

# 2023年权力监督心得体会总结(精选9篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 权力监督心得体会总结篇一

20xx年市政工程属政府投资，质量监督项目工作有其自身的特殊性，由于前期的土地、规划等手续不完善，有些工程不能切实履行报建手续，这给市政工程质量安全监管带来难度，分享心得体会。下面是本站小编为大家收集整理的20xx年市政工程质量监督工作心得体会，欢迎大家阅读。

随着社会经济的不断发展，市政工程的数量也不断增加，市政工程建设水平的提高使人们对市政工程的质量提出了更高的要求。由于市政工程包含很多方面的内容，所以它具有一定的特殊性，使它与其他建筑工程有很多的不同点，这就加大了工程施工的难度。

### 1市政工程施工中存在的问题

#### 1.1施工测量标准存在认知差异

工程测量是市政工程施工过程中的一项基本内容，它指的是在工程建设的施工过程中，根据具体施工环境要求，进行的各种测量理论、技术、以及方法。其中，控制测量、平差测量、地理信息系统检测、施工地形的勘测等，是工程测量施工中的主要环节。市政工程项目的质量，以及后期施工技术实施的可操作性，直接取决于工程测量数据是否有效、可靠。但是，部分施工单位对工程测量规范和标准都存在一定程度

上的认知差异，诸如统计单位差异、地形地貌差异没有进行及时的技术修正和检测，忽视了工程测量的重要性，以致整个市政工程的施工项目都不到认真落实。然而，任何一个细小的误差，都会导致差之毫厘，谬以千里的不利局面，轻则制约施工进度，造成无法挽回的经济损失，重则甚至会对市民的生命财产安全构成严重威胁，因此，施工单位必须重视市政工程的工程测量工作。

## 1.2 施工质量要求不严格

施工质量作为一个重要指标，用来衡量市政工程建设完成效益，同时它也是相关市政监管部门最重视的一个环节，但是部分施工单位监督管理力度不足，没有严格把控施工过程中各环节的质量，由于在具体施工过程中不能建立有效的技术服务系统，因此，尽管期准备的施工设计方案非常完善，但也不能确保市政工程的质量，这对工程造成了非常深远的影响。举例来说，若是工程施工团队在实际作业过程中为贪图简单的施工操作步骤和完成速度，罔顾施工规划，将5%的误差预估在实际执行中擅自扩大到10%以上，那当该市政项目工程落成时，其施工质量也必然大打折扣，而其可能引发的安全隐患却会呈几何倍数增长，直接影响着市民和城市安全。

## 1.3 有效监管系统不完善

为确保顺利开展市政工程中各施工阶段技术，需建立合理有效的监督管理系统。目前，我国市政建设相关部门需要进一步优化和完善监管体系，统一后续质量检查程序的标准。在现在工程施工过程中，经常发生违规施工现象，以致引发严重的施工安全事故等，这主要由于监管体系不完善、监管人员不充足、以及质量监管力度薄弱等原因造成的，这不仅会严重影响市政项目工程质量，还会给人们造成严重的经济损失，另外，还使施工人员的人身安全受到威胁。而在施工后期的质量抽验检查程序中，由于市政工程项目的特殊性，施工单位和监管部门极易为图省事而联合作假，伪造项目效果，

为个人政绩或公司利益夸大工程质量，使后期监管工作无法深入展开。

## 2市政工程施工技术分析

### 2.1市政工程施工技术内容

我们日常生活中衣食住行的维护和管理在市政工程技术中就有很大的体现，其中主要包括道路的维护，建筑工程测量、计价，废水污水的处理等。因此市政工程技术被称为现代市政工程项目建设的领路人。

### 2.2在地基施工技术方面

根据土壤情况的差异，对地基处理技术的重点也有所不同，尤其是一些软土地基，要对其进行一些特殊的科学处理，因此不难看出地基施工在市政工程中占有相当重要的地位。所以，要科学合理的把不同的地基处理技术运用到施工过程中。稳固性极低的情况特别容易出现在软土地基施工完成后，原因在于它具有一定的可变性。因此，在地基处理技术过程中针对地基变形这种情况我们要把概率降到最低，确保地基施工可以顺利进行。

### 2.3在钢筋施工技术方面

针对钢筋的绑扎有两种方法：第一，在钢筋的尺寸、数量与间距方面要满足施工要求，施工方式要确保一致，而且需要用梯子筋把间距拉开，这样才能确保两片钢筋网之间的间距和混凝土保护层的厚度，接着要错开钢筋接头的位置，并沿着高度的方向进行通长设置。第二，在支放马凳时对马凳的高度要控制好，放置铁钢筋的位置要准确，选用现场整体的绑扎法确定梁同顶板。

### 2.4在混凝土施工技术方面

在混凝土施工技术中有时混凝土会出现收缩裂痕的情况，出现这种情况的一个重要原因就是混凝土中的浇筑块，浇筑块控制不好，裂痕情况就会频繁发生。总体来说，有关混凝土的浇筑方法可以分为两种，第一种是先用固定泵进行混凝土的搅拌，紧接着水平管或者垂直，再利用楼层布料机进行浇筑点的浇筑，所以布置好输送管对于上述这种方法非常重要，对于水平输送需要固定泵弯道才能向上输送，而且需要每隔一个位置就要放置一个预埋铁件，这样才可以把垂直输送管更好的固定在井筒上；第二种是用现场搅拌站的塔吊进行高速井架水平来垂直运输，再用人力小车进行浇筑点。

