

2023年村级工作汇报(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

村级工作汇报篇一

市纠风办：

一、及时传达作风办通报精神。收到《整改通知书》后，我局主要领导当即指示，要迅速传达，切实整改。局党组成员及时传阅了该文件，并传达到全局干部职工，使全局人员及时知晓通报的内容。

无正当理由以旷工论处，并将日常考勤结果与年度考核挂钩，以进一步加强干部职工的思想意识，改善全局工作作风。

我们将以此次效能检查通报为新的起点，进一步改进作风，严肃纪律，切实加强考勤制度管理，规范内部工作流程，提高服务水平和办事效率，确保效能建设的要求落到实处，形成人人讲效能、处处抓效能、事事显效能的浓厚氛围。

×××

××年×月×日

市纠风办：

一、及时传达作风办通报精神。收到《整改通知书》后，我

局主要领导当即指示，要迅速传达，切实整改。局党组成员及时传阅了该文件，并传达到全局干部职工，使全局人员及时知晓通报的内容。

二、召开效能工作专题会议，研究制定整改措施。2月20日下午，我局召开效能工作专题会议，全体干部职工参加了会议。会议点名批评了受通报的3位同志，并要求受到通报批评的人员作出检讨。会议还全面分析了我局效能工作存在的问题，将进一步修改完善有关制度，确保内部管理科学规范。今后，局纪检监察小组将加大考勤的监管力度，对机关干部职工考勤提出了更明确、更具体的要求，考勤也将更加规范。除了要求按时签到之外，纪检小组将不定期进行查岗，杜绝迟到、早退等问题，严肃纪律。抽查发现不在岗的，无正当理由以旷工论处，并将日常考勤结果与年度考核挂钩，以进一步加强干部职工的思想意识，改善全局工作作风。

我们将以此次效能检查通报为新的起点，进一步改进作风，严肃纪律，切实加强考勤制度管理，规范内部工作流程，提高服务水平和办事效率，确保效能建设的要求落到实处，形成人人讲效能、处处抓效能、事事显效能的浓厚氛围。

×××

××年×月×日

一、我公司重新编制了《原材料、零部件采购管理制度》。制度中新增了物资采购计划的审批和物资采购预算的编制条款。

二、借鉴供应公司物资采购程序建立了物资采购管理及招投标领导小组，加强内部管理，规范物资采购。物资采购过程中，每次与中标单位进行二次谈价，二次报价单与中标汇总表一并装订保存。

三、重新编制的《原材料、零部件采购管理制度》中要求每次的物资采购必须在《合格供方名录》中选择供货单位进行报价，且报价单位必须是三家或三家以上。

四、我公司根据实际情况制定了《矿机公司廉政监督管理制度》，并严格按照制定的制度执行，加强物资采购相关人员的廉洁从业和监督，预防和遏制腐败，促进党风廉政建设。

五、监督资料也确定了人员进行统一收集管理，并归档便于以后的查询。

六、进一步完善对合格供方的评定，建立并保存合格供方的评定记录、质量记录等。通过对物资的质量、价格、供货期等进行比较，选择合格的供方，对连续出现严重质量问题的，取消其供货资格。

《效能整改情况报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

村级工作汇报篇二

一、规范招生行为

按教育部门规定做好招生工作,实行划片招生,遵照免试、就近入学的原则招生,确保服务区适龄儿童全部入学接受义务教育。在学生入学后,及时完成学籍电子注册。

二、规范教学行为

规范学校办学行为。坚持依法治校,促进学生全面发展。全面落实《义务教育法》,将实施素质教育作为教育教学的出发点和落脚点。严格执行省、州、县有关素质教育要求,继续抓好执行课程计划、控制学生在校时间、控制学生作业量、

控制节假日补课、规范教材教辅用书的征订和使用、规范办班和考试行为、控制竞赛活动等方面的工作。积极实施“学生阳光体育活动”计划，开展丰富多彩的“大课间活动”及课外文体活动，确保学生每天一小时体育锻炼的时间和质量。

三、规范教师行为

加强教师的职业道德教育和业务培训，提高教师专业化水平。教育、督促教师严格遵守《中小学教师职业道德规范》和中小学教师“十不准”规定。完善师德评估制度，把教师师德评价纳入年度考核的重要内容，努力建设一支爱岗敬业、乐于奉献、教书育人、为人师表的教师队伍。

四、规范收费、教材征订行为

学校严格按照上级有关部门核准的收费项目、收费标准组织收费，并公示有关收费内容；全面实施免费义务教育和贫困家庭学生资助政策。贯彻落实义务教育经费保障机制的各项政策，并按照国家规定开展的教育教学活动等所需的合理支出从公用经费中开支。

严格教学用书管理。学生使用省教育厅公布的中小学教学用书目录中教学用书。教辅材料在上级有关部门的指导下由学生自愿征订购。不组织学生统一购买规定之外的学生用书，不向学生推荐各类教辅材料。

五、规范校务公开工作

成立校务公开领导小组、执行机构和监督小组，根据实事求是、突出重点、民主监督和注重实效的原则把凡是应公开的学校重要工作、重大事项及关系到学生和教职工切身利益的事项公开置于群众的有效监督之下，使校务公开工作真正落到实处。

