

最新团组织换届工作会议记录 换届工作报告(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

团组织换届工作会议记录 换届工作报告篇一

本届工会委员会自20__年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下__工作，全面履行工会职能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作积极性，有效地推动了法院各项工作的发展。

一、加强教育，不断增进队伍建设

两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和文化理论修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。20__年，我院被评为县“学习型组织示范单位”。

二、深596化民主，不断进步参政议政能力

两年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务

公然制度。通过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并通过召开不同层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和建议，提供给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

三、加强维权，为提倡人性化管理展路搭桥

院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的'一致响应，院领导带头捐款，共筹得捐助款12900元。

三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、端午节、中秋节等传统节日积极动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的温暖。

团组织换届工作会议记录 换届工作报告篇二

位代表：

现在，我谨代表镇人民政府，向江池镇第五届人民代表大会第一次会议报告过去五年的工作，对今年的工作提出建议，请予审议，并请列席的各位同志提出意见。

一、过去五年的工作回顾

第四届镇人民代表大会第一次会议以来的五年，是我镇完善“十五”期间规划目标、巩固成绩稳步发展的重要五年，也是我镇经济社会发展取得阶段性成果的关键五年。在这五年中，在镇党委的正确领导下，在镇人大的监督和支持下，镇政府始终坚持以***理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十六大和十六届四中全会精神，紧紧围绕“立足资源找项目，招商引资兴企业，骨干产业促增效，劳务开发谋增收，狠抓交通打基础，完善责任保稳定”的工作思路，认真落实镇人大一次会议提出的“158”工程和镇人大四次会议提出的“12356”工作目标，在镇党委的支持和人大的监督下，与各级各部门通力配合，依靠广大干部、群众和各位代表的共同参与，负重自强，埋头苦干，顽强拼搏，基本实现持续、快速、健康发展的五年工作目标，改革开放、社会各项事业和精神文明建设取得丰硕成果。

(一)综合经济指标如期完成第四届人大一次会议和人大四次会议分别提出了我镇财政增收、消赤减债、固定资产投资增长和农民收入增加的阶段性目标，通过本届政府五年扎实工作，各项综合经济指标得以圆满完成。

二是增收节支成效显著，消赤减债目标逐步实现。底换届之初，我镇财政累存赤字69万元，其他各类负债1300万元，在一定程度上影响着政府各项工作的正常开展。本届以来，党委政府大力倡导增收节支，严格财务管理制度，实际消除财

政累存赤字60万元,同时,对江洋丝绸公司进行破产清算,盘活各类镇属集体企业存量资产,摆脱和减轻各类外债1500万元以上,保持了社会稳定,推动了工作进展。

三是努力改善发展环境,吸纳固定资产投资。增加固定资产投资,促进自我滚动发展,是基层政府工作的重中之重。五年以来,我镇出台各种激励措施,切实优化发展环境,累计完成投资5870余万元,固定资产投资从的648万元增加到的1495万元,年均增长率达18%,有力拉动了经济建设和社会事业建设步伐的加快。

到2152元,年均增长速度为6.1%。与此同时,全镇地方生产总值由的2500万元增长到的4700万元,比换届初年增长88%,全镇工业增加值由的184万元增长到的329万元,比换届初年增长79%,国民经济实现了较快增长。

二、重点工作目标深入推进

一是深入推进扶贫开发,保证扶贫社会效益。按照“十五”扶贫规划的总体要求,本届政府大力实施开发性扶贫工作方针,累计争取和投入财政性扶贫资金270余万元,带动群众投劳折资350万元,实施大小扶贫项目23个,有效改善了贫困村社群众的生产生活条件。通过各项扶贫工程的深入实施,农村特困人口由底的1585人减至底的608人,相对贫困人口由底的3228人减至底的1588人,特困村由“十五”初期的6个减少到“十一五”初期的2个,贫困村由“十五”初期的4个减少到“十一五”初期的1个,农村贫困程度从整体上得到了明显改善。

下一篇：乡镇农技站工作计划

本文由百分网提供,原文地址:转载请注明出处,谢谢!