### 3 市政工程中的施工质量控制措施

#### 3.1 完善质量管理体系

企业做好建筑工程的前提是拥有完善的质量管理体系，这样施工企业在发展过程中才能稳步前进。其中对施工单位施工质量特别重要的一个方面就是一个质量计划，想要制定一个科学合理的质量管理体系，首先对投资人的投资项目要进行合理的设计，其次要起草一份合理的计划书，而且还要对施工项目质量进行规划，最后要把工作人员安排到各自的工作中；其次还要对投资者的项目进行全面的检查，如果在检查过程中发现问题，要及时合理的采取应对措施，对质量问题进行处理，最后还要将问题报告给上级，便于上级了解；在将问题报告给上级时，要将问题的原因、时间、地点和解决措施写清楚，这样才能够起到预防解决的作用。想要施工能够顺利进行，必须要有完善质量管理体系。

#### 3.2 加强施工现场材料和设备的控制

材料和设备在施工质量方面有着非常重要的作用，所以，想要降低投资成本提高质量，就必须要加强施工现场材料和设备的质量控制。而加强采购人员的综合素质和专业水平，在提高施工现场材料和设备的质量方面起着至关重要的作用。

要挑选有责任心能够胜任这项工作的采购人员，而且该采购人员还要有自己独特的眼光，以便更好地采购材料，选择购买质量好且符合相关要求的高品质材料。其次还要做好现场的验收工作，做到万无一失。对于特殊材料发现设备质量存在问题的要进行加倍的抽样检查，并且要附有相关的说明书和检验报告。

#### 4结束语

总而言之，随着社会的不断发展，市政工程对施工企业有着重要的意义，因此人们也越来越关心这个问题，所以，在施工过程中要严格控制好每个施工步骤，使市政工程能有一个较好的质量保证，从而能够更大程度化的加快城市化建设的脚步，促进经济快速发展。

#### 一、规范建设程序、督促工程项目履行报建手续

市政工程属政府投资，项目有其自身的特殊性，由于前期的土地规划等手续不完善，有些工程不能切实履行报建手续，工程质量安全政府监管存在盲区。根据市建委《关于严格施工许可管理的紧急通知》要求，我站加强对市政工程施工许可证的专项检查，坚决纠正和查处违法违规开工行为，凡市政工程未待方案完善后，方可组织施工，从而确保工程施工安全得到保障。

#### 三、开展建筑领域“打非治违”专项行动

根据市建委、县安委会文件精神，并有效防范和遏制安全事故的发生。为召开创造良好的外部环境。我站第一时间将上级有关“打非治违”的通知转发给各建设责任主体单位，督促各单位组织自查自纠。重点检查项目许可证、安全质量监督办理情况。施工企业是否存在无资质及挂靠行为，有无违法分包、转包现象。相关特种作业人员持证上岗情况。我站对辖区内市政工程进行全面检查，并依法打击非法违法生产

经营建设行为。共发下整改通知26份，停工整改通知1份。针对某一招商项目，未办理进肥备案手续、未取得施工许可证，未办理质量安全报监手续。我站多次到现场说服各相关单位，并参加协调会，积极引导工程建设履行基本建设程序。

#### 四、加大对项目责任主体的督查力度

建设工程是高危行业，在责任落实方面更为重要，要求必须更加严格，监管必须全面有力，处罚必须坚决果断。今年以来，我站检查发现一些项目均出现项目总监、项目经理不到岗履责的现象，在工程施工过程中也出现违反建设程序等不良行为，给工程的质量和安全管理带来不利的影响，为规范各方责任主体的行为，我站按市建委要求，加大对责任单位及个人的督查力度，对检查过程中发现连续三次以上长期不在岗的项目经理、项目总监进行通报、记不良行为记录。

#### 五、开展“创建标准化示范工地”活动

为贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，鼓励建筑工程各方责任主体加强施工现场安全生产和文明管理，促进建筑工程施工现场管理科学化、规范化、标准化，推动肥东县市政工程安全质量标准化水平全面提高，我站积极开展“创建标准化示范工地实现‘进类上位’活动”。我站拟对中铁四局承建的肥东和平广场工程项目申报“合肥市标准化双示范工地”，我站有针对性多次到项目进行多次检查，并指导企业进行创建工作，并邀请有关专家到现场有针对性开展指导。目前该项目已通过合肥市双示范工程的达标验收，该项目可能是县区市政工程第一个“双示范”项目。工作中，我站对一些管理好的企业公司减少巡查频率，对一些基本建设程序不完善，质量安全保证体系不健全，质量安全措施不到位的工地列为重点监管对象，加大巡查频次，实现差别化管理。

#### 六、工作中存在的问题

1、市政工程属政府投资，项目有其自身的特殊性，由于前期的土地、规划等手续不完善，有些工程不能切实履行报建手续，这给市政工程质量安全监管带来难度。

为开好“两学一做”学习教育专题组织生活会，深入查找站党支部班子在思想和工作方面存在的问题，为下一步整改提高明确方向，日前，市市政质监站面向市政行业参建单位发放征求意见函，广泛开展意见征求工作。

结合监督管理工作实际，站支部党员采取上门走访的方式，在发放征求意见函的同时面对面交流，从思想、组织、作风、纪律、工作等各个方面，认真征求服务对象就站党支部贯彻落实党的xx届六中全会精神、开展“两学一做”学习教育、推进改革稳定发展工作等方面提出意见和建议，扎实为开好组织生活会奠定基础。

按照“质量月”活动总体安排，为持续推进质量强市工作开展，提升轨道交通工程整体质量水平，9月28日，市城建委联合市地铁集团在轨道交通机场线天河机场站召开“20xx年质量月轨道交通2号线北延线(机场线)机电安装工程成品展示”观摩会。市城建委夏平副主任、市地铁集团陈镇副总经理到会指导并做重要讲话，市地铁集团首席专家向清河、朱东飞，市城建委质安处、市政质监站相关领导到会。全市轨道交通机电安装工程各相关建设、设计、施工、监理单位共计300余人参加观摩会。

