

# 疫情后工作报告 统计局疫情防控工作报告 (大全7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 疫情后工作报告 统计局疫情防控工作报告篇一

经过一学期《物流基础》的学习，对物流的定义、基本功能、各个作业流程有了一定的理论基础，通过实习将这些理论与实际的操作相结合，在实习中提高运用知识的能力。

### 二. 研究目的:

了解第三方物流服务的特点、主要设备和作业流程，对其进行分析，并结合所学的理论提出改进意见。

### 三. 研究方法:

访问法、资料收集法。

### 四. 资料收集的方法:

网上收集。

### 五. 公司概况

#### 1、 基本情况:

xx商业物流中心位于曹杨路1500号，交于铜川路，比邻武宁路，交通便捷，与xx西站及其铁路沿线仅一步之遥；地处内

环线与外环线之间，距离内环线1、5公里，外环线3、5公里，并且距离沪宁和沪嘉高速公路出口处分别仅为1、5公里和4公里。物流中心占地面积为26万平方米，各类仓库10万平方米，拥有4条铁路专用线和40辆箱式货车。

## 2、 公司简介：

xx商业物流中心系xx商业储运有限公司的子公司，隶属xx一百集团有限公司。中心始建于1952年，是全国商业系统大型的社会化第三方物流企业□20xx年初被国家经贸委确定为全国发展商品配送重点单位。

## 3、 主要设施：

铲车，中心拥有1、5吨至3吨的汽、柴油叉车和干充式电瓶叉车以及前移式高位货架库专用干充式电瓶叉车多辆。

手推平板车，拥有多辆手推平板车，手推液压车和登高车6辆，以及国际标准1m\*1□2m地台板。

运输车辆，中心拥有多辆10吨全封闭厢型货车，8吨全封闭厢型货车，5吨全封闭厢型货车，及2吨以下的厢型货车。同时拥有2个联盟型车队，可调动车辆近百辆。

铁路专用线，拥有4条共计长度为1654米铁路专用线，是目前xx商业系统内唯一拥有铁路专用线的专业物流企业，具有100万吨的铁路运输发运能力，以方便客户的产品运输方式有多种选择余地。

集装箱场地，拥有1万平方米集装箱场地，龙门吊负载能力为10吨至20吨，适合金属类商品以及集装箱储存业务。

## 4、 仓库类型：

高平台彩钢板结构仓库。拥有高平台彩钢板结构仓库计24621平方米，可利用空间高度为7—8米，1700平方米的仓库已安装了高位货架，该类型仓库的优点是建筑结构合理，面积利用率高，防汛、防潮、隔热性能良好，全部有雨棚和外平台，库外周转场地大，便于商品装卸及进出仓。

楼层恒温库。拥有楼层恒温库10100平方米，可利用空间高度为5米，该类型仓库的建筑条件为满足某些产品在温度控制上的不同要求提供了先决条件。

铝合金结构平房库。拥有铝合金板平房库5700平方米，可利用空间高度为6米，该类型仓库的优点是库外周转场地大，特别适合于进出仓频繁的大宗商品的储存。

易燃品仓库。拥有可储存易燃品仓库1000平方米，该类型仓库能提供属于易燃危险品类的特殊商品储存。

其它库房40000平方米，该类型仓库多数属于砖木结构，单幢仓库面积小于上述仓库类型，具有冬暖夏凉的自然调节功能。

## 5、 仓储系统服务：

市内/国内配送，单品/综合配送，常温/冷藏配送。备有各式车型，承运商品包括：百货用品、冷藏保温、特殊商品。

贵重物品配送。提供门到门的服务，确保商品的安全抵达用户手中。

隔日零担配送。对于零担配送，公司承诺货物隔日上车、发车。

上架陈列。对于市内各大商场、各类超市、连锁网点的配送服务，公司还提供协助客户商品上架陈列的服务。

## 6、 仓储系统服务：

常温/恒温仓库储存， 高层/堆垛货架储存。

存货即时控制。有效的货卡登记制度， 可随时了解库存商品的数量。确保商品质量， 随时检查， 出现质量问题及时上报、调整。定时观察库房条件， 确保库房内温湿度不超标。

加工整理。提供完善的分拣、换包装等加工服务， 物流中心内还设有专门的包装加工单位， 可随时满足客户的各种要求。

人员到达现场， 可开始收发货。

退货处理。全力协助货主公司进行退货收货作业， 并且填写收货单和进仓单， 并及时反馈货主公司， 以便货主公司尽快对退货做出处理决定。退货收货时， 对于原封箱之产品如无货主公司特别指令， 即可作为商品入库处理。非原封箱退货按货主公司指令要求， 做到清点、分类、整理后方可入库。

## 7、 信息系统服务：

物流信息系统设计。分析客户物流流程， 提供物流系统设计， 系统咨询。

仓储管理系统设计。依据客户对仓储条件的要求和储存商品特点， 进行仓储管理系统的个性化设计。

运输配送管理系统设计。针对大企业配送系统， 专门设计了一套配送订单管理系统， 实现单证处理的通用化， 以适应各种客户对配送的要求。

销售供货分析。从客户利益出发， 进行常规供货、出货、流通周转、及安全库存的定量分析， 替客户计算出最经济的租仓面积。

其他信息管理需求。秉承客户至上的服务理念，提供全方位的信息服务：通过wms[tms系统与客商电脑联网及通过公司内部局域网的架设，实现各仓间库存信息及时反馈，控制。客户公司可通过电话拨号上网连接我公司局域网，实现客户实时查阅商品库存的信息。

## 8、 作业流程（以中国物流公司为例）：

进仓：乙方提前一天将《入库通知单》传真给甲方确认；甲方收货时根据《入库通知单》上的内容逐项核对，（如货损，货差，货单不符将记入《进仓单》）；二小时内甲方将《进仓单》传真回乙方后归档，月底制定报表。

