

# 2023年综治工作安排部署 村个人分管综治述职述廉报告(实用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 综治工作安排部署 村个人分管综治述职述廉报告篇一

### 一、社会治安综合治理工作

1、为大建设保驾护航。我们一直贯彻维稳工作“早发现、早介入、早解决”的工作原则，为\*\*路高架和\*\*路拆迁攻坚战当好“先锋官”。一是联合工商部门对辖区沿街无证经营的门面房整治，取缔非法经营户；二是联合区行政执法管理局依法对相关路段违章建筑进行拆除。街道通过合理安排，终于使所有拆迁任务顺利完成，并且无任何闹访和群体上访事件发生。

2、专项整治工作效果明显。一是6月份开展了打击传销“皖剑”集中整治行动，完全杜绝了辖区内的各类传销组织。二是对辖区内17个“三无”小区进行整治，成立了专门的小区管理办公室，投资20余万分别对\*\*小区和\*\*居民组的民用设施进行改造，收到群众热烈好评，并写来了感谢信。

3、防范和处理邪教工作成效显著。多次上门走访，对街道最后一名法轮功练习者进行转化，用真情来温暖，用真诚来感化，终于使其顺利转化，真正做到了无邪教街道创建工作。认真开展“家庭拒绝邪教”活动，全街动员上门入户签订承诺书，目前街道“家庭拒绝邪教承诺书”签订率已达71%，确保明年按期完成任务。今年已顺利通过市防邪办检查。

## 二、信访工作

措施，刚性要求落实好包保。二是柔性面。动员家属、邻居，并且在街道人员紧缺的情况下为综治办配备了一名基层工作经验丰富的副主任，从柔性方面开展思想工作。听取他们的合理诉求，切实帮助他们解决生活中的实际困难。三是警惕性高。重大节假日和敏感时期严格落实专人值班制度，同时与上级部门、派出所信息共享，第一时间做好接访、陪访工作。

2、加强综治工作站管理。在各社区成立了综治工作站，充分发挥社会综治组织的“第一道防线”作用。各社区综治工作站组织健全、职责分明、制度完善、经费保障充实，今年上半年检查中受到上级领导的广泛好评。今年通过人民调解共调解各类纠纷132件，处理上级交办信访件3件，批阅处理市长热线266件，有效地维护了一方稳定。

## 三、司法所工作

一是大力加强社区矫正、刑释解教、社区戒毒人员的帮扶安置工作。认真做好在教人员刑释解教时的衔接管理，做到不漏管、不失控，成立帮教组织，实行结对帮扶。定期摸底排查，及时掌握他们的新情况、新动向。同时与当涂路工业区合作，成立了\*\*街道刑释解教人员过渡性安置基地，与\*\*\*小区物业成立社区矫正对象公益劳动基地，确保刑释人员回归社会后能得到及时有效的帮教。今年，我街道刑满释放人员顺利解除帮教7人，剩余5人，社区矫正对象顺利解矫3人，剩余8人。社区戒毒人员5人，均安排了帮教人员。

\*\*派出所合作，开展警民联调，成立了“驻所联合调处室”，及时分流各类可调解矛盾纠纷，此举既解决了派出所人员不足问题，又充分发挥了人民调解“东方一枝花”的特色。进一步加强在校学生的法制教育，以“警校共建”等形式，请派出所干警为学生讲授法律知识，提高在校学生的法律意

识，收到了良好的效果。

#### 四、安全生产工作

一是紧抓安全生产不放松。每周需对辖内的13家涉及三车范围的建筑工地进行督察，并及时进行三车周报。并对两家混凝土搅拌站的驾驶员及有关人员进行安全生产知识培训（以会代训）。邀请合肥市防火中心专业人员，针对夏季火灾多发，开展消防安全知识专题讲座，以及进行消防器材维护、保养及发生险情自救等活动。

二是安全督查常抓不懈。对辖区内五个社居委及所辖六十余家生产经营单位定期进行安全生产及消防安全检查。2011年共巡查、督查近200余次，共发现隐患四十二处，现场整改三十一处，下达整改通知书十一份，均整改完成。

#### 五、廉洁自律方面

##### 1、踏实认真，严格履行自己的工作职责

始终牢记自己的工作职责，认真抓好分管工作，切实搞好班子团结，兢兢业业，尽职尽责。多理解尊重，少埋怨非议；多将心比心，少冷漠无情；大事讲原则，小事讲风格，努力改变不适应工作形势变化的传统做法，全力拓展推进工作新发展的管理思路和方法。

##### 2、加强党风廉政建设，认真落实廉洁自律的各项规定

党风廉政建设的岗位职责。按照“一岗双责”的规定，始终坚持把全面落实党风廉政建设责任制与街道的具体工作同部署、同检查、同落实、同考核。二是率先垂范，以身作则。在日常工作中，本人能够自觉遵守中央“四大纪律、八项要求”和街道党工委廉洁从政的规定，严格按照《党章》及廉洁从政《准则》的有关规定，带头搞好党风廉政建设，规范

