

最新农行团委工作报告(通用8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

农行团委工作报告篇一

各位代表、同志们：

现在，我受共青团xx街道第四届委员会的委托，向大会作工作报告，请审议。

团结奋斗 开拓进取的三年

二00x年十月召开共青团xx街道第四次代表大会，至今已有三年。这三年，是广大团员青年在党的xx大精神的指引下，沿着建设有中国特色社会主义道路团结奋斗、开拓进取的三年。三年来，我街道团组织在团市委和街道党工委的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行党的基本路线、方针、政策，与时俱进，锐意创新，不断开创共青团事业的新局面，加快构建我街团的工作新格局，团结带领广大团员青年在街道的三个文明建设中努力工作，奉献青春。

——在教育引导青年上做出了新成效。坚持不懈地用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装全团，组织青年深入学习党的xx大精神，结合实际情况，以“党在我心中”、“永远跟党走”为主题，广泛开展宣传教育活动，不断提高广大团员青年的思想政治素质和理论水平。利用重大纪念日和节庆

日，开展了知识竞赛、征文比赛等活动，积极引导团员青年进一步坚定对马克思主义的信仰，对中国特色社会主义道路的信念，对改革开放和现代化建设的信心。针对揭批、反对“”言论等事件，教育青年自觉与党中央保持一致，维护社会稳定。同时积极引导青少年自觉养成文明习惯，引导团员青年抵制各种封建迷信和陈规陋习，树立文明新风尚。

——在服务社会中展现了新风采。积极开展以“争当文明青年，共创美好”为主题的青年志愿者行动。建立和完善街道青年志愿者行动运行机制，推行注册志愿者制度。组织动员青年志愿者参与扶贫攻坚、帮贫助困、社会公益、植绿护绿、抢险救灾，拓展了青年志愿者行动的服务领域。每年三月积极开展学雷锋奉献日一条街活动，组织10多支青年志愿者服务队上街为民服务，形成声势浩大的志愿者服务活动，五月份举办青少年法律教育班、座谈会；八月份开展移风易俗活动；十二月份组织各社区青年志愿者服务队深入慰问军烈属、五保户，不断掀起志愿者行动的高潮。三年来共为群众解决疑难问题20多件，上街便民服务补鞋600多双，修理电器500多件，理发80多人次，义务医疗700多人次，举办科技咨询200多人次。

——在服务青少年上取得了新突破。积极开展“青年文明社区”活动。街道团委针对青少年特点，始终坚持用健康向上的文化引导青少年，在青少年中开展以“读好书，唱好歌，看好片”为主要内容的文化活动，从而也推进了xx街道精神文明建设的发展。每逢重大节假日，街道团委都组织开展各种文体活动、歌舞晚会等，在元宵节积极参加“元宵灯谜一条街”活动，五四青年节举办社区青年各类棋赛、球赛等活动，为有特长的青少年提供施展才华的空间。这些活动既丰富了各社区群众的业余文化生活，又促进了精神文明工作顺利开展，同时也增强了共青团的凝聚力和吸引力。并依托街道联动网建设，发挥社区中介作用，积极推进下岗青工再就业工作，动员下岗青年进入第三产业。

——在服务经济建设中创造了新业绩。发展是时代的主题，是党执政兴国的第一要务。基层团组织在经济建设中充分发挥排头雁的作用，积极带领广大团员青年投身改革开放，发展经济，进一步激发青年学技术、学业务、练本领的热情，以振兴经济，培养青年人才。同时结合街道实际和经济结构特点，街道团委以“科技进我村，小康到我家”为主题，开展一系列学科技、奔小康活动。针对各社区实际，与农技、科协等部门紧密配合，举办各类实用技术培训班5期，科技图片展6期，详细介绍了各种农作物病虫害的防治等，召开“兴农科技咨询会”，咨询项目达20多项，分发材料10多种500多份，农民、企业人士参加咨询1000多人次。街道团委始终把学校的团支部工作摆上重要工作议程，加强全团带队工作，促进青少年学生健康成长，特别在开展“中国少年儿童平安成长行动”中，我们按照团市委的工作要求，从本街道实际出发，开展雏鹰三色平安行动，社区、家、校平安行动和青少年心理健康咨询活动，培养少年儿童自护自救能力，积极推进我街少年儿童平安成长行动的深入开展，保护少年儿童的生命安全和身心健康，保证少年儿童拥有良好的健康成长环境。——团的自身建设迈上了新台阶。街道团委制定了《xx街道团委三年发展规划》，并认真按照规划的具体要求组织实施，在各支部中开展竞赛达标活动，积极协助团支部抓好班子、团员队伍、制度、创经费基地和项目建设，使各团支部在抓好自身建设的同时也有了物质依托。三年来，由于社区的整合，把原有的新阳、锦鸡垌团支部整合为锦阳社区团支部。同时，针对团员比例小，发展团员数少等城区特点，要求各支部本着向一切优秀青年敞开团大门的宗旨，大力发展团员队伍，三年来共发展新团员68人。进一步加强“双推优”工作力度，始终把推荐优秀团员作为党的发展对象和推荐团支部书记进入社区两委作为团工作的重头戏来抓，做到机制健全，注重培养，狠抓落实。切实加强少先队员、少先队辅导员队伍的建设，积极为少先队组织办实事，竭诚为少年儿童成长成才服务。同时，以开展争创“五四红旗团委”、“五四红旗团支部”活动为载体，加大整顿后进团支部的工作力度，加强流动团员管理，认真做好团员关系的接转工作，

抓住社区级团支部换届选举的时机，配强配齐社区团支部班子，同时加强团干的培训工作，增强团的生机活力。前进社区团支部先后被评为“宁德市五四红旗团支部”和“福安市十佳五四红旗团支部”。

回顾三年的工作，我们深切地感到，我街道团的工作每前进一步，每取得一点成绩，都离不开街道党工委、办事处，上级团委领导的关心和支持，离不开全街道团干部和团员青年的共同努力，借此机会，我谨代表共青团xx街道第四届委员会向关心支持青年工作和共青团事业的街道党工委、办事处、上级团委及各有关部门领导表示衷心的感谢！

三年来，我街道共青团的各项工作虽取得了一些成效，但是，也应清醒地看到：同党和政府对共青团工作的要求和社会各界青年群众的期望相比，还有一定差距，主要表现在：团的基层组织建设仍存在一些突出问题，团员教育和管理尚待加强，团员队伍的整体素质有待进一步提高等等。我们将高度重视存在的问题，在今后的工作中认真加以解决。

立足新世纪 再创新业绩

今后三年，我街道共青团工作的指导思想是：高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实党的xx大和团的xx大精神，以发展为主题，以“爱我，创业海峡西岸”为主线，突出责任意识，推进青年创业和青年文化两个行动，增强团员的意识，团结带领广大团员青年为扎实推进经济社会全面协调可持续发展贡献青春和力量。

根据这一指导思想，今后三年，我街道团组织的奋斗目标是：高举旗帜，构筑新世纪一代青年的精神支柱要达到新境界；服务大局，在建设xx省级文明街道的伟大实践中要有新作为；打牢基础，团的组织建设要上新台阶；宣传典型，争先创优的风气要有新发展；带好队伍，团的自身建设要上新水平。

根据总的指导思想和奋斗目标，今后三年我们要做好三个方面工作：

坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装教育青年，加强爱国主义、集体主义、社会主义教育，大力弘扬和培育民族精神，帮助青年树立正确的世界观、人生观和价值观。教育青年自觉坚持学习科学文化与加强思想修养的统一，坚持学习书本知识与投身社会实践的统一，坚持实现自身价值与服务祖国人民的统一，坚持树立远大理想与进行艰苦奋斗的统一。努力成长为有理想、有道德、有文化、有纪律的人，成长为对党和国家，对人民有所建树的人。各团支部要敏锐地追踪、把握青少年群体的发展变化，不断探索思想政治工作的新途径、新方法。要把做好青少年思想政治工作与解决他们工作和生活中的实际问题结合起来，与精神文明创建活动 and 各类健康有益的文体活动结合起来，巩固和发展思想教育的有效载体和有形依托，充分利用网络等新的手段，不断增强工作的主动性、针对性和实效性。

