

# 税务局内控工作情况报告 XX地税局开展 廉政风险防控工作报告(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 税务局内控工作情况报告 XX地税局开展廉政风险防控工作报告篇一

一是成立领导小组，制定工作方案。为确保廉政风险防控工作的顺利实施，我局及时成立了廉政风险防控领导小组，制订了《XX地方税务局关于廉政风险防控机制建设工作实施方案》，为进一步推进我局的廉政风险防控工作定好调、把好关，及时部署开展风险排查等有关事项，做好组织协调和监督检查，有效地加强了廉政风险防控工作的组织领导。

二是抓好学习，提高思想认识。按照计划，我局在2月6日，召开进一步推进廉政风险防控机制建设动员会，XX局长亲自做动员报告，使干部职工充分认识进一步开展廉政风险防控的重要意义，清醒认识当前本部门、本行业、本岗位存在的廉政风险隐患，增强廉政风险意识，提高防控风险能力。同时通过局域网开展宣传教育，增强干部职工风险防控的主动性、自觉性和积极性。

和内部管理权等方面，认真查找存在的廉政风险内容及其表现形式。二是查找机关内设部门及分局廉政风险点。以行政管理、执纪执法等事项中的重要环节为重点，查找在业务流程、制度机制和外部环境等方面存在或可能存在的廉政风险，

并细化分析风险的内容和表现形式，以股室分局为单位填写《股室廉政风险防控登记表》。三是查找单位廉政风险点，以重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用等方面为重点，查找容易产生腐败行为的廉政风险内容及表现形式。在查找风险过程按照风险发生的几率大小或可能造成的危害程度，分三个等级对廉政风险点逐个进行分析、审核、评估，确定风险等级。通过仔细归纳和分类，共找出风险点422个，其中一级风险点76个、二级风险点118个、三级风险点228个。个人岗位风险248个，部门风险154个，单位风险20个。

四是制订防范措施，实施分类防控。通过认真研究分析各岗位风险点，有针对性地提出具体风险防范控制措施356条。达到对风险点的最佳识别和防控，做到风险描述清楚、防范措施得力，形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制。按照实际工作情况，编制岗位职权目录64份，业务流程和权力运行流程图31份，对重要部门、重要岗位权力运行流实施监控，防止自由裁量权过大产生廉政风险。同时对现行32项制度进行了梳理，规范了两权运行，清除了不廉隐患，初步建立起了廉政风险防范的制度体系。既推动廉政风险防范管理工作，又达到党风廉政教育的目的。

## xx地方税务局

廉政风险排查防控工作开展以来，我局严格按照市纪委的统一安排部署，切实加强组织领导、靠实工作责任、注重协作配合，做到关口前移、主动预防，深入推进“两个责任”落实到位，确保廉政风险排查防控工作取得实实在在的效果。截止目前，共汇编完成4本廉政风险防控手册，悬挂2块廉政风险防控一览表公示牌。共查找廉政风险点廉政风险点543个，制定防控措施1622条，绘制廉政风险防控流程图53个，形成廉政防控制度66个。其中局机关领导班子、县级干部和各科室共查找廉政风险点183个，制定防控措施463条，绘制廉政风险防控流程图22个；局机关科级及以下干部职工共查找廉

政风险点132个，制定防控措施351条；三个直属事业单位共查找廉政风险点328个，制定防控措施808条，绘制廉政风险防控流程图31个。

## 一、加强组织领导，完善工作机制

我局结合质监工作实际，针对权力运行中的风险和监督管理中的薄弱环节，精心组织，周密布署，加强指导，突出重点，及时发现和解决工作中存在的突出问题，确保廉政风险排查防控工作扎实有序推进。

□xx地税局开展廉政风险防控工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 税务局内控工作情况报告 XX地税局开展廉政风险防控工作报告篇二

20xx年，全市国税系统在市委、市政府和省国税局的正确领导下，坚持服务科学发展、共建和谐税收的工作主题，以组织收入为中心，大力加强税收征管，切实优化纳税服务，全面落实税收优惠政策，各项工作都取得了显著成绩。

