

外事部门工作报告(汇总9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

外事部门工作报告篇一

时间如梭，2021年很快就从我们身边溜走了。回首这一年的工作和学习觉得自己有了长足的进步，同时也存在着这样那样的缺点，为了能在新的一年中更好的工作和学习，因此在这新旧年交替的时候对2021年的工作、学习以及思想情况总结如下。

在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，认真履行岗位职责，圆满完成了领导交办的各项工作。搞好财务基础工作，按照“两责”、“两制”进行财务核算和财务监督。

遵守财经纪律，严格审查各项经济业务报销单据，根据审核无误的原始凭证做好会计核算工作，及时记帐、结帐，做到帐帐相符、帐表相符。按月、季、年度及时上报会计报表及有关统计报表。负责公司收入、成本、费用、利润一套完整程序的核算工作，做到真实、准确、完整。认真审核合同，及时贴印花税。搞好固定资产核算工作，准确计提固定资产折旧。

严格按税法规定准确计算营业税款及个人所得税等各项税金并负责按时及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。做好发票的领用、开具、缴销工作，及时做好防伪税控系统的抄税工作。负责与有关部门联系做好系统软件的升级及维

护保养工作。

严格执行财经纪律，按照财务制度进行核算。在日常的财务核算过程中，积极为二级公司经理提供及时、可靠、完整的财务信息，配合二级公司进行资质年检，为他们提供有关的数据及报表，为公司经理进行经营决策、财务分析提供可靠的依据。按时完成国电公司下达的各类财务统计报表。

做好2021年度财务决算工作。年末，我和科内全体财务人员一到起进行了紧张的财务决算工作，决算前要做很多基础工作，进入十一月份，自己就着手做决算前的一切准备工作，包括各类辅助台帐的记录、核对等工作。在决算过程中，加班加点，积极与二级公司经理协调、沟通，对公司收入、成本费用等结转做到真实、准确、无漏项，圆满保质保量的完成了年度决算工作。

虽然现在做的财务工作和自己上学时候所学的专业不同，令我起初担任起这项工作有一定的困难。但我并不因此而感到灰心和气馁，而是虚心地向同事请教，并利用业余时间钻研专业书，加强学习，注意积累经验。很快我就熟悉了业务，能够独立承担所负责的公司的成本核算任务，得到了领导和同事们的肯定和好评。我认为只有这样勤奋工作、虚心请教，才能进一步提高自己的工作能力，体现出“全心全意为人民服务”的宗旨。我工作在一个非常平凡的岗位上，不能象许多的科学家、政治家那样轰轰烈烈的干一番大事业，但我始终坚信，在平凡的工作岗位上也一样能发光、发热。关键就在于我们个人是否能够坚持信念，是否能够保持兢兢业业的工作态度。作为企业的主人，我要牢固树立“厂兴我荣，厂衰我耻”的思想，全面贯彻落实国电集团公司开展的“双增双节”活动，从节约一度电、一滴水、一张纸这些小事情做起，努力为企业的扭亏增效贡献出自己微薄的力量。

外事部门工作报告篇二

一、排查整改情况

这次全市共对x个县(市、区)x个农村(社区)的党员档案进行了集中排查，共排查出x名党员在发展过程中存在问题，其中x名党员在发展过程中履行程序不严格;x名党员存在党员档案材料缺失、不按规定形成;x名党员存在乡镇党委谈话不及时、研究审批不及时、不规范;x名党员存在培养联系人、入党介绍人不认真履行职责;x名党员存在入党申请书、入党志愿书、思想汇报照抄照搬、敷衍应付。

