

最新两高工作报告评价意见 项目支出绩效评价工作报告(实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

两高工作报告评价意见 项目支出绩效评价工作报告 篇一

进一步提高财政资金的使用效益，提高财政管理效率和提高公共服务水平。根据中共省委、省人民政府关于《全面实施预算绩效管理的实施意见》和县人民政府办公室《关于印发全面推进财政预算绩效管理工作的实施意见的通知》及县财政局《关于印发财政绩效评价工作实施方案的通知》文件精神并结合实际情况，对2020年财政项目支出开展绩效评价工作。

一、项目基本情况

根据《县人民政府办公室关于印发县工业企业发展考核奖励扶持办法的通知》的要求，2020年对县2018年先进工业企业发放奖励补助，奖励标准严格按照奖补文件执行，2018年共计奖补工业企业34家，应发放奖励补助资金104万元，实际发放金额99万元。

二、评价工作开展及项目情况

（一）选点方式

根据县人民政府办公室《关于印发全面推进财政预算绩效管

理工作的实施意见的通知》和县人民政府办公室《关于全面实施财政预算绩效管理的推进方案的通知》及县财政局《关于印发财政绩效评价工作实施方案的通知》等文件，等文件，对县2020年县级财政支出100万及以上项目实施绩效评价。

根据项目实施过程中对收集的数据实施统计分析程序后，选取个别样本（如数量大或金额大）进行单独随机抽样核查对象。

（二）评价指标

根据县财政局《关于印发财政绩效评价工作实施方案的通知》文件的项目支出绩效评价指标体系及本项目特点，按共性指标60分（具体为绩效目标15分，项目决策15分，项目管理20分，项目完成10分）和个性指标40分（具体为功能实现20，项目效果20）设计评价指标体系。

（三）评价方法

项目绩效评价按照前期准备阶段、自评阶段、实施评价阶段、报告撰写阶段、结果运用阶段五个阶段的工作流程，以现场评价为主、非现场评价为辅，开展绩效评价工作。在项目点现场通过询问、沟通、听取介绍了解项目具体情况，收集项目立项文件等依据，查阅财务会计凭证、账簿，检查项目预算审批、资金支付等内容，实地走访、收集满意度调查问卷，记录工作底稿，获取充分依据以客观公正评价2018工业企业考核结果考核项目实施情况。

（四）评分方法

根据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》和《中共省委省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》、《全省预算绩效管理工作推进方案》）、《财政厅关于开展2020年政策和项目支出绩效评价工作的通知》）文件

精神及本项目特点，对项目按：“分级评分法：指标评分设置n级权重，指标得分按指标值所处区间的权重计算”和“比率分值法：对存在比率的指标，按比率乘以指标分值计算得分”评分。

（五）基础数据

2018年工业企业考核结果奖励补贴项目总表如下：

三、评价结论及绩效分析

（一）评价结论

项目绩效自评及评价结果：工业企业发放奖励项目完成绩效自评，满分为100分，自评实际得分为95分。详见评分表：自评结果：总体上看，工业企业考核结果奖励经费项目目标明确、决策依据充分，资金由财政局划拨县经商科技局，再由县经商科技局发放到每个企业的对公账户，未发现虚报项目套取财政资金和不符合申报条件情况，未发现截留、挤占、挪用专项资金的情况。但是项目在监督管理等方面存在的问题。

（二）绩效分析

1. 项目决策

项目实施必要性和可行性：根据制定《县人民政府办公室关于印发县工业企业发展考核奖励扶持办法的通知》办法，明确了对先进工业企业的扶持奖励，项目的实施能更加有力地推进县委、县政府“工业强县”战略，加速工业主导产业转型升级，进一步扩大经济总量，提供工业经济运行质量和效益，提升我县工业经济综合实力和竞争力，充分强调企业发展工业经济的积极性、主动性，充分发挥政策激励、政策引导、政策扶持、促进发展的作用。

2. 项目管理

该项目严格执行财务管理制度、财务处理及时、会计核算规范。

3. 项目绩效

主营业务收入上台阶奖1个企业，应划拨金额5万元，已划拨5万元。支付依据合规合法。

项目效益情况：通过发放奖励补助，有力推动我县工业企业发展动力，提供了我县工业经济的综合实力和竞争力，为加快建设南向开放民族区域经济强县，为加快建成全省经济副中心贡献更多的力量。

五、存在主要问题

项目管理资料不完整问题。

六、相关措施建议

及时收集整理对工业企业的考核监督相关资料，归档整理到企业监督检查的相关图片与简报信息资料，对照企业绩效目标完成情况，对取得的成效、存在的问题，建立工作底稿，完善项目管理资料。

项目工作报告

两高工作报告评价意见 项目支出绩效评价工作报告 篇二

一、明确一个职责，在服务保障上下功夫。

1、维护好大局，服务好中心。

一年来，本人尽心尽力抓党建，尽职尽责保目标，尽善尽美抓建设，正确处理局部与全局的关系、正确处理发展与稳定的关系、正确处理党务与政务的关系，在我校发展和稳定工作中把方向，揽全局；谋大事，出思路；抓班子，带队伍，为中心工作搞服务、做保障。

2、组织好学习，巩固好核心。

一是学习坚持制度化，二是学习形式多样化，三是学习资料时代化，既注重了特色理论的教育学习，又抓好了政治时事的教育学习。一年来，坚持讲政治的高度，认真学习党的路线、方针、政策，坚持边学边干，不断提高自我的综合素质。始终立场坚定旗帜鲜明的反对民族_和非法宗教活动，努力维护社会稳定。

认真召开党员党课学习会，认真召开班子民主生活会，使党员、干部、职工学习热情不断增强，组织观念不断增强，核心作用不断增强。组织开展了深入学习实践科学发展观活动，每名党员干部都认真做了学习笔记，写出了学习体会；认真开展了党员承诺评议制，对全体党员严格考核，写出了个人承诺，并进行了公示。

3、稳定好队伍，凝聚好人心。

一年来，党支部努力把思想政治工作和学校发展、建设工作紧密结合起来，引导广大党员、干部、职工增强抓住机遇加快发展的紧迫感、职责感和使命感，增强投身教育事业的进取性、主动性和创造性。经过办实事，做表率，树典型，加强思想教育，强化_宣传，稳定了思想，凝聚了人心，调动了干劲。

二、抓住一个重点，在班子建设上下功夫。

1、管好班子，增强号召力。

火车跑得快，全靠车头带。班子建设抓得好与坏，直接影响上级决策的贯彻落实和单位的发展稳定。一年来，党支部以搞好单位的发展、稳定为己任，始终把行政工作的难点作为支部工作的重点，班子成员大事讲原则，小事讲风格，工作交心通气，团结协作，凝聚力、战斗力不断增强。按照上级的要求，坚持社会主义管理学校方针，坚持依法治校，要求每位教师要做到讲礼貌、廉洁自律。经常深入到群众中，关心他们的工作、生活，给他们创造了好的教学环境。同时，充分发挥学校各社会团体的作用，做好了学校的安全、稳定工作、德育工作、两基工作。

2、带好队伍，发挥战斗力。

一是重视加强了党员的思想教育，经过对党员干部加强“三个代表”学教活动，队伍素质有了明显加强、业务水平有了明显提高、工作作风有效转变。二是结合建党__周年，开展了党支部大会。经过重温入党誓词，唤起全体党员的使命感和职责感，同时全体党员干部主动学习典型，努力工作，勇于在平凡中追求卓越，敢于在寂寞中超越自我，用自我的热情和汗水，认真履行党员职责，牢记党的宗旨，自觉学习贯彻科学发展观，真正起到了“讲党性、重品行、作表率”的模范带头作用。三是经过开展争先创优活动，充分发挥工会、团支部两个组织的参与和助手作用，调动了各方进取性。

3、抓好制度，严格约束力。

一是健全健全工作制度，确保党建工作规范化。党建工作职责体系、职责资料、职责考核、职责追究等制度不断完善。二是对党员干部实行动态管理，促进党建工作程序化。坚持党员三会一课制度，坚持每年一次的党员民主评议制度，不断加强党员干部年度考核工作。三是强化工作职责，促进党建工作目标化。划分了党风廉政建设职责，年度工作量化、

细化，有目标、有职责、有落实、有考核。

三、把握一个关键，在提高素质上下功夫。

1、加强修养，树立人格魅力。

一年来，本人对党的宗旨时时不敢忘记，政治理论的学习事事不敢松懈，世界观的改造处处不敢放松。在工作上做到职责明确；在名利上做到不计得失；在言行上做到严以律己；在处事上做到公道正派；在为人上做到诚实守信，以德为人、以理服人、以情动人。

2、加强学习，提升领导本事。

一年来，本人结合形势，因时制宜抓学习；结合校情，因地制宜抓学习；结合自身，因人制宜抓学习，经过坚持对政治、理论、法律、经济、管理等一系列知识的学习，综合素质和管理水平得到提高。

3、加强协调，促进班子合力。

一年来，本人在处理党政工作关系上，摆正位置，树立服务意识，工作中分工不分家，团结协作，相互尊重，相互支持，相互促进，同时认真坚持好民主集中制原则，协调好班子之间、部门之间、干部与职工之间的关系，班子战斗力及处理和解决复杂问题的应变本事不断增强。在工作中能够进取发挥协调服务作用，做到尽职不越权，到位不越位，时时处处为行政负责，切实维护班子的团结，为行政决策当好参谋助手。并且搞好教师们之间的团结、师生之间的团结、学生们之间的团结，在学校努力创造团结向上的环境的同时，牢固树立“三个离不开”思想，高度重视民族团结工作，在学校、在农村进取宣传党的路线、方针、政策，为构建社会主义和谐社会做出一份力量。

四、牢记一个宗旨，在勤政廉政上下功夫。

1、用好一个脑。一是加强了邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的学习，用正确的理论武装头脑、指导行动，时刻筑牢思想防线。二是树立正确的人生观，正确处理好“人生为什么、入党为什么、掌权为什么”的重要问题，不该想的不想。三是树立廉洁奉公、勤政为民的意识，做到自觉理解监督，事事以身作则，做好表率。