### 一、奋力攻坚克难，税收收入再创新佳绩

今年以来，全市国税系统积极采取有效措施，努力克服石化、化工行业税收大幅下降等不利影响，大力组织税收收入。一是对税源比重占全市95%的重点税源企业全面开展税源调查，并对税源状况及发展趋势进行详细分析，为全年组织收入工作开展奠定了基础。二是密切关注胜利油田和市内重点税源企业的生产经营和税款实现情况，加强对重大增减收因素的分析，确保了工作主动。三是坚持收入原则，全面贯彻总局、财政部《关于规范税收征管严格依法理财有关问题通知》的要求，坚决杜绝突击收税和乱开口子、有税不收，确保了收

入质量。四是大力组织市级收入。面对严峻的市级收入形势，在不断强化收入措施，应收尽收的基础上，积极协调胜利石油管理局按照16%的增长比例增加所得税收入，净增市级收入1005万元，拉动市级收入增长2个百分点。积极向省局争取免抵调库指标，办理调库收入9.4亿元，增长95%，增加市级收入2762万元，拉动市级收入增长5个百分点。确保了市级收入任务的完成。

20xx年，全市国税系统共完成国内税收收入298.6亿元，增长5.21%，增收14.8亿元。其中油田税收完成183.8亿元；市内税收完成114.8亿元。在整个税收收入中，市级以下收入完成26.4亿元，增长18.39%，增收4.1亿元。其中市本级收入完成6亿元，增长16.02%，增收8300万元。

## 二、落实税收政策，服务科学发展实现新跨越

一是积极落实增值税转型政策。为全市增值税一般纳税人抵扣固定资产进项税额18.83亿元，为18户资源综合利用企业减免增值税4946万元，促进了企业技术进步、产业结构调整和经济增长方式转变。二是积极落实出口退税政策。实施跨境贸易人民币结算，简化企业申报手续，减少企业汇兑风险。全年审核免抵退税22.01亿元，同比增长24.63%，增加4.35亿元，有力促进了全市外向型经济发展。三是积极落实企业所得税政策。通过汇算清缴，为300户次企业落实高新技术企业、过渡期优惠、节能节水设备抵免等优惠5.89亿元。四是积极落实小型微利企业所得税优惠政策和提高增值税起征点政策，使全市2499户小型微利企业和4717户个体工商户切实受益，享受优惠2549万元。

## 三、积极开拓创新，税收征管实现新突破

一是实施胜利油田税收板块化管理。将胜利油田划分为16个业务板块，依托《胜利油田税务风险防控系统》，实施查找税务风险，开展纳税评估等应对措施。开展油田企业税收自

查、督导和集中分析评估工作。评估入库税款、滞纳金2.4亿元，得到总局的通报表扬。二是实施集团型企业一体化管理。制定实施《集团型企业税源管理规程》，对集团型企业实行归口集中管理，从信息流、物流、资金流等方面，实施一体化监控。调增应纳税所得额1.35亿元。三是实施重点行业模板化管理。建立完善了铜业加工、石油炼化等27个重点行业的管理模板，指导税源管理单位开展评估工作。评估入库税款1.45亿元，有力地提高了行业控管水平。四是实施特殊税务事项及零散税源社会化管理。各区县局在当地政府主导下，搭建社会协作联动平台，定期获取发改委、房管、盐务等20多个部门的第三方信息，并深化分析应用，增强了源头控制和日常管理的有效性。

#### 四、优化纳税服务，和谐征纳关系建设迈出新步伐

一是开展“走基层、联万户、访税情、送三真”主题实践活动。通过局领导下基层访企业、召开税企座谈会、12366电话回访等形式，广泛征询政府部门、社会各界和纳税人的涉税需求及工作意见建议，帮助企业解决实际困难。二是全面提速增效，提高办税效率。将个体双定业户注销、简易处罚等6大类36项业务全部归并到办税服务厅，作为即办事项办理。将防伪税控最高开票限额行政许可、票种核定、发票增量和金税工程发行等审批权限前移到办税服务厅，压缩了办税时间。开发应用《涉税业务电子流转审批平台》，初步实现审批流程无纸化，进一步解决了纳税人重复报送资料、多头跑等问题。三是整合办税事项，落实两个减负。在同城通办的基础上，对相邻的4大类7项涉税审批事项，告知纳税人“打包”一次申请，税务机关一次性核实。制定下发预警评估系统调查落实服务办法，科学整合、统筹安排日常监控、纳税评估、调查核实等工作，减轻了征纳双方负担。

