

2023年邵阳交通发展规划(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

邵阳交通发展规划篇一

20xx年春运从x月x日开始□x月x日结束，共计x天。春运工作启动以来，福州市公安局认真贯彻落实市委、市政府和省公安厅关于20xx年春运交通安保工作的部署，'紧紧围绕'一下降、三不发生'的工作目标，以'强化执法服务、强化安全监管'为工作主线，全力保障春运期间我市交通的安全平稳有序。

根据市委、市政府和省公安厅的部署，福州警方提前一个月做好春运各项准备工作□20xx年x月x日以来，组织各级交警部门开展了'治乱象、保畅通、防事故、保平安'交通专项整治和火车站、火车南站等重点部位专项整治工作，为春运工作打下坚实基础。市公安局于1月7日组织召开专题会议，提前部署春运交通安全管理工作□x月xx日，市公安局印发□20xx年春运道路交通安全管理工作方案□□x月x日，市公安局再次召开春运交通安全管理动员部署会，会议直接部署到各县（市）区公安局、交警大队和农村派出所，要求各地要把80%的警力投向路面，全面抓好春运期间的形势研判、源头管理、流量疏导、交通组织、勤务安排等工作。

1、组织开展排查和整治交通安全隐患。在x月x日前，福州警方全面完成了三项隐患大排查、大整治工作，消除了一批交通安全隐患。一是全面完成了客运、旅游、危化品运输等企业的交通安全隐患大检查大整治工作，督促企业落实安全生产主体责任，要求客运企业严格落实客运车辆凌晨2-5时落地休息和三级以下山区道路禁止夜间通行客运车辆的制度，并

逐一签订安全责任状。二是全面完成了春运车辆及驾驶人资格审查工作，共排查出7辆逾期未报废、3辆逾期未年检的公路客运、旅游客运车辆，以及记满12分和逾期未审验的重点车辆驾驶人222人，专门发函通报给交通运管部门，禁止上述车辆和驾驶人参加春运，并在媒体上予以曝光。三是全面完成了对农村山区公路、临水临崖、急弯陡坡、隧道、易结冰、易积水等事故多发路段的隐患大排查，对排查出的20处隐患路段，及时发函告知道路主管部门进行整改，加强安全防护措施。

2、组织开展严查重点交通违法行为统一行动。根据上级公安机关部署，春运期间福州警方将开展三大交通安全整治行动：一是农村地区从1月24日至2月22日组织开展一个月的集中整治，重点整治面包车超员、货车违法载人、酒后驾驶、无证驾驶等严重交通违法行为，坚决防范严重交通事故的发生。二是城市地区从2月8日至22日（正月初一到十五）组织半个月的酒（毒）驾集中整治，突出午后、夜间和凌晨等重点时段，以及商圈、宾馆、饭店、歌厅、酒吧、餐饮大排档等重点路段，严厉查处酒驾毒驾交通违法行为。三是公安交警部门还部署开展了‘治乱象、保畅通、防事故、保平安’交通专项治理和电动自行车专项整治、‘交通秩序’六个常态化’管理等各项工作，强化对各类交通违法的查处力度。

3、强化交通应急处置工作。根据气象部门预报，春运期间我市仍将持续出现低温、阴雨、大风等恶劣天气，福州警方提前部署、提前预警、提前应对，确保应急处置工作到位。一是下发了《关于做好雨雪降温恶劣天气道路交通应急管理工作的紧急通知》，要求各级交警部门细化工作措施，全力以赴做好恶劣天气期间道路交通管理工作。二是加强巡逻管控，切实加强对国、省、县道，农村山区道路等重点路段以及跨江桥梁、涵洞隧道等重点部位的巡逻管控，增加巡逻班次和密度，一旦发现积水或结冰等路面隐患，及时采取有效措施进行处置。三是加强部门联动，各地公安机关与气象、交通、运输、市政等部门建立了联动机制，在易积雪、易结冰路段、

涵洞隧道和事故多发点段储备应急物资和大型清障设备，共同做好车辆分流、引导、调流等各项处置工作。1月22日以来，全市共发生两起土石塌方、一起路面结冰所造成的交通阻断，由于准备充分、响应迅速，目前均已恢复路面通行，均未造成人员伤亡。

一是交警支队在福州公安智能交通控制中心设立排堵保畅指挥部，每日7:00至22:00不间断监测城区道路通行状态，重点保障绕城高速、三环路、二环路等快速干道，以及福峡路、福马路、福飞路、五四北路等重要道路的交通顺畅，实时指挥路面警力和30辆清障拖车每日上路巡查。二是严格落实全市各地旅游景点、火车站、汽车站、商圈等重点部位的警力部署，投入3个交警中队全力保障火车北站和火车南站交通有序，会同交通运管、市政等部门，严厉查处落客平台乱停车、出租车乱拉客、黑的、摩的等违法行为，确保火车站交通安全有序。三是春节期间全面暂停道路占道施工，对于确需施工的，由辖区交警大队制定排堵保畅工作预案，加强对施工车辆（砼罐车、渣土车等）的管控，严格按照限行时段和路段通行，确保不对交通造成严重影响。四是启动春运服务站。从1月22日开始，提前启动3个市际、10个县际春运交通警察执法服务站，全面加强国、省、县道和高速公路出入口等重点路段的管理疏导，提前对辖区春节、元宵和各种民俗活动群众出行聚集的情况进行摸底排查，以春节前返乡高峰和春节后回程高峰为重点时段，加大路面巡逻管控力度，确保我市主要国省干道畅通有序。