与会人员现场观摩了2号线北延线(机场线)天河机场站通风空调、建筑给排水、建筑电气、通信、信号、供电、屏蔽门、自动售检票等专业的实体成品和竣工资料，施工单位和监理单位进行了经验交流。

本次观摩会以“提升供给质量，建设质量强国”为活动主题，参与展示的专业和单位有：风水电专业(中铁十一局集团电务工程有限公司、中铁四局集团机电设备安装有限公司)、供电

专业(中铁电气化局集团有限公司)、通信专业(烽火通信科技股份有限公司、中兴通讯股份有限公司)、信号专业(中国铁路通信信号上海工程局集团有限公司)、屏蔽门专业(上海嘉成轨道交通安全保障系统股份公司)及售检票专业(北京智尚捷付科技有限责任公司)，基本涵盖了轨道交通安装工程各个专业领域。观摩会充分展示了机电安装工程所有专业的安装成品，展示了标准化、精细化施工的最终建设成果，涵盖专业之多、内容之广，在武汉市轨道交通安装工程建设施工领域前所未有。

组织开展此次现场观摩活动，目的是以“质量月”为契机，全面推进工程质量治理两年行动，强化全行业质量意识，大力倡导“工匠精神”，巩固我市机电安装工程质量标准化建设成果，全面提高我市轨道交通安装工程质量水平。

全体干部职工集中学习了省深化供给侧结构性改革、加强纪律作风建设视频动员会精神和省委蒋超良书记有关要求。李景成同志传达了全市机关作风建设大会精神，领学了省委副书记、市委书记陈一新同志在全市机关作风建设大会上的讲话，重点对讲话中提出的“新衙门作风”的四个表现、优化作风建设的五项组合拳和四个机制进行学习领会。

结合市城建委机关作风建设会议要求，会议传达了市纪委十三届二次会议精神和省住建厅开展全省住建系统贴近群众“面对面、听期盼”大走访活动的有关精神，再次明确了作风建设的有关要求。

结合站内工作实际，李景成同志进行了工作动员。要求全体干部职工认真学习领会上级机关作风建设会议精神，尤其是要全面学习陈一新书记在全市作风建设大会上的讲话精神和在市纪委十三届二次会议上所提的要求，围绕中心工作，对照“新衙门作风”的四个表现认真自查自纠，全面克服“庸懒散慢”，主动担当，敢于作为，持续加强和改进作风，努力营造拼搏赶超的浓厚氛围。



## 权力监督心得体会总结篇二

按照县委的部署要求和县委组织部的具体安排，本人认真研读中央办公厅《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法（试行）》和中央组织部《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法（试行）》、《地方党委常委会向全委会报告干部选拔任用工作并接受民主评议办法（试行）》、《市县党委书记履行干部选拔任用工作职责离任检查办法（试行）》，深受教育和启发。

### 一、深刻认识四项监督制度的深远意义

思想是行动的先导，没有深刻到位的认识，就难有自觉有力的行动。我们要深刻认识实施四项监督制度的重要性、紧迫性和做好干部选任监督工作的艰巨性，切实增强贯彻落实四项监督制度的责任感和自觉性。

“四位一体”的选人用人监督体系，是贯彻落实党的十七大和十七届四中、五中全会精神、健全干部选拔任用机制的重要举措，为进一步营造风清气正的选人用人环境，提高选人用人公信度提供了制度保障。严格执行这四项监督制度，对于不断提高干部选拔任用工作的科学化、规范化水平，提高群众对干部选拔任用工作的满意度，在新起点上推进党的建设新的伟大工程，具有十分重要的意义。

（二）深刻认识贯彻落实四项监督制度的紧迫性。随着国内外形势的深刻变化，我们党在前进道路上既面临难得机遇，也面临严峻挑战，迫切需要我们采取加强干部选拔任用工作、坚决整治用人上的不正之风等举措，不断加强和改进党的建设。同时，提高选人用人公信度，是党的十七大提出的重要目标。到党的召开时，我们党必须向包括全体党员在内的全国人民交出一份答卷。因此，建立和实施四项监督制度十分重要而紧迫。

复杂性，以更加坚决的态度、更加有力的措施，切实贯彻落实四项监督制度，把干部选任监督工作提上新水平。

## 二、贯彻落实好四项监督制度的几点建议

（二）坚持用制度规范选人用人行为。用人权是最重要的执政权，这一权力的行使，必须在有约束的条件下、在规范的行为轨道上运行。一段时期以来，干部的选拔任用之所以成为群众议论的热门话题，就是因为一些地方一些部门在行使用人权的时候，没有很好地执行统一公认的标准、遵循科学规范的程序、接受全面深入的监督，其用人行为存在着较大的弹性空间。因此，要切实匡正选人用人风气，提高选人用人公信力，就一定要提高干部人事工作的制度化规范化水平，加强制度设计的研究，加快制度体系的建设，同时根据形势的发展，不断改进和完善各种工作机制。因此，我们要坚持用制度规范用人行为，严格执行“规定动作”。在干部任用上加大透明度，做到六公开，即调配原则公开、空缺职位公开、选任标准公开、初始提名情况公开，民主推荐情况公开、选任结果公开。同时积极探索实行了干部任用差额推荐、差额考察、差额票决，进一步规范了干部工作操作程序。

□[学习四项监督制定心得体会](#)》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 权力监督心得体会总结篇三

一、集体领导和分工负责。党的各级委员会实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡属方针政策性的大事，凡属全局性的问题，凡属重要干部的推荐、任免和奖惩，都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党的委员会集体讨论作出决定。党的委员会成员要根据集体的决定和分工，切实履行自己的职责；同时要关心全局工作，积极参与集体领导。

