

# 最新人才引进落户工作总结(汇总5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 人才引进落户工作总结篇一

本次计划引进事业单位急需紧缺人才200名，其中教育类岗位计划引进119名，卫生类岗位计划引进48名，综合类岗位计划引进33名。具体引进人数及岗位需求条件详见《甘肃省临夏市2022年事业单位引进急需紧缺人才(第十一批)岗位需求表》。

### 引进对象

引进对象为2022年应届毕业生和往届毕业生，应届毕业生面试考核后签订《高校毕业生就业三方协议》，待取得毕业证、学位证后上岗，往届毕业生通过面试考核后签订《就业协议》，并按规定时间及时上岗。

### 引进条件

#### (一)基本条件

坚持品学兼优，突出政治标准，报考人员须符合以下基本条件：

1. 具有中华人民共和国国籍，享有公民的基本政治权利；
5. 具有正常履行职责的身体条件和心理素质；

6. 符合引进岗位所需的其他条件。

(二) 有下列情形之一者不得报名：

1. 因犯罪受过刑事处罚的；
2. 涉嫌违纪违法正在接受审查调查尚未作出结论的；
4. 临夏州范围内机关、事业单位工作人员(含项目人员)；
5. 近3年报考临夏州引进人才公示后放弃、已办理解聘手续的；
6. 提供虚假证件及材料的；
7. 现役军人；
8. 人事档案审核中发现影响引进情形的；
9. 法律法规规定不得聘用为事业单位工作人员的其他情形。

## 人才引进落户工作总结篇二

其实还是并不是所有人都适合申请，要根据自己的实际情况出发去选择到底是申请香港优才还是香港高才。

香港不像内地一样，有户籍这一说法，香港只有两种身份，那就是香港居民身份和香港永久性居民身份。通常所说的入户香港，其实也就是申请香港居民身份。

一、优秀人才入境计划，不需提前获得香港企业的聘用，即没有工作就可申请。在满足基本申请资格的前提下，还需要进行计分制二选一，进行优才自评，达到分数要求才可申请。

两套计分制分别是综合计分制、成就计分制。综合计分制需

要达到80分或以上，成就计分制需要达到满分245。

二、输入内地人才计划，只要你是“香港特区所需而又缺乏的特别技能、知识或经验的内地人才”都可申请。且不限制申请的行业，也没有名额的限制。

三、非本地毕业生留港就业。在香港修读一年全日制研究生课程，留学期间即可申请学生签证在港居留，毕业后可申请2年的香港iang签证，续签满7年即可申请香港永居。

总之，推出“高端人才通行证计划”是香港政府为吸引全球人才而采取的一种措施。推出各项引才吸资的措施是为了香港未来更好的发展。

## 人才引进落户工作总结篇三

深圳人才引进落户条件是什么各位想落户深圳的人们肯定很想了解!深圳落户办理流程又是怎样的呢?下面是小编为大家整理的深圳人才引进落户条件，如果喜欢请收藏分享!

人才引进积分入户(也就是平常所说的积分入户)

非全日制大专60分，非全日制本科75分

社保一年3分含5险，45分封顶

年龄放宽至50周岁

初级职称不予加分，新型发明专利不予加分

深圳办理户口流程是：

2、若需要迁入户口，应当先在深圳办理准迁证;向户籍地办理迁出证;返回深圳办理户籍登记。

## 法律依据

### 《《中华人民共和国户口登记条例》》第三条

户口登记工作，由各级公安机关主管。

城市和设有公安派出所的镇，以公安派出所管辖区为户口管辖区；乡和不设公安派出所的镇，以乡、镇管辖区为户口管辖区。乡、镇人民委员会和公安派出所为户口登记机关。

### 《《中华人民共和国户口登记条例》》第六条

公民应当在经常居住的地方登记为常住人口，一个公民只能在一个地方登记为常住人口。

### 《《中华人民共和国户口登记条例》》第七条

婴儿出生后一个月以内，由户主、亲属、抚养人或者邻居向婴儿常住地户口登记机关申报出生登记。

弃婴，由收养人或者育婴机关向户口登记机关申报出生登记。

职称是什么职称(professionaltitle)初源于职务名称，理论上职称是指技术人员的技术水平、能力，以及成就的等级称号，是反映技术人员的技术水平、工作能力的标志。