根据上级团委工作部署，结合实际，我街道提出以“爱我，创业海峡西岸”为主题，实施“青年创业”和“青年文化”行动。全街要以此为抓手，更好地树立和落实科学发展观，更好地服务青少年的成长成才，把党政对共青团的要求，社会对青年一代的期望和新时期青少年的发展紧密地结合在一起。各团支部在实施两个行动的过程中，要突出以下三个方面工作。

一要突出品牌工作。青年志愿者行动要以学习、宣传、贯彻《福建省青年志愿者服务条例》为主线，拓宽志愿服务领域，建立健全工作机制，不断加强志愿服务的组织建设和队伍建设。保护母亲河行动要以“为两溪一江作奉献”为主题，按照“强势推进、全面深化”的要求，广泛组织青少年弘扬生态文化，开展生态体验，促进生态建设。深化“手拉手”活动，要围绕“同在一片蓝天下，手拉手共同成长”的主题，重点做好城市少年儿童与进城务工就业农民子女、农村“留守”

少年儿童手拉手，推动形成“手拉手”活动的长效机制。进一步推进“雏鹰争章”活动，实行“基层为主、科学设计、重在体验、贵在细节”的项目策略，在学校推行“雏鹰争章”与新课程评价制度的规范建设，以少先队的形式，全面介入新课改，促进新课改，促进少年儿童综合素质的提高。

二要突出维权工作。维护青少年合法权益是青少年成长的内在需求，也是共青团服务青少年的重要环节。进一步推进“青少年零犯罪社区”创建活动，积极预防和减少青少年违法犯罪。进一步推动青少年自我保护教育工作规范化和社会化，充分发挥优秀“青少年维权岗”的优势和作用，扩大创建规模，提高创建水平，积极开展创建“平安校园”活动。深入开展“青少年远离毒品行动”和“青春红丝带行动”，努力建立青少年预防艾滋病的宣传教育工作体系。继续开展青少年“阳光上网”宣传项目，加强网上正面宣传。开展“真情助困进万家”、“送温暖、献爱心”系列活动，采取募集钱物、志愿服务、社区服务、济困助学等多种措施，为弱势青年群体排忧解难，积极协助政府做好青年事务，加强青年事务的管理，推动青年事务协调机制的建立。

三要突出服务工作。各团支部要时刻关心青年冷暖，特别要为困难青少年群体排忧解难，通过广泛动员社会力量，帮助他们克服生活上的暂时困难。深化希望工程和爱心助学行动，切实帮助下岗职工未成年人子女、贫困家庭子女、贫困学生解决就学中的实际困难。通过志愿服务等多种形式，做好残疾青少年和失足青少年的帮扶工作。

三、立足新世纪，我们要夯实基础、锐意创新，推动团的自身建设上新台阶

全面推进共青团的各项工作，再创新辉煌，需要各团支部夯实基础、巩固提高，以“三个代表”重要思想为指导，全面加强自身建设，不断增强团组织的先进性，为新世纪共青团事业的发展提供坚实的组织保障。

(一) 以基层组织建设为重点，不断推进团建创新

坚持党建带团建，完善团组织创先争优的竞争机制，不断提高团组织的战斗力。要开展以创建“五四红旗团委”和“五四红旗团支部”为内容的共青团基层组织建设活动。要力争把团委的活动纳入党建工作的总体格局，做到一同部署、一同落实、一同验收、一同表彰，为活动开展提供指导和保障。要通过创建，促进街道团委围绕班子建设好、主题活动好、支部建设好、活动阵地好“四好”标准，增强主体功能，在企业、社区、学校等领域全面推进，进一步发挥我街团委的承上启下作用；促进各团支部围绕班子好、队伍好、制度好、活动好、基础好“五好”标准，夯实团的基础，健全细胞功能，发挥堡垒作用，形成你追我赶，争先创优的基层组织建设新局面，努力实现街道团委、团支部团建工作走上规范化轨道。

(二) 以体现先进性为要求，加强团干部和团员队伍建设

团干部队伍是党的年轻干部队伍的重要组成部分，是共青团事业发展的决定性因素，各团干部要身体力行“三个代表”重要思想，牢记“两个务必”，牢记自己是青年中的先进分子，牢固树立模范带头作用，发挥模范带头作用，增强作为团员的光荣感和责任感。要切实做好经常性发展团员工作，加大团员发展力度，进一步做好“推优”工作，不断为团组织输送新鲜血液。要加强外来务工青年、下岗青工、待业青年等新型青年群体的教育管理工作。特别是对流动团员要按照流入和流出地管理相结合，以流入地管理为主原则，灵活设置临时团支部、流动团支部等新型基层组织，不断扩大团员教育、管理覆盖面。

(三) 以能力建设为目标，建设学习和服务型团组织

共青团要保持先进性，必须始终强化学习意识，把团组织建设成学习型组织。要教育青年牢固树立终身学习和全面学习

的理念，形成全团重学习的良好氛围，完善教育培训制度，加强各级团校建设，开展各种学习活动和有针对性的集中培训。各团支部要把学习作为组织生活的重要内容和常项工作，引导青年树立学习工作化，工作学习化的观念，努力做到学用结合，学以致用。要把“学习”永远写在共青团的旗帜上。同时共青团要永葆生机和活力，必须强化服务意识、增强服务能力、提高服务水平，不断拓展服务的广度和深度，构建服务型组织。要抓住青年面临的具体问题和实际困难，努力为青年办实事、解难题，不断改进服务方式。在服务过程中关注青年的感受，在服务效果上注重青年的评价，在服务内容上尊重青年的选择，强化服务工作与青年的互动。要紧密结合青年的实际需要，创新服务载体，设计服务项目，实现服务手段的多样化。

各位代表、同志们：回首过去，一代又一代团员青年积极投身改革、建设和发展的实践，留下了青春奉献的足迹。展望未来，我们对前途充满信心，对青年的未来满怀憧憬。让我们高举邓小平理论伟大旗帜，积极实践“三个代表”重要思想，在党工委、办事处和团市委的正确领导下，与时俱进，开拓创新，团结带领广大团员青年在xx街道全面建设小康社会的伟大进程中谱写更加壮丽的青春篇章！

农行团委工作报告篇二

以党的十九大、总公司会议、集团公司三会、团的十八大，组织全段各级团组织开展学习讨论，以团干部先学带动团员青年学的方式，带领全段青年深刻领悟其精神实质。

迎春运，多措并举火热开展

1、以春运首日为契机，开展护路宣传活动

春运首日，组织青年志愿者在铁路道口进行护路宣传，打响

春运第一枪。

2、创节日氛围，暖心异地青工

段团委在临近春节的时候组织青年志愿者对在锦州租房的异地青年开展了送温暖、家政帮扶活动，通过帮助异地青年职工贴对联、送去慰问品、帮助收拾卫生，营造良好的春节氛围。

3、抓消防安全，助力春运畅通

设立团支部消防安全负责人，组织各负责人开展消防安全培训，提升应急处理能力。

4、青工拜年，送去暖暖祝福

组织一线岗位青年拍摄拜年视频，为家人朋友奉上一份祝福，通过段团委微信平台发送，通过不同的方式将新春问候传递给更多的人。

5、秀岗位承诺，亮出创岗决心。

段团委在全段范围内开展春运“秀”岗位安全承诺活动，来自各个岗位的一线青工均结合自身岗位实际，用笔写下自己的春运安全誓言，用无悔青春“秀”出铁路人的真我风采。

6、树春运典型，引领思想导向

针对春运中出现的感人事迹，段团委择优在微信平台发布，以运用一车间青工李成博为主人公的《春运路上“90后”情侣故事》、运用一车间青工王奇峰为主人公的《铁路夫妻的坚守换来春运平安团员》、运用二车间青工祝开龙为主人公的《他们是上阵的父子兵》的三篇文章在段微信平台发布，分享优秀青年工作和成长经历，分享春运感悟，引导广大青年