二、重要情况通报和报告。地方各级党的委员会全体会议作出的决议、决定，一般应当向下属党组织和党员通报，根据实际情况，以适当方式向社会公开。地方各级党委会会议的内容和本地区的重要情况，根据需要以适当方式在一定范围通报或向本地区的党组织和党员通报。各级党员领导干部应当向党组织如实报告个人重大事项，自觉接受监督。个人重大事项的具体内容，另行规定。

三、述职述廉。基层党委、纪委，党总支、党支部负责人，每年在规定范围述职述廉一次。述职述廉时可以邀请群众代表参加会议。在届中和换届前的述职述廉后，上一级党组织应当结合当年的年度考核组织民主评议或民主测评。

四、民主生活会。党组织应当坚持和健全党员领导干部民主生活会制度，按照规定开好民主生活会。通过民主生活会，统一思想，改进作风，加强监督，增进团结，提高依靠自身力量解决问题的能力和矛盾的能力。领导班子成员在民主生活会上，应当针对自身存在的廉洁自律方面的问题以及党员、群众、领导班子其他成员和下级党组织提出的意见，负责任地作出检查或说明，积极开展批评和自我批评。

五、信访处理。各级党委、纪委通过信访处理，对下级党组织和领导干部实施监督，及时研究来信来访中提出的重要问题。对重要信访事项的办理，应当督促检查，直至妥善处理。

六、谈话和诫免。各级党委、纪委领导班子成员和党委组织部门负责人，应当不定期与党委工作部门、直属机构、派出机关以及相当于这一级别的党组(党委)

和下级党组织领导班子主要负责人谈话，主要了解该地区、该系统、该单位落实“三个代表”重要思想、执行党的路线方针政策、坚持民主集中制、实施党内监督的情况和领导班子及其成员廉政勤政的情况，提出建议和要求。党委(党组)或组织(人事)部门对领导干部进行任职谈话，应当把贯彻执

行民主集中制、廉政勤政方面的要求和存在的问题作为重要内容。发现领导干部在政治思想、履行职责、工作作风、道德品质、廉政勤政等方面的苗头性问题，党委(党组)、纪委和党委组织部门应当按照干部管理权限及时对其进行诫勉谈话。对该领导干部提出的诫勉要求和该领导干部的说明及表态，应当作书面记录，经本人核实后，由组织(人事)部门或纪律检查机关留存。

八、舆论监督。在党的领导下，新闻媒体要按照有关规定和程序，通过内部反映或公开报道，发挥舆论监督的作用。党的各级组织和党员领导干部应当重视和支持舆论监督，听取意见，推动和改进工作。

## 九、询问和质询

党的地方各级委员会委员，有权对党的委员会全体会议决议、决定执行中存在的问题提出询问或质询。党的地方各级纪律检查委员会委员，有权对纪律检查委员会全体会议决议、决定执行中存在的问题提出询问或质询。对质询中发现的问题，有关党组织应当及时研究处理。质询人利用质询故意刁难、无理纠缠的，给予批评教育；情节严重的，追究责任。

## 十、罢免或撤换要求及处理

# 权力监督心得体会总结篇四

本文是关于心得体会的卫生监督所培训心得，感谢您的阅读！

问渠那得清如许 为有源头活水来

柯桥区卫生监督所 马文斐

为了进一步增强我市卫生监督员专业知识和法律法规知识素养，提高卫生监督执法、办案能力和水平，2016年2月23

日-2016年2月26日，绍兴市卫生监督所召集全市相关区县市卫生监督所开展了绍兴市卫生计生监督系统新春学习。

此次培训内容全面，涵盖了全市卫生计生工作情况及近期重点工作、医院感染管理与卫生监督、公务员管理制度解读、公务员工资福利制度解读、医疗技术新进展与卫生监督、卫生监督执法规范与案例剖析、计划生育监督管理、机关事业单位养老保险制度改革政策解读，这些全新的内容把一直埋头沉浸于工作中的我们拉了出来，在新春工作的第一周，为我们带来了新鲜的养分。

此次培训的内容不仅为一线的执法人员带来了最新的法律法规知识和规范，还将平时执法所欠缺的医院消毒隔离专业知识和医疗技术新发展带给了我们，让我们在今后的工作学习中有了明确的方向，并且少走了很多弯路，尤其是医院消毒隔离方面，由于专业性太强，平时的监督检查只能流于表面，看看表格有没有填写完整，查查记录有没有做到位，这些检查无法达到应有的监督要求，而此次培训正好填补了之前工作学习中的空白，我认为非常的好。

工作四年以来，我对学校卫生、公共场所卫生均已有了基本且全面的了解，平时的工作中也注意这两块知识的更新和汲取，但是一直苦恼于医院消毒隔离执法的专业性太强，虽然我毕业于临床医学专业，但是做医生和做院感不一样，做院感和卫生监督执法又不一样，没有专业的知识，没有扎实的功底，找不到入门的途径。平时在工作之余我也会登录院感人聚集的论坛去看看她们得工作内容和重点，但是即便知道了她们工作中的漏洞和违规之处，如何执法又成了摆在面前的难题，而此次培训，胡国清教授从卫生监督执法方面入手，教导我们如何克服院感的专业知识壁垒，攻破医院的专业防线，深入浅出的讲解了院感检查的重点和难点，为今后的医院消毒隔离执法检查指明了方向。这一点让我受益匪浅。