自己的言行，切实做到自重、自省、自警、自励，自觉接受群众监督。工作中，要求别人不做的，自己首先不做；要求别人做到的，自己首先做到。严于律己，率先垂范，注重实效，力戒空谈；工作上坚持高标准，生活上保持严要求，从不搞特殊化，从不以权谋私。

在工作中我还有很多不足甚至是错误的地方，对工作方法认识还不深刻。在以后的工作中我会以饱满的热情和良好的精神状态不断学习、提高，在工作中锤炼自己。

## 综治工作安排部署 村个人分管综治述职述廉报告篇二

年上半年来，\*\*区园林局在区委、政府正确领导下，坚持“打防结合，预防为主”的工作方针，认真执行社会管理综合治理领导责任制、目标管理责任制和一票否决权制，以维护社会稳定为目标，开展“平安园林”创建活动，推动了社会管理综合治理各项措施的落实，确保了本中心社会管理秩序稳定。

1. 加强领导、落实责任。推行领导干部“党政同责，一岗双责，失责追责”。坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，切实将维护社会稳定的工作列入重要议事日程，研究解决具体问题，形成党政领导(一把手)负总责，分管领导亲自抓的工作运行机制，把综治维稳工作同其它主要工作紧密结合起来，使之成为一项常态化工作。按照\*\*区政府的要求，结合实际，制定了工作目标，与各所队共签订各类目标责任书，强化了综治工作目标责任制的落实。

2. 加大宣传、营造氛围。\*\*年我局以“建设品质\*\*、幸福\*\*，全力提升城市绿化养护、美化和管理现代园林城市水平”为目标开展综治宣传月活动。通过在人口密集的公园广场悬挂横幅标语、\*\*广场电子屏等多种形式深入宣传党的\*\*精神。宣传“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，积

极动员群众参与群防群治，有效震慑各种违法犯罪活动，进一步提升公众安全感。

3. 认真做好信访案件的受理工作，全力做好了全国“两会”期间和重大节假日期间的综治信访维稳和安全生产工作，根据《\*\*区党委信访局开展的信访积案化解排查方案》文件要求，结合我局信访维稳工作实际有针对性的制定方案，对可能存在上访隐患的案件认真梳理逐一开展社会矛盾隐患和矛盾纠纷“大排查”活动，着力抓好源头预防，完善“矛盾纠纷大排查大调解机制”，坚持抓早、抓小、抓苗头，把矛盾纠纷消灭在萌芽状态。全面梳理逐一排查拖欠园林绿化与养护工程政府性债务的企业和个人，详细了解和掌握拖欠园林绿化与养护工程政府性债务的企业和个人的基本情况和思想动态。每月定期向信访局和维稳办上报信访隐患排查表和重大不稳定清单。按时上报各类综治维稳信息。

4. 应急管理体系建设。根据人事变动情况，对总体应急预案和突发公共卫生事件、社会安全事件、突发事故灾难事件应急处置预案作了修改和人员调整。提升了突发应急情况的处置能力。

5. \*\*. 今年以来，继续积极开展\*\*\*\*等一系列活动，层层落实任务和考核责任制，奠定了扎实的基础。

6. 全面落实“谁主管、谁负责”的原则，切实管好自己人，看好自己门，实行单位包职工、职工包家属，形成条块结合的管理体系和齐抓共管的局面，门卫值班人员要和广大职工要提高治安和安全防范意识，加强单位车辆、驾驶员及各类储备物资，尤其是农药、化肥等易燃易爆得危险化学品的管理和使用，切实做好防火防盗。上半年与各队所站室先后签订综治安全生产目标责任状、防火责任状、防汛责任状，加强安全生产管理，严防各类火灾及安全生产事故等的发生。

7. 强化内部管理，每个工作日安排一名局领导值班负责接访。

在春节、元宵节、清明节、五一、端午节等重大节日期间全力安排做好全局防火、安全生产、信访维稳24小时值班带班制度和每日局领导接访制。从6月15日开始实行24小时防汛值班。严格落实和规范园林绿化与养护工程招投标工作制度，从源头上对施工的单位和个人进行系统、严格、全面的审查。着力做好队、所与对应辖区乡镇、街道办事处的沟通衔接工作，全力做好推进“品质\*\*”建设，加快老旧小区绿化、亮化设计的建设改造和推进农村牧区“十个全覆盖”工程工作。

