

最新电力工会换届工作报告(大全8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

电力工会换届工作报告篇一

各位领导、全体工会会员们：

按照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请全体工会会员们予以审议。

第一部分五年来主要工作回顾

本届工会委员会自2002年换届选举产生后，五年来在市卫生工会和中心党政的领导下，以邓小平理论、党的十六届六中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕党政中心工作，团结和依靠广大职工，从加强组织建设、推进民主管理、加强职工教育、维护职工合法权益等方面勇于探索新的工作思路，积极为中心改革发展推进单位的精神文明建设，凝聚团体精神，活跃职工生活发挥了重要作用。五年来，中心先后荣获“江苏省文明单位”、省抗非先进单位、江苏省、市用户满意服务明星企业、江苏省群众性技术创新工程先进集体、无锡市、卫生局模范职工之家、无锡市学习型先进单位、无锡市红十字会先进集体、无锡市无偿献血优胜单位，无锡市“五一”服务示范岗、无锡市“五一”巾帼标兵岗等荣誉。这些成绩的获得，与领导的关心和指导，与全体工会会员的支持和辛勤努力是分不开的，在此，我谨代表中心工会委员会向这几年来一直重视、关注和支持工会工作的领导、职工表示衷心感谢！

下面，我将本届工会委员会五年来的工作情况作如下汇报：

一、加强教育，增优提势，不断促进职工队伍建设。

五年来，中心工会以推进职工素质工程，培养“四有”职工为主体，始终坚持以先进的理论武装自己，不断创新舞台，拓宽渠道，夯实职工思想理论基础，提高职工思想理论水平。

五、六中全会精神和“三个代表”重要思想为核心，认真学习宣传贯彻《工会法》，抓好《公民道德建设实施纲要》和《卫生职业道德教育读本》的学习，深刻领会“八荣八耻”的精神内涵，使广大职工牢固树立社会主义荣辱观，帮助职工进一步提高政治理论和思想素质的水平；二是在职工中开展了“城市精神大讨论、卫生精神大发扬、中心精神大家谈”，先后开展了“扬疾控精神，展卫生风采”征文比赛，配合团总支参加局“弘扬‘四创’精神，服务‘两个率先’”主题辩论赛并获得了市卫生局第三名，组织职工参加卫生局“争先率先发展卫生”读书知识竞赛中获得了团体优胜奖，在参加卫生局法律法规竞赛中获得了团体第三名，在组织全体职工撰写“新时期白求恩精神大家谈”征文中，我中心获得市卫生局金评奖1篇，银评奖1篇，好评奖1篇的好成绩。举办了“疾控精神在岗位闪光”摄影图片展以及“中心在我心中质量月”等主题活动，使职工在大讨论、大发扬、大展示的过程中自我教育，自我提高。三是加强行风教育，在职工中开展争创文明单位，争做文明职工，结合先进典型进行形象宣传，组织职工学习先进人物，动员职工立足本职，学先进、赶先进、超先进、争创一流，形成争先创优的良好工作氛围。四是在加强业务知识学习方面，鼓励职工开展新技术，新项目和科研课题的研究，积极撰写论文，让职工们充分意识到学习永无止境。2006年我中心被市总工会评为无锡市学习型先进单位。

2、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台。随着市场经济和中心建设的发展，对职工队伍的素质有了更进一步

的要求，工会主动适应要求，积极帮助职工以知识技能参与竞争，赢得主动权。一是充分发挥各工会小组的作用，结合不同科室的工作特点，有针对性的开展技能竞赛。工会积极配合行政，在启动中国实验室国家认可工作中，组织职工举办应知应会的知识竞赛。二是在参加省疾控系统防病知识竞赛中做好赛前的准备工作和制定竞赛实施方案，并在2004年参加省防病知识竞赛获得了团体第一名，2005年在参加省病媒生物标本鉴定制作技能竞赛中获得了团体第一名，2006年在参加省突发公共卫生事件应急处置技能竞赛中获得了团体第二名，电视竞赛第一名。在参加卫生系统计算机应用技能竞赛中荣获团体第三名，英语竞赛荣获团体第二名。三是平时结合工作实际针对重点岗位开展业务技术练兵活动，围绕“爱岗位，练技能，促质量”系列竞赛主题活动中，对护士岗位的操作规范，医生的病历书写规范，夜间值班人员和卫技人员对疫苗接种、狂犬病病历书写、实验室盲样检测、计算机操作竞赛、英语笔试等岗位练兵竞赛活动，通过竞赛激发广大职工对学习新知识，追求新技术，掌握新技能的积极性，使广大职工充分认识到只有高素质才有高效益，只有规范化，才有竞争力。

电力工会换届工作报告篇二

一、积极配合上级工会完成置各项任务及参加各项活动。如县总工会组织的“职工书画展”、“职工法律知识竞赛”，县教育局组织的“教育系统教师技能比武”及各项文体活动。

五年来我校工会始终把教职工的政治思想工作放在首位。

首先，配合学校党总支和行政认真组织好教职工的政治学习，学习了党的xx届大会及xx大以来相关精神，配合党总支认真组织了科学发展观和群众路线教育实践活动。做到坚持例会集中学习，其余时间个人自学，并结合群众路线教育活动中，我们积极印发学习龚全珍、学习焦裕禄、最美教师等先进人

物事迹材料，组织学习教育活动，通过向学习提高思想素质。并从学校教师中评选出先进典型，号召全校教职工学习。

其次，加强师德师风建设。加强职业道德规范学习，每学年开学初要组织全体教职工重温“中小学教师职业道德规范”、《江西省中小学教师职业道德“八不准”》、《赣州市教师职业道德“七项严禁”及处理办法》等职业道德规范要求；加强警示教育。经常结合现阶段师德师风典型案例，分析当前师德师风建设状况并明确努力方向，还要求广大教师尤其是党员教师认真撰写读书笔记，旨在强调全体教师要与进俱进，时刻重视个人师德修养，以“学高为范、身正为范”的标准来严格要求自己；强化榜样引领。教职工例会特设教师讲坛，由学校优秀教师发言。

最后，积极做好普法教育。先后学习了《教育法》《教师法》《教师职业道德规范》《未成年人保护法》《工会法》等法律法规，学校教师利用时间认真学习教育教学法规，引导广大教职工做一名知法、懂法、守法的好教师，积极营造和谐的教育教学氛围。

通过学习活动，教职工的政治思想觉悟得到了进一步的提高，工作热情高涨，全体教职工都能牢记“人人成功、各得其所”的办学理念，在做强做大安远教育战略引领下，人人在为创建“全省知名优质高中”、“老区名校”而努力地做好工作。我校的集体形象得到了进一步的提升。

教师是教育之本，学校的可持续发展，关键在于教师。有一支业务精良，师德高尚的教师队伍，我们的事业就有希望。学校工会委员会充分发挥工会的作用，围绕学校的中心工作，鼓励教职工积极参与以“打造高效课堂”为核心的教改活动，参与“全员育人”为核心的德育教育活动；协助教务处、教科室等部门建设好学校的“名师工程”，“蓝青工程”等，通过名师论坛，师徒结对等形式，使一批中青年教师在业务上脱颖而出，学校逐渐建成了一支年龄梯度合理，学科分布科

学，教育教学水平较高的教职工队伍，为学校的可持续发展奠定了坚实的基础。

充分发挥参政、议政的作用，是我校工会工作的一个强点。我们对学校重大事情及教职工切身利益的事，均能通过教代会解决。学校出台的各种管理办法都由教代会代表通过充分讨论，修改后形成决定。学校各年级学年度考核方案都由各代表认真审议后在教代会票决通过。学校的各类先进的评比也由教代会充分酝酿再进行表决，形成了学校民主的氛围。我校工会被江西省教育工会评为“江西省教代会建设先进单位”。

每年的民主评议校长工作，是学校工会工作的重要组成部分，在我校已形成制度。民主评议干部是党政干部考核中的一个程序和主要内容，客观公正、实事求是做好对校长、副校长的评议既是一次学校领导干部与全体教职工交流沟通思想、汇报工作的机会，这不仅激发了校长工作的热情，更有力地促进学校工作的正常展开，有效地监督学校的行政工作，同时，代表又提出合理化建议，充分体现了教职工的主人翁精神。

工会是党联系群众的桥梁和纽带。几年来，我们工会充分摆正自己的位置，尽自己所能充分发挥工会的桥梁和纽带作用，做好校长的参谋、助手。当学校行政出台新决策或新措施，我校工会委员就当好宣传员，做好解释工作，得到广大教职工的理解、支持，使学校的各项制度成为群众的自己行为。群众的利益是我们工会理所当然要关心的，我们工会经常深入教师当中，调查研究，倾听教职工的心声，了解民情。一方面向他们作好解释、做好思想工作；另一方面及时向行政直至校长汇报，尽量能及时得到妥善解决。真正做到上情下传、下情上传。

比如，教职工提出的停车难问题，学校在高一校区重铺地面，极大地方便教职工停车；针对办公条件差问题，学校工会及时

与校行政沟通，在条件允许的办公室安装了空调；为方便教职工电动车充电，学校工会及时与后勤处沟通，在教师停车棚安装了插座。

我们工会充分利用工会自身特点，开展丰富多彩的工会活动，寓思想教育于各种活动之中。每学期我们学校基层工会都根据学校和教职工的实际及工会的自身特点开展形式多样的活动。

1、定期开展节庆活动。如“庆三八妇女节”“重阳节登山”、“五四青年节”等主题教育活动。

通过开展活动，既加强的对教职工的思想教育，又提高了教职工之间的凝聚力。既开阔了教职工的视野，又愉悦的教职工的身心，为创造和谐校园起到了良好的作用。

关心教职工生活，扎实“送温暖”工程是工会的一项常规性工作。为此，学校工会为教职工尽心尽力办事，关注教职的权益和正当诉求，积极当好党政领导的参谋，为学校行政决策提供民意支持。

(1)在校行政的大力支持下，每位教职工购买了“重大疾病保险”、“城镇职工意外伤害保险”，并提高了加班津贴和考勤奖标准。

生日祝福：，每逢教职工生日，工会会送上蛋糕鲜花以表祝贺；

关心离退休教职工：学校在元旦前后安排校领导及教师代表拜访退休教职工，了解退休教职工的生活、身体状况，送上慰问金、慰问品，送上美好的祝福，同时向他们汇报学校的近况，并听取他们的建议。

