范围。坚持总揽全局、协调各方，较好地发挥了党委的核心领导作用。支持人大、政府、政协和军分区、农二师以及中央、自治区驻州单位，围绕党的中心任务，按照各自职能开展工作，同时注意协调好各方面的力量，共同担负和履行好自治区党委赋予的神圣职责。

五、干部选拔任用方面的情况

认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持正确的用人导向，把落实科学发展观的实际成效作为考核干部实绩的根本标准，切实把政治上靠得住、工作上有本事、作风上

过得硬、人民群众信得过的干部选拔到各级领导岗位上来。

(一)完善选人用人制度机制。推行考察预告制，每次考察前，通过新闻媒体发布考察预告，自觉接受社会监督。对拟提拔的县级干部人选实行差额考察，好中选优。坚持党政领导干部任前公示制度。推行全委会票决重要干部制度，对9个县市的11名党政正职进行票决。实行新提任领导干部试用期制度。修订完善干部请销假、诫免、函询、个人重大事项报告等10项制度。在建立健全干部经常性考察机制、规范干部选拔任用初始提名、科学规范和有效监督县委书记用人等方面进行了积极探索。

(二)通过集中换届强化各级班子配备。按照自治区党委的统一部署，精心组织，周密部署，圆满完成了州、县、乡三级党委、人大、政府和州、县两级政协换届工作。在换届工作中，认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，重点把握了三点：一是出以公心、坚持标准。把工作需要摆在首位，不搞平衡照顾，坚决杜绝跑官要官、买官卖官和“带病提拔”。二是发扬民主、严格程序。坚持走群众路线，增强选人用人的公开性和透明度，对所提任人选在州委会内部进行充分讨论酝酿，尊重多数人的意见。三是配强班子、优化结构。在遴选干部时，注意使用年轻干部、妇女干部和非党干部，注意向基层第一线倾斜，重点关注长期在条件艰苦、工作困难地方工作的干部，多加留意不图虚名、踏实干事的干部，绝不亏待埋头苦干、注重为长远发展打基础的干部。要求各级党员干部讲政治、顾大局、守纪律，要有大智慧、不要有小聪明，要有大胸怀、不要有小动作，把心思用在为民造福上，把精力花在干好工作上。通过换届，实现了领导班子年龄梯次、专业互补、能力增强的目标。

(三)大力选拔培养优秀年轻干部。从改善领导班子结构入手，注意优秀年轻干部的培养、选拔和使用，除在换届时严格按照规定选拔一定比例年轻干部外，在届中调整和个别调整时也注重选拔优秀年轻干部。建立了年轻后备干部库，实行动态

管理。坚持把优秀年轻干部放到基层、艰苦环境和关键岗位上去培养和锻炼，安排了八批86名年轻后备干部到基层乡镇、州直部门接受挂职锻炼，选派部分新提任副县级干部和后备干部到州信访局学习锻炼。加大公开选拔领导干部工作力度，先后对17个副县级岗位进行公选，42名干部通过公开选拔走上各级领导岗位，为优秀年轻干部脱颖而出创造条件。

(四)加强对干部选拔任用工作的监督。州委每年都要对贯彻执行《条例》情况进行检查，促进了干部监督工作责任制的落实。严格干部选拔任用程序，切实做到：对本级管理干部的任用，不符合程序的不研究；对上级管理干部的任用，不符合程序的不上报；对下级呈报任用的干部，不符合程序的不审批。把事前、事中、事后监督结合起来，强化司法、纪检监察和组织、人事、审计等部门的协调配合，建立并认真落实预防职务犯罪联席会议、干部监督工作联席会议、经济责任审计工作联席会议等制度。建立由组织、人事、纪检干部组成的兼职考察员队伍，实行持证上岗。扩大和延伸考察范围，注重了解领导干部工作圈、社交圈、生活圈情况。严格落实干部选拔任用工作实录制，为实施责任追究提供依据。充分运用年度考核、换届考察结果，对因领导班子不团结、干部群众反映较大的州广播电视局等6个部门的10名主要领导进行调整。

