

生产安装工作报告 安全生产工作报 告(大全7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

生产安装工作报告 安全生产工作报告篇一

公司在遵义供电局和地方党委、政府的正确领导下，认真贯彻落实省公司、遵义供电局的各项安全生产文件精神，坚持“安全第一，预防为主”的方针，深入贯彻南方电网一号令，狠抓各项安全措施的落实，以高度的政治责任感和使命感，继续发扬爱岗敬业优良传统，加强安全管理，明确安全责任，同心协力，团结一致，努力工作，千方百计地抓好安全生产工作，确保电网安全稳定，保证可靠供电。

受公司领导班子委托，由我向大会做20xx年安全生产工作报告，请予审议。

1 20xx年实际完成发电量20xx万千瓦时、购电量（含电网、小水电）14002万千瓦时，实现供电量16095万千瓦时，综合损失率13.22%。

2、县城网、农网实施情况：

1 20xx年计划35千伏123万元；10千伏及以下283万元；调度自动化150万元；95598客户服务系统工程35万元；电力营销系统40万元。计划631万元，已完成433万元，完成率为69%。

(2) 农村电网改造自筹资金计划285万元，完成了两个所

(鲁班、茅坝) 的验收。

(3) 农网结算情况：按照省公司黔电财20xx397号文件批复，我市二期农村电网改造施工工程决算，计划投资1940、9万元，决算批复1937、37万元，节余3、53万元，固定资本形成率100%。

3、“两措”完成情况 20xx年“两措”项目共17项，已完成14项，项目完成率82。“两措”计划资金274万元，实际完成242.816万元，完成率88.6万元。

4、隐患消缺情况 20xx年共发现主要隐患223项，已消缺198项，消缺率88.78%。

我公司20xx年没有发生重大的电网事故和重大设备事故，没有发生火灾事故，没有发生误操作事故，没有发生负同等责任的人身死亡事故，完成了3个百日安全记录。

但是电网内非公司责任的农电人身死亡事故2起，死亡2人。

多种因素造成全年累计烧坏变压器30余台；外外单位施工造成一次两条路线停电约3小时；盐津河电站渠道平滩河段渠堤塌方23米，间接经济损失约15万元的事故。

交通安全方面，发生两起交通安全责任事故和一起车辆损坏事故。

1、开展安全性评价工作

根据今年遵义供电局安全生产工作的总体部署和《关于开展县供电企业安全性评价的通知》的要求，我公司领导高度重视，在今年4月份开始全面开展安全性评价工作，通过运用科学的管理手段，采用科学的诊断方法，对我公司目前的安全生产工作进行全面、客观、公正的评价，对于公司安全工作

的开展提供了科学、客观的基础资料。

根据遵义供电局查评提出的问题以及《中国南方电网有限责任公司电力生产安全性评价工作导则（试行）》的要求，安全性评价工作按照“评价、分析、评估、整改”的过程循环推进，实行闭环动态管理，对评价过程中发现的问题按照评估结论制定并落实整改措施。明确反事故工作的重点和需要采取的措施，以防止人身事故、重大设备事故和频发事故，制定了公司的安全性评价工作整改方案，对发现的问题进行了整改。

2、宣贯南方电网“三大规定”

南方电网公司的《安全生产工作规定》、《安全生产监督规定》以及《安全生产奖惩规定》是构建安全管理的基石制度。为了全面宣贯南网“三大规定”，确保全员认识、领会并掌握“三大规定”，公司组织发放了“三大规定”书籍，举办了“三大规定”知识考试。

3、做好迎峰度夏和防汛工作

为进一步加强安全生产监督管理，切实做好迎峰度夏和防汛工作，根据遵义供电局关于“贯彻落实国务院领导批示精神做好防汛工作的紧急通知”，我公司领导高度重视，迅速部署工作，有针对性地对基层单位进行迎峰度夏工作和防汛进行检查，全力以赴把工作抓好抓细，加强领导，做到组织健全、人员到位、物资到位，值班人员坚守岗位，确保公司安全生产和电网安全可靠运行。

4、开展“安全生产月”工作

6月，参加仁怀市政府在解放广场开展安全生产宣传咨询日活动，由公司的安全生产部、团委和供电所人员现场为群众提供咨询服务，并现场派发20xx份有关电力安全生产和安全用电