关心在职的困难教职工：对于家庭困难的教职工，学校会及

时送去温暖关怀，帮助他们解决各种实际问题或给予困难补助。

几年来，一是抓好工会的制度建设。先后制订完善了工会机构职责、岗位职责、工会干部廉洁自律制度、工会财务管理办法等一系列规章制度。二是加强与学校其他部门的联系，组织好每年一次教代会的筹备工作及教代会，切实提高会员的主人翁意识，让学校规章制度在工作中得到落实。三是学校工会全面贯彻、执行教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，充分发挥了工会的监督功能。四是始终把提高工会干部队伍素质放在突出的位置，坚持每年召开工会工作会议，总结交流工会工作经验，通过学习培训，进一步增强了搞好工会工作的自觉性和服务意识、大局意识，提高了工会干部整体素质和工作水平。五年来，学校工会工作业绩突出、效果显著，得到上级工会的认可。学校工会多次在全县教育工会评为县先进教育工会，何光磊同志被江西省教育工会评为全省中小学工会工和先进个人，叶春荣等5位同志先后评为工会工作先进个人。

1、教师的娱乐休闲和健身活动不够丰富，有时一忙，有些活动开展得断断续续。

2、理论学习不够，工会工作创新力度还不够。

3、教师们个性化的想法还不能全部得到落实。

最后，我代表安远一中第十一届工会委员会再次感谢上级工会组织、学校党政领导、工会委员、工会组长以及全体工会会员对我们工作的大力支持。相信下一届工会，在学校党总支的领导下，在上级工会的指导下，工作一定会做得更好。

电力工会换届工作报告篇三

党委换届工作事关大局，意义深远，下面是本站小编给大家带来的电力局党委换届工作报告，欢迎阅读！

同志们：

上午好！

根据党章和上级有关规定，按照段党委的统一部署，今天，我们在这里召开全体党员大会。此次大会主要任务是总结汇报本届党支部的工作和进行党支部换届选举。受上一届支部委员会的委托，现在，我代表党支部向全体党员作工作报告，请予以审议。

三年来，车间党支部在段党委的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕安全、稳定、经营和“三标”创建等重点任务，按照“高标准、讲科学、不懈怠”的要求，致力于抓基层、打基础、强作用，大力加强党支部和党员队伍建设，筑牢党支部“安全屏障”工程，最大程度的发挥好了党支部“战斗堡垒”、党员先锋模范作用，团结和带领全体党员干部和群众，积极进取、狠抓落实，车间各项工作齐头并进，呈现出良好的发展势头。

具体做了以下几个方面工作：

一、坚持做好新形势下的思想引领。面对铁路发展的新形势，党支部通过加强思想政治工作，及时对路局、段的发展目标、发展战略进行宣传贯彻。一是在第一时间将路局、段重要决策、决定宣传贯彻到一线班组，从而使每一名职工对企业和自身的前途有了一个明确认识和良好的预期，达到振奋精神、凝聚人心、思想统一的目的；二是做到了解决思想问题与解决实际问题相结合，既以理服人又以情感人，努力增强思想政治工作的说服力、凝聚力和感召力，充分调动各方面的积极性；三是做好先进青年的引领工作，积极为党组织培养和储备

新鲜血液，三年来共有人向党支部递交了入党申请书，人参加了入党积极分子培训班，人成为预备党员。

二、坚持做好新形势下的安全保障。一是面对新设备、新工艺、新技术的运用，党支部以争做“四优”共产党员为抓手，开展了各专业的技术党课，努力提升党员职工的综合素质；二是以“安全屏障工程”活动为出发点，“创岗建区”和“一练三过硬”活动融汇其中，推动了安全整治工作顺利进行；三是车间党员身先士卒、积极投身“三标”创建、全力做好了“世博”、“两会”“专特运”安保工作；四是开展以职工代表巡线为内容的安全监督以及家庭互保为形式的保安全活动，这些活动的开展使各项工作取得了新的进展，从而极大地增强了党支部的凝聚力和向心力；五是与西昌工务段结帮“联创共建”，互帮互助，进一步务实安全基础；六是坚持每日信访信息“零报告”制度，全力化解矛盾纠纷，对不稳定因素进行滚动排查并及时处理，加大了对重点人员的稳控力度。

三、坚持做好新形势下的工作执行。一是面对较大的安全压力和生产任务，党支部通过党内安全月分析、职工思想动态分析、及时召开支委会，确定下一步的工作方向；二是党支部积极参与车间的重要问题的集体决策。坚持党支部委员经常碰头，有问题及时研究解决。三是遇见急难险重、抗洪抢险、应急处理任务时，党员干部冲锋在前、充分体现出党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用；四是积极开展“党员义务工”活动，有力的推进了“三标”及和谐环境的创建；四是车间党支部坚持教育与管理相结合，不断建立和完善自律与他律、激励与约束相结合的充满活力的管理机制，以激励先进，鞭策落后，努力形成奋发向上的氛围。

四、坚持做好新形势下的组织凝聚。一是严格执行“三会一课”制度。按时召开支委会、支部大会、民主生活会和党课学习，做到虚心纳言，批评与自我批评；二是落实干部写实问责制度，以职工群众的满意度衡量干部的全面工作，促进工

作作风转变，树立党员干部的良好形象；三是加强廉洁自律教育，深入开展反腐败斗争、积极开展“小金库”清理，不留腐败滋生的土壤；四是落实“三不让”政策，对困难职工、困难党员及时进行帮扶；五是以党建带团建，加强团支部建设，发挥共青团助手、后备军和突击队作用；六是开展健康向上、多彩的工会、党团活动，丰富职工的业余文化生活，增强职工体质，陶冶职工情操，团结合作蔚然成风。

存在问题：

三年来，党支部虽然做了很多工作，但离党委的要求还存在一定差距，还有需要加强的地方。

1、党员集中授课难，党员工作和住宿地相当分散，加上党员们白天都要上班或者轮休，支部和小组安排集中学习和活动相当困难，影响到课率，增加了补课工作量。

2、燕岗供电车间点多线长，不是一个班组的党员之间平时联系本来就不多，更何况不是一个地区班组，党员间相互不熟悉，给支部的组织发展工作带来不利。

3、车间一些班组受所处地理环境、外界环境、社会思潮的影响，一部分职工思想存在波动情况，思想比较活跃，呈多元化。再者，客观上车间班组分布沿线点多线长，车间不能够在第一时间发现和疏导职工新问题、新矛盾。

对下届支部的工作建议：

9、坚持每日“零汇报”信访维稳制度。及时帮助职工理顺情绪，化解矛盾，将不安定因素化解在萌芽中；同时加强重点人的把控，出现上访苗头及时上报！

同志们：三年来尽管我们做了一些工作，但离组织的要求，同志们的期望还有一定距离。新一届支委即将产生，我相信

新的支部委员会将和全体党员一起携手共进，我们将在段党委的领导下，在新支委的带领下，共创明日的辉煌。

同志们：

这次会议的主要任务是：认真贯彻党的x大和中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神，深入贯彻落实科学发展观，总结公司20xx年工作，深入分析形势，全面部署20xx年工作，动员公司全体干部员工，努力创新超越，提升竞争能力，全面完成20xx年工作任务，为实现“8467”和“国内行业前列、世界企业500强”目标而奋斗！

下面，我代表集团公司党组讲三个方面的意见。

一、公司20xx年工作回顾

20xx年，公司系统以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，全面落实集团公司年度、年中工作会议精神，按照公司党组确定的“一二三四”总体工作思路和要求，全面超额完成年度目标任务和国资委年度业绩考核指标，三大业绩大幅提升，生产经营发展势头进一步趋好，各项工作取得良好成绩。

(一)三大业绩完成情况

1、安全业绩

公司系统没有发生生产基建安全考核及以上事故，没有发生企业经营和领导人员违法和严重违纪案件，没有发生对公司形象和稳定造成不利影响事件，确保了四个安全。

2、经营业绩

——实现利润总额42亿元，完成年度目标的110%，比上年增

长36%。

——净利润9亿元，完成年度目标的128%，比上年增长60%。

——净资产收益率5%，完成年度目标的125%，比上年提高1.62个百分点。

——流动资产周转率3.3次，完成年度目标的110%，比上年提高0.05次。

——发电量2581.58亿千瓦时，完成年度目标的101.7%，比上年增长29.4%。

——供电煤耗347.11克/千瓦时，比年度目标低1.89克/千瓦时，比上年下降8.71克/千瓦时。

——单位发电量二氧化硫排放量3.63克/千瓦时，比年度目标低1.37克/千瓦时，比上年下降47%。

——全员劳动生产率37万元/人%26#8226;年，比年度目标高4万元/人%26#8226;年，比上年提高5.3万元/人%26#8226;年。

3、发展业绩

——开工电源建设容量1307万千瓦，完成年度目标任务。

——投产发电装机容量1219.5万千瓦，完成年度目标的111%。

截至年底，公司装机容量达到6302.41万千瓦，其中火电5508.6万千瓦，占87.4%；水电772.21万千瓦，占12.25%；风电21.6万千瓦，占0.35%。

(二)主要工作情况

公司系统着力坚持科学发展，着力推进改革创新，着力提升

企业管理，着力加强队伍建设，各项工作都迈上新台阶。

1、科学发展取得新成效

电源发展实现突破。实现核准项目10项544万千瓦，批准开展前期工作项目(路条)20项1716.9万千瓦。内蒙古、江苏、湖南、陕西、河北、山东、新疆地区项目核准取得新成果。山西、福建、贵州、黑龙江、云南、湖北、广东等地区的项目开拓取得积极进展。广西、河南、上海、天津地区实现运行容量零的突破。发电资产分布从成立时的14个省(市区)扩大到25个省(市区)。年内投产60万千瓦及以上火电机组15台959万千瓦，占投产火电装机容量的82.9%。截至年底，30万千瓦及以上火电容量占火电装机容量的70%，60万千瓦及以上火电容量占火电装机容量的30%。投产国内单机容量最大、国产化程度最高的100万千瓦超超临界机组和国内首批60万千瓦级空冷机组、60万千瓦级脱硝机组，其中邹县电厂#7机组被授予“全国发电装机容量突破6亿千瓦标志性机组”。华电国际千万工程顺利竣工，装机容量突破20xx万千瓦。加大新能源开发力度，内蒙古辉腾锡勒、新疆小草湖一期、宁夏宁东一期风电项目全部建成投产，开工了安徽宿州秸秆发电项目。区域结构、电源结构、技术结构进一步优化。工程建设的安全、质量、工期、造价管理水平都有新的提高。

