

2023年工会代表讨论工作报告 党代表讨论县委工作报告发言(大全5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工会代表讨论工作报告 党代表讨论县委工作报告发言篇一

参加中国共产党柳城县第十四次代表大会的党代表们认真对大会的两个报告进行了审议和讨论，积极为建设柳州主要卫星城和现代休闲生态田园城市建言献策。

县领导王鸿鹄、余瑞军、汪永东、张业荣、罗长青、吴启波、何韬、郭建鹏、高勇、吴振兴、周峰、余洪枚、王慧明等参加了讨论。

在讨论中，代表们一致认为工作报告主题鲜明、主线清晰，全面总结了我县在过去五年的工作中所取得的成绩，客观地分析了问题，对当前时局进行了研判，为今后五年描绘了宏伟的发展蓝图。其中，在农业方面，报告中指出要以工业理念谋划现代农业发展，来自农业系统的党代表提出了自己的看法。

在工业方面，强化工业化与城镇化的互动发展，统筹协调园区与城镇、存量与增量、产业发展与环境保护的关系，完善园区基础功能和生活配套设施。依托电商示范县的创建，我县将农业示范区与旅游观光有机结合，形成“休闲观光+农事体验+科技示范”的融合发展格局，让“村庄变景区、产品变商品、农田变公园、农家变商家”，增加农民非农收入。来自科工贸局的党代表结合自身工作提出了自己的看法。

在城镇化和乡村旅游方面，我县规划以融江柳江为主道的“沿江经济带”，加快水上运输业和观光旅游业发展，规划建设大埔、东泉、沙埔、凤山、社冲为主体的特色城镇群，增强要素集聚和辐射，助推柳城融入市区同城化。当听到报告指出要将凤山镇打造成“百里柳江第一镇”，来自禅韵丝缘现代特色农业(核心)示范区的党代表兴奋不已。

党代表们还认为，纪检工作报告就如何做好今后五年的党风廉政建设和反腐败工作提出了总体要求，为建设柳州主要卫星城和现代休闲生态田园城市提供坚强的纪律保障。其中，部分党代表对报告中指出要健全容错纠错机制，提出了自己的看法。

当天，党代表们各抒己见，讨论氛围热烈，代表们表示，将认真学习、领会、贯彻大会报告精神，按照大会确定的目标任务和思路举措，在做好个人本职工作的同时，为全县发展建设贡献自己的一份力量。

工会代表讨论工作报告 党代表讨论县委工作报告发言篇二

自20xx年以来□xxxx学校迈步中兴发展，再攀发展新高。在这四年里，全体xx人励精图治、同心同德，以“三化”为引领，激发事业发展的正能量，推动我们的事业弯道加速，超越向前。学校制度日臻完善，学校文化浓郁芬芳，学校规模快马加鞭，学校质量再跃台阶，学校队伍更加成熟，实现了经济危机后的学校办学格局的调整重组，实现了学校的多元发展、平稳发展、质量发展的既定目标，取得了令人满意的经济效益和社会美誉度。

xx学校创办二十年来，不断完善独特的军校模式办学理念，践行“三文明”，落实“四学会”，着力培养学生的抗挫能力、生活能力、合作能力、沟通能力、学习能力，让学生磨

练意志，学会做人，自主成才。德育上，不断发展自主德育的内涵，弘扬学生内心的宏大宇宙，力推班级自治、学生自治，落实以人为本，倡导人人当干部，个个懂管理；教学上，大力推动集体研究式教学，推行导学案，学习先学后教，做到个性辅导，个案成长，特色立校，特色发展；在学校整体大局上，倡导“标准化、精细化、人性化”“三化”管理，依据逻辑发展顺序逐步推进，规范发展，精细发展，人性发展，为学校中兴百年夯实基础。

一个国家要依法治国，依宪治国。一个学校发展也同样需要良好的制度顶层设计。依法治天下，规矩成方圆。办学二十年来，学校逐步积淀一批较为完善的制度：人力资源管理制度、财务管理制度、教育教学管理制度、绩效考核制度、福利保障制度、涵括广泛，不断发展修订，与时俱进，推陈出新。近年来，以“三化”为引领，标准出新，精细出台，处处有制度，管理定乾坤，制度面前人人平等，为学校的管理保驾护航，为事业的发展提供政策保障。

在大力倡导依法治校、依规治校的同时，学校还高举文化育人、文化治校的大旗，以制度为基础，以文化为领航，全力营造企业文化、校园文化，以浓郁的文化影响人、感染人、造就人。学校利用广播站、展板、展台、大屏幕、灯箱、橱窗等阵地，启动国旗下讲话、主题班会、家长会、德育活动等形式，着力营造尊重人、激励人、造就人、成全人的文化氛围，爱心满校园，温暖在人间！学校生日祝福天天有，学校文化新风日日新。打造花香校园、书香校园、和谐校园、平安校园，文明之花绽放，文化精髓恒存！让广大师生真切感受到宜居、宜业、宜学、宜游，做自豪的xx人不再是一句口号！

一个稳定而成熟的队伍是我们事业的最大基石，一支有着主人翁意识和澎湃激情的教职工队伍是事业前进和发展的根本保证。学校发展二十年来，队伍建设度尽劫波，广遭顿挫，有着刻骨铭心的教训和伤痛。近年来，学校高举以人为本、

以生为本、以师为本的大旗，尊重人、激励人、发展人，广揽英才巧匠，精铸良巢引凤。以情感留人、以事业留人，内举良将，外遴贤才。

强化主人翁意识，强化师德建设，加大投入，改善待遇，加深感情，逐步培养出一支业精德良、年龄合理、地域纵横、结构科学的干部、教职工队伍。老中青三结合，本专研齐上阵，教师队伍中本科以上达x%□中级以上职称占x%□其中既有年高德劭的冯秀芝、潘太林、朴继红、李振海、徐大虎等老同志把舵；也有周平辉、钟春林、黄瑛、汪海燕、韩继承、何火荣等年富力强的骨干精英闯关；当然更有一大批朝气蓬勃、充满活力与希望的青年俊杰：刘xx□李xx等冲锋陷阵，他们和以他们为代表的全体xx人，以校为家，扎根伏龙山下，默默耕耘奉献，将青春、汗水、智慧播洒在这片热土上，让xx在这里生根发芽、茁壮成长！

