

# 最新考察医院工作报告 医院年度工作报告 (优质6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 考察医院工作报告 医院年度工作报告篇一

按照国家五部委《关于公立医院改革试点的指导意见》和《市委市政府关于深化医药卫生体制改革的实施意见》精神，在我们医院进行全面改革。

### 一、认真学习，提高对医院改革重要意义的认识

我们要认真学习国家五部委《关于公立医院改革试点的指导意见》和《市委市政府关于深化医药卫生体制改革的实施意见》，充分认识和牢固掌握其精神实质与深刻内涵，提高对医院改革重要意义的认识。我们这次医院改革的目的是：深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，坚持公益性原则，实行管办分开，医药分开，建立与全市经济发展水平相协调、与城乡居民医疗卫生需求相适应的公立医院运行机制。要突出公立医院公益性，把维护人民健康权益放在第一位，通过改革我们医院管理机制、运行机制等，切实提高医疗服务质量和水平、提高医务人员积极性、提高社会满意度、降低医疗服务成本和费用，促进我们医院可持续发展，努力实现“医务人员受鼓舞、监管人员易掌握、人民群众得实惠”的目标。

### 二、稳步推进，切实完成医院改革任务

#### (一)改革医院管理体制

这次我们医院改革首先是改革医院的管理体制，管理体制改革是实行管办分开。由卫生、经发、财政和国资等部门研究确定我们医院规划和发展方向，监督我们医院资产和运营，保证国有资产的保值增值，实现社会公益性目标。卫生局对我们医院运营中的重大问题、重要人事任免、重大项目投资、大额资金使用等“三重一大”事项进行监管，全面推行全员聘用制、院长任期目标责任制、内部分配绩效工资制，实行卫生局领导下的院长负责制。院长拥有医院的经营管理和人事管理权限，根据有关规定提出医院业务机构和专业技术岗位设置意见，报经卫生、人事部门同意，根据岗位设置聘用人员。在工资总额内，确定内部薪酬分配办法，在核定的经费支出总额内决定非资产性的经费支出。院长按维护公益性的要求行使职权，确保医院严格执行国家医疗管理法律、法规、规章、制度、规范和标准，承担社会责任。

## (二) 改革医院运行机制

### 1、完善医院财务管理制度

我们医院要全面推行医院全成本核算，实行院务公开、财务公开，强化医院风险经营意识。按照医院财务有关规定，加强医院财务监管，严格预算和收支管理。落实和完善财务内控制度、内部和外部审计制度。按规定提取折旧、公积金、公益金、经营风险补偿金等。通过完善医院财务管理制度，加强医院财务管理，降本增效，提高医院经济效益。

### 2、深化医院人事制度改革

一是实行岗位分类管理。我们医院要打破人员身份界限，全部人员按岗位聘用，变身份管理为岗位管理，按需设岗，按岗聘人，人员执业资格与岗位需要相符，做到不随意超编进人、用人，不得随意串岗。所有聘用人员由我们医院根据岗位设置及任职条件，提出意见，经卫生局审核后报人事局审查，办理工资、社保、档案等手续，工作按岗位职责考核，

工资福利待遇按岗位兑现。

二是实行全员聘用制度。我们医院院长聘任由卫生局按照干部管理权限提出初步意见，报县医改领导小组或市委同意后，由卫生局聘任；副院长由院长聘任。院长的聘期为四年，期满后，通过重新竞聘，可以连任。副院长的任期与院长同步。医院的中层管理人员由院长择优聘用，报卫生局按岗位设置条件审查备案。专业技术人员的聘用实行评聘分开，竞争上岗，择优聘用。其他人员参照专业技术人员聘用办法执行。新进人员在编制内由我们医院提出意见，卫生局根据单位需要确定岗位和用人条件，按程序报批后，由人事局和卫生局采取考试与考核相结合的方式择优聘用。新进人员必须具备相应的专业学历或规定的资格条件。

三是建立解聘制度。我们医院要建立适应医院改革需要的解聘制度，制定适合管理人员、专业技术人员和工勤人员特点的考核标准、内容、方法和程序，对聘用人员进行全面考核，并把考核结果作为续聘、晋级、分配、奖励和解聘的主要依据。所有管理、专业技术、工勤人员在聘期内由于不能完全履行岗位职责，贻误工作、医德不好，服务质量不高的，院长有权按照有关制度予以处理，或提出解聘意见按程序予以解聘。职工也可以按照聘用合同辞职。对不能完全履行合同，又暂不够解聘条件的人员，我们医院实行诫勉、转岗、限期改正，逾期不改的予以解聘。