六、维护群众切身利益情况

把民生问题摆在突出位置来抓，从20xx年开始每年办好关系群众切身利益的十件实事，重点解决关系群众切身利益的就业、就学、就医、社会保障和扶贫开发等民生问题，让百姓共享改革发展成果。

(一)坚持经济发展同扩大就业良性互动，就业再就业工作不断加强。通过发展新产业、加大就业培训、开发公益性岗位等多种途径，三年新增就业7.8万人，下岗失业人员实现再就业1.9万人，农村劳动力转移就业11.3万人，建立再就业基

地74个，城镇登记失业率持续下降□20xx年降至2.7%，创历史新低。高度重视大中专毕业生就业和军转干部的安置工作，三年大中专毕业生累计就业6708人，安置军转干部435人，分别占总数的86%和100%。完善和落实面向困难群众的就业援助制度，组织开展领导干部“一帮一”帮扶就业等工程，解决了所有零就业家庭就业问题。加大就业培训力度，三年通过各种途径培训24万人，在岗职工培训7.2万人，下岗失业人员培训1.9万人，创业培训4671人，农村劳动力转移技能培训6万人。坚决打击非法用工、维护和谐的劳动关系，清偿拖欠工程款2.1亿元，为7853名农民工追回拖欠工资1563万元。建立和完善了最低工资标准制度，将库尔勒市企业职工月最低工资标准由20xx年的350元提高到550元，各县由320元提高到520元。

(二)坚持把教育摆在优先发展的战略位置。将农牧区中小学义务教育全部纳入“两免一补”，补助资金5140万元，惠及全州农村中小學生32万人次，减轻农牧民子女就学负担3200万元。深入开展领导干部“一助一”扶贫助学工程，全州900多名副县级以上干部累计捐款41万元，资助贫困学生2300人。投入190万元，解决了476名特困家庭大学生的就学问题。投入2.36亿元，相继实施了“农村寄宿制学校建设工程”等90多个项目，完成了3个“两基”攻坚工程，新建和改扩建校舍42万平方米。全州八县一市全部通过自治区“两基”验收，“两基”完成率与人口覆盖率均达到100%。扎实推进民汉合校和“双语”教学，全州完成民汉合校170所，占总数的34.7%；在校生9.2万人，占55%，形成了从学前到高中较为全面的“双语”教学体系。

(三)着力解决“看病难、看病贵”问题。完成了4个县医院、3个县妇幼保健院和2个县级民族医院建设，完善了56个乡镇卫生院的基础设施，建成200个标准化村卫生室和6个社区服务中心、44个社区服务站。新型农牧区合作医疗实现全覆盖，惠及34万农牧民，参合率85%，住院平均报销比例31.1%。在职村干部、“三老”人员参合参保2748人，参保

率97.6%。将地处高寒、偏远的和静县巴音布鲁克区和若羌县山区2.4万名农牧民纳入新型农牧区合作医疗和大病住院医疗保险范围，参合率在98%以上，住院报销比例45%。在县以上医疗机构开设了“爱心病房”，设置济困病床223张。

(四)健全社会保障体系。完善城乡居民最低生活保障制度，城市低保工作全面推进，并做到动态管理下的应保尽保，三年平均享受低保3.1万人，累计发放低保金8879万元；农村低保全面启动，将年人均纯收入低于700元的农村特困户全部纳入低保范围，3.7万人享受农村低保待遇。社会保险工作不断加强，参保人数55.75万人，征缴保费6.7亿元。投入3000多万元建成12所中心敬老院，3400多名农村“五保”对象的生活得到保障；对3000名残疾人实施康复措施，扶持4015名残疾人实现就业，4900名城镇残疾人纳入最低生活保障，13892名残疾人纳入新型农村合作医疗，帮助2700多户残疾人家庭摆脱贫困。三年投入31亿元，建成城乡抗震安居房6万户，20余万各族群众入住新居。建成廉租房444套、经济适用房3450套，解决城乡困难职工和农村特困户住房1492套。出台了《进一步加强廉租房住房社区管理房建设管理意见》，明确新建住宅小区，库尔勒市按照住宅小区总套数的5%，和硕、博湖、若羌、尉犁县按照2%的比例配建廉租房，独立开发建设的高层建筑也按此比例配建廉租房。全面实施“光明工程”，3300户农牧民告别无电史。库尉供水工程投入使用，解决了8万多人的饮水安全问题。投入各类扶贫资金6976万元，使低收入贫困人口由20xx年的6909户2.42万人减少到5242户1.81万人。