六、规范学校安全管理

学校采取多种积极措施，谨防各类事故的发生，确保学生有一个整洁优美、安全的学习环境。

以上承诺欢迎社会各界监督。

东山学区党支部

2012年4月18日

村级工作汇报篇三

一、督查情况

区作风建设联合暗访组先后暗访了万山镇、司法局、疾控中心、食品药品监督管理局、扶贫办、农牧科技局、林业局、市城管局万山分局、市规划局万山分局、住房和城乡建设局、环保局、谢桥街道等单位，实地查看是否组织全体干部职工学习《关于在全区开展整治“庸懒散慢浮”突出解决办事效率低下问题的实施方案》；干部职工是否知晓《关于在全区开展整治“庸懒散慢浮”突出解决办事效率低下问题的实施方案》的有关规定；是否组织开展领导干部亲属违规经商办企业等专项清理；上班时有没有干与工作无关的干部职工；上下班干部职工是否签到等内容。从暗访的总体情况来看，大多数单位落实了党风廉政建设主体责任，采取集中学习、电子显示屏公示纪律要求等方式，学习了万党办发〔20xx〕28号和万纪〔20xx〕14号文件，知晓了专项整治行动的有关规定，开展了自查自纠，大多数干部职工遵守上下班纪律。但也有部分单位未落实党风廉政建设主体责任，至今未组织干部学习有关文件精神，个别干部职工纪律较松散。

二、督查发现的问题

(一)3月20日14:30，市城管局万山分局的干部职工签到册只签到3月12日；未组织干部职工学习万党办发〔20xx〕28号、万纪〔20xx〕14号文件的有关规定。

(二)3月20日14:40，市规划局万山分局干部杨懿离岗到万山老城办私事；未组织干部职工学习万党办发〔20xx〕28号、万纪〔20xx〕14号文件的有关规定。

(三)3月20日15:53，谢桥办事处林业局环保站干部郝丛生不在岗。

(四)区住建和城乡建设局公房管理所所长田东海在办理万山镇张家湾社区一居民的住房租赁补贴时，因工作责任心不强，导致未及时兑现其住房租赁补贴，受到举报。

三、问责决定

根据《万山区作风效能建设和发展环境建设问责办法》的有关规定，经区纪委监委研究，决定对铜仁市城管局万山分局局长姚桂菊、铜仁市规划局万山分局局长刘军给予提醒谈话，对区住建和城乡建设局公房管理所所长田东海、谢桥办事处林业环保站干部郝丛生给予全区通报批评，责成区住建和城乡建设局向张家湾社区举报居民公开道歉。

四、有关要求

(一)区住建和城乡建设局、市城管局万山分局、市规划局万山分局、谢桥办事处林业局要对存在的问题进行及时整改，并于3月28日前向区纪委监委党风政风监督室上报整改情况报告。

(二)全区各级各部门党政一把手要落实党风廉政建设主体责任，采取多种形式组织全体干部职工学习有关规定，用“零容忍”态度开展自查自纠，加强对干部职工的教育监管，增

强干部职工的工作责任心，牢固树立“立说立行、马上就办”的意识。

(三)纪工委监察分局、各乡镇(街道)纪(工)委及区作风建设巡回督导组、作风建设新闻监督、作风建设群众监督评议“三支队伍”、区直部门纪检组组长要加强平时监督检查，督促各级各部门落实党风廉政建设主体责任，持之以恒抓“庸懒散慢浮”突出问题的整治，从具体问题抓起，一个时间节点一个时间节点地抓。区纪委监委党风政风监督室要整合有关部门的工作力量，进一步加大明察暗访力度，及时查处违纪违规行为，点名道姓通报曝光，实行严格的责任追究。

中共xx市xx区纪委办公室

年3月24日

村级工作汇报篇四

今天，市委、市政府在这里召开全市机关作风和效能建设推进会，把几个会议并在一起开，目的就是传达贯彻省委全委会和*市经济工作会议精神，进一步加强和改进机关作风和效能建设，研究部署下一阶段工作重点和措施，一着不让狠抓落实，一步不松狠抓当前，确保市委十一届七次(全体)扩大会议确定的各项任务落到实处，确保经济社会又好又快发展。下面，我就加强机关作风和效能建设，传达贯彻省、*市有关会议精神以及做好当前工作，讲两个方面问题。