产业延伸取得进展。开工建设福建可门储运中心和内蒙古不连沟煤矿项目。陕西榆横、新疆昌吉、山西沁源煤电一体化项目以及可门港铁路支线项目前期工作取得积极进展。完善金融管理架构，重组控股信托公司，整合集团金融资源，拓展外部资金融通，实现效益大幅提升，服务集团发展的能力进一步增强。大力支持工程技术产业发展，华电工程公司发展势头向好。印尼阿萨汉、南苏等境外投资项目稳步推进，境外项目投资和战略合作取得新进展。

千瓦，占煤电装机容量的67.6%，形成二氧化硫年减排能力162万吨，平均二氧化硫排放绩效3.63克/千瓦时，烟尘排

放绩效0.68克/千瓦时，氮氧化物排放绩效2.43克/千瓦时，分别比成立时下降56%□50%□16%□cdm项目开发取得重大突破。关停小火电机组31台175.9万千瓦，完成年度目标140.7%。综合供电煤耗比上年降低9.1克/千瓦时，全年节约标煤178万吨。邹县、可门、大通等企业综合供电煤耗降幅较大。扬州发电公司采用国电南自开发的具有自主知识产权的高压变频装置，节能效果显著，得到江苏省政府赞扬，并在全省推广。公司在节能减排方面积极发挥中央企业的表率作用，受到社会广泛好评。

2、改革创新实现新突破

体制、机制创新取得重要进展。研究确定集团公司整体改制上市规划，制定实施“电为核心、上下延伸、内外并举”的产业布局和以上市公司为发展主体的资产重组实施方案，建立“资产所有权与经营管理权分离、区域统一管理”的管理体系。按照责权利相统一的原则，规范和强化总部及各区域机构管理职责。在上海、陕西、山西、广东、河南、河北、甘肃、吉林等地区设立分公司(项目筹建处)，推动了公司在这些地区的发展。启动实施综合配套改革，推进按定员组织生产，深化劳动、人事、工资三项制度改革，组建区域检修公司，成立资本控股、发电运营、新能源公司，推进专业化管理，各专业公司规模经营、服务集团、开拓市场的优势和功能进一步发挥。解决了电力改革遗留问题，完成新疆地区资产移交和青山电厂整体划转。进一步理顺了对贵州黔源公司的管理关系。

技术创新取得新的进步。实施国产igcc□烟气脱硝、太阳能热发电等重大科技课题攻关。成功申报国家“863”计划和国家科技支撑计划项目4项。安排科技项目和科技创新基金项目43项。获中国电力科技奖5项。评选公司科技进步奖42项。成功主办“清洁高效燃煤发电技术协作网20xx年年会”。

创新发展迈出较大步伐。通过收购控股江苏电力股份、上海

奉贤、湖北金源等发电资产。完成对湖北襄樊电厂一期、天津军粮城电厂的接收管理。国电南自重组和增发工作取得实质性进展，华电国际再融资及资产注入进入操作阶段，对参股企业股权进行合理处置。创新融资方式，积极争取发行各类债券和信托77亿元，稳妥参与资本市场运作，调整负债结构，降低融资成本，保证了发展资金需求。

3、企业管理有了新提升

安全生产形势良好。以安全质量标准化为核心，建立“以零违章确保零事故”反违章长效机制，加大反违章力度，开展安全性评价、隐患排查整改、基建专项整治，落实安全生产“巩固提高年”活动，加强设备管理，提高设备可靠性，有效防范了各类事故的发生。哈三、西塞山公司等41家企业实现无非停，青岛、扬州公司等18家企业安全运行超过3000天。

经营管理得到加强。加强预算管理和经济分析工作，强化成本、费用目标管理和过程控制，建立财务预算、业绩考核、薪酬分配三位一体的绩效管理机制，建立年度绩效目标和任期目标考核制度，规范单项奖励和评先创优管理，初步建立对标管理指标体系。“三电”、“四煤”工作进一步加强，发电量保持快速增长，贵州、云南、浙江、河北、江苏、四川、湖北、青海、山东9个地区设备利用小时超过当地平均水平；新机标杆电价和脱硫电价落实到位，华电国际、贵州、云南、湖南等地区电价工作取得积极成果；电热费欠费额得到较好控制。发挥燃料“五统一”优势，增强了电煤量质价的驾驭能力，燃料管理水平进一步提高。开通了集团公司门户网、广域网二期、生产营销实时监管、资金结算平台等信息应用系统。贵州、新疆、江苏、福建、河北、辽宁、四川、陕西、云南、浙江地区，华电国际、华电煤业、资本控股、华电工程、华电招标、北京热电、北京水电完成年度预算目标。扭亏工作取得成效，二级企业亏损面比上年下降2.94个百分点；亏损额比上年减少0.9亿元。

内控机制得到强化。充分发挥审计管理职能，开展资产经营责任审计和专项审计调查73项，审计意见整改率100%。开展燃煤管理、招标管理效能监察；加强项目投资、关联交易、财务监督和风险管理；积极配合国务院派驻公司监事会和国家审计署开展监督检查工作；清理完善公司规章制度，形成制度建设长效机制；开展“依法经营，遵纪守法”主题实践活动，确保了经济安全。

4、队伍建设得到新加强

干部和员工队伍素质不断提高。开展“四好”领导班子创建活动，坚持“德才兼备、注重实绩、群众公认”的用人标准，全面加强各级领导班子和干部队伍建设，各级领导班子的领导力、执行力和战斗力明显增强。完善干部管理机制，加大干部交流力度，建立后备干部管理制度。成立集团公司党校，举办了7期420多人次参加的领导人员和后备干部培训班。加强人才队伍建设，编制公司“五”人力资源优化配置规划、人才队伍建设规划，完善专业技术人才和技能人才考核评价体系。着力解决上大压小、综合配套改革涉及的人员问题，向新项目配置员工3068人。加大员工培训力度，集团总部组织各类专业培训班48期，培训人员2938人次，广泛开展职工技能竞赛活动，提高了员工素质。

党的思想组织作风建设深入推进。全面部署学习贯彻党的xx大精神，举办领导干部学习贯彻xx大精神研修班。认真抓好各级党委(党组)理论中心组学习，加强党员政治理论教育。深入开展党员干部“五带头”和“强核心、固堡垒、全面提升基层党组织标准化建设水平”活动，持续推进党的先进性建设，认真贯彻落实中央四个长效机制文件，得到中央检查组高度评价。进一步健全党的组织机构，完善工作机制，隆重表彰了公司系统“两优一先”。公司两位同志当选党的xx大代表光荣出席了xx大。以集团总部为重点，加强作风建设，各级机关的工作作风、效率、质量都有新的进步和提高。加

强党员干部廉洁从业和警示教育，建立落实教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，没有发生领导人员违法和严重违纪案件，确保了政治安全。

精神文明和企业文化建设取得成效。加强企业文化建设，完善企业文化体系，建立企业文化建设示范基地，开展丰富多彩的企业文化建设活动。广泛开展“争先创优”活动和“五个一”文体活动，选树了全国劳模石晓启等十大先进典型。工会、共青团工作进一步加强，厂务公开和职代会制度进一步完善。加强职工思想动态分析和有针对性的思想工作，及时排查和消除不稳定因素，保持了重大节日安全和职工队伍稳定。

外部环境进一步改善。加强与社会各界的沟通合作，全面履行社会责任，认真落实国家下达的援疆援藏任务，积极参加社会公益活动，营造了良好环境。强化正面宣传，树立良好社会形象，加强应急管理，确保了形象安全。

20xx年各项工作成绩的取得，是党中央、国务院正确领导的结果，是国家有关部门、各级地方党委政府和社会各界大力支持的结果，是公司广大干部员工积极应对挑战，克服困难，团结拼搏，努力奋斗的结果。刚才，大会隆重表彰了先进企业、优秀发电企业、文明单位、“四好”领导班子先进集体、劳动模范以及各方面工作的先进单位、先进个人，他们是公司系统奋发有为、争先创优的榜样。在此，我代表公司党组向各级领导和社会各界表示诚挚的感谢，向受到表彰的先进单位和个人表示热烈祝贺，向公司全体干部员工表示崇高的敬意！

在总结成绩的同时，更要清醒认识到工作中存在的差距和不足：

一是公司竞争力有待进一步提高。安全、效益、发展绩效都有进一步提升的空间，科学发展、改革创新、企业管理、队

伍建设等方面，还存在不适应当前形势和任务的问题，需要进一步加强。

二是公司内部区域之间、单位之间的工作和绩效水平存在较大的不平衡。部分地区、企业没有完成绩效目标要求，个别企业发生亏损。部分地区、企业项目开拓力度不大，重点区域发展项目后续资源不足。个别新投产机组由于设备质量、施工质量、配套工程和运行管理的问题，与“双达标”要求有差距。以上问题的存在，虽有客观因素影响，但责任不落实、管理水平低、措施不得力、工作不到位的主观方面问题，在部分单位不同程度的存在。对于这些问题，我们要引起高度重视，切实加以解决。

(三) 基本工作经验

一年来的工作实践，充分证明公司党组确定的年度工作总体思路和要求，符合公司实际，符合党的xx大精神，得到公司上下积极贯彻和认同，形成了公司工作体系和基本经验，我们要继续坚持和发扬。

——履行“三大责任”是公司的光荣使命。履行经济责任、政治责任和社会责任，这是党和国家赋予公司的光荣职责。只有全面履行三大责任，才能充分发挥中央企业作为国民经济的重要支柱、全面建设小康社会的重要力量、党执政的重要基础的应有作用，更好为党和国家的工作大局服务。

——推进“做强做大做好”是公司的基本方向。做强做大做好符合科学发展观的精神实质，符合党的xx大提出的“又好又快”发展的基本要求，是企业贯彻落实科学发展观、实现又好又快发展的具体实践。只有把做强做大做好贯彻于公司发展的全过程，才能明确方向，统领全局，科学发展。

