

# 2023年局职级晋升工作报告总结(大全8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 局职级晋升工作报告总结篇一

### 实施范围

(一)本意见的实施范围，包括县(市、区、旗)和乡(镇、街道)列入公务员法实施范围的机关和经批准参照公务员法管理的机关(单位)中，已进行公务员登记备案或参照公务员法管理机关(单位)工作人员登记备案的在编人员。机构规格高于正处级的县(市、区、旗)所属党委、政府工作部门等不列入实施范围。

(二)中央和省驻列入实施范围的县(市、区、旗)正科级以下单位中、已进行公务员登记备案或参照公务员法管理机关(单位)工作人员登记备案的在编人员，参照本意见执行。

在事业单位三个岗位中，专技岗位通过评聘职称增加工资，体现自己的价值;工勤岗位通过鉴定职业资格水平来增加收入;而管理人员发展上升则较为困难，它的\_天花板\_取决于单位的行政级别，一般在地市一级的事业单位大多是科级，也就是单位领导才能聘用在管理7级，副职为管理8级，而对于普通职员来说，只能一直处于管理9级，工资收入无法增加，发展空间严重受限。

从实施公务员职务与职级并行制度以来，基层事业单位管理人员对在事业单位中也实施职务与职级并行要求强烈，但这

种改革属于国家事权，必须由国家统一部署推进。早在2017年，厦门人社局表示将试点推行事业单位管理岗位职员等级晋升制度，而在2018年7月，中央正式通过了《关于开展县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度试点工作的实施意见》，至此事业单位管理岗位晋升的实施已经走入轨道。在2018年11月，人社部在支持海南人社事业改革的相关通知中，也明确了要指导海南建立事业单位管理岗位职员晋升制度。因此接下来就等这一制度试点成熟后，在全国的推广实施了，曙光已经可以看到，管理岗人员只需要再耐心等待一段时间。

## 局职级晋升工作报告总结篇二

一、制定财务人员的工作岗位责任制，明确财务人员岗位的职责权限、工作分工和纪律要求，强化了财务人员的责任感，加强了内部核算监督。

二、严格遵守财务会计制度和税收法规，认真履行职责。会计人员的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、认真履行财务工作职责。从填写会计凭证、审核会计凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表；从各项税费的计提到纳税申报、上缴；从资金计划的安排，到社区的统一调拨、支付等等，财务人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行社区会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

三、对社区各项的收入和各项经营考核指标的完成情况进行统计。

1、其他收入5.5万元(含非常规资金5万元)；

2、本级门面出租收入12万元。管理费支出8万多元，其中工作人员福利、工资等7万多元。此外，社区付往来款7.6万多

元。

1、加强财务人员的业务知识、会计制度和国家有关财务法规的学习，逐步提高会计人员的专业知识、技能和职业判断能力。

2、做好年终财务总结的各项前期准备工作，收入及时到位，对工作中遇到不能解决的问题，及时反映，以求得到及时解决。并注重与有关部门的沟通，更好地提高财务服务质量。

3、继续制定和完善各项财务管理制度和内部控制制度，加强财务系统的规范性。

财务职级晋升述职报告篇4

## 局职级晋升工作报告总结篇三

1、德——努力加强自身修养，培养良好道德品质。理论学习是党员干部的立身之本，成事之基。近年来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。在工作和事业面前，我历来顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，牢记胡锦涛同志“八荣八耻”的伟大教导，全心全意为人民服务，始终以一个优秀共产党员的标准严格要求自己，在思想上、政治上、业务上不断地完善自己，更新自己，使自己真正树立科学的发展观、正确的政绩观和牢固的群众观。这些年来，在日常生活和工作中，我不断加强个人修养和党性锻炼，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，坚持做到“认认真真学习，堂堂正正做人，踏踏实实做事”。这些年，通过共产党员先进性、八荣八耻等专题教育活动的开展，我的政治理论修养得到了明

显提高，政治敏锐性得到了明显增强。政治上的进步，为我圆满完成各项工作任务提供了可靠的保证。

2、能——立足本职，不断提高自己的综合能力对自己的要求，要从难从严，不断提高自己的综合素质。计划生育工作这个岗位很锻炼人，对应事无巨细、接待人员成分繁杂，特别要注意接人待物时要注意分寸的把握；做好工作安排，做到日有打算，周有安排，月有计划，分轻重缓急。这几年的锻炼，培养求真务实的工作作风。工作管得面很宽，除了业务工作外，为领导积极建言献策，当好参谋。

