

2023年高铁扶贫工作报告 扶贫帮困工作报告(大全5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

高铁扶贫工作报告 扶贫帮困工作报告篇一

县妇联积极争取县委、县政府领导的重视，将妇联系统扶贫工作纳入了县扶贫工作的重点，县委、县政府的分管领导经常听取妇联系统的扶贫工作汇报，并下到贫困村搞好妇女扶贫工作调研，为妇女扶贫工作解决各类实际问题。县妇联在x年3月，经过深入地调研后制定了切实可行的扶贫工作规划，并以文件形式下发到各乡镇，为我县妇联系统扶贫工作明确了目标。

“知识就是金钱，科学技术就是生产力”，人力资源的开发与利用是经济发展的源泉。妇联注重贫困妇女群众的科技文化素质的提高，本着“实地、实用、实效”的原则，每年与农业、科技、劳动社保等有关部门联合对贫困妇女有针对性地定期举办农业实用技术培训班；积极开展面向贫困村低收入群众的就业技能培训。开展社会和市场需要的各类实用技术和技能培训，拓宽贫困村妇女剩余劳动力的就业渠道，增加贫困妇女的收入；并加强贫困村干部群众的思想教育工作，宣传好有关扶贫政策，增强贫困村干部和妇女群众对扶贫工作的主动性和创造性。近三年来共举办各类培训班50余期，培训贫困妇女2500余人次，发放各类技术资料5000余份，增强了妇女科技致富的能力。

县妇联充分发挥自身优势，竭力为贫困妇女提供信息、资金和技术服务，深入实际、因地制宜，因势利导，充分考虑当

地资源优势、积极发展多种经营项目。

1、鼓励和扶持贫困妇女引进良种，因地制宜发展山区养殖业促增收。县妇联抓住我县建设××镇××片和××片两个万只肉羊基地的历史机遇，在资金上进行适当扶持，并提供信息和技术，近三年来，共发展养殖大户42户，引进黑山羊20xx只，南江黄羊250只。在××和××两个万只肉羊养殖基地新建羊圈2200平方米，改建羊圈1300平方米。××村的××在县妇联的引导下，今年3月一次性从我省会同县购进黑山羊种羊230只，目前已发展到492只，预计今年收入可达1余万元，只一年便可摘掉贫困户的帽子，有力地带动了周边村养殖业的发展。

2、引导群众进行农(林)业产业结构调整，提高经济种植作物效益。我县贫困山区具有丰富的油茶林资源，但由于缺乏抚育和管理，品质差、产量低。针对这一情况，县妇联内引外联，牵线搭桥，一面积极向县、市扶贫办申报贫困村油茶垦复项目，一面与我县的省级农产品加工龙头企业××公司联系，建立油茶垦复基地，签订油茶籽产供销合同。通过这一项目的实施，我县贫困村妇女近三年来共完成油茶垦复1000亩，年亩平增收100元。长期以来，县妇联扶持扶贫联系点、××镇××村妇女种植烤烟，积极为她们争取小额贷款，而且县妇联无收费项目的情况下，每年为她们解决扶贫资金20xx元。到目前为止，××村妇女已种植烤烟500亩。

3、认真搞好劳动技能培训和劳务输出，扩大农村剩余劳动力的就业门路。我们开展了“万名妇女出××，增收致富奔小康”活动，组织引导农村妇女富余劳动力既向农业产业化转移，又向二、三产业转移。我们积极与劳动社会保障部门联合开展转移培训，提高农村妇女参与劳务经济的能力，近三年来，共举办劳务输出培训班42期，开办了服装、缝纫、家政等符合女性特点的热门专业培训，2500余名农村妇女学到了一技之长，实现了转移就业。我县建立了劳务信息网络，努力为农村贫困妇女提供有效信息和就业指导，组织她们到

北京、上海、深圳等地就业。同时，吸引成功外出打工人员回乡创业，将外地的资金、管理经验、生产技术带回家乡，共有560余名外出打工人员回乡办企业，共创办大小企业125家，安置女性剩余劳动力8000余人。

四、开展助学行动，实施特困女学生教育扶贫项目。“扶贫先扶智”，我们以实施“春蕾计划”为主，大力开展助学行动。在实施“春蕾计划”中，自x年以来，共筹集资金28000元，资助36名特困女童完成了学业，我们还在××中学开设了减免学费的特困女生班、“××班”，每年招收了80名品学兼优、家庭贫困的初中毕业女生，为部分家庭经济特困的女学生提供了继续求学的机会，得到了社会各界的一致好评。为帮助更多的贫困女生就学，县妇联还积极发动社会力量，为贫困女学生解决就学难的问题，现已发动各届妇女联谊会会员筹集助学资金31000元，用于资助高中阶段贫困优秀女学生。另外，今年我们积极争取县扶贫办资金，把挖掘贫困村人力资源潜质、扶持贫困女大学生上学作为扶贫项目之一。

