

高校教代会提案工作报告(通用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

高校教代会提案工作报告篇一

我受青岛科技大学第六届教职工代表大会提案工作委员会委托，向大会作本届教代会第五次会议以来有关提案工作情况的报告，请予审议。

我校教代会电子提案系统自第五次会议投入使用以来，经过运行及改进，现已实现代表提案附议、提案管理、提案办理全部网上进行。随着电子提案系统的投入使用，第五次会议的提案重复率明显下降，提案质量全面提高，提案议题趋于集中，提案数量大量减少。

就系统使用过程中出现的个别系统功能不健全，个别代表对提案的提交、复议的操作过程不明确，造成产生部分无效提案等情况。提案工作委员会已对系统进行了升级改造，同时希望各代表团就系统的操作使用加强对代表的培训工作。

第五次会议期间，电子提案系统共收到各类提案23件，按《提案工作条例》要求，最终确定12件提案为有效提案，其中涉及学校人事制度改革的2件，涉及学校后勤事务及内部管理的5件，涉及学校教学改革的2件，涉及学校人才培养的1件，涉及教职工安居生活的2件。

第五次会议的提案涉及面广，分别涉及到学校教学管理、人才培养、学校财务管理、后勤服务、教职工生活等方方面面。既有单方面的具体工作，也有涉及多部门、单位的综合性问

题。提案所议问题实事求是，体现了广大教职工热爱学校，关心学校改革、建设与发展的主人翁意识，既提出了问题，也提出了解决问题的具体办法和措施。

经提案工作委员会会审后立案6件，其余6件提案作为建议转有关部门参考。

提案委员会将本次会议有效提案转送到有关职能部门后，回复、落实提案的职能部门和单位十分重视代表提案，集体讨论、认真研究，及时做出解答或提出相应的处理意见。提案回复落实较好的单位有学校办公室、人事处、教务处和公安处。

经提案落实部门答复，提案人“满意”的有5件，占立案的83%；提案人“基本满意”的有1件；6件作为建议的提案转有关部门后，各部门负责人积极与提案人沟通交流，4件为满意；“尽快启动金湖路专家公寓地下车库的提案”为不满意；“‘山水雅居’房产证和供暖等问题”的提案因不符合管辖地区政府政策法规，学校多次沟通协商未果未能受理。

（一）真正发挥代表的作用，提高提案质量

目前，部分代表的提案依然缺乏深入调查研究，或与国家政策法规不符，或缺乏对学校已经制订的相关政策、规定和学校有关部门工作安排的调查了解，因而提出的建议科学依据不足，缺乏可操作性，甚至出现一定的滞后性和片面性；有一些提案反映的问题，缺乏合理的数据支撑，影响了提案本身的质量和立案率。

（二）严格规范提案程序，认真撰写提案

根据本次会议提案所反映出的质量情况，请各位代表注意有效提案至少应由两位正式代表附议，注意提案的提交时间，按照规范格式撰写提出，注意做到一事一案、案由清楚，整

改措施和建议要全面、完整，以保证提案的立案率和有效性。

（三）加强沟通理解，提高提案答复满意度

希望提案落实单位进一步做好与提案代表之间的沟通联系，扎扎实实地做好提案的落实工作，重视对代表提案的落实和意见的反馈；另一方面，希望代表也应理解有关部门在落实提案工作中存在的实际困难。对于代表表示“基本满意”、“不满意”的提案，建议提案落实部门应与提案代表进一步加强沟通、交换意见，并将最终的情况报提案工作委员会。

（四）广泛动员，进一步提高代表关心学校工作的积极性，认真履行“双代会”的民主监督职能。

提案工作委员会将根据广大教职工的要求，不断完善和丰富提案面复、落实的形式，进一步完善电子提案系统。希望各位代表能够经常深入到广大教职工中，多听取他们对学校工作的意见，多反映民情民意，不辜负广大教职工对各位代表的信任。使提案工作能够在学校民主管理中发挥更为积极的作用。

我们相信，在各级领导的关心支持下，在各位代表的积极参与下，在教代会和提案承办单位的共同努力下，教代会提案工作一定会越做越好。

20xx年9月24日

高校教代会提案工作报告篇二

各位代表：上午好！

我受学校七届三次教代会提案工作委员会和本次会议提案工作委员会的委托，向大会报告七届三次会议以来提案办理情

况和本次会议征集提案处理情况，请予审议。

学校七届三次教代会以来，各位代表和工会委员，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，深入贯彻党的十七届六中全会精神，切实履行民主管理、民主监督、参政议政职能，围绕学校中心工作和师生员工关心的热点、难点问题，运用提案形式积极建言献策，共征集提案103件，经工会和提案工作委员会归纳整理，将28件提案归纳为9个方面问题予以立案，其余75件提案按规定不予立案，有的作为代表的意见和建议，转送有关部门处理，由各职能部门直接给提案人进行解答。

学校七届三次教职工代表大会会议闭幕后，学校工会委员会在校党委和行政的领导下，将提案分别转交有关部门办理。各部门领导高度重视代表提案，认真予以办理，立案的28件提案，涉及9方面的问题在限定时间内已办理完毕。

(一)关于自治区示范校、国家骨干校项目建设办公室设立专职岗位的提案

20xx年为加强学校自治区示范校、国家骨干校项目建设工作，学校专门抽调了业务能力强，工作经验丰富的8名同志成立了“自治区示范校、国家骨干校”项目建设办公室，做到了人员落实、资金落实、责任落实，经过大家的努力，学校自治区示范校、国家骨干校建设工作达到了预期的目标。