二十年，多少人华发早生，二十年，几代人滋兰树蕙，薪火传承，赠人玫瑰，手留余香□xx二十年，一路你我他。在这里，我要代表学校x名师生员工向所有几代xx人致以真诚的感谢！

教育教学工作是学校的中心工作，是生存之本，发展之源。几年来，学校坚持德育首位，德为灵魂不动摇。以德治校，以德治教。坚守“三文明”、“四学会”，创新发展军校模式内涵，大力推动“三成”、“三生”教育，开展德育现代化工程，和以班级自治、学生自治为核心的自主德育模式，努力培养有理想、有道德、抗挫独立、可持续发展的合格人才。

教学工作是学校的第一生产力，是一切工作的中心和落脚点。学校兴集体教育研究之风，践分层分类教学之实，创特色发展之模，走质量立校之路。几年来，学校实行分部管理，职责明确，奖惩分明。抓常规、夯基础、拓内涵、求素质、创特色。幼儿园素质教育精彩纷呈，特色鲜明，口碑颇佳；小

学部抓常规、弘国学、诵经典、长足进步；初中部，培优辅差，克服困难，迎头赶上；高中部，百花争艳，硕果累累。高考在较低的起点上加速超越：方xx□张xx等学子分别登榜xx电影学院□xx美院□xx大学□xx外国语大学□xx交通大学□xx传媒大学等著名学府。我们的会考、学考也有明显的进步，凡此种种，不一而足。他们都以自己的辛勤努力为自己的人生献上成功的答卷，也为xx学校的发展添上灿烂的一笔！

xxxx学校创办二十年来，高举素质教育的大旗，走特色发展之路。二十年厚积薄发，特色教育熠熠闪烁。学校的外教口语特色十年不辍，遐迩频传；学校的体育特色斩金夺银，小学、高中均获市级篮球冠军；运动会成绩屡有突破，学生的身体素质、运动才能全面提升；小学生绘画、诵读、书法，特色连绵；高中生播音、主持、编导花香内外；美术教育一枝独秀，领特色发展风骚；学校已成为浙江最大的美术特色学校，喜获市特色学校（美术）第一名，上千名特长学生经由色彩绚丽的大道，昂首大学门坎，踏上自己人生的征途！学校的国际化合作办学，小试牛刀，分别与xx亚奥学院□xx国际商业学院□xx大学签署战略合作协议，几十名学子迈步新加坡、美国、韩国高等学府深造！

学校创办二十年来，从低旧的营房到崭新的大楼，每年有发展，近年大跨步。学校的硬件不断升级完善，学校完成雄伟的大门工程，即将完成两栋教工宿舍楼，完成了学习中心的改造，完成了凌云楼、甘味楼、慧兰楼、咀英楼、望曦楼、伏龙楼、腾飞楼的美化改造，完成了校园景观的升级，逐步打造了平安校园、和谐校园、文明校园、文化校园，书声琅琅，白鹭纷飞；古树参天，花香四季，真正做到了宜居宜业宜学宜游。

学校还升级了小学、幼儿园活动场所，建成塑胶篮球场地，网球排球场地。与此同时，学校还加大软件建设：倡导军事化管理、宾馆式服务，推行微笑服务、限时服务，启动问题

首责制，以精细化的服务理念为教育教学保驾护航，为学校各项工作的整饬发展竭忠尽智！

工会代表讨论工作报告 党代表讨论县委工作报告发言篇三

9月8日上午，参加中国共产党广汉市第十四次代表大会的代表们继续分团讨论大会报告和相关事项。代表们在讨论中一致认为，党代会报告客观分析了广汉加快发展的现实基础，描绘了广汉未来五年经济社会发展的美好蓝图，目标明确，思路清晰，措施科学，是一个与时俱进、求真务实、催人奋进的报告，为奋力实现全面建成小康社会这一宏伟目标指明了方向。

党代表吴春：工作报告全面总结了近五年来广汉发展的成果和经验，准确地分析了形势，明确了未来发展的方向和目标，体现了市委居安思危、高瞻远瞩、务实发展的作风。大会结束后，我将把大会精神带到我的工作中，积极打造广汉农产品品牌平台，使广汉的农产品更加知名、更加优质。

党代表黄敏：五年来，广汉的发展可圈可点，基础设施、文化教育、秸秆禁烧、精准扶贫等都得到很好的发展。作为一名最基层的教育工作者，希望能够出台教师交流的管理办法，避免农村学校教师和生源的流失，确保教育均衡发展，让农村学生也能得到很好的教育。

党代表万海英：市委工作报告鼓舞人心、催人奋进。会后，我将把会议精神用好、传达好。由于我们村紧邻彭州，水质受到彭州工业废水的污染，希望政府能出面帮助衔接，确保水质安全。另外，二绕修建时破坏了我们村的基础设施，至今未能修复，希望能尽快得到解决。

党代表曾生玲：党代会报告目标明确、举措有力，既看到了广汉发展中的优势，也指出了差距和弱势。作为新平卫生院

的一名代表，我希望市委、市政府多关注医养结合信息化，发展基层卫生院。

党代表王泊志：通过对党代会报告的学习，我对经济的发展又有了新的认识，我们企业地处向阳，更要主动融入成德同城化发展中，我将在企业中宣传党代会的精神和指引，找准发力点，优化企业结构、提高企业效率、转型升级、研发精品，坚定信念支持地方经济，确保企业平稳发展。

党代表陈铁：党代会报告对以往五年工作的总结是客观的、全面的，对未来五年的发展定位也非常清晰，听后使人信心倍增。我们朝阳村主要种植水稻，希望新一届市委继续加快农田水利设施建设、加大管理力度，进一步提升农业产量。

工会代表讨论工作报告 党代表讨论县委工作报告发言篇四

xx市工会第三次代表大会，是在全市上下全面推进深化改革、依法治国各项要求，全力推动新一轮经济社会加快发展的新形势下召开的。大会的主要任务是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真学习贯彻党的十三大和十三届三中、四中全会精神，回顾总结市工会二大以来的工作实践和基本经验，研究确定今后五年的奋斗目标和主要任务，选举产生新一届市总工会领导机构，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，团结动员广大职工为全面建成更高水平小康社会建功立业。

