

2023年工会民管工作报告(优质9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

工会民管工作报告篇一

20xx年是xx公司发展史上的一个里程碑□xx产量突破了一千万吨大关，实现了几代xx石油人的梦想。作业区也迎来了油田开发建设10周年，并携10周年的东风圆满完成了全年各项生产经营指标，顺利实现了又一个安全生产“零事故”目标。一年来，作业区工会在xx公司工会和作业区党委的正确领导下，认真贯彻落实xx公司一届三次职代会精神，全面履行工会各项职能，紧密围绕作业区“43110”发展目标积极开展各项工作，有效调动了各族职工的积极性和创造性，为作业区两个文明建设做出了积极的贡献。

20xx年在作业区“五定”工作后，机关、各基层单位的组织机构都有较大的调整。作业区工会结合工作实际，及时调整和充实了各基层工会组织，并成功召开了作业区第三届职工会员代表大会，顺利实现了工会组织的新老交替，为全面开展工会工作奠定了组织基础。

为了进一步深化企业民主管理□20xx年作业区工会不断强化和完善职工代表大会制度，努力拓宽企业民主管理工作的渠道，做到了三个方面的坚持。一是与作业区行政一道继续坚持开展厂务公开和经理接待日制度，规范了企业日常民主管理工作。二是坚持作业区重大决策和关系职工切身利益的重大问题都及时提交职代会讨论通过的原则，切实保证了职工重大决策前的知情权、决策中的自主权和决策后的监督权，使职工代表充分行使了参政议政、当家作主的权利。作业区第三

届职代会审议通过了《经理工作报告》、《财务工作报告》和《提案答复报告》等主要报告，组织讨论了作业区确定的“43110”发展目标，并对职代会立案的46条提案逐一进行了答复落实。三是坚持职工代表民主评议领导干部制度，加强职工群众对作业区领导干部的民主监督，进一步密切了作业区党群、干群关系，促进了领导班子建设。

在开展厂务公开工作中，作业区工会坚持把解决企业难点和职工关心的热点问题作为厂务公开的重点，通过网上公告栏、走廊张贴栏以及职工代表参加生产经营例会等形式及时让职工知厂情、参厂政、议厂事，激发了广大职工的主人翁热情，促进了作业区各项工作的顺利开展。

20xx年是作业区实施“43110”发展目标的第一年，原油产量、经营成本压力很大。作业区工会积极响应xx公司和作业区党委的号召，紧密围绕作业区生产工作中的重点、经营活动中的难点、管理工作的薄弱点，在全体员工中广泛开展“当主人、做贡献，确保生产原油上千万”的劳动竞赛和挖潜增效、献计献策活动，并结合生产实际把劳动竞赛、挖潜增效活动贯穿到全年工作中，有力地促进了各项生产经营指标的完成。

20xx年，为了进一步把劳动竞赛活动开展得深入有效，作业区工会成立了劳动竞赛评审委员会，细化和规范了劳动竞赛的内容和考评制度，每周组织对巡检一、二、三室三个主要劳动竞赛单位进行具体的量化考核评比，考评内容涉及产量、安全、经济效益和员工技能四个方面。对月度累计考核第一名的单位授予“劳动竞赛优胜奖杯”和一定物质奖励。在开展劳动竞赛活动中，作业区三个巡检室工会紧密结合本单位工作实际，以“抓住黄金季节，力促原油上产”为主题，全员动员、集思广益，大力开展岗位练兵，自发组织技术比武，并将劳动竞赛活动不断深入到各班组、各岗位，在各族职工中形成了一种“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。尤其是在二、三季度产油黄金季节里，三个巡检室职工干劲高昂，他们比工作时率、比工业卫生、比产量运行。在全员努力下，

抽油井时率明显提高，生产现场管理更加有序，有力地促进了作业区的原油上产工作。

20xx年作业区工会还以“安全生产周”活动为契机，积极协助安全环保部门加强员工安全意识教育，组织开展了“查隐患，提建议”活动，并与安全环保部门联合成功举办了作业区第七届安全环保知识竞赛，为确保作业区实现安全生产“零事故”做出了积极的贡献。

20xx年，作业区工会始终把关心职工生活，维护职工合法权益，切实为职工群众办实事作为一项重要工作来抓。在协调企业劳动关系和经济关系中，作业区工会本着以调查为基础，以事实为依据，以政策法规为准绳的原则为职工服务，积极协调职工和各部门的关系。在落实职工养老、住房、女工孕期保护、产休等重点社会保障制度方面，作业区各级工会时刻从职工切身利益出发，千方百计地为职工群众排忧解难，较好地维护了各族职工的合法权益，在广大职工心目中树立了良好的工会形象。

20xx年作业区工会组织了243人次的职工身体普检，组织“十佳彩南人”及职工赴内地疗养旅游40余人次，慰问离退休职工18户，举办妇幼保健知识讲座2期，给各单位配发了冷热饮水机，为一线职工购置了保温杯和分层饭盒，解决了他们饮水、就餐方面的实际困难。与此同时，作业区工会坚持定期开展生活服务质量民意测评活动，促进了生活服务水平不断提高，受到了各族职工群众的好评。