的传单；利用宣传车到各乡镇宣传安全知识、发放资料悬挂宣传标语；配合仁怀市举办的安全知识竞赛活动；举办全公司安规闭卷考试，并实施了奖惩考核，并根据组织、成绩对各单位进行了奖惩。

5、加强对外来施工单位的管理

今年，我公司加强对工程建设施工单位尤其是外地到我公司承包工程的施工单位的管理，对施工单位的资质进行严格检查，依法与施工单位签订合同，明确安全责任，并按规定严格执行。在公司二楼组织开展了20xx年城网工程管理人员和施工单位进行上岗前安全培训，增强了安全意识，为确保配网工程的安全施工打下了良好基础。

6、抓好消防管理工作

根据消防管理工作要求，按照“预防为主，消防结合”方针，公司与市消防大队干警共同开展了一期电力安全与消防知识培训班，结合安全性评价和危险点控制，定期检查和更换消防设施和灭火器具，防止火灾事故发生。

我公司深入开展电力设施安全隐患专项整治工作，为保障人民群众的生命财产安全，始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，防止事故的发生，在公司领导的重视和大力支持下，安排资金，完成了20xx年计划的春、秋两季大检查，防雷测试，两站清淤补漏，一、二期农村电网自查自纠，煤矿安全清理整顿，变电站整改，实施了茅坝变电站增容等电力设施隐患整治。对严重危害人身、设备、电网安全运行的事故隐患，特别是重大的事故隐患要及时消除，采取严密的措施防止事故的发生。

公司还做了以下日常安全工作：

4、每月对两票进行统计，核对合格率，汇总保存数据；

5、每月向遵义供电局上报安全生产情况，核对公司安全天数；

6、做好事故的调查、分析、上报、处理工作。

1、安全管理方面存在有：

（1）有个别部门因为个人业绩、单位考核等原因而隐瞒事故不报；

（7）县城网改造施工管理有不到位现象；

（8）“两措”计划和主要隐患的消缺率未达到100%；

（9）设备标牌、警示标志及线路编号未完善；

（10）相关技术岗位专职未设置；安全生产奖惩不很分明；

（11）个别新建、大小修等安装未严格按照技术规范设计安装和认真验收等。

2、10千伏线路部分有54条约160公里10千伏未改造，存在的主要问题是：架设年代久、导线老化、电杆矮小、破裂露筋、导线对地安全垂距不够、金具锈蚀严重等隐患。

3、低压线路部分有：根据各部门上报数据统计，一、二期农网改造和户表安装后，农村低压线路约30x40未改造，存在的主要问题是：木电杆、破股线、接头多、对地距离不够、抗事故能力较差，遇较小的外力都会造成倒杆和断线事故。

认真落实贯彻南方电网、贵州电网和遵义供电局20xx年工作会议精神，按照公司安全生产工作部署和要求，继续加强安全监督管理工作。

1、进一步加大安全性评价和危险点控制工作的力度，根据

《仁怀市电力公司安全性评价工作整改方案》，按照问题的危险程度、轻重缓急进行大力整改，做到措施到位、人员到位、资金到位、监督到位，执行有力、反馈及时、防控有效。力求达到评价有效，不断整改的目的，并形成持续改进制度。

2、吸取南方电网和贵州电网20xx年发生几起人身和电网事故的经验教训，开展“两票三制”大检查，结合南方电网公司新的“两票”标准，继续组织有关专业人员对电站、变电所、供电所、电力实业公司和农发公司进行认真细致“两票三制”检查工作，对于主要负责企业和直接责任人重视不够，执行不力的行为，应当坚决执行考核措施；由此导致安全事故发生，要严格处罚。推广“两票”标准，规范“两票三制”工作，使“两票”合格率要达到百分之百，防止误操作事故的发生。

3、继续做好电力设施安全隐患整治工作，采取有力措施，争取资金、技术、人力的投入，采取各种措施和办法，把电力设施安全隐患专项整治工作落到实处。并希望得到遵义供电局的支持和帮助，尽可能将剩下的农网改造遗留问题和隐患逐步完成整改。

4、继续做好火灾隐患排查工作，对于两站、变电所和库房，以及供电所的大量箱式变压器、配电变压器可能存在的火灾隐患，认真检查，查找隐患，落实资金、人员和整改期限，全面、彻底清除火灾隐患。