——提升“三大业绩”是公司的中心任务。三大业绩涵盖了发电企业的主要任务和工作成果，符合发电企业的特点和实

际，也体现了国资委对公司经营业绩考核的基本要求。只有全面提升“三大业绩”，才能抓住企业工作的中心任务，形成正确的业绩导向，确保国有资产的保值增值。

——确保“四个安全”是公司的基础。安全是企业经营发展的基础，对于发电企业更为重要。生产安全、经济安全、政治安全、形象安全是企业安全发展的完整体系。只有树立“四个安全”的大安全观，才能全面夯实安全基础，建设本质安全型企业，确保实现公司安全发展。

——落实“四个着力”是公司的路径。着力坚持科学发展，着力推进改革创新，着力提升企业管理，着力加强队伍建设，是提升“三大业绩”、做强做大做好的主要路径。只有落实“四个着力”，才能抓住工作的关键，推进各项工作取得新成效。

各位领导，各位代表：

根据《中国共产主义青年团章程》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则》的有关规定，经公司党委同意并报请团市委批准，今天，我们召开国电发电有限公司团委全体团员大会，选举产生新一届团委领导班子。下面，我代表共青团国电发电有限公司第二届委员会，向大会作工作报告。

一、四年来团委工作情况

本届团委于20xx年12月1日经团员大会选举成立。现有团支部7个，共青团员94人，保留团籍的青年党员及团干38人，先后获得20xx年度五四红旗团委□20xx年度先进团委荣誉称号□20xx年度五四红旗团委称号□20xx年度先进团委等称号；20xx年，运行三值、运行四值被评为xx市青年文明号；20xx年运行二值团支部被团市委授予“五四红旗团支部”荣誉称号。四年来，先后有近15名团员青年被集团公司、团省委和团市委评为优秀团员、优秀团干。

这四年多来，公司在集团公司团党委和团委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，深入贯彻落实开展创先争优活动，坚持党建带团建，紧密结合公司实际，围绕中心，服务大局，充分发挥共青团组织青年、引导青年、服务青年、维护青年的职能作用，不断深化团的各项工作。四年来，在各团支部和全体团员青年的共同努力下，团委工作做到“有计划，有落实，有总结，有提高”。

(一)加强组织建设，不断增强团组织的凝聚力和战斗力。

1. 完善更新组织机构。

建团以来，团委在党委领导下，始终坚持“党建带团建，团建服务党建”的工作机制，以强化自身建设为保证，不断增强工会组织的凝聚力和吸引力，根据公司实际情况，及时建立、调整团支部组织机构。20xx年，运行部执行了五值三运转倒班方式，运行部由原来四值变为五值，部分团干因工作调动团及班组调换无法继续开展团工作的情况，针对这种情况，公司进行了梳理和调整，及时做好公司团青工作负责人和各支部团干的安排工作，保证了团青工作的无缝交接，确保了各项工作的顺利开展。

2. 加强团干队伍建设。

号为载体带动团员青年建功立业;20xx年，在公司20名团干部中选拔了两名基层团支部书记参加蚌埠市企业团干部培训班，有效地提高了团干的工作能力和综合素质。20xx年，自上而下的方式推选蔡霞同志为共青团xx市第xx届委员会候选人，代表公司参加共青团xx市第xx届委员会。同时多次组织团干青年参加公司及省公司班组培训，有效地提高了团干的工作能力和综合素质。

3. 积极推进“推优入党”。

为发挥共青团作为党的后备军的作用，不断向党输送新鲜血液，保持党的队伍的青春和活力，公司团委启动了“推优入党”工作。四年来，先后有近30名团员青年经团委推优加入中国共产党，进一步激励了广大团员青年立足岗位、严于律己、不断提升。

二、狠抓思想建设，不断提升团员青年队伍的整体素质。

1. 加强理论学习和形式教育。

组织团员青年从公司内网下载学习资料，通过支部会议、班组会议、团青微博□qq群等途径学习贯彻在庆祝中国共产党成立xx周年大会上的重要讲话、学习朱永芄总经理《求是》署名文章和《人民日报》的专访、学习精神及反腐倡廉宣传教育活动资料，开展青年思想调研活动，及时了解团员青年思想状况，并参加省公司青工思想调研座谈会。同时组织广大团员青年开展座谈和讨论，开展了共青团成立xx周年论文征集，创先争优论文征集等活动，组织了“学习，奉献在岗位”演讲比赛。引导团员对各项活动进行总结撰写心得体会。通过理论学习和形势教育，提升团员青年的政治素养，引导和帮助团员青年认清新形势，牢固树立市场意识、忧患意识、责任意识和竞争意识，引导团员青年将个人的成长进步与企业的发展紧密联系起来，增强主人翁精神和使命感。

2. 加强文化的熏陶提升。

完善公司职工书屋，组织各团支部利用午休时间、学习班时间开展团青读书活动；在内网平台设置青年园地栏目，鼓励青年多写多投，并集中刊发团员青年在工作生活中的感悟和体会，努力以乐观、积极的人生态度去影响带动团员青年□20xx年，在集团公司开展的“赠书促学”演讲比赛中，于丹获得一等奖□20xx年在集团公司开展的“我与国电共成长”及企业文化故事征集活动中，团员积极发挥创作灵感，多篇文章被公司推选到集团公司“一网一刊一报”。用实际行动感受集

团公司“家园 舞台 梦”的文化精神。

3. 加强先进事迹的鼓舞引领。

树立创先争优标杆，坚持开展优秀共青团员和团干评选表彰，努力在青年队伍中营造学习先进、赶超先进的良好氛围。20xx年，先后有8名共青团员被集团公司和蚌埠团市委评为优秀团员、优秀团干；公司副总经理唐坚在20xx年被评为xx市十大杰出青年。

20xx年，今年五四青年节前夕，公司共表彰了6名团员青年，授予两支基层团支部“五四红旗团支部”荣誉称号；共有3名团员青年受到了集团、省、市团组织的表彰奖励；组织运行三值、运行四值创建市级青年文明号，并积极开展“城乡共建”创建活动，两班组双双被评为蚌埠市青年文明号；20xx年6名团员青年被公司团委授予优秀共青团员荣誉称号，授予两支基层团支部“五四红旗团支部”荣誉称号；共有4名团员青年受到了集团、省、市团组织的表彰奖励；组织各团支部参与创建市级青年文明号。

4. 加强使命责任意识的培养。

公司团委通过开展各种形式的主题团日活动培养团员青年的责任感、使命感。20xx年，20xx年五四青年节，公司组织全体团员集体收看了集团公司举办的首届“共享成长 共创未来”青年成长成才论坛。20xx年，组织团员开展“和谐 青春的责任”青年植树活动、在公司厂区开展“筑鸟巢 建家园”主题团日活动；组织百余名团员青年开展拓展训练月活动，分批次进行户外拓展训练、真人CS野战大赛。20xx年公司团委组织各团支部利用支部会议、学习班等开展“学雷锋 亮承诺”大讨论活动，各支部组织团员青年集中学习雷锋精神。开展“五四”纪念活动及“学雷锋 提技能 保目标”学雷锋活动月活动，加强国电xx公司青年团员的思想政治教育引导，

弘扬“五四”精神，深化革命传统教育。

三、创新活动载体，不断引领团员青年在企业发展中成长成才。

1. 各类劳动竞赛中奋勇当先。

20xx年，在公司#2机“保安全、保质量，控进度、控费用”a修劳动竞赛、“大干二季度，为实现全年经营目标打基础，为建党xx周年献礼”劳动竞赛及“学苏龙、增效益、比贡献”迎峰度夏、迎峰度冬等活动中，公司团员青年始终奋勇当先，充分发挥了青年突击队的作用，与公司一道圆满完成了各项任务，并提前31天完成了年初发电任务目标。在各种竞赛中，共有6名团员青年受到公司表彰奖励□20xx年，在公司#1机“五比五赛争一流，安全高效促发展”b修劳动竞赛、“我为蚌电做贡献”、“大干三季度”等劳动竞赛及“抢发电、控成本、强管理”迎峰度夏等活动中，公司团员青年始终奋勇当先，充分发挥了青年突击队的作用，与公司一道圆满完成了各项任务，并提前31天完成了年初发电任务目标。在各种竞赛中，共有6名团员青年受到公司表彰奖励。

2. 技术比武中连创佳绩。

队参加xx公司“新能源”杯财务基础知识竞赛，并获得团体赛二等奖；在公司第二届“安康杯”全员安全知识竞赛中，共有21名团员青年获得笔试部分的一、二、三等奖，由团员青年组成的两支现场抢答代表队，分别获得了二、三等奖□20xx年，组织团员参加省公司班组长知识竞赛，公司燃料管理部采制样班长李志鹏和运行部机组组长陆松分获比赛二、三等奖，李志鹏将代表省公司参加集团公司班组长竞赛。在公司首届仿真机技术比武竞赛中，5名青工分别获得一二三奖；在热控专业技术比武比赛中，李凯获个人第一名。联合人力资源部开展以“学习、成长、分享”为主题的运行技能分析竞赛，9

名团青选手脱颖而出，分获一、二、三等奖。

3. 挖潜增效中屡立新功。

王升佳、贾本康分别代表各自qc小组发布的《降低#2炉排烟温度》、《降低电除尘电场的投运率》、《降低石子煤抽板阀故障率》被评委会推荐为二等奖□20xx年，运行一值荣获“电力行业优秀质量管理小组”称号。

四、搭建活动舞台，不断塑造和展示蚌电团青风采。

1. 拓展团青文体活动阵地。

坚持以“健康工程”为载体，努力从“硬件”和“软件”上拓展青年文化体育活动“阵地”。为单身公寓配置专业乒乓球台，在公司设置健身中心，大力开展文体活动□20xx年，开展“保世博 迎大修”篮球赛，并开展各种户外拓展活动□20xx年，组织开展迎新年足球赛，先后组织团青参加了“运行杯”篮球赛”、“创先争优杯”羽毛球赛。组织团员青年参加20xx年xx市通成紫都杯”蚌埠市第二届全民健身羽毛球大赛，由团委选送的羽毛球选手入围决赛，并获得季军。组织团员青年参加公司“跑进春天”第二届全员越野跑比赛，所有参赛队员均跑到了终点，体现了蚌电青年坚持不懈、勇于拼搏的优秀品质。同时积极开拓新媒体，借助新媒体引导团结青年，引导青年，在内网中开辟青年园地，建立团委qq□开通团委微博。