二、主要做法

(二)全面摸排，认真核查。按省委组织部排查通知要求，对照农村发展党员工作中存在的10种问题情形，结合省委组织部x月x日至x日到x嵩县、栾川县调研时发现存在的问题，市委组织部对全市农村发展党员工作进行了全面深入排查。各县(市、区)成立排查工作督导组，各乡镇党委成立专项检查组，按照排查要不漏一村、不漏一人，问题要查准、查细的要求，通过逐一查阅党员档案，现场查看发展党员工作的相关记录、材料，随机选择党员、群众进行个别谈话等方式，对农村发展党员档案逐个过筛子，各乡(镇)针对发现的问题，建立整改台账，按照10个情形对号入座，存在的问题具体到村、具体到人，明确整改措施、责任人和完成时限，对账销号。目前，全市共排查出存在问题的党员x名，已全部建立问题整改台账。

(三)立行立改，确保实效。坚持边排查边整改的工作要求，要对照农村发展党员工作中存在的10种问题情形，排查农村发展党员中存在的问题，分类梳理汇总，深刻剖析原因，追根溯源，对能整改的要立行立改。各县(市、区)对在排查中发现的新问题、新情形要形成书面材料一并上报市委组织部，

待统一答复后进行整改。市委组织部将于年底前对排查整改工作专项督导，纳入党建年度考核内容，对整改工作不力、效果不明显的进行通报。

三、存在的问题

(一)党员档案材料缺失。一是部分党员由于组织保管不善等原因造成党员档案遗失，无法补办。二是个别退役军人党员档案缺少政审材料、积极分子考察表、预备党员考察表等内容，由于部队改编等原因，无法回入党支部查找记录。三是对于转入党员缺少政审材料，在入党申请书、积极分子考察表和预备党员考察表中个别项有缺少介绍人签字、党委审批意见等问题。

(二)履行程序不严格。在查阅个别党员档案和相关会议记录时，发现存在召开党员大会时采取举手表决的形式。

(三)培养联系人、入党介绍人不认真履行职责。党员档案中发现在积极分子和预备党员考察中，考察次数不够，没有谈话，缺少签字等问题。

(四)在农村党员中，退伍军人还是预备党员时转入村党支部，组织未发现，按正式党员参加组织生活，缴纳党费，长期未转正。

一是建议省委组织部对农村党员排查中出现的党员档案材料缺失、履行程序不严格、培养联系人、入党介绍人不认真履行职责等相关问题提出统一解决的办法。

二是市委组织部将根据省委组织部反馈的整改意见，对全市存在问题的党员档案进行统一整改落实。

外事部门工作报告篇三

今年，在县委县政府的领导下，在县环保局的业务指导下，乡党委政府认真学习党的^v^和十六届三中、四中、五中全会精神，深入贯彻落实县委[]20xx[]48文件精神，提高环境保护认识，坚持以经济建设为中心，努力探索实现经济建设与环境保护“双赢”的新路子，突出重点，严格管理，圆满完成了20xx年度环保工作任务。

为抓好环境保护工作，我乡成立了专门领导小组，以王素庆乡长为组长、经贸委主任商会民、纪检书记张立法、主管农业副乡长郜金花任副乡长，党政办、企业办等有关人员组成。下设办公室，由商会民同志担任办公室主任，具体负责全乡环境保护工作。

在个别企业没有达标的前提下，配合县环保局，对四家铁厂进行了关闭。

环境保护是一项长远而重要的问题乡镇环境保护目标完成情况自查报告默认。乡党委高度重视，在环境保护工作中，将进一步加强环境监管工作；进一步加大环境治理力度；进一步加强环境保护工作；进一步加大对破坏环境行为的打击力度；进一步强化环保责任，切实把环保工作落到实处。

总之，我乡环境保护工作虽然取得了一定的成绩，但必须看到，我乡地理位置特殊，在民营经济发展过程中，个别企业主只注重眼前利益，忽视长远利益，对环境保护不够重视。我们将努力做到在全乡经济社会快速发展的同时，保持环境质量不断提高，促进我乡经济社会全面、协调、可持续发展。

外事部门工作报告篇四

建立之初，公司内部制度欠缺，管理有困难。为保障公司的正常有序运转，行政部制定出台了考勤、着装、资产管理等

一系列规章制度，使公司管理工作基本实现了规范化，为公司各项工作的开展创造了良好条件。同时狠抓员工礼仪行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。严格按照公司要求，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，不定期对员工行为礼仪、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。