积极投身春运工作。

学雷锋，青春志愿永争先锋

1、思想教育抓引领

在全段范围内开展主题征文活动。以学习雷锋精神为主要中心，以“沈铁新时代青年榜样”活动为抓手，在全段各级团组织开展征文活动，通过征文的形式，提升青年们对于雷锋精神的认同感。

2、志愿服务抓示范

段团委以志愿服务常态化建设为抓手，组织青年突击队开展送清凉、拔草、站场整治等活动，在20__年的学雷锋纪念日，联合锦州片区其他单位走进锦州市福利院，看望那里的儿童，并与福利院建立了常态走访关系。

3、岗位建功活动抓作为

以机车文化状态整治活动为切入点，组建青年突击队，对段包保机车进行机车文化状态整治主题实践活动。

开展副司机岗位理论知识竞赛活动。以学习雷锋精神活动为契机，实行双创活动常态化建设。段团委联合职教科对于70名副司机进行理论知识竞赛，夯实新职青年理论知识，提升新职青年技术业务水平，以赛促学，调动青工学技练功积极性。

树典型，引领青年新风尚

在段党委的组织下，在全段范围内开展“新时代沈局?青年好榜样”主题活动，段团委择优将青工白宇事迹上报集团公司团委，并利用团委微信平台制作微信《寻找青年榜样：白宇，

奋斗中书写无悔青春》，号召全段青年向白宇同志学习。

抓双创，营造学比赶帮好氛围

为进一步贯彻落实集团公司“强基础、保安全”的工作要求，提升青年职工执行基本规章、标准化作业、应急处置能力，按照集团公司团委要求，段团委以双创常态化建设为目标，多措并举，努力营造学比赶帮的良好氛围，进一步提升青工岗位技能。

技术团课常态化。邀请段职教科以及车间职教老师，针对行车过程中青年容易发生问题的项点进行月度总结并进行重点讲解，通过技术团课的形式弥补技术短板。

针对岗位特点、季节性特点，段团委先后组织或参与了后备机车乘务员模拟开车竞赛、乘务员一口清竞赛、汛期知识抢答赛、副司机理论知识竞赛等。

迎新季，在最美的季节遇到最好的你

今年我段共有117名新职到段，段团委通过迎新见面会、主题团课、座谈等形式，引导青年爱岗敬业，帮助青年树立正确职业道德理念，加速新职融入工作。

勤发动，网络答题创佳绩

按照上级团委要求，段团委积极组织青年参与到“铸魂”答题和“青春与法同行”网络答题中。铸魂”答题中，我段所有团干部均达到90分以上，并且我段青年彭一纯、李成博获得全路答题前两名的优异成绩。“青春与法”答题中，我段青年共有11人进入前三十名，并在青春与法决赛中，也取得了优异的成绩。

团代会，砥砺奋进谱写青春之歌

8月16日，我段召开共青团中国铁路沈阳局集团有限公司锦州机务段第一次代表大会，会议回顾了过去一段时间我段团委的工作，并对未来三年的工作做了展望，同时会议还选举产生了共青团中国铁路沈阳局集团有限公司锦州机务段第一届委员会，并在第一次全委会中选举产生新一届团委书记。

重宣传，营造共青团良好氛围

20__年段团委在各类媒体上共累计上稿30余篇，其中人民铁道上稿9篇，沈阳铁道报上稿4篇，重抓宣传，号召广大青年职工向先进典型学习，营造共青团良好的氛围，提升共青团的影响力和号召力。

20__年亮点特色工作

1、向团的十八大报道

组织团员青年录制了“向团的十八大报到”的照片和视频，让团员青年能够参与到团的十八大之中，增强青年参与感和荣誉感。

2、制作火车司机表情包、拍摄安全宣传视频

充分挖掘青年人才，通过制作火车司机表情包、组织青年拍摄安全宣传视频等多种形式进行安全宣传。

3、利用微邦组织青春与法竞赛

利用微邦app组织我段青年开展了青春与法知识竞赛，增强法律意识，提升知法懂法意识。

年华似锦，传承青春誓言。20__年，锦州机务段团委将继续围绕集团公司团委工作中心，全面落实共青团各项工作，把深化共青团改革贯穿于团的各项工作之中统筹推进，不忘初

心跟党走，牢记使命建新功，团结带领全段广大团员青年勇立潮头、再铸新功，为沈铁共青团的发展贡献青春力量，谱写更加灿烂的青春篇章！

农行团委工作报告篇三

本人于90年3月进入xx公司，参加工作，具有较强的工作职责心、尽职履责潜力、服务服从意识和较高的专业知识水平。从199020xx年，我在xx公司从事气焊切割作业□20xx年以后我就改为劳资员，本总结是在改为劳资员以后，对所从事的劳资工作进行的一些总结。劳资员的主要工作，第一是劳资管理，第二是公务事情，第三是成本核算，因此，本人总结也以此三条依次展开，进行叙述。

第一：劳资管理

在我改为劳资员以后，我遵守公司的规章制度，执行领导的行政指令，严格按照规定履行工作职责，忠于企业，团结、协作、诚信；保守公司机密；负责公司现场所有人员工资的制单、汇总、装订，并与队部持续联系，配合财务工作，带给有关资料；负责人力资源调配工作，建立健全职工进出的流水台帐；及时准确地作好劳动工资统计工作，作好各类台帐、报表，带给有关经济指标，按时上报上级所需的各类报表；熟练掌握有关劳动政策及相应的法律法规，精通本岗位业务，努力学习，不断提高自身的业务素质。

在工程项目的劳资工作中，个性是有劳务分包的现场，劳资员的事情个性多，马虎不得，务必仔细的一件一件的.办-理.。从项目所有人员进厂以后，所有人员的衣食住行，劳资员务必合理安排有效管理。管理的同时需要与经理部相关领导协调，并作出一些具体的相关规定。如房间几人一间，那些人身体状况如何，是否适合睡上铺如有劳务人员，还要思考是否与职工要分开，是否与职工同吃同住，如不同吃同住，还要另行为劳务人员思考吃住问题。所有人员的行李铺盖都要

有借用手续，或按规定交纳抵押金，都务必细心的向各施工人员讲清道明让他们配合劳资作好各项工作。在工程项目中，另外一个比较头痛的事情，就是吃。如果项目有大食堂，职工买饭票还好，劳资员省事很多，如果是队部食堂，那就要时刻操心，务必从食堂人员、买菜人员及渠道、职工伙食的菜谱，一一抓起，否则职工就会有怨言。当然，众口难调，我的办事原则，只要多数人说好，那就是好了。在办事过程中，最重要的事情就是工资。工资的管理，直接影响到工人的干活。如工资做错，工人就会来找你理论；工资作少了，工人会找你来抱怨，总之，在管理过程中，我一向按照公司文件进行工作，决不夹杂私人感情，个人恩怨等，一切要以讲道理，摆事实为准，这样才能以理服人。同时保证，所有参与施工人员的工资及时发放，以免因工资事情闹出不愉快不协调的事情。