出仓：乙方提前一天将《提货通知单》传真给甲方，写明出货的时间，车队名和所提货品的货号、数量；当天车队携带正本《提货单》到相应的货仓，甲方根据乙方签字样本，《提货通知单》与正本《提货单》核对《出仓单》，并由提货方在《提货单》和《出仓单》上签字；完毕后甲方立即把已签字的《提货单》传真回乙方，并把《提货单》、《出仓单》归档。

劣势：人员配置不尽合理，员工人数过于庞大，影响企业效益；信息系统未能得到充分的利用；货仓的出租形式过于单一、死板，租金较高。

机遇：申博的成功必将给xx物流业带来前所未有的发展良机，许多的跨国厂商商品的周转必定要依托本地的物流企业。

挑战：物流企业间的竞争日趋激烈，如何优化自身的作业流程，充分利用企业已有的设备设施降低成本。

2、 企业仍然依照老旧的仓库出租模式收取租金，以至于使得仓库的利用率浪费，造成客户的流失，可根据仓库的实际加大空间利用率，根据仓库的实际利用情况进行收费，这样

既提高了仓库的使用率又间接的降低了租金，争取到了更多的客户。

3、 铁路专用线的使用效率不高，只要少数客户选择这一运输方式，其实铁路运输在我国现阶段的长距离、高密度的运输中，仍然有着其不可替代的作用，特别是这种门到门的运输，更可以降低企业的物流成本，提高商品的流通速度，企业应主动寻找适合的客户推销这一特色服务。

4、 企业虽然已建立了一套较为完善的信息系统，可以将一系列的商品信息、仓库状态、作业流程、养护情况及业务合同记入其中，但在实际操作中这一系统并没有得到充分的利用，企业往往仍然依靠传统的人工方法和票据进行作业及信息传递。应尽快在企业中提倡信息化的作业方法，使每名员工都能使用信息系统进行操作与管理。

5、 健全物流加工服务，流通加工也是物流的一项重要功能，作为第三方物流企业应该重视流通加工，将其同其他服务一起视作一个重要的利润来源，提高服务的档次与水平，重点抓住有高附加值的商品进行加工整理，吸引住长期客户。

## 六. 建议：

1. 企业要发展，企业形象至关重要，因此每个企业都十分注重自己的企业形象，宁可花多点的钱去租用昂贵的美观的现代化仓库，也不愿去租用那些老式破旧的仓库，因此可以花费点资金整修老式的仓库，使企业自己本身的形象提高，这样客户会更加愿意来租用仓库了。

2. 进货堆放货物时不能只顾着一时的方便，应该考虑到出货时的方便，不能耽误客户的时间，因此要按照标准把货物堆起，堆放要整齐合理，以免倒塌。

3. 要严格按照仓储管理的要求，对于过期的货物要及时与厂

家联系，并得到应允后及时销毁，不要堆积在仓库中，浪费仓库容积，更不要和正常的商品同放一起，带给人一种杂乱无章的感觉。应该另外准备一间仓库，使那些一时无法销毁的商品有地方储存。

4. 商品的大类要分清楚，如食品归食品储存，生活用品归生活用品储存。若把食品与化妆品放置在一起，化妆品包装如若破裂，其化学物质会污染到食品的卫生。

5. 应注重运用现代化技术，把计算机应用作为一项系统工程来抓，实现与工厂、销售计算机信息的联网，以及以xx市区配送为主辐射华东地区的运输配送网络。

6. 应多重视专业人才的培养，提高员工的综合能力及素质。应多学习和借鉴国外的先进技术，使企业更好地向前发展。

目前物流中心正面临许多问题，批次越来越多而批量却越来越小，造成物流管理上的一个难点。产前物流、企业内部物流、销售物流，在供应链的管理上如何把握住这三块之间的关系。国内的物流利润太低，仅占5%，如何把利润搞上去。面临一系列的难题，物流中心还得多借鉴国外的物流策略，提高自己企业的效益。

## **疫情后工作报告 统计局疫情防控工作报告篇二**

国内外同类研究进展情况，本项目研究结果与国内外同类研究的比较。例如：国内、外同类研究进展如何？与我们研究有什么相同与不同之处，我们研究结果先进在什么地方（不要写的太多）。

写本研究详细的技术工作内容。研究的对象、使用的先进技术、做了哪些工作？研究结果是什么？要具体写到应用多少病例（或动物），治疗组和对照组情况，使用方法，观察时间及结果。顺序按研究内容重要程度，不按论文发表时间先

后写（要详细，写出难度和工作量）。

研究中所取得的创新点（成果），要逐条写明。创新点是指在国内外首先提出的新观点、发现的新规律、创建（开展）的新技术等，要与一般研究结果区别开（具备创新性、先进性和实用性的结果）。

1该研究结果实际应用情况，包括本单位和推广单位实际应用情况。例如：临床开展的治疗或诊断新技术项目，要写治疗、诊断病人数包括本单位和推广应用单位分别写，应用效果如何。

2发表论文情况：在国外、国内期刊发表的论文数及被引用收录情况

3参加学术交流情况：参加国内、国外学术会议交流次数，是否大会发言及权威专家的肯定性评价。

4举办学习班、培训班情况，参加学习人数，培训进修医生数。培养研究生情况。

## **疫情后工作报告 统计局疫情防控工作报告篇三**

一场突如其来的疫情席卷神州大地，面对来势汹汹的疫情，全国人民上下一心，众志成城，共筑防疫钢铁长城。

面对危机人民生命健康的疫情，我们只有战斗，这是一场无法逃避、必须胜利的战役！人民高于一切，生命重于泰山！保护人民的生命健康安全，我们使命在肩、责无旁贷！

万山磅礴，必有主峰。共和国是中华人民共和国，党是全国各族人民的先锋队。无数历史实践证明，党就是带领中华民族攻坚克难、不断继续胜利的“压舱石”。坚持党的统一领导，增强“四个意识”，贯彻“两个维护”，积极响应党



的号召，坚持全国一盘棋，统一指挥、统一协调、统一调度、统一行动，把我们的政治优势、组织优势和密切联系群众优势转化为疫情防控工作优势，就是我们赢取时间、赢取战机的关键。

