

# 2023年外包环卫工作报告总结(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

## 外包环卫工作报告总结篇一

一、完善各项规章制度,落实以制度化进行管理。

把健全各项规章制度放在首位。今年我处充实、填补了以下几项规章制度:《生产安全职责制》、《生产安全验收规定》、《环卫处各科室职责制》、《承包队管理人员职责制及有关规定》等,完善了制度,并将其化为管理上的落实,如《承包队管理人员职责制》的出台后,根据管理人员的素质及工作潜力,进行测评,并在测评中将不合格的管理人员进行工作上的再分配,并根据测评的结果作为工资发放的标准。

作为环卫工作的另一方面,是收费问题。我们制定了收费员的岗位职责制后,收费员的职责得到了明确,任务清楚,奖罚分明,工作较前更主动、用心,使今年的收费工作在边改革边收费的状况下都能较好地完成任务。

在人事管理工作中,文秘人员从事管理单位的人事档案的收集整理工作,工作量已十分巨大,而近年来计生工作亦务必严把关。在人员少、工作量大的状况下,她们仍能完美地完成任务,把档案工作及计生工作管理得井井有条,并抽出时间为收费工作而创立了电脑收费平台。

二、完善承包职责制,促优质服务,安全生产的落实。

因前几年的生产量的不断扩大,新工人所占比例较多,致使

劳动生产效率有所降低。所以，为求生产质量及服务质量的高标准，我处在清扫及车队方面都试着不一样程度的放轻了劳动量，重点是在培训工人的生产技能上。在今年开始，我处根据人员的生产潜力，进一步完善承包责任制，使每一个员工都能按规定进行自由组合，并将一部分较为差的员工进行了处理，使优质服务能得到了素质上的保证，安全生产做到常抓不懈，生产效益得到了提高，同时也降低了生产成本。

### 三、收费改革初见成效，管理工作迈向规范化。

对于收费难问题，我处早几年就一向在探索解决办法，也曾多次提出实行水、电、卫生费一个窗口收费的推荐，但由于诸方面的原因而迟迟未能得到实行。在相邻县市和我市部分镇区已实施上述方案的同时，我处仍然是使用人手上门收费的落后方式。为了解决这种落后的收费方式，为了跟上我市建立信息化城市的步伐，我处领导班子狠下决心，决定了在今年十月份开始实施由银行代缴垃圾费的方案。透过仔细分工，从七月起，我处各方面人员按分工各自开始行动：联系电脑软件公司，根据我处的具体收费状况制作出一套收费系统软件；同时，安排收集人员逐家逐户上门与住户签定《服务合约》以及《代缴垃圾收运和卫生保洁费授权书》；对其他服务对象，则首先从店铺入手，也与其签定授权书。然后将所签回的××户住户和××个单位的资料输入电脑程序。经过几个月的奋战，十三日正式实行了第一次银行扣费。扣费结果是可喜的，住户成功扣费××户，达六成多；单位（主要是店铺）成功扣费××户，也到达了五成。

这次银行代缴垃圾费的初次尝试，为我处逐步实现管理规范化管理，办公系统自动化、科学化奠定了基础。这套收费软件已创作了可同时在多台电脑上进行操作、查询的电脑收费平台，改变了落后的人手上门收费方式，也确保了收费工作的安全性，并为今后城市的发展扩大贮存资料铺下了道路。

### 四、存在问题

的处理场，则会大大影响我处清运的垃圾出路问题的解决。这可是一个亟待解决的重大问题。我市的环境卫生工作，在各级领导的正确指导下，在广大环卫工人的不懈奋斗下，确实是取得了可喜的成绩。可是展望未来，随着南海市经济的不断发展，城市建设步伐的进一步加快，城市的环境卫生显得更为重要，我处面临的任务则更加艰巨。我处全体员工将继续共同努力，振奋精神，扬长避短，为南海市的建设作出应有的贡献；同时，克服困难，深化改革，不断开创出环卫事业新局面。

## 外包环卫工作报告总结篇二

x年我处以争创省级文明卫生县城为目标，进一步深化环卫改革，在县委、县政府及县城管局的正确领导下，在全处干部职工的共同努力下，大大改变了宜章县城脏、乱、差的现象，为优化我县的环境作出了应有的贡献。