七、第一轮巡视中有关问题的整改落实情况

20xx年11月，自治区巡视组第一轮巡视结束前，就巡视情况，向我们进行了反馈，提出了宝贵意见和建议。对照巡视组提出的意见和建议，我们逐条逐项地进行整改，取得了明显成效。一是针对经济发展方面存在突出问题，坚持好字优先，推动科学发展，把工作的着力点放在调整经济结构和转变经

济发展方式上，使经济在“好”的基础上继续向着“快”的方向发展。二是针对作风建设中存在的突出问题，全面加强思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设，以领导干部应有的精神和风范来影响和带动广大党员和干部群众；三是针对安全稳定方面存在的隐患，进一步明确责任，强化措施，治本抓源头，牢牢掌握对敌斗争的主动权；四是针对党风廉政建设方面存在的突出问题，坚持教育、制度、监督、惩处并重，完善惩防体系建设，拓宽从源头上预防和治理腐败领域，促进了党风政风和社会风气的进一步好转。

自治区巡视组莅临开展第二轮巡视工作，对我州各项工作是一个很大的促进和鞭策，对于我们更好地推动科学发展观、促进社会和谐，更好地加强党的执政能力建设和先进性建设，更好地团结带领全州各族群众加快建设全面小康社会，必将起到强有力的促进作用。我们将全力配合巡视组的工作，自觉地把这次巡视作为接受党性锻炼、经受组织考验的机会，努力把我们的各项工作做得更好，让党放心，让人民满意。

巡察局党组工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

巡察组：

下面，我代表党委从三个方面汇报基本情况和党委工作情况。

一、基本概况

2018年来党委主要工作：

坚持看齐追随，政治坚定。党委带头，坚决执行党***号令，按照上级党委决策部署，稳步推进了改革转隶工作，带领全市队伍转型升级、提质强能、全面发展，进一步强化“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。2018年来，

党委班子2次获评“优秀”等次，被市政府记集体二等功，累计23个单位和个人被授予省级以上荣誉。坚持政治建党，规范抓建。坚持不懈加强和改进党的建设，认真贯彻落实民主集中制和党委统一的集体领导下的首长分工负责制，严格执行“三重一大”事项决策要求及请示报告制度，认真落实党委“七议”，共同营造同心合力、谋事成事的良好氛围。扎实开展党组织“五化”建设、星级支部评选和“六型”模范机关创建，打造了党建品牌。严格落实“党委委员帮建支部”工作要求，各级班子核心领率能力不断增强。坚持铸魂育人、凝心聚力。坚持用*****新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深入学习贯彻*****重要论述，确保了理论上清醒和政治上坚定。在全省率先提请市政府出台《》，在全省首个成立实体化运行的工会组织，增强职工凝聚力向心力。修订干部精细化考评细则，出台“”三类人员管理规定，积极探索干部 当前隐藏内容免费查看交流轮岗，树立鲜明的选人、管人、用人导向。与大学开展共创共建活动，合作开展职工学历教育、干部轮训、科研攻关，与市和地方培训机构合作开展技能人才培养，为队伍全面转型升级提供人才支撑和智力支撑。坚持聚焦实战、能力升级。对标“”职能定位，持续深化全员岗位练兵，高标准建强等10个专业队伍并实体化运行，先后获评全省。作为全国试点单位，积极推进及应用“”。在全省率先出台了《》。在处置事故中，得到点名表扬。坚持标本兼治、除患提质。扎实开展等专项行动，成功摘牌三处省政府挂牌。提请市政府印发《》；推动市人大立法《》；编制市2021—2035年专项规划；承接试点工作，积极总结“试点经验”，并获肯定。坚持常抓勤管、惩防并举。狠抓学习宣贯，创新开展“红黄旗”评比等防控举措，先后获评全国和全省“。”深入推进财经领域突出问题集中整治，严格落实《》，降低“三公经费”支出。纪委坚持铁腕执纪，灵活运用监督执纪“四种形态”，三年来累计核查问题线索起，信访起，纪律、行政处分人，诫勉谈话人，发送提示短信25000余条。坚持夯实基础，谋划长远。坚持抓基层、打基础、强根基，在政府化债压力极大的形势下，三年来全市地方经费连续破亿；累计投入后勤建设经费万