一是落实‘两公布一提示’，于1月21日将排查出的8处交通易堵路段和5处事故危险路段，通过海峡都市报、福州日报、福州晚报、微信、微博、交警支队全景直播间等媒介对外发布，提醒群众注意安全出行。二是福州警方通过手机短信向全市驾驶人发送了春运交通安全警示信息148多万条，在fm87.6□fm100.7等广播电台开辟春运专栏，每天滚动播报春运交通安全常识、实时路况和安全提示。三是开展了声势浩大的春运启动日集中宣传活动，1月24日春运启动第一天，

全市各级交警深入车站、广场、集镇、社区、农村、运输公司等重点部位，开展统一集中宣传活动，共展出交通宣传展板260面、粘贴宣传海报3000份，发放宣传品2.6万份、组织400余名交通安全志愿者上路参与交通安全劝导和宣传。四是以‘平安春运？交警同行’为主题，在道路沿线的警队窗口、客运场站、春运服务站、农村交通安全劝导站等交通服务点，对过往的驾驶人开展春运主题交通安全宣传。

春运路上，平安相伴，在这新春佳节即将到来之际，福州警方也呼吁广大市民，在春节交通出行时，自觉遵守交通法规，自觉抵制机动车‘加塞’、不礼让行人、超速、超员，行人和非机动车不按道行驶、闯红灯等不文明行为，遇有交通事故、通行缓慢等事件及时与警方联系，共同营造文明、安全、有序的交通出行环境。

邵阳交通发展规划篇二

一、加强班子建设，形成工作合力

局支部领导班子分工明确，团结一致，密切配合，开拓进取，积极开展各项工作。定期召开民主生活会，及时找出各自存在的缺点问题，及时予以纠正。加强民主集中制建设，凡是重大决策，班子领导均及时在各中层干部会或全局会上通报，充分征求各方面的意见，然后集体研究讨论决策。支委会成员既是政治思想工作的带头人，也是业务工作的骨干，均能以身作则带头做好各项工作，带出良好风气，保持了全体工作人员思想的稳定，形成了一支有战斗力、号召力、凝聚力的集体。

二、建立工作机制，落实党建责任

(一)建立责任机制。局“一把手”作为党建工作的直接责任人，直接部署抓好党建，促进工作的开展。支部班子年初制定年度工作计划，进一步细化工作任务，有计划有步骤地开

展党建工作。坚持每月召开中层以上干部和党员会议，研究党建的新情况和新问题，推进党建向纵深发展。

(二)建立保障机制。积极创造条件，支持支部开展党建工作。党建的活动经费列入单位行政经费预算，确保开展活动需要。对一些临时召集的活动，专门召开局务会议研究落实经费及后勤保障措施，确保活动取得成效。

(三)建立管理机制。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，认真做好发展党员和党员管理工作。本届委员会按期转正党员1名，同时建立建立党建考核体系，结合到年度绩效考核指标中，加强检查督促，充分调动全体党员干部参与党建的积极性，促进我局党建工作的开展。

三、落实责任，全面开展“下基层、解民忧、办实事、促发展”活动

我局深入开展“下基层、解民忧、办实事、促发展”活动，认真落实领导干部联系挂钩制度，深入挂钩联系村，及时了解掌握情况，大力推行“一线工作法”，坚持责任在一线落实、调度在一线落实、服务在一线到位、问题在一线解决。认真落实做好“连一帮二带三活动实施方案”，继续推进挂钩村计生帮扶工作，利用节假日开展综治、计生、普法等工作，如清明期间入村入户加强防火宣传，倡导群众文明祭扫。同时，慰问生活困难的“二女”家庭5户，每户补助500元；全力做好困难党员结对帮扶工作，慰问困难党员3名，每名补助500元；深入开展“一助一”结对助残工作，慰问残疾人2名，每名补助500元。

四、加强党建管理，推进创先争优

加强党建工作的制度化、规范化管理，定期召开专题会议进行研究部署，把党建作为本单位的重要日常议事工作抓紧抓好。进一步健全支部党建工作目标责任制，层层分解工作任

务，明确工作责任，形成抓党建的良好工作运行机制。加强党建“三级联创”工作，立足新起点，瞄准新目标，找准薄弱环节，加大工作力度，推进支部各项工作上新台阶。积极开展多种形式的主题实践活动，形成良好的党建创先争优氛围。全体党员充分认识党建对机关工作所起的指导作用，积极抓好《条例》的学习贯彻，严格遵守“三会一课”制度，认真开展理论学习，积极参加党课培训和“党员活动日”活动，使支部建设充满活力，为做好交通工作打下良好的基础。

五、抓好廉政建设，保障工作开展

(一) 开展廉政教育活动。通过开展两个《条例》的学习教育，促进党员干部遵纪守法的自觉性；开展机关警示教育，加强对党员机关干部的廉政勤政教育，鼓舞干部职工树立信心，坚决抵制腐败现象。

(二) 加强政务公开工作。从加强机关制度建设、增强公仆意识、强化监督制约机制入手，继续抓好政务公开工作，落实《政府信息公开条例》，就重大决策、财务、人事、工程等方面进行公示和网上公开，增加办事透明度，防止暗箱操作，有力地促进了机关工作效能的提高和作风的转变，推动我局政风行风建设深入开展。

六、开展文明服务，提升党建水平

(一) 创建“三德”队伍。加强队伍教育，树立“八荣八耻”的社会主义荣辱观，弘扬良好的社会公德和家庭美德，遵守职业道德，切实做到爱岗敬业，办事公道，服务群众，当好公仆。通过建立科学规范的工作制度，建立健全各项制度，做到服务内容明确，程序规范，保证工作高效有序地开展。坚持“团结拼搏，艰苦创业”的洛江精神，从自己做起，扎实工作，提高效能，创一流业绩。

