

学校少工委主任讲话稿(实用9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

学校少工委主任讲话稿篇一

z中心小学经历了七十年的风雨，伴随着一代又一代学子的脚步，为社会进步和地方发展奠定了坚实的人才基础，铸就了一个又一个历史的辉煌，今天的桥小更加富有勃勃生机和青春活力。面对着张张笑脸，感受着朝露和阳光，我们为全体同仁的呕心沥血，辛勤付出，深感自豪和骄傲！

人类已经进入充满希望的二十一世纪，我们面临着前所未有的发展机遇。教育教学条件的不断提升，教学手段的不断更新，新一轮课程改革的春风拂去历史的尘埃，带来教育的新鲜空气，桥小的每一个人都将更加鲜活透亮。把最美好的人本教育献给孩子，努力建构智慧课堂，打造美好校园，培养品德高尚、知识丰富、体格强健、有较强创造能力和社会适应能力的劳动者和接班人。

我们要以全新的理念，创新的精神，踏实的作风，开创新的局面，让桥小这棵参天大树更加根深叶茂，焕发青春。

老师们，让我们以高尚的人格感染学生，以文明的仪表影响学生，以丰富的学识引导学生，以博大的胸怀爱护学生，用慈爱呵护生命，用激情滋润生命。

同学们，让我们把笑意写在脸上，把快乐带给同伴，把信心留给自己，在充满激情的课堂中自主求知，在洋溢热情的活动中发展个性，在凝聚真情的交往中健全人格，我们要用微笑去迎接每一次挑战，用快乐去享受每一天的学习，用感恩

的心去享受每天的灿烂阳光。我们的生活就会更充实，学习会更快乐，生命将更精彩。

在祖国现代化的征程中，我们正以豪迈的步伐迎接新时代的挑战，打造幸福校园、平安校园、人本和谐校园，办人民满意教育，让学生地幸福中享受教育，在教育中享受幸福，让孩子的未来孕育着新的希望和憧憬，萌动着生命的激情和力量，让我们全体师生在充满现代化气息的校园里尽情享受生命的快乐！

学校少工委主任讲话稿篇二

大家好！

一年以来，在中心校的指导下，重点抓好学校领导班子的团结工作，重视教师队伍素质的培养。坚持每周一开好例会，强化学习，提高教师队伍的教育理念。做好教师之间的教育帮扶和教育互助，让教师们的执教水平进一步得到提高，让新教师得到快速成长。一方面，加强业务学习与培训，强化校本教研工作的开展，以教育局20xx教研工作要点为依据，结合本校实际，有针对性的开展教研，参加教研协作区的每一次教研活动，多次派出教师到特区一小学习他们的教研经验；另一方面，派出教师外出学习，回来后又进行二期培训，抓好中小学教师继续教育工作，规定的学习培训学时，我校每一个老师都已经全部完成。通过各种方式提高老师们的教育理论和教育素养，达到整体提高的目的。在工作中、整顿不良的教育风气，促进教学工作的健康发展，树立群体形象，要求教师们外树形象，内强素质。从教师的育人理念和社会对教师的客观要求，规范教师队伍的教育风气。对老师们加强x风廉政建设，让老师们的思想与x的政策和方针保持一致，加强教师在x的群众路线教育实践活动方面的教育，为民服务，廉洁从教。在教师的教风上，教育的理念上，教学的方式上，育人的观念上已基本得到扭转，为下步工作的开展铺垫了基

础。

安全工作是学校工作的第一件大事，我校每一次会议都没有离开过安全的主题。每周一的学习会议，都向老师们交待了安全工作的主要事项，老师们对学生作了急时的教育宣传，提高学生的安全理念，保护学生的生命安全，在开家长会的同时，与学生的家长签定了安全责任书，与学校一起管理好学生的安全。每一天都在校园内外进行安全排查，绝不留下一处安全死角。对学生进行了“六灾一渗透”的教育，提高学生的自保能力。在教学中，开展了禁毒教育，让学生对毒品有一定的了解，充分认识毒品的危害性，树立“珍惜生命，远离毒品”的意识和观念。在能操作的情况下认真对学生作好禁毒教育的“九个一”活动。加强法制宣传教育活动，使学生对法律有了一定的认识，基本懂得xx等法律的浅层面法律意义，引导学生形成学习法律，用法律保护自己的意识。

在本年度里，认真开展德育工作，紧紧围绕教育局“立德树人，同心共铸中国梦”的政策要求，抓好学生的品德教育，促进学生的全面发展。工作中，从各种角度、不同的视角对学生的德育教育作了调查，有针对性的开展各项德育活动。加强少先队活动的管理，提出严格的工作要求，多渠道做好学生的德育工作。

加强学校经费管理。认真学习上级有关文件和规定，认真负责，把好经费收支关口，严格执行“收支两条线”管理，对学校经费的支出实行预算，并接受财务监督和校务会的监督，保证合理使用好学校每一分钱。做好食堂的管理工作，全面做好午餐工作，让国家下拨的每生x元/每天(从20xx年xx月x日起每生x元/每天)真正吃到学生肚子里，实现真正的营养目的。每一个月所使用的经费，都按中心校的要求作好的月公示，接受学生、老师和家长的监督。

加强资助工作的管理，我及时抓好上级政府对学生的扶贫资助工作，在此工作中，加强工作的透明度，全程管理、全程

参与，让老师们到每个学生家里去了解学生家庭情况，然后对受助学生进行公示，与村委的领导共同核实，让真正贫困的学生得到帮助，避免了学生的辍学问题。

在教学的同时，为了“二项”考核工作的验收，组织全校的老师一起做好相关的软件工作，从各个方面控制学生的辍学；教育“9+3”，我们白天上课，放学后去没有完成学业的学员家里去，一次又一次的做他们的思想工作，动员他们去读中职教育班，有时是双休日去动员，有时是假期去作工作，在全体老师的共同努力下，我校辖区内的教育“9+3”工作取得了实效，没有拖全乡教育“9+3”工作的后腿。

认真抓好整脏治乱工作。在本年度中，在各级政府和教育主管的领导下，根据学校的实际情况，我对学校的“四创”工作作了具体的安排，在工作中，领导我校师生一起抓好抓实，把工作的范围扩涨到校外，得到乡政府领导和周边群众的一致好评。

总之，一学年来，全体教师的共同努力下，取得了可喜的成绩。但也存在着很多不足，在下一年的工作中，我将努力工作，经常“回头看”，认真总结和反思，经常诊断自己的工作是否与时俱进，开拓创新，坚持发扬艰苦奋斗的优良传统，在教育局的领导下，在我乡中心校的具体指导下，进一步加强校本研究和校本研修工作，抓好校园文化建设，经常总结工作，多借鉴兄弟学校的办学经验，逐步完善自己，不断给自己“充电”，全面提高学校的教育教学质量，有计划、有目标的建设学校的教育质量工程。今年的工作做得不够好，在下一年的工作中，我会在工作的理念上，制度的制定和执行上来一个急转弯，有序搞好学校的每一项工作。

此致

敬礼！

学校少工委主任讲话稿篇三

一名扎根一所农村小学的教师，一位低调务实、乐于奉献的村小校长。多年的坚守更加动人；多年的追求更加耀眼。人生的责任让我回到农村，成为真正的耕耘者。孩子对知识的渴望，让我远离繁华，坚守一片净土。用爱心构筑和谐的校园，用力量去点燃诗化的校园，用人格让“师德”二字熠熠生辉。作为一位村小校长，把自己的一颗心，完全献给了学生，献给了农村的教育事业。“捧着一颗心来，不带半根草去”是我的教育信条。多次被乡党委、政府表彰为“优秀党员”、“教育工作先进个人”，被县教育局授予“优秀班主任”，被县人事局、教育局授予“教育工作先进个人”，被县政府授予县“先进教育工作者”。多年来，我力求做一名称职的校长，并希望把我们的小学办成全县一流的示范校，我校在教育体育科技局和大浪淀乡中心校的正确领导下、在各位教育人士的关爱和精心指导下，在乡、村两级和驻地企业的关怀和支持下，在校班子和全体教职员工的共同努力下，学校各项工作扎实有效，教学质量明显提升。我们在专任教师短缺、教师年龄结构老化的条件下、，走出了一条农村小学依靠充分挖掘自身潜力同样可以办好小学教育的发展路子。总结一年来的工作，我们认为主要抓了五项工作，这五项工作始终围绕着一个主题，即“坚持以人为本，科学管理，走自主发展道路，确保学校的可持续发展”。

一、确立正确的办学理念和工作思路

多年来，我校立足实际，着眼未来，确立了以“以人为本，科学管理，全面发展，学有所长”的办学理念，以培养“行为良好，体魄健康、求知主动、人格健全、生活自主、创新发展”的合格人才为办学目标，进一步规范校园管理，强化养成教育，大力推进新课程课堂教学模式，学校整体工作得到了稳步发展。

