

# 厂长工作汇报 工厂厂长年终工作述职报告 (大全8篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 厂长工作汇报 工厂厂长年终工作述职报告篇一

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日进入\_\_\_\_\_有限公司，担任生产厂长一职。我的主要职责是管理、组织、协调、监督、检查厂区的生产及运作工作。

任厂长一职以来，在公司领导的带领下，我以“以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗，坚持自我检讨”为重要指导思想，深入贯彻执行，紧紧围绕公司“大营销发展”战略，总揽厂区全局，克服困难，努力拼搏，完成了公司下达的各项任务。在工作中自觉接受各同仁的监督，尽职尽责，踏实工作，严于律己，严格管理，在公司管理建设方面取得了丰硕成果。同时，总结出不足之处，现将20\_\_\_\_任职上半年的工作向公司领导做简要汇报，请予审议。

### 1、抓队伍建设，打造核心团队：

核心的团队对于一个企业来说就像是灵魂对于人体一般重要，要搭建厂区结构，建立厂区部门，打造厂区骨干员工，培养核心团队，确定团队目标，除了个人专业能力要突显以外，我们还要针对员工的性格进行调整，要扬长避短合理分配工作，经过时间的磨合，培养人与人的协作能力，部门与部门的配合能力。现目前，厂区紧紧围绕《五环际低碳内部资料个标准》中的“是否有利于团队建设”工作展开，已完成以上几个要点。

## 2、抓管理，促效益。

至20\_\_\_\_年6月，生产部、研发部、设备部、质检部、行政部、库房几部门建立完成，并对各部门的规章制度及工作流程的进行了完善，对滤网、外出安装、生产等制作了相关流程及监控。从开始的杂乱无章到现在的仅仅有序，我们实现了整体效率的提升，工作条理的规范性，增加了工作流程的透明度，提升了管理水平。从接到工作安排，到工作完成结束，实现了全程透明化，责任明朗化，做到了工作落而有实，为公司“有利用管理进步”打下坚实的基础。

## 3、抓建设，做生产。

?建设生产设备，厂区从质量根本上向“有利于为客户创造了价值”、从成本控制上向“有利于管理进步”出发：年初至6月，厂区增加了两条生产设备，同时对生产设备切割处进行了整改，现已实现全自动化切割，达到无人操机便可完成切割及放置纽带工作，从产品的长度上更加精确；从人工费用上，更一步减少了成本。另，为了外出检修更换连接件工作方便，现已设计制作出移动工作平台。为保证员工工作安全，对危险设备进行了改进，如整改冲床开关、加自动切割防护罩等，进行了设备优化。

?建设实验测试平台，为产品研发、市场开发打下坚实的基础：年初至6月，厂区实验室新增了转速测试平台、综合测试平台、高温油测试平台三大测试平台。环际低碳内部资料优化工艺、工装：对产品，经过理论认证，从连接件工艺上进行了优化，减少了轴承内部下轴片工序。对装配工装，经一而再再而三设计调整，现已优化为通用型，可实现自动调整连接片宽窄功能。

## 二、总结不足

三、下一步厂区发展的思路：?稳定队伍、范规管理，确保厂

区正常工作运作。?重点：节能降耗、优化、研发产品，迎合市场进步脚步，立足于市场。?控制成本，增加效益。

1、稳定队伍首先是要稳定人心。由于我厂生产时性较特殊，造成人员流动性较大。为此，人力资源非常重要，在抓牢现已培养起来的技术骨干和熟练劳力的情况下，我们还要有计划、有重点地培养技术骨干，保证生产力持久。为保证人力资料不流失，更要建立和完善生产忙时按劳计资，生产淡时发放“低保”相配套的工资政策，确保工人“进得来，留得住，用得上，干得了”。规范管理就是要从严要求，环际低碳内部资料靠制度约束。按公司规章制度等考核办法解决了大部分问题，还要进一步补充完善其它方面的规章制度，建立健全激励约束机制，建立“重点突出，宽严结合”的人性化管理模式。特别是要抓紧建立一套产品质量的生产和售后跟踪制度，确保产品质量不出纰漏，赢得市场销售的良好信誉，和客户建立牢固长远的业务关系。生产期间，要一天一道碰头会，交流情况、解决问题。要每月开展一次制度培训、技能培训；要引导职工树立“服从管理、质量第一；一切围绕生产，一切为了生产”的指导思想，奖优罚劣，保持企业高效快速的运转机制和旺盛的发展活力。

2、节能降耗、优化、研发产品就是(重点)进一步的做好产品研发，保证除了能解决客户的痛点以外，还要从产品根本上达到节能降耗的目的，并要迎合市场进行脚步。现目前而言，从市场前进脚步及产品存在的问题来看，产品研发迫在眉睫，而我们的研发能力还不能达到预期的要求。所以，为了跟进研发脚步，考虑是否再吸纳技术人才，开发新的设计思路，而现在设计的连接件方案将会同时继续进行，并且研发可视化工艺事项。

3、控制成本，增加效益主要从几个要点展开：如设计环节、工艺环节、采购环节、生产环节、销售环节和售后服务等环节进行。生产成本是衡量一个企业管理水平高低和经济效益好坏的一个重要指标。为了有利于保证企业未来再生产的持

续，促使企业综合水平的不断的提高，有利于企业主权利益最大化和企业市场竞争力的维持和环际低碳内部资料持续提高，我们要加强成本管理，努力降低生产成本，把强化成本意识、优化成本管理体制、规范成本行为作为加强成本管理的基础。目前，我们企业已经具备了一定和生产规模和生产能力，产品销售已经日益摆到显著的位置。从一定意义上说，企业的生存靠的是质量，企业的发展则靠的是业务数量，说得严格一些：靠的是有质量做保证的业务数量。没有一定的销售数量，就实现不了所谓的规模效益。我们的企业目前还处于“吃不饱”的状态，一年十二个月，我们有一半的时间处于闲置状态，这不仅影响了效益，也影响了工人队伍的稳定。下一步，相信曾总会带领我们公司的销售团队大力开拓市场，充分调动销售人员的积极性，进一步的挖掘潜力，使每一年的销售数量都稳中有升，使我们企业的整体效益一年上一个台阶，三年实现一个大跨越，而我们工厂，则做为销售团队冲刺的最有力武器，让客户看到我们的专业化，实实在在的相信我们能解决他们的“痛”。

## 厂长工作汇报 工厂厂长年终工作述职报告篇二

作为初次到社会上去工作的学生来说，对社会的了解以及对工作单位各方面情况的了解都是甚少陌生的。一开始我对车间里的各项规章制度，安全生产操作规程及工作中的相关注意事项等都不是了解。以下是豆花问答网小编为大家整理的工厂实训工作报告总结参考资料，提供参考，欢迎阅读。

### 一、综述

实习单位基本情况：

实习岗位描述：

### 二、主体

## 实习过程介绍:

### (1) 了解过程

起初，刚进入车间的时候，车间里的一切对我来说都是陌生的。车间里的工作环境也不怎么好，呈现在眼前的一幕幕让人的心中不免有些茫然，即将在这较艰苦的环境中工作3个月。第一天进入车间开始工作时，所在小组的组长、技术员给我安排工作任务，分配给我的任务是简单加工一种名叫黑色套管的产品，我按照技术员教我的方法，运用操作工具开始慢慢学着加工该产品，在加工的同时注意操作流程及有关注意事项等。毕业实习的第一天，我就在这初次的工作岗位上加工产品，体验首次在社会上工作的感觉。在工作的同时慢慢熟悉车间的工作环境。

作为初次到社会上去工作的学生来说，对社会的了解以及对工作单位各方面情况的了解都是甚少陌生的。一开始我对车间里的各项规章制度，安全生产操作规程及工作中的相关注意事项等都不是很有了解，于是我便阅读实习单位下发给我们的员工手册，向小组里的员工同事请教了解工作的相关事项，通过他们的帮助，我对车间的情况及开机生产产品、加工产品等有了一定的了解。车间的工作实行两班制(a□b班)，两班的工作时间段为：早上8：30至晚上8：30；晚上8：30至早上8：30。车间的所有员工都必须遵守该上、下班制度。