第一个问题动真碰硬、创新服务，全面改善提升全市机关作风和效能建设

刚才，我们观看了机关作风和效能建设明查暗访录像片，希望有关单位正视不足，剖析根源，及时整改，引以为戒。王市长作了个很好的工作报告，希望大家认真落实。纪委孙英

书记宣读了“三服务”文件，三个单位作了交流发言，讲得都很好，希望各级各部门学习先进，努力创造一流工作业绩，塑造一流机关形象。

一直以来，我市各级机关把作风和效能建设作为提高执政能力、推动各项工作的切入点和突破口，立足本职、尽心尽责，赢得了群众的满意，树立了党委政府良好形象。特别是今年以来，面对金融危机的影响，全市各级牢固树立“党委政府工作加压、为企业发展减负”的理念，进一步加强和改进机关作风和效能建设，以实实在在的成效推动发展、取信于民。我的理解至少有五个方面的成效。一是学习力得到新提升。通过讲座、培训等方式不断丰富学习载体，强化学习成效，促进了学习型机关建设，解决了一些机关部门和干部对市委、市政府的重大决策认识不到位的问题、发展思路不宽的问题、服务意识和能力不强的问题。二是服务力得到新提升。各级各部门把提升服务力放在重要位置，对基层、企业反映的问题，高效快捷“立即办”；对经济社会发展中的一些老大难问题，迎难而上“主动办”；对发展中的重大问题或带有普遍性的问题，深入实际“上门办”；对一些条件暂不具备，但对发展有重大影响的问题，创新思维“变通办”；对一些涉及面较广、政策性较强的问题，不遮不掩“公开办”。三是执行力得到新提升。各级各部门雷厉风行、令行禁止，确保了政令畅通，确保了市委、市政府的各项决策部署落到实处，取得实效。同时大力倡导讲实话、报实情、办实事、求实效的工作作风，进一步形成了“少谈空话，多干实事”的氛围。四是公信力得到新提升。各级各部门认真对照服务承诺，形成了“说了定、定了干、干必成、成必优”的工作纪律，不让承诺打白条。大力推行政务公开，做到公开岗位职责，公开办事程序，公开服务承诺，切实提高了党委政府的公信力。五是合作力得到新提升。各级各部门牢固确立全市一盘棋的思想，上下同心，共克时艰。在工作中多沟通、多理解、多配合、多补台，最大限度地发挥各自优势，凝聚了合力，推进了工作。

应该说，总体上讲，我市机关作风和效能建设成效明显，经

受了实践的检验，也得到了社会的认可。但是我们应当清醒看到，我市机关作风离*转型发展的任务要求还有差距，离人民群众的要求还有差距。最近市机关作风建设领导小组和纪检监察等部门进行了专题调研和重点剖析，从一个侧面或更高要求层面反映出机关作风和效能还存在着一些问题，主要有以下四个方面问题。一是履行职责不到位，服务意识不够强。部门之间有些职责分得太清造成事不关己，有些职责分得不清又造成相互推诿，往往出现管理空白，失信于民。二是报批难现象依然存在，服务效率不够快。有的部门对窗口授权不到位，行政服务中心窗口受理难，目前部分授权和未授权的部门还有12个。还有就是部门内部能够并联审批的环节实行串联审批耽误时间，领导分工不科学多人签批导致审批时间延长。行政服务中心虽已推出了市权限内基本建设项目备案、企业登记“一表制”等并联操作机制，但是跟企业要求相比，还有较大差距。向上延伸服务也跟不上，特别是上报*和省里审批的项目，往往要求高、材料繁、程序多，企业多有怨言。三是执行力欠缺，服务本领不够硬。一些同志精神状态不佳，经常消极畏难、情绪浮躁，甚至对市委、市政府的重大决策心存歧义、观望待变。部分同志习惯于传统“一般号召”工作路径，面对新的工作新的要求，显得不知所措、信心不足，习惯于过去顺势而为的常规方法，在推动发展、服务基层中无新意、无实招，以至在执行方面抓而不实、行动不力，存在实事虚做、难事不做的情况。同时，在执行力上一些同志能力也是参差不齐，企业、群众对领导干部普遍反映较好，但同时也反映，一些中层干部、普通科员、年轻同志综合素质不高、业务能力较差，而一些老的机关同志又缺乏工作动力和激情，导致整体执行力不强。四是体制机制不健全，服务效能不够优。首先是政府职能转变不到位，存在大包大揽现象，不能充分运用市场购买服务，对社会中介服务组织重视不够、培育不足。原因就是权力部门作风问题，部门利益较重。甚至联合下属改制企业，指定服务垄断收费。其次，缺乏科学有效的激励考核制度，没有一套“奖优罚劣，褒勤贬懒”的奖惩考核体系，没有形成“能者留，平者让，庸者走”的机关人员流动制度。部门之间、科

室之间、个人之间忙闲不均，苦乐不平。再次，岗位设置不合理，没有按照服务对象人数来确定，存在因人设岗、因事设岗现象，导致人员编制一再增加，机构臃肿，各种领导小组边撤边增，越撤越多。

这些问题概括起来，我认为就是三句话：不作为、慢作为、乱作为。大家要明白，不作为是失职，慢作为是作风，乱作为是腐败。虽然这些问题只是发生在少数部门和个别机关干部的身上，但却影响到市委、市政府决策部署的落实成效，影响到改革发展稳定大局，影响到党和政府整体形象。当前*发展要转型提升、弯道超越，考验的是党性与智慧，凭借的是作风与干劲。因此，面对当前严峻形势，我们要继续按照“党委政府工作加压，为企业发展减负”的总要求，越是在危机面前，越要憋足一股劲，尽心尽力服务发展。大力弘扬*精神，营造“发现问题是能力，揭露问题是觉悟，解决问题是水平”的良好氛围，坚持用改革创新的办法破解发展中的难题。越是在危机面前，越要拧成一根绳，真心真情服务企业服务基层。带着感情、带着责任，帮助企业排查问题、分析问题、解决问题，始终做到“不懈怠、不扯皮、不循私”。越是在危机面前，越要团结一条心，全心全意服务群众。时刻把人民群众的安危冷暖挂在心上，坚持“以民生需求倒逼经济转型优化、以经济发展保障民生改善提升”，广听民意、顺应民愿、真解民难。