过去五年工作回顾

市工会第二次代表大会以来的五年，是工运发展史上不平凡的五年。五年来，全市各级工会在同级党组织和上级工会的领导下，认真贯彻落实《工会法》，切实履行工会职能，圆满完成了市工会第二次代表大会确定的各项任务，团结带领广大职工为推动经济社会发展作出了积极贡献。五年来，市

总工会先后获得“全国工会‘xx普法’先进单位”、“全国工会职工法律援助维权服务示范单位”、“全国工会职工教育培训优秀示范点”、“全国工会经审工作先进集体”等80多项市级以上荣誉称号，用辛勤劳动谱写了工运发展史上的新篇章。

一、准确定位，在围绕中心服务大局中建功立业

一是职工创新能力进一步增强。紧跟全市经济发展战略和转型升级发展步伐，组织1210个单位、30万多名职工、300多个工程项目参加“建功立业、沿海开发争一流”为主题的重点工程立功竞赛活动。开展创建“工人先锋号”、“节能增效”、“节能减排工人行动”等一批群众性经济技术创新活动品牌。五年来，共有4000多个企业参与节能减排“二创一争”竞赛，职工参与面达90%以上，节能减排成果200多项；职工创新成果、小改小革、新技术开发730项，总结职工先进操作法340项，创造价值约8亿元，有力促进了全市经济又好又快发展。

二是职工技能水平进一步提升。制定实施“素质提升工程”工作规划，累计举办1010个项目、600个工种职工职业技能竞赛，40万多名职工参加岗位练兵、技术培训、技能竞赛、岗位创新、建言献策等活动，大大激发了职工“比、学、赶、帮、超”的热情，一大批行业技术带头人和职工优秀科技成果脱颖而出。五年来，共有1310名职工荣获“市技术能手”、1090名职工被授予“市行业首席员工”荣誉称号，发给荣誉津贴，开辟了我市职工“培训、练兵、比武、晋级、表彰”五位一体的快速成才通道。

三是职工道德修养进一步加强。深入开展社会主义核心价值观教育和“创争树”主题教育活动，创建学习型组织市级示范点1100家、市级示范点2300家；组织开展“双争、双创”等评选活动，表彰文明班组、文明示范岗各1000个、文明职工20xx人、文明职工标兵1000人；大力弘扬新时代劳模精神，

在各行各业选树了一大批甘于奉献、勇于开拓的先进模范人物和先进集体，推介平民英雄、全国优秀司法员、全国优秀法官等先进典型。五年来，共推荐评选市级以上劳动模范290人，五一劳动奖章220人、奖状190个，工人先锋号17个，为我市跨越发展注入了强大的精神动力。

二、维权维稳，在促进社会和谐稳定中展现作为

一是依法维护职工民主权。深入开展和谐劳动关系企业(园区)创建活动，认真落实职工知情参与、协商共决、评议监督等各项职权。全市生产经营正常的国有、集体及控股企业全部实行职代会和厂务公开制度，百人以上建会企业职代会建制面达90%以上，百人以下建会企业建制面超过70%以上。五年来，全市获得省级劳动关系和谐园区10个、和谐企业80个，市级劳动关系和谐园区10个、和谐企业600个、和谐步行街20个。20xx年以来，市总成立市和谐劳动关系创建工作指导分站及指导点210个、召开全市创建劳动关系和谐企业推进会50次，全市在我市召开创建劳动关系企业现场推进会20次。建立厂务公开墙、中小企业民主管理“六个一”工作法等经验在全省工会民主管理创新实践成果展示会上作大会交流发言。

二是依法维护职工经济权。按照在所有企业普遍建立工资集体协商制度的要求，全市推动工资集体协商扩面建制和提质增效工作取得了显著成效。20xx年，市总分别在化工、餐饮、食用菌、机械行业选择几个具有代表性的企业进行试点，推行“工龄工资”制度；20xx年5月，把市移动公司作为建立劳务派遣工工资集体协商“四方会商”机制的试点单位，为务工人员搭建了工资正常调增的平台，调动了员工工作的积极性。两项工作分别获得市工会创新成果奖。五年来，全市有8000多家企业签订“一合同三协议”，覆盖职工40万余人。20xx年11月，全省行业工资集体协商苏北现场观摩会在我市召开；20xx年5月，在市总有力指导下，代表全市参加省总工会工资集体协商的专项考核中获得了优秀单位。

三是依法维护职工安康权。组织3600多家单位、30万多名职工参加“安康杯”竞赛活动，组织高危行业和农民工集中行业的20万多名职工参加安全生产知识培训；开展多种形式的“安全在我心中”系列活动，定期不定期深入到高温特殊岗位送清凉、送文艺、送法律。五年来，全市共投入“三送”慰问资金8000余万元，全市百人以上生产型企业工会劳动保护合格率达95%以上，自上而下初步建立了以群防、群控、群治为特色的工会劳动安全保障机制，为促进我市安全生产形势的持续稳定发挥了重要作用。在化工园区推行zg3520劳动保护新体系，此项工作在全省工会劳动保护工作会议上作了大会交流发言。20xx年4月，全国工会劳保二处、省市总领导在化工园区就推行zg3520劳保体系工作进行调研，充分肯定了我市劳动保护工作的创新做法。

四是依法维护职工法律权。在全市率先成立由220名专兼职律师组成的职工法律援助团、110个乡镇法律援助工作站、劳动争议调解庭，建立“诉调对接”制度；创新开展职工维权听证制，参与处理职工劳动争议670件，调解成功率达98%。五年来，举办了360期法律讲座，向农民工赠送了8.5万余本法律书籍和9万余册《农民工劳动保护手册》。开动“千里维权大篷车”，南下、北上为籍务工人员开展“四同四送”、“五帮五联”、“六个一”等维权系列活动。

三、重办实事，在保障服务改善民生中体现关怀

一是帮扶体系逐步完善。在市委、市政府的重视支持下，将行政中心辅楼临街面3000多平方米划拨给职工帮扶服务中心使用，解决了职工帮扶服务机构人员编制和配套资金等问题，真正实现与省、市帮扶中心办公自动化、信息互联，资源共享。全市基本建成了以市级职工帮扶服务中心为骨干，18个县市区、21个系统服务站为支撑，56个规模企业服务点为基础的工会惠民服务体系。积极借助和整合社会帮扶资源，联合人社、物价、公积金管理中心等有关部门解决了患大病特困职工“医疗二次报销”、低收入家庭享受住房公积金贷款贴