(二)关于进修培训教师发放部分费用的提案

为鼓励广大教职工积极参加进修培训，解除教职工外出进修培训的后顾之忧，学校对教师培训管理办法进行了修改，提高了外出进修培训的福利待遇，增加了他们的津贴和奖金发放标准；节假日期间学校领导前往他们的家中进行慰问，在精神上和物质上给予亲切的关怀和支持，使教师安心进修，乐于培训。

(三)关于丰富校选修课门类，提高选修课水平的提案

为落实该提案，学校教务处召集相关教学部门进行了认真研究。大家一致认为，要提高学生的人文综合素质，选修课的开设非常重要，要把它列入到国家骨干校建设的工作目标中去，虽然目前学校教学环境和教学条件有限制，但教务处将最大限度地扩大选修课辐射面和课程门类，同时要求各院系也相应开设选修课。

(四)加强我校实训室管理的提案

随着学校自治区示范校、国家骨干校建设项目的开展，学校加大了对实训室建设的力度，规范了实训室的管理，有目标地选派教辅人员外出进修，提高他们的专业管理水平。因目前学校教学点比较分散，实训室建设不集中，统一管理较困难，待新校区建成后，学校将从机构功能设置、人员配备、制度措施等方面加大对各类实训室的建设与管理。

学校对该提案非常重视，在七届三次教代会上广泛征求了代表的意见，并在征求意见的基础上，组织人事部组织有关人员到兄弟高校进行了调研，对学校相关文件进行了修改，调整了教师课时费标准，并召集提案人对落实情况进行了解答。

(六)关于收藏部分毕业生优秀作品的提案

为做好此项工作，学校要求艺术学院对此项工作进行了前期调研，因学生为利于就业不完全同意交学校收藏，以及收藏后的管理、场地、经费等多种原因，目前正在进一步研究相关制度措施。

(七)关于修订车辆停车收费办法的提案

20xx年，学校印发了《乌鲁木齐职业大学校园内车辆占道及环境卫生管理办法(试行)》(乌职大政办[20xx]11号)。教职

工代表提出提案后，学校要求后勤管理处专门组织有关人员前往兄弟高校进行调研，并召集部分教职工参加听证会，广泛征求教职工的意见和建议，因分歧较大，此办法目前仍在研究之中，待条件具备后再予以执行。

(八) 建立教职工寒暑假外出考察学习的提案

为落实该提案，学校工会前往兄弟高校进行认真调研，并结合学校工作实际，起草了教职工寒暑假疗养管理办法，为使办法更加合理，工会专门召集部分教职工参加听证会，广泛征求教职工意见，在此基础上出台了《学校教职工寒暑假疗养管理办法》。20xx年寒暑假共组织80名教职工前往境内外旅游，为教职工提供学习交流的机会，开展“感受祖国之旅”活动。

(九) 体现教职工的整体形象，为教职工统一制作校服的提案

为落实此项提案，学校党委专门召开会议，提出落实意见，工会认真进行市场调研，起草了教职工制作工装的招标文件，并提交学校招标办履行招标的相关手续，此项工作已进入招标程序，有望今年落实。

二、第八届教代会提案征集和审议立案情况

为了加强和改进教代会提案工作，提高教代会提案质量，本次大会召开之前，学校提案工作委员会于20xx年12月19日下发了第八次教代会提案征集工作的通知，截止20xx年12月30日共收到提案67份。本次教代会提案质量较高，多数提案从学校实际出发，选题明确、案由充分、分析透彻、建议具体，具有严肃性、科学性、可行性。提案涉及的范围广，包括了学校行政管理、学科建设、教学、科研、教师队伍建设、人事制度、财务制度、工会工作、职工住房、福利及后勤管理等诸方面。其中，涉及学校管理、学科建设、教学、科研方面的提案有25件，占提案总数的37.3%；涉及教师队伍建设、

人才培养、人事管理及分配制度、财务管理方面的提案有19件，占提案总数的28.3%；涉及工会工作、职工住房、福利及后勤管理等方面的提案有23件，占提案总数的34.3%。这些提案基本涵盖了学校工作的主要方面，事关学校改革、发展、稳定大局和师生员工的切身利益，具有较强的代表性。经过学校教代会提案工作委员会的认真整理和分类，按照提案的法定程序本着非法提案不予立案、非本校职权范围内的提案不予立案、非主流的意见不予立案的原则，对提案进行了认真的研究，并报大会主席团审议通过。

本届征集的提案立案9件，涉及7方面的问题，对58件提案因各种原因不予立案。学校教代会提案工作委员会将根据大会主席团的要求，对不予立案的提案进行认真分类整理，并转送学校各职能部门就每个提案进行认真处理和说明。

1、中职教育和高职教育的衔接问题的提案

中职学院现有1700多名，有十三个专业，研究中高职衔接问题，不仅能为中职学生继续学习发展提供机会，也能为高职教育提供有一定专业基础和生源。需在学籍管理、专业设置、师资配备、课程规划、学院之间统筹协调等方面进行研究，需建立一个统筹协调五年一贯制的领导小组，做到责任明确，任务清晰，管理有序。

2、关于尽快落实辅导员职级制的提案

近几年来，学校辅导员队伍逐渐壮大，在学校学生管理工作中起到了一定的作用，但学校辅导员的职级制一直未得到落实，影响了辅导员的队伍建设和积极性的发挥，建议学校应尽快制定辅导员行政职务晋升管理办法。