团组织换届工作会议记录 换届工作报告篇三

今天，我们在这里召开公司党委换届工作会议，会议的主要任务是，坚持以科学发展观为指导，深入贯彻党的xx届五中全会精神，总结过去五年来公司党委工作，研究部署今后五年党委主要工作任务，按党章规定选举产生新一届党委班子，动员各党组织和广大党员职工积极投身到公司发展建设中来，为公司圆满完成“十三五”各项工作目标，实现科学跨越发展，充分发挥党委的凝聚保障作用，努力营造良好的发展环境。

公司党委于20xx年8月组建，伴随着企业生存与发展，至今已走过了五年历程。五年来，我们在上级党组织的领导下，不断深化企业内部改革改制，基本实现了“企业发展‘求生存、谋发展、争上市’三步走战略”的奋斗目标，初步形成了一个具有一定规模、品牌、知名度、完整产业链的医药产销企业20xx年公司党委换届工作报告20xx年公司党委换届工作报告。在这个艰难曲折的发展过程中，公司党委团结和带领全体员工以党的xx大、xx大精神为指针，积极实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，全面贯彻科学发展观，深入开展创先争优活动，紧紧围绕企业改革发展目标不断加强和改善党的建设，发挥党的政治优势，为企业的创新发展提供了有力的思想、政治、组织保证。

一、过去五年的工作回顾

(一) 围绕中心，服务大局，促进生产经营上台阶。

经济指标稳定增长。公司党组织创建的20xx年，是公司gmp认证通过的第二年，面对设备新、负债重、底子薄、基础差、员工素质低、市场疲软等现状，我们(20xx深化两学一做学习教育工作报告)紧紧抓住转变观念、稳定队伍、整章建制、夯实基础这一系列根本性问题，围绕年度经营计划，脚踏实地，

创新开拓，着力解决经营过程中反映出来的突出问题，建立完善公司各项管理规章制度，规范公司运作程序，积极探索创新经营运作机制模式，实现了主要经济指标逐年增长、质量效益稳步提升。五年各项主要经济指标年均增速保持在20%以上20xx年公司党委换届工作报告工作报告。

产业链建设巩固完善。公司创建以来，致力药业产业链建设，我们坚持以中药制剂为核心，实行内外延伸发展战略，先后注册成立了劝君酒分公司、摆手堂药材开发有限公司、吉首湘泉中药饮片有限公司等几大实体，形成了从药材种植、饮片加工、植物提取、中药制剂、到再生资源利用一条完整药业产业链，现已成为公司的一个独特亮点。产业链上中药制剂、植物提取、中药饮片三大环节均先后通过国家gmp认证，全面实现规范化、标准化管理经营，产品质量、生产规模稳步提升，整体效益开始显现。

科技创新成效显著。我们紧紧抓住产业链建设这一主线，围绕中药产业大做文章，从最初的“两片”着手，在加大生产和销售规模的同时，着力开发新规格，增添新花色。五年来，仅妇炎康片一个品种共开发各种新规格10余个，积极与省内外科研院所实施产学研合作，加大妇炎康片工艺改进和标准提升。同时，抢抓国家对中小医药企业的政策扶持机遇，加紧项目对接和申报。五年来，我们共申报实施各类重点项目20余个。完成了省“一把手”项目《湘西特色中药材精深加工关键技术研究及产业化》实施，并顺利通过省科技厅验收。开发申报的国家二类新药心脑血管健和脑心清滴丸，填补了省内滴丸剂的空白。自主研发的药食两用中药饮片，经临床实验，疗效显著，现正在申请国家qs认定，不久将上市销售，惠及广大客户。五年共申报各类专利发明5项，其中2项获得国家专利授权批复。

企业品牌效应和社会影响力扩大。公司创建以来，我们始终把“创品牌、争一流”作为企业发展的终极目标，积极参与国家、省组织的各类博览会、药交会等涉外活动，加大品牌宣

传和市场推介，同时积极争创主导产品州、省名牌产品和湘泉牌商标获省著名商标及国家驰名商标。到目前为止，公司获得的各类荣誉20余项，在湖南省医药企业中排名前十位，打破了湘西不能办药厂，更办不好药厂的戒律。湘泉牌商标为湖南省著名商标，两大主导产品为国家中药保护品种。20xx年双双获得湖南省名牌产品。20xx年公司党委换届工作报告。20xx年公司党委换届工作报告。近年，湘泉牌中药饮片开始在四省边区渐露头角，产品知名度和客户认可度逐渐提高，销量和规模逐年攀升。公司基地建设稳步推进，发展十分迅速。基地网络覆盖全州八县市，23个乡村，惠及20万农户，五年共帮助10万农户脱贫致富。