(二) 创建优美环境。加强服务窗口建设，全部行政审批和服

务项目进驻区行政服务中心，方便群众办事。加强局办公大楼的管理，增设局大楼夜景工程，对办公环境进行绿化、美化等，保持工作环境的整洁。同时，在局各显著位置悬挂文明宣传牌匾，宣传文明服务理念，营造出本局良好的文明建设氛围。

(三)创建优良服务。树立文明服务理念，积极提供便民服务□20xx年，我局共受理办结25593件，其中即办件25588件，承诺件受理5件(1件上报市局);违章处罚28件，按规定时限办结率100%，罚款总额28800元，未出现行政复议、行政诉讼、行政赔偿案件。

七、以党建促政建，推进工作完成

在支部党员的带领下，全局干部职工鼓足干劲，努力工作，两年多来各项工作任务完成情况良好，工作进展顺利。

(一)加强交通基础设施建设

一是做好省市重点项目征迁协调。沈海高速公路复线罗溪至金淘项目洛江段主线9公里，匝道2.3公里，设计时速是100公里，双向6车道。项目由省、市交通部门负责，我区负责安征迁工作。全线应拆迁房屋共计86幢，约25000m²，已拆迁房屋66幢(其中公用12幢)，剩余20幢未拆迁(其中17幢要求就地安置)，工作进展顺利，取得了较好的工作成效。

二是积极推进区重点项目建设。洛江区马甲至仙游县园庄公路工程是洪濂至园庄公路的重要组成部分，属国家交战公路项目，已列入20xx□20xx年度区重点建设项目。本项目按三级公路设计，计算行车速度30公里/小时，建设里程8.7公里，设计路基宽12/7.5米，水泥路面宽9/6.5米，估算总投资8738.03万元。工程于20xx年第四季度开工建设，迄今已基本完成路基、防护、涵洞施工，目前正进行路面和桥梁上部结构施工，累计已完成投资6750万元。

三是打开通道，主动融入环湾城区建设。我局主动联系、积极配合相关部门完善我区路网路架，已争取将下列国省道纳入当前正在进行的国省道调整规划：1、横八线：沿洛江江滨路，经六路、万虹路、朋虹街、朋山岭隧道进入丰泽北峰至南安洪濑、金淘、安溪魁斗；2、纵三线：规划路线沿目前县道332线布设，从仙游进入我区后经南安梅山、南安、至同安、翔安；3、联三线：规划路线经惠安进入我区，沿我区规划中的经九线、西环路(含坛顶隧道)部分路段进入南安洪濑、永春、德化；4、联十一线：国道324线改线工程，经惠安进入我区，目前方案正征集意见，计划沿我区规划的经六线进入南安。新国省道调整规划的实施与我区辖区内目前已建成的南惠高速双阳互通、在建的沈海高速复线罗溪互通一起，将打开我区与周边县区沟通联系的通道，有利于我区更好更快融入泉州环湾城区建设。

(二)大力发展货运物流业。我局着眼于洛江即将成为泉州市交通枢纽的区位优势，积极扶持促进物流货运行业发展，提升我区第三产业发展空间。“ ”期间，我区物流货运行业得到快速发展，企业增加12家，增长40%；货运车辆增加523部，增长4358.33%；运力增加11300吨，增长3951.05%，取得了较大的成效。作为“ ”的开局之年，我局充分意识到海峡西岸经济区建设的深入展开将促进洛江交通快速发展，积极与上级主管部门沟通、协调，力求加快构建综合物流运输体系，并将扶持物流货运行业发展优惠政策延长至20xx年6月30日。

(三)主动配合，加快推进城区公交一体化建设。一是调整优化45路，该线路已于5月18日将终点站调整至福厦高铁泉州火车站，并新增阳新街停靠站点，解决该路段近2公里无公交问题，方便辖区内居民乘坐高铁出行；二是加密11路，目前11路公交车车辆由原有12部增加至13部，年内根据罗马河客运车辆问题和企业的劳力配置逐步增加投放，力争年底增加至15-17部；三是开通501、502路，投入线路的车辆于6月中旬到位，并于6月28日顺利开通。

(四)加强春节期间运输市场监督管理。春运期间，区交通局成立了春运领导小组，积极开展非法营运专项整治行动，仅1月29日仰恩大学就检查大客车95辆，疏运大学生约4275人，共出动稽查人员上路检查200多人次，查处无证经营客车5辆和非法组客客车3部，处理违章出租车5部，以上举措及时打击各种违法行为，有力规范运输市场秩序。通过加强春运管理，洛江区疏运进城务工人员约4.5万人次、学生约1.7万人次，实现春运零事故的目标。

(五)强化农村公路建设管理。一是实施农村公路养护经费使用权下放，按各乡镇养护道路里程切块资金，下拨由各乡镇统筹管理使用；二是部署各乡镇成立农村公路养护机构，设立专户；三是支持农村公路建设□20xx年投入228万元用于农村工作“上衔下延”、提级改造、水毁修复、危桥危险路段改造，完善农村基础设施。四是大力开展农村公路养护体制改革，制定《洛江区农村公路养护管理改革方案》，经区政府同意，于20xx年成立农村公路养护管理所，规范农村公路建设和养护管理工作。