2. 开展团员主题实践活动。

组建青年志愿者服务队，开展各项志愿活动，开展“青春风采志愿行，国电青年在情动”学雷锋等活动，积极组织团员参加团市委组织的“保护母亲河”植树活动。公司团委组织开展了“学雷锋 提技能 保目标”学雷锋活动月活动，主题团日活动，活动包括机组小指标竞赛、书面访谈、支部座谈

会等活动，团委还组织开展“创先争优”，“我为转型做贡献”，“管理提升，青年先行”等主题题实践活动。围绕企业转型发展过程中，团员青年如何创先争优来开展，有效促进了团员青年在企业转型发展过程中的推动作用。

3. 组织集体趣味、出游活动。

由于各生产上各团支部作息时间不同，团委鼓励各支部自行组织开展支部团员活动。今年以来，公司先后有三个团支部利用休息时间，组织开展了爬山、摘草莓比赛、“枫叶行动”等活动，这些活动不仅提高了团员青年的身体素质，丰富了运行人员的业余生活，同时凝聚了团队合作精神，充分展现了蚌电员工积极向上、乐于挑战的品质。

电力工会换届工作报告篇四

##初中基层工会换届选举会议今天隆重召开了，现在，我受学校第二届工会委员会的委托向大会作工作报告，请予审议。

我校第二届工会委员会于7月经江都区教育工会批复成立，四年多来，本届工会在学校党政领导下，认真贯彻落实党的十六大、十八大会议精神，努力践行科学发展观，紧紧围绕学校的办学理念，按照工会工作思路和主要任务，在服务学校发展、服务教育教学、服务全校师生等方面做了一些工作，充分发挥了工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定、营造和谐中的桥梁纽带作用。学校工会先后被授予“江都区四星级基层工会”、“江都区基层工会先进单位”、“##市模范职工之家”等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开上级工会的关心指导，离不开学校党政的大力支持，离不开广大员工的共同努力，在此，请允许我代表本届工会委员会向全体会员表示衷心的感谢！下面，我从五个方面向大家汇报我们四年多来的工作情况。

一、以人为本，与时俱进，大力加强师德师风教育，着力提升全员素质。

学校是培养人才的摇篮，教师的政治素质和师德形象直接关系到青少年学生的健康成长，直接关系到教育事业的协调持续发展，多年来，学校工会在加强师德师风建设方面，始终坚持以人为本，与时俱进，努力贯彻落实“师德百千万工程”，积极开展内容丰富、形式多样的学习教育活动，引领广大教师以高尚的师德教育学生、影响学生，促进了我校教师队伍整体素质的提高。

1、加强政治理论学习，着力提升教职工思想政治素质。

一直以来，学校工会始终坚持组织学习党的各项路线方针和政策，近年来，先后组织学习了党的十x大、十八大文件精神、第四次全国教育工作会议精神以及《国家中长期教育改革发展规划纲要》，使广大教师了解党中央关于“科教兴国”的大政方针，引领广大教职工将思想统一到党中央关于教育的要求和部署上来，将智慧凝聚到完成学校的各项工作任务 and 奋斗目标上来，不断增强做好工作的责任感和使命感。

2、加强法规理论学习和职业道德建设，努力塑造良好的师德形象。

学校工会紧紧围绕学校教育工作的中心任务，通过组织学习《中小学教师职业道德规范》以及《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学有关的法律法规知识，重申和强调江苏省教育厅“五严”、##市教育局“八不准”及江都区教育局“五条禁令”等文件规定，进一步增强了广大教师的师德意识，引领广大教师立德树人，依法从教，自觉遵守职业道德规范，树立了良好的师德形象。

3、与时俱进，不断拓展师德教育的内容和途径。

根据新形势下师德教育的特点，学校工会始终坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，进一步完善了师德教育体系，如鼓励青年教师制定《个人成长规划》，组织教师观看“寻找最美乡村教师”大型公益活动视频，并交流观后感，用鲜活的事例教育我们、感动我们、影响我们、激励我们，成效显著；其次是把师德教育和公民道德教育结合起来，大力推进师德建设，如每年的“扶贫一日捐”、“5.19慈善捐款”以及突发情况下的爱心捐款和“发扬人道，奉献爱心”的无偿献血活动；三是建立和完善竞争激励机制，使师德建设落到实处，如征集师德小故事，连续三年评选出我校第一批十位“师德标兵”，并利用庆祝教师节的契机表彰先进、弘扬正气，与全校教师签订“师德承诺书”和“禁止从事有偿家教责任状”；大力宣传和學習全国优秀教育工作者叶志平同志“把工作当学问去研究、当事业去追求”的先进事迹，以身边具体生动的事例感染我们的教师，以榜样模范的力量鼓舞我们的教师，通过丰富多彩的教育活动，增强了教师以身立教的责任感和使命感。在每学期末开展的“学生评教 家长评校”活动中，我校教师“爱岗、敬业、爱生”的高尚师德赢得了社会的广泛赞誉。

二、服务教学中心，着力实施“师能百千万工程”，努力促进教师的专业成长。

近几年，我校教师队伍不断壮大，其中中青年教师居多，他们是学校教学工作的生力军。为贯彻落实江都区教育质量科研年工作会议精神，学校高度重视青年教师的成长工作，校长室组织召开了专门会议，使他们意识到个人专业成长既能提升自己，又有利于学校发展的重要性和紧迫感。为使这项工作落到实处，学校工会积极参与，主动牵头，具体落实，通过多种途径促进教师专业成长，成效显著。

1、开展“蓝青工程”师徒结对活动。

为培养和提高我校青年教师教育教学水平，由学校工会牵头组织了“青蓝工程”师徒结对活动，签订“师徒结对协议书”，并规定了师徒双方的责任和义务，引导青年教师逐级向上，不断进取，尽快成材，最终达到师徒共同进步的终级目标。除校内结对外，还组织教师积极参加“异校结对”、“异校拜师”等活动，营造浓烈的教科研氛围，引领和促进了教师的专业成长。

2、积极组织教师参加师能“百千万工程”现场展示活动。

结合《实验初中促进教师专业成长方案》，学校工会负责牵头，对照条件，将任务分解到教研组，落实到人头，并协同教务处对参加展示活动的教师进行校内过堂，确保教师有准备、有信心、高质量地参赛。精心的组织和准备，换来的是丰硕的成果：杨国斌校长和姚凯老师分别获得##市百名校校长“我的教学主张”和千名骨干教师科研引领下“我的教学研究”一等奖；一大批中青年教师在教学基本功大赛、教科研论文竞赛以及学科带头人、中青年骨干、教坛新秀等各级各类称号评选中频有斩获，姚凯老师用两年时间连续获得“江都区学科带头人”和“##市学科带头人”称号，成为其中的佼佼者。

3、组织开展争创“龙川先锋”和岗位练兵技能比赛活动。

我校工会积极响应局党工委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展争创“龙川先锋”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功十二五，创新促发展”等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中放光结彩。在至，刘红梅老师和王辉老师相继被评为“江都区十大魅力女教师”和“江都区十佳文明职工”。

为充分发挥学校现代化教学装备的效能，切实提高我校教师教育信息化应用能力水平，自觉地把现代化教学手段运用于自己的教育教学改革实践，不断优化课堂教学，努力促进我

校教育教学质量再上新台阶。学校工会先后组织了首届青年教师计算机技能操作比赛和青年教师白板技能竞赛，并进行了评比表彰。在区教育局组织的“三字一话”及计算机比赛中，我校郜艳等老师也分获了各项大奖。

4、开展读书学习活动，举办教师师德征文和博文比赛活动

为倡导教师利用业余时间多读好书，在读书中寻找安宁，远离浮躁；坚定信念，摆脱虚无；崇尚文明，摒弃陋习。学校为全校教师发放了《窗边的小豆豆》、《精神的力量》、

《第56号教室》、《周国平论教育》等书籍，让教师在书本中寻找正确的人生价值取向，提高自身素质品位，提升生命的质量。同时，积极倡导教师开博写博文，并举行博文评比活动。自11月以来，我校90%的教师开通了博客，加入了##教育博客群，迄今已有近千篇约60万字的博文发表，展示了我校教师不凡的风采。

三、积极发挥工会参政议政作用，努力做好校务公开工作，充分发挥工会的监督功能，着力推进学校民主管理进程。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。几年来，学校工会一直坚持教代会制度，坚持源头参与学校管理，充分发挥工会的参政议政作用。

1、坚持教代会工作的制度化、规范化。

定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好提案的反馈工作，提高教代会工作效果，努力解决和落实教师工作中存在的实际问题。对于上次教代会提出的议案，本届工会积极与新任校领导沟通交流，得到了他的大力支持，几件关系到大家切身利益的提案都得到了解决：一是绩效工资方案的修订，充分体现了公平公正、多劳多得、优劳优酬的发放原则；二是教师办公室安装空调，结合“绿色办公室”的创建活动，为全校教师提供了一个整洁舒适的办公

环境;三是建教师车棚，今年暑假已经到位。

2、全程参与民主管理，积极参与学校决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，积极参与学校的决策。对关系到教职工切身利益的大事、学校试行的改革方案和制定的各项规章制度，都能做到广泛征求意见，让全体教师参与讨论，积极向校长室提出合理化建议，不断修改完善，使他们以主人翁的身份参与学校全方位的民主管理，保证实施效果。在全校教职工的积极参与下，学校陆续出台了《实验初中奖励性绩效工资考核分配方案》、

《实验初中促进教师专业成长办法》和《实验初中责任事故认定及追究办法》、《实验初中教科研成果奖励方案》等，充分调动和发挥了全体教职工的工作积极性，并逐渐成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作得以顺利开展。正因为相信群众，依靠群众，才增强了教师的主人翁意识和参与学校民主管理的意识，才在我校迅速形成了“和谐上进，敬业奉献”的良好校风。

3、始终坚持校务公开。

学校工会全面贯彻执行区教育局关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。学校招生、财务、基建、维修、采购、职评、评先、考核等整个工作情况都及时向全校教职工全面公布，利用多渠道倾听教职工对学校工作的意见和建议。设立校长意见箱，布置“校务公开”栏，所有活动事项和方案都在网上公示。一系列工作，从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，推进了学校的民主建设和廉政建设。

