

钻井司钻工作总结(实用5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

钻井司钻工作总结篇一

提供一篇工作报告范文，作为参考！

一、基层建设的基本情况

(一) 加强基层领导班子建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。基层领导班子和基层党组织建设是公司实现持续稳定发展的根基。我们本着干部“四化”标准和德才兼备原则，不断调整、充实、选拔任用一批懂经营、会管理、思想好、素质高的基层领导干部。近3年先后调整基层干部41人(次)，平均每年有7-8个基层班子被调整充实。通过举办党支部书记、干部工商管理、hse管理等脱产培训班以及鼓励基层队干部参加第二学历教育等措施，使基层班子结构不断优化，战斗力进一步增强。目前基层领导班子中有大专以上文化程度的占85%以上。泥浆公司党委每年都组成基层班子考察小组，深入基层调研摸底。针对存在的问题和情况，大胆调整充实基层班子。3年来共调整基层干部25人(次)。年他们将配制厂、制剂厂合二为一。新组建的制剂厂领导班子大胆开拓、勇闯市场，新产品先后打入到滨南、东辛等采油厂，取得了明显的经济效益。在基层党支部建设中，坚持以“四好工程”活动为载体，狠抓组织建设和制度建设，进一步加强了以党支部为核心的基层党组织建设。在具备建立党支部的基层队都建立了党支部，并配备了专职党支部书记。目前公司31个党支部全部达到一类、二类党支部标准。同时，认真做好基层党员发展工作，做到三个侧重，即：侧重发展一线，生产、

技术骨干入党；侧重在建不起党支部的基层队室发展党员；侧重发展女党员，让党员在每个层次发挥作用。3年来共发展党员58人，其中一线生产、技术骨干35人，占党员发展总人数的60%。加强对党员的日常教育和管理，是一项十分重要的工作。近年来，我们在党员领导干部中认真开展了“三讲”教育活动，开展了“学条规，守纪律，争做廉洁勤政好党员、好干部”活动；在党员中开展了“党员责任区、党员奉献日、争当党员先锋岗、争做优秀共产党员”等活动，使党员干部，特别是党员领导干部的党性观念和廉洁勤政意识进一步增强，广大党员的先锋模范作用得到进一步发挥，基层党组织的凝聚力和战斗力不断提高。3年来公司有27个党支部被评为公司级以上先进党支部；有18个党员责任区被评为公司级以上优秀党员责任区，其中定向二队党支部连续三年被评为管理局“先进党支部”，并被管理局党委确定为“党的基层组织建设示范单位”。

（二）加强职工培训，提高职工队伍整体素质公司成立之初，就确立了“科技兴业、人才兴司”发展战略，把培养高层次、复合型人才作为大事来抓，把一线基层队作为重点。在复合性人才培养中，主要是采取请进来，走出去的培养方式，先后请石油大学等有关大学、学院教授来讲课，传授当今世界钻井先进技术和知识；选派了50多名一线技术人员赴美国、加拿大、英国等国家参加测量仪器、软件、钻井新技术的培训，并与华北石油大学、广州石油大学、西南石油学院、北京青年干部管理学院联合举办英语，国际贸易、计算机知识和企业管理的培训。在内部也通过多种形式进行业务及相关知识的培训。在一线职工中，主要采取“三个一”的培训方式，即每日一题、每周一辅导、每月一考核“，并每年举办一次大规模、多工种的工人岗位技术比赛，以提高职工的整体素质。3年来共举办各类培训班160期，培训人员6600多人（次）。1960年后出生的职工达到高中文化程度的已占总数的95.5%，高、中、初级的工的比例达到1：7：1，队伍的综合素质不断提高。定向井公司按照基层推荐、组织考核、领导研究决定等程序，建立了23人的专业技术学术带头人队伍，

每年举办技术干部论文交流会，从而带动了一大批技术干部争先好学的积极性。同时认真做好大中专毕业生的培养工作，通过实行导师带徒，签订”师徒合同“等活动，加快其成长的步伐。在每年的局优秀见习论文钻井专业答辩会上，我公司的选手均取得优异的成绩。公司还鼓励职工积极参与与现工作岗位对口的成人大中专学历的考试和各种函授教育。目前接受各层次学历教育的研究生17人，本科23人，专科35人，中专13人。职工文化水平的不断提高，为公司的持续发展打下了良好的人才基础。

(三)加强基层硬件建设，为职工提供良好的工作环境针对公司既有野外作业，又有内部生产；既有科学研究，又有后勤服务的实际，我们首先从”五个一“（即：完善一套制度、布置好一个队部、保存好一套资料、建设好一个活动场所、利用好一个宣传阵地）开始打基础，先后在各基层队建立健全了《党支部工作制度》、《思想政治工作制度》、《清政廉洁制度》、《卫生管理制度》和《工资奖金分配制度》等五种通用规章制度；配套下发了”五本“，即思想政治工作记录本、共青团工作记录本、综合治理工作记录本、普法工作记录本和党组织工作记录本；积极协调各单位为基层队建起了职工活动室、图书室、职工之家等文体场所，并配备了电视机、录放机、文体用品和图书，丰富了基层职工的业余文化生活，为进一步做好基层工作创造了有利条件。据统计，3年来公司共为基层队硬件建设投入资金50多万元，使一线基层队的环境面貌焕然一新。所属泥浆公司投入15万元为职工建起了健身活动中心。定向井公司专门设立了6万元的基层建设年度专项资金。

(四)继续深化”学讲创树“思想政治工作主题活动今年是管理局”三学三创“主题活动的”巩固、延伸、提高“年。我们从自身实际出发，积极开展”学讲创树“和”抓立项、选课题“活动，使活动的效果更加扎实有效。1、以创建”学习型组织“为目标，掀起全员学习热潮。加强全员多层次知识的学习，是适应企业内外形势不断发展变化的迫切需要。

