

2023年巡回检察经验总结 刑事执行检察 工作报告(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

巡回检察经验总结 刑事执行检察工作报告篇一

01 基本情况

2019年以来，市××院认真履行法律监督职责，紧紧围绕刑事执行的关键环节和重点部位，加大监督力度，完善监督机制，提升监督能力，刑事执行检察工作成效明显，为促进刑事执行规范有序，维护社会和谐稳定作出了积极贡献。

1、突出问题导向，加大监督力度。在做好日常监督工作的同时，根据上级统一部署，先后组织开展减刑、假释和暂予监外执行专项检察、社区服刑人员脱管、漏管专项检察、集中清理判处实刑罪犯未执行刑罚专项活动、财产刑执行专项检察等活动，全面清理、督促解决刑罚执行中的突出问题。逐案复查“职务犯罪、金融犯罪、涉黑犯罪”刑罚变更执行案件罪犯14人，督促对不符合暂予监外执行条件的2人收监执行。核查发现社区服刑人员漏管3人，监督收监缓刑、假释罪犯7人。清理纠正决后未执行罪犯42人，怀某交付执行案被评为全省刑罚交付执行法律监督精品案件。全面核查2019年以来财产刑案件执行情况，就加强案件管理、加大执行力度向法院提出检察建议被采纳。

2、坚持多措并举，维护合法权益。加强日常动态检察，畅通在押人员诉求渠道，建立突发情况应急预案，及时发现消除安全隐患，促进依法文明监督。2019年以来共开展出入所检

察2万余人次，械具使用检察700多次，对2起在押人员死亡事件开展独立调查。积极履行刑法赋予的新增职能，加强羁押必要性审查，对没有羁押必要的建议变更强制措施44人。通过现场查看、谈话询问等方式监督指定居所监视居住案件30件，开展强制医疗执行监督1次，配合上级院开展死刑临场监督3人次，依法确认46名在押人员的选举权利，实现了保障刑事诉讼顺利进行与保护刑事被执行人合法权益双赢。

3、构建信息平台，打造监督亮点。注重信息技术在刑事执行监督中的运用，有效提高刑事执行监督的能力和效率。全面建成启用“驻所检察智能监督平台”，实现与监管场所的监控联网、信息联网，与检察院域网联网，实时传输在押人员数据信息和监管执法信息，检察人员在办公室轻点鼠标就可以直接审视、调阅监控图像，对监管、提审、律师会见等活动进行实时监督。2019年6月，已决犯任某在看守所突发死亡，该时段监管部门的监控因故障出现黑屏，××院独立的监控录像为还原事件真相、消除死者家属疑虑、推动事件妥善处理发挥了关键作用。

近年来，市××院刑事执行监督取得积极成效，但对照形势任务、法定职责和群众期待，也还面临一些困难和问题，主要表现在：一是职能作用有待进一步发挥。刑事执行监督还存在薄弱环节，一些监督难题有待破解，个别新增职能履行需要深化。如判处实刑未执行刑罚问题还未得到彻底纠正，久押不决等现象仍然存在，重症病犯等特殊人员收押面临现实困难，社区矫正信息共享平台还没有建立，财产刑执行监督才刚刚起步。

二是监督机制有待进一步完善。由于执法理念、标准等方面存在差异，与刑事执行机关的协作配合还不够顺畅，信息沟通、工作衔接需要进一步加强。有关刑事执行监督的法律规定较为原则、分散、操作性不强，影响监督工作的刚性。围绕增强监督实效，刑事执行监督长效机制有待健全，规范自身监督行为的制度措施需要完善。

为学习借鉴其他地区检察机关开展刑事执行检察工作的经验做法，3月28日至31日，市人大常委会朱敏副主任带领内司委、市××院、市公安监管大队有关人员组成调研组，赴广东省中山市、佛山市顺德区调研，学习交流刑事执行监督的经验做法，为拓展刑事执行监督思路、提升监督工作水平提供了有益的借鉴。一是加强刑事执行检察机构和队伍建设。两地重视加强驻所检察规范化建设，都创成了“全国检察机关派驻监管场所一级规范化检察室”。顺德区××院成立诉讼监督局，统一行使包括刑事执行监督在内的诉讼监督职能，有效统筹检察资源、增强刑事执行监督内部合力。