2、管好一双手。一是牢记一个宗旨，身体力行“三个代表”，全心全意为人民服务，做到利为民所谋，群众利益无小事。二是树立正确的权力观，做到慎权、慎独、不该拿的不拿。三是不借分管机关工作之名而乱开支，乱报销条据。经过抓廉洁自律，我净化了自我的思想，规范了自我的言行，树立了良好的自身形象。在岗位上，能做到心为民所想，情为民所系，权为民所用，利为民所谋。

一年来，我做到实实在在做人，认认真真干事，任劳任怨，勤政为民，能全身心的投入到学校的工作中，做到“事业第一、学校第一”，时时处处以身作则，与校长一齐带领全体教师勤奋工作，默默耕耘。在思想上，我能努力加强自我的政治修养，不断提高思想觉悟，认真执行上级方针政策，坚持原则，顾全大局；在学习上，能够注意自身的学习提高，把握教改的脉搏，在工作作风上，能够尊重教师，平等待人，与人为善，在学校管理上，有较强的事业心，有比较清晰的工作思路，有勤奋务实的工作态度，在工作上，能够恪尽职守，勤勤恳恳，踏踏实实的做好每一项工作，乐于奉献，在工作业绩方面，没有辜负各级领导和教师们的期望，能较出色的完成上级各项任务，为我校的与时俱进尽职尽责。今后，我还将再接再厉，一如既往地开展工作，努力学习实践科学发展观，进一步提高自我的汉语水平，为教育事业的发展贡献自我的力量。

两高工作报告评价意见 项目支出绩效评价工作报告

篇三

党建工作要继续巩固和发展先进性教育活动成果，认真做好发展党员工作，加强对入党积极分子的培养，不断为党组织输送新鲜血液，切实增强党员干部的责任意识，建设一支高素质的党员队伍。下面是本站小编整理党建述职评价工作报告的范文，欢迎阅读！

今年，国土分局党建工作的总体要求是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的xx大、xx届四中全会精神和区党的建工作会议精神，坚持以科学发展观为统领，以建设勤政为民、清正廉洁的学习型党组织为目标，紧紧围绕“服务中心，建设队伍”两大任务，进一步加强分局党的思想、组织、制度、作风和反腐倡廉建设，努力开创分局党建工作的新局面，保障全局工作的顺利开展。

一、加强思想建设

一是要切实抓好理论武装。按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，继续抓好分局党员干部的政治理论学习，组织开展专题性系列教育活动，帮助和引导党员干部树立正确的人生观，价值观和权力观，进一步增强政治敏锐性和政治鉴别力，充分发挥党员的先锋模范带头作用。二是要积极创建学习型机关。今年为“国土资源学习年”，要以创建学习型党组织为载体，落实学习制度，采取中心组学习、集中辅导学、科(室)、所(党支部)组织学、个人自学相结合的方式，充分运用党员干部现代远程教育平台，抓好干部职工思想政治的学习教育，不断提高党员干部的综合素质和业务能力。要定期开展读书会，专题大讨论，建立分局党员干部学习积分制并定期进行考核等，进一步加强党员干部学习的积极性和主动性，营造良好的学习氛围。三是要不断加强思想政治工作。坚持以人为本，以关心爱护党员干部为出发点，认真

抓好教育和管理的结合，注重做好耐心细致的思想政治工作，及时了解党员干部的真实想法，思想动态，有针对性地组织谈心谈话活动，做好思想引导工作，解除疑虑，理顺情绪，解决存在或潜在的思想问题，体现党员干部的先进性。

二、规范组织建设

一是要不断规范党员发展。要继续巩固和发展先进性教育活动成果，认真做好发展党员工作，加强对入党积极分子的培养，掌握思想动态，成熟一个发展一个，不断为党组织输送新鲜血液，要改进党员教育管理，切实增强党员干部的责任意识，建设一支高素质的党员队伍。二是要不断规范分局党支部建设。按照“四型五好”规范化要求，进一步完善分局党支部的规范化运作，依照党章要求，严格遵循法定程序对分局党总支及四个党支部的书记、副书记进行换届选举，进一步发挥党支部在基层国土工作和服务大项目建设等方面的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。三是要不断规范组织生活制度。在党的组织建设上，分局要进一步按照制度化、规范化建设要求，坚持民主集中制原则，全面落实党支部工作各项制度，进一步梳理完善内部规范管理等工作措施，落实组织生活等制度，使组织生活在组织建设中的作用得到实际有效的发挥。

三、完善制度建设

制定年度制度建设计划，增强针对性和可操作性，分解全年的工作任务，进一步完善分局党组工作制度、议事规则、集体决策等制度，严格执行民主生活会、述职述廉、民主评议、诫勉谈话和报告个人有关事项等制度，形成教育靠制度来保证，监督靠制度来落实，作风靠制度来规范的良好局面。要按照党风廉政建设责任制的要求，把责任分解到科室、细化到个人，形成既承担工作任务又承担廉政责任的“一岗双责”良好局面。继续完善党务公开制度，健全党内情况通报、情况反映、重大决策意见制度，进一步强化监督制约，加强

对党组织执行各项工作制度和工作程序的监督检查，确保分局党建工作的健康发展。

四、增强作风建设

通过谈心谈话活动的开展，及时发现和纠正少数干部职工作风方面存在的问题，继续利用好“公述民评”、述职述廉等好的平台，扩大“公述民评”的对象范围，切实起到对干部职工监管督促的作用，加大治懒治庸力度，提高各项工作的办事效率。不断完善服务，强化为民服务理念，不断提高国土资源服务水平、服务质量、服务效率，努力打造“服务型机关”。以解决损害群众利益的问题为切入点，组织实施“党员活动日”、“企业服务月”等活动，积极开展“党员干部结对帮扶活动”和“1+x”社会帮扶活动，深入一线开展“下基层、听意见、送服务”活动，积极开展走访工作，创建品牌服务，尽最大努力为基层和群众提供高效优质服务。

五、强化廉政建设

积极谋划好年度党风廉政建设工作重点，切实做到把党风廉政建设与贯彻xx大和xx届四中全会精神以及各级加强党风廉政建设工作会议有关要求相结合，与民主评议行风活动及公述民评活动开展相结合，坚持党政一把手负总责、亲自抓，党组成员分工抓，职能部门具体抓，相关部门各负其责，党员干部积极参与的反腐倡廉的新格局。积极贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》及其他相关规定，加强监督检查，提高党员干部执行准则的坚定性和自觉性。进一步落实“一岗双责”，深化“廉政文化进机关”活动，浓厚分局廉政文化氛围，推进分局党风廉政建设，深入开展廉洁从政教育和反腐倡廉教育，引导党员干部自觉规范言行，严格遵守党的纪律，努力做到勤政廉政。

今年是中国共产党成立xx周年，“七一”前夕，我有幸参加广东省农垦总局直属党委组织的“西柏坡”红色之旅学习，

参加学习回来之后，内心深受教育和感到震撼。这么一种有现实教育意义的党性体验式参观学习，使我们对伟大的党更加充满信心，对“西柏坡”形成的红色精神认识更加深刻，对党的七届二中全会提出全党同志务必继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必继续地保持艰苦奋斗的作风的历史意义和内涵铭记在心。七届二中全会是在中国革命转折关头召开的，所以具有重大的历史意义。站在西柏坡纪念碑前，我思如潮涌，眼前恍惚又看到共产党员这个光荣称号背后可歌可泣的英雄故事。共产党员既是表明一种身份、一种荣誉，更意味着一份沉甸甸的责任。立党为公，风雨兼程九十年；薪火相传，前赴后继九十年；执政为民，承前启后九十年；与时俱进，继往开来九十年；党旗飘扬，丰碑永存九十年；民族复兴，中华崛起九十年。这就是我们中华民族伟大的执政党——中国共产党的真实写照。

一、领导是关键。作为企业党政一把手，重不重视思想政治工作是能不能做好思想政治工作的关键所在。俗话说得好：领导重视的工作，多难都不难，领导不重视的工作，多容易都不好开展。这是由管理体制所形成的思维习惯和体制制度所决定的，所以说领导者的综合素质起关键作用。

二、组织建设是党建的核心，是保证。要搞好党建工作，首先要抓好组织建设，组织建设搞得如何又取决于是不是能选出一个德才兼备的支部书记。企业当前要选拔一批理想信念坚定、党性强、作风正、讲原则、讲大局、热爱党建工作并具备一定党建知识和理念水平的党员骨干担任党务和基层党支部书记，这是基层组织建设的当务之急。从广垦物业党总支整合之后党建工作的实践来看，选好了人，用对了人，党建工作也就成功了一半。广垦物业党总支多年来始终一如既往地致力于抓基层、强基础，把支部建在小区是党总支党建工作的总体目标。通过六年的努力，实现了这一目标。支部建在小区上，能充分发挥党支部在小区经营、管理、安全生产等各方面的战斗堡垒作用，党员能在一线经营岗位上充分发挥先锋模范作用。广垦物业党总支重视发展新党员的培养、

教育和引导工作，几年来特别重视发展经营一线的优秀员工加入党组织。据不完全统计，从20xx年到20xx年7月底止，共吸收17名入党积极分子加入了党组织，使党组织的队伍不断壮大，结构更加合理，人员分布更加科学。这17名党员大部分是工作在经营管理一线的管理人员，水、电工等岗位上的骨干，吸收他们加入党组织使基层党支部和企业各方面的工作更加充满活力和朝气。

三、发展是硬道理。企业强是硬实力，要搞好企业的思想政治工作，离不开企业经济发展这一物质基础。只有企业不断发展，综合实力不断提高，职工的收入才能有保障，生活水平才能不断提高。离开了这个来谈思想政治工作，那就是无本之木，无水之源。企业稳、人心稳，企业的吸引力、凝聚力、向心力来自哪里，来自于一个企业能以人为本，企业能健康、稳步、快速发展，广大职工的物质和文化生活水平不断能得到满足，员工得到实惠，幸福感不断得到提高。