#### 五、发扬担当精神，干部队伍建设跨上新台阶

一是全员培训强素质。全系统共组织举办各类培训班12期，

培训干部1000余人次。举办第六届“业务能手”选拔活动，鼓励职工自学，全系统中级职称以上人员占全体人员的23%，干部队伍素质明显提高。二是职级提升增活力。通过竞争上岗选拔市局科级干部41名，选拔区县局领导班子成员5名，基层分局长5名，有效激发了干部的学习动力和工作热情。三是轮岗交流聚合力。交流基层分局长14名，征收管理人员160余人，轮岗面达40%以上，建立了干部队伍交流锻炼的良性机制。

20xx年，我们将按照市委、市政府和省国税局的工作部署，稳中求进、开拓创新，（乡镇政府工作报告）充分发挥税收职能作用，为全面实施黄蓝国家战略，推进“两个率先”做出新的更大的贡献。

## 税务局内控工作情况报告 XX地税局开展廉政风险防控工作报告篇三

自##年总行开展内部控制综合评价以来，我行十分重视内部控制管理工作，把内控工作作为一项重要的工作来抓，在严格执行上级行制度、办法的前提下，针对支行实际，努力完善、细化内控管理制度，做精做细各项内控管理，为了实现经营目标，维护财产完整，保证会计及其他资料正确和财务收支合法，决策层的经营方针、经营决策能得以顺利贯彻执行，工作效率和经济效益能得以提高，我行坚持业务发展与内控管理并举的经营策略，在规范操作程序、降低金融风险中起到了积极促进作用。

现将全行内控管理情况报告如下：

一、内部控制管理的基本情况 支行本职设置办公室、人事监察部、计划信贷部、市场客户部、财务会计部、国际业务部、合规部七个职能部室，一个工会办公室、一个党委办公室。辖属营业部、支行、支行、分理处、分理处、分理处、分理处、分理处、分理处、分理处、分理处十一个营业机构，另

设、、、、6个储蓄所。到10月末全行员工人，其中长期合同工人，短期合同工人。在机构上设置上做到职能部门横向平行制约，前后台业务分离在岗位配置上做到人员落实、职责明确在制度建设上做到文件传递上及时，贯彻学习到位在制度执行上严格要求规范操作，努力降低操作风险在制度保障上坚持加强自律监管和再监督力度，为内控管理保驾护航。总体来讲，我行内控管理工作是领导重视、组织落实、职责明确、三道防线环环相扣、风险防范能力日益提高。

1、领导重视，组织落实，##年以来，我行领导班子始终高度重视支行的内控工作，把加强内控工作作为提高全行管理水平，规范业务经营，提高全行员工综合素质的重要手段来抓，做到思想认识到位，工作措施到位，组织体系健全，处罚整改加强。我行单独设立审计办公室，内控工作由审计办牵头抓，今年共组织现场审计次，参加人员人次，今年以来，根据行长室要求制订了工作计划，完成了主任、分理处主任任期内的责任审计储蓄所、储蓄所、储蓄所、分理处业务审计工作重要岗位责任移交个人次支持分行审计处人员调用对监管中发现的问题进行延伸检查建立了问题整改台账督导了内控评价自查自纠工作。

握国家金融政策、制度、办法，规范了员工业务操作程序。

3、针对本行实际，不断完善行之有效的各种规章制度。根据上级行的文件精神，我行为进一步贯穿到具体业务发展和内控管理上，支行今年来出台了各类制度保障性及业务性文件，新成立了、、委员会，调整了审查委员会、委员会、领导小组、领导小组出台了年度经营目标考核办法、经营单位主责任人内部综合管理考核内法、工资分配办法、工作质量考核办法修订了支行职能部门岗位职责。制度、办法出台使全行在组织上、职责上为内控管理提供了有效的制度保障。

5、自律监管程序逐步规范，处罚力度明显提高。月，支行对违所会计基本业务操作和制度的有关人员，按照银行员工违

反规章制度处理办法和审计处理处罚办法进行了严肃处罚，共处罚人次，金额元。

6、积极组织员工培训，提高员工规范操作意识。

《银行内控合规工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 税务局内控工作情况报告 XX地税局开展廉政风险防控工作报告篇四

