

评价团代会工作报告(实用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

评价团代会工作报告篇一

各位代表、同志们：

自xx年11月中国教育资源网络社会，呼唤网络政工队伍，共青团利用网络教育和引导青年成长成才尚需增强。

一、是团的基础工作上层次、上水平还不够。团的活动场地和硬件设施需要进一步完善；对基层团干部的业务培训和思想教育力度不够，基层团干部学习团务的深度不够，时间和精力投入也不足；系（院）团总支的工作活力有待提高；基层团组织特别是教工团支部建设需要进一步加强。

我们要高度重视这些问题的存在，并在今后的工作中认真探索，努力加以解决。

二、今后三年我院共青团工作的指导思想和工作思路

各位代表，同志们，党的xx大、团的xx大为我们指明了前进的方向，明确了奋斗的目标。市中国教育资源网络化、信息化。进一步完善学院的学工、团委网页，实现团委与团员青年信息交互、信息共享，实现信息沟通的快捷、准确、有效。同时，利用网络优势，加强团的思想建设，加强信息与活动覆盖面。

强化对学生会的直接指导。充分发挥“三自”功能，鼓励学生会勇于创新，切实有效维护广大同学的利益，成为学院工作开展的手臂和桥梁，重视在实际工作中提升学生会干部的综合素质。

各位代表、同志们，回顾过去，我们心潮澎湃；展望未来，我们豪情满怀。历史赋予我们重任，机遇就在眼前，我们重任在肩，责无旁贷。让我们团结起来，在党的xx届四中全会精神指引下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，在院党委和上级团组织的领导下，刻苦学习、勇于创新、拼搏进取、无私奉献，团结带领全院团员青年积极投身于学院的改革、建设和发展，为创建具有创新特色的名牌地方院校贡献青春、智慧和力量！

评价团代会工作报告篇二

一个领导干部，如果没有一定的理论素养，就难以全面深刻的理解党的路线、方针和政策，特别是在今天，面临市场经济大潮的冲击，企业的改制改革不断深入开展，无论每个领导干部，都会遇到一个如何适应新形势的发展需要和如何提高自身建设的问题。20xx年6月，经组织决定把我从调到，职位虽然变了，但我从事的工作并没有变，面对原岗位、新单位、陌生的职工，如何干好本职工作，使支部工作既有新意，又有创新和提高，全面完成党务工作责任目标，是摆在我面前的艰苦任务，特别是面对今天日益激烈的市场竞争、人才竞争，我深感压力大、责任更大，上任伊始，说实在话，我心里并没有底，但我深信“人心齐泰山移”这句俗语，只要有一支团结向上的好的领导集体，一支好的党员队伍，全心全意紧紧依靠广大职工，就能胜任和干好这份工作。为此，支部在班子调整后，把学习理论、提高班子成员理论素养和改进工作作风作为支部建设的首要问题。把塑造良好的班子整体形象作为我们带领全处职工完成工作任务的重要环节。因而，我要求自己在日常的学习工作和生活中，要做到“三

个学习，一个到位”一是学习邓小平同志全面建设有中国特色的社会主义理论，学习“七一”讲话和“三个代表”重要思想论述以及党的xx大精神，正确理解党在新时期的路线、方针和政策，坚持对马列主义的信仰，牢固树立共产主义理想，解决好在新形势下，使自己的思想更加符合实际，符合时代发展要求保持与时俱进。解决好在发展市场经济的新形势下，树立正确的世界观、人生观、价值观，发挥好党组织的政治核心作用，战斗堡垒作用及共产党员的先锋模范作用。二是从实际工作出发，有针对性的学习一些管理知识和供水管道施工知识，从严要求自己，做到干什么、会什么，需要什么、学习什么，从而使自己成为有知识、懂业务、会管理，胜任本职工作的领导干部。三是坚持学习法律、法规，不断提高自己依法办事的能力，今年邛山干渠改造，我处在信大院里施工，一次，一名醉酒战士，不问青红皂白打了我们的民工，自己知道这件事后，立即找到这名战士，晓之一理，动之一情，耐心的说服教育，使这名战士认识了自己的错误，并向被打者赔理道歉，维护处理好了军民之间的关系。通过学习，使自己进一步端正了工作指导思想，理清了工作思路，改进了工作方法，从而对党务工作有了全新的理解和认识，做到工作扎实有效，基本到位。