1、积极完成总经理交办各项工作任务，当好公司领导的参谋和助手，主动为公司领导分忧解难，对领导交办的临时性工作任务基本做到了及时处理及时反馈，当日事当日清。

2、想方设法搞好员工的工作、生活、娱乐等各项保障，对公司部署的重点工作，力求考虑在前、服务在前，特别是采购、办公耗材管控及办公设备维护、保养等日常工作，计划周密，措施到位，保障有力。在协助配合其他部门工作上也坚持做到了积极热情不越位。

3、认真做好客户联谊会准备和组织工作，保障了每期联谊会的圆满成功，协助理财部门搞好客户跟踪，保障客户及时续签合同或按约解除合同。每月底对每位客户进行一次电话回访，保障了客户与公司的充分沟通。

1、积极为公司招聘人才。为解决公司发展的人力需求，今年以来，心得体会行政部按照公司领导的指示，多次参加人才市场招聘会，为公司招聘员工。

2、扎实搞好员工培训。为了能切实提高员工素质，以更好地适应市场竞争，我部积极配合公司把优化人员结构和提高员工素质与企业发展目标紧密结合，把培训工作的规划纳入部门整体的工作计划之中，大力加强对员工的思想 and 专业技能等方面的培训，每周组织公司员工进行各种业务学习和培训，使员工的业务水平得到有效提升，保障了各项业务工作的正常开展。

1、由于行政部工作常常事无巨细，每项工作我们主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、对公司各部门有些工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

2、抓制度落实不够，由于公司事物繁杂，基本检查不到位，因而存在一定的重制度建设，轻制度落实现象。这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。

外事部门工作报告篇五

一、公司今年承接的工程量比去年增加了一倍以上，像鲁西化工氟化制冷框架和机柜室土建工程、西安交大科技园装饰等工程。财务部门的账目核算工作和报表统计工作也呈几何倍数增加，为了提高工作效率和准确性，让会计核算从原始的计算和登记工作中解脱出来，我们在年初即进行了会计电算化的实施，请来了资深的建筑老会计，经过一个月的数据初始化和财务软件的培训，财务人员都熟练掌握了财务软件的应用与操作，财务核算顺利过渡到用电算化记账和电脑打印凭证。这为财务人员节约了时间，还大大提高了数据的查询功能，为财务分析打下了良好的基础，使财务工作能在新的一年爬上一个新的台阶。

二、公司财务每天都离不开资金的收付与工程收款、成本报帐工作，一年来，我们及时为各项目的经济活动提供了应有的支持，基本上满足了各施工生产的需求。财务部全年审核原始单据30860份，处理会计凭证1543份，准确出具各类会计报表无数，公司还在今年六月份对全体员工进行了工资上调，工资额度整体上浮16%，在中秋佳节时为员工发放了各项福利。公司财务还积极协助项目部，对达到进度拨款节点的工程进行催收工作，保证了在建项目的顺利进行，对于达到

结算条件的工程及时催促甲方进行审计和结算，回收工程结算款1060余万元，占应收帐款的25%。项目部也都非常积极配合财务部的成本记账工作，及时的上报工程发票和工资发放表，保障了财务记账的时效性。

三、制度管理属于企业的硬性管理，任何成功的企业无一例外的具有严格的规章制度□xxx公司从无到有，从当初的七八个人到今天的四十多个人，规范各项经济行为已日益成为企业管理的主题。在过去的一年中，公司相继出台了关于财务管理、机关报销、费用控制、项目部报账管理等方面的规章制度。但是，随着公司大跨步的发展，原来的规章制度也出现了一些不完善的地方，在20xx年新的一年，公司领导及时召开了财务部门座谈会，对不合理不完善的制度进行了商讨，定出了先进有效的财务管理办法，切合实际的规章流程，完善了公司的财务制度。