改制上市进程加快。改制上市是民企发展壮大的必经之路，也是企业按现代企业制度规范管理、成为社会公众型企业的必然选择。创建以来，我们始终坚持改制上市目标不动摇，在抓生产经营的同时，及早制定了上市规划，并于20xx年始策划聘请中介机构，积极做好了有关上市的咨询。20xx年正式启动上市工作，成立专门组织机构——改制上市办，着手开展相关企业历史沿革清理、中介机构聘请、工商注册变更等一系列前期工作。截止到目前，前期准备工作已全面完成。从20xx年起，又陆续启动引进战略投资者工作，先后引进国内许多知名的投资公司前来合作洽谈、开展尽职调查。如：中国通用集团、北京九鼎投资公司、湖北马应龙药业集团、深圳盛桥投资公司、上海今日资本集团、上海茂树股投公司、中国医药保健股份公司等10余家实业、财务、证券投资企业。目前马应龙药业集团、湖南高新投公司已正式与公司签订参股投资协议，计划股改目标已基本实现，改制上市工作进展顺利，预计今年下半年可上报材料，明年有望过会上市，成为湘西州第二家上市公司。

(二)完善党的建设，强化组织保障。

为了使公司各级班子尽快适应新时期企业改革发展的需要，

我们在坚持例会集中学习、“三会一课”、领导干部调查研究等基本制度，着力提高各级班子领导能力的同时，建立健全了党委参与重大问题决策、集体决策、民主决策制度和厂务公开、民主管理制度，特别是涉及公司改革发展、人事任用、工效考核、大宗物资采购、战略投资、工程建设等，严格按照规范程序，集思广益，广泛听取各级班子成员的意见，不断提高管理工作的透明度。

实施人才兴企战略。坚持“不为所有，只为所用”的原则，大胆引进人才和启用人才。我们通过各种有效途径，在坚持常年职工教育培训，提高职工队伍整体素质的同时，将岗位成才与定向培养相结合，先后选送了20余名管理骨干参加了各类专业培训和教育，提升他们的技能水平和管理水平；先后引进各种专业技术人才40人，大中专毕业生60人，目前多数已成为公司生产、管理骨干；提拔了2名员工到公司班子、10名普通员工到中层管理岗位。实施人才兴企战略，为一批热爱制药事业、学有专长的有志青年，提供了展示自我才华、实现自我价值的广阔舞台。

(三)、深入开展学习实践和创先争优活动，助推企业科学发展。

在20xx年开展学习实践活动和20xx年创先争优活动中，我们严格按照上级党组织的统一部署，周密筹划，精心组织实施，广大党员坚持对照“标准”找差距、对照员工愿望找问题、对照先进典型找不足，强化责任和危机意识，进一步加强了党员意识和党员先进性作用的发挥，做到了学工结合“两不误、两促进”。广大共产党员在各自岗位上，带头遵纪守法，带头吃苦耐劳，带头攻坚克难，带头建功立业，为公司连续五年生产经营保持快速增长做出了不可磨灭的贡献。

(四)、大力建设企业文化，构筑和谐发展基础20xx年公司党委换届工作报告20xx年公司党委换届工作报告。

针对新时期员工价值观念多元化、意识形态复杂化等特点，我们按照公司《员工手册》，积极推进企业文化建设，在不断强化意识的基础上，通过对历史的总结提炼，形成了具有特色的价值理念体系，并且日益深入人心；以绩效挂钩考核、创优争先、总结评比、劳动竞赛、民主评议、合理化建议、军令状、挖地种菜、放广播、扫地等词汇构成的企业精神和企业文化内容，形成了湘泉制药的独特传统。五年来，我们承前启后，继往开来，围绕这些词汇和字眼积极工作，坚持从制度上加以规范，从实践中加以巩固完善，促进了企业精神和企业文化建设，使之得到丰富和发展。