公司各级组织以建立“学习型组织”为目标，把加强学习作为首要任务，注重在三个方面抓落实：一是继续抓好各级党员干部对邓理论和江“三个代表”重要思想的学习，主动带头实践“三个代表”，确保在思想上、行动上与党中央保持高度一致。两级中心组在坚持好日常的集体学习的基础上，认真开展“观念与作风转变年”活动，重点学习和观看了江“5.31”讲话精神、党报党刊的重要理论文章、石化集团反腐倡廉系列专题片等学习资料，人人建立了学习读书笔记。在全体党员中积极开展了“党员先进性教育”活动，公司党校对党员进行集中轮训，共办班4期，并通过举办党的知识竞赛、“上大党课”、入党积极分子培训班等活动，进一步提高了党员队伍的政治素质。基层干部职工的学习，主要以重要文章、重点章节，结合思想和工作实际为主，采取职工大会、班前班后会等多种形式，也见到了较好的效果。二是结合本单位实际，适应市场变化需求，抓好现代市场经济理论的学习，抓好wto相关知识的学习，努力提高各级干部适应市场、开拓市场、驾驭市场的能力。公司机关组织收看了龙永图主讲的wto专题系列片。泥浆公司领导带队到辽河、大港学习企业先进管理知识，使领导干部进一步开阔了眼界，拓宽了工作思路。三是根据本职岗位工作要求，强化职工综合素质的提升，突出抓好有关专业知识和技能的学习。公司机关为科级干部购买了“一分钟经理及实践”、“谁动了我的奶酪”、“一分钟的你自己”三本现代管理书籍，增强了中层干部加强学习的兴趣。公司培训科有计划地组织两级机关干部参加“网上办公自动化”集中培训，各单位还利用局域网信息量大、覆盖面广、更新速度快的优势，组织干部职工上网学习，下载资料自学，均取得了明显效果。通过全员持续性、强化性学习，职工队伍的思想觉悟、创新能力和业务素质得到了进一步提高。10月15日，管理局在物探公司2188地震队驻地召开创建学习型组织现场经验交流会后，我们把王立新书记的重要讲话及时复印下发到各基层队，并在18日领导办公后上认真进行学习领会，决定在年思想政治工作会议上进一步贯彻落实。2、继续深化“抓立项、选课题”活动。一是进一步完善了“立项选题”的运行管理模式，对现有“立项

课题“进行分级分类管理，真正落实课题责任制，把项目、课题分解落实到人头，增强广大干部职工”立项选题“工作的主动性。二是充分发挥企管、科研、宣传、工会等职能部门的作用，积极组织开展群众性经济技术创新活动，激励广大职工争当”创新能手“，争创”创新工程示范岗“。泥浆公司修保厂在去年”选题立项“的基础上，今年继续加大现有立项课题的攻关，取得新进展，上半年修旧利废66件

（套），节约资金49.1万元。截止目前，我公司共选课题313项，确定立项68项，取得直接经济效益780万元。3、加强企业文化和群众性精神文明创建工作。今年我们进一步制定完善了本单位的经营观念、经营战略、经营宗旨、企业标识、团队精神、职工行为规范、对外形象宣传、企业精神树立等内容，并通过各种形式和渠道加强对外宣传，进一步树立公司面向现代化的企业新形象。同时，各基层单位积极倡导”爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献“的基本道德规范，积极开展社会公德、职业道德、家庭美德教育，进一步提高广大干部职工群众的道德素质和综合素质。工会、团委、老年、计生等群众性组织通过各种形式和渠道，利用”春节“、“三八“、“五四“、“七一“、“十一“等节日和纪念日，积极组织开展职工文艺演出、专项系列活动、职工小合唱、快乐家庭、书法比赛、职工篮球（乒乓球）比赛等丰富多彩的文化体育活动，使基层职工队伍保持了良好、旺盛的精神状态。

（五）加强形势任务教育，努力做好基层稳定工作今年面对胜利钻井市场将部分对外开放、公司生产经营任务依然艰巨，同时全局改制分流、岗效薪点等一系列涉及职工切身利益的敏感问题和新形势，我们切实把形势任务教育放在突出的位置上，通过采取领导干部会、职工大会、班前班后会、网络宣传、黑板报、宣传提纲、宣传栏等多种形式，全方位开展形势任务教育活动，重点是”三大讲“教育：一是大讲完成油田和公司生产经营目标任务的艰巨性；二是大讲市场竞争、优胜劣汰的残酷性；三是大讲开拓创新求发展的重要性。做到”三个突出“：一是突出解放思想、转变观念的教育，着

眼于油田内部市场逐步放开的新变化，树立”市场就是战场、竞争就是战争“的市场开拓观念。二是突出以发展为主题的形势教育，增强干部职工的压力感和责任感，坚决完成全年生产经营任务，确保公司经济总量的持续增长。三是突出稳定压倒一切的思想教育，各级领导靠前工作，妥善处理好各种人民内部矛盾，特别是协解人员和...的稳定工作，努力把问题解决在基层，化解在萌芽状态，确保公司改革、发展、稳定的大局。公司宣传科利用全公司基层队微机联网的优势，及时将局宣传部下发的6期宣传提纲挂到网页上，供各基层队组织职工学习宣讲。同时，下发改制分流宣传提纲115份，各单位出形势任务教育版面、黑板报43期，取得了良好的宣传效果。为进一步做好内部稳定工作，为党的xx大召开创造良好环境，我们采取了4个方面措施：一是进一步提高对维护稳定工作重要性、紧迫性的认识，从讲政治的高度努力做好稳定工作，确保油田改革发展顺利进行。二是继续认真落实稳定工作领导责任制，按照”谁主管、谁负责“的原则，将责任落实到单位、部门和个人，成立了两级党委书记、基层支部书记、指导员为主的三级责任制体系；坚持经常排查各种不安定因素，做到防微杜渐，严防赴省进京上访情况的发生。三是继续为职工群众办实事办好事，解决他们的实际困难和问题，稳定职工群众情绪，从源头减少不稳定情况的发生。四是认真做好宣传教育工作，做好解疑释惑和政策引导，防止激化矛盾。通过以上措施的落实，使我们公司保持了较好的稳定形势。具体表现在：一是协解人员、家属、待业子女、离退休职工、内退职工、无房户等人员思想稳定，生活秩序平稳，没有出现影响稳定的迹象。因为在这些人员中，涉及到公司的待遇问题，公司都给予最优厚的保障；最近我们在公司内部安排了本单位部分职工待业子女就业，这对稳定这部分人员的思想起到了很好作用。二是原习练”...“人员近两年的工作、生活正常，一直没有出现异常情况。三是公司少数民族职工很少，且无信教人员，公司从没有出现过宗教等类问题。四是通过排查，也没有发现其他可能引起聚集、上访的隐患。

二、基层建设的主要做法和经验

（一）领导重视，组织落实，是基层创建打开局面的保证在每年召开的两级领导干部大会和思想政治工作会议上，公司党委都把基层建设作为公司全年工作的重点和阶段性工作进行具体安排和部署，放到重要议事日程，并及时成立了公司两级基层建设考评委员会，由党委副书记挂帅，党政工团参与，成立了由宣传科、劳资科、党办、工会、企管办、组织科、生活科和纪检监察科等主要负责人为成员的基层建设考核验收小组，形成了上下齐抓共管的组织网络，使基层建设一开始就步入了规范化运作轨道。为进一步促进基层管理水平的提高，公司以党委文件下发了《关于公司机关科室定点承包基层单位的通知》，制定了机关科室承包基层队考核内容、标准及实施细则。机关各科室认真按照《通知》要求，每月两次深入基层调研，及时反馈信息，为基层排忧解难办实事。据不完全统计，3年来，公司机关科室累计下基层调研达150多次，解决实际问题80余个。