四、资金是企业的“血液”。今年公司工程建设全面铺开，部室管理机构逐步健全，专业技术人才不断加盟，资金需求日益增加。尤其在荏平水榭明珠项目垫付施工的情况下，公司承受了巨大的资金压力。公司根据工程建设和发展的需求，为确保各项工作的顺利开展，董事长和总经理一起筹划、合理安排调度资金，保证了各个工程建设的顺利进行，并且还在12月份及时偿还了两笔银行到期贷款。在这个过程中，项目部的帮助也起到了关键的作用，资金的合理调配，让公司保证了持续的资金供应。

时光飞逝□20xx年的工作已经成为历史。一年中，公司财务也有很多工作欠缺的地方，比如在各项经营费用的控制上，在规范财务核算程序上，在汇报财务数据，实施财务分析等方面都相当欠缺，这些应该是20xx年财务管理中重点思考和解决的问题。在同项目部的资金往来方面，今年做的也不够好，明年我保证按公司核算效益年的规定，当日到款，当日拨付到位，特殊情况下，最多不超过五个工作日，我决心同各项

目经理加强沟通，成为好朋友，做到互通有无，提高财务管理的信誉，保证各项工程不因资金短缺而停工。XXXX公司将在加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面不断地总结经验，不断地加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

外事部门工作报告篇六

（一）建立机构。成立了以校长为组长的行风评议领导小组，设立了专门的行风评议办公室，具体负责日常工作。

（二）制定方案。根据县教育局及中心校文件精神，结合我校工作实际，制定下发了《新林小学民主评议工作实施方案》，明确了评议工作内容、阶段任务、工作步骤、具体要求，同时排出工作日程表，逐项落实。

（三）深入发动。注重从提高思想认识入手，充分利用动员会、座谈会等形式引导教职工增强责任感和自觉性，以满腔的热情，积极的姿态投入到行风评议活动中来。学校从4月份开始召开行风评议教职工动员大会，举办家长、学生、教师代表座谈会，还通过办宣传专栏，利用墙报、简报、广播、等形式，加大对行风评议的宣传力度，提高学生、教师、家长、社会对民主评议行风工作的认识。校长在学校行风评议动员大会上指出：学校这段时间的中心工作就是抓好行风评议工作，全校教职工要抓住行风评议这一契机，不仅要认真总结这几年来学校在改革和发展中的成功经验，而且更要好好反思，认真查找问题和不足，找出阻碍学校发展，有损学校形象的问题，并采取对应性的解决措施，提高学校的管理水平和教育教学质量，维护学校的良好形象，为教育系统的行风评议作出自己的贡献。

在这次行风评议活动中，我们坚持把落脚点放在接受社会评议和监督，认真查找在行风建设方面存在的突出问题。为此，我们采取“自查、内评、外议”的形式：一是发给全校教职

工人手一份《教育系统工作人员十条禁令》，二是学校还给每位学生发了《学生评老师问卷调查表》，是否体罚，语言是否文明，是否按时上下课，是否有偿家教，是否乱收费等多个方面了解学生对教师的看法。三是给全校每位学生家长发了《行风评议家长问卷调查表》，从领导班子工作作风，各办公室工作作风，职工工作作风，师德师风情况，学校校风情况，学校学风情况，教师对学生思想工作情况，教师敬业情况，学生所在班级的班风情况，教师对中等生、后进生关心的情况，教师教育教学水平情况，学校治理乱收费情况等多个方面征求家长的意见，家长对我校的行风总体评价是满意或比较满意），从中获取了大量有价值的信息，有助于推动学校的自查工作。四是我们在学校家长会上公开举报电话。争取能够收集到一些真实的意见，为搞好行风整改工作打下坚实的基础。