回顾五年来的工作，我们的体会是：

只有解放思想、更新观念、与时俱进，各项工作才会有新局面；只有把领导班子建设好，企业发展才会有希望；只有坚持以人为本，调动一切积极因素，改革发展才会有动力；只有围绕中心、紧扣主题，党建工作才会充满生机与活力。

二、今后五年的工作任务

今后五年，是全面实施“十三五”规划，抢抓机遇，深化改革，创新体制机制和经营模式，提升管理水平、实现科学跨越发展的五年。

党建工作的指导思想是，坚持以科学发展观为指导，全面贯彻落实党的xx大和xx届四中、五中全会精神，切实加强党建和思想政治工作，充分发挥党组织政治核心作用和党员先锋模范作用，不断开创党建工作新局面，为全面实现公司提出的“十三五”规划目标而努力奋斗20xx年公司党委换届工作报告工作报告。党建工作的目标是，围绕中心，突出重点，服务大局；积极探索党建思想政治工作、企业文化建设新途径，建立一套科学、民主、规范、严谨的管理运行机制，建设一批政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的领导班子，建设一支对党忠诚、率先垂范、乐于奉献的党员队

伍，建设一支遵纪守法、爱岗敬业、技能精湛的职工队伍。

党建工作的七项任务：

(一)加强党的建设，增强组织保证作用。

公司“十三五”规划描绘了美好前景，管理的新体制、新机制，给企业管理提出了更高的要求，同时也给企业党建工作提出了新的课题。我们要不断加强和改善党的建设，充分发挥企业党组织的组织保障作用，以与时俱进、开拓创新的精神，从容应对各种挑战，把党组织建设成为推动企业发展的组织者、推动者和实践者，不断发现新情况，研究新问题，解决新问题，坚持民主集中制原则，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的方针，健全议事和沟通制度，完善党组织参与重大问题决策的程序和工作机制20xx年公司党委换届工作报告20xx年公司党委换届工作报告。各党支部要认真履职，积极参与重大问题决策，充分发挥好统一思想、把握方向、调查研究、搞好监督、保证落实的作用，把政治优势转化为市场竞争优势，进一步提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为公司实现战略目标提供强有力的思想政治保证和组织保证。

(二)加强班子建设，打造优秀管理团队。

面对新的形势和任务，各级领导班子和管理者要加强政治理论学习，增强责任意识、大局意识、效率意识、忧患意识、创新意识和服 务意识，着力提高战略决策、经营管理、市场竞争、企业创新、应对复杂局面的能力和水平；教育和引导各级管理干部牢固树立科学的发展观，全面推行中高层管理任期制及交流、轮岗、辞职制度；坚持德才兼备原则，建立用人考察、考核量化体系，创新选拔任用机制，加强后备管理人才教育培养，建立能上能下、充满活力的用人机制；提倡待遇留人、事业留人、感情留人，完善技术进步人才激励政策，重奖有突出贡献的人才，为各类人才施展才华搭建舞台。

(三) 抓好党员经常性教育，保持党的先进性。

按照党章要求，认真组织召开党委民主生活会，建立党员教育管理长效机制，坚持正面教育、自我教育为主，增强教育的吸引力、感召力，坚持面向全体党员，分类实施，增强教育的针对性；坚持教育与管理、监督相结合，增强教育的实效性；坚持开门搞教育，虚心向群众学习，接受群众监督；坚持常抓不懈、不断创新，努力实现党员教育工作的制度化、规范化，以提高党员思想政治素质，牢记党的宗旨，严守党的纪律，保持共产党人的政治本色；增强党员工作能力，提高用马克思主义的立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力；提高做好本职工作和带领职工搞好生产经营的能力，充分发挥党员在生产、工作、学习中的先锋模范作用，努力成为自觉学习的模范，贯彻执行党的路线、方针、政策的模范，勇于创新、创造一流业绩的模范，践行社会主义荣辱观、发扬社会主义新风尚的模范。20xx年公司党委换届工作报告工作报告。