作风事关作为，效能事关效率。进一步推进机关作风与效能建设，必须要创新机制、创新服务，着力在以下六个方面下功夫。

一、既注重效率加快，更注重功能转变，努力实现政府效能的突破提升。现在少数机关和部门办事拖拉，上动下不动，上急下不急，缺乏主动性，更缺乏创新性。这种情况就是“中梗阻”，原因是没有一个有效的压力传递机制。要大力破除这种“中梗阻”，就必须创新工作机制。我个人也与一些企业家、群众聊过，他们认为机关办事的整体效能已经

有了大幅提升，但现在这种提升好像进入了瓶颈期。我认为，多少年办事遵循的程序不一定是科学的程序，根本解决工作快不快与成本高不高的问题，就是要以企业和群众满意度为导向，谋求服务功能的突破，核心是做到“三化”。一是简化程序。用服务对象的立场和视野，精简流程中一切繁杂的，完全可以减少的环节和手续，彻底杜绝前置程序过多的弊端；进一步拓展行政服务中心功能，严格禁止把中心窗口作为“收发室”、“挂号处”，切实抓好“两集中、四落实”工作，充分授权，限时办结。二是转化职能。弱化政府微观管理职能，最大限度地削减政府在经济工作中的审批职能，严格规范政府的投资行为，把市场能够解决的问题交由市场去解决，根本改变既当“裁判员”又当“运动员”的做法。积极推动行业协会和中介机构组织建设，并管理好中介机构，将政府的社会职能向社会组织转化，以政府购买、服务外包等形式，把政府目前所承担的技术性、服务性和部门协调性工作交给社会中介和自治组织，变“全能政府”为“有限政府”。三是优化服务。在遵循《行政许可法》等法律法规的前提下，按照“链条贯穿、横向联接，一门受理、限时办结”的要求，建设“一条链条联接到边，多个单位互动办理”的行政审批链条工作体系，审批方式真正从串联转为并联。昆山提出了“无球跑动”的亲商、安商、富商新理念，在企业没困难、没有“球”的时候也主动上门服务。而我们不仅做不到“无球跑动”，有时候企业遇到困难时还服务跟不上，出现“有球不接、有球接不住”的现象。所以，我们不仅被动的“球”要接住，更要时刻注意“无球跑动”，推行“一线工作法”，从“想企业之所想”、按企业要求提供服务拓展到“想企业之未想”，超前为企业考虑、主动为企业服务。

二、既注重时限承诺，更注重流程透明，努力实现行政行为的全程公开。环境是生产力、形象是竞争力已成为我们的共识。推进*经济转型发展，比以往任何时候都需要有一个讲诚信、透明化的良好环境。政府要在诚信方面作出表率，做到“一诺千金”。我们对外来投资者和服务对象作出的各项

承诺，一定要兑现；对内外资企业和大中小企业要公正执法、一视同仁；对违反服务承诺的人和事，发现一起，查处一起，加大失信惩戒力度。政府诚信目前的一个突出问题是，一些部门事情在领导那里比在下面好办。办事员办事不认真、效率不高或者推诿扯皮，原因不外乎三种情况：第一，这个人责任心、事业心、上进心不强；第二，这个人受到了不公正的待遇，心里有情绪；第三，有的机关领导对上表态一套，对下示意一套，让下面的人唱黑脸，共同维护本部门的利益。无论哪种情况，部门领导班子特别是主要负责人都负有不可推卸的责任。我们一定要加强对办事人员的思想教育、业务教育，加强和改进科学的选人用人机制，对阳奉阴违现象发现一起就查处一起，并严肃处理直接责任人和部门负责人。政府要在公开方面作出表率，做到“一路阳光”。公开、公正、公平，为什么要把公开放在首位，因为公开才能公正，“阳光”操作既是最好的权力“消毒剂”，也是最好的效能“催化剂”。要进一步规范政务公开的内容、形式、程序和方法，抓住决策、执行、结果等主要环节，公开行政权力运行的全过程。要大力推进办事流程公开、热点问题公开、行政执法过程公开，着力完善各类公开制度。进一步治理审批权力比较大的部门的“潜规则”现象，使这种体制外循环模式在“阳光照耀”下销声匿迹。要增强受众意识，加大宣传力度，提高政务信息的可接近性，解决信息在政府和群众之间的不对称性问题，利于群众知情、便于群众办事、易于群众监督。

三、既注重刚性执法，更注重规范自由裁量，努力实现依法办事的广泛覆盖。服务质量的高低，发展环境的优劣，不仅体现在效率上，同时也体现在讲规范、讲规矩上。要整合和细化职能，全面推行机关工作标准化管理。按照增事不增人的原则，归并职能交叉重叠的部门科室，完善科学的用人退出机制，积极推行轮岗交流、末位淘汰等制度，强化新增加的社会管理职能，真正解决人满为患、人浮于事、苦乐不均问题。要用企业标准化管理的理念来审视和改进机关的作风和效能，结合实际制定管理标准和 workflows，营造秩序规范、管理科学的机关工作环境。要大胆探索和创新，全面规范行

