

航道航标个人年终工作总结(精选7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

航道航标个人年终工作总结 工作报告篇一

我们表白寺镇原有59个行政村，2.7万人，村均人口420余人，辖区面积68.5平方公里，耕地面积6.4万亩。去年，在村庄合并之处，我们将行政村合并为21个，今年，我们根据上级关于农村社区合大、合强的要求，对村庄合并工作进行了重新规划，又将21个社区进一步缩减为9个社区，村均人口达到3000人，其中，表白寺社区达到4800余人。今年，我镇计划对谭家、古庙两村进行整体迁建，涉及谭家和表白寺两个社区。谭家村以建设五层居民楼为主，古庙村以建设两层商住楼为主。

一是科学规划村庄合并和建设方案。在社区布局规划上，我们充分考虑各村现有规模、发展水平、地缘关系等因素，按照农村社区整合型、自然村恢复型、强村带动性、邻近村合并型四种模式，科学制定村庄合并规划，原则上新确立的社区中心村辐射原村半径不超过2公里。同时，工作中不搞“一刀切”，具体情况具体分析，打破管区界限。我镇古庙村位于镇政府驻地东北，与济南市济阳市搭界，村址周围大部分为济阳市群众耕地。由于该村地理比较偏僻，群众出行非常不便，信息不畅，导致群众观念落后，群众经济发展缓慢。为此，该村干部群众在村庄合并过程中积极要求与表白寺社区合并。在镇党委、政府的协调下，目前古庙村已经在政府驻地已经完成了新村选址和图纸规划。在社区居民楼规划设计上，我们充分发扬民主，专门组织班子成员和管区干部进村入户，召开座谈会，发放了《村庄迁建群众意见调查表》，

了解群众意愿。同时，我们按照“功能完备、适度超前、整体设计、滚动开发”的原则，由德州市景观规划设计院先期为谭家、古庙两村制定了社区建设规划，两村新址占地通过了市县国土和建设部门的勘察。两村也分别聘请具有专业资质的规划部门设计了楼房户型图纸，体现了功能完善、布局合理、环境优美的特点。

二是充分宣传发动，营造社区建设的浓厚氛围。我们通过召开动员大会、张贴标语、发放《致村民的一封信》、出动宣传车等多种形式，将村庄合并和社区建设在节约耕地、改善群众居住环境等方面的意义讲清讲透，为群众算清经济账、发展账，赢得了群众的支持和拥护。同时，组织搬迁村群众到南北社区、桑梓小马庄等地进行了参观学习，让群众实地感受社区建设带来的巨大变化，为社区建设创造了浓厚氛围。

三是典型推动。我们按照“典型引路、试点先行”的原则，专门组织班子成员和管区干部进村入户，通过召开发放《村庄迁建群众意见调查表》等形式，了解群众意愿。其中，表白寺、谭家等社区同意村庄整体迁建的群众达到80%以上，群众建设新村的热情非常踊跃。为此，今年我们计划对表白寺、谭家社区进行试点建设，积极为村庄合并和社区建设的全面展开探索积累经验。根据当前群众的意愿和迁建工作的成熟条件，我们先期在表白寺社区和谭家社区开展建设，重点对古庙、谭家两村进行整体迁建，共涉及人口942人，农户275户。其中，古庙迁往表白寺社区，以建设二层商贸居民楼为主，规划建设楼房35栋；谭家村以建设五层居民住宅楼为主，规划建设楼房240栋，为谭家社区的整体建设奠定基础。目前，谭家社区建设工作已经启动。

四是做好结合，促进小城镇建设提档升级。结合社区建设，我们以镇政府驻地“一纵两横”为重点，全面实施小城镇建设改造工程。工作中，我们邀请山东鲁建城市规划设计院为我镇制订了《小城镇建设详细性规划》，为小城镇科学、可持续发展奠定了基础。同时，充分做好宣传发动工作，得到

了广大群众的支持和拥护。根据统计，商贸街改造工程涉及农户100余户，涉及镇直部门6个，总计需拆迁房屋451间，拆迁面积10000平方米，需改造房屋（平房变楼房）320间。目前，拆迁前的准备工作已经基本结束。

五是坚持公开透明，严把居民楼工程质量。镇党委、政府要求各村在社区建设中必须聘请有相应资质的单位进行楼房地质勘探、内部设计、施工预算、招投标、施工监理等工作。同时，对楼房门窗、卫生洁具等附属设施的采购和安装，全部采取公开招投标的方式，确定由信誉好、资质高的施工队伍承建，确保从源头上抓好施工队伍和原材料质量关。在社区建设过程中，镇村镇建设领导小组将选派懂业务、责任心强的机关干部，进行全方位监督。实施社区建设的村庄除了要聘请具有资质的监理公司对工程全程监理外，还要成立由村干部、群众代表组成的监督小组进行全程参与，确保工程质量。

六是强化领导，确保社区建设扎实推进。镇上专门成立了村镇建设领导小组，由镇长任组长，管区、财政所、经管站、土管所、司法所、派出所等部门负责人为成员，对全镇社区建设进行综合协调和调度，对各社区居民楼的内部设计、施工预算、施工招投标、施工监理等工作，实行全程监督。同时，随着各社区建设的陆续开工，镇派出所将在工程施工地设立警务室，安排专人值班，积极维护施工环境，确保社区建设工程的顺利进行。

一是受社区规划变化的影响。今年我们根据县委要求农村社区“合大、合强”的指示，打破原有规划界限和管区界限，又将原有社区规划进行了调整，原规划的21个社区现在缩减至9个，从而导致多数社区行政区划有了较大变化，其中，王家、生家、官家等12个社区已经取消，表白寺、谭家等社区行政村规模则得到了壮大。在这种情况下，未取消的社区班子需要与新规划进社区的行政村进行融合。

二是新任社区干部和社区群众之间还存在隔阂。新任社区干部对并入社区的其他村庄群众互不熟悉，社区干部一时难以帮助社区群众处理宅基地、土地、邻里纠纷等问题，社区群众也因为对社区干部不熟悉、距离社区干部办公地点远等，造成与社区干部配合上的不方便。同时，受传统思想的影响，并入社区的其他村庄的干部和群众在心里上一时难以接受新任社区干部领导。

三是牵扯到集体经济往来问题。社区内原各行政村债权债务各不相同，新班子一时无法插手。

一是搬迁资金不足。由于我镇属于农业型乡镇，工业刚刚起步，财政基础还比较薄弱，因而无法迅速实施对搬迁群众的相应补偿政策。同时，部分群众经济困难，这些因素在一定程度上影响了村庄合并的步伐。

二是部分干部怕丢位子、失面子的思想依然存在。有些干部从原来的村内“一把手”变为一般干部，感觉没位子、丢面子，从而造成对村庄合并工作存有抵触情绪。

三是部分干部群众对村内债务和遗留问题的处理存有疑虑。部分干部群众担心新村党组织班子对原村债务能否按期、按数清偿，担心新村班子对原来的遗留问题能否妥善处理，从而也在一定程度上影响了村庄合并工作的开展。

四是部分群众存有守旧思想。新村成立后，原村村名不在沿用，部分被合并村的干部群众心理一时难以接受。

从当前走访调查和社会反映来看，大部分群众对合村并建工作是支持和拥护的，对合村并居的要求是迫切的。但是由于自身经济条件的限制，群众希望上级能加大对搬迁户的资金扶持力度。同时，也有部分村由于当前村庄规划比较到位，村内主要道路实施了绿化、亮化，群众居住比较方便，因此合村并建的愿望不是很强烈。例如生庄村，前几年就已经实