随着市场经济的发展，极大的开阔了人们的视野，丰富了人们对各种事物的了解、认识，消弱了传统的地域局限和封闭观念，从而有利的促进了人们的思想解放和观念更新。领导班子是在今年六月份进行了重大的调整，6个班子成员中有5个来自不同的单位，彼此间都不熟悉，要想在短短的时间内达成思想上统一、认识上一致、工作上默契，做为支部书记，有义务和责任使班子成员尽快形成合力，共同担当发展的大任。新一届班子的形成，首先，我们坚持了民主集中制，加强了民主管理，明确了各自责任。依照标准、制度和程序开展工作，是我们班子成员遵循的原则，工作中，支部一班人互相尊重、互相支持、互相信任、互相监督，使班子成员间加深了了解，增进了彼此间的友谊，增强了班子的凝聚力，发挥了班子的整体效能。为了更好的发挥支部的政治核心作

用，继续保持“五好”基层党组织的荣誉，新一届支部，组织全体党员进行了大讨论，使党员同志达成了共识——紧紧围绕生产经营继续深入开展争创“五好”活动，党员个人争创“优质岗”，从新划分了党小组，选举产生了新的党小组长，明确了各自责任目标，使此项活动做到了思想组织和工作三到位，为了增强全体党员的党性，发挥党员的先锋模范作用，又安排办公室从新给党员同志制作了标有党旗的胸卡，并要求全体党员佩戴胸卡上岗，有效地加强了群众对党员的监督，增加了党员的责任感、荣誉感和党组织的凝聚力、战斗力，在庆祝党的八十一周年诞辰活动中，支部积极组织全体党员和部分生产骨干召开座谈会，会上我们学习了“七一”社论，重温了入党誓词，回忆了党的丰功伟绩，与会的同志发言说：“这次座谈会，是一次生动的党课教育，作为一名党员，一定要自觉增强党性，树立正确的人生观、价值观，坚定共产主义信念，并纷纷表示要在施工生产中建功立业，在本职岗位上发挥先锋模范作用。

为了完成20xx年签订的责任目标，确保科级干部的任用始终充满活力，支部根据上级有关规定，结合本单位的实际，进一步建立和完善了竞争激励机制。按照能者上、平者让、庸者下的原则，加强了对骨干队伍的考核和评议，对工作成绩突出的同志大胆地提拔任用，对不胜任本职工作的进行岗位交流，对在工作中出现问题的公开批评教育。一年来，先后有6人走上科级领导岗位，从而有效地增强了骨干队伍的活力，保证了支部各项工作的顺利开展。

二、处理好角色关系，正确履行职责，大胆支持行政工作

一个领导班子毫无疑问存在职位上的差别，有上下级关系，分工各有侧重，职权也不同，每个人在这个集体中扮演着不同的角色，能否处理好角色关系，是这个集体运转正常的标志。

俗话说的好：“家有千口，主事一人”，作为一个单位也

不例外，如果人人都当家，就没法干好事。作为支部书记，我的主要工作是抓好骨干队伍和党员队伍，即两个队伍的建设和管理，做好职工的日常思想政治工作。重点围绕促进生产经营开展活动，安排工作，以提高职工技能，调动职工积极性，解决职工的思想问题和实际困难。因此，不能过分强调自己所担负工作的重要而孤芳自赏。要站在全处的角度去考虑和处理问题，特别是作为党务干部，首先清楚和摆正在生产经营活动中自己是处于助手、参谋的位置，是副职，要对正职负责，对分配自己分管的工作有处置的权力，要敢于和勇于负责，同时还要有处理好份内工作的责任心和能力，对于正职处理的问题要负责的提供情况，重要问题要及时汇报，以求得主管的支持，对于已形成的意见和决议的事情，要坚决贯彻执行，不得曲解，更不暗渡陈仓。