各位领导、同志们：

### 一、主要做法

一是成立了党风廉政建设领导小组，由党工委书记任组长，纪委书记任副组长，各科室负责人为成员，具体工作由党风廉政建设办公室抓落实，形成了一把手亲自抓，分管领导具体抓，各科室齐抓共管、协同作战的良好格局，为切实抓好党风廉政建设提供了组织保证。

二是抓好责任分解。工业园区始终把贯彻落实党风廉政建设责任制摆上重要议事日程，专门召开会议，研究、布署、分解党风廉政建设工作，始终做到有计划、有部署、有自查、有总结。同时，针对具体的党风廉政建设工作，专门落实了具体主管人、参与人，做到分工明确，责任落实。

三是领导班子成员尤其是主要领导能够带头遵守领导干部廉洁从政的有关规定和单位规章制度。在工作接待、开支等方面能严格执行政策，从不违反相关规定。凡要求干部职工做到的，领导成员首先做到；凡要求干部职工不能做的，领导干部坚决不做。



四是认真落实党风廉政建设责任制。根据县纪委贯彻落实党风廉政建设工作的要求，明确责任主题、责任目标、考核制度和追究办法。强化领导班子特别是一把手的党风廉政建设责任，认真落实“一岗双责”，充分发挥一把手的关键作用，保证各项工作的有效开展。

五是注重源头防范，坚决堵塞漏洞。一年来，工业园区做到同部署、同落实、同检查，从源头上堵塞产生腐败的漏洞，主要采取了以下措施：一是实行党内监督。领导班子能认真按照党风廉政建设和反腐败工作的要求，但凡重大事情全部交由领导班子会议研究决定，防止个人说了算。同时，将党风廉政建设和反腐败纳入民主生活会的重要议题，进行对照检查，在民主生活会上进行专题汇报，落实整改措施。二是定期自查自纠。结合民主生活会，认真定期自查自纠领导班子和领导干部执行党风廉政建设责任制情况，进一步促进了党风廉政建设责任制的贯彻执行。

六是加强作风建设。从严要求、管理全体干部职工，努力克服庸、懒、散、奢等现象。加强公用车辆的管理，严禁用公车办私事。严格接待标准，严禁用公款大吃大喝。

## 二、存在主要问题

1、政治理论学习有待加强。由于工业园区业务繁忙，加上人手少，任务重，平时忙于工作，在政治理论知识学习方面坚持得不好。

2、工作制度抓得不够到位。对干部职工开展作风整顿和强化服务意识教育有待加强，有关规章制度的检查、督促、落实抓得不够细致。

3、公开工作深度有待延伸。公开工作虽然建立了一些相关的制度，但由于相关制度不太健全，使得公开的深度和广度还显得不足。

### 三、下步工作打算

- 1、强化学习意识。继续在党员干部中开展党风廉政建设为主要内容的党纪教育，继续开展党课教育、警示教育，全面拓宽教育领域，使党员干部时刻保持清醒头脑，提高自律意识。
- 2、强化监督意识。要从实际出发，认真贯彻落实党风廉政建设有关规定，严格制度和纪律约束，加大对党员，尤其是领导干部的从政行为，加大廉洁自律各项规章制度的监督力度，强化对党员干部的教育管理。
- 3、强化大局意识。增强责任意识，完善考评制度，落实责任追究制度，严格把好责任人自查自评材料，按照量化考核标准的内容，对责任人进行考评，对不落实或不正确履行党风廉政建设责任制有关规定的，严格追究纪律责任。

## 税务局内控工作情况报告 XX地税局开展廉政风险防控工作报告篇五

\*\*年，\*\*市国税局在省国税局和市委、市政府的正确领导下，全市国税系统围绕服务科学发展、共建和谐税收的工作主题，上下齐心、攻坚克难、锐意进取，圆满完成了全年各项工作任务，为经济社会转型发展作出了积极贡献。

### 一、\*\*年主要工作

#### (一)落实各项税收政策，服务经济发展有了新作为

\*\*市国税系统始终把服务经济发展作为一项重要职责，发挥税收的杠杆作用和服务功能，促进地方经济发展。一是大力组织税收收入。面对复杂形势和严峻挑战，全市国税系统坚持组织收入原则，通过深化预测分析、强化税收征管、统筹免抵调库等措施，实现税收与经济的协调增长。\*\*年，\*\*市共组织税收收入259.35亿元，同比增长4.78%，增收11.83亿