（二）制订计划，分步实施，是基层创建目标实现的关键一是根据管理局“1998-年和-年基层建设规划”，我们结合基层实际，及时制订了“钻井工程技术公司1998-年和-年基层建设规划”，确定三个阶段的创建目标和计划措施，并配套下发操作性较强的《钻井工程技术公司“达标基层队“考核细则》。二是制定下发每年度由公司党委和公司联合签发的《关于考核验收局达标基层队评选局优秀基层队及行业一强、名牌基层队的通知》，对基层队考核验收和评选范围、考核验收和评选标准、考核验收和评选的比例及办法以及具体时间的安排等作出详细规定，以便基层做好整改准备。三是每年组成公司基层建设考核验收小组，于6月中旬，利用3-5天时间深入所属定向井公司、泥浆公司和职工培训中心，对纳入局达标基层队验收范围和局优秀基层队、行业一强评选范围的主业基层单位，采取“听、看、问、查、测、评”的方式，进行了全面、认真、细致的考核验收。考核验收结束后，由公司基层建设考评验收小组向公司基层建设领导小组进行

了汇报，并经报公司党委批准，以党委文件的形式确定通报年度达标基层队及申报优秀基层队、行业一强、名牌基层队名单。通过有计划的组织实施基层创建工作，使公司基层建设取得了较好的效果，基层各项管理工作一年一个新台阶，充分调动了基层职工争先创优、比学赶帮超的积极性。97年度有9个基层队达标，一个队被授予”优秀基层队“称号，一个队被授予”行业一强“称号；98年度又有9个基层队达标，实现了两年时间纳入范围的18个基层队全部达标的目标。

（三）选树典型，以点带面，是基层创建推陈出新的动力。基层创建没有典型就没有说服力，就没有生动的工作局面。针对公司技术、人才、装备密集的特点，我们制定出培养典型的目标和工作措施，并积极加强培养、指导和选树工作，形成了以点带面、整体推进的良好的基层创建工作局面。近年重点选树了5个方面的先进典型：1、基层建设样板典型。定向二队多年来是管理局优秀党支部，他们以”党员率先垂范，职工团结进取；争攀科技高峰，提供一流服务“为队魂，干部、党员坚持做到带头吃苦、带头奉献、带头实干，生产经营各项指标始终位居公司乃至同行业前茅，涌现出”踏实肯干，默默奉献“的优秀共产党员王升庭、”定向小诸葛“王华西、”随钻测量能手“于克武等一批典型人物。由于成绩突出，年该队被评为管理局首批”名牌基层队“。通过对定向二队选树宣传，使各级领导尤其是三级行政领导对基层创建工作的重要性的认识有了明显提高。定向井公司针对基层建设存在的薄弱环节，年在全公司进一步掀起了以”促强、帮弱、带中间“为主要内容的”学红旗、赶红旗“基层创建热潮，涌现出定向一队、测量一队等一批先进基层队。几年来，定向井公司共向基层队硬件建设投入资金30多万元，使90%的基层队硬件建设和环境面貌得到了根本性的改观。为基层创建上台阶创造了有利的条件。2、创收增效典型。针对一线基层队在市场开拓、创收中的重要地位，以及常年在野外作业流动性、艰苦性、风险性较大这一特点，公司坚持在主业创收基层队开展以激发一线技术人员岗位奉献、争先创优为主要内容的”创收状元“评选活动。通过制订出台体现

专业技术实力与水平的九条量化考核标准，采取单井一统计，一月一公布，一季一考核的办法，在内部营造出“有技术才有活干，有市场更有作为”的激励环境。活动开展以来，涌现出定向二队、泥浆工艺研究所、培校教务处等一批创收大户。一线技术人员以“司兴我荣”的责任感，自我激励，勇创市场，年一线累计人均创收比上年同期提高了近10个百分点。涌现出了以局“十大杰出青年”孙文胜、创收状元崔永辉、巾帼建功女杰崔俭英、青年科技人才何兴华、优秀思想政治工作者崔岩嵩等一批先进人物

3、科技增效典型。

泥浆公司研究所，不仅是一个科技含量高、技术密集型的科研、技术服务单位，而且在油田增油上产中发挥着重要作用。96年以前还是一个靠吃“皇粮”的科研单位，近几年来，他们确立了以质量求生存、靠科技求发展、向市场要效益的指导思想，进一步加大科研和市场开拓力度，先后开发并推广应用了10多种能满足油田钻井需要的新型泥浆体系，推广了10项新技术和10套新工艺，有28项科研成果获国家级、省部级和局级奖。尤其是年以来，他们加大了科研成果向现实生产力的转化进程，由过去一个吃“皇粮”的科研单位，转变为公司的创利“大户”，单年产值以平均41%的速度递增，年实现产值1500万元。

4、降本增效典型。

年我们选树了以泥浆公司修保厂为代表的一批降本增效典型。泥浆公司修保厂在职工中坚持实行“五公开”即：公开经营形势、经营方针和目标，公开职工群众关心的难点热点问题，公开量化考核和工资奖金分配，公开季度生产经营完成情况，公开厂班子成员工作政绩，并结合实际，在全员积极开展“抓立项选课题”活动，人人立足本职攻关增效，干部职工“先算后干，边算边干”的成本意识明显提高。年他们共选课题12个，解决修复难题3个，完成修旧利废35项86件（套），利用库存8万元，节支汽配件费用20万元，固定成本按合同定额减少消耗27万元。我们在2019年初的政工会上让他们作了典型发言，收到较好效果。

5、思想政治工作典型。

泥浆公司供石粉一队政治指导员崔岩嵩，是一名具有多年从事思想教育工作的老党员。为带出一支过硬的职工队伍，他和班子成员吃苦在前，享受在后，以身作则，带头奉献，要求职工做到的，自己首先做