3、勤——尽职尽责，勤奋工作勤勉敬业是对一名公务员的基本要求。我无论做任何事情，都始终保持良好的精神状态，满腔热情。这些年来，我始终按规章制度办事，按时完成工作任务，从不拖拉。始终保持着饱满的工作热情，始终保持着旺盛的工作势头，以重点工作、中心工作为本，全身心投入。当私事与公事相冲突时，我均能以大局为重，以公事为重，尽职尽责，做好份内工作。

4、绩——工作成绩。挑大梁，担重任，攻坚克难，在2014年期间，全县基本实现流动人口计划生育基本公共服务均等化。切实保障了流动人口合法权益，推进了我县计划生育基本公共服务均等化工作。

5、廉——廉洁自律，清清白白做人。这些年以来，我不断加强政治理论学习，用“三个代表”等先进的思想来武装自己的头脑，远离败风媚俗的腐朽东西，洁身自好，廉洁自律，不贪、不拿、不要，不断提高自己的防腐拒变的能力。将清清白白做人，坦坦荡荡做事作为自己的警世良言。这些年，我从未接受过工作对象一次吃请，从未抽过工作对象一支烟，更没有接受工作对象赠送的任何财物。以自己良好的职业道德操守捍卫了公务员的形象。

我之所以能够圆满完成上级交办的各项工作任务，离不开各

级领导的关心，离不开同志们的支持和帮助。金无足赤，人无完人。我同样存在一些不足之处，一是自己的个人修养需要进一步提高；二是综合素质有待进一步优化；三是加强组织协调能力。四是知难而进的作风有待进一步强化。展望未来，我将扬长避短，在与其他同志的共同努力下，做到就是始终忠诚于党、忠诚于祖国、忠诚于事业、忠诚于人民、公道正派；具有驾驭能力、应变能力、攻坚能力、创新能力、博学多才；做到经常想事、善于谋事、勤于干事、刻苦成事、勤政为民；体现在事业发展、实力增强、职工受益、队伍和谐、各方满意；做到为政要清廉，为官要清白，克勤克俭，严以律己，为世人所赞颂；共同为地区内的居民、单位做出自己的贡献。

希望各级领导、各位同志仍然能够一如既往的给我关心和帮助，支持我。

2015年10月26日，共有8人参加测评，共发出《晋升职级人员民主测评和征求意见表》8份，收回8份，其中优秀7票，合格1票，不合格0票，同意晋升8票，不同意晋升0票，弃权0票。

考察组签名：

## 局职级晋升工作报告总结篇四

### （一）考试方式

此次考核以实效业绩为主，结合岗位技能、理论和面试形式相结合进行的统一考核。其中业绩考核占40%、面试占20%、业务技能占20%、管辖中队人员流失占20%。以“公平、公开、公正”原则实施。

### （二）考试时间

### （三）考核评选小组

## 人力资源管理中心（三）考核具体细则

- 1、考核对象：在职管理人员
- 2、考核条件：必须由各部门通过初步评选后推荐的人员。
- 3、考核内容：绩效考核占20%，由支队统计评分。包括日常工作表现，管理能力，公司经济指标的完成程度，所管理区域的安全指标和客户满意程度；业务知识考核20%，以笔试形式进行，由支队负责考核，考核范围包括职责，公司制度等；面试考核占20%，以口头答辩形式进行，具体内容及评分标准由人力资源管理中心制定；技能考核占20%，内容包括有关管理政策和规定，语言文字表达能力和沟通能力，观察、发现、处理问题能力，安防产品的使用熟悉程度。管辖中队人员流失占20%。以公司和支队的各项规章制度和业务技能为内容。
- 4、考核标准：总分数达到80分以上视为达标，在此基础上择优选定前两名。如无人达标则或达标不满两人的不作补选。
- 5、考核奖励：入选人员将进入公司编制，成为公司正式员工，但要接受公司对其进行为期2个月的观察考核。

## 局职级晋升工作报告总结篇五

尹蔚民透露，人力资源和社会保障部已在4个省选择了4个县进行了公务员职务与职级并行制度试点工作。经过一年的试点，验证了公务员职务与职级并行制度的可操作性。

早报记者 岳怀让

公务员职务与职级并行制度步入地方实施阶段。

据《辽沈晚报》3月21日报道，《辽宁省县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的实施方案》已完成，审议通过后将

在辽宁全省推行。

上述报道称，据统计，辽宁省公务员人数达万。若按照国家县以下机关公务员占比60%计算，辽宁省县以下机关公务员人数或超19万。本次方案通过后，他们将成为职务与职级并行的受益者。