元，完成年度计划的101.82%。其中不含调库组织收入2.26亿元，比上年增长10.27%。调库收入比上年减少8.11亿元，同比下降15.25%。20xx年免抵调库高基数影响了税收收入的增幅。二是扎实推进“营改增”试点工作。做好“营改增”政策宣传工作，解决实际操作过程中遇到的各种问题，组织开发代开货运业增值税专用发票预警监控软件，防控“营改增”企业的风险，周密部署全市66户广播影视服务业纳税人“营改增”扩围工作，积极做好铁路运输和邮政服务业“营改增”各项准备工作。截至去年12月底，全市共有19215户纳税人纳入“营改增”试点，\*\*年试点企业共实现销售115.44亿元，入库增值税3.96亿元，共计减税8556万元，全市增值税一般纳税人增加抵扣4.46亿元，两项合计减税5.3亿元，有力地促进了企业转型升级和经济的发展。三是落实各项结构性减税政策。一年来，全市国税系统累计落实税收减免优惠49.41亿元，比上年减少3.93亿元，主要是受所得税内外资统一五年过渡期结束的影响。其中：增值税转型新增固定资产抵扣22.53亿元，增值税小规模纳税人征收率下调减征增值税1.18亿元，个体工商户起征点上调减征增值税1.36亿元，月销售额小于2万元企业免征增值税284万元，办理其他各类减免退税6.96亿元，对进一步支持区域性产业结构调整发挥了积极作用。四是加快出口退税进度。创新推行出口退税专业化管理，深化应用无疑点申报处理信息系统，继续实行出口退税“天天退”，出口退税速度明显加快，有力地支持了外贸经济的协调发展。诸暨市局还实行免抵比重预警管理，加强免抵调库资源监控。去年全市累计办理出口退(免)税227.71亿元，同比下降4.87%，主要是受出口单证申报期限拉长和20xx年免抵调库高基数的影响。五是发挥国税参谋作用。坚持从税收看经济、看社会、看发展，围绕经济社会发展大局积极建言献策。市局撰写的《跨境人民币结算面临的主要障碍》被国办录用。上虞市局撰写的《上虞市积极推进企业股改打造经济转型升级版》得到朱从玖副省长的批示。

(二)推进执法风险防控机制建设，依法行政工作取得新进展

全市系统继续深化和完善税收执法风险防范机制，税收法制环境持续优化。一是依法行政工作进一步深化。制定《\*\*年度依法行政工作计划》，推动全市系统积极争创依法行政示范单位。试行“发起式”税收执法督察办法，对“代开发票管理”等5个项目开展了执法督察，摸排执法疑点数据467条，对xx5条执法过错落实了整改措施，追缴税款58万余元。开展了“四合一”执法督查，对诸暨、上虞、嵊州等三个单位进行了重点检查和督察，对检查发现的问题及时督促整改。二是税收执法风险防控机制建设深入推进。开展税收业务文件清理，共清理业务文件488件，其中废止、修订文件91个。举办以“税收渎职犯罪预防及自我保护”为主题的全员执法风险法制教育培训，认真做好重大税务案件审理工作。做好税收执法管理信息系统考核工作，\*\*年平均实际执法准确率为99.99%。严格实施过错责任追究，\*\*年全市共追究执法责任77人(次)，经济惩戒37350元。三是稽查效率不断提升。组织开展积案清理和办案质量年活动，重点打击出口骗税和虚开发票违法行为。\*\*年，全市稽查部门共实施检查520户，检查发现有问题的501户，补税罚款2.25亿元，向公安机关移送涉嫌犯罪案件78件，进一步整顿和规范了税收秩序。