20xx年，作业区工会在不断加强自身建设的同时，充分发挥工会组织的教育引导职能，坚持不懈地在广大职工中开展爱国主义、集体主义和社会公德、职业道德、家庭美德教育；在党委的领导下，与共青团一道深入坚持开展“争做文明彩南人”和“争做岗位能手”的文明创建活动，坚持“文明宿舍”检查评比和油田环保稽查活动。制订下发了《文明彩南人公约》和《文明彩南人“十不”规范》等行为规范，并成

功举行了“倡导文明新风，创建文明矿区”的百人大签名活动等，在作业区营造出了一种文明健康、积极向上的企业文化氛围。

20xx年，作业区工会继续弘扬“沙漠为家，奉献为荣，两新为纲，三高为本”的彩南精神，积极落实作业区党委切实关心职工文化生活的各项措施，不断加大职工文化活动场所硬件建设，积极倡导全民健身运动，开辟了室内、外健身场所，进一步绿化、美化了职工公寓内外环境。并与作业区团委协作坚持每月举行文体娱乐活动。全年共举行了春节游园、“迎春杯”拔河赛、篮球赛、排球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、少数民族员工学汉语比赛等活动，并积极与周边兄弟单位联系，组织开展了各种球类友谊赛，彼此间加强了交流，增进了友谊。在油田开发建设10周年之际，我们成功地举行了祝捷大会、篮球友谊赛、文艺晚会等盛大的庆祝活动，油田公司各级领导到场祝贺，与民同乐，将活动的喜庆氛围推向了高潮。丰富多彩的文化娱乐活动，丰富了职工文化生活，提高了职工的综合素质，陶冶了职工的精神情操，增强了职工队伍的凝聚力。

工会民管工作报告篇二

又是忙碌的一个学期，学校工会陪伴各位教职工又走过一个学期。本学期，在旗教育局党委和旗总工会的领导下，以xx大、工会xx大精神和“深入学习科学发展观”为指导，认真学习贯彻党的xx大精神，以“围绕中心，服务大局；突出维护，多办实事；解放思想，开拓创新”为基本思路，紧紧围绕科教兴国战略和全旗教育改革和发展这个中心，我校工会积极参与和支持学校教育教学改革，维护职工的合法权益，大力推进学校民主建设、教师队伍建设和工会自身建设，努力为职工办实事，办好事，解难事。最大限度调动、发挥职工的积极性和创造性。

一、为职工办的实事

第100个妇女节，学校为全体女教职工发放200元的福利，男教师100元，并组织全体教职工座谈。

二、爱心捐款

3月，工会组织教职工为西南旱区捐款；4月14日，我国玉树发生地震，这也牵动了所有老师的心，学校工会将全体教职工捐出的2300元的爱心捐款及时的上交到旗教育局；5月12日，工会又组织了“博爱一日捐”，倡议每位老师捐出一天的工作，奉献一份爱心，共筹集2100元的爱心款。

二、教职工工业余活动

1、拔河比赛

我校组织女教师队参加居委会组织的拔河比赛，虽然没有取得成绩，但是促进了与当地友邻的友谊。3月8日，学校全体职工分为两队进行了一场拔河比赛，郭庆队勇夺冠军。

2、教职工排球联赛

为了减轻老师们的工作压力，到室外锻炼，有好的体魄，使校园充满生机和活力。工会组织了一次排球比赛。比赛共分四组，抽签决定比赛顺序，第一轮输的两组决三、四名，赢的两组争冠亚军。经过两周激烈的角逐，哈斯老师所在的a队勇夺冠军，高利平老师所在的b队屈居亚军，郭庆老师所在的c队第三，屈海新老师所在的d队位列第四。

此后我们还组织了多场排球友谊赛。

比赛不仅丰富了老师们的课余生活，还锻炼了老师们的合作力量，拼搏意识，鼓励老师走出办公室，放松心情，锻炼身体

体。

三、存在问题及今后改进办法

原计划5月份组织一次篮球比赛，由于篮球主力教师外出学习和天气的变化多端，我们的篮球比赛没有举行。

我要深刻反省自己的工作失误，以此为戒，以后的活动提前提出方案，做好充足的准备。各活动要保留好资料。在今后的工作中，加强每位教师的时间观念，工会工作人员提前到场，做好各项准备工作，参加的比赛的老师按时到场，保证活动准时，提高所有老师的积极性。

工会民管工作报告篇三

四中工会在校党支部领导下，经过工会委员、工会组长的共同努力，圆满的完成了年初制定的工会工作目标。四中工会在认真贯彻工会十三大的精神基础上，履行工会维护、建设、参与和教育的四项职能，坚持走群众路线，紧紧依靠群众，发挥教职工的民主管理、民主监督的作用，增强职工参政、议政的意识和主人翁责任感。开展丰富多彩的活动，全心全意的为广大教职工服务，营造四中“大家庭”的氛围。工会工作深受广大教职工的欢迎和支持，取得了显著成绩，在原有基础上又上了一个新台阶。

一、加强民主管理，推进学校民主建设进程

工会在抓好各班组的民主生活会、民主管理会的同时，开展争创先进班组活动，各班组认真开展工作，调动教职工的积极性，向管理要质量、向管理要效益。四中xx年的高考取得了辉煌成绩，高考升学率达92%，理科进入大庆市第5名，文科进入大庆市第2名，在社会上引起了良好的反响。