凡高考成绩优异被大学录取的新生或大学在读的女学生，因家庭经济困难无力筹措学费而面临辍学的，经调查核实，可凭大学录取通知书和学费收据及有关证明申请教育扶持金。今年九月份，共发放助学资金3000余元，扶持在读贫困女大学生2人。如，目前就读于××学院的我县××籍学子××同学，家境贫寒，经济拮据的父母为她们同上大学的兄妹筹不起学费而面临辍学，县妇联得知这一情况，主动拿出1000元作为助学扶持金，并发动社会力量为其捐献爱心，终于使她得以走进大学的校门，圆了山村孩子梦寐以求的象牙塔之梦。这一项目的实施受到山区群众和贫困学子的广泛欢迎，极大地激发了在校贫困学生求知成才的欲望。

总之，我县妇联系统开展扶贫工作取得了一些成绩，但离上级和贫困村妇女群众的要求还有一定差距，我们要扬长避短，扎实工作，争取以后的扶贫工作再上一个新的台阶。

高铁扶贫工作报告 扶贫帮困工作报告篇二

为全面做好特色种养业扶贫政策宣传工作，提升贫困户对特色种养业的知晓率和满意度，助力种养业申报工作顺利开展并完成达标任务□xxxx镇综合利用各种宣传载体，全面开展种养业扶贫宣传工作。

由镇分管领导牵头，镇扶贫办联合农技部门组成种养扶贫政策宣传队，对各村有劳动能力的、想发展种养业的贫困户开展“一对一”、“面对面”种养政策宣传，传授种养技能。

形成由镇扶贫办牵头，各帮扶人和村干部落实宣传机制，坚持以贫困户所需为主，因户施策，有针对性、个性化的宣传。

运用群众通俗易懂的文字，利用镇村条形电子屏滚动显示，手机微信、微博□qq群、短信等群众便捷获取的信息手段宣传，还在镇村主干道悬挂横幅，不仅使贫困群众深层次了解相关政策，也有效提高了全镇贫困户对特色种养业政策的知晓率。

高铁扶贫工作报告 扶贫帮困工作报告篇三

为切实加强驻村联户包扶工作的组织领导，我局将包扶工作列为重要议事日程，周密筹划，扎实推进。成立了由党支部书记熊继宏任组长，班子其他成员任副组长，各股室负责人为成员的精准扶贫工作领导小组。组建了由熊继宏、赵桂平、张安均、周子荣、马传礼五人扶贫工作队。工作队负责组织、协调、实施、督办本单位驻村扶贫各项工作。在精准扶贫工作中，县联系村领导师利龙、吴立新多次到村入户认亲，多次看望帮扶对象，结对、制定方案、指导扶贫工作。

一是研究制定精准扶贫工作6年工作规划和年度工作计划。9月23日，由县领导吴立新带领局工作队，在镇党委政府、村两委负责人的陪同下，深入该村组农户调查了解村情民意，与镇党委政府和村两委班子开展多次座谈了解具体情况，共

商制定了精准扶贫工作6年发展规划和年度工作计划。

二是做好结对帮扶工作。根据该村贫困户名单，结合我局干部职工实际情况，确立了由局机关20名干部职工与该村62户257贫困人口建立结对帮扶，并建立完善了结对帮扶档案。

(一)工作目标。通过实施驻村帮扶工作，到20xx年该村基本消除贫困现象，实现小康社会目标。其中：建档立卡贫困对象人均收入年均增长15%以上，农村贫困对象实现一有、两不愁、三保障的总体目标。通过开展五送、五帮活动，使贫困村整体达到五通、五有目标。

(二)帮扶方式。建立健全局机关帮扶工作机制，确保局机关每名干部帮扶3-5户贫困户，全面开展帮扶活动，做到不脱贫不脱钩。同时，局机关将组织驻村工作队，及时了解掌握帮扶村的动态信息和村民的个人信息，做到精准定位扶贫。

1、帮扶单位包村任务：

一是制定贫困村6年总体发展规划和年度帮扶计划；

二是培育主导产业，帮助贫困村培育新型经济合作组织，引进市场主体，发展特色产业，培植产业大户。重点协助抓好全村土地流转130亩规划，帮致富带头人种植玄参、桔梗、金银花等为主的中药材，增加农户收入。