### 一、加强思想教育，提高职工“创卫”、“优环”意义

以马列主义、毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx大精神。按照“三个有利于”的标准，切实加强干部职工思想教育，转变思想观念，把创建文明卫生城市和优化经济环境变成每个干部职工的自觉行动和行为准则。切实增强大局意识，切实增强团结意识，切实增强稳定意识，争做勤奋学习，关于思考的模范，解放思想，与时俱进的模范，勇于实践，锐意创新的模范，把全处干部职工的思想和行动真正统一到党的xx大精神，统一到全处贯彻“三个代表”重要思想，重温“两个务必”，发扬优良传统上来。

### 二、以市场为导向，进一步深化环卫改革

随着经济的发展，城市建设步伐的加快，环卫改革步步深入，经处主任办公会议研究决定，上报县城管局批准，

于××××年月日进行了全方位的改革方案的落实。改革后的环卫，出现了日新月异的面貌。

一是引进了新的竞争机制，加大了清扫保洁力度。在全城规划范围内，按照清扫面积及实际工作量的大小，划分了个清扫保洁小组，每个小组推选了一名不脱产的小组长，实行定路段、定人员、定职责的管理方式，负责对各自所分的路段进行全天候清扫保洁。对于清扫保洁人员，打破大锅饭，引入了竞争机制，实行了内部竞争上岗、优化组合。部分路段又对外实行了招标，增强了全体职工的工作责任感、危机感和使命感，提高了环卫工作的管理、服务水平。同时对每个清扫保洁小组，按照《道路清扫保洁质量考核扣分标准》，实行日检月评。每月评比结果的头名和末名予以奖励或罚款元，大大提高了工人的工作积极性，宜章县城的街道环境得到了很大的改观。

二是恢复了市容监察队。针对县城内乱丢、乱扔、乱扫等违反市容市貌的行为，我处市容监察队依照《城市市容和环境卫生管理条例》负责对其进行严格的监督和管理。

三是成立渣土管理办公室。随着城市建设的发展，土建工程日益增多，渣土等管理办公室则依照宜政通××××号宜章县人民政府《关于加强县城区渣土管理的通告》内容对各建设、施工单位及调运渣土的车辆进行综合管理。

四是成立环卫服务队。依照宜政通号宜章县人民政府《关于在县城区内实行袋装收集垃圾的通告》内容对全城各住宅小区、单位居民实施上门收集袋袋垃圾服务，同时提供对外环卫有偿服务。并依照宜价字××××号文件标准对服务用户的收取服务费，大大减少了居民将袋袋垃圾扔在路上及人行道上的现象。减轻了环卫工人的劳动强度，更美化了县城环境。

五是清运组按原有的经费成本核算制运作。据统计，上半年

清除全城垃圾死角共达余处，清运垃圾总量达余吨。为了方便了居民垃圾的投放，在全城多处垃圾死角增设了垃圾箱(清水个、环城北路个、西门新村个、黄岑岭路口个、宜章八中门口个)。同时争取政府资金万元，组织对玉溪河环境进行了彻底的清理，十天之内清除玉溪河垃圾余吨。

六是加大了内部管理力度，实行政务公开，严格执行政策，按章收费执法。

- 1、狠抓内部管理，严格落实计划生育及综治等各项工作。
- 2、实行“一个窗口”对外办公，并设置对外电话“”；
- 3、公开各项办事条件、程序、手续及收费项目、依据、标准等；
- 4、按项目标准收费，做到文明执法、礼貌纠章、不乱收、不乱罚、不大头小尾，不巧立名目。

七是加大宣传力度，扩大环卫收费的深度广度，拓宽收费渠道，提高职工福利待遇。

- 2、扩大了蒋家湾市场、南京洞市场清扫收费服务范围；
- 3、争取政府支持，委托交通局代收机动车辆垃圾代运费。

八是投入了大量的人力、物力、财力为垃圾场选址建场。x年月日因坪垃圾场使用期限长达年，周边群众反应强烈，造成垃圾多次积压在城内而无法及时清运出去。在县委、县政府及县城管局的关心支持下，先后在城关镇清水村六组丝麻垅、城南乡黄土山村十一组尖子背两处建垃圾场，投资建场经费万元。目前选址工作仍在进行中。