- 1、个别教师工作责任心还不是很强，教育教学方式方法还有不妥当的地方，有些教师教育教学效果还不够理想。
- 2、个别教师教育教学观念还未彻底转变，还有些不太适应新课改的要求。
- 3、个别科任教师还未树立全员育人的思想，对学生的德育工作不够重视或工作方式方法陈旧，效果不理想。
- 4、个别教师与学生家长沟通不够，未按学校规定的要求与数量家访（含电访、信访）。
- 5、学生的作业负担还偏重一些、班额过大等不利于学生全面发展的问題。
- 6、个别教师还存在让学生过多购买学习资料的问题。
- 7、周边育人环境较难差，学生学习风气不浓，家长意见较大。

8、学校的硬件配套设施满足不了学校可持续发展需要。

外事部门工作报告篇七

2015年以来，在启东市委、市政府的正确领导下，在市人大的监督指导下，市外侨办坚持认真学习贯彻中央、省和南通市有关外事侨务工作的方针、政策和规定，积极开展“三严三实”、“二学一做”等专题教育活动，主动投身服务启东沿江沿海开发大局，以打造“特色外侨品牌”为抓手，创新工作机制、集中独特优势、展现积极作为，进一步解放思想、攻坚克难，为我市经济社会发展和提升对外开放水平作出了积极贡献。

一、外事侨务工作取得的主要成效

近年来，市外侨办认真贯彻落实中央外交方针政策和侨务法律法规，依法保护侨胞、港澳同胞合法权益，营造了服务发展的良好局面。

(一) 聚焦外事工作，全面提升服务大局的能力和水平

1. 立足拓宽因公出国(境)业务，强管理、见实效。

一是确保重点，科学安排因公出访。严格按照上级部门的要求，对党政干部因公出国(境)工作实行计划量化管理，合理有效利用有限的指标。2013年共受理党政干部出国团组15批34人/次，其中自组团5批，双跨团组10批；2014年共受理共受理党政干部出国团组7批29人/次，其中自组团5批，双跨团组2批；2015年共受理党政干部出国团组13批39人/次，其中自组团7批，双跨团组6批。全市自组团向招商项目倾斜、向园区倾斜。

在出访人员安排上坚持因事定人，且严格执行一个任期内不超过2次或2年内不超过一次的规定。二是规范程序，审批工

作细致严谨。自2013年起，我市进一步明确了党政领导干部参加因公出(境)的公务活动，一律由外事部门归口办理，出访申请必须经市外事领导小组办公室审核后，按程序报批。对于计划外出国(境)任务申请，严格审查其出访事由和必要性，从严掌握。

2013年6月，市外事领导小组结合启东实际，专门制定了《关于进一步规范跨地区跨部门因公出国(境)团组管理的通知》。该通知对参加省各部门、单位组织双跨团组的会办会审工作作了进一步严格规定。一是要求任何出访团组必须严格执行预报预审制度；二是对出访人员、出访要求作了更为严格的限定；三是将赴台团组报批程序也纳入该通知要求。三是健全制度，预防监督全面深化。为进一步健全完善党政干部因公出国(境)任务审批管理、领导干部因公出国(境)证件管理等制度，确保不出现违规违纪现象。

从2013年10月份开始，我市出访团组严格落实“三公示、三检查”制度，即事前通过公开栏如实公示团组信息和人员信息，自觉接受群众的监督。回国(境)后公布执行情况和出访报告。明确要求出访团组实行团长负责制，务实节俭安排因公临时出国活动，严肃因公临时出国外事纪律，严格遵守因公临时出国经费先行审核制度，并在归国7天内将因公护照、港澳通行证和出境反馈表归还至外侨办，2013年以来，我市所有出访人员因公临时出国证件在规定时间内上缴率达100%，未发现有不按规定超时绕道等情况发生。

2. 立足服务我市经济社会发展，强谋划、出实招。一是广泛联系，扩大对外开放，促进我市开放型经济发展。依托与上海市外办、侨办等友好关系，积极与海外华人华侨和驻外中资企业联络。近两届中国·启东经贸洽谈会，外侨办先后邀请了英国、美国、加拿大、法国、荷兰、日本、新西兰等国家的多位海外人士来启，进行文化、教育、经贸、高新技术等领域的交流合作、实地考察、投资洽谈。今年2月，伊朗驻上海领事馆总领事伊瓦什应邀率伊朗客商代表团来启参加了