政自由裁量权的行使。一些企业和群众反映，现在担心的不是有法不依，而是一些部门自由裁量权过宽、过松、过随意，处罚额度掌握在执法人员手中。找路子、拉关系的处罚相对较轻，没有关系的处罚就重；不给好处不办事，给了好处乱办事。我们要大胆开展规范行政自由裁量权试点工作，最大限度减少行政执法的随意性和暗箱操作，防止办理人情案、关系案，缩小行政自由裁量空间。在此基础上，适时制定全市行政自由裁量权规范管理办法，实现依法办事的全面覆盖。

四、既注重传统政务，也注重现代手段，努力实现科学机制的长效保障。只有建立一个“于法周全、于事简便”并切实可行的制度，才能从根本上提高机关的效能。一方面要不断提升传统政务，健全和完善常规工作制度。对于一些传统事务，我们要通过吸收其他地方的先进经验和做法，通过总结基层的经验并上升为制度，甚至可以通过搞一些制度设计外包，请一些专家来帮我们“会诊”开“处方”，以进一步健全完善限时办结制、“快速通道”制、首问负责制等制度，切实以完善的制度覆盖每个机关，将执行制度的责任落实到每个机关干部。另一方面要大力推广现代手段，健全和完善电子政务平台。信息化是我们提高效能的重要平台。要加大投入，加快软件开发，积极推行网上审批，建立“外网受理、内网办理、外网反馈”的网上审批机制。要借助市电子政务信息平台，增强网上实时咨询功能，切实通过构建网上新型办事平台，运用科技手段为企业和群众高效办事。

对“12345”市民热线、网络舆情等渠道反映的意见建议，各有关部门要明确专人办理，明确解决时限，对一时不能解决的，要及时回复，赢得理解。要实行行政权力网上公开透明运行，对行政权力运行在网上全程监督，改变“人为管理、事后监督”的办公模式。

五、既注重慎独自律，也注重外在监督，努力实现内外并重的有效监督。机关作风效能建设一靠自觉，二靠监督。所谓自觉，就是自觉提高为人民服务的意识；所谓监督，就是把外在的监督和评价作为一种约束。我们在强调宗旨教育、思想建

设、典型引导的同时，要把强化督查督办作为抓好政策落实的重要手段。市机关作风领导小组、市效能办、监察局等部门要充分履行各自职责，明确牵头部门，整合并强化监督职能，进一步加强对重大项目推进、民生实事落实等全局性工作的检查。加快电子监察中心建设，通过电子监察系统，对行政许可、政府采购、公众投诉、国有土地交易等进行实时网上监察。要把强化法律监督作为推进民主建设的重要手段。特别注重发挥人大代表、政协委员的作用，通过开展民主评议、社会评议等方式，切实增强监督的合力与实效。各部门要支持舆论监督，新闻媒体也要敢于监督，及时暴露机关工作中存在的不作为、慢作为、乱作为现象。要适当引入并委托专业、中立的非政府调查评估机构，参与政府行风评议，提高评议结果的全面性、真实性和客观性。要把强化群众评议作为提升工作效能的重要手段。用民意来评价机关工作的好坏，有利有弊。我们要正确认识到，它虽然不是最好的一种方法，但它是目前比较有效的一种方法；它的评价结果虽然不是在一个时间段、每一个个体身上都是正确的，但在长时期或者说大多数场合都是比较准确的。我们要把机关作风和效能建设的评判权交给服务对象和人民群众，以民主评议和群众评议的结果运用来倒逼机关作风和效能建设，真正在各级机关产生震动。要把强化结果运用作为加大压力传导的重要手段。着力构建压力传递新机制，工作压力由部门领导传递到科室干部，再传递到一般工作人员，使人人肩上有担子，个个身上有压力。推行奖优罚劣、绩效考核、投诉告诫挂钩制度，将“三服务”目标管理奖纳入绩效考核。对于群众考评结果相对靠后、群众反映较大的干部，要给予效能告诫，视情轮岗交流，情节严重的严肃处理，并追究相关领导责任。

六、既注重八小时以内，也注重八小时以外，努力实现机关形象的持续提升。广大机关干部要牢固树立“处处是窗口、人人是形象”的意识，工作内时间和工作外时间一个样，树立机关干部的良好形象。一方面，八小时内要真抓实干、争先创优。工作中，坚持雷厉风行、务实高效，时刻牢记职责，