### (2) 摸索过程

对车间里的环境有所了解熟悉后，开始有些紧张的心开始慢慢平静下来，工作期间每天按时到厂上班，上班工作之前先到指定地点等待小组组长集合员工开会强调工作中的有关事项，同时给我们分配工作任务。明确工作任务后，则要做一下工作前的准备工作，于是我便到我们小组的工具存放区找来一些工作中需要用到的相关用具(比如：胶料袋子、脱模剂、产品标识单等)。在机台位置上根据员工作业指导书上的操作

流程进行正常作业，我运用工作所需的用具将机器生产出的产品加工包装好，并将加工包装好的产品贴好产品标识单存放在指定的位置。另外在工作中，机器生产出的产品有时会出现异常(比如：产品出现缺胶、料花、气纹、色差等)。出现上述情况时，要及时告知小组组长、技术员，让他们帮助解决出现的问题，小组长、技术员通过对机器的调节让生产出的产品恢复正常，符合检验的要求。

在工作期间有些产品的加工难度较大。刚开始加工起来还真棘手的，加工效率不高，加工出来的产品质量也不怎么的。让人苦恼的，于是我便向小组里的员工同事交流，向他们请教简单快速的加工方法与技巧。运用他们介绍的操作方法技巧慢慢学着加工这有难度的产品，从中体会加工产品的效果。同时在加工中选择适合的加工工具，也有利于提高工作的效率。在平时工作过程中也要不断摸索出生产、加工产品的有效方法和技巧。转载请保留此链接!。有时在开关机生产、加工产品时，对产品应该怎样包装不明白，此时，我便向员工同事学习，向他们请教正确的加工包装方式，另外也可以询问评管(质检员)，按评管提供的要求进行生产、加工包装产品。

### (3) 实际操作

经过一段时间开机生产、加工包装产品的学习，我对车间产品的生产、加工包装的整个流程已有了一个较详细的了解与熟悉。对有些常加工的产品也比较熟悉了，对不良产品的识别力也有所提高了，生产、加工产品的效率也在不断提高。上班期间，听从小组长的安排，接受小组长分配的工作任务，在自己的工作区认真地进行作业。当出现一些小的问题和困难时，先自己尝试着去解决，而当问题较大自己独自难以解决时，则向小组长、技术员反映情况，请求他们帮助解决。在他们的帮助下，出现的问题很快就被解决了，我有时也学着运用他们的方法与技巧去处理些稍简单的问题，慢慢提高自己解决处理问题的能力。在解决处理问题的过程中也不断

摸索出解决机器小故障的方法途径。这样从而让我在工作时的自信心不断增强，对工作的积极性也有所提高。

在所开的机器不出现大的故障的情况下，在确保产品质量的基础上尽自己的努力提高工作的效率。尽量让生产出的产品数量达到班产要求的数量，以便完成生产任务。每次下班之前，将自己工作区域内的卫生打扫干净，垃圾放入垃圾袋中并放到相应的位置，把工作桌面和地面上的物品用具收拾摆放好。就这样一天的全部工作内容也就完成了，这工作任务也较艰巨的啊！

### 三、实习体会

在实习过程中，我充分的了解到实践的重要性。通过学习，对自己专业有了更为详尽而深刻的了解，也是对学校所学知识的巩固与运用。从这次实践中，我体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需要进一步的学习。只有把学到的理论知识和具体的实践工作相结合，我们才能更好的为公司乃至社会服务。

对学校开设课程的建议：

在校学生往往重视理论课的学习，而忽视实际动手操作能力的培养，学校应加强各种实验课，实践课，增强学生的实际操作能力。

### 四、实习总结

对学校现行的教法、课程、管理的评价

学校的教育，对理论知识的教育是很丰富和完善的，但在实践操作方面，则缺乏深入，系统的教育，使得学生的动手能力不是很强，学校应在这方面完善。

## 五、实习收获

实习期间，我对实习工厂的注塑车间(部门)生产、加工包装产品的整个操作流程有一个较完整的了解和熟悉。实习中，我拓宽了自己的知识面，学习了很多学校以外的知识，甚至在学校难以学到的东西。我学会了运用所学的知识解决处理简单问题的方法与技巧，学会了与员工同事相处沟通的有效方法途径。积累了处理人际关系问题的经验方法，同时我体验到了社会工作的艰苦性，通过实习，让我在社会中磨练了自己，也锻炼了意志力，训练了自己的动手操作能力，提升了自己的实践技能，积累了社会工作的简单经验，为以后工作也打下了一点基础。

我们的主要实践活动是参观\_\_\_\_机械厂和金秋红日机械厂，了解工厂的工业生产业务，制造大、中、小型各类零部件的机床的工作过程，工作原理以及生产，加工各类零部件的流程。实习期间，认真听从了指导老师的安排与同学们分组进行参观学习，认真听取各工厂师傅和老师的讲解，了解各车间的安全细则和规章，学习师傅给我们讲解的各类大型、中型机器的工作原理和操作规范及各种产品的工艺过程，并与所学理论知识进行对比，获益匪浅。

通过这次实习我们了解了现代机械制造工业的生产方式和工艺过程。熟悉工程材料主要成形方法和主要机械加工方法及其所用主要设备的工作原理和典型结构、工夹量具的使用以及安全操作技术。了解机械制造工艺知识和新工艺、新技术、新设备在机械制造中的应用。在工程材料主要成形加工方法和主要机械加工方法上，具有初步的独立操作技能。在了解、熟悉和掌握一定的工程基础知识和操作技能过程中，培养、提高和加强了我们的工程实践能力、创新意识和创新能力。

通过这次实习，让我们明白做事要认真小心细致，不得有半点马虎。同时也培养了我们遵守劳动纪律、遵守安全技术规则和爱护国家财产的自觉性，提高了我们的整体综合素质。

很快我们就要步入社会，面临就业了，就业单位不会像老师那样点点滴滴细致入微地把要做的工作告诉我们，更多的是需要我们自己去观察、学习。不具备这项能力就难以胜任未来的挑战。随着科学的迅猛发展，新技术的广泛应用，会有很多领域是我们未曾接触过的，只有敢于去尝试才能有所突破，有所创新。

生产实习已经结束了，蓦然回首，在为期并不太久的几天实践中，我们收获了数不尽的财富，或许在我们以后的人生中都不会再有这样难得的机会了，大家共同维护着集体的利益，积极树立着学校的形象。虽然没有经过长时间的锻炼，但给我带来的影响却远没有结束，它使我走出校园，走出课堂，走向社会，走上了与实践相结合的道路，到社会的大课堂上去见识世面、施展才华、增长才干、磨练意志，在实践中检验自己。

这几天的生产实习虽然比较辛苦，也不知道这是庆幸还是依恋，但回想起来才发觉，原来乏味中充满着希望，苦涩中流露出甘甜——这次生产实习是有趣的、丰富的、快乐的。我亲身经历了从一块钢板到半成品，成品的伟大转变，我想这是没有去过的同学所难以体会到的。这次实践经历所带给我的是一次能力的全面提升，我也认识到自己的很多不足，长期的学习使我远离了生产实习，动手能力特别弱，对压力的承受能力也不足。也许有了这次的体验，会使我在以后的日子里更加坦然地面对工作中所遇到的每一难关。

经过这周的生产实习，我对机械设计制造及其自动化专业领域的知识有了更深，更广的认识。以前在学校了解的知识太狭窄，只把目光停留在仅学的几门专业课上，而且仅有的几门专业课学的也不是很精通。通过这次专业实习，我不仅在专业知识上有很大的收获。而且在对待学习以及生活的态度上更有了意想不到的收获。