施了村庄规划，村内房屋整齐、街道全部实施了硬化、亮化和绿化，所以群众目前迁村的愿望不大。

一是希望加大资金扶持和信贷优惠力度，解决群众搬迁资金不足的问题。

二是希望建设规划等上级部门实地勘察，加强对农村社区建设规划的扶持力度。

三是希望解决社区占地问题。我镇部分社区规划占地与卫星图片的土地性质不符，从而影响了社区建设步伐。

航道航标个人年终工作总结 工作报告篇二

在我局确定的三新突破年“123工程”六项重点工作中，规范化服务型政府建设作为其中之一，局领导班子高度重视，建立了以局党组书记、局长为组长的规服工作领导小组，在党组会上多次研究规服工作。局领导多次调研房屋权属登记、房屋维修服务等，创新工作方式，亲自参与改革方案的拟订，提出了切实可行的改进意见。拟定了《20xx年规范化服务型政府建设实施方案》《20xx年规范化服务型政府建设工作重点》，对规范化服务型政府建设的目标进行了分解，落实责任科室，形成规服工作的分工协作、共同创建的科学体系，确保落实到位。

按照规范化服务型政府建设的要求，我局拟订了《房管局工作规则》、《公文办理制度》、《会议制度》、《规范化服务实施细则》《部门工作目标年度绩效考核办法》、《中层干部年度绩效考核办法》、《机关工作人员行政过错责任追究实施细则》、《重大事项决策制度》、《职位代理制度》、《信息公开实施细则》、《信访工作制度》、《财务管理制度》等十九个配套规章制度，对决策程序、工作流程、目标考核、人员管理等进行了规范，分别实施，实现了行政行为 and 内部管理的程序化、透明化和标准化，进一步提高了行政

效能。

一个好的班子是工作取得成效的前提，局领导班子在工作中坚持“三心”（同心、齐心、用心）“三最”、（最佳状态、最大努力、最大奉献），边学边干，提高班子“三力”（凝聚力、号召力、战斗力）。在工作中，班子确定了办公会议制度，重大问题集体讨论决定，班子成员在明确分工的基础上加强协作，有权有责，班子主要领导非常注重听取班子成员的意见和建议，整个班子拧成一股绳，形成合力，提高了工作效率。同时，党组注重加强对中层干部的教育，抓好干部职工队伍建设，保障各项工作落实好，有成效，现在全局上下思想统一、工作热情饱满，团结、勤政、民主、创先争优的氛围浓郁。

凡是超过承诺时限未办结的或是受到投诉、举报的，由局纪检组会同办公室调查处理，经常对科室工作人员上下班情况、挂牌情况、工作实绩、外出公示等进行抽查和考核，违反纪律的，进行抽查和考核，一律按局有关规定严肃处理，扣发当月出勤奖。今年，我局对3人次违反工作纪律的工作人员进行了相应处理。

局党组成员按照各自工作分工，深入科室和工作一线调研。同时局党组通过每季度召开职工座谈会、开发商座谈会等形式，广泛、集中听取各方意见，近1年来，收集意见100余条，在党组会上逐一研究，能解决的决不推诿，能快落实的立即落实，不能解决的说明情况，促进了各项工作的规范、落实，赢得了职工的信任和服务对象的理解。

对交易、产权两所的窗口设置进行了全面调整，明确职能划分，增设两名副科职负责人，加强技术力量，窗口工作人员根据个人素质和知识结构进行了优化。对窗口流程进行了全面梳理，将原来的三审制，规范简化为二审制，管理重心前移，缩短工作流程。1—10月办理房屋权属登记1.2万件。此外，我局还投资30余万元，协调购买两台高速扫描仪，购

置10余台电脑，对8万册档案进行数字化扫描，目前扫描工作已于11月中旬完成。

进一步加强了对全区房地产市场的业务管理和指导。

二是深化村镇房屋产权登记制度，做好村转房屋和统建房的产权登记工作；

三是实行销售价格公示，提高房源信息透明度；

四是引进和完善房地产行业信用指标体系，加强信用档案建设；五是规范了商品房备案管理。

按照组织部、人事局的要求和区编办确定的机构编制，规范机构设置，归并部门2个，对3名现任中层干部进行调整，新选拔推荐6名副科职中层干部，加强技术管理。建立了房地产交易中心，设置中介服务部、市场管理部和营销策划部，完善交易中心功能，规范房屋中介服务行为，为群众提供放心、便捷的房产交易平台。组建房屋维修中心，将原公房维修、商品房维修和房改房维修职能归并到房屋维修中心，提供及时、完善的24小时房屋维修服务，提高了工作效率。

加强对房地产中介的管理，已有10余家房地产中介企业进驻房地产交易中心。房地产交易中心已形成二手房买卖、按揭贷款、置业担保、公房租金缴纳等完善的服务功能，为方便群众，我局还在交易中心设置代办点，房屋交易办证初审手续在交易中心即可完成，避免群众来回往返。

根据房地产管理工作实际，对“三项服务”、“三个环节”进行扩展，形成“六项制度”、“五项服务”，坚持落实在工作中。

六项制度即：

一是首问责任制。来访者可向任何一名工作人员咨询或提出办理相关事宜要求，被询问人员必须受理或指引来访者到相关业务科室、窗口办理。

二是一次性告知制度。社会公众与办事单位到窗口或业务部门办理相关业务，承办人必须一次性完整告知其必须准备的资料或材料中存在的问题。

三是收件登记制度。对受理的办理事项，承办人必须认真作好收件分类登记，明确办理事项类别、收件内容及时间，填写收件回执单。对按照相关要求不予办理的事项，应主动告知服务对象不予办理的事由和依据。房屋产权服务区年办理事项近2万件，都做到了件件有登记。

四是限时办结制。按照“简化手续、减少环节、缩短时限”的要求，凡有单位、群众到办事窗口和业务部门办理相关业务，能当天完成的，必须当天办结。不能当天办结的，必须按照相关工作标准，在承诺时间内办结，并主动通知对方。流程改革后，房地产交易办证大提速，为房地产权利人将房产价值转变为资本投入市场运行赢得了时间和效率，提升了房地产资本的市场运行效率，为加快新都经济发展作出了贡献。

五是职位代理制度。工作人员外出期间，其所负责的工作事项必须按照《成都市新都区房地产管理局职位代理实施办法》的规定实施职位代理。对存在具体困难的岗位，代理人必须接受相关资料，记录办理要求与联系电话，及时移交被代理人办理，并主动通知对方。职位代理制的实施，使工作更加连贯。

六是政务公开制度。充分利用成都市新都区房地产管理局公众信息网、政务公开栏和便民服务手册等途径，公开群众关心的政策法规、办事流程、领导分工、科室分布、部门职责、收费标准等，方便前来办事的单位和群众。

五项服务即：

一是一站式服务。房屋产权服务区，集中受理房管局行政审批事项，提供公共服务，接受政策咨询，解答有关问题。

二是预约服务。凡新建或改制厂矿企业、行动不便的残疾人、病人和孤寡老人（65岁以上）以及可集中办理的（10件以上）服务事项，需由房管局提供相关公共服务的，服务对象可通过电话约定办理时间，或备齐相关资料，由承办工作人员提供上门服务，现场办公，受到企业和群众的一致称赞。

三是回访服务。对服务对象，采取定期、不定期走访的方式，深入听取意见和建议，积极为服务对象做好相关政策的解释和办证程序的引导工作。今年，窗口负责人和工作人员走访的30余家服务对象遍布新都、新繁、大丰、三河、斑竹园等镇街，帮助和指导企业解决产权办证等问题40余个，开发企业视房管局为贴心人，有些不属于房管范围的难事，也由房管局协调解决，房管局务实、坦诚的作风赢得了企业的信任。