八、强化安全生产监督职责

(一)加强安全生产教育。一是继续推进全区道路旅客运输企业在岗驾驶员的安全驾驶、安全运输和从业人员业务知识继续教育，为旅客安全运输打下良好的基础；二是从3月份起在全区维修企业开展“3.15汽车维修质量服务月”活动，着力推动全区维修企业诚信经营、守法经营、优质服务和维修质量；三是开展公路客货运交通安全教育整治活动，紧紧围绕“三个集中”、“两个加强”进行，通过活动有力地提高道路客货运安全生产管理水平，保证运输生产安全；四是召开全区交通系统安全生产工作会，积极开展“安全生产月”等安全生产活动，落实与企业签订的安全生产责任。

(二)强化安全生产日常监管。一是结合春运安全生产大检查，对企业进行一次“回头看”检查，督促企业完成“三年行

动”进度工作;二是深入有关企业,帮助进一步完善资料和档案,检查整改落实情况;三是根据企业人员变动和行业特点,针对性地对运输企业、驾培机构和维修行业进行安全人员培训,有效地保持“三年行动”的连续性,并被评为“洛江区三年行动先进部门”;四是从6月份起至20xx年底,在全区开展道路交通安全综合整治工作。

(三)切实加强行业监督。组织两支队伍(稽查队和河市运管站)在我区范围内开展“黑车”整治,特别是仰恩大学校园周边和仙公山景区“黑面的”的整治。暑假期间,区交通局全员出动,开展仰大周边运输市场秩序整治行动,对运载学生的大客车进行现场查验车辆运输资质、驾驶员从业资格证及gps在线情况等;对一些未按规定进行报备及车辆技术等级达不到要求的车辆,坚决不予承运并按照相关法规进行处罚,圆满完成大学生放假疏运工作。

九、存在的主要不足

虽然第七届支部委员会做了很多工作,但是我们应该清醒地看到还存在一些不足,和先进支部相比还有差距,主要有如下几个方面:一是党建基础工作还比较薄弱,存在重形式轻实践的现象;二是党员教育形式较单一,党员活动开展不足;三是开展党的工作方法和内容上创新不多,我们将进一步加强党对政务工作的领导,以党建促进政务建设,推进了洛江区交通事业的发展,更好地服务于我区经济社会又好又快发展。

邵阳交通发展规划篇三

交通局负责全市公路、水路和地方铁路交通行业管理和运输组织管理,协调道路、水路运输与其它运输方式的衔接;组织实施上级下达的重点物资运输、紧急客货运输和军事运输。本站小编为你整理了交通局工会工作报告,希望可以帮到您。

一、深入学习贯彻党的xx大精神，用“三个代表”重要思想和xx大统揽工会女职工工作。

x年是举国上下高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，深入学习党的xx大精神，全面建设小康社会，加快推动社会主义现代化，开创中国特色的社会主义事业新局面的重要一年。交通女工委组织学习xx大的精神，把学习贯彻党的xx大精神与实践“三个代表”的要求结合起来，把学习《工会法》和维护女职工合法权益和特殊利益的职能结合起来，用党的xx大精神和“三个代表”重要思想统揽工会女职工工作。

二、围绕中心，服务大局，动员和组织广大女职工为企业改革发展稳定贡献力量。

1、把女职工的政治思想工作摆在首位。今年是交通体制改革的关键之年，职工思想活跃，工会女职工组织从交通行业的改革实际出发，积极配合党政工做好女职工的思想政治工作，确保交通体制改革工作稳步推进。

2、把女工岗位创新行动纳入“经济技术创新工程”的主要目标。紧紧围绕交通改革和发展的目标，深入开展女工双文明建功立业竞赛活动。客运企业广泛开展“优胜班组”、“优秀站务员”评选活动，推动广大女工立足岗位，扎实工作，为推进企业技术进步和提高经济效益作贡献。

3、把女工成才自我达标活动纳入工会“职工素质工程”的主要目标。认真实施职工素质工程。以“女职工成才自我达标”为载体，引导广大女职工树立终身学习理念，学习新知识，掌握新技能，全面提高女职工思想道德和科学文化素质。已有多人参加电大及学校学习，同时报考全中国计算机等级考试，有力地提高了广大女职工的综合素质和岗位操作能力。

4、把女职工文明家庭行动纳入精神文明建设的重要内容。以宣传《婚姻法》和《公路道德建设实施纲要》为契机，利用“三八节”活动，引导女职工以弘扬家庭美德为核心，以提高家庭成员素质为重点，提倡健康文明生活方式，树立了尊老爱幼、男女平等，夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结的家庭新风，促进了交通行业的整体稳定。

三、突出维护职能，把维权工作落到实处。

维护女职工合法权益和特殊利益，是女职工组织义不容辞的责任，也是女工组织服务交通建设的重要手段。

1、完善源头参与机制。女工组织积极参与平等协商，签订合同工作，从源头上有力的维护了女职工的合法权益和特殊利益。

2、健全依法监督机制。女工组织参与本单位民主监督、民主管理，健全女职工劳动保护监督制度。组织好一年两次的查环、查孕工作；发放卫生保健物品，坚持一年一次妇科普查工作，有效的保护了女职工的身心健康。

四、加强女工组织自身建设，提高女工干部队伍素质。

组织建设是搞好女职工工作的根本保证。通过学习修改过的《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》，提高女干部的整体素质，提高工作能力和水平。

一年来，女工委在工作方面取得了一些成绩，但与上级的要求还存在着差距，今后，我们要进一步贯彻落实“三个代表”，在思想观念，竞争意识、自强意识、法律意识等方面要加强学习，做好本职工作，扎实推进我们交通系统女工工作。

