

2023年软件培训讲义 软件实训心得体会

软件实训心得体会(模板10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

软件培训讲义篇一

这学期学习了软件工程实践这门课，我觉得这是对上学期的软件工程课程学习的检验，上学期学习软件工程只是我们浅显的认识，相比之下，这学期就更加全面的说明了开发一个项目所需要的步骤以及开发项目过程中所需要注意的诸多细节。如果说上学期的课程注重理论基础的话，那么这学期的软工实践，顾名思义，就是侧重我们动手操作的能力。

原来我认为开发一个项目最重要的就是写代码，似乎整个软件都是编代码，因为自己动手能力不强所以就很排斥做项目。可是经过我们学习软工课程到团队做项目再到学习软件工程实践课程之后，我才真正意识到实施一个软件工程项目并不是说简单的会编码就能够解决问题的，因为一个软件的生命周期分为三个时期：软件定义时期、开发时期、维护时期，而这三个时期整体又分为七个阶段，他们分别是：问题定义、可行性研究、需求分析、总体设计、详细设计、编码和单元测试、综合测试，由此可看出，当我们开发一个项目时，更多的精力不是放在编码上，编码只是一个很小的模块，而是项目的整体结构上。

在写软工实践体会之前，我想在这里总结一下上学期三人团队做项目的相关事宜。上学期我们三人团队根据软件开发的步骤开发一个名为“西大老乡‘荟’”的社交系统，主要是为西大学子提供一个找老乡的平台。虽然只进行到详细设计

阶段，没有进一步实现，但是我还是从中学到很多东西的。首先要先确定项目主题，也就是这个项目用来做什么，可以解决什么问题。接着就是这个项目是否有研究的必要以及是否有解决的办法，针对我们的项目，我们对西大的一些学生做了问卷调查，并从调查中继续完善系统本身的做用户。第三步根据我们确定的项目主题进行需求分析，这一步骤当时做的不是很好，比如所画e-r图、数据流图等都有考虑不周的问题，导致接下来的概要设计、详细设计进行的很困难，有些步骤甚至还需要返工。

从我们在需求分析中出现的问题，使我们明白了软件定义阶段对于一个项目的开发是至关重要的，当软件定义阶段完成时必须要用正式的文档准确地记录目标系统的需求。只有前期的准备工作做得好，后面的工作才能顺利进行。虽然项目最后没有完全实现，但是起码我们已经初步体会到软件项目开发的步骤，以及每一步所需要完成的文档等内容。

这学期的软件工程实践虽然不是亲自动手开发一个系统，但是张元平老师以“物联网物流仓储管理系统”为主给我们讲解了一个真实系统的开发过程，从计划到项目系统的发布实施，以及每一步必须生成的文档。我主要从以下五个方面谈一下我的心得体会。

第一、行业背景说明方面

对于一个软件系统的开发，第一步就是问题定义，了解所开发系统的行业背景，制定计划。当我们计划确定以后就要对项目系统本身进行可行性研究，主要从技术可行性、经济可行性和操作可行性三个方面着手。就比如《物联网物流仓库管理系统》的行业背景说明文档中非常详细地分析了当下物联网物流行业的整体业务说明、应用背景、未来发展趋势以及相关应用案例等四个方面，项目团队中系统分析员就可以根据这份文档以及相关的调查资料对将要开发系统的进行定义等工作。

原来我们写这类文档的时候就是草草了事，不会做得这么详细，而这次看到大型项目的行业背景说明也是这么详细，也让自己认识到不管是软件开发的那个阶段都要认真对待，这些琐碎的文档都是后期开发项目的支撑，只要它们做的透彻，后面的开发工作才能更顺利的进行。

第二、项目需求说明方面

这部分项目需求说明就是软件定义时期中需求分析阶段，而该阶段的主要目的就是了解用户的需要，根据用户的需要确定系统必须完成那些工作，并对目标系统提出完整、准确、清晰、具体的要求。在需求分析结束之前系统分析人员要写出一份需求规格说明，即为《物联网物流仓储管理系统》项目需求说明文档。我们可以看出该文档也是非常详细，相比之下我们之前做项目时写的需求规格说明书就非常不合格，不仅格式不正确内容也是少之又少。

在这方面，这篇文档给我启发很大。首先就是文档的格式，要美观整齐，让人看着舒服方便。其次就是文档的内容，原来它不是很重要，写文档的时候也不知道怎么写就借鉴下网上的内容，结果根本就没有把自己项目的需求写明白，以至于自己最后都有些糊涂，所以根据以前的经验教训我会对这部分更加重视。

第三、系统概要设计方面

这部分内容分说的是软件设计时期的概要设计阶段，该阶段的主要目的就是实现系统的功能、设计软件的结构、模块组成以及模块之间的关系。在概要设计阶段，我们可以站在全局的高度上，花较少的成本，从抽象的层次上分析对比多种可能的系统实现方案和软件结构，从中选出最佳方案和最合理的结构。在这个阶段还会具体画出e-r图、数据流图等方面的设计。