四是延时服务。针对服务对象的需要，实行未完续办、急事急办、特事特办，不受上下班时间的限制。延时服务的事例每天都在发生，无论是中午12点以后，还是下午5点下班以后。

五是绿色通道服务。在做好预约服务、延时服务等工作的同时，房屋产权服务区还为改制企业、招商引资企业和急需办理行政审批和公共服务的企业、个人，开辟办事“绿色通道”，资料齐备的2小时取证。“绿色通道”大大方便了企业，同时对一些历史遗留问题的解决，起到了积极的促进作用。

“六项制度”的落实和“五项服务”的开展，不仅方便了群众，提高了办事效率，同时也提高了窗口人员的思想素质，全心全意为人民服务的宗旨意识得到加强。综上所述，我局规范化服务型政府建设工作在区委、区政府和区规服办指导下，领导重视、指导思想明确，目标分解落实到位，措施得

力，取得了一定的成效，推进了我局各项工作的顺利开展，房屋产权服务窗口被市委、市政府评为文明服务窗口。通过自查，我们既看到了成绩也找到了不足，规范化服务型政府建设是一项长期的系统工程[]20xx年我局将继续按照区委、区政府的安排部署，在实践中不断改进、不断创新，进一步规范行政行为，提高服务质量和效率，树立规范、高效、亲民的房管形象。

航道航标个人年终工作总结 工作报告篇三

一、 年 月 日，我乡挂牌成立了“河长制”办公室，制订了“河长制”实施意见，全面实施“河长制”目标管理，在全乡范围内，全面建立河道“河长制”管护制度，将河道管理责任落实到“河长”。

二、20xx年“河长制”主要工作成果。

1、建设责任体系。针对全乡12个村的两大水系、36公里河道、14座小（二）型以上水库，共确定 40个河（库）长，设立了“乡级河长”、“村级河长”和保洁员的管理责任体系。严格落实“河长制”，实行分级分段管理，明确责任区域，强化责任落实，强化监督问责，以严的标准、实的作风推进各项工作。

2、开展“河长”业务培训。组织各村“河长”参加乡里举办的**乡辖区流域河长培训班，对各级“河长”进行业务培训，加深对“河长制”管理工作的认识，理清工作思路，提高业务水平。

3、建立河道巡查巡护机制和长效保洁机制。设立河道巡查制度，成立河道巡护队和保洁队，强化日常巡查和保洁，营造人人爱护环境的浓厚氛围。

1、河长徒步巡查**辖区内所有流域。在乡长王青海的带领下，

全乡各级河长共同进行了为期两天的徒步巡查。全面掌握本乡的流域环境情况，为河长制工作的进行打下坚实基础。

2、开展养猪场整治行动。在全乡范围内用

航道航标个人年终工作总结 工作报告篇四

主任、各位副主任、秘书长、各位委员：

省人大会安排我向本次会议述职，听取我的思想工作情况汇报，充分体现了省人大会对交通工作的重视、支持以及对我的关心和帮助，在此我深表感谢。我愿在评议的基础上，进一步明确方向，改进工作，努力做一名党和人民信赖的公务员。

我于1998年11月担任省交通厅厅长职务。任职3年多来，在省人大、省政府的正确领导和监督支持下，我与厅领导班子成员一起，坚持党的基本路线，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，团结带领广大交通干部职工开拓进取，扎实工作，交通两个文明建设取得了可喜成绩。根据省人大安排，我就任职以来依法履行职责情况向会作一汇报，请予评议。

经过几代交通人的艰苦努力，山东交通有良好的发展基础。我到交通厅工作时，曾有三个提心吊胆，一是安全，二是质量，三是廉政。在认真吸取省内外惨痛教训的基础上，通过对交通工作规律性的认识，我提出了“安全责任重于泰山，质量责任重于泰山，廉政责任重于泰山”的工作要求，并把交通发展、安全、质量、廉政、管理和精神文明建设作为交通工作的六个永恒主题，常抓不懈。在加快发展的实践中，我又把代表交通先进生产力水平的高速公路、现代化港口、高速客运、现代物流业和交通信息化作为工作的重中之重，集中力量实施重点突破。这些工作思路得到了、省政府的充

分肯定，为促进我省交通现代化建设发挥了积极作用。

发展是执政兴国的第一要务。1998年，党中央、国务院作出了实施积极财政政策，扩大内需，加快公路等基础设施建设的重大战略决策。我和党组一班人敏锐地认识到，这是交通发展千载难逢的机遇。我们动员全省交通干部职工，以只争朝夕的精神，科学求实的态度抢抓机遇，顽强拼搏，掀起了加快交通建设的高潮。1999年以来全省共完成交通固定资产投资558亿元，其中公路建设投资482亿元，港航建设投资46亿元，投资规模、建设速度均创历史最好水平，迅速发展的高速公路、现代化港口已成为代表交通先进生产力水平的重要标志。公路建设取得突破性进展，3年多的时间，相继建成高速公路项目25个，新增高速公路1498公里，年均净增400公里。1999年，山东高速公路在全国率先突破千公里大关；2000年胜利实现了、省政府提出的突破2000公里的奋斗目标；2001年京福高速公路山东段389公里全线贯通；今年8月份，随着滨博、莱新高速公路的建成通车，省会济南与16个市驻地全部实现高速直达，全省高速公路通车里程达到2411公里，居全国第一位。在加快高速公路建设的同时，路网建设也得到了长足发展。到2001年底，全省公路通车总里程达71128公里，其中二级以上公路24973公里，分别比1998年净增10.9%和31.4%。公路密度达到每百平方公里45.68公里。3年多的时间，沿海港口新增生产性泊位41个，其中万吨级泊位18个，新增吞吐能力5326万吨，年总吞吐能力达1.7亿吨。京杭运河山东段164公里全部由六级航道改建为三级航道，年通过能力2500万吨。公路、水路运力增长迅速。2001年全省公路水路完成客、货运量分别比1998年增长43.6%和31.5%，在综合运输体系中的比重分别达到95.2%和86.3%。沿海港口吞吐量持续增长，2001年完成1.9亿吨，今年将突破2亿吨大关。去年青岛港货物吞吐量突破亿吨大关，成为全国六个吞吐量过亿吨的大港之一，集装箱吞吐量完成264万标箱，居全国第三位，跻身世界20强。现代物流业开始起步，发展势头良好。高速客运发展迅速，全省中高级客车已发展到28361辆，其中高档豪华客车875辆。交通信息化

建设取得可喜成绩，高速公路信息管理系统一期工程1580公里将于年底建成投入使用，届时全省已联网高速公路将实现“一卡-通”。我省交通发展在全国继续保持了领先水平，交通部统计的39项交通生产建设经济指标，我省居前5位的有28项，其中高速公路里程、二级以上高等级公路里程、建设和养护质量等多项主要指标位居全国首位。

在加快交通建设的过程中，我们始终把工程质量作为关系党和政府形象，关系人民群众根本利益的重大问题来抓，建立健全了三级质量保证体系，实行主管部门、项目业主、设计、施工、监理单位终身质量责任制，强化现场质量控制，实行全过程监督，层层严把质量关。从1999年开始，连续4年组织开展“公路建设质量年”活动，取得明显成效。全省交通工程建设质量合格率保持100%，省重点工程优良率达到100%，市重点工程优良率达到85%以上，与1998年相比，分别提高了15%和10%。经过国家和省竣工验收的高速公路项目，均以高分被评为优良等级。在交通部组织的1999-2001年全国公路建设质量年活动项目评优中，总共7个奖项我省有6个获奖。