不忘初心，牢记使命。党和国家的初心与使命，就是为人民谋幸福、为民族谋复兴而接续奋斗；每个人的初心和使命，就是为家人谋安康、实现自己人生的价值而书写下自己无悔的人生。责任、担当，无论对于个人、政党、还是国家，都是我们的立身之本、义之所在。国难当头、匹夫有责，守护我们共同的家园，需要每一个人的全力以赴、同舟共济，心往一处想、力往一处发，承担起自己家庭、社会的责任，从自己做起，从点滴做起，守望相助做好群防群控，集中力量做好驰援救治，共筑起保家卫国的牢固大堤。

不畏浮云，英勇战斗。幸福不会从天而降，这世间也没有什么救世主，困厄当前，唯有自救、唯有斗争、唯有团结凝聚去直面挑战，战胜疫魔，才能保护好我们的家人、家园、家国。人心齐、泰山移，只要上下同欲、众志成城，就没有任何困难能够阻挡我们追求幸福美好明天的步伐，“坚定信心，同舟共济，科学防治，精准施策”，紧扼住疫情的咽喉，就是我们赢取最终胜利的保障，只有人人尽责、人人抗争，拨云见日、春暖花开的日子必将早日到来。

万众一心，没有翻不过的山；心手相牵，没有跨不过的坎。“兄弟齐心、其利断金”，只要我们坚定信心，始终听从党的统一指挥调度，科学精准防控，积极昂扬斗争，以必胜的信念和严密的防控，心手相连形成统一的抗疫战线，疫情定会早日被消灭于无形。三军不可夺帅、匹夫亦不能夺志，心中有希望，脚下就有力量！我们有政治的优势、组织的优势、制度的优势和民族团结凝聚的优势，苦难打不到我们，只会让我们更加清醒、坚毅，勇往直前！英雄的国度从不乏英雄的女儿，抗疫，与时间赛跑，与疫情斗争，我们不获全胜绝不后退、绝不懈怠收兵！

最是心安处，家国皆康泰。风雨兼程、砥砺前行，再漫长的黑夜终将迎来黎明，希望的土地上定将硕果累累、繁花似锦……人民必胜、中华必胜！

## 疫情后工作报告 统计局疫情防控工作报告篇四

### 一、学习方面。

我不断提高理论政策水平和驾驭全局的能力，紧紧围绕监狱党委的中心工作，积极宣传，自觉执行，从思想上和行动上做到了跟监狱党委保持一致。特别是在监狱开展党的群众路线教育实践活动中，积极学习相关指示和精神，在监区认真听取干警意见和建议，努力开展好各项实践活动。根据省局和监狱党委规范化、精细化的工作要求，努力根据标准寻找自身差距，积极完善各项工作。坚持用科学发展观，正确的政绩观，马克思主义的群众观武装自己，从思想上、道德上、作风上带头学习讲政治，带头服务比贡献，带头干事谋发展。

### 二、工作方面。

#### （一）加强队伍建设工作。

警察队伍稳定是做好各项工作的基础，做好警察的思想政治工作是各项工作的重中之重，能不能为监狱做好服务，队伍建设成为摆在面前的首要任务，在思想政治学习方面，根据监狱党委的安排，先后组织监区警察参加参与“爱党、爱国、爱监狱”教育活动，积极组织监区警察认真学习报告精神，认真开展党的群众路线教育实践活动，及时以会议的形式组织传达监狱党委相关工作指示，保证监狱政令、警令畅通。

在工作中，根据监狱党委规范化、精细化的工作要求，严格要求监区的每一名同志，加强对监区警察警容风纪，工作作风等方面的考核要求，对做得好的给予表扬，做得不好和不

对的给予批评，限期改正；自己主动跟监区警察谈心、交心，听取他们对监区队伍建设工作的意见和建议；激发大家的集体荣誉感，增强警察的使命感，让监区的每一名同志都能感受到组织的凝聚力和向心力。同时我自己以身作则，要求同志们到岗谋事自己首先做好计划安排，使大家工作的目标更明确，工作的措施更细化。此外，在工作中我积极履行监狱领导对监区的工作指示，投身到新监狱、新监区的建设工作中去。

## （二）加强罪犯改造工作。

根据监狱党委的工作部署，结合监狱工作规范化、精细化的要求，对监区服刑人员加强管理教育，从早上起床、出工整理内务开始，要求每名罪犯要做到被褥整齐划一，衣服干净统一，行动迅速如一。在劳动现场要求所有服刑人员严格遵守劳动纪律，对罪犯的座位实行挂牌固定，对生产过程中的原料领取、工具更换等工作实行专人负责，彻底杜绝了罪犯在劳动现场的单独行动。对于个别恶习较重的罪犯我始终坚持采取距区领导单独包犯谈话，监区警察集体合议解决，对这些罪犯的触动很大，起到了20xx年监狱工作总结震慑作用，使监区的改造秩序明显好转。

为了使监区能依法、公正、文明、科学管理和教育改造罪犯，不断提高改造质量，作为监区考核罪犯的主要领导，我始终坚持考核透明化、程序合法化、结果公开化。把能严格遵守监规纪律、按时参加生产劳动并能圆满完成劳动任务、积极参加各项学习的罪犯，每月要求分监区直接考核的警察要及时呈报各种奖励，在监区考核会议上及时通过，极大地调动了罪犯的改造积极性。

在生产安全方面始终把生产安全工作放在一切工作的重中之重来抓，坚持“安全第一，预防为主”，确保在安全的情况下，稳步发展监区经济。

### 三、在廉洁自律方面。

作为一名共产党员，我始终坚持廉洁清正务实的工作作风，严格按照党风廉政建设的各项要求依法办事。一是对监区警察的考核，严格按照会议研究决定的程序进行；二是在工作中时刻牢记双“六条禁令”、五项规定和监狱人民警察不得有的九种行为，做到了令行禁止；三是在监狱的相关执法工作中，严格按照《刑事诉讼法》、《监狱法》和监狱的规定程序进行，维护了法治的权威。