(四) 创新党建工作机制，增强党组织战斗力。

“举旗帜、抓班子、带队伍、促发展”，是企业党组织的基本任务。公司党组织要切实抓好党的建设与抓好生产经营结合起来，深入开展党内创先争优、党员示范岗、党员“一帮一”、“一带三”等竞赛活动，不断增强广大党员的使命感和荣誉感，把党组织建成富有凝聚力、号召力、战斗力的坚强堡垒。认真抓好组织发展工作，按照双向培养的原则，发展党员要向生产一线、普通职工倾斜，加强入党积极分子的培养、教育、考察，严格党员标准，严格发展程序，保证党员质量。进一步加强党对群团工作的领导和指导，促进群团组织更好地发挥桥梁和纽带作用。

(五) 大兴人才战略，依靠人才强企。

企业要生存、要发展，离不开一大批思想素质好、对企业忠

心耿耿、对工作兢兢业业、年富力强的人才的支撑20xx年公司党委换届工作报告20xx年公司党委换届工作报告。我们要坚持品德、知识、能力和业绩的“四位一体”，不拘一格发现人才、培养人才，为企业跨越式发展储备中坚力量，加强后备管理队伍的建设，保证人才队伍合理的梯次结构、后劲充足。一方面，要不断加强员工业务、技能培训，完善工效挂钩考核制度和激励机制，开展员工传帮带活动，鼓励岗位成才，让那些有一技之长、有绝活的员工有地位、有名誉、高收入；另一方面，要以海纳百川的胸怀，积极吸纳学有专长、热爱工作的大中专毕业生和有工作实践经验的社会人员，以“待遇留人、环境留人、情感留人、事业留人”的良好氛围，为人才的健康成长提供平台。

(六)深入建设企业文化，促进企业全面发展。

公司企业文化建设工作，经过几年的努力，已经形成特色，但仍有大量的工作要做。要在进一步加强企业表层文化建设的同时，抓好以制度建设为主的中层文化和理想、信念、价值观念即核心文化的建设，要以工效挂钩为基础，本着“管理科学、制度完善、考核具体、奖惩严格”的原则要求，进一步健全完善岗位责任制和考核办法，使各个工作岗位都达到“管理求细有标准、管理求严有考核、管理求实有奖惩”的目标要求。要把企业文化教育作为党员教育、新员工教育的重要内容，使之入耳、入脑、入心，规范职工的行为，挖掘职工内在潜力。要把提升文化建设水平作为催发动力、激发活力、提升核心竞争力的重要任务来抓，按照公司企业文化建设的总体规划和创建目标要求，认真抓好落实，自觉把企业文化作为管理文化，将各种先进理念融入到生产经营管理的全过程，促进企业的全面发展。

(七)依托科技，科学管理，转变经济增长方式

依靠科技进步解放生产力，科学管理出效益，已被实践所证实是通往成功的必由之路20xx年公司党委换届工作报告工作

报告。未来五年，公司将坚持科技兴企，公司单纯靠量的增加来增加效益，已没有多大空间，只能靠调整产品结构、提高产品质量、提高劳动效率、节能降耗的内涵发展，经济增长才有希望。我们要进一步完善技术创新体制，鼓励各类技术人员充分发挥聪明才智，大展才华，积极研究和推广应用新技术、新工艺，为进一步提高科技含量，增强企业竞争实力多做贡献。要保持和发扬艰苦奋斗、勤俭办企业的优良传统，坚决反对并采取强有力的措施，制止大手大脚、跑冒滴漏、铺张浪费。要全面加强成本核算，增强管理的计划性，严格目标管理，杜绝盲目投入，再生资源利用和发展循环经济要建立长效的管理、考核、奖惩机制，形成“节约光荣有奖、浪费可耻受罚”的良好局面。

同志们：

我们正处在举国思跨越、万众谋发展的伟大而深刻的变革时代，把企业做大做强，推进企业持续健康发展，打造百年基业，是我们肩负的神圣使命，也是新时期湘泉制药人共同的意愿和追求。新一届党委将一如既往，带领广大党员，团结全体职工，高举改革和发展的旗帜，抢抓有利机遇，勇敢迎接挑战，以坚定不移的信念、百折不挠的精神，为谱写“十三五”企业发展新篇章而努力奋斗！