比如《物联网物流仓库管理系统》的系统概要设计从项目概述、设计约束、功能单元与功能模块设计、数据e-r图设计、总体设计、界面设计等六个方面介绍，通过读这个文档，我觉得最重要的还是总体设计，分别从逻辑架构设计、物理架构设计、技术架构设计设计系统。在这个阶段中模块要做到高内聚低耦合，这样开发出来的系统才会具有更高的独立性。

在原来做项目时没有编写过这类文档，在该阶段只是画了结构图、层次图以及相关的模块划分，对该类文档尚未重视。通过张老师的讲解和自己的学习，我相信在以后做项目的时候一定会注意到这类文档的编写。

第四、详细设计与分析方面

详细设计阶段就是把概要设计阶段的每个模块进一步设计，确定每个模块所需要的算法和数据结构。在这个阶段还是需要设计出程序的详细规格说明，而不是编写程序。在详细设计阶段，系统设计人员可以通过使用程序流程图、盒图□pad图等过程设计的工具和jackson图等面向数据结构的设计工具进一步设计系统相关接口，主要包括界面设计接口、业务单设计接口、单元模块设计接口等，这些对于以后的编码工作都是极其重要的。

第五、编码和测试方案方面

关于编码，我认为编码要想做的完美必备条件就是前面的软件定义和软件设计时期要按部就班的做，文档一定要按要求书写，不能偷懒也不能草草书写。对于编码也要有相应的文档书写规范，要使源程序代码的逻辑简明清晰、易读易懂。这样尽管我们不是设计系统的人员，当看到源程序代码的时候也能容易读懂代码的意思。

其次就是测试的内容，从测试的文档中我们可以得出，其实测试在软件开发中同样占据了重要的地位，它主要就是尽可

能多的找到问题并排除其中的潜藏的错误，最终把一个高质量的软件系统交给用户使用。它要求测试人员也要有很高的技术水平。

软件培训讲义篇二

开始上课后，第一个接触的就是图形算量软件，要求我们把图纸上除钢筋外的所有信息都输入这个软件，就连一个构件的尺寸都不能出错，否则就会造成以后算价的错误。如一个单体工程，它的墙类型也许会有很多种，除了有内、外墙之分外，同是外墙，材质可能不同，尺寸也可能不一样；柱子就更加麻烦，若是矩形柱还好说，当柱子是异形柱的时候，我们需要加倍小心，对照图纸输入参数化信息。这就要求我们仔细读图，认真核查图纸信息；逐项输入构件信息，做到不漏不错。

在大二的时候我对读图掌握的不是很好，所以刚开始学习图形算量时有点困难，通过图形算量的学习，使我的读图能力有了很大的提高。同时，也强化了我的cad使用能力，因为，广联达有些画图的地方和cad是互通的。

在没学钢筋抽样软件之前，对它抱有很大的恐惧心理，因为我们在概预算的课程中没有学习抽筋，对它我们是完全陌生的，人在接触新事物时总是会害怕的，害怕学不好。因为害怕，也因为好奇，所以在学钢筋抽样时就更加用心。经过一段时间的学习后，才发现钢筋抽样其实也不是太难，只要能看懂配筋图，仔细输入配筋信息，钢筋的绘制就是一项简单的工作了。绘制钢筋最重要的就是要细心，不能漏筋，也不能错筋，不然会直接影响钢筋用量，导致最后的汇总计价的不正确。

在图形算量和钢筋抽样结束之后，就要进行汇总计价了，汇总计算的结果就是预算的依据。计价软件是给工程量套定额出价钱用的，计价时只需要把以前做好的工程导入计价软件，

然后对照市场价格表，它就会在很短的时间里得出每个分项工程的价钱。利用计价软件汇总计算不仅可以节约大量的人力，更可以省下很多的时间。在这个时间就是金钱的社会，尤其是在工期直接关系到工程款的建筑行业，节省了时间就等于赢在了起点上。

软件课在匆匆忙忙中结束了，不能说我们可以完全掌握广联达的使用，起码我们入了门，为以后的继续学习打下了基础。虽然造价软件不是只有广联达，但是，通过学习这一个，我们掌握了一种学习态度——细心、耐心，相信这对其他软件的学习也是有帮助的！

软件培训讲义篇三

首先，在第一个实验，我了解到了什么是flexsim和它使用的一般方法，知道了它在制造系统中的具体应用。

我大致能够掌握此款软件的使用方法，在处理一些简单的实际问题时，能够利用软件做出模型，并进行数据分析，得出大致结论。从中我体会到flexsim软件是学习物流管理专业的有利工具，其优越的仿真性使系统模拟能达到相当高的水准，从而省略相当多繁杂的步骤，节省资金与时间。

其次，在第二个实验当中，我了解到flexsim仿真软件的建模步骤，并且熟悉flexsim的实体库，最后能够进行简单模型的仿真。在这一系列操作中，我深切体会到了flexism软件在具体使用时优点。

优点一：如果能熟练掌握fexism的操作，那么建立flexsim模型便无需花费太多时间。只需将已经做好的模块对象从对象库中拖放到三维的建模空间，然后配合便捷的弹出菜单，选项框，下拉菜单等等，设置或者修改对象的特征，接着从一个部件到下一个部件进行连线在部件间建立连接，然后设置