### (三) 实施税源专业化管理，征管质效迈上新台阶

一是实施税源专业化管理。制定下发《\*\*市国家税务局深化推进税源专业化管理工作指导意见》，以“明责、规范、降险、提效”为目标，全面推进税源专业化管理。市本级于\*\*年5月20日全面推行，各县(市)局也已正式实施。一方面，充分发挥办税大厅的窗口服务功能，实现纳税人涉税申请事项“好找”、“快办”。另一方面，打破管理员管户制度，实现税源管理从管户向管事转变。实施税源专业化管理后，纳税人办理涉税事项的承诺办结时限大大缩短，税务人员结构分布更加科学，征管功能大大提升。二是强化税源风险管理。按照省局要求，做好重点税源风险分类应对任务。\*\*年共对638户企业进行了风险应对，其中预警提醒467户，纳税评估168户，税务稽查3户，共计补缴税款滞纳金8122万元，核

减亏损3.02亿元。三是加强各税种管理。按照区域划转要求，精心做好孙端镇、陶堰镇、富盛镇等三个镇纳税人的管辖权划转工作。配合做好“个转企”工作。根据《浙江省福利企业监督检查办法》完善福利企业监督检查制度。加强与行业协会联系，形成资源综合利用企业集体协商机制。在全省率先创新推行车购税自助办税机。组织开展年度所得税汇算清缴，抓好后续管理。深化大企业个性化服务，加强非居民税收管理，制订《“走出去”企业税收服务与管理工作指引(试行)》，指导和规范全市“走出去”企业税收服务与管理。四是推进信息管税。深化网络发票综合应用，推广普通发票网上真伪查验。开发数据管理平台，充分利用税收征管信息以及第三方信息，为日常管理、税源监控、税收经济分析提供强有力技术支持。\*\*年全市共评估纳税人841户，共入库税款1.65亿元。\*\*县局探索实施纳税评估“三分离”管理模式，有效提高评估质量。

#### (四) 坚持需求导向，纳税服务实现新优化

以专业化管理为契机，以满足纳税人合理需求为目标，整合运用各类服务措施，提升服务效率。一是优化纳税服务平台建设。推进办税服务厅规范化建设，经过努力，在20xx年\*\*县局、嵊州市局办税服务厅被省局认定为“示范厅”的基础上，系统其他全职能局办税服务厅均通过省局“标准厅”考核。积极落实办税厅激励措施，市局邀请专家教授为窗口工作人员作压力管理辅导讲座。继续推进网上办税厅建设，\*\*年网上认证率、网上抄税率分别达到95.71%、94.01%。二是探索专业化服务举措。按照省局要求，做好纳税服务岗职体系和质量标准建设工作。配合专业化改革，全面修订《办税服务指南》。贯彻落实市局税企例会指导意见，建立健全税企例会的组织体系，逐步建立起例会师资人才库，利用内部培训师队伍提升政策辅导水平。与滨海产业集聚区举行以“助力产业集聚 国税服务同行”为主题的税收服务签约仪式。组织企业参加全省企业报税收宣传评比活动，并获优秀组织奖。上虞市局推行纳税服务综合绩效考评体系，实现

干部自我管理，提升纳税服务水平，提高纳税人满意度。三是推进纳税服务社会化建设。联合市地税局出台《关于进一步支持和促进注册税务师行业规范发展的补充意见》，在加强行业执业质量监管的前提下，明确了汇算清缴、财产损失税前扣除项目出具鉴证报告的相关标准。会同地税部门做好20xx-20xx年度纳税信用等级评定工作。新昌县局组建由事务所工作人员、企业财务人员等组成“红背心”志愿服务队，开展宣传、导税、授课等志愿服务，并以“积分制”管理方式建立服务长效机制。

#### (五)加强干部队伍建设，国税队伍呈现新面貌

\*\*市国税系统坚持“公正·人本·卓越”的国税核心价值观，大力加强队伍建设，凝聚发展正能量。一是加强领导班子建设。严格科股级干部选拔和管理，选拔产生市局正科级干部7人、副科级干部1人、股级干部6人、县(市)局副科级干部4人。开展对诸暨市局的巡视检查和上虞市局的巡视回访及离任审计。二是加强人才队伍建设。制定专业人才库建设管理办法和专业人才库人才集中选拔工作方案，做好\*\*市系统专业人才库人才选拔工作，全市系统共有198人入选16个专业人才库。举办全市系统领导干部读书班、综合线股级干部及岗位能手培训班，进一步加强干部能力建设。三是加强党建和国税文化建设。深入学习宣传贯彻党的精神，组织开展精神微型党课比赛、知识竞赛、征文比赛等活动。开展“三型”基层党组织建设。举办“道德讲堂”17期，成立学雷锋志愿服务队，参加各类志愿服务活动。举行全市国税系统排舞比赛，进一步丰富干部职工的文化生活。市局获\*\*年市十佳学习型机关和市“先进职工之家”称号。四是加强文明创建。制定进一步深化文明单位创建工作的实施意见，积极引导各单位创建各级文明单位。\*\*年，市局直属分局办税服务厅、市局信息中心、\*\*县局办税服务厅、诸暨市局办税服务厅被评为省级青年文明号。新昌县局办税服务厅成功创建全国巾帼文明岗和全国青年文明号。