四、积极开展各项活动，维护教职工权益，关心职工生活，

着力为广大教工办好事办实事。

1、积极开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活。近年来，我们先后与张纲中学、郭村中学、龙川小学举行了篮球、乒乓球校际友谊赛，成功举行了第二届教工趣味运动会，组织了“庆元旦迎新春”文艺联欢活动、组织了全校女教师“三八妇女节”赴安徽天柱山、杭州西湖的远足踏青，组织参加教育系统职工乒乓球、羽毛球和健排舞比赛等活动，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更增进了同事、同行之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐愉快的工作环境。

2、认真做好退管工作，积极开展“送温暖”活动。为进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事，真诚关心大病患者及退休教师生活。教职工患病住院，工会都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早康复身体。每逢教师节、重阳节、春节等重大节日，学校行政、党支部、工会在都能主动拜访、慰问退休教师，并送去慰问金。对患有大病、生活困难的教师也能及时伸出援助之手，并积极向上级工会反映，为他们申报困难补助，争取上级组织的帮助。定期为教职工组织体检。此外，教师家有婚嫁、子女高考及第等喜事，工会都能及时主动祝贺，让他们感受到集体的温暖。实施绩效工资后，取消了教师福利，工会在学校行政的支持下，想方设法争取社会力量的赞助，尽可能为大家谋取一点福利。

五、加强工会自身建设，认真做好工会常规工作，积极开展“建家”活动，着力营造和谐氛围。

1、加强工会委员会的建设。学校工会定期召开工会委员会会议，认真组织学习《##市工会干部守则》，了解工会工作的有关法规和业务知识，不断提高工会干部的政治素质和业务能力，

提高为教职工服务的本领。

2、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的半边天作用。

3、积极开展星级工会创建和“建家”活动。2012月我校顺利通过江都区总工会的验收，成功创建为“四星级工会”，而且获得了江都区总工会授予的基层工会“先进单位”荣誉称号，9月获得了##市总工会授予的“模范职工之家”荣誉称号。

4、认真做好学生保险和理赔工作，妥善处理因意外伤害而引起的医疗纠纷，努力化解家校矛盾，确保校园的平安和谐。

回顾四年多来的工作，我们深深体会到：学校工会工作离不开党政的领导和支持，离不开群众的配合与协作，只有找准党政所需、教工所求、工会所能的切入点，才能得到党政的重视和群众的拥护，工会工作才有生命力；二是工会工作必须坚持群众路线，必须依法维护教职工合法权益，才能促进和谐发展；三是工会工作必须坚持与时俱进，才能解决学校改革发展进程中出现的新情况新问题，工会工作才会充满生机与活力。

各位代表，同志们，本届工会在全体委员的共同努力下，在全校上下的大力支持和积极配合下，做了一些事情，但是由于水平、能力、经验等方面的不足，加之本届工会委员全都身处教学一线，无暇全身心扑到工会工作上，我们的工作定然存在着诸多不尽人意之处，工会服务学校改革发展的意识与学校更好更快发展的要求还有差距，对工作过程中可能出现的问题估计不足，有些工作虽心有余然力不足，如“蓝青工程”师徒结对问题，只满足于形式上的应景，未能进一步深入和推进，办法不多，收效甚微。教工子女就读名小学、

名高中的入学问题，尚未形成良性机制。

当前，随着##教育新政的实施，教育形势发生了巨大变化，我校的教育教学质量不断提高，生源素质越来越好，社会对我们的期望和要求也越来越高，我们一定要倍加珍惜，抓住机遇，迎难而上，埋头苦干，以一流的质量回报社会，取信家长，办好人民满意的教育。本届工会委员会任期届满，在此，我们寄望于即将成立的新一届工会委员会能够顺势而为，以更加积极主动的工作态度，紧紧围绕学校中心工作，切实履行工会的各项基本职能，进一步加强师德师风建设，进一步提高教职工参政议政水平，进一步促进教师专业成长，努力构建和谐校园，在学校改革发展进程中充分汇聚和释放工会组织的正能量，求真务实，勤勉工作，为推进我校早日实现“四个一流”的奋斗目标做出更大的贡献。

电力工会换届工作报告篇五

村班子坚持以理论建设为根本、能力建设为重点、作风建设为基础、制度建设为保证，下面是整理的关于国税工会换届选举工作报告，欢迎借鉴！

现在，我代表鸡笼山村党支部向大家作三年来工作报告，请予审议。

村班子坚持以理论建设为根本、能力建设为重点、作风建设为基础、制度建设为保证，坚持做到五个带头。努力打造政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好，讲原则、重感情，团结和谐的领导集体。抓好党员的政治学习，坚持月学习制度，学习做到有计划、有目的、有准备。党支部在抓好党员政治学习的同时，又重视抓好党员的组织生活和学习。

一切从实际出发，重管理，讲实效是我村党支部三年来工作

的工作目标和方向。三年来，村党支部切实履行好职责。

1、严考核，讲责任，各项工作不糊涂。每年都详细制订了全村工作目标和村干部的分工、村级管理人员的岗位责任制，并着重对村干部进行全方位工作作风考核，把工作实绩与报酬挂钩，通过强化考核，加强了村干部的责任心，增强了村班子的战斗力、凝聚力。

2、强管理、重实效，件件工作求实在。管理工作是一项基础工作，同时也是一项经常性的工作，来不得半点虚假。

3、抓公开、促民主，条条工作出成效。党支部认真对照“一公开四民主”、“五规范”的要求，专门设置了公开栏，对党务、村务、财务一律定期公开，遇重大村务做到随时公开，从不隐瞒，接受监督。这样一来，群众可以随时了解村里的工作，提高了工作透明度。

三年来，按县、镇党委的政治要求及全县规划发展形势，结合本村实际，围绕加强执政能力建设重点，积极开展各项工作，全面开展了党建工作，在工作中取得一定成绩，并得到上级领导的认可。

1、积极配合镇党委，做好创先争优、作风转变年、党的群众路线等活动。同时，通过便民大厅建设、远教电教和村民议事会的建设，大大提高群众办事效率，被市、县、镇党委评为先进党支部。

2、做好党员的发展工作和建立健全党务公开制度。三年来，发展党员9名，吸收预备党员13名，吸纳入党积极分子6名；发展后备干部2名；为党组织和党员队伍输入了新鲜血液。同时把组织发展情况、入党人员名单及开展的各项活动随时进行公示，使广大群众了解村党组织的工作情况。

村党支部一切工作的出发点和落脚点都是为人民群众谋更多

实惠。三年来，我们在村级资金允许的情况下，量力而行，将群众所关注的实事努力办好。

1、做好为民服务工作。对涉及九个村民组近两千亩农田进行了土地流转，并安排租地农民工作；完成了s105线两侧绿色长廊租地工作；建成了4.2公里穿心渠至鸡笼山风景区水泥路；完成了大沿潘、贾村美好乡村建设，并将孤山李水泥路建成；三年为群众办事一千七百余件。

2、抓好民生工作。投资9.8万元新建了两间文化书屋，改造了服务大厅和体育活动场所；完成了大沿潘、王村等14个村民组自来水安装工作；整治龙门口水库，清挖了18口当家塘，新建沼气池80个，镇村筹资12万元为大桥村民新建了一座新桥；完成了对安山、东林造林230亩以及800亩的“千万亩森林增长工程”，调整了张浩、小朱等6个村民组的田亩。

3、化解矛盾纠纷。很好地调解了垃圾处理厂纠纷，鸡笼山林场房改用地、鸡笼山凤林禅寺停车场用地纠纷，贾村、赵庄水稻药害补偿等。

4、积极引导村民普遍参加养老保险、新农合。低保户的评审经过党员/村民代表大会通过，保证真实公开。

5、环境整治工作中，积极组织全村党员干部对卫生死角，村级道路进行清扫，并安排8名保洁人员进行长期保洁，建设垃圾池20处，改善了村民居住环境。

6、综治维稳方面，对全村村民进行自我防盗培训，安装电子狗，对外来人员进行摸底统计，安装了杨贞堡、王村、裴村孤山李、贾村等自然村路灯，最大力度保证村民的财产安全。

7、计划生育方面，做好政策宣传，为全村孕龄妇女做好孕前、孕中、孕后的服务工作。如免费健康检查、双女户、计划生育特困户的帮扶。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，村级经济的发展后劲受到制约；党建工作需要进一步加强，党员先进性作用还需进一步发挥；村级管理还存在薄弱环节，村民文明意识有待于进一步提高。这些问题将在今后的工作中得到解决和提高。

围绕西埠镇经济社会发展总体格局，坚持以和谐发展为目标，加强党的建设，进一步完善村级管理机制，时刻把群众的需求作为工作的出发点，不断开创我村各项工作的新局面。

在开展党的群众路线教育实践活动的基础上，进一步落实保持共产党员先进性的长效机制。以科学发展观为指导，始终不懈地抓好党员干部队伍的思想作风建设，提高村级党组织的战斗力和凝聚力、创造力，使党建工作年年有新成果。

- 1、进一步加强村干部责任制考核和民主评议活动，增强村干部服务群众的意识，提倡礼貌用语，礼貌接待，努力提高为民服务的本领。
- 2、继续做好控制违章建筑工作，维护社会安定，积极开展群防群治。
- 3、对涉及百姓的出行道路要进一步硬化。
- 4、对困难户、低保户、老弱病残要尽最大努力照顾。
- 5、在继续做好卫生长效管理的同时，积极配合上级做好大环境整治，完善村卫生保洁体系，消灭卫生死角，力争在今后的三年中对全村进行全面清理。
- 6、继续做好医保、农保、低保工作，让村民得到更多的福利待遇。
- 7、努力抓好集体经济发展，提升群众生活水平。

要做好这些工作，离不开镇党委领导的关心和支持，离不开全体村级班子成员的通力协作，更离不开全村共产党的信任与帮助。我相信，有全体党员的热心支持，党支部有能力、有信心、有决心完成好今后三年的各项任务，决不辜负全体党员和广大群众对我们的希望。

同志们，新的建设目标已经确立，新的发展机遇已经到来。让我们在镇党委的正确领导下，牢记经济建设这个第一要务，千方百计抓好村级经济发展工作。以党建为中心以提高服务为重点，始终把满足村民的需求作为我们工作的出发点，扎实开展好村级各项工作，团结奋进、开拓创新，为全力实现我村社会经济全面协调发展而努力。