首先，在专业知识上有了全面的认识，进一步增强是动手实

验的能力。作为工科生，我们学习的内容比较抽象，在学校实验的机会不是很多。这一次，我们通过理论联系实际，对平日里的知识有了更深的理解。还有，增强了同学间的互相帮助及团队合作意识。这次实习环境很开放，我们整个专业在一起听讲座，这几天的实习拉近了我们每个人之间的距离，我们一起讨论专业知识，互相帮助。最后，强化了我心中的责任感以及认真对待的态度问题。在车间工作的两天，虽然很累，但我坚持下来了，因为在现实当中每个人都有自己的岗位，每个岗位都有他的作用和要求，缺一不可，当你处在这个岗位上的时候，就必须有这个岗位上的责任感，要有认真负责的态度将自己的工作做好，这样才有益于自己，有益于他人，有益于社会。

俗话说：“学而不思则惘，思而不学则殆”“多闻多见，一以贯之”，学什么东西一定要注重思考，理论联系实际，墨子的“言必有三表”“有本之者，有原之者，有用之者，于何本之？”说的就是这个道理。通过实训我主要有以下几点体会：明确实训目的，端正学习态度，认真参加实训，服从实训指导教师的指导；重视操作技能训练，认真听取实训指导教师的讲解，仔细观察示范操作，并应理论联系实际；掌握操作技能，严肃认真、细心操作，重视实训的个人总结；遵守实训规则和安全操作规程。

通过实践，深化了一些课本上的知识，获得了许多实践经验，另外也认识到了自己部分知识的缺乏和浅显，激励自己以后更好的学习，并把握好方向。信息时代，仅会操作鼠标是不够的，基本的动手能力是一切工作和创造的基础和必要条件。而且，现在严峻的就业形势让我认识到，只有不断增加自身能力，具有十分丰富的知识才能不会在将来的竞争中被淘汰。总而言之，这次实习锻炼了自己，为自己人生的道路上增添了不少新鲜的活力！我会一如既往，将自己的全部心血倾注于学习上，努力学习新知识。

虽然实习只有短短的一个星期，但是通过这段日子使我学习

到的知识与技能将会令我受益匪浅.....并且将会对我以后的学习或者是工作产生重大的积极影响.....通过这次的实习,可以说我是得到了收获的,通过实践与课本的结合,能更好的帮助自己学习到知识,为将来的就业积累到一定的经验。

漫漫的暑假过去了,刚到学校第一周就迎来了金工实习,刚开始很好奇,还不知道这是个什么概念,后来在老师的带领下,我们依次学习了焊工,车工,钳工,为期一周。

## 一、焊工实习

焊接就是利用热能和压力,或两者同时使用,并且用和不用填充材料,将两个工件焊接在一起的方法。不过我们暂时学习的是在铁板上焊出一条精密的纹路来。

在电焊过程中,电弧光含有大量的紫外线和红外线以及强烈的可见光,对眼睛和皮肤有刺激作用,我们要防止弧光灼伤和烫伤我们的眼睛和皮肤。

焊过的工件更不能用手摸,敲击焊渣时,要用力适当,注意方向(可用防护罩遮住敲击焊渣),工作前要检查焊接机接地是否良好,检查焊钳电缆是否良好,防止触电。焊钳不要放在工体上或工作台上,防止短路、烧坏焊机。对于电焊,虽然一点都不陌生,本想着操作起来很容易,然而事实却并非那样,比我想象的要难的多了。今天,老师给我们详细介绍焊接的相关操作和一些注意事项:我们在操作时要懂得保护自己,穿上工作服,带上面罩。从老师的讲解中我了解到:焊条的角度老师要求90度,运条的速度,要求当然是匀速,然而在实际操作中,我们往往是不快则慢,很难保持匀速,因此焊出来的结果是很不流畅的,有的地方停留时间短则当然没有焊好,还有裂纹,停留时间长的地方,则经常会出现被焊透的毛病,出现了漏洞;焊条的高度要求保持在二至四毫米,然而在自己刚开始的时候也是漏洞百出,因为在运条的

同时，焊条在不断的减短，因此要不断的改变焊条的原有高度，这控制起来就有些困难了，低了还容易粘住。看者自己焊出来的千奇百怪的形状，心里那个着急啊，还好在自己多次焊接后，开始慢慢地找到手感，当然也要谢谢老师的耐心指导和同学们的帮助。

## 二、车工实习

刚进入车工实习的工作间，一排排的体积庞大的机器让我有点压力，不过后也只不过如此。车工不是由数控来完成的，它要求较高的手工操作能力。首先老师叫我们熟悉车床的各个组成部分，车床是通过各个手柄来进行操作的，老师又向我们讲解了各个手柄的作用，然后就让我们加工一个主轴两个小轮和两个大轮。老师先初步示范了一下操作方法，并加工了一部分，然后就让我们开始加工。车床运转时，不能用手去摸工件表面，更不能用手去刹住转动的卡盘。禁止把工具、夹具或工件直接放在车床床身上和主轴变速箱上。工作时，必须集中精力，注意头、手、身体和衣服不能靠近正在旋转的机件。

面对着庞大的车床，我们除了好奇外，对它十分的陌生，老师给我们细心的讲解车床的各个部件的名称和操作细则，我们逐渐熟悉车头，进给箱，走刀箱，托盘等主要部件的控制，老师要求我们先不开动车床，重点进行纵横向手动进给练习。要求达到进退动作准确、自如，且要做到进给动作缓慢、均匀、连续。到一定程度后可开车练习，每项操作都进行到我们熟悉为止，接下来，老师要求我们挨个上台操作熟悉其最基本的操作要领，轮流两圈后，我们便开始了工件的加工，由于时间的原因，我们只能给这个任务做到如此，不过我们做的很认真，也第一次看到自己在如此庞大的机床上的劳动成果，心里真的很高兴，相信自己在接下来的实习中会越来越越好！

## 三、钳工实习

钳工是工人用手持各种工具来完成零件的制造，装配和修理，它是以手工操作为主的工种。钳工的劳动强度较大，生产率低，但在机械制造和修理中仍占有重要的地位，是切削加工不可缺少的一个组成部分。按照工作性质把钳工又细分为：普通钳工，装配钳工，修理钳工，样板钳工，工具钳工，划线钳工及电气钳工。

锉削是用锉刀从工件表面上，锉去多余金属的操作。划线是根据图样上的尺寸要求，使用划线工具划出零件的加工界限的操作。锯割是用手锯锯断材料或锯出沟槽的操作。很早就听同学们说钳工是最累的，到实习钳工时我深有体会，开始时我很有干劲，但是一会儿之后我就觉得手有点酸了，一天之后累的腰酸背痛而且手也磨了好几个泡，后来渐渐的掌握了正确的姿势，实习也变的轻松了许多。虽然钳工的劳动强度大，但是它应用的工具简单，加工多样灵活，适应性强，能完成某些加工所不便或难以进行的工作，因此钳工仍是不可或缺的工种。通过三天的实习，我知道了钳工是需要技术的，只有方法得当才能节省体力，加工起工件来也轻松了许多，渐渐地，我感觉到钳工也不是很累的工种了。这都要感谢我的钳工实习老师，他在我们实习过程中一直告诫我们注意安全以及一些正确的操作方式！

为期一周的金工实习在金属的回响中落下大幕，总的来说这次为期一周的实习活动是一次有趣且必将影响我今后学习工作。我想在将来的岁月里恐怕不会再有这样的机会，在短短的时间内那么完整的体验到当今工业界普遍所应用的方法，也恐怕难有这样的幸运去体验身边每一样东西到底是如何制造出来的了。

回顾实习生活，感触很深，收获颇丰。通过实习我更加认识到实践是检验真理的唯一标准，只学不实践，那么所学的就等于零，理论应该与实践相结合。另一方面，实践可为以后找工作打基础。我感觉实践是大学生活的第二课堂，是知识常新和发展的源泉，是检验真理的试金石，也是大学生锻炼成