四、尊重和爱护职工的首创精神是我们做好企业思想政治工作的重要工作方法。毛泽东同志说得好：人民，只有人民，才是历史的创造者。本人认为，搞好一个企业、一个单位，单靠一两个领导那是绝对干不好的，但一个不学“无术”、腐败无能的领导就足以使一个充满活力的企业“破产”，广垦物业整合前后的事实也证明了这一点。尊重和爱护广大职工当家作主的首创精神，企业就有希望和活力。整合前的粤垦物业管理有限公司连年亏损□20xx年度亏损额达到150多万元□20xx年8月底整合，公司领导班子及时制订了经营管理方案和一系列水、电管理和停车场管理方案，充分调动广大职工的积极性，号召员工献言献策堵漏洞。其中一项就是专项整治管理方案，目的就是要扭转水、电长期亏损的局面。公司组织全体水、电工认真排查，查路线，查电表，查水管，查水表，查出问题限期整改，不到半年，水、电减亏56万元，到20xx年水、电基本持平而且略有盈余。这只是一个普通的例子。由于公司领导班子尊重了职工的首创精神，上下同心

协力，公司20xx年就扭亏为盈，当年盈利50多万元□20xx年公司盈利达到320万元。“心中装着社区、心中装着业主、心中装着企业、心中装着职工”的经营理念已深深扎根在广垦物业员工的心里。

五、思想政治工作应有一套长效机制。思想政治工毕竟是做人的工作，是与人打交道的。它跟企业的经济工作有着密切的联系，又有所区别。它不像经济工作那样，一两天就能立竿见影出成效、出效益。思想政治工作是要通过一系列的教育方式、教育内容、教育时间潜移默化地去影响职工的思想，使之日积月累形成一种积极向上、勇于进取的思想境界。要想做好做细思想政治工作，必须建立一套制度来做保证。广垦物业几年来从抓党建入手就建立了一套党建带团建，党建促工建的工作长效机制。党总支深入开展党支部“五个”能力建设(思想作风建设;组织建设;引领经济社会发展的能力建设;为群众办好事排忧解难化解矛盾的能力建设;推动和谐社区的能力建设)，两年来收到了极好的效果。工会组织每年开展的主题劳动竞赛活动，有力地推进了公司经济向又好又快方向发展。此外，团支部也围绕本职工作岗位作贡献开展了活动。几年来广垦物业人根据自己的实际情况，坚持不懈、有的放矢地围绕企业的中心工作去开展思想政治工作。当前，广垦物业人正站在新的起点上，加快转型升级，加快推进两个“三旧”改造项目，为努力建设幸福广垦物业而不懈奋斗。

一、xx年党建工作基本情况

xx年我们以党建示范点建设、“三争一促”先进村、示范村建设及“六个一”、“三关爱、三服务、三评议”、民情流水线等党性主题实践活动为重点，全面加强党的执政能力，为全镇经济社会健康发展提供坚强有力的组织保证。

1、全面完成四个社区居委会换届选举工作，12名政治强、业务精、群众拥护的优秀人才充实到社区班子，进一步加强了城市基层基础工作和基层民主法制建设。

2、以建设服务型政府为导向，开展“六争六促”活动，大力推进机关效能建设。先后制定完善了《机关学习制度》、《廉洁自律制度》等23项制度，在机关单位严格落实“四条禁令”，形成了用制度管权，按制度办事，靠制度管人的良好工作机制。

3、以“六访六问”活动为载体，不断深化“民情流水线”工程，将“民情流水线”工程与机关效能建设相结合，与推动科学发展相结合，与创建党建标准化社区、示范化社区相结合，广大党员干部深入基层，察民情、知民忧、解民困、促民富的责任意识和能力水平得到极大提升。

4、以“三关爱、三服务、三评议”和“六个一”党性主题实践活动为载体，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。全镇80%的无职党员自动申领了民事调解、计生协管、民意收集等服务性岗位，涌现出了一大批像满城荣琦、南街马吉福等带头致富、带领群众共同致富的双带型干部。

5、积极做好党员的发展工作。严把关口，确保质量，把新党员的发展向生产一线、致富带头人和青年农民倾斜，使党员年龄结构和学历结构得到进一步优化。新发展党员12人，党员平均年龄30岁，其中高中以上9人，专业技术人员3人，致富能手2人，生产一线7人。

6、强化培训、严格审核，保质保量、及时全面完成全镇党组织和党员信息库建设，实现了全镇党员管理与统计工作的科学化、规范化、系统化，被县委组织部评为建库先进单位。

7、全镇干部群众发扬“一方有难、八方支援”的传统美德，积极开展向四川汶川及我省陇南地震灾区捐款活动。镇机关共收到干部职工、人民群众自发捐款112228元，学生捐款30356元，党员主动缴纳“特殊党费”49075元，共计191659元。

二、党建工作存在的问题与不足

- 1、部分党员年龄老化，个人素质不能适应形势发展需要，特别是农村支部和党员，战斗堡垒和先锋模范作用发挥不够，没有更好地为党组织和党员发挥作用创造条件、搭建平台。
- 2、党员的教育培训方法单一，内容缺乏针对性，农村党员干部远程教育网络平台作用没有得到充分发挥，无法充分调动党员的积极性和创造性。
- 3、个别党组织对党建工作重要性认识不到位，认识不够，抓党建工作思路不清、办法不多、创新不够。

三、xx年全镇党建工作重点

xx年，我镇党建工作总体来说要围绕一个中心，突出两个重点，着力抓好四项工作。

围绕一个中心

即围绕经济建设这个中心，实施质量建党。紧紧围绕全镇产业结构调整、新农村建设、重大项目实施、民生工程、和谐社会建设来创新党建载体，创建党建示范点，使党建工作与经济工作融得更深，与民生工作贴得更近，在解决重点工作问题上作用发挥更充分，将“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的党建发展理念与党建价值观念，切切实实落在实处，以充满活力的党建工作促进全镇经济社会加快发展。

突出两个重点

一要突出示范点建设。在去年南街、满城、北街三村争创全县党建示范点、全市农村党建“三争一促”示范村、先进村和4个社区标准化、示范化达标的基础上，今年着力于强基础、抓规范、促提升，力争在五渠等农业产业发展比较快的村再

创建1至2个示范点，以点帮面，连点成线，线面结合，整体推进，在xx年使全镇6个村都达到示范点标准。

二要突出科学发展观学习实践活动。9月份，我镇作为第三批学习实践单位将全面展开科学发展观的学习实践活动，这是党中央作出的一项重大战略部署，也是摆在我们面前的一项重大政治任务。北街社区作为全县第三批学习实践活动的试点单位，与第二批同时开展学习实践活动，作为全镇学习实践活动的排头兵、先行者，镇党委对北街社区学习实践活动非常重视，既提供必要的活动经费、保证充足的学习时间，又要求镇党委副书记与党政办主任做到全过程参与，在学习调研、分析检查、整改落实的各个阶段和重点环节中及时督查，把握原则要求，做到规定动作不走样，自选动作有特色，为全镇学习实践活动积累丰富的经验。同时，镇党委就要从现在开始，超前谋划，早作准备，及时摸清全镇各级党组织现状，为下半年学习实践活动打下良好基础。

抓好五项工作

一要抓好党员领导干部民主生活会。年内要以“领导班子思想政治建设”、“解放思想促进科学发展”、“实践科学发展寻找工作差距”等为主题，召开由镇党政班子成员、各社区、中心负责人参加的民主生活会。注重提高民主生活会的质量，大力推进和谐领导班子建设，使党员领导干部在各项工作中思路常新、方法常活，不断开创工作新局面，取得发展新成效。

二要抓好党员的发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，重点在生产第一线、农村致富带头人、“两新”组织中发展党员，今年计划发展党员15名。通过党员的“纳新”工作，使部分农村党组织党员年龄老化、素质偏低的现状得到有效改善。同时加强培养教育工作，努力建立一支数量充足、素质优良的入党积极分子队伍。

三要抓好党员教育管理工作。认真落实“三会一课”制度，不断发挥党员远程教育平台的作用，突出抓好xx大、xx届三中全会、党章、全国“两会”精神、科学发展观以及农村实用技术的学习培训工作，强化党员宗旨意识、组织纪律，提升党员干部综合素质。继续开展民主评议党员工作，做好对不合格党员的教育转化和处置工作。健全党费收缴台帐，加强党费收缴工作，保证党费收缴做到全面、及时。加强流动党员管理，严格按照《甘肃省流动党员管理暂行办法》，对流动党员实行“一证、一档、一电话”管理的基础上，结合科学发展观学习实践活动，进一步加强与流入地党组织的联系协调工作，保证每一个流动党员都能做到能及时参加学习，有地方参加学习，学习实践活动有人组织，有人指导，有人监督，保证学习实效。

四要抓好载体创新工作□xx年我们要以农村深入开展“三争一促”、社区深化拓展民情流水线工程为抓手，在全镇各级党组织中继续广泛深入开展“六个一”、“三关爱、三服务、三评议”党性主题实践活动，并结合科学发展观学习实践活动，开展以问政于民、问计于民、问需于民为主要内容的“六访六问六促进”活动，即：一访创业能手，问致富经验，促进全民创业；二访五老队伍，问发展良策，促进科学规划；三访上访户意见户，问热点难点，促进社会稳定；四访特困户重灾户，问百姓疾苦，促进社会和谐；五访服务对象，问期望需求，促进服务效能；六访党员干部，问困难不足，促进关爱关怀。

五要抓好“狠抓落实年”活动。“狠抓落实年”活动是今年县委、县政府加强作风建设、促进全民创业的又一重大工作部署。抓落实责任的大小与否、举措的得当与否、制度机制的健全与否，不仅直接关系到今年各项目标任务能否全面完成，也关系到我们今年党建的各项安排能否落到实处。要将抓落实作为促进党建工作的重要载体，脚踏实地，埋头苦干，真抓实干，以抓落实促进党建工作，以党建工作各项成效检验抓落实的效果。

两高工作报告评价意见 项目支出绩效评价工作报告 篇四

做好基层党建工作，要在总结成绩的基础上，针对薄弱环节，攻弱项、补短板、创特色、增后劲，不断推进党建工作健康发展。下面是本站小编整理基层党建述职评价考核工作报告的范文，欢迎阅读！