身教重于言教，在日常工作中，我只把自己看做是普通职工中的一员，要求大家做到的，我首先做到，做好。六月份调到后，我一头就扎在邛山干渠改造工程之中，既抓文明施工，安全管理，又抓工程进度和工程质量，在这项民心工程施工过程中，我与施工队的同志们同甘共苦，很好地完成了任务，受到了上级领导及有关方面的表扬，此项工程既树立了干部形象，又为赢得了声誉。为了更好地树立形象，宣传施工当中的好人好事，我支部先后两次聘请电视台、电台等新闻单位到工地跟踪报导，完成了全年的宣传报导任务。在“规范服务，群众满意”活动中，抓典型，树榜样，弘扬了企业精神，由于支部对这项工作常抓不懈，不论是在大型市政配套工程，还是用户报装，一户一表都市村庄改造，每个施工人员都抱着对负责的精神，以文明安全生产为前提，质量第一为己任，打造着第二工程处的品牌。

一年来，我处支部积极配合行政领导工作，摆正了党、政、工三者之间的关系，切实加强了对工会、共青团的领导，充分发挥了党、政、工、团齐抓共管的优势，调动了职工们参与民主管理的积极性，注重研究分析职工的思想状况，关心群众生活，为职工办实事，办好事，工资不拖欠，福利按期

发，解决了职工的后顾之忧。为此，我经常与有关领导深入一线慰问职工，看望病号，与职工们沟通了思想，建立了感情，缩小了领导与群众间的距离，密切了党群、干群之间的关系，树立了良好的干部形象。一年来，我在书记的岗位上干了一些工作，取得了一些成绩，但我认为成绩的取得离不开上级党组织的关怀和帮助，离不开领导班子的共同努力，更是全体职工对我工作支持的结果。

三、存在的不足

- 1、施工管理经验有待进一步学习和提高，工作的方式、方法有时过于简单，有急躁情绪，抓落实还不够到位。
- 2、发现培养先进、宣传推广典型的力度有待进一步提高。
- 3、对党员骨干的管理力度还要进一步加强，对后备力量的培养要继续做好。

随着新年的来临，我将针对工作中存在的问题，做如下打算：

- 1、组织党员骨干进一步加强学习，统一思想，提高认识，跟上公司深化改革的步伐，完善各项规章制度，抓好骨干的培养，推行好项目经理制，使责、权、利真正落到实处，保证今年各项目标任务的顺利完成。
- 2、加大对好人好事及先进人物和事迹的宣传力度，使一个党员一面旗，一个先进带一批的指导思想，落实到全年的思想政治工作中去，把学习宣传等工作落到实处。
- 3、成立以书记为首的工作检查、监督小组，随时到工地，科室检查工作，并写出简报，做到好的表扬奖励，差的批评处罚，以形成良好的工作氛围和正常的工作秩序。

评价团代会工作报告篇三

暨赤峰建筑工程学校首届学代会

各位领导，各位团员代表：

我代表大会筹备工作组就本次大会的筹备情况报告如下：

根据《团章》、《中国共产主义青年团基层组织选举规则（暂行）》的规定和上级有关文件精神，校团委于2011年9月向校党支部、校办呈报了《关于召开共青团赤峰建筑工程学校第一次团员代表大会、第一次学生代表大会的请示》。校党支部、校办研究同意，并作了批复。在校党支部、校办的高度重视和正确领导下，以及各有关部门的大力支持下，经过半个月的努力，本次大会的各项筹备工作已基本就绪。