长的有效途径。一个人的知识和能力只有在实践中才能发挥作用,才能得到丰富、完善和发展[]。大学生成长,就要勤于实践,将所学的理论知识与实践相结合一起,在实践中继续学习,不断总结,逐步完善,有所创新,并在实践中提高自己的各方面知识、能力、技术等因素融合成的综合素质和能力,为自己事业的成功打下良好的基础。

通过这段时间的实习,学到一些在学校里学不到的东西。因为环境的不同,接触的人与事不同,从中所学的东西自然也就不一样。我们不只要学好学校里所学到的知识,还要不断从生活实践中学习其他的知识,不断地从各方面武装自己,才能在竞争中突出自己,表现自己。要学会从实践中学习,从学习中实践。此次实习我认识到很多工作常识,意志得到了锻炼,对我以后的学习和工作将有很大的影响。纸上得来终觉浅,绝知此事须躬行。做事不可以眼高手低,往往看似简单的东西想要做好并不容易,只有亲身实践才能知其根本,才会做出理想的成绩。在实习时我们要将所学的理论知识与实践结合起来,培养勇于探索的创新精神、提高动手能力,加强社会活动能力,严肃认真的学习态度,为走上工作岗位打下坚实的基础。

由于是初次实习,所以有的工作做的很慢,也挺辛苦,不过在同事和同学的的关心和帮助下不断进步和成长,也充分感受到公司这个大家庭的团结和温暖,于是我决定就算再苦再累我也要坚持下去,所以工作起来反而觉得轻松了许多。所以通过虚心请教,在实习老师的指导帮忙协助下,我很快的适应了这份工作。

在过去的几个月里,我在实习老师和同事的帮助与关怀下,认真学习、努力工作,能力有了很大的提高,个人综合素质也有了全面的发展,但我知道还存在着一些缺点和不足。认识到工作经验的缺乏,所以我必须积极努力工作。在实习的这段时间里,虽然有时候工作很苦很累,但是感到更加的充实,我从中体会到了做人做事的道理,从实践中学到了专业

技术，积累了实践技术经验。在今后的工作和学习中，我还要更进一步严格要求自己，虚心向优秀的同事学习，继续努力改正自己的缺点和不足，争取在思想、工作、学习和生活等方面取得更大的进步。

至此感谢公司给了我这么好的实习机会，感谢指导老师给予的帮助。

真的不能不夸这篇这么优秀的文章。

会计专业实训工作报告

在校学生实训工作报告

实训总结

工厂员工实训报告范文

铣工实训总结

## 厂长工作汇报 工厂厂长年终工作述职报告篇三

工厂工作报告是对这段时间内工厂生产工作做一个总结和归纳，那到底应该怎么写呢?下面就由本站小编为大家带来几篇工厂工作报告吧，希望大家喜欢。

我叫，男，岁，年与公司签订为期三年的劳动合同，现在复肥三班任班长一职。三年来，我在单位、领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。在三年来我主要做了以下几点工作。

- 1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲

安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，我们班三年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉生产的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

三、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不

足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富，我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。

四、节能，做好节约成本的工作浪费的都是成本，节约的都是效益，想增加生产效益，就一定要抓好节能的工作，从细节抓起，从小事做起，提高物资的使用效率，提高产量，节约水，电，煤，气，油，把车间的一切物资都合理的利用。

五、强化内业管理为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，以便公司对各班组进行工作制定，对各班组的各项记录进行不定时检查。我们要做到各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管。

## 六、不足之处

1、应该继续加强管理理论知识学习，以提高自己理论素养，修养和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司发展尽心尽责。

2、对员工的思想教育工作不够，导致出现了上下级的沟通不到位现象，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。

3、工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

## 七、工作方向

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、狠抓“5s”与“iso”认证管理，确保各项工作顺利完成。

3、重点做好员工技术培训、岗位练习工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

4、抓好员工思想工作、安全工作、安全操作规程工作。

5、抓好节能降耗和设备检查保养工作。

6、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在的工作中我会继续加大学习和工作热情，以树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给我的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐生产、和谐企业贡献自己的全部力量。

某人[]20xx年x月x日毕业于东北电力大学，并取得电气工程及其自动化专业学士学位。转眼间，进入公司已经有一年多的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在工作中取得了不小的进步。本人在工作过程中，较好地完成了20xx年至今的基本工作。

来到公司后，我首先在公司领导下，对我某公司集团的企业理念等进行了基本培训。培训初期，通过对某公司的历史，发展和目标的了解和对工作理念，安全理念，人才理念，经

营理念，环保理念，管理理念等的学习，使我充分感觉到做为一名某公司员工的幸运和责任的重大。

后期，经过公司对全厂各系统的综合培训，使我使我对全厂各个专业知识(包括电厂机，炉，电系统，除尘，脱硫，输渣系统，化学水处理系统，输煤系统和燃料管理等)有了初步的了解，熟悉了全厂的运行整体流程以及各个部门的基本职责。并结合以前在学校学习的理论知识，使我对各部门之间的联系与配合有了进一步的认识。

来到燃料输煤专业后，每天深入实际生产现场，熟悉各种输煤设备，并且深入研究我输煤系统的整体布局，对每个设备都进行细致的研究。通过对我输煤系统的深入了解和系统学习，使我的专业水平得到了大幅提升，现已能够较好的完成上级领导交代的工作，做到生产与技术都掌握，理论与实践相结合。

我始终本着努力钻研，求实创新的原则，对我输煤系统内部的每一个设备，系统内的每一个角落都仔细观察，做到心中有数，并且本着熟能生巧的原则，在工作过程中，通过对每一个设备的反复操作，进一步了解设备的性能，操作规范，争取在技术方面不留死角，将我系统的专业知识吃深，吃透。在学习的过程中，通过与同事们的相互讨论和学习，也是我专业知识提升的一个重要途径，我也更加了解到了团队合作的重要性。以前高考是人生的一次转折，现在工作之后确是一次更大的转折，只要我们坚定信心，勇于钻研，心往一处想，力往一处使，我们输煤一定能够成为一个更加成熟，稳定，充满热情的积极团队，这样对企业的发展，个人的发展都将会更加深远的意义。

作为公司的一员，在本着“奉献绿色能源，服务社会公众”的企业精神的同时，也要认真遵循“策划，程序，修正，卓越”的工作理念，将“以人为本，诚信服务，和谐共赢，求真务实，创新卓越”的企业价值观牢记心间，努力成为一名

想干事，能干事，会干事，干成事的优秀人才。诚实做人，诚信做事，珍惜机会，爱岗敬业，树立终身学习的理念，切实树立责任意识，对企业，对公司负责，将自己的满腔热情继续投入到今后的工作当中去，为公司，企业的发展尽到自己最大的努力。

又是一年辞旧迎新时，再回首也是20xx的尾声。回想未进公司前。对于模具这个词语模糊而又清晰，清晰而又迷茫，让我踏入迷茫寻找喜悦，而后发现迷茫与清晰都是无知的。但非常感谢公司领导给我一个成长的平台，让我在这工作与学习，而得到张师傅的教导于细微的关怀。让我从学生到的无知员工，从无知的员工到有定性的学徒，也许从无到有的进步是值得喜悦的事。或许我的想法还没成熟，或许我对自己的需求还不正真的了解，所以要不断的学与闻，慢慢的提升自身的素质与才能。从而体现出质的变化，于此同时让我想到了一些疑惑：我都经历了什么？我学会了什么？我能做到的是什么？我的缺陷是什么？工作在张师傅的领导和帮助下及同仁门的关心和支持下得让我自身不断的努力学习和工作，而得到全方面完善和提高于认识、工作能力和综合能力，较好的完成了工作上的各项任务，虽然会经历一些困难，但对于我来说都是不可多得的锻炼机会，我感到对自己的工作有了更深的认识。