一、加强学习、提高自身队伍素质，发挥工会工作作用

一年来，局系统工会以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以继续解放思想为动力，围绕和服务单位的中心工作，以提高广大干部职工的思想素质和业务服务能力为目的，以促进交通各项工作为重点，完善工会的工作职能，构建工会的工作体系，深化工会的工作内涵，以活动带动学习的方法，并通过组织参加培训和自学，引导广大职工增强责任感和使命感，努力发挥好工会组织在广大职工中的保障和促进作用。年内通过市委组织部、市委党校、市人力资源和社会保障局、市总工会等组织的各类培训班对局属各级工会专兼职干部进行了培训，培训面达90%以上，使局系统各级工会干部在认真自学《工会法》和上级工会有关安排、文件的同时，了解掌握了工会工作的方针、政策和法律法规，提高了搞好工会工作的自觉性，为开展好工会工作打下了坚实的基础。

二、健全组织，顺利完成局系统工会换届选举工作

今年8月，根据《工会法》、《中国工会章程》和宁总发〔20xx〕81号文批复，我局系统工会第四次代表大会于顺利召开，大会严格按照有关规定程序顺利完成了各项议程，通过选举产生了交通系统工会第四届委员会、第四届工会经费审查委员会，协商产生了第四届女职工委员会，为今后工会工作的开展奠定了组织基础。

三、立足实际，积极开展各项工会工作。

(一)服务交通发展有新作为

局属各级交通工会组织按照“转变观念、改革创新、求真务实、全力推进西宁交通运输事业的科学发展”这一载体，紧扣办人民满意的交通事业这个主题，广泛开展岗位建功立业活动。开展“创精品、塑形象”为主题的“安康杯”、“节能减排”竞赛活动，并结合西宁市创建全国文明城市、创先争优活动、畅通交通、“爱行夏都”工程和“郁金香

节”、“青洽会”、环湖赛等有利时机，开展了以优质服务、文明创新、安全生产、增收节支、打造品牌线路等为内容的优质服务竞赛活动和职工运动会、演讲比赛、“的哥的姐”趣味运动会等寓教于乐的文体活动。如：三分公司积极组织职工开展专业技能、服务技能、清洁工工作技能比赛。各路线、各班组开展擂台赛，比公里、比收入、比安全、比服务、比节约(工时、材料、耗气)等。通过搭建小赛促大赛，相互交流经验这个竞技平台，进一步丰富了活动的内容。公交一、二、四分公司工会把技能竞赛活动与完成安全、服务目标任务、党员管理人员工作业绩同检查、同考核、同落实。公交五分公司工会配合党支部开展了安全生产、文明生产“红旗进班组”劳动竞赛活动。公司以举办职工运动会为载体，组织一线驾驶员进行驾驶单边过桥、滚轮胎等技术比武活动。通过开展丰富多彩的活动，进一步提高了广大干部职工的综合素质，激发广大交通职工的主人翁精神和劳动热情，增强了干事创业的战斗力和凝聚力、向心力。把全市交通职工的思想凝聚到市委、市政府的发展大计上来，引导交通职工理解和支持交通改革，以饱满的精神状态推动交通运输事业的改革发展。年内，组队参加了市总举办的“让文明与夏都同美”文明礼仪知识竞赛。在首届全市职工汽车维修、电工技能大赛中，我局组织了28人参加比赛，选送的青海海通汽车贸易有限公司的李小康荣获汽车维修比赛冠军。

(二)加强民主管理制度

坚持贯彻全心全意依靠职工办企业的宗旨，积极探索新形势下民主管理的新途径、新方法，发挥职工代表大会在生产经营、职工福利、维护职工合法权利等方面的作用，从维护的角度出发，参与企业改革的全过程。局属公交公司工会在公司酝酿各项改革措施过程中，超前介入，并在职工中广泛宣传企业面临的形势和改革的必要性，帮助职工提高认识，引导职工正确处理个人与集体、局部与整体、眼前与长远的利益关系。在改革方案制定过程中，工会从维护职工根本利益出发，积极拓宽民主管理渠道，探讨民主管理的新途径。收

集职工的意见或建议，为改革方案的制定提供依据，使改革方案更加科学合理，并通过职代会这一最高民主管理形式，充分发挥职代会民主决策、民主管理、民主监督作用，让职工代表充分行使职权，体现广大职工的意愿，也为改革方案的顺利实施奠定坚实的群众基础和法律保障。年内，局工会积极组织干部职工学习《企业民主管理条例》，在企事业单位职工中进行民主管理条例知识测试，并组队参加了省市民主管理条例知识竞赛，使企业民主管理知识深入人心。

(三) 工会维权建设有新进展

紧紧抓住发展和谐劳动关系这个重点，落实维权措施，加大维权力度，在构建和谐劳动关系、和谐企业、和谐交通中，发挥积极作用。

一是大力推行平等协商，签订集体劳动合同。按照全总《关于加强协调劳动关系切实维护职工合法权益推动构建社会主义和谐社会的决定》精神，围绕劳动关系的建立、运行、监督和调处等环节，拓宽维权途径，创新维权载体，完善维权方式，增强维权措施。把签订劳动合同和单位协商集体合同作为主要着力点，建立健全基层劳动关系协调机制。一年来，局属公交公司工会通过不断完善集体协商机制，充实集体合同的内容，规范了《集体合同》，充分发挥了《集体合同》在企业生产经营和维护职工权利方面的积极作用，依法维护了广大职工的合法权益。

二是大力推行厂务(事务)公开，接受民主监督。全面落实《全省交通系统推进厂(事)务公开制度的实施意见》，进一步规范开展厂(事)务公开工作。但因公交公司内部改革没有完成，公司主辅分离等工作影响了厂务公开工作的进一步扩展。