我总结的劳资员的劳资管理工作，就是要精、稳、准。精：就是一切要细心，从每件小事抓起，这样才能保证大事有成。所谓小事，就是衣食住行，所谓大事，就是项目成功。稳：所谓稳，就是遇事不要惊慌，出了事情就务必立即解决。所谓准：就是工资表、各项报表作的要准，不要有错，多个小数点，少个小数点都将会造成不可估量的错误。

第二：公务事情

劳资员又叫劳资办事员，所谓办事员，就是领导或则公司安排的公务事情的.办-理.。在多年的公务办事中，首当其冲的就是公司文件的学习和宣传，让每位职工及时了解公司的最新信息，和最新管理制度。如20xx年1月份，总公司对所有在册职工群众嘉奖事宜，本人将其宣传后，现场每位施工人员无不高兴倍至，对公司的未来充满了期望，干起工作来，更加充满斗志。一支充满激情的队伍，无不战无不胜的。俗话说的好阿，悲哀末大于心死！只有要理性、有激情、有斗志，什么样的工程，我们的职工都能将其顺利完成。这就是宣传的作用。办事过程中，还有职工的考核、升职、班组的承包

与建设等，我一一根据队部下发的最新通知和信息及时落实反馈给现场所有职工，决不耽误职工的个人前途。办事过程中，还有许多杂事的.办-理.，如办公用品的采购，急发事情的处理等等，总之，只要是本职应做的事情，我都一马当先的完成，决不推委扯皮。在越南施工现场的管理中，取得如下成效：班组的建设与管理得到加强；加强了班组培训学习。班组长的职责直接影响影响现场的工作质量和进度，因此，在20xx年度的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习(如职工转正、评技等)，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用；现场管理有效的得到改善等。

第三：成本核算

劳资员的另一主要工作就是成本核算。所谓，工程施工，走在最前面的就是效益，效益要靠成本来控制和管理，这就促成了我们劳资员承当起另一大事情就是成本核算。成本核算，我认为就是一个小孩蓄钱罐的管理办法，要不停的往里放，少往外拿，这样钱就会越积越多。工程管理中，我抓住主要的进钱点，也就是工程款，每个月生产都会有进度，就滋生出了进度款，这也就是我成本收入控制的来源，另一重点就是支出，主要是材料、机械和其它消耗。在成本不变的同时，减小开支也是成本控制的一个办法。作为劳资员，不仅仅要抓收入，还要控支出，对成本进行控制，然后在支出与收入的总体核算下，计算出是否盈利或亏损。作为劳资员，我每月底根据实际状况，作出成本核算表上报队部和现场施工领导，让队部和现场领导能及时了解现场成本状况，并及时采取措施，如节源减流，合理利用机械，有效安排施工人员等。在工作中，我坚持：在工作中学习，在学习中工作，不断积累经验，不断进步。我全面学习了公司的内部劳动定额，化工行业定额、全统定额等，因为这，就是成本核算的基础，以此基础和合同，对现场进行控制和考核，有效的节约成本，最大的促进收入。

总结：当然，在工作中也存在不足之处，如经验尚浅，专业

水平略有不足，有很多地方做的不到位，不够熟练。总之，在工作中，我会不断学习，不断提高自己的业务技能，不断的促进自己，使自己成为合格并优秀着的劳资员，为公司的繁荣，挥洒自己辛勤的汗水。

农行团委工作报告篇四

现在，我受共青团**县第十四届委员会的委托，向大会作工作报告，请各位代表审议。

（一）对过去七年工作的回顾

从我县上次团代会到现在的七年，是我县共青团工作取得巨大成就的七年。七年来，全县各级团组织在县委和上级团组织的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持“服务大局、服务青年”的工作方针，全力实施“**青年文明工程”、“**青年创业工程”和“青春建功新农村行动”等系列活动，全面加强团的自身建设，在推进**经济发展和社会进步的进程中，展示了风采，做出了成绩，发挥了应有作用，开创了我县共青团工作的新局面，为全县经济建设和社会进步做出了突出的贡献。

1、七年来，以学习邓小平理论和“三个代表”重要思想为重点，青年思想工作进一步加强。全县各级团组织把邓小平理论和“三个代表”重要思想作为青年思想教育的有力武器，通过开展各种形式的读书活动和主题教育，帮助青年构筑起强大的精神支柱。首先是狠抓了团干部的理论学习，采取“抓培训”、“搞竞赛”等多种形式，深化邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，注重学习的针对性和实际效果，提高了团干部运用邓小平理论和“三个代表”重要思想指导实际工作的能力。其次，围绕建设中国特色社会主义的共同理想，深化对团员青年的思想教育。以重要纪念日、重大活动为契机，以开展十八岁成人仪式、升国旗仪式等活动为载体，深入开展社会主义荣辱观教育，使广大青年把远大

理想落实到艰苦创业、开拓创新、无私奉献的实际行动中去，激发了广大青年建设家乡与报效家乡的热情。

七年来，全县各级团组织以实施“**青年文明工程”为载体，弘扬社会主义文明新风，有力地推进了青少年的精神文明建设。开展了“青年志愿者”、“青年文明号”和“希望工程”等活动和行动，在全县精神文明建设中发挥了积极作用。

——扎实开展了青年志愿者行动。以促进社会公德建设为目标，以公益服务为手段，启动了“**县青年志愿者行动”，在全县城乡深入开展了教育、医疗、科技服务。全县累计有8000人（次）的团员青年参与志愿服务，义务承担各种公益劳动48项，受到了社会各界普遍好评。实施了“三支一扶”和晋西北计划，开展了大学生志愿支教、支医和服务青年的工作，取得了较好的社会效果。开展了“小天使环保公益行动”，引导小学生从小树立保护环境观念。

——扎实开展了青年文明号创建活动。先后选树出县质检站、县农行经营管理部、电业局城内供电所等6个市级青年文明号示范点，推出县中医院等10个县级文明号样板，有效地带动了全县青年立足岗位、诚实劳动、优质奉献，推进了窗口行业的文明服务，展示了**青年高尚的精神风貌。

——青年文化建设得到进一步加强。以读好书、唱好歌、看好片为主题，通过举办“边城杯”青年交谊舞大赛、“我在国旗下成长”中学生演讲赛、知识竞赛等活动，极大地活跃了基层青年的文化生活。特别是成立了“**县青少年社会阅读中心——**书城”，为丰富青年学生的业余文化生活提供了阵地。

——大力推进“希望工程”。努力拓宽筹资渠道，不断扩大社会影响。七年中，全县共接受社会各界捐款335万元，兴建希望学校18所，房屋390间，援建希望书库28个，救助因贫困而濒临失学的中小小学生2160名，资助126名贫困大学生圆了大

学梦，为推进全县“科教兴县”战略的实施做出了积极的贡献。

3、七年来，全县各级团组织全力组织实施**才工程，大力培养青年岗位能手、农村青年星火带头人，认真开展青年技能教育培训，促进了青年素质的全面提高，为加快全县的经济建设做出了贡献。

——青工战线团组织围绕深化企业改革，积极开展了青年岗位能手练兵活动。通过大力推广先进操作法，深入开展岗位培训，提高了青工的职业技能，创出了企业的最佳效益。**汽车配件有限公司团支部带领团员青年攻关小组研究的qc成果，受到省、市的表彰；开展和推广了安全示范岗活动，促进了全县工矿企业的安全生产。

——青农战线的团组织围绕社会主义新农村建设，积极发挥优势，成功培养和扶持了一批青年科技带头人，加强了农业科技服务、信息传递和农产品的流通，服务“三农”有了新进展。七年来，全县累计培养青年科技带头人150多名，扩散培训农村青年7000人次。南河堡村的青年团员吴晓东，学习温室大棚无土栽培技术获得成功，目前技术已在部分乡村示范推广。

——教育战线团组织围绕“青少年素质教育计划”，重点抓了社会主义荣辱观为主要内容的思想工作，加强社会体验活动，通过学生社会实践，使二者有机地融为一体，促进了中学生素质的全面提高。