二、建好建强一个班子，带好带出一支无私奉献的队伍

大家常说一个好校长就是一所好学校，我自认为我个人的能力和水平还很低，离一名合格的校长还有很大的差距，但是作为一名校长首先要在班子和教职工中带好头、发挥好表率作用，要求教师做到的首先自己要做到，作为校长，我把全部时间和精力都投入到学校工作上来，时间上做到早到晚回，工作上不论大小事情做到有安排、有督促、有落实。第一、在处理关系上，积极营造教师与领导、教师与教师、教师与学生相互信任、相互尊重、相互理解，相互关心的和谐氛围。在处理具体矛盾时出于公心，处于公平、主持公正。第二、管理好一所学校靠校长一个的能力是远远不够的，只有依靠集体的力量和智慧才能形成合力，发挥最大的作用。我在工作上善于发现人才，利用人才，我任用工作认真、经验丰富、责任心较强的杨志勇老师负责学校安全和业务工作。学科极有特色的杨x□宋x□吕x老师担任语、数、综教研活动小组组长。将年轻有为、有组织课外活动能力的王x负责课间活动。

第三、教师是教学工作的主体和具体执行者，教风决定学风，教师的工作状态和工作作风直接影响到学校各项工作计划的贯彻落实，因此，带出一支爱岗敬业，无私奉献的教师队伍是学校持续发展的根本保证，为此，我把关心老师工作生活、尽最大能力为老师创造宽松和谐的工作环境贯彻到每一个环节上、每一个细节上，在这一点上体现的是工作上严格要求，个人发展和生活上积极提供方便和创造条件。让我最引以自豪和感动的是我们全体老师的敬业和奉献精神是我们学校持续发展的不竭动力和保证。

三、严要求细管理，全面提升教育教学质量

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作的管理和开展，我们立足本校实际，在教学上舍得投资、在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。在校园文化建设上做到合理布局，整体规划。通过多年来的不懈努力，学校的教学管理有了显

著的提高，校园环境有了明显的变化。

（一）严格考勤制度，做到为人师表

在上下班管理上，作为一名校长，我以身作则，率先垂范，每天按时到校。要求教师提前10分钟到校，采取候课时制，教师上课时做到和蔼亲切，仪表端庄，组织教学简捷，省时，沟通新旧知识联系。大家都积极响应，按时到校，不迟到，不早退。我每天到学校早晨检查教学秩序，同时还检查学生作业和教师批改情况，发现问题，及时让教师纠正。特别是作文日记这一项我抓的很紧，一学期作文至少做够15篇，日记每两天一篇，全批全改。

（二）坚持以研促教，努力提高课堂教学效率

近年来，我校由于特别注重组织教师学习新课改理念和新课程的教学方法，所以把每周一下午的第三节课定为各教研组理论学习的时间，为教师搭建了学习的平台，使教师逐步更新教育观念，改进教学方法，不断提高教育教学质量。具体措施为：一是积极开展专题讲座，观看优秀课例、经验交流等形式多样的教研活动，有效提高了教师的业务水平。二是坚持开展听课、说课、评课活动。让全校的教师每人轮流讲一节公开课，大家互相取长补短，通过这种手拉手活动，为教师提供了相互学习和交流的平台，大家的教学能力得到很好的锻炼和提高，效果非常明显。三是鼓励青年教师大胆创新、合作交流、共同学习、共同提高。以上一系列活动的开展，有效地提高了教师的业务水平和教学能力。我校全体教师通过学习培训，开阔了教师的视野，学到了新的教学理念和方法，让骨干教师进行师徒结对，开展“传、帮、带、教”活动，共同营造教学专长的良好氛围。

以研促教活动的扎实有序开展，使课改逐渐深入课堂，现在越来越多的年轻教师在课堂教学中开始重视创新精神和实践能力的培养，“自主、合作、探究”的教学模式，在课堂上

已经收到了良好的效果。

（三）对各科作业进行科学管理

我校要求各课任教师根据各班学生的实际情况，分层次布置作业，学生各取所需，不搞有偿补课，不向学生推荐、提供市场上的参考书及其他辅助材料，不得擅自增加学生的作业负担，家长的经济负担。这些措施，不仅减轻了学生的作业负担，使学生在乐中学，学中做，极大地激发了学生的学习兴趣。

（四）扎实抓深抓细教学常规工作

在教学常规管理方面，我们严格执行课程计划。开齐课程，开足课时，把教学常规工作进一步引向规范化、制度化发展轨道。特别是对教师的备课、课堂教学、作业批改等环节，除定期进行检查外，还采取随机抽查的方法，随时跟踪给予指导、查缺补漏，使全校教师能扑下身子，踏踏实实、认认真真抓好教学。

（五）关爱学生，精心培养，全面发展

我鼓励各课任教师，不仅注重优等生，而且对差生也不放弃，班内开展互帮互学，一帮一活动，教师因材施教，对差生不歧视、不讽刺、不挖苦，为他们鼓信心，扬优点，在转化差生上下功夫。

四、以人为本，关爱师生，促进师生素养发展。

学校按年级轮流每周一举行一次升旗仪式，进一步培养学生爱国旗、爱学校、爱祖国的思想感情；我校利用中午课间操后五分钟由教师领读背诵《弟子规》，从而进一步加强学生思想品德教育。“六一”儿童节，我们举办了一系列丰富多彩的文体活动；教师节各班举行了隆重的庆祝活动，丰富了

师生的校园生活。

我校一贯开展各种日常行为常规性活动，加强对学生思想品德宣传教育，利用黑板报阵地宣传，举办了“迎六一”、“迎国庆”、“争当环保小卫士”“小学生安全教育知识”等内容的活动，使学生开阔了眼见，增长了知识。

我校以激发教师热爱教育事业，热爱自己的学校，激发教学热情为出发点，不但要关爱自己的学生，而且关爱每一位教师的工作和生活，把教师的困难当作学校的事、自己的事。如：我非常关心特岗教师的生活，给她们免费用电，有时没电时，还让她们在附近的食堂吃便饭。在教师婚丧大事时，我都要参加，做力所能及的事，让大家感到学校大家庭的温暖。只有这样才有凝聚力。

五、强化校园环境治理，努力创建平安和谐校园

近年来，我们把学校安全工作作为重中之重来抓，在安全方面，我们首先建立健全了校园安全领导组织机构，以校长、杨老师为主，重抓安全，制定了校园安全防范制度和应急预案，并跟学校各位老师签订了安全责任状，针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，严格执行安全日志上报制度，给学生发放了安全知识手册，让学生放学排队，低年级学生要求家长接送，每天利用午操时间进行安全教育，班内每月要求开一次安全教育主题班会，让全校师生把安全记在心上，落实在行动上。为了让学生增强安全意识，校长、班主任、家长、学生共同签了一份安全责任状。要求学生在放学期间，家长要护送。

为了给学生创造优美、舒适的教育和学习环境，今年暑假期间，粉刷了教室和办公室，使学校面貌焕然一新。在加快学校建设的同时，我们注意创造良好的育人环境，发挥环境育人的作用，做到精心设计合理布局，整体规划分步实施。在入冬以来，我校给每间教室、办公室新配上了门帘，为师生

创设了温暖的环境。每个办公室悬挂了一块《南皮县中小学教师十不准》镜框，时刻警示教师要遵守纪律。在甬道两旁又种植了冬青松柏树，使整个校园呈现出浓郁的育人氛围。

多年来，通过全校上下齐心协力，共同奋斗，我校的各项工作取得了明显的成效，受到了局领导的肯定，但我清醒地认识到，我们的工作才刚刚起步，与其他学校相比还有很大差距和不足，特别是个人的教学理论水平和管理能力还很欠缺，我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我在今后的工作中加强学习，不断改进，不断充实，不断完善。没有最好，只有更好，这是我和我们学校一直追究的最高境界，我有理由相信，在县委、县政府的正确领导下，在教育局的大力支持下，在各位领导和同志们的关怀和指导下，我们全体教职员工一定以崭新姿态，奋发图强的精神面貌，投入到教育工作中，为创办人民满意教育，为未来培养合格的人才做出自己应有的贡献。

学校少工委主任讲话稿篇四

经学校研究决定，值此学校第三个五年发展规划全面启动之际。今天，我校隆重召开了五届一次教工暨会员代表大会。这是全校教职工政治生活中的一件大喜事，也是品牌学校推进民主化管理进程的重要里程碑。下面，我受工会委员的委托，向大会作报告，请予以审议。请列席会议的同志提出宝贵的意见和建议。

一年来，学校工会在上级领导的亲切关怀和学校党支部的正确领导下，在工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照“有所为，有所不为”的工作思路，履行维护职能，保障教职工的合法权益，以“加强民主管理，为教职工多办实事，服务教职工”为重点，团结和依靠全校教职工，弘扬“责任、主动、忠诚”的学校精神，践行“尚德立行，心怀天下”的校训，进一步解放思想，更新观念，振奋精神，锐意改革，使我校工会工作步入了健康有序地良性发展轨道。

学校被评为山东省学校民主管理先进单位，学校工会被市总工会评为先进集体、模范工会之家[]20xx年1月份，学校工会被市教育工会评为先进集体。周生富同志被评为优秀教育工会工作者[]20xx年1月份，在省教育工会四届三次全委会暨学校工运理论研讨会、五届二次理事会上，我校民主管理经验《充分发挥工会组织作用，走民主管理兴校之路》在会上书面交流，在全省推介了学校民主管理的经验和做法，为学校、为邹城赢得了荣誉。同时，学校工会也多次迎接了外县市区工会参观学习。