为期四天的培训说长不长，说短也不短，在工作以后很少有

机会能够脱产学

本文来自于互联网，仅供参考和阅读。习四天，我非常珍惜这次机会，也深深的感觉到了今后需要学习的知识有很多，需要攀登的高峰也有很多，但是我相信我一定能在繁忙的工作中抽出时间不断学习不断进步，不让尘世的烦恼扰乱我前进的步伐，偶尔停下来充充电不失为一个好的放松方式。问渠那得清如许，为有源头活水来，现在市所已经为我们带来了清冽的活水，关键是我们自身要做好渠道的清淤排泥工作，把陈旧思想和知识都扔掉，结合最新的理论和工作的实践，真正让活水流动起来，成为我们身体、心灵上的新鲜养分，不断为监督执法工作增添动力！

本文来自于互联网，仅供参考和阅读

## 权力监督心得体会总结篇五

今年以来，卡车公司党委号召各级党组织和广大党员干部要努力学习党的十八大以来中央下发的各种重要文件，不断提高思想认识，将思想统一到党中央的路线、方针、政策和决策部署上来。为“两学一做”、“四个全面建设”目标的实现，做出自己的贡献。

设备动能部党委下辖的管理支部则认真践行上级党组织的工作部署和要求，及时、认真、全面、深入的组织广大党员学习。我们通过学习党章和党的十八大以来的重要文件，提高了对党中央决策部署的认识，对于坚定理想信念、争做合格党员有了更深入的认识和提高。特别是关于对《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》等文件的学习。使我们对党中央反腐倡廉的决心和惩治腐败的信心抱有了更大的希望。

“民生在勤，勤则不匮。性习于俭，俭以养廉。”这是“延安五老”之一董必武在新中国成立之初立下的座右铭。他以

此自勉自励，也严格要求家人和身边的工作人员艰苦朴素、形成勤俭节约的生活作风。在党的高级领导中树立了廉洁自律的光辉典范。

《中国共产党党内监督条例》涉及党内监督的方方面面，不管是领导干部还是普通党员，不管是中央政治局还是各级基层党组织，都在监督监管的条例范围之内。党内监督没有禁区、没有例外。信任不能代替监督。监督是为了更好的选拔干部、培养干部，爱护干部，并进而用好干部。是为了党的事业永葆青春，不被腐败蛀虫侵害机体。

党内监督方式方法多种多样，定期巡视是十八大以来创新性的监督方式，它将对党的组织和党的领导干部尊崇党章、党的领导、党的建设、和党的路线方针政策落实情况的检查，有履行全面从严治党责任、执行党的纪律、落实中央八项规定精神、党风廉政建设和反腐败工作以及选人用人情况，作为巡视的重点，各级巡视组织始终把党的纪律挺在前面，运用监督执纪“四种形态”《经常开展批评和自我批评、约谈函询，让“红红脸、出出汗”，称为常态。

这项工作对于及时发现苗头问题和处理一般问题，不失为一把利剑。它让腐败分子惶惶不可终日，对于形成不敢腐、不想腐、不能腐的反腐倡廉长效约束机制作用重大。

作为一名基层党员，我坚决拥护党中央的《中国共产党党内监督条例》的各项规定，以学习监督文件为契机，以中央巡视重点领域和方面的要求为警戒；以不违反监督条例为日常行为的基本遵循。时刻牢记职责使命，不忘初心，联系实际，严于律己、不改本色。努力为党的十九大的胜利召开，创造一个稳定、安全的生产环境而不懈努力。

## 权力监督心得体会总结篇六

《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法》等四项监督制度的颁布实施，对于进一步提高干部选拔任用工作的科学化、规范化、制度化，具有十分重要的现实意义。通过学习“四项监督制度”的原文、观看教育录像片、参加全区知识问答测试和全市知识竞赛等，本人对其颁布实施的重要性和必要性有了比较全面和深刻的认识。

一、四项监督制度对于加强干部选拔工作具有重要意义 首先，四项监督制度是对选人用人权力监督的重要举措。干部选拔任用问题，历来是社会的焦点，关系民心向背和党的事业兴衰成败。近几年，通过不断加强整治力度虽然取得很大成绩，但用人上的不正之风和腐败现象依然是干部群众反映强烈的突出问题。干部选拔任用工作四项监督制度，是以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十七大和十七届四中全会精神，进一步匡正选人用人风气、提高选人用人公信度的重要举措，是深入整治选人用人上不正之风工作实践经验的科学总结，是干部选拔任用监督工作重要的制度创新，显示了我党坚定不移地推行治国必先治党、治党务必从严的坚强决心。

的职责没有认真履行，该查处的问题没有切实查处，损害了干部工作的严肃性。四项监督制度以监督检查和案件查处为利器，在选人用人问题上应该怎样做、不应该怎样做，对违规失责者应该受到怎样的查处都有明确规定，改变了以往在选人用人上实施责任追究方面模糊不清、不知从何下手的尴尬局面。依据这四项监督制度，就可以及时、有效地处理选人用人上各种违规违纪的行为。

再次，四项监督制度是治理选人用人不正之风的“组合拳”。四项监督制度，将干部选拔任用工作的组织监督和民主监督、过程监督和效果监督有机结合起来，相互补充，形成合力，为干部选拔任用形成系统的“防控网”。《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法（试行）》，以责任追究促正确履职，坚持有规必严守、违规要查处，有权必有责、失责要追究的原则，列出了五大类责任主体和39种责任情形，并规定



了责任追究措施。《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法（试行）》，着眼于事前把关和事前预防，规定了五种干部选拔任用情况应当书面报告上一级组织部门，规定了七种干部选拔情况在作出决定前应当征求上一级组织人事部门的意见。《地方党委常委会向全委会报告干部选拔任用工作并接受民主评议办法（试行）》，强化了“事后”监督，规定地方党委常委会每年向全委会报告工作时，要专题报告年度干部选拔任用工作情况，并在一定范围内接受对本级党委干部选拔任用工作和新选拔任用领导干部的民主评议。