经过认真总结，在实际的工作中，我还存在着很多不足，具体是在以下几个方面：一是理论学习还不够深入，学习邓小平理论和“三个代表”重要思想、用科学发展观武装头脑还做得不深。今后应加强党的路线、方针、政策的学习，提高自己的政策水平。二是在监区的实际工作中，还缺乏各种实际的工作方法，在管理警察队伍上多少存在一些新问题。总之，通过对一年以来自己工作的总结，成绩与不足共存。为了实现监区工作稳步发展，为了实现警察队伍的稳定，在今后的工作中，在监狱党委、监区全体警察的关心、帮助下，通过努力学习业务知识和扎实工作，我一定能够在队伍建设、罪犯改造等方面，做到齐头并进，互相协调，共同发展，为监狱事业的发展做出更好更多的贡献！

## 疫情后工作报告 统计局疫情防控工作报告篇五

一年的工作就要结束了，这是一个很好的一年，在这1年里，我们酒店的工作和业绩都较去年同期增幅很大，所以在新的一年，我们一定要努力创新，继续在今年的基础上，加大努力，争创更好的业绩！

通过对酒店全年工作进行回顾总结，激励鞭策着全店上下增强自信，振奋精神，发扬成绩，整改问题。并将制订新年度的管理目标、经营指标和工作计划，以指导20xx年酒店及部门各项工作的开展和具体实施。

1年的工作，经过全店上下的共同努力，成绩是主要的。但不可忽略所存在的问题。这些问题，有些来自于客人投诉等反馈意见，有些是酒店质检或部门自查所发现的。用四星级酒店的标准来衡量，问题之明显、整改之必要已非常迫切地提上酒店领导班子的议事日程。

1、服务质量尚需有优化。从多次检查和客人投诉中发现，酒店各部门各岗位员工的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。白天与夜晚、平时与周末、领导在与不在，都难做到一个样地优质服务。反复出现的问题是，有些部门或岗位的部分员工，仪容仪表不整洁，礼节礼貌不主动，接待服务不周到，处理应变不灵活。此外，清洁卫生不仔细，设备维修不及时等，也影响着酒店整体的服务质量。

2、设施设备不尽完善。

3、管理水准有待提升。一表现在管理人员文化修养、专业知识、外语水平和管理能力等综合素质高低不一、参差不齐；二表现在酒店尚未制订一整套规范的系统的切实可行的“管理模式”；三表现在“人治”管理、随意管理个体行为在一些管理者身上时有发生。

酒店总经理班子根据中心的要求，年初制定了全年工作计划，提出了指导各项工作开展的总体工作思路，一是努力实现“三创目标”，二是齐心蓄积“三方优势”等。总体思路决定着科学决策，指导着全年各项工作的开展。加之“三标一体”认证评审工作的促进，以及各项演出活动的实操，尤其下半年十六届四中全会强劲东风的激励，酒店总经理班子带领各部门经理及主管、领班，团结全体员工，上下一致，齐心协力，在创收、创利、创优、创稳定方面作出了一定的贡献，取得了颇为可观的业绩。

2、安全创稳定。酒店通过制定“大型活动安保方案”等项安全预案，做到了日常的防火、防盗等“六防”，全年未发生

一件意外安全事故。在酒店总经理的关心指导下，店级领导每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。保安部安排干部员工加岗加时，勤于巡逻，严密防控。在相关部门的配合下，群防群控，确保了各项活动万无一失和酒店忙而不乱的安全稳定。酒店保安部警卫班也因此而被评为先进班组。

3、经营创收。酒店通过调整销售人员、拓宽销售渠道、推出房提奖励、餐饮绩效挂钩等。相关经营措施，增加了营业收入。酒店全年完成营收为万元，比去年超额万元，超幅为%；其中客房收入为万元，写字间收入为万元，餐厅收入万元，其它收入共万元。全年客房平均出租率为x%□年均房价元/间夜。酒店客房出租率和平均房价，皆高于全市四星级酒店的平均值。

4、管理创利。酒店通过狠抓管理，深挖潜力，节流节支，合理用工等，在人工成本、能源费用、物料消耗、采购库管等方面，倡导节约，从严控制。酒店全年经营利润为万元，经营利润率为%，比去年分别增加万元和%。其中，人工成本为x万元，能源费用为x万元，物料消耗为万元，分别占酒店总收入的x%□x%□x%□比年初预定指标分别降低了x%□x%□x%□

酒店总经理班子率先垂范，组织指导党员干部及全体员工，认真学习领会十八届四中全会精神。结合酒店经营、管理、服务等实际情况，与时俱进，提升素质，转变观念。在市场竞争的浪潮中求生存，使整个酒店范围下半年度突显了可喜的改观。主要表现在干部员工精神状态积极向上。酒店总经理大会、小会反复强调，干部员工要有紧迫感，应具上进心，培养“精气神”。酒店的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键是人的主观能动性，是人的精神状态，是对酒店的忠诚度和敬业精神，是对管理与服务内涵真谛的理解及其运用。店级领导还通过组织对部门经理、主管、领班及员工的各项培训交流，启发引导大家拓宽视野，学习进取，团结协作。

在完成酒店经营指标、管理目标和接待任务的过程中实现自身价值，并感受人生乐趣。因而，部门经理之间相互推诿和讥贬的现象少了，则代之以互通信息、互为补台、互相尊重；酒店每月两次夜间例行安检和每周一次质量检查请假、缺席的人少了，则代之以主动关心参加、检查仔细认真等。在一些大型活动中，在店级领导的榜样作用下，部门经理带领着主管、领班及其员工，加班加点，任劳任怨，工作延长虽很疲惫却始终保持振作的精神状态，为酒店的窗口形象增添了光彩。

在今年抓“三标一体”6s管理的推行认证过程中，酒店召开了多次专题会，安排了不同内容的培训课，组织了一些验审预检等。这些大大促进并指导了酒店管理工作更规范地开展。同时，酒店引进国内外先进酒店成功经验，结合年初制定的管理目标和工作计划，酒店及各部门全年主要抓了8大工作。