交通是一个社会服务性行业，与人民群众的生产生活息息相关。近年来，我始终坚持两手抓、两手都要硬的方针，以“服务人民、奉献社会”为宗旨，以提高人的素质和文化品位为核心，以创建文明行业为目标，努力把代表先进文化的前进方向落实到理论武装上，落实到思想道德建设上，落实到提高行业文明程度上，按照“点面结合、条块互动、规范运作、整体推进、重点突破”的思路，不断加强行业文明建设，取得了内强素质、外树形象的良好效果。一是狠抓理论武装。坚持不懈地用马列主义、毛泽东思想、邓-小-平理论和“三个代表”重要思想武装干部职工头脑，教育干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，坚定建设有中国特色社会主义理想信念。二是重视加强思想道德建设。深入开展爱国主义、集体主义和社会主义思想教育，开展社会公德、家庭美德和职业道德教育，不断增强干部职工对社会、对事业高度负责的责任心。三是着眼于提高-干部职工的整体素质、

文明程度和行业文化品位，开展丰富多彩的文明创建活动。到目前，全系统已建成国家级精神文明建设先进单位2个，全国创建文明行业先进单位1个，全国交通系统文明示范“窗口”4个、文明示范点4个。建成省级文明单位50个，文明示范“窗口”39个，有3个市交通行业、55个县交通行业创建成为省级文明行业，41个交通子行业创建成为省级文明子行业。厅机关2001年被评为文明机关，获省部级以上荣誉称号28项。

执政为民是“三个代表”重要思想的本质。近年来，我和党组一班人牢记党的宗旨，努力做到位为民正，权为民用，利为民谋，情为民系，对顺民心、合民意的事情多办、快办，办实、办好。一是加快路网改造和港口建设步伐。修路、架桥、筑港，既是社会生产力发展的需要，也是人民群众的迫切愿望。3年多的时间，全省用于路网改造的资金155亿元，一级公路比1998年增长63.2%，二级公路增长22.3%，港口吞吐能力增长45.5%。我个人在为群众办实事中进一步增强了对人民群众的感情，拉近了与人民群众的距离。二是加快县乡道路建设。任职以来，注重调动市、县、乡、村各级的积极性，千方百计筹措资金，加快农村道路建设。3年多的时间，全省新建改建县乡公路14143公里，全省所有乡镇和97.6%的行政村通了四级以上公路。三是大力实施交通扶贫开发。3年多的时间，共筹集欠发达地区县乡公路建设资金9.8亿元，新建改建县乡公路7778公里；筹集海岛、湖区陆岛交通码头建设资金7148万元，建成陆岛交通项目12个，改善了山区、湖区、库区、海岛和经济欠发达地区的交通环境，为农民脱贫致富奔小康创造了良好条件。四是着力解决群众关心的热点问题。针对一些运输业户倒客、宰客、欺行霸市等问题，从去年开始，集中开展了道路、水路运输市场整顿活动。全省共查处“黑车”4.1万辆，清理维修和货运配载“黑户”5634户，淘汰老旧车辆4500余辆。整顿港航企业357家、船舶2934艘，停航整改船舶132艘，取缔“三无”船舶31艘，强制报废老旧船舶102艘，有效净化了运输市场，维护了人民群众利益。五是积极倡导优质文明服务。近年来，先后培养推广了济宇高速“航空式”服务、青岛交运集团“情满旅途”、诸城市交通

系统“为民服务联动热线”等交通服务品牌，在社会上产生了广泛影响。六是认真纠正行业不正之风。我到任后，每年都与各市交通部门签订治理公路、水路“三乱”责任状，建立信访举报和案件查办制度。经过几年努力，“三乱”现象得到有效遏制，今年7月我省被国务院公布为所有公路基本无“三乱”省份。

四、坚持依法行政，推进交通法治化进程

交通部门是一个行政执法部门。我任职以来，高度重视交通法制建设，坚持依法行政，自觉接受人大监督，不断推动交通工作向法治化迈进。一是积极开展法律宣传教育。坚持带头学法、用法，带头参加普法考试。厅机关每年都邀请法律专家上法制课，系统讲解有关法律法规。坚持科以上干部普法考核制度，我厅在历次普法考试中，都取得了较好成绩。二是健全交通法规体系。根据交通工作实际，积极向省人大提出立法建议。对列入立法计划的项目，抽调人员，组成专门班子调研、起草，按时提交法规草案。1999年以来，省人大先后出台了《山东省高速公路条例》、《山东省水路交通管理条例》2部地方性法规。争取省政府出台了《山东省航道管理规定》、《山东省水路运输安全管理办法》2件政府规章。另外，我厅还单独或与省政府有关部门联合制发了9件规范性文件，为交通依法行政奠定了坚实基础。三是坚持严格执法，规范执法。实行了执法主体、依据、程序和文书“四规范”，全面推行了交通执法公示制、行政执法责任制等制度。积极创新执法体制，推行交通内部综合执法，一家检查，协同处理，有效避免了多头上路查车现象。四是依法开展行政复议和诉讼工作。1999年以来，共受理复议案件11起，裁定撤销2起。在104国道济泰段、烟威高速公路转让经营权两个项目招商引资问题上，以法律为武器，果断处置，避免了国有资产流失，维护了国家利益和山东形象。五是强化执法监督检查。制定了《山东省交通行政执法投诉查处办法》和《山东省交通行政执法人员行为准则及违规处理规定》，明确了执法人员在仪容风纪、文明服务、严格执法、廉洁从政

等方面应当遵循的19项行为准则。这两项制度实施以来，共受理投诉700多起，纠正各类违法和不当行政行为80多起，处理和清退执法人员50多名。六是自觉接受人大监督，重视代表建议、议案的办理。凡省人大组织的交通立法调研和执法检查活动，我都认真组织落实。每年省人代会前后，都专门召开议案办理工作会议，要求各单位认真答复人大代表提出的问题，所有答复件我都亲自审核把关。3年多来，共收到代表建议、议案149件，办结率达到100%，代表满意和基本满意率达到100%。

五、坚持辩证思维，在困难和挫折面前保持奋发向上的精神状态

我任职3年多的时间，山东交通大事多，喜事多，教训也十分惨痛。我到交通厅工作刚刚一年，发生了“11.24”特大海难事故，给国家和人民生命财产造成重大损失，我深感痛心和内疚。我个人因对“11.24”特大海难事故负有领导责任，受到了党内严重警告、行政记大过处分。期间，山东交通发展受到了省政府多次表彰，今年9月3日，省政府决定对省交通厅通令嘉奖。任职以来，有谷有峰，风风雨雨。在困难和挫折面前，我不怨天尤人，不悲观失望，不消极等待，始终保持了良好的精神状态，愈挫愈勇，负重前进；在成绩和荣誉面前，我不自我陶醉，不忘乎所以，时刻保持清醒的头脑，增强忧患意识，居安思危。海难事故发生后，我既深刻认识海难事故造成的重大损失，吸取教训，刻骨铭心，又引导广大干部职工充分认识交通改革发展取得的巨大成就，鼓舞斗志，增强信心。在、省政府的坚强领导和各有关部门的全力支持下，我一方面组织力量妥善做好事故善后处理工作，维护稳定大局，另一方面紧紧依靠党组集体领导和广大干部职工，坚定不移地推进交通改革和发展，保持了交通事业的持续快速发展。事故的发生使我经受了痛苦的磨难。这期间，我家属又长期患病。面对思想、工作和家庭的巨大压力，我没有被困难压垮，而是挺直腰杆，振奋精神，团结带领交通系统广大干部职工知难而进，顽强拼搏。一年365天，我加

