

# 2023年社区自查整改工作报告(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 社区自查整改工作报告篇一

(一)我局召集全体班子成员、各科室、二级单位、国土资源所负责人和财务等相关人员，同时召开专题会议，传达市委文件，积极安排部署对私设“小金库”、违规发放津贴补贴、公款吃请、公款旅游和公款送礼行为进行专项治理，对照自查自纠情况报告表认真检查，确保专项整治不走过场、不留死角。

(二)成立了针对私设“小金库”行为、违规发放津贴补贴行为、公款吃请、公款旅游和公款送礼行为的专项治理领导小组：由主要负责人任组长、分管财务副局长任副组长，相关责任科室负责人为小组成员。

按照清理范围要求，对20xx年以来的所有收入及各类帐户、帐据进行了认真细致的清查，我局先后开展了对科室、二级单位、镇(处)国土资源所对私设“小金库”、违规发放津贴补贴、公款吃请、公款旅游和公款送礼的自查自纠工作，经过认真自查，不存在私设“小金库”、违规发放津贴补贴、公款吃请、公款旅游和公款送礼的现象。我局通过深入自查，财务管理均按照国家有关财经法规执行，一是收入、支出全部纳入本单位财务科法定帐目统一核算，未侵占、截留国家和单位收入，没有单独帐户，未设任何形式的“小金库”；二是收支清楚，资金明确，不存在违规发放加班费、值班费和未休年假补贴；发放福利、超标准发放津贴或各项奖金等违规发放津贴补贴的行为；三是财务制度完备，无“两本账”行为，

不存在公款吃请、公款旅游和公款送礼的行为。今后，我们将严格落实财经纪律，管好、用好财政资金，杜绝违反财经纪律事件的出现。

虽然我局目前尚未发现违规违纪现象，但通过此次清理检查活动的开展，我局将进一步完善财经制度，加强从源头上防治腐败的力度，力争做到清理工作不留死角，严防私设“小金库”、违规发放津贴补贴、公款吃请、公款旅游和公款送礼，确保各项收入应收尽收，确保资金合理使用。

## 社区自查整改工作报告篇二

\_\_区\_\_购物广场于20\_\_年\_\_月\_\_日接到区消防大队隐患整改通知，我商场消防安全领导小组立即组织消防自动喷淋设施的设计、报批、施工等工作，至\_\_月\_\_日室内7000平米的自动喷淋、报警设施已安装完毕，现正在对消防水池、水箱、控制室等进行施工，计划在\_\_月底水池完工，\_\_月底整个系统投入使用。

我商场在整改期间采取加强人防物防、严看死守措施，在原有消防组织的基础上成立“消防设施改造督导组”和“应急小分队”，建立健全消防应急、施工制度，添加30具4kg灭火器，每个楼层安排2名专职消防巡视员，24小时经理带班，每天岗前对全体员工进行“四个能力建设”培训，责任层层落实，确保不发生问题。

我商场在整改期间得到了\_\_区委、区政府的大力支持，区消防大队张大队长多次亲临现场督导检查，帮我们研究施工图纸、制定施工计划、督导整改期间的消防工作。相信通过我们的努力和消防大队以及政府部门的大力支持，我们会尽快实现我们的规划，把商场建成安全现代化的企业。

此整改进度及时间流程情况特向上级领导报告！

\_\_区\_\_购物广场有限公司

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 社区自查整改工作报告篇三

### 一、高度重视，加强组织整改阶段的组织领导

整改阶段是主题活动承上启下的重要环节。针对存在的不足和突出问题，制定有效的方案进行整改，促使我局的政务更加快捷、方便，更好地服务群众，是这一阶段的主要任务。局党委高度重视，召开了工作调度会，对每一项工作任务作了周密部署，同时指派了督办领导，落实了责任部门和责任人，形成了“一级抓一级，层层抓落实”的齐抓共管工作格局。

### 二、明确目标，制定切实可行实施方案

以“提高服务水平，优化发展环境”为目标，以“征求意见广泛、查找问题准确、分析原因深刻、整改措施过硬”为基本要求，制定了《萍乡市商务局自查自纠阶段工作整改方案》，在本阶段认真查找问题，落实整改措施，努力实现全办机关和干部队伍工作作风明显改进，干部素质明显提升，服务能力明显增强，办事效率明显提高，发展环境明显优化。