为了贯彻全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分发挥教职

工在教育改革和发展中的主人翁责任感，在教育处工会的领导下，制定、讨论、通过了《大庆四中的校务公开的实施办法》，建立了“两本一栏”，根据学校的实际情况，不同的内容在不同的层次、范围公开，该“办法”符合我校的实际，使广大职工知校情，为校分忧。为了使校务公开工作落到实处，充分发扬民主，学校特制定了大庆四中教代会章程，章程规定：学校的重大决策、改革措施需经教代会讨论通过，这不仅能保证教职工民主权利的实现，而且也能确保学校制定的各项决策更科学，避免人为的失误，有利于学校的发展，这项工作已经较好地运行起来。

二、开展读书自学，提高教职工思想素质，争创岗位能手活动

工会坚持在职工中开展读书自学活动，每学期进行读书征文评比活动，通过这项活动促进了职工读书自学的热情，我校教师学习热情高涨，为了适应新的教育形势要求，有60多名教师参加研究生班学习，攻读硕士学位，一种比学赶帮超的局面已经形成。四中教职工的思想素质很高，今年献血报名积极踊跃，28人主动报名，学校派11人献血，超额完成任务。其中曾士凯、王本绪连续五年献血，李达、赵艳琴连续三年献血，奉献精神在他们身上充分体现。工会积极组织教师参加教育处开展的“减提杯”教学基本功竞赛，通过大赛提高了教师的业务素质，增强了竞争意识，我校有9人获得厂级技术能手称号，11人获得处级技术能手称号，赵海教师被评为总厂行业状元。在总厂xx年“能工巧匠”评选活动中，我校王平老师被评为总厂“十大能工巧匠”，李其金老师被评为总厂“能工巧匠”。(总厂共20名)。工会工作始终把握以促进教学为宗旨，提高教职工思想业务素质为根本这一方向，发挥工会的教育职能。

三、开展丰富多彩的活动，增强班组的凝聚力

大节日的庆祝活动，元旦、教师节、三八妇女节等全部组织

集体活动，元旦组织了师生大型演出、教师节请了哈尔滨歌舞团演出，通过活动逐步形成了四中特有的校园文化，营造了四中“大家庭”的氛围，使广大职工和学校融为一体。

四、关心职工生活，努力使工会成为职工信赖的组织

当职工遇到困难需要帮助时，工会组织及时上前，尽最大努力为职工排忧解难。当生病职工住院时，工会马上组织学校有关领导探望，送去组织的关怀，一年来共探望有病职工8人次。对家困职工，认真做好困难补助工作，使困难补助最有效的发挥作用，一年共补助15人次。除此之外，关心退休职工的生活，春节慰问走访、生活福利品的发放、家属粮油补贴发放、有关通知等，事事做好，重大节日邀请他们来校参加活动，使他们感到学校没有忘记他们所做的贡献。

四中工会工作，起到了联系职工和学校之间的桥梁、纽带作用，紧紧的依靠群众，以学校工作为中心，为四中再创辉煌努力工作！

工会民管工作报告篇四

各项任务

突出工会维护职能全面开创准东工会工作新局面

各位代表、同志们：

现在我代表准东露天煤矿工会向大会作工会发言。回顾二0一一年工会工，2011年准东露天煤矿工会在公司工会和公司党委的领导下，在行政的大力支持，紧紧围绕公司的中心工作，团结带领广大员工，在民主管理、开展劳动保护、班组建设、双增双节、创建和谐矿区等方面做了大量工作，有力的推动了企业可持续发展。

一、不断完善职工代表大会制度

职工代表大会制度是推进民主管理和民主监督的基本形式。为进一步推进民主管理工作，着力办好矿区公开栏。公司的每一项重大决策，大额资金的使用，干部任免，每月经营指标安全状况都要向矿区全体员工在矿区公开栏内及时公开，让员工对公司每季度的生产经营指标情况有一个总体的了解，从而进一步调动了员工安全生产的积极性。

二、大力开展“安康杯”竞赛和“安全生产月”活动

职工最大切身利益是生命安全和身体健康，维护和保障职工在生产过程中的生命安全和身体健康是工会的重要职责。为了全面落实神华集团和神新公司关于深入开展“安康杯”竞赛活动的通知精神，我们广泛开展了“加强班组安全建设、强化一线教育管理”为主题的“安康杯”竞赛活动。自活动开展以来，各级领导以身作则，广大职工积极参与，努力消除事故隐患，杜绝“三违”，减少伤亡事故，全面强化了公司的安全生产工作，为企业的发展和稳定起到了积极的推动作用。

1、为推动公司“安康杯”竞赛活动扎实有效的开展，我们从“安康杯”竞赛活动的组织领导、竞赛的内容到具体要求和考核标准等都做了详细的安排。成立了以矿长组长，副矿长任副组长，工会、团委、安检部、机电设备部、生产技术部、工程管理部，公务队，采掘队，筛分厂等部门的主要领导为成员的“安康杯”竞赛活动领导小组。

2、大力开展“安全生产月”活动

为了增强职工的安全意识，使广大职工感受到安全工作的重要性和严肃性。我们在“安全生产月”活动期间，组织开展了多种形式的、群众喜闻乐见的安全教育宣传活动。

一是矿里购置了大量的安全生产宣传挂图和安全生产张贴画，以及安全宣传彩旗，张贴和悬挂在各科区的会议室和走廊，营造出了“安全生产月”的活动氛围，使“安全生产月”活动深入人心。