九是争取争政策，领导重视，今年月份，争取政府资金万元，

用于垃圾场建场，并购进了台东风牌大型多功能垃圾车及个配套垃圾斗。

### 三、存在的问题

一是随着人们环卫意识的提高，为垃圾场选址、定址迫在眉睫。

二是现有临时垃圾场垃圾处理需用黄泥覆盖公分以上，而单靠现有的旧推土机是不能完成取土覆盖工作，必须争取政府资金购进买铲车一台，以顺利完成覆盖工作。

三是垃圾场距离远，环卫基础设施差，急需配套完善，现有的台小型多功能垃圾车已严重老化，均已达到报废年限，单靠台大型多功能垃圾车根本不能适应日产垃圾吨的需要；洒水车台，台报废、台严重老化；全城个小型垃圾斗破烂不堪，致使清运造成次污染，同时也严重影响市容市貌。还有公厕、果皮箱、垃圾中转站等公用设施都没有，严重影响了我县创卫，优环工作及环卫事业发展和居民生活。

四是环卫工人的工资，福利待遇较差□x年环卫改革后，环境卫生面貌发生了改观，但环卫工人的工资只有元，再无其它任何的补贴。环卫工作是苦、脏、累的体力劳动，工资待遇应提高，以充分体现社会主义按劳分配的原则。

五是环卫工人的医疗保障金，养老金及住房公积金应妥善解决。

六是市民环卫意识高低不一，环卫有偿服务费收费难度大，乱丢、乱扔现象严重。

### 四、深化环卫事业改革，推进环卫事业发展

x年我处以创省级文明卫生县城为目标，进一步深化环卫改革。

一是进一步争取政府重视。加强对环卫基础设施的投入，增加垃圾车、洒水车，在县城主要街道设置果皮箱、垃圾中转站、公厕等环卫设施，召集在城单位会议，筹资配备新垃圾箱。

二是充分调动职工积极性，在保质保量完成各项工作的同时，不断加大宣传力度，扩大环卫有偿服务的深度和广度。

## 外包环卫工作报告总结篇三

乙方：

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

立约人：（以下简称甲方）

立约人：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及其它法律规定，就乙方承包甲方食堂供应甲方员工伙食事宜，乙方负责甲方所需原物料。

第一条：本协议有效期自20

—

年3月31日至20

—

年3月31日止(共计12个月)。合约期满未定新约时，视为不再续约。（新续约在本协议结束的前两周内签订）

第二条：乙方于协议签订当日缴纳人民币贰万元整，作为食堂承包保证金。员工因食物不洁等原因所引起之腹泻、中毒

等原因，由乙方责任至使甲方员工受到伤害时可先行由该保证金支付（先行支付的保证金于支付日一个星期内补齐），该保证金由甲方财务处负责保管；协议期满乙方如无债务或履行协议之事宜时，甲方于乙方退厂起算（7日内）无息返还。

第三条：乙方不得以甲方名义，对外欠货物或借货金钱，凡乙方金钱上一切行为，概与甲方无关。乙方就缴各项税款，应自行缴纳，如有逃税、漏税之事宜，应自行负责。

#### 第四条：乙方工作人员管理

1、食堂工作人员于开始进入食堂前，须在正规^v^门取得饮食行业从业资格证书，如没有该证书，乙方不得雇用。乙方所雇用之员工每年须体检一次，并将结果交甲方管理处负责人查验。凡乙方新雇用人员时应立即通知甲方，新进人员应缴纳上述合格之健康证明和本人身份证复印件，在甲方管理处留存。