3、关于提高外聘教师代课费的提案

目前我校外聘教师代课费与我区其他高校相比较低，聘不到

教学水平较高的教师到我校代课，直接影响到我校的教学质量，各学院对此问题反映比较强烈，要求提高外聘教师的代课费，以聘请教学水平比较高的外聘教师，提高教学质量。

4、关于建立对青年教师传帮带制度的提案

近年来，学校青年教师队伍逐渐壮大，青年教师的业务培养比较滞后，出现青年教师成长中有单打独斗的情况；老教师带青年教师在制度上没有保障，传帮带没有形成良好的制度，影响了青年教师的健康发展。建议学校对老教师带青年教师制度上给予支持，经费上给予保障。

5、关于选派青年教师承担师范生实习支教带队教师工作的提案

每年师范生实习支教是学校的一项整体工作，目前由师范生所在院系教师承担，随着国家对实习支教工作管理力度的加大，此项工作由师范生所在院系负责选派支教老师难度较大，为做好此项工作，建议此项工作应该从学校的整体考虑，选派学校的青年教师轮流下基层实习锻炼，积累一些社会经验，有利于今后的教师企业行动计划的落实。

6、关于更换我校学生校服颜色、样式的提案

目前我校学生校服(颜色、样式)已有多年未变动，校服颜色、样式都比较陈旧，不能很好展示我校高职大学生的精神风貌，建议通过学生、老师走访调研，结合我校高职院校实际，联系厂家，设计一款能充分展示我校学生精神风貌的校服。

7、解决校本部教工住宅楼土地证分户的提案

按照国家住房政策，教职工参加住房改革后，房产证和分户土地证要同时办理，但至今为止，校本部教职工住房购买后，分户土地证都未办理，为落实教职工的合法权益，建议学校

及时为校本部的住户及时办理分户土地证。

(二)对未立案的提案的说明

1、有10件提案涉及学校管理方面的问题。其主要内容:关于理清教务处与后勤处在教学资源管理中的职责;保证教学一线教研时间,营造宽松教科研环境,减少不必要会议;特种行业发放营养补助和劳保用品;减少双休日加班等提案,对于以上提案有些已有政策和规定,有些正在出台相关文件,有些需职能部门进一步完善制度,我们将提案转送到学校教务处、组织人事处、党政办、后勤管理处给予妥善的处理和解答,不再立案。

2、涉及财务工作的.提案有4份,其主要内容:改善财务办事流程,提高服务意识和办事效率;校内外举办的讲座费用的支出应纳入学校财务预算;适当增加财务核算人员提案。对于精简部分财务审批程序的提案,财务处将认真进行调研提出合理的解决办法,并给予解答,对于后两个提案我们将转交到组织人事处和财务处提出意见,给予解答,不再立案。

3、有8件提案涉及教学管理方面的问题,其主要内容:关于加强我校国家骨干校文化建设;增加外语教师出国进修培训机会;加大对青年教师在教学、科研方面的扶持力度;给教学一线教师配备手提电脑;减少参与骨干校建设教师课时量;整合学校师范类教育资源等提案。对于以上提案有些教务处正在制定政策,有些需组织专家组进行论证,有些需学校内部进行调整,我们将转交教务处进行解答和落实,不在立案。

4、有4个提案涉及学校科研工作的提案,其主要内容:科研工作量标准要进行必要修改,特别是行政人员科研工作量标准要进行调整;学校科研奖励涉及面要拓宽;学校刊物要为教职工发表论文提供服务等提案。对于前两个提案,我们将在本次教代会提交代表们认真讨论,在征求代表们意见的基础上,根据学校的工作实际,妥善考虑;对于第三个提案,我们

将转交科研处提出意见，给予解答，不再立案。

5、有8个提案涉及学校工会工作的提案，其主要内容：关于合理安排教职工体检；提高教职工疗养标准；建立教职工间周“工会活动日”制度；利用学校的资源，成立教职工社团，活跃教职工的业余文化生活；合理开放教职工活动室等提案。对于前两个提案，本次教代会要广泛征求代表的意见，并出台学校福利费管理办法，对于其他几个提案，工会将在20xx年工会工作中进行改进，并给予妥善的处理和解答，不再立案。

6、有16份提案涉及到学校后勤管理的提案，其主要内容：尽快解决校本部学生的洗浴问题；保证学校生活用水的质量，及时清理蓄水池和水箱；恢复西校区工作时间电梯的正常运转；解决校本部因建高层住宅影响四号楼采光问题；合理调整学校班车路线；改善和提高后勤服务水平，提高教师中午就餐质量；落实五星路校区家属楼维修等提案，对第一个提案，学校正在修建学生浴室，今年九月份可投入使用，对于其它问题，需后勤部门进一步完善制度，加强管理，我们将提案转送到后勤管理处给予妥善的处理和解答，不再立案。

各位代表：提案是教职工参与学校管理最直接、最有效的方式，我们要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实十七届六中全会精神，积极贯彻自治区党委和市委《关于进一步加强和改进新形势下工会工作的意见》精神，牢固树立“以教职工为本、主动依法科学维权”的中国社会主义工会维权观，以饱满的政治热情和优良的工作作风，齐心协力，开拓创新，努力把提案工作做得更加扎实，更有成效，为推进我校在新起点上健康、快速、协调发展做出新的更大的贡献！

高校教代会提案工作报告篇三

xx年度，我们赵庄初级中学在县教育局和镇党委政府的正确

领导下，在全校师生共同努力和社会各界的大力支持下，学校办学条件不断优化，内部管理不断规范，教育教学质量不断提高，办学水平逐步迈上新的台阶，社会影响力也进一步扩大。