《市县党委书记履行干部选拔任用工作职责离任检查办法（试行）》，将市县党委书记履行干部选拔任用工作职责情况与其提拔交流直接挂起钩来，详细规定了检查的内容、检查的程序、参加民主评议的范围，同时规定了检查结果的运用。

## 二、把握四项监督制度的特点，充分发挥监督作用

一是在监督体系方面，四项监督制度相互衔接配套，初步构成事前要报告、事后要评议、离任要检查、违规失责要追究的干部选拔任用工作监督体系，使选人用人的重要方面、关键环节都纳入监督范围，整个选拔过程都置于严格的监督之下。

二在责任主体方面，通过细化政策界限、规范操作程序、明确追究措施，初步破解了长期以来困扰干部选拔任用工作的责任主体界定不清、责任情形划分不明、责任追究不到位的难题，使责任追究更具有针对性、操作性和实效性。

三是在监督重点和关键环节方面，进一步强化了对各级党委（党组）“一把手”及各级组织人事部门的监督，突出了监督重点，抓住了关键环节，增强了监督效力。

四是在监督效果方面，改进了监督视角，完善了监督方法，不仅要看干部选拔任用的过程，更要看干部群众对本地区、

本单位选人用人满意度高低这个结果，有效地解决选人用人上的问题。

### 三、学习是基础，关键在落实

一是要认真学习，拓展广度和深度。积极参加专题辅导讲座、大会交流、典型案例剖析、知识问答测试等方式的学习，使四项监督制度入心入脑，真正的熟知。要将学习贯彻实施四项监督制度，列入日常学习、工作、考核的一项重要内容，通过全面的分析检查、整改提高扩展学习的广度和深度。

《四项监督制度学习心得体会》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

报告制度，重点是要加强事前防范和监督指导，前移监督关口；推行“一报告两评议”制度，重点是全面覆盖；推行离任检查制度，重点是离任必须检查，检查必须取得实效。

三是要督促检查，提高制度执行力。制度建设的效用，不仅在于制度的制定，更在于制度的执行，而制度的执行力则体现了党的执政能力。所以一定要以对国家、对人民、对社会的高度责任感，认真贯彻落实、严格遵照执行干部选拔任用工作四项监督制度，回应干部群众的关切和期待，以更加严格的制度监督选人用人行为，约束选人用人权力，进一步营造风清气正的选人用人环境。

四项监督制度对于干部选拔任用工作各方面、各环节各有侧重，互为补充，衔接配套，基本构成一个事前要报告、事后要评议、离任要检查、违规失责要追究的干部选拔任用监督体系，使选人用人的重要方面、关键环节都纳入监督范围，都置于严格的监督之下。干部选拔任用工作四项监督制度的出台，是加强干部选拔任用监督工作的一项创新性的重大举措，必将推动党政干部选拔任用工作沿着更公开、更透明的轨道前进。

按照县委组织部的要求，本人近期认真学习了“四项监督制度”，这四项监督制度的出台，是深入贯彻落实党的十七大和十七届四中全会精神的具体体现，通过对选人用人的重要方面、关键环节进行有效的监督，为进一步提高-干部选拔任用工作的科学化、规范化、制度化水平奠定了基础。下面，结合自己的学习理解，谈几点认识和体会。

## 一、四项监督制度有着深远意义

1、四项监督制度是以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十七大和十七届四中全会精神，提高选人用人公信度的重要举措，是深化干部选人用人制度理念的具体体现，是干部选拔任用监督工作重要的制度创新，显示了我党坚定不移地推行治国必先治党、治党务必从严的坚强决心。

具有针对性、操作性和实效性；三是监督约束更加到位。四项监督制度相互衔接配套，初步构成事前要报告、事后要评议、离任要检查、违规失责要追究的干部选拔任用工作监督体系，使选人用人的重要方面、关键环节都纳入监督范围，都置于严格的监督之下；四是加大违纪处罚力度。四项监督制度的出台，加大了对干部选拔任用工作中的违规违纪行为的惩处力度，有助于从制度上防止和克服选人用人上的不正之风。

## 二、四项监督制度具有鲜明的特性

究方面模糊不清、不知从何下手的尴尬局面。

## 三、认真学习抓好贯彻落实

要把学习贯彻四项监督制度作为一项重要的政治任务，按照区委组织部的统一要求，认真学习，深刻理解，全面掌握，狠抓贯彻落实，积极参与到干部人事制度改革中来，结合自身工作实际抓好四项监督制度的贯彻落实。

## 权力监督心得体会总结篇七

### 一、建立健全党内监督制约机制是保持党的先进性的核心

中国共产党自1921年建立以来，在历次党的会议和文件中都提出过监督问题并做了一些党内监督的规定，但是与这次党内监督条例相比，显得层次低、不系统、不规范、操作困难。实践证明，制度的可行性、规范性和约束力，决定着监督工作的质量和效果。

### 二、强化对权力的监督，特别是对一把手的监督，是保持党的先进性的关键

保持党的先进性，关键在于对党组一班人的监督，特别是对班长的监督。一级党组织，一把手尤为重要。按他所在的位置，他的所作所为，对全局工作影响重大。

### 三、发扬党内民主，是保持党的先进性的重要保障

党内监督条例的颁布实施，对我们党保持先进性是十分重要的，我们要在学好条例的同时，在落实上狠下功夫，切实增强接受党内外监督的自觉性，主动接受党组织和全体党员的全方位监督。只有这样，我们的党才能兴旺发达，我们的国家才能繁荣昌盛，我们的人民才能安居乐业。