## **考察医院工作报告 医院年度工作报告篇二**

1、抓好责任落实，传导责任压力一是加强组织领导。制定《党风廉政建设和反腐败工作主体责任实施方案》，支部书记和行政主要负责人作为第一责任人，切实加强了对中心党风廉政建设和反腐败工作的领导，率先垂范，高位推进。做到对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办、重大情况亲自报告。扎扎实实把主体责任扛在肩上；二是召开落实党风廉政建设和反腐败工作党委主体

责任专题会议。对中层干部进行集体约谈，会上关键岗位的部门负责人做了表态发言。督促党员、科室负责人时刻做到廉洁自律；三是针对不同岗位人员制定党风廉政建设和反腐败工作职责，制作“一岗双责”警示牌。

2、党风廉政建设责任制做到全覆盖。一是及时补充调整党风廉政建设领导小组成员，支部书记、主任作为党风廉政建设第一责任人负总责，分管领导各负其责协助抓好分管科室党风廉政建设工作；二是预防为先，筑好党风廉政建设的“防火墙”。支部党政主要领导与党员及各科室负责人签订了党风廉政建设责任书，覆盖率100%，主管领导对分管科室负责人逐一进行“一岗双责”约谈，确保党风廉政建设与医院医疗护理中心工作同部署、同检查、同落实；三是以身作则，率先垂范。领导班子成员和中层干部带头执行中央“八项规定”、区委“十不准”，自觉履行党风廉政建设岗位职责。

3、切实履行监督职责。一是对签订的党风廉政建设责任书定期进行监督检查和考核；二是重点对中心收费处、药房、接种室等科室是否有私自收费，及时纠正苗头性问题，防微杜渐；三是落实中层干部任前廉洁谈话、敏感要害部门自律约谈、医药经销商禁止贿赂约谈制度。四是对违规违纪行为严肃处理。上半年，与中层干部任前谈话2次，敏感要害部门自律约谈2次，医药经销商禁止贿赂约谈1次，围绕重点时段加强监督检查。

1、严明政治纪律和政治规矩。领导班子不断加强党性修养，按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，正确把握和贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，自觉维护中央权威。能坚持正确的政治立场、政治方向，在重大问题上牢记理想信念、旗帜鲜明、勇于担当，重大事件及关键时刻经得起组织考验，对自由主义、拉帮结派、利益输送、我行我素、编造虚假信息甚至传播政治谣言等违反纪律的行为和做法进行坚决制止和查处，维护团结统一。

2、坚持民主集中制，提升科学决策能力。支部坚持民主集中制建设，中心班子全面落实“三重一大”决策制度。班子成员之间维护团结，顾全大局，密切配合，认真履行分管岗位职责，在各项工作中能协同完成工作任务。对涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等事项，严格执行集体决策，召开党政联席会议集体研究决定。

3、开好组织生活会，改善工作促团结。定期召开组织生活会，认真做好会前准备工作，广泛征求职工意见和建议，生活会上，院班子成员之间联系思想和工作实际，开展批评和自我批评。并对院班子在贯彻落实《廉政准则》、领导医院全面建设、推进医疗中心工作，进行实事求是的评价和认真的分析。会后，支部认真研究收集到的意见和建议，逐条进行讨论、分析、提出整改意见和措施，带头督促相关科室积极落实，并将落实结果以书面和会议通报形式传达给全院干部职工。

4、加强作风建设。一是领导班子认真学习党章、遵守党章、维护党章，自觉用党章规范行为，确保在任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。二是树立大局观念和全局意识。统筹做好医疗改革、技术创新、医院发展和反腐倡廉各项工作，持续改善医院管理，实现医院业绩增长。三是班子成员自觉服从组织决定。对各自分管工作抓得紧、抓得实，具有较强的政治敏锐性，能严格规范自己的言行，不发表，不传播违背中央决定的言论和信息。四是领导班子成员不断深化廉洁自律承诺制度，认真贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、中央“八项规定”、卫计委“九不准”规定。

回顾半年来的工作，虽然取得了一定的成果，但用科学发展观来审视我们的工作，还存在一些差距，主要表现在：一是理论学习的深度、广度不够；二是个别党员干部作风还不够扎实，与职工群众的期望还有一定差距。三是部分领导干部对党风廉政建设以及廉洁风险防控认识不足，重视不够；四是