——全县少先队组织积极开展了新世纪“雏鹰行动”，通过“手拉手、一助一”等形式，以开展“五小”、“五自”活动为重点，全面提高少年儿童的整体素质。目前，全县已有1000多名少年儿童与县内外儿童结成互助伙伴联谊关系，有72名儿童获得省、市、县三级雏鹰奖章127枚。——积极开展青年创业行动。团县委依托鸿雁家电城“青年家电维修培

训基地”、世纪电脑青年培训中心和省市青年创业中心，对下岗和待业青年进行技能培训和输出劳务。取得了较好的社会效应；七年来，全县各级团组织依托各类实体，共培训、输出、安置待业和下岗青年1320余名，成为真正的“青年之家”。

——广泛开展了青年“荐才”活动。举荐优秀才是共青团发挥党的助手和后备军作用的直接体现。全县各级团组织十分注重青年典型的培养、表彰和推荐工作，为才展现才华和脱颖而出提供了广阔舞台。七年来，全县累计受到省、市、县各级团组织表彰的先进集体有68个，先进个人（标兵）183名。累计向党组织推优210名，现已有155名成为中共党员（含预备党员），有37名团干部经过推优被党组织提拔任用到了重要的工作岗位上。

4、七年来，全县各级团组织始终以团的建设和推进团的事业发展为重点，不断强化共青团的组织功能和服务功能，团的凝聚力、战斗力和影响力得到进一步提高。

——团的工作制度化得到了进一步加强。按照“依靠党建带团建，围绕经济抓团建，服务青年促团建”的工作方针，团县委与县组织部门联合出台了《关于进一步加强我县基层团组织建设的意见》，对团建的工作目标规划、农村团干部“三位一体”的配置和规范学校团的工作，制定了相关政策和措施，有力地加强了全县团组织的自身建设。

——团员队伍建设得到了进一步加强。发展团员工作面向生产第一线和品学皆优的青年学生，使团员队伍得到了进一步壮大，全县团员总数突破了一万人。全县团青比例有了明显提高。全县还实行团员的建档管理工作，使团员管理更加科学规范。

——团的农村基层组织建设进一步加强。农村团支部松、散、瘫、弱是基层团建工作的一个难点。去年以来，根据全县农

村团的工作实际情况，团县委在农村团支部的设置上大胆创新，进行了多个村设立一个联合团支部的试点工作，由青年大学生村干部担任团支部书记，收到了良好的效果。今年我们抓住乡镇团委换届的契机，在县委组织部的大力支持下，与全县各乡镇党委联合开展了大学生村官任农村联村团支部书记的工作，使农村的团基层组织建设呈现出良好的发展势头，团组织的凝聚力和战斗力有了显著提高。

——团干部的成长得到了县委前所未有的重视。二00六年，新的一届县委领导上任以来，非常重视团的工作和团干部的成长。去年乡镇党委换届时，有五位德才兼备的乡镇团委书记被提拔到乡镇党委班子里；今年四月份，乡镇政府换届时，又有六位群众认可、工作实绩突出的乡镇团委书记被提拔到了副乡镇长岗位上。今年县委又出台了《关于加强人民群众团体工作的意见》的文件，更加调动了团干部的工作激情，形成了爱岗敬业和创新奉献的工作氛围。

各位代表、同志们！七年来，团县委自觉服从和维护县委的领导，团结带领全县团员青年与时俱进、开拓创新、奋力拼搏，取得了较好的工作成绩，这是全县各级团组织和广大团员青年共同努力的结果，更是县委、县政府、上级团组织及社会各界人士大力支持的结果。在此，我代表共青团天镇县第十四届委员会，向所有重视团的工作和关心青年进步成长的各级党政领导、各界人士表示衷心的感谢！向辛勤工作在各条战线上，为团旗增辉添彩的各级团干部和广大青年团员致以崇高的敬礼！

回顾七年来所取得的工作成绩的同时，我们也清醒地认识到，我县团的工作还有与新形势不相适应的地方，比如团组织服务青年的手段还需进一步强化，服务经济建设和社会发展的措施需进一步增强，青少年的思想教育方法需进一步改进等等的新情况和新问题，都需要我们在今后工作中高度重视，着力解决。

（二）今后的主要工作任务

各位代表、同志们，今年年初，县委召开了十二届三次全体（扩大）会议，明确提出了“加速发展、奋力崛起”的发展战略。振兴**的奋斗目标已经明确，兴县富民的宏伟蓝图已经绘就。时代在呼唤青年，党和人民寄希望于青年。全县各级团组织和广大团员青年必须提高思想认识，树立大局观念，自觉服从县委的工作部署，勇敢地肩负起新的历史使命，为建设**奉献自己的青春和力量，做出新的更大的贡献。

今后三年，我县团的主要工作任务是：以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻即将召开的党的十七大会议精神和今年年初召开的县委十二届三次全体（扩大）会议精神，认真落实共青团**县第十五次代表大会的工作部署，以大力实施“天镇共青团创业建功行动”为核心，以“两大工程、一个行动”为载体，团结带领全县广大团员青年在实施“四大战略”、推进“五项建设”、打造“四大强区”这一兴县富民的伟大实践中成长成才，建功立业。

一、进一步加强青年思想政治教育工作，继续用邓小平理论和“三个代表”重要思想构筑青年一代的精神支柱。

青年是祖国的未来、民族的希望、社会的栋梁。加强青年思想政治教育，构筑新一代青年崇高的精神支柱，始终是共青团工作的首要任务。各级团组织要帮助青年深刻领会邓小平理论和“三个代表”重要思想的历史地位和指导意义，增强坚定性和自觉性。要教育和帮助青年树立正确的世界观、人生观和价值观，把青年培养成为新时代“四有”新人。要在广大青年中深入开展以为人民服务为核心、集体主义为原则的社会主义道德教育，大力弘扬艰苦创业精神，持之以恒地开展社会主义荣辱观教育，切实将全县青少年的思想道德和政治素质提高到一个新的水平。

二、要充分发挥团员青年的突击队和生力军作用，在实现兴

县富民的伟大战略中创业建功勋。

实现兴县富民的宏伟目标，是全县人民的共同愿望。各级团组织必须积极响应县委的号召，立足团的自身特点，依靠自身的组织优势、资源优势、人才优势，带领团员青年投身建设家乡和发展家乡的主战场，为全县三个文明建设做出新的贡献。

(1) 要发挥青年最少保守思想、敢想敢干的优势，做推进经济发展的排头兵。要引导青年进一步转变观念，树立与社会主义市场经济体制和现代企业管理方式相适应的择业观、成才观和发展观。要大力实施青年创业行动，拓宽服务范围，帮助青年提高职业技能，促进他们自主择业、自立自强，实现就业和创业。企业团组织还要继续深化青年岗位能手竞赛活动，通过“五小”活动、技能培训等形式，提高青工队伍的整体素质，为增强我县企业的市场竞争力做出贡献。

(2) 要发挥青年体能和智能充沛的优势，做加快农村脱贫致富的突击队。农村团组织要教育引导农村青年自力更生、艰苦奋斗，依靠诚实劳动脱贫致富奔小康。要引导青年农民学习和掌握先进实用技术，鼓励和扶持他们领办科技推广项目，带动青年农民走在科技兴农的前列，使农村青年成为驾驭市场和推动农村产业发展的带头人。

(3) 要发挥青年勇开风气之先的优势，做群众性精神文明创建活动的生力军。各级团组织要把开展“讲文明、树新风”活动作为工作的着力点和切入点，要把“青年志愿者”、“手拉手”互助、“青年文明号”等重点活动进一步纳入全县群众性精神文明创建活动中，动员青年广泛开展各种公益活动，努力开创文明新风，推动我县精神文明建设再上新台阶。