班210多次；114个公休日和节假日，我工作80多天。发生了海难事故，本身是一件坏事，但在一定意义上说，灾难可以成为一笔宝贵的精神财富，挫折可以成为一所最好的学校。只要善于从中吸取教训，坏事也可以转化为好事。在工作中，我注意做好转化工作，努力把事故教训转化为全员安全意识、质量意识、廉政意识，转化为做好各项工作的动力。我紧密联系交通行业特点，认真研究交通运输安全生产的规律，牢牢把握抓提高认识、抓落实责任制、抓源头治理、抓重点部门和重点区域、抓转变作风、抓事故隐患整改六个关键环节，在狠抓落实上下功夫。先后组织制定了安全事故隐患监控整改、安全管理评价、安全生产险情报告及事故应急处理、安全检查等一系列规章制度。为牢记血的教训，在我的提议下，每年的11月24日定为全省交通系统“安全活动日”，每年的11月24日至12月24日定为“安全警示月”，每季度召开一次安全例会，组织一次全系统安全大检查，扎实开展各项安全活动，安全形势明显好转。去年，全省市以上公路运输企业责任事故率、死亡率、受伤率、经济损失率分别下降28.6%、44%、25%和42.2%；省辖非沿海水域发生事故起数下降89%，直接经济损失下降88%。今年以来，安全生产形势进一步好转，全省道路运输行业事故率、死亡率、受伤率、经济损失率分别比去年同期下降21%、18.7%、36.9%和26.7%；沿海水域没有发生水上交通安全事故。

六、坚持廉洁勤政，大力加强思想作风建设

作为党的领导干部，我时刻牢记肩负的历史使命，在严格自律上下功夫，认真贯彻执行《廉政准则》，努力做到勤修身，严立戒，常知足，慎用权。为增强自身免疫力，我为自己规定了八个戒勉：戒骄戒满，戒浮戒懒，戒奢戒贪，戒妒戒偏，时刻牢记懒是一服很甜的慢性毒药，贪是一颗高质量的定时炸弹。对家属子女“约法三章”，不准参与工程招投标，不准参与原材料采购，关好家门，不准接受礼品。在加强自律的同时，我认真履行第一责任人的职责，把廉政建设放在心里，抓在手上。一是抓教育。凡厅里召开的重要会议，都把

廉政建设作为重点强调，正面教育和警示教育相结合，构筑思想道德防线。二是抓制度建设。厅直机关普遍建立了党风廉政建设责任制，健全完善了各项廉政规定。厅机关及厅直单位200多位处以上领导干部普遍建立了廉政档案，使干部管理规范化、制度化。三是加强监督。所有交通重点工程，均实行公开招投标，并邀请省纪委监委派员全过程监督。党组成员带头承诺不打电话，不批条子，不搞人情工程。50万元以上的工程项目全部实行双合同制，在与施工单位、监理单位签订施工合同时，签订廉政合同。凡有行贿劣迹的建设队伍，坚决拒绝进入山东交通建设市场。四是强化资金监管。严格财经纪律，取缔小金库，确保了建设资金安全使用。2000年，国家审计署驻太原特派办对我省交通建设资金管理使用情况进行了166天全面审计检查，驻上海、武汉特派办进行了专项审计，均没有发现大的违规违纪问题。

良好的思想和工作作风，是一个党员干部的基本素质。作为交通厅主要负责人，我注重加强党性锻炼，不断增强政治敏锐性和坚定性，在一些重大政治问题上，立场坚定，旗帜鲜明，坚决与以江-泽-民同志为核心的党中央保持高度一致。“三讲”教育期间，我带头学习，带头剖析，带头整改。“三讲”民主评议，对我的满意和基本满意率为100%，其中满意率为95.2%。日常工作中，我认真贯彻民主集中制原则，重大问题集体研究决定，不搞个人说了算，保证了班子内部互相尊重、互相信任、互相支持，心情舒畅地开展工作。深入贯彻党的十五届六中全会精神，把抓落实作为加强作风建设的核心，努力在全系统培育求真务实、敬业奉献、艰苦奋斗、顽强拼搏、开拓创新、科学严谨“六种精神”，发扬埋头苦干的工作作风，说实话、办实事、求实效。

3年多来，交通工作所取得的成绩，是、省人大、省政府正确领导、关心支持的结果，是党组一班人团结战斗、真抓实干的结果，也是全省交通系统广大干部职工顽强拼搏、无私奉献的结果。我个人在思想和工作上还存在很多差距和不足，主要表现在：交通内部各子行业之间发展不平衡，与公路建

设相比，运输站场建设、运力装备等相对滞后；交通行业管理还存在一些薄弱环节，交通法规体系还不完善，管理手段相对落后，市场秩序有待进一步规范；交通企业改革力度不大，绝大多数厅直企业还没有真正建立起现代企业制度，市场竞争力不强；我个人理论学习的自觉性不够高，忙于事务多，系统学习少；工作作风不够深入，工作方法不够灵活，刚有余，柔不足。

通过这次述职，我对近年来的思想和工作进行了总结回顾，对存在的问题与不足进行了认真思考。我决心以这次述职为新的起点，正视存在的问题，积极采取措施，改进今后的工作。一是依法加强交通行业管理。充分发挥政府职能部门的作用，进一步加强交通法制建设，不断完善交通法规体系，促进交通管理规范化、制度化、法治化。二是在工作指导上，正确处理突出重点与兼顾一般的关系。在加快公路建设的同时，加快港航和道路运输服务设施建设，调整运力结构和经营结构，改善装备条件，提高综合运输效益。三是进一步加快厅直单位改革步伐，理顺各方面关系，对直属单位改革发展面临的困难和问题，给予更多关心和指导。四是坚持不懈地抓好安全、质量和廉政工作。交通行业是一个高风险行业，安全风险大，质量风险高，廉政责任重。我将进一步贯彻“三个责任重于泰山”的思想，以认真负责、科学求实的态度，狠抓各项措施的落实，努力保持交通安全生产形势稳定，工程质量稳步提高，廉政建设取得明显成效。在今后的工作中，我将与厅领导班子一起，在、省人大、省政府的领导和监督支持下，认真履行职责，勤奋学习，顽强拼搏，为全省交通发展做出新的更大的贡献。

2015年，长江岳阳航道管理处在上级部门的领导下，认真落实科学发展观，深入学习贯彻党的十七大精神，按照“三个服务”的总体要求忠诚履职，做到了恪守立身之本，实现“两个确保”，打造“三个品牌”。全年共完成航标维护54750座天，航标维护量为年计划的100%，航道维护正常率100%，航标维护正常率1000%；坚持两项机制，确保全处安

全生产状况稳定;行管工作实现了“一个提高、一个突破”，圆满的完成了全年各项工作任务。

一、恪守立身之本，确保辖区航道安全畅通

针对三峡大坝175米蓄水、汛期、秋冬季长江枯水等情况，我处及时制定《2015年汛期航道维护工作预案》、《三峡大坝175米蓄水预案》、《长江枯水期航道维护工作预案》和《2015——2015届枯水期航道维护预案》，加强组织领导，层层落实责任，充分整合现有资源，合理安排船艇进行航道维护与管理工作，确保了辖区航道内的船舶航行安全和大桥的施工安全。