### 三、广开渠道，认真查摆效能建设突出问题

为做好查摆问题工作，根据工作特点、部门职能和岗位职责，我局开展了多种形式的征集意见活动，采取自我找、领导点、群众提、互相帮等多种形式，组织机关干部职工认真查找本单位和个人存在的突出问题，切实做到查摆问题不护短，不手软，通过走访群众、发放征求意见表和召开座谈会，广泛征求本系统干部职工、服务对象和社会各界对我局在服务、工作效率、工作作风等方面的意见、建议，并进行了认真梳理

汇总。

#### 四、深入剖析，找准问题存在的症结根源

针对查摆出的问题，我局进行了深入剖析，抓住问题实质，深挖思想根源，找准问题存在症结，主要是：1、工作中缺乏竞争氛围。少数同志在本职岗位上工作平平，不犯错误，总认为过得去就行，单位也没有严格依照有关规定纠正这些人的思想和行为，造成这些人缺乏立足本职钻研业务的精神，业务水平不高，办事效率低下，影响了整个机关的工作效能；2、官本位思想时有存在，部分干部职工总认为行政管理部門是执法管理的主体，仅仅把自己当成管理者、执法者，没有真正树立服务的理念，强化管理而淡化服务，在服务态度、服务质量、服务的切入点等方面都还达不到高标准，难以充分满足群众需求，此外主动服务、创新服务的意识还不够强；3、思想还没有彻底解放，很多方面还不能突破体制和机制的限制，缺乏忧患意识和进取精神，思想上固步自封，难字当头，缺乏改革创新的胆略；与时俱进做得不够，面对瞬息万变的形势，不能适应信息时代要求，解决日常工作难题感觉束手无策；4、制度落实缺乏有效监督，导致违规违章现象偶有发生；惩防机制和激励机制还不够健全，部分干职工思想懈怠，对工作缺乏热情；制度执行过程中存在好人主义倾向，一些干部怕得罪人，不敢管，不愿管，工作起来和稀泥，制度自然难以落实到位。

#### 五、对症下药，切实落实整改措施

1、强化学习意识，突出学习重点，完善学习机制，创新学习方法，将终身教育贯穿于每个干部的日常工作之中，形成全系统干部职工全员学习的良好氛围；积极开展“创高效机关、塑商务形象”主题教育活动，努力营\*岗敬业，争先创优良好氛围；强化竞争意识，引入激励机制。通过设立合理的竞争目标、建立完善的激励机制，限度地激发机关全体人员的潜能，努力提高机关的工作效率。

2、强化服务意识。牢固树立服务是生产力，也是经济发展软环境的大服务观，把“群众需要的，就是我们要做的”作为机关服务宗旨，通过实施“畅通工程”、“提速工程”、“阳光工程”、“\*心工程”，全面推行首问责任制、办结制、责任追究制；拓宽服务领域，提高服务质量。在做好本职工作的基础上，领导班子成员下基层调研不少于一次，到困难单位现场办公每半年不少于一次，看望困难职工每半年不少于一次，为基层和群众办实事办好事每月不少于一件。

3、严格执行有关禁令，从简办文办会，狠刹消费歪风，倡导勤俭节约，反对铺张浪费，严肃惩处违规、违纪行为；在行政审批的法定时限内大幅缩减办结时限，加强电子政务建设，积极推行网上审批，提高行政效能。

4、强化创新意识，进一步解放思想，转变观念，把创新作为工作的灵魂，突破传统思维模式，创新思想、创新观念、创新内容、创新方法，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作作风，优化服务方式，完善管理手段，全面推进机关各项工作不断向前发展。

5、加强思想教育，着力培养干职工的敬业精神；坚持把效能建设纳入制度管理，加强制度建设，逐步形成比较完善，针对性和可操作性强的制度体系，根据当前工作面临的新形势、新要求，组织对原有制度进行了全面梳理，进一步充实完善了各种制度；在制度落实上，领导率先垂范，认真践行，经常监督各项制度的执行情况，确保落实到位，见到成效。