一、坚持党要管党，切实把加强对各级党组织的领导放在十分重要的位置

切实加强对党建工作的组织领导，是确保各项公安保卫工作顺利开展的关键。因此，局党委历来十分重视加强对党建工作的组织领导。

一是党委成员、各支队县处级的总支书记、副书记坚持双重组织生活制度。他们都按照各自的分工，以一般党员的身份分别参加相关支部的组织生活。使各位领导同志既自觉接受了党内监督，又深入实际，联系群众，及时掌握党员队伍的思想脉搏，了解他们的所思所想，更利于有针对性地加强思想政治工作。

二是各总支、支部都有一套强有力的班子。我局机关各单位都是一把手任总支、支部书记，实行“一岗双责”。各党支部都有一名政治教导员任支部副书记，机关其他处室支部也都有一位副职任支部副书记。做到党内党外的思想政治工作和队伍建设有专人抓、专人管，既有明确的职责分工，又有明细的岗位职责考核制度。

三是自觉坚持党政工作“四同”制度。围绕党委中心工作，坚持党建工作和业务工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。

四是党建活动阵地、时间、经费都有保障。各总支、支部都有党建活动阵地，报刊、杂志、学习资料及党员活动所需的

经费都由有关部门统一征订核报。党员活动的时间原则上每周三、五下午和星期六上午共有三个半天分别用于政治学习、业务培训和党团活动，一线单位有特殊任务可机动调整，确保学习人员、时间、内容、效果“四到位”。

二、坚持以创先争优活动为统揽，不断增强队伍的活力

1、“三承诺”活动。结合年度工作和岗位特点明确“三承诺”的内容，由党员民警向所属党支部作出书面承诺，各基层党组织结合部门工作实际制定承诺书和创先争优活动具体计划。

2、领导点评活动。按照分级负责的原则，市局领导对分管部门党组织每半年开展一次点评；党总支负责人对所属支部每季度开展一次点评；党支部负责人对支部党员每月进行一次点评。

3、创特色塑品牌活动。紧扣争创实际，重点打造三个品牌：一是创新说理执法工作，二是拓展信息化应用成果。三是推行品牌服务举措。

4、组织创新活动。以加强基层党组织规范化建设为抓手，积极推行“三大民主”建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。今年看守所党支部被市委表彰为“五好基层党组织”；后勤处党支部被市级机关工委表彰为“五好示范基层党组织”，10月初市级机关工委还组织30多个直属党支部到该支部进行了观摩交流。

5、主题教育活动。开展“争创时代先锋、争创示范党支部”活动，努力打造政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的高素质公安队伍，切实提高基层党的建设科学化水平。三是统筹兼顾，抓好结合。为把创先争优活动与其他相关教育活动有机结合起来，取得相得益彰的效果。

一是与“江苏公安精神”大讨论活动相结合。以大讨论活动

为契机，组织开展“传承铁军精神坚定理想信念”主题教育报告会，组织党员到困难企业、弱势群体、特困家庭帮扶慰问，引导广大党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。

二是与“警民恳谈日”活动相结合。组织开展座谈交流、上门走访、文艺宣传等活动，进行警民互动交流。恳谈活动开展以来，全市公安机关收到群众意见建议1000余条。

三是与作风建设相结合。把创先争优活动与纪律作风教育整顿紧密结合起来；与警车和涉案车辆违规问题专项治理等整治行动紧密结合起来；与学习贯彻《廉政准则》、《纪律条令》紧密结合起来。

四是与“三服务”工作相结合。大力推广出入境管理处星级服务、机场分局aps非常6+1工作法、亭湖分局社区民-警周德荣“海龙路社区警民互动网”等服务品牌，切实提高服务发展水平。

1、自觉坚持党委中心组学习制度和主要领导带头上党课制度。年初，局党委中心组认真研究制定了年度学习计划，在个人自学的基础上联系实际集中讨论的办法，安排了12个学习专题，并对学习活动的组织实施提出了明确要求。中心组成员充分发挥表率作用，做到带头学习、带头调研、带头实践。至年底前，党委中心组成员全部完成了学习计划，并在指导公安工作实践方面取得了实实在在的效果。

2、切实加强学习型机关建设。近年来，市局党委始终坚持以创建学习型党组织为载体，把学习作为“保稳定、增绩效、创特色、强队伍”的重要抓手，不断丰富学习内容，创新学习方式，逐步形成了具有公安特色的全警大学习格局。在活动载体上，主要是通过“四个围绕”抓学习：一是围绕能力抓学习。坚持把学习贯穿于公安工作和队伍建设的全过程，做到真学、真懂、真用，不断提高群众工作能力，理性、平和、文明、规范执法能力，基层实战能力，驾驭复杂局势能

力和舆论引导能力。二是围绕主业抓学习。今年已组织各类培训班71期，培训民警6077人次，同比增加17%，同时积极组织机关民警参加《政治理论学习100题》考试，提高民警的理论素养。以提高执法质量为目标，开展法律法规“一口清”、比武竞赛、庭审观摩等活动，促进广大民警学法律、练办案。

以推进信息化应用为目标，开展网上学习、网上教学、网上训练、网上竞赛，促进广大民警学科技、办案办事的效率得到大幅提高。以提升驾驭复杂局势能力为目标，开展红蓝对抗、模拟实战演练，促进民警学处突、练实战。今年以来，在公安经费十分紧张的情况下，先后投入大量教育培训专项资金，加强四级训练网络建设，强化教官人才队伍和教材体系建设。三是围绕创新抓学习。今年以来，我们围绕“三项重点工作”和“三项建设”，坚持通过学习推动理念创新、方法创新、手段创新，通过创新涌现出了“童瀛信息化技战法”、“陈勤社区工作法”、“杨爱军技战法”、“朱勇涉车工作法”、“周德荣网上警务室”等一批民警自创的新战法，有力地推动了公安工作发展进步。四是围绕人才抓学习。

我们紧紧围绕公安机关的使命任务，全面开展培育选树先进典型活动，以群众满意为标准，加强与组织、宣传、共青团、妇联等单位的沟通联系，多层面、多角度地发现人才、培养人才。实施信息化人才“111”工程。以开展创先争优促进学习。把创先争优活动与“七大标兵”、“十佳”评选等活动结合起来，激励全体民警发奋学习、赶超先进。近年来，全市公安机关共有371个集体、991人次受到市级以上表彰。今年9月份市局党委被上级主管部门列为全市十家“学习型党组织”典型单位，受到市主流媒体的集体采访与集中报道。

在党的组织建设方面我们坚持做到五个“严格”。一是严格组织工作制度。党员的考察、培养、发展，党的组织生活等方面都严格坚持按章办事，发展党员、优秀党员评选工作党委主要负责同志亲自过问。今年共发展党员21名，为51名预

备党员办理了转正手续，全部达到程序规范、材料齐全、手续完备，而且都进行了严格的审查考核。二是严格“三会一课”制度。坚持做到每月一次支部(小组)活动，每季一次党课教育，每半年一次民主评议活动。三是坚持表彰奖励制度。“七一”期间组织一次庆祝和表彰奖励活动。局党委在市委、市级机关工委表彰奖励的基础上，通过对机关各基层党组织考核评选，结合每年一度的党员民评，又表彰了6个先进基层党组织、45名优秀共产党员和6名优秀党务工作者。四是规范党员信息采集和资料台账制度。转来党员、发展党员及时进行信息采集工作，确保准确无误。党建工作的资料、台账及时收集整理，确保健全、整洁、规范，及时归档保存。五是严格党费收缴管理制度。有专人负责严格执行党费核定和收缴工作，严格执行使用规定，未出现任何差错。

在作风建设方面，主要抓了四项工作：

一是深化服务，推进平安建设。我们认真贯彻全市深化“三服务”暨优化经济发展环境工作会议和深化“三服务”工作推进会精神，着力做好保平安保稳定、促发展促和谐各项工作。我局挂钩领导干部共到企业280多次，帮助挂钩企业解决难题33个，先后侦破各类涉企案件260余起，为企业挽回经济损失6500余万元。为适应时代发展要求和人民群众期待，不断改进公安行政管理工作，我们根据相关法律规定，结合沿海开发的实际情况，制定出台《全市公安机关进一步服务发展优化环境工作实施意见》、《服务沿海发展工作意见》，从提高行政审批效率、开通审批服务“直通车”、积极挂钩服务企业等10个方面创新服务举措。外事处党支部按照“精细化管理、精诚服务、精心关爱”的要求，推进“十项承诺、十项举措、十项标准”的三“十”管理模式。机场分局党支部在执法服务过程中，主动服务民航发展，不断创新管理模式，积极拓展服务内涵，努力化解社会矛盾，逐步总结出了一套行之有效的“6+1”工作法，较好地方便了旅客出行，促进了警民关系和谐，赢得了盐城市委、市政府主要领导、省公安厅、华东民航管理局和市优化办领导的充分肯定，得

到了进出港旅客和社会各界的普遍赞誉。交巡警支队事故处理科党支部把推进矛盾化解作为坚持执法为民的实际举措，积极探索“个性化处理、一站式调处、集约式服务”事故调处机制，执法公信力明显提高，群众满意度不断提升。

二是脱贫攻坚和结对帮扶工作取得预期效果。自20xx年以来，我局机关共承担着响水县大有镇和建湖县冈西镇718户“一有三缺”农户的“牵手致富工程”和38户城市特困户的帮扶任务以及建湖县冈东镇扶贫任务。为完成今年脱贫攻坚冲刺任务，各支部党员按照年初与农村帮扶对象共同制定的帮扶措施，每月一次走访帮助解决实际问题，每半年一次检查落实情况的要求，因人制宜、因地制宜扎实推进这几项工作。今年来，我局机关共捐助20万元，民-警个人捐助22.95万元，帮助冈东镇实施了5个扶贫项目，对冈西镇扶贫户实施了“输血造血”工程。局党委还专门组织力量与扶贫工作组同志一道定期进行访问督查。市局党委副书记柏亚同志多次到相关被帮扶村组检查了解督查工作进展情况，确保圆满完成市委市政府下达的扶贫任务。

三是积极开展招商引资工作，并取得一定成效。今年以来，我局认真落实市委、市政府关于招商引资的工作要求，主动走出去，开展信息招商、敲门招商、盯项招商，收集了6条有价值的招商引资信息，招商两个亿元以上项目，一个2千万元项目。