一、健全管理机制，推进民主管理进程。学校工会紧紧围绕学校发展大局，积极推行民主管理，完善民主监督，不断加强制度创新，坚持科学治校、民主治校、依法治校。实践证明：只有全心全意依靠教职工发展学校，才能调动广大教职工的积极性、主动性、创造性，才能顺利地推进学校品牌化建设和教育教学的改革与发展。

1、落实提案制度。认真组织召开每年一度的教职工代表大会，规范教代会的各项议程，审议学校各项重大决策，高度重视教代会的提案工作，多次召集会议，就教代会期间提出的各项提案，逐条研究讨论解决落实问题。孟校长还经常过问检查提案的解决落实情况，圆满落实所有教代会的提案[]20xx年，在四届三次教代会上，收到提案38条。其中，关于一线教师配备手提电脑、教室安装多媒体、教师专业化发展、教职工制作校服等提案，学校已逐步落实到位。关于扩建幼儿园的提案，各项审批手续已经审批，综合楼马上开工建设。

2、配合学校做好校务公开制度。学校工会要高度重视职工关注的热点问题，坚持教代会制度，充分发挥教代会的职能纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。工会主席参加学校行政会议、校务会议，参与学校重大事项的研究和决策，每项政策的出台都能广泛听取教职工的意见与建议。通过校务公开栏、校区公示板、教工例会、家长会、致家长一封信等形式，对于教职工比较敏感、关心和切身利

益，家长关心的热点等问题，公开、公示，接受教职工和社会各界的监督。学校重大决策、人事制度、考勤制度、年度考核、师德考核、人事聘任、职称评定、名师申报及考核、各级各类先进推荐及评比等都有一线教师当评委。特别是在去年教工聘任上，学校广泛征求教工意见，经教工代表会通过，逐步实施，进展顺利。手提电脑、教室多媒体等大件物资采购，幼儿园综合楼建设，都严格地实行了政府招标，所有建筑工程项目一律经过审计，实行阳光工程、阳光操作，坚持公平、公正、公开。接受广大教职工的监督，对学校各类事务运作有知情权、发言权和监督权。

3、推行了领导干部民主评议制度。在市教育局推荐提拔干部过程中，我校教职工思想觉悟高，政治敏锐性高，实事求是地推荐5名同志走上领导岗位，为学校大发展注入新的活力。今年暑假，四届教工代表认真听取了北校区、南校区、双语校区、幼儿园的领导干部工作述职，评议校区工作，评选了先进校区，学校在教师节表彰会上，进行隆重表彰；在20xx年1月份，各位代表又听取了学校党支部成员、校区校长（园长）的年度工作述职，各位代表进行了民主评议和监督。评优结果作为领导干部晋升、评优的重要依据；教工代表定期查看领导干部工作记实，听取领导干部工作汇报，公示领导干部的听课记录等，有效地实施了教工代表的监督权、评议权、建议权。

二、加大师德建设，造就高素质的师资队伍。师德建设是提高教师队伍素质的重要措施，是加强学校精神文明建设的重要组成部分。学校工会积极组织教职工开展新一轮办学思想、教育理念的学习与探索，推进校园文化建设，营造良好的育人环境和工作环境，用文化来凝聚人，塑造良好的教师品格，正确的人生观、价值观、职业观。工会在学校党组织的领导下，带领全体会员深入学习、开阔眼界、与时俱进，提高全体会员的整体素质。六月份，学校工会参与组织班主任、教研组长、级部主任等78人，赴临沂、淄博、潍坊等地名校考察学习。各校区统一思想认识，统一组织安排，先后举办了

学习心得研讨会、交流会，“解放思想、更新理念、真抓实干、尽展杏小靓丽风采”的报告、汇报会。学校工会在3月份下发了《关于在教职工中开展“榜样在我身边”暨“十佳教工”评选活动的实施意见》，各校区围绕这项工作，层层推荐选拔，经过个人事迹演讲，讲述平凡工作中，不平凡的生活阅历和工作业绩，以优秀教师的故事感染人，激励人，鼓舞人，提升了教师的形象和品味。经过综合评价，董梅等10名教师被评为“十佳教师”，张杰茹等六名教师获提名奖。xx教育网、邹城电视台、新邹城、济宁日报等新闻媒体，给予充分报道，在社会上引起良好反响。

三、办好教工之家，关注教职工身心发展，增强工会工作的凝聚力和向心力。发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上关心爱护，更要在生活上体贴照顾，切实帮助教职工解决生活中的实际困难。加快“职工之家”的建设步伐，使之成为全体教职工温馨的“家”。

根据校区多，人员多的实际，学校工会、妇委会、计生办、团支部联合发出倡议，进一步倡树新风，移风易俗，提倡文明节俭办事，出台了《婚丧嫁娶等意见》，举办了女教工谈修养座谈会、青年教师工作会等活动。今年，学校工会在建好教工活动阵地的基础上，注重抓好各项活动的开展，促进教职工的身心健康发展。五一期间，组织280多名教职工和家属分两路去扬州、南京、苏州等地参观学习，既开拓了视野，又消除了职业疲倦。围绕学校二十年校庆工作，学校工会积极参与，献计献策，出主意，想办法，确保庆祝活动和文艺联欢会取得圆满成功。学校为开展好教工健身活动，为各级部配备了羽毛球拍、球架等健身活动器材。12月份，工会、妇委会、计生办、团支部联合开展了“教职工健身月”活动，在三个校区间，进行了篮球友谊赛；在四个校区间，举办了羽毛球、乒乓球、卡拉ok比赛，120人次参与了这项健身活动。在举办的20xx年新年联欢会上，广大教职工济济一堂，共同畅想未来，憧憬美好生活。学校对健身活动月中获奖的校区

和个人进行了表彰奖励。

学校工会积极开展送温暖活动，走访慰问困难教职工，把党的温暖送到心坎上。九九重阳节到来之际，学校去临沂购买了纪念品，分校区走访慰问离退休教职工。遇到教职工生病、结婚生孩子时，工会组织安排有关人员前去看望慰问，带去了学校大家庭的温暖。春节期间，学校组织人员走访了部分离退休教师和三名困难教职工；校庆期间，学校邀请部分原任校长、园长等领导参加了校庆座谈会。丰富多彩的文体活动相继开展，既陶冶教职工的身心健康，又丰富大家的业余文化生活。

各位代表、各位会员、同志们，回顾一年的工作，在忙碌中度过，处处体验着幸福和快乐；杏小的每一步发展，都凝聚着大家的心血和汗水，在杏小工作是一种缘分，也是一种福分；杏小大家庭的四个团队精诚团结，资源共享，创造出杏小发展史上的辉煌篇章，我们为之幸福，我们为之骄傲。工会是桥梁和纽带；解决教职工的困惑是工会不可推卸的责任；在您需要帮助时，替您排忧解难是工会应该做的事！给您送去温暖和祝福是工会最快乐，也是最幸福的事！

20xx年是学校第三个五年发展规划的起始年、开局年，也是展示靓丽杏小的关键年，全面落实学校提出的“学校文化建设年”的工作目标，时间紧，任务重。在新的形势下，加强工会组织建设也至关重要，关系到教育的和谐发展与稳定，关系到教职工的切身利益。

(一)、总体目标：校工会积极配合学校党支部，组织全体教职工，理解和把握学校科学发展的基本内涵和精神实质，抓好教职工思想教育工作，树立大工会，大服务的意识，全面推进学校各项工作健康有序的发展。学校工会不断增强服务于教育发展大局的意识，为教职工办实事、办好事的意识；以民主管理工作为主要内容，推进学校民主管理进程，为学校大发展尽职尽责！

(二)、具体目标和措施：1、加强工会组织建设，建立工会工作机制，自主开展各项文娱活动。2、开展好送温暖工程，关心教职工生活，积极为教职工办实事，办好事。3、积极组织教职工业余文化活动，举办篮球赛、乒乓球赛、拔河比赛、教职工书法绘画展、教师节庆祝活动、新年联欢会等活动。4、认真推行校务公开，不断增强学校办学的透明度。5、建好“教工之家”，更好地服务于教职工生活和工作的需求。6、树立“阳光心态”意识，消除职业疲倦感，健康快乐地生活和工作。7、完善维护机制，进一步提高女教职工的政策水平和参政议政能力，及时反映女教职工的呼声和要求，着力研究解决在改革中出现的新情况和新问题，切实维护女教职工的合法权益和特殊利益。

各位代表、各位会员、同志们，新的学年，面临新的希望、新的发展机遇和挑战。新的发展蓝图已摆在大家面前，相信只要我们以更加饱满的工作热情，更加负责的工作精神，认真搞好本职工作，在理解的氛围中，凝聚全校合力，同心同德，朝着我们共同的目标迈进，我们的学校必将更加和谐，更加美好！

最后，祝大家在新的一年里，工作顺利，合家幸福，健康快乐，万事如意！

谢谢大家！

学校少工委主任讲话稿篇五

作为主管教学的副校长，我能够紧跟教育发展形势，学习新的教育思想、新观念，掌握教育的动态发展。坚决拥护党的路线、方针和政策，积极参加政治学习，认真贯彻党的教育方针，积极推进素质教育。在学校教学管理中，改革创新，推动学校教学工作在改革中不断发展，促进学校教学质量不断提升。本人工作态度严谨，科学求实。