三、切实强化团的服务功能，增强团组织的吸引力和影响力。

要加大服务青年的工作力度，维护青年合法权益，优化青年健康成长的社会环境，不断增强团的吸引力和影响力。首先，要全力做好青少年维权工作。组织实施好“保护明天行动”和“青年维权岗”行动，增强青少年的法律意识和自我保护意识，动员全社会力量关心和支持青少年权益保护工作；坚决同毒害青少年身心健康的各种社会丑恶现象作斗争，为青少年健康成长创造良好的社会环境。其次，要进一步拓宽服务青年的领域，建立好服务青年的社会机制。各级团组织和团干部要牢固树立全心全意为青年服务的思想，把培养、举荐和输送才作为自己的一项重要任务，为人尽其才、才尽其用铺路搭桥，促使各方面的才脱颖而出。三是要继续加大“希望工程”助学助教实施力度，为推进“科教兴县”战略作出新的成绩。

四、进一步加强团的自身建设，构建新的时代条件下团的工作新机制，为共青团工作全面创新和发展提供保障。

加强团的自身建设，关键在于要以基层为重点，把团的建设同新形势紧密结合起来，努力构建团的工作新机制，把我县共青团组织建设成为思想政治坚定、作风扎实顽强、社会作用明显、青年信任向往的先进青年群众团体。

要认真贯彻落实《共青团基层组织建设纲要》。紧紧抓住基层团委和团支部这两级组织，按照整瘫治散、双合格建设、创先争优三个层次，做好班子建设、队伍建设、阵地建设、活动建设、制度建设五个重点工作。要适应新形势，进一步加强新经济组织的建团工作，做到哪里有青年，那里就有团的工作，使基层团组织建设呈现出一个新的局面。

要认真做好发展团员的工作，在坚持标准的前提下，注意培养吸收生产第一线、业务骨干加入团组织，为团组织增添新鲜血液，力争使农村团员占青年的比例达到30%；要加强对外来团员、下岗团员、待业团员的教育和管理工作；要继续加强学校团的建设，加强少先队组织开展“推优入团”的工作，

使我县团青比例达到35%以上；要认真做好“推优入党”工作，为党输送才。

要按照“高进、严管、优出”的原则，协助组织部门真正把那些讲真情实感、有真才实学、会真抓实干的优秀团员青年选拔到团的干部队伍中来，树立起良好的用人导向。要加强团干部的岗位培训工作，培养“复合型”人才，不断提高团干部的政治水平和科技文化素质，增强服务大局和服务青年的能力。

各位代表、同志们，共青团跟随中国共产党乘风破浪，开拓奋进已经走过八十五年的光辉历程，取得了辉煌的业绩。在今后的时代进程中，我们将更加坚定不移地全面贯彻“三个代表”重要思想和县委十二届三次全体（扩大）会议精神，在县委和上级团组织的正确领导下，在全社会的大力支持下，团结带领全县各级团组织和广大团员青年抢抓机遇、奋发进取、迎接新挑战，进一步服务社会、凝聚青年、增强团的影响力和号召力，努力做到常规工作抓到位，特色工作出成效，握紧拳头创名牌，使团的工作丰富多彩，团的工作全面活跃，以崭新的精神风貌，浓墨重彩泼洒共青团风采，努力创造无愧于时代的宏伟业绩，为实现富裕文明、小康和谐新**而努力奋斗！谢谢大家！

农行团委工作报告篇五

本文目录

大学团委年度工作总结

日常的工作也没什么可多说的，组织部的工作没什么大创新性，也算配合部长顺利的完成了；主要想说的还是钱的问题。想搞好活动当然需要钱的支持，让我们在众多学生会、社团中成为突出的一个，钱的来源也不全是挣出来的，也是省出来的，在条件允许的情况下，我觉得零用开支或可有可无经费

完全可以个人自己承担的。

说这些其实是因为我一直在纠结一个问题，我们在努力拉的赞助到底能干什么？做一个简单的活动预算就至少需要1000元，而我们能给商家的诱惑又那么小，又试问有几个做买卖的愿意把现金给你，其实他们潜意识里都很抵触这件事。就算磨破嘴皮得到了一两百元又能做什么..还有那个孵化器，老师一直在强调校企合作，应该就是为了打破赞助的感觉，可是和需求者乃至供应者谈了之后，却发现所有人都对我们到底有多少能力根本不清楚。想要钱都是要事实说话的，在淘宝上买东西，不是至少也得货比三家看到照片么，没有实际成效. 证据一个没受过教育主妇都不会相信你何况无利不起早的商人。

当然，我也有过一些想法，不愿意大家讨论，就让有心看博文的人提点建议吧。熟人效应当然是我们做学生的最方便实效的途径之一，就像虽然我上学期跑的地方大多无功而返，我却从未觉得一无所获，至少每个人都和我聊了一小时以上，我长相这么有特点当然他们也会记住我，一次拒绝，两次拒绝，第三次他也应该不好意思了吧~当然，磨叽战术是下下策。做交易最好的方式是双赢，赞助总给人一种慈善的感觉，如果有足够的利益能让他们动心这才是最重要的，我觉得每次例会应该讨论一下这类问题，而不是简单的提醒一下到哪去拉赞助就完了。

1: 规范团队管理层，经常开例会，多做作品，这样不但可以时刻保持凝聚力也会提高技术熟练程度。在给商家介绍时最好拿着已经做好的作品在让对方提出修改意见。

2: 一定要具体了解团队到底可以做到什么样，不要夸下海口之后回到学校再求高级人才帮忙，大家虽然都是学生但时间也很宝贵，求人时都不方便。

3: 我愿意承担起和商家联络的任务，但是实际上有老师和没

老师人家的重视程度也不一样，可况且我承认自己说话的含金量本来就低。老师忙但至少可以带我们先步入正轨吧。还是希望可以和我们先跑几家有希望合作的公司。

二：在拉赞助的时候，主要负责那个活动的人一定要参与，责任分散了，积极性也就分散了，实际效果肯定就差了。

三：个人希望有一个拉过校内商家赞助的人再拉一次，到底可以拉什么样赞助的度有些模糊，不太好掌握。大学团委年度工作总结大学团委工作总结（2）

返回目录

III

一、20xx年共青团工作总结

20xx年，在学院党委和上级团组织的正确领导下，我院团委坚持以科学发展观为指导思想，以学习为重心，以育人为主线，以培养具有创新精神和实践能力的人才为目标，坚持以服务大局与服务青年相统一，在推进团员青年思想政治教育、社会实践、繁荣校园文化和团的自身建设等一系列活动中取得了优异成绩，为青年学生提供了成人成才的广阔舞台，为学院的建设和发展做出了积极贡献。

1、以道德建设为核心，深入开展理想信念教育工作

(1) 爱国教育常抓不懈。今年以来，我院为纪念建团九十周年及为党的十八大献礼先后组织了“爱我的祖国，爱我的党”诗歌朗诵比赛、“喜迎十八大，红心永向党”演讲比赛、学生党建工作交流会、红歌拉歌会、青年志愿者服务队成立大会暨第xx届团委学生会及学生党支部成立大会。通过内容丰富、形式多样的爱国教育活动，加深全体团员对党的认识，引导团员青年逐步树立正确的世界观、人生观和价值观。

(2) 党性教育成效斐然。为帮助广大新生树立正确的世界观、人生观和价值观，不断提高他们的思想政治水平，展示当代共青团员的风采，我院组织了第44期和第45期团校及第83期和第84期党校培训工作，组织开展了党团知识讲座、十八大精神学习交流会、与信仰对话主题讲座等活动，全面提高学生的道德和理论水平。20xx年共有322名团校学员，319名党校学员顺利结业，为党组织培养了一大批优秀的后备人才。