到，始终把加强职工思想教育放在重要的位置，沟通了与职工的感情，成为这个队广大职工的”贴心人“。在大力选树宣传以上5个方面的典型的基础上，今年我们在集体典型选树上继续强化三面红旗示范带动作用，即定向二队、泥浆研究所、培校教务处，在全公司突出总结、学习、宣传三个基层队所具有的勇攀高峰、创新开拓、勇闯市场的精神实质和内涵，把选树典型活动推向一个新高潮。在个人典型方面，突出了孙文胜、崔永辉、崔俭英、何兴华、崔岩嵩、王宝田、张之悦、宋协华等各行各业典型人物的选树、宣传，进一步把学先进、赶先进活动引向深入。

三、基层建设工作下一步打算

我们在基层建设方面虽然取得了一些成绩，但是按照管理局的工作要求还存在一定的差距。我们将在以后的工作中不断改进。下一步主要的思路和打算是：1、以高标准、高要求加强基层建设。首先采取”请进来，走出去“等多种形式，学习其他单位的先进经验，查找自己的不足，不断进行整改。其次加强对基层工作的指导，争取各级领导的支持，在硬件设施上不断提高和完善。2、继续以”达标、创优、争强、夺牌“活动为载体，不断把基层建设提高到一个新水平。严格按照管理局的工作要求，每年对主业基层队进行一次考核验收，查找不足，总结经验，整体推进，在基层形成”比、学、赶、帮、超“热潮。2019年要实现”1个队保持名牌基层队标准、1个队争创管理局行业一强、4个队保持局优秀基层队标准“的目标。3、通过各种形式，在基层队营造以效益为中心，以成本控制为重点，不断强化基层管理工作良好氛围。促使基层进一步完善成本管理制度，建立适合本单位情况的考核机制。积极开展增收节支，提合理化建议等群众性挖潜增效活动。

钻井司钻工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、加强思想认识，抓好学习教育工作。

始终把党风廉政责任制工作摆在重要位置，作为一件大事，常抓不懈。把廉政建设工作和日常各项工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核、一起推进。并明确责任人，形成了任务具体、职责明确、层次分明的责任机制。

在学习上，重点学习了工程公司纪检监督部下发的《关于深入开展反腐倡廉学习的通知》重点开展了学习廉政准则教育活动，做到“三个结合”，即把经常性教育与专题教育结合起来，把集中教育与个人自学结合起来，把正面典型教育与警示教育结合起来，通过上党课、理论教育、支部学习等形式，丰富宣传教育手段，不断提高对反腐倡廉工作重要性的认识。继续狠抓反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线，不断增强党员意识、责任意识、忧患意识和使命意识。永葆*****员的先进性，真正从思想深处筑起一道坚固的道德防线。

二、精细成本管控、加强群众监督、抓好制度建设

严格执行党组成员述职述廉制度，自觉接受组织上与群众的监督，在党员大会上，把廉政建设执行情况作为一项重点内容，党员对照各项廉政规定，自查自纠。我队实行成本精细化管理模式，柴油方面，每车柴油到井由公司驻井异体监督、井队正职、司机长、柴油机司机及油罐车司机五人检查油罐车铅封，确认铅封完好无损后开始卸车，机房油罐安装流量计，准确记录卸车数量与日常生产生活使用数量，确保我井柴油每一滴、每一升都用在生产生活上；在生产报料方面，月底报料前认真盘库，确保所报生产用料不重复，不合适，

不能用；材料到井后，严格审查出库清单，逐一对照确保生产用料如实到井；在餐费管理方面 当前隐藏内容免费查看，每次收取的零餐费，全部用于采购生活物资并打印出明细，悬挂在交接班房政务公开栏出，接受全体职工监督；在奖金分配方面，我队严格执行公司奖金分配制度，按照人员岗位系数与出勤30% / 70%的比例进行分配，鼓励职工上班，让多上班多劳动的职工多拿钱，绝不私自截留；私自挪用；私设“小金库”，我队对于所有重大事项，都实行公示，接受全体职工监督。

我队定期组织召开党员大会，所有党员参加，围绕廉政准则主题，联系现场实际，畅谈完善、创新和落实廉政制度方面履行职责的情况，以及自身遵守反腐倡廉制度方面存在的主要问题，深刻剖析思想根源，明确努力方向。在今后的工作中，更加努力，进一步完善制度建设，创新举措，对制度建设没有落实的，抓紧落实，对实践中迫切需要建立的制度，尽快建立，对一些经过实践检验，比较成熟的举措及时上升为制度，使之具有更强的约束力。

反腐工作任重而道远，我队一定狠抓反腐倡廉，坚决杜绝腐败问题的发生，通过理论与实践的相结合，夯实拒腐防变的思想道德防线，强化领导干部“不想腐”的自觉性，补足精神之“钙”，筑牢思想之“魂”，忠诚干净担当，为打赢“百日攻坚创效”行动贡献力量。

钻井司钻工作总结篇三

本次实习位于万州区龙都办公室处三吉村五社，在实习中需要了解和学习的内容比较多，重点以了解生产一线主岗位对资源勘查专业的基本要求，熟悉生产工程环境与流程，训练主岗位群的基本生产技能。

本次实习所在的井为峰007-h3井，钻探井队为川庆公司的70576队，该队组建于20xx年6月，现有员工61人，其中党员13人，干部6人，工程师4人，助理工程师2人，技师1人，大专以上文化程度15人，现已通过qhse认证，取得了集团公司“乙级队”资质。全队以坚持“以人为本，科学立队”的建队理念，围绕公司“安全，效益，和谐”核心价值理念，走管理为先，技术创新队伍创优之路，取得了优异的成绩。

下面对于一口井主要的工作流程介绍。

1. 勘测井位

2. 钻前工程--包括（修公路，平井场，立井架，安装钻机等）

4. 钻进-所谓钻进钻头钻入地层形成钻孔的过程。一口井在钻井过程中应有几次开钻，井深和地层情况的不同，则开钻次数也不同。目前比较深的井，多达4次开钻。第一次开钻（一开）用的是17.5英寸的钻头从地面钻出较大的井眼，到一定设计深度后下表层套管。第二次开钻（二开）用的是12.25英寸的钻头，从表层套管内对井进行继续钻进，到一定设计深度后下技术套管，第三次开钻（三开）用的是8.5英寸的钻头，从上一个套管内对井进行继续钻进。然后第四次，第五次，直到最后达到目的层位。

