

# 2023年方案请示(优质5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

## 方案请示篇一

我单位新建的×××建设项目前期准备工作已全部准备就绪，准备进入招标程序，该项目准备采用公开招标方式进行，（主要内容介绍）。现将该项目详细招标方案及相关材料随文呈上。

一、项目名称：双滦时运现代物流中心公共信息平台项目

二、建设单位：承德时运物流有限公司 三、建设地点：双滦区滦河电厂东北侧编号为[20xx]14号地块 2/3/120地段，北临现状道路、西侧为承德博冠实业有限公司、东侧及北侧为规划路。

四、建设规模：该项目占地面积 32279.0平方米，规划建筑面积 30000平方米(其中商务中心建筑面积 10000平方米，仓储用房建筑面积 20000平方米)，主要建设商务中心 1 座、仓储用房 8 座及配套水、暖、电设施与道路绿化等。物流中心信息平台项目位于商务中心大楼，拟占用建筑面积 3060平方米。项目建设期限 1.5 年。

五、投资总额：项目总投资 3870.06 万元，其中建筑工程费 942.0 万元(其中商务中心 918 万元，其它 24 万元)，勘察设计费 105 万元，监理费46.3 万元，设备购置费 20xx 万元，安装工程费 97.62 万元，预备费 316.73万元，铺底流动资金 34.1 万元，其他费用 312.41 万元。项目投资全部为自

筹资金。

## 六、招标方案：

1、对项目的勘察设计费、建筑工程、安装工程、监理费、设备等进行招投标核准。

2、不招标费用为预备费和其他费用。

××县发展和改革局：

根据《贵州省招标投标条例》、《贵州省工程建设项目招标范围和规模标准规定》(省政府令第 116 号)及《贵州省工程建设项目招标方案核准规定》(省政府令第 89 号)，现将项目招标初步方案核准的相关材料报送你局，请予以核准。

一、项目基本情况 项目位于××，建设性质为新建，建设规模及建设内容：项目占地××平方米，总建筑面积××平方米。项目业主为××。该项目已于××××年××月××日由××县发展和改革委员会以文批准建设，项目总投资估算为 2500 万元。

二、相关事项说明 1、根据《贵州省工程建设项目招标范围和规模标准规定》(贵州省人民政府令第 116 号令)第八条第一款规定，本项目施工划分为个标段，实行公开招标。

2、项目勘察设计费、监理费达不到招标规模标准，由项目业主直接委托具备资质的设计、监理单位负责工程勘察设计和监理工作。

×××单位 ××××年××月××日

招标方案核准请示

活动方案请示

2020民主生活会请示，方案

水土保持方案审批请示

请示格式

## 方案请示篇二

民航机场企业薪酬体系的设计要遵循四大原则：

### 原则一：战略契合原则

薪酬体系立足于现在，着眼于未来，充分考虑在未来一段时期民航机场企业的战略发展任务对人才队伍的具体要求，从而制定有针对性，有竞争力的薪酬方案，实现人力资源管理与企业战略发展的动态契合。

### 原则二：结构平衡原则

通过岗位评估确定的岗位价值，以岗位价值为核心，根据不同层级员工的承担责任的大小，需要的知识能力的高低以及工作性质要求的不同，平衡薪酬结构，调整薪酬差异。

### 原则三：弹性匹配

既要承认同一岗位上的不同成长和胜任能力，根据员工的工作年限和工作能力的不同实现薪酬的差异性；又要具备前瞻性和敏锐性，留住未来发展的空间，使得机制有活力，能够适应企业发展的要求。