息待遇等一批民生问题。

二是帮扶机制基本形成。大力开展“特困生活补助、就业岗位帮助、教育爱心援助、大病医疗互助、住房廉租协助、急难临时救助”为主要内容的“送温暖六大帮扶行动”，建立了全市特困职工动态管理数据库，开展了金秋助学、结对帮扶、一线职工疗休养等品牌活动，形成了帮扶资金筹集多元化、社会化目标。五年来，各级工会共筹集各类帮扶资金1847万元，走访慰问困难职工、困难劳模、农民工63270人；发放劳模“三金一贴”1420万元；发放困难家庭大学生助学金390万元；扶持自主创业1370人次，组织1600余名一线职工疗休养，实现了工会帮扶“春送岗位”、“夏送清凉”、“秋送助学”、“冬送温暖”的常态化运作机制。

三是帮扶活动成效显著。组织全市90个工会代表团1660名代表开展以帮联四大园区、促进园区发展，帮联规模企业、促进企业和谐，帮联基层工会、促进工作规范，帮联困难职工、促进职工富裕为主要内容的“四帮联四促进”活动，尽心竭力地帮助企业和职工排忧解难。联合市人社等部门为下岗失业职工免费开展职业培训53208人、职业介绍32100人、安置农民工16800人。大力开展“百年三八”纪念活动和“幸福女性、快乐工作”主题系列活动，举办了以爱心助困、“两癌”普查、单亲女职工结对帮扶等为主要内容的“关爱行动月”系列活动，形成了关爱服务女职工的浓厚氛围。

四、强基固本，在加强工会自身建设中创先争优

一是工会机关作风转变有力。扎实开展党的群众路线教育实践活动，研究确定了加强“六型工会”建设的活动载体，着力开展“五治”作风整顿、“为了谁、依靠谁、我是谁”大讨论、“三严三实”大家谈、工会干部联系基层、“面心实”服务职工等一系列行之有效的活动，认真制定并落实了针对21项四风问题的整改方案和专项治理行动，形成了强化工会机关运行和改进工作作风的33项配套管理制度，有效提

高了全会党员干部思想认识，转变了工作作风，改善了党群干群关系，让职工群众切实感受到了工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

二是基层组织基础夯实有力。着力开展基层工会组织建设“推进年”、“提升年”、“攻坚年”和“党建带工建、工建服务党建”等工会组建攻坚计划和集中建会行动，合力推进工会组建工作，截止20xx年底全市共建立工会组织11130家，发展会员29.1万人，基本实现了“哪里有职工、哪里就有工会组织”的目标。加大工会干部培训力度，创新培训机制，联合市委组织部在非公企业中开展“支部书记和工会干部”培训活动，累计举办各类培训班776期，培训各级专兼职工会干部720xx人次。组织全市工会干部建立联系企业制度，引导广大工会干部自觉转变工作作风，到生产经营困难多的企业去，到困难职工多的地方去，扎扎实实地为职工群众办实事、做好事、解难事。积极开展会员代表“评议”活动，职工之家合格率达97.8%、会员评家满意率达98.5%以上。

三是党政重视支持优化有力。提请市委印发了《关于进一步加强和改进新形势下工会工作的意见》，构建和谐劳动关系、完善工资集体协商制度等全局性工作纳入了xx市“”发展规划，《工会法》、《劳动合同法》等涉及职工权益的政策法规列入了人大检查、政协视察范围，会同市委组织部下发了《关于进一步加强工会领导干部选拔配备的通知》，形成了党委领导、政府重视、各方支持、工会主动的工作格局。在全市新一轮机构改革中向市委提交了工会组织设置和工会干部编制的建议，受到了市委的高度重视和肯定，各县区和市直各部门都配备了专兼职工会主席，其中县区和市直部门有163名工会主席由同级党政副职兼任，市教育、水利、卫计委等30个系统(科级单位)配备了专职工会主席，职工人数200人以上的企、事业单位按照同级党政副职配备了工会主席和专职工会干部，并按文件要求享受职级待遇，为工会工作开展提供了坚强有力的组织保证。

四是其他各项工作保障有力。五年来，积极完成市委市政府下达的服务企业、秸秆禁烧、环境整治、帮村帮户等中心工作，服务大局的能力进一步增强；切实加强女职工组织建设，女职工特殊权益和身心健康得到切实保障；加大经费收缴力度，完善税务代收、财政代扣、工会自收“三管齐下”工作机制，努力提高基层工会财务建设水平；加强对工会经费的监督检查，全面推行工会经费审查规范化建设工作，依法监督和保障工会资产保值增值，较好地实现了工会经费收、管、用的良性循环；工运研究、信访接待、信息统计等工作，也在服务全局工作中实现了同步发展。

各位代表、同志们，过去的五年，我们取得了令人欣喜的成绩。成绩的取得，是市委和上级工会正确领导的结果，是市人大、市政府、市政协和社会各界重视支持的结果，是全市广大职工、工会干部共同努力的结果。在此，我代表市总工会第二届委员会，向长期关心支持我市工会工作的各级领导及社会各界表示衷心的感谢！向全市广大工会干部职工、工会的老领导、老同志致以崇高的敬意！

过去五年的工作实践，使我们深刻体会到，做好新形势下的工会工作，必须做到五个“坚持”。一是坚持中国特色社会主义工会发展道路，坚持党的领导，是做好工会工作的根本保证；二是坚持围绕中心、服务大局，团结引领广大职工为全面建成小康社会建功立业，是工会工作健康发展的基本主题；三是坚持建立规范有序、和谐稳定的新型劳动关系，是工会工作的重要职责；四是坚持不断提高职工素质，创新方式方法，是工会工作持续发展的动力源泉；五是坚持舆论宣传，整合社会资源，形成工作合力，是工会工作的有效抓手。这些实践经验的结晶，在今后我们做好新形势下工会工作中必须坚持和发扬。