5、认真组织，加强管理，贯彻落实公司20xx年“两措计划”（安全技术劳动保护措施计划、反事故措施计划）。各单位、部门要根据计划安排，提前做好相关组织、技术措施，落实资金、材料、人员，加强基础管理，做到立项、审计监督、施工、验收、交付、投运、结算资料齐备。

6、根据《20xx年安全生产培训计划》，按照不同培训对象，结合公司工作的实际需要拟定培训内容，各单位、部门要组

织教材，资料，按学时要求认真开展安全培训工作，进一步提高我公司员工的安全意识和业务水平。

7、加强公司各安装、抢修队伍和外来施工队伍的安全监督管理。严格执行《电业安全工作规定》中的有关规定，规范安全资质审查，签订安全协议，明确双方安全责任，严格审核安全施工方案，强调加强现场的安全管理和技术交底，对申报工作票中签发人、工作负责人必须经过《安规》学习考试，符合条件后，才能审批同意担任双签发工作票中的签发人、负责人的资格。

8、按照20xx年《安全管理奖惩考核办法》规定，检查、监督部门要检查、监督到位，发现违反安全生产规定，落实计划不力，发生安全事故的各级人员，特别是违章、违纪、发生事故后隐瞒不报的，要严惩不怠。

应当看到，公司电力设备设施基础还比较薄弱，职工安全意识不强，业务技术能力有待提高，习惯性违章现象屡禁不止，导致20xx年的安全形势比较严峻；为此，在具体落实上述措施的前提下，全体干部职工要切实落实“安全第一、预防为主、以人为本”方针，做到“三不伤害”，维护电网安全，使公司20xx年的安全生产工作达到不发生人身伤亡事故，不发生设备重大、特大事故，不发生大面积停电事故、火灾事故和交通安全责任事故，完成三个安全百日指标的总体目标。

谢谢大家！

生产安装工作报告 安全生产工作报告篇二

1. 班组的建设与管理得到加强 冲压车间成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种

奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2. 狠抓安全管理 冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3. 保证产品质量 随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4. 积极参与车间改善活动 冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5. 加强自身学习，提高业务水平 由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够

比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

2. 质量控制方面 质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3. 班组管理方面 虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

生产安装工作报告 安全生产工作报告篇三

1、通过深入到白酒生产企业（陕西太白酒厂）进行生产大实习，使我们更好地掌握发酵工程的理论原理。

2、通过大实习使我们了解中国白酒发酵生产全过程，掌握白酒生产过程中菌种培养，培养料制备，前后发酵过程，白酒酿造的后处理等工艺过程。掌握白酒上述各个单元操作中所使用的通用设备，专业设备，非标设备等的数量，型号，规格及基本的工作原理。

3、通过实习更好地了解发酵工厂一线的生产实际，了解现代企业管理，销售的特点及工人师傅们工作状况，为我们以后走向社会提供丰富的实际经验。

1、了解白酒发酵产品生产过程中岗位配制、班组管理、工段管理、车间管理、技术管理、设备管理等方面的情况，丰富企业管理方面的知识。

2、了解白酒发酵产品生产的全过程。掌握白酒发酵产品生产过程中就中选育、种子培养、培养基制备、发酵、后处理，分离纯化等单元操作的具体工艺过程。

3、掌握白酒发酵产品上述各个单元操作中所用的通用设备，专业设备，非标设备等的数量、型号、规格、工作原理。

4、根据白酒发酵产品各个单元操作的具体步骤、操作参数，中间控制等，根据所见生产环节的工艺现状，结合所学理论知识，如发现需改进之处，可提出工艺改进的建议。

方案与设想。

第一天，我们进入太白酒厂的大门，“陕西太白酒业”几个大字映入眼帘。企业恢弘的气势，干净的厂房，清洁的地面，员工脸上洋溢着的笑容让我对这个企业产生了深深的好感。随后，太白酒厂的胡建祥副总经理、院领导庄世宏书记、王贊副书记、杨淑慎教授为我们召开了实习欢迎仪式，让我们体会到学院对我们的实习、学业的重视，以及我们实习机会的来之不易。