四是建立机关作风和效能建设的长效机制，严格考核督查制度。今年6月份开始，根据省厅统一部署，结合盐城实际，局党委开展了纪律作风教育整顿活动。组织全体民-警认真学习中央、省部和省厅关于加强干部队伍建设和反腐倡廉建设的一系列决策部署和制度规定，重点学习《廉政准则》、《纪律条令》和干部选拔任用“四项监督制度”，以及全国、全省和全市公安机关反腐倡廉建设会议精神，把握基本要求，强化遵章守纪意识。各部门、各警种党组织在学习中进一步组织领导干部和广大民-警党员对照新要求、新规定，对标找

差，查摆剖析，认真整改。真正实现“思想上有明显提高、执法上有明显进步、作风上有明显转变、纪律上有明显增强”的工作目标。同时，加大了对违反《廉政准则》、《纪律条令》等案件的查处力度，严肃查处有令不行、有禁不止、顶风违纪的行为，发挥纪律制度规定的刚性作用。严格落实“一岗双责”制和领导责任追究制度，对违法违纪案件，不仅追究当事人的责任，而且追究相应的领导责任。同时，市局组成督察组定期不定期地对机关作风和内务管理进行检查。重点检查内务设置是否整洁有序，环境卫生是否整洁优美。民-警办公时是否仪容端庄，服务态度是否热情周到。督查中对民-警服务态度不够热情、警容不整、内部卫生不够整洁等情节比较轻微的问题，予以现场提醒，当场纠正；对服务态度差、内务管理比较混乱、执法执勤工作不够规范等问题，制作《整改通知书》，落实责任人，限时整改。

一是“公正廉洁执法”主题实践活动；

二是关于在纪律作风教育整顿中开展“查思想查执法查纪律查作风”活动；

三是贯彻“五个严禁”专项教育整顿活动；四是认真学习贯彻《公安机关人民-警-察纪律条令》活动；五是开展“两车”整治工作。通过持之以恒、常抓不懈的努力，使局机关党员经受了考验，党风廉政意识不断增强。

四是全力推进执法规范化建设。我局通过进一步理清思路，找准着力点，认真规划，扎实推进执法规范化建设。进一步创新执法理念。根据执法活动的不同特点和要求，在民-警中积极倡导快乐工作法；在处理事故、办理案件等执法活动中落实“双融”要求；引导广大民-警担当好警-察公共关系践行者和警-察形象推销员的角色等等。这些做法较好地改变了队伍的精神面貌和执法形象，赢得了群众的理解和支持。进一步强化执法管理。按照科学、系统、规范、高效的要求，不断完善执法管理体系，健全执法监管机制，规范执法行为，提高

办案质量，促进公正廉洁执法。进一步深化执法培训。精心安排执法培训的内容，不断强化执法培训的针对性和有效性。同时由法制处党支部牵头开展了督查指导工作，选树20个说理执法示范单位、100个说理执法示范标兵，评选了100个说理执法成功案例大张旗鼓进行宣传。

我们按照抓党建、带群团、促工作、谋发展的思路，开展了一系列创新、创优工作。在各基层党支部继续开展“五好”党支部创建活动；在机关各处室，继续开展以优质服务、优良秩序、优美环境，工作效率高、整体素质高，基层满意、群众满意为内容的“三优两高两满意”活动；依靠基层党支部的战斗堡垒作用，带动共青团组织开展争创青年文明号活动；在妇委组织中继续深化“巾帼文明岗”、“巾帼建功标兵”等活动，在工会组织开展维护民-警合法权益活动；在技术岗位开展了争创“岗位能手”活动。这一系列的创建活动，有力地推动了基层组织的思想建设、组织建设，增强了集体荣誉感，促进了各项工作。今年市局团委被团市委表彰为“五四红旗团委”，市车管所被确定为市级青年文明号，童瀛被评为市“十大杰出青年”，胥苏京、周亮被评为“岗位能手”；市局关工委被市委市政府表彰为“先进集体”；机关工会被上级主管部门表彰为“规范化基层工会”；车管所、驾考中心窗口被市妇联表彰为“三八”红旗集体、收教所党支部郑梅荣同志被表彰为优秀妇女干部同时授予“三八”红旗手称号。我局机关代表队在市级机关组织的“三学一促”知识竞赛中，获得三等奖；在市级机关组织的“国检杯”乒乓球比赛中获得女子团体第一名；在市委组织部举行的“我为加快沿海开发做贡献”演讲比赛中，法制处党支部杨云峰同志获个人三等奖；在“盐城市机关党员箴言征集”活动中获得组织奖，其中两条优秀箴言入选《理想与信念—江苏省市机关共产党员箴言录》；在市级机关组织的“裕安杯”书画展中，有两幅作品入围参展；认真组织“清风读书”活动，并通过筛选上报一批有质量的文章参加市级机关评选，有5人获奖。同时，还积极完成市级机关工委组织的“最佳党日活动”、“党建工作创新创优成果”申报评选任务，对于活跃组织生活、弘扬警

营文化、陶冶民-警情操发挥了积极的作用。

回顾一年的党建工作，成绩的取得主要靠上级党组织指导有方，局党委高度重视、切实加强领导，各总支、支部密切配合、充分发挥战斗堡垒作用。新的一年，我委将在总结成绩的基础上，针对薄弱环节，攻弱项、接短板、创特色、增后劲，不断推进党建工作健康发展。

公安分局现有民警692人，其中党员644人，占民警总数的93%。因此，党建工作的好坏直接决定了分局的整体工作。20xx年，在区委、区政府和市局党委的领导下，分局党委以“科学发展观”的重要思想为指针，以“三项建设”及“三项重点工作”为主线，以深入开展思想政治工作为依托，扎实开展队伍建设及各项业务工作，采取“一个思路、两个结合、三个丰富、四个一次”的工作方法，多措并举、狠抓实效，扎实做好党建工作，为建设平安、和谐泉山做出了新的贡献。

一、明确“一个思路”，在解决基层实际问题上下功夫

20xx年3月18日，分局召开了政治工作会议，认真分析了近几年在党建工作中存在的问题和不足，结合公安工作实际，进一步明确基层党建工作的思路、方向、内容，向全体民警明确提出了“继续规范党建工作，提高基层班子凝聚力”的思路。分局要求在开展党建工作的同时要注意发现的问题，通过调查研究，努力在解决问题上下功夫，出成果，不断提高基层班子的凝聚力。要把抓党建工作的“软”指标转变成为大家能够真实感受到的“硬”成果。

二、做好“两个结合”，队伍形象、效能建设不断加强

为进一步开展好今年的党建工作，分局党委要求各基层党支部做到“两个结合”：一是把党建工作与“江苏公安精神”大讨论活动结合起来，加强民警核心价值观的教育。分局各单位要结合开展“江苏公安精神”大讨论活动，对目前基层

党组织和民警现状的分析摸排，要解决好理想信念问题，要提炼出“泉山公安精神”。开展“江苏公安精神”大讨论活动，就是要把解决队伍长期性，倾向性的思想问题作为一个事关全局的关键来抓，以社会主义核心价值观体系为指导，不断巩固全体民警的思想基础，保持队伍思想上的高度集中统一和纯洁，增强民警立足本职，建功立业的事业心和使命感。二是把党建工作与机关效能建设结合起来，进一步提升队伍形象。分局要将加强基层党建工作作为加强公安机关作风建设的重要载体，进一步树立公安良好的社会形象。分局各单位将在去年开展“大走访爱民实践”活动的基础上开展“警营开放日”、民警到艰苦岗位“一日换位”、在社区开展“我为民警献一言”等活动，充分听取社会各界对公安机关的意见建议，为今年年底的效能建设工作夯实基础。

三、确保“三个丰富”，强势推进党建工作

一是统一学习记录本，统一学习参考资料，统一课时，统一检查评比；在宣讲方面，将在邀请市委党校、高等院校专家学者来局为民警作党建知识和坚定理想信念专题辅导报告的基础上进一步丰富形式，要求分局班子成员为联系点单位民警上党课、各支部书记为本单位党员民警上党课、优秀基层民警为大家上课。通过丰富的学习形式推广学习经验，激发学习热情。

二是宣传力度，丰富典型选树手段。今年，分局将制定先进典型培养计划，有意识、有计划、有重点地进行培养选树，推出一批具有时代性、先进性、代表性的爱民标兵、执法标兵、侦查标兵、巡防标兵、服务标兵、科技标兵、廉政标兵和践行“江苏公安精神”的模范人物。各基层单位将加大新典型的培养力度，发掘选树一批在打击犯罪、服务群众工作中成绩突出民警的新闻事件，发挥其示范带动作用。分局将通过悬挂横幅、制作专栏等手段，努力营造积极进取、蓬勃向上的舆论氛围；利用广播、电视、报刊等媒体和手段，广泛宣传民警的先进事迹，进一步弘扬公安形象，鼓舞队伍士气，

激发工作热情。

三是凝聚警心，丰富警营文化建设。为丰富广大民警的业余文化生活，搭建展示才华的平台，陶冶民警情操，增强队伍的凝聚力和战斗力。分局将组织开展征文比赛、演讲比赛、书画摄影作品展览等活动，通过制作宣传板、开展宣传知识讲座等形式，积极丰富警营文化生活。

四是进行一次纪律教育，重申公安工作各项纪律要求，严格开展警车和涉案车辆专项整治，做到警钟长鸣，切实预防发生违法违纪等问题。

一、主要工作与措施

(一)争取上级支持，加强开展技能培训工作的领导。

职业技能培训是一项社会性、系统性工程，我们根据商务培训工作的相关文件精神，主动做工作，积极向省州商务部门汇报申请项目和培训经费。在积极争取项目的同时，我局加强对项目工作开展和实施的领导，由局长杨双燕同志直接领导，副局长杨顺泉同志主抓，杨松涛同志具体负责组织实施。领导机构的确立，为确保顺利开展各项职业技能培训提供了强有力的组织保证。