船舶企业产品展览、采购洽谈等一系列活动。

通过节会活动，充分展现了我市的国际化开放程度，进一步促进了我市开放型经济发展。二是开辟渠道，加强交流合作，不断提升我市的知名度和国际影响力。近年来，我市充分借力上海外高桥集团在海外的招商平台，全力推进跨区合作、联合招商。

2013至今，我市分别在美国、加拿大、英国、德国、瑞士、芬兰、瑞典、法国、日本、韩国、泰国、成功开展了系列境外投资环境说明会。通过推介，英中商会、芬中贸易协会、美中贸易协会等先后来启考察，取得显著成效。在出访过程中，出访团组积极与驻沪外交机构及出访国知名商业机构、律师事务所、会计事务所高管沟通联络，建立了良好的海外资源网络。三是集聚优势，突出经贸合作，搭建对外引资引智新平台。

2013年以来，连续四次组织我市侨港资企业家赴上海自贸区等园区觅商机，为企业牵线搭桥，助推企业转型升级；先后邀请董卫等近10名海外高层次人才来南通参加江海创业周和启东“海外才俊东疆行”活动；加大apec商务旅行卡的宣传推介和申办力度，免费为企业办理提供各种服务。2013年以来，先后为8家企业免费办理apec卡共47张，为中外企业的合作创造了条件。

3. 立足全方位发展对外友好交往格局，强联络、求突破。发展空白点，巩固友好点，进一步加强海外联络，深化国际友城交流合作和民间交往，着力构建长三角北翼大开放环境。一是推进我市与国际友城的交流合作。我市在2009年与韩国巨济市结成了友好城市，建立了教育、文化上的合作。今年10月份，应韩国巨济市政厅邀请，由市政协顾云峰主席率团再次赴巨济市进行友好访问。

在持续巩固这一友好城市关系的基础上，今年，我市探索与

新西兰的经济文化交流，进口肉牛屠宰项目正在积极推进中，第8届新西兰电影节开幕式在启东成功举办。二是不断加强与海外华人华侨社团的联系。强化与美国亚特兰大中国学生学者总联谊会、南美江苏之友、加拿大华人社团联席会、香港陈一心家属基金会等海(境)外社团联系和互动，增进亲情乡谊，促进合作发展。

(二) 树立大侨务理念，全力凝侨聚力促发展

1. 开展侨情普查，夯实侨务工作基础。据初步统计，目前我市共有侨务工作对象2万余人，其中海外侨胞、港澳同胞1万余人，分布在美国、英国、加拿大、新加坡、泰国法国、澳大利亚、印尼、香港等46个国家和地区；先后接受捐赠115项，兴建了中学3所、小学3所、幼儿园5所、医院2所、文化中心1所，科技楼和语言训练楼各一幢，资助设立奖学金7项；有侨(港澳台)资企业200多家，为我市税收、工人就业等方面做出了一定的贡献。

2. 落实关爱工程，保障归侨侨眷权益。一是重心下移，从细微处送温暖。2015年以来，联合市侨联对空巢、病残等困难归侨侨眷及时探望，慰问总额突破12万元，创历史新高；争取到省侨联和旅澳华人魏基成先生的支持，与市特教学校共同做好29名听障青少年(儿童)助听器安装工作；坚持每年重要节日组织侨界群众开展联谊、参观、考察学习等活动。通过这些行动，很好地营造了尊侨爱侨的社会氛围，打造了和谐友爱的涉外涉侨环境。

二是健全机制，在制度上促保障。认真贯彻中共中央和江苏省委关于群团工作和侨联工作意见，建立侨界困难群众档案和帮扶工作长效机制，深入掌握并解决好归侨侨眷在养老、住房、医疗和社会保障等方面的困难。坚持常态长效，组织了40多名志愿者积极参与“侨界空巢老人关爱行动”，一月一个电话问候，一季一次上门服务 and 关爱慰问，半年一次联谊活动，一年一次健康体检。同时，严格管理海外捐赠资金，