8. 深入开展治安整治活动。 进一步加大对人员密集的公园、广场等重点部位的社会治安整治力度，针对群众反映的突出治安问题，主动与辖区街道办事处、公安、行政执法等部门联系沟通，采取专项整治、集中整治、突击检查等手段进行治理，对\*\*广场、\*\*公园等群众反映强烈的违法违规摆摊设摊的联合其他执法部门及时予以清理和整治，不断增强人民群众的安全感、幸福感，真正将公园、广场创建成美丽、整洁、安全、舒适，市民休闲、旅游度假的安全区、放心区。

我局在\*\*年上半年综治维稳工作取得了较好成效，同时也存在保障经费严重不足等问题，今后当努力解决，全力维护社会稳定，努力构建社会主义和谐社会！

(一)继续深入开展社会矛盾隐患排查和政府债务化解工作，妥善化解各类矛盾纠纷。

着力解决因政府性债务引发的信访案件，及时掌握思想动态，积极疏导、引导、调节社会不良情绪，预防危害社会事件的发生。及早发现矛盾，把问题解决在萌芽状态，避免发生影响社会稳定的事件。加大公共安全监管力度，定期进行公共安全隐患排查。

(二)对重点人员做好稳控工作

从生活上关心他们，了解他们生活中的实际困难，随时掌握他们的去向和思想动态。及时对特殊困难的人员给与救助，争取政府财政部门给与适当的解决。

(三) 继续加强社会治安综合治理，全力做好安全生产工作，进一步深化平安\*\*、品质\*\*、幸福\*\*建设。

(四) 深入开展治安整治活动。

(五) 继续加强舆论宣传，营造氛围。

## 综治工作安排部署 村个人分管综治述职述廉报告篇三

### 一、领导重视，组织健全

1、搞好治安综合治理工作领导是关键。几年来，处一把手始终担任综合治理委员会主任，做到了主要领导亲自抓，主管领导具体抓，对6个基层单位配备了专职书记，把综合治理工作作为重要日常工作来抓，并坚持每月书记例会制度，研究、探讨综合治理工作的新办法、新措施，使综合治理工作常抓不懈，抓好成效。到目前，处综治委召开综合治理工作会议三次，书记例会六次。

2、我们成立了以^v^仁主任为组长，赵艳明副书记为副组长，其余班子成员为组员综合治理工作委员会，委员会下设综合治理办公室，人员由各支部书记和专职人员组成，具体负责日常综合治理工作，与此同时，我们还相应成立了法制教育、治安保卫、民事调节、帮教、安全防火、安全生产领导小组，做到了组织健全，制度完善。

3、处领导真抓实干，从思想上、组织上、工作上切实加强领导，党政一把手亲自动手，自上而下，一级抓一级，层层落实，一抓到底。各部门都要能做到^v^关好自己的门，看好

自己的人，办好自己的事^v^□

二、认真落实^v^三制^v^□即领导责任制、目标管理责任制、一票否决权制。

几年来，我们环卫处综合治理工作实行谁主管谁负责的原则。环卫处各所属基层单位的一把手，都是综合治理的主管领导和第一责任人，处一把手与基层单位领导层层签订责任状，签壮率100%；责任状把综合治理工作的任务和要求分解为若干具体指标，制定出检查措施，并建立了严格的检查监督制度、列项考核制度和评比奖惩制度，为保证这些制度的有效实施，我们实行了一票否决权制。同时，我们对下面六个支部的综合治理工作定期检查，每季度由党总支部书记和基层支部书记一起到基层检查工作，发现问题及时解决。并依据年初制定的考核细则逐项打分，四个季度累计分数达到90分以上，奖励每个支部书记100元，每底于一分扣一元。几年来由于奖惩兑现，促进了基层支部的治安综合治理工作，使各基层的治安综合治理工作得到了各级领导的好评。

三、加强职工思想教育是搞好综合治理工作的有效手段

今年，我们结合行业特点采用多种活动加强职工思想教育。4月份组织全体监察和收费人员发放《铁岭市城市市容和环境卫生管理规定》和《铁岭市城市市容和环境卫生管理行政处罚办法》宣传单300份。5月份市环卫处组织所有司机集中学习新颁布的□^v^道路交通安全法》。7月份处党委书记^v^仁给全体党员上党课。7月份组织中层干部及机关科室人员学习□^v^行政许可法》。8月份组织^v^发扬革命光荣传统^v^复转军人座谈会。8月末组织环卫职工参观庆建市20周年城市建设图片展。9月份组织综合治理知识问卷考试。通过实践，我们更能意识到加强职工思想教育是搞好综合治理工作的最有效手段。

尽管取得了一定成绩，我们工作中还存在许多不足之处，按

领导的要求和工作的标准还有很大差距。在今后，我们要继续认真落实xx大会议精神，积极贯彻^v^三个代表^v^的重要思想，在市、区综合治理办及建委领导下，全面完成各项综合治理工作任务，为创造良好、稳定的工作环境而努力工作，再创佳绩。