一、本次大会的主要议程是：

（一）选举产生共青团赤峰建筑工程学校第一届委员会。

（二）选举产生共青团赤峰建筑工程学校委员会出席共青团喀喇沁旗第二十二届代表大会代表。

（三）选举产生赤峰建筑工程学校第一届学生委员会及委员。

（四）听取并审议上届团代会、学代会工作报告。

二、在大会筹备期间，我们主要作了以下几项工作：

1、成立了第一次团代会筹备工作小组。

筹备工作组在回顾过去几年团委工作的基础上，经过归纳整理，收集信

3、出台出席学校第一次团代会的代表选拔条件。

共青团赤峰建筑工程学校第一次委员会候选人的酝酿产生是严格按照《团章》和团组织工作的有关规定进行的。共确定了6位候选人。

赤峰建筑工程学校第一次学生代表大会候选人的产生是严格由各位班主任提名，经过全体学生认可的，共确定了一位同学准许进入学生会。

整个酝酿产生候选人的过程，既发挥了校内民主，又充分体现了民主集中制的原则，候选人的组成符合德才兼备，高效热情，结构分布合理的要求，现提交预备会议审议。

赤峰建筑工程学校第一次团代会的各项筹备工作已经就绪，召开的条件已经基本成熟，可以按期开幕。在此，请允许我代表会议筹备工作组向关心、支持本次大会召开的各级领导、有关部门和广大团员青年表示衷心的感谢！同时也预祝：本次团代会暨学代会取得圆满的成功！

共青团赤峰建筑工程学校第一次代表大会暨学代会筹备工作组

评价团代会工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据xx县县直单位社会评价工作办公室《关于做好xx县2020年度县直单位社会评价有关工作的预通知》要求，现将我办2020年度社会评价工作报告如下。

一、单位基本情况

扶贫办成立于1987年，全称为xx县人民政府扶贫开发办公室，

设综合科、规划资金管理科、财务科、扶贫安居科、社会扶贫科、产业金融扶贫科、督查考评科、扶贫开发服务中心8个科，核定编制24名，科级领导5名，现有工作人员24名，主要履行以下职能职责：1. 贯彻执行国家、省、市、县关于扶贫开发工作的方针、政策，组织开展全县扶贫开发调查研究、统筹协调、检查指导工作；2. 研究拟定全县扶贫工作的方针、政策和规划发展战略，经批准后组织实施；3. 认真执行国家、省和市扶贫资金管理办办法，加强扶贫资金管理，制定年度扶贫计划，拟定扶贫资金使用分配方案，监督、检查扶贫资金使用情况；4. 管理扶贫项目，与财政、发改、金融及有关职能部门协调审定扶贫开发项目，配合审计、监察部门对扶贫资金项目进行审计和监督检查；5. 做好国家、省、市机关挂钩扶贫的协调服务工作，负责联络协调县级领导帮扶，负责联络协调县级机关、单位、社会团体参与扶贫；6. 负责制定贫困地区和贫困群众生产生活条件改善、产业建设、素质提高、灾后扶贫、贫困乡村和片区的整体推进及综合开发、边远及民族等特殊困难群体和区域扶贫项目规划与年度项目计划，并组织实施和监督管理；7. 负责统筹、协调信贷扶贫工作，引导、扶持农业龙头企业，促进贫困地区产业发展；8. 负责易地扶贫开发工作，组织、指导贫困地区劳动力转移培训工作；9. 组织开展扶贫开发的统计监测、动态分析、成果宣传和经验交流工作；10. 负责组织、协调和指导革命老区开发建设工作；11. 负责县扶贫开发领导小组的日常工作；12. 承办县委、县政府和上级机关交办的其他事项。

（一）履职担当

县扶贫深入学习贯彻落实*****新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、***四中、五中***精神，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，主动引领新常态，树牢机遇意识、大局意识、发展意识、开放意识，围绕中心、服务大局，解放思想、履职担责，坚定不移贯彻党***、国务院和省委、省政府，市委、市政府各项决策部署的情况，不折不扣推进落实县委县政府确定的各项目标任务的