元；。

二、存在的问题及原因分析

（一）党委班子建设的水平还有差距。一是核心领率作用不强。党委班子统筹谋划、推动发展的领率力不够强，模范带头作用还不强，凝聚力、向心力不够足，集体领导作用发挥不够明显。一些单位和领导干部抓落实的作风不扎实，习惯在原地等方向、等政策、等指令，工作执行打折扣、搞变通。班子艰苦奋斗精神不足，在重点工作推进上没有较真碰硬，执行不力、效能不高、政令不畅。有的基层党委班子没有树牢“职工第一”的理念，职工反映问题多，解决措施少。巡察发现基层存在强行摊派捐款，侵占职工权益的现象。在对基层职工进行问卷调查时发现部分同志对单位评先评优、党建工作现状不满意。二是创先争优劲头不足。当前，全省各都在加速发展、竞相比拼，标兵高歌猛进、追兵势头强劲，创先争优的压力前所未有的。就发展来看，纵向比有进步，但横向与先进，特别是和周边地区比，缺乏核心竞争优势，队伍综合实力存在短板，发展不平衡的问题比较突出，典型培育、品牌塑造上缺乏力度，成绩不明显。基层典型创建工作没有突破性进展。三是班子建设标准化不高。党委对各级班子、对党员队伍的现状掌握不全，对基层党委的指导不全，对提高支部“三个能力”的举措不多；三级班子不同程度存在“重业务、轻党建”问题，抓党建工作浮于表面；党委成员在深入基层督导帮扶中，更多注重对具体业务工作的指导，对党建工作指导得较少。基层党委和支部书记党务知识不精，班长作用发挥不明显。在上半年业务考核中，实地检查发现大部分单位党委、支部议事程序不规范，党委议抓大事的能力有待提升。贯彻落实“七议”中，方面议得多，等方面议得少；有时为了完成任务，一些议题临时起议动议；议事中，有的班子成员对自己分管之外工作同意附和的多，提意见建议少，存在议得不深、想得不透的情况。基层部党支部虚化、弱化现象较为严重，机关党建灯下黑、基础差的问题仍然存在，机关各支部未按要求开展组织生活、基础台账缺失现象

比较普遍。四是深化破题开局动力不足。党委对***、省、市“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标等新理念缺乏系统全面理解，有时习惯认为经济发展是党委政府的事，对经济社会发展变化给工作带来机遇挑战，将事业融入其中、形成合力的思想自觉和行动自觉不够。面对队伍转型升级、提质强能、全面发展等课题，发展谋划站位不高、视野不宽，从政治和全局高度推进工作能力有待加强。