二是举办了“安康杯”职工长跑比赛，篮球比赛、羽毛球比赛，乒乓球比赛。

三是举办了“安全文化”宣传资料征集活动。

四是在“安全生产月”活动期间，我们组织家属为员工缝扣子、补衣服，送绿豆汤，我们一边缝一边问他们家庭情况、工作情况、叮嘱他们注意安全，却让员工兄弟们倍感亲切。

五是举办“安康杯”安全知识竞赛活动。

通过开展“安全生产月”活动，让广大员工的安全意识得到进一步提高，安全责任进一步得到明确，增强了干部和员工做好安全工作的责任感和使命感。

3、加强工会劳动保护监督检查，为安全生产做贡献

今年我们还将组织两次群检员和青岗员安全互检活动。查出的隐患逐项落实到隐患单位进行限期整改。我们建立健全了群众安全监督员管理机制，在实际操作过程中，我们将按照群监员当班汇报的质量、查隐患的情况，实行了考核制。逐步形成了群防群治，防治结合的全员、全过程抓安全的格局。

总之，通过“安康杯”竞赛工作，不断增强广大员工的安全意识，推动企业安全管理水平的提高和创新，而且确保了安全生产和质量标准化工作的顺利开展。

三、加强班组建设工作

班组工作是企业管理的一项重要基础工作，又是实现安全生产、文明生产的前提。为了加强班组建设，提高班组工作水平，强化安全基础管理，严格质量控制，提升员工素质，推动班组建设，组织动员全体员工结合本单位的实际，学习推广班组管理建设制度。

加强了班组建设考核工作，每月按各科区上报的《班组建设考核排名表》，从第一名中考核验收出一到两个先进班组，从最末名中考核验收出一到两个不合格班组。凡被评为先进班组给予奖励，同时班长被命名为优秀班长，被评为不合格班组给予罚款。

组建设使班组里的每一个成员做到了遵章守法，上标准岗，干标准活，从而保证了矿区安全生产和质量标准化不断迈上新的台阶。

四、加强经济技术创新，大力开展双增双节“三个一”活动和技术比武活动

开展“双增双节”活动离不开广大员工的积极参与，员工作为企业的主人，积极投身到“双增双节”活动中来，充分发挥员工的聪明才智，立足岗位，从点滴做起。有了全员的广泛参与，“双增双节”活动才能开展的扎实有效，最终实现增收节支、降本增效的目标。

五、全力做好女工工作

我矿现有女职工78人，她们分布在不同的岗位上。为团结和带领女职工积极投入到矿里的安全生产中来，更好地发挥她们的半边天作用，我们建立了女职工档案，对掌握和了解女职工情况提供了信息资料。积极开展家属协管工作，发挥家属吹枕边风作用，教育“三违”职工。

在6月份安全月活动中，我们将组织家属为职工缝衣服、钉扣

子、还为职工送水送茶等。

六、丰富职工业余文化生活，为职工营造良好的学习氛围

为了丰富职工的业余文化生活，两节期间，我们组织了投篮、猜谜语、飞镖、夹弹珠等娱乐活动。

七、关心职工生活，努力为职工排忧解难。

都会伸出援助之手，组织职工捐款，想方设法帮助他们渡过难关。元旦、春节期间，为困难职工发放慰问金。把对职工的爱心、关心及时地传递给他们，使他们在最困难的时候能够感受到工会大家庭的温暖。

八、加强工会自身组织建设，提高工会干部的工作能力。加强工会自身组织建设，是工会的一项日常工作，它关系到工会组织的战斗力，凝聚力的充分发挥。今年在加强工会组织自身建设方面重点将做好以下工作：一是根据矿里安全生产发展的实际，不断完善工会内部的考核标准，使工会工作不断走向制度化、规范化、科学化、并不断与时俱进，二是加强工会干部和工会积极分子的学习，特别是坚持好每月一次的工会例会，必须让工会干部更好地围绕公司的中心任务开展工作。同时还要组织工会干部和工会积极分子去外地学习好的经验，开阔他们的视野。三是全力做好本安体系建设考核标准中所规定的属于工会所作的各项工作。四是加强管理，合理使用工会经费，把有限的经费用在刀刃上。为全面完成2012年的各项任务，奠定坚实的基础。

2012年是充满机遇与挑战的一年，我们的使命崇高，责任重大，任务艰巨，前景喜人！让我们在矿里领导班子的带领下，团结和动员广大职工，鼓足信心，同心同德，奋力拼搏，为实现公司既定的发展目标而努力奋斗！

工会民管工作报告篇五

半年来，我镇总工会在镇党委、政府及市总的正确领导下，主动将工会工作融入全镇工作大局，团结动员广大职工把智慧和力量凝聚到xx转型发展的主旋律上，全面履行工会各项职能，做到了工会组织建设水平上有新提高，在服务经济转型上有新举措，在构建和谐劳动关系上有新作为，在帮扶解困上有新拓展，充分发挥工会工作在全镇转型发展中的作用。

企业工资集体协商工作，是工会工作的一项主要工作。今年1月按照市总的总体部署，我镇总工会在全镇范围内全面推进企业工资集体协商工作。

一是明确指导思想、目标任务，及时将会议精神向党委分管领导汇报，争取党委、政府领导对工作的支持和重视。同时又及时成立了工资协商领导小组，由分管副书记和分管工业副镇长亲自负责。