1. 地理位置

2. 构造位置

3. 峰007-h3井基本数据表

在实习过程中主要用到的设备

1. 转进工具

2. 钻井井口装置

3. 油气井钻机

在实习过程中主要用到的

1. 钻时录井 概念 作用 要求 影响因素

2. 岩屑录井 录井工作步骤的介绍

3. 钻井液录井 写出实习中的几种试验步骤，还有简述循环系统！

4. 综合录井 系统组成 可以进行哪几类资料解释 录井要求是什么

除了上述录井，还有岩心录井，测井的工作没有遇见

本次实习主要以了解生产一线主岗位对资源勘查专业的基本要求，熟悉生产工程环境与流程，训练主岗位群的基本生产技能。

我作为一名在校的学生，所学的知识只是理论上的，而要将这些理论的东西投入到实际工作中，并能够加以很好的利用，就需要通过这一段时间的理论实践，发现两者之间的不同，找到它们的联系，从而用理论指导实际，也能够用实践来完善理论，只有这样，才能够更好的学习，从而提高自己的能力。

钻井司钻工作总结篇四

大力加强基础工作管理

不断提升市场竞争实力

为实现分公司长远发展努力奋斗

在钻井三分公司五届五次职代会上的讲话

（2004年3月5日）

各位代表：

现在，我代表钻井三分公司向大会做工作报告，请审议。

一、 2003年工作情况

2003年，是分公司发展史上具有重要转折意义的一年。一年来，面对重组整合的考验和市场竞争的挑战，分公司广大干部职工坚持以经济效益为中心，以加快发展为目标，以确保队伍稳定为己任，广泛开展“推进发展年”和“主题教育”活动，团结一心、奋发努力，全面完成了各项工作任务，取得了两个文明建设的双丰收。

（一）、2003年取得的主要成果

1、生产任务顺利完成：全年累计交井383口，钻井总进尺45.7万米。其中，表层井245口，定向井85口，开发井47口，取芯井2口，水平井3口。

2、经济效益持续增长：全年创产值3.98亿元，节余钻井成本2879万元。其中3个队超过300万元，7个队超过200万元，1个队超过150万元。

3、钻井质量稳中有升：全年完成井井身质量合格率达100%，固井质量合格率达99.67%，固井优质率达83.22%。

4、hse体系有效推进：全年杜绝了重大伤亡事故、交通事故和

火灾事故；在公司“三标”现场考核中，有11队次被评为“三标”一类队，有8支钻井队实现了全年安全生产无事故。

5、队伍建设不断加强：分公司被评为公司双文明建设先进单位；1205队被评为局双文明先进集体。李新民被评为局模范党务工作者标兵、局杰出贡献职工、黑龙江省“五一”劳动奖章，董文革被评为局优秀共产党员，薛庆学、王志、李新民被评为局优秀职工。

6、精神文明成绩显著：分公司党委被评为公司先进党委；分公司被评为局精神文明先进单位、大庆市“安全单位”；分公司工会被评为局模范职工之家；分公司团委被评为公司“五四”红旗团委标兵；计划生育工作被评为公司“红旗单位”；1205队被评为局先进党组织标杆。

（二）2003年所做重点工作

1、团结务实、扎实工作，钻井生产不断上水平

2003年，分公司坚持以局“推进发展年”活动为契机，努力强化生产组织与基础管理工作，特别是面对整合后工作量大、施工区块战线长、钻机搬迁频繁，垫方井、表层井多、迎检任务重的实际，分公司广大干部职工努力克服各种不利因素，全力以赴保生产。特别是在组织迎接中央领导和集团公司“百面红旗”到1205队视察、参观工作中，分公司按照上级的安排，全力组织搞好接待工作，圆满完成了各项接待任务，受到了各级领导的好评。在公司组织开展“南一区冬季生产百日攻坚”会战中，分公司加强了生产组织协调管理，重点抓好开钻前和完井后的各项工作，做到精心组织，严格落实，保证了该区块生产任务和各项指标的顺利完成。2003年，分公司共组织拆搬井189口，三大件58口，整拖井136口，全部实现了安全运行，为钻井生产赢得了主动。

2003年，分公司先后承担了头台、南一区等多个复杂区块及

水平井施工任务。为确保这些疑难井和特殊井施工任务的顺利完成，分公司不断强化技术管理工作，努力做好技术跟踪服务，严格落实岗位责任，保证落实技术措施不走样，完成井各项技术指标均达到或超过了甲方的要求。2003年，分公司的井身质量合格率达100%，固井质量合格率达99.67%，固井质量优质率达83.22%，实现了全年无上报工程事故。

2、全面加强成本控制，经济效益稳步增长

2003年，分公司努力从强化成本管理工作入手，结合实际，层层开展了成本状况大调查，明确成本构成，认真摸清成本底数，细化可控成本项目，扩大成本挖潜范围。同时，结合管理需要，建立和完善了《物资管理考核细则》、《月度成本分析制度》、《节支降耗奖励制度》、《物资交旧领新制度》等一系列管理措施和办法。为进一步强化物资管理，分公司坚持材料审批一支笔，杜绝了乱领料现象，有效地减少了物资流失。2003年，分公司共召开成本分析会23次，经验交流会7次，全员的成本意识得到明显增强。

在成本控制上，分公司结合实际，努力抓好降本增效工作。2003年，针对表层井较多的实际，分公司在组织井位运行时，主动建议计划部门尽量把有表层的井放在一个队，有效地控制了封井器的费用消耗。同时，针对同一区块不同井队施工的实际，进行内部倒换，2003年，分公司内部调整封井器的井有7口，共节余成本费用4.5万元。

2003年10月份，分公司根据井队在南一区比较集中的特点，在前线设立了泥浆储备池，把各井队固井后的废泥浆统一收到前线，在其它井队开钻、加重和处理复杂事故时统一调拔，累计节余成本130余万元。2003年，分公司实现钻井成本节余2879万元。

3、认真实施hse管理，现场标准化水平不断提高

2003年，分公司加强了以hse为主的现场标准化管理检查力度。“三检查”小组坚持每天到各井队进行巡回检查，及时发现问题，做好监督整改。2003年现场检查1800余队次，帮助基层整改问题5200多个。同时，住前线的领导和机关各口每天都对各井队不定时进行夜查，并有重点地参加各井队碰头会、交接班会，指导和监督井队全面抓好管理，有效地提高了各井队的现场管理水平。

2003年，分公司针对安全管理实际，强化了井队重点岗位人员管理，各井队更换、调整司钻岗位必须经分公司安全副经理考核上岗，确保了基层重点岗位人员的稳定。其次，重点加强了井架搬安工作中的安全监管工作，制订了《起放井架责任卡》，每次起放井架前，由指挥者和操作者共同检查起放井架的关键项点，确保起放井架的安全。2003年，分公司共有8支钻井队实现全年安全生产无事故。