## 社区自查整改工作报告篇四

本人深知党风廉政建设是我党组织建设的重要内容，要保持党员队伍的先进性每个领导干部必须将廉洁作风、高度自律作为前提。进一步完善党风廉政建设制度，与社区两委干部签订党风廉政建设责任状，根据纪委的要求制定实质性内容，强调从自身做起，加强党风廉政建设意识，明确职责，加强

党内监督，认真落实“两个务必”的精神。通过签订责任状，形成党风廉政建设的合力，并在此基础上公开承诺接受广大村民的监督。

民主集中制原则是我党的基本政治原则，是正确决策的保证。在支部中，始终坚持民主集中制原则，决策时，支部成员集体讨论，求同存异，集思广益，充分发挥支部委员的积极性和创造性，在此基础上，广泛征求党员的意见，保证决策的科学性，形成良好的民主氛围。

定期召开民主生活会之前两委成员做好会前准备，另外还通过谈心活动征求各方面的意见。不定期召开民主生活会，发现问题及时召开，会上就问题进行专题讨论达到共识。生活会上两委成员从思想作风、工作作风、生活作风几个方面开展批评与自我批评，在会上大家知无不言，言无不尽，通过民主生活会，使两委成员不断发扬优势，修正不足，更好地发挥作用；另一方面也促进两委成员间自身团结，推动了各项工作顺利开展。

本人到任以来，深知责任重大，面临的问题和困难很多，但是本人坚持组织原则，认真履行职责。在思想政治方面首先提高自己，感召别人，严于律己、宽以待人，工作和交往中注重维护基层党组织、基层党总支书记的形象，谨言慎行，保持低调的生活方式；在日常工作中，以持家的精神做好社区各项工作，勤俭为本，不铺张浪费，严格执行纪委的各项要求，同时把握全局，做到物尽其用，人尽其能，将社区有限的资金尽可能发挥最大的作用。在个人生活中，从不收受财物。同时严格要求配偶、子女，不接受任何财物，关注自己身边的人，没有利用、互相宴请、大吃大喝和高消费娱乐的情况。始终坚持平静的对待生活，静心得看待名利，保持平凡的心态。

今年，社区各项工作正在摸索中不断开展，因此党风廉政建设工作还存在着一定的差距，在今后的工作中将继续坚持组

织原则，不断探索新时期党风廉政建设工作思路，进一步加强廉政教育，建立科学的廉政建设体制，为各项工作的开展提供有力的保障。

通过这次自查自纠活动，本人更深刻的认识到廉政建设工作中自身和所负责的党总支在这方面的问题。在今后的工作中，将继续坚持“三个代表”重要思想，牢固树立廉政意识、服务意识，加强廉政教育工作的开展，使思想作风、工作作风及生活作风提高到新的层次，接受广大群众的监督，坚持执行纪委的各项廉政规定和政策，严谨务实、实事求是，使社区发展步上新台阶。

## 社区自查整改工作报告篇五

10月25日全区“双评”工作动员大会结束后，区直机关工委立即按照大会的有关要求，在本单位内部开展“双评”工作的自查自纠工作，成立了工委“双评”工作领导小组，工委副书记万修猛任组长，对工委“双评”的具体内容、评议评价方法、工作步骤进行了具体部署。随后，区直机关工委又召开了区直机关各支部负责人会议，就“双评”工作进行再动员和再督促，并就如何做好前期的动员部署和自查自纠工作提出了具体要求，动员各支部把“双评”工作同机关“作风年”、区直机关“效能建设年”结合起来，走出去广泛征求意见，关起门认真查找不足，狠下心敢于动真碰硬，切实解决本单位、本部门存在的作风行风问题。