我记得在我刚进公司是就常听人说注意安全。后期听张师傅安全是最重要的原意之一只有安全方可安心工作，而在安全问题的基础上维修质量也是张师傅师父所关注和重视的。“安全是质量的根本，质量是企业的生命”这句话用在公司很恰当，但用在我们模具部也很适合。当摸具要是没有质量的要求就不可能有好的产品拿质量就是开玩笑，如果模具维修后没有严格的质量管控那么模具部门就将黄鹤一去不复返，师父都说过模具维修是个细活，略有忽略就有重修的可能，一但重修就意味着这次维修的失败。正因如此在师傅的细心教导严格要求，才使得模具部门具有顽强的生命力。在我们的共同努力下，使模具使用可以一直如往，也就这样

让我们的模具的使用率可达到公司的要求这点也得感谢上级领导给予的支持与帮助。有时有关模具回修方面的主要原因都是出现在我身上，学艺不到一年，在维修方面有时没有信心还有就主要我在维修的做法拿捏不当导致维修后还存在些许毛病。正如我刚来的时候所有问题无论大小对于我而言都是大问题，而现在很多以前我认为是大问题大工程的维修项目对我而言已不再是什么大事了！维修起来也比较轻松自如了，维修后发现需要再次维修的问题也逐渐变少了。

尤其这个时间段是最好的老师，看看自己是个什么样子的自己是否进步，总结是一面镜子，通过总结可以全面地对自己成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，有时应为自己理解与能力而把事情搞砸了，有时因技术问题让师父和同仁们对模具进行二次及多次拆卸，此类事情还有很多，在张师傅帮助领导下解决了许多问题，维修了许多模具。为了提高模具的使用效率，使模具数量也逐渐增多工作量也相对大些，因此我感觉到质的变化确实需要量的积累。在一眼无余下这都是模具助手的车间我对他们也有一定性了解与运用，也用这些助手解决了不少所需维修的模具问题。而有时感觉机器的误差是我现在没能熟练的克服及最佳的计算而减小，所以有时对于机器的使用感觉有点不自信与恐惧，这个是需要时间的积累和经验的总结，当我开始进入这时感觉我所面对机器是那么多于神奇感，随着时间的变化和张师傅交谈中发现这里机器是小巫见大巫啊！而关于模具方面我现如真是井底之蛙，至少关于这行我的了解还不到位。这也是我以后所要做的事，我以后的时间还很多学习的机会也很多，这也是我值得庆幸的一点！

在卫生方面我做的还不到位，有时因摸具紧张使用不得不抓紧拆卸与维修，因此会有许多摸具于模仁导致现场看到凌乱与不堪入目，特别是最近，所需维修的模具越来越多，一副接着一副，车间给人的感觉也越来越乱。对于物品的摆放与车间的整洁状况我们也在为此绞尽脑汁，由于车间的特殊性

每天维修模具的数量又很多导致无法顾及车间的卫生环境。深知洁净车间的环境能给我们自己带来良好的工作状态，有时候为了摸具使用得在第一天拆卸方便第二天维修，因此这样车间在打扫方面就有一定的困难，有时其它车间与我们部门共用一室也使得卫生打扫起来实在不方便。关于这一点在以后工作中会加以改善。

“今朝花开胜往昔，料得明日花更红”，心态决定状态，状态决定成败!对公司要有责任心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心!做最好的自己!我坚信在公司领导的英明决策下公司的明天会更好，回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，在公司及张师傅监督与帮助下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的摸具车间工人，为了公司的发展与提高摸具使用率作出自己的贡献!还是很多对我们部门给予帮助的同仁们共同的成果!感谢你们!

## 厂长工作汇报 工厂厂长年终工作述职报告篇四

春天是焕发无限生机的季节，孕育成果，成就梦想，新年后开工了。以下是小编给大家带来的几篇模具加工工厂开工厂长致辞，供大家参考借鉴。

尊敬的客户、各界朋友、同仁：

工厂今天就要开工了，在这里先向大家拜个晚年，祝大家在在新的一年里身体健康、家庭幸福、心想事成、万事如意。

一元复始，万象更新。辞旧迎新之际，我能与大家一起分享，深感无比荣幸!在度过了欢乐的春节后，回到了我们携手共进的大家庭，再次回到我们熟悉的工作岗位。在此，我谨代表工厂及我个人祝福我们全体同仁和您的家人阖家幸福安康、

羊年大吉大利!

春天是焕发无限生机的季节，孕育成果，成就梦想。2019年工厂的整体生产工作也比较顺利。工厂一年来的成长与收获，尤其在产品研发、设计、创新等方面更是赢得市场和客户的肯定，这离不开我们全体同仁们的努力和无私奉献精神，更是我们来之不易的成果。过去的一年我们虽然孕育了一定的硕果，但同时也感受到今天的市场寒冬一样严酷，所以我们今后各项工作还需加倍努力。尤其在产品结构开发、生产工艺、设备、人员、管理等工作，再结合各项工作的配套逐步完善，围绕生产、效益稳健发展，更好的为新的一年打下了良好的基础。

- 1、加强多方管理，减少工作上的失误，增强节能降耗、降低成本、增加成效意识，从大处着眼，从细处着手，杜绝浪费。
- 2、加大奖励机制，人人集思广益，对工厂出谋划策创造效益者给予奖励，激发并提高全员的积极性。
- 3、加强质量管理，全面提升产品质量。
- 4、加强安全生产，提高安全管理力度，杜绝安全事故的发生。
- 5、做好市场计划，按需生产，避免产品滞留和资金的积压。

2020年我们要朝着既定目标奋进，脚踏实地，忠实履行岗位职责，让我们以更大的热情向前迈进，为工厂的发展提供坚实的基石!信心圆满的完成工作，创造辉煌明天!

最后我与大家共祝：工厂的明天会更好……谢谢大家!

尊敬的客户、各界朋友、同仁：

月日是我们工厂新年上班的第一天，首先请允许我代表工厂

及个人，向每位员工和你们的家人拜个晚年并致以新年的祝福，向全体员工在过去的一年里给予的积极合作与支持表示衷心的感谢！祝大家在新的一年里身体健康，心想事成，希望你们一如既往的支持公司的各项工作！

新春放假期间，为了保障公司的财产安全，部分同事仍然坚守岗位，在这里我代表公司向你们说声辛苦了，正因为有你们的无私奉献，才能保证公司平平安安过个好年。谢谢你们！

在度过了一个欢乐、祥和的春节假期后，我们再次回到工作岗位，要尽快收心，生活要愉快，工作要认真。2019年我们从丰收的喜悦中走过，2020年我们要以更加饱满的热情、更加扎实的作风、更加得力的措施，全身心地投入到工作中，为完成新一年各项工作开好头、起好步！一年之计在于春，去年的收获已经远去，蓝图正在绘就。就在昨天，或许是前天，今天早上。你们告别妻儿老小，抱着让生活过得更加美好的愿望，再次汇入到的大家庭。谢谢你们相信，相信我。我同样感到了我身上的任重而道远。这个大家庭建设的美好宏伟取决于我，取决于你，更取决于我们的团结一致，齐步迈进。

2020年是我们至关重要的一年，也将是我们实现自身飞跃的辉煌时刻。各位同事，我们任重而道远，神圣而荣誉。劈风斩浪，昂头向前。我相信，在各位同仁的共同努力下，2020年将是与我们自身充满喜悦与满载收获的一年。

诸君共同努力，谢谢大家！

尊敬的客户、各界朋友、同仁：

美丽的月，生机盎然，发展的步伐，希望无限。今天我工厂很荣幸的在这里隆重的举行开工仪式，出席本次开工仪式的有、和。首先，让我们对大家的到来致以热烈的欢迎！

同志们：这次的，是工厂首次接触我工厂并达成制造协议，

所以，在此我希望我工厂各有关部门认真履行各自的工作职责并举全局之力切实的服务于此次船只项目建设，积极创新管理体制，规范质量管理，共同协调解决好建设过程中出现的困难和问题，以确保此次制造船只的项目顺利开展。我希望大家能够重视这次的工作，齐心协力、扎实工作努力把这次工作项目建成经得起历史检验的优质项目，也希望此次的优质建设能够延续我工厂与工厂之后的合作!风雨如磐逐梦路，励精图治大伟人，同志们，我们要谨记，此次的项目不仅是我们的情感所致，更是我们责任所在!