### 原则四：绩效联动

个人收入与企业、部门、个人的绩效相联系，保持风险和收益的一致性，将员工利益与企业发展联系在一起。依据岗位

特点，确定不同岗位总体薪酬水平的绩效比例，以及其中个人，部门，企业的绩效占比，适应岗位特征差异管理需求。

从下一期开始，我们将会具体解读，如何在严格遵循这四大原则的基础上，设计薪酬体系。

## 第二：民航机场企业薪酬体系设计的总体思路

企业薪酬体系的设计归结为薪酬水平和薪酬结构的设计上。

### 一. 薪酬水平的设计

薪酬水平的设计主要考虑两方面的因素：外部竞争性和内部公平性。

#### 1. 外部竞争性：

外部竞争性体现了“为市场付薪”的理念，主要考虑关键岗位薪酬的市场竞争力问题。结合公司的战略导向，及岗位在人力资源市场的价格定位薪酬水平，以确保关键岗位的市场竞争力，确保现有员工的稳定性和对潜在员工的吸引力。

#### 2. 内部公平性：

内部公平性体现的是“为岗位付薪”的理念，主要考虑公司各岗位的薪酬平衡性问题。主要通过岗位价值评估的手段，来实现平衡各岗位间相对价值。

### 二. 薪酬结构的设计

薪酬结构的设计主要体现在横向上的模块划分及纵向上的管理层次划分。

#### 1. 横向上模块划分

企业薪酬模块划分的要点在于，合理的调整岗位的固定工资、绩效工资等各个部分的比例，以实现在既定的薪酬总额下激励作用。

## 2. 纵向上管理层次划分

在设计薪酬结构时企业，特别是具有复杂管理层级的集团公司，往往还需考虑为各层级单位保留适当的薪酬调整权限，已确保这些单位的管理能动性，即纵向的管理层次划分问题。

下期我们将结合案例，深入解读每个模块的设计方法，敬请期待。

### 第三：如何确定绩效工资比例？

首先，要明确个人绩效与企业绩效的关联性。如果某一个岗位工作结果和企业的效益关联度越大，其岗位绩效工资的比例就应越大。机场企业的一线岗位，如安检岗位的工作效率和质量对机场的安全和旅客体验有直接影响，所以应当采用高绩效的管理方式。对于机场企业的管理层而言，职位越高，所做的决策对企业发展的影响就越大，相应的绩效比例也应更高。

其次，要考虑个人努力程度与绩效的关联性。如果岗位的绩效会由于在该岗位上工作的人的努力程度而有所改变，其岗位绩效工资的比例就应越大。例如航空器的运行效率是影响机场效率的重要因素，然而航空器运行效率会受多方面的客观环境影响，航空管制岗位人员在技术水平达到相应标准后对其影响能力有限，因此并不适合采用高绩效的方式管理。

第三，要分析绩效量化的难易程度。如果岗位的绩效找不到指标进行量化，就不适宜采用过高的绩效比例。机场的职能岗位，比如航站楼管理部等，很难找到具体的指标对其绩效进行量化。另一方面，尽管岗位的绩效可以找到指标进行量

化，但是指标本身难以核算或者核算的成本较高，也不适合采用高绩效的管理方式。比如机场的服务岗位，可以通过旅客满意度来对其服务效果进行量化，但需要投入额外的成本进行调研，即指标的核算成本较高，因此不宜选用过高的绩效比例。

目前，机场行业正在改变过去“干多干少一个样，干好干坏一个样”的薪酬体系，强化绩效考核，建立完善的绩效薪酬激励体系，发挥企业薪酬的激励作用。

## 方案请示篇三

区公务用车改革工作领导小组：

根据要求，现将《义安区西联乡公务用车制度改革实施方案》随文呈报。

妥否，请批示。

西联乡人民政府

2016年2月29日

### 一、基本情况

#### (一)总体情况

1、基本构成：我单位设有四个职能科室，辖党政办、经发办、社会事务办、综治维稳办。

#### 2、主要职能：

(1)执行上级国家行政机关的决定、命令和国家制定的法令、

法规，接受同级党委的领导，执行本级人民代表大会的各项决议，并报告执行决议、决定和命令的情况。

(2) 制定并落实本行政区域的经济计划和措施，促进产业结构调整及其他经济保持平衡协调发展，全面提高人民群众的生活水平和生活质量。

(3) 开展社会主义民主和法制的宣传教育，保障公民的权利；制定社会治安综合治理工作规划并组织实施；加强社区管理工作，依法管理外来流动人口，处理人民来信来访，调解民间纠纷，打击违法犯罪，维护社会稳定。