我一直认为，要做一个称职的副校长要从做一名好教师开始。本学年，我担任九年级二班和四班的教学任务，我坚持将每一节课都作为自己的教改实验基地，边学习边反思，根据学生的需求和发展调整自己的教学方向。平时常站在学生的立场换位思考，这样就使自己对学生少了一份埋怨，多了一份宽容。一年来，我可以自豪地说，尽管平时工作较忙，但自己在专业上虚心学习，踏踏实实，没有辜负领导同事的信任，所任教班级的成绩在年级中也比较突出，得到了学生的认可。作为一名市骨干教师，我始终站在教改一线，上公开课，积极撰写教学论文，参与课题研究，多篇论文在市级获奖。

管理出效益，管理出成绩，述职报告《中学副校长述职报告》。我心中牢固确立了“向管理要质量，以质量求生存”的教育教学理念，狠抓教学管理工作，严抓过程管理和质量管理。结合学校实际，制定、健全、完善了学校教学的各项考核制度，从而使我校教学管理工作制度化、常规化、科学化。在科学规范前提下指导开展教育教学工作，严格备课、上课、批改、测验、听课、评课等各环节的管理，为教师创造一个良好的宽松的公平的工作环境，确保教学工作稳步进行，为全面提高教学质量提供了保证。我时刻将教学质量管埋作为管理的核心，深入教学一线，掌握第一手情况，了解掌握教学动态，监控各年级教学质量，考试后及时召开质量分析会和师生表彰大会，加强质量分析，以保证教学任务的完成和质量的提高。

教育是激荡心智、贞立人格、沐浴灵府、彰显个性的活动。“学校要让年轻人的心激荡，走进学校，应当让人能够感受一种神圣、魅力和诗意”，学校应该成为理想社会的雏形，教风学风建设是一个学校名誉优劣的关键，也是学校办学生命力和竞争力的体现。我坚持从教师的教学行为规范和学生的学习习惯、生活习惯入手，从抓细节、抓规范做起，严肃考风考纪，务实进行教学质量考核，学校初步形成了良好的教风、浓厚的学风，我们的教师一个个充满激情、自强自信、勤于学习、爱岗敬业，他们在忙碌着、收获着并快乐

着；我们的学生一个个体魄健美、阳光开朗、文明礼貌、勤奋好学，他们在拼搏着、追求着并成长着，广大师生追求的是一种生命的蓬勃，一种澎湃的激情，学校已慢慢成为学习知识的圣殿，师生成长的乐园。

学校少工委主任讲话稿篇六

下午好!悄然结束了，在这一年里，我校始终坚持以德育为核心，以教学为中心，努力提高教学质量，推进素质教育。学校呈现出教师敬业爱岗，潜心教研，学生勤奋学习，奋发进取，校园书声琅琅，和谐绿色的崭新局面。

一、抓好队伍，共同提高。

1、领导班子团结协作。

我们班子成员在工作中分工明确，各司其职，相互沟通，相互信任，和谐相处。本年度班子成员自觉开展学习，从学习中找“差距”，从“差距”中寻发展，加强自我管理，以身作则。强化责任意识、大局意识、管理意识、服务意识、团结意识。在工作面前，我们默默奉献，常常加班加点，牺牲休息时间，毫无怨言；在荣誉面前我们心怀同志，谦让大家。

2、教师队伍加强学习。

在社会日益发展的今天，知识更新很快，作为知识的传播者，必须加强学习，树立终身学习的理念，挤时间，抽时间学习提高自身综合素质。一年来，根据市教育局年初安排的“质量提升年”活动，结合学校实际开展了一系列的业务学习，不断更新教师的知识观念，努力使自己的教育教学理念走在前列，更好地服务于教育教学工作，同时通过我校承办的“新教师过关课”、“课堂技能大赛”、参加各级教研、国培等多种形式，为老师们提供多种学习途径，拓宽教师视野，提高教师自身素质。

二、狠抓常规，效果显著

1、教学质量稳步提升。

这一年，学校继续抓好教育这一主线，落实每周教学任务，认真检查教师“六认真”工作情况，每一位教师都做到了“无教案不进课堂”，认真上好每一堂课的同时积极主动做好课后辅导，做到课堂与课后同步跟进。同时，学校每一学月组织教师出一套测试题对学生一月所学到的知识进行抽测，老师们了解学生的学习情况，改进教学方法，把握教学重点，达到教学效果。在上一学年学校综合考核荣获辅导站二等奖。

2、教研工作落实有效。

学校工作重点在教学质量，工作重心在教研。学校在保证教学时间的基础上，努力抓好课堂教学品质，通过“技能大赛”、“青年过关课”、“青蓝帮扶”、“示范课”、“集体备课”等多种形式搞好学校常规教研。本学期与马场小学开展了“小班额教学专题研讨交流活动”，促使学校老师积极参与到学校教研中来，推动学校教师团队业务水平同步提高。同时，学校积极推进课题研究，我校申请的“让农村小学生大胆发言的策略研究”市级课题已立项。老师们在工作过程中积极探究，认真总结，教研论文水平不断提高，现已发表了三篇省级教研论文，超额完成任务。

三、校园面貌，焕然一新。

1、大力改善硬件设施。一年来，学校始终抓住义务教育均衡发展契机，积极改善校园硬件设施。在上级和学校的共同努力下学校新设立了美术活动室、图书阅览室、心理咨询室、卫生保健室、计算机室、音乐舞蹈室等为标准化学校的教育教学提供了有力的保障；为了发展特色学校，2015年6月份经研究确定了我校的学校特色“农耕文化”后，投资3万多元新

建了农耕文化展厅，本学期初结合多方的帮助收集各类农具，现已基本成型，今后将要注重农耕文化的内涵发展。为了改善学生住宿条件2015年7月在学生和教师宿舍加装暖气，为师生的安全再一次提供了保障。

2、文化建设充实内涵。在硬件设施不断改善的基础上，学校修复了旗台，栽种了当地的一些农作物为学校特色文化服务，并丰富了墙体文化建设，注重学校实际，积极打造学校“书香校园”文化，营造良好学习生活氛围，为每一位学生健康成长提供最适宜的发展空间。

四、注重思想，细化管理。

1、打造舒适和谐环境。

在这一学年里，学校充分做到了和谐管理、人性化管理、科学管理，调动了每一位教师的工作热情和积极性，“一心为学校谋发展”成为每一位克岔小学教职员工的思想动力。在学生方面，针对农村学校实际，学校以学生养成教育和传统美德教育为支点，以留守学生、问题学生为教育重点，以心理健康教育为突破点。重视留守儿童的管理，做到心有人爱，身有人护，学有人教，难有人帮，达到了德智双优，身心两健，学有所长，全面发展的育人目标。

2、家校携手，共担责任。

本年度，我们共召开了两次全校性的家长会，每次家长会，老师精心准备发言稿，注意与家长谈话的语气、话语，从学生的实际、家长的感受出发，真诚地与家长商谈沟通，交流学生偏差思想行为产生的实质原因，商榷解决的办法，做到晓之以情，动之以理，争取家长的认同、配合和支持。我们特别要求家长要将孩子的安全放在首位，同时对家长进行孩子安全方面的教育，要求家长一定要将联系方式告知老师，以便及时地与老师取得联系。时常可以听到我们的老师打电

话询问家长孩子未到校的原因，提醒家长及时关注孩子的健康的温暖话语。我们这些真诚的举动，使得家校的桥梁畅通了，家校的关系和谐了，学校的工作也得到了家长的大力支持与配合。

3、习惯教育，整洁校园。

教育学生，首先学会做人，养成良好的行为习惯成为学校教育的一件大事。打扫清洁卫生成为同学们每天的习惯，只为自己创造最舒适的学习、生活环境。当然，打扫校园容易，保持辛苦。为养成同学们良好的行为习惯，领导、老师、班主任做到了周周讲、天天讲、时时讲、处处讲，在全体师生的共同努力下，在县领导督查时深受好评，同时得到了社会、家长的高度评价。

4、团队工作有声有色。

团队工作作为学校少先队工作的一部分，为学校教育教学工作正常开展保驾护航。少先队充分利用每一周升旗仪式，结合本周工作重点开展国旗下的讲话成为学校少先队工作一大亮点，利用星期五下午放学时的降旗仪式值周教师对本周工作进行总结。此外，少先队结合历史重大事件和学校实际，开展一系列既教育学生又丰富多彩的集体活动，尤其是主题月开展的有声有色。

5、重视安全，人人平安。

为了使法制教育取得实效，我校聘请法制副校长，每期作一次法制专题报告，提高了学生辨别是非的能力，鼓励学生勤奋学习。安全工作“责任重于泰山，落实至关重要”。学校成立了组织机构，制订了应急预案，加强了制度建设，学期初和教师、学生、家长签订了各类安全责任书。每学期以及节假日都通过“致家长一封信”的形式告知家长相关安全注意事项；制定安全工作制度和值班管理制度。通过多种活动对