电力工会换届工作报告篇六

各位代表：大家好！

按照大会的安排，本人受工会委员会委托，向大会作换届选举工作报告，题目是《凝聚力量，构建和谐，为*****持续稳定发展保驾护航》。请审议。

宾馆第二届工会委员会从*****年产生以来，走过了四年的历程，四年中工会组织在机关工会、党支部的关心指导下，在宾馆行政的大力支持下，认真贯彻执行党的十七大精神，坚持科学发展观，围绕宾馆“*****”三步走经营战略目标，认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥了工会组织贴近群众，服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和要求，确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

大力加强职代会的组织建设，及时建立健全了各项规章制度和会议制度，共组织召开了4次职工代表大会和工会会员大会。在每次大会上都充分发扬民主，讨论并审议了涉及员工切身

利益的各项制度，真正让员工树立起了以馆为家、参政议政、当家作主的思想。通过职代会的定期召开，充分发挥了职工代表的作用，促进了宾馆与员工之间的上下沟通，增强了凝聚力，营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道，从机制上保证和推进民主建设进程，建立起全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点，定期与员工进行座谈交流，及时了解和收集意见和建议，解决员工的热点和难点。充分发挥民智、征集合理化建议和金点子，开展节约在我身边，你我共建节约型宾馆等活动，为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

四年来，根据宾馆发展和实际工作，工会组织团结一心，勤奋工作，认真做好工会工作，保证了工会组织的正常运转。不断推进工会工作的制度化、规范化建设，做到了年初有计划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

“岗位技术练兵与竞赛”活动，如：****年4月和****年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在****年组织了****的演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批技术娴熟、服务周到的好员工；通过比赛活动，凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围，激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

为增强员工的凝聚力，工会与行政积极配合，每年组织春节联欢会、员工运动会。联欢会的节目一年比一年好。还分别在****年、1****年、****年分批组织员工在****等地旅游，让

员工在领略秀丽景色的同时，从旅游中学习到了团结、服务等知识；定期组织员工观看电影或发放电影票；组织了2次棋牌比赛。通过开展这些文体活动，丰富了员工的精神文化生活，增强了凝聚力和向心力，进一步推动了宾馆文化的建设和发展。

工会组织还本着“员工利益无小事”的原则，紧密围绕宾馆“员工利益与宾馆发展共同提高”的经营理念，积极关心员工生活，倾全力办好实事，把关爱的温暖送到员工的心坎上，真心实意地改善员工的工作、生活条件，增强对集体归属感。四年来，宾馆开展了一系列关爱员工活动：为员工举办生日宴会，送生日礼品、贺卡和生日祝福；坚持走访慰问和探望制度：职工生小孩、生病住院等工会都会派人前往祝贺、探访、慰问；每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日，工会委员都会积极动脑筋，想办法，做好职工福利礼品的发放工作，使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。*努力的管理好员工食堂，员工浴室，员工宿舍。回顾过去，我们扎实地做了不少工作，取得了一定的成绩。但我们的工作与广大员工对我们的期望相比，还有许多不足。在今后的工会工作中，宾馆工会还将继续努力，为广大员工服务。

今后五年的工作思路：紧密围绕宾馆经营工作中心，认真落实党的十八大精神和中央八项规定，坚持科学发展观。充分调动职工的积极性、创造性，努力构建和谐文明、民主向上的工作氛围；坚持“为员工办实事”的原则，贴近群众，服务群众，不断提升宾馆员工的幸福指数；坚持工会组织的桥梁纽带作用，积极服务于宾馆，主动担当维护稳定责任，号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而努力。

在*机关工会、*党支部的领导下，继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地开展工会工作，把员工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利

益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益的关系，实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围，团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而建功立业。

工会组织将紧密围绕宾馆经营战略目标，继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位服务技能练兵与竞赛”活动，通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动，争取每年为员工选购一本好书，引导员工树立终身学习的观念，建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动，做好评先表彰工作，开展学先进，争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情，全面提升员工队伍的整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。

新三届工会委员会即将选举产生，这批工会干部基本上都是新人，在今后的工作中，工会将扎实开展干部队伍自身的学习培训工作，组织新一届工会干部深入学习贯彻党的十八大精神和科学发展观。深入学习工会章程、工作制度及各项理论知识，不断创新工会密切联系群众的工作方法，切实把工会干部的思想统一到党的十八大精神上来，逐步提升工会干部履职能力。

继续坚持职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，重点抓好职代会的各项议题、报告的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权和决定权。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。

福利制度及管理制度等执行情况的监督检查及落实工作，以促进宾馆关爱员工政策的不断完善和加强。同时，还将从维护员工合法权益与促进宾馆和谐发展的统一中，正确引导员工对待宾馆的各项经营决策及管理制度，引导员工以理性方

式和合理途径表达自身利益诉求，大力推进宾馆的民主化建设进程。

工会将以促进宾馆发展为目标，以为员工办实事为宗旨，深入开展工会工作。积极帮助解决员工的实际困难，做好困难员工帮扶救助工作，对特困家庭继续进行上门慰问送温暖工作。继续做好员工节日礼品、劳保用品等采购发放工作及开展慰问金、祝贺金等活动。继续做好员工食堂、员工宿舍、员工更衣室的日常管理工作。随时为员工排忧解难，做员工的知心人、贴心人。

工会将继续开展各类有益身心健康的活动，让员工以饱满的热情投身于今后的工作中去。工会将继续举办丰富多彩的春节联欢会、春游等活动，开展员工运动会、读书演讲等比赛，组织看电影、举办员工生日宴等文体活动。将通过各项有益文体活动，活跃员工的业余生活，促进员工身心健康，提升员工幸福感。

各位代表：未来五年是宾馆工会工作继往开来的五年，是不断改革与发展的重要时期，担负着艰巨的使命与任务。在以后的工作中，工会组织将紧密围绕宾馆经营工作中心，按照既定工作思路，健康有序的开展各项工作。我们坚信：新一届工会委员会一定会在机关工会，党支部的正确领导下，团结一心，锐意进取，为****持续稳定发展保驾护航。

电力工会换届工作报告篇七

(一) 重视理论学习推动支部建设

组织好政治理论学习，是支部工作的一项重要任务，

党支部换届工作报告。三年来，我们能够严格按照学校党委和机关党委的部署和安排，认真组织党员学习党的路线、方针政策。重点学习了小平理论、“三个代表”重要思想、科

学发展观、党的中国共产党中央委员会第十七次全国人民代表大会精神、《中国共产党章程》、保持共产党员先进性系列论述，反腐倡廉的有关文件和锦涛等领导同志的重要讲话精神及学校颁发的有关文件等。通过不同时段的学习，达到了不同的目的和要求。在学习中，支部注意把学习教育与推动支部建设相结合，把理论学习与开展主题活动相结合，把日常教育和传统教育相结合，把理论学习和学校中心工作及本职工作相结合。注重经常性教育。在学习实践科学发展观的活动中，支委分头征求了每位在职和退休党员对支部建设的意见和建议，开展谈心交心活动，党员能认真分析查找自身存在的不足，制定整改措施。还结合学校中心工作，积极组织开展了“我为科学发展建言献策”活动，向学校提出了6条建议，退休党员也提出了5点建议。在中国共产党中央委员会第十七次全国人民代表大会精神的学习中，支部组织全体党员听取了江苏省委党校张加华副教授作的辅导报告。在党课教育中，高部长等有关同志，以中国共产党中央委员会第十七次全国人民代表大会精神为主线，对入党积极分子和预备党员进行教育。结合我国改革开放30周年活动，支部请高部长作了“东南大学改革开放30年”的报告，使大家深受鼓舞，对学校有了更深入的了解。支部还请邢纪红副部长作新党章学习的党课辅导。结合党日活动，支部组织开展了“缅怀先烈继承遗志再创辉煌”的主题活动，组织参观了茅山新四军纪念馆、南京渡江纪念馆等，并组织进行了重温入党誓词的宣誓活动。通过这些活动，使我们在了解历史，缅怀先烈的同时，也净化了自身的灵魂，收到了比较好的效果。2016年是我国历不平凡的一年，我们既见证了举世瞩目的北京奥运会及载人航天事业的巨大成功，又经受了自然灾害的严峻考验，当5.12大地震的巨大灾难降临时，支部每个党员都表现出了较高的觉悟，大家积极捐款、缴纳特殊党费。支部主动关心了解党员亲属在灾区的受灾情况，为灾区的重建尽微薄之力。结合建国__周年，组织全体党员观看了《建国大业》。为支持党员学习，支部先后用七千多元钱两次为每位党员订阅了学习资料。

在学习中，支部注意抓好学习的时间、人员、内容、质量的“四落实”，并在学习过程中做到“五个坚持”：一是坚持理论学习制度，无论工作多忙，职位高低，要求每位党员都应无条件参加理论学习；二是坚持学习签到制度，做好学习内容的记录；三是坚持抓学习效果，做到学习内容重点突出，学习安排规范有序；四是坚持理论学习与实际工作相结合；五是坚持会后整理汇报制度。通过以上措施，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围，带动了支部的全面建设，也促进日常工作的开展。

(二)注重加强支委自身建设

能适时地召开支委会，研究分析支部工作情况，做到工作有计划，有目标。平时，无论大事小事支委间都能够及时沟通商量，齐心协力。支部委员能以身作则，发挥好表率作用，黄部长虽然年事已高，但对工作充满热情，积极主动为老同志服务。朱承善同志是组织部在职人员中年龄的，但苦活累活抢着干，大家有事喜欢请他帮忙，他也非常乐于为大家服务。在支委会的带领下，各项工作顺利开展。

(三)支部凝聚力较强，党员模范作用发挥好

在支部工作中，我们始终坚持民主集中制的原则，努力营造民主宽松的工作氛围，着力培育齐心协力的团队精神。无论开展什么活动，都要事先听取大家的意见。三年来，组织部人少工作任务重，而且大项工作比较集中，如先进性教育活动，党建工作评估，干部人事档案评估，职员制评聘，干部轮岗交流，学习实践科学发展观活动以及正在进行的院(系)行政班子换届等，在这些工作中大家齐心协力，牺牲了很多休息时间，每位党员都能尽心尽责，圆满完成工作任务。胡书记以一名普通党员身份积极参加支部的各项活动，在学习实践科学发展观等活动中，带头发言，主动剖析存在的不足，为大家做出了榜样。高部长常年加班加点，以身作则，做出了表率，发挥了党员的先锋模范作用。在一些活动中，也体