1、班组晨会。为保证酒店基本产品“客房”质量的优质和稳定，客房部根据酒店要求，设立了长包及散客班组的晨会制度，对当日的工作进行布置，对每个员工的仪表仪容不整进行规范，从而使全体员工在思想上能够保持一致，保证了各项工作能够落实到位。在班组的周例会中对上周工作进行总结，对下周的工作进行布置并形成文字，同时将酒店相关文件的内容纳入其中，充分体现了“严、细、实”的工作作风。

2、安全检查。除部门设立专职安全保卫分管负责人外，将安全知识培训开成系统在全年展开，体现不同层次、内容。从酒店相应的防范措施、突发事件的处理办法到各项电器的检查要求等等，从点滴入手。明确各区域的安全负责人，以文字形式上墙，强调“谁主管、谁负责”“群策群力”的工作原则。对于住店客人、会客人员、过往人员进行仔细观察、认真核对，做到无疏漏。全年散客区共查出住客不符的房间，不符人员人。客务部共查出不安全隐患起(客人未关门、关窗起；不符合酒店电器使用规定起)。

1、人员调整。酒店销售部划开前台等岗位，单销售人员上半年就有名，是同规模星级酒店的2倍多。酒店总经理班子分析原因，关键是人，是主要管理人员的责任。因此，酒店果断地调整了销售部经理，并将人员减至名，增强了留下人员竞争上岗意识和主动促销的工作责任心。

2、渠道拓宽。销售部原来分解指标因人而定，缺少科学依据。酒店下达的经营指标却难如期完成。针对上半年出现的缺少市场调研、合理定位、渠道划分种种问题，总经理班子在调整了部门经理后，研究通过了下半年度的“销售方案”。其中在原有协议公司、网络订房、上门散客仅三条自然销售渠道的基础上，拓展增加了会展、团队、同行、会员卡等渠道，设渠道主管专人负责，并按各渠道客源应占酒店总客源的比例，相应地按比例分解指标。这样，一是划分渠道科学，二为分解指标合理，三能激励大家的工作责任心和促销的主动性，四可逐步再次减员增效，五则明显促进了销售业绩的提升。

3、房提奖励。根据本酒店市场定位为商务型特色酒店，以接待协议公司商务客人和上门散客为主，以网络订房、会展团队等为辅的营销策略，总经理班子参照同行酒店“房提”的一些成功经验，制定了对销售部前台接待人员按高出协议公司价售房后予以一定比例提成的奖励。这一房提奖励政策，极大地调动了前台接待员促销热情和服务态度，使酒店上门散客收入由上半年万元升至下半年万元，升幅约为x%□

1、绩效挂钩。餐厅虽然是酒店的一个部门岗位，但在管理体制上率先进入市场轨道，绩效挂钩的改革举措在该餐厅正式推行，即将餐厅的经营收入指标核定为万元/月，工资总额控制为万元/月。在一定的费用和毛利率标准下，若超额完成或未完成营收指标，则按完成或未完成的比例扣除工资总额的相应比例名额。这种绩效挂钩的做法，一方面给餐厅厨房的管理者、服务员、厨师等人员以无形的压力，思想工作欠缺或管理不得法等还会带来一些负面的影响；另一方面，却使大



家变压力为动力，促进餐厅、厨房为多创效益而自觉主动地做好经营促销工作。如餐厅增开夏季夜市、增加早餐品种等等。

2、竞聘上岗。餐厅除了分配政策作了改革，用人、用工机制也较灵活。管理者能上能下，员工能进能出，依据工作表现竞聘上岗等等，这些皆利于酒店及部门岗位的政令畅通，令行禁止。当然，主要管理者若素质欠佳或管理不力，也自然会产生一些逆反后果。但总体看来，餐厅将表现和能力较优秀的主管安排到负责岗位，将认真工作的员工提为领班，将不称职的主管、领班及员工予以劝退等，多多少少推动了餐厅各项工作的开展，为力争完成营收指标提供了管理机制等方面的保证。

3、试菜考核。酒店要求餐厅的厨师每周或至少隔周创出几款新菜，由店级领导及相关部门经理试菜打分，考核厨师的业务水平，同时对基本满意的新菜建议推销。半年来，餐厅共推出新菜余种，其中，铁板排骨饺、香辣牛筋、汉味醉鸡、野味鲜、兰豆拌金菇等受到食客的广泛认同。此外，对考核优秀的厨师给予表彰鼓励，对业务技术较差的厨师要求及时调换等。

另外，餐厅配合酒店，全年共接待重要客人批，计多桌，约人次。餐厅的服务接待工作得到了酒店和上级领导的基本肯定和表扬。

1、店级讲座。按照酒店年初制定的全员培训计划，参照《员工待客基本行为准则》20字内容，由店级领导组织召集对部门经理、主管、领班及待客服务人员的专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、案例分析等。全年共组织培训余批，约人次参加，通过讲解、点评、交流等，参训人员在思想认识和日常工作中，皆得到不同程度的感悟和提升。

2、英语授课。上半年人事培训部每周二、四下午2.5小时，

定期组织前台部门、岗位人员进行“饭店情景英语”的培训；下半年重点对餐厅、销售部前台员工进行英语会话能力的培训考核，促进了待客服务人员学习英语的自觉性。

3、部门培训。各部门在酒店组织培训的同时，每月有计划，自行对本部门员工进行“20字”准则内容和岗位业务的培训。例如销售部前厅，抓好对各岗位的培训，做到“日日有主题，天天有培训”。分阶段、分内容对前厅员工进行培训和考核。前台的接待、收银每天早班后利用业余时间进行培训；主管、领班每两周进行一次培训，前厅全体员工每月一次的培训。培训内容包括业务知识、接待外宾、推销技巧、案例分析、应急问题处理等。员工培训，使得员工的整体素质提高了，英语水平提高了，业务水平提高了，客人的满意度也提高了。一年来，各部门共自行组织培训批，约人次参加。酒店与部门相结合的两级培训，提高了员工整体的思想素质、服务态度和业务接待能力。