团组织换届工作会议记录 换届工作报告篇四

事会将以学习精神为契机，持续发挥董事会决策核心地位，不断完善公司治理机制，把握建设发展大局，增强市场意识，继续发扬攻坚克难、勇担重责的精神，实行科学决策，严抓细管，努力开创公司工作新局面。

1是完成矿井建设项目全部程序的报批；

3是杜绝重伤以上人身事故、重大非人身事故及重大涉险事故，质量标准化达一级水平，实现安全年。

4是用工总量控制在规划范围之内，努力打造高素质的三支人才队伍，职工收入水平不降低。

本届董事会自xx年xx月成立以来，全体董事在公司机构设路、完善机制、工程建设、生产经营等方面做了大量工作，为公司的健康发展作出积极贡献。根据公司章程规定，本届董事会已到期，需及时进行换届选举，产生新一届董事会，并尽快开展工作。公司已报请各股东单位做好董事候选人推荐及换届选举工作，确保董事会工作连续高效。

公司治理中的薄弱环节，落实各项整改措施，加强决策信息的收集和处理工作，优化决策方案，不断完善董事会议事规则，逐步健全科学决策机制，提高董事会的工作效率和工作质量。二是不断完善和规范公司内部控制体系建设，进一步指导管理层优化部门和岗位设路，科学划分职责和权限，努力形成“各司其职、各负其责、相互配合、相互制约、环环相扣”的内部控制组织架构。三是结合市场变化和公司所处的发展阶段，重新审视本公司战略发展目标，不断修订战略发展步骤，保障战略规划的现实性、操作性和科学性。四是从战略的高度，审视公司在未来环境变化中人力资源的供给与状况，科学制定人力资源规则，促进人力资源的获取、利用和开发策略，确保公司的健康、可持续发展。五是进一步加强与监事会、经营管理层之间的沟通交流，并促使这种沟通交流实现制度化和经常化，以确保信息畅通，提高董事会决策的针对性和实效性，强化董事会决策的执行力。六是全体董事要进一步加强学习，提高认识，切实增强责任感和使命感，把握大势，抓住机遇，合理配路资源，及时采取应对措施，充分发挥经营决策和指导作用，进一步巩固董事会的决策核心地位，努力提升公司治理水平。

各位股东，展望xx年各项任务目标，前景催人奋进。面对新的形势和任务，我们将进一步完善决策机制，提高决策效能，按照股东方的标准与要求，创新思想观念，改进工作作风，认真贯彻落实股东大会决议，诚信、勤勉地履行职责，努力

扎实工作，推动公司实现又快又好发展。

以上报告如有不妥之处，敬请指正。谢谢大家！

团组织换届工作会议记录 换届工作报告篇五

各位代表：

今天，我代表xx社区总工会第一届委员会向大会作工作报告，请代表们予以审议。

过去工作的回顾

从11月召开xx社区工会第一次代表大会选举产生xx社区总工会第一届委员会以来，社区总工会在社区(街道)党工委的正确领导和区总工会的有力指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七x精神和科学发展观，坚持围绕中心、服务大局，依法履行工会的各项职能，社区工会工作围绕扩大组织覆盖、深化职工维权、推进集体协商、加强民主管理、协调劳动关系、创建和谐企业、提升职工素质以及迎办世博等重点开展，取得了显著的成绩。

社区总工会副主席沈美凤被评为全国工会系统先进工作者；社区总工会“构筑三条保障线，开创社区厂务公开民主管理工作新局面”获上海市厂务公开民主管理最佳成果奖、获评“——上海市推动劳动关系和谐企业创建活动先进单位”；社区总工会被上海市总工会授予模范职工之家称号；20社区总工会女职工委员会被评为“先进基层工会女职工组织”；20xx社区餐饮行业被评为“上海市工资集体协商工作示范单位”；xx社区餐饮行业工会被评为上海市“推进女职工权益保护专项集体合同工作先进单位”；xx社区女职工周末学校被评为“上海市工会女职工示范学校”；—20连续七年社区总工会获得徐汇区总工会年终考核优秀单位。