五年的努力，为今后的发展打下良好基础。但也要清醒地看到，我们的工作与党的要求和职工群众的期待还有一定的差距，主要是：一些基层工会组织的作用发挥还不够充分，服

务职工、维护职工权益的能力和水平还需进一步提高，工会干部联系职工群众、开拓创新意识还需进一步增强等。对这些问题，我们必须高度重视，在今后的工作中采取有效措施，切实加以解决。

今后五年工作任务

今后五年，是工会组织大有作为的五年。等中央领导同志多次对落实全心全意依靠工人阶级的指导方针和加强工会工作发表重要讲话、作出重要批示，为工会指明了努力方向、提供了政治保障。市委、市政府认真落实全面深化改革、推进依法治国战略部署，明确了新一轮发展的目标任务，工会围绕中心、服务大局，助推经济社会发展的切入点更加清晰。当前，随着改革进入深水区，经济进入新常态，工会如何进一步完善组织体制、运行机制，需要破解很多新课题；工会如何应对职工群体的多元化诉求，肩负很多新任务；工会组织如何落实依法履职、依法维权，面临着很多新挑战。我们必须坚持在市委和上级工会的正确领导下，顺应形势要求，解放思想、务实创新、敢于争先，推动工运事业实现新发展，确保工会工作始终走在全市前列。

面对新的形势和任务，今后五年全市工会工作的总体要求是：认真学习贯彻党的十三大和十三届三中、四中全会精神，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，紧紧围绕全面深化改革、推进依法治市、建设幸福这一中心任务，集中抓好“凝聚职工智慧力量、促进经济跨越发展、构建和谐劳动关系、维护职工合法权益、助推社会民生改善、提高自身建设水平”六大重点工作任务，用社会主义核心价值观激发和凝聚全市职工力量，为全面建成更高水平小康社会而努力奋斗。

落实这一总体要求，今后五年的工作目标是：

——多形式开展职工劳动竞赛。广泛开展劳动立功竞赛，全

市组织重大民生类参赛工程500项以上，参赛职工总数达50万人次；培育选树劳模先进典型300名以上，培育选树各级首席员工800名以上，培育建立劳模创新工作室300个以上。

——多途径提高职工综合素质。大力开展职工技能比武，举办累计800个以上工种的职业技能竞赛，职工参赛总数达30万人次，推动10000人次职工晋升一个技术等级；开展“创争树”主题教育活动，覆盖面达90%以上；建成市级以上职工书屋示范点300个。

——多方位帮扶服务困难职工。全市各级工会组织帮扶困难职工1万人次以上，筹措发放困难帮扶资金10000万元以上，发放劳模“三金一贴”1500万元，发放金秋助学资金5000万元，协助20xx0人次失业人员实现再就业，资助1500人次困难职工自主创业。

——多角度依法维护职工权益。切实维护职工合法权益，筹措专项资金300万元用于困难职工法律援助，举办普法培训、宣传咨询活动300场次，办理职工法律援助案件1000件以上，参与涉及侵害职工权益调解或仲裁案件1000件以上，职工来访信访办结率达95%。

——多渠道构建和谐劳动关系。积极开展工资集体协商，签订各类工资集体合同或专项协议超过6000份，覆盖企业8000家，覆盖职工60万人；积极开展和谐劳动关系企业创建活动，市级以上劳动关系和谐企业总数占建会企业70%以上；进一步健全职代会等民主管理制度，职工150人以上企业厂务公开民主管理建制率达95%，女职工专项合同、劳动安全卫生专项合同同步签订率达98%，百人以上生产型企业劳动保护合格工会达95%。

——多领域加强基层组织建设。新建独立基层工会5000家以上，发展会员20万人以上；培训工会干部10000人次以上，新任工会主席基本轮训一遍；推荐表彰市以上模范职工之家300

家、市级模范职工之家600家。

为确保实现上述目标，全会上下要做好六个方面工作：

一要切实领会系列重要讲话精神实质。关于工人阶级和工会工作的重要论述，涵盖了我国工人运动的时代主题、工会工作的政治方向和中心任务、加强工会自身建设等各个方面，是我国工运事业不断发展的前进方向。全会上下要把系列重要讲话精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，通过班子带头学、专题学习会、集中辅导班等形式，在全市职工和工会干部中进一步掀起学习贯彻热潮；要密切联系实际，坚持学以致用，找准服务改革发展大局中的切入点、着力点、落脚点，落实党对工会工作的要求，回应职工群众的期待，依法破解工会工作面临的突出矛盾和问题，不断创造和积累新常态下做好工会工作的方法和经验。

二要着力提升工会工作法治化的能力和水平。组织广大工会干部学习《宪法》和劳动法律法规，开展广场咨询、现场观摩等一批普法活动，举办“我与法治”全市职工演讲比赛，引导工会干部用好用实法律赋予的权利，提高工会组织依法决策、执行、监督的水平，使工会工作依法合规、有序推进。加强源头参与，通过召开政府与工会联席会议、协调劳动关系三方会议等渠道，参与涉及职工权益相关法律法规的制定、修改工作。强化监督检查，依法履行好工会组织劳动法律监督职责，加大对涉及职工切实利益的劳动合同、工资收入、社会保险和劳动安全卫生条件等法律法规贯彻实施情况的监督力度，推动劳动法律监督工作常态化、制度化。

三要引导职工自觉践行社会主义核心价值观。针对经济新常态下的职工思想状态、职工队伍稳定情况，大力开展“中国梦·劳动美”主题教育活动，加强对职工群众的思想引导，引导广大职工不断增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。联合有关部门开展文明职工、文明班组、五一文明岗评选活动，推动社会主义核心价值观融入企业精神

和职工文化建设，成为职工群众的自觉追求。运用传统主流媒体和新兴宣传媒介相结合的方式，重点宣传我市各行各业的一线职工、技术蓝领和劳模先进，积极组织开展职工文化成果展演、职工健身活动月、职工读书月等群众性文体活动，引导广大职工增进对实现中国梦的强烈共识。

一要进一步掀起职工岗位建功立业热潮。组织全市职工开展立足岗位创新立功竞赛，积极探索在外资、民营企业等非公经济开展竞赛的形式和载体，为广大职工促进企业发展搭建舞台。深化“工人先锋号”创建活动，放大“职工首席制”品牌效应，推进班组建设规范化、制度化，组织节能减排达标竞赛活动，建设职工节能减排义务监督员队伍，在生态文明建设中勇担重任。