三是指导协助该村加强信息网格化建设，制定完善信息网格化建设规划，并组织实施，确保年内全面完成。

五是按照省市县总体部署，组织开展三万、新农村建设和生态家园、绿满等活动。

2、干部包扶贫困户任务：

一是制定脱贫计划。了解贫困户的实际困难，分析原因，制定脱贫计划；

二是选准发展项目。因户制宜地帮助贫困户选好致富项目，争取资金支持，实现稳定增收，结合全县扶贫四大工程，在改善居住环境、就业创业、发展产业等方面帮助贫困户排忧解难。

(一)加强组织领导。县局成立了由局支部书记熊继宏任组长，副局长赵桂平任副组长，局属各单位负责人和股室负责人为成员的帮扶工作领导小组。组建一支由熊继宏、赵桂平、张安均、周子荣、马传礼5人扶贫工作队，负责组织、协调、实施、督办本单位驻村帮扶工作。

(二)严肃工作纪律。驻村帮扶工作队要严格按照中央八项规定、省委六条意见、市、县有关规定，驻村工作队员要做到三不准。帮扶工作队原则上每月驻村工作不少于5天，及时为驻村帮扶工作队解决工作中的困难和问题。工作队员生活和住宿必需品、交通费用、生活补助等按照《xx县党政机关差旅费管理办法》执行，每月由单位按实际驻村情况据实核销。

高铁扶贫工作报告 扶贫帮困工作报告篇四

(一)领导重视，组织落实。为了认真做好学院对钨英村的扶贫开发工作，学院党委高度重视，行动迅速，认真贯彻全省扶贫开发“规划到户、责任到人”工作电视电话会议精神，积极落实省委、省政府《关于我省扶贫开发“规划到户、责任到人”工作的实施意见》，把扶贫开发工作作为一项重要政治任务抓紧抓好。一是多次召开扶贫开发工作专题会议，学习扶贫开发工作文件，研究部署扶贫开发工作任务，对扶贫开发工作作出具体的安排和指导。二是成立了由党委书记张小云同志担任组长的“规划到户、责任到人”扶贫开发工作领导小组，指导学院扶贫开发工作。三是成立了由何永进

同志担任队长的扶贫开发工作队，专门负责落实学院扶贫开发工作。四是建立了扶贫开发工作制度，明确了扶贫开发工作队、责任人、联络员的职责分工和纪律要求，指定了学院组宣处负责学院扶贫开发工作对外联络和具体组织实施工作。

（二）措施得力，针对性强。学院以整村推进为平台，以贫困户为工作对象，以增加贫困户收入和改善其生产、生活条件为目的，因地制宜，积极采取多种有效措施，扎实推进对钨英村的各项扶贫开发工作。

制订工作实施方案。在学院领导以及工作队同志进村入户开展摸底调查、掌握情况、广泛听取发展意见的基础上，结合钨英村贫困现状和我院的实际情况，2011年1月14日，学院制订出台了《“规划到户、责任到人”扶贫开发工作实施方案》，制订了《扶贫开发工作职责分工》、《扶贫开发工作纪律要求》等相关文件。在学院《规划到户、责任到人》扶贫开发工作实施方案中，明确了帮扶任务、目标要求和组织领导，确定了责任分解、帮扶措施和实施步骤，严明了工作纪律、工作要求和监督检查，为确保我院扶贫开发工作顺利开展，落实完成好省委、省政府交给我院的扶贫开发工作任务提供了重要保障。

（一）个别责任部门重视不够。学院个别承担扶贫开发工作任务的责任部门对扶贫开发工作重视不够，其主要领导至今尚未赴钨英村开展工作调研，也没有提交具体的“一户一策”帮扶措施。

（二）贫困户小农意识严重。由于长期贫困，信息闭塞，观念落后，钨英村贫困户缺乏自力更生、艰苦奋斗的精神，自身求发展盼富裕愿望不强，小农意识严重，小富即安，不富也安，存在“等、靠、要”的依赖思想，凡事都等着国家和社会的救济、帮助，宁愿苦熬受穷，也不愿苦干摆脱窘境，其精神和物资同样贫困。

（三）缺少短期见效项目。针对钨英村的实际情况，在没有其它更好措施的情况下，学院主要采取推广油单竹种植增加贫困户收入。而油单竹从种植到收获，其生长周期需要3至4年，短期难见收益，很难实现省里要求的“贫困户每年要增加收入”的目标。

（三）贫困人口大量存在。由于钨英村山高地瘠，自然环境恶劣，农业基础设施、生产技术和手段落后，长期以来受“靠天吃饭”的束缚，一遇自然灾害，经常有大量人口返贫致贫，贫困人口大量存在。今年3月，学院为95户贫困户发放油单竹种苗，结果其他村民意见很大，认为该村实际上不只95户贫困户，他们也很贫困，要求得到帮扶，发放油单竹种苗。这种情况不仅容易造成村民对当地班子有意见，也为学院的扶贫开发工作增加了难度。