4、练兵考核。酒店会同客房、前厅、餐厅等前台部门岗位，在日常业务培训、岗位练兵的基础上，组织了业务实操考核，评出了客房第一名丁剑，第二名吕玺，第三名王凤；前厅第一名张进，第二名张振，第三名王云；餐厅第一名李晓娟，第二名孙桂芬，第三名高梅；厨房第一名黄玮，第二名方胜平，第三名钟玉彪。酒店分别予以奖励并宣传通报进行表彰。

1、耐心售房。如物业部出租3322房，房主是做旅行社的，又处于刚创业阶段，为减少资本投入，就想租一间面积稍小但位置好能一目了然的房间，于是他们看中了3322房，离台口近18平方米的面积非常合适。然而此房间已被其他客人预订了。他们在物业部待了一整天。后来，物业部不厌其烦地给他们介绍其他房间，经过两天多的不断做工作，他们租下了比3322房大20平方米的3346房。在物业部全体员工的努力工作下，写字间的出租率达到了%，超过了去年同期水平。

2、售后服务。夏天到了，空调不制冷，投诉；房顶漏水了，

投诉;发现有人私自动用公司的用品了, 投诉;冬天到了, 暖气不热了, 投诉;就连浴室少了个凳子, 都要投诉。每当物业部接到投诉电话时从不推卸责任, 首先向客人道歉, 再找到相关部门协助解决。解决完了还要对客户进行回访直到令其满意为止。

3、催收房费。催收房费也是一件难事。有的客人因为某种原因不按时交房费, 物业部就积极进行催账, 不仅是打电话, 每到交费的时候就亲自到房间去收房费。

1、制订预案。在日常经营、每个重大节日、大型活动前, 保卫工程部都积极制定安保方案和应急预案共份、及时签订安全协议书份。按时组织酒店内安全检查, 与各部门签订安全责任书, 做到责任明确、落实到人、各负其责。

名全店人员编制的基础上, 由店级领导出面, 找相关部门协调, 再减10名编制, 并未影响酒店及部门工作。

2、员工招聘。根据酒店经营需要, 控制人事费用支出, 调整人员结构。由店级领导带队, 数次去密云、怀柔、天津等地, 联系职校, 招聘录用实习生人次;登报次、网上招聘次, 共计招聘人次。

1、八字要求。根据北京市委市政府关于节电节水的通知精神, 酒店总经理办公会专题研究决定, 在酒店及各部门原有管理规定执行的基础上, 再次向全店干部员工提出节能降耗8字要求。即一要关, 二要小, 三要隔, 四要定, 五要防, 六要查, 七要罚, 八要宣。

2、抢修维修。维修组的7名同志承担着酒店各个部门设备设施的维修保养工作, 经常为抢修一个部位坚持工作到深夜, 有时一干就是一整夜。同时, 他们对自己的工作做到心中有数合理安排, 如在入冬前提前对酒店供暖设备进行了全面检修、整修酒店配电箱更换电度表等。

3、采购把关。采购部在工作中努力做到节约开支，降低成本，积极走访市场咨询商家，努力做到货比三家，坚持同等价格比质量，同等质量比价格，严把进货质量关。坚持制度原则，凡是支出金额较大的采购计划，都要事先得到领导审批。做好预算费用开支，控制采购费用的支出。

20xx年即将度过，我们充满信心地迎来20xx年。过去的一年，是我党十六届四中全会胜利召开、其会议精神鼓舞全国人民与时俱进的一年，是促进酒店“安全、经营、服务”三大主题的一年，也是酒店全年营收及利润指标完成得较为理想的一年。值此辞旧迎新之际，有必要回顾总结过去一年的工作、成绩、经验及不足，以利于扬长避短，奋发进取，在新一年里努力再创佳绩。

## 疫情后工作报告 统计局疫情防控工作报告篇六

今日雨水!从这个节气开始，大地会逐步的回暖，各地的降雨量会逐步的增加。天一生水，润泽万物。党员干部作为抗疫一线先锋队，当涵养水的丰骨与品性，补给“恒心意志”之水、“纯洁作风”之水、“为民初心”之水，用心浇灌那些新冠疫情患者的心田，让生命之花璀璨绽放。

浇灌生命之花，当补给水滴石穿的“恒心意志”之水。水虽柔弱但恒心意志坚定。贝多芬有一句话解释得比较好：“点滴之水终可磨损大石，不是由于它的力量强大，而是由于昼夜不舍地滴坠。”在这个没有硝烟的战场上，新冠疫情好比是一颗石头，9000多万名党员干部则是点滴之水，点滴之水要想破石取胜，就必须凝聚恒心意志的伟力，紧盯目标，坚持不懈、奋勇前进。现如今，疫情防控工作到了最吃劲的关键阶段，越是关键阶段，越需意志如磐。广大党员干部当发扬“水滴石穿”的精神，砥砺顽强的意志斗志，采取果断的措施手段，不怕困难继续前进，以铁的决心、铁的毅力、铁的手腕，夺取这场战“疫”的全面胜利。

浇灌生命之花，当补给清冽可鉴的“纯洁作风”之水。流百步自净，淀几许自清。水只要在流动，就能做到自我清洁，自我净化，洗涤污浊，始终保持清冽可鉴。正如党员干部，作风建设是没有停歇的，要驰而不息。此次疫情是检验党员干部作风的一块“磨刀石”。作为党员干部，要在这场全民阻击病毒的战斗中取得胜利，就必须做到一切行动听指挥，召之即来、来之能战、战之能胜，全身心投入疫情防控各项工作，不畏惧、不退缩、不计较个人得失，敢于担当、勇于奉献，全力以赴、不辱使命。要把群众生命安全和身体健康放在首位，发扬特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的精神品质，把入户排查、卡口值守、消毒喷洒、防疫宣传等工作做实做细，以“踏石留印，抓铁有痕”的作风带领群众坚决打赢这场疫情防控阻击战。