4、扎实开展“学做”活动，职工队伍整体素质普遍提升

2003年，分公司以纪念铁人诞辰80周年、1205队建队50周年活动为契机，广泛开展“贯彻‘三个代表’重要思想，学铁人立新功，为推进企业发展做贡献”主题教育活动，根据公司提出的建设学习型企业的要求，分公司加大了职工技术培训力度，编写了《安全事故案例分析》、《工程事故及复杂情况分析》以及《设备常见故障判断分析》等实用的学习教材，并在5月和12月，进行了两次技术理论知识考核，对成绩优秀的和成绩较差的分别进行了奖励和罚款，营造出了学技术、比技能的良好氛围。

在开展主题教育活动中，分公司结合钻井生产实际，先后组织开展了“学铁人立新功，南6—8区块”劳动竞赛和“南一区冬季钻井百日攻坚劳动竞赛”活动。各基层队以劳动竞赛活动为契机，不断强化生产组织与科学管理，组织开展了比安全、赛守纪；比质量、赛技术；比效益、赛节约等一系列主题活动，促进了钻井生产任务优质、高效完成。

为全面加强企业文化建设，分公司专门制定下发了《钻井三分公司企业文化建设实施方案》。各钻井队全部制作了大门牌、标语，院中央统一架设队旗旗杆，悬挂彩旗；分公司还在办公楼一楼方厅开辟了宣传栏、公开栏，形成了分公司独特的企业文化形象。

另外，分公司针对当前企业发展对职工队伍整体素质要求，广泛开展了“2248”队伍建设工程。目前，分公司共有136人获得和正在就读大专以上学历。“2248”队伍建设工程的有效实施，全面带动了分公司职工队伍整体素质的大幅度提高，为更好适应企业竞争的需要奠定了坚实基础。

5、加强精神文明建设，党建和思想政治工作不断加强

2003年，分公司不断加强干部职工的形势、目标、责任教育，积极开展“三级联创”活动，大力实施“五个一”工程，不断强化领导干部的“六种素质”教育，分公司党员干部队伍和各级领导班子的整体素质得到了明显提高。另外，分公司坚持结合生产经营实际，积极组织开展职工篮球赛、乒乓球赛，举办了“学铁人、立新功、强素质、促发展”知识竞赛和“创建学习型家庭”等活动，通过开展健康有益活动，丰富了职工生活，陶冶了职工的情操，凝聚了职工队伍。

2003年，分公司积极组织开展“送温暖工程”，努力为职工办实事、办好事，全年共走访慰问困难职工和遗属30多人次，发放慰问品、慰问金折合人民币18400元，切实维护了广大职工利益，确保了职工队伍的稳定。

2003年，分公司在实现可持续发展道路上，迈出了坚实而可喜的一步，工作上取得了新的成绩，管理上积累了更为丰富的经验，这些为分公司今后的发展打下了坚实的基础。2004年，我们将进一步加大管理力度，进一步解放思想，转变观念，团结务实，努力工作，不断实现分公司更大发展。

二、

2004年工作安排

2004年，分公司将按照公司五届五次职代会的总体部署，努力加大基础管理工作，不断提升服务水平，进一步提高经济效益，牢牢掌握局内市场主动权。

（一）、实现六大经营目标

1、经济效益目标：创产值4亿元以上，人均劳动生产率达到65万元以上，实现钻井成本节余2000万元以上。

2、钻井质量目标：井身质量合格率达99.75%，力争达到100%，固井质量合格率达到99.5%，固井优质率达到82%以上。

3、安全生产目标：杜绝重伤以上人身事故，杜绝井喷失控事故和火灾事故，杜绝车辆交通事故。实现安全生产无事故、施工无污染。

4、设备管理目标：设备利用率达80%，完好率达100%，口井更换率控制在0.23台件以下。

5、hse管理目标：现场标准化管理水平进一步得到提高，“三标”考核杜绝三类队hse管理体系得到有效实施。

6、班子建设目标：继续保持公司先进党委荣誉称号，杜绝党员干部违法违纪行为，争创公司“优秀经营班子”。

7、队伍建设目标：继续保持公司双文明先进单位和大庆石油管理局精神文明先进单位荣誉称号。

（二）、着重抓好六项重点工作

1、抓基础、重服务，牢牢站稳油田内部市场

2004年，分公司将进一步加强基础工作管理，在认真总结以往成功经验的同时，重点围绕提高服务质量、强化全员责任意识、增强基层自我管理水平上做细致的工作。

在生产保障上，要在保证井队正常生产运行的基础上，重点加强井位运行及施工现场状况摸底调查，及时为计划部门提供有用的信息，避免因情况不准而造成窝工、返工。要加强调度室同基层井队的信息沟通及横向协调，保证收集情况的准确性，杜绝井队上报假情况。

要加强重点施工区块及关键生产环节的监督检查，机关领导和管理人员要做到深入实际，靠前指挥，为基层提供满意的服务。

在技术管理上，要把提高全员的技术素质、杜绝违章操作作为管理重点，在全面抓好日常检查的同时，着重提高井队技术干部及管理干部的业务素质和责任意识，有些技术问题不是基层不懂，而是不认真执行，明知故犯。要规范基层干部带头抓违章、反违章，严格落实领导责任，出现人为因素的技术事故或工程事故的，除追究责任者外，还要追究技术员和队干部的领导责任。2004年，分公司要进一步抓好钻井工程事故的预防，加强探伤工作质量，实现全年无上报工程事故。

在现场标准化管理上，要进一步加强hse管理体系的有效落实，2004年，分公司将在继续抓好现场标准化管理的基础上，着重把基础资料和职工应知应会作为考核重点，突出资料的时间性、准确性和实用性。2004年，“三检查”小组要把资料的管理作为检查考核的一个重点内容，杜绝检查时现用现编。另外，“三检查”小组要不断提高自身的业务能力和管理水平，在三标考核中，要做到坚持原则，秉公办事，不断提高工作质量和效率。

在搞好甲乙双方合作上，要认真履行关联交易合同要求，与甲

方建立良好的合作关系，及时主动了解甲方的需求，做到文明施工、礼貌待人，不断提高服务水平。2004年分公司要力争全部拿到外围油田及周边小油田的钻井施工任务，实现合作双赢。

2、进一步细化成本管理，确保经济效益稳步增长

2004年，我们要认真总结和吸收以往在成本管理中的好经验、好做法，同时不断进行管理创新。分公司各级物资及成本主管人员，要广开效益渠道，拓展管理思路，要坚持深入基层，调查研究，帮助基层查摆问题和漏洞，督促和指导基层抓好具体的工作。我们不要把精力都集中到公司每月的成本结算上，要眼睛向内，首先抓好自己的工作。要严格搞好成本预算决算管理，认真抓好成本分析和成本核算工作，实现钻井成本的全方位、全员、全过程、深层次、高水平控制能力。