二是以政府文件名义下发了工作意见。

三是举办了工资协商指导员培训班。

四是多次召开了企业厂长、工会主席参加的座谈会议。

五是按照市政府的目标任务书，今年年初我镇共续签企业199家，其中有37家企业单独签订工资集体协议，纺织行业签订执行协议57家，覆盖率100%。劳动和社会保障所审查鉴证率100%。

1、在原37家企业独立基层工会的基础上新增7家，积极配合做好这7家企业工会的组建、申报、批复工作，并协助做好办理社团证、代码证。

2、积极参加市总组织部长、主席等到天津干部管理学院举办的

“适应新常态形成新状态”培训班；参加市总组织工会助理员等到江苏省工会干部学校举办的“工作者适应性”培训班。

3、动员职工填写“中国梦、劳动美”学法用法知识竞赛报纸答题卡500份。

组织各级女工委主任参加市总庆“三八”表彰大会□xx被评为xx市“五一巾帼标兵”，华威纺织被评为xx市“女职工素质提升示范基地”，博大包装三组车间和海福纸箱车间分别被评为“五一巾帼标兵岗”。今年，我们又申报了一个标兵、一个标兵岗。

为了进一步健全工会帮扶机制，协助党和政府保障职工基本生活，促进社会稳定和谐。一是今年年初两节“送温暖”活动，我镇对上协调争取了30名特困职工，共发放了3万元，30条被子；二是6月份，我们调查摸底并确定16名特困职工作为重点援助对象，这16名特困职工将享受全年的米、油、电、水等优惠；三是按照宜工发[xx]2号文件规定，今年6月初，我们继续调查从xx年12月份至今年5月份，发现有2名职工为今年上半年度大病帮扶的对象，并在6月中旬已上报市总审核，这2名对象如审核通过，将获得一次性慰问补助3000元/人。

1、组织企业骨干参加市总庆“五一”表彰大会，博大财务科室被评为xx年度“工人先锋号”□xx厂一线职工宗xx被评为xx年度“文明职工”。

2、为增添节日的氛围，展示职工群众精湛的技术和文体水平，进一步发挥工人阶级的主力军作用，助推xx转型发展□xx镇总工会开展了庆“五一”系列活动，以此来庆祝节日的到来。系列活动之一由xx镇总工会独办的职工技能竞赛——全镇叉车职工比赛；活动之二由镇总工会和镇团委合办的文体比赛——“奔跑吧，青年！”指压板接力赛和“我是歌手”职工歌手大赛；活动之三由镇总工会和镇妇联联合举办的女职

工培训班——烘焙技术培训班，三项活动把整个五月的气氛渲染的格外热闹。

- 1、做好劳模基本情况调查，协助市总做好劳模体检工作。
- 2、认真做好三年一次的xx市劳动模范推荐申报工作，我们坚持条件，严格程序，今年我镇陆同志被评为xx市劳模。

为丰富职工的文化活动，使企业职工感受传统佳节的喜庆氛围，也庆祝“三八”国际妇女节，促进企业更好地发展。3月5日（正月十五）下午，我镇总工会与文化站联合举办的拔河比赛在乾元村文体广场上热闹非凡。此次活动因为正好也是庆祝“三八”节的活动，所以要求女职工必须占有三分之一的比例，这样就更加凝聚了企业发展的向心力，为xx转型发展打下了坚实的基础。

以上是我镇总工会今年半年度工作的简要汇报。总的来说，我们充分发挥了工会应有的职能作用，取得了一些成绩，但与上级的要求相比还有一定的距离。我们将更好地做好今后的工作，努力使我镇的工会工作更上一层楼，为“打造xx养生胜地，建设特色旅游名镇”作出更大的成绩。

工会民管工作报告篇六

一、探索新机制，夯实基层基础建设。

- 1、率先试点企业工会主席民主直选工作。从年初起，街道总工会就对基层工会到期换届情况进行了调查摸底，并对适合开展直选换届的基层工会多次走访指导。5月29日，宁波青峙化工码头有限公司工会直选圆满成功拉开了我街道今年非公企业民主选举和管理工作的序幕。1-10月份，已完成换届29家，补选3家，撤销2家，更名1家。

- 2、积极探索基层工会规范化建设新机制。今年新出台了《##

山街道基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过考核评比、滚动晋级、补助奖励等措施，以创建促工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。印制了《街道基层工会规范化创建考核细则》和《工会法律法规汇编》约5000册下发到各社区和企业，积极指导其做好基层工会组织规范化建设。成立以街道总工会委员和区代表为主要成员的创建工作领导小组，每季度定期向街道领导汇报工会规范化创建工作情况，分析存在困难，提出解决方案。今年有4家企业申报示范工会，16家企业申报先进工会，4家企业申报达标工会，11月底街道将组织人员分别走访企业，实地考察验收，年底将发文表彰。

3、稳步推进基层组织建设。以区域化社区工会建设为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。全年新建企业工会8家，覆盖企业数150家，组建率保持在90%以上。

4、抓好工会经费收缴和经审工作。配合区总做好街道20##年度的工会经费收缴工作，除了17家企业免缴，共有158家企业按规定上缴上级工会经费，约计114万元。同时做好各级工会经费的审查工作，完善制度，查漏补缺。街道总工会通过区总财务的严格审计，经费使用规范合理。

5、配合区总做好区第七次代表大会的代表及候选人推荐工作。根据区总要求，认真从企业中选取代表，又通过街道一届七次扩大会议进行民主选举，共产生20名代表，3名委员候选人，并将于11月27日参加区总第七次代表大会。