二要进一步掀起职工职业技能创新热潮。深入开展合理化建议、技术革新、节能减排、发明创造等经济技术创新活动，选树培育“创新能手”、“创新示范岗”，增强职工创新能力。充分发挥工会“大学校”作用，有效整合工会和社会教育培训资源，开展职工技术等级培训、岗位技能培训和职工在职学历教育，推动企业健全完善技能人才培养、考核、激励机制，促进优秀职工人才竞相涌现，为改革发展提供人才支撑。

三要进一步掀起弘扬社会文明新风热潮。广泛开展社会主义核心价值观体系教育活动，用中国特色社会主义共同理想、改革创新时代精神、社会主义荣辱观引领风尚，进一步深化社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育。加强基层职工文化体育阵地建设，重点打造一批企业工会职工文体活动阵地品牌，不断满足职工群众的精神文化需求。加大对工人阶级和劳模先进的宣传力度，注重对劳模的培育选树和管理服务，用劳模的优秀品质和先进事迹感召职工群众、引领社会新风。

三、建设法治型工会，把构建和谐劳动关系作为第一责任

一要重抓工会源头参与宏观维权机制。坚持运用法制思维和法治方式履行职责，积极代表广大职工参政议政，参与就业、分配、社保、医疗、卫生、住房、教育等涉及职工切实利益的政策制定。坚持与政府、劳动关系三方单位的定期沟通联系制度，积极配合人大执法检查、政府监察、政协视察活动，依法督促企业认真执行《劳动合同法》和江苏省“一办法二条例”等法律法规，在全面推进依法治国中发挥工会组织作用。

二要重抓推进和谐劳动关系创建机制。贯彻落实中共中央国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》(20xx年3月)，把和谐劳动关系创建活动作为构建和谐劳动关系的重要载体，建立健全创建工作目标责任制，扩大创建活动在广大企业特别是非公有制企业和中小企业的覆盖面，推动区域性创建活动由工业园区向企业比较集中的乡镇、村(社区)拓展，努力形成全方位、多层次的创建局面。同时，按照国家有关规定定期申报创建活动先进单位，不断推进创建活动深入开展。

三要重抓民主管理工资集体协商机制。进一步健全以职代会为基本形式，以厂务公开、集体协商、职工董事监事制度为重要形式的基层民主管理制度体系，坚持凡涉及企业职工切身利益的劳动规章、改革方案，都必须由工会代表职工与企业行政协商共决；要以《**市企业工资集体协商暂行办法》(连政规发〔20xx〕1号)为抓手，依托市协调劳动关系三方机制，进一步巩固党政主导推进工资集体协商的工作格局，发挥工资协商纳入党政考核体系的机制作用，健全协商制度，规范协商流程，深化协商内容，建好协商队伍，不断推动工资集体协商工作向科学化、制度化、实效化发展。

四、建设务实型工会，把依法维护职工权益作为第一职责

一要强化职工劳动争议调处。大力推动《江苏省工会劳动法律监督条例》的贯彻落实，健全完善调解、仲裁、诉讼一体化处理机制，做好职工信访、工会维稳和防范抵御工作，最

大限度把不和谐因素化解在萌芽状态。积极协助党政依法调处突发性、群体性劳动争议，深化部门间、异地间维权服务等创新经验，继续放大我市“千里维权大篷车”品牌效应，紧抓一批严重侵犯职工权益的典型案件，提供及时法律援助，推动我市工会法律援助工作继续走在全市前列。

二要强化职工劳动安全健康。认真组织实施职工安全生产知识培训工程，深化“安全在我心中”安全文化系列活动，推动“1+3”安全监控工作体系逐步向中小企业和商贸服务业推广。大力开展“安康杯”竞赛和“劳动保护合格、示范工会”创建活动，推动重点监控企业职业病防治专项集体合同基本全覆盖，同时，要联合市城管局在城区建立“安康驿站”，为全市环卫职工提供日常休息场所。进一步加大劳动保护监督检查力度，做好常态化的安全隐患排查、整改工作，促进我市安全生产形势的持续稳定好转。

三要强化女职工特殊权益保护。进一步完善具有女职工特色的工作机制，重抓女职工特殊保护专项集体合同的签订履约工作，深入推进“关爱行动月”、女职工健康行等特色活动，重点关注单亲困难女职工、病残女职工和外来女职工群体的现实问题，让女职工组织成为女职工信赖的“娘家人”和“贴心人”。

五、建设服务型工会，把助推社会民生改善作为第一追求

一要拓宽社会保障覆盖面。加强与物价、民政、财政、住建等部门的协作配合，积极参与推进对困难职工的惠民价格政策落实、对困难职工家庭的社会救助等工作，推动农民工依法享受基本医疗保险、工伤保险和廉租房、保障性住房等社会保障待遇，建立完善农民工工资支付的欠薪报告制度、工资保证金制度和专项检查制度，依法保障农民工群体权益。

二要拓宽普惠服务覆盖面。加强开发园区及规模以上企业、乡镇等帮扶服务窗口的规范化建设，着力解决困难职工、困

难劳模和农民工在生活、就业、看病、住房、子女上学等方面的实际困难。重点拓展一线职工疗休养、单身职工交友联谊系列活动等普惠服务项目，进一步充实乡镇级职工服务机构的服务内容和服务范围，逐步形成集“困难帮扶、权益维护、生活服务、人文关怀”为一体的帮扶服务体系，加快实现由帮扶困难职工的特惠服务向服务会员职工的普惠服务转变。

三要拓宽促进就业覆盖面。坚持把职业介绍、技能培训、创业扶持作为工会促进再就业的工作重点，以城镇下岗失业人员、困难职工家庭高校毕业生和新生代农民工为主要对象，突出对有志创业的困难群体给予政策、资金、技能等方面的及时跟踪服务，进一步形成政策扶持、创业培训、创业援助“三位一体”的工会扶持创业带动就业的工作机制。