情况。一年来，共完成以下几方面的工作。一是聚焦减贫任务，着力解决剩余贫困人口“两不愁三保障”突出问题。结合实际情况，瞄准剩余11户38人减贫任务，对标短板，建立产业、住房、教育、健康、饮水到户、就业帮扶到人台账，确保了剩余11户38人达标脱贫。二是聚焦脱贫质量，全力保障稳定脱贫。把国家脱贫攻坚普查作为检视脱贫成效的核心手段，强化政治站位和“大考”意识，严格按照国家脱贫攻坚普查方案和省市普查办的统一部署和要求，扎实开展“户户清”工作，11107户建档立卡户“三保障”和饮水安全保障全面达标，保障水平大幅提升，2020年8月5日脱贫攻坚普查数据全市首家通过省级验收，8月30日零问题通过国家验收。三是聚焦巩固提升，全面夯实脱贫攻坚成果。坚持攻坚与巩固两手抓两手硬，建立健全益贫带贫机制，激发贫困群众内生动力，巩固提升脱贫成果。同时，保持脱贫攻坚政策总体稳定，推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。2020年，安排财政涉农整合资金2000万元实施以奖代补政策，扶持贫困户自主发展产业；贫困劳动力转移就业16657人、占贫困劳动力人口24389人的68%；调动消费市场活力，依托832平台，大力培养认定扶贫企业，13家扶贫企业6个活跃系列96个产品登陆平台，成交额达到1237.89万元；乡镇（街道）建立13个线下营销实体店，实现交易总额416.495万元；117家财政预算单位激活832平台账号，7家在平台组织认购，全县认购7.7万元扶贫产品；建立防贫返贫预警体系，县财政从2019年起每年筹资250万元设立“精准防贫救助金”，建立健全了防止返贫致贫监测和动态帮扶机制，全县脱贫监测户从472户1884人减少到94户329人，边缘户从696户2516人减少到168户585人。四是深入推进沪滇协作。坚持把东西部扶贫协作作为打赢脱贫攻坚战、聚力建成全面小康的重大举措，深入落实两地“携手奔小康”协议，与上海市宝山区开展了全方位、深层次扶贫协作。2020年安排沪滇资金3970万元，实施项目15个，惠及建档立卡户5951人。

（二）正风肃纪

近年来，县扶贫办突出问题导向，紧盯形式主义、官僚主义新表现，弛而不息纠治“四风”，持续加快作风转变，以上率下，持续巩固拓展落实***八项规定精神成果，着力整治不作为、乱作为，重点解决群众反映强烈的问题。一是结合县委开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动的有关要求，进一步严明工作纪律，切实转变工作作风。认真组织学习了***、省、市、县党的“不忘初心，牢记使命”主题教育活动相关会议及文件精神，并积极开展活动。二是开展“五强五带头五过硬”模范机关创建活动促作风转变。通过“强政治带头抓落实创建政治过硬机关；强思想带头学理论创建能力过硬机关；强组织带头固堡垒创建组织过硬机关，强作风带头勇担当创建作风过硬机关，强队伍带头当标兵创建纪律过硬机关”活动，使干部作风有效转变。三是加强内部管理正风肃纪。通过制定科学的工作目标管理责任制度，建章立制，在公务用车、公务接待、会议学习、重大事项决策等方面形成制度，杜绝了公车私用、铺张浪费、奢靡之风、官僚主义等现象的发生。四是树立服务意识促工作作风转变。坚决铲除“门难进、脸难看、话难听、事难办”等衙门作风滋生的土壤，促进解决基层难办事、政策难落实、项目难落地、问题难解决“四难”问题。在工作上，进一步加强职工业务能力建设，实行严肃的工作纪律和严格的工作制度，并力求务实高效，以认真落实县委、县政府决策部署及服务好群众作为工作的最高目标，通过深入开展“村村清”“户户清”及脱贫攻坚调研评价等活动，进村入户找问题、补短板，帮助贫困群众解决困难。