二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、探索开展蓝领人才工程建设。年初，街道总工会在申报创建学习型企业的基础上，在街道(成校)和企业两个层面建立

职工技能培训教育基地。上半年，在市级学习型示范企业新桥化工举办了两期“沙漠掘金”体验式培训课程，共有12家企业近60名企业职工参加。下半年在三星重工业(宁波)有限公司举办了街道第一届企业员工消防技能竞赛，来自辖区青峙化工码头，三星重工，科元塑胶，新桥化工，逸盛石化等单位的一线职工代表参加比赛。与此同时，在街道层面组织开展“优秀企业工会”、“优秀工会干部”、“优秀职工”评选活动的基础上，积极做好市级劳动模范、市级先进女职工工作者、省级优秀工会积极分子、学习型示范达标企业等先进的推荐申报工作，进一步激发广大职工的创新创业热情。

2、开展各类活动发挥职工主力军作用。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“金点子”合理化建议促企业转型升级征集活动；同时联合街道成校、经发科、安监所、消防中队等部门开展特种行业技能培训、危化企业消防安全培训、中式面点师等级培训等专业技能培训，提高企业职工素质。全年共举办各类职工素质培训达10余次，举办企业专场招聘会4期。

3、加强工会干部自身建设。年初制定下发本年度工会干部培训计划，对全年工会干部培训做出部署，提升基层工会干部的学习力、执行力、创新力，成为一支精通业务、锐意进取、创新实干、甘于奉献的高素质干部队伍。全年，举办各类工会干部培训会议4次。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

街道总工会工作报告材料街道总工会工作报告材料

1、企业帮困基金建设亮点突出。今年，街道总工会大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目

前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占92.9%，基金总额达到543.38万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。全年新增困难职工9人，发放临时困难救助金17000元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，不断延伸职工服务点的触角和内容，在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，并上报一家企业五一服务驿站。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，目前采集信息12220人，制卡 8999人。

3、抓好元旦春节中秋国庆困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建、金秋助学、高温慰问等工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工63名，发放慰问金和慰问品76100元。中秋国庆双节街道走访慰问了44名困难职工和70名企业优秀职工，发放慰问品共计约15000元，为他们送上节日的祝福。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了7556人，其中在职参保4195人，退休参保574人，安康参保956人，特种参保1831人，共有50家单位参保，有23家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，共有151家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，超额完成年度任务。今年高温季节，街道总工会走访慰问23家企业，给他们送去饮料、毛巾等清凉防暑用品，累计受益职工达3200余人，总金额近16余万元，受到了企业和广大职工的好评。做好今年金秋助学服务工作，为4名大学生、2名高中生、3名初中生共计9名困难职工家庭提供了助学服务。

4、积极探索职工心理咨询中心建设。在青峙社区设立职工心理咨询服务点，邀请心理咨询师为职工提供多渠道的心理健康咨询培训和服务，全年开展各类讲座和培训4起，提供心理

健康辅导18人次。

四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，在150家企业建立劳动争议调解组织，明确为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员150名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。全年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访102件，法律法规咨询729件，涉及职工1246人次，涉案金额1070万元，调处率100%，成功率达90%以上。

2、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过两年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经，今年又创建成功了宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司两家企业，在五一庆祝大会上受到了表彰。

工会民管工作报告篇七

以下提供一篇工作报告给大家参考！

水利科学与工程学院，是20xx年新建立的学院。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于xx年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照“有所为，有所不为”的工作思路，履行维护职能，以加强民主管

理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校“团结奋进，求实创新”的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

一、加强学习，提高认识，提高工作水平

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会xx大精神，加强自身建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。着力发挥工会的“组织、引导、服务、维护”功能和作用，努力实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，自身建设有新的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

二、加强建设，健全组织

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的水利科学与工程学院，是20xx年

新建立的学院。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于xx年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照“有所为，有所不为”的工作思路，履行维护职能，以加强民主管理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校“团结奋进，求实创新”的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

一、加强学习，提高认识，提高工作水平

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会xx大精神，加强自身建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。着力发挥工会的“组织、引导、服务、维护”功能和作用，努力实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，自身建设有新的的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

二、加强建设，健全组织

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的。

工会民管工作报告篇八

一、积极开展各种活动，不断创建和谐医院。

给当地老百姓办了实事。8月份，院工会组织医院职工向云南鲁甸地震灾区捐款15496元，为灾区人民捐献了一份爱心。从今年6月份开始，我院医务人员深入各乡镇开展白内障筛查，以及以“送健康”为主题的义诊活动多达30多次，深入践行了党的群众路线，把温暖送到了老百姓家门口，树立了医院良好形象，增加了医院的知名度和美誉度。

2、大力开展多种文体活动，丰富职工精神生活。为了不断丰富职工的业余文化生活，院工会组织开展了各种各样的文体活动。在“5.12”国际护士节期间，医院以党的群众路线教育实践活动为契机，院工会组织全院职工开展专业技能比赛、体育趣味比赛、演讲比赛等一系列活动，支出费用25430元，不断地丰富了职工精神文化，弘扬南丁了格尔精神。在“七一”建党节期间，县总工会组织开展了“忠诚跟党走 敬业做奉献”演讲比赛，医院组织职工参加并荣获第二名，同时还参加了由县委组织的“党的群众路线知识竞赛”活动。9月底，在建国65周年来临之际，普安县举行了“颂祖国.赞家乡.唱普安”为主题的合唱比赛，在全体参赛队员的共同努力下，我院代表队以绝对优势荣获了第二名。12月底，在县纪委组织的“廉政杯”篮球比赛中，医院代表队荣获组织奖。通过积极地组织和参与各种活动，增强了职工的凝聚力和向心力，为职工营造了一个团结、友爱、和谐的医院环境。