## 权力监督心得体会总结篇八

### 一、对两个《条例》的理解和认识

两个《条例》的实施，是我党理论实践发展的重要成果，坚持了党要管党，从严治党的方针，体现了党内民主，加强了党内监督，保障了党的权利和先进性。两个《条例》作为党内加强纪律建设的配套措施，内容上是互相补充、互相配合的，总的共同点就是要贯彻从严治党的方针，加强党的法规

和制度建设，又各有特点、各有侧重。党内监督条例侧重于事前监督，监督对象是各级领导机关、领导干部和各级领导班子的主要负责人。纪律处分条例侧重于事后的处理，适用范围主要是违犯党纪，应该受到纪律追究的党的各级组织和党员，这是一个不同的地方。还有一个不同的就是两个条例的依据和发源有所不同。党内监督条例总章规定是根据中国共产党的党章制定本条例，依据是按照党章。纪律处分条例规定按照党章和宪法法律结合党的建设的实际来制定的。

1、对《党内监督条例》的认识。党内监督不是一个新问题，党内制定一个党内监督的规范性文件，是党的建设的迫切需要，也是党内外强烈的呼声。首先，制定这个条例是全面推进党建工作的需要。xx大精神指出，要把我们党的思想建设、组织建设和作风建设有机结合起来，把制度建设贯穿其中。这个条例的制定，表明我们党在制度建设上有了新的进展和新的成果。其次，制定这个条例是我们严肃党的纪律、强化监督制约体制的需要。在我们党的建设中，要提高全党的整体素质，要规范党组织和党员干部的领导行为，要保持党的先进性，最重要的一条就是要实现党员的自觉性和组织监督制约相统一，要在全党提高自觉性的基础上，依法治党。第三，制定党内监督条例是党风廉政建设和反腐倡廉的迫切需要。目前，我们党内党风建设和廉政建设的形势还很严峻，党风不正和腐败现象的蔓延，原因不外乎体制上的弊端、监督不力和纪律松弛这些方面。这个条例的出台，是我们党风建设的需要，是制度建设的需要，是反腐倡廉的需要。党内监督不是一个新问题，党内监督条例是在新的历史条件下，党的建设、领导机制和执政方式有了新的进展的情况下，提高党的执政能力和执政效率的历史性和必然性的产物。从党的历史看，特别是执政以后，重视党内监督问题是我们党一贯的思想，三代党的领导人十分重视这个问题，指出要加强党内思想教育，从国家制度和党的制度上做出适当规定，便于对党组织和党员进行严格的监督。党的十届四中全会做出了加强党的建设的重大问题、提高完善党内监督和制定党内监督条例的决定。监督条例的出台，顺应新时期下党的建设

的新形势和新情况，对加强党的建设和执政能力起到不可忽视的作用。

2、对《中国共产党纪律处分条例》的认识。《中国共产党纪律处分条例》经过修订以后，内容更加全面和具体，本着落实“三个代表”思想与时俱进的精神，结合了新的形势，坚决贯彻“党要管党、从严治党”的方针，把我们党以往纪律处分方面的一些规定进一步条例化、规范化、具体化。新的条例经过实践并修改以后，对违纪的界限更加清晰，违纪的定性更加准确。明确指出了作为一个党员，一个党员领导干部，应该知道什么是可做的，什么是不能做的，如果做了不该做的，将会受到什么样的处罚。新条例中，很多条款注意了和法律法规的衔接，避免在操作中出现矛盾和抵触。如涉及到“巨额财产来源不明”、对失职、渎职人员的认定，都考虑到国家法律的规定，并具体明确了违反党纪后接受处分的流程以及纪律处分和法律制裁之间的界限和操作规程，使纪律处分条例在实践中有很强的可操作性。条例坚持了从严治党，党员在党纪面前人人平等的原则。针对社会反应必须严惩的一些违纪行为，如党员从事有偿服务、重婚、包养情妇等行为，从严从重处理。但条例同时注重保护每一个普通党员的权利，强调在定性量纪上对党员的处理要定性准确、证据充实，从事实出发，办成铁案，强调在程序上保护受处分党员的民主权利，不允许任何个人或者少数人决定和批准，对于扩大党内民主生活具有深远的意义。

## 二、学习两个《条例》的一些体会

首先通过对两个《条例》的学习，使我深刻的体会到，两个《条例》是我们党从严治党的一项重要举措。《党内监督条例》的颁布是中国共产党建党82年、执政54年的第一部党内监督条例，甚至还是国际共运史上的第一部党内监督条例。这是我党反腐制度建党的一件大事，是党走向成熟的重要标志，也是开党内制度监督先河的重要里程碑，标志着我党党内监督从此进入规范化、制度化的新阶段。《中国共产党纪

律处分条例》以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，依据党章和宪法、法律，结合党的建设的实践，以党内法规的形式明确回答了党的纪律处分方面一系列重大问题，是保证我们党做到立党为公、执政为民和实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益，对维护党的章程、严肃党的纪律保证党的路线方针政策的贯彻执行发挥了重要作用。两个条例的颁布和实施一方面体现了我们党以民主监督的形式，保证党的队伍的纯洁性，保证党的纪律的严肃性，另一方面通过将法律机制引入到党的队伍建设中，使执政党的地位得到进一步巩固和加强。其次通过学习使我们看到，《党内监督条例》是以“三个代表”重要思想为指导，它充分反映了全党意愿，集中了全党智慧，把立党为公、执政为民的本质要求和党要管党、从严治党的方针转化为具体规定。《党内监督条例》的颁布和实施对于发展党内民主、加强党内监督、维护党的团结统一；对于提高我们党的领导水平和执政水平、增强党员和领导干部拒腐防变和抵御风险能力；对于保持党的先进性、密切党同人民群众的血肉联系，具有十分重要的意义。

