

基层党支部巡查报告(模板6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

基层党支部巡查报告篇一

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展

归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选优配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

三、推进党建，构建和谐银行

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以

行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建和谐。二是要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结提炼，打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化，增强向心力、凝聚力，树立银行良好的品牌和信誉。

求全责备，也不要过分夸大，抓住典型事例的宣传，使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示，不断提高精神境界。

另外，要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓，有效解决政治、业务“两张皮”问题，提高党政工作效率，各级党组织在制定业务发展规划和年度计划的同时，要相应制定党建工作的发展规划和年度计划，把党建工作渗透到业务工作的全过程，做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩，达到围绕业务抓党建，抓好党建促业务的

目的，助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

20xx银行党支部工作总结范文

20xx年，桐城支行党支部立足“全国文明单位”的品牌效应，精准定位，创新形式，以服务型党组织建设引领党建工作的开展，促进了各项业务健康快速发展。

一、党支部基本情况：

截止20xx年11月末，我行党支部现有党员22人，其中：在岗党员17人，退休党员5人，设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况，适时进行党员结构调整，实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员，广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员，六尺巷支行有1名党员，公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋恩利的带领下，在支部的坚强领导下，全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用，党建工作焕发勃勃生机。

二、党建工作具体做法：

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作

制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。

基层党支部巡查报告篇二

公司党支部工作报告怎么写?下面是本站小编给大家带来的公司党支部工作报告,欢迎阅读!

受集团公司党委委托,我代表集团公司党委作工作报告,就20xx年党委工作进行回顾总结,对20xx年党委重点工作进行安排部署。

第一部分 20xx年党委工作简要回顾

20xx年,在上级党委和山西焦煤党政的正确领导和大力支持下,集团公司各级党组织以党的□xx届三中、四中、五中全会精神和系列重要讲话为指导,全面贯彻山西焦煤党委“6”项重点工作要求,着力实施“1357”党委工作部署,全面加强党的建设,充分发挥政治优势,为推进山西焦煤实施“11236”发展战略、实现两级集团公司年度各项奋斗目标提供了坚强政治保证。

1. 思想理论建设提升境界,凝聚共识。狠抓两级班子中心组学习。集团公司班子组织中心组学习16次,系统学习了系列重要讲话、中央、中纪委以及省委省政府历次重要会议精神,提升了各级领导班子的政策理论水平和决策能力□20xx年,集团公司紧扣“老矿转型、新矿建设、民生改善”三大任务,确立了“求存自强”工作主题,各项工作实现稳步推进;多种形式开展形势任务教育。各级领导干部紧扣单位实际和分管工作,开展了“每人一课”宣讲活动。宣传部门充分利用各大媒体开辟形势任务宣传专题专栏43期,教育引导全体干部职工正视企业面临困难和挑战,全面了解企业应对危机的部署举措,明确担负的职责任务,形势任务教育为统一职工思想,提振全员士气发挥了重要作用。

2. 基层组织建设强基固本,发挥优势。盯基层、打基础、苦

练基本功，扎实推进基层党支部对标建设，对30个软弱涣散党支部进行了集中整改；组织矿井党委书记及基层队组112名支部书记参加了两级集团公司技术比武与考核，推出了示范，鞭策了后进；集团公司党委组织了为期两天的以“践行‘三严三实’，加强作风建设，提升干部执行力”为主题的基层党委（总支、支部）书记专题培训教育，系统提升了基层党组织负责人履行党建工作责任制的的能力素质；狠抓“创先争优”长效机制建设，实行了目标考核，确保了活动成效，涌现出了一大批先进党组织和优秀共产党员，党的政治优势得以充分发挥；严格执行党员发展制度规定□20xx年共发展党员310名，党的队伍进一步发展壮大。

3. 班子、干部及人才队伍建设从严规范，支撑有力。深入开展“四好”班子创建活动，细化方案，量化标准，严格考核；严格落实制度，规范运作流程，加强干部培养选拔任用和考核工作，对所属单位班子、全体处级干部和新选拔任用的科级干部进行了年度考评，推荐了后备干部；坚持“六查”，做好“甄别”干部工作，完成了领导干部个人有关事项报告填报和随机抽查工作，整治人员机构“三超两乱”问题；强力推进人才队伍建设，以系统培训、练兵比武、技能竞赛为主要抓手的人才素质工程成果丰硕，取得了一系列奖项。刘喜深工作室被全国煤矿行业技能大师工作室命名，杨晓敏、李岗荣获全国劳动模范称号。

4. 干部作风建设扎实推进，形成常态。深入推进“三严三实”专题教育。组织了专题党课、专题研讨会及两级班子的专题民主生活会。副处级以上干部认真学习研讨，深入查摆问题，剖析原因，制定措施，加强整改。撰写体会文章118篇，16篇论文上报参评获奖；扎实推进“四个平台、两项机制和开展两项活动”工作，按照“一会一站点”原则建立职工诉求平台，共受理回应民生问题近600余条；建立了领导干部下基层调研走访一月一报统计台账，16名集团公司领导下基层领题调研共计445次，走访90人次，帮联40人次。群众路线教育实践活动的成果得以延伸和拓展，密切了党群、干群关系；以

“‘学习讨论落实活动’‘十个专项整治’和落实省委专项巡视反馈意见整改工作”为抓手，弥补管理短板，强化干部作风建设，共查找问题268条，突出整治了在落实党风廉政建设责任制、执行“三重一大”制度、干部选拔任用、重点工程建设与管理等方面存在的突出问题，健全完善各类制度、规定近四百项，专项整治活动使干部作风建设更加具体有效，富有针对性；开展了机关纪律作风集中整顿。问责批评29人，处罚金额近20xx元，“三型机关”建设得到实质性推进。

5. 党风廉政建设措施得力，成效显著。认真落实党风廉政建设“两个责任”和领导班子成员党风廉政建设一岗双责，各级党组织书记、纪委书记列出了责任清单，实行了签字背书。党委配套出台了相应的考核方案，确保责任落实到位；以“廉政教育月”为契机，大力开展了学习、宣传、警示教育六项活动；支持纪委实行“三转”，对集团公司纪委人员机构进行了调整补充，成立了四处一室。八个二级单位成立了纪委；强力推进“两深入”活动，查处违反“八项规定”和整治“四风”问题327条，问责处理376人，有效增强了党员干部的纪律规矩意识；整顿文风会风，规范“三公经费”使用，全集团会议同期大幅减少，三公经费同比下降42.35%；狠刹婚丧喜庆事宜违规操办的不正之风，约谈了4名处级领导；对领导干部办公用房和用车进行查整，调换公务用车114辆，整改办公用房面积与标准不符的25个单位74间办公室；加强查办案件工作，今年以来共接受信访举报60件，目前已查结55件，给予党纪政纪处分21人，组织处理31人次。共计罚款46300元，追缴涉案金额84111元。

6. 和谐企业建设载体丰富，惠及民生。开展文明单位创建活动。开展了“道德讲堂”宣讲和道德模范典型评选推荐活动，46个单位或个人得到上级不同序列的命名表彰；持续推进“送温暖”工程，总计投入资金609.629万元，慰问20832人(次)；加强信访工作，坚持每月一次矛盾纠纷排查调处例会，实施班子成员二级单位每周一次、集团公司每月两次信访接待日制度，努力将各类矛盾纠纷化解在基层、解决在源头，全年

接待群众来访80件/569人次，处理信访事项7件；关注民生办实事，针对开元小区建设职工反映的住房问题，责成党委书记和后勤部门负责人参与此项工作并牵头落实职工反映住房工作中出现的突出矛盾和问题，有效化解了由此带来的职工集体上访诉求事件的发生；坚持党建带工建、带团建，工团组织、女工委和离退中心寓教于乐，关注诉求，解疑释惑，充分发挥桥梁纽带作用，形成了维护企业稳定、推动企业发展的强大合力。

7. 党务政工示范工程建设服务大局，亮点纷呈。各级党组织按照“一组织、一课题、一项目”的基本思路，今年共实施项目52个，李雅庄矿党委实施的《“123341”道德建设示范工程新模式》获山西省煤企管理创新优秀成果奖。丰峪煤业的《实施“1124”工作机制，全力实现老矿转型发展目标》等项目对破解新形势下党委工作新课题进行了有益探索，真正发挥了党建工作融入中心、服务大局的作用。

同志们，回顾20xx年党委工作，我们取得了一定成绩，为集团公司改革发展稳定做出了积极贡献。但也存在着一些不容忽视和需要改进的问题，主要表现在：党务政工干部素质还需进一步提升；个别基层党组织负责人的担当意识还需进一步增强；基层支部建设基础工作还需进一步加强；党务政工干部兼职和缺员还比较多；亮点工作和品牌意识还不突出；在企业困难时期，和谐稳定工作任务还比较艰巨。这些问题都需要在今后的工作中加以改进和提高。

20xx年，是企业改革发展稳定至关重要的一年，“十三五”开局起步，国企改革全面深化，宏观经济总体向好，我们面临着改革与发展的良好大环境。在多种因素下，煤炭市场持续低谷运行态势短期内难以改变，安全生产、经营管控、项目推进、民生改善依然面临巨大资金压力，举步维艰。各种矛盾交织凸显，复杂多变，干部职工思想呈多元化态势，极大影响着和谐稳定局面的构建。面对严峻的形势和艰巨的任务，迫切需要加强党的领导，需要充分发挥党的政治优势，

需要以强有力的思想政治工作调动全员的积极性、主动性、创造性，从而形成企业改革攻坚的强大合力。

第二部分 20xx年党委工作安排

牢牢把握一条主线，“党要管党、从严治党”；牢固树立一个理念，“围绕中心、服务大局、务实创新、体现作为”；深入推进一项工程，党务政工示范工程；突出狠抓十项工作。确保党委在引领企业发展，推动工作落实上发挥政治优势，为企业“十三五”开局起步、实现年度各项奋斗目标提供坚强有力的政治保证、组织保证和人才支撑。

——突出核心地位，发挥领导作用。

《深化国有企业改革指导意见》明确指出，坚持党对国有企业的领导，是深化国有企业改革必须坚守的政治方向、政治原则。加强党组织对国有企业的领导，是进一步深化国有企业改革和发展的根本保证。各级党政务必认真学习、深刻领会、准确把握中央的要求，务必保持理论上的清醒和政治上的坚定，全面加强党对企业的领导；各级党组织要准确定位党委工作，明确党委核心地位和领导作用的着力点和切入点。要紧扣企业战略决策的制定与实施、重点工作的推进与落实部署开展党委工作，把抓班子带队伍选干部、抓廉政强作风正风气、重民生管稳定促和谐等各项工作职责落到实处；要健全完善党委工作制度体系，切实履行党建工作责任制，以此为抓手保证核心地位，发挥领导作用；各单位党组织要认真修订完善“三重一大”制度和党委会、董事会、经理层议事规则，规范制度和规则的执行流程，并监督实施，确保制度落地。集团公司党委要就此制定考核方案，开展专项督导检查，把不执行“三重一大”制度、或是执行流程不规范的问题纳入月度绩效考核进行处罚，纪委要就此对党政负责人进行执纪问责。