二、关爱职工牢记心间，群众路线永在路上。

1、送温暖工程一如既往。在院党委的领导和支持下，院工会着力构建帮困救助体系，做好对职工的送温暖工作，搞好“五必访”，为员工办实事、做好事，把员工的冷暖时刻放在心上。职工生病住院、职工及家属去逝等，院党政领导都会主动关心，主动探视慰问，多年来一直坚持不懈。整个xx年度，以院工会为依托的慰问活动多达10多人次，慰问金额达13000多元，在慰问过程中医院领导都会亲自赶到现场，使职工感受到了家一般的温暖。

2、千方百计为职工谋福利。随着医院的不断改革发展，在各方面都取得了进步，在医院发展进步的同时，院工会充分发挥维护职工利益的职能，想方设法为职工谋取福利。xx年1月份，院工会支出了220300元用于xx年度职工春节慰问，给职工带去了应有的关怀。10月份，医院耗资200多万元新建了职工食堂和多功能会议室，职工食堂以成本价向医院全体职工和患者供应餐饮，同时，凡属本院职工，每月每人可获得200元餐饮费补助，解决了职工和患者最迫切需要解决的问题，职工食堂每月亏损10万元左右，只能靠院工会补差投入，再次给广大职工和患者带来了新的实惠，这与联系服务职工和党的群众路线教育实践活动不谋而合，工会职能得到了很好体现。

三、加强民主监督管理，扎实推进院务公开工作。

1、积极参与医院民主监督管理。全心全意依靠职工参与管理医院一直是我院办院方针，落实依靠职工搞好医疗服务，提高医疗水平一直是我院办院指导思想。xx年1月15日，医院工会组织召开了第七届二次职工代表大会，与会代表认真听取审议工会工作报告、财务工作报告等，讨论医院改革发展的重大措施和规划，为医院的改革、发展、稳定建言献策，提出了许多宝贵意见和建议，反映了我院职工积极参加医院民主监督和民主管理的愿望。

2、定期开展满意度调查。为不断提升医院管理水平和业务发展，充分体现职工参与建设管理职能，医院每年都定期开展满意度调查，内容涉及职工对医院领导班子、医院管理、行风建设、院务公开等各方面进行评议，并鼓励职工提出意见和建议。xx年度共发放了调查表1500多份，获得了行政后勤管理、医疗服务、院务公开等方面的建设性意见和建议80多条，极大发挥了职工的集体智慧，为医院的管理和发展作出了应有贡献。

3、院务公开工作成绩显著。xx年医院院务公开工作从群众反映强烈的热点、难点问题入手，积极探索改进公开模式，破解公开难题，有力地推进了院务公开工作的深入开展，促进了医院的和谐发展。工作中不断地健全完善领导机构，明确职责落实分工，确保了院务公开工作有组织、有计划、有步骤地开展。依法在医院的门诊大厅或正门入口处等显著位置，设置公示栏、电子荧屏、广告牌匾等宣传设备，及时公开医院的各种重大决策、医疗收费、专科服务、人事任免、评先评优、国家政策法规等信息，自觉接受群众监督，并健全咨询平台，畅通公开渠道，保证医院重大决策和职工最关心、患者最想了解的信息得到了及时有效公开。

四、加强教育培训，大力开展职工素质提升工程。

1、不断加强理论知识培养学习。不断用先进的理论武装头脑，增强职工思想素质。xx年，院工会以“干部夜校 每周一讲”、“道德讲堂”等学习形式为依托，组织干部、职工学习了中央、地方的各种重大会议精神，学习次数达16次之多，内容主要有党的精神、中央至地方的各项规定、系列讲话精神、《论群众路线重要论述选编》等，使广大职工群众深刻领会了中央及地方精神，始终把思想统一在党中央、上级党委及医院党委周围。

根据医院实际需要，还组织职工认真学习法律知识及相关业务知识。通过扎实的理论学习，不断地充实了职工、干部理

论知识文化水平，为以后的工作开展提供了有力的思想武器。

2、不断树立正确的世界观和人生观。在医院党委和上级工会的领导下，对全院职工进行爱岗敬业教育、道德教育和医德医风教育，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。适时开展形式多样的教育活动，增强了职工的使命感、责任感。

五、工作中存在的不足之处

一年来的工会工作虽然取得了一定的成绩，但我们也清醒地认识到，这离广大患者和职工的要求还有很大差距，仍有许多不足之处。一是职工业余精神文化生活较为匮乏，“职工之家”的建立有待继续加强完善；二是教育培训工作还需加大力度，不断提高职工综合素质；三是在制度建设、医院文化、品牌宣传、机构建立等方面还需加大投入力度。