(二)精心组织实施，认真开展技能培训工作。

近年来，我局在全县范围内开展了农村商贸流通市场现状和从业人员的抽样调查，通过调查，大致掌握和摸清了我县的基本情况，为正确指导开展商务职业技能培训提供了科学可靠的决策依据。在职业技能培训具体实施过程中，我局从自身情况出发，充分整合培训资源，邀请省劳动服务局、大理州泉源商贸有限责任公司、剑川仁和商贸有限责任公司的行业专家到我们的培训课堂授课，这些来自生产一线的专家熟悉操作生产流程和具体生产技能技巧。他们现身说法，

以师徒的务实培训方法，在生产岗位上手把手地教会学员掌握具体的职能技能，达到了开展职业技能培训的基本目的。与此同时我局结合开展和实施“万村千乡市场工程”、“剑川松茸基地县建设”等工作，又采取灵活多样的办学形式，加大了岗位实训的力度，力求培训的现实效果，在具体岗位上掌握具体的操作技能。

二、取得的成效

(一)工作涵盖范围广，有较强的实效性。

1、农村市场营销人员技能培训。结合我县“万村千乡市场工程”的实施，我局对有开办农村小超市意愿的农村党员，有计划地开展转移就业前的职业技能短期培训，从商店营销管理、农特产品营销、经纪人职业道德等方面，提高其从业素质，经过培训后，安排建设指标，帮助他们建设农村小超市，以农村小超市的经营管理，逐步引导他们开展农特产品营销业务，最终达到为我县农村培训一批会管理、善经营和特色农产品销售能手。近年来，我局共争取到培训经费10多万元，一共举办了4期培训班，共培训农村学员300多人，兴办“万村千乡市场工程”农家店147个。今年9月份，我局还将继续举办一期培训班，计划培训农村学员60人，建设“万村千乡市场工程”农家店28个。

2、野生食用菌管护、促繁和采摘技术培训。我县野生食用菌资源丰富，是全省松茸基地建设县，是全省乃至全国松茸出口的主要集散地。我局结合松茸基地县建设工作，先后邀请了省野生菌研究所、省进出口检验检疫局、省松茸协会和省松茸商会等部门专家到我县，对全县各产区农民和收购人员进行产地管护、促繁技术、采摘技术、产品营销管理要求等方面进行系统培训。近年来共开办培训班5期，参训人数达230多次，对我县野生食用菌产业发展、农民经纪从业人员的培养和山区农民增收致富起到了积极的推动作用。

3、农村劳动力转移培训。随着我县经济社会的发展，针对我县目前全县服务从业人员素质普遍较低的实际，我局根据《商务部、财政部、全国总工会决定从20xx年开始实施“家政服务工程”》的文件精神，积极向省商务厅争取项目，计划开展全县重点服务行业从业人员培训和家政服务培训。帮助城镇下岗失业人员、广大农民工提升从事服务工作就业职业素质，进一步促进服务就业。这项工程作为改善民生、增加就业、扩大内需的一项紧迫而又长期的工作，有利于促进弱势群体就业、缓解当前就业压力，对于满足人民群众日益增长的生活服务需求，解决家庭小型化、人口老龄化带来的社会问题具有重要意义。目前，该项目已报送省商务厅并得到省商务厅的意向支持，我局已委托县高级职业中学准备培训前期工作，计划年内开班培训，培训学员250人。

4、带领农村党支部外出学习培训。我局在近年来工作中，在积极开展行业专业技能培训的同时，还利用省、州商务部门组织的各种活动，以学习考察的形式，组织带领挂钩联系的狮河村、天马村、四联村的党员干部，先后赴瑞丽、大理及周边县市就木雕产业营销、旅游服务行业、商贸流通管理等方面进行实地考察学习，学习先进地区的营销策略，提升职业技能和从业素质，引导农村党员干部从事农村经纪工作，为农村经济发展提供人才保障。

(二) 实现社会效应和经济效应双丰收

我们通过多方整合社会资源，以多种方式组织技能培训，为广大农村党员群众提供免费就业援助服务。使得不少学员通过学习和培训，取得了从业相关技能，提升了从业素质，为他们的就业打下了良好的基础，运用所学技术大力发展从事个体经营，都实现了经济收入的大跃进。

三、存在的问题及下步工作要点

(一) 存在的问题

尽管我们近年来的工作在各方的努力配合下，取得了一些成绩，但是工作依然还是任重而道远。主要反映在农村劳动力对工作认识上的不足，我们宣传工作力度做得也还欠缺。在开展工作的同时，我们也遭遇了经费不足、学员配合不积极等现实情况。思想认识水平的提高依然还是今后工作的难点。一些群众对培训学习和培训就业存在无所谓的态度，认为社会急需人力是事实，所以让广大群众明白提高务工的品质还是当务之急，应当让他们懂得提高自身的素质和具体地掌握一门生产技巧的重要性。因此，我们的宣传工作还应当做得更加深入细致一些。在具体的培训工作中，我们只有解决了这些问题，职业技能培训才能真正有效开展下去。第二是培训的经费还是十分的有限，不能开展更加深入的培训工作，为农民工上岗前提供更多的专业知识培训。尤其是岗位实训的指导工作，例如家政服务，这些行业急需能够掌握一定操作技巧的，具备一定的礼仪知识和较好的敬业精神的务工人员，但是这些培训工作需要时间较长，学习的内容较多，费用相对较高。因此我们既要邀请较好的有丰富的就业一线操作经验的老师，提供具体的并且是有针对性的辅导，又要控制紧张的培训费用，培训工作开展有一定难度。

(二) 今后要做的主要工作

在今后工作中，我们一是要积极争取县委县政府以及各级各部门对我局工作的支持，增加对市场营销技能培训经费的投入；二是调动各种力量，疏通就业渠道，保证畅通，扩大培训后就业率；三是做好技能培训的宣传工作，将国家的惠民政策和职业技能培训的精神传达到全县各个角落。

总之，我们要以务实精神切实做好具体工作，积极探索有效的工作方法，为剑川经济社会发展提供更好的服务。

两高工作报告评价意见 项目支出绩效评价工作报告

篇五

新的一个季度又来到了，机关单位一季度忙到头，付出的是什麼，收获的又是什么呢?下面是小编给大家整理的机关单位季度工作总结，仅供参考。

一、加强理论学习，增强党员队伍整体素质

抓好“学习型”机关建设，重点加强干部职工的政治理论、业务知识、法制知识等教育培训，提高干部职工的整体素质。一是认真组织学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观□xx大精神;加强学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等党纪条规;学习□xx届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》、《贯彻落实实施办法》、省纪委《关于整治庸懒散奢等不良风气，切实改进工作作风的意见》，市委办公室、市府办公室《关于印发xx市“正风肃纪”行动工作方案的通知》，《关于实行党风廉政建设责任制的规定》等党内法规，进一步提升党员队伍的整治理论水平，增强党员队伍的政治意识、大局意识、廉洁自律意识和遵纪守法观念。二是深入学习党和国家的各项路线、方针、政策，研讨领会其中的深刻内涵，认真学习贯彻区委领导讲话和有关会议精神，提高全体党员规范宣传执行党和国家政策的能力。三是深入学习农业法律、法规，现代农业科技应用以及农村经济管理等业务知识，提高全体党员的业务水平□20xx年，区农业局党总支共组织党员学习活动10次，集中学习篇目达22篇，参加学习党员人数达500多人次。同时，坚持集中学习与自学相结合，严肃学习纪律，严格学习考勤，对重要内容组织分组讨论，确保了学习实效。通过学习，大大提高了党员干部的思想政治觉悟，坚定了共产主义理想信念，党员队伍的整体素质得到明显提升。

二、加强作风建设，提升党员队伍为民办事能力

一是持之以恒地推动创先争优活动深入开展。如开展以“为民、务实、清廉”为主要内容的“机关联系基层、干部联系群众”主题教育实践活动，以“下基层、进农户、办实事”为载体，问政于民、问计于民、问需于民，切实发挥党员干部服务中心、服务大局、服务人民的重要作用；开展了以“严纪律、正作风、促廉洁”为主题的纪律教育学习月活动，对党员干部开展理想信念教育、作风纪律教育、政治品质和道德品行教育，夯实党员干部和公职人员廉洁从政的思想基础，引导党员干部弘扬优良作风，解决突出问题，保持清廉本色；开展民主评议政风行风活动，通过问卷、网上调查、上门走访、开座谈会等各种方式及区直行评团帮查找的形式，多渠道收集服务对象和社会各界的意见建议，深入查找我局政风行风建设存在的问题，精心研究制定整改方案，并狠抓方案落实，切实改善我局的政风行风。通过各项活动的开展切实转变工作作风，提高服务基层、服务农村、服务群众的水平和效率。

二是加强民主集中制建设。做到分工负责，又注重团结协作，大事讲原则，小事讲风格，不断增强党员领导集体的凝聚力、战斗力。

三是建立健全工作管理制度。修订完善包括党风廉政建设责任制实施细则、廉政谈话制度、行政事务管理若干规定、公务用车制度、财会管理制度、机关及事业单位人事管理若干规定、政务公开制度、信访工作制度、计算机网络安全保密制度、关于加强本单位计划生育工作的若干规定、档案综合管理制度、领导干部保密工作责任制的规定、民主评议政风行风工作制度等19项内部规章制度，坚决用制度管权、管人和管事，同时大力抓好党员干部职工的教育，提高他们执行制度的自觉性，使各项工作逐步规范化、制度化。

四是大力加强党风廉政建设。严格党员教育管理，通过对省内外重大反腐倡廉正反典型案例事例的剖析学习以及区纪委

暗访组暗访发现我局干部职工存在的上班迟到、吃早餐现象通报学习，广泛开展了党员警示教育活动，认真分析查找我局党员干部目前在廉洁自律、工作作风和工作纪律执行上存在的问题，并深入分析其背后的原因，使党员特别是党员领导干部做到了自省、自重、自励、自警。五是重点加强了对入党积极分子和发展对象、预备党员的教育管理工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的新时期党员发展工作方针，严把党员“入口关”，正确处理党员数量和质量的关系。今年，党支部新发展了预备党员一名。