二是拓宽检察监督的途径渠道。顺德区××院扩大检务公开，在看守所公开检察举报投诉电话，接受刑事被执行人和家属的控告、举报和申诉，畅通刑事被执行人诉求表达和权利救济渠道，也拓展了刑事执行监督的线索来源，取得较好效果。

三是积极查办刑事执行领域职务犯罪。两地××院在刑事执行监督中，注重将纠正违法与查办职务犯罪有机结合，近年来，顺德区××院立案查办看守所监管人员职务犯罪3件4人，大大增强了刑事执行监督的刚性和效果。

四是突出重点环节开展专项监督。中山、顺德两地××院在加强日常监督的同时，扎实开展减刑、假释、暂予监外执行专项检察活动、清理久押不决案件专项活动、财产刑执行情况专项检察活动等多个专项监督活动，集中力量清理纠正和监督整改刑事执行中的突出问题，大大提升监督效果。

刑事执行检察是维护刑事执行领域公平公正的重要手段。建议市××院要准确把握形势任务要求，进一步加强和改进刑事执行检察工作，切实维护刑事执行公平公正、维护监管场所秩序稳定、维护刑事被执行人合法权益、维护社会和谐稳定，不断开创刑事执行监督工作新局面。

一要适应形势发展，加快刑事执行监督转型。坚持从全面依

法治国的高度，进一步提高对刑事执行检察工作重要性的认识，切实增强做好刑事执行检察工作的责任感和使命感。积极适应司法改革的新要求、刑诉法赋予的新职能、人民群众的新期待，准确把握刑事执行监督的职能定位，从工作思维、工作主线、工作模式、监督重点、监督场所、监督方式、监督节点和工作目标等方面，全面推动传统监所检察向刑事执行检察的转型发展。牢固树立“两个维护”有机统一的工作理念，积极担当，创新履职，全面深化对刑罚执行、刑事强制措施执行、强制医疗等活动监督，确保国家法律在刑事执行中全面正确实施。二要突出监督重点，维护刑事执行公平公正。

强化刑罚交付执行监督。深化集中清理判处实刑罪犯未执行刑罚专项活动成果，对核查发现、尚未执行的案件，逐案分析问题原因、环节和责任，逐一制定监督措施，积极协调解决未成年人唯一监护人、艾滋病和重症病罪犯收押难问题，推动出台《进一步规范收押工作的意见》，确保应收尽收。加强对刑罚交付执行活动中交付、暂予监外执行程序启动、收押、收监、抓捕在逃罪犯等各个环节执法活动的监督，建立健全交付执行常态监督机制。强化刑罚变更执行监督。完善对减刑、假释、暂予监外执行的同步监督机制，严格把握条件程序、细化监督方式、落实逐案审查等制度，及时发现纠正刑罚变更执行中的违法行为，维护刑罚执行的严肃性。

强化社区矫正执行监督。全面落实修改后《刑诉法》和省《社区矫正条例》，积极探索对社区矫正各执法环节进行监督的方式、措施和程序，拓展社区服刑人员脱管漏管的发现、纠正和责任追究措施，推动社区矫正监督由定期专项检察向常态化监督转变。与法院、公安、司法行政等部门构建联席会议、数据核对、联合检查和收监执行等联动机制，推进社区矫正信息共享平台建设，积极探索乡镇检察室参与社区矫正监督、对未成年人实施分别矫正等工作机制，努力提升社区矫正监督质效。