它们之间交互的相关参数，最后将模型建立好了，便可以进行运行仿真，极具艺术效果的三维动画可以清楚地观察过程中的每一个动作，非常具有参照性。

优点二□flexsim软件可以把一个完整的自动化生产线搬到计算机上进行，通过计算机仿真，可以把一年或一天的生产情况在短短几分钟或几秒钟内全部仿真分析出来，它使得实验的数据更充分更完整、更节省时间。

接着，在第三个实验当中，我学习了flexsim流体。了解了这些离散实体是如何相互影响、相互关联的，如何使用它们建立模型。在实验的过程中，我发现利用流体建立模型需要更加注重细节，相较于学习流体之前，我发现使用其他实体建立模型会更加容易些。

最后，在第四个实验当中，我深入学习flexsim仿真软件的建模步骤；熟悉flexsim的实体库；并且进行较为复杂模型的仿真。

在这四次实验中，我深刻地体会到对于flexsim软件的应用需要良好的空间想象能力，才能展开后续工作，并且还需具备细心这一条件。因为实验中各项实物的关系错综复杂，如果链接对象、顺序出错便会导致完全不同的结果。在实验过程中，我也犯了错误，比如没有及时弄懂一些参数和设置，导致后期实验进行得很缓慢。最后在老师和同学的帮助下，我对相关参数和设置等进行完善的了解和掌握后，才使得实验得以顺利完成。我想我会将flexsim应用软件的学习，恰当地应用在将来的工作中，并且进行更深入的学习。

软件培训讲义篇四

20xx年是美好的一年，因为这一年我毕业了，因为这一年我又迈入了人生的另一个阶段，因为这一年我进入了重庆惠普实习，我觉得自己成熟了许多。辗转一年的大三生涯，我努

力的想要寻找到一份很好的工作，然而，上天总会给予人磨难再给予人甘甜。我是大二下学期的时候听到消息说惠普要到我们学校招实习生，自己抱着试一试的态度就去参加了笔试，意外的进入了初试，最后在自己的努力下终于得到了来到惠普实习的机会，那时想要进入惠普的迫切心情，我直到现在还能体会到。惠普是一个非常宽容的平台，她给予了我锻炼与学习的机会，怀揣着忐忑和激动的心情我来到重庆惠普。

第一天来到惠普，我就被她浓厚的企业文化深深的吸引，作为一家跨国公司，企业文化应该更加多元，具有更大的包容性，才能更好地吸贤纳士，让员工将自己的梦想和公司的目标紧密结合，实现最大程度的公司发展和个人提升。惠普通过各种途径，促使员工真正融入到公司的文化中。公司的工会组建了多种俱乐部，定期组织内容丰富的业余活动。在这些非正式的场合里，员工之间的交往、沟通往往可以更加轻松和亲密，从而使公司形成一种具有人情味的家庭氛围，增强了员工的归属感。公司还在办公大厦内引入了经营纪念品的专卖店和经营、租赁图书的知识中心，并通过定期活动为员工创造良好的文化氛围。

虽然现在我才来到hp短短的几个月，但是我却学到了非常多的东西，hp的学习资源非常的丰富，以前在学校我是学计算机信息管理的，但是进入hp之后我的工作就是测试。几乎很多东西都是从零开始，需要重新去学习，学习这里使用的工具，学习项目的知识，学习每一个涉及到的系统，做很多的e-learning，这一段时间，使我觉得自己就好像一块海绵，我在不断的吸收周围的水分，然后使自己变得更加丰盈起来。

回首过去，展望未来，从思想上来说，我从一名普通的大学生到一个为社会服务的软件测试人员，思想觉悟有了很大的提高，作为一个刚刚步入企业的年轻人来说，什么都不懂，没有任何实践经验，不过在各位热心领导和同事的帮助下，

我很快地融入到了这个新环境，这对我今后的工作是非常有益的，除此之外我还学会了如何更好地与别人沟通；在这短短的几个月里，我学到了很多在学校学不到的东西，也认识到了自己很多的不足，感觉收益非浅，以下是我在这几个月实习期间对工作的总结以及一些自己的心得体会。

实习是一种对用人单位和实习生都有益的人力资源制度安排。对接受实习生的单位而言，是发展储备人力资源的措施，可以让其低成本、大范围的选择人才，培养和发现真正符合用人单位要求的人才，亦可以作为用人单位的公关手段，让更多的实习生了解用人单位的文化和理念，从而增强社会对该组织的认同感并赢得声誉。

对学生而言，实习可以使每一个学生有更多的机会尝试不同的工作，扮演不同的社会角色，逐步完成职业化角色的转化，发现自己真实的潜力和兴趣，以奠定良好的事业基础，也为自我成长丰富了阅历，促进整个社会人才资源的优化配置。作为一名学生，我想学习的目的不在于通过毕业考试，而是为了获取知识，获取工作技能，换句话说，在学校学习是为了能够适应社会的需要，通过学习保证能够完成将来的工作，为社会做出贡献。然而步出象牙塔步入社会是有很大落差的，能够以进入公司实习作为缓冲，对我而言是一件幸事，通过实习工作了解到工作的实际需要，使得学习的目的性更明确，得到的效果也相应的更好。