学生进行安全教育。确保校园安全，创建平安校园。让学生懂得：文明礼貌要做到，生命安全更重要。

五、教育工会顾全大局。

学校本着人性化管理原则，公开学校重大事务，为保证学校能持续更好更快发展，集思广益，学校每周定期召开一次校务会议，就教师们关心、关注的问题及时予以解释，将误会极早消除。同时，学校关心教师身心状况，关心教师疾苦，利用节假日开座谈会，了解教师家庭状况、身体状况等营造轻松、和谐工作环境。

六、食堂工作悉心务实。

学校自两免一补政策实施以来，学校始终本着“让学生吃饱、让学生吃好”的原则，认真计划每餐搭配，力争做到每周所食菜品无一雷同，让学生吃得放心，吃得开心。在上级部门多次检查中均得到了充分肯定和高度评价。

七、自我宣传，扩大影响。

几年来，学校及时、真实地报道学校先进事迹，丰富多彩的学校活动，本学年共发布教育信息20余篇。同时，利用庆六一汇报表演、家长会、书写悬挂标语等形式宣传学校取得的成绩，积极参加上级组织的教研等多项活动，提高学校知名度，扩大社会影响力。

八、今后的工作思路和奋斗目标。

1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。学校常规管理必须重视从最细小的事情抓起，从平凡的琐碎小事抓起。

2、本人坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己要首先做到。坚持参与学校的各项活动。

3、坚持深入教学第一线，坚持参与教研教改，坚持听课、评课，指导教学工作。时时刻刻给教师起模范表率作用。

5、安全教育常抓不懈，牢固树立“责任重于泰山，落实至关重要”的意识，确保校园安全，创建平安校园。

九、展望未来，再创佳绩

我幸运的赶上了飞速发展的好时机，也赶了上重教、支教的好氛围，同时也赶上了义务教育均衡发展的好政策，尽管克岔小学地处偏僻，教师岗位结构不合理，但只要领导相信我，我一定有决心、有信心、有能力把此校治理得更好！

谢谢大家！

述职人：___

小学校长工作报告3

学校少工委主任讲话稿篇七

一年来，严格按照教育局及学校的安排，加强政治理论学习，以讲大局、讲政治的高度服从学校领导的安排，兢兢业业工作，踏踏实实做人，学校决定的事，不打折扣，不讲条件、坚决服从、坚决执行，工作中事事处处从维护学校形象、维护学校团结出发，不讲不利于学校的话，不做不利于学校的事，时刻与学校保持一致。

如果说政教工作的重点是学生的管理，那么团队工作的重点就是学生的教育，而活动是对学生进行教育的最好载体。一年来，团委结合政教工作先后开展了“拒绝零食”、“爱绿护绿”、“定位就餐”、“爱护公物”、“学生行为规范月活动”、“法制教育”、“心理健康教育”等系列教育活动，

促进了学生良好行为习惯的养成。

三月份开展的“拒绝零食”活动，班主任通过班队会、讨论等形式使学生认识到了买零食、吃零食不但会增加家庭的经济负担，还给我校卫生打扫及保洁带来了很大困难，是一种不文明的现象，再加上学生干部的检查督导，这一现象在我校得到了有效控制。拒买零食、拒吃零食已逐步成为学生的一种自觉行为。

五月份开展的以开爱绿护绿为主题的教育，通过倡议书、动员会、主题班队会、义务劳动等系列活动，学生认识到正是学校的一草一木为我们创造了一个绿色、和谐的学习环境，所以，爱护学校花草树木，养护学校绿色是我们每位同学的责任和义务。

九月份开展了以“强化宿舍管理、严格纪律卫生管理、加强晚自习管理和规范课间操管理”为主要内容，以“学规范、抓习惯”为主题的行为规范月活动。通过活动的开展，学生的宿舍管理已趋于军事化，纪律卫生已更上档次，晚自习已更加井然有序，课间操更加整齐到位，校风校纪有了较大改观，班风班级有了较大变化，形成了“争做文明学生、争创文明班级”的良好氛围。

“定位就餐”使学生学生的就餐趋于有序性、固定性；“法制教育”使学生的法制观念得到了进一步的增强；“心理健康教育”使学生的胸襟更加宽广，坦然面对困难或挫折等等。

活动的开展得到了老师和领导的支持，更得到了班主任们的鼎力相助，每次活动班主任都制定详细的计划，召开动员会、主题班队会，讨论、组织、安排活动，并亲临现场指导学生活动，活动后积极总结表彰。现在学生有了很大变化，学生不再买零食了，学生不在践踏草坪、采花折枝了，学生不在破坏公物了，学生不在上教师厕所了……相反，学生已经遵守纪律了，学生开始爱护公物了，学生已经热爱劳动了，学

生能够定位就餐了，学生能够按时就寝了……所有这些都是学生的收获，更是我们老师的收获。

为了正好的促进教育管理，一年来，团委侧重了学生干部的选拔、培养和指导工作。特别是本学期随着行为规范月活动的开展，团委结合政教工作培养了一批优秀学生干部开展学生工作，我们每周二下午定为班干部例会日，总结上周学生工作情况，布署本周工作，并对具体工作给予指导，时常督导学生干部对工作的落实情况。目前这支学生干部队伍已能够独立开展工作，受到了同学们认可和老师们的肯定。

工作中，找准位置，不越位，不越权，做好本职工作；坚持好中层值班、政教工作带班和双休日值班工作；做好教师的服务兵、领导的助手和参谋，事事处处严格要求自己，工作想在前，干在前，吃苦在前，不断加强自身学习，提高服务质量。

1、完成了“慈心救助”和“春蕾女童”对我校学生的救助活动。上学期我校有17名学生受到救助，救助金额7000余元。

2、完成了普九国检的档案整理工作。

3、做好了彩票公益金对我校学生资助的材料报送工作。

工作中虽取得了一些成绩，但还有一些不足，如对学生教育工作还未能涉及每个学生，对个别问题学生的教育还需进一步深入，工作中抓反复、反复抓的力度还不够，有些活动计划缺乏调研。

总之，在领导的支持关怀下，在广大教师的大力的配合下，圆满完成了一年来的工作，相信在我校“和谐团结”工作氛围中，我校的明天将会更加辉煌！

学校少工委主任讲话稿篇八

教职工代表大会(以下简称教代会)是学校实行民主管理的基本形式,是教职员工行使民主管理和民主监督权利的重要途径。教代会校长工作报告有哪些呢?下面是的教代会校长工作报告资料,欢迎阅读。

各位代表、同志们:

下面,我代表学校向大会作工作报告,请各位代表审议,并请列席会议的同志提出意见。

一、“ ” 时期工作回顾

“ ” 期间是我校发展进程中极不平凡的五年。学校在省委、省政府及省教育工委、省教育厅的正确领导下,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入学习实践科学发展观,认真贯彻落实我校“ ” 规划纲要和第六次党代会提出的目标任务,坚持“以人为本,科学治校,民主治校,依法治校,人才强校,质量兴校”的治校方略,坚持规模、结构、质量、效益相统一的办学方针,坚定地走内涵提高的发展道路,通过广大师生医护员工的共同努力,基本实现了“ ” 规划的各项目标,许多领域超额完成任务,实现了跨越式发展,学校办学水平和综合实力显著提高。

(一) 完善人才培养体系,教育教学质量稳步提高

积极推进专业建设,优化办学结构,提高办学层次,扩大办学规模。截至“ ” 末,学校设有29个本科专业和方向,本科生在校人数(包括7年制)达到8832人。大力发展研究生教育,在校硕士研究生2842人,博士研究生251人,比“十五”末分别增长159%和172%。临床医学院学生4809人,成人教育学生达到近万人规模。20xx年,学校首次规模化招收来自19个国家

的51名国际学生，开创了我校留学生教育的新局面。

教学改革不断深化。落实《安徽医科大学教学改革与教学质量工程建设方案》，开展国家、省、校三级“质量工程”体系建设。积极探索教育发展理念和人才培养模式“两个转变”，大力推进素质教育。新增《流行病学》、《临床药理学》2个国家级精品课程，临床医学、预防医学、药学、公共卫生事业管理4个国家级特色专业建设点，1个国家级教学团队。建设“卫生事业管理专业应用型人才培养模式创新实验区”和“医药复合型人才培养模式创新实验区”等两个省级人才培养模式创新实验区。开展教学水平中期评估，建立健全三级教学质量监控体系。积极推进临床学院制教学工作，实现理论与实践一体化教学。完善教学基地准入评审制度，推进教学实习与就业基地建设。研究生培养和管理模式不断优化，三级管理模式已经形成。

(二)提升科技创新能力，科学研究实力显著增强

学校瞄准经济社会发展和医疗卫生保健需求，以高层次人才的重大的科研项目为依托，稳步推进“四个培育”工程。科研水平在全国高校排名大幅提高，自然科学研究保持安徽省属高校的领先地位。共获得省级以上科技奖励87项，连续3次获得中华医学科技一等奖，荣获中华医学科技奖科普奖1项，国家科技进步二等奖1项。学校在复杂疾病易感基因研究领域进入国际领先行列，一系列原创性科研成果发表在国际著名学术期刊。“利用全基因组关联研究发现银屑病、白癜风和麻风易感基因”研究成果被科技部评为20xx年度中国科学十大进展之一。