自觉规范行为，对已经确定的各项工作任务，集中精力抓实效，想干事、敢干事、干实事。对能精简的会议坚决精简，能合并的会议坚决合并，尽量通过召开碰头会、现场会、办公会解决问题，压缩部门条线信息杂志报刊，防止文山会海、人浮于事。同时，减少名目繁多的各种领导小组，按部门职能分工，明确职责，抓好落实。在这里，我特别强调一下改进会议和领导同志活动新闻报道工作。要严格按照报道制度，严格控制时间、字数，防止就会议报道会议或变相报道会议，更不报流水帐，也不以市领导是否出席作为报道与否和报道规格的唯一标准。同时，要突出报道各界人民群众的生动实践，来反映市委、市政府的工作和成效，深度报道全市人民共建共享幸福*的典型事例。另一方面，八小时外要清正廉洁、自律慎独。事实证明，一个领导干部，在八小时以外接触什么人，去什么地方，参加什么样的活动，一般都逃不脱群众的眼睛，往往也是考察一个干部是否廉洁的一个重要方面。机关的干部要更加注重八小时外生活圈问题，自重、自省、自警、自励，切实做到“三慎”：一是慎独，即提高自己的自制力，在独处时也能洁身自爱；二是慎微，即真正做到从小处防起，认识到“祸患常积于忽微”，告诫自己“勿以恶小而为之”；三是慎交，即把握和谁交往，进行什么性质的交往，做到谨慎交友、从善交友、择廉交友。

好的机关作风，是抓出来、管出来的，也是带出来的。全市各级各部门的主要负责同志要发挥好带头、示范、表率作用，以自己的模范行动引领机关作风和效能建设的提升。领导干部要带头承担责任。领导要体现导向，从我做起，带头勇挑发展重担。主要领导要切实担负起第一责任人的责任，班子成员要按照职责分工承担分管职责，切实做到在其位、谋其政、尽其责。领导干部要带头搞好服务。大力倡导情况在一线掌握，问题在一线解决，绩效在一线考评。要始终以服务为己任，视发展为生命，大兴调查研究之风，深入基层，零距离服务发展。领导干部要带头狠抓落实。彻底抛弃一切形式主义、华而不实的东西，努力改进会风和文风，少开会、开短会、讲短话。要把加强机关作风和效能建设与本部门、

本单位工作实际结合起来，与领导班子和干部队伍建设实际结合起来，着力推动机关各项工作的创新发展。

村级工作汇报篇五

党的十七届三中全会明确提出，要“逐步推进党务公开，增强党组织工作的透明度，使党员更好地了解和参与党内事务”，党的十九大上又把党务公开作为推进党内民主建设的重要内容正式写入工作报告，可见，党务公开对进一步发展党内民主，保障党员权利，提高党的执政能力和执政水平，具有十分重要的意义。

推进党务公开工作，关键是提高党务公开的规范化水平。近年来，我们按照事前公开、征求意见，决策公开、民主讨论，结果公开、接受监督的基本程序，将公开工作贯穿于党内事务酝酿、决策、实施的全过程，对党务公开的内容、形式、制度、机制等方面进行规范，在实践中探索提高，在提高中不断完善，逐步建立了符合实际的党务公开工作运行机制和制度保障体系。

1、实行党委领导，建立党务公开的组织。党务公开实行“党委统一领导、部门各负其责、纪检协调监督、群众积极参与”的领导体制和工作机制。党委成立了“宏图镇党务公开工作领导小组”，领导小组办公室设在党群办。各部门、各单位也成立了相应的工作机构，承担本单位党组织工作相关内容的公开任务，并负责本单位党务公开工作的组织实施。

2、抓住热点难点，细化党务公开的内容。公开内容是党务公开的核心，一定要体现全面、真实、具体、合法的原则。在党务公开中，我们科学确定公开内容，做到既涵盖党组织工作全局，又突出重点。凡属《中国共产党党内监督条例（试行）》和其它党内法规要求公开的内容，凡是党组织的重大决策、党内主要事务和组织活动中应当让党员群众知晓的事项，群众关心的、涉及群众切身利益的重大事项和热点、难

点问题，以及容易滋生以权谋私、滥用权力等消极腐败问题的事项，只要不涉及党和国家机密，都做到限度地进行公开，保证公开内容的真实性、全面性和实效性，实现党员群众的知情权、参与权和监督权。同时，重点突出以下几方面的内容，即：党组织的主要职责；党组织的重大决策、工作部署和重要的党内法规制度；党组织的工作会议、文件、决定、决议；干部提拔任用情况；入党积极分子培养、发展新党员、预备党员转正情况；评选表彰先进党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者情况；民主评议党员情况；党组织和党员扶贫济困、救灾捐助、为基层、为群众办好事、办实事情况；党费收缴情况等等。

3、坚持实事求是，丰富党务公开的形式。我们坚持按照“规范、实用、简明、灵活”的原则，针对不同内容采取不同的公开形式，做到因地制宜，灵活多样。一是只适宜在党内公开的事项，主要通过党内有关会议、下发文件、定期通报、党员活动日等形式进行公开。二是适宜对一定范围内的党员公开的事项，主要通过会议、文件、定期通报等多种形式，逐级和及时地向党员通报。三是适宜对全社会公开的事项，主要通过群众集中、便于观看的醒目位置长期设立党务公开栏的形式进行公开。四是建立情况通报制度，及时将党内重大事项向人大代表、政协委员以及离退休人员、党外人士、非公企业的代表通报并征求意见。同时，根据阶段性工作的重点，及时更新，定期维护，限度地方便党员群众查询。在公开的时限上，做到及时到位。公开的时间与公开的内容相适应，常规性工作定期公开，阶段性工作逐段公开，临时性工作随时公开，保证公开的实效性。此外，推进党务公开工作，坚持与政务公开工作相结合，以党务公开促进政务公开，以政务公开夯实和丰富党务公开的内容，达到党务公开和政务公开的统一，达到形式和内容的统一。