我来到惠普主要做的是软件测试，也就是被分到了重庆惠普的tit部门，从20xx年5月份开始就断断续续的来到公司接受专业知识的培训，在培训的三个月时间里，主要学习了etm（企业测试方法论）、测试管理工具qc（quality center）功能测试工具qtp（quick test professional）以及性能测试工具loadrunner然后从八月份开始就给我们分配了自己的作为，开始自主的学习。

1、自主学习

工作后不再象在学校里学习那样，有老师，有作业，有考试，而是一切要自己主动去学去做。只要你想学习，学习的机会还是非常多的，老员工们从不吝惜自己的经验来指导你工作，让你少走弯路；集团公司、公司内部有各种各样的培训来提高自己的，你所要作的只是甄别哪些是你需要了解的，哪些是你感兴趣的。

2、积极进取的工作态度

在工作中，你不只为公司创造了效益，同时也提高了自己，象我这样没有工作经验的新人，更需要通过多做事情来积累经验。特别是现在实习工作并不象正式员工那样有明确的工作范围，如果工作态度不够积极就可能没有事情做，所以平时就更需要主动争取多做事，这样才能多积累多提高。

3、团队精神

工作往往不是一个人的事情，是一个团队在完成一个项目，在工作的过程中如何去保持和团队中其他同事的交流和沟通也是相当重要的。一位资深人力资源专家曾对团队精神的能力要求有这样的观点：要有与别人沟通、交流的能力以及与人合作的能力。合理的分工可以使大家在工作中各尽所长，团结合作，配合默契，共赴成功。个人要想成功及获得好的业绩，必须牢记一个规则：我们永远不能将个人利益凌驾于团队利益之上，在团队工作中，会出现在自己的协助下同时也从中受益的情况，反过来看，自己本身受益其中，这是保证自己成功的最重要的因素之一。

4、基本礼仪

步入社会就需要了解基本礼仪，而这往往是原来作为学生不大重视的，无论是着装还是待人接物，都应该合乎礼仪，才

不会影响工作的正常进行。这就需要平时多学习，比如注意其他人的做法或向专家请教。

5、为人处事

作为学生面对的无非是同学、老师、家长，而工作后就要面对更为复杂的关系。无论是和领导还是同事，都要做到妥善处理，要多沟通，并要设身处地从对方角度换位思考，而不是只是考虑自己的事。

1、缺乏工作经验

因为自己缺乏经验，很多问题而不能分清主次，还有些培训或是学习不能找到重点，随着实习工作的进行，我想我会逐渐积累经验的。

2、工作态度仍不够积极

在工作中仅仅能够完成布置的工作，在没有工作任务时虽能主动要求布置工作，但若没有工作做时可能就会松懈，不能做到主动学习，这主要还是因为懒惰在作怪，在今后我要努力克服惰性，没有工作任务时主动要求布置工作，没有布置工作时作到自主学习。

3、工作时仍需追求完美

在工作中，不允许丝毫的马虎，严谨认真是时刻要牢记的。

软件培训讲义篇五

这个暑假惠普派人到我们学校来开展软件测试培训。老师说机会难得所以我就参加了，说实话每天在教师从早晨坐到下午，中间只有一个半小时休息时间，这样还是相当累人的。我们第一天开始就觉得这个简直比平常上课还累啊。

不过 看到老师讲得如此认真，看到惠普如此强大，我看在座的学员都听得非常认真。所以向我这种上课从来不听讲的这回都听得认真得不得了，呵呵。

前两天确实还是有点累，讲的也是理论课，而且以前我们从来没有接触过测试这个行业，所以听得也嘿吃力。但是老师给我们讲了不少他们的工作经验和惠普这种世界五百强美国十强的企业文化，鄙人是深受教育啊。

后两天我们每个人带一个笔记本进行上机操作了。我们的第一个任务就是安装软件，那个软件好大啊，整整2个g我们考啊考啊考了好久才考完。软件叫qtp就是惠普的快速测试专业版。确实是一个强大的软件，呵呵 大家用了就晓得了！

有了电脑自然好耍了，我们休息的时候就上网啊，我看猫和老鼠都看得差不多了。不过那个软件毕竟是大软件，操作还是比较复杂，而且全英文版，对我这种英语水平的人确实有点难以接受a不过呢，我还是在老师的敬业精神鼓励下学到了不少知识 受益匪浅啊，单词也记到了不少！离六级又近了一步！！

四天的培训在今天就彻底的结束了，下午老师给我们开座谈会，问我们有什么问题，结果呢我们一点问题都没得。老师教得好啊 呵呵！我们没得问题 老师又只有给我们说他的光辉历史了撒。什么当年大学毕业了差点工作都没找到啊，什么当年英语学得最撇啊，还有找不到工作在网吧郁闷打游戏啊 呵呵。

我记得老师说得最有感情的一句话就是“社会是黑暗的啊”。我们对这句话都是深信不疑！所以以后呢，要好好努力啊，不管社会有好黑暗你都能找到光明，生活就是如此，时间本就平凡。好好干好好干！

软件培训讲义篇六

轮值轮训心得体会

(一)