（二）党委履职尽责的能力还有差距。一是思想教育还不够扎实。党委对*****新时代中国特色社会主义思想碎片化学习多、系统学习少，成体系规范学习、系统性推进学习的机制未形成；班子成员静下心来主动读原著、学原文、悟原理较少，下发的学习资料只学重点篇目和标记要点，通篇通学的很少；对党的创新理论和党***决策部署，还停留在学习传达文件层面，对其理论内涵和实践遵循领会深度不足，只知其然，不知其所以然；有的班子成员仍有实用主义倾向，习惯于被安排学习或被动接受学习。从历次主题教育抽查情况看，相当一部分职工应知应会政治理论都回答不出。二是队伍管理还不够严格。对照要求，有的单位纪律意识淡化，正规化建设停滞不前，经常性管理流于形式，队伍管理出现“宽松软”。特别是机关“八小时以外”管控不严，机关管理“灯下黑”现象十分突出。还有部分单位对职工一些日常违规行为睁一只眼，闭一只眼，熟视无睹，听之任之。手机管理、饮酒报备流于形式，家属微信群未正常使用。三是人才队伍建设还不够全面。抓人才队伍建设的力度有待加强，人才队伍建设机制还不够健全完善，适应“”的高精尖人才较缺乏。目前仅有中级职称3人。全市范围内的高素质专业技术人才还不多，承担特殊任务的拔尖人才更是少之又少，客观上制约了队伍的创新潜力和发展动能。四是基层基础建设还不相适应。各级党委对政府协调汇报不够，经费保障捉襟见肘，还不能满足任务需要。部分单位房屋老旧，设施器材量少质差，职工生活条件较为简陋。目前，全市共有车92台，进口底盘或整车进口仅为28台，承担车主要为国产；服役满10年以上车10台，整体性能不高。五是工作作风不务实。

一直以来，基层职工对各科室会议多、文件多的反映比较集中，历经整治，虽然现在正式发文减少了，但利用短信微信、邮件等渠道下发通知却有增无减。经统计，一名基层队站主官需加入工作微信群最少8个以上。机关只压任务，不教方法，基层无所适从；机关科室工作缺乏统筹，多头安排部署，基层疲于应对；机关干部深入基层调查研究少，摸头想问题、闭门写材料。同时，在日常检查督察中也发现，基层干部当甩手掌柜现象比较明显，基层执法案卷依靠文员、各类资料依靠文书的问题比较普遍。

（三）党风廉政建设的水平还有差距。一是主体责任不够实。党委在对标对表压实管党治党的政治责任还不够实、措施不力，有的班子成员存在重安排部署、轻督导落实，主动挑重担、打头阵的意识还不够强；支持纪委工作的力度不大，手段不够硬，效果不明显。部分班子成员落实“一岗双责”还有差距，对分管领域的监督教育不够，对“小问题”“小毛病”及时提醒、及时纠正还不够到位。班子成员对不良倾向和苗头隐患细致排查、主动介入和靠前防范不够，对联系点基层落实从严治党，抓好党风廉政建设工作指导不经常。二是监督责任不够严。党委、纪委存在好人主义思想，执纪问责中考虑职工成长方面较多、教育引导多；班子成员抓业务工作多，对风险隐患排查不力，事前、事中管理不到位，以信任代替管理，管理上有失之于宽、失之于软情况；有的制度挂在墙上、印在纸上、喊在口上，执行落实缺乏跟踪问效闭环。对标“”刚性不够，对党风廉政建设严峻性、复杂性、长期性认识不足。三是“三不”机制不够全。专职纪委委员7月份才刚刚到任，纪委实体化运作还未形成，主动发现查找线索，进行执法办案还很少，不敢腐的震慑尚未形成。执法、后勤两个重点领域存在不少廉政隐患，还有一定的制度漏洞，不能腐的约束尚未形成。开展廉政教育和警示教育方法比较单一，填鸭式的教育多，启发式的教育少，教育效果没有入心入脑，不想腐的思想树得不牢。

通过从主观上深入剖析以上问题的产生，主要原因是：

（一）思想认识还不够。没有真正学懂弄通*****新时代中国特色社会主义思想，对全面深化改革的政治考量没有吃准吃透，导致政治眼光、政治站位还不能完全与这场深刻的变革相匹配。党委书记对抓党建、带队伍的决心，对攻坚克难的魄力不够；对职工的管理教育菩萨心肠比较多，方法少。同时，各级班子抓党组织建设、抓政治建设的主动性、自觉性不够，措施不力。在宗旨观念上，没有始终坚持“以人民为中心”的发展理念，党员就是公仆、领导者就是服务员的思想弱化，不能从“群众利益无小事”的高度去看待问题。