到目前为止，我办没有发现推诿扯皮、吃拿卡要、以权谋私、失职渎职、损害群众利益的行为和现象；没有滥发奖金，没有公款旅游，没有公款大吃大喝和私设小金库行为。

（三）办事公开

近年来，县扶贫办严格按照县级部门社会评价的相关要求，及时在政府信息公开网上公开发布了本单位的职能职责、法

规制度、办事流程、服务承诺和投诉方式等，公布了科级领导和各科室的职能职责和电话号码，按照阳光政府四项制度的要求，公布了重大决策听证、重要事项公示、重点工作通报、服务事项在线查询等相关的内容，确保社会各界和贫困群众对扶贫开发工作的知情权、参与权和监督权。党员干部职工树立“人人参与扶贫、个个关心扶贫”的观念，结合岗位实际思考，并在日常工作中加以落实。干部职工按照要求落实服务承诺，用心、用情、用力地开展工作，服务态度有效改善，机关工作效率和服务质量大幅提升，执行力和公信力不断增强。

（四）工作效率

县扶贫办切实加强内部管理，不断创新监管方式，健全完善了内部管理制度，明确各科室的工作职责，规范各科室工作流程，向社会公示办事指南，办事效率明显提高。在工作中，严格按照扶贫办向社会公示的首问首办负责制、限时办结制、服务承诺制等制度，分清职责，切实为基层和群众解难事、办实事、做好事。严格执行上下班、请销假制度，在人少事多的情况下，全办人员团结一心，自加压力，勇挑当前隐藏内容免费查看重担，较好地完成了各项工作任务，未出现工作推诿扯皮的现象，得到广大群众的普遍好评及县委、县政府领导的肯定和赞扬。

（五）廉政建设

扶贫开发工作服务的对象是农村贫困地区和贫困群众，我们的服务态度和质量的的好坏不仅关系到本部门的形象，而且关系到全县机关单位及国家公职人员的形象，常言说得好“金杯银杯，不如老百姓的口碑”。为此，县扶贫办党组认真落实全面从严治党主体责任、监督责任，切实加强党的政治建设，不断强化党内监督，狠抓班子及队伍廉政建设，不断健全落实权力运行制约监督机制，党风廉政建设工作取得良好效果。一是严格扶贫资金管理。在扶贫项目和资金的管理和

使用上，认真落实省市《扶贫项目资金管理办法》，切实做到管好、用活每一笔扶贫资金。资金管理实行财政专户存储、县级财政报账制，专款专用。资金的使用严格坚持“项目跟着规划走，资金跟着项目走、监管跟着资金走”的原则。在扶贫资金的管理上，我们牢固树立扶贫资金是高压线，做到不贪、不占、不挪作它用，精打细算，把每一笔有限的资金用在项目上、用在关键处，用在刀刃上，真真发挥扶贫资金四两拨千斤的作用。二是层层签订党风廉政责任书。扶贫办坚持层层签订《年度党风廉政责任书》，党组书记与分管领导、分管领导与科室负责人、科室负责人与科室干部职工之间签订。责任书明确各负责人认真落实一岗双责，既要抓好分管的业务工作，又要抓好分管领域的党风廉政建设工作，把党风廉政工作与业务工作同研究、同规划、同布置、同检查、同考核，真正做到“两手抓、两手硬”，使党风廉政建设和反腐败工作始终保持应有的力度。三是深入开展党风廉政教育。多层次全方位开展党风廉政教育，使广大党员干部明规守纪，时刻提醒广大党员干部绷紧“自律弦”，筑牢“廉洁关”，永葆忠诚本色，干净做人、廉洁做事，助推了机关作风不断向好转变，对党风廉政建设起到了积极的推动作用。

三、存在的困难和问题

我们清醒地认识到，2020年作为脱贫攻坚收官之年，全县脱贫攻坚工作取得决定性胜利，贫困群众“两不愁三保障”更加稳定，但脱贫不是终点，而是新生活、新奋斗的起点。我们的工作中仍然存在着一些不足，主要表现在以下方面：一是脱贫攻坚建设资金压力较大。为完成2017年脱贫摘帽任务，xx县超任务实施一大批项目，投入大量资金，导致县财政资金压力过大。2018年未拨付5031.95万元，2019年未拨付698.92万元。二是农产品精深加工能力不足。贫困群众主要还是依靠农产品原料出售获得收入，收入结构相对单一，集约化程度低，市场竞争力不高。三是农村群众务工就业层次偏低。贫困群众整体就业能力水平仍然偏低，外出务工难