2、以素质建设为要务，积极推进团的自身建设

(1) 队伍建设合理高效。我院团委学生会下设主席团和组织部、学习部、宣传部等12个部门，工作章程及管理条例完善，学生会工作具有活力，在学生中的影响力大，在学生组织中占有主体地位。学生会的组织运行机制完善，学生干部具有凝聚力和战斗力。学生会干部的选拔任用和培训工作成熟，为学生干部发挥作用提供良好的环境。

(2) 日常工作有条不紊。我院认真做好团员的培养、发展、注册以及各班团费的收缴等工作。规范了团员的日常组织生活，建立了团员的考评机制。支持各团支部独立开展活动，召开民主生活会，组织开展各种思想性、教育性强的学习和活动。通过团员管理：团籍管理、团费收缴、团员奖励、处分等，密切团员与团组织的联系。

3、以学风建设为重点，全面促进班风学风建设

(1) 班风学风优良上进。学风体现了一个学院的精神面貌。为引导学生树立正确的学习目的，养成科学严谨的治学态度，积极主动的学习，我们组织了学风建设月系列活动，包括：组织各新生班级召开“班级学风建设与个人学习成才规划”主题班会、每位同学提交“个人学习成才规划书”、组织学生会干部进行英语早读查到、组织四级模拟考试、通过采访我院各系系主任编制《专业先知》知识手册等。

(2)活动比赛增进感情。为提同学们的学习兴趣□20xx你年3月底至4月底，我院联合材料与光电物理学院、土木与力学学院联合举办了英语风暴系列活动。其中包括开幕式、英语金曲大赛、英语演讲比赛三个子活动。这次活动取得很大的反响，三个院的同学都积极参与其中，不仅提高了大家对英语学习的兴趣，也广泛增强了各院之间的联系与感情，为团委学生会以后的发展打下了良好的基础。

农行团委工作报告篇六

一、加强团建工作，提高团组织的凝聚力

1、通过每月一次的团干会议，有针对性地组织团干学习团的有关知识，培养其责任心和责任感，牢固树立为学校、为班级和为全校团员、青年共同服务的理念，培养他们工作认真实干的习惯，在日常的工作、学习中起到团员的带头作用。

2、根据学校各阶段的工作计划，通过每月一次的学生会工作例会，交流总结各项工作经验，有计划地布置各项工作，并扎实有效地去开展各项工作，增强学生会全体成员服务校园，与学校共发展的大局意识。

3、进一步规范入团程序，校团委严把新团员入口关，对于想入团的学生，需经个人自荐、班级团支部、班主任层层推荐，经团委审核后进入团校学习共青团知识，进行综合考核，合格者确定为预备团员，接受全体师生的监督，合格者填写入团志愿书光荣正式加入共青团。

4、指导学生顺利地完成了换届工作，通过竞聘建立一批高素质的学生干部队伍，树立学生干部在广大学生中的威信，培养学生独立开展工作的能力，更好地为广大学生做好服务工作，切实地起到桥梁纽带作用。

二、适时开展各类组织活动，增强团员思想意识

1、组织学雷锋活动，在校园内掀起学习雷锋新风尚。充分发挥团委主阵地作用，引导团员青年深刻理解和认识雷锋精神的实质和感动心灵的力量，强调日常规范，从身边做起，从小事做起，厚积薄发，不断提高学生的思想政治素质和思想道德水平；引导广大青年学生增强政治责任感和光荣感，并通过手抄报和校园广播进行学雷锋的广泛宣传。

2、积极响应县团委号召，组织学生开展团日活动，增强学生服务社会、乐意助人、无私奉献和热爱生态的良好道德情操；通过清明节到革命烈士纪念碑缅怀先烈活动，向学生宣扬了革命先烈的爱国主义情操，以具体的事例激励青年团员珍惜来之不易的今天，引导其发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良革命传统，进一步树立为国增光、发奋图强的信念与决心。

3、本学期认真开展了各项表彰工作，表彰了2012-20__学年度“优秀学生干部”、“优秀干事”以鼓励广大学生干部继续努力工作，提高学生干部工作的积极性。

4、由我校党委组织、团委承办的篮球赛，在全校教师中展开了激烈的角逐，各位老师以饱满的热情参加了本次篮球赛，充分体现了教师风采。

5、认真做好团籍复审、团费收缴、团员档案管理工作，制作团员个人信息表，工作做细，做到有的放矢。

三、做好各项常规工作，积极协助学校各部门完成学校交给的各项任务

1、配合政教处做好检查工作。团委配合政教处共同管理此项工作，我们制定了一系列检查方案，学生会干部和班团干部负责检查，工作分配到人。通过检查学生日常学习、生活情况，让学生主动发展，使学生养成自觉遵守纪律，严于律己等最基本的文明习惯和道德行为习惯。

2、加强对学生会的指导和管理，发挥学生组织的“自我服务、自我管理、自我教育”作用。让学生主动发展，为学校搞好教育教学工作奠定了基础。

3、组织选拔学生会、团委学生干部，精心安排工作，布置任务，参加学校的管理工作，服从学校领导的安排，为学校教学服务。团委、学生会服从学校领导的安排，为学校教学服务，参加学校的卫生评比，墙报评比等等。同时自发或服从学校的安排参加各种义务劳动和公益活动。都能很好地完成任务，达到很好的效果。

4、积极协助学校办公室利用广播做好政治宣传和紧急事务的通知，带领学生会成员协助各部门做好标语的制作以及负责做好各种形式的会议会场的布置工作。

经过努力工作，我校团委工作在各方面都有了长足的进步，但是，团工作是一项复杂而又细致的工作，我们要做的还有很多，要努力做好的还有很多，我们在新的一年里要认真总结经验，继续学习，齐心协力，同心同德。我们相信在上级团委的指导下，在学校领导的关心帮助下，在广大团员的努力和精诚团结下，我们的工作肯定会更上一层楼！

学校团委工作报告范文5

农行团委工作报告篇七

出差地点：广西南宁

出差日程：

4月24日：1、跟线——老员工，高级业务代表甲，20__年8月入职，20__年4月升为高级业务代表。2、与pj□lyd就招人、留

人等相关问题和郭总沟通。

4月25日：跟线——新员工，业务代表乙，20__年4月15日入职。

4月26日：广西hr文员(12人)集中培训。

出差情景：

一、老员工对新员工离职率高的原因分析。

1、压力过大。新员工还在试用期就进行考核，另一方面，公司的业务技能培训和帮带又不到位，很多新员工工作没多久就被罚款好几百，于是只好离职。

2、心态问题。很多时候，带新员工的老员工自我心态就有问题，对业务或公司的一些制度、模式不认同，这些心态很容易影响到新员工。另外，由于体系的原因，有些老员工对带新人没有职责意识。

3、开会时间太长，开会的时候主要是奖惩，对新员工没有异常的指导和鼓励。

4、老员工工作一段时间后，看不到自我的发展方向，只好另外寻找发展平台。

二、郭总对用人方面的分析。

在沟经过程中，关于人员招聘，郭总最先提出的是人员结构的搭配问题，包括学历、年龄、工作经验的搭配。同时，郭总认为业务代表这个层级不必须要大学生，此刻的大学生通常吃不了什么苦，实习一段时间就坚持不下去的十分多，能够研究多招些中专生、高中生，尤其是从农村或偏远地区出来的人。工作经验上，以1年左右最适宜，有两三年工作经验

的人一般都已经构成固有的思维模式，很难改变。另外，在招聘过程中要异常注意心态的把握。

最终，郭总也提到，如果内勤人员能每月抽出一至两天跟线，对人员的招聘和培训上会有更大帮忙。

三、新员工拜访客户时出现的问题。

在拜访客户的过程中，和老员工相比，新员工主要存在以下几个问题：

1、新员工的基本礼仪可是关。员工有叼着烟进店的现象，在离店时嘴里虽然说着“好生意”，但人却是背对着客人，语气也略显生硬，在被客户拒绝的时候尤为明显，甚至一转身就脏话连篇。