三、加强业务开展，扎实做好各项农业农村工作

我局党总支部带领广大党员干部职工忠实履行全心全意为人民服务的宗旨，深入学习实践科学发展观，积极发挥模范带头作用，深入基层、深入农村，立足本职，开拓创新，全面贯彻落实中央一号文件精神以及中央、省、市、区的一系列“三农”工作部署，积极开展生态文明村建设，不折不扣落实各项强农惠农政策，着力加快现代农业发展，认真抓好扶贫“双到”工作，扎实推进农业农村各项工作，促进了全区农业农村经济持续稳定发展，为建设美丽幸福新xx作出了积极贡献。

(一) 稳定发展粮食生产，切实保障农产品有效供给。

一是严格落实粮食生产责任制。认真落实市确定的各项目标任务，确保粮食播种面积和产量稳定。今年，我区粮食播种面积预计14.18万亩，总产预计5.75万吨；蔬菜种植面积预计2.8万亩(含复种)总产预计6.44万吨；经济作物(花生)种植面积预计1.37万亩，总产预计0.25万吨；水果作物种植面积预计6.3万亩，总产预计4.35万吨；花卉园艺预计种植面积预计0.38万亩。

二是抓好粮食高产示范创建活动。抓好“六领导”办点示范活动，早、晚造落实水稻示范点五个，面积2万亩，总产1.02万吨；同时，继续抓好省级水稻高产创建项目，在腰古镇创建1万

亩的水稻高产示范片,总产0.52万吨。

三是抓好强农惠农政策落实。严格落实种粮补贴、良种补贴政策□20xx年,我区种粮补贴共3.75万户,受益农民人数达15.45万人,补贴金额1120.22万元。良种补贴面积14.69万亩,补贴金额217.8万元;认真抓好农机购置补贴工作,今年申请农机购置补贴的农户有62户,使用中央购机补贴资金7.51万元;深入开展涉农乱收费专项治理,规范各项涉农收费制度,减轻农民负担。四是抓好政策性水稻保险工作□20xx年,我区政策性水稻保险实现全覆盖,承保户数44625户,承保面积75362亩,完成上级任务的100%。通过该项工作开展,大大减少农户因灾损失,促进农村和谐稳定。

(二)大力推进农业产业化,加快发展现代农业。

一是农业家庭规模经营逐年增加,生产基地渐成规模。目前,我区共有农村家庭规模化经营户3476户,省级现代农业园区2个,一村一品专业村2个,优势特色农产品基地,已渐成规模并逐年扩展,全区城郊型农业基地总面积达到29万亩。

二是新培育了一批农业产业化组织。今年,新增农民专业合作社13个,目前,共有农民专业合作组织47个,农民专业合作经济组织注册资金达1660万元,拥有固定资产1268万元,辐射带动农户12090户;3家市级农业龙头企业正抓紧申报,目前,全区区级以上农业龙头企业共有33家,市级以上农业龙头企业9家,农业龙头企业拥有固定资产总值7000多万元,年销售收入1.8亿元,带动农户12500户。

三是大力发展和实施农业无公害生产和农业标准化生产。在推进农业产业化发展中,注重“精品、名牌”战略。目前,有无公害农产品认证14个,绿色食品认证1个,有机食品认证2个,省级无公害农产品基地8个;新建成xx区绿色蔬菜标准化示范区1个,并计划在思劳镇建设一个面积600亩的芥兰标准化示范区。

(三)积极开展生态文明村建设，进一步推动农村加快发展。

一是大力发展农业产业转型升级，优先发展无公害、绿色、有机农产品，积极培育优势产业和特色产业，通过建立“一镇一业”和“一村一品”，让农村经济可持续发展；二是积极筹集建设资金，将村级公益事业建设一事一议财政奖补项目的资金统筹安排到生态文明村建设中，今年，全区申报的139个的一事一议项目建设符合一事一议财政奖补范围，涉及63个村委会，受益人口49543人；三是根据各镇各村实际情况，加大技术支持和资金扶持，大力推广户用沼气池建设，为农村提供清洁能源，净化村居环境。

(四)加大市场监管力度，提高依法护农水平。

一是加强农产品质量安全监管。围绕国家农产品质量安全监管示范县创建工作，经常性地开展以种子、肥料、农药为主的专项整治行动，今年以来共出动执法人员360人(次)检查农资经营门店153间(次)查处违法经营肥料、农药店3间，挽回经济损失3万元；同时加强对蔬菜水果生产基地、农产品交易市场的蔬菜水果农药残留检测，共抽检蔬菜样本2353份，合格率99.79%。二是加强农机执法。认真开展农机“打非治违”专项行动，同交警联合执法2次，检查拖拉机15台，查处违规拖拉机4台，纠正违规拖拉机4台；认真开展农业安全生产“百日行动”，结合拖拉机、联合收割机年检审、登记和发证等工作，进一步强化农机管理，促进农机安全生产，今年，拖拉机、联合收割机注册登记、换发牌证共83台。

(五)加快科普推广步伐，着力普及先进实用技术

一是加大科技培训力度。利用市级水稻病虫害绿色防控示范区项目、基层农技推广建设项目、“水肥一体化”灌溉施肥技术示范与推广项目等项目，积极为农民充电，提高农民依靠科技致富的能力，真正把服务送入农村，把技术带到田间地头。共培训13场次，培训1014人次，发放技术资料2536份册。

二是加大新技术推广力度。推广良种良法，全区种植优质、高产、高抗病虫害的水稻主推品种“两优”的面积达95%，软盘育苗抛秧面积达75%，化学除草面积达95%；推广应用测土配方施肥，在全区设立测土配方施肥示范片10个，示范面积4500亩，推广配方施肥面积65000亩。

三是加大机械化推广力度。积极指导和引导农民购买适合先进的农业机械，已办理各类机具63台(套)。四是加大发展无公害生产和农业标准化生产力度，全区无公害蔬菜面积已增加到6300亩，水果标准化生产示范种植面积达3500亩。五是加大疫情防控力度。通过建立1万亩水稻综合防治示范区，组建应急防治专业队，编写农作物重大病虫害发生防治信息等，指导农民使用新技术并及时防控疫情，确保农业生产安全。

(六)加大项目争取力度，努力改善农业发展环境。

1. 实施20xx年基本农田整治项目，面积500亩，项目总投资50万元，在xx区安塘街大云村委会实施，项目已基本完成。

2. 实施20xx年度农田水利基本建设(小陂头)项目，灌溉面积600亩，总投资15万元，在xx区腰古镇黄岗塍村实施，项目已基本完成。

3. 实施20xx年度农田水利基本建设(农田整治)项目，整治面积600亩，总投资60万元，在xx区腰古镇永昌村实施，项目已基本完成。

4. 抓好xx区腰古镇20xx年度高标准基本农田建设项目，建设规模4000亩，项目总投资600万元。(其中省级资金480万元、区级资金120万元)到目前止，已完成项目立项、招投标工作，争取今年12月份动工。

6. 实施好市级水稻病虫害绿色防控示范区项目，项目总投资20万元，建立了总面积1万亩的综合防治示范区，示范区中

心区面积连片3000亩，带动辐射面积3万亩。

7. 做好省级财政农业科技推广“水肥一体化”灌溉施肥技术示范与推广项目。省级补助专项资金25万元，在我区都杨镇的火龙果果场进行“水肥一体化”灌溉施肥技术示范推广，示范面积300亩，推广面积20xx亩。目前，该项目已完成示范展示工作，现进入技术推广阶段。

8. 做好20xx年基层农技推广服务体系补助项目，项目总投资44万元。到目前为止，项目已完成总任务的60%，力争在20xx年1月份完成我县20xx年基层农技推广服务体系建设项目建设。

9. 做好20xx年度中央基层农技推广体系改革与建设补助项目，项目总投资80万元。目前，该项目3方面的工作正按项目实施方案有序进行中，已完成补助农用物资的招标采购和发放工作，农技人员培训和下乡补助也正开展落实中。补助资金使用32.16万元，资金使用率40.2%。

10. 抓好沼气服务网点和大中型沼气池建设工作□xx区祥顺养殖场的大中型沼气建设项目，该项目正有序展开，已完成沼气池主体建设工作，力争在20xx年12月份进行设备安装;xx区良基生态养殖场的大中型沼气建设项目□xx区农村沼气乡村服务网点建设项目，目前正在进行项目的初步设计或项目招投标工作。

(七) 抓好扶贫“双到”，确保相关工作顺利开展。

一是认真做好了我区贫困村迎接省对20xx-20xx年度扶贫“双到”三年帮扶考核验收工作，全区8个贫困村顺利通过了省的考评验收，取得了好成绩，全区贫困村和贫困村的贫困户达到100%脱贫。

二是做好了市对我区20xx-20xx年度88个非贫困村的考核验收，全区1962户贫困村外的贫困户全部达到脱贫目标，同时组织开展了我区对全区非贫困村20xx-20xx年度三年帮扶的考核验收工作。

三是做好了上报省、市扶贫“双到”先进单位和先进个人的推荐评选工作。完成了区扶贫“双到”工作推荐表彰先进单位和先进个人的工作，区扶贫办被市委、市政府授予xx市扶贫开发“双到”工作“先进单位”。

四是制定了新一轮全区扶贫“双到”工作方案，在全区全面开展新一轮扶贫开发工作。

五是全面开展全区农村低收入住房困难户住房改造建设工作，省下达我区今年任务共260户，到目前已全部竣工完成，完成年度任务的100%。六是认真做好20xx年度“大禹杯”竞赛项目的实施建设工作□20xx年省共下达我区“大禹杯”竞赛项目共2个，每个30万元。目前项目已建设完成。七是20xx至20xx年我局扶贫双到对口帮扶安塘红营村委，三年间，我局累计共投入帮扶资金超过43万多元，56户贫困户20xx年人均年收入达7415元，比帮扶前增长4920元，增幅达197%，脱贫率达100%□20xx年6月我局被区委区政府授予“扶贫双到工作先进单位”称号。八是我局新一轮扶贫双到的对口帮扶村是腰古镇黄岗塍村委，相关工作正在有序开展。

(八) 抓好创国卫工作，确保国家卫生城市创建成功。

按照市委、市政府的总体工作部署和市、区创卫办的总体要求，我局作为牵头责任单位挂钩高峰社区创国卫工作。自创国卫工作开展以来，我局高度重视，精心筹备，迅速开展行动。一是加强爱国卫生组织管理。成立高峰社区创卫工作领导小组，负责部署、指导、督办高峰社区的创卫工作，并出台《高峰社区创卫工作方案》，明确各网格化单位在创卫工作