规范了孙氏、郁氏等华侨奖学助学金有序发放，探索建立了联系侨界群众制度。

3. 融合侨务资源，服务经济社会发展。一是强化服务，推进企业转型升级。围绕全市工作大局，组织侨界政协委员赴神通阀门、姚记扑克、森田消防等十多家侨港资企业走访调研，鼓励和引导企业在新一轮发展中抢抓机遇、做大做强，努力做好推进侨商企业转型升级服务工作。二是凝心汇智，扩大参政议政影响力。

加强与归侨侨眷的联络联谊，做到基层归侨侨眷座谈会全覆盖，走村入户归侨侨眷家庭300多家，广泛听取意见和建议；积极参与南通、启东两级人大“万名代表小康行”活动，组织市侨界政协委员开展“相识相知、交流交友、履职履诺、献智献策”为主题的界别活动周，并组织侨界政协委员、侨联委员、镇乡统战委员(侨联小组组长)参加互联网+侨联工作培训和参观考察；召开侨情通报会，引导侨界人大代表、政协委员撰写提案建议20多个，增进代表和委员密切联系群众、凝聚侨心、汇集侨智、发挥侨力，进一步增强侨联组织的凝聚力、向心力。

三是积极开拓，海外联谊和港澳台工作效果显著。拓宽海外联谊渠道，随南通市侨联团组赴台考察，拜访了洪门联合总会江德鑫会长、中华侨联总会简汉生会长、工商建研会雷祖刚会长等台湾著名人士；与美南江苏总会、香港中华工商业协会、香港南通同乡会等10多个社团组织保持密切联系；新建“启东侨界委员”和“海外四有人才”二个微信群，增进亲情乡谊，促进合作发展；会同市委组织部、市人才办做好高层次人才工作，会同市委统战部做好“香港专项工作”，同时注重加强与市侨联海外顾问、友好侨社团的联系，延伸工作手臂，促进联谊沟通。

二、存在的问题

(一)对外交流程度不够深。虽然我市对外交流力度与以前相比有一定的提升，但交流程度还不够，主要表现在对外产业交流合作还需要进一步深化，特别是与我市经济社会发展联系密切的外国友好城市的建立相对较少。

(二)侨情资源掌握不够及时。目前我市掌握比较清楚的归侨侨眷以老归侨为主，新形势下由于侨情变化快，信息资源掌握还不够全面。

(三)涉外信息资源需进一步整合。目前我市所掌握的归侨侨眷多在国内或国外企业、机构担任相关要职，在境外招商中能发挥重要作用，但因我市外侨办与招商部门在工作中缺乏交流，致使商机流失。

(四)外侨部门自身建设还需进一步加强。市级外侨部门人员偏少，服务质量和水平还需进一步提升，自身建设需进一步加强。

三、下一步打算

(一)转变观念，深化对外务实交流合作。做好外事工作，有利用扩大对外开放，吸引外资，促进我市的经济社会发展。要充分发挥我市产业方面的优势，寻求与我市经济关联度高的友好城市并与其进行深化合作，促进我市在对外产业对接、高新技术引进、旅游、文化等方面合作，做到优势互补，相互促进，实现双赢。

(二)创新工作思路和方法，促进全市经济社会发展。要加大部门间协调力度，整合涉外资源，把利用外资的重点放在与我市有联系的华人华侨和港澳台地区上，突出重点招商，进一步优化招商环境。

(三)加强外事侨务自身建设，完善工作机制。随着我市对外开放步伐加快，涉外活动的逐步增多，我市外事侨务工作量

不断增加，自身建设需进一步加强。要进一步科学设置我市外事侨务机构，配优人员，建立完善的外事侨务工作领导协调机制；积极筹备市翻译协会，建立翻译人才库，提升服务质量和水平，不断开创我市外事侨务工作新局面。

