

遵守制度的名言警句 遵守规章制度(优秀7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

遵守制度的名言警句篇一

1、我们都知道，被动句分为有标记和无标记两种形式，有标记的被动句就是大家熟悉的“被字句”，如：我被他打了。

2、志愿者、公派教师面试群

3、按时到校，不迟到，不早退，不旷课。

4、遵守交通规则人人有责。

5、出自：唐·柳宗元《梓人传》。

6、译文：除了国君的命令，没有第二尊贵的言论，国家的法令不能同时迎合公私双方。

7、《大学》很短，最重要的内容就是“三纲领、八条目”。这三纲领八条目有一个基本的结构——内和外。

8、面临这样的恶劣竞争环境，大家目标一致，齐心协力，共同分担任务。在此期间，小田同志负责起跟各地客户的销售公关工作，还将产品优势做成宣传册进行宣传，同时还抓紧时间培训刚加入团队的两位新员工，表现出不怕挫折，迎难而上的可贵品质和良好的团队合作精神。

9、那这里面就有一个问题——怎么理解规则。

10、这些年，所谓的国学热，特别的兴盛。有很多人确实在讲权谋术数、功名之说、百家之流，对吧？同样的，如果说当时的对手是“异端虚无寂灭之教”，那今天有没有对手呢？当然有了。今天最主要的对手就是西式的这样一套“意义”，现代的政治法律的意义。所以我们国家现在非常重视，要建设中国本位、中国气象、中国风格的话语体系、学科体系、学术体系。为什么？因为你用别人的理来讲自己的话，怎么可能把它给说清楚讲明白了。

11、以上是从应用文写作的要求出发来看存在的问题，从读者心理出发来看，正因为这个问题的存在导致读者的存在感大大降低，因为一个没有称谓的道歉信是缺乏诚意的，而从阅读者的心理诉求来看，他们是需要被尊重的、被正视的。

12、我们不能基于信任进行财务管理，要基于制度。信任是有弹性的，是不具备持续确定的标准的。因此，西方完全是以制度来进行财经的管理，你遵守制度，无论谁都是可信任的。你不遵守制度，无论谁都是不可信任的。我们在确立制度前，要充分论证，确立后，要使制度具有权威。

13、真正绝对的公平是没有的，您不能对这方面期望太高。但在努力者面前，机会总是均等的，只要您不懈地努力，您的主管会了解您的。要承受得起做好事反受委屈，“烧不死的’鸟就是凤凰”，这是华为人对待委屈和挫折的态度和选拔干部的准则。没有一定的承受能力，今后如何能做大梁。其实一个人的命运，就掌握在自己手上。生活的评价，是会有误差的，但绝不至于黑白颠倒，差之千里。要深信，在华为，是太阳总会升起，哪怕暂时还在地平线下。

14、仲景诸方，实万世医门之规矩准绳也，后之欲为方圆平直者，必于是取则焉。

15、尽心与尽力，是两回事。一个人尽心去工作与尽力去工作，有天壤之别。要培养一批用心的干部。用心工作，就是思想上艰苦奋斗，尽力工作就是没有目标性地完成任务。

16、希望大家遵守规章制度，只有这样才能给我们带来一份好的公平环境，才能让我们营造公司最美丽的业绩！

17、我们要加强对中、高级干部的整顿，没有责任心、没有干劲、工作无能力、和华为文化不融合、牢骚怪话特别多的干部都得下台。高层干部不要害怕得罪人，也不要害怕降谁的工资，谁害怕，谁就辞去自己的职务，让不怕的人来做。

18、二是能够发挥单位的整体优势，使单位内外能够更好的配合，可以避免由于单位中的员工能力及特点的差异，使单位生产经营管理产生波动。

19、译文：国家有要求的一定要做到，国家要禁止的一定要杜绝，国家颁布的法令一定要实行。

20、比技能更重要的是意志力，比意志力更重要的是品德，比品德更重要的是胸怀。只有具备自我批判的人才具备优秀的品德和宽广的胸怀，才能容天，容地，容人。

遵守制度的名言警句篇二

常言说：没有规矩不成方圆！学校更是如此。学生要懂规矩，教师要守规矩，校长不仅要懂规矩、守规矩、还要会要用规矩！

懂规矩，就是让制度入脑入心。没有规矩，不成方圆。对校长来讲，规矩既包括规章制度，又包括道德规范、标准礼仪。一定要牢记自己是人类灵魂的工程师，是整个师生乃至社会的表率。要把握好自己和位置，清楚自己的身份和职责，工作上尽职尽责，到位而不越位、错位。