——深化理论武装，加强思想引领。

企业的核心竞争力就是企业的决策能力和干部的执行能力，以科学的理论武装头脑，树立科学的世界观和方法论是本质要求。要认真落实中心组学习制度。抓住四个关键深入推进，即学习目标、学习内容、学习方法、学习效果，确保学有成效、学以致用。党委宣传部要围绕上述要求对中心组学习进行安排部署，严格考核，避免中心组学习成为应景形式。各级班子成员要理论联系实际，带着问题和课题参加学习，力求通过系统的政治理论、经济理论以及企业管理知识的学习研讨，从根本上解决党员领导干部研判形势、分析问题、解决问题能力不足的问题；要贯彻习关于“党校姓党”的重要指示精神，充分利用好党校这块重要基地，系统开展党员干部党性党风、党纪政纪、法律法规、道德品行和廉洁从业的培训教育。党委组织部要着力加强党校管理与师资力量的配备，对党校培训工作提出具体指导意见并实施考核；要大力开展形势任务教育。各级党组织负责人和各级班子成员要当好形势任务宣传员，把形势任务宣讲纳入工作调研和系统会议议程。宣传部门要制定形势任务教育专题工作安排，明确内容，创新形式；要充分发挥舆论引导的作用，利用好各类媒体阵地，包括微信、微博等，突出宣传重点，加大宣传力度，紧扣中心，丰富内容，创新形式，加强思想政治工作，形成凝聚共识，提振士气，合力应对危机与挑战的强大正能量。

——争创“四强四优”，夯实组织基础。

“四强四优”是加强基层党组织建设和党员队伍建设的重要载体和标准要求。“四强”即政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强，创建范围是各级党组织；“四优”即政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优，争创范围是全体共产党员。活动的根本目的在于激发党组织、党员的先进性和引领性。党委组织部要紧扣安全生产、经营管控、产品销售、项目推进、和谐稳定等重点工作，制定争创“四强四优”活动方案，细化标准，明确路径，找准载体，强化考核，项目化推进，形成长效机制，确保活动实效。并以此为标准，引深“创先争优”活动；要制度化开展支部书记

素质提升工程;要严格党内生活,规范“三会一课”,认真落实民主生活会和领导干部双重组织生活会制度。要继续扎实推进基层组织建设“三基”、“三型”工作,不断提升党组织标准化建设水平,为发挥党的三大作用奠定坚实基础。

——抓班子管干部,建好三支队伍。

要继续引深“四好”班子创建活动,党委组织部要完善“四好”班子创建方案,严格按照“四好”标准考核评价班子,强化结果运用;要健全完善并认真落实干部选拔任用制度,坚持公开公正公平原则,做好“六查”工作,严格按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准选任干部。要创新干部选拔任用方式,从形势任务需要和工作实际出发,策划方式,设计流程,全方位考量干部的德能勤绩廉,确保优秀干部脱颖而出;要加强对干部的管理与监督,扎实开展“三个一批”工作,严格落实重大事项报告制度。“十三五”即将开局起步,组织人事部、劳资部要配套制定人才战略规划,明确“管理人才、技术人才、操作岗位人才”三支队伍建设的任务目标、方法路径,实行量化考核,积极推进人才素质工程建设。工团组织要选准载体,以练兵比武、技能竞赛、导师带徒等活动为抓手,提素质练本领。三支队伍建设要分类推出示范,选出典型,重奖激励,形成人人想成才的浓厚氛围。

——引深“三严三实”,锤炼过硬作风。

“三严三实”是党员领导干部的为官之道和行为准则,是加强干部作风建设的重要遵循。要深入推进“三严三实”专题教育,弛而不息反“四风”,努力提高干部的执行力。要按照上级党委要求,引深“三严三实”专题教育,引导激励干部加强党性修养,坚定理想信念,增强宗旨意识,严以修身、严以用权、严以律己;引导激励干部树立正确的政绩观,谋事要实、创业要实、做人要实,强化责任担当,创造经得起组织和职工群众检验的实绩。各级党组织要紧密结合本单位形

势任务需要和干部的作风现状，开展各类主题活动，突出问题导向，深挖问题根源，严肃进行整改，严格考核问责。集团公司党委要以安全生产、经营管理、项目推进以及民生改善等重点工作为着力点，加强对“三严三实”专题教育以及干部作风建设成效的考核；要继续引深拓展省委对焦煤专项巡视反馈意见的整改工作，挖掘总结提炼行之有效的整改措施、办法，以制度和机制的形式固化整改成果，形成长效机制，对需要长期坚持整改的7个方面的工作，牵头部门要进一步明确责任，推动干部作风建设更加务实求效。

——落实“两个责任”，确保风清气正。

落实“两个责任”是加强党风廉政建设的重要举措和根本保证，各级党组织和各级纪委，必须扛在肩上，落实在行动上。各级党组织要对党风廉政建设负起全面领导责任，专题安排部署党风廉政建设工作，以强有力的工作举措恒久保持反腐败、反“四风”的高压态势。

党委书记要担负起党风廉政建设第一责任，不折不扣履行“四个亲自”工作职责；班子成员要认真履行党风廉政建设“一岗双责”，切实做到党风廉政建设和业务工作同部署、同考核；党委要全力支持纪委实现“三转”，健全机构，充实人员力量，建立健全纪委监督执纪问责工作机制，确保信息通达，监督即时到位。要深入推进党风廉政教育，大力开展以《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》为主要内容的学习宣传教育活动，强化全体党员干部的纪律和规矩意识；要牢固树立“抓早、抓小”、“严管就是厚爱”工作理念，加大对各级干部廉洁勤政情况的督查督办，严格按照“五个必须”管控思想和行为；要继续抓好“反腐倡廉教育宣传月”活动，突出案例和身边事例警示教育，让各级干部知敬畏、守底线，筑牢廉政防线；要进一步推进“两深入”活动，严肃查处违反中央“八项规定”的人和事，久久为功整治“四风”，坚决遏制变相反弹。各级纪委要即时通报查处结果。

各级纪委要“聚焦聚焦再聚焦，围绕‘四种形态’，把监督执纪问责做深做细做实”。要明确监督执纪问责的重点、关键、方式和路径，加大对“三重一大”决策、安全生产制度落实、经营管理流程再造、作风建设和权力运行的监督；要加大查办案力度，紧盯资金运作、营销采购、招标投标、工程建设、干部选任等重点领域和关键岗位，严肃查办违规违纪行为，全力配合公检法案件查办工作。要继续坚持“一案双查”，对发生问题当事人的直接责任和所在单位党委、纪委“两个责任”履职不力进行双向追究。

要大力加强效能监察工作，围绕重点工作、重点工程推进和管理的薄弱环节选题立项，以绩效倒逼干部履职能力的提升，补齐企业管理短板，弥补企业管理漏洞。

——加强群团工作，凝聚职工力量。

要深入学习贯彻重要讲话精神和全省群团工作会议精神，准确理解和把握群团工作“六个坚持”、“三统一”和去“四化”等新观点、新思想，全面落实省委群团工作七项重点任务和重大举措，按照山西焦煤党委八个方面的具体要求部署开展群团工作。集团公司各级党组织要层层召开群团工作研讨会议，提高认识，切实增强做好群团工作的责任感和使命感，明晰思路，牢牢把握群团工作的正确方向；查摆问题，坚决整治“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”四化问题；制定对策，紧扣企业形势任务需要部署开展群团工作。各级党组织要加强对工、团、女工等群众组织的领导，定期听取工作汇报，积极指导，提出要求，支持他们围绕中心开展工作。工团以及女工、离退等群众组织要准确定位职能职责，明确任务目标，把握工作重点，选准工作载体，紧紧围绕稳定思想、激发活力、提升素质、推进大众创业、万众创新等重点部署开展工作，充分发挥群团组织桥梁纽带作用，确保在服务发展、服务群众上，在凝聚发展合力上取得更大突破。

——坚持党政同责，构建安全保障。

党的以来，党中央、国务院高度重视安全生产工作。作出了一系列重要指示，特别强调，安全生产责任重于泰山，不仅政府要抓，党委也要抓。党委要管大事，发展是大事，安全生产也是大事。各级党政必须以高度负责的精神和最坚决的态度，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的总要求，把安全工作纳入党委工作重要议事日程，采取有力措施，落实安全责任，确保安全生产。

各级党组织要把党中央、国务院关于加强安全生产工作的重大决策部署、重要指示精神和上级党政安全生产工作部署纳入中心组学习内容，要参与制定安全工作部署，并结合实际提出落实措施和考核办法；要以实现本质安全为目标、安全行为为重点、安全绩效为导向，大力加强安全文化建设，充分利用各种媒体阵地，学习宣传安全生产法律法规，强化员工安全意识；要紧扣“管理、装备、培训”三并重原则，督导检查职工安全技能提升工作；要把安全绩效纳入各级班子和党员干部考核评价体系，对安全责任制落实不力的干部进行严肃执纪问责，安全部门要定期向党委通报干部安全工作履职情况；要充分发挥党工团组织的职能作用，传承创新安全生产系列活动载体和有力抓手，扎实开展党员安全责任区、党员身边无“三违”活动、安康杯竞赛、女工协管井口送温暖、工团组织岗网员以及离退休职工“安全文艺演出”等活动；要加强社会治安综合治理工作，着力构建大安全格局，维护好职工家属生活生命安全。

——注重源头治理，确保和谐稳定。

综合分析近年来影响企业稳定的主要矛盾和问题，主要集中在涉及职工切身利益的薪酬、住房、子女就业、农民工工资、养老保险欠费和干部作风问题，还有煤炭市场形势恶化引发的诸多问题。近一段时期以来，因企业经营环境恶化，但更多的是制度落实不到位和管理流程缺失，诱发了一些损害企业形象和利益的群体性突发事件，暴露了我们企业存在的深层次管理问题，部分党政干部不作为、慢作为甚至乱作为，

也是导致一些问题发生的直接原因。因此，结合目前企业面临的严峻形势和任务，要求各级党组织必须加强对维稳工作的组织领导，必须列入重要议事日程研究部署并组织实施，决不能头痛医头脚痛医脚。要树立治本理念，注重从思想道德建设、法律法规引导、政策制度执行、矛盾纠纷排查等源头问题上创新工作思路，完善规章制度，积极构建企业维稳工作大格局。

大力加强矛盾纠纷排查工作。各级党组织要深入调查研究，密切关注本单位稳定形势，全面掌握可能引发影响稳定的苗头性问题。要定期召开会议，通报问题信息，制定化解对策。要建立矛盾纠纷问题预测台账，明确问题产生的责任部门和责任人，做到底子清楚，措施明确，排查有力。党管稳定决不能讲成一句空话，对因不作为造成的严重不稳定问题，要启动问责机制，追究党政负责人的责任。