强化财产刑执行监督。督促法院对财产刑案件进行集中管理、加大主动执行力度。建立内外联动的财产刑执行监督机制，对内推进执检与侦监、公诉、案管、自侦等部门关于财产刑生效裁判、涉案财物查扣等数据信息的联通共享，对外加强与公安、法院、司法行政部门的协调，明确各自在财产刑执行中的职责，相互配合形成合力。坚持全面核查与个案调查、督促法院执行与督促罪犯自觉履行相结合，推动财产刑执行监督常态化规范化。三要更新工作理念，推进刑事执行人权保障。

畅通控告申诉渠道。通过公开投诉举报电话、检察信箱进监室、约见检察官等途径，依法受理刑事被执行人控告、举报和申诉，及时发现纠正各类违法执行行为，督促落实对未成年人、女性和年老病残在押人员权益保护措施，保障律师执业权利，促进相关部门依法办案、文明监管。积极发挥参与刑事诉讼全过程，与在押人员面对面的职能优势和工作优势，增强刑事执行检察防错纠错功能。

加强羁押情况检察。深化羁押必要性审查，规范操作流程、证据标准，探索建立说理告知、案件风险评估预警等制度，准确把握捕后继续羁押的必要性，使看守所免于羁押爆满之困，犯罪嫌疑人、被告人免于羁押之苦。完善防控超期羁押和久押不决长效机制，督促落实换押制度、羁押期限变更通知等制度，加强羁押期限预警，坚决纠正隐性超期羁押、久押不决等问题。

维护监管秩序稳定。加强安全防范检察，全面排查安全隐患和工作漏洞，督促解决艾滋病人混押、监控设备老化等问题。支持执行机关依法打击破坏监管秩序行为，完善突发情况应急预案，有效预防各类监管事故发生，维护监管场所安全和社会稳定。四要健全制度机制，提升刑事执行监督实效。

完善协作配合机制。正确处理监督与支持的关系，健全与刑事执行各职能部门的沟通协调机制，加强工作衔接，推进部

门信息互联互通。会同相关部门共同研究刑事执行中的难点问题，联合出台规范性文件，形成刑事执行整体合力。

完善长效监督机制。坚持传统业务和新增业务并重，积极探索履行新增职能的有效方式，实现对刑事执行的“全面、全程、全部”监督。坚持监督方式与监督效果并重，正确区分执法瑕疵、一般违法、重大违法和犯罪行为，综合运用口头意见、检察建议书、纠正违法通知书和查办职务犯罪等方式予以监督纠正。加强对检察建议和纠正违法通知书落实情况的跟踪监督，结合纠正违法积极查办和预防职务犯罪，增强刑事执行监督的刚性。

完善自我监督机制。进一步深化检务公开，依法接受公安、法院和司法行政机关的监督制约，自觉接受人民群众和社会各界监督，加强刑事执行监督工作和典型案例的宣传，不断提高刑事执行监督的透明度和公信力，确保监督权依法正确行使。五要加强队伍建设，夯实刑事执行监督基础。

加强规范化建设。以创建“一级规范化检察室”为契机，全面落实业务、队伍和执法保障建设要求，确保履行职责、人员配备、保障建设全面达标。积极构建程序严密、标准具体、责任明确的业务规范体系，健全以办案流程、业务考评、执法监督等为内容的规范化工作机制，持续提升规范监督水平。

推进信息化应用。进一步优化“驻所检察智能监督平台”，按照“一级规范化检察室”信息化标准建设刑事执行检察中心大楼，配齐信息化装备，深化“两网一线”应用。积极推动政法信息综合管理平台建设，实现与各刑事执行部门数据信息网络交换，提高刑事执行监督科技含量。