有哪些职称可以加分入户深圳类型包含：

中学、社工证、、经济师证、计算机软考、网络、科学研究人员、实验人员、工程技术人员、图书/文博/档案/资料人员、播音员、经济人员、会计人员、统计人员、出版人员、农业技术人员、中等学校、技工学校、工艺美术人员、人员、高等学校、出版社人员、翻译人员、新闻人员、员、小学、船舶技术人员、民用飞行技术人员、卫生技术人员、体育教练、

海关人员、律师等。

深圳入户能使用的中级职称证书有很多，主要常见的有经济师、会计师、网络工程师、船舶技术人员、民用航空飞行技术人员、卫生技术人员、系统集成项目管理工程师，还有其他如计量师、工程师，拍卖师等，甚至连导游都有对应的职称。

中学教师、社工证、计算机软考、网络工程师证、科学研究人员、实验人员、播音员、经济专业人员、会计人员、统计人员、出版专业人员、农业技术人员、中等专业学校教师、技工学校教师、工艺美术人员、艺术人员、高等学校教师、出版社专业人员、翻译人员等。

## 人才引进落户工作总结篇四

5月16日，在第二届世界智能大会开幕式上，天津发布了新的人才引进政策，新政策大幅放宽人才落户条件、自主选择落户地点、简化落户办理程序。

学历型人才：全日制高校本科毕业生不超过40周岁、硕士研究生不超过45周岁、博士研究生不受年龄限制，就可以直接在天津落户，不需要其他任何条件。

资格型人才：获得副高级及以上职称，以及拥有国内外精算师、注册会计师、注册税务师、注册建筑师、律师等执业资格的，可直接落户天津。

技能型人才：高等职业院校毕业并在天津工作满1年或中等职业院校毕业并在天津工作满3年，具有高等职业资格、不超过35周岁，具有技师职业资格、不超过40岁，具有高等技师职业资格、不超过50周岁的，可直接落户天津。

创业型人才：创办符合天津产业政策且企业稳定运行超过1年，

个人累计缴纳所得税10万元以上的，可直接落户天津。

无房没单位也可落户 在线申请三天反馈结果 去天津的人才可以自主选择在本人或配偶名下的产权房，或所在单位集体户落户。无产权房、无就业单位或所在单位无集体户的人才，可选择在指定的公共服务机构的人才集体户落户并存档。

想要落户天津，可在线提出落户申请，公安部门3个工作日内反馈审核结果。审核通过后30日内，携带材料、最多跑一次，在行政许可服务中心办理落户手续。

吸引人才 各地都出了哪些“大招”？

从2017年起，以武汉、成都、西安为首的二线城市纷纷提出用户口、补贴留住大学生的计划，开启了一场轰轰烈烈的“抢人大战”。近期，海南、江西等地也纷纷公布了自己的人才引进计划，不仅如此，“抢人大战”还有从二线城市向三四线城市蔓延的趋势，包括东莞、潍坊、佛山等三四线城市近来也相继加入。有统计显示，去年以来，至少有20座城市出台了吸引人才的相关政策，户籍、住房、补贴等成为密集的优惠选项。

海南：大专以上学历，中级以上职称可落户。购房不受限购政策的限制，租房根据不同的人才种类有相应的补贴。

南京：南京市政府发文明确高层次人才首套房不限购，公积金最多可贷120万。本科以上学历人才和技术技能人才无需就业前提就可直接落户。长沙：在长沙工作、具有专科以上学历或技师以上职业资格的人才，首套房不受户籍和个税、社保缴存限制。