中的具体责任，提升社区卫生管理水平；二是加强健康教育和宣传动员工作。多次深入社区(村)商铺进行健康教育以及做好宣传发动工作，呼吁大家共同参与创卫，提高了群众参与创卫的自觉性；三是加强社区卫生专项整治和管理工作。针对社区存在的问题及时进行整改，安排干部职工每天做好各责任地段的轮值工作，并聘请20多名保洁人员做好社区的保洁，同时组织各网格化单位定期开展“创国卫环境卫生清洁大行动”，通过多方努力，高峰社区环境卫生面貌得到较大改观。

四、存在问题及下一步工作设想

我局党总支部虽然做了大量工作，也取得一定成效，但是在实际工作中仍存在许多问题和不足，主要有：一是理论教育缺乏深度，存在联系实际不够实、形式不够新、方法不够活。二是思想上缺乏闯劲，工作中开拓创新不够。三是业务开展过程中仍有许多做得不够到位的地方，如农业基础设施仍需进一步加大建设投入和管护力度；农业龙头企业和农民专业合作社量少质弱，集约化程度低，辐射带动能力不强；扶贫开发工作的长效机制有待进一步建立和完善；农业行政执法工作缺乏专项资金等。

今后我局要继续围绕中心，服务大局，以更高的标准和要求抓好党建工作：一是进一步抓好学习型党组织建设，认真落实局党总支部学习中心组理论学习和理论学习领导责任制，党员领导干部要带头学、亲自抓，坚持一级抓一级，加强督促检查，在理论联系实际上下功夫，大力营造机关浓厚的学理论、学知识的氛围。二是进一步抓好工作作风建设，重点加强党员队伍的观念转变，培养实干精神和勇于创新的勇气，坚持把人民的利益放在最高位置，重点关注和着力解决群众反映最突出的问题，切实转变工作作风，努力做到科学决策、合理规划、精心组织、狠抓落实、保证实效。三是在业务开展过程中要毫不动摇地坚持以科学发展观为指导，科学统筹城乡发展，重视长效机制建设，想方设法解决农业

农村发展深层次矛盾，全面推进现代农业发展和新农村建设，确保农业增效和农民持续增收，充分运用有限资源，争取最好的实效。

xx年，我局在区委、区政府的领导下，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕区委、区政府中心工作，按照年初确定的工作目标和工作实际，认真做好机关事务管理、保障、服务工作，为推进“世界田园城市建设”工作，为机关的正常有序高效运转提供了有力保障。

一、加强作风建设，提升服务水平

(一)进一步改进干部队伍工作作风。

按照区委“两查两提升”作风集中教育活动要求，全面加强作风效能建设。发放作风建设活动征求意见表，就思想作风、组织纪律、工作作风、工作效率、服务保障、廉洁自律六方面情况，广泛征求意见；并设置了“民情收集意见箱”，公开民情热线电话。单位主要负责人切实履行“一岗双责”的职责，认真落实好中央、省、市和区委有关干部队伍作风建设的规定和要求，对全局干部要严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，分阶段开展好改进工作作风工作，努力建设一支能够用心想事、用心谋事、用心干事的干部队伍。

(二)加强党风廉政建设。

以领导干部为重点，进一步开展理想信念教育、权力观教育和廉洁从政教育，逐步完善制度体系。一是坚持用制度管人、用制度管事、用制度管权。严格执行领导干部廉洁自律的有关规定，充分发挥制度的约束作用，抓好党风廉政责任制的落实。

二是完善制度体系。积极推进依法采购进程，完善协议供货、定点采购操作程序和《区政府采购中心廉洁从业制度》、

《采购中心财务制度》等规章制度使政府采购管理工作向规范化发展;健全财务管理制度,规范了财务运行行为。

二、围绕中心工作,认真履职尽责

(一)抓好日常管理,保障机关高效运转。

一是积极做好接待工作。圆满完成了元宵焰火晚会、杏花节□xx年xx首届国际樱花文化节等活动以及国家部委联合调研组、副主席及市政协港澳委员一行等中央、省市领导及各地来宾41批次,3370余人,出色地完成了各项接待任务。

二是做好会议服务管理。完成各类大型会议服务109次,小型会议服务264次。成功完成了区委工作会议、“两会”、成都市区(市)县机关事务管理局长工作交流会、“成都(青白江)首届国际樱花文化节”项目集中签约仪式等会务服务工作。

三是加强食堂管理。派专人深入食堂,加强管理,丰富菜品品种,提高菜肴质量,改善服务态度。严把食品安全关,增强食品卫生安全意识。并认真做好区领导的早、中餐服务工作。

四是规范公务车辆管理。一是做好车辆管理“三定点”工作。委托区政府采购中心招标,对全区公务用车实行“三定点”,确定了2家保险单位、3家维修单位和2家加油单位。二是规范接待车辆管理。合理安排调度,登记使用接待车辆,保障重大活动和领导公务用车,派车400余次。三是为各乡镇、街道、区级党政群机关和事业单位办理车辆编制19辆,办理车辆过户车辆编制2辆,报废注销车辆编制1辆,办理出入市委市政府办公区的车辆通行证13个。

五提升环境服务水平。一是保秩序。加强大院秩序管理,对进出车辆实行刷卡管理,定点定车号停车。二是保净化。对机关大院实行全天候卫生保洁,实行动态管理,确保机关大

院四季洁净、卫生。三是保绿化。提高植物档次，增加养护次数和盆花数量，共租摆植物1000余盆。

六是加强社会治安综合治理。一是加强保安队伍的管理和技能训练，提高保安人员素质。严格执行门卫登记制度、院内巡查清场制度、安全生产责任制和社会治安综合治理责任制等工作。二是定期对消防栓、灭火器等设施设备进行检查，消除安全隐患，保证设备始终处于良好的运行状态。三是做好上访和重大活动及大假的安全保卫工作，确保机关安全无事故。

(二) 打造低碳机关，全面推进机关节约。

我局围绕我区《低碳经济发展试验区建设工作方案》，完善节能减排机制，打造低碳机关。一是做好全区机关单位水、电、气、油统计工作。二是抓好节能产品、设备清单内节能产品的采购，严格执行国家有关强制采购或优先采购的规定。三是3月31日□xx市区(市)县机关事务管理局局长工作交流会在我区顺利召开。会议以建设节约型机关为主题，对推进加快建设低碳机关具有重要意义。我局将严格管理减少能耗支出，抓好节能改造，倡导无纸化办公，推进我区低碳经济试验区建设。

(三) 推行政府采购，节约财政资金。

区政府采购中心一季度采购预算为5788.02万元，实际采购金额5436.15万元，节约金额351.87万元，节约率为6.08%。执行政府集中采购规模与历年同期相比呈现大幅增长，樱花节系列工程等重大项目采购优质高效完成，没有出现一次工作失误，没有发生一起投诉事件。

(四) 全力保障首届国际樱花文化节。

按照xx首届国际樱花文化节筹备组的统一安排，积极做好接

待服务工作。一是召开了专题工作会，制定了接待工作方案，并落实责任人。成立了以局长为组长的工作小组，下设车辆停放保障组、现场接待组、休息厅保障组、餐厅协调组、酒店协调组、物资保障组、安保组、礼仪服务组，全力做好活动期间各项保障工作。

二是在全区机关事业单位中抽调90余名工作人员组成接待队，并邀请专业礼仪老师和武装部教官对接待人员进行有针对性的礼仪、队列培训，提高了接待人员礼仪引导、接待服务的基本素质。三是对机关驾驶员进行交通安全知识培训，强化机关驾驶员安全驾驶意识，保障樱花节期间行车安全。四是合理调配人员和物资，确保了国际樱花节开幕式及活动期间的各项接待任务圆满完成。五是积极做好欢乐中国行活动各项接待服务准备工作。

(五) 积极准备全国山地自行车冠军赛。

一是为做好xx年全国山地自行车冠军赛(•站)接待工作，我局负责运动员村的后勤保障工作，制定了运动员村工作方案，工作小组下设前台服务组、客房服务组、餐饮服务组、接待服务组、赛车管理服务组、设备保障组、食品卫生监督组、安全保卫组、医疗服务组。

二是加强与其他单位的协调沟通，完成了运动员村配套改造、餐厅客房服务外包、车辆保障、酒店联系等前期准备工作，完成了运动员村服务人员及食堂人员投入使用前的培训准备工作，并做好运动员村的日常管理和接待工作，确保顺利完成冠军赛后勤保障工作。

一、第三季度工作开展情况

(一) 大力推进公共机构节能工作落到实处。

1、加大宣传力度，增强全县机关工作人员的节能意识，推出了

“四个一”活动，张贴一条宣传标语，办好一个专栏，完善一套方案，组织一次巡查，增强了节能降耗氛围。

2、扎实开展能耗统计工作，针对各单位的特殊情况进行统计人员培训，建立能耗统计台帐。

3、完善日常管理制度，加强公共机构用水用电用油等监督工作。实现在201x年同期降能2~3%。

(二)做好全县公务用车专项治理摸底工作，摸底信息做到不漏报、不错报。

(三)建设完善基础设施。对旧房进行改造，建设成公寓房4套，方便县外的来客住宿；院内水电设施维修260人次。

(四)安全保卫。以“增强安全防范意识，维护社会治安稳定”为目标，加大对县政府院内及周边环境的巡逻力度，今年没有事故发生。

(五)卫生保洁。确保办公、生活区域的日常保洁不放松，消本篇文章来自资料管理下载。灭卫生死角；维护院内绿化区树木常青，绿化带整齐，草坪清洁平坦。

(六)机关饮食。坚持以“微笑服务”为宗旨，加强厨房、餐厅卫生清洁，合理搭配膳食营养，提高满意率。

(七)做好县委、县政府中心工作，不定期深入挂村点，了解民情，并捐资支持村建设。

二、第四季度工作打算

1、督促检查县公共机构节能工作开展情况；

2、建设县政府大院餐饮接待的基础设施；

3、进一步做好后勤保障工作。