巡回检察经验总结 刑事执行检察工作报告篇二

公司党委以高度警醒、负责的态度，全面贯彻“党要管党、从严治党”的要求，对省委巡视组反馈的问题全面看待、正

确对待，始终把抓好反馈意见的整改作为当前公司的政治任务，真正做到了认识充分、措施有力、效果显著。

3. 强化督导、狠抓落实。为进一步强化对整改工作的督导检查，确保各项整改任务落到实处，我公司制定下发了《强化工作落实开展督导检查考核实施方案》，同时派出以党委副书记、纪委书记谢鹏，副总经理李向坤，副总经理_安为组长的三个联合督查组，奔赴各市级分公司和子公司，重点针对党建群团工作、“三严三实”专题教育活动、省委巡视组反馈意见的整改落实情况、省公司确定的重点工作和项目推进情况等五个方面进行督查考核，开展督查工作。通过实地查看、提问抽查，理论考试和座谈交流，督导组普遍感到，各党总支严格按照省委巡视组的反馈意见，聚力抓整改、促落实。党的政治核心作用发挥得以充分，基层党组织建设不断强化，主体责任意识明显增强。能够做到主动对薄弱环节进行自查自纠，较好地坚持“三会一课”、党总支中心组学习制度、党员评议制度和开好民主生活会。能够高度重视省委巡视组反馈意见，按照整改方案要求逐条认真整改。督查组也对在党建群团工作、“三严三实”学习和党风廉政_署三方面做的不到位的个别支部和个人提出了严厉批评并限期整改。

4. 建章立制、完善管理。用制度管人、依制度办事。为了将各项工作纳入制度的轨道，我公司党委立足完善制度建抓整改。先后出台了确保党委政治核心作用发挥方面的制度7项，关于主体责任落实方面的制度4项，关于监督责任落实方面的制度5项，关于加强企业内部审计方面的1项，关于风险防控和内部管理方面的制度13项，关于干部作风改进方面的制度3项，关于执行民主集中制方面的制度3项，关于选人用人方面的制度2项。这些制度的建立，加强了对关键环节的廉政风险防控，加强了对权利运行的制约监督，确保权利始终运行在正确的轨道。切实扎紧党内制度的笼子，强化制度的执行力和约束力，使得各项工作有章可循、有规可遵、有制可守。真正做到用制度管事管人，进一步规范了工作程序和行为，有效促进作风转变，切实提高了工作效率。

5. 紧盯线索、督办案件。省委巡视组向省公司纪委移交了此次巡视期间收到的信访举报和问题线索9件。其中检举控告类5件，省公司纪检监察审计室已进行了初核，形成的结论已经党委会审定，整改处理正在进行中。群众诉求类4件，均已移交相关职能部门或分公司进行了处理。2016年5月28日将反映雁滩家园团购房问题的2件移交综合办公室进行处理;2016年5月29日将平凉市用户反映户户通受严重干扰、静宁县分公司员工反映一线职工工资过低问题的2件转平凉分公司进行了处理。

为确保整改工作取得实效、落到实处，我公司要求各单位、各部门以高度的政治责任感、使命感和紧迫感，在政治上更加清醒、态度上更加坚定、行动上更加坚决、措施上更加有力，要严格按照既定的时间表、路线图全面完成整改任务。

1. 关于党风廉政建设和反*工作方面。

巡回检察经验总结 刑事执行检察工作报告篇三

2016年，在市委和上级检察机关的领导下，在人大及其常委会的监督下，我坚持以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx届四中全会精神，突出“强化法律监督，维护公平正义”主题，以忠诚、公正、清廉、文明为要求，将党风廉政建设和业务工作紧密结合，认真履行检察职责，各项检察工作取得了新进展。

(一) 敬业勤政，检察业务工作开展卓有成效

以构建平安新郑为目标，严厉打击各类刑事犯罪，维护社会和谐稳定。月份，我院共受理提请逮捕各类犯罪嫌疑人，审查批准逮捕人，受理移送审查起诉人，同比上升.%，向法院提起公诉人，同比上升.%。