“三重一大”等内控制度执行有待进一步加强；五是廉洁文化建设载体创新不足，方式方法单一。针对以上存在的问题，下半年党风廉政建设主要做好以下几个方面的工作。

（一）注重开展政治理论学习。以学习新思想、新观念、新论断、新要求为工作总体思路，完善学习制度，坚持理论联系实际，拓展学习的广度和深度，不断提升医院职工的思想道德素质和工作能力，引领医务人员确立正确的价值取向和价值标准，对自己的职业心存敬畏之心，以社会主义核心价值观为内在驱动力，正确处理个人需要与社会需要的关系，始终保持清醒的头脑、坚持廉洁行医，杜绝开单提成、收受“红包”等不良恶习，实现自己高尚的价值追求，确保医德医风建设取得实效，促进中心工作安全健康发展。

（二）更加突出党员的主体责任，加强组织领导。

认真贯彻落实党风廉政建设主体责任实施办法，支部书记要自觉主动履行第一责任人职责，坚持“党要管党、从严治党”，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。班子其他成员要坚持“一岗双责”，根据分工抓好主管部门的党风廉政建设和反腐败工作，层层抓好落实。

（三）严明政治纪律和组织纪律。坚决贯彻落实各项决策部署，“三重一大”集体决策制度规定，加强组织审核把关，严把干部选任动议关、推荐关、考察关、决定关、任职关。严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、财经纪律等各项纪律，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，正确处理个人和组织的关系。

（四）强化教育和监督，突出执纪问责。把主要精力用在监督执纪问责上，更好地履行党章赋予的职责，真正做到执好纪、问好责、把好关。坚持做到思想教育与党纪法规教育相结合，正面示范教育与反面警示教育相结合，集中教育与日

常教育相结合，帮助党员干部筑牢拒腐防变思想防线。同时，加强纪检监加察队伍自身建设，教育引导纪检监察干部坚定理想信念，加强党性锻炼，强化担当意识，增强责任感和使命感。不畏艰难，秉公执纪，严格监督，坚决和各种消极腐败现象作斗争。

（五）强化医疗安全管理，落实事故责任追究。全面开展“患者安全隐患排查”活动，以科室为单位，找出在医疗护理过程中发现的医疗安全隐患，并及时进行分类梳理、落实整改，确保病人就医、诊疗安全；通过开展“医疗纠纷回头看”活动，对已发生的医疗纠纷事件进行认真分析、评价，总结、吸取经验教训。对医务人员顶风违纪、推诿病人、开人情处方、开人情病假条、开不必要的检查单、分解收费、收受红包回扣等以医谋私行为依规严肃处理，临聘人员开除出医疗卫生队伍。

## 考察医院工作报告 医院年度工作报告篇三

接到文件，院领导非常重视，立刻组织会议，传达上级文件精神，并根据上级文件要求，结合我院实际，明确了工作重点即：做好宣传，加强监管。

为广泛发动社会、群众参与医托工作，我院利用门诊大厅大屏幕滚动播放防止医托诈骗的宣传片，揭露医托诈骗的各种手段。在候诊大厅、导医台、检查候诊区张贴警示标识共8条，发放宣传材料300余份，大力宣传相关法律、法规，引导群众正确就医，宣传科学就医理念，切实提高广大人民群众对“地下诊所”、医托危害性的认识和保障自身生命安全的意识。受教育约1000余人次。

加强保安人的日常巡逻，组织医院医务、保卫等人员专门在医院大门周边、门诊候诊大厅、门诊B超室、放射科等重点部位进行摸排，明察暗访，接受查询20余人次，未发现非法行医及疑似医托的人员，未发现雇佣医托的科室和医务人

员。

我院在工作中还存在不足之处，今后将认真按照上级文件及会议精神，进一步提高认识，加大工作力度，建立长效机制，把打击医托活动深入持久地开展下去，为保障人民身体健康，促进社会和谐发展作出贡献。

## 考察医院工作报告 医院年度工作报告篇四

20xx年以来，在区委、区卫生局党组的正确领导下，我与班子成员以及全院职工一道，认真贯彻落实党的十六大精神，强化以病人为中心，以质量为核心的服务理念，建立健全质量控制体系，深入开展卫生诚信建设和医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量和水平，端正办院方向，牢固树立为人民服务的宗旨，把社会效益放在首位，遵循社会主义市场经济和医疗卫生事业发展的内在规律，提高医院管理水平，把持续改进医疗质量和保障医疗安全作为医院管理的核心内容，为人民群众提供优质、高效、安全、便捷、和经济的医疗服务。不断满足人民群众日益增长的医疗卫生需求。认真履行职责，圆满完成上级党组安排的各项工作任务。