报道还表示，辽宁共有100个县（市、区），实施方案通过后，将不设试点，统一铺开。本次职务与职级并行制度中，工作年限将作为职级调整的重要依据，划分出不同级别对应的不同年限。

早报记者搜索发现，这是今年1月人力资源和社会保障部下发职务与职级并行相关文件以来，公开报道中首个完成地方实施方案的省份。

九成公务员科级以下

另据《春城晚报》3月20日报道，云南省人力资源和社会保障厅厅长崔茂虎在参加当地节目时透露，云南正在针对公务员职务与职级并行制定具体实施方案，预计年内推行。

此前的^v^□人力资源和社会保障部部长尹蔚民在记者会上透露，在县以下机关建立公务员职务与职级并行制度，这项工作刚刚进行部署，各个省都在制定具体实施方案。

所谓“职务与职级并行”，是指在公务员职务晋升之外，再开辟一条独立的职业发展道路。让那些不能实现职务晋升的公务员，可以通过职级晋升获得合理的待遇。

简单来说，就是在职务与待遇挂钩的基础上，职级也跟待遇挂钩。公务员只要工作能力、工作表现合乎要求，就能不断提高职级。

## 局职级晋升工作报告总结篇六

在学习上，注重提升个人修养

通过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，不断提高了政治理论水平，加强政治思想和品德修养。

认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

全力融入单位组织开展的各项业务技能活动，在领导的带领和同事们的帮助下挖掘了自己的潜力，增长了业务知识，开阔了自己的视野，提升了政治业务能力。

在思想上，认真履行廉政建设

作为一名财务工作者，我在工作中能认真履行岗位职责，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，做好财务工作计划，乐于接受安排的常规和临时任务，如完成单位领导离任审计、廉政专项治理、自查自纠情况报告及清房相关事项等。



在工作上，扎实做好本职工作

一年来，本人以高度的责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，在财务战线上，本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。对待来报账的同志，能够做到一视同仁，热情服务、耐心讲解，做好会计法律法规的宣传工作。在工作过程中，不刁难同志、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改正。努力提高工作效率和服务质量，以高效、优质的服务，保障单位的后勤财务工作顺利开展。

财务职级晋升述职报告篇5

## 局职级晋升工作报告总结篇七

乌兰县民政局为区政府职能部门，行使社会、行政、事务管理职能，内设办公室、优抚安置科、救灾科、基层^v^科和区划地名科、社会福利与社会事务科、规划财务科、人事科等科室。下设区城乡居民最低生活保障管理局、区婚姻登记处、区社区服务中心等事业单位。今年来，我局立足民政职责，认真贯彻落实^v^乌兰委社会管理综合治理领导责任制和目标管理责任制，牢固树立“围绕发展抓稳定，抓好稳定促发展”的思路，紧紧围绕改革、发展、稳定大局，多措并举，合力共为，为较好地完成社会管理综合治理工作，为创和谐乌兰做出了贡献。

一是组织到位。为抓好综治工作，确保有组织、有领导、有专人抓，成立综治工作领导小组，加强对社会管理综合治理的领导。

二是责任到位。为落实责任，局长与各分管责任人签定了责任书，明确了各自的工作目标与职责，实行上下联动抓综治，真正把综治工作落到实处。

三是管理到位。为了把综治工作做实做好，我局按综治工作的目标，明确职责，完善制度，对综治工作的目标任务、原则要求、具体实施等进行了明确和规范，做到了用制度管人、管事，推进综治工作顺利开展。

四是考评到位。在对局各科室及局属二级单位进行工作考评时，严格按照综治工作一票否决的规定进行考评，做到以评比促进工作。

五是思想到位。及时组织召开干部职工会议，认真传达贯彻各级各类综治工作会议精神。

一是抓好平安民政创建活动的落实。开展平安民政创建活动，积极在干部职工中开展思想工作，教育干部职工不参加任何<sup>v</sup>组织，不参加群体性上访事件。严格各项民政制度的落实，加强民政规范化建设，保证民政系统工作运行规范，无违纪违规现象发生。

二是抓好法制宣传和依法治理工作的落实。成立了普法和依法治理工作领导小组，采取有力措施，全面完成了年度普法和依法治理工作任务。认真组织干部职工学习有关法律法规，并按要求征订教材资料和参加普法培训班，不断增强干部职工遵章守法的意识，年内无违法违纪行为出现，没有发生因执法不公或服务态度恶劣而引起的群体性闹事事件。