要进一步加强技术管理工作，努力提高电测一次成功率，严格控制因自身原因造成电测遇阻而导致测井费用的增加。同时，搞好与甲方的合作，严格按施工标准为甲方提供优质服务，尽量减少甲方的罚款。2004年，分公司将对甲方的罚款按一定的比例扣罚到具体的责任人和井队干部。同时要进一步加强完井施工，认真抓好地面交井工作，确保顺利交井。

要进一步抓好物资管理，特别是对于职工比较敏感和关心的油料问题、废品问题，各基层队一定要严格管理。2004年，分公司将建立油料验收消耗登记表，各单位要严格按照要求认真填写、及时上交。进一步搞好交旧领新，分公司回收基层的废品或旧料要建立明细单据，井队所卖的废品，钱款一定要上帐，做到支出合理，手续齐全，杜绝违纪、违规问题发生。要进一步搞好挖潜增效活动，鼓励职工进行小改小革、提合理化建议，对成效显著的，分公司将按比例进行嘉奖，不断提高干部职工的效益意识和主人翁责任感。

3、加大安全工作管理力度，不断促进安全生产

2004年，我们要按照集团公司“安全管理年”的活动部署，全面落实公司安全工作各项制度，积极开展“防三违、挖隐患、保畅通”安全生产竞赛活动。分公司各级班子和领导干部，要进一步增强安全生产责任意识，带头抓好管理，真正深入到实际工作中去，不做表面文章，不摆花架子，不怕得罪人。要认真总结和积极探索做好安全工作的有效办法和监督体系，对在管理中出现的有令不行、有禁不止的麻痹思想和粗放管理行为，一经发现，从重处罚，毫不留情。要进一步抓好《机关巡回检查制度》的落实，督促和规范机关管理人员端正工作态度，提高管理水平，要有目的、有计划、有重点地做好巡回检查，杜绝一帮哄、应付了事、不疼不痒的行为和做法。要不断强化“三检查”人员的责任意识，对因疏于管理、检查不细、考核不严而导致的安全生产事故，要一并追究主管领导、业务管理者和事故责任者的所有责任，以此增强全员的安全意识和抗御风险的能力。要进一步加强机关后勤办公楼、车库及生活库房安全管理，认真查找电线路隐患，彻底清理所有库房的卫生及规格化，特别是要加强车库及车辆交通的安全管理，不断总结好的经验，强化责任意识，确保万无一失。

4、强化职工技术学习，提高全员的综合素质

2004年，要按照公司建设“三高”队伍、实现人才强企的战略要求，进一步抓好全员的技术培训，鼓励职工自学成才，制定科学实用的培训计划，健全组织，抓好落实。分公司将结合钻井生产实际，全年计划举办2次大型的岗位技能及业务理论考试，对成绩优秀的个人进行奖励，对考核成绩达不到要求标准的个人和集体，分别进行奖金处罚。另外，对考试成绩始终表现突出的，思想素质和工作作风比较过硬的同志，分公司将重点考虑选拔到技术岗位上进行实习，培养后备技术骨干。各基层队要按照分公司的总体要求，制定本队的学习计划、授课内容和考核标准，成立相应的组织，形成文字性的制度。分公司将把基层技术培训学习情况作为双文明考核的一项内容，并与干部的绩效考核挂钩。2003年，

分公司要进一步抓好特殊工艺井尤其是水平井钻井技术及施工管理经验的培训学习，不断提高我们施工复杂井及水平井的技术实力和施工管理经验，以此拓展发展空间，为争取最大份额的钻井施工任务奠定坚实的基础。要进一步加强全面质量管理工作，分公司将利用生产淡季时间，邀请公司全质办人员进行培训，不断提高分公司质量管理工作及qc小组活动效果。总之，要通过强化全员的技术学习培训活动，不断培养高素质的经营管理人才队伍、高水平的专业技术人才队伍和高技能的操作人才队伍，为不断提高分公司整体竞争实力，不断适应市场竞争需要奠定坚实基础。

5、加强领导班子建设，塑造过硬的管理者队伍

领导班子的素质和作风，直接决定着企业的生存发展。目前，我们的个别领导班子，思想观念上还存在着不务实际、作风漂浮等问题，在管理上，存在着怕得罪人、思路不清、方法不当、心中没数等现象。这些问题如不加以解决，将严重地制约着我们的发展，必然给我们的管理带来后患。2004年，分公司将重点抓好各级班子和领导干部的自身建设，不断塑造过硬的管理者队伍。

要进一步完善绩效评价考核体系，提高基层队的自我管理能力。目前，我们有很大的一部分基层队，都是停留在被动应付检查、被动接受监督的管理水平上，缺乏主观能动意识，缺少创新精神。分公司将把这种被动式的管理逐步向主动抓好管理转变。2004年，分公司将把每月的奖罚情况、全年的安全、质量、效益情况进行详细统计和评定，对连续2年以上处于末位的基层队要考虑干部的调整和淘汰。对于管理好的队，各项工作始终处在分公司前列的，在年底评推选先进时，将重点进行推荐。要不断通过建立和完善约束、激励机制，引导和监督基层自觉抓好管理。

要进一步加强机关作风建设，大力提倡多深入基层。只有我们身在基层，才能看见真的情况，才能帮助基层真正解决实

际问题。在实际工作中，我们要尽量减少给基层造成不必要的麻烦和负担，要想基层之所想，急群众之所急，真正树立公仆意识和表率作用，不断提高机关的良好形象和服务水平。

要进一步强化领导干部的廉洁勤政教育，正确对待手中的权力。首先，要利用好手中的权力来为职工办好事、办实事，把手中的权力变成为企业谋求发展的精神动力；另外，就是要杜绝利用手中的权力为个人谋取私利，不要做违反原则的事，更不能以身试法。要按照“六种素质”的要求，努力把我的各级班子建设成政治强、作风正、懂经营、会管理、团结协作、开拓进取的坚强领导集体。

6、全面推进企业文化建设，打造一流的队伍形象

我们一定要认清形势，进一步用《纲要》统一干部职工思想，全面加强企业文化建设，努力打造一支过硬的职工队伍。

要按照管理局和公司的整体部署，扎实推进“学《纲要》、转观念，提素质，为拓展市场做贡献”主题教育活动。结合分公司生产经营实际，开展形式多样、富有成效的劳动竞赛和素质提升工程，调动干部职工积极投身于“市场拓展年”的活动中来，钻业务、学技术、练本领、不断在市场竞争中建功立业。