我处辖区尺八口水道是今年长江航道战枯水最为紧张的水道，处领导班子统一思想，加强领导，突出重点，兼顾一般，将尺八口水道列为一类重点维护水道，加强该水道航道维护和管理力度。具体措施一是周密安排、科学维护，变压力为动力。在1.5公里长的浅区共配备助航标志7座，科学选槽，不断优化航标配布，加密探测，采取及时调标、科学改槽等维护措施确保了浅区航道安全畅通。二是有效沟通、密切协作。我处测绘部门在兄弟单位大力支持下，利用现有设备进行测量，至12月底，航道测量100换算平方公里，为浅区水道维护管理工作提供了翔实、准确的数据。尺八口水道中槽完全萎缩后，在上级领导统一调度下，航浚4号、航浚6号先后在浅水区按要求疏浚18万方。按照长航局“长航一家人、行业一盘棋”思路研究制定维护方案，我处和长江岳阳海事局、长航公安岳阳分局充分运用联合执法平台，有效沟通、密切协作，对擅自涂改吃水线标志、不按长江航道维护水深合理配载、不按正常航路航行的船舶，加强整治力度，规范了通航秩序。三是科学谋划，大胆创新。我处对尺八口水道北槽进行详细探测后，科学谋划、因地制宜，开辟了北槽新航道，有效缓解了尺八口水道严峻的通航形势，并且为今后该河段航道维护、整治积累了宝贵经验。在上级部门的统一部署下，顺应岳化等大型企业的呼声，从2015年11月1日零时—2015

年3月，将城陵矶以上枯水期航道维护水深将由多年不变的2.9米提高到3.0米（试运行），城陵矶至武汉提高到3.5米（试运行），同时为岳化等企业开辟特别航行通道，最大限度的挖掘中游航道潜能，服务航运企业和沿江经济的发展。四是干部职工团结拼搏、无私奉献。全处干部职工，特别是一线人员克服重重困难，团结奉献、迎难而上，用拼搏与汗水缓解了尺八口水道紧张局势，目前，没有船舶在尺八口水道滞留。

二、抢抓机遇、稳中有升实现“两个确保”

（一）确保基本建设有序推进

我处积极与地方政府沟通、协调，在有关部门的大力支持下，市政府以101号文下发了对码头、岸线和后方用地的批复。今年9月，我处综合码头初步设计方案已通过交通运输部初审，码头陆域形成工程开工后，我处及时排除各种不利因素，配合施工方顺利进行综合码头陆域形成工程，已经完成85%。目前，处综合码头建设受到拟建铁路桥的影响，但是，在岳阳、市政府的大力支持下，我处加强跟踪与协调，综合码头岸线相关问题会得到妥善解决。今年3月，铁铺处原码头岸线崩塌，危及到船艇、人员安全，处领导班子当机立断，决定将铁铺处迁移至荆江门，3月27日，铁铺处顺利完成码头迁移工作。4月14日，上级部门同意将铁铺处码头建设纳入藕池口航道整治工程项目中，目前，铁铺处码头工可报告已通过交通运输部审批，将于2015年动工。

（二）确保经济工作稳中有升

从2015年元月一日开始，国家实行燃油费税改革，航养费征收取消，同时实施财政预算管理。面对挑战，处领导班子理清思路，确定了以“航道行政执法为抓手，坚持以执法树权威，以管理促效益”思路，通过强宣传、抓管理、智谈判、提标准，全面提升业务单位的协议标准，并新增协议单位5家。

截止12月底，我处经营收入元，完成全年任务的。我处加强预算管理、强化预算控制、硬化预算约束、提高预算执行力，并将厉行节约纳入各部门年度目标责任制考核，加强对车辆、接待、会议及人员出国管理，严格控制一般性支出，切实做到了“车辆购置及运行、会议费支出、公务接待、因公出国经费预算‘四个零增长’”。

三、锐意进取、突出重点 打造“三个品牌”

（一）打造安全品牌

2015年，我处坚持两项机制，确保全处安全生产状况稳定，形成了常抓不懈的安全工作机制。一是坚持领导分片负责安全综治工作制度，全处安全综治工作党政一把手负总责，班子成员领导包片、处安委会成员各负其责，形成了处、航道维护基地、船艇三级安全综治工作网络，有效促进了安全综治各项规章制度的落实；二是结合本单位实际情况对安全综治工作的载体和体制机制进行创造与革新，推行《全员安全责任风险抵押金》制度，让安全生产工作与每一名在岗人员安全责任风险紧紧地捆绑在一起，构建了齐抓共管、综合治理的良好氛围。今年，长江武汉航道局确定我处为创建“本质安全型”试点单位之一，在创建过程中，我们特别注重和强调“实”，立足安全发展，培育特色安全文化，积极构建长效安全机制，将安全文化融入管理，内化到本质安全型单位创建的各项工作中，打造了安全管理不断超越、发展的因果链，初步达到了创建“本质安全型单位”的基本要求。全年无职工工伤亡事故和责任事故；无小事故和一般以上事故；无航道维护管理责任造成断航4小时以上事件；船舶安全面100%，船舶完好率95%以上，五好设备面达90%以上。6月24日，长江武汉航道局在我处观音洲水域举行建局以来规模最大的航道突发事件应急应变综合大演练，我处举全处之力，高水平完成了这次演练任务，实现了联系快、行动快、救援快的要求，实战演练效果达到了预期目标，局领导对此次水上应急应变综合大演练给予了充分肯定，专门颁发了嘉奖令。

12月，长江武汉航道局对我处创建本质安全型单位进行了验收。

我处严格按照相关规定使用安全生产专项资金，截止12月底，共投入安全生产专项资金万元，切实抓好安全整改工作，保障了安全生产形势持续稳定。

（二）打造航道行政管理品牌

我处在航道行政执法大队这个文明窗口单位扎实开展“走出去、引进来”、“长江水运管理规范年”、“三峡水库175米蓄水期间航道保护”等活动，坚持依法对航道进行管理、保护和维护，以促进中游航道发展为根本目的，以优质服务为宗旨，以规范管理为内容，使管理制度更加完善，管理方法更加科学，管理行为更加规范。2015-2015届枯水期，我处主动作为，多次与长江岳阳海事局、长航公安岳阳分局召开专题联席会议，共商尺八口等水道管理维护事宜，充分运用联合执法平台，强化全局意识，对“超吃水”船舶加大源头治理力度，成功在三江口水域卸载4艘“超吃水”黄砂船舶，全年共处理、成功索赔“超吃水”船舶搁浅破坏航道事件、碰撞航标事件23起，努力把“超吃水”船舶碍航事故降到最低点。

今年5月26日，我处航道行政执法科（执法大队）获得第十三届文明窗口月的“文明窗口单位”荣誉称号。可以说，我们实现了航道行政管理工作水平的提高和航道行政管理工作局面的突破，达到了年初制定的预期目标。

（三）打造外交品牌

以往的“大路朝天、各走半边”思维定势显然已不适应当今社会形势的发展，一个单位，如果在地方没有关系、没有影响，办起事来肯定会举步维艰、寸步难行，特别是我们新成立的单位，为此，我们双管齐下，努力打造外交品牌，收到

了预期效果。一方面，加大与岳阳市地方政府、部门的沟通力度，为长航局、航道局和地方政府建立了沟通平台，为我处又好又快可持续发展赢得较大空间。另一方面，积极引导各级媒体对我处进行全方位的正面报道，岳阳电视台、长江信息报、岳阳晚报等媒体纷纷报道我处为地方经济发展带来的巨大经济效益、文明创建、应急应变综合大演练、尺八口战枯水等工作、活动情况。今年，我处对外报道达到了创纪录的38篇次，特别是在中国水运报（网）上稿5篇，进一步增强了我处在社会上的话语权，对外树立了一个负责任的社会公益事业单位的良好形象。

2015年是极不平凡的一年。这一年，处领导班子审时度势，及时调整工作思路，克服了重重困难，各方面工作都取得了较好的成绩，在总结成绩和经验的同时，我处还存在：干部队伍建设有待加强，职工业务技能有待提高；经营管理工作还需进一步提升，成本控制、设备管理、经营创收上还有一定差距，发展及维护稳定的工作压力依然很大；职工的某些诉求受到政策限制无法及时解决；综合改革有待深化等问题，但只要我们清醒认识、敢于面对，持续树立“以人为本、人尽其才”的人本理念，构建“上下同心、政令通畅”的党群工作思路，就能克服一切困难，出色完成上级交给我们的各项工作任务。