加强企业文化建设。要利用多种载体手段，致力于培育企业核心价值观，提升职工思想道德素养和文化修养，激发全体职工家属与企业荣辱与共、自觉维护企业形象和利益的内驱力。各级党组织要持续创新，开展文明单位创建活动，将法律法规、思想道德教育纳入其中，引导职工文明、理性、依法维权。

全面提升企业管理水平。要把预防和解决矛盾纠纷贯穿于重大决策、政策制定与执行的全过程，要把强化管理、严格管理作为各级部门的神圣职责，把管理和服务统一起来。各级党组织要对各级管理部门存在的管理跑偏甚至失职渎职行为而引发的信访稳定问题，要进行严肃追究处理。

立足企业实际，注重保障和改善民生。要以行政为主导积极推进，尽心尽力办好职工群众的事，同时还要特别教育职工，在当前异常困难的形势下，一定要发扬优良传统，树立艰苦奋斗思想，要把自己的利益和企业利益兼顾起来想事情，要理解我们企业当前的困难，上下都要懂得量力而行。要做好

耐心细致的思想政治工作，对不能满足职工诉求的事项晓之以理，争取职工群众的理解、认同和支持。

社会治安综合治理委员会要充分发挥好组织协调作用。信访部门要不断创新信访工作机制，认真落实“领导干部大接访”等制度，找准工作载体和抓手，明确责任主体和工作任务，加大考核处罚力度，积极推进信访工作法治化进程。要大力开展“六六创安”工程建设、“平安霍煤”创建活动，按照“四杜绝、四控制、四到位”工作目标、“打、防、控、管、教、建”六字工作方针，定期组织消防、交通、民爆、重点人口等排查整治行动，依法严厉打击各类违法犯罪活动，确保矿区平安稳定。

——打造亮点品牌，推进示范工程。

党务政工示范工程建设是破解新形势下党群工作新课题，提升党建工作科学化水平的有效举措。各级党组织要紧紧围绕“八个狠抓不放松”选题立项，做到“一系统、一组织、一课题”，创品牌，出亮点。要准确理解把握“四个坚持”原则，即以人为本、发挥优势，融入中心、务实求效，发现规律、实施创新，立足实际，突出重点。各级党组织要制定示范工程建设实施方案，分层级、分系统明确任务目标，建立选题立项工作台帐，明确推进措施和时间节点及考核管理办法。集团公司党务各部门要定期深入基层，调研指导，帮助基层及时解决活动开展过程中遇到的困难和问题。要认真总结活动成果，把好经验、好做法用制度固化下来，形成长效机制。要力争通过活动的开展，推出标杆和样板，为集团公司打造在山西焦煤乃至全省范围内有影响力的党建工作品牌奠定基础，提供保证。

同志们，一元开启，贵在处始。要保持一种好的状态，把完成全年各项任务作为每一天的必修课。让我们在山西焦煤党政的正确领导下，通过强有力的党建工作和无可替代的政治优势，把广大干部职工的思想和行动统一到两级集团公司的

决策部署上来，引领全体员工以壮士断腕的决心和迎难而上的勇气，积极作为，砥砺奋进，推动集团公司安全生产、经营管理、改革发展闯关夺隘，破冰前行，为集团公司做强做优5000万吨级现代化煤电集团，建设“六型”霍煤提供坚强政治保障！

三、加强“以人为本、关心关爱员工”的企业文化建设工作，向广大员工不断传递党员正能量，提高员工综合素质，提升企业管理水平，努力提高公司软实力，大力弘扬核心价值观，激励员工不断创造自我价值，公司开展了许多团队活动并办好了许多实事：1、关心帮助特困职工，先后慰问和给予经济帮助了王x□陶x□夏x□余x□涂x□周x□龚x□邓x□李x等特困职工，发动广大员工积极为特困员工周x□张x等爱心捐款；2、欢送60岁以上的高龄员工杨x(党员)、邓x(党员)、李x□刘x□陈x□舒x□辜x七人光荣退休，并一次性结算了退休工资；3、组织评选并表彰了xx年度优秀管理者刘x□罗x2人和优秀员工彭x等x人、优秀机台动力电工班等x个，组织评选并学习表彰了xx年度责任明星盛x(党员)、刘x□柳x□毛x□叶x□组织员工学习在平凡岗位上默默奉献的优秀党员龙x□孙x等和员工肖x□戴x□李x等和战高温夺高产责任明星陈x□熊x□李x□邱x和优秀服务明星朱x；组织评选并表彰了xx年上半年39名优秀员工和x个优秀机台、以及以党支部书记兼公司总经理杨x为首的113名十年功勋员工；4、为热烈庆祝三八国际劳动妇女节103周年，关爱女性，向辛勤耕耘在各条战线的妇女同志们致敬，丰富广大干职员工文化生活，激发女工敬业奉献的工作热情，公司党支部在3月6日到3月9日组织开展了绑腿赛跑、跳神比赛、呼啦圈比赛、茶话会等一系列丰富精彩有趣的节日活动，并给385名在岗女工发了一份称心如意的节日礼物；5、为热烈庆祝五一劳动节和五四青年节，充分调动广大干职员工工作积极性，丰富其文体生活，提高企业凝聚力、战斗力和向心力，公司党支部在4月28日至5月8日组织开展了男女羽毛球比赛、男女乒乓球比赛、中国象棋赛、男女拔河比赛、男子篮球比赛等一系列比赛活动，党支部支委邓全江、党员盛迎春、彭丽芬分别

获得男子羽毛球赛、中国象棋赛、女子羽毛球赛冠军，党员张明建带领的熔制大炉队获得男子篮球赛冠军；6、5月13日，组织召开班长以上管理人员大会，70余人参加，认真学习集团董事局主席兼总裁肖x的题为《心往一处想·劲往一处使·为共创美好的明天而努力奋斗》的报告，在会上举行了责任明星和五一、五四活动颁奖典礼；7、5月17日，热烈欢迎中共新建县委、县政协老干部一行16人来公司参观调研；8、6月份，党支部遵照国家政府和集团公司关于安全生产的重要指示，在安全生产月里开展了一系列丰富多彩的安全文化活动，如全员安全学习培训、安全宣传、安全隐患排查、应急救援演练、摄影比赛、安全生产有奖征文等活动；9、为热烈庆祝党的生日，公司党支部于7月1日、6日召开党员大会，认真学习党的会议精神，一起讨论回顾中国共产党成立92年来的光辉历程，畅谈公司的辉煌成就，重温入党誓词，认真学习新的党章，积极开展让共产党员正能量大放异彩的活动，认真组织评选出为公司发展做出极大贡献的三名优秀党员(谢x□孙x□龙x)□新的领导班子诞生并确立了具体工作方向；7月8日，公司党支部组织全体党员和入党积极分子到江西九江共青城富华山陵园参观学习接受革命传统教育，在墓碑浮雕前，向久经考验、忠诚的共产主义战士、伟大的无产阶级革命家、政治家、杰出的政治工作者胡耀邦敬献了花圈，并参观了整个陵园，深深体会到一种领导与人民心连心的真挚感情和可钦可敬的艰苦奋斗的垦荒精神。8月中下旬组织部分党员分两批到云南西双版纳参观学习；10、8月份，还积极响应开发区工委和县党委号召，开展“三有三好”党员大讨论活动；11、7月份，还开展质量月活动，顺利通过iso:9001质量体系认证，7、8、9月份组织开展战高温夺高产争当责任明星和优秀服务明星激励活动；12、9月30日晚，公司党支部举办了建厂十周年庆典文艺晚会，公司全体员工、家属及应邀嘉宾等1000余人参加庆典，热烈庆祝建厂十周年和国庆64周年，此次庆典晚会精心上演了独唱、合唱、诗词朗诵、逗乐相声、滑稽小品、梦幻魔术、川剧变脸、乐器葫芦笙演奏、肚皮舞、互动游戏《正话反做》和听歌曲猜歌名、十年功勋

员工电脑抽奖等20多个节目，公司总经理杨克宁致热情洋溢的欢迎词，表示公司将继续拼搏创新、与时俱进、不断超越、勇创辉煌，集团常务副总裁受集团总裁军委托，代表集团向公司建厂十周年表示最热烈的祝贺，他说“十年来，取得了辉煌的经营业绩和良好的社会效益，获得了巨大成功，为集团的跨越式发展做出了极大的贡献，要求全体x人要始终保持清醒的头脑和谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗的工作作风，以老当益壮、宁移白首之心，穷且益坚、不坠青云之志的豪情，继续发扬敢打敢拼、敢为天下先的优良传统，践行以人为本的管理理念，创新发展，勇往直前，为可持续发展添砖加瓦，为百年、千亿、跻身世界五百强的梦而不懈奋斗。”

确实，这十年，是光辉的十年，现在公司年产保温瓶胆超过2500万只，各项生产指标近年来屡创新高，改造创新了内径2.8米的水煤气发生炉，年降煤耗2500多吨，节约成本410余万元，已拥有同行业最大的环保节能型玻璃窑，由公司设备科副科长许为首自主研制了毛坯解剖机，烘干机和退火窑温度实现自动控制，塞石棉机已投入大生产，拉底、封口实现现代化大生产，真空拉尾机正在研制试用。庆典晚会在外请专业庆典主持人的帮助下，在公司上下一心努力献出特长节目、后台工作人员辛勤服务下，取得了圆满成功，充分体现了公司优秀团队极强的活跃力、凝聚力、组织力、和战斗力;

13、11月3日至11日，公司党支部积极配合集团考核办责任目标管理考核小组来检查考核并指导工作，对各项检查和得分情况以及xx条合理化整改建议都仔细进行总结并逐一落实。

14、12月份，公司党支部重视员工诉求和关心关爱员工，对符合规定条件在外租房的员工在公司办理好审核手续后，租房补贴由原来的xx元/月/人，提高到xx元/月/人，这是在长白班和中晚班伙食费补贴、为管理人员、生产骨干、优秀员工统一入养老保险、给困难员工子女升入大学提供学费支助等基础上，又提高了一大批员工的福利待遇，稳定了员工队伍，使员工能与企业和谐共赢。纵上所述，公司在党支部建设、各项活动开展和关心关爱员工的大实事上全年已投入资金万余元，公司也收获了很好的经济效益和良好的社会效

益，意义重大。

一、保持正常组织生活制度，不断加强党员干部队伍建设。

党支部始终保持正常的组织生活制度，保持“三会一课”制度，做到了会议筹备工作充分，主题突出，记载完整，质量较高。按时召开党员领导干部生活会，认真收集党内外群众意见，会议主题突出，与会人员个人书面筹备充分，会上积极发言，认真开展批评与自我批评，会后党支部能认真的向全部党员报告会议查找出的重要问题和整改措施，积极主动地接收宽大党员的监督，务求达到理想效果。支部个人都建立了学习笔记，并能接洽思想实际写出学习笔记和体会文章，收到了良好的学习效果，有效进步了全部党员干部的思想政治素质和理论程度。