本年度，我校先后被评为县“职教招生工作先进单位”，“农村中小学四项配套工程先进单位”，“迎奥运·修远杯”全县教职工乒乓球比赛团体三等奖以及徐州市“校校有网络，人人有主页”，主题活动先进集体，成绩的取得凝聚了每一位干部成员和全体教职工心血和汗水，得到了各级领导的一致好评，也赢得了广泛的社会赞誉。

一、内部管理方面：

三月份，我们通过反复酝酿、几上几下，充分吸收大家的意见，先后出台了一系列改革方案，进一步优化了管理制度，“赵庄初级中学课时奖计算与发放办法”“中考奖励方案、评优评先方案、职称评定方案、期中期末考试监考阅卷标准方案”等等。充分体现了多劳多得优管优酬的分配原则形成了良好的激励机制，从而形成了教育教学工作中公平竞争的良好态势和人力资源的优化配置，进一步优化了管理机制，在全校形成了比能力、比奉献、比贡献的良好氛围。

在教研室组织的电教优质课评选中，我校年轻教师孙秀芬荣获县二等奖。在丰县首届“教坛新秀”评选中，我校年轻教师张卫丰荣获“教坛新秀”称号，副校长张旭在丰县第四届“青蓝工程”评选中荣获丰县青年优秀骨干教师称号，8月份被评为中学高级教师。

二、思想道德建设方面：

学校德育处、安保处和团委利用自身优势配合学校开展一系列丰富多彩的活动，如校园十佳歌手评选、文艺汇演、阳光体育锻炼等。既锻炼了学生的能力，提高身体素质，又陶冶

了学生的情操，大大促进学生身心发展，同时积极开展安全教育讲座，法制报告会，交通安全图片展，美术作品巡展以及平安校园和廉洁校园的创建等等。运用主题班会、黑板报、升旗仪式，创办手抄报等多种形式，让学生在活动中净化思想，自我教育。努力创造一个积极、健康、向上的学习氛围和育人环境。“5.12”汶川大地震发生后，我校师生积极行动起来，为支援抗震救灾和灾区重建踊跃捐款，前后两次共捐款33646元，向灾区人民献上了全校师生的一片爱心。

三、教育教学质量方面：

xx年中考，我校600分以上学生超过50人，36位同学考取丰县中学或民族中学，在江苏省“中学生与社会”作文大赛中，丁运洪老师辅导的学生刘玉州荣获县一等奖，于世展老师辅导的学生邱文娟、柳林老师辅导的学生孙畅、齐桂香老师辅导的学生张歌、张德领老师辅导的学生于千、侯慎国老师辅导的学生王盼、段玉荣老师辅导的学生魏冬冬都荣获县二等奖。另外，段世周老师设计制作的《心脏血液流动及气体交换》在徐州市xx年度中小学学科教学软件评比中荣获市二等奖，辅导学生作品《环保周刊》参加全省中小学电脑制作评比获省优秀奖，张际社老师辅导学生参加深圳国际少年儿童书法摄影大赛中成绩优异，荣获“一等到园丁”奖。

四、教科研方面

杨文柱老师撰写的两篇论文《新课程下的教学态度》和《欧姆定律》先后发表在省级刊物《中学物理杂志》上。

袁吉利老师撰写的论文《给学生插上自主参与的翅膀》发表在省级刊物少年智力开发报课题论谈栏目，在全省课改论文评选中，丁运来、董艳云、渠秋侠、孙雪、王梅、袁吉利、崔红英、七位老师获省三等奖。

蒋新莲、刘斌、渠敏、孙翠华、吴香芹、杨文柱、殷秀菊、

袁雪梅获省优秀奖。

在市教育学会组织的优美教案评比中，渠秋侠、孙翠华、丁运来、王慧静、殷秀菊都获市三等奖。

在徐州市陶研会论文评比中，王颖颖、渠敏、袁吉利、张旭四人获市三等奖。

在丰县第九届科研杯论文评比中，王颖颖获县一等奖。蒋新莲、渠秋侠、王慧静获县二等奖。袁吉利、殷秀菊获县三等奖。

五、后勤管理方面：

强化责任意识，注重精细化管理，建设和谐校园环境。

本年度，我校进一步加大校园环境建设力度，按照优化上档次的思想，进一步美化校园环境，对学校花园重新设计、绿化，改造假山和雕塑景点，在主干道和次支道两旁分别栽植三种行道树、弈树、女贞和白杨50多棵，栽植棕松26棵，并移植部分竹林和小叶女贞，紫薇、紫叶素、樱花、腊梅等。校园绿化面积进一步扩大，校园环境更加美化和谐。

同时，我们与丰县华展广告公司联系，在办公楼和学生宿舍楼醒目位置加并点缀铸金标铁皮字，求真楼“以人为本，关注生命”“严谨求实，开拓创新，并放在悬挂学生守则和学校“三风”建设，从而营造出一种积极向上的校园氛围。

各位代表，经过全校师生的不懈努力，本年度，我校发展呈现出勃勃生机。今后，我们将进一步优化改革，全面实施科学发展，加大教师队伍建设力度，同时进一步加强规范管理，积极探索新的工作思路。再者我们又粉刷了教学楼外墙，三十多位老师配备了新的办公桌椅。初二年级学生全部换上了新课桌凳，校园又新安装校园安全监控系统，增加了技防和