——红椿所王瑶

端正了思想，明确了入警动机

我是非公安院校毕业生，没有公安基础知识，最初选择紫阳县公安局主要是为了解决就业。但是通过这次培训纯洁了我的入警动机，使我明白了人不能这么自私、狭隘，人民警察不仅是一种职业更是一种事业，责任重大值得我们用尽毕生心血为之奋斗。在以后的工作学习中我会以一名小学生的态度虚心的向各位前辈同事和广大人民群众学习，坚持从群众中来到群众中去的原则和学习方法，不断的增长自己的素质和能力，努力为我们警营增光。

完成了由学生到警察的角色转变

轮值轮训虽然只有一个月的时间，但是对我们的帮助很大，使我们由原来弱不禁风需要父母社会保护的雏鹰成长为了一名翱翔苍穹铮铮铁骨的大漠雄鹰；由一名天之骄子成长为一名除暴安良维护正义的人民警察。

深入学习了人民警察的基本素质和职业道德

通过这次学习我深刻明白了思想政治素质作为人民警察的第一素质对于人民警察的重要性，它是人民警察素质的核心和灵魂。我们要在以后的工作中做到忠诚可靠，树立立警为公、执法为民的思想，用人民警察职业道德来规范我们的思想和行为，强化警察意识，树立正确的世界观、人生观、价值观。科学文化素质是人民警察职业发展的丰厚底蕴。完善的知识

结构、厚重的人文素养、终生学习的理念以及和谐的警民关系是人民警察克敌制胜的最终决定力量。

总之这次培训使我看到前进的方向和自身的不足，对于我这么一个刚破壳的雏鹰来说受益匪浅、收获颇丰，培训给了我以知识和信念，赋予了我腾飞的翅膀。

常言道：是雄鹰就要搏击长空，是蛟龙就要搅起海底狂澜。我会以此次培训为开端、为契机，立为国奉献之志，立为民服务之志，无愧于人民，无愧于时代，志存高远，脚踏实地，为我们警营，增光添彩。我相信今天我们以紫阳县公安局为荣，明天紫阳县公安会以我们为荣！

（二）

——麻柳所张乐

一、增强了纪律性，提高了团队意识。纪律作风建设是一项长期的艰巨的任务。公安队伍是一个大集体，集体中的每一个人都要有强烈的集体荣誉感。只有每一名警察严格要求自己，时刻牢记人民的嘱托和希望，才会在思想上解决作风不严谨的问题。铁的纪律是保障公安队伍强有力战斗力的坚强后盾。只有坚持不懈、持之以恒才会培养出一个人严谨的工作作风和纪律意识。虽然我们离要求还有一定距离，但是这次轮值轮训在一定程度上增强了我的纪律性。队列训练也增强了我们每一个人的团队意识，停止间转法，齐步走，跑步走等等科目都要求整齐划一，我们在这个过程中相互磨合，为了达到统一而改变，这体现的是团队精神。

二、端正了思想，明确的入警动机。我虽然在警校学习了一年半，了解了一些公安基础知识和警察工作性质。但是一直都了解的理论知识，总感觉现实工作不会那么理想化，通过这次培训让我真真正正感受到警察的工作性质，我也看到了局里的同事辛苦的工作，听到了前辈的真人真事，警察就是

一种无私的奉献，人民警察不仅是一种职业更是一种事业，责任重大值得我们用尽毕生心血而为之奋斗。在以后的工作学习中我会以一名小学生的态度虚心的向各位前辈师哥和广大的人民群众学习，坚持从群众中来到群众中去的原则和学习方法，不断的增长自己的素质和能力，努力为我们警营增光。

三、完成了由学员到警察的角色过渡。我从警校走出来，走入了警营，马上要面对的现实的工作，对于无数的未知困难我充满疑惑，但是从前辈和同事身上我看到了榜样，看到了希望，作为80后我还没有警务工作经验，但是我看到了许多90后警察同事在不同岗位上干的也非常出色，我也看到了许多优秀的前辈，在许多领域取得骄人的成绩，这些都是我学习的榜样，我没有必要忧虑我干不好工作，我要做的就是脚踏实地，谦虚学习。

（三）

——向阳所张捷

光阴似箭，一转眼间我们的培训已经结束，一个月的时间说长不长，说短其实也不短。总结这近一个月的生活，两个字——匆匆。刚来的时候匆匆忙忙的赶到公安局，现在到走的时候了，仍然是匆匆忙忙的被各个基层所队长领走。

匆匆的二十多天的培训生活，让我们体会到警察工作的任重道远。俗话说人民警察为人民，而作为我们刚刚入职的新警，通过二十天的培训让我了解到我们需要学习的东西还太多太多，我们知道的也太少太少。虽然经过了二十天的培训我们也的的确确的学习到了很多，不过也确实确实没有接触到警察的工作内容。通过二十天的培训，我们认识到的是警察是一支纪律部队，是一支半军事化的部队。无规矩不成方圆，这句话在警察这个行业当中显现的尤为突出。无论是在人民警察的生活当中，还是在人民警察的工作当中都需要认