三是抓好保密工作的落实。及时调整局保密工作领导小组人员，落实专人负责保密工作，制定和完善有关保密工作制度，并按<sup>v</sup>的要求组织干部职工观看保密工作专题片，不断增强干部职工的保密意识，全年无失、泄密事件发生。

一是抓好涉军群体的稳定。今年以来，我局从讲政治的高度积极主动做好复退军人稳控工作，发放抚恤补助13万元。切实做到“开门迎访、主动下访、以诚相待、解决问题”，把问题解决在基层、事态控制在当地、矛盾化解在萌芽状态，有效避免了退伍军人因政策不落实、工作不到位引发上访事件，维护社会稳定。为建设平安、富裕、文明和谐乌兰，为我市经济持续快速发展创造良好的社会环境。

二是抓好困难群体的稳定。民政工作与社会稳定息息相关，民政工作好坏，一定程度影响了社会和谐与稳定。局党组认为，不但要认真抓好本单位的综合治理工作，更要抓好与社会稳定有重要联系的业务工作，确保社会稳定。

1、抓好城乡低保工作。目前，我区现有城市低保对象2400人，月人均补助225元。有农村低保对象2032人，月人均补助109元，基本实现动态管理下应保尽保工作目标，解决了困难群体的基本生活问题，维护了困难群体的稳定。

2、稳步实施医疗救助和临时工作。实施医疗救助一站式服务，全区医疗救助资金支出万元，救助173人次。发放资金4.55万元，为85人实施临时救助，有效解决城乡低保对象和城乡低保边缘户的突发性、临时性生活困难。

3、切实抓好救灾工作。安全和生活秩序稳定。政府补助资金万元，帮扶405户困难群众改造土坯住房。

4、抓好行政区域界线勘定工作。为依法治界和调解边界地区纠纷提供了依据，切实维护边界稳定。

5、抓好民间组织管理。认真开展社会组织年审，在社会组织开展“四服务”活动，积极查处非法组织和违法组织，切实维护社会稳定。

6、依法抓好殡葬管理，认真查处违反殡葬法规案件，倡导丧

葬改革，提倡火葬，破除丧葬迷信，取得了较好的社会效果。

三是抓好基层^v^的稳定。农村基层^v^是国家^v^的基础，这个基础的动摇，势必影响到国家的稳定，社会的稳定。

努力抓好村（居）务公开工作。不断深化村（居）民自治和村（居）务公开工作。完善村（居）民会议制度、村（居）民代表会议制度、村（居）务公开和民主管理制度等，保障广大村民的知情权、参与权、决策权、监督权。

一年来，我局充分发挥社会管理综合治理成员单位职责，积极开展社会管理综合治理活动，进一步维护了社会稳定，为我区发展和稳定作出了积极贡献。

## 局职级晋升工作报告总结篇八

为充分调动专业技术人员的工作积极性，规范专业技术岗位等级晋升行为，建立科学合理的技术岗位竞争激励机制，根据国家及省市事业单位岗位设置管理实施方面的具体规定，结合我街道实际，现就我街道事业单位人员职级晋升制定本实施意见。

坚持科学合理、精简高效原则；坚持按需设岗、按岗聘用原则；坚持竞聘上岗、择优晋级原则；坚持公开、公平、公正原则。

二

(一)范围：重岗街道事业单位。

(二)对象：事业单位专业技术在编在岗人员。

(一)政治思想品德方面

能够认真学习领会党的会议精神，贯彻执行党的各项方针政策，遵纪守法，思想上与街道党委政府保持高度一致，模范遵守本街道各项规章制度，团结同志，勇于担当。

## (二)工作履职方面

符合专业技术岗位的任职条件，爱岗敬业，能够较好的完成本职工作，积极完成街道党委政府安排的其它工作，任期内年度考核均在合格等次以上。

## (三)其他方面

具备职级晋升要求相对应的专业技术资格证书及其他职级晋升条件，任期内获得县级以上表彰的，在同等条件下优先晋升。

(一)空岗聘用：专业技术人员在取得相应技术证书后，拟晋级岗位空缺，拟晋级人员符合聘用及晋级条件且无竞争的，按相关政策规定聘用。

(二)竞争聘用：专业技术人员在取得相应技术资格证书后，如果符合晋级条件的人数超过岗位设置数，实行竞争聘用，采用公开述职，民主测评、集体研究的步骤进行择优聘用。

(三)聘用人选确定后进行公示，公示期为5个工作日。公示无异议后报县人力资源和社会保障局审批。