（一）提高航道维护水平和通过能力，确保辖区内航道安全畅通

1. 进一步释放辖区航道通过潜能，改善航道通航条件。

在服务理念上，我们要强调用户至上、主动作为、优质服务，在服务举措上，一是要确保提高后的维护标准不降低，进一步拓宽服务内涵，提高服务质量，做好进一步提高维护水深和季节性延伸武汉至城陵矶海轮航线的准备工作；二是航道维护工作要以尺八口、观音洲、铁铺、道仁矶水道为重点，同时也要统筹兼顾，不能放松对其他水道的维护工作；三是

不断完善各项维护工作预案，抓住重点水道和薄弱环节，提高航道突发事件应对能力；四是着手开展航标易碰打河段的航标配布方案研究，充分考虑服务对象的需求，充分了解行轮航行需要及习惯，结合水流状况，优化航标配布，以保障船舶安全航行，并降低航道维护成本，提高航道维护质量；五是进一步完善航道水深发布机制，全面落实浅水道改分月为分旬公布航道维护尺度等相关措施，加大航道信息发布量；六是制定航道生产实施细则，提高航道维护快速反应能力。确保完成年航标维护计划54500座天，无任何航道维护责任事故发生。

寓管理于服务之中，综合运用法律、行政、经济等多种手段，提高现场执法水平，维护好航道通航管理秩序。要以“维护航道畅通、保护航道资源”为工作重点，持续开展“走出去、引进来”活动，增强业务素质；健全航道行政管理人员的学习、考核和廉政监管制度，让每个执法人员熟悉辖区航道情况和相关法律法规知识，既要精通业务、又要廉洁守法，切实树立执法人员良好形象；提高快速反应能力，从巡航、监管、信息报送、取证等方面进一步规范制度和程序，跟踪荆岳铁路大桥勘探施工，加强管理；充分利用好长航系统联合执法平台，特别要加强洞庭湖口源头治超力度，提高执法效率、监管力度和社会影响力；研究制定治理超吃水船舶的长效机制，切实保护好航道设施，保障航道通航安全。

3. 加快航道维护科技创新

完成钢丝绳自动收绞系统研制工作；配合武汉航道局，加快建成覆盖辖区的电子航道图，实现航道图生成数字化，应急响应快速化，维护管理实时化。

（二）继续强化经营管理，实现经营绩效全面提升

1. 抓好专设航标协议签订

2. 积极拓展工程经营外收渠道

在工程经营方面，我处要坚持“立足自身、开拓市场，逐步发展壮大”的原则。要做好各项前期准备工作，力促铁铺水道整治工程上马，做好铁铺水道整治工程的测量与工程业务。处各部门要全力支持测绘处的建设，测绘处要加大对人员的培训力度，使之尽快成长为对外经营创收的“主力军”。我们要积极开拓湖北、湖南两个方向的测绘市场，在业务成熟、仪器到位后，争取承接对外工程测绘。要利用好65米新趸船浮吊设备，在条件具备的情况下，做好社会服务。

3. 切实加强节约型单位建设

大力开展增收节支、节能降耗活动，落实各项物资采购、领用制度，强化财务预算管理，压缩非生产性开支，提高资金使用效益，保证人员经费和公用经费收支平衡，切实做到“车辆购置及运行、会议费支出、公务接待、因公出国经费预算‘四个零增长’”。

（三）紧抓安全生产工作，巩固安全稳定局面

1. 扎实推进创建本质安全型单位活动

要健全安全管理长效机制，深化本质安全型单位创建活动，提高安全发展水平。不断根据形势修订和完善我处各类安全生产应急预案，以多种形式组织预案的训练和演习；继续强化安全文化建设和“一法三卡”监控法，不断提高职工的安全意识和安全操作技能，努力营造安全生产氛围。

2. 严格执行季度安全生产制度, 加大安全生产宣传力度

3. 加大安全生产监督力度

进一步落实安全生产责任制，继续推行《全员安全责任风险

抵押金》制度，严格奖惩。扎实开展“百日安”专项活动，严格执行全面质量管理办法，对职能处、航道维护基地进行定期和不定期检查的力度，通过考核等方式抽查上报安全活动情况的真实性和实效性，发现问题及时整改、及时上报，为航道生产提供坚强的安全保障。

4. 继续深入开展隐患排查治理行动

（四）加大基本建设力度，改善职工工作和生活条件

强力推动岳阳市与长江航务管理局签订共建协议，为我处基本建设提供良好的外部环境；在上级部门的大力支持下，开工建设岳阳综合码头、水工建筑物、综合调度楼主体工程；推动铁铺水道整治工程于2015-2011届枯水期启动上马，协调好铁铺水道整治工程的周边环境；完成铁铺处码头的新趸船靠泊和接岸设施工程，施工图设计报部审批工作，加强与上级部门的沟通协调，争取铁铺码头工程在藕池口整治项目中一并上马；做好岳阳处办公楼、道仁矶码头基建项目和尺八口、道仁矶、杨林岩、仙峰礁整治项目储备工作。

（五）加强队伍建设，切实提高-干部、职工综合素质

1. 加强领导干部队伍建设

在领导干部队伍建设上，一是要加强班子的政治理论学习，通过学习提高领导干部的政治素质，使领导干部始终能和上级局、本处保持一致，服从大局，认真执行决策；二是深化执行力建设，提高领导干部的谋事水平、决策水平、日常工作推进水平。三是要抓好廉政建设，领导干部要严格执行党和国家的方针政策，模范遵守各项规章制度，规范管理行为，促进我处又好又快发展；四是要密切干群关系。领导干部与下属要进行平等沟通，与职工交朋友，能听取职工所提的建议和意见、帮助职工解决实际困难，多关心下属的工作和生活，帮助他们解决生活中、工作中存在的实际困难。

2. 加强管理人员队伍建设

管理人员队伍建设上，要侧重业务素质的提升。对管理干部实行考核管理，加大干部考核和培训力度，设立考核小组，强力推行《管理岗位人员效能告诫暂行办法》。

3. 加强职工队伍建设

要以职工所在船艇、班组管理为主，航道维护基地管理为辅，相互积极配合支持，加强教育培训，分层次、分需求对职工进行业务知识培训。要关心、培养扎根一线的大学生队伍，充分调动大学生和基层职工的工作积极性，培养出一支技术全面的航道专业人才队伍。

（六）深化改革，探索综合管理模式下的新机制

1. 完善综合管理模式改革运行机制

要探索非全能处由局属单位直接管理的模式，继续深化综合管理模式改革，处理好与铁铺航道管理处的责、权、利关系，尽快完善基地、船舶等班组管理的工作流程等配套规章制度，使航道生产维护、航道行政执法等资源进一步整合，效能进一步发挥。

2. 完善考核机制

按照综合管理模式运行要求，继续推行全面质量管理考核办法，根据实际情况，不断完善考核内容，充分发挥质量管理考核在实际工作中的作用，按照上级部门要求适时推出“四位一体”管理模式。