一、以扩大组织覆盖面为目标，扎实推进工会组建工作

社区总工会按照上级工会“扩大工会组织覆盖面”的要求，把组建工会作为工会工作的重中之重。根据辖区内企业的特点，有针对性地开展组建工作，通过分析、排摸，确定组建重点目标单位，开展了全方位、多层次的宣传发动。向应建会企业负责人宣传相关法律法规，明确建会的重要性和必要性，对企业建会的步骤、方法进行细致的辅导，并赠送《工会法》、《劳动合同法》和《工会章程》等资料，使非公企业工会组建工作稳步推进，取得了良好的成效，顺利地完成了每年的工会组建任务。截止6月，基层工会组织数已发展到147家(其中独立工会113家、联合工会34家)，覆盖单位1391家，会员数达1.5万余人。

二、以促进企业劳动关系和谐为根本，有效深化职工维权工作

一是积极开展三个层面的集体协商。社区总工会把建立和完善“社区-行业-企业”三个层面集体协商机制作为协调劳动关系和推进民主管理的重要抓手，积极构建和谐劳动关系。社区总工会借助社区劳动关系三方协商委员会力量，不断健全和完善区域性集体协商和职代会制度，加强社区餐饮行业集体协商和职代会制度建设，建立和健全企业集体协商和职代会制度，将职工群众最关心的工资、劳动时间、加班工资等在三个层面进行了明确规定，使社区各企业能依法规范用工，切实保障职工合法权益，全面构筑起职工权益保障线。截止206月，社区内已有1个行业、4个楼宇、35家企业开展集体协商工作，覆盖企业932家，惠及员工10516人。二是主动调处各类劳动争议。社区总工会在轻科大厦等10家楼宇设立了劳动法律法规咨询日，定期为楼宇企业主和员工进行劳动法律法规的咨询和调解，给出处理争议和规避风险的指导意见。力求通过规范和事先防范来减少个体和群体劳动争议案件，主动、依法和科学维权，实现企业与员工的双赢。截止年6月，社区总工会共接待咨询656人次，协调处置群体性劳动纠纷11

起，个体劳动纠纷40起，涉及职工1096人，调解成功率70%以上。尤其在调解处理群体性劳动争议纠纷中，社区总工会积累了一定的实践经验，处置成功率达100%。通过咨询和各级工会调解组织的事前调解使许多激化的矛盾得以妥善处理。三是扎实开展和谐企业创建活动。通过几年来社区各层面协商工作的实践，特别是以来在非公企业的重点推进，集体协商、民主管理工作已逐步融入到xx社区非公企业的内部管理制度中，成为推动劳动关系和谐企业创建的助推器。20至今，社区创建成上海市职工最满意企(事)业单位3家，创建成徐汇区劳动关系和谐企业28家，和谐楼宇4家；达标企业36家，达标楼宇2家。

三、以服务企业发展大局为主题，引领职工岗位建功立业

社区总工会紧紧围绕发展这一主题，充分发挥工人阶级主力军作用，紧扣企业发展需要，做好世博这篇大文章，开展了一系列具有xx特色的职工岗位建功立业活动。在职工中积极提倡知识与技能并重，每年在餐饮和物业两个行业中开展行业职工岗位技能比赛。从铺台放碟，到切丝雕花，从引宾到托盘，从普通话到英语，餐饮行业中的一招一式一一比拼。为了提升物业行业整体管理水平，社区总工会借助物业行业工会这个平台，开展了保安、保洁、物业管理知识等专题培训和竞赛，吸引了社区众多物业公司参与。行业的竞赛促进了同行间的交流，互相学习，互相提高。社区广大职工认真践行“我是世博主人，我们在行动”的承诺，以一流的职业道德、精湛的职业技能、规范的职业礼仪、崇高的职业精神和良好的职业形象为办好一届成功、精彩、难忘的上海世博会作出了不懈的努力，在办博中建功立业。圆满完成了街道党工委和区总工会交办的各项迎办博任务。xx社区的餐饮英语教育也成为上海市社区教育的一个品牌项目。