认真真地按照相关的条例按部就班的推进，做到讲规矩，讲纪律。因为只有这样我们的工作和生活才能有条不紊。

这二十多天我们学习的最多的、我们听到的最多的、我们感觉到的最多的就是纪律二字。我相信我们这一批新入职的人民警察永远都不会忘记这二十天当中的酸甜苦辣。因为我们在各位教官的带领下，各位领导的指导下认认真真的服从命令听指挥，全力以赴的完成各项培训任务。我也相信，我们这十二个人，在新的基层所队都会铭记并发扬我们这二十天培训中所学到的艰苦奋斗的精神、服从命令听指挥的纪律意识。我们在新的工作岗位当中，定会成为一个合格的人民警察、一个优秀的人民警察、一个以身作则的人民警察、一个真正为人民服务的人民警察。

二十天的培训内容丰富，时间紧凑，我们每一个人都认真的对待，努力的学习，闲暇时间认真的消化。二十天的时间，我们多多少少都在变化，二十天前我们并不了解警察的工作，二十天后我们知道的人民警察工作的辛酸与艰苦。二十天前我们不懂，为什么说警察是一只脚踏在天堂而另一只脚踏在地狱，二十天后，我们知道了警察工作的危险性。

我们每个人都明白，二十天的时间相对于自己以后的警察工作根本算不上什么，但是我们都认认真真的对待这二十天，因为这是我们警察工作的开始，大家都明白，万事开头难，开弓没有回头箭。所以每一个人在二十天的时间里都在不断地学习，不断的反思，不断的憧憬着自己的未来。

匆匆我们的培训结束了、匆匆我们被分到了各个基层所队、匆匆我们的警察生涯宣布了正式开始。相信所有人都会以昂扬的姿态把每一件小事都当作大事情来做，把每件事都当作是锻炼自己的一种方式，相信通过不断的学习、不断的努力、不断的进步，大家都会成为一名优秀的合格的人民警察。

软件培训讲义篇七

会计电算化主要是应用电子计算机代替人工记帐、算帐、报帐，以及代替部分由人工完成的对会计信息的处理、分析和判断的过程。通过对用友 erp-u8 财务软件的学习，认识和了解了财务软件系统应用基础，系统管理、总账管理以及 ufo 报表管理、工资管理和固定资产管理这几个方面的内容。在初次使用用友 erp-u8 时候老师告诉我们先建立用户，再建账号，这样方便设置用户对账号的管理。然后建立账套，将相关的企业及人员信息进行初始设置。并在“企业门户”里面进行基础设置。接下来的过程就是启用总账管理系统进行日常的业务处理了，它是软件管理的核心，通过对它的操作发我学会了运用计算机进行凭证管理、出纳管理和账簿管理。掌握了使用总账进行转账和对账的功能，能够使用数据生成报表。此外，还对工资管理系统和固定资产管理系统的相关操作进行了深入的学习。总之，通过对用友软件的学习基本上掌握了财务软件的操作流程及方法。

提示说制作凭证不序时，无法进行后面凭证的操作，我修改了好久还是不行，把我急坏了。问了 xx 老师，老师一操作就完成了，我很惊奇。老师说操作的时候不能着急，慢慢来就好了。看来我的耐心不够好，做事不够仔细。不足的地方还很多呢。我谢过了老师并继续实验操作。与去年的手工做帐相比，在学习中发现了我发现了电算化的许多优点：从编制原始凭证、记帐凭证到登帐、结帐、编制报表（去年全程都是我是和搭档手工完成，处理一些数据的时候出现了很多的差错，尤其是犯了如：金额写错、错行，借贷不平衡，凭证错乱、丢失等许多低级的错误），而电算化则不同，数据一旦进入系统，记帐、对帐、汇总编制报表等过程都是在一系列的设置成的体系中进行的；对于电算化中数据的使用与保存，只要通过账套的输出和导入功能便可简便的实现了。

另外，电算化中对于凭证、账簿、报表的收集汇总、归类查询都是很方便的。会计电算化，提高了会计工作质量，减轻了会计人员的负担，提高了会计工作的效率，促进了会计工作的规范化。为更好地发挥会计职能作用，实现会计工作现代化奠定了良好的基础。总之，电算化给我的印象就是：省时间，省人力、省材料，方便易行！。当然，需要说明的是：电算化不能完全取代人工操作。因为计算机也是人工操作的，计算机不能完全取代人的大脑进行会计操作。人工的理性化设置使得会计电算化成为了企业及会计人员的得力的助手。

经过了四周的学习过程，我们顺利的完成了学习的任务。电算化的学习对我们即将毕业的财管及会计的学生从事会计工作打下了良好的基础，希望以后有机会还能更深入的学习这方面的内容。最后，我想对一直陪伴着我们的老师们说一句：谢谢，老师您辛苦了！

软件培训讲义篇八

体会一：软件测试在整个软件周期中的重要性。

它存在于整个项目周期，在项目开始之初需求调研的时候就开始了，在形成需求规格说明书的时候就需要针对文档进行测试。这个环节在后续整个项目中占了很大的比重，能主导整个项目的走向，成败与否全在于开始阶段的决策。