武汉：争取“让更多留汉就业创业的大学毕业生以低于市场价20%买到安居房、以低于市场价20%租到租赁房”。

济南：取消购房、投资纳税落户条件限制，实行居住就业落户。

郑州：符合条件的博士、硕士和“双一流”建设高校的本科毕业生，在郑首次购房分别给予10万元、5万元、2万元购房补贴。

西安：近5年毕业或35周岁以下的高校毕业生创业，可申请贷款，额度最高50万元，期限一般为两年，并给予50%贴息。

各地引才政策效果已初步显现

是什么原因让这么多的地使出浑身解数，也要展现抢夺人才的决心？抢人才，一方面说明人才有价值，值得抢；另一方面，也可以看出各地缺人才。

中国人民大学国家发展与战略研究院研究员黄石松也指出，“抢人”政策一定程度上讲也是地方在未雨绸缪应对人口老龄化的挑战。尽管目前落户集中的城市，其平均年龄变化数据还未出炉，但不难估测，这样的势头再持续一段时间，城市肯定会更年轻。

再看这轮“抢人大战”，落户者皆呈现出年轻化、高学历和高职业素质形态。对于武汉、南京这些60岁以上老人占全市人口超20%的城市而言，此番新鲜血液的补充将会满足诸多现实需求。

“抢人大战”使房地产升温？坚持调控就是最好的回应 在这一轮“抢人大战”中，许多省市都是以户口打先锋，住房为核心。在各个城市放宽落户限制，给予补助、住房支持等，吸引人才进。业界有人担忧，人才争夺战是否会传导到房地产市场，促使房地产的升温？这种担忧看起来或许有一点道理，因为客观来说，人才增多也会带来需求增加。

对此，相关部门已经采取了措施。近期，住建部针对房地产市场调控问题约谈了12个城市，其中就包括西安、海口、三亚、成都等，再次强调调控力度不放松。而一些地方已经采取了措施，5月15日，成都市人民政府办公厅发布《关于进一步完善成都市房地产市场调控政策的通知》，回应“约谈”。

房子，可以是吸引人才的手段，如果通过这些手段来消化库存，也太低估了人才的含金量。坚持房子住不炒的调控思路不动摇，就是对这种担忧最好的回应。

国家发改委回应：更应该注意“用人留人”

当然，“抢人大战”只是第一步，抢不抢得到，抢到了怎么用？怎么才能留住人才？中间还有不少槛。对近期一些地方政府通过多种措施引进人才的“抢人大战”，国家发展改革委新闻发言人孟玮16日回应说，既要“引才引智”更要“用人留人”，把人才留在当地，实实在在为当地经济发展做贡献。

短评：真正留人的，是城市发展长期红利 要赢得“抢人大战”，归根到底在于提升产业发展格局。从今天各地的人才政策来看，诉求显然不仅仅停留在“普通劳动力”，而更多瞄准高精尖人才。对于这批人而言，短期的福利可以吸引他们，但真正让他们留下来的，是城市发展的长期红利。比起“撒钱”，提升产业发展水平，才是真正艰苦的战役。换句话说，当“抢人大战”成为今天城市竞争的标配，城市之间的各项补贴与优惠政策，实质上又被拉到了同一起跑线。这些优惠政策，更像是进一步瓦解户籍制度的利刃，人们的目光将会穿越政策的霓虹灯，仔细比较城市发展的真实质地。

人口的增长构成了经济增长的重要组成部分，因此抢人有必要，但归根到底，用人才是关键。不止一次有新闻报道，某地高薪招聘的人才因为无用武之地最后黯然离开。这说明什么道理？越是高端人才，看得越长远，也越有“随时离开的



能力”。人才竞争绝不只是百米短跑，而是漫长的马拉松，它绝不只是“人才办”的事，而是整个城市的发展功课，有赖于整个城市为齐心协力全方位提升品质和魅力。否则，所谓的人才政策，怕也只能赚个吆喝。

## 人才引进落户工作总结篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

我们将充分发挥在外乡土人才眼界宽、信息多、人脉关系广的优势，培养一批头脑灵活、经济意识、致富能力和奉献意识强的能人回村任职，建设一支适应发展需要的后备社区干部队伍。

;