(4) 制定社会各项事业发展计划，发展教育、卫生、科技、民政、广播电视、文化、体育事业；组织实施义务教育和其他各类教育；加强计划生育工作；推进社会保障、社会福利事业和养老保险工作；做好劳动管理、科普、老龄及宗教、侨务等工作。

(5) 加强乡级财政的监督和管理，按计划组织、管理乡财政收入和支出，执行国家有关财经纪律和政策，保证国家财政收入的完成；做好统计工作。

(6) 指导、支持、帮助村(居)民委员会的组织制度建设和业务建设，促进村(居)民委员会民主自治。

(7) 制定和组织实施镇村建设规划；加强公用、市政设施、水利建设和管理以及房屋土地管理和环境综合整治工作，保护和改善生活环境和生态环境。

(8) 协助和支持设置在本行政区域内不隶属于镇的. 国家机关和企事业单位工作，监督其遵守和执行国家的法律、法规和政策。

(9) 承办区人民政府交办的其它事项。

3、现有人员组成：现有行政机关人员31人。

4、单位性质：党政机关。

## (二) 参改人员情况

核定编制数：核定行政编制32名，实有31人。其中：副处1名；正科2名；副科18名；科员及以下(含工勤人员)10名。

## (三) 现有公务用车情况

我乡原有车辆5辆，实际运行3辆。分别是皖g-xl009□皖g-21147□皖g-cg898□皖g-20648□皖g-gt076□其中：皖g-21147为县委划拨已报废，皖g-20648损坏多年已经无法使用，皖g-gt076为国土监察大队用车(由区国土局登记)。

## (四) 司勤人员情况

我乡现有驾驶员五人。

## 二、确定执法公务用车保留数量

按照上级文件，乡镇党政主要负责人允许工作用车实物保障，我乡将申请两辆公务用车用于两位主要负责同志实物保障，两名主要负责人不领取公务交通补贴。

## 三、司勤人员安置

司勤人员安置分流坚持“以人为本、发挥作用、妥善安置、保持稳定”和“谁使用、谁负责”的原则，开辟多种渠道安置分流，确保公务用车制度改革平稳实施。我乡涉改人员3名，其中2名在乡直乡办单位内部转岗消化，1名退回借用原单位。

## 四、主要任务



## (一) 公务交通补贴标准

我单位执行全市统一的补贴标准：正处级1040元；副处级990元；正科级650元；副科级600元；科员及以下(含工勤人员)550元。

## (二) 交通补贴使用范围

西联乡机关公务交通补贴保障范围为铜陵市义安区西联乡行政区域。

## (三) 公务出行保障

车改后，领取公务交通补贴的人员，在补贴范围外的公务出行，鼓励乘坐公共交通工具。跨区域的公务出行，采取两种方式，一是按照差旅费相关规定执行；二是采取市场化方式进行保障。

## (四) 财务管理制度

加强财务管理，按照在编在岗人员数量和职级核定补贴数量，补贴由财政预算安排。严格按公务交通补贴标准按月发放，在交通费中列支。

## (五) 公共交通补贴统筹

我单位不实行公共交通补贴统筹。

## 五、方案实施进度

### (一) 加强领导，明确责任

成立以乡主要领导为组长，分管领导为副组长，相关人员为成员的乡公务用车制度改革工作领导小组，落实车改相关工作。制定《铜陵市义安区西联乡公务用车制度改革实施方

案》，及时报区车改领导小组审批(2月29日前)。

## (二)精心组织，分步实施

我乡将严格按照区车改小组的要求，及时完成车辆封存和车辆移交工作。接区公车改革领导小组批复后，及时在我乡公示车改方案(公示时间为3个工作日)。公示无意见后，组织实施。