2、乙方须负责各工作人员之品德、行为与安全管理。乙方应造具员工名册，详实登记姓名、年龄、住址、身份证号，并须排列员工职务分配表，送交甲方办公室。

3、乙方工作人员休息时，不得在厨房内躺卧。厨房、餐厅、库房内不得摆放个人物品。

4、乙方及其从业人员不得居住在餐厅或者厨房内，亦不得在食堂内晾晒衣服、鞋袜等。

5、乙方工作人员严禁与甲方员工发生争吵或斗殴事件，若有争执，应立即报请甲方管理处处理。

6、乙方工作人员，如有服务态度不佳者，经甲方提出事证，乙方应即督导发送或予以撤换。



- 1、甲方提供的电风扇：11台、餐桌：4张、高低床：1张、木床：9张、暖气片：8组、桌子：6张，无偿提供乙方使用，乙方必须善尽保管与维护之责。设备紧急故障由甲方协助维修，费用由乙方承担。如人为操作损坏，由乙方承担维修责任。
- 2、乙方应做好防火、防滑、防盗措施。若由乙方过失造成甲方员工事故损失，乙方应负全责。
- 3、乙方如需对食堂内的设施进行变更或移动时，先提出书面申请计划，经甲方同意后方可施工。否则不得变更和移动食堂内所有的设施，以维安全。
- 4、乙方增添之设备或装璜，应于终止合约后五日内在甲方监督下自行搬离。未在规定时间内搬离，甲方不负保管之责及可全权处理。而因此所发生的拆运等费用则由乙方支付。
- 5、乙方提供就餐用的餐具（如餐盘、碗筷等），自行负责管理。
- 6、乙方负责食堂餐厅整体建筑的清洁卫生，包括餐厅的餐桌、餐椅、地面、门窗、天花板、厨房间的所有设施等，保证无污渍杂物。
- 7、乙方每日应对甲方员工就餐后的餐盘、碗筷等进行：清洁残留食物、清洗油污、漂洗、消毒四道工序，保证餐具的清洁和卫生。
- 8、乙方必须办理意外财产险及火险，保障甲方全体员工的安全。在甲方员工遭受因食物不洁等原因所引起之腹泻、中毒或因地面湿滑、火灾、爆炸等原因引起的伤害及所需医药费，全权由乙方负责。
- 9、食堂必须做好留样工作，设立专门的留样柜，每餐留样并贴上日期标示，且至少保留三天。

(1) 炒面大碗（干面五两）：4元，小碗（干面四两）：3元

(2) 汤面大碗（干面四两）：4元，小碗（干面三两）：3元

(5) 蛋汤：5角；米汤：免费

(6) 现炒蔬菜：5-7元，现炒肉菜：8-12元

(7) 物价普遍并持续上涨期间允许餐厅根据成本酌情浮动，涨价须经公司批准后公示。

(8) 公司未定价的商品与饮食价格不得高于市场价，办公室实行监督。

1、协议有效期内，非经甲方同意，乙方不得以任何理由擅自停业。乙方如擅自停业，甲方将视情节轻重，予以罚款或没收保证金并解约。

2、乙方不得擅自将经营权转让，或委托他人经营；甲方因而遭受损失时，乙方应负责相应赔偿。

3、乙方不得以任何名义及方式，擅自变更食堂的经营范围和业务，如有违反，甲方即终止与乙方之合作协议。

4、在协议有效期限内，乙方须依照本协议之规定为员工提供饮食，不得以任何名义及方式降低伙食质量。如有违反，甲方有权立即终止与乙方之合作协议。

5、乙方须在每周三向甲方提供下周菜单，甲方有权对下一周的菜单进行审核作修改，并在周四前审核完毕，并回传至食堂承包商，食堂承包商应严格按照菜单操作，特殊原因必须变更菜色时，必须事先征得甲方同意。