最后，祝此次能够顺利完工，也祝各位领导，各位来宾，各位辛劳的员工身体健康，万事如意!

2019年，在全体员工的共同努力下，项目各项工作都有了突破性进展，开创了项目施工生产的新局面。一是深入推进标准化管理、架子队模式，项目管理科学规范，打造了具有中隧特色的标准化京石品牌;二是一系列工作制度的完善和实施细则的出台，党建思想政治工作得到进一步的加强;三是工程重难点环节取得突破性进展，施工生产呈现出喜人态势，经济效益显著;四是树立窗口形象，项目形象得到提升，品牌得到传播，社会效益明显。

祝您新年鸿运到，路路迎财神!

祝您新年快乐，身体健康!福星高照，万事如意!

愉快的笑声?这是精神健康的可靠标记。愿您在新的一年里，天天都愉快，日日有笑声。

“瑞雪兆丰年”。愿那片片白雪，带着我良好的祝愿，飞到你的身边。祝您新年快乐!

恭喜发财，招财进宝!新年快乐，学业有成。

新年不做ceo[]但求公司ipo!恭祝您的事业蒸蒸日上，新年更有新气象!

马上新年到，向您问个好：办事处处顺，生活步步高，彩票期期中，好运天天交，打牌场场胜，口味顿顿好，越活越年轻，越长越俊俏，家里出黄金，墙上长钞票!

岁月飞逝，青春不老。愿您新年快乐。祝您福如东海，寿比南山!

新年好，财神到!新年如意吉祥!春风得意，大展鸿图!

祝您事业爱情双丰收，一年更比一年高!

我最亲爱的朋友：在这新年里祝愿上帝保佑您!观音菩萨护住您!财神抱住您!爱神射住您!食神吻住您!

祝愿你和你身边的亲朋友好友在新的一年里，所有的希望都能如愿，所有的梦想都能实现，所有的等候都能出现，所有的付出都能对现，诚挚地祝福你，福气多多，快乐连连，万事圆圆，微笑甜甜。

2019年，既是我国全力推动国民经济继续向前发展的一年，又是我国铁路抓住机遇，努力实现加快发展、创新发展、集约发展、安全发展和全面发展的一年。我们继续面临着各地继续加大基础设施建设投入的机遇，也面临着国际国内经济环境以及各种建设新标准的考验。困难与机遇并存，压力和挑战同在。我们要将困难化为机遇，把压力化为动力，同心同德谋发展，团结协作勇向前，我们要紧跟国家扩大内需的新形势，继续深入贯彻落实科学发展观，进一步解放思想，争取在发展的观念和思路上有突破;我们要在努力抢抓新的市场机遇的同时，全心全意干好在建项目，搞好信誉评价，确保项目按时履约;我们要在加快工程进度、掀起大干高潮的同时，埋头夯实基础管理工作，开创安全管理工作的新局面;我

们要进一步强化系统管理，推动系统管理工作向一线延伸，提升项目管理水平，提高企业经济效益；我们要进一步加强党建思想政治工作，推进党建思想政治工作创新，权力抓好企业文化落地生根，着力打造形象产品，推动项目又好又快发展。

节日的祝福，向一年来关心支持项目建设的广大朋友表示诚挚的问候和衷心的感谢！祝大家新年愉快、阖家幸福、万事如意！

刚刚过去的2014年是不平凡的一年，我们经受住了西南五省市特大干旱灾害的考验，挺住了青海玉树地震的灾难，经历了上海世博会的洗礼，责任感、使命感进一步得到激发，士气更加旺盛，斗志更加昂扬。

2014年，我们充满了信心。我们相信在公司党政的正确领导下，在项目全体员工的共同努力下，齐心协力，团结奋战，一定能够再创新的辉煌！

让新春的风吹进你的屋子，让新春的雪飞进你的屋子，让我新春的祝愿，飘进你的心坎。

我擦亮阿拉丁的神灯，灯神说：我会满足你一个愿望。我说：请祝福正在看此消息的人新年快乐！

短信贺岁，岁岁平安，安居乐业，业和邦兴，兴旺发达，大吉大利，力争上游，游刃有余，青春永驻，祝你快乐！

今年新年不送礼，发条短信传给你。健康快乐长伴你，幸福美满粘着你，还有我要告诉你，财神已经盯上你！

领导发言稿

# 厂长工作汇报 工厂厂长年终工作述职报告篇五

工作报告，范文中的一种形式。它是指党的机关、行政机关、企事业单位和社会团体，按照有关规定，定期或不定期地向上级机关或法定对象汇报工作。本文是本站小编为大家整理的工厂工作报告范文，仅供参考。

紧张忙碌的xx年即将过去，充满希望的xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

## 一、xx年工作成果。

### (一)狠抓安全、环保工作。

#### 1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

#### 2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。

但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

### 3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

## (二)班组建设已初见成效。

### 1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

### 2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，

涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.20xx--x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，

也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

## 2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

### (四)经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

### (五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾

经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

## (六) 个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

## 二、xx年工作不足。

### 1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

### 2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设

备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

### 3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

## 一、主要经济指标完成情况

xx公司20xx年xx年完成销售收入xxx万元，完成年计划的xx%□同比增加xx万元，增加了xx%□利润总额xx万元，同比增加xx万元，增幅xx%□调整后增加值累计完成xx万元，同比增加xx万元，降幅xx%□

## 二、各部门工作完成情况

营销部：积极加强老客户的维护和新客户的开发，上半年，共签订合同额xx万元，比去年同期增加xx万元。

办公室：规范了工作流程，加强了档案管理、文件整理、起草等工作，做好了公司内部有关工作、活动的组织、协调工作，加强了对外沟通协调。

财务部：不断改善财务核算工作，确保财务核算的规范、准确。合理安排使用资金，合理控制税负，加强了入库审核，减少了成本核算误差，加强对应收账款管理，追回了部分超期应收账款，财务管理取得了较好的成效。进一步细化经营

数据分析，为公司生产提供决策依据。

质检部：严把来料、生产和发货关口，制定了明确又便于操作的检验标准，进一步完善了记录表单的填写和审核，加强了劳动纪律的遵守和执行，规范了质检工作要求。积极与客户进行沟通协调，明确验收标准，促进产品接收，减少公司损失。

设计部：在工作中，认真研究开模方案和加工工艺，及时与各部门和客户沟通，遇到问题第一时间到现场解决，确保能够按期完成。

采购部：严格采购管理，实行多人采购货比三家，主动接受督察、财务、使用部门的监督，加强对采购资金安全控制，积极开发新的供应商降低采购成本，规范仓库现场和库存管理，为公司节约资金。

督察部：全面加强督察工作，上半年共下发表扬、处罚通报xx份，督促公司安排工作事项的落实，参与采购部的市内大宗采购，组织开展消防安全培训，促进了生产现场、工作纪律、节能降耗等工作的提升。

设备部：制定完善了设备点检制度及维修责任分工，积极完成日常维修保养，积极动手设计、制作各种设备、器具，确保了公司设备正常使用，为公司节约资金。

### 三、主要工作开展情况

(一)不断加强干部员工队伍建设。一是实行领导干部竞聘上岗。公司组织进行了中层管理人员、行管人员竞聘上岗活动，竞聘人员现场演讲，接受评委质询，现场打分、现场宣布结果，27人参加竞岗，23人竞岗成功。通过引入竞争机制，做到人尽其才，最大限度地发挥个人能力，促进工作的开展和工作任务的落实。二是健全完善选人用人机制，做好后备干