二、严抓作风整理，加强党风廉政建设，充分施展支部战斗堡垒作用。

是党建工作的重点，如何保持党的先进性，体现组织的先锋队作用，一直是我们党在新的发展时代摸索的问题。为了从根本上打消腐烂产生的温床，企业党支部在建设中必须通过开展各种教导运动、制定切合实际的措施，把有关工作抓到实处。

1、加强纪律兴业，落实党风廉政建设措施。为进一步抓好我公司的党风廉政建设和反腐烂工作，成立了由党支部书记任组长、副总经理等人组成的党风廉政建设领导小组，明确了党风信息员、监督员。制定了党支部书记、总经理、副总经理的党风廉政建设责任制，制定了责任追究措施，做到层层把关，出了问题按照“谁主管、谁负责”的原则，履行责任追究。

2、加强学习，进步廉政意识。我们还按照上级纪委的请求，把学习《中国党内监督条例(试行)》和《中国纪律处分处分

条例》作为今年党风廉政建设宣传教导的重要内容。从20xx年4月开端，党支部利用党员党课学习时间，组织全部党员集中学习了两个《条例》，请求党员通过学习认真对照检查，从思想上、举动上严格请求自己，切实履行一个员的职责，规范自己的举动，不违纪违法，建立好员的形象，起好榜样作用。严格遵守履行党纪法规，认真学习两个《条例》，保持党要管党，严正党纪，防止腐烂。

3、联合公司实际情况，开展专项治理运动。自查了今年以来公司在履行党风廉政建设方面的情况，重要是按照制定的党风廉政建设措施和落实党风廉政建设责任制情况进行自纠。自查成果，没有创造公司领导干部和掌管人、财、物的人员有收受现金和有价证券的。开展专项治理运动，既是贯彻落实企业领导干部廉洁从业各项规定的重要措施，也是掩护领导干部、进一步深化领导人员廉洁自律工作的重要手段。能取得今天的成效，重要也是做了一些工作。通过开展各项运动，公司的党风廉政建设和反腐烂工作取得好成绩。

三、开展宣传教导运动，打好党建工作基础。

1、信息的沟通是加强外界对公司懂得的重要道路，是宣传企业的重要手段。党支部把抓好该项工作提到重要日程上来。通过各类媒体和党建杂志，支委们将最新的信息不断分享给其他党员，保证了这些党员的先进性和战斗力。

2、在党员干部中开展学习党内法规运动，今年以来组织全部党员学习了《中国党内监督条例(试行)》、《中国纪律处分条例》和《中国章程》的运动，党支部器重加强党员3、开展党内运动，进步支部的凝聚力。为了加强党员队伍建设，在中国成立83周年之际，党支部全部党员参加支部举办的拓展学习运动，运动中全部党员重温了入党誓词，加深了对党的历史的学习和记忆，加强了对党虔诚、为党奉献的大局意识。通过开展运动，在“七一”前后相继有3名员工向党支部递交了入党申请书□

四、参与组织各项运动，增进团结，增进友谊。

今年的5月份，在两新办的带领下，党支部支委们参观了平津战斗纪念馆，回来后把感想带给大家，共同感受当时国民解放军力量的壮大；6月份期间，支部支委参加了德胜街道两新组织“迎七一、展风采”书画摄影展，取得不错的成绩；7月份，“七一”献爱心运动，我党支部共捐款350元；7月底，参加了两新办组织的密云某军区的军训运动，亲身材验了军营生活；9月份，两新办组织的“红色之旅”运动，去北京市警示教导基地和留民营村进行参观慰问；10月底，在德胜地区首届两新组织趣味运动会中，支部代表在投篮项目取得第一名的好成绩，其中在托球和三组跑的两人合作中，我支部代表成员合作默契，也取得了很好的成绩。

五、抓好党务基础工作

1、加强学习，认真组织党员学习马列主义、毛泽东思想和理论，学习“三个代表”的重要思想，学习党的xx大报告及xx届三中、四中全会精力，学习《两个条例》、《党章》及上级的文件精力，进步党员理论程度，在思想上、政治上、举行动上始终同党中央保持一致。

2、“三会一课”全年共参加党委会议11次，支部党员大会4次，党小组会2次，党课2次，群众党课2次，支委会生活会4次，有关会议的召开严格按照组织程序进行。

3、党费缴纳情况：严格按照党费收缴标准和比例进行收缴，按照德胜街道党工委断定的党费标准收缴党费，党费收缴情况在年终时在支部党员大会上作一次颁布，并在党员证填写好党费收缴情况。

4、做好党员发展工作。我支部还按照党委的《党员发展计划》，积极做好新党员的造就和发展工作以及“双向造就”工作。为了赞助积极向党组织靠拢的同志懂得党的基础知识、

组织原则和入党程序，在西城党委的支撑下，专题安排了入党积极分子参加德胜街道党工委的培训班，参训同志都能够以精良的成绩取得入党积极分子培训资格证书。

- 1、年度经营目标的实现还有一些差距；
- 2、支部运动场合的硬件设施有待进一步加强；
- 3、公司还有很员由于种种原因还未参加到党支部中来，仍需努力进一步扩建党支部。

20xx年的支部工作思路：

- 2、摸索新时代党建工作的道路和措施；
- 4、进一步加强员工思想品德教导。

政治素质的造就，取得了较好效果。

基层党支部巡查报告篇三

各位领导、各位同志：大家好。

一、认认真真抓好党建

做好一切工作，责任在人。党支部建设，干部队伍建设，最重要的是认真学习贯彻党的xx届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神，紧紧围绕我镇中心工作大局，从思想上、组织上、作风上与其精神上保持一致。我们严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，完善班子内部的议事和决策机制。建立各项通报制度、情况反馈制度和重要决策征求意见制度。定期召开党建工作专题会议，划拨经费规范党建室。组织党员学习参加开展群众路线教育实践活动，

召开民主生活会，开展批评与自我批评，找出差距，弥补不足。在群众中树立良好形象，让每个党员都得到提高。同时，党支部、村委会全面推进阳光工作、健全党务、村务公开和村民监督制度。

积极开展农村基层组织的“三级联创”活动和党支部“创新争优”活动，抓党员干部学习，抓党支部建设的规范管理，加强党员“四支队伍”建设，发展党员4名，预备党员2名，重点发展对象2人，吸收入党积极分子3名。

二、村务公开、财务管理

1、制度上墙，以制度来规范村级财务管理，构建保廉机制；

3、严格控制非生产性开支；

抓好村级财务财务管理监督，实行了书记、主任、监督委员会三者监督、会计把关、村两委签字的原则。

三、不遗余力完成计生任务

认真落实区镇计划生育工作、会议精神，树立以人为本的科学发展观，紧紧围绕降低出生人口数量，提高人口素质这个主要任务。建立“依法管理、村民自治、优质服务、政策推动、综合治理”的新机制。

1、充分利用宣传阵地和人口学校，开展经常性计生科普知识教育和法规教育，促进群众婚育观念的不断转变。

2、层层落实人口与计生目标管理责任制。支书、主任一把手亲自抓，负总责。分管具体抓，负主责。“两委”包干至村民小组，发现新的问题共同抓，不留死角。

3、重点突出抓好人口出生漏报、社会抚养费征收。人户分离，

属地管理和避孕“双查”等工作，形成村两委、计生专员、计生协会三位一体的管理服务体系。

4、积极开展“婚育新风进万家”活动，加大计生工作的宣传力度，强化育龄妇女计生知识的培训工作，转变生育观念，少生优生。每季度b超率达到95%以上，儿女安居工程3户，各项工作都能达到上级要求，较好完成上级布置的各项工作任务□20xx年被镇党委政府评为计划生育工作先进单位。

四、积极开展综治、平安建设活动，努力维护社会稳定

1、进一步开展专题活动。三年来，我村共约开展综治专题活动十几场，累计发放平安建设宣传品约1600多份，强化了我村平安建设的宣传力度，让人们群众都参与到我村的平安建设中来。

2、解决综治信访问题，新建信访维稳工作站1个，在主要路口安装电子监控7个，村两委带队反复进村入户开展综治宣传工作，化解了因土地纠纷，党群干群关系紧张等引起的矛盾，我村综治工作取得了明显的进步。

五、切切实实搞好“美丽乡村”建设，做好为民办实事项目

6、扎实做好“美丽乡村”建设项目。整治村庄中面前的两条内沟河，小溪流，特别是村路与火车站涵洞这一段距离的长期淤积，解决危害公共安全的清淤、石砌、美化工作，并建标志性“美丽乡村”石碑；完成新村点环境、道路硬化。联络路道路硬化，村前路翻修，圆通寺道路硬化等；投入85万元，在林果场半山腰建一座骨灰安放堂；投入20万元，在对面山新建休闲公园，增加花圃石椅健身器材等娱乐设施，依托丑小鸭小学艺术团，深入到村里开展群众喜闻乐见的文艺活动，改善我村文化设施薄落状况，搭建群众文化活动的平台，借助乡村中公共埋地整理，兴建老年文化活动中心，解决了我村缺少文化娱乐场所的问题。

回顾三年来的工作，我村干部群众精神面貌有了明显改变、社会风气有了明显好转□xx村对外形象也有了明显改变，所有这些都提高了xx村的对外影响力。这些成绩的取得来之不易，是在镇党委、政府的正确领导下和大力支持下□xx村党员干部共同努力和奋斗拼搏的结果。同时，我村全体村组干部及群众代表要抓住这次两推一选的良好机遇，坚持好中选优，要把政治素质好，工作能力强，熟悉党建工作和农村工作，善于做群众工作，具有较强组织协调能力的同志，推选到我村的两委班子岗位上来，能够继续快速发展建设社会主义新农村，加强党建社会主义事业建设，促我村的经济建设在我镇能位于前列，并使其它工作能更上一层楼，让我们xx村的明天更美好。

基层党支部巡查报告篇四

一、政治方面

本小组的四名成员都做到了热爱祖国、热爱人民，坚持中国*的领导，坚持马克思列宁主义，坚持四项基本原则，坚持改革开放。拥护国家的大政方针和决策；关心时事，和祖国同呼吸共命运；坚持学校每周的政治学习和业务学习，积极参加学校的各种活动；时刻都按照参政党的要求，积极参政议政，关心学校的发展和当地的发展；服从学校的工作安排，关注学校的发展，积极主动地为学校排忧解难；关心并为建设好本组织尽心尽力，尽可能多地参与区委、支部组织的活动，为构建和谐社会尽心尽力。

二、工作方面：

1、教学工作：

这年度里我们小组的三位同志分别担任了本校高一、高二、高三的语文、数学、化学和地理，甚至跨年级工作，有的同志还兼任着班主任、教务员、教研组长工作。尽管工作量繁

琐而且任务重，但我们都是尽心尽责地对待工作、学生和学校。在教学过程中，我们始终坚持教学“六认真”，深钻教材，善于探索；总是以学生最易理解和接受的方法传授新知识，受到学生的高度赞扬；并注意挖掘学生的潜力，对双差生不歧视，注意调动他们的学习积极性和主动性，发挥他们的特点，个别突破。