设施防。继续加强教学科研，狠抓课堂教学质量不放松，充分发挥全校教职工的智慧与潜能，不断开拓创新，不断迎接新的挑战。同志们，让我们携起手来，和衷共济，加倍努力，为创建教育现代化学校，为开创赵庄初中美好灿烂的未来作出新的贡献！

高校教代会提案工作报告篇四

现在，我代表第一届教代会提案工作委员会向第一届教代会第四次会议作提案工作报告，请各位代表审议。

一、第一届教代会第三次会议提案的处理情况

1、领导重视，部门通力合作，狠抓落实

第一届教代会第三次会议征集到39件32条提案，在提案工作委员会认真审核的基础上，提请教代会执委会认真讨论，经第一届教代会第三次会议讨论通过，把提案中的15件10条作立案提案，其余24件22条提案转相关部门研究处理。会后，教代会及提案工作委员会召开了专题会议，对提案的落实工作进行了认真讨论，形成了提案落实方案。提案工作委员会迅速将立案提案转交院党委办公室和院长办公室，确定立案提案的承办单位，并转交相关部门承办落实，且切实加强对立案提案落实的检查督促工作。在学院党政的高度重视和大力支持下，在相关单位部门的积极支持配合下，各承办单位认真办理落实立案提案和其他提案，提出答复意见。提案工作委员会将承办单位答复的意见及时反馈给了提案的主提人。截止20xx年1月13日前，所有提案已经办复。

2、15件10条立案提案的落实情况

3、24件22条未立案提案的落实情况

对未立案的22条提案，各承办单位本着实事求是的工作原则，

认真研究处理落实。对22条未立案提案的落实情况，主题人回复为满意的有15条，基本满意的有5条。因各种原因“搬迁高压线使其远离新教工宿舍，或15幢重新选址”的提案未能落实，所以，主提人未作答复。因各种原因，对于“适当减免教职工子女就读本院的学费，建议减免50%”的提案未能落实，所以主提人表示不满意。

二、第一届教代会第四次会议提案的征集情况

1、教学科研方面的有7件6条：

- (1) 学院建立旅游管理专业建设培训基地。
- (2) 每个教学系增补1至2个多媒体教室(2件)。
- (3) 建立大学英语现代化实验室或实验中心。
- (4) 充分合理利用体育馆资源，为教职工开放。
- (5) 对教师教学质量评价，应全面评价，不应该一票否决。
- (6) 关于尽快兑现“三支队伍”院内津贴。

2、学院基础设施建设方面的有10件9条：

- (1) 扩大教职工私家车车库容量，可修简易车库出租。
- (2) 在校园内逐步增添人文景观，提升校园绿化档次(2件)。
- (3) 加强校园网bbs的建设和管理，便于更进一步了解学生思想状况。
- (4) 全面维修第一教学楼有关教学设施。
- (5) 在教工宿舍区内安装健身设备。

(6) 在适当的地方修建一定数量的公共厕所。

(7) 尽快重新翻新学生三舍旁的篮球场。

(8) 加强共青团活动设备的配置及场地的建设。

(9) 关于改造a区玉兰大道人行道行车路线。

3、教职工生活福利方面的有24件9条：

(1) 采取多种方式，切实帮助教职工改善住房条件(12件)。

(2) 将教职工体检纳入学院财政预算，实行教职工体检制(2件)。

(3) 延长新教工宿舍装修入住时间(3件)。

(4) 严格6月的分房制度，清查配偶已分房改房，本人又在学院购买经济住房的教职工。

(5) 改善教职工上下班交通条件。

(6) 学院内设置工行、建行蓄储所。

(7) 适当减免就读本校教职工子女的学费，建议减免50%。

(8) 增开一辆开往c区的中巴车(2件)。

(9) 调整交通车行车路线。

4、安全保卫方面的有2件2条：

(1) 净化校园周边环境，如网吧等，损害学生身心健康。

(2) 强化安全保卫工作，加强门卫制度和提高门卫人员素质。

5、后勤服务方面的3件3条：

(2)改善青年教职工后勤保障服务，如恢复俱乐部、尽快修建好教职工食堂、可否设置教职工xx中心。

(3)在校内家属区设置小型蔬菜市场。

6、经费方面的2件2条：

(1)加大教学经费投入(不低于25%)，以确保教学运行。

(2)加大卫生绿化设施的经费投入，如购买洒水车(打药车)。

7、其他方面的12件10条：

(1)实行朝九晚五工作制，使师生有课外活动时间(2件)。

(2)收回c区，自办宜宾学院外国语学校(2件)。

(3)建立宜宾学院学生家教组织，规范家教市场。

(4)成立宜宾学院车友协会。

(5)内分方案应改革，应按工作量核编后，按劳分配。

(6)购买大巴车跑成都，方便教职工出差，家属子女上学。

(7)住校外的教职工希望能上校园办公网页，可采取密码控制。

(8)加强监审处监察审计力量。

(9)向市政府要求迁移我院后校门口的加油站。

(10)留部分优秀本科应届毕业生作学院学生工作专干。

三、第一届教代会第四次会议提案的审查情况

1、建议以下19件7条提案作为立案提案：

- (1) 学院建立旅游管理专业建设培训基地。
- (2) 建立大学英语现代化实验室或实验中心。
- (3) 在校园内逐步增添人文景观，提升校园绿化档次(2件)。
- (4) 全面维修第一教学楼有关教学设施。
- (5) 尽快重新翻新学生三舍旁的篮球场。
- (6) 采取多种方式，切实帮助教职工改善住房条件(12件)。
- (7) 改善教职工上下班交通条件。