部的储备。为了给想干事的员工提供机会和平台，根据工作需要，公司设立了新的部门，通过领导干部推荐，经公司考察，对多名基层管理人员提拔重用，分配到新的工作岗位，或安排了更重要的工作，为他们提供了一个更能发挥个人才能的平台，并为公司下步发展储备人才力量。三是开展了操作工升档认定工作。出台了《车间操作工20xx年升档认定办法》，通过绩效考核成绩、干部员工推荐、工作质量效率、奖罚情况、工龄等方面的考核评价，今年评选出技师、能手、熟手工30名，提高其工资待遇，稳定员工队伍。四是对xx车间各加工班人员实行优化组合、定员竞岗，根据员工技术能力，对精加工、粗加工人员评定了四个档次，兑现岗位工资。五是加强了培训工作。组织开展了经理授课、精益管理专项培训、质量和工艺学习班组培训、外出交流学习等多种形式的学习活动，提高管理人员和员工素质。

(二) 不断改善管理方式。一是引进推行精益管理。公司组织开展了精益管理集中培训活动，班组长以上和重点岗位人员共42人参加培训，并进行了闭卷考试，取得了较好的学习效果。学习结束后，公司出台了《关于推进企业精益管理工作实施方案》，成立了精益管理推进工作小组，全力督促、检查、指导精益管理工作的开展。通过推行精益管理，厂容厂貌、工作现场、办公环境得到了很大改善。随着精益改善的深入推进，员工对工艺改善提出了很多建议，促进了产品质量的提高和生产成本的降低。二是修订完善绩效管理办法。根据公司工作实际，对20xx年度绩效考核办法进行了重新修订，进一步明确了绩效管理工作重点、工作项目、考核标准要求，合理划分被考核人员范围和评定等级，更加紧密结合个人工作实际，进一步促进了工作任务的落实和各生产环节的配合。

(三) 健全完善规章制度。公司结合实际，对一些规章制度进行了建立、修订，先后出台了《关于进一步加强退货换货流程管理的规定》、《关于进一步加强带班经理值班纪律的通

知》、《关于加强员工离职管理的规定》、《关于带薪年假及加班的有关规定》、《车间奖金制定基础方案(试行)》等制度，对公司20xx年度干部分工和经营目标考核办法进行了修订，建立了每月企业经济活动分析会制度。通过以上工作的开展，进一步完善了公司管理体系，为公司科学规范管理奠定了基础。

(四)加大市场开拓力度。公司采取多种举措，不断加大客户开发力度和跟踪服务水平。今年签订合同xx万元，与去年同期相比增加了xx万元。通过多种渠道宣传和接触走访，今年在维护好xx等一批老客户的基础上，新开发了xxx等一批新客户，在新客户开发上取得了突破，为公司实现了多元化发展迈出了新的一步。

(五)加强质量控制和工艺改善。一是依据xx公司的经验，制定了《xx技术标准》，加强了xx制作关键环节控制确保了xx质量。二是提高员工自检意识。通过多种形式的培训、制作作业指导书等多种方式，提高员工自检能力和责任意识，降低废品率。三是严把对来料、生产和发货的三个重点把控关口，明确检验标准，进一步完善了记录表单的填写和审核。四是成立专题攻关小组，对包装方式《xxx》工艺进行改进，有效降低了废品率。积极消化吸收新工艺新技术，完成了xxx工作，拓展了产能。五是积极开展节能降耗活动，发动员工提改善提案，部分提案已经实施。今年通过对废旧xx的重复利用、对xx进行再加工《xx减少厂内周转包装、改进粗加工工艺等多种措施，减少了生产环节，降低了成本。

(六)规范财务管理，加强财务核算。一是及时处理财务核算中出现的问题，确保财务核算的规范性、准确性。二是加强对出入库单审核，减少成本核算中出现的误差。三是加强应收账款管理，通过对呆账的清理。四是编制资金收支明细账，为公司决策提供依据。五是编制公司经营分析报告，对公司运行的经营情况进行分析，及时发现问题进行预警。

(七)做好后勤保障，提高服务质量。一是加强园区安全和卫生管理，提高了整个园区安全检查力度，对卫生间设施进行了改造，整体卫生清洁状况有所提高。二是加强公寓管理，解决了多项历史遗留问题，催缴多家水电费，为公司挽回了损失。三是做好考勤、福利费统计工作，协调劳动人事、计生部门做好员工社保、工伤上报、计生服务等工作。四是加强督察检查。加强了对公司出现的质量、纪律、卫生的检查力度，每周组织有关人员或总经理带队进行检查，对集中检查和日常检查发现的问题进行通报，对突出问题进行重点督查，共发奖罚通报xx份。五是规范仓库管理。对仓库物品放路进行了调整，对贵重原材料进行重点管控，细化规范了入库、出库、退换货等工作流程，提高了仓库现场管理和物品水平。

### 三、存在的问题和不足

(一)干部员工思想境界有待于提高。公司的发展与员工利益保障密不可分，公司发展面临着严峻的形势，采取了多种应对措施，有些干部员工大局观念不强，缺乏责任意识和担当精神，对公司的安排和要求不管不顾，不与公司保持一致，我行我素，以至于很多工作安排了形同虚设，无法有效推进，给公司造成了不小的损失。

(二)工作落实力度不够。有些干部员工工作主动性差，推一推，动一动，有的甚至推一推也不会动一下，办事拖沓，工作标准、工作要求不高，工作中净是借口和理由，需要落实的工作大打折扣。

(三)团队精神和服务意识还比较欠缺。有的部门或工作环节还存在部门利益、个人利益为重的现象，工作流程不畅，推诿扯皮，没有真正树立起二线服务一线、部门间相互服务配合、一切服务于客户的观念，人为地制造工作矛盾，影响工作效率。

(四) 设施设备和生产技术存在差距。公司现有设备基本上都是使用多年的老设备，与先进设备比，存在先天不足，目前公司还缺乏新工艺、新技术引进吸收的机制，技术人才队伍培养比较欠缺，与南方先进加工企业存在较大差距。

(五) 客户群单一的局面短时间内很难改观。新客户、新业务的开拓还不够，新业务增长少，客户群体数量还不足，还不能完全保障公司下步健康、持续发展的需要。企业缺乏自己的主打产品，依靠给外单位配套外协，依赖程度高。

(六) 产品质量控制有待于提高。公司产品质量问题，不断出现，有的问题重复出现，主要还是新产品工艺不稳定，员工培训不到位，自检意识不强，检验能力不足，整体质量控制体系建设不足。

#### 四、下步工作计划

(一) 进一步加强干部队伍和技术队伍建设。通过绩效管理、精益管理等管理方法的推行，加大干部队伍的考核力度，继续推行竞争上岗机制，通过多种方式加强培训，促进干部队伍整体素质的提升。加强高学历、高技能人才的引进，加强现有技术人员的培养，多走出去，多学习借鉴先进生产工艺，全面提高企业技术水平。

(二) 进一步加强市场开发。我们开发了一批新客户，但开发速度还不快，开发力度有待进一步提高。我们将继续培养选拔优秀营销人才，适当调整营销政策，紧密围绕奖勤罚懒的机制，推进营销制度改革。同时，加大网点销售力度，提高销售收入。

(三) 进一步加强质量和成本控制。健全完善产品质量控制、奖罚体系，通过多个环节的保障，促进产品质量的提升。加强工艺改进和用料量化考核，不断探索新工艺、新方法，合理确定生产工艺和用料，降低生产成本。

(四)充分发挥财务核算作用。充分发挥成本费用控制方面的作用，继续完善财务监督流程，及时做好系统信息录入采集，细化存货核算和领用核算，更加细化财务分析，为生产经营提供参考依据，同时做好风险控制。

(五)提高基层基础管理水平。以精益管理为抓手，深入推进精益改善向跟高层次发展。公司将继续加强卫生清洁、工作场所整理，逐步开展标识、整顿等工作，最终向生产流程再造、工艺改善、技术革新等工作深入推进。