“ ”期间，学校科研项目经费累计达1.45亿元，较“十五”期间增加了200%。承担国家自然科学基金项目、“863”、“973”计划及国家科技支撑计划等207项，国家自然科学基金立项数和资助经费连续9年保持递增，稳居省属高校首位。承担的科技项目，实现了以省内资助为主为向

国家级资助为主的跨越式转变。

20xx年学校皮肤病学教育部重点实验室获准为科技部省部共建国家重点实验室培育基地。新增16个省级以上(重点)实验室(工程技术中心)、2个省科技创新团队、1个省“115”科技创新团队。学校积极推进大型仪器设备异地实体共享,加快科技资源共享平台建设。

(三) 夯实学科学位点平台, 重点学科建设取得突破

以国家级重点学科建设和省级重点学科建设为契机, 制定《安徽医科大学学科建设与发展规划(20xx-20xx)》, 打造特色学科群。继续加强基础学科建设, 增强新建学科、一般学科的自我发展能力和竞争力, 推动学科之间的协调合作和平衡发展。

皮肤病与性病学获批国家重点学科, 病理学获批为国家临床重点专科, 中药药理学获批国家中医药管理局重点学科, 实现学科建设历史性突破。“”期间, 学校新增12个省级重点学科, 省级临床医学重点学科和重点扶持学科达到42个。新增预防医学博士后流动站, 临床医学博士专业学位授予权, 公共卫生硕士、药学硕士、中药学硕士、口腔医学硕士等4个专业学位授权点。

(四) 深化干部人事改革, 人才队伍建设再创佳绩

全面推进事业单位人事制度改革, 积极稳妥地完成岗位设置和聘用工作。制定《安徽医科大学“”师资队伍建设发展规划》。创新用人机制, 完善以全职聘任为主、兼职聘任为辅的用人形式, 积极引进高层次人才, 组建“海外兵团”, 多途径优化师资队伍结构。20xx年首次面向海内外选聘生命科学学院院长。学校连续第三次获得省“人才工作先进单位”称号。

大力实施人才培养“四百工程”，选派教师赴国外进行学术访问或研修，建立健全青年教师出国培训的长效机制。深入贯彻落实“百名博士”培养计划，提高教师队伍学历层次。目前，专任教师中硕士学位以上学位占教师总数的78.8%，比“十五”期间增加32.1%。目前学校拥有国家“百千万人才工程”第一、二层次人选7人，“皖江学者”特聘教授2人，教育部骨干教师2人，省学术技术带头人37人，省学术技术带头人后备人选93人，省高校拔尖人才12人，省高校优秀中青年学科带头人后备人选14人，省优秀中青年骨干教师28人，3人分别担任中华医学会专业委员会、中华预防医学会分会的主委，5人入选教育部高校医药学科指导委员会专家。10多人获得全国、全省模范教师、优秀教师光荣称号。

(五)加快基础设施建设，办学条件明显改善

大力推进重点工程建设，新增各类用房建筑面积8.9万平方米。完成了科教大楼、新图书馆、体育馆、研究生1、2号公寓楼、和平苑职工点状楼、南校区基础实验楼、连廊工程等10多个较大建设项目。完成教学用房、学生宿舍、老图书馆、第二行政楼、职工住宅及荷花塘维修改造工程，校园面貌修葺一新，育人环境进一步改善。20xx年我校荣获省“绿化模范单位”称号。3号学生公寓楼、教学实验综合楼、一附院肿瘤治疗中心、附属医院医疗集团东区项目等重大建设项目有序推进。

投资1.7亿元用于教学、科研设备购置，获得国家财政部5050万元中央与地方共建实验室专项经费，打造优质实验教学平台。

成立现代教育技术中心，积极推进数字校园建设。校园数据中心机房如期完工，建成学位论文、教学参考书、虚拟参考咨询等数字图书馆应用系统，电子文献及信息资源得到进一步开发使用。实验动物中心成为省内第一家spf级实验动物中心。推行电子政务，实现网上办公。

(六) 推进管理体制改革，治校能力进一步提高

成立学校发展规划工作领导小组，加强高水平教学研究型医科大学办学指标体系研究和应用，做好学校发展战略谋划和顶层设计。健全领导班子科学民主决策制度，重视调查研究。推进管理重心下移和学院管理体制改革。顺应高等医学教育和生命科学快速发展的形势，成立了国际教育学院、生命科学学院、公共基础学院、医院管理处、高等医学教育研究所等机构。

坚持“统一领导、集中管理”的财务管理体制，强化会计核算、财务管理和资产管理。完成校办企业改制工作。成立学校招标工作办公室，健全规章制度，规范招标、采购行为。开展“小金库”专项治理工作，严肃财经纪律。开展工程建设领域突出问题专项治理工作，规范工程建设项目管理。

加强监察和审计工作。健全审计工作制度，加强工程领域的审计监督，促进管理工作中的内涵建设。加强党内监督和校内行政监察，规范干部责任追究行为。

(七) 开展对外合作交流，办学声望显著提升

牵头组织成立安徽省高等医学教育合作委员会，积极开展“安徽省大学生村医工程”研究，为推动安徽省医药卫生体制改革贡献力量。

与解放军军事医学科学院等建立战略合作伙伴关系，北京地区6所军队临床学院建设成效明显，临床学院已达45所。与德国乌尔姆大学、海德堡大学医学院、日本千叶大学、九州大学、意大利巴里大学、台北医学大学等建立友好关系，在科研合作、师资建设、学生培养、学术交流等方面开展合作。

(八) 大力抓好民生工程，创建平安和谐校园

在和平苑集资建设高层教职工住宅216套及点状楼10套，职工住房补贴和公积金大幅提高，生活待遇进一步改善。重视办好学校食堂，学生第一食堂和南校区两个食堂均获“a级”食堂称号。积极开展春节、教师节等节日慰问活动，坚持看望生病住院的教职工和帮助经济困难户。积极做好学生资助工作，形成以“奖、贷、勤、助、补”为主要方式的资助体系。扎实推进大学生就业工作，学校连续获得全省高校就业工作标兵单位。

重视做好安全稳定工作，施行校长与各部门、各单位主要负责同志签订社会治安综合治理责任书和防火责任书，层层落实安全责任制。建立了集监控、报警、消防、调度为一体的全天候监控报警系统，制定处置突发事件工作预案，确保安全应急管理。在二级机构开展年度安全稳定工作目标考核，逐步建立我校安全稳定工作长效体系。

(九)推进附属医院建设，服务社会能力持续提升

依托学校品牌效应，整合优势资源，成立附属医院医疗集团。在4所直属附属医院施行目标管理，推动直属附院管理体制改革，促进医教研各项事业又好又快发展，不断提升服务社会的能力。

一附院继续保持良好发展态势，医疗、教学、科研指标连创历史新高，学科建设成效显著，外科和门急诊大楼建成并投入使用，保持省内龙头地位。二附院于20xx年建成开诊，各项医疗指标快速攀升，人才梯队基本建立，教学科研成果初见成效，成功创建三甲医院。四附院于20xx年顺利揭牌，发展步入正轨，拟选址迁建具有20xx张床位的三甲医院，已获省发改委批准，被列入20xx年安徽省“861”行动计划，建设工作稳步推进。附属口腔医院医疗业务工作量不断攀升，社会声誉不断提高。

扎实推进非直属附属医院建设工作，继续拓展临床教学基地，

继附属省立医院、第三附属医院(合肥市一院)之后,新增附属安庆医院(安庆市立医院)、附属六安医院(六安市人民医院)、附属合肥医院(合肥市二院)、附属巢湖医院(巢湖市人民医院)等非直属附属医院。形成以10所附属医院为龙头,45所临床学院为骨干,36所教学医院为补充的临床教学基地网络。

(十)大学文化建设和思想政治工作取得新进展

大力促进和谐校园文化建设。成功举办“校庆80周年”和“内迁安徽60年”纪念活动,开设素质教育的品牌栏目“医学与人文大讲堂”及“东南学堂”,建设档案馆、校史馆,深入挖掘大学文化建设资源和建设内涵。举办以“好学力行、造就良医”和“求真、求精、求新”为核心内容的学风建设系列活动。加强校风、学风督查,加大对考风考纪的宣传教育和管理力度。

不断加强干部队伍的思想建设、组织建设、作风建设和反腐倡廉建设。相继开展了深入学习实践科学发展观和“创先争优”活动。倡导践行社会主义核心价值观,大学生思想政治工作不断改进,学生管理工作不断创新。在汶川地震灾后重建、庆祝北京奥运会等过程中,广大师生展现出了良好的精神风貌。学校连续两次获得省“文明单位”称号。

各位代表、同志们,过去五年,学校事业发展实现了新跨越和新突破,每一个安医人有理由为此感到骄傲和自豪!五年的成绩来之不易。这是省委、省政府、省委教育工委、省教育厅正确领导和大力支持的结果;是学校深入贯彻落实科学发展观,深化改革,励精图治的结果;是全体教职医护员工同心协力,锐意进取的结果,在此,我代表校党委、行政,向为学校事业发展作出积极贡献的同志们致以衷心的感谢和崇高的敬意!