为迎接每年高考，邓老师和黄老师按照市、区的复习要求组织复习，达到了教学的效果。黄群老师文科语文在市级组织的“一诊”、“二诊”中都名列江北区第三、四的好成绩，比上一届上升一至二个位次，所带班级获区先进班级，本人也评为区级优秀班主任。在高考中和其他教师配合，创造了文科上线率达87、2%，居江北区第三的优异成绩。孙雪峰老师在四校教学研究赛课竞赛中荣获二等奖。杨李勇在学校担任高二数学教学工作，还兼教务员、图书资料室管理员、班主任等职务，尽管管理工作量大，但任劳任怨，踏实认真负责，深得领导信任和赞许。

认真教研教改。积极参加各类教研活动，勇于建言献策，认真学习，努力钻研，总结得失，撰写各类论文。

2、教育工作：

在教学的同时不忘育人，因为只有学生的思想归正了，教学才能进行，教学效果才能得以体现。因而，我们把教育工作贯穿到整个教学过程中，让教育教学相辅相成。在课堂教学中严格地要求学生认清自己现在的实际，帮助他们树立良好的世界观、人生观，为他们以后的人生道路打下良好的基础。并要求学生从小事做起，时时检查自己的一言一行，让学生真正从心理上成熟起来，做一个合格的，并具有良好素质的中学生。在我所担任教学的各个班级中，无论是学习进取心，还是学习的态度方面，其效果非常明显。

在继续教育工作方面，我们认真参加各项政治、业务学习，

自修计算机应用技术，现已能独立操作计算机文字输入、编辑，图象处理，表格处理等工作，为青年教师的继续教育学习树立了榜样。

在学校组织的“青蓝工程”工作中，邓为民老师承担了对黄兰、廖鑫老师的教学指导工作。我们积极努力地在教材的各个知识点、以及课堂教学组织、编写试卷等方面都为青年教师的学习树立了榜样。同时邓老师是高二地理备课组、教研组组长，孙雪峰是高一年级化学备课组组长，他们在领导工作方面认真踏实地组织本备课组的备课活动。黄群老师作为年级干事，认真分析每次年级考试成绩，用时配合班主任管理好高一年级事务。

三、其他方面：

在生活方面，和同事、邻里关系融洽，从不斤斤计较个人得失；注重团结同志，不谈别人的闲话；对每个人总是看别人的优点，互相学习，取长补短。

在参政议政方面：关心学校的建设和发展，各极地献计献策；对社情民意积极调查研究，邓为民老师在本年度写了一篇稿件。

只是在这一年度里基于条件，我们只能尽量地保障了本小组成员出勤达标。

总之；这一年，无论在哪方面，表现都较好，已符合优秀教师的一切条件，我们在以后的工作中，仍然要继续努力，争取做得更好。并希望组织能对下段多加关怀和关注，理解我们的难处，在工作上给予支持，在安排上给予照顾。

【工作总结二】

今年以来，我校党支部按照教育局党委要求，以“立德树

人”、“学党章、守纪律、转作风”等为主题，以创“先进基层党组织”和争当“优秀*员”活动为载体，以“推动科学发展，促进校园和谐，服务广大师生，加强组织建设”为目标，大力加强学校党组织建设和党员队伍建设，充分发挥学校党组织的战斗堡垒作用和*员的先锋模范作用，推动了学校党建工作和教育教学工作的顺利开展。

队伍思想素质，促进师德师风不断提升的重要手段，以“立德树人”为重点，狠抓思想政治教育和师德师风教育，通过学文件、听报告、看录像、上党课、讨论交流等多种方式，组织党员和教职工认真学习十八大和十八届三中全会精神、党章以及与教育教学相关的内容，提高了学习的针对性、实效性，提高了教师思想觉悟，提升了师德水平，推动了学校各项工作的开展。

1、抓好领导班子和干部队伍学习。党支部定时组织班子成员和干部进行政治业务学习，切实提高班子成员和管理干部的政治理论水平。在学习过程中，学校领导班子成员做到了带头学、带头抓、做模范、当表率，查资料、记笔记、写体会，积极争做学习型管理者。通过学习，领导班子成员切实加深了对党的重大战略思想的理解和把握，提高了认识，增强了树立了构建和谐校园的坚定性和自觉性。

2、抓好党员队伍学习，通过学文件、听报告、讨论交流等多种形式，组织党员学习十八大和十八届三中全会精神、党章及党的方针政策，并建立了党员学习专用笔记本。组织开展了师德师风教育活动、学习赵峰先进事迹教育活动，以及创先争优活动等，提高了党员的政治素养。

3、抓好教职工队伍学习。党支部把学政治与学业务结合起来，把定时组织学与日常自学结合起来，把学习理论与实践应用结合起来，保证了学习实效。切实提高了教师队伍的政治思想素养。

二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力。学校党支部以进一步深化民主管理为重点，加强了组织建设，增强党组织的吸引力，提高党组织的凝聚力和战斗力，推动了党组织的发展壮大，为学校发展起到保驾护航的作用。

1、抓好队伍管理。一是加强领导干部队伍管理，以创先争优活动为带动，加强了党员干部的教育管理，建立了完善了领导干部竞聘上岗、述廉述职、警示教育等管理机制，增强领导干部保持党的先进性。二是进一步规范了党员队伍管理，建立了功能党小组，实施了党员创先争优公开承诺。发挥党员在教育教学和后勤服务工作中的先锋、模范作用，让党员成为业务能手、岗位标兵，提高了党员队伍的整体素质。三是抓好教职工队伍管理。严格落实了教职工考勤制度、岗位评估制度、工作绩效奖励制度等一系列教职工管理制度，使教职工管理逐步规范、科学、有效。

2、加强民主化管理。一是实行了领导班子民主决策制度，定期召开党支部委员会和行政会议，对党内和学校的大事、要事进行集体商讨，增强决策的公平化、科学化、合理化；二是依托学校党代会、教代会、家长会等，广泛征求党员干部、教职工及家长的意见和建议，真正让教职工有话可以说，有意见可以提，有委屈可以诉，切实将教职工的主人翁地位落到实处；三是以民主生活会、组织生活会、党小组活动日为主阵地，实施了党支部书记点评各党小组和领导干部，党小组长点评每个党员，组织民主评议领导干部等，加强党内民主建设，引导广大党员积极开展批评与自我批评，互相监督、互相学习、加强沟通、增进感情，达到共同提高、共同发展的目的。

3、做好发展党员工作。党支部按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则，培养入党积极分子和发展新党员。积极听取党内外群众对入党积极分子的反映，坚持向一线骨干教师倾斜，向优秀青年教师倾斜，加强了对入党积极分子的政治理论培养与党性教育，推行了发展党员公示制、

票决制，把好发展党员质量关。今年以来党支部从6名积极分子中，选拔了一名工作成绩突出，思想进步大，符合条件的培养对象，为预备党员。

三、加强制度建设，构建完善的管理体系。

党支部十分重视制度建设，进一步制定和完善各项党建工作制度。不断创新党建活动载体，积极开展主题教育，组织党员教师开展了救灾捐款、为困难群众、患重大疾病的教师捐款、为慈善基金捐款和等活动，共捐款1万多元。每年“七一”都开展庆祝建党社会实践活动，组织党员外出参观学习，使党建活动更有吸引力和作用力；同时完善了党员干部教育管理培训考核机制，通过多种形式狠抓党员的学习教育，提高了党员干部的政治理论水平和党性修养。学校顺利实施了第一个三年发展规划，又制订了第二个三年发展规划，每一位教师都制订了个人三年发展规划，学校党建、行政管理工作逐步趋于制度化、规范化、科学化。

四、加强作风建设，保证党组织风清气正。

1、深入开展行风建设。严格执行上级的有关规定，规范了收费管理，杜绝了乱收费现象；加强对教师的教育和管理，杜绝了有偿家教等违纪违规现象的发生；教育和引导广大党员教师牢固树立依法执教、规范办学的思想，切实树立教师队伍和学校的良好形象。开展了“杜绝有偿家教”承诺活动、师德师风评议活动，“学党章、守纪律、转作风”等专题活动，严肃查处了有偿家教、乱订教辅资料等违规行为，加强了对学校办学行为和师德师风的监督，形成了良好的校风、教风和学风。

2、认真抓好党风廉政建设。一是认真组织学习上级关于党员干部廉洁从政的相关文件精神，提高党员干部廉洁自律意识；二是严格执行重大事件请示报告制度、党务、政务、校务公开制度等一系列规范领导班子行为的规章制度，做到依法治

校，规范办学；三是认真组织开展领导班子和领导干部廉洁自律述职述廉活动，签定了党风廉政建设责任书、承诺书。坚持领导班子民主测评制度，定期组织党员领导干部民主评议，自觉接受群众的监督。

3、加强党内外监督。严格执行了领导干部、重点岗位廉政风险防控机制，加大了对学校党政“一把手”的监督，加强了对人、财、物管理及使用的重点部门、重点岗位、重点对象、重点环节的权力监督和制约，确保党员干部廉洁从政，依法从政。经常性地征求和听取党内外教师、群众意见，对评先评优、职称评定、发展党员、学生收费、工程招、投标、教学设备采购等工作进行公示，使校务工作更加规范，更加透明，保障了广大教职工的知情权、参与权、监督权，为党风、政风廉政建设创造良好的监督机制和氛围。

4、重视学校宣传报道工作。党支部创办了《上桥教育信息》及时上传校园动态、宣传学校在办学特色、课程改革、党建工作、队伍建设等方面的探索和成果以及各学校教育教学工作中的人和事，加大了对学校各项工作的宣传力度。同时积极组织师生向媒体、报刊投稿，先后在《吴忠日报》、《吴忠教育》、吴忠教育信息网等发表稿件30多篇，向小龙人报等投稿200多篇，发挥了重要的宣传作用，弘扬了正气，激发了广大师生的工作积极性。

五、深化创先争优活动，全面提升教育教学质量。

党支部深入开展创先争优活动，以“学党章、守纪律、转作风”、“立足岗位做贡献，创先争优当先锋”等活动为载体，继续开展了以转变工作作风为主的“六比六争”主题实践活动，取得了实效。

1、教学质量显著提升。教学工作是学校工作的中心，也是党支部工作的中心。一年来，党支部始终围绕教学这一中心开展工作，始终把提高教学质量作为党建工作的着力点和落脚

点，深化课堂改革，加大科研力度，狠抓了教学常规管理、校本教研、信息技术教育等工作，进一步加大对区市立项课题实施力度，推动了教学质量和科研水平的不断提升。学校在市区教学统测中成绩稳步上升，教师在自治区、吴忠市优质课等竞赛中成绩突出，获奖达20多人次。

2、德育实效不断优化。学校党支部始终坚持“五育并举、德育为首”的工作方针，把德育工作作为首抓工程，不断优化德育途径，改进德育方法，以组织开展丰富多彩的主题教育为载体，狠抓了良好习惯的养成，切实提高了德育工作的实效。今年以来，学校很抓了学生行为习惯养成教育，通过多种渠道，加强了学生良好习惯的培养，取得了显著的成绩。