六、建设活力型工会，把提高自身能力水平作为第一目标

一要加强工会基层组织建设。加强党建带工建工作，深入开展“三公开四统筹”活动，重抓各类开发区(园区)、建筑项目、物流快递、餐饮住宿、农业专业合作社组织等重点领域农民工入会集中行动，大力推进区域性、行业性工会联合会建设，确保工会组建率和职工入会率稳步攀升。建立完善产业工会组织体系，推动解决好乡镇工会的机构设置、经费保障等问题，推动选好配强工会干部队伍，完善社会化工会工作者选聘使用机制，加大对基层工会干部的培训力度，为工会工作发展提供保障。

二要加强工会机关作风建设。严格落实作风建设有关规定，健全完善联系基层、服务职工的长效机制，进一步正文风、改会风、转作风、树新风，巩固运用好群众路线教育实践活动的成果；坚持职工主体地位，尊重基层首创精神，积极创新工会工作的思路、载体和手段，综合利用政策引导、分类指导、典型带动、表彰激励等方式，激发工会组织创造活力，总结推广基层工会的创新经验，促进提升全市工会工作的整

体水平。

三要加强工会基础保障建设。继续完善工会经费收缴办法，推进工会经费2%全额代收，促进基层工会以独立建账为主要内容的财务规范化建设；加大对工会经费的监督审查力度，认真落实全总办公厅《关于加强基层工会经费收支管理的通知》（总工办发[20xx]23号）精神，严格执行《通知》中明确的“三个不准”，控制工会经费开支，确保工会经费合理支出和工会资产保值增值；积极做好加强维稳和防范抵御工作，深化工会党员干部的党风廉政建设，加快工会信息化、网络化发展步伐，为工会工作可持续发展打下坚实基础。

各位代表、同志们，新的形势赋予我们新的使命，新的目标引领我们奔向新的征程。让我们在市委和市总工会的领导下，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，围绕中心、服务大局，勇于担当、主动作为，在全面深化改革、推进依法治市中实现新发展，团结动员全市职工为全面建成更高水平小康社会而努力奋斗！

工会代表讨论工作报告 党代表讨论县委工作报告发言篇五

尊敬的各位代表，同志们：

大家好！沐浴着明媚的阳光，伴随着收获的喜悦，唐百大集团第七届工会会员代表大会隆重召开了，这次大会的主要任务是：认真总结上届会员代表大会以来的工作，选举产生集团第七届工会委员会和经审委员会，确定今后五年的主要工作任务，进一步调动全体员工的积极性，推动企业快速发展、健康发展、和谐发展。现在，我代表集团第六届工会委员会向大会作工作报告，请各位代表予以审议。

一、六届代表大会以来的主要工作

—20xx年，是企业快速发展的五年，是充满喜悦和收获的五年，五年的时间，员工人数由人增至人，销售收入由17.5亿元增至40亿元，利润由2806万元增至1.15亿元，员工人均增资元，五年来，两级工会在集团党委和上级工会的正确领导下，大力弘扬“团结、严谨、创新、奋进”的企业精神，紧密围绕企业的中心，全力支持配合行政工作，带领全体员工凝心聚力、鼓舞士气，积极投身于企业发展建设中，认真履行工会职责，全面完成了第六届工会工作任务，得到了集团和上级工会的肯定。五年中先后获得省、市工会工作先进单位、省财贸系统工会工作先进单位、全国总工会模范职工之家等荣誉称号。

（一）履行基本职责，维护职工权益，努力构建和谐稳定的劳动关系

职工参与企业民主管理和民主监督是工会的职责，是维护职工权益的具体体现。五年来，两级工会组织从关心企业，建设企业、发展企业的大局出发，上下联动，多种形式地组织职工参与企业民主化管理，维护了职工的合法权益，建立了和谐稳定的劳动关系。一是按期召开职代会，让职工充分行使参与权、建议权、表决权。每年的职代会，工会都广泛征求代表意见，征集提案，听取合理化建议。五年来，共收到职工代表提案300多条，这些提案涉及企业发展、经营管理、职工福利等多个方面，集团党政领导都非常重视，不但召开专题会议认真讨论和研究，而且在职代会上做现场解答，会后责成有关部门落实。二是充分发挥职工代表组长联席会和持股理事会的作用。继上届职代会后，工会先后16次召开职工代表组长联席会和持股理事会会议，商讨和表决企业“新建网点”、“分红派息”、“调整工资”等重大事项，充分行使民主权利。日常工作中，我们还不定期的组织员工开展提合理化建议活动，特别是组织的安全、卫生服务和杜绝不文明行为的专项合理化建议及整改建议效果显著。三是建立了集体合同制度和工资集体协商制度，进行了工资集体协商。工资集体协商是近年来国家推出的工资决策机制和决策方式

的重大改革，是促进企业职工工资增长的新举措。为认真贯彻落实上级工会指示精神，构建和谐稳定的劳动关系，工会积极争取集团党政领导的重视和支持，扎实推进工资集体协商工作，建立了集体合同制度和工资集体协商制度，根据总裁提议建立了视企业效益情况每年适度调整职工工资的长效工资增长机制，进行了工资集体协商，职企双方签订了工资集体合同和工资集体协商协议，4季度，金融危机大爆发后，集团领导率先承诺不裁员、不降薪，并主动给员工加薪，充分体现了集团领导对员工的关怀，当年经济效益不仅没有下滑，还有了很大提升，实现了“职企共赢”，促进了企业的和谐稳定和经济效益的快速发展。

（二）实施送温暖工程，关心职工生活，构建和谐工会之家

大楼两级工会干部，认真坚持为党政分忧、为职工解难的指导思想，全心全意为职工服务。一是搞好工会小家建设，各分会最大限度地挤出空闲场地开办了员工餐厅、休息室，精心布置小家园地。积极向上、内容丰富、形式新颖的小家园地，搭建了展示员工风采、崇尚文明、激励员工的良好平台。二是建立建全了困难职工档案，对困难职工做到了心中有数，实施动态管理，主动担当起“第一知情人”和“第一求助者”的责任。每逢节假日，两级工会干部都抽时间走访慰问，对临时出现的紧急情况的职工，根据具体情况随时予以救助。三是先后开展了“四帮四送”，“金秋助学”等项帮扶活动，工会两级干部都与困难职工结成了对子，进行一对一帮扶，先后帮助8名特困和单亲家庭子女完成了学业。今年年初，为进一步加大对困难职工的帮扶力度，在解总的提议和带领下，集团成立了“扶贫帮困基金管理委员会”，截止20xx年8月30日，已收到全体中层以上干部捐款47.95万元，先后看望了急、重、和特困员工23人。企业的温暖，领导的关怀、员工的爱心，使身患重病的工友们无不为之感动，增强了他们战胜困难的勇气和信心。正像他们给解总的表扬信中所说：在这样的企业我感到很温暖，我一定战胜病魔，努力工作，为企业的发展多做贡献。五年来，工会两级干部走访慰问困难职