浇灌生命之花，当补给贴地而流的“为民初心”之水。无论为云、化霰、化雾、化雪，水始终不忘自身的本质，始终不忘滋养万物，始终不忘肩负生命之源的重任，不忘初心、牢记使命，坚持为水。“我是党员，我先上！”这是共产党人初心和使命的召唤。当前，疫情防控形势严峻复杂。在这场没有硝烟的战斗中，广大党员干部要把疫情防控作为检验初心的“试金石”，始终牢记“我是谁、为了谁、依靠谁”，以对党、对人民高度负责的态度，勇于担当、敢于作为，守护好人民群众生命安全和身体健康，以实际行动“守初心、担使命，找差距、抓落实”，不断在疫情防控中践行初心使命。

俗话说：雨水至，万物生。古人也说过：“遇雨则吉。”阳光总在风雨后，一切的艰难，是成长的催化剂，也是新的契机，把它化作我们前行的动力，相信总有一天，历经风霜洗礼，生命之花定会绽放得更加美丽。

## 疫情后工作报告 统计局疫情防控工作报告篇七

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

\*月\*日以来，\*\*按下“暂停键”，打响同时间赛跑、与病毒较量的战斗。市委宣传部认真贯彻落实市委、市政府决策部署，迅速动员全市宣传思想战线启动应急机制，向“疫”而行，尽锐出战，在抗疫一线书写新时代宣传思想干部队伍的责任与担当。

## 一、以上率下戮力同心

疫情就是命令，防控责任重于泰山。

\*月\*日晚，市委常委、宣传部部长、市疫情防控指挥部教育工作专班和舆论宣传专班组长\*\*，第一时间赶到\*\*医专，现场指挥调度，指导有关部门启动应急预案，迅速开展密接人员信息排查、核酸检测，研判采取有效措施予以管控。同时，要求加大正面宣传力度，普及防疫知识，发布权威信息，密切关注舆情动向，有力引导网上舆论。\*月\*日，在各专班协调配合下，科学划定封控区、管控区和防范区，转运定点酒店集中隔离师生\*\*\*\*名，确保了师生身体心理健康和全局平稳。连日来，\*\*先后深入\*\*、市委党校，督导指导学校疫情防控工作，针对师生转运、集中隔离等问题，现场解答交办，推动各项任务落实。\*月\*日以来，按照市委主要领导指示，\*\*深入分包县（区）示范区，在疫情防控指挥部坐镇指挥，听汇报、下工地，督促加快推进方舱隔离点建设，切实筑牢疫情防控屏障，为全市疫情防控社会面“动态清零”作出贡献。

市委宣传部分管日常工作的副部长、市疫情防控指挥部舆论宣传专班副组长\*\*主动担当宣传重任，带领舆论宣传专班迅速启动平急转换，夜以继日、连续奋战，全力做好疫情静态管理下的舆论宣传工作。通过发布权威信息、召开新闻发布会、加强政策解读及抗疫一线报道等形式，强化落实信息发布责任，把指挥部各项指令及时传达到市民，生动反映全市上下同心协力共抗疫情的感人事迹，引导广大群众主动配合疫情防控。

随时传达宣传任务就是常态。新闻科科长\*\*等几名专班业务骨干，勇于担当、身心在岗，积极参与新闻策划、审核发布通告、筹备新闻发布会。他们废寝忘食、全心投入，累了就在科室小沙发上眯一会儿，一桶泡面就当一顿饭，经常凌晨还在整理材料、安排稿件。文艺科第一时间发布《线上文艺志愿者招募令》，深入开展“教你一招”线上志愿服务活动，科长\*\*及科室同志利用微信群研究讨论，指导文艺志愿者提升视频质量，每天回复各类信息千余条。宣传教育科科长\*\*创新形式，组织开展线上主题宣传教育活动，广泛推送科学防疫（居家篇）等生活实用类作品，引导群众疏解焦虑烦躁情绪。

是宣传员更是战斗员，哪里有需要，哪里就有宣传干部的身影。在疫情防控的关键时刻，他们牢记职责、冲锋在前，带着感情、满怀热情，研究推动落实各项工作，以实际行动建功新时代、奋进新征程。

## 二、全媒联动立体宣传

用旗帜引领方向，用号角振奋精神。

在市委宣传部统筹指导下，全市新闻战线闻令而动，迅速投入到疫情防控宣传战斗中去，实现全媒体全天候报道、多渠道多手段宣传，在全市凝聚起万众一心众志成城的强大精神力量。广泛宣传静态管理、居家隔离等政策加大宣传报道，深度挖掘全市党员干部积极参加疫情防控的感人故事，全面反映各级各部门坚决守牢扎紧“三道防线”“四个口袋”的成效和经验网上网下、内宣外宣，聚焦聚力、同频共振。央视、《\*\*日报》、\*\*广播电视台等先后刊播《疫情防控进行时|\*\*：有效保供安心居家》等正面稿件\*\*\*余篇；市级媒体刊播刊播《风雨无阻全市核酸检测持续高效开展》等各类稿件\*\*\*余篇，先后推出《\*视觉|核酸检测第五天以静制动以静致敬》《短暂的静止是为了今后生活长久的热气腾腾》等\*\*余部抗疫宣传片和系列海报，营造了全市人民理

解、配合、携手抗疫的浓厚氛围。

肩负党媒责任，传递权威声音。\*\*日报社全体采编人员不是在采访，就是在写稿，常常凌晨还在编辑上传稿件。连日来，时政部采写稿件\*\*\*余篇，拍摄各类照片\*\*\*余幅；

早报记者采写的“封控日记”等报道受到社会广泛关注，微信公众号、微博、视频号发布疫情动态\*\*\*篇，总阅读量\*\*\*余万；

\*\*网坚持\*\*小时更新网页，及时推送时政、防控等新闻信息近千条；

智慧\*\*客户端发布各类通知及新闻\*\*\*篇，总点击量突破\*\*\*万次。市广播电视台一线记者临危不惧、不讲条件，深入医院、社区、乡村等疫情防控一线，录制了一大批接地气、冒热气的新闻报道。饿了，泡袋方便面；