要带头转变观念，教育和引导广大干部职工以市场为导向，牢固树立“八种意识”，切实把新的思想观念和管理理念贯穿于一切经营活动的全过程，以超常的思维、超常的措施，不断创出超人的工作业绩。

要进一步抓好基层组织建设，增强各级班子及领导干部的使命感和责任意识，努力做到“权为民所用、心为民所系、利为民所谋”。要监督和约束我们的干部慎用手中的权力，严格履行岗位职责，做到“在其位，谋其政；行其权，负其责”。自己所做的工作，上要对得起组织的信任，下要经得

起职工的检验，用自身高超的领导才能、高尚的人格魅力和骄人的工作业绩，树立新时期领导干部的良好形象。

7、认真抓好稳定工作和思想政治工作，为企业发展保驾护航

企业的发展离不开稳定的政治环境。当前，企业面临的困难和不稳定因素增多，给企业思想政治工作提出了更高的要求。这就要求我们各级党组织，要认真结合企业改革发展以及转型改制过程中可能出现的问题和矛盾，做好政策宣传和耐心的思想工作，帮助职工消除思想疑虑，理顺情绪、化解矛盾。要认真分析本单位的实际及不稳定因素，有重点、有针对性超前、主动抓好各项工作的落实。要进一步组织开展“送温暖工程”，关心和体贴各种弱势群体，照顾好离退休职工、退养家属，努力帮助有偿解除劳动合同人员解决实际困难。在法律政策允许的范围内，在本单位力所能及的条件下，尽力帮助解决实际困难，密切党群、干群关系，努力营造和谐、健康、稳定的发展环境。

各位代表、同志们，2004年分公司的各项工作任务已经明确，我们面临的形势仍十分严峻，肩上的担子也十分重大，希望分公司全体干部职工一定要精诚团结，努力拼搏，积极投身于“市场拓展年”的各项工作中去，不断为实现分公司的持续健康发展做出新的更大的贡献。

钻井司钻工作总结篇五

一、如何进行班组管理

充分理解“第一条，领导永远是对的；第二条，领导错的时候按照第一条执行。”的含义并合理灵活的运用到日常工作去。根据岗位职责做我该做的，关键是做好。严格执行监督和钻井队长的工作指令，按时完成钻井队长安排的各项辅

助工作。如下班前不能完成钻井队长安排的辅助工作，应把辅助工作的进展情况，为什么没有按时完成的原因及时向钻井队长汇报。

二、刹把操作，冷静应对复杂情况

司钻手上三条命：人身、设备和井。首先要确保人身安全。如何确保人身安全呢？这个需要根据班组人员的各自能力和技术水平合理分工。卡钻不可怕，关键是发生卡钻之前的预兆，及时要通知钻井队长和甲方监督，向他们反映现状，作为一名好司钻绝对不能发生卡钻以后再通知钻井队长和钻井监督。掌握井下情况，钻具结构及井下工具性能、泥浆参数，在发生复杂情况预兆时，立即报告钻井队长和监督，并组织全班按指令处理。

三、发挥班组长模范带头作用

主动找活干：主动干是干，被动干也是干，作为司钻，我将充分发挥班组长模范带头作用，主动找活，并合理分配给下属人员。

四、了解人员动态和合理作业安排

首先，严格执行监督 and 钻井队长的工作指令，按时完成钻井队长安排的各项辅助工作。各项辅助工作，司钻需懂得改作业适合谁干，怎么干，干多久，做到心中有数。防止遇到紧急情况，人员短缺导致作业不顺畅，反而导致紧急情况的恶化及恶性循环。其次，根据钻井需要合理安排工作。对于一切工作来说，井口操作始终是重中之重。

五、班组的安全建设。

班组内的设备、工具等应做到无隐患，安全防护装置、设施齐全可靠；班组内应保持设备清洁完好，无跑、冒、滴、漏

现象；生产作业环境文明整洁，无垃圾、无油渣、无杂物、物料工具堆放整齐，安全通道畅通，安全标志明显；班组安全管理制度应放置在员工取放方便的地方，班组应设立班组安全学习园地板报，定期组织员工教育培训；班组员工上岗前必须按规定穿戴好劳动防护用品，杜绝疲劳作业。

六、司钻的职责

认真执行交接班以及班前巡检制度，参加班前会与班后会，做好作业任务的交底工作，组织做好相关作业前的风险分析及对应措施，班后会做好总结。组织全班人员严格执行各项安全生产制度和设备安全操作规程。

对钻井班人员的各项操作及井下作业安全承担直接责任；

对钻井设备定期保养，简单维修和安全使用；

督促副司钻做好钻具上下钻台的检查、丈量、数量统计、身份号的识别和登记、操作、保养。

负责检查入井工具的丈量、测绘和准确的钻具记录；

组织全班人员定期进行防喷演习，协助钻井队长对钻井人员进行岗位培训；掌握井下情况，钻具结构、井下工具性能及泥浆情况，发现井下复杂情况果断处理、报告；做好交接班工作，明确当班的任务，对本班人员开好安全会，重点关注特殊作业的安全；及时掌握本班人员的思想状况，就相关问题及时和队长沟通；明确本人在各种应急中的职责，完成钻井队长交给的其他任务。操作绞车，组织完成钻井和井口作业。检查和保养司钻操作盘，了解和掌握井控系统的阀门开关状况，并能熟练的操作。填写当班工作日志，钻进参数和起下钻工作单，确保原始资料齐全准确。组织好班前、班后会，解决：任务、人员、措施和问题。总结当班工作情况。

七、充分了解巡回检查制度及交班制度

值班房：作业指令，工作日志，钻具结构，井深，方入，钻头使用时间。泥浆参数，井下情况，技术措施。死绳固定器：固定情况，传感器间隙情况，管线。立管管汇：压力表，阀门开关情况。司钻控制盘：各指示灯，绞车，转盘，顶驱，泥浆泵开关工作电流表等。交接泥浆槽、沉淀池的钻屑情况。交接钻台所管区域卫生情况。交接冬季防冻措施和保温情况。交接作业指令实施情况以及遗留问题。交接井下情况（井下异常、钻具结构、井深、方入、注意事项等）交接钻井设备等的运转、维护、保养，井控及泥浆循环系统的情况。冬季作业，交接设备、管线、管汇的防冻、保温情况。接班人员应提前半小时进行巡回检查，交班人员对检查发现的问题，要尽快整改。

司钻岗位职责

钻井队述职报告

司钻岗位职责英文版

钻井队技术员述职报告

大修队司钻岗位职责