4、结合工作特点，规范党务公开的程序。公开的项目、范围、形式由各部门和各单位提出，镇党务公开领导小组批准；公开的内容由职能部门或所涉及个人提供，镇党务公开办公室

审核。对于党内重大决策、重要干部任免和涉及党员、群众切身利益的重大问题等党内事务，采取仅限于党内公开或先党内、后党外的顺序进行公开。

5、促进规范实施，探索党务公开的机制。建立了聘请监督员制度，由监督员负责及时收集、反馈党员、群众的建议和意见，广泛接受人民群众和社会各界的监督，并对党务公开的内容、形式、时限等提出合理化建议，向党员、群众宣传党务公开的内容，促进党员、群众知情权和监督权的落实，同时注意发挥各民主党派、人民团体的监督作用。建立了意见收集处理反馈制度，对党员、群众围绕党务公开内容提出的意见和建议派专人搜集整理，认真研究处理，特别是对署真实姓名举报的，视情况将处理结果告知举报人，听取其意见。建立了党务公开责任制，明确党务公开各个环节的责任，镇党务公开领导小组负责全镇的党务公开工作，各单位主要领导对党务公开工作负总责，对党务公开的形式、内容以及实施进行部署检查，由镇纪委对不按规定实施党务公开的党组织和有关人员，按有关规定实施责任追究。

1、思想认识不够到位。在实际工作中，一些党员干部特别是领导干部对加强和改进党务公开工作不够重视，有的认为党务公开涉及党内机密，不便公开，也没有必要公开；有的认为有政务公开就行了，党务工作主要是党内事情，公开不公开“无所谓”；有的认为是公开就“限制自由”，在思想上有顾虑，不愿、不敢公开；有的认为党务公开只是“走形式”，不必太认真，甚至还有有的党员和党员领导干部，党员意识淡薄，党员权利意识弱化，对党务工作漠不关心。

2、公开内容不够规范。从调研情况看，我镇虽然出台了党务公开的相关文件，对公开内容在一定程度上做了比较明确的规定，但具体工作中还存在着公开事项不统一、内容单一、党员群众真正关心的事项公开不够，甚至不公开等问题，与广大党员群众的要求还有一定差距。一些单位党务公开的内容仅仅是一些上级党组织颁布的文件、法规制度和宣传材料，

或者是本级的工作计划、安排，公开的都是一些表面的东西，而对群众关注的重大事项和热点问题，特别是在人权、事权、物权和财权等方面运作过程和结果公开不够，透明性和开放度还有待提高。一些单位党组织对有些敏感的内容，虽然也公开了，但比较笼统原则，没有进行必要的细化，公开的情况还不能使广大党员干部满意。

3、工作机制不够健全。从调研情况看，虽然大多数单位都制定了党务公开、意见收集处理和反馈等制度，但从总体上看，大多数单位制定的这些制度系统性、针对性、可操作性还不够强，要将实践中的一些做法和经验进行归纳和提炼，上升为规范化的长效机制，仍然需要一个过程。在调查中我们发现，党务公开的过程和结果还没有有机结合，反馈机制还不健全，党务公开工作的宣传力度还不够，有的只公开过程，不公开结果；有的不公开过程，只公开结果；有些基层党组织重公开、轻反馈，或者例行公事，不能认真听取群众的意见和建议，缺乏整改、跟进、督促和落实。党务工作中存在内部监督软、外部监督远、群众监督难的问题，对党务公开工作还缺乏有效的监督。

4、评估体系不够完善。党务公开工作开展的如何，要看党员、群众、社会满意不满意，要看党组织的决策是否实现科学化、民主化，要看领导干部的廉洁自律意识是否得到增强，要看与群众密切相关的热点难点问题是否得到有效解决，要看广大党员群众参与党内事务的积极性是否得到充分调动。要将这些要求标准具体化，具有可操作性，才能对党务公开工作开展情况做出科学的判断。从当前情况看，还没有一套行之有效的能够从内容、程序、办法和效果等方面对党务公开工作进行科学评估的体系，难以充分调动和激发各级党组织搞好党务公开的主动性、创造性。

党务公开不是一蹴而就的工作，而是随着党的建设新的伟大工程的推进，不断总结经验、不断地发展完善的过程。要切实增强公开的经常性、规范性和实效性，必须积极探索和建

立党务公开工作长效运行的保障机制。

1、要注重党务公开载体的创新。党务公开的内容，最终都要通过一定的载体来反映，因而要特别重视载体建设，努力搭建平台，丰富党务公开的内容，不断深化党务公开，以公开促发展，以发展促公开。当前，党务公开工作主要可以通过公开栏、会议、文件、报刊等载体来实现。要进一步利用好这些载体，坚持高标准、高质量，使公开载体真正发挥作用。一是专栏公开。要按照“科学、灵活、实用”的要求，借鉴建立政务公开栏的成功经验，设立专门的公开党务公开栏，保证公开的经常性。二是视屏公开。要创新载体，通过广播、电视等新闻媒体形式，全方位公开党务，切实倾听民声，了解民意，畅通渠道。三是会议公开。对适宜在党内公开的有关事项、党内常规性工作情况、涉及群众切身利益的重大事项、全局性工作、干部任免等重要事项进行全面公开，充分发扬党内民主，加强党内监督。五是文件公开。要紧密结合工作实际，以下发文件、公示、公告、通报、编发简报等形式进行公开，以此推动各项决策的贯彻落实。六是报刊公开。要充分发挥报刊时效性强和内容广泛的特点，加深广大党员、干部、群众对党组织工作的认识与理解，增强党组织和党员队伍的创造力、凝聚力和战斗力。