3、安全管理逐步到位。我们健全了学校安全制度和安全应急机制，深入开展了安全知识教育和应急演练，提高师生安全意识和自救互救能力。开展了全国中小学安全教育日宣传教育活动，严格执行了学校突发公共安全事件报告、预防和处置制度。完善了校园周边安全联防制度和督促检查制度，联合公安、工商、卫生等部门开展学校及周边治安综合治理，没有发生安全事故。

4、办学条件进一步改善。改进教学设施，改善办学条件，为师生创造良的发展环境，谋求的利益，是学校党支部的重要工作目标。今年来，学校又以迎接自治区义务教育均衡发展验收为契机，多方争取资金100万元，新建了学校厕所、门房、大门等基础设施，投资40多万元，改造了学生电脑室、美化校园环境、购置了教学设备，实施了班班通工程，设立了宣传橱窗等，使学校的办学条件不断改善，切实为师生发展创造了越的教育环境。

5、师资队伍整体素质逐步提高。党支部始终以师德建设为核心，狠抓了师德师风教育、政治业务学习和专业发展，每一位教师都制订了专业成长三年发展规划，切实提高了教师队伍的整体素质。教师在《宁夏教育》、《吴忠教育》等杂志

上发表论文多篇，有8篇教育教学论文在全国、自治区和吴忠市论文评选中获等次奖，教师参加全国和自治区优秀录像课评选，有4人次获奖。培养出了市区级教学骨干16人。

6、艺术教育质量进一步提升。学校不断深化艺术教育内涵，提高学生艺术素养和综合素质，将艺术课程、地方课程、校本课程有机整合，在全校开设了经典诵读、演讲、器乐演奏、烫画、折纸、撕画、穿编、剪纸、吹塑版画、儿童绘画等课外学习小组。学校还组建了校级合唱队、舞蹈队、鼓号队、绘画组、书法组。做到时间、地点、课程、内容、人员的全面落实。教务处定期对校本课程的落实进行检查考核，使艺术教育制度化、常规化、课堂化，受到领导的高度评价。学校的舞蹈、合唱、绘画、版画、围棋等艺术兴趣小组长期开展活动，培养了一批又一批的艺术特长生。20xx年以来我校有近百名学生绘画作品在全国等比赛中获奖；两名学生参加吴忠市围棋比赛获二等奖；舞蹈《索菲燕的梦》在自治区第四届中小学生艺术展演中获二等奖；合唱队在全市“唱支山歌给党听”合唱艺术节中获三等奖；体育运动队在市区中小学运动会中获小学组团体总分第一名；鼓号队在市区学校鼓号队展演中获三等奖。学校被评为首批全区“中华优秀传统文化传承学校”、“全国艺术教育先进单位”、“全国美术教育先进集体”、“全国青少年艺术人才培训基地”等荣誉。

7、党建工作取得了突出的成绩。一年来党支部紧紧围绕党组织的“五个好”建设和“创先争优活动”，以“促和谐，加强党的组织建设；讲党性，突出党员队伍建设，树先锋，强化职业道德建设”为主题，以创“先进基层党组织”和争当“优秀*员”活动为载体，以“推动科学发展，促进教育和谐，服务广大师生，提高教育质量”为目标，大力加强学校党组织建设和党员队伍建设，充分发挥学校党组织的战斗堡垒作用和*员的先锋模范作用，推动了学校党建工作和教育教学工作的顺利开展。学校先后获市级“民族团结进步模范学校”、“创先争优基层先进党组织”、“德育工作先进集体”、“少先队红旗大队”，学校获市区第四届中小学运动

会小学组团体总分第一名，舞蹈《索菲亚的梦》获自治区第四届中小学生艺术展演二等奖，学校的舞蹈队、运动队，鼓号队、美术队等在全市文艺汇演、鼓号队展演、花灯展、合唱节、运动会等比赛中取得了突出的成绩。

【工作总结三】

今年以来，我们有限责任公司党政领导团结谋划、共求发展，党员带头，职工配合，齐心协力，贯彻落实国家政策，实施“万村千乡市场工程”，净化流通市场，发展壮大企业，主要做了以下工作。

一、落实国家政策，实施“万村千乡市场工程”

今年我公司党政领导班子，工作的重点就是落实“万村千乡市场工程”的实施，目标和任务就是巩固提高和发展壮大，在的基础上，不断总结经验，巩固提高验收合格的户加盟店，在今年的发展上，主要是投资建设乡村直营超市，跨区域发展改造加盟店。领导分工负责，深入乡村实施，把“万村千乡市场工程”真正做大做强，实行连锁型规模经营，构建以城区店为龙头，乡级店为骨干，村级店为基础的农村现代流通网络，满足农民消费需求，改善农村消费环境，促进农民消费观念更新。

有限责任公司是经国家商务部核准的“万村千乡市场工程”实施企业之一，公司成立了“配送中心”拥有资产多万元，经营商品品种多种，配置车辆辆，辐射全县各乡镇、村组的连锁加盟店，自选超市，并跨区域发展加盟店多户，营业面积可达万平方米，年经营收入可达亿元。

今年以来，公司领导班子精心组织，统一筹划为实施“万村千乡市场工程”深入各乡镇村组，了解情况，逐步分类，发展规模，并投入大量的人力、物力、财力，在本县及跨区域三县区发展加盟店户，总面积为平方米，总投资万元。并在

全县新建和改造直营超市个，总面积为平方米，总投资为万元。在此基础上，与各加盟店签订了加盟协议和投资确认书，实行“六统一”规范店容店貌，采用电话访销，实行网络管理，专设投诉电话，接受群众监督。

直营超市的发展，是我们公司一项大胆决策，并分别在、、、、、新建和改造大型乡级直营超市6个，在镇寨、村、村，镇村、村、峪、村，镇村、村，新建和改造村级直营超市9个，从租用场地到新建、改造，逐步分次全部完成开业，付出了大家的共同努力，经营情况良好。还符合国家号召，发挥国有经济优势，为乡、村经济增添了一道亮点，激发和引导市场的活跃和繁荣。“万村千乡市场工程”的实施要靠企业的投资，政府的推动和市场的调节，目的是让农民得实惠，企业得市场，政府得民心。“万村千乡市场工程”的实施通过我们大家一年来的共同努力，增加投资改造，规模商品分类，拒绝三无商品，取得群众满意，经省、市、县三级商务主管部门的检查验收，累计验收合格户加盟店，工作是大家干的，成绩是大家取得的，我们一是要更好地做明年的各项工作，把“万村千乡市场工程”做大做强。不断完善和巩固，争取更好的成绩。

二、加强管理，外树形象，搞好廉洁自律

本人主要是抓好党务工作，监督管理公司各项重大事项的决策和落实。搞好计划生育，抓好廉洁自律，维护国家利益，执行党的政策。自己能经常性的坚持理论学习和业务学习，在实际工作中，自己能以身作则，带头遵守规章制度，带头开展重点工作，带头拒绝歪风邪气，严格企业管理、稳定职工队伍。坚持民主集中制，实行重大问题民主决策，吸取职工意见，不定期的召开职工会议，研究讨论公司的发展，充分发扬民主。

三、加强党的思想建设，提高党支部和党员的思想水平

我公司下设有百货大楼、配送中心，15个乡村直营超市，现有职工名，其中党员名，公司党支部一班人带领全体党员干部和职工，在各级党政部门的正确领导下，认真学习党的各项方针、政策，转变工作作风，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和*员的先锋模范作用，组织党员认真学习“十七大”精神和中央经济工作会议精神。同时认真学习了*总书记提出的关于社会主义荣辱观，要求每个党员树立“八荣八耻”为内容的世界观，帮助公司困难职工李双军、张浩强同志解决工作和生活实际问题。建设和谐社会，推动公司各项工作的开展，公司党支部特别重视做好职工的稳定工作，实行摸底排查，建档备案，如租赁承包，设施改造，二次就业等，进行座谈，逐一解决。

经常性的开展批评和自我批评，接受职工监督，召开民主生活会，就思想建设、组织建设和作风建设以及廉洁自律等方面的优点和不足进行汇报，每个党员都能够开展批评和自我批评，对自己的缺点和不足不遮不掩，把问题摆在桌面上，民主生活会确实达到知无不言，言无不尽，认识统一，团结一致，齐心协力的目的。

根据局党委的安排，“创建县级平安企业”和“落实党风廉政建设责任制”，我公司党支部积极安排部署，在“创建县级平安企业”活动方面，积极开展工作，结合企业经营特点，从实际出发，做到机构健全，制度规范，活动有亮点，工作有重点，设立了“创建平安企业”办公室，制定了“创建平安企业”宣传计划和实施方案，建立35项制度，领导分工负责，确保企业平安，社会稳定，经县局领导检查后得到了好评。在“落实党风廉政建设责任制”活动中，公司党支部以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕党风廉政建设责任制的落实，促进企业党政领导班子及其成员切实履行“一岗双责”职责，积极营造风清气正，廉勤兼优，奋发有为的良好发展环境，并要求党政领导干部遵守“四大纪律，八项要求”，严格执行廉洁自律各项规定，主要领导办事干净，带头做好表率。同时，按照“创建标准”进行认

真总结，交流各超市，部门的经验和好的作法，通过县局和县纪检委的检查考核，评价良好。

四、搞好计划生育工作

计划生育工作是党的基本国策，是常抓不懈的一项重大任务，按照计生工作安排，我们经常性地了解情况，排查模底，对育龄妇女进行一年两次的“三查”工作，“三查”率达100%，按时报送计生报表。今年我公司无一例违纪超生现象发生。

五、抓好安全工作，搞好综合治理

安全是各项工作的保证，我们按照“预防为主，综合治理”的方针，夯实责任，强化监督，集中整治，狠抓整改，认真落实目标管理责任制和领导责任制，切实加强组织领导和监督检查，对超市、营业厅、库房重点部位，按要求配备了消防器材，对各种不符合要求的线路和部位进行了改造，对易发事故点进行了整治，如：超市安全通道、防盗门等。并经常性坚持安全检查，实行夜间值班巡查，做好记录，确保安全无事故。同时，与各超市、门店签订了安全责任协议书，落实安全责任，做好日常防范工作。全年我公司无一例不安全事故发生，确保了公司各项工作的顺利完成。以科学发展观为统领，创建县级“平安企业”，搞好维稳社会工作。

要继续搞好本职工作，抓好党建和精神文明建设，做到廉洁从政，在工作中搞好协调和监督管理，不断巩固提高和发展。抓好计生工作不放松，确保一年两次的“三查”对象不缺漏，同时，做好职工的思想工作，及时调解矛盾和纠纷，杜绝上访，确保公司平安经营、安全经营，各项工作顺利进行。