生产安装工作报告 安全生产工作报告篇四

一、领导重视，认真落实

都导会议上，____总经理详细部署检查工作，要求把安全大检查工作提高到讲政治的高度。在检查中要指导各单位从根本上提高企业安全技术管理水平，采取有效措施，排查整治安全生产隐患，防止生产安全事故发生。相关部门要认真排查整治，特别是公共安全隐患，要落实责任人员、整治经费、限期整治完毕。

二、切实开展自查工作

接到通知后，____公司制定了《____保险股份有限公司____公司20____年安全生产大检查工作方案》，迅速部署落实有关工作，组织公司各部门传达了上级的文件精神；强调要从讲政治的高度，充分认识此次安全生产大检查工作的重要性，确保安全生产大检查落到实处。健全了安全生产大检查领导小组，由总经理室领导按照制定的工作方案推进各项检查工作逐步进行。

三、强化安全监督

为杜绝安全生产中的各种隐患，_公司完善了以总经理为第一责任人，各部门具体责任人的责任制度，并把安全监督履职情况纳入绩效考核的重要内容之一，促使各部门负责安全生产的相关人员，深入到安全监督工作一线的每个环节查找安全隐患，及时分析处理各类故障，把安全生产存在的隐患消灭于萌芽状态。

四、下一步工作计划

- (一)继续协调各部门把安全生产做到常态化。
- (二)以此次安全生产大检查为动力，加大对各部门的监管力度，定期派员去各网点，对从业人员进行安全生产现场培训，尽力提高从业人员安全意识，增强其安全生产自我保护意识。
- (三)以此次安全生产大检查为契机，对中支各部门进行安全生产法律法规和知识的全面培训，提高安全生产意识，完善各类规章制度，严格管理，有效预防和降低生产安全事故发生率。
- (四)做好安全生产基础设施建设，按要求加大投入安全设施建设资金，向安全生产科学化管理发展。

生产安装工作报告 安全生产工作报告篇五

在从事车间生产一线的管理工作中，我在公司董事会领导和部门经理的支持下，在工作开展前，仔细研究工作各环节，制定了各项工作的计划目标、工作步骤，确保在工作中，能做到忙而不乱，紧张而又有秩序。与各班组带班长之间能很好地沟通协调，集合中层管理人员的力量，更好地协调管理生产，抓住环节，明确员工的工作责任，从而提高工作效率。车间生产全年完成四件套产品数量达974844套，配五件套26338套，毯子与窗帘33600条。这些业绩的取得，与公司高层的正确指引是分不开的，与公司各部门的管理人员的通

力合作也是分不开的。

在生产管理中，我们接触到的更多的是来自各方的员工，由于文化背景、社会阅历等因素影响，员工素质高低不一，工作生活中，磨擦在所难免，这给我们管理带来一定的难度，我深知，要切实搞好工作，必须坚持一手抓生产，一手抓思想。在平时的工作中，我非常关注员工的思想，与普通员工打成一片，不卑不亢，直面员工们的工作、生活动态，与各班组的负责人常交流沟通情况，及时关心员工的疾苦与困惑，给员工实实在在的帮助和指点，帮助员工树立正确的人生观，明示为人处世的道理，只有付出，才有回报，调整心态，提升员工的工作热诚。在工作中，我注意自我表率，要求员工做到的，我和其他管理人员一样，首先从自我做起，从不擅自迟到或早退，或在工作场所做与工作不相关的事。诚恳对待每一位同事，不偏心眼，公正无私，以理服人，让员工们明白：公司与员工的利益是一致的！我在工作中注重讲信誉，对领导、对员工答应的事情我坚定去做，不能做的不轻易许诺，接受的事情不论多难都要想法完成。因此，尽管我们生产管理严格，但奖惩公正合理，员工们在心理上是折服的。

一年来，我们在公司领导的英明指导下，启用了多项奖励措施，参与并丰富职工业余生活，建立了同事之间的友爱关系，使职工渐渐感到公司这个大家庭的温暖，和谐融洽的团队氛围已在逐步形成。我们的目标是：领导对员工有关心，员工之间有爱心，团队合作有决心，大家对收入有信心！

回顾过去，我们尽管取得了不少成绩，但也看到一些存在的问题。员工的素质有高低，时有打骂现象出现，我们在管理中，要使员工的思想教育常规化，尽量防患于未然；生产中，产品质量时有不稳定状况出现，亟需完善每道工艺流程的规范培训、督查监理等机制；生产工艺上，要不断学习新事物，动脑筋采取更科学的方法，改进生产流程，节约开支；在如何稳定员工队伍这方面，要积极配合领导，提出合理化的策略，力求进一步提升公司的凝聚力。学习无止境，提升我做起，