今年确定为公司的“x年”，公司提出了“ ” 12字方针，公司全体员工将以此为工作宗旨，在思想上与公司保持高度一致，不断提高思想境界，放眼长远，严格要求自己，提高工作效率，认真履行工作职责，紧紧跟上公司发展的步伐，在xx年经营情况转好的基础上，继续努力，保住来之不易的成果，为公司更好的发展贡献力量，确保全年工作任务目标的完成。

xx年工作开展的主要做法：

一、目标细化分解，目标责任明确。目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

二、队伍人员稳定，品种完成较好。我厂处处本着“以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完成”的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的；二是搞好各种培训，提高员工素质，以提高培养员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以

增强员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴熟，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的员工队伍。

三、质量管理完善，产品安全可靠。质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在xx年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

四、现场管理提升，操作行为规范。一是加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保员工身先士卒，率先垂范。三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，四是加强现场的监察力度，从员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责对生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及时的完善与整改。

五、设备管理创新，安全生产稳定。一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。二是抓好设备安全管理的基础上，加强员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

六、实现挖潜增效，创造最佳效益。年初以来，我厂就一方

面全年坚持不懈进行全员参与，集思文益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制废品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

1、加大工作执行力度，一是对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是加大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材实予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无遗漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展；“质宣月”、“安全

生产月”等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响员工的工资收入，也是影响员工积极性的重要因素，员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、切实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务实现与完成。

面对新的一年，我厂将力争做到以目标管理为中心，进一步夯实管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌，精细的管理，较好的经济效益向新的目标发出新的冲刺，取得更大的胜利！

## 厂长工作汇报 工厂厂长年终工作述职报告篇六

以“科学、严谨、求实、创新”为化验室的工作方针，结合公司实际，认真开展化验室工作。

化验室由于人少，项目多，为了更好的开展工作，结合单位实际，化验室人员认真查找资料，一起编制了内部《化验操作手册》，并将化验工作制度化、规范化。

我们化验室一直采用的酚二磺酸分光光度法测量硝酸盐氮，需要采取水浴锅蒸干、两次碾磨、再滴加试剂定容滴定，耗时在3个小时左右。硝酸盐是反硝化脱氮反应的重要指标之一，是化验工作的必做项目，但原有的操作方法不仅耗时长，而

且操作复杂。经过认真研究，查找资料，决定改用紫外法测定硝酸盐氮，紫外法测定比酚二磺酸光度法少了水浴锅蒸干和碾磨的步骤，只需将溶液事先配置好，将水样添加药剂后便可立即测定，耗时最多30分钟左右。

以前我们计算总氮、氨氮、硝酸盐氮等方法需要利用计算器进行加减乘除等一系列运算，计算量大而且容易出错，在不断的实践中，我发现这种常规计算其实都是一种通用模式，如果计算公式编辑到excel中，计算量会大大降低，于是以前需要十几分钟的计算现在带入excel中不到一分钟就计算出来了，大大提高个工作效率。

我们每周针对新区主要管网进行采样，上半年共取样76次，测量数据1000多个，通过多次检测结果表明，管网长期存在工业废水注入，其中发现\*\*\*业区管网cod偏高、\*\*\*路段氨氮偏高。面对来水水质异常情况，我们一方面向环保部门反应，另一方面积极调整工艺运行方案，以防来水冲击运行工艺。

出水色度偏高一直是困扰我们公司的难题，我们通过多方求证，确定了色度高的原因为来水中含有硫氰酸盐和水中铁离子反应所致，于是公司立即决定由化验室开展硫氰酸盐监测项目。虽然当时化验室日常项目偏多，且硫氰酸盐项目测定步骤复杂、需配置试剂种类较多（此一项所配置试剂数量超过了我们常规试剂所需的种类总数），但是认识到项目开展的必要性，我们三个人还是认真查找资料，制作标准曲线，终于将硫氰酸盐项目开展起来，也确实证明了从管网来水中含硫氰酸盐。

化验室是污水厂运行的眼睛，是对外展示运行质量的窗口。为了能够及时分析化验数据，并且让领导及时掌握工艺运行情况，我们化验室工作人员将每日水质情况填写至化验日报联单，及时上报公司各个岗位及公司领导。

# 厂长工作汇报 工厂厂长年终工作述职报告篇七

厂长(factory director)是对公司总经理负责，负责指挥、协调公司的整体运作的人，身为厂里最高领导。通常会给组织公司员工一个好的榜样，常与员工共同参与、讨论企业的各项管理工作，广泛听取员工意见，建立健全各项规章制度。协助总经理做好公司的人事工作，合理安排、配备公司生产员工及管理人员的一种职位的尊称。“厂长”也可以指工厂里的创始人的尊称。

1. 职务名称：工厂厂长

2. 直接上级：纺织公司副总经理

3. 直接下属：付厂长 设备保障部部长品质部部长 运转部部长

4. 素质要求：

(1) 大专及以上学历程度,具有五年以上纺织生产管理工作经验。

(2) 身体健康,责任心强,热爱纺织工作。

(3) 具有全面的组织、指挥、协调能力。具有能独立解决生产中存在的重大质量、安全问题的指挥能力,具有一定的书写能力及较强的语言表达能力。

(4) 具备质量、工艺、原料、操作、空调、设备、机电、安全等基本知识和技能。

(5) 能最有效的组织生产人员按时按质完成公司下达的生产任务。保证安全生产。

## 5. 本职工作：

(1) 全面负责本公司的生产、技术、质量、设备机电、运转、生产统计、现场管理、安全生产管理工作，确保生产的正常运行。

## 6. 直接责任：

(1) 负责对生产进度的安排和生产过程的监控，对生产中出现问题应及时采取措施予以解决，对问题隐患应及时采取预防措施。

(2) 组织员工学习交流、科技研讨、进行技术改造，不断提高和改进产品质量。

(3) 加强班组建设，搞好员工的专业技术培训。

(4) 负责定期组织举办质量分析例会和配棉会议，并督导各项措施的落实工作。

(5) 参与公司生产、经营、技改等重大经济活动的研讨。

## 7. 领导责任：

(1) 对下属人员的工作质量及后果负责。

(2) 对设备、人员等安全负责。

(3) 对产品质量、产量负责。

(4) 确保生产正常运行。

## 8. 主要权力：

(1) 对本部门员工有调配权、奖惩权、工资考核权。

- (2) 对直接下属有建议任免权。对所属下级有任免权。
- (3) 对新技术、新设备、新工艺有调研、试验、试用权。
- (4) 对新产品开发有建议实施权。
- (5) 对员工待遇有建议调整权。
- (6) 对公司重大项目规划、实施有参与研讨权。
- (7) 对因公出差人员有批准权。对出差费用有审批权。
- (8) 对生产部的、管理制度、安全操作规程、工作法等审批权。

## 9. 管辖范围：

- (1) 工厂内的设备、人员及一切生产、安全管理活动

## 厂长工作汇报 工厂厂长年终工作述职报告篇八

- 1、制定全厂生产规划。
  - 2、合理安排生产任务。
  - 3、协调各生产车间之间及生产部与其他部门之间关系。
  - 4、组织生产会议。
- 1、下达全厂生产订单。
  - 2、追踪各类生产订单，对不能按时出货的现象进行分析和处理。
  - 3、负责生产设备的管理。

4、抓安全生产及车间环境卫生落实，使生产现场符合“5s管理”的要求。

5、负责沙发款式开发、设计及放样工作，制订新产品的质量计划。

6、负责落实生产成本计划，做好产品成本核算及报价。

7、监督物料控制。

8、组织出货事宜。

1、对生产部各车间的人员增减、人事变动及离退职人员之手续进行审定及把关。

2、对生产部和车间人员的定薪与加薪进行审定及把关。

3、有权处理生产车间的人事纠纷及员工违纪事件。

4、负责考核生产车间组长级以上管理人员的功绩，根据其功绩对主管、组长级管理人员建议任免权。

5、组织各车间员工定期培训。