（一）坚持“重点扶贫、平衡发展”的原则。继续坚持“重点扶贫、平衡发展”的原则，以贫困户作为重点帮扶对象，同时兼顾其他村民的实际困难，维护当地村民稳定局面，确保“规划到户、责任到人”扶贫开发工作顺利开展。

（二）转变贫困户观念，促进贫困户增收。通过深入细致的思想工作，转变贫困户因循守旧的思想观念和依赖政府的思想，增强自力更生、开放搞活意识，充分发挥贫困户的主观能动性，认真落实“一户一策”措施，想方设法带动贫困户发展“时间短、见效快、收益高”的特色产业，拓宽贫困户生活渠道，实现多条腿走路，促进村民短期增收。

（三）做好油单竹种植项目后期开发工作。继续做好油单竹种植项目的后续跟进及后期开发工作，根据油单竹种植情况和经验，力争引进社会资金支持，使当地油单竹形成一定的规模优势，成为贫困户稳定收入的重要来源。

（四）加强村基层党组织建设。根据省委组织部提出的“以扶贫带党建，以党建促扶贫”的工作要求，大力加强村基层

党组织建设，使钨英村党支部各项活动能够正常开展，充分发挥村党支部的指导和带头作用，推动各项工作顺利开展。

高铁扶贫工作报告 扶贫帮困工作报告篇五

xx公司自20xx年8月份在xx号召下率先成立二级单位工会组织后，即把困难职工帮扶工作列入重要工作日程，作为弘扬企业“三色”文化，坚持“以人为本”原则，落实“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果惠及职工”理念的重要手段和职工维权的重要工作内容。在公司党委的大力支持下，公司工会充分履行基本职能，切实当好特困职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人，满腔热忱地为困难职工做好事、办实事、解难事。始终把解决好困难职工生产生活问题作为一项重大的政治任务来抓。

业分会的三级帮扶体系，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难。

xx在xx的各企业多年来发展较为平稳，职工群众的生活水平在当地并不属于低收入，但仍有个别职工家庭因突发事件、患上重病等导致生活困难，多个企业出现了困难职工。为了及时发现和解决他们的难处，我们建立了困难职工动态管理机制，及时掌握帮扶对象的动态变化情况，把符合条件的职工及时纳入帮扶救助范围，做到出现一个发现一个，发现一个帮扶一个。

一是公司工会和管理各单位工会每年对困难职工家庭情况进行深入细致的摸底调查，建立和完善了困难职工档案，做到“六知一定”，即“知家庭住址、知生活状况、知致困原因、知患病情况、知低保情况、知子女就学情况”，及时“定救助措施”。各级工会组织针对掌握的困难职工相关数据进行分析，使帮扶工作更有针对性和时效性。

二是提供资金保障，从各级工会经费、行政经费、职工互助基金、职工捐款等多种渠道筹集帮扶资金，及时向困难职工发放，以缓解他们的燃眉之急。20xx年，公司及管理各单位共筹集万元，用于对困难职工的帮扶，开展了送温暖活动慰问人次，进行困难职工岗位培训人次，法律援助人次。

通过社保系统专门筹集万元，对名患有重病的职工进行了救助。

三是扩展帮扶形式，除对困难职工进行经济上的帮助以外，我们还采取了各级领导关心慰问、重大节日重点走访、工会上门服务、部门及时进行谈心交流了解掌握情况、职工互帮互助等多种形式，让他们感受到企业、工会和同事之间的温暖。

通过开展困难职工帮扶工作，为职工办好事、办实事、解难事，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力。活动的开展也激发了职工的爱心，在玉树地震之后，公司系统为灾区捐款万元，在xx省慈善总会开展的“慈心一日捐”活动中，公司职工捐款万元，受到各级政府的表扬。

一是要提高认识，把帮扶工作纳入企业的整体工作之中，继续争取政府、企业、工会组织等各方支持，合理利用社会保险等有效形式，集成各方面的力量，推动帮扶工作深入开展。

二是建立帮扶工作长效机制，健全有关制度，落实工作责任制，实行规范化管理，提高工作水平和帮扶效率。如采取帮扶工作回访机制，及时了解情况，进行深度帮扶；采取受助人签名方式，确保帮扶资金足额到位；对困难职工档案采取动态管理，及时调整名单，把有限的资金用在关键之处。

三是建立帮扶资金筹措机制。在现有的企业拨款、会费投入、

职工捐助的基础上，积极争取政府、上级工会和社会各方面力量的支持。比如xx省“慈心一日捐”活动新规定捐款企业可以申请返还一定比例资金用于本单位的帮扶工作，我们要早日申请，为困难职工落实帮扶资金。

总之，我们将继续健全困难职工帮扶工作机制，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难，推动企业和谐发展。