三是畅通职工参政议政渠道，发挥职工监督作用。引导广大职工结合实际，积极提出议案、建议，合理议案得到充分采

纳。局属各级公司工会在职工中开展“转变发展方式，提高创新能力，我为交通献一言”活动，广大干部职工积极为企业献计献策，全面参与。共收集提出合理化建议18条，内容涉及交通运政管理、提高司乘人员素质、为民办实事、打黑、城乡交通一体化、职工生活待遇、节能减排、干部职工学习培训、公路项目管理等十个方面。市汽运公司在车辆采购、工程改建过程中，职工全过程参与，切实保障了职工合法权益。

(四) 扶危济困工作有新变化

不断健全、充实和完善困难职工档案，动态掌握困难职工的基本情况，今年新增困难职工8名。积极争取上级工会和单位行政给予特困职工救济，为考入大学的特困职工子女和争取“金秋助学”资助名额5名，资助金额8000元。在做好节日送温暖的同时，进一步做好“雪中送炭”，帮助困难职工提高求生存、谋发展的能力。在今年4.14玉树大地震发生后，灾情牵动着我局全体广大干部职工的心。局属各级工会积极配合各级党组织动员交通系统全体干部职工，发扬交通人“大爱无私、真诚奉献”的精神，慷慨解囊，积极伸出援助之手，为灾区捐款捐物，全局系统为玉树灾区共计捐款捐物，折合人民币427723.3元。局女工委积极行动，动员广大女职工为在宁接受治疗的灾区妇女儿童捐赠棉被、更换衣物活动，局机关全体女职工、“小红帽”女交通协管员等共捐款3116元，为来宁救治的妇女儿童献上自己的绵薄之力。市运管处职工响应号召全力保障救灾人员物资及时转运，全力协同，构建救灾物资运输畅通渠道。涌现出了闫立平、王明磊等9名市级抗震救灾先进个人和市运管处、出租汽车八人应急小分队等3个先进集体。公交企业积极尝试在分公司和三产企业中组建职工技术协会，已在公交二分公司和汽车检测站建立技术协会，吸收技术工人会员17名。

(五) 交通工会自身建设得到加强

以改革创新的精神加强自身建设，推动交通工会工作的理论创新、体制创新和工作创新。在20xx年组建五家出租行工会的基础上，今年我局工会加强在出租行工会吸收发展工会会员、职工支援者招募工作，按年初分解目标各家出租行都超额完成了发展会员任务，共发展会员 2100 人，全局系统各级工会年内共发展会员2200人。全局系统共招募职工志愿者61人，其中五家出租行招募55人。进一步重视各级工会干部的理论学习，积极组织各级干部参加市委组织部、市委党校和市总工会举办的各类培训班，使工会专兼职干部的政策理论水平、业务素质进一步得到提高。结合创先争优活动，积极开展“职工之家”创建活动，全面促进了“建家”活动的蓬勃开展。

(六)女工工作有新起色

职工趣味运动会、庆祝会、女工座谈会，通过摸底调查，建立健全了74名困难女职工档案，为困难女职工有序救助提供了依据。对女职工劳动保护工作有关情况进行问卷调查。强化女职工特殊权益维护，推行女职工权益保障专项协议，切实保障广大女职工的合法权益。组织开展职工体检时对女职工进行专项妇科检查，让她们有病早治，没病早防。同时局系统工会女工委认真落实市委市政府为民办实事项目一育龄妇女免费生殖健康检查项目，对全局系统3000名女职工进行了免费生殖健康检查，对1000名一线女职工发放爱心援助卡，积极开展“呵护女性健康、关爱家庭幸福”关爱女性健康活动。大力推进女职工素质工程，根据市总安排，结合全局干部教育培训计划、创先争优活动和市总女职工委员会组织的培训班，组织系统内女职工开展和参加妇女病防治、干部素质提升等培训，累计270多名女职工参加了培训。在“金秋助学，姐妹献爱心”活动中，公交公司5名困难或单亲女职工子女受到资助。公交二分公司的尹桂圆被推荐位西宁市“十大女杰”人选。

四、存在的困难和问题

(一)工会无岗位，无专职工作人员。目前，我局工会工作由两个人承担，分别是工会主席和副主席，按照我局办公室的岗位设置和职能划分，由局党建、党务岗位人员兼工会副主席，该岗位主要承担党务党建、宣传和精神文明建设、民族团结进步、妇联、“学树创”活动、全局各项目标责任考核工作等各项专项工作。今年因办公室人员没到位，还要负责人事、老干部管理、干部培训、健康教育、语言文字、局领导干部“办事档案”和办公室其他工作，在承担了如此繁杂的工作后，应付尚且不暇，根本没时间、没精力把工会工作做细、做实。

(二)由于工会经费较少，不能满足广大会员合理的学习宣传、文体娱乐等方面的资金需求，在家庭困难会员的帮助方面也有较大的差距。

一、深化学习教育，提高队伍整体素质

学习是解放思想的先导，也是搞好工会工作的前提和与时俱进的内在要求。一年来，我们坚持以促进系统广大干部职工的全面发展为目标，以优化队伍整体素质为重点，充分发挥工会的组织优势，扎实推进素质工程，确保干部职工在实现全县工作目标中的主力军作用。

我们通过集中教育与分散自学相结合的方式，利用领导报告、专家授课、撰写心得、汇报交流、参观考察、考试测验等形式，扎实开展了一系列学习教育活动：一是深入学习贯彻“三个代表”重要思想和党的xx大精神，认真组织开展学习贯彻xx大精神活动，以进一步增强机关干部的政治意识；二是认真组织学习《工会法》、《劳动合同法》等法律法规，并对学习内容进行测试，以进一步增强干部职工的法制观念；三是积极配合党组织扎实开展学习贯彻《党章》活动。作为建党87周年的一项重要教育活动，我们认真配合局党工委以学习《党章》及县委书记在年初全县干部大会上的讲话精神为重点内容，在全系统深入开展学习教育活动，并取得