【工作总结四】

xx年对于我个人来说是意义非同寻常的一年。究其原因体现在两个方面，一是告别了熟悉而又充满感情的团组织工作，

难舍之情溢于言表;二是转岗走上了支部书记岗位，这个更加充满激情与挑战的新工作岗位将成为我今后一段时间的工作平台。

一年来，觉得自己是非常幸运的，得到这么多领导、老师和同事的帮助。一方面，被选调到公司团委进行挂职锻炼，期间，完成了共青团唐山矿业公司第一代表大会的各项筹备事宜，保证了会议的圆满闭幕。另一方面，经团委推荐到公司综合办公室信息调研组进行了为期四个月的学习锻炼，组里同事好比一家人，在工作上我们相互协作、相互配合、取长补短，实现了集团信息排名前四名的优异成绩。

回顾xx年，本人从以下三个方面，对个人思想和工作方面的内容进行总结。

一、回首成长路难舍往日工作情

xx年8月，得知自己将从事支部书记工作，在激动与兴奋的同时，更多的是难舍。一个新的工作环境，很多事情都是未知。当时，想到了《谁动了我的奶酪》里面的故事，人生只有勇于尝试改变和突破才会更加精彩。因此，我选择了历练和学习。

回想起2年来工作中的点点滴滴，实在难以割舍与团组织的那份感情。从毫无团工作经验的普通一兵到基层团书记，在这期间我学到了很多、很多。特别是在各级领导和同事的帮助下，自己在工作能力、工作方法方面都得到了很大的提升，团组织是我人生中的另一所大学。同时，我所在团总支被评为xx年度集团公司、煤业公司、矿业公司“五四”红旗团支部标兵;xx年度集团公司级高标准青年安全生产示范岗、优秀青年安全监督岗。

虽然从年初便离开团组织工作，但在团总支有需要的时候我依然会全力以赴，与新任团书记一同联系、共同策划，确保

通风团字品牌工作的延续。

二、融入新环境重新定位工作角色

从团书记到党支部书记，虽然还是从事政工工作，但工作的对象、方法却大有不同。在刚开始的那段时间的确不太适应，但通过单位领导的帮助与引导、透过同事的关心与照顾，这种不适应的心理现象很快就消失了。但与心理上较快适应相比，工作方式和方法上的适应相对慢一些。像以前的团书记工作，很多事情都必须亲力亲为，在工作程序和方法上都比较简单，仅注重工作的结果，对于过程和方法是否得当考虑的不够周到与全面。来到支部书记岗位工作以后，我发现工作定位上的不同也使我自己清醒的认识到目前还有很多的工作等待着我去落实和完成。例如与职工的面对面接触，为员工解决贴近实际的问题，进行政策宣讲，这些工作都需要我迫切的提升和锻炼。

三、坚持高标准全身投入新的工作

新的工作岗位，无论是理论水平还是工作能力都应该以更高的标准来要求自己。在从事支部书记工作的这段时间，一方面是自己加强对业务知识的学习，特别是针对下发的各类党委文件和讲话进行了系统学习，希望通过学习来弥补自己在工作经验上的不足；另一方面是坚持向老书记虚心请教，多向科室同事学习，特别是在组织发展和化解矛盾方面，从他们身上学到了很多的东西，让我受益匪浅。

回首支部书记4个月的工作，有两项活动给我留下了深刻的印象。首先是11月份公司党委组织的党支部联查活动，在此项活动中，我对党建工作系统化、党支部基础工作规范有了更加系统的了解，为今后的工作指明了方向。其次是开展了一名党支部成员带一名入党积极分子和一名党员带一名普通职工的“一带一”活动，充分发挥了支部成员和党员的作用，进一步增强了党组织的号召力和凝聚力，显示了党组织的战

斗堡垒作用。

总结一年来的工作，有欣喜也有茫然，更多的收获。在今后的工作中，自己将依然保持旺盛的工作精力、严谨的工作态度，努力开创积极向上、和谐团结的党支部工作局面。

存在的不足：

1. 工作视野不够开阔。在开展工作中，看问题有时只看表面，不善于站在更高的角度去思考问题和解决问题，在某种程度上影响了支部工作。
2. 工作细节考虑不周。细节决定成败，在党员纳新、学习型党组织建设上出现的纰漏给我留下了深刻的印象。所以在每项工作中，在大的方面考虑周全的同时，更要留心细节，这样才可以把工作做的更好。
3. 工作魄力有待提高。面对一些棘手的工作还常有畏难情绪，总怕工作做不好，同时对于一些好的工作思路和方法往往还停留在理论层面，未能付诸实践。

【工作总结五】

一、健全完善支部工作制度

强化了支部基本制度和基本台账建设，制定了《党支部议事制度》、《发展党员工作制度》、《党支部的组织生活制度》等13项制度。

二、加强理论学习，提高党员素质

针对野外项目分散的特点，为将党建与一线生产结合起来，让广大青年党员在实践中锻炼、成长，充分运用网络平台，将党的新的理论精神和先进事迹，传给达给每位党员，认真

学习。通过学习，全体党员深刻认识到保持和发展党的先进性，增强使命感和责任感，做好本质工作，求真务实，发挥党员的先锋模范作用，保持与人民群众的血肉联系，使党的光辉形象永远树立在人民群众心中。

三、积极开展创先争优活动

积极响应和执行中铁资源集团公司党委《中铁资源集团有限公司深入开展创先争优活动实施方案》，组织支部党员认真学习，努力实践，与自身的岗位工作紧密结合，争创先进党支部、争当优秀*员。将个人承诺书在支部和部门内部公开，加强党员之间的检查和群众的监督力度。

四、贯彻落实“安全生产月”相关要求

针对部门年轻人多，新员工多，野外工作经验有限的特点。加强职业安全教育，强化地质勘查工作安全意识，让广大职工从根本上认识到安全生产问题的重要性。切实保障广大职工的生产安全。

五、组织开展支部内的问卷调查

为了解广大员工的思想状况和实际困难，切实改善管理工作绩效，支部组织问卷调查活动，反馈信息真实、准确，切实反应了一线员工的心声，为今后改善管理、提高效率、促进员工成长具有重要意义。

六、坚持凝心聚力，鼓励党员群众发挥主人翁精神

关注青年职工的发展，主动与支部员工谈心，倾听他们对公司对支部、对部门、对公司发展的意见和建议。鼓励创建科学、民主的研究氛围，鼓励不同学术思想、不同学术观点的讨论与碰撞。努力形成“百花齐放、百家争鸣”的学术氛围。为年轻职工、新职工提供多种途径、多种方式的培训与再教

育。

在支部内，鼓励大家积极参与仪器培训、软件培训、质量管理培训、方法技术培训等多样化培训形式，促使青年人才的发展和成才，致力于培养适应中铁地勘需求的复合型人才；让青年技术人才在具体项目中担任重要角色，施加压力，推动其快速成长，满足公司又好又快发展的迫切需求；努力创造条件使得优秀干部能够脱颖而出，着力打造一支以党员同志为核心的政治强、业务精、作风好、肯奉献、能打硬仗的勘查队伍。

七、组织开展以“野外工作随想”为主题的征文活动

以抒发员工积极乐观、不怕困难、不畏艰险、为公司勘查事业甘于奉献的热诚、豪迈与激情。

八、积极培养入党积极分子，为党组织输送新鲜血液

规范党员发展工作，加强入党积极分子梯队建设，在党员发展方面严格把关，对入党积极分子指定专人培养，正确引导，本着成熟一个发展一个的原则，20发展预备党员一名，吸收积极分子3名。

九、存在的不足和明年打算

一是按照政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的总体要求，加强政策执行能力、科学决策能力、组织协调能力、经营管理能力、市场判断能力、遵章守纪能力建设，努力建设成为政治坚定、业务精通、勇于开拓、作风优良的高素质团队。

二是积极推进企业文化和团队精神的锤炼工作，拓宽精神文明建设和思想政治工作的领地，弘扬主旋律、沟通思想、交流工作；给职工开通一条“背靠背”谈认识、提意见的渠道，

努力实现管理人性化，积极创建和谐团队，促进支部思想道德建设、职业道德建设和职业纪律建设工作的蓬勃开展。

三是继续深入地抓好学习型党支部、学习型班组、知识型员工的巩固提高工作，在支部范围内开展“规范化党小组”、“学习型班组”竞赛活动。同时做好完善人才机制建设，使有知识、有能力的员工得到展示的机会，促进职工学知识、学技能、钻业务的积极性，为公司可持续发展培养骨干。

20xx年支部受到了公司各级党委的表彰：支部荣获集团公司党委“先进基层党组织”荣誉称号，2名同志荣获集团公司“优秀*员”，3名同志分获地勘公司“优秀*员”和“先进工作者”的光荣称号。20xx年我们将继续努力，在公司党委的正确领导下，深入贯彻上级指示精神，以质量管理为基础、以安全管理为重点、以日常管理为基点、以增效创收为目的。以饱满的工作热情，以昂扬的精神状态，立足本职工作，争创先进党支部，继续以“打造资源发展先锋队，争当地勘找矿排头兵”活动为指导，引导全体党员群众立足岗位，提高工作质量与工作效率，积极构建和谐地勘。

基层党支部巡查报告篇五

一是坚持和发扬民主集中制。村支“两委”班子始终坚持集体领导和民主集中，确保决策科学化和透明性。严格按照职权范围、议事规则和决策程序办事，从根本上杜绝了“一言堂”和“家长制”。

二是抓好班子自身建设。建立健全村支“两委”班子分工责任制，基本上做到了职责清、任务明，树立了精诚团结、勤政务实、廉洁高效的班子形象，增强了班子的凝聚力和战斗力。

三是加强学习型党组织建设。通过各类会议、学习培训、走

出去请进来等多种形式加强学习，不断提高班子成员的理论素质和实践能力，为适应新形势、新任务提供了智力支撑。

二、抓党建，强基础，创新机制增活力

第一，强化基层党建。一是狠抓党员思想教育。深入开展学习贯彻科学发展观、创先争优、精神等活动，不断提高党员的思想政治素养。二是加强基层党组织建设。完善阵地建设，确保“有地议事”；加强经费保障，确保“有钱办事”；加强制度建设，确保“有章管事”；加强队伍建设，确保“有人理事”。三是深化党员队伍建设。按时、足额收缴党费。实施科学化管理，通过对无职党员设岗定责，激发党员的活力，充分发挥党员示范带头作用。

第二，创新党员发展机制，优化党员队伍结构。严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针抓好党员发展，为加强党的执政能力建设和先进性建设提供了有力保证。三年来，新培养发展了党员7名，30岁以下达30%，本科以上学历达16%。

第三，强化党建活动。一是全力抓服务型支部建设，通过对村无职党员科学设岗、党员认岗、组织定岗、公示明岗、考核评岗等形式承诺践诺，搭建了党员服务群众的平台。二是开展党建学习。扎实开展“科学发展、富民强村”主题实践活动，充分利用远程教育、12371党建平台等阵地，落实“三会一课”，组织党员外出参观学习农业生态园等，提高党员干部的业务能力和水平，展示我村各项建设。