以营造廉洁高效的政务环境为目标，加大查办和预防职务犯罪力度，推动反斗争持续深入。我院紧紧围绕“坚决惩治和有效预防”的要求，着力在推进办案工作又好又快发展、增强预防工作效果上下功夫。突出查办严重危害民生的职务犯罪，重点查办社会保障、医疗卫生、教育、就业等与民生密切相关的行业和领域的职务犯罪。今年一月份，贿赂案件立案件人，立案人数与同期持平。其中万元以上大案件人，起诉人，有罪判决人。渎职侵权案件立案件人，其中大案件，起诉人，有罪判决人。先后立案查处新郑市林业局原纪检组长郭某余万元案，河南省国土资源厅执法监察处原副处长解某涉嫌余万元案，铁道部工程质量安全监督总站郑州监督站高级工程师盖某涉嫌玩忽职守犯罪等一批有影响的案件。立案查处的新郑宾馆原经理张某，利用担任新郑宾馆经理兼出纳的职务之便，虚列职工工资支出元，非法据为己有，被新郑法院以罪判处年，与前罪合并执行年。依托“预防职务犯罪警示教育基地”，积极开展警示教育工作，先后组织农业局、林业局等单位全体人员到警示教育基地接受教育，开展预防调查次，专项预防次，发出检察建议份。结合国内外手足口病严峻形势，立足于法律监督角度，积极开展预防职务犯罪工作，先后三次会同卫生、教育两部门就全面落实突发公共卫生事件有关制度以及切实抓好预防职务犯罪工作进行座谈，举办题为“认真履行监管职责、切实做好职务预防”的法制讲座，实现了病情防治和职务犯罪“双预防”。

以营造公平正义的司法环境为目标，强化诉讼监督，确保法律的正确实施。进一步增强监督意识，突出监督重点，严密监督程序，严格监督标准，加大对诉讼活动中各种违法问题的监督纠正力度。侦查监督中，共依法追捕漏犯人，办理案件立案监督案件件人，要求公安机关说明不立案理由件，公安机关立案件；对不应当立案而立案的监督件；追诉漏犯人，提出抗诉件，并已改判。认真贯彻落实宽严相济的刑事司法政策，对人作出不逮捕决定，其中，对名无逮捕必要的轻微刑事犯罪嫌疑人做出不予逮捕决定，对人作出不起诉决定，实现了办案的法律效果和社会效果的统一。在民事行政审判

监督中，受理各类民事申诉案件件，其中立案件，提请和建议提请抗诉件，提出检察建议件已被采纳，支持起诉件。积极开展民事案件执行监督，为了增强执行工作的公开性和透明度，通过制定执行预案、邀请新闻媒体、当地人大代表监督执行等方式，协助新郑法院成功化解一起涉法上访案件。加强对监管场所规范化建设的监督力度，向监管单位发出纠正违法通知书份，针对监管改造单位和监外执行罪犯的管理中的薄弱环节发出检察建议份。

(二)加强检察队伍建设，队伍的整体素质和执法水平明显提高

切实加强领导班子建设，以表率树检风。始终把班子建设作为队伍建设的关键，高度重视领导班子的思想政治建设和领导能力建设，努力增强贯彻落实科学发展观的自觉性，着力提高班子成员善于审时度势、进行战略思维的能力，推动科学发展、促进社会和谐的能力，总揽工作全局、开拓创新的能力。班子成员注重加强学习，切实增强了政治意识和大局意识；坚持和完善民主集中制，提高了依法、科学、民主决策能力；加强团结，形成了干事创业的凝聚力和向心力；注重廉洁自律，并自觉接受监督，做到正人先正己，自身正、自身硬、自身净；努力做好表率，身先士卒，亲临办案第一线，影响和调动干警的工作热情，以自身行动带动队伍弘扬正气。

积极开展教育活动，用教育立检容。以科学发展观为统领，深入开展“讲、树、促”教育活动，认真贯彻学习党的xx届四中全会精神。院党组把深入开展学习教育活动作为队伍建设的一项重要工作来抓，成立了领导小组，召开专题会议，认真研究制定工作方案，安排部署活动工作。在学习活动中，注重联系实际，以科学发展观指导检察工作。坚持以人为本，在执法思想上，把维护最广大人民的根本利益作为一切检察工作的出发点和落脚点；在执法过程中，把打击犯罪与保障人权结合起来。“讲、树、促”活动开展以来，院里组织了“我为谁执法”的大讨论活动，对权利的来源、执法的目