（二）能力提升还不够。面对新形势新任务新要求，班子成员还跳不出思维定势、破不了传统模式，不习惯于用开放的眼光来审时度势、用创新的胆略来破解难题，自身能力素质的提升与转型升级的要求还存在一定差距。班子成员缺乏能力不足的紧迫感，缺乏本领恐慌意识，静下心来认真学习、系统学习的时间不多，没有结合工作需要和自身实际进行“充电”，集中学习满足于数量的要求，学习研讨不够，学习的自觉性、系统性和实效性还需加强。

（三）作风转变还不够。少数干部对纪律作风要求的“新常态”的认识理解不到位，对以往一些制度落实不严格的违规行为见怪不怪、习以为常，对纪律松弛隐含的隐患苗头缺乏应有的敏感性，对持之以恒严纪律改作风缺乏足够的耐心和毅力，想方设法为一些违规行为穿上“隐身衣”，抱着侥幸心理打“擦边球”，“四风”问题表现形式隐蔽化、变异化，铁规禁令的刚性、权威大打折扣。

（四）监督执纪还不够。对廉政建设长期性、艰巨性和复杂性特点认识不足，盲目乐观估计了队伍稳定形势，过高估计了基层的执行力和职工的自觉性，一定程度上弱化了抓教育、抓管理、抓监督、抓警示、抓追责等有效手段。特别是针对一些职工对改革后“”认识不足，降低自我要求，规矩意识和法纪观念淡薄现象，“嘴上喊得凶、实际抓得松”，陷入了“出问题，分析检讨，再出问题，再分析检讨”的怪圈。

三、下一步工作举措

将把此次政治巡察作为校准方向、改进作风、根除弊病、提高工作、促进发展的有利契机，坚决做到即知即改、立行立改、举一反三、整章建制、抓好落实。

一是进一步建强领导班子。坚持以“”方针为统领，贯彻落实《*****关于加强党的政治建设的意见》《*****政治局关于加强和维护党***集中统一领导的若干规定》文件精神，进一步完善党委班子定期沟通和统筹协调机制，完善领导干部调查研究制度，吸收借鉴地方党组织建设的经验做法，推进基层党组织规范化建设。同时，党委在提升自身能力的同时，将多措并举推进基层基层党委书记、副书记能力素质水平。贯彻“熔炉支部、动力支部、幸福支部、智慧支部”要求，做强“”联建活动，积极开展党务人员培训轮训，着力提升基层支部三个能力。

二是进一步铸牢理想信念。坚持把党的政治建设摆在首位，进一步坚定职工“听党话、感党恩、跟党走”的信仰、信念和信心。按照学懂弄通做实要求，健全“学习、部署、落实、检查、报告”工作闭环，推动学习贯彻*****新时代中国特色社会主义思想常态化制度化，在看齐追随中坚定政治信仰，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。切实让全体职工特别是党委班子成员把讲政治体现到干事创业的具体行动、实际举措和发展成效上，真正打造一支政治过硬、听从指挥，集中统一、步调一致，让党和人民信得过的队伍。

三是进一步加强队伍建设。坚持把抓班子、带队伍作为中心任务，以超常的力度和措施加强队伍管理教育。坚持按条令管队，按纲要抓建，依法治队，从严治队。结合落实新规定和新政策，选好用好干部，树立重实干重实效的选人用人导向，加快队伍转型升级。加强与地方党委政府、相关部门的沟通协调，进一步优化队伍职业保障机制，不断增强职工身

份认同感，职业荣誉感，形成凝聚力，向心力。

四是进一步抓好主责主业。坚持树牢“人民至上、生命至上”理念，聚焦风险防控，推动落实党委政府领导责任。深入开展“我为群众办实事”活动，提高群众的安全感、幸福感。推进重点单位安全标准化管理，持续推进安全专项整治三年行动。立足于，聚焦打赢致胜，推进新训练基地建设，创新执勤训练模式，优化专业力量，探索专业作战编成，提升全域作战能力。