外事部门工作报告篇八

根据公司部门岗位的实际需要，有针对性、合理地招聘一批员工，以配备各岗位。规范了各部门的人员档案并建立了档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。同时要加强内部的培训管理工作。

1、本年度进行了两次验厂活动，主要出此刻目前公司厂地面积窄小和现场员工访谈的培训不够使得验厂结果要求改善。

2、搞好iso再认证工作，确保iso认证透过，透过这次iso在认证，让我们认识到了我们的管理上还存在着诸多的不足，iso的覆盖不全面，来年行政部需加强各部门iso管理体系的培训于学习。

3、对后勤保障工作做到让员工用上健康、卫生的食品。

2、逐步完善公司监督机制。有一句话说得好：员工不会做你要求做的事情，只会做你监督要做的事情。基于这个原因，本年度加强对员工的监督管理力度。

3、加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、”，充分发挥他们的主观能动性及工作用心性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的公司新形象。

4、搞好明年的高质量、高效率、确保安全生产，减少安全事故发生。

5、充分引导员工勇于承担职责了解职责。要逐步理清各部门工作职责，并要求各人主动承担职责。

懂得事情轻重缓急，完成领导交代的工作，做到了“上传下达”。与同事相处融洽，能够用心配合及协助其他部门完成工作；工作适应力逐步增强，对后期工作垒积了许多经验。

1、由于行政部工作常常事无巨细，每项工作我们主观上都期望能完成得，但由于人力和精力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、对公司各部门有些工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实状况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

3、抓制度落实不够，公司事物繁杂，基本检查不到位，因而存在必须的重制度建设，轻制度落实现象。

4、对公司其他专业业务学习抓得不够。这些都需要我在今后的工作中切实加以解决。工作细心度仍有所欠缺；工作效率虽有所提高，感感觉有时各部门之间的配合仍有所欠缺，工作效率并非是最快的！接下来的个人工作计划中会根据以前工作中存在的不足，不断改善，提高自我工作意识及工作效率，努力做好工作中的每一件事情！

外事部门工作报告篇九

大家好！

1。学习不进取，导致专业知识水平欠缺，每次听着促销员介绍手机都觉得自我无话可说，同时也有被促销员专业术语打动，有购买的欲望，顾客也是一样的。

2。工作职责做不到位，手机是贵重物品，我们要及时擦拭，

检查轻拿轻放，为什么顾客不要柜台上的机器，就是看上去不像新的，所以要及时整理摆放。

3。对顾客缺乏耐心，尤其是售后问题，有一次，一位老大爷来调试三星机器，当时我正在做别的工作票，就对他说：上二楼，他说腿疼上不去，我只管忙我自己的，没有理他，他就去找别人调试，最好调好了，他临走时，专门对我说了一句，我这个人不好，他说完之后意识到了自我的不对，好在顾客对我们店的评价不错，要不我们又流失掉客源了，所以解决售后问题更要有耐心。

4。主管职责不到位，没有发挥团队精神，对待同事关心不够，没有及时沟通，要求别人做到的，自我却不想做，对待新同事，往往是他们给我们拿机器，而我们帮忙他们那机器或者帮忙他们成交的很少，期望得到他们的谅解。

1。空怀心态，从最简单的事情做起，认认真真的对待自我的工作以及领导，支持的任何一项工作，无任何借口。

2。学习，阅读一些进取向上的书籍，丰富自我的思想，提高素质，同时的学习研究机型，减少库存的同时，增加我们的利润。

4。尽自我最大努力，去帮忙任何人，无论是客户还是同事，让客户体感觉到我们的热情，让同事感受到我们这个大家庭的温暖。

20x年是有意义，有价值，有收获的，我们九洲在新的一年里，将会有新的突破，新的气象，能够在日益激烈的市场竞争中，占有一席之地，同仁们，我们的九洲奋斗吧！