了预期的效果。四是积极响应上级工会号召，相继开展了县总工会组织的“新时期工会工作创新大家谈”征文活动、工会维权征文活动及“我为转型升级立新功”活动，共上报各类理论文章6篇，较好地提升了系统干部职工的理论水平。五是继续深入开展行风效能建设，提高为民办事的服务意识。通过充分调研，找准问题，进一步推进“惠民工程”，针对群众反映的热点难点问题，今年我们主要完成了全县快速公交、区域公交、柯桥城区公交线路的开行、调整与完善工作，从而使群众出行更加便利，对交通的满意度又有进一步提高。

二、维护职工利益，积极开展各类活动。

一年来，我们认真贯彻落实《工会法》、《劳动合同法》等法律法规，坚持遵循工会宗旨，采取一系列措施，努力做到为职工维权、为党政分忧、为社会出力，以促进职工队伍的团结稳定，发挥工会在打造和谐社会中的积极作用。一是认真组织开展工会工作情况调查，了解干部职工对工会的各种意见建议，为工会工作的顺利开展提供第一手资料；二是联合系统工会搞好职工劳动保护工作，由局领导带队，对冒着高温作业的工程建设人员、公路养护工人、公交司乘人员、稽查执法人员等进行慰问，为他们送上防暑降温物品，使职工感受到组织的关心；三是积极组织开展各类文体活动，丰富机关职工业余生活。如举办系统迎春职工文艺汇演，组织机关干部赴山西参观考察，积极发动机关干部参加县机关工委组织的乒乓球、羽毛球、游泳、登山等比赛活动；认真配合市局工会开展职工摄影比赛活动及省厅组织的全省交通系统首届职工运动会；根据市总工会的工作部署，及时组织人员参加全市第二届职工技能运动会汽车维修工技能大赛活动，并均取得了较好的成绩。同时积极在全系统动员、组织人员参加县十运会，较好地完成了十运会的各项工作任务。四是积极开展扶贫帮困和送温暖活动。局机关坚持每年为联系镇、村的敬老院和结对人员送去一份慰问品，并经常到联系镇村了解情况，尽力帮助他们解决生产生活中遇到的实际困难，全年共计捐助各类资金7000余元。此外，今年的5.12汶川大地震震

动了全国，也牵动了系统全体干部职工的心，在地震发生后极短时间内，系统上下踊跃捐款，共计xxx元，其中干部职工捐款xxx元，特殊党费xxx元，各工会捐款xxx元，充分发扬了一方有难，八方相助的人道主义精神，进一步提升了系统干部职工的凝聚力和爱国热情。此外，我们还十分重视和关心离退休职工的生活，每逢重大节日都为他们送去慰问品，10月中旬，局机关还组织离退休老干部到上海进行了参观考察，使他们充分感受到组织的关心。

三、强化自身建设，提高工作能力水平

加强工会自身建设，是适应新形势、新任务的客观需要，也是开创工会工作新局面的现实要求。一年来，我们认真按照上级要求，进一步注重加强自身建设，努力提高工作水平，不断团结和凝聚职工，充分发挥了工会作用。一是认真按照《工会法》的要求，做好系统直属各工会的组织建设工作。其中运输公司工会进行了换届改选，县公路收费所增补两名工会委员。二是加强工会基础性工作。认真做好工会财务和经审工作，严格按照《工会法》要求收足、管好、用好工会经费，不设帐外帐和“小金库”，并按时足额向上级工会解会费，坚持量入为出、略有结余、会员满意、活动正常的原则，并定期向会员报告财务开支情况，自觉接受会员的监督；三是加强信息报送工作。一年来，我局根据年初关于信息报送的要求，认真抓好工会信息工作，在日常工作中注意资料收集，并及时将信息向上报送，截止目前，已上报省厅、市局、县总工会各类信息16篇，相比去年又有所突破。

总之[]20xx年我局工会在局党工委的直接领导和上级工会的关心支持下，各项工作均有了新的起色，取得了新的突破，既圆满完成了上级工会和局党工委交给的各项工作任务，又在广大干部职工中取得了较高的信任度和满意度。在新的一年来临之际，我们将继续发扬长处、努力克服不足，为推进我县交通事业又好又快发展作出新的贡献。

邵阳交通发展规划篇四

10月8日以来，我们按照市政府关于集中开展治理超限超载加强道路交通安全活动的安排部署，以创建畅通、有序、文明、和谐的道路交通环境，实现“保安全、保畅通”为工作目标，高度重视，迅速行动，从源头、路面、宣传、督办等方面入手，发扬连续作战、不怕疲劳的工作作风，在全市打响了一场声势浩大的联合治超战役，取得阶段性成效，截止10月23日上午，已累计出动执法车320辆次，执法人员1575人次，共查扣违章车辆587辆次，其中超限超载车辆510辆次，无牌无证经营车辆30辆次，非法改型车辆18辆次，危险品运输无押运员车辆1辆次，未采取必要措施防止货物脱落、扬撒车辆21辆次，无从业资格证3辆次，道路运输证未年审4辆次，强制卸货7853.63吨，公路超载超限运输得到有效遏制。