在接下来的一年里，院工会将从如下几方面加强工会工作。一是加大投入力度，参与拟建新的综合大楼，不断改善老百姓就医环境和职工办公生活环境；二是大力维护职工合法权益，充分发挥职工民主管理、民主监督权力；三是组织开展好各种文体活动，不断丰富职工体育文化精神生活，增强职工凝集力；四是积极响应上级单位号召，组织开展社会救助、义诊等社会活动，为社会作出应有贡献；五是积极配合发挥红十字会的作用，为重大灾难及突发事件搞好救援工作，继续抓好慈善救助工作。

回顾过去一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，迎接新的一年新的挑战。总之，工会工作离不开党委的领导，离不开广大工会干部的热情奉献，更离不开全体职工的积极参与和支持。在此，我代表院工会向医院领导、向全体工会干部和全体职工表示衷心的感谢！接下来我们将进一步履职尽责，坚持以人为本，以新的思路、新的作风去迎接新的挑战，努力开创工会工作新局面。

工会民管工作报告篇九

为进一步贯彻落实学校第二次党代会精神，充分发挥教代会的民主管理、民主监督作用。校工会以教育部出台32号令《学校教职工代表大会规定》为契机，狠抓教代会制度建设。

1. 完善教代会体系，进一步加大学校民主管理力度

按照学校党政工作要求，建立二级教代会，充分发挥教职工代会在基层中的民主管理、民主监督的作用。校工会拟定了《二级教代会工作实施细则》及学校实施计划，召集学校教代会常委进行认真研究讨论；组织了各学院书记及工会主席会议，对二级教代会的目的、意义作了强调，对细则内容进行了详细的讲解；同时还组织了工会主席会议，对工作流程及注意事项进行了专门培训。在各单位党委、党总支的领导和行政的大力支持下，学校17个学院及后勤服务集团已全面建立二级教代会，至此，我校自上而下的民主管理体系已建成，民主政治建设进一步加强。

为加强对二级教代会工作的指导，校工会组织了二级教代会培训会，邀请了重庆市总工会副主席、重庆市教科文卫体工会主席王秀英作了专题讲座，针对性、系统地解读教代会相关知识和法律法规，校党委副书记李禹阶作了重要讲话。通过培训，二级教代会委员们提高了认识、增长了知识、增强了做好教代会工作的信心和决心，为开展工作和能力提升打下了基础。

2. 切实落实提案工作，进一步落实职工的民主参与权

提案是教代会代表行使民主管理和民主监督职能的一个重要方面，是加强学校与职工联系，实现决策民主化和科学化的重要渠道。今年校工会把去年12月圆满闭幕的第八届一次教代会提案落实作为民主管理的又一重要工作。从年初开始，校工会就制定了提案工作实施计划，对大会收到的75件提案

进行分类整理，明确提案办理牵头部门，多次对提案情况向校领导汇报，1月份组织召开2次会议，一是教代会常委会，评选出10个优秀提案及3个提案工作优秀组织单位；二是提案牵头承办部门办理提案协调会，分别下发了提案办理通知书，提出了详解的办理要求。今年3月，75件提案承办单位及部门分别提出了承办计划，在办理过程中校工会与承办部门沟通，了解承办情况。6月份，校工会再次组织召开了提案工作表彰暨办理情况通报会，邀请各提案人代表、教代会常委、各学院、部门工会主席，15个提案办理单位负责人等参会。会上，对提案较多、职工比较关注的提案承办部门，如党政办、教务处、人事处、发展规划处、后勤管理处等提案牵头部门负责人对所办提案情况向与会人员作口头汇报，对优秀提案及优秀提案组织单位进行了表彰，并将所有提案回复书送至各提案人，征求提案人意见，切实做到件件有回复、案案求落实，至今，提案一次性满意率达到98%(1件不满意、2件基本满意)。通过提案既调动了教职工的主人翁精神，又促进了机关部门的管理工作，从而推动了学校事业发展。

3. 认真履行参与职能，确保学校决策科学合理

组织召开第八届二次教职工代表大会，听取校长行政工作报告，专题讨论审议涉及教职工切身利益的学校绩效工资改革实施方案，认真履行教代会参与、监督职能；全年共召开教代会常委及工会主席会13次，对第八届一次教代会提案办理情况、教职工疾病医疗互助基金管理办法、绩效工资改革方案、教师教学事故处理办法等涉及教职工切身利益和学校改革与发展的重大问题进行讨论和审议，提出合理化建议和意见，充分发挥工会、教代会民主参与、民主监督作用，切实维护教职工合法权益，确保学校决策更加科学合理。

4. 加强重点监督，切实保障职工权益

为切实保障教职工切身利益，充分发挥工会民主监督作用，校工会加强对学校大宗物资采购、建筑工程质量监督、基建

招投标等重点领域监督力度;坚持参加每周基建工作例会,物业管理招投标等会议。同时,还组织工会干部、教代会常委及职工代表对西区幼儿园建设等施工现场进行巡视,发现问题,提出意见,代表职工对重点领域、重要项目的监督,确保教职工合法权益得到有效维护。

1. 开展文化宣传活动,营造爱校建校良好氛围

为集中展示学校日新月异、快速发展的建设成果,充分彰显我校教职工健康乐观、昂扬向上的精神风貌,积极营造广大教职工爱校建校的和谐氛围,3月,我们举办光影校园寻找美丽教职工摄影大赛;12月,又选送教工艺术团节目参加学校新年文艺演出,通过这些文化活动的开展,激发广大教职员工作爱校建校情怀,展现全校师生团结一致、乐观向上、奋斗拼搏的精神风貌。