2、其余41件34条提案转相关部门研究处理。

以上审查意见，经20xx年3月18日教代会执委会全体会议讨论并原则通过，现提请第一届教代会第四次会议审议。

四、今后一年提案工作的主要任务

今后一年，教代会提案工作委员会的主要任务是：

- 1、认真制定年度工作计划，加强组织和征集提案工作；
- 3、进一步加强提案办理落实的协调检查督促工作，努力争取让广大教职工对提案的办理落实更加满意。

高校教代会提案工作报告篇五

今天，凤冈中学三届二次教代会隆重开幕了，这是我校科学

管理和民主生活中的一件大事，我们将通过此次教代会对我校一年来的工作进行简要回顾，对未来一年的工作进行筹划和部署。现在，我受三届二次教代会筹委会的委托，向大会作学校工作报告，请各位代表予以审议。

一、一年取得的主要成绩

——强强联合，资源共享。新学校运转良好，一所集规模、质量、效益为一体的学校得以显现。我校现有57个教学班，在校学生3460人。

——队伍建设出现新局面。现有在职教职工206人，一年来，有5名教师被推荐为市级骨干教师，4名教师受县人民政府表彰，有4位老师转为中共正式党员，有4人参加了入党积极分子培训，有37位教职工申报了中高级职称。从贵州师大等高校引进了16名优秀大学生充实到教师队伍，保证了扩招对老师的需求。有效推进了人事制度改革，实行了合同化管理，教师结构比例逐渐趋于合理。学校的领导班子建设得到加强，职责分工明确，工作的主动性增强。

——依法治校、民主治校工作迈出新步伐。获得县依法治校先进单位的称号，在全县的大会上交流发言。“四五”普法被列为市级示范单位验收。继去年获得了贵州省校务公开先进单位后，今年又获得了贵州省“模范职工之家”光荣称号。

——“科研兴校”工作取得新进展。德育实验校正式挂牌，学校被省德育研究中心推荐为年度全国先进实验校。英语资助金项目课题通过中期验收，外语分层次教学项目取得阶段性成果。体育组的课题获准立项。学校被批准为西南师大心理健康教育实验校。28位教师撰写的教育教学文章在市级以上刊物发表。有多位教师被推荐为遵义教育学会各学科分会的理事，王忠旭被选为政治学会副理事长。全国中学生数学竞赛，我校学生获得了贵州赛区一等奖1人，二等奖2人，三等奖1人，全省“孔子杯”作文大赛有2人获得三等奖。本学

期里，学校组织学生参加了全省的数学、物理竞赛，也可望取得好成绩。高三年级的蒋龙菲等同学获得了“全国青少年民族精神代代传读书征文活动”优秀奖，语文组罗琼老师获得了指导奖。

——高考、会考双丰收。高考实现新跨越，我校在今年的高考中取得了优异的成绩。全校600分以上有16人，一本上线68人，二本上线235人。其中理工类600分以上12人，一本上线54人，二本上线119人，最高分674分。文史类600分以上4人，一本上线14人、二本上线58人，最高分624分。会考科目合格率提高，优良率上升，初步摆脱了全市挂末的不利位置。

——“特色示范”工作取得新突破。省级示范高中申报全面启动。硬、软件建设稳步推进。申示的良好氛围正在形成，县委、政府成立了“凤冈县凤冈中学申报省级示范高中领导小组”。一年来，省市领导多次到学校视察，对学校的工作给予了充分的肯定，增添我们建设发展学校的信心和干劲。

——体卫工作取得了新成效。我校因多年来认真贯彻落实《学校体育工作条例》，不断提高学校体育工作水平，体育成绩突出，被评为“凤冈县体育工作先进单位”。又推荐为“遵义市体育工作先进单位”。阎帮学老师同时也被评为“体育工作先进个人”。校运会上4项校纪录被刷新。凤冈县“生态杯万佛山登山比赛”我校参赛的四名教师都取得了名次，刘晓丽老师获得了青年女子组第二名的好成绩。

——安全工作有了新举措。学校高度重视安全工作，师生的安全意识增强，学校加强了保卫工作的力度，延伸了管理的时间和范围，校园的周边环境治理有了较大效果，本年度学校未发生安全责任事故。

——校园环境有了新变化。学校的校容校貌发生了较大变化，基本做到美化、净化、绿化、文化。学校重视植被的保护，自然朴实的特色得以体现。重大教授对校园的规划将提升学

校的品位。对北校区运动场的空地进行了美化，增加了乒乓球台，给师生提供了新的运动场所。新食堂的建成必将改进学生生活条件。校园环行通道建设的启动，将会增添一道美丽的风景线。

——积极筹集资金，不断完善教学设施。一年来，学校后勤合理预算，精打细算，实现了保运转、保福利、保安全的目标。通过银行贷款和向上争取资金，学校已购进了一批外语教学设备，进一步完善了计算机教室和办公室的相关设备，添置了1500套课桌椅。目前正在通过政府采购中心购买八间实验设备、两套移动多媒体教学设备、0册图书。

——多项荣誉展示学校新风采。凤冈县教育质量评估一等奖、党风廉政建设先进单位、先进党支部，“5、28活动先进单位”等。

二、主要做法

(一)加强队伍建设，明确组织纪律，保障了学校各项工作的顺利开展

1、学校定期认真组织教职工加强政治理论学习，本年度重点学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和十六届四中、五中全会精神。切实加强党员队伍建设，发挥党员的模范带头作用。下半年，学校根据县先教办和教育总支的安排部署，在全校党员范围内认真开展了为期半年的保持共产党员先进性教育活动，收到了好的效果，我们将认真总结，开展好“回头看”活动，巩固成果，建立长效机制。