## (三)严明纪律，严格执行

所有参加车改人员必须严格执行车改相关纪律，不得以任何方式换用、借用、占用下属单位或其他单位和个人的车辆，不得接受企事业单位和个人赠送的车辆，不得以交通补贴名义变相发放福利。公务人员不得既领取公务交通补贴，又违规乘坐公务用车。

## 方案请示篇四

具体负责组织协调、督查落实、信息宣传等工作。实行局系统全体干部共同参与的工作制度。

局系统全体工作人员以办科室为单位，分组上路执勤，开展对至区块的环境卫生、市容秩序进行市容巡查和日常管理。实现包干路段区域内容貌整洁美观，环境卫生整洁规范，城市秩序井然的工作目标。

(1) 配合主管部门，共同承担起宣传教育、检查监督的责任，消除“脏、乱、差”现象，保持城市道路市容环境的整洁有序。

(2) 协助县爱卫会与沿街单位、经营户签订门前“三包”(包卫生、包秩序、包绿化)责任书，并负责监督落实。

(3) 开展宣传教育和思想引导工作，督促责任包干区内的业主落实门前“三包”，确保环境整洁和公共卫生设施的整洁完好。

(4) 主动协助做好清除乱张贴工作，确保包干区内无乱张贴，并纠正店面、绿化带内不规范张贴（悬挂）各类广告、晾晒物品等有碍市容的行为。

(5) 主动协助整治乱设摊，取缔马路市场，纠正商家店外设摊、占道经营等现象，协助规范各类车辆的停放，使之整齐有序，保持道路畅通。

1、值班轮流表由局办按月排班一次，以每周工作日为单位排班。因工作特殊需要，经本班责任领导批准后方可不参加轮值。

2、每天安排正班2人为一组，每日一次上路巡查，并认真填写巡查日志。值班期间发现问题要及时妥善处置，遇有特殊情况要及时请示报告。

3、为促进此项整治工作落实，实行定期不定期抽查制，对该路段的治理情况进行督查，值勤履职情况列入干部个人年度考核评比。

## 方案请示篇五

郑州市发改委：

郑州市现代农业示范园项目是经市发改委立项批准的我市农业系统重点建设项目，项目批复文号为郑发改农经〔20xx〕233号文，批复日期为20xx年5月11日。

该项目受到市委、市政府及多位市领导的高度重视，分别都

对此项目多次作出了重要批示。

该项目原定建设地点选址在我市二七区侯寨乡，由于我市城区发展规划的调整，在原定的项目建设地点推进工作遇到了极大困难。

针对该情况，市发改委把此项目的选址问题作为重大项目专题报告给市委连维良书记。

连书记明确指示原选址已不适宜，指出该项目要在郑州东部另外选址，并作出“要在郑州东部规划建设一个都市农业示范园区”的重要批示。

时任郑州新区李柳身书记随即也作出批示“在郑州新区现代农业发展规划的基础上，选址建设现代农业示范园”。

在得到市领导的指示精神后，郑州新区发改局、市农委、市农科所、中牟县政府等多部门共同商讨研究新的选址方案，在把若干备选方案报于市委连维良书记后，连书记明确批示了项目的选址地点，时任郑州新区李柳身书记也明确指示“就按方案一继续深化”（方案一即新的项目选址地点）。