## 综治工作安排部署 村个人分管综治述职述廉报告篇四

区集中整治小鬼难缠、优化发展环境专项活动办公室的要求，对照整治小鬼难缠、优化发展环境专项活动重点整治的9种行为认真做好自查自纠阶段的'工作，并对自查自纠中发现的问题进行归类，从深层次认真剖析问题存在的根源。

1、精心组织，周密部署。区社及时召开了各单位负责人参加的动员会，统一了思想，提高了认识，将自查自纠阶段工作进一步细化，明确了各项任务的完成时限。

2、广泛征求意见。为帮助本系统和机关干部各单位找准在行业作风、工作效能等方面存在的问题。区社机关领导干部作风整顿领导小组认真筛选了20个服务单位、服务对象下发了征求意见函和有关调查表格，力求客观真实征求社会和群众对区社机关的意见和建议。

3、领导带头。区社领导班子带头对9种行为，重点开展“四查四纠”，认真撰写剖析材料并公示，区社其他干部也进行了自查自纠。

通过自查自纠，一些区社机关干部存在：服务接待不够热情，工作纪律较为涣散，工作消极应付，有空岗、缺岗、上网聊天、玩游戏等问题。

1、一些干部职工缺乏事业心、责任感，思想上不要求进步，对自己要求不严，得过且过、混日子思想在作怪。

2、为群众服务意识不够牢，业务知识、理论学习不够，办事效率不高。

## 综治工作安排部署 村个人分管综治述职述廉报告篇五

一支作风优良，素质过硬的综治队伍是做好综治维稳工作的重要基础。为此，我着力加强完善了综治维稳队伍建设。成立了综治工作领导小组，领导小组由自己亲自任组长全力抓，农办副主任任副组长，农办其他干部为成员，将维护稳定工作摆上重要日程，切实加强了组织领导，增强了干部职工大局意识，形成了维护社会稳定的工作合力。同时，我不断加强综治队伍的理论学习，坚持用毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观统领综治工作，武装我办干部职工的头脑，使他们始终保持坚定的政治信念；加强法律法规知识学习，组织学习了国务院《关于进一步加强社会治安综合治理的意见》、《信访条例》，《中华人民共和国集会游行示威法》，《中华人民共和国公务员法》等法律法规。

为积极稳妥地推进农办综治、维稳各项工作，本人能经常学习上级有关文件、会议和领导讲话精神。使自己深刻理解和认识综治、维稳工作的重大意义，切实做好社会稳定是当前工作的重中之重。有针对、有重点地开展矛盾纠纷日常排查工作及调处工作。一是面上排查与重点排查相结合。通过定期与不定期组织人员开展综治排查。对存在不利稳定因素较多的乡镇开展了重点排查及维稳工作。对存在的问题，分阶段，有计划，有重点地开展了整治，解决了广大群众普遍关注的热点、焦点问题；二是定期召开干部例会，研究分析问题，查找根源，堵塞漏洞，把不稳定因素消除在萌芽状态。

一是对重大节假日、重大活动、重要敏感时期，开展集中排查，引导干部群众本着喜庆、热烈、安全、节俭的原则文明过节，杜绝黄赌毒和邪教、封建迷信现象，做好维稳工作，抓安全，促稳定，创平安。

二是节假日干部实行统一安排值班。值班期间严格交接班手续，做好值班记录；真正确保了一方平安。

三是干部包案，一包到底。在矛盾纠纷排查例会上排查出的重大不稳定因素，全部实行包案，按照归口办理的原则，确定包案人员。包案人员负责不安定因素的调处及善后维稳，一包到底。包案人员在案件处理期间，因重视不够、处理不当、不公或不及时造成上访、越级访，引起群众强烈不满的，将根据相关工作责任制实行责任追究。

四是坚持回访制度，变上访为“下访”。对掌控中的不安定因素，包案人员按照回访制度不定时回访。如今年新市农场员工多次上访要解决下岗职工工资补贴问题，我及时派出人员进行回访，听取群众意见，了解当事人目前的生活状态，对案件处理结果的看法和要求，为解决问题寻求了依据，以利于改善干群关系，提升干部形象，真正做到变群众“上访”找领导为干部“下访”找群众。通过认真落实回访制度，常抓不懈，在化解各种矛盾纠纷上取得了显著成效，得到了广大群众的拥护和信任。

综治、维稳工作是一个系统工程，在取得成绩的同时也看到了自己的不足之处，如在处理矛盾纠纷过程中，自己的法律专业知识欠缺。在今后的工作中，我将不断加强学习，开拓创新，不断完善工作方法，努力消除各类矛盾纠纷，切实维护全局稳定，为我县各项工作的开展创造和谐稳定的社会环境。