四、以坚持职工为本兼顾各方为原则，增强工会组织凝聚力

一是关爱职工送温暖、送清凉，积极做好帮困救助工作。社

区总工会和各基层工会坚持以职工为本，不断完善各项工作机制。社区总工会始终把为困难职工送温暖活动作为一项重要工作，并为此建立了困难职工档案。每年为农民工办理意外伤害保险；为困难女职工开展妇科专项检查。在夏季高温期间，对企业一线职工进行慰问。累计送温暖和送清凉金额达50多万元。二是因地制宜办活动，丰富职工文化生活。为满足社区不同层次职工群众的精神文化需求，丰富职工的业余文化生活，引导职工发展健康向上的业余文化生活，社区总工会因地制宜借助各方力量开展了篮球、乒乓、广播操、拔河等各类文体活动。针对白领青年职工的交友圈小困难，举办了四次白领青年职工交友联谊活动，为白领青年交友搭建平台。每年举办外来务工者联谊会 and 职工迎新春联谊会。这些活动陶冶了职工群众的思想文化情操，促进了企业文化和发展。三是关心劳模生活，发挥老劳模作用。xx社区劳模联谊会首家成立，街道党工委和社区总工会非常重视劳模典型引领作用，通过社区总工会、小区联合工会和居委会三级网络，积极开展学习劳模、发挥劳模先进性和为劳模服务活动。每逢春节、五一、教师节、敬老节等重要节日，都会对老劳模进行走访和慰问，送上帮困金和慰问金，并组织老劳模外出参观学习。劳模家庭发生困难，社区总工会及时关心。如年社区有一位退休劳模因丈夫患重病，用去医药费80余万元，生活一下子陷入困境。总工会得悉情况后，立即向党工委、徐汇区总工会汇报。街道领导和区总工会办公室高度重视，与这位劳模家庭结对帮困并争取方方面面面对她的关心和帮助，解了这位劳模的燃眉之急。每月15日是xx社区劳模联谊会固定活动日，老劳模们互相学习、交流、探讨，这一形式深受老劳模们的欢迎。

五、以提高工会工作水平为目标，加强工会自身建设

社区总工会按照街道党工委和区总工会的部署要求，努力学习，认真实践，提高服务大局、服务职工的能力。一是开展工会干部培训，提高工会干部队伍素质。在党工委的大力支持下，社区总工会紧紧抓住基层工会干部这支队伍，建立起

工作例会制度，以会带训，每次一个主题对基层工会干部进行培训，不断提高基层工会干部的综合素质和工作能力。每年社区总工会还输送部分基层工会主席参加市、区总工会举办的各类培训班，举办了基层工会主席《劳动合同法》、《上海市职代会条例》、《集体协商》等培训班，每年举办工会工作经验交流会，提高工会干部业务水平和处理复杂问题的能力。二是加强经费收缴监督，提高工会财务经审水平。认真执行《工会法》、《中国工会章程》等有关工会经费收缴的规定，落实工会经费收缴责任。在年初与下级工会签订缴费协议书，并本着工会经费取之企业，用之会员的原则，将所收缴的会费全部用于基层工会活动的开展和困难职工的救助。六年来，共收缴工会经费219.70万元，其中上缴徐汇区总工会49.62万元，其余部分主要用于高温慰问、帮困送温暖、困难妇女体检、职工文体活动的开展等。总工会经审会每年实施对下审计单位5家，累计审计30家次。发现问题督促下属单位及时进行整改，提高基层工会财务经审工作规范化水平。

在推进工作的同时，我们也清醒地认识到我们的工作中还存在不足和薄弱环节：社区总工会指导和服务基层的水平和能力还不能完全适应基层工会的需求和职工群众的期望；工会工作如何联系实际，践行科学发展观，提高科学化、规范化水平；如何进一步提高工会组织的维权能力和水平。这些都需要我们在今后的工作中加以认真思考和改进。

同志们，回顾总结六年多来的社区总工会工作，我们深感成绩来之不易，所取得的点滴成绩，都离不开社区(街道)党工委的正确领导和区总工会的大力支持；是各企业行政高度重视、社会各界大力支持的结果；是社区全体工会干部倾情奉献和广大职工积极参与的结果。在此，我代表社区总工会第一届委员会，向长期以来关心和支持工会工作的各级领导、各界人士表示衷心的感谢！向社区广大职工、工会干部和工会积极分子致以崇高的敬意！真切期望大家能够在以后的工作中，继续支持、帮助我们，推动xx社区的工会工作不断上台阶。