6、乙方为甲方提供米、面、油及其他肉类的品质检验报告，并由甲方进行抽检。

7、甲方(办公室)有权对乙方原材质量、营养搭配、服务质量及卫生状况进行监督，并要求乙方立即改善；并视情形由办公室出具书面整改通知。

1、经营期间水、电、煤费用由乙方自理，并及时交清。

第十一条：在本协议有效期限内，乙方必须具体改善伙食状况，经过两次以上要求整改仍不符合甲方要求时，甲方可以不经一个月的预告而随时终止本协议，乙方不得有任何异议。

第十二条：本协议有效期限内，乙方如欲解约停办，必须提前一个月书面提出，并经甲方同意。乙方未经甲方同意，而自行解约停办，甲方可没收其保证金，乙方不得异议。

第十三条：甲方在提前一个月书面通知的情况下，随时可与乙方终止该协议，且乙方不得提出赔偿要求。

第十四条：乙方如有违反本协议第七、九、十二条各款之一者，甲方有权终止协议，并视情节轻重要求赔偿。

第十五条：本协议若有未尽事宜者，甲乙双方协商增订补充条款，同效力于本协议。

第十六条：甲乙双方如有异议，协商不成，本协议即终止作废，乙方应立即退还场地，费用乙方自理。

第十七条：本协议壹式两份，经双方签章后生效，甲乙双方各执壹份存档。

甲方： 乙方：

代表人： 代表人：

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

# 外包环卫工作报告总结篇四

乙方：

## 第一条 合作内容

甲方根据公司业务需求，委托乙方对甲方的线体生产外包项目提供加工业务服务。

乙方向甲方提供线体加工服务，依据甲方的服务要求技术标准，提供优质的线体加工服务，达到本合同的相关规定。

## 第二条 权利义务

### 甲方的权利与义务

甲方对乙方提供的服务工作享有监督权和检查权，有对乙方服务提出意见和建议的权利。

甲方对乙方的服务及质量不满意时有权提出异议，可责令乙方及时改正；对于由于乙方原因造成的损失，包括但不限于质量损失、拖期损失等甲方有权对乙方按甲方相关规章制度进行考核，并发出详尽明细。

甲方负责提供给乙方的员工执行服务项目的工作场所、工作环境等相关服务条件。甲方确认，甲方的支持与配合是乙方如期完成服务内容的必要条件。

按合同约定的时间和方式向乙方支付服务费用。

甲方需严格贯彻“安全第一，预防为主”安全生产的方针，配合乙方做好安全教育工作，防止事故发生。

甲方有权对乙方安全生产进行监督和检查，提出整改、处理

要求，并向乙方提出安全指导，协助乙方做好安全工作。

甲方作为合同的主导有义务对乙方进行必要的流程、规章制度培训，同时有义务协调解决乙方实际生产过程中遇到的相关问题。

在乙方员工出现突发疾病或工伤时甲方应尽商业上合理义务配合对乙方人员救治。

## 乙方的权利与义务

乙方必须按照合同的要求从事与线体生产有关的各项工作和提供服务。

乙方必须具备法人资格和相应经营资质。

如因服务工作未达到质量标准，乙方需接受甲方的监督、指导和整改要求。乙方须全力配合，积极整改保障项目的顺利进行，同时应在甲方合理要求的时间内完成此项工作。

未经甲方书面同意，乙方不得将该项服务转让第三人。

除了上面的责任外，乙方在项目实施阶段还负有如下责任：

(1) 乙方应认真履行合同约定，遵从相关管理协议，以保证项目顺利实施。并且乙方有责任并自觉遵守国家及地方的相关法律法规要求。乙方应参照甲方的相关管理制度，建立相关的管理制度和程序并遵照执行。

(2) 乙方提供的服务人员必须具备基本素质、专业技能、经过专业培训，熟悉基本的业务流程的要求，合格的人数能够满足生产需求。如果甲方发现有不合适的人员，有权要求乙方做适当的调整。

(4) 乙方应严格遵守安全生产规章制度，自觉接受甲方单位的

安全监督检查以及考核，做好安全文明施工作业。

(5)乙方在甲方厂房内使用设备、设施时，保证员工具有相关操作资质，并对员工安全防护措施负责和承担安全责任。

(6)教育和监管所属人员在未经甲方允许，不得随意进入非工作区域外的场所及触摸、启动非工作用的设备。

(7)乙方应建立并维系合法、适当的劳动关系，依法与服务人员签订劳动合同，并办理各种用工手续。

乙方负责工种的协调，并为其提供良好的生活及工作条件。在履行合同过程中，乙方应采取一切合理必要的措施，避免对工作过度计划及工作其它方面产生不利影响的停工、怠工、罢工、劳动争议、纠纷和冲突(简称“劳动争议”)等现象。如乙方发生任何劳动争议，应及时通知甲方，并妥善解决。

非乙方原因，甲方最终用户对停产、加急工作等现象的投诉、考核，乙方有义务协助解决，但不对乙方进行考核。

因乙方原因导致影响甲方生产需求的，乙方应承担由此给甲方相关管理处罚，并及时对问题做出整改措施。

### 第三条 定价与结算

定价：甲方按照招标定价或比价定价或双方协商进行定价，同时乙方应本着诚实信用与长期合作的原则合理报价，若存在弄虚作假情况，或报价与合理价格严重不符，谋取暴利(净利润率超过市场行情百分之二十，或毛利率超过市场行情百分之三十)一经查实，甲方有权取消乙方合作资格并有权解除合同，同时乙方应按本合同约定承担违约责任。