## (六) 切实改进工作作风，工作效能得到新提升

\*\*市国税系统认真贯彻落实中央“八项规定”和省委“六个严禁”，切实改进作风，全面加强惩治和预防腐败体系建设。一是深化科技促廉。积极探索廉政建设管理电子化，协助省局开发廉政风险信息管理系统，坚持每月两次和节假日向市局本级全体干部职工及县(市)局科级以上领导干部发送廉政短信，全年已累计发送廉政短信近7000条。新昌县局应用廉情管理信息系统，提高反腐倡廉的科技含量。组织参加全省廉政知识考试，继续开展廉政文化进机关示范点建设工作，\*\*县局被评为省级廉政文化进机关示范点。\*\*年全市国税系统共有87人次上缴确实无法退还的礼金、礼卡合计45.35万元,港币5000元。二是强化政风行风建设。继续加强机关效能监察，做好对各项规定和制度执行情况的监督检查，努力把问题消灭在萌芽状态。\*\*年全市系统效能责任追究xx7人次，经济惩戒72840元。深入开展行风政风评议活动，\*\*县局办税服务厅被评为省级群众满意基层站所，\*\*县局“24小时自助办税服务”获得省政风行风建设评比争优奖。三是细化内部管理。按照“营改增”试点工作要求和税源专业化管理方案，优化完善税收执法与效能管理系统(lep系统)，通过调整岗位设置、明确岗位职责，重新修订内部管理制度和工作规程，建立工作规程与支持性文件、文书表单的超链接，开展常用应用系统和日常工作代办事项提醒，组织对全市稽查工作和税源专业化管理工作进行内审，有效提升了工作效能。完善工作目标考核办法，加强重点工作督办，推动工作落实。\*\*市局被评为\*\*年度全省国税系统工作目标综合考核先进单位。\*\*年6月，因管理创新工作成绩显著，市局被省局记集体二等功，\*\*县局和新昌县局受到省局的集体嘉奖。加强信访和涉税舆情管理，开展全市系统安全大检查，深入排查安全隐患。加强经费预算管理，规范政府采购行为，做好办公用房清理，进一步压缩“三公”经费。继续推进节约型机关建设，为干部职工提供安全、优质的后勤服务保障。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到工作中存在的问题

和不足，主要是：面临复杂严峻经济发展形势和税收环境，依法行政有待进一步推进，纳税服务体系建设尚需进一步深化，税源专业化管理有待进一步完善，干部的执行力需进一步提升，党风廉政建设仍需进一步加强等。对于这些问题，我们要高度重视，采取有效措施，认真加以解决。

## 二、20xx年重点工作

“四风”方面存在的突出问题，全市国税系统尽早谋划、及早准备，精心制定方案，严格组织实施，把各个环节的工作做精、做实、做到位。二是积极落实各项税收政策。增强服务大局意识，落实结构性减税政策，开展税收政策调研。三是扎实推进依法行政。依法组织国税收入，深化依法行政工作，完善执法风险防控机制，创新税务稽查方法。四是全面加强税收征管。深化完善税源专业化管理，提升信息管税水平，强化出口退税风险管理，加强各税种管理。五是持续优化纳税服务。推进纳税服务绩效评价体系建设，创新纳税服务举措，保护纳税人合法权益。六是不断加强队伍建设。加强思想政治教育，提高干部队伍素质，实施基层单位岗位绩效管理。七是着力抓好党风廉政建设。做好廉政风险管理信息系统的试点工作，加强惩防体系建设，抓实作风建设。八是切实加强内部管理。推行综合绩效管理，重视涉税舆情管理，做好行政后勤工作。