的进行了深入的讨论，教育干警树立正确的宗旨意识和服务意识，引导干警公正执法，执法为民。同时，把学习贯彻xx届四中全会精神作为当前的首要政治任务，通过严格管理、严格要求，内强素质、外树形象，营造干事创业、争先创优、改革创新的良好氛围，树立检察机关的良好形象。

继续坚持从优待警，用真心赢人心。注重理解人、尊重人，树立人才资源是检察工作第一资源的观念。关心干警疾苦，解除干警后顾之忧。实行“四必访”制度：干警有困难必访、有病住院必访、家庭有矛盾必访、有婚丧大事必访。积极开展“两房”建设，侦查技术办公大楼于去年阴历二月二破土动工，现已竣工验收，正式搬迁。为提高干警用餐质量和环境，改革机关食堂管理模式，实行餐厅由服务中心直接管理，原料集中采购，聘请厨师和服务人员的模式，大大提高了干警的就餐质量。

巡回检察经验总结 刑事执行检察工作报告篇四

面对摘牌不气馁 励精图治创五好（检察院创五好工作报告）

面对摘牌不气馁 励精图治创五好

x年，我院在分院工作组帮助下，全体干警上下一心，齐力争创，经过严格考核、验收，被省院命名为“五好检察院”。实现五好达标后，由于在队伍管理上存在疏漏，发生了干警违纪事件，x年3月份被省院取消了五好检察院命名，并进行了通报。院党组及全体干警压力很大，对争创信心不足，感到今年再创五好无望，缺乏忧患意识，缺少工作朝气、改革锐气和争创的志气，严重影响了争创工作的开展。针对此种情况下，在分院党组关怀和工作组精心指导帮助下，我院以学习贯彻《人民检察院基层建设纲要》为契机，统一全院干警

的认识，广泛开展调查研究，完善创建方案，狠抓薄弱环节，励精图治促争创，创建工作有了新的发展。

一是抓早，搞好学习发动，用《纲要》精神统一认识。4月份，院党组经过专题开会研究争创工作，认为取消五好命名，说明我们的工作还有许多不足，与其他“人民满意院”、“模范院”还有很大差距，我们不能怨天忧人，得过且过；更不能丧失争创信心，拖全区基层院建设的后腿。必须从五好摘牌的阴影中走出来，汲取教训，及时调整工作部署，力求工作创新，知难而进，跟上全区基层院建设步伐。之后，迅速召开不同层面的会议，在全院开展“摘牌以后怎么办”的大讨论，要求干警认真学习《纲要》，以公正执法、强化监督为主题，围绕《纲要》结合各自工作实际采取哪些新举措，促使各项检察工作与时俱进，更上一层楼，力争年底再次实现五好达标，以《纲要》统一干警思想，以大讨论提高认识，鼓起了干警不怕失败，不甘落后的信心和勇气，全身心地投入到了争创活动中。

二是务实，广泛深入开展调查研究。为落实《纲要》促进争创，我院开展了大量的调查研究活动，实事求是地了解和分析了我院的工作优势、存在问题及原因。检察长和班子其他成员主动到县委、人大、政府、政协和其他单位，向他们通报检察工作及取消命名的有关情况，诚恳征求对检察工作、队伍建设、争创活动等方面的建议意见。直面存问题，坦言改进措施，取得了党委、人大及社会各界的谅解与支持；纪检组通过走访廉政执法监督员，召开座谈会，通报工作，征求了他们对检察工作的意见；在院内分片召开干警座谈会，每个干警都结合实际，谈对全院工作及争创活动的看法，寻找存在的问题，提出合理化建议。干警踊跃发言，实事求是地肯定成绩，毫不客气地指出问题，提出了许多好的建议。院党组一边调查，一边整改，务实的作风，得到了干警的好评，也有力地推动了争创工作。