现了党员良好的集体观念和凝聚力，如2016年参加机关歌咏比赛，尽管两地办公，集中很困难，但大家都能克服困难，利用休息时间排练，获得了小组比赛二等奖。

(四) 始终把做好退休党员工作放在重要位置

随着时间的推移，退休人数将会越来越多，现在已经超出在职人员。怎样使这部分同志老有所乐，老有所养，老有所为，安享晚年生活，是支部责无旁贷的义务。并校以来，党支部努力从政治上、生活上给予关心，高部长每年都给老同志做校情、部情通报。当吉林大学贷款建新校区的事情见报后，老同志很关心九龙湖校区建设资金的投入情况，为此，支部专门到财务处做了了解，及时把有关情况向老同志做通报，解除后顾之忧。对老同志遇到的困难，支部都能积极认真给予协调帮助。积极开展送温暖活动，为困难的同志申请补助等。

(五) 注意支部工作的创新

2016年3月，组织部党支部与仪器学院九龙湖本科生党支部结对共建，为做好这项工作，支部多次与仪器学院党委领导共同协商，制定共建活动方案。为营造气氛，支部还专门组织了结对共建仪式，(拉横幅，合影)除双方支部的全体党员参加外，还邀请了机关党委书记和仪器学院党委副书记参加，并请他们发言做指示。会上，组织部党支部还向学生党支部举行了赠书仪式。一年多来，我们共同开展了“美丽校园你我共建”等系列活动；请高部长做了“美国大学校园文化”讲座；请邢部长上了关于新党章学习的党课；学生还就机关工作情况采访了高部长和其他老师，并挂在网上，增强了同学们对机关工作的感性认识。我们的共建情况，还在机关党委召开的支部书记会议上做了介绍。

支部充分发挥工会的桥梁纽带作用，积极配合组织开展了丰富多彩的业余活动。如烟花三月下扬州，阳春四月赏菜花等，

尽管有的都是自己花钱，但大家都非常开心，通过与大自然的接触，放飞心情，陶冶情操，增强彼此间的友谊。

2016年我们被光荣的评为东南大学先进党支部和东南大学先进工会小组，组织部连续四年在机关作风评比中居前三名。

尽管支部工作取得了一定成绩，但存在的不足仍然比较突出，主要表现在：一是理论学习的系统性、针对性不够，学习质量有待提高；二是组织活动的内容、方式仍然比较单一，支部工作的亮点不够，创新不够。建议新一届党支部加强在支部结对共建方面的创新力度，积极探索支部如何加强对领导干部的监督等，努力使支部工作更上新台阶。

三年来，支部工作之所以取得了一些成绩，是与上级党委的正确领导、支委间的通力合作、全体党员的共同努力和部门领导的大力支持分不开的，在此，请允许我代表本届支委会向大家表示衷心地感谢！

以上总结可能不够全面，不到之处，望大家批评指正。

电力工会换届工作报告篇八

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位代表、同志们：

我xx第一届工会于2015年选举产生，任期五年，根据《工会法》和工会章程的要求，到期要进行换届选举。今天会议的主要任务就是总结回顾过去五年的工作，选举产生新一届工会委员会。下面，我受第一届工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请予审议。

一、本届工会主要工作回顾2015年以来□xx工会在市总工会和xxx的坚强领导下，在全体委员的共同努力下，特别是在全

体会员的支持、配合下，按照工会法和工会章程的要求，坚持以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢围绕xx工作，认真履行工会职能，积极开展工会工作，较好的发挥了工会组织在增强职工素质、凝聚职工共识、保障职工权益、丰富职工精神文化生活方面的作用，促进了我xx各项工作的开展。

（一）加强学习宣传，做好职工思想引领五年来□xx工会始终把认真学习党的理论知识、贯彻省、市重要会议精神作为首要政治任务来抓，充分发挥工会组织联系服务职工的优势，把广大职工更加紧密地团结在以*****为核心的党***周围。尤其是认真学习贯彻*****关于工人阶级和工会工作的重要论述，在学懂弄通做实上下功夫，进一步增强了“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上同以*****同志为核心的党***保持高度一致，不折不扣的落实***、省、市和上级工会的决策部署。积极响应市总工会号召，组织开展“爱岗敬业、圆梦人生”演讲比赛活动，鼓励职工立足本职、爱岗敬业，在平凡的岗位上建功立业、圆梦人生。开展“书香在xx□职工在行动”大众诵读经典倡议，倡导xx上下干部职工诵读中华经典，践行道德精神，传播优秀文化，共筑书香社会。按要求积极参加市总工会举办的提升工会干部专业化能力专题培训和规范工会财务、经审干部业务培训班，进一步提高xx工会干部的政治能力、领导能力和专业能力。

（二）充分发挥维权帮扶职能，多为职工办好事实事认真遵循“组织起来，切实维权”的工作要求，努力保障会员职工的合法权益。对涉及职工切身利益方面的事，努力让职工有知情权、发言权。一是做好职工“婚丧嫁娶病”的慰问工作，及时关心关爱职工，使广大职工充分感受到集体的关怀；二是关爱困难职工，摸清困难职工情况，做好帮扶救助工作，五年来□xx工会积极争取上级工会的支持，为困难职工申请生活救助金和医疗救助金，共计xxx元。通过扶贫济困，使困难

家庭感受到了组织的温暖树立了生活的信心；三是发挥女职工委员会作用，关心女职工的身心健康，每年三八节组织女职工活动，引导女职工树立自尊、自信、自立、自强精神。配备各类活动设施，丰富了会员职工的业余文化生活，促进了xx和谐健康发展。一是积极组织会员职工参加市总工会举办的各类演讲比赛、运动会等活动，并取得了优异的成绩。二是为增强职工健康意识，xx工会先后组织了职工健步走、户外拓展训练等集体活动，增强了职工身体素质，促进了职工身心健康。根据xx实际，积极向上级工会推荐模范代表，同时开展自觉向劳模看齐，向先进学习，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，积极营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

（三）加强自身建设，提高工作水平本届工会在加强工会组织建设方面主要做了三方面工作：一是民主选举工会主席及委员。一批素质好、热心工会工作的同志被选为工会委员，进一步夯实了工会的组织基础。二是及时发展新会员。新入职同志，工会均及时将其发展为会员。三是工作规范有序。每年年初，工会均组织工会委员集体研究年度工作思路，提出年度工作计划，并认真抓好工作落实。每年年终，机关工会均会对全年工作进行总结，肯定成绩，发现问题，提出努力方向。

（四）依法严格管理工会经费，促进工会财务规范化xx工会财务制度健全，经费收支严格按工会财务制度执行。有严格的经费使用审批手续和定期的经济审查工作；经费使用有预算有计划，经费主要用在为职工办实事上；严格按法律法规办事，积极做好单位拨缴经费的管理，并按时足额向上级工会上缴工会经费。同时，坚持厉行节约原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。2015年至今，工会共支出xx元，工会会费共结存xx元。

回顾过去五年来的工作，中心工会工作之所以能够取得了一

些成绩，是我xx上下全体会员职工共同努力的结果。在此，我代表本届工会向全体当前隐藏内容免费查看工会工作人员，向支持xx工会工作的各位领导和同志们表示衷心的感谢！

二、存在的问题和不足

全面总结本届工会工作，在充分肯定工作成绩的同时，我们仍存在一些问题 and 不足，主要有：对新形势下工会工作面临的新情况、新问题研究探索不够；维护职工合法权益的力度还需进一步加大；一些干部职工参与集体活动的积极性不高；开展集体活动的形式和内容比较单一，缺乏创新；围绕中心工作，在组织职工提建议、献计献策方面还有待加强；“职工之家”和“职工书屋”虽然已经建立，但利用率不高□xx工会干部均为兼职人员，因为时间和精力限制，往往是顾此失彼，无暇更多地顾及工会工作，影响了工会的地位和作用发挥。对这些问题，我们必须高度重视，在今后工作中，认真加以解决。

（一）以*****新时代中国特色社会主义思想统领工会工作，使工会工作更好的“围绕中心、服务大局”。坚持把工会工作放在大局中去思考和把握，以*****新时代中国特色社会主义思想统领工会工作，努力在全局中去找位置，发挥作用。要围绕中心工作，广泛组织干部群众开展提合理化建议活动，充分调动干部职工的积极性、主动性和创造性，使大家以主人翁的态度对待工作；要广泛联系职工，发挥桥梁纽带作用；要积极组织职工认真学法、懂法、守法、用法，并依法规范自己的行为 and 运用法律保护自身合法权益。

（二）坚持以职工为本，把实现好、维护好、发展好职工的合法权益，作为工会工作的出发点和落脚点。紧紧抓住职工最关注的热点、难点问题，真心真意地为职工办实事、做好事，要以实现职工全面发展为目标，在不断提高职工的思想道德素质、科学文化素质和身体健康素质上下功夫，为职工在事业上取得进步营造良好环境。

（三）把握中心工会的特点和规律，不断增强工会工作的实效性。我们单位的人员结构、工作性质、职业特点、劳动关系、等方面都有着自己的独特性，这就要求中心工会在工作内容、工作重点、工作方法上寻求和把握符合中心的实际，从而有的放矢地开展工作。

（四）不断适应新要求，全面加强工会自身建设。大力推动xx工会建设，积极探索符合实际、体现工会特色的工作方法途径，使工会工作焕发生机与活力。加强工会干部队伍建设，选好配强工会领导班子，推动相关政策落实；优化干部队伍结构，加强工会干部的培养，营造鼓励干事业、争一流的良好氛围；要进一步增强责任意识和大局观念，振奋精神，改进作风，以实实在在的工作成效赢得大家的拥护与支持。要认真研究新时期工会工作的特点和规律，进一步解放思想，冲破旧的思维定势，改变传统的工作模式，加大工作创新创优创特色的力度，不断开创工作新局面。

各位代表、同志们，面对新形势、新任务，今后工会工作任务艰巨、责任重大。让我们以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，在市总工会和xxx的坚强领导下，同心同德、开拓创新、主动作为，团结动员广大干部职工，为推动我市xx各项工作又好又快发展做出新的更大的贡献！

谢谢大家！