在取得成绩的同时,我们也清醒地认识到,伴随着高等教育

改革的不断深化和学校的快速发展，学校在发展中还存在不少困难和不足：办学空间不足，办学经费紧张，办学资源配置不尽合理；改革创新力度不够，教育教学改革有待进一步深化，管理体制和运行机制还不能完全适应建设高水平教学研究型医科大学的要求；办学行为需要进一步规范；一些关系师生医护员工切身利益的民生工程还需继续努力。面对困难和挑战，全校上下必须以高度的历史责任感、强烈的忧患意识和战略的发展眼光，深化改革、开拓创新，通过艰苦细致的工作和坚持不懈的努力，加快解决这些问题，确保学校事业健康、持续发展！

二、“”的主要目标和任务

“”时期是我国由高等教育大国向高等教育强国、人力资源大国向人力资源强国迈进的关键时期，也是学校进一步加快发展、提升内涵、强化特色、重点突破，全面建设高水平教学研究型大学的关键时期。我校“一校跨两业”，面临着前所未有的发展机遇和广阔深远的发展前景。80余年的办学积淀以及“”期间的强劲发展势头，为学校实现事业发展新跨越奠定了坚实基础，创造了良好氛围。我校正处在可以大有作为的重要战略机遇期。

我们一定要高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，坚持党的教育和卫生工作方针，以科学发展为主题，以加快发展，提升内涵，强化特色，创新机制为主线，以提高人才培养质量为根本，以学科建设为龙头，以提升科学技术研究水平和增强文化引领能力为引擎，以深化体制机制改革和建设现代大学制度为保障，努力建设人民满意的高水平教学研究型医科大学。当前，学校党委、行政正在广泛征求意见，修订“”事业发展规划，今天上午各代表团分组讨论、审议了规划征求意见稿。我们提出了今后五年的主要发展目标。

一要稳步发展办学规模。稳步发展本科生教育，积极发展长

学制和研究生教育，健全继续教育体系，加快发展海外(境外)留学生教育。到“”末，全日制普通本科生达到120xx人左右，在学研究生总数达到4000人以上，其中博士研究生400人左右。临床医学院学生6000人，继续教育学生10000人。境外学生400人。

二要积极打造“国家级”品牌。新增药理学、流行病学与卫生统计学为国家重点学科。博士后流动站2~3个，一级学科博士学位授权点6-8个。新入选国家“千人计划”2人，国家“百千万”人才工程人选5人，教育部新世纪优秀人才计划3人以上，国家级创新团队1支，卫生部有突出贡献专家5人。国家级教学质量工程项目有新突破。力争国家自然科学基金年度立项突破100项，国家科技奖1项以上。争取实现“973”计划首席科学家、教育部长江学者奖励计划、国家自然科学基金杰出青年基金、国家社会科学基金、全国优秀博士学位论文、国家级重点实验室等目标。

三要着力提高教育教学质量。今后五年，学校要深化教学改革与教学质量工程建设，努力实现质量工程项目在国家层面全覆盖，保持在省内的领先地位。力争办出3-5个在国家级层面有一定影响的名牌专业和特色专业。学生执业资格考试通过率、本科生考研录取率、毕业生就业率和社会满意度进入国内先进院校行列。

四要显著增强科研实力。年均科研经费突破6000万元，立项科研项400项以上。建设省部级重点实验室(工程技术研究中心)25个以上，省级人文社科基地1个，省级科技创新团队4-5支。省部级科技奖励一等奖3项以上，年均获省级科技奖20项。年均发表科技论文3000篇以上□sci等三大论文检索收录论文300篇以上;年均申报及授予专利20项以上。

六要切实加强队伍建设。生师比调整为16:1左右，稳步增长教师总量。专任教师中具有硕士以上学位者达到90%以上，其中博士学位比例达到50%以上，高级职称比占45-50%，正副高

比为1:2左右，在校外完成某一级学历(学位)教育的教师达70%左右。重点加快高层次人才队伍建设，引进100名海内外特聘教授和学术领军人物，培养、选拔一批中青年学科带头人和学术骨干，造就一支高素质管理队伍。

七要深入推进国际合作。巩固与国际高水平大学建立的多层次交流合作关系。建成国际科技合作平台1-2个。推动学术骨干、管理骨干海外培训。扩大青年教师和本科生、研究生中具有海外学习经历的比例，积极拓展留学生教育，开展中外合作办学项目。

八完善体制和运行机制。深化改革，健全学校各级领导班子议事规则和决策程序，构建适应现代大学制度的运行体制和机制，提高决策水平和管理效能。推进校院两级管理体制，全面实施目标管理责任制。充分发挥校、院两级学术机构在学校建设发展中的决策、咨询作用。进一步健全、完善校务公开，充分发挥教代会、职代会的作用，保证民主渠道畅通。

九全力提高硬件保障水平。超前布局，完成新一轮校园整体发展规划，形成“一校四区”的战略布局，较大程度解决制约发展的硬件瓶颈，为教学、科研、医疗发展和民生改善提供支撑。

十要加强附属医院建设。完善直属附属医院管理体制和教育教学体制，推动医、教、研共同发展。推进直属附属医院的临床学院制建设，优化整合医、教、研资源，组建安徽医科大学医疗集团。第一附属医院创建国家级优质医院，形成3-4个国家级特色学科群，学科建设和医学研究跻身全国省属医学院校一级方阵。第二附属医院成为省内领先，管理一流、技术一流、服务一流、环境一流的现代化综合性三级甲等医院。第四附属医院完成附属医院医疗集团东区建设项目并对外服务，不断提高医疗服务水平和能力，积极为建设三级甲等综合性医院创造条件。附属口腔医院完成独立建制，完成新院址建设规划，为建成三级专科医院准备条件。

总之，经过未来五年的努力，实现“”规划的各项目标，学校的办学实力将会有更大的提升，学校的面貌将会发生更大的变化，高水平教学研究型大学建设将会取得更大的进展。“”规划的征求意见稿业已发给各位代表，大家要集思广益、献计献策，为把学校办成我省高素质人才培养的重要基地、科学研究与成果转化的重要源头、区域医疗卫生服务和卫生政策研究的重要支撑而努力！

三、关于20xx年的工作

今年全校工作的指导思想是：全面贯彻党的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以“科学发展、造就良医、办人民满意的高水平教学研究型医科大学”为目标，以“谋划、发展、改革、提高”为主题，不断提升教学、科研、医疗和育人质量。

(一)突出内涵发展，提高办学水平与质量

深化教育教学改革，推进本科生人才培养模式进一步转变。落实“教学质量工程”，继续加强专业、课程和团队的建设。从人才培养的模式、方法、能力等方面入手，逐步开展“教学方法改革培训”、“双语教学培训”等项目。全面推行学年学分制改革。着手开展第二专业学位辅修工作。开办精品教育班，逐步打通“五七互通”、“国内外互通”的精品教育渠道。做好全国高等医学院校大学生临床技能竞赛和药学、中药学专业实验技能竞赛参赛工作，力争取得好成绩。推动实施大学生“村医”工程，开展为农村定向培养全科医生试点。开拓地方医教资源，办好人才培养模式改革创新实验区。深入推进临床学院制教学模式改革。继续抓好多种形式办学。三本教育重点抓好规范秩序和提高质量，推动发展成人教育和继续教育。

加强学科学位点建设，提高研究生培养质量。加强重点学科

建设，加强新增一级博士、硕士学位点及新增专业学位点建设工作。继续组织全国优秀博士论文参评和安徽省优秀博士、硕士学位论文推荐工作。强化学术道德，严格学位授予。

实施“研究生创新工程”。以增强创新能力为核心，继续推进研究生培养机制改革，强化导师负责制。认真落实研究生“千人培养计划”和产学研联合培养工作，组织参加“研究生自主创新论坛”和“博士生企业行”对接项目。承办全省第二届学位与研究生教育工作会议。发展专业硕士、博士学位教育，推动我校产学研联合培养工作。

提升科技竞争能力，打造高水平科研平台。努力扩大国家级项目立项渠道和份额。确保国家自然科学基金项目立项数稳步提升，实现在“973计划”、“863计划”、“重大新药创制”、国家科技支撑专项等国家级重大研究计划的新突破。强化人文社科研究导向和培育，力争医学人文社科研究获得国家级项目和奖项。提升科研工作的集团作战能力。加大科技成果产出激励，力争省级科技奖励实现更大突破。

筹建转化医学中心。探索打通基础医学与临床医学互通渠道，加强基础科学研究，加速成果转化应用。做好国家级科技平台建设，推进国家重点实验室培育。

培养和引进高层次人才，强化高素质科研学术队伍建设。加强“四百人才”工程内涵建设，继续实施“博导国外访学计划”和“青年骨干教师国外访学计划”。依托安徽省“百人计划”和“皖江学者”计划，重点引进有海外博士研究生学历背景的高层次学科带头人。启动设立校内特聘教授岗位，面向国内外公开招聘学术带头人。加大对青年科技人才技能竞赛和培养力度。开展高层次人才效益调查研究。筹备召开人事人才工作会议。继续加强和完善博士后管理工作。建设高素质的师资、医护、技术员等各类专业技术人才队伍。继续加强党政管理、后勤服务等人才队伍建设。