三是求准，深刻剖析存在的问题和原因，经过调查研究分析，

我院虽然被取消五好命名，但争创基础好，班子调整后结构合理，年富力强，领导坚强有力。通过去年下半年集中教育整顿，队伍管理和干警素质有了较大提高，自侦工作有了新的突破，民行、预防工作受到了省院和分院表彰肯定，成绩有目共睹。但是也清醒地认识到我院存在的主要问题：第一，从精神状态方面看，部分干警安于现状，争创信心不足，缺乏积极向上，开拓进取的精神，包括一些中层干部工作积极性未完全调动起来，个别人甚至没有摆正自己的位置，对肩负的责任不清，办法不多，效果不佳。第二，从工作效率方面来看，有的干警对自身的工作标准要求低，应付工作，得过且过，对如何再创五好想的人不多，关心的人不多，缺乏危机感、紧迫感。有的存在畏难情绪，业务工作停滞不前，缺乏打开新局面的办法；有的工作有计划，但落实不够，存在形式主义。第三，从纪律作风方面来看，有的干警注重自我，忽视集体，缺乏大局意识；有的纪律散漫，平时对自身要求不严，对各项制度落实不自觉，个别科室对不良现象睁只眼闭只眼，只讲关系，不讲原则；有的不注意自身的形象，影响了检察院形象等。

四是出新，提高“三基”水平，掀起争创新高潮。找准存在的问题后，院党组及时召开干警大会，通报有关情况，每个科室，每一位干警对症下药，制定行之有效的对策。在分院工作组帮助下，对争创活动提出三个方面的措施和要求：

〈一〉吸取教训。汲取事件的教训，引以为戒，坚决防止和此类事件的再次发生；汲取过去个别案件质量不高的教训，签订责任书，开展执法检查、案件评查，强化监督制约，进一步提高案件质量；汲取营造发展环境活动民主测评名次靠后的教训，采取强有力措施，狠抓整改，力争下次测评名次上升。〈二〉强化措施。继续巩固和落实去年教育整顿提出的队伍建设与管理方面的院纪检组与家属的联系制度；干警社交圈情况调查；聘请检风廉政监督员、公布举报电话等强化外部监督制约机制；八小时之外活动报告制度；“八必访”、“六必谈”的思想工作制度；分管检察长到科室蹲点办公制度；加强值周人员职责，对违反纪律的人和事在警示

栏曝光；定期召开干警思想动态的政治工作联席会议；与中层干部签订《执法执纪保证书》，推行引咎辞职制度；创造条件，开展丰富多彩的文化、体育活动，充实干警业余生活等十项措施。落实向社会做出的检察工作六项承诺，完成与分院签订的执法责任目标。落实营造发展环境第二阶段提出的六项整改措施，为营造发展环境提供良好的法治服务，树立检察机关的良好形象。（三）迎头赶上。通过汲取教训，强化措施，促进各项检察业务有新的发展，案件质量有新的提高，干警无违法违纪发生，力争年底五好达标。

上半年继续深入开展学习和实践“三个代表”重要思想的活动，围绕政治思想建设、领导作风建设、职业道德建设、纪律作风建设、业务素质建设五方面，抓好学习、教育、培训、监督、检查、考核六项具体工作，以班子建设为重点，以党建促队建，落实过去行之有效的管理办法和十项措施，巩固教育整顿成果，班子、队伍建设有了新的提高。向县文明办申报县级文明单位，县文明办组织人员进行了考核验收；与各科室签订了精神文明、党风廉政建设、纪检、机关党建工作目标责任书；修订完善了动态管理，量化考核细则；开展续本续职教育培训摸底调查，现有3人参加省院续职培训，1人已培训合格，14人参加法律续本学习，1人读研究生。从4月10日至5月7日，与县纪委联合举办了为期一个月的微机培训班，45岁以下的15名干警参加了学习，严格管理、认真组织考试考核，根据考勤、考试情况，出勤好、成绩合格者由单位报销培训费用，不按时参加考试成绩不合格者从本人工资中扣除培训费用，有效保证了学习效果。并选派2人参加了报社举办的第一期新闻写作通讯员培训班。