五是进一步加强廉政建设。坚持全面从严治党“两个责任”，贯彻落实《*****关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，持续抓好***八项规定精神和实施细则的贯彻执行，持续强化执纪问责，坚决纠治隐形变异的“四风”问题。深化执法、后勤领域突出问题专项整治，及时查纠各类问题线索。出台监督执法指导细则和政府采购管理规定，扎实制度的“笼子”。统筹抓好巡察整改，把整改触角延伸到全面从严治党的各个领域，强化各项铁规禁令执行到位，使队伍树立新形象，展现新作为。

请巡察组各位领导放心，党委将以此次政治巡察为契机，以奋发有为的工作状态、求真务实的工作作风、扎实有效的工作成绩，持续推进新时代党的建设不断迈上新台阶，奋力开创事业和队伍建设新局面。

巡察局党组工作报告篇五

一、 抓好《党章》学习，党员队伍素质得到进一步提高。

年初，向全党提出了学习《党章》的要求。《党章》是我们党最根本的党规党法，集中代表了全党的根本利益和意志，是党的总章程。党章集中概括了党的先进性，体现了党员先进性的基本要求。共产党员保持先进性，首先要自觉学习党章，一年来，全体党员已通读《党章》原文一至二遍，撰写

了三篇以上的学习心得。同时，局党委于4月份组织开展了《党章》知识作业练习活动，在参加市局机关党委举办的《党章》知识竞赛中，城关支部书记王贞华同志荣获第一名；5月份举办了一次党章基本知识笔试测验竞赛，并于10月份开展了《党章》知识竞答活动，全体党员参与积极性高涨。通过多种形式的学习《党章》和政治理论学习，使全体党员坚定了政治立场、政治方向和政治观念，增强了政治鉴别力、政治敏锐性，强化了公仆意识、奉献意识和依法行政意识，提高了工作责任心和全力服务地方经济建设的自觉性。

二、真抓实干，党务工作得到进一步加强。

今年以来，县工商局党委着力强化党建工作，一是狠抓党建工作的落实，通过细化量化各项党建基础工作，制定了详细考核方案，将党建工作纳入到全局和各分局综合考评范畴，与各项业务目标同布置、同检查、同考核，其中党建工作为20分，占各项考评总分数的六分之一。二是结合“整顿队伍作风、整顿市场秩序”为主要内容的“两整顿”活动，全体党员开展了认真查摆自身存在的不足与问题，对照《党章》的规定，认真反思“我应该怎么干”、“我已经干了什么”、“我还能干什么”、“我将怎么干”、“我的问题和不足有哪些”、“我希望组织上怎么样”。通过认真反思自身存在的不足和问题，找到了问题与不足的原因。与此同时，党组和党委领导们分别通过面对面、电话、电子邮件等各种形式与广大党员干部交流谈心，进一步认识问题与不足。帮助广大党员提高思想觉悟，引导广大党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，正确对待名利、地位和权力，坚持全心全意为人民服务的宗旨，认真实践“三个代表”重要思想，牢固树立“立党为公、执政为民”的信念，做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。三是规范党员发展程序，确保党员发展质量。在党员的发展中，严格坚持标准，坚持党委严管发展计划，党支部确定培养对象，严把入党“质量关”，做到“成熟一个，推荐一个，发展一个”，有针对性地开展交心、谈心，定期交流思想，进行引导、激励新党员加强党