体会二：软件测试的真正意义在于发现错误，而不在于验证软件是正确的。

再严密的测试也不能完全发现软件当中所有的错误，但是测试还是能发现大部分的错误，能确保软件基本是可用的，所以在后续使用的过程中还需要加强快速响应的环节。结合软件测试的理论，故障暴露在最终客户端之前及时主动的去发现并解决。这一点就需要加强研发队伍的建设。

体会三：在系统性能测试方面需要重视。

经过这次培训中多个案例的讲解，让我了解到系统在上线之后会有很多不能预知的性能问题，需要在上线之前实现进行模拟，以规避风险，包括大数据量访问，高并发数等等。

当然也有很多应对手段，没有哪种手段可称为最完美，只有最合适的，需要灵活掌握，综合运用以达到最优程度，这是个很值得研究的领域。

下面是本人的几点想法：

想法一：加强系统上线前的性能测试。

目前我们在项目建设过程中对性能压力测试的重视程度还不太高，厂家也很少有雇佣第三方的测试机构。而是在现网进行试用，遇到问题再解决，可能会产生滞后问题，影响客户使用。希望以后能在性能测试方面提高重视程度，加大人力投入，以保证系统上线后能够稳定运行。

想法二：适当介入相关项目开发

对于快速响应这块，我们不能一味依赖厂家，而希望自己就能快速响应，及时将问题解决。这也是一个比较长远的问题，需要加强研发力量的投入。

我个人是做开发出身，有此类经验，当时是在客户现场，因为了解系统内部结构，能够在第一时间排查解决客户所反馈问题。

现在系统完全由厂家开发，很难了解内部结构，或许会造成后期维护困难。所以，是否应该针对某些项目介入厂家研发工作，比如请厂家提供源代码等相关要素，以增进维护人员对系统的了解。

最后再次感谢公司提供的平台，感谢领导的信任，让我有机会得到更深层次的学习以及展示自己能力的机会，我也会尽我所能来完善工作的系统，提高整体工作效率，为南方电网的发展建设提供更坚实，优秀的支撑服务平台。

软件培训讲义篇九

关于erp实施及实训的心得体会。我们实施erp的目的是提高企业运作，提升企业整体管理水平。为达到实施erp的目的，使erp系统顺利上线这短短一年的erp实施期只能算万里长征的第一步。只有保证erp系统上线后工作稳定、运作顺畅，才能真正发挥erp系统管理信息平台中心的地位，让erp系统为公司的管理贡献持续不断的效益。

正文：

“捍卫尊严”教会了我...

通过对“捍卫尊严”视频教程的学习，了解到了要成为一名合格的erp实施顾问需要经历多重困难。

首先，用“see-do-get”分析主人公刘定坚为什么会接手华广集团的项目呢，作为一名实施顾问，在面临残局项目的风险时，他考虑到了他的职业发展、家庭情况，他需要这么一次锻炼的机会改变自己目前的命运。他临危受命时已经迈出了成功的第一步。然而面对客户对新项目经理的不信任、客户的不合作态度、项目进度拖延、工作停滞和双方都对项目失去信心时，他没有放弃，责任心、信念和自己的发展促使他必须重新获取信任、确立机制、组建团队并且重新制定计划。刘定坚首先找到华广集团的客户项目经理李建峰，因为他清楚的知道，如果项目失败，李建峰也有责任。然而当一些部门依然不配合的情况下，他找到了华广的一把手田原，只要获取田原的信任和配合，其他各部门就会无条件接受新项目的

实施，这样他就有机会争取其他各部门关键人物的认同和配合。

再获取初步信任之后，刘定坚积极主动配合销售部经理吴冰，并像她阐明了该项目中销售模块的优势，并且努力地提高进度，让她看到新系统的好处。为了争取共同的利益，华广其他各部门也努力地说服吴冰。在实施中冲突肯定不能避免，而且冲突很少有对错之分，面对冲突时要勇于面对分歧，并且重视分歧。要努力争取最好的时机去解决冲突，不要拖延解决冲突的时间，在坚持自己立场的同时，把自己的立场放在次要位置，用仁慈去感化对方，以维护和对方的关系，征询冲突影响的各方意见以寻求新的解决方案。

项目的成功实施需要经历多次的猜疑和困难，而事实说话也是最好的方法，找出问题的原因，并解决问题所在。这次项目的成功实施也是必然的。

erp项目实施认知

erp的实施过程也是项目管理的过程，实施是在企业信息建设过程中，由相关人员组成特定的项目组，根据客户的需求，像企业提供的一种个性化、专业化的服务，更进一步讲是向企业提供一种有助于其实现管理目标的一整套、有价值的解决方案，并指导用户完成管理软件的客户化工作，帮助企业实现科学管理，降低成本，提高效率。软件实施是一项专业性很强的活动，需要由专业的咨询顾问和客户方项目人员协同完成，而且是一种收费性的服务。erp实施方法论是在项目管理理论的指导下，通过总结众多erp项目的经验教训，而逐步形成的一套用以指导erp项目实施的方法、过程、工具和模板。erp实施方法论是项目管理理论在erp实施领域的具体应用，也是对项目管理理论在这一特定领域内的丰富和发展。

erp实施方法流程

1. 初次调研：

主要的目的就是erp软件提供者的实施顾问人员能够对企业各个部门的业务流程初步了解，能收集到各个部门业务流的所有单据，和各个部门人员的认识，了解他们对erp的认识和期望，以便制订工作计划□