2、进一步加强领导班子建设，凝结人心，调动教职工的积极性。学校制定了各类领导岗位职责和行政例会、值周制度，完善校务公开制度。学校工会完善了职工之家的设施，组织了“3、8”，“6、1”，“10、1”，中秋等重要节日的慰问活动，开展了教职工登山比赛活动，期末对学校的帐务进行检

查，实行了帐务公开。

3、重视班主任队伍建设。建立并健全班主任工作制度，完善班主任工作考核办法，提高班主任津贴，加大班级管理奖励的力度。建立班主任例会制度，加强学习，交流经验，分析学生思想动态，研究工作方法，统一教育要求。

4、强化师德教育，提高教师素养。加强教师的政治思想教育，开展师德教育活动。学校坚持刚性管理与柔性服务相结合的管理理念，强调教师教书育人，为人师表的自觉性。学校大力开展校本培训，提高教师自身的理论修养和业务素质。学校间星期五下午举行教研活动，保证了活动时间。本学期开展了教师业务培训，主要有普通话培训，计算机应用能力培训，新课程培训。认真抓好行风建设，制定切实可行的行风建设措施。学校坚持了行政值周制度，对教师的上班进行了动态的跟踪管理。期末学生对老师的教学情况进行了评教，了解教师的工作情况。

(二) 继续加强学校德育工作，促进校园精神文明建设。

1、构建和完善了德育工作网络，发挥学校教育的主导作用，把社会教育、家庭教育、学校教育有机的结合在一起。学校邀请了中央教育科学研究所家庭教育首席专家齐欣教授来校给老师和家长讲学，收到了很好的效果。学校召开了学生家长会，通报了学校的工作情况，子女在学校的表现，并对家长进行了相关培训。学校还请了遵义市关工委的老同志给学生作报告。

2、在学生中广泛开展爱国主义、集体主义、遵纪守法和安全教育。学校将常规活动和专题活动结合起来。常规活动如抓好升旗仪式，规范升旗制度；利用重大节日开展各类活动；做好后进生转化工作；清明扫墓，缅怀先烈的丰功伟绩；开展了以反邪教教育为主题的专题活动；继续抓好预防教育；加强安全教育，在校安全工作领导小组的指导下，层层落实责任，

与各班级签订了安全工作责任书，明确职责和任务，确保无重大事故发生。及时通报各地出现的人生安全事故，警示师生注意安全；采取各种措向师生广泛宣传防踩踏、防食物中毒、防电、防火、防溺水、防交通事故、防季节性传染病等常识。

3、充分利用德育阵地，加强基础道德教育。学校充分利用校园广播站、思想政治课、班团政教课、课间操等德育阵地，对学生进行行为规范养成教育，对学生日常行为规范的教育与管理更趋规范化和科学化，学校校风良好。课间操做操的质量明显提高。“5、28”活动文艺节目的训练，完成了组委会交办的任务。成功举办31届校运会和第三届艺术节。

4、团队工作发挥自身优势，推动德育工作的开展。学校团委较好地组织开展班团支部工作。在党支部的指导下，成立了业余党校，对学生进行入党知识教育。进一步开展文明卫生监督岗，规范学生的仪表言行，培养学生自主管理的意识。特别是为了配合我校创建示范学校的工作，开展了专题活动。《离离草》文学社健康发展，已成为学校文化建设的一个亮点。积极开展“献爱心”活动，为残疾人和生病困难学生四次捐款共计6000元。

(三) 高举素质教育大旗，全面提高教育质量和办学效益。

1、严格执行教学大纲，开足开齐开好各门课程，开展教学常规检查。学校认真执行教育行政部门的有关政策法规，严格按照中学教育教学计划来组织教育教学活动。通过改进课堂教学，提高课堂教学效率，进一步落实教学常规。抓好备课、上课、批改、辅导、考试五认真，每位教师每学期听课都在六节以上，教务处还进行了七次大规模的教学常规检查，采取了随堂听课等一系列教学常规管理措施。半期、学期考试正常进行，效果良好。

2、加强校本教研，提高教研水平。在抓普通话的推广和应用方面取得了突出进展，85%的教师用普通话上课，专任教师普

通话的水平测试率达到100%。坚持“走出去，请进来”战略，据不完全统计全年共派70余人次赴北京、重庆、长春、深圳、昆明、贵阳、遵义等地培训和参观学习；邀请了齐欣、史惠敏、安斯寿等专家到学校讲学；湄潭中学、余庆敖溪中学领导和老师来我校交流学习。建立和完善了相关的档案，迎接了全省教师继续教育工程验收和全市“普实”工作检查。由教师民主推荐教研组长，教研组的活动得以正常开展。

3、因材施教，重学生特长发展。学校音乐、美术、体育特长训练拓宽了学校的办学空间，学生受到了较好的艺术熏陶，丰富了校园文化生活。

4、突出毕业班工作这一重点。认真分析学校毕业班工作的实际，采取了切实可行的措施，从组织、制度、师资、后勤、纪律方面提供坚实的保障，20打了一个漂亮的翻身仗。面对的高考我们也充满了必胜的信心。

(四)增加硬件投入，加强后勤管理，提高办学效益。

1、加强后勤管理力量，建立和完善后勤管理制度。后勤人员的责任心总体上过得去，主动干事的自觉性在增强。

2、不断组织财务人员学习事业单位财务规则和统计法，建立和完善学校财务管理制度，实行民主理财。坚持按上级文件规定亮证收费，严格学生代管费结算手续，从乱收费现象。会计、出纳职责明确，财务账目清楚，使有限的教育经费发挥最大的教学效益。