及时入账：当期的业务，乙方应于业务验收合格后十个工作日内向甲方提交合格发票、甲方验收合格单及双方约定的其

他材料以便甲方及时完成财务入账手续。对账数据以甲方生管系统导出的数据双方确认后的数量为准。实际结算数据为对账数据扣除乙方当月应缴费用(包含厂房租赁费、能源费、质量损失、拖期损失)后为准。

付款方式：甲方自乙方业务验收合格、发票入账三十天内支付相应货款。但乙方有义务在付款日前十五天再次向甲方确认账号并提示甲方付款，支付方式为支票或现汇。

#### 第四条 保密

保密内容：乙方因履行合同而知悉或获得的甲方信息、资料等负有严格保密或及时归还甲方的义务，未经甲方同意乙方不得以任何理由泄漏或复制、留存。

保密期限：长期

本条款效力：本条款不因本合同因任何原因变更、解除、终止而失效。

#### 第五条 违约责任

、在合同有效期内，乙方未经甲方同意，不得无故提前解除本合同，否则给甲方带来的影响乙方负责。

、甲方逾期支付服务费，经乙方催告后仍未支付时，对逾期未付的费用每逾一天，按应交付金额的万分之四支付滞纳金。甲方逾期20天未支付服务费的，乙方有权单方解除合同，并追究甲方的违约责任。

、乙方未按甲方要求提供服务，经甲方通知后，乙方仍未改正的。甲方有权扣当月的服务费，并有权单方解除合同，并追究乙方的违约责任。

禁止商业欺诈：乙方应本着诚实信用与长期合作的原则合理报价，若有弄虚作假，或报价与合理价格严重不符而有谋取暴利的情况的，甲方有权要求乙方返还差价。

## 第六条 不可抗力

本合同下的“不可抗力”仅指足以影响到本合同相关义务正常履行的不可预见、不可避免的自然灾害，以及双方书面确认的其他不可抗拒的因素。受不可抗力影响的一方应在出现不可抗力的二十四小时内通知另一方，并在七日内提供不可抗力事件发生地区的公证机关或经另一方认可的其他机构出具的证明材料。超出规定时间未提供有效的证明文件将被视为未出现不可抗力。

## 第七条 纠纷解决方式

## 第八条 合同生效条件、份数及合同更新

合同生效条件：合同经双方盖章后生效。

合同份数：本合同正本两份具有相同法律效力，甲乙双方各执一份。

合同更新：本合同签署生效期一年，自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。合同到期后根据双方业务情况重新签订业务外包合同。如本合同生效期满一年而双方业务关系终止，则本合同也自动失效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 外包环卫工作报告总结篇五

20\_\_年以来，\_\_\_\_乡卫计工作在乡党委、政府的正确领导下，在市卫计局精心指导下，坚决贯彻执行现行生育政策，着力



解决人口和计划生育工作面临的新情况和新问题，进一步转变广大育龄群众婚育观念，提高人口素质，使全乡计划生育工作取得了一定成绩，基本完成了上级下达的各项工作任务。

## 一、基本情况

\_\_\_乡下辖8个行政村，总人口16061人。20\_\_年10月1日至20\_\_年9月30日，全乡共出生婴儿145人，（其中一孩83人，二孩61人，多孩1人），男孩83人，女孩62人。全乡共死亡79人，圆满完成了人口计生各项目标任务。爱国卫生、公共卫生方面，积极开展第三十个“爱国卫生月”等活动，积极申报星级卫生村、星级卫生院落，成立防艾滋病、防结核病工作领导小组，增强居民文明意识、卫生意识、城市意识和环境意识，为广大群众营造良好的生活居住环境。

## 二、主要做法

（一）强化领导，建立和完善科学的政策机制。乡党委、乡政府高度重视卫生和计划生育工作，将卫计工作列入重要议事日程，及时调整领导小组，坚持“一把手亲自抓、负总责”，定期研究卫计工作。今年年初，乡党委、政府对卫计工作作了具体的安排部署，将卫计工作纳入年度目标管理，并进一步明确党政一把手及相关责任人在工作中的职责和义务，同时与各村村委会层层签订了卫计目标管理责任书，使\_\_\_乡卫计工作形成了一级抓一级、层层抓落实的良好格局。