以获得技术性、高收入的工种岗位。四是村级集体经济发展不平衡。一些地理位置偏僻、无资源可供开发利用的贫困村，在村集体经济持续稳定发展上存在一定难度。

在今后的工作中，我们将以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，抓住国家十四五发展战略重要机遇，深入学习贯彻党的***五中***精神，切实用理论武装头脑，指导实践，保持定力、保持状态、树牢长期抓脱贫攻坚的思想认识，把脱贫攻坚与实施乡村振兴战略有机衔接，紧扣“两不愁、三保障”标准，建立健全返贫防控机制，扎实推进脱贫攻坚工作有序开展，重点从“十个一批”抓牢抓实脱贫攻坚巩固提升工作。产业发展巩固脱贫成果一批，巩固重点带贫产业，落实“产业扶贫奖补”政策，激发贫困户内生动力和新型农业经营主体带贫溢贫能力，提高组织化程度，彻底消除集体经济“空壳村”和“薄弱村”。稳岗就业巩固脱贫成果一批，用好用足就业扶贫政策，提高贫困劳动力就业质量，坚持公益岗位和扶贫车间两手发力，全面消除有劳动能力的“零就业贫困家庭”。消费扶贫巩固脱贫成果一批，依托832平台，广泛动员各方力量开展扶贫产品认定，拓宽扶贫产品销售渠道，促进贫困群众稳定增收。易地搬迁后续扶持巩固脱贫成果一批，突出产业扶持、就业帮扶和兜底保障，解决好“稳得住、能致富”问题，提升基层管理能力和水平，全面提升服务效能，让搬迁群众融入新环境、适应新生活。落实综合保障巩固脱贫成果一批，遵循“应保尽保、应退尽退”原则，落实社会兜底保障政策，确保“应保尽保”、“应助尽助”。强化返贫监测帮扶巩固脱贫成果一批，建立完善返贫致贫监测预警体系，监测对象及时纳入台账管理，加大监测力度，确保不致贫返贫。扶志扶智巩固脱贫成果一批，改进帮扶方式，持续开展“自强诚信感恩”活动，加强贫困学生资助保障，加大控辍保学力度，阻断贫困代际传递。社会帮扶巩固脱贫成果一批，落实奖补政策，鼓励企业持续参与开发式扶贫，建立企业参与扶贫开发荣誉机制，对捐赠扶贫款物的企业，帮助落实税前抵扣政策。防控风险巩固脱贫成果一批，做好扶贫风险防控工作，确保扶贫措施和扶贫资产长期发挥

效益。管好扶贫资产巩固脱贫成果一批，建立完善扶贫资产管理办法，建立扶贫资产管理台账，明确扶贫资产权责，确保管得实、用得好，有效益，确保扶贫资产保值增值、带贫益贫。

评价团代会工作报告篇五

1. 紧抓学习，政治思想素质高。坚持每周一、周四定期组织政治学习，结合我市干部思想作风教育整顿活动，严明日常工作纪律，丰富各类载体活动，切实加强理论学习、政策掌握和党的知识灵活运用，大幅提高理论水平，提升把握政策、运用政策的能力和水平，开展党的知识测评活动，使党员领导干部真正做到学以致用。认真贯彻党的路线、方针、政策，深入开展x教育活动，坚持学为基础、做为关键，把党的思想政治建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，提高党员领导干部思想认识，力促党员领导干部思想上和政治上始终与党中央保持一致。
2. 科学决策，深化改革力度大。x领导班子紧紧围绕“融入中心工作，进入管理起作用”的工作思路，在工作实践中，能够牢固树立全局意识，尤其是在应对复杂局面和突发事件方面，都能够优先考虑班子整体利益，不计较个人得失，严格执行领导班子的各项决策性指令和规章制度，能够做到百折不挠，令行禁止。
3. 团结共事，相互协作风气正。班子成员之间坦诚相待，无拉帮结派现象，认真贯彻民主集中制，不搞“先入为主”，不搞“一言堂”，重大事项坚持超前谋划，健全班子之间沟通协调机制和重大决策征求意见制度，健全和落实谈心谈话制度，定期召开班子碰头会、民主生活会，会议决定做到集体充分讨论，切实提高民主生活会质量等方式，形成了班子团结共事的良好氛围；履行各自职责方面，既分工又合作，各负其责，又能互相协作，坚持在发改委党组的集体领导下开展工作，不计较个人