3、卫生保健工作。学校有专职的卫生保健人员和备有常用药品。定期对学生进行体检。卫生工作制度健全，建有卫生台账。学校重视心理健康教育，为高一同学征订心理健康教育课本，并派教师专门负责学校的心理健康咨询。

4、学生食堂建成，将结束学生在校门口吃“游击餐”的历史，

极大改进学校的办学条件。

(五)积极申报示范高中，以创示范促改革，以改革促发展。

申报示范高中是形势使然，尽管很艰难，但本年度我们毕竟迈出了坚实的一步，申报示范高中已经成为全校师生的共识，引起了各级部门和社会的关注，我们将一如既往地做好各项准备工作。

三、存在的问题和不足

客观地讲，过去的一年，我们取得的成绩是有目共睹的，这是与县委、政府及教育主管部门的正确领导和支持是分不开的，是全校教职工共同努力的结果，但是应该看到，我们的工作还存在很多的问题和不足。

1、在抓教学质量方面，学校尚未拿出更为具体的奖励措施，其结果是我们实施了奖励，效果并不太好。在教学方面有缺勤和私自调课的现象。教师自主学习积极性不高，科研意识不浓，在创新教育研究方面有畏难情绪，教研工作有形式化、走过场的一面。

2、在德育工作方面，班级管理的总体水平不高，个别班主任责任心不强，有的方法使用不当，工作效果不好。有学生私自调班的现象。学生养成教育较差，校园卫生保持不好，学生迟到现象居高不下。

3、在后勤工作方面，服务意识和质量还有待提高，校园规划进程缓慢，校园建设没有迈出实质性的步伐，后勤供应有浪费现象。

4、学校领导班子联系群众不够，缺乏务实精神，所办实事不多，由于多方面的原因，致使有些工作目标未能实现。如申示工作进展缓慢，学校的网络没有很好利用，年轻教师业务

进修没有很好实施。

5、学校的管理水平有待提高，要建立和完善相应的管理制度，制度的制定和落实要有利于学校工作的开展，有利于调动教职员工的积极性。

6、在安全工作方面，存在一些安全隐患，还没有引起足够的重视。

四、20主要工作任务

(一)认真学习党的十六届五中全会精神，按照中央和盛市、县的要求，紧密结合学校的实际，制定和完善学校新的五年规划，加快学校发展的步伐。

(二)完善校园硬件建设。完成校园规划一期工程建设：新食堂投入使用，建成校园环行通道、运动场，启动新教学楼第一栋建设工程。

(三)常规管理。1、课题研究：结合学校特色，继续深化已承接课题研究，努力提高课题研究质量，突出针对性和实效性，使课题研究成果具有一定的推广、使用价值，对常规教学有一定的指导和促进作用。2、校本培训：通过“课堂教学展示汇报课”、“骨干教师观摩课”、“青年教师汇报课”、“研究性学习汇报课”等活动。促进教师专业成长。3、学科竞赛：广泛开展学科竞赛活动，积极参加国家、省市学科竞赛，培养学生的特长学科，激励学生学习的主动性和积极性。4、建立科学的教学评价机制：加大考核力度，加强对教学过程各环节的监控，对上课、听课、复习、作业、考试等环节进行有效监督，强化教师管理和师德师风建设。积极推行末位淘汰制。5、做好教学反馈：在有效监控的基础上，做好反馈工作，对各年级、各学科、各班级及个人的教学效果进行跟踪反馈及时发现、处理问题。6、整合教学资源，开发、利用一切校内外教学资源，丰富教学内容。以研究性学

习和综合实践活动为载体，倡导学生走出校门、深入社会，结合学科内容，广泛开展调研活动。7、加强德育工作的针对性和实效性：进一步丰富校园文化建设，深入持久地开展文明班级的创建工作，继续大力弘扬凤中学风，加大任课教师课堂德育工作及班级管理考核力度，完善学校、社会、家庭联动的德育机制。通过重大纪念日开展爱国主义和集体主义教育。以艺术节、运动会等多种德育形式丰富校园精神文化生活，开展有中心、有主题、有层次的德育活动，培养学生自尊、自强、自信、自律的人格意识和健康的审美情趣。8、加强教辅、后勤管理，继续加强早、晚自习辅导管理工作力度，上好实验课、微机课、艺体课等课程，作好学校教学设备的保养和维护，做好特长生培养工作。深化后勤改革，强化人员、岗位管理，做好安全工作，确保广大师生有一个良好的、安全的生活学生环境。9、牢固树立质量意识，抓住毕业班工作这一重点，确保明年的高考再上新台阶，重点上线力争达到80人。10、制定切实可行的学校及各部门工作计划。充分发挥党组织的政治核心作用和监督保证作用，继续深化教职工代表大会制度，坚持行政例会制度，调动广大教职工科学管理，民主参与、自我监督的主动性和积极性。不断提高学校领导班子和中层干部的管理水平和专业能力，以德治校，以法治校，打造一支优秀的管理队伍，保障学校各项工作的顺利实施。

(四)提炼学校特色，提升办学实力，全力做好示范高中的申报工作，力争达到省级示范高中的水平。

各位代表，总结过去一年的工作，成绩是主要的，我们为之而高兴，展望未来，任重道远，前景无限美好。我们坚信，有全校教职工的共同努力，一定能够完成新的工作任务，一定能够实现预期的工作目标，一定能够把凤冈中学建设成为示范高中。