继续发挥党员的先锋模范作用，以点带面，服务于患者，构建和协医患关系，不定期的发放住院病人意见征询卡，采用病人的合理化建议，对病人提出的问题给予答复或解决，通过调查走访，病人满意度大大增加。作为政协委员，我深知自己肩上的重任，时刻牢记为人民服务的宗旨，在南岗区卫生局的正确领导下，我院争取到与中国初级卫生保健基金会健康扶贫工程的资助，共同开展历时一年的免费xx区妇女病普查工作，关爱妇女健康，本着妇女健康，普查普治把关的原则，预计参检为5万人次，免费检查项目包括：、一般妇科检查。、乳腺检查：红外乳透仪。盆腔脏器检查：阴式b超检查。、宫颈检查：数码电子阴道镜。、阴道分泌物检查：常规化验检查。、病理检查，费用约xx元，真真正正的为的广



大妇女健康带来福音。

在医疗质量方面，着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前术后病例讨论等基本制度的落实，确保安全行医。缩短平均住院日，加快病床周转。推行整体化系统护理服务制度，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。

对出院病人实行回访制度，如妇科、内科进行电话回访，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理实施检查，必要的检查一项不能缺，不合理的检查一项也不能查，既要保证检查质量、又要减轻病人负担。用药要贯彻有效、质优、价廉，先国产、后进口，先一线、后二线三线的原则，合理用药，切实为病人减轻负担。

真正做到取信于民，服务于民，我院严格按照各级卫生行政部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，以对人民群众高度负责的精神，始终把纠风工作作为一项重大的政治任务来抓，真正把纠风工作与医院的生存和发展紧密联系在一起，积极主动采取有效措施，不断加大工作力度，扎扎实实开展工作，重点抓了在药品和医疗器械购销中收受的回扣，在医疗服务中开单提成、收受红包和乱收费等不正之风，确保广大人民群众用药安全，力争实现全程优质服务。

成立组织机构，制定实施方案。我院在此次治理商业贿赂专项工作中成立了相关部门负责人组成的专项治理工作领导小组，下设办公室，负责日常事务。研究制定了《哈市第九医院治理医药购销领域商业贿赂专项工作实施方案》，并打印下发到各科室。

加强舆论宣传，完善监督制约机制。我院在门诊大厅悬挂活动宣传条幅，营造良好的活动氛围。向全院职工公布了区卫

生局党委设立的举报电话和区卫生局的详细地址、邮政编码，以及省卫生厅设立的治理商业贿赂指定银行账户；在门诊大厅向患者公布了院内举报电话；医院与各科室签订了《医疗药品购销不正之风责任状》，与各医药公司签订了《药品购销质量协议书》、《要上代表行为约束合同》；各病房均设有严禁医药代表和器械商入内的标志，坚决杜绝要上与医生直接接触，从而形成科较为广泛的监督制约机制。

加强职工学习与教育，杜绝腐蚀思想入侵。组织职工深入学习贯彻市卫生局下发的《医疗卫生人员职业道德规范读本》，坚决以科室集中组织学习和个人业余时间自学相结合；利用各种方式，有计划地对相关人员进行《执业医师法》、《药品管理法》等等相关法律法规的培训学习；组织全院职工分两次收看了月2日中央电视台播出的以医药界存在的商业贿赂问题为内容的焦点访谈节目录像。广东省江门新惠区人民医院和四川省平江县医院的两个典型案例，一组组触目惊心的数字，使职工受到了震撼，也起到了很好的教育警示作用。

除了做好医院正常诊疗外，针对自身二级医院的定位，我与院领导班子商量，我们不能守株待兔，积极寻找创收之路，在全院的职工大会上积极动员，全院职工热情很高，把各项体检列为创收的基础，同时我们积极发动周边企事业单位来我院进行健康体检，我们打出了质优、价廉的王牌，真正做到了双方互惠的目的，由于我院的优质服务、诚信，让对方非常满意，现在已经有好多院校与机关主动要求来我院进行健康体检□20xx年我院除圆满完成了xx区高考体检、兵检的任务外，还进行了其他各项体检为xx次，总收入约为xx元，占医院总收入的xx%□

展望新的一年，我院党委将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领卫生系统全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我县卫生事业更快更好发展再作新的贡献。展望新的一年，我和院领导班子将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领全体干部职工团

结一致，奋力拼搏，为我院更快更好的发展再作新的贡献。

## 考察医院工作报告 医院年度工作报告篇五

这一年的工作让我逐渐地收获到成长，也是在工作过程中慢慢的感知到了开心与幸福的味道，对于我在如今工作上的情况，我当然是非常地庆幸自己的人生有如此的机会，所以我更是非常的珍惜在医院中的工作。