扩大对外交流合作，积极服务经济社会发展。不断拓展同国外、境外知名高校合作交流的途径和领域，积极构建多层次的交流合作模式。继续深化与德国海德堡大学、乌尔姆大学的合作关系，选派优秀学生赴德国海德堡大学进修深造。完成与日本千叶大学、意大利巴里大学合作的具体内容，与欧洲、澳新等地区高校建立新的合作关系。大力发展留学生教育，规范人才培养方案，强化培养质量。办好《自然遗传》杂志编辑部与我校联合举办的国际性学术交流活动。

主动适应皖江城市带示范区建设进程，参与“合芜蚌自主创新综合配套改革试验区”建设，积极鼓励科技成果转化，不断提升产学研联合水平。

加快校园建设步伐，不断改善办学条件。进一步科学规划、合理布局教学科研建设土地。主要完成八项具体工作：一是加快学生公寓3号楼建设，确保下半年开学启用；二是加快实验教学综合楼工程建设；三是加强实验室、图书馆、档案馆、校园信息网络等公共服务体系建设；四是启动和平苑二期工程；五是积极稳妥处置好腾空旧套房；六是做好暑期学生宿舍维修工程，努力改善学生宿舍条件；七是完成附小教学楼重建与综合楼加固工作；八是积极开展水、电增容工作，制订全校水电路管网图。

(二)深化管理体制变革，推进学校事业发展

出台实施“ ”规划。结合国家和安徽省《中长期教育改革和发展规划纲要》，制定实施学校“ ”事业发展规划以及学科建设与发展、师资和人才队伍建设、校园建设发展3个专项规划。

制定《安徽医科大学章程》，完善内部治理结构，推进现代大学制度建设。

完善目标管理和绩效考核。积极开展效能建设，建立并推进

学校二级机构及各直属附属医院年度目标责任制，构建各类目标责任管理体系。

建立干部年度工作、任期工作考核指标体系。建立以合同管理为基础的人员聘用与管理制度。建立各类人员考核指标体系，完善考核制度。完善绩效分配制度，激发教职工的工作热情和创造力。

按照责权利一致的原则，探索推进管理重心下移，逐步推进校院二级组织管理模式，规范管理，强化责任制和责任追究制。

强化财务和监察审计工作。在学校预决算委员会的指导下，科学编制并严格执行年度财务预算，完善财务管理制度。积极引入精细化管理，推进办学成本核算和目标管理。强化对权力运行重点部门、重点环节的监督，加强专项审计。完善合同管理，切实规范招标管理。拓宽经费筹措渠道，进一步开源节流，开展节约型校园建设。

(三) 坚持以人为本，创建平安和谐校园

加强大学生思想政治教育工作，做好毕业生就业工作。加大大学生学风建设，不断增强思想政治理论课的实效性。筹建“大学生思想政治教育工作研究中心”。举办第十期思想政治干部队伍培训研讨班，不断提高学生工作科学化水平。结合党的xx届五中全会精神以及国家“ ”规划纲要颁布、中国共产党成立90周年等形势政策，开展对大学生重大国情的教育和爱国主义教育。强化学生安全和心理健康教育，进一步完善助学解困体系，做好家庭经济困难学生的资助和帮扶工作。

全力以赴做好就业工作。加强毕业生就业工作指导与服务，加大毕业生就业信息畅通渠道建设，以实习基地为依托，积极开拓毕业生就业市场，将创业教育纳入大学生思想政治教

育内容体系。

增强机关服务意识，提高后勤服务质量。牢固树立为教学、科研、医疗一线服务，为广大师生医护员工服务的意识，提高机关管理服务效率，提升管理服务质量。

构建后勤目标责任管理体系，推进精细化管理，积极推进食堂社会化管理，重点抓好伙食稳定，推进学生宿舍中心目标管理，加强宿舍安全、卫生安全及卫生防疫工作。提高师生医护员工身心健康水平。

积极构建平安、和谐校园。认真落实安全稳定工作的包保责任制，继续实施安全稳定工作目标管理考核评估，完善学校突发公共事件应急体系，继续开展综合治理，维护稳定，着力构建和谐校园环境。

进一步培育特色鲜明的校园文化体系。以建校85周年为契机，强化大学文化建设，进一步实施校园文化建设的五大工程，完成校史馆、图书馆壁画建设，完成新一轮《校园文化丛书》选编和出版工作，完成《校歌》创作。加强校风学风、师德师风和医德医风建设。构建校园形象识别系统。继续办好“医学与人文大讲堂”。积极发挥校友会、董事会在传承大学文化、汇聚校友资源等方面的重要作用。

完善安徽医科大学医疗集团的建设。立足新一轮发展，依托学校综合实力优势，整合各附属医院、临床学院、教学医院的优质资源，完善医疗集团建设。

全面促进各附属医院医教研协调发展。加强各直属附院临床学院建设，强化临床技能中心建设，提高临床教学质量，积极开展新技术、新项目。继续与各直属附属医院签订目标管理责任书，实行奖惩制度；强化医德医风建设，增强服务意识，提升附属医院对学校建设和全省经济社会发展的贡献率。

一附院要以创建“国家级优质医院”和“三甲”复审工作为抓手，进一步发挥龙头作用，加强重点学科和临床重点专科建设，积极推进肿瘤中心大楼和高新医院项目建设，处理好两个项目建设的关系。二附院要巩固“三甲”创建成果，进一步加强人才梯队建设，深化内涵建设。四附院要积极稳妥地开展东区项目建设，做好人才储备，提高诊疗技术水平。附属口腔医院要不断提高办院效益和医教研水平。

加强非直属附属医院和临床学院建设。加强对非直属附属医院医教研工作的指导，积极开展临床教学基地工作质量考评，筹备召开第二届临床学院工作会议。发挥附属医院的带动作用，进一步发展新的临床学院和教学医院。

各位代表、同志们，回顾过去，成绩令人鼓舞；展望未来，前景催人奋进。新世纪第三个五年的宏伟蓝图已经展开，我们的使命神圣而又光荣。今年是中国共产党成立90周年，是“”开局之年，也是全面落实全国工作会议和教育规划纲要精神的关键一年，谋划好、落实好今年的工作影响深远、意义重大。我们必须以科学发展观为统领，在学校党委和行政的领导下，凝聚全校师生医护员工的智慧和力量，抢抓新机遇、迎接新挑战、谋求新跨越，深入开展创先争优活动，扎扎实实地提高办学质量与办学水平，实现“”开局良好，为把我校建设成为高水平教学研究型医科大学而努力奋斗！为服务安徽省经济与社会事业发展，促进安徽加速崛起做出新的更大的贡献！

学校少工委主任讲话稿篇九

您好！

一年来，我以强烈的事业心、责任心力抓教务处工作，使学校教育教学工作运作正常。忠诚于人民的教育事业，坚持原则，出以公心，配合校长开展工作，协同校长调配各科任课

老师，对其他工作也提出一些合理的建议，配合校长建立正常教育教学秩序。

严格要求各教研组每周理论学习、业务学习制度化。坚持集体备课，以互动精神，接纳、吸收新知，改造更新知识结构，尽快适应课改新理念的需要。每周的教研活动时间，各教研组都认真组织教师学习课改理论和先进学校的课改经验。同时我们开展了“同磨一课”的教学大练兵活动。通过努力，绝大部分教师已新课改下的课堂教学要求，改变了满堂灌的教学模式，建立了以学生为主体、师生互动、生生互动的教学模式。

为了适应课改的要求，一年来花了大力气抓教学研究工作，要求各段组在教研活动时间认真研究课改问题，积极探索新教学理念下课堂教学模式。通过努力，教师撰写了数十篇教学论文，其中很多在国家级刊物发表。

健全、完善了先进教研组考核评比方案、优质课评比方案和教师个人工作检查、考核制度，从而使我校教学管理工作制度化、常规化、科学化。严格备课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，并且实行动态管理，随时抽检，检查后及时总结，及时与相关老师交换意见，本年度我听推门课60多节，每周精细化检查2—3次。在一定程度上促进了我校教学质量不断提高。

针对青年教师，我们制定了增产小学青年教师培训计划。组织新教师培训，组织年轻教师外出听课学习。鼓励他们上展示课，研究课，关注青年教师的提高与发展，对存在问题及时提出了改进意见。针对学生，我们开展了周周清工作，每周对各班学生所学内容进行抽查，评定等级。同时我们还建立了差生档案，每天把两级毕业班的差生集中辅导，密切关注他们的成长、提高。

俗话说“人无完人，金无赤足”。在一年的工作中，我即看

到了自己的成绩，也发现了自己的一些不足。我决心从以下几个方面努力，以期在来期把工作干得更加出色！

1、进一步强化角色意识，不断提高理论水平和管理水平，进一步齐全教育教学制度，强化教师队伍建设。

2、进一步在“落实”上做好文章，强化“质量兴校”意识，不断提高学校竞争力、生命力。

3、不断提高自己改革创新意识，特别是新课程改革下的教育该怎么做有许多值得探讨的问题；要逐步完善学校教科研的制度，强化“科研兴校”意识。

4、因工作，会议较多，对班内的中下游学生教学还不够落实，明年在抓好本班语文教学工作要进一步努力。

回顾一年工作，有很多的感慨，一年的工作，有得也有失。俗话说得好：“百尺竿头，更进一步”，我将正确对待自己的缺点，认真听取同志们意见，使自己能更进一步，不辜负全体同志的信任。

述职人：_____

20____年__月__日