2、要注重党务公开制度的完善。推进党务公开工作，必须要有一套规范、实用的制度做保证。要把党务公开与贯彻落实党内监督条例规定的党内情况通报、情况反馈、重大决策征求意见、党员意见建议处理回复等制度结合起来，健全和完善以规范党务公开内容、形式、程序、反馈意见落实及工作责任追究为主体的具体制度，如各种评议制度、质询制度、听证制度、聘请监督员制度、预公开制度、意见收集处理反馈制度、实行党务公开责任制度等等，使党务公开工作进一步在制度化、规范化的轨道上运行。

3、要注重党务公开机制的探索。要保证和推进党务公开，使之在内容、形式和方法上更贴近实际，使之具有可行性、可

操作性，必须积极探索建立长效运行的保障机制。一是要建立切实有效的宣传机制。要积极制定宣传方案，并通过广播和会议、简报、宣传标语等形式，向广大群众特别是党务工作者宣传推行党务公开工作的重大意义，及时报道党务公开工作动态，反映群众呼声，解决群众反映强烈的热点难点问题，有效推动工作。二是要建立严格细致的考核机制。为确保党务公开工作高质量、高标准、规范化运行，要在认真调查研究的基础上制定相应的考核办法，将党务公开工作纳入各级党组织及其负责人的工作目标考核之中，纳入干部选拔任用制度中，并按照考核办法对各单位、各部门的党务公开工作分阶段进行考核，保证党务公开的全面、均衡推进。三是要建立广泛有效的监督机制。在认真组织开展党务公开的同时，要广泛征求社会各界意见，从人大代表、政协委员、纪检干部、组工干部、宣传干部和其他社会各界人士中聘请党务公开工作监督员，监督评议党务公开工作。

4、要注重党务公开成效的评估。要建立党务公开评估体系，主要从内容是否真实全面、形式是否灵活多样、程序是否严谨规范、范围是否准确恰当、时限是否符合要求、责任是否具体到位、效果是否实在明显等方面评估党务公开工作，并将党务公开成效评估纳入党风廉政建设责任制的评价体系中。将内容真实全面、形式灵活多样、程序严谨规范、范围准确恰当、时限符合要求、责任具体到位、制度完整配套、公开延伸到底八个要素细化为评价工作成效的具体指标，通过各级党组织领导班子自评、党员群众民主测评和党委统一考评的方式进行综合评估。同时，将党务公开的检查评估与党风廉政建设责任制、基层党组织建设的检查评估同步进行，有机结合，并注重党务公开工作效果评估的成果转化。将是否有利于发展党内民主，是否有利于强化党内监督，是否有利于规范党务工作，是否有利于保持党员干部廉洁，是否有利于决策的民主化、科学化，是否有利于促进经济和谐、社会发展，作为检验党务公开工作成效的标准，切实增强党组织工作的透明度，扩大党员的参与度，提高人民群众的满意度。

5、要注重党务公开结果的使用。推行党务公开工作，并不是公开内容通过不同形式公开后就完成了。就某项内容实施某次公开后还有一个最重要的环节，那就是要做好对公开结果的利用，也就是要做好党务公开的信息收集、处理和反馈工作。一是要广泛收集公开后群众的看法、意见和建议等信息，做到信息广泛而全面。二是应对收集的信息进行分类处理。对一些不切合实际或具有明显个人偏见或趁机发泄情绪言论和无根据的事情应在反馈前进行加工处理。对确实有益于党的事业发展、党务工作水平的提高和党务公开进一步推进等的有效信息要认真分类整理归类。三是公开信息反馈。也就是要对一些有益的公开信息经过处理，向有关党组织或个人进行反馈。信息反馈的形式和途径，应根据信息内容的质量和价值以及单位的实际而定。通过对党务公开结果的使用，切实推进党务公开工作的进一步完善。

6、要注重党务公开责任的追究。要建立“党委统一领导、部门各负其责、纪委协调监督、党员群众广泛参与”的党务公开领导体制和工作机制，明确党务公开工作的责任单位、各个环节的责任人及其岗位职责。对党务公开工作中工作开展不力、搞形式主义、走过场的单位，要进行严肃的批评，并限期改正；对工作开展不力、群众反映不好的领导干部及相关责任人，要视情节轻重给予批评教育、组织处理或调整工作岗位；对拒不推行党务公开或在党务公开中违背公开原则、弄虚作假、搞虚假公开、欺上瞒下、打击报复、侵犯党员和群众民主权利、损害党员和群众合法权益，并造成严重后果的，要严肃追究相关责任人的党纪政纪责任，切实维护党的形象，取信于民。