（二）强化宣传，营造氛围，教育群众树立正确的婚育观念。为适应广大群众文化需求多元化的新形势，\_\_\_乡积极开展形式多样的宣传活动，有力推进了“婚育新风进万家”活动。通过大力宣传计划生育有关的法律法规和惠民政策，使\_\_\_乡的育龄人群受到了教育，转变了生育观念，化解了思想负担，为开展计生工作打下了坚实的基础。20\_\_年，\_\_\_乡开展了丰富多彩的各项宣传活动，如“5·29计划生育协会活动日”、“7·11世界人口日”等，累计发放各类卫计宣传资

料6000余份;建立宣传文化大院,同时结合每月的例会,专题会议,开展了以《中共中央国务院关于实施全面两孩政策、改革完善计划生育服务管理的决定》、《人口和计划生育法》、《四川省人口与计划生育条例》、依法行政、宣传教育、奖励优惠政策、信息化、药具等知识为内容的培训工作,共培训人员50余人次。

(三)依法行政,全面两孩政策稳妥实施。\_\_\_\_乡按改革要求简化办事程序,规范办事流程,落实执法制度,并在全乡范围内宣传全面两孩政策,积极做好生育登记、生育服务证办证工作。20\_\_年1月1日实行全面两孩政策至20\_\_年9月30日,\_\_\_\_乡办理生育服务证321个。圆满完成了上级计生协交办的各项任务。

(四)认真落实计生政策,坚持以人为本,利益导向政策落实。计划生育奖励扶助、特别扶助、“特殊家庭特别关爱行动”和独生子女父母奖励等工作按政策要求办理,扶助关怀平台信息录入及时准确。截止目前,\_\_\_\_乡共有奖扶对象404人,特别扶助对象11户18人,双特对象1人。20\_\_年\_\_\_\_乡在春节、端午、中秋节、生日慰问“双特”对象19人。另外,深入开展关爱女孩行动,健全完善依法打击“两非”联动机制。

(五)深入开展生殖健康免费普查活动,科技服务惠及群众。\_\_\_\_乡20\_\_年免费孕前优生健康检查目标人群82人,目前受检人数85人,圆满完成目标任务。

(六)加强监管,狠抓对流动人口的计划生育服务工作。为做好流动人口管理工作,\_\_\_\_乡切实掌握流动人口基本信息,及时录入流管平台。成立人口与健康文化大院2个,斑竹林村和黑水寺村。积极开展流动人口健康直通车活动,以流动人口服务管理进家庭为抓手,推进流动人口卫生和计划生育基本公共服务均等化,建立流动人口计划生育小组。

(七)落实人员,认真开展计划生育信息化管理工作。今

年，\_\_\_\_乡按照上级计生部门信息化管理工作的要求，按照考核验收标准抓好pip系统数据信息清理工作。

### 三、存在的问题

\_\_\_\_乡虽然在卫计工作上做了大量工作，取得了一定的成绩，但也存在一些问题，一是群众的生育意愿与现行的计生政策之间还存在一定的差距，传统的生育观念在一度时期内依然存在；二是外出流动人口多，管理难度大；三是群众对计生季度孕情环情监测和健康检查及落实长效节育措施政策不完全理解和接受。

### 四、下一步工作计划

(一)继续强化宣传倡导。卫计工作的落实不仅需要卫计工作人员的努力还需要广大群众的配合，所以宣传倡导卫计政策是卫计工作中重要的一环，\_\_\_\_乡将以村广播、标语、村社通报、便民服务站服务、重点人群讲解等形式强化宣传工作。

(二)强化人口培训教育。通过学习会、实地探视、业务能力讲座等方式，全面提乡\_\_\_\_乡人口卫计工作法治化水平和行业依法治理能力。

(三)强化民生服务。进一步深化免费孕检工作、两癌筛查等计划生育免费基本项目技术服务；加强制度建设，落实工作责任制，保持正风肃纪常态化、长效化，实现高效便民。今后我们将更加努力，抓好卫生与计划生育工作，为\_\_\_\_乡经济发展创造良好的人口环境。