因此我们要通过不断的学习，全面、准确地理解和把握《条例》的精神实质，不断提高自身的政治思想素质，提升自己的判断能力和思想觉悟，做一名廉洁正直的党员。《中国共产党纪律处分条例》是关于党的纪律和纪律处分方面的一部重要的党内法规，它是维护党的团结统一的有力武器，是保持党的先进性和纯洁性的重要条件，是党的路线、方针、政策得以实现的重要保证，对于增强党的凝聚力和战斗力，密切党与人民群众的血肉联系具有十分重要的作用。党从其诞生之日起，对党的纪律建设一直非常重视，历次党章都对党的纪律作出了明确规定。我们党如果没有严明的纪律作保证，就会失去战斗力，成为一盘散沙；全党纪律严明，朝气蓬勃，就能无往而不胜。在全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，党面临着长期执政和改革开放的双重考验，需要认真解决好提高党的执政能力和领导水平、提高拒腐防变和抵御风险能力两大历史性课题，在这样的形势

下，加强党的纪律建设显得更为重要。作为一名机关党务工作者，通过学习和讨论，使我对两个《条例》的认识有所提高，因此我要根据两个《条例》的规定和要求，在抓好市直机关各级党组织的学习、贯彻的同时，注重加强自我约束，自觉遵守两个《条例》，能够正确运用两个《条例》，在监督别人的同时更要约束自己，把自己的言行举止规范到两个《条例》之中，为党、为社会做好自己的工作，贡献自己一份力量。

## 权力监督心得体会总结篇九

2. 财产会随着权力的增加而增加。——威·柯珀

3. 没有无义务的权利，也没有无权利的义务。——马克思

4. 注意你的思想，它会变成你的言语；注意你的言语，它会变成你的行动；注意你的行动，它会变成你的习惯；注意你的习惯，它会变成你的性格；注意你的性格，它会变成你的命运。

5. 母爱是严厉的。生活上，妈妈无微不至；学习上，妈妈却严厉无比，妈妈总教育我要“今日事，今日毕”，不管多晚，妈妈总要督促我将当天的作业完成了，她决不容许我有半点马虎，决不容许我有半点应付。

7. 同学们在一起讨论确立了监督班干部的一系列措施。

8. 权力高于你尽全力捍卫的权利。

9. 平行地剥削劳动力，是资本的首要的人权。

10. 钱是人们所发明的最伟大的自由工具之一。在现存社会中，只有钱才向穷人开放一个惊人的选择范围——这个范围比在以前向富人开放的范围还要大。



12. 授权不等于弃权，授权之后更要加以监督。——陈安之[22字]

13. 权利永能超出社会的经济结构以及由经济结构所制约的社会的文化发展。

14. 要给员工好的待遇及前途，让他们有受重视的感觉。当然，还要有良好的监督和制衡制度，不然山高皇帝远，一个好人也会变坏。

15. 一个人必须经过一番刻苦奋斗，才会有所成就。——安徒生

17. 教育制度监督并重惩治预防查处齐抓。

18. 奋斗是我的性格，成功是我的目标！

19. 布鲁姆费德喊的声音特别大，好让女佣也听得见，以便在必要的时候她可以监督他委托办理的事情。

20. 勤政廉政政通人和，亲民爱民民康物阜。

21. 能够把自己压得低低的，那才是真正的尊贵。

22. 责人之心责己，则宽；利己之心利人，则容。

23. 若不给自己设限，则人生中就没有限制你发挥的藩篱。

24. 观念决定思路，思路决定出路。复杂的事情要简单做。简单的事情要认真做。认真的事情要重复做。重复的事情要创造性地做。

25. 爸爸在剧院做舞台监督。

26. 积极思考造成积极人生，消极思考造成消极人生。

28. 做生活的爱好者，用心准备营造你的家庭，公公婆婆的家如果你也能善待，你将拥有一生的幸福。
29. 试着学会说“不”，有时候人善被人欺，马善被人骑，帮人不一定讨好。
30. 督促检查包括年度兽医彻底眼睛考试。
32. 苏芬战争结束后，在布琼尼元帅的监督下，重又着手制订条例，但由于第二次世界大战爆发而再次推迟了。
34. 人人有权，其国必兴；人人无权，其国必废；此量如日月经天，江河行地，古今不易，遐迩无殊。
36. 有权即有理。塞内加
37. 行动不一定带来快乐，而无行动则决无快乐。
39. 没有义务的地方，就没有权利。
40. 根据我的经验，所有非常成功的指挥官都是戏的主角，必须这样来对待他们。有些军官需要督促，另一些需要有人提供建议，但没有几个人应当受到限制。
41. 于是，在这群人的严密监督下，他们又重新返了回来，往机场办公室的检验室走过去。
42. 得志时贵在清醒，失意时重在平衡。
44. 流言蜚语好比你身后的一个个陷阱，只要你不回头一直向前走，你就不会受到伤害。
45. 手莫伸，伸手必被捉，党与人民在监督，众目睽睽难脱。
46. 人生伟业的建立，不在能知，乃在能行。

47. 吃的苦中苦，方为人上人。

49. 你在得势的时候，朋友多，但真的少；你在失势的时候，朋友少，但真的多。你在得势的时候离你最近的人，很可能就是你在失势的时候离你最远的人。

50. 凡是不能提交结果，都必须做出合理解释。

51. 斧头虽小，但经多次劈砍，终能将一棵最坚硬的橡树砍倒。

52. 因为不为全体人类所共有的权利决不是什么权利。——西塞罗

53. 再牛掰的梦想，也经不住你一如既往如每天吃饭般的坚持。没有人的命运是盘注定会输的棋，用有限的人生活出最大的格局。只要坚信，我们一定可以！