2. 系统培训：

主要的目的就是能够让企业所有人员认识到什么是erp□并在企业中应用erp系统能给企业带来如何的效益，另外就是erp软件的各个系统的功能培训。

3. 流程拟定：

主要的目的是实施顾问人员根据自己对该企业的了解结合自己或所在公司对企业所在行业的累积经验，结合erp系统拟定出一个符合企业需求的业务流程，能在系统中得到合理的体现；这是一个非常重要的阶段，一个企业的管理能否从此通过erp得到提升，流程能否更完善，就需*这个流程拟定了。

4. 编码原则：

主要的目的是企业能在实施顾问人员的指导下，制定企业应用erp的基本原则，其中包括物料的编码原则、供应商、客户的编码原则、产品结构(包括bom架阶)的分阶建立等。

5. 资料收集：

主要的目的是企业的人员在熟悉了各项编码原则的基础上，收集企业应用erp管理所需要的基本资料，包括物料资料、供应商、客户、部门、人员等收集。

6. 流程测试：

主要的目的是企业的人员测试流程拟定的合理性，并使用企业实际的业务流程来测试erp系统的功能完善性，和操作的方便性。

7. 期初导入：

主要的目的是搜集erp系统上线的期初数据，并在实施顾问人员的指导下录入erp系统，为企业正式应用erp系统奠定坚实的基础。

8. 上线辅导：

主要的目的是将企业的实际业务数据在erp系统中处理，一般在系统上线的第一、二个月的时间里面，有必要的又模式进行，以防企业人员在上线期初操作不熟练所造成错误。

9. 月结辅导：

主要的目的是在应用系统一个自然月后，通过erp系统来跑出企业管理所需要的各种报表、检验报表的完善性，数据的准确性。

当然，一个企业中要成功实施一个erp系统，单纯的*以上九个步骤是远远不够的□erp的实施是一个非常规范的过程，所以，我们在这里将这过程分作为两大块。

erp实施顾问

erp实施顾问是指从事erp软件咨询、规划、实施，使erp软件产品在企业经营管理中得以成功应用的专业人员。他们不但要懂it□还要会管理以及财务，熟悉行业性质，擅长运用各种咨询实施类工具。复杂额管理问题可以请咨询顾问帮忙解决、部门间的业务流程工作由客户项目经理安排解决。

erp实施顾问是把公司的erp实施作为己任，并投入大量的人力、财力和精力以确保实现这一实施目标的群体。他们精通erp理论与erp软件的使用方法，熟练运用项目实施方法论，能够有效处理实施过程中出现的种种问题，他们是经营管理的专家，很多人有过在不同行业实施不同erp项目的丰富经验，在项目实施的各个阶段都能得心应手。

工作内容：

2、确定企业对erp的需求，包括功能、时间、效率等方面的要求；

3、分析企业管理现状与所实施的erp系统的差距，拟定企业流程重组和管理改进方案。在erp实施过程中，咨询人员要对企业管理工作进行诊断，找出差距，提出业务流程重组方案、管理业务标准和数据准备方案；具体由企业来执行。

4、咨询培训□erp项目实施不但需要管理人员知识和能力得到提高，而且需要他们的态度和行为发生转变。而“态度”、“知识”、“能力”、“行动”都要由erp实施顾问的培训来推动。

从业素质要求

erp实施顾问的成长需要积累，难以速成，需要在挫折和失败中不断完善和提高。

1、一定的技术基础。

(1) 了解erp软件本身。

(2) 系统管理知识，包括windows 20xx□winxp□

(3)数据库知识，包括sql20xx[]oracle[]db2等等[]sql技能。细分为查询分析器的使用，数据表的操作，报表的基本技能等等。

(4)网络知识。

(5)一定的硬件知识。

2、行业知识。

3、管理知识和项目管理知识。

4、英语水平。

5、清爽整洁、职业化仪表。

6、学习能力。

共2页，当前第2页12

软件培训讲义篇十

根据镇党委政府关于冬季党员轮训工作的有关精神，吴家湾村党支部以党的四中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，以加强党员干部的党性修养，提高党员干部的思想政治素质和业务素质，充分发挥党员干部的先进性为重点。

一、主要特点

(一)领导重视，组织周密，安排到位关于党员冬季轮训心得体会20xx年关于党员冬季轮训心得体会20xx年。成立轮训工作领导小组，明确分工，责任到人。领导亲自选定轮训内容，亲自过问每一个轮训环节，亲自督导落实轮训效果。

学习内容丰富，形式多样，重点突出。

(三)轮训扎实，质量提高，效果明显关于党员冬季轮训心得体会20xx年心得体会。在短短的轮训工作中，大多数党员都能够自始至终地按照轮训工作计划的要求，把提高党员轮训质量，增强轮训实效作为轮训工作的主要目标，扎扎实实地进行轮训，在短时期里取得了明显效果。

二、存在的主要问题

今年的党员轮训工作虽取得了一定成效。但还存在不少问题，有待于进一步研究、讨论，加以改进。