我相信，只有认识分析存在的问题，才能更好的解决问题。在新的一年里，我愿在公司领导的指导下，严格要求自己，保持一颗积极的心态，与公司上下齐心协力，为公司发展状大作贡献。

生产安装工作报告 安全生产工作报告篇六

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克己奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

- (1) 质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%
- (2) 产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。
- (3) 安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。
- (4) 节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。
- (5) 稳定员工：管理中制度是必不可少的，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。
- (6) 执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要

求，的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产节段，就永远没有竞争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划”的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天的到来。

生产安装工作报告 安全生产工作报告篇七

根据会议安排，下面我向大会通报20xx年度的安全生产工作，提出20xx年度的安全生产工作意见。

20xx年重点抓了以下几个方面的工作：

（一）以创造安全环境为切入点，深入开展“三项行动”。

——深化安全生产治理行动。广泛深入地开展了安全生产隐患排查整治，共排查各类隐患3189项，完成整改3188项，整改率达99%。对3个市级重大事故隐患全部整改销号；35个市级重大危险源全部得到有效监控。同时，深入开展了高危行业安全专项整治，按时完成了市安办下达4家非煤矿山企业的关闭任务。

——深化安全生产执法行动[20xx年，现场监察企业300余家，查处各类安全违法行为435起，立案查处58家次，依法关闭4家，责令停产整顿45家。受理并查处举报发生事故隐瞒不报的违法行为12起。公安、安监等部门联合出击，查处非法生产经营窝点20余处。

——深化安全生产宣传教育行动。先后开展了“安全生产月”等宣传教育活动。组织安全管理人员培训班4期，培训安全管理人员500余人，特种作业人员200余人。坚持不懈地开展安全教育进厂矿、进学校、进社区、进乡村、进家庭等“六进”活动。制作安全生产专题片，并在区电视台开设《安全天地》栏目，在全区营造了“关注安全、关爱生命”的安全舆论氛围。

（二）以夯实安全基础为切入点，强化安全保障能力建设。20xx年，区安委会把“四个创建”工作纳入年度重点工作。1家企业达到省级标准化，5家企业达到市级标准化，创建合格乡镇1个、先进社区1个，基础达标企业6个。

（三）以提高行政执法效能为重点，大力加强安全生产机构建设。将安全监管网络向基层进行了延伸。300人以上的生产经营单位和所有高危企业都设立了安全管理机构，配备了专职安全管理人员；300人以下的，配备了专（兼）职安全管理人员；13个镇都设立了安委会，专职安监干部办理了《安全监察员证》，每个村、组配备了安全协管员，基本建立了“横向到边，纵向到底”的安全生产监管网络。

（四）以提高应急能力为突破口，强化应急管理建设。督促175家企业完成了应急预案的网上报备工作。修订完善了高危行业事故应急救援预案。组织进行了一次化工行业应急救援演练，进一步提高了应急救援能力。

（五）以警示教育为目的，从严追究事故责任。依法严厉查处各类事故，警示教育并震慑各生产经营单位。区安监、公安、监察、检察和工会密切配合，对发生的3起工矿商贸事故进行了严肃查处。特别是去年对一起瞒报事故调查核实后，依照规定按上限对事故发生单位进行了行政处罚，依法责令其停产停业整顿。

一是安全生产的基础较差。一些中小民营企业撤销安全管理

机构，安全生产主体责任落实不到位，设施设备老化，工艺水平落后。二是工业园区建设项目、重点建设工程安全监管力度不够。三是安全监管体制机制建设还不够完善。安全监管经费不足，技术装备缺乏，手段落后。四是安全生产管理严不起来，落实不够的问题还不同程度存在。特别是事故责任追究、行政处罚不到位问题比较突出。五是多数单位对隐患排查治理工作重视不够。隐患排查不及时，治理不到位等等。