得失，胸襟坦诚，注意团结和帮助同志，营造出干实事、谋大局的工作氛围。

4. 身先士卒，主动出击精神强。近几年加大项目工作力度，组织有关部门、乡镇多次向上衔接项目，领导班子成员身处一线，为我市争取到专项项目建设基金、预算内投资等各类资金x亿元，支持了一批重点项目的建设，有力的推动了经济的发展。特别是x专项资金，总结前面争资跑项工作经验，采取措施，集全委之力，主动出击。

5. 求真务实，科学发展作风硬。班子成员为了引领经济科学可持续的发展，以干部思想作风教育整顿活动为契机，稳步推进机关效能建设，提高依法行政能力，切实加强机关制度建设，修改完善《干部学习制度》、《机关内部管理制度》、《干部请销假制度》等8项规章制度。为及时掌握项目的进展情况，快速解决项目建设存在的问题，内部制定了《重点项目推进管理办法》，严格落实各项内部管理制度，以求真务实、真抓实干的工作作风，促进我市经济社会持续健康发展。

6. 规划先行，统筹协调起点高。在市委市政府的正确领导和上级发改部门的精心指导下，紧紧围绕发展战略目标，以项目建设作为经济发展和产业转型的主抓手，立足于打破城乡二元结构，以市域经济建设为核心，以重点镇和农村新型示范社区建设为纽带，以调整产业结构为突破，领导班子深入基层、调查研究、科学分析，高起点、高视野、高角度完成了国民经济和社会发展“十四五”规划，成功列入国家新型城镇化综合试点、国家循环经济示范市等多个试点。

7. 开拓创新，锐意进取措施实。“十三五”圆满收官，得益于全市干部解放思想、转变作风、创新发展，我委领导班子积极响应市委市政府号召，增强以担当为主的创新，既要敢于创新、善于创新，更要勇于承担、主动承担，确保各项创新举措落到实处。特别是在对上级部门汇报和争取政策落实的过程中，我们打破仅仅只执行和服务的常规思维，以充分

运用政策、准确反映目标诉求的进取精神，坚持高点站位，树立精品意识，高标准谋划工作、推进发展，人争奉献，事创一流，确保争资金、跑项目、获荣誉等工作取得实效。

8. 克己奉公，廉洁自律形象好。班子成员始终把加强党风廉政建设作为净化政治生态、保障工作落实的“生命线”。始终坚持党风廉政建设目标责任制，强化主体和监督责任，落实“一岗双责”，以开展“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育等活动为契机，切实改进工作作风，加强干部廉政教育。党组书记与班子成员，班子成员与分管科室负责人层层签订了《党风廉政建设目标责任书》，确保党风廉政建设责任落实到位。班子成员能坚决守住廉洁自律底线，以自身正、自身净带动了全委风清气正社会风气的形成。

9. 创先争优，干部队伍干劲足。能坚持正确的选人用人导向，认真贯彻党的干部路线方针政策，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》的相关规定，在干部素质标准上坚持德才兼备、以德为先的原则，在干部能力要求上坚持注重实绩、群众公认的原则，在选拔干部过程中坚持民主集中制的原则，不搞形式，不走过场，公正公开，接受监督，切实做到组织严密，程序合法，使真正想干事的人有平台，能干事的人有机会。修订完善了《“三项机制”实施细则》，强化“三项机制”运用，累计调整副科级干部x名，中层干部x名，进一步激发了干事创业激情，班子领导力充分彰显。