我支部2-20xx年度被评为“好支部”。

三、抓作风、强监督，维护班子良好形象。

一是落实党风廉政建设责任制。按照党风廉政建设责任的要求，结合本村实际，从德、能、勤、绩、廉五个方面抓好党

风廉政建设，做到一级抓一级，一级对一级负责，形成齐抓共管，各负其责的工作格局，保证党风廉政建设和反腐败工作的各项任务落到实处。

二是加强财务管理工作。严格实行“收支两条线”，严格按照“专款专用、先收后用、量入为出”的原则收好、管好、用好村级经济，勤俭节约、为民多办实事，杜绝坐支、挤占、挪用、乱用的现象发生。

三是加强党务、村务公开。按照党务、村务公开的工作要求，对人民群众关心的热点、难点问题公之于众，把为民服务，作为指导我们开展党务、村务公开的准则，置我们的工作于广大人民群众的监督之下。

四、抓稳定、保平安，齐抓共管促和谐

一是全面推进综治“网格化管理”。夯实平安基础，及时了解社情民意，消除各类事故苗头和隐患，做到抓早抓小抓苗头，把矛盾化解在基层、把问题解决在萌芽状态，确保社会安全稳定。认真做好群众信访和人民调解工作，密切干群关系，排查不稳定因素，化解社会矛盾。

二是加强消防安全的整治工作。完善消防安全管理机制，强化消防安全防范工作，确保无消防安全事故发生。进一步强化外来人口管理工作，一旦发现苗头就及时处理。

三是积极投入“乐和谷”建设。按照“三事分流、三治结合”的相关要求，配合镇相关部分，畅通村民利益诉求渠道，创新村级社会管理，深化农村民主自治，从根本上维护社会稳定。

三年来，全村未发生群体性上访事件，没有发生重大刑事、治安案件。社会稳定工作的建设，为本村稳定和构建和谐社会、有效的维护了我村改革发展稳定的良好局面。

五、抓建设、惠民生，务实奋进谋发展

二是抓好危旧房改造工作。积极配合镇相关部门，做好辖区内农村危旧房改造工作，累计改造危旧房90户，极大提高了村民的居住环境。

三是抓好基础设施建设。根据镇党委、政府的安排部署，积极配合投入到罗家沟流域生态休闲区的开发建设，目前基础设施建设及规划设计已初步完成，罗家沟流域环线工作已经动工。

在取得成绩的同时，我们也清醒地看到全村经济社会发展中存在的困难和问题，主要表现在：一是经济总量不大，收入渠道单一，经济结构不够优化；二是村民思想不够解放；三是村支“两委”成员适应新形势、新任务的能力需进一步提高。今后，我们将继续抓好各项工作，切实推动xx村的发展。一是抢抓区行政中心整体搬迁茶园和举全区之力推进茶园地区建设的历史机遇，推动xx村快速发展。二是深入贯彻落实市委四届三次全会、区委十一届五次全会会议精神，按照“三区两带”特色发展思路，抢抓“乐和谷”建设的发展时机，积极投入罗家沟流域生态休闲区建设。三是抓好支部自身建设、党员教育，充分发挥党支部和党员的战斗堡垒作用和先锋模范作用。

党员同志们、代表们，让我们在新一届村支“两委”的坚强领导下，团结和带领全村村民，抢抓机遇、勇于挑战，为把建设成为“交通枢纽、旅游高地、滨江新城、江上明珠”而努力奋斗！

基层党支部巡查报告篇六

全镇有基层党支部48个，其中农区党支部31个，机关、事业党支部15个，企业党支部1个，1个非公企业支部(今年6月份新成立的通达煤矿)。全镇共有党员810名，其中农民党员527

名，占党员总数的65%；流动党员109名，占党员总数的13%。大专以上文化程度197人，占党员总数的24%，初中以下文化程度451人，占党员总数的56%，60岁以上党员161人，占党员总数的20%，35岁以下党员201人，占党员总数的25%。

二、高度重视，全面落实基层党建各项工作任务

加强基层党组织建设是深化改革，促进经济发展，确保农区稳定的基础和关键，我镇始终把加强党建工作作为一项长期任务常抓不懈。在工作实践中，镇党委认真学习贯彻xx届三中全会和市、区组织工作会议精神，自觉增强党要管党、从严治党的意识，认真落实党委书记“第一责任”、分管书记“具体责任”，党员领导干部的“基本责任”，基层党支部负责人“直接责任”的职责，建立健全了党委定期研究基层组织建设制度和班子成员党建联系点等项制度，做到定时开会、定时检查、定时解决难题。班子成员都能经常深入党建联系点指导和帮助村干部理清发展思路，落实发展项目，解决实际问题；形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，班子成员配合抓，纵横联动，齐抓共管的工作格局。同时，镇党委按照“细化、量化、科学化”的要求，合理确定党建工作目标，全面推行目标责任书管理，建立定性与定量相结合的考核指标、考核制度，把“软任务”变成“硬指标”，对党建工作做到逐项落实，推动了农村党组织建设工作的整体发展。我镇结合市、区两级党委的要求，年初，召开党建工作会议，对全镇的党建工作进行了安排和部署，制定下发了《xx镇xx年基层组织建设重点工作要点》等文件，并根据区委组织部对农村党建工作的要求，制定了农村党组织建设考核细则，统一对各基层党支部进行量化考核，并加大了日常检查指导力度，确保了党建各项工作任务任务的落实。同时镇党委在年初预算中安排党建专项经费20万元，确保了各项党建工作的顺利开展。

三、真抓实干，切实提高基层党建工作水平

(二)抓队伍，提高党员干部的素质。一是抓学习，进行集中培训。组织党员干部学习新党章和各项农村政策法规；组织播放党员电教片教育党员干部树立正确的人生观、世界观和价值观。今年上半年，我镇还组织31个村的党支部书记、村委会主任及其他基层干部集中培训学习2次，分别学习了新农村建设的有关理论知识和《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》、《中华人民共和国土地管理法》等；另外，我镇还积极组织村支部书记和村委会主任以及部分致富带头人赴陕甘宁部分地区进行实地考察学习。二是抓党员队伍管理。对各村两委严格考核，并依据考核结果进行分析排队，对相对滞后村进行集中整顿。三是是管理好流动党员。我镇结合实际情况，对流动党员建立基础台帐，确定专人定期联系，加强流动党员党费收缴工作，定期走访外出务工党员家庭，建立完善《流动党员活动证》、谈话、思想汇报三项制度等管理措施，确保外出党员“离”家不“离”党。目前我镇为109名流动党员发放109个活动证，确保他们参与当地正常的党组织活动。四是认真做好党员发展工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，针对全镇党员年龄老化，文化结构偏低，妇女比例偏少的情况，要求各党支部要做好党员“入口”关，争取将有能力有文化的年青人吸收到党员队伍中来，特别是把致富能手吸收到党员队伍中来，今年新发展党员28名。

(三)抓制度，健全各项工作机制。一是建立健全基层党建工作责任制。镇党委书记为第一责任人，全面贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持一手抓发展、一手抓党建，集中集体智慧，主持制定基层党建工作的重大问题，着重抓好重要党建活动的策划、部署和检查。二是进一步完善目标责任制。今年镇党委修订了农村基层党组织考核细则，细划了基层党组织的目标任务，并围绕工作重点与各支部签订了目标管理责任状，把各项工作任务层层分解，落到实处。三是加强村务、财务管理，维护农村稳定。村务、财务公开问题直接关系到农区的稳定，镇党委、政府进一步健全了民主理财制度，财务公开制度、村帐镇管制度和定期集中记帐等相关制度；同

时结合新农村建设工作，镇党委组织各村理财小组对村干部在任期间的帐务进行了彻底清理，并及时向群众进行了公布，真正做到了干部清白，群众明白。

(四)抓阵地，增强党组织凝聚力、向心力。为充分发挥党员活动室在学习教育、思想交流等方面的阵地作用。一是为每村安排了3000元的活动经费，保证各村党组织活动的正常开展。二是利用党建专项经费(20万元)进行阵地建设，目前一棵树村的党员活动室正在扩建中。三是认真制定活动阵地资产管理制度，并对其进行严格管理。党费一般用于扶贫济困、参观学习等党员活动。

四、常抓不懈，发挥党建工作的实际效能

(一)认真贯彻落实长效机制

为进一步扩大和巩固先进性教育活动成果，镇党委以贯彻落实中央四个长效机制文件为重点，坚持做到思想认识到位、工作部署到位、督查指导到位、制度执行到位、责任分解到位，联系实际，精心组织，扎实做好各项工作。

一是整合教育培训资源。进一步完善党员队伍教育培训机制。充分发挥党员活动室在培训工作中的主阵地作用，大力推进农村党员的培训力度，实施农村党员干部培训和农民技术培训、社会主义新农村建设培训有机结合，增强农村党员干部带头致富和带领群众致富的本领。二是改进培训内容和方式。在培训内容上，对基层党员干部以提高他们的政治综合素质和服务群众能力为重点，认真抓好政治理论、市场经济、科技文化、法律法规等知识的培训。对农村基层党员突出实用知识、致富技能培训，帮助其带头勤劳致富奔小康；在培训方式上，坚持集中培训与送学上门相结合，集中授课与个人自学相结合，专题辅导与电化教育相结合，理论学习与实际操作相结合，把教育培训向业余时间延伸，扩大教育的辐射面、覆盖面，把学习贯穿于丰富多彩的实践活动中。三是坚持和

完善党员活动日制度。党员活动日制度要做到“三有三规范”，即有固定的活动场所、有必备的电教设备、有扎实的指导督查措施。规范活动时间、规范活动对象、规范活动内容。同时，根据内容确定形式，把党员活动的政治性、思想性、科学性、生动性有机地结合起来，以吸引党员自觉参加活动，提高活动的成效。四是建立健全制度，开展活动，形成党员联系群众机制。镇党委建立健全以党员领导干部接待日、党员领导干部调查研究、党员干部民情恳谈日三项制度以及定期开展“带民富、解民忧、安民心、助民乐、促和谐”进村入户主题实践活动为主要内容的党员联系群众机制。同时以基层党组织和党员承诺制为总抓手，形成党员干部服务群众机制。

(二)抓先进性教育活动整改提高后续工作

先进性教育活动期间向群众承诺的整改措施有122条，截至目前，已经解决了121条，没有落实并需要上级部门协调解决的有1条，已经向群众说明情况。

现在解决不了的问题是禁牧搬迁引发的矛盾问题。我镇是由原东风乡、巴音陶亥乡合并而成。合并以前，市里对两乡禁牧政策不统一，东风乡为限牧而巴音陶亥乡为禁牧。xx年两乡合并后相关政策始终未统一。政府承诺将利用三年时间(xx年6月20至xx年6月20日)分三批完成对巴音陶亥乡194户牧民的禁牧搬迁，其中46户牧民被确定为首批禁牧搬迁对象，为确保搬迁工作顺利开展，我镇深入这些牧民家中，做了大量细致有效的工作，确保了首批禁牧搬迁工作顺利实施。可时至今日，第二批、第三批禁牧搬迁工作始终未如期实施，造成已搬迁的牧民心存不满，其中存在不稳定因素。