今年安全生产的总体目标是：全区各类事故死亡人数同比下降3%，控制在14人以内。

为了实现上述工作目标，20xx年必须扎实抓好以下几项重点工作。

一是强化政府领导责任。以事故控制指标为抓手，逐级分解指标，层层签订责任书。认真落实安全生产问责制，严格责任追究，促进政府领导责任的全面落实。二是强化部门监管责任。进一步明确各成员单位的安全工作职责，按照规定的职责，各部门要切实承担起责任，制定切实可行的工作措施，确保各个行业和领域的安全工作有人管。三是强化企业主体责任。企业法定代表人要切实履行安全生产工作职责，严格执行安全法律法规和标准，保障安全投入，强化教育培训。对责任不落实、整改不到位的，特别是由此造成人员伤亡的，要依法进行处罚。四是强化安全目标考核。要严格安全生产责任目标考核，严格落实通报和考核奖惩制度，严格考核和奖惩，推动安全生产工作向纵深发展。

（二）强化安全监管执法，促进依法经营的自觉性

一是制定监管计划。负有安全监管职责的部门要认真编制执法计划，增加监督检查执法的频次。高危企业全年监督检查不少于2次；对所有规模以上非高危企业全年至少检查服务一次。二是深化打非行动。要加大过程执法力度，严肃查处各

类安全生产违法行为。建立完善“打非”工作机制，综合运用法律、经济和行政手段，严厉打击非法生产、非法建设、非法经营行为，依法关闭不具备安全生产条件的生产经营单位。三是强化源头管理。凡是不具备安全许可条件的，一律不予许可；要严格执行“三同时”规定，特别是招商引资企业和重点建设项目，必须按“三同时”规定进行审查验收，确保建设项目安全。四是强化责任追究。依法严肃查处各类生产安全事故，从严追究责任。认真落实事故举报奖励制度。加强事故报告制度，拓宽报告渠道。区劳部门、区人民医院每月将全区安全生产工伤认定情况和工伤人员住院治疗情况报区安委会办公室。

强化非煤矿山安全监管。所有地采矿山实现机械通风，所有露天矿山实现中深孔爆破。要加强内外环高速公路建设期间采石业的安全监管。继续推进安全防护距离不足化工企业的搬迁工作，坚决关闭非法生产经营和不具备安全生产条件的危险化学品企业（加油站、点），完成城区加油站阻隔防爆技术改造。进一步规范烟花爆竹经营、储存、配送等行为，严肃查处烟花爆竹经营企业超量、超范围储存烟花爆竹行为，依法取缔非法生产烟花爆竹的窝点。深化建设工程安全专项整治。重点加强对中小型非房地产建设施工项目的安全监管，确保重点建设工程施工安全。深化道路交通“五整顿、三加强”工作措施，加强农村道路和船舶安全监管，全面推进客运、危险品运输车辆gps监控及道路客运企业安全标准化工作。

（四）强化隐患排查治理，遏制各类事故发生

要建立区、镇（街道）、企业三级隐患排查治理工作台帐，重大隐患建立“挂牌督办”工作机制，做到措施、资金、期限、责任、应急预案五落实，提高隐患整改率；各镇要加强对本辖区隐患排查治理工作的监管，对隐患排查治理不重视，特别对存在重大隐患长期不解决的单位，要严肃查处。

广泛开展安全生产诚信承诺活动。对实现诚信承诺的，要给

予大力表彰；对安全诚信缺失和发生安全生产事故的企业，既要从行政许可，项目审批、信贷等方面予以制裁，更要从重从严查处；对发生死亡事故的建筑施工企业，要在工程招投标过程中实施扣分，对性质恶劣或发生较大事故的，要清除出建筑市场。大力推进“四个创建”活动。力争全区60%以上镇（办事处）、40%以上社区达到创建标准，规模以上非高危企业40%以上达到市级安全标准。加强应急救援体系建设。建立安全生产事故应急救援机构，下半年组织一次事故灾难应急救援演练，提高快速反应、部门联动的整体能力。

（六）强化安全文化建设，优化和谐安全的环境

组织开展安全文化“进企业、进学校、进社区、进乡村、进家庭”活动，认真抓好全国第九个“安全生产月”集中宣传活动，增强全社会安全意识。以“关注安全、关爱生命”为主题，制作完善安全生产专题片，并在区电视台开设《安全天地》栏目。全面开展企业主要负责人、安全管理人员、职业健康管理人、特种作业人员及从业人员的安全培训考核。对未经培训取证的从业人员不得上岗作业，并责令企业停产停业整顿。

我的报告完毕，谢谢大家！