岳阳航道管理处

2015年12月15日

航道航标个人年终工作总结 工作报告篇五

- 1、进一步提高安全管理水平，用科学发展观指导安全工作，把安全工作当作政治任务来抓，以对国家和人民生命财产安全高度负责的精神抓好安全工作，落实安全工作措施。
- 2、加强安管队伍建设。强化对安管人员的政治理论、思想作风和技能业务培训，不断提高政治理论素养和履职、服务能力。
- 3、落实安全管理责任，明确安全管理目标。抓好各级领导责任落实，明确工作目标和重点。抓好源头管理，落实岗位安全职责，把好基础关。
- 4、加强重点工程施工现场安全管理，加大安全监管力度。加强焦港船闸引航道驳岸工程及其它在建的航道工程安全监管工作。从抓安全组织管理和文明施工开始，在行为规范管理和安全技术管理上下工夫，从而保证重点工程施工现场始终处于最安全状态。
- 5、以人为本，有针对性开展好全员安全教育和重点岗位人员安全教育，强化安全意识。有针对性开展全员安全生产警示教育，警钟长鸣。举办安全生产操作规程和专业技术专题培训，提高人员安全技术技能和管理水平，强化全员安全责任意识，从思想上筑牢安全防线。
- 6、营造安全文化氛围，开展形式多样、寓教于乐的安全文化活动。定期办好安全宣传板报、专栏等，开展好专项活动宣传，注重发挥先进典型人物的作用，树立安全工作榜样，形成比、学、赶、帮、超的安全氛围。开展安全工作研究，撰写安全工作研究论文。
- 7、依法履行行业安全管理职责，保证航道畅通。加强航道巡查，及时纠正违章，消除安全隐患；加强航标管理维护，使其

符合规范要求;加强航道行政执法管理,做好清障扫床工作,加强船闸安全管理,做好引航道秩序管理、危险品运输船过闸管理、通闸管理等安全工作。

8、定期组织开展安全检查,及时消除隐患。针对季节特点,定期开展专项安全检查,防微杜渐;针对行业特点,开展专业安全检查,防患于未然;根据本系统的情况,组织开展好全员岗位查隐患、抓整改、提建议活动,从源头查找安全安全隐患。定期召开安全会议,总结安全工作经验,找出存在根源,落实整改措施。

9、抓好专项安全活动,达到以月促年。认真组织开展好春运、安全生产月、安康杯、夏季百日赛、防汛、冬季安全活动。做好重大节日安全保卫工作。

航道航标个人年终工作总结 工作报告篇六

国航系积极响应院团委活动号召,“一帮一”活动在国航系各团支部已经稳步推进。

国航系以思想进步,学习友谊,能力较强的学生干部为核心,帮助那些生活上,学习上能力稍差的同学,各支部学生干部一人帮一人,而学生会干部要求一人帮三人。充分发挥学生干部的带头作用,建立互帮互助的当代大学生的良好品格,同时,通过“一帮一”活动,让被帮助对象切身实地地在生活学习思想上得到更积极的思路和宝贵收获,也让学生干部通过“一帮一”活动得到更好的锻炼,让自己的思想更进步。双方受益,共同进步。

经过我的调查,通过一对一的互助和带动,使很大一部分人更加融入集体,最显著的效果就是思想水平得到提高,很多同学以前没有集体意识,旷课旷早操晚自习,通过一帮一活动,明显提高了上课出勤率,并能融入到课堂气氛中。在学习上被帮助的同学都表示受益匪浅,以前不爱上课看书,在

同学的带动和鼓励下对学习和自己的专业知识逐渐有了兴趣，有的人甚至产生了浓厚的兴趣，更乐于学习，享受学习。对生活迷茫或者不知道怎么安排时间的同学，经过同学的帮助，对生活充满信心，有的人有了自己的兴趣爱好，还加入了社团组织，他们自己表示比刚入学时的生活状态强了太多。

“一帮一”活动带来很多切实意义，帮助的人受益匪浅，被帮助的人得到关心和鼓励，这都是大学生生活中的一份宝贵财富。

很多参与活动的同学还积极给我发来自自己在一帮一活动中的心得体会，下面是国航系学生会学习部干事，15级国航二班团支书刘奇慧同学的心得体会。

刚刚接触这个活动时，我不知道自己要怎么去开展，为了更好地把这个活动搞好，我主动去和其他班级的团支书交流经验。后来我总结出一定先要和帮助人商量好，只有他本人愿意，才好开展下一步的工作，还有要积极向上，有上进心，愿意接受别人的帮助，愿意配合工作，愿意改变自己的不足。

我第一时间就想到我们班的杨丹丹，作为她的室友通过和她的接触我觉得她这个月变化很大，上课也比较积极向上。相对于刚开学来说，思想和行动上都有较大变化，我觉得她更需要帮助，帮助她也更有意义。想到这里的时候，我就马上找到了她，我跟她说了这个活动的意义，她也很乐意接受我的帮助，直接答应我的请求，我的“一帮一”活动的第一步工作就这样开展了，很顺利，也为后续的工作奠定基础。

在开始活动之前，我想了很多，我不知道应该这么去做，我一方面怕自己做得不好，她不接受，另一方面，我觉得自己本身就不是很好，觉得如果自己处理方式不当的话，会影响她的自尊心。我想了很久，想来想去，我觉得自己要对自己要求高，而对他人则不能一下子很高，这样会打击她的积极性。

我首先是从上课开始，因为我觉得这是作为一个学生最基本的。每当我到教室上课时，第一件事情就是看她来上课没，如果她没有来的话，我就会及时给她打电话，叫她来及时上课。她一般还是会接受的，她还是会来上课。每次她来了，我就觉得自己又成功了一点点，我觉得自己的付出没有白费，自己提供的帮助对她有用，心里不禁乐意一阵。

我觉得她的本性是很好的，只是缺少了一点积极性和热情。于是我跟她说了她自己在这方面的不足，希望她能改变一下，她就是一个很优秀的人。我叫她多参加一些活动，让自己变得阳光起来。她答应了。在我们每周四组织的主题团班会上我都有意地让她上台讲话，她本来不愿意，觉得自己没有什么可讲的，经过我的一番鼓励之后，她终于答应好好的准备一下。虽然上台的她依然觉得有些紧张和害羞，但我已经明显地看到了她的改变，虽然她只是进步一小步，但我相信在今后她一定会越变越好，成为一个十分优秀的人。我觉得我离成功又近了一步。班会后，我又发短信鼓励她，希望她以后能参加更多的活动，让自己更加阳光起来。

“一帮一”活动使我帮助别人的同时也进一步思考自己，令我获益良多。同时我觉得对自己要求比以前更高了，我也觉得自己在不断的进步。在以后的一帮一活动中，我会继续努力，更加努力，因为帮助别人的同时也会让我收获不一样的感动和惊喜。

航道航标个人年终工作总结 工作报告篇七

一、推荐工作情况

(一)加强组织领导。接到通知后，我局高度重视，立即召开党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一线；严格评选程序，严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正，被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法，全面了解考察对象情况。被推荐的对象，按照干部管理权限征求了干部管理部门的同意，并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

二、评选推荐结果

根据文件要求，经各区市层层推荐，结合工作中掌握和了解的情况，综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务完成情况和对民族工作的贡献，我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体，青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张为全省民委系统候选先进工作者。

三、推荐对象基本情况

1. 全省民委系统候选先进集体

市南区民族宗教局，针对新形势下民族工作的新任务、新特点，立足区情，创新举措，在完善民族工作治理体系上谋新思路，在探索民族工作途径上求新突破，在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”（民族事务联管中心），搭建了“两个平台”（“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台），健全了“三项机制”（常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制），组建了“四支队伍”（街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员），不断深化创建工作，民族团结进步事业硕果累累□x年、x年，连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体□x年被评为全省民族团结进步创建活动示范单位。

2. 全省民委系统候选先进工作者

张，女，汉族□x年4月出生，中共党员□x年9月参加工作□x年5月因工作需要调入城阳区委统战部（城阳区民族宗教事务局），从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家（清真网点150余家），少数民族百人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张带领全局同志，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

附件：1. 推荐对象汇总表

2. 全省民委系统候选先进集体和先进工作者事迹材料

青岛市民族事务局

x年7月17日