性锻炼，严格按照党员标准要求自己，在各项工作中发挥先锋模范作用。

今年以来，我局新发展预备党员 人，预备党员按期转为中共正式党员9人，多数为党内外认可的政治业务素质高、作风廉洁、创新劲头足和“能办事、会办事、办好事”的优秀份子。四是举办了一期党建工作业务培训班，针对支部党务工作中不够熟悉的现状，局党委于5月份举办了一期各党支部组织委员或党建人员参加的党建工作业务培训班，大家学习了《中国共产党发展党员细则》，讲授了发展党员程序和发展党员材料，并共同研讨了党务工作中的有关问题，通过培训，各党支部党务工作水平有了明显提高。五是于6月29日举行了庆祝建党85周年暨“知荣明耻”演讲比赛，表彰了近年来涌现的先进党支部和一批优秀共产党员。同时，全体党员喜着新式工商制服开展了向党旗宣誓活动，促进了党员干部的理想信念，彰显了广大党员干部的荣辱情怀。从我做起，努力践行社会主义荣辱观，建设文明和谐新工商，树立工商新形象，已成为广大党员干部的自觉行动。

三、 执法服务，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到进一步发挥。

一年来，各基层党支部把提高支部的凝聚力、战斗力和发挥党员先锋模范作用放在首位，着力提高、解决自身问题的能力。围绕经济发展这一中心，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，大胆开展工作。支部一班人在工作、学习、生活中能体现党的先进性，进而充分发挥全体党员的先锋模范作用。上半年，局机关党员捐款1000多元，购买图书、钢铅笔、书包、文具盒等学习用品捐赠给丁江镇塘下村小学的学生。10月9日，全局党员干部带头捐款近5000元，资助螺田镇城陂村文化广场建设。八都分局党支部入党积极分子彭山等三名工商干部在105国道见义勇为，救起一名遭遇车祸的10岁男孩，并为其治疗捐款300元。9月16日，他们又与双村连城希望小学贫困学生赵爱娟结合帮扶对象，资助其完成学业，首开我

局干部职工个人资助贫困学生先河。金滩分局的党员们在执法和服务中充分发挥了先锋模范作用，做好表率，每项工作总是以身作则，凡是艰苦的工作总是带头干。8月18日，天气几乎象蒸笼一样，炎炎烈日烤得人们十分难受。但当天上午，一举报人举报黄桥镇肖家村委王坑村有人在非法收购粮食，不巧这天车子坏了还没修好，党支部书记曾辉立即带领曾正芑、夏建祖、刘军锋几位党员搭便车到达黄桥镇，顶着39度的高温，步行8华里路来到王坑村，及时查处了非法收购粮食的行为，而后又步行8华里，返回黄桥镇搭车。群众反映说，金滩工商分局的党员个个都是好样的。因此，近来来，金滩分局各项工作完成出色，取得了市场监管和队伍建设的双丰收。今年建党85周年之际，金滩分局党支部被市局党委授予“先进党支部”称号。为了更好地发挥党员先锋模范作用，永葆先进性，继去年以来，继续开展了“党员示范岗”活动，特别是“窗口”单位，通过实施党员“亮牌”上岗，公开党员身份，以自己的先锋模范作用表率于群众、于工作，同时也接受群众监督，更好地激励鞭策党员自觉地发挥先锋模范作用，带动全局队伍建设迈上新台阶。县局驻办证中心窗口和“12315”投诉中心是“党员示范岗”重点单位，两个窗口的党员热情、细致、周到的服务、公正、透明、高效的办事效率，得到了企业和消费者的好评。我局于8月中旬进驻县办证服务中心，9月份就赢得企业一面锦旗，称工商窗口是企业的贴心人，工商窗口还婉言谢绝了多家企业赠锦旗的意愿。消保局四位同志都是党员，自5月份成立以来，他们心系消费者，凡消费者投诉，一定做到件件有着落，以热情周到的服务，倍受消费者的广泛赞誉。

四、 存在的问题及明年工作重点。

有的基层党支部加强自身建设重视不够，认为只要完成收费、办案任务就行，党建工作是虚的，可有可无。

基层党支部是党的全部工作和战斗力的基础，加强党的先进性建设的各项任务最终要通过党支部来落实，要完善党支部

组织建设，着力提高基层党支部一班人的素质，重视加强党支部建设，切实解决党员队伍中存在的党员先进性不强的问题，更好地履行工商行政管理职能，为经济建设服务。