为切实加强治理超限超载加强道路交通安全活动的组织领导，市政府专门成立了由市长任组长，市公安局局长任副组长，市府办、市纪委、市委宣传部以及交通局、公路局、建设局、财政局、国土局、经信局等相关领导任小组成员的治理超限超载工作领导小组，建立联动执法机制，全面加强对治超工作的安排部署、协调保障、督导检查 and 考核考评工作。为杜绝违规违纪行为，加强执法工作及执法人员的管理，制定了《联合执法实施细则》，保障治超工作依法规范运行。公安、交通、公路、城管分别明确了一名领导包靠此项工作，全面落实例会制度，每日及时通报治理工作进展情况，研究执法工作推进过程中的新情况、新问题，为治超工作有计划，有组织，有重点的顺利实施提供了健全的组织保障和机制保障。

一是严稽查。由公安、交通、公路和城管组成的联合执法队伍实行三班轮流执勤的执法模式，坚持源头监管与路面治理相结合，重点治理与长效治理相结合，路面蹲守和流动稽查相结合，三个执法班组，每个执法班组7支执法中队，每个执法队配备5名执法人员，在我市区域内实行24小时连续执法，分区域对全市省道、县道、乡道和四环路以内道路进行巡回

检查，高密度、高频率的流动稽查，有效防止了违章车辆绕行乡村道路，保证了治超执法效果。对查处的超限超载行为的车辆严令其消除违章后再进行处罚，对强行闯岗、暴力抗法等违法行为，及时依法予以严惩，以加大对非法业户的震慑力，对所有违法违规车辆的处理，须按程序处理完毕，再经四部门共同签章后才可放行。

二是重配合。在联合执法过程中，四部门按照联合执法工作方案要求，严格落实职责分工，各司其责、各负其责，各部门之间密切配合、通力协作，尤其是做好分工接茬、职责交叉和政策不明部位的衔接。执法过程中，由公安人员负责对违章车辆进行拦截和执法秩序控制，交通、公路人员将违章车辆押送至附近停车场，并根据具体情况出具处罚文书，消除违章，行使简易文书的由公安部门出具，省道违章车辆由公路部门出具，县乡道路违章由交通部门出具，城区内违章车辆由城管部门出具。

三是强服务。牢固树立文明执法理念，使用文明执法语言，认真执行执法程序，准确使用法律法规，做到着装上岗、持证上岗，合理行使自由裁量权，把整治行动引向规范化、法制化。深化廉洁执法，公正执法，坚决杜绝借机乱收费、乱罚款行为，树立良好的执法形象。同时，成立违章车辆处理室，设在市公路局治超站联合办公，一站式处理，有效提高了行政处理效率。

在治超行动中，我们把舆论宣传作为抓好治超工作的基础性工作，始终贯穿到治超工作的全过程。执法部门和宣传部门联手，利用电视台，日报等媒体，刊发治理超限超载工作宣传标语和治超公益广告，与日报社协作，专门开设“四部门联动，治理超限超载”栏目，每周刊发2期内容，专题报道治超工作，宣传治超法规和政策，并对超限超载的典型案件以及违法拒不接受检查、暴力抗法等行为进行曝光，取得社会各界的理解、支持和配合。在主流通过大力度的宣传，营造了浓厚的治超氛围，形成了群防群治的治超大气候。

邵阳交通发展规划篇五

成立于元月8日。开站以来，我站严格落实上级部门关于规范交通行政执法的精神。以构建和谐、高效、便民的交通执法环境为主线。围绕交通行政执法安全工作，在全站范围内大力开展交通执法行为大检查，强化全站职工规范执法意识、加强全站执法人员的安全法制教育，确保执法行为规范、合法，确保无公路“三乱”出现，确保交通行政执法工作安全稳定。

切实加强交通执法自查工作。交通执法行为是一项极为严肃的行政行为。如何把握和行使好这一职能，直接影响交通部门的形象和发展。我站对交通行政执法工作十分重视，自始至终把加强行政执法工作和预防公路“三乱”现象作为加强党风廉政建设和行业风气建设的一个重要环节来抓，认真执行交通行政执法的有关规定并进行不定期的自我检查，保证了行政执法工作措施化、规范化。

1、执法程序方面。我们在对超限车辆进行处罚时，是完全按照规定执行的，能够做到符合程序要求处理执法事务，无违规违程序情况出现。

2、执法文书方面。我们积极学习执法文书填写的有关规定，但由于个人素质参差不齐，有待于整体推进和提高。

3、执法用语方面，我们严格执行交通运输部“十条禁令”“五不准”礼貌待人，文明服务。做到了无以权谋私、徇私舞弊的违法违纪行为和公路“三乱”的出现。

4、仪容风纪方面，能坚持做到按规定着装，坚持执行标志服的有关规定和注意事项，自觉维护交通工作人员的形象。能够严格遵守有关仪容风纪的相关规定，自觉塑造良好的工作形象。

去年以来，我站针对行政执法人员的文化水平和政策法规水平较低，执法经验不足和治超工作的实际需要，为提高全体同志的执法能力，防止执法过错的发生，参加了支队的培训，也自行组织了两次培训，收到了一定的效果。我站大部分同志的执法水平都有了一定的提高。与此同时，我们加大岗位培训，改变简单粗暴的工作方法，实行人性化执法，教育执法人员宁可自己多受委屈，也不能引发群众的怨愤。从而实现全年无一起执法过错、错案和群众投诉，无公路“三乱”现象的出现。

在以后的工作中，我们将认真落实上级关于规范执法的重要精神，严格落实各项工作制度，加大自我督查力度，积极开展岗位培训、规范执法，有效预防公路“三乱”现象的发生，为构建规范、有序、高效的交通执法工作而努力。