累了，在制作间打个盹。近期，视频号“\*\*新闻网”平均每日新增浏览量约\*\*万，抖音“\*\*之声”视频阅读量部分视频过百万；

“今日\*\*”客户端“疫情防控诉求与建议通道”累计留言\*\*\*条，交办\*\*条，有效回复率\*\*\*%，切实解决了群众的一些急难愁盼问题。各县（区）融媒体中心充分发挥优势，保障基层防疫信息海量发布，制作出一批易理解、好传播的暖心作品，让疫情防控的声音及时走进千家万户。同时，各县（区）融媒体中心还积极向上级媒体供稿。南乐县融媒体中心宣传片《“疫”尘不染静待“疫”散》、\*\*县融媒体中心微视频《“饼”承温暖同心抗“疫”》等先后在\*\*社客户端刊发。

市直各单位、教育部门 and 大学院校及主管电子大屏和商业led屏、通信服务单位的社会宣传负责人，坚持\*\*小时手机畅通，随时组织党员干部群众开展社会宣传活动。近期，先后向全社会转发《关于防疫政策的通告》《关于依法严惩疫情防控违法犯罪行为的通告》《静态管理期间，这些事项要谨记》等涉及疫情防控的方针政策和科学防范措施\*\*余批次，实现了疫情防控宣传无缝隙全覆盖。



互联网不是法外之地。为确保疫情防控工作顺利开展，市委网信办联合公安部门严肃查处“静态管理向后顺延至\*\*日”等多起利用新冠肺炎疫情造谣传谣案件，依法依规对谣言发布者做出行政处罚和批评教育。市委网信办多次提醒广大网民：造谣、传谣需要承担法律责任，希望大家在疫情之下，自觉抵制谣言，切实做到不造谣、不信谣、不传谣，共建和谐清朗网络空间，维护疫情防控社会秩序。

### 三、“艺”起抗“疫”共渡难关

人民创造了艺术，艺术更要为人民服务。

今年以来，市委宣传部组织开展抗疫主题文艺作品创作，陆续发布\*\*坠子《呆在家里做贡献》、歌曲《用爱坚守》等一批具有\*\*地方特色的文艺作品，强化政策宣传，凝聚抗疫力量，打响了文艺宣传主动仗。

\*\*是一名退休中学教师，也是一名与肺癌斗争\*\*年的生活强者。她的小视频教授太极拳、气功习练，分享坚持太极运动、保持良好心态、战胜病魔心得体会，疫情防控期间通过转发推广，释放出强大正能量。

志愿者\*\*创作的文艺小视频《豆爸与豆芽的杯子舞》，以流行音乐为伴奏，融合杯子、手掌、桌子等击打，形成韵律感强烈的节拍舞，活泼有趣。居家群众纷纷转发跟学，增添了欢乐和谐。

\*\*籍艺术院校学生。他们把对\*\*的满腔挚爱化作力所能及的“教你一招”志愿服务，制作发布文艺视频火热展开。灵活跃动的舞步、趣味横生的音乐节拍、博大精深的戏曲功夫操、行云流水的翰墨诗书、精雕细琢的手工技艺、强身健体的文体游戏，为居家抗疫的人们奉献欢声笑语、传递温暖鼓励。

截至目前，文艺志愿者制作发布文艺微视频\*\*\*余条，转发量\*. \*万余人次，阅读量累计\*万人次，点赞量\*. \*万人次，留言互动\*\*\*\*余条，得到《\*\*日报》客户端等媒体关注转发，营造了“团结抗疫、健康生活”的良好氛围。

#### 四、勇毅逆行无私奉献

一名志愿者就是一点星火，一群志愿者就是可以燎原的战疫力量。

\*月\*日，市文明办发布《\*\*市关于开展疫情防控志愿服务的倡议书》，动员全市党政机关、事业单位，特别是各级文明村镇、文明单位、文明家庭、文明校园的党员主动到居住地社区报到，就地转化为社区志愿者。同时，依托新时代文明实践中心、所、站，积极招募职工志愿者、青年志愿者、巾帼志愿者、退役军人志愿者、志愿服务组织骨干，鼓励有医学专业知识、心理健康咨询、应急救援等专业技能的志愿者，主动与当地文明办、社区居委会、新时代文明实践中心联系，积极投身到防疫一线。

号角吹响，志愿者们挺身而出。市委宣传部机关纪委副书记\*\*担任\*\*小区核酸检测一组组长兼扫码员，每天完成小区近半居民的核酸检测工作，并配合完成封控楼栋\*\*户居民的上门服务。政策研究室四级主任科员\*\*，作为选调生在开发区幸福办挂职锻炼，和办事处同志们吃住在岗。他在日记中动情写道：“用义无反顾的坚守换得一片云开，破晓的曙光终将驱散阴霾。”农村精神文明建设科科长\*\*就每天早晨\*点多起床，穿上防护服、套上红马甲，全副武装等待采样居民的到来，直到社区\*\*\*\*多人全部做完，她才发现腿也酸了、嗓子也哑了。

他们总是回答：“广大群众的安全，就是我们坚守时的快乐！”国际护士节到来之际，市文联书画篆刻家\*\*向医护人员赠送的“逆行者”“勇毅担当”“大爱无疆”等\*幅书法作品

品，为白衣天使献上一份爱心。

社区门口、居民楼下、采样点位，每一处都有防疫志愿者忙碌的身影、坚守的背影。截至\*月\*\*日，全市\*个新时代文明实践中心、\*\*个新时代文明实践所、\*\*\*\*个新时代文明实践站累计接受报名志愿者\*. \*万人，其中党员志愿者\*. \*万人、社会志愿者\*. \*万人，累计志愿服务时长\*\*.\*万小时。

疾风知劲草，烈火见真金。当前，我市疫情防控形势严峻复杂，全市上下贯通、步调一致、执行有力，展现出强大的动员力、组织力、凝聚力和战斗力。宣传思想战线将继续带头扛起政治责任，带头发挥先锋模范作用，带头落实防控举措，以最强担当、最高标准，奋力书写同心抗疫的高质量答卷。

静下来的是流动和喧嚣，没有静止的是众志成城的战斗。相信只要我们坚定信心耐心，守望相助、共同努力，车水马龙的\*\*，热气腾腾的\*\*，一定会早日回来！

；