同时按照“五好”新的要求，把争创任务落实到每个科室，对照《纲要》和分院[200x年全区检察机关基层建设实施意见]的要求，锁定争创目标，量化分解，层层落实到领导和个人，形成合力，挂牌攻坚，迎难而上，真抓实干，尽快改变相对落后的面貌。为此，在今年下半年，着力在加强干警基本素质、基础管理工作、基本检务保障这“三基”建设上狠下功

夫，力求抓出明显成效。

———实施示范工程，党组成员身体力行。党组做争创活动的标兵，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，严格执法，不办关系案、人情案，公道正派地选拔使用干部，廉洁勤政，执法为民。党组成员向党组书记看齐，全体检察干警监督院党组，形成院领导带头转变作风，齐抓争创的良好局面。

———实施榜样工程，激发干警奋勇争先。加强对好人好事的宣传，发挥典型榜样的示范带动作用，培养和宣传一批典型，在干警中开展“无违法、无违纪、无错案、无责任事故”的四无活动；在中层干部中开展争做“学习榜样、团结榜样、工作榜样、廉洁榜样”活动；在科室评选“优秀公诉人、优秀侦查员、优秀工作者”等活动，营造一个学先进，赶先进，争先创优的浓厚氛围。

———实施人才工程，提高干警综合素质。按照培训规划，创造条件，积极落实岗位培训、学历教育和复合型人才培养措施。同时，加强干警职业道德教育，结合权力观教育和执法作风大检查，增强干警的宗旨意识和大局观念。

———实施聚心工程，提高干警工作积极性。从解决干警实际困难，改善工作和生活条件出发，继续坚持过去六必谈八必访等谈心、家访、干警思想状况分析制度，发挥思想政治工作骨干队伍的作用。在财力有限的情况下，尽可能解决干警出差补助、生活津贴，开展送温暖活动，从政治待遇上、工作条件上、家庭生活上从优待警，激发干警工作的积极性。

———实施预防工程，构筑违法违纪防线。以思想教育为基础，深入扎实开展权力观教育，执法作风大检查，不断提高干警自我约束力。进一步完善各项规章制度，用制度管人管事，坚持有举必查、违纪必纠，违纪者先待岗后处理的原则，严肃查处干警违纪违法案件。主动争取社会各界监督，把预防工作向八小时以外延伸，确保队伍政治、纪律、作风等方面

不出问题。

——实施业绩工程，用作为树立良好形象。以公正执法为核心，加大严打和打击预防职务犯罪的力度，认真履行法律监督职责，努力争创一流工作业绩。做到自侦案件每件都立得住、诉得出、判得上，无一错案发生，批捕起诉准确率达100%。用查办职务犯罪案件的突出成果，履行法律监督的突出成效，服务大局的突出作用，树立检察机关新形象，重新跨入五好院行列。

巡回检察经验总结 刑事执行检察工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

坚持把化解行政争议作为核心任务，作为审查行政诉讼监督案件的必经程序，贯穿于行政检察办案全过程。准确把握行政争议化解案件范围，始终把解决群众的操心事烦心事揪心事作为争议化解的根本要求，坚持以行政检察监督案件化解为主体，重点瞄准诉讼程序终结后，当事人没有有效救济途径等问题，促进行政争议实质性化解，为群众提供优质高效的行政检察产品。综合运用抗诉、再审检察建议、检察建议等方式，采取检察宣告、专家咨询、心理疏导等措施，做好监督纠正、释法说理、息诉服判等工作，切实解决行政诉讼“程序空转”的突出问题。

;