按照市领导的指示，在市委、市政府的大力关怀和支持下，目前郑州市现代农业示范园项目新的选址地点已确定，位于中牟县大孟镇，即现在的黄河农场五分场地块。

在郑州新区发改局牵头协调下，市农科所已于黄河农场达成并正式签订了项目建设所需用地的土地转让协议书。

新的选址地点位于我市沿黄现代农业发展带的中心位置，符合国家的用地政策，符合我市的农业发展规划。

该地块面积大小适当，土地分布集中平整，土壤肥沃，排灌方便，交通便利，是比较理想的农业科研示范用地。

并且该地块位于中牟县农业生产腹地，又紧邻雁鸣湖生态文明示范区。

园区作为一个集科研、展示、示范、观光为一体的平台，选址于此建设现代农业示范园项目，不仅有利于辐射、带动周边的农业生产，促进当地农业结构调整，更好的发挥展示、示范的带动作用，加快我市现代农业发展，又有利于发展园区的都市近郊生态旅游功能，区位优势相当明显。

在新的选址地点，项目建设的主要内容主要为两大方面：一是新征园区农业科研用地720亩；二是实施园区科研农田的配套建设，这包含有很多的内容，比如新建供排水系统、供电系统、科研管理房、农机库、智能温室、晒场、大门、园区道路等等。

郑州市现代农业示范园项目先期工程于20xx年开工，预计于20xx年前竣工完成。

鉴于以上情况，故申请变更原由郑发改农经[20xx]233号文《关于对郑州市现代农业示范园项目建议书的批复》批复的项目选址地点。

妥否，请批示。

xxx规划委员会：

位于xxx大桥北路新天地项目系xxxx投资有限公司开发建设。

该项目原址没有街道，原貌是原机械厂、粮食局大米加工厂、职工家属区及戴家下湾上湾村民居住的一片棚户区，是xxx城区一块脏乱差的死角。

20xx年, xx公司在县政府招商引资热情的感召下, 开始积极投入县政府安排的原县机械厂与大米加工厂改制职工住房安路工程, 戴家下湾上湾村民棚户区拆迁安路工程, 新规划打造“劳动广场改扩建”、“商业步行街”工程建设。

目前, 该项目工程除12#栋外已全部完工, 下步紧接着要实施全项目的高标准、严要求的美化、亮化、绿化工程。

xx最繁华一条街, 最美一社区将在20xx年春节前后闪亮载入xx版图。

由于该项目涉及的大多数安路户属低收入人群, 对安路物业管理成本高的电梯房和楼梯房的. 顶楼都非常抵触且需要在原地安路。

我公司为解决好这一矛盾, 无奈增加了面积并加层, 为提高安全性将砖混结构改为框架结构, 仅这一项措施增加的成本达到百余万元, 而加层面积仅为700余平方米, 从单纯经济效益的角度来看十分不合算的。

xxx项目原定位为小型住宅小区, 后提升为商业步行街。

随着项目建设的不断推进, 周边地形的改造力度加大, 致使原设计的地下杂房层高增加, 并利用大桥北路与县正街自然高差, 形成了上下双层的步行街。

此商业面积的增加, 可以营造更好的商业氛围, 使其可成为大型商超、高档餐饮、娱乐等设施配套, 造就成为xxx城北商业中心。

1、请示将1#□3#□4#□5#□6a□12#□13#的底层部分和加层部分计容。

2、请示将2#栋因封闭阳台造成的增加面积及2#栋附属

的2a□2b附属建筑计容。

上述请示我公司已委托xxxxxx工程设计院绘制了xx□新天地总平面布路意向图。

局部修改后的xx□新天地总建筑面积由原84873.87平方米调整至100549.35平方米。

容积率:1419m<sup>2</sup>地块由原2.8调整至4.5;16799m<sup>2</sup>地块由原3.67调整至4.5;4895.58m<sup>2</sup>地块由原3.38调整至3.8。

(其主要技术指标见意向图)

我认为局部修改后的新天地规划一是修补了新天地项目因拆迁安路带来的矛盾和问题，恢复了小区的合理布局及安全性;二是提高了xx□新天地土地的使用效率，同时符合xxx目前城市建设的需要。

因而同时兼具了科学、合理、可行等几个特点。

为此，我公司特向县规委会提出局部修改新天地规划的请示，并恳盼县规委会的批准!

xxxx投资有限公司

20xx年12月8日