2、对公司促销活动和品牌推广活动的结合把握不到位。在介绍公司山水啤酒“买1包送2瓶”的促销活动时，对4月1日—6月30日公司赞助的模特赛活动几乎不提及，海报张贴也较少。

3、业务技巧把握欠缺火候。公司“1包送2瓶”的活动实际上就是“买9包送2包”。为了提高销量，业务代表改成“买18包送4包”的形式，如果客户没有兴趣，再改为“买9包送2包”的说法。对于销售量明显十分少的小粉面店也不做调整。另外，对于促销的分寸把握也有欠缺。碰到客户确实还有很多酒并且十分坚决表示此刻不要的情景，仍有强行提货进店的情景。

4、情绪控制力较弱。一旦连续遭遇几家“老虎”店，就会很沮丧且直接表此刻脸上，直接影响到和下一家的沟通。

四、集中培训情景。

在招聘方面，集中培训的资料主要包括缺编原因与解决方案

分析、入离职手续办理及注意事项、劳动合同规范管理、简历筛选技巧、招聘渠道评估及简单的面试技巧。在整个培训与沟通的过程中，发现各大区的hr文员对于总部推进的工作大多还是十分用心，工作推行缓慢的主要原因还是文员自身的定位和专业技能的问题。

1、新员工心态没有正确指引，老员工到必须阶段会出现职业发展瓶颈。

2、老员工离职过快，新员工没人带。

3、大区总经理只重视业务目标达成，不重视业务代表的招聘，在月度营销会议上从来没提起过人员招聘问题。

4、hr文员不参加晨会，平时也很少和业务人员沟通，对业务不熟悉，在招聘和培训上有很大局限性，通常都是大区总经理全权决定。

5、大区之间的异动有困难。业务代表因个人原因要到另外的大区的，通常很难实现。

6、新员工业务代表没有业务技能培训，很难达成目标，导致留不住人。

在这个沟经过程中，对大区hr文员作出以下指引：

1、hr人员的价值在于有效支撑业务的发展。在所有的hr工作中，都应当在这个前提下进行思考与沟通。

2、要有效进行招聘、培训等人力资源工作，首先hr人员本身要熟悉业务。同时，要了解招聘人员的本事素质并从这个方向去努力才能做好招聘。当人力资源工作逐步支撑到业务发展的时候，业务部门自然也就逐步重视人力资源的工作。这是一个良性循环的过程。

3、对于新老员工的抱怨，hr文员要基于“存在的就是合理的”首先站在公司的角度思考，寻找出公司制定那些制度的原因和优势，并作为面试或员工入职培训的心态引导。

如，员工抱怨开会时间长，作为hr文员首先就要思考晨会的资料和程序如何，目的是为了什么，为什么会有那么长的时间。经过思考就会发现，各大区的晨会主要是对工作中存在的问题进行剖析，对工作中好的经验进行分享，这对新员工来说是十分难得的学习机会，由此可看到我们是学习型的组织。如果hr文员在面试或入职培训中把这一点进行有效的引导，那么新员工在开晨会的时候心态就自然会有所不一样，心态一不一样，在晨会中的收获肯定也就不一样。那么，即使暂时还没有专门的技能培训，新员工也不会有一种“我还没理解什么技能培训就要进行考核”的心理。那么，必须程度上也就能降低新员工的离职率。

4、对于员工离职率高的问题，应首先思考从我们公司离职的业务人员离职后去了哪里。一般而言，能够把这些离职人员的去向分为三类。其一，在做了一段时间的业务后，发现自我不适合做业务或不愿意做业务，从而转向其他职位。其二，虽然很喜欢业务工作，但做一段时间后认为快消品行业太辛苦，于是转向其他压力较小工作较自由的公司。其三，刚进入快消品行业，对于快消品行业的业务也很有兴趣，可是认为不熟悉其他公司的情景，认为其他公司压力可能相对较小或有其他方面的优势，于是离职进入别的快消品公司。

对于前两种情景，公司基本上没有花很大时间精力挽留的必要。而对于第三种情景，则是我们需要认真思考的问题。员工从公司离职到其他快消品公司，很有可能是因为高估了其他公司的优势或者低估了其他公司的劣势。如果hr文员能够把快消品行业的共性(如压力大、工作时间长等)、其他公司的劣势(如晋升慢、管理不规范、产品的地方性)和我们公司的优势(如发展平台、行业地位、品牌优势)在面试沟通或入

职培训中进行分析，同样能够从必须程度上减少离职率。至少，员工离职研究会更慎重。

5、在面试过程中，对公司进行适当的宣传是必要的，一方面能够提高应聘者的求职意向，另一方面，我们的应聘者都可能是我们的消费者。但在宣传的同时，也应当就工作强度等问题给应聘者打好“预防针”，以免入职后出现心理期望和实际情景的巨大落差。另外，对于应聘者的承压本事以及对业务工作的兴趣也需要在面试过程中进行探寻，不能以简单的封闭式问题进行询问。

五、针对上头问题，下一步的工作计划。

1、跟进广西hr文员对此次培训的反馈和今后的需求。

2、加强hr文员专业上的技能指导。

3、到人员较稳定的大区进行跟线学习，进一步了解公司业务特点。

4、加强和培训、绩效模块沟通，对招聘和配置体系的优化进行相关思考和探讨。

农行团委工作报告篇八

在团员青年中深入开展以坚定理想信念、增强团员意识为主题的宣传活动。今年，在全党范围内开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。团总支以组织学习、观看光盘、报纸摘要等形式对广大团员进行团章、党章、党史、党的路线、方针、政策及其相关知识的学习培训，使团员青年对我党有了更深刻的了解，也更加明确了自已作为一名团员应该如何做好党的助手和后备军。

二、具体活动开展情况

- 1、我社区以“展清名魅力，扬振华精神”为主题，组织青少年团员在社居委乒乓室打乒乓，从而起到强健体质，丰富业余生活。
- 2、邀请社区世界民间艺术大师孙平芝老人手把手教同学们剪纸，受到大家的欢迎与喜爱，并进行富含知识性、趣味性猜谜活动。
- 3、社区团员志愿者采访社区老党员们，了解党员在社区建设中所发挥的作用。
- 4、组织青少年团员慰问军属，伤残军人家庭。同学们带上慰问礼品向革命家庭表示新年的祝福，并祝他们健康长寿。
- 5、全面深化“一社区一团建项目”工作，全力推动社区团的工作整体提升。
- 6、以建党__周年为主题，召集社区青少年在社区会议室开展唱响红色革命歌曲的文艺演出。
- 7、继续深入开展青春要约访谈活动，引导青少年树立积极向上的人生观与价值观。
- 8、为了丰富青少年的假期生活，我社区组织青少年在第六高级中学进行了套圈、丢沙包等项目的兴趣比赛。

- 1、团支部的各项制度还不完善，支部工作不够规范。
- 2、思想教育工作的有效性和针对性有待进一步增强，克服形式主义，探求思想政治教育的新形式、好形式、多形式。
- 3、自身综合素质、业务培训等有待进一步提高，思想观念需要进一步更新。
- 4、需要进一步加强各团支部之间的合作与交流。

总之，在20__年我社区团支部在街道党总支、区团委的直接领导下，在广大青年党、团员的积极支持配合下，较好地完成了团内的工作。在新的一年里，我们将继续努力，克服浮躁，力求扎实，为青年团员多办好事、实事，充分发挥青年党、团员的积极性、主动性和创造性，一步一个脚印地迈向更高目标，把共青团工作推上一个新台阶。

__社区团支部