对于每天到医院的门诊的病人我都是有较好的进行安排，在医生的要求下，为他们做更好的秩序的监督。当然还有大部分简单的诊治事项我都是可以较好的完成，以个人的努力来为医生做更多的分担，为医生减轻工作上的压力。另外自己的工作任务也都是有好好的做到位，大部分的工作都是有以书面的方式来进行记录与总结，当然也都是有及时地上交至领导，更好的评定个人的工作情况。

在这份工作中，我也是有多多地对自己的情况进行反复的思考与总结，逐渐地明白自己在工作中的问题与各项情况的分析与总结。我身为护士，确实是没有真正的将个人的护理工作都完成到，所以很多的时候都是需要更加努力的去让自己变得优秀起来，所以面对未来，我更是需要不断地去思考，以更加热情的态度来面对病人，将他们都照顾好。当然平时在工作中我总是比较的粗心，这是非常不好的一方面，尤其是在面对病人的时候，我还是会犯下错误，所幸没有大事发生，但仍旧是我必须要注意与认真的去思考的方面。然后就是自己的本职工作是一定要付出心血的完成，不管是病人有没有需要，都是需要更多的问候，给他们较多的关心与问候，这样才能够拉近病人之间的情感，为他们做更好的照顾。

面对这一份工作，我还有甚至有相当多的事情是需要去做出努力与奋斗的，所以我便是下定了决心要去做更多的努力，接下来的人生我便是会为自己简单的列个计划，希望自己能够按照自己心中的希望对自己做更多的奋斗。在我的工作上

我仍旧会付出非常多的心血，以个人的努力来促成我的发展，与更好的未来，所以在人生奋斗的方向上，我便是需要更加努力地去去做更多的奋斗，相信未来的人生，我一定能够有更好的成绩出现。

在新年的工作开启之后，我便是会调整自己的状态来面对工作，努力地做好一切，争取让自己的未来有更好的奋斗的方向，我确信以后的日子我便是会让自己做更多的努力，为我个人的人生做持续不断的奋斗。

## **考察医院工作报告 医院年度工作报告篇六**

时光如梭，转眼间步入工作岗位已经八个月了，回首这八个月的光阴，有苦有甜，内心感慨万千！

去年七月，我迈出大学大门，正式步入护理岗位，激动兴奋之中也夹杂着恐慌。毕竟这份工作是与人打交道，与生命相连接，很多事情不容忽视。尤其对我们这些新职工来说，操作流程不熟，专科知识不够扎实，做错事的几率更大，所以内心总是很忐忑。经过八个多月的磨砺，我体会到工作中要有耐心、细心、爱心和上进心，这是成为一名合格护士必备的品德素质！

耐心是工作的基础。我们每天做着重复繁琐的事情，没有耐心的人很难把这份工作坚持下去。每天，我们接待接新的患者，从患者入院开始我们就要做入院宣教，听似简单的宣教要每天重复无数遍，要把每一遍都做得同样好，就需要我们有足够的耐心。日常工作中，病人也有很多不懂的地方，面对他们的疑问，我们要耐心的解答，虽然已经回答过无数遍，也要把每一次回答当成第一次解答。耐心还体现在工作中的方方面面，要想把自己的工作做到位，耐心是基础。

细心是工作的关键。工作越繁琐我们越要细心，从医嘱核对、摆药、配药、加药、挂药、各种治疗、护理记录书写等等，

看似很简单的工作流程，但每一个过程都不容忽视，稍有不慎就会出错，尤其在用药方面，出现错误会给病人造成伤害，影响护患关系，给自己造成极大的精神压力。

爱心是维系护患良好关系的桥梁。作为一名医务人员应该具有爱心，工作中经常关心病人，多与家属沟通，当病人有负面情绪时设身处地地为他们着想，理解他们。情感是相互的，我们以关爱之心对待他们时，他们也会理解我们的工作，工作中我们有做的不到位的地方，他们也会给予理解，医患关系也会更美好。

上进心是工作中自身价值的体现。俗话说“活到老学到老”，护理专业知识技术也在日益更新，我们应该与时俱进学习新的知识，不能安于现状，要提升自己的专业技能，这样我们的工作才会得心应手。对一名新职工来说，上进心是必备的，要学习的东西太多太多，时刻保持着一颗上进心，这样才能学到更多东西，在为病人做各项操作时才会更加准确熟练，病人对我们的服务才会更加满意。

耐心、细心、爱心、上进心这些都是护理工作中的必需品。作为一名入职不到一年的新职工，在这些方面仍有需要加强的地方，但我会把这些铭记于心，早日成为一名合格的护士！