工600多人次，发放困难补助11.2万元，为困难职工子女筹集金秋助学捐款3.4万元。为杨立常等三名特困职工子女解决了就业问题。四是按照上级要求组织参加了职工重大疾病医疗互助活动，今年年初，按照市总的要求，我们组织参加了全市职工重大疾病医疗互助活动，受到了职工的广泛关注和大力支持，在职工中弘扬了“我为人人，人人为我”的道德风尚，帮助患重大疾病的职工减轻了医疗负担，为企业职工再添一条医疗保障线。

五是持续办好职工储蓄型补充养老保险。这是集团自1995年以来为职工办的一件大事，符合条件的员工在个人交费的基础上，企业补贴30计入个人储蓄保险账户，员工退休时连本带息一起返还，作为补贴用于职工养老保险的补充。截止目前，企业已为员工补贴123.18万元。

（三）充分发挥女职工作用，为企业发展建功立业

企业员工中，女职工占全员总数的70以上，她们的作用在企业的发展中至关重要。为充分调动她们工作的积极性，发挥她们的聪明才智，维护她们的特殊利益，工会一方面认真做好女工自尊、自重、自强、自立、自爱教育，坚持以“巾帼建功立业”活动为载体，先后组织开展了“争当新唐山卓越女性，争创科学发展一流业绩”，“争当巾帼建功之星”，“争当巾帼和谐之星”等项竞赛活动，激发了女职工提升素质、追求卓越、奉献社会的积极性，在全市“双争”竞赛中，作为唯一的企业代表在竞赛大会发了言，扩大了企业影响力。五年来，先后有黄金周大福等7个班组被上级妇联组织评为“巾帼建功明星岗”，鞋帽分公司皮鞋一部被中华妇女联合会评为“三八红旗集体”，为集团争了光。另一方面，我们还关心、关注女职工的身心健康，精心组织每年一次的女职工妇科病普查，早发现、早治疗、先后有180多名女职工由于早期发现病症，得到了及时有效地治疗（说明）。集团工会还按照上级工会的要求，在女职工中开展了安康团体互助保险活动，缓解了病重女职工的医疗费压力。五年来

共为4856人次代办保险，已有8人受益，收到赔付金额9万元。针对女职工的生理特点，我们还先后3次聘请妇科专家进行健康讲座，体现了对女职工的特殊关爱。

（四）发挥工会组织优势，弘扬企业文化

自己身边的感人故事和企业的辉煌成就谈感受、谈变化、谈发展、谈未来，激励和焕发工作的热情及大楼人自强不息、勇攀高峰的精神风貌，进一步弘扬企业精神，与此同时，精心组织丰富多彩的职工文化艺术节、春节晚会和形式多样的文体活动。员工们在愉悦中陶冶情操，在集体活动中增进友谊，在竞技中凝聚力量，放松了身心，积蓄了后劲。我们还利用各种契机展示企业文化和员工风采，积极参加上级组织的各种活动，运动会上项项争先，演讲、歌咏比赛次次拿奖，展示了大楼人的精神风貌，为企业争了光。

各基层分会在认真落实“规范动作”的基础上，积极创新“自选动作”如组织集体生日会、知识竞赛、拓展训练等，丰富了员工生活，形成了生动活泼的工作局面。

（五）转变活动方式，实现全员准会员管理

随着企业规模的不断扩大，工会活动出现两大难题：一是外围网点分散，无法组织全员活动，二是协销员人数多，不让他们参加活动缺乏归属感和集团荣誉感，让他们参加活动没有资金来源。面对此问题，我们一方面转变和调整活动方式，采取集中组织和自行组织相结合的方法，同时加大了外围网点经费下拨额度。另一方面组织协销员全员入会，会费基层全留，人人可以参加活动，增加了活动的覆盖面，实现了协销员准会员管理的创新，受到上级工会和协销员的高度认可。

丰收伴随着艰辛，成功凝聚着汗水，五年来的工作成绩离不开集团领导的支持，工会干部的努力和全体员工的付出，在此，我代表工会向关心、支持工会工作的各级领导和同志们

表示衷心的感谢！

二、今后五年的主要工作任务

未来的五年，将是唐百大集团加快发展及其关键的时期，既面临良好的机遇，也面临前所未有的冲击与挑战。两级工会组织要紧紧抓住加快发展这一要务，振奋精神，锐意进取，把广大员工的积极性充分调动起来，投身企业建设、企业发展，努力开创工会工作新局面。

1、深入开展以提高企业经济效益为目标的“做企业科学发展先锋”活动。要在继续抓好劳动竞赛、岗位练兵的基础上，开展“效益对标赛”和“营销对标赛”。明确制定本岗位先进标准（销售标准、服务标准，工作标准等），对标商品销售、营业利润、节约费用、温馨服务、业务一流、顾客满意等，开展比、学、赶、超竞赛。

2、继续深化“职工先锋号”创建活动。要在已创建“职工先锋号”的基础上再下功夫，发挥职工的聪明才智，继续坚持班前学理论，上岗练技能，倡导职工树立“以能力求地位、以贡献谋发展”的价值取向，把业务技术比赛，选树各类能手和评选星级营业员结合起来，以职工业务素质的提升保证工作效率和服务水平的提高，把“职工先锋号”创建活动推向新的高度。

3、大力弘扬新时代劳模精神。两级工会要以学习张雪松为契机，大力弘扬劳模品格，广泛宣传劳模精神，用劳模精神激励职工爱岗敬业，营造学习劳模、崇尚劳模、争当劳模的良好氛围。

4、进一步推进企业文化建设。充分发挥工会“大 12下一页

最后，小编希望文章对您有所帮助，如果有不周到的地方请多谅解，更多相关的文章正在创作中，希望您定期关注。谢

谢支持!