今年以来，区直机关工委以改进机关作风、提高机关效能为切入点，切实推进机关党的各项工作。在工委全体干部的努力下，今年我委提前1个月完成了预定的工作任务。

认真组织学习党的理论、路线、方针、政策，区直机关工委在每季度初都会制订下发学习指导性计划；组织各支部的党务干部进行党务知识培训和讲座，并且积极筹备西湖区党员

基本信息库的建立工作。在为区直机关各党支部服务的同时，机关工委还认真按照区委、区纪委的要求，深入基层，服务群众。在今年5月的帮扶“拐的”人员工作中，工委干部热情参与，经常牺牲休息时间落实全区机关干部帮扶工作，对自身帮扶任务，带头积极主动地和街道联系，处理帮扶事宜，圆满完成了帮扶任务。在下半年的创建卫生城市活动中，工委干部多次到挂点的朝阳街道，同街道、社区的干部共同劳动，清理垃圾，受到街道、社区的一致好评。创造性地在区直机关四个党支部开展机关干部形象设计试点，统一着装，更好地展现了机关干部的良好形象。

2、以素质为基础，组织机关干部广泛开展学习和培训。组织全体机关干部听取了xx市“树立科学发展观，建设美好新xxx□做大做强兴xx”形势报告宣讲团的宣讲报告会；组织机关全体干部参加了由区司法局举办的《行政许可法》专题讲座；组织机关干部听取了“古城文化遗承当代价值及作用”讲座；组织全体党员干部观看了《“立党为公、执政为民”先进事迹报告》和□xxx的两面人生》电教片。根据西发[xx]20号文件要求，配合区优化办做好了□xx市优化投资环境条例》的学习、宣传工作，组织行政执法人员参加了全市组织的知识竞赛，取得了较好成绩。同时加强工委干部自身的学习，提高自身的综合素质。如万修猛同志赴温州培训班学习了半个月□xx今年6月被派往市委组织部跟班学习一个月，后又作为工作人员随副科级领导干部赴上海培训班学习一个月。

3、以效能为重点，推行政务公开。定期将党费收缴、使用情况向基层党组织进行通报，在本部门内部设置了机关工委干部动向显示牌，定期公开机关工委及全体干部的工作计划和工作小结等，进一步提高了办事的透明度，以便于接受群众的监督，做到“树形象、强作风”。同时，建立了受理投诉机制，公布了举报电话，自觉接受社会各界的监督。与此同时，积极推进电子政务建设等科学管理办法和手段，在区直机关各党组织内启动了党内基本信息系统网络，解决了以往



党内统计繁琐、复杂的问题，减轻了基层党组织的工作负担，提高了办事效率。

4、以形象为关键，积极开展机关精神文明建设，协助区委、区政府做好全区中心工作。组织机关干部参加全国首届全民健身“万人行”、江西省第五届老年人运动会开幕式□xx年华东地区龙舟邀请赛、参观首届xx制造业博览会等一系列活动；组织了上半年的西湖区直机关运动会，参加xx市第五届机关运动会并取得了优异成绩；举办了西湖区“歌唱伟大祖国，歌唱美好西湖”歌咏合唱节比赛活动并组建队伍参加了市合唱节比赛；举办了“xx年西湖区直机关干部新春联欢会”；和团区委共同举办了西湖区青年干部“我为我区献一计”征文活动。

今年初，为落实全市、全区机关“作风年”活动要求，工委结合自身实际，制订了《西湖区直机关工委“机关效能建设年”活动实施方案》，并成立了相应机构，落实了领导责任制，细化完善了机关的作风和效能建设长效管理制度，认真执行机关效能建设“八项制度”和“五条禁令”，使制度真正落实到实处。

上半年，工委和区委组织部合编了《机关工作守则》一书，把上级对机关党员和干部的基本要求、关于加强机关党的工作的重要文献和有关文件，以及加强机关各项工作和自身建设的若干规章制度、工作程序、工作用表等汇编成册，发到每位机关干部手中，以便全区广大机关干部学习借鉴。

没有发生不给好处不办事，给了好处乱办事，搞特权□xxx现象，更没有、索拿卡要的行为。

通过“双评”工作自查自纠，我们也发现，工委工作仍存在重点不突出、运转不高效，甚至有的工作虎头蛇尾的问题。在今后工作中，工委将继续坚持“群众利益无小事”原则，结合开展保持共产党员先进性教育活动，把“双评”工作的

重点放在“人民群众满不满意”上，放在真心实意抓整改上，放在真正转变作风、切实促进工作上，以更优良的作风争取更大的工作成绩。