特别是在纪律上，对自己的要求必须更严一些，标准必须更高一些，真正把讲规矩当作一种责任，决不能逾越章法，蔑视制度。要不断加强学习，要时刻保持头脑清醒，让规矩和制度入脑入心，把握好“度”，明白哪些该做，哪些不该做；哪些该说，哪些不该说；哪些该大力提倡，哪些该坚决反对。

再是守纪律。守规纪律贵在在自觉，难在自律，必须不断加强锻炼和道德修养，强化责任意识和纪律观念，切实增强守纪律的自觉性和坚定性，靠纪律来规范和约束言行。二是纪律。自由离不开纪律，遵守纪律才能获得真正的自由。必须严格遵守政治纪律、财经纪律、组织纪律以及廉洁从教纪律，恪守自己的职业道德。三是德律。道德是人们约定俗成的规范，违反它就会遭到社会的谴责，敬畏它就能得到人们的敬重。

要以对国家、对人民、对家庭、对自己高度负责的态度，始终保持一种清醒、一份冷静、一种定力，抗得住诱惑、耐得住寂寞、管得住小节，做到上班下班一个样，人前人后一个样。经常用“三律”照镜子，做到警钟长鸣、警示高悬，确保自己所作所为永在规矩之中。

最后用规矩，以制度管校干事。在工作中，要有一种孜孜以求、一丝不苟的工作态度，各项工作分清轻重缓急，不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为。坚决用规矩、按制度干事，体现出地税干部一种品德和修养，更表现一种政治上的清醒与成熟。用制度管税办税要进一步强化政治意识、大局意识、责任意识和纪律观念，自觉置身于规矩之下，严格按政策法规办事，按制度程序办事，以法律制度管税管税率。在工作中，要时刻保持小心谨慎，按制度、按文件不折不扣。

强调懂规矩、守规矩、用规矩，绝不是固步自封、抑制活力，也不是安于现状、不思进取，而是要用规矩为我们的创新校正方向，为我们活力加以引领。所以在工作中不能把懂规矩、

守规矩、用规矩同解放思想、工作创新等割裂开来、对立起来。

遵守制度的名言警句篇三

大家早上好！

作为一名中学生，我们要时刻注重自己的言行规范，遵守纪律。因为您的一言一行代表着你的素质高低，代表着你在人家心目中的形象与地位，所以它是非常的重要。

古人云：“没有规矩，不成方圆。”这是中华民族千百年来一直秉承并不断发扬光大的真理。一个国家，因为有了各项法律法规才安定团结，和谐向上；一个社会，因为有了各项道德规范才井然有序；一个学校，因为有了严明纪律才能保障每个同学们的利益，才能形成良好校风、学风。

我们作为二世纪的中学生，在学校不仅要学习科学文化知识，而且要遵守校内外的各项规章制度，约束我们的行为，努力做一个文明的现代公民。试想，一个社会如果没有了行为规范，就会陷入毫无秩序的混乱当中，更谈不上经济发展、繁荣昌盛；一个学校如果没有了中学生行为规范、校纪校规，也将陷入无序的混乱当中，更谈不上良好的校风、学风的形成。这些规定，使我们行为的依据，也是衡量我们行为的准则。

在我们学校的每个的教室里都张贴有《中小学生守则》、《中学生行为规范》与《班级公约》，可是能够真正按照这些规定去实践，去遵守的又有几个人呢？作为一个中学生，不仅学习成绩要好，更重要的是品德与素质修养要高。我们学校大力推广素质教育，校园环境如此美丽，但有些不和谐的现象时时在校园中发生：有些同学公然在校内打架斗殴，毫不顾忌后果；有些同学在校园内抽烟，丝毫不考虑自己行为的影响；有些同学不按时完成作业，甚至在考场作弊，一

味地自欺欺人……。这些行为与我们的年龄、身份乃至我们所处的校园环境格格不入！我们应摒弃这些不良行为，为创建和谐校园增添色彩。有些同学会有这样的想法，一、两次不遵守规定没有什么。这种想法是极端错误的。如果人人都是这种态度，从小处看，影响到班级、学校的正常秩序；从大处看，可能影响到一个民族、一个国家的发展壮大。

有了规则，才有我们有序的生活，才有我们无尽的自由与快乐，因此规则的存在必要的。同学们，不要把哪些行为规范当作是繁文缛节，也绝不是一种束缚，用最自然的心灵去接受、去遵守它们，让这些行为规范融入到我们的生活中去，用自己的实际行动为创建和谐校园、贡献我们的力量与智慧吧！

遵守制度的名言警句篇四

俗话说“没有规矩，不成方圆”。规矩也就是制度。国家要有法律法规制度，以此约束公民的行为，树立价值标准；对于我们企业来说，规矩也就是规章制度，是企业内部的“法律”。首先，规章制度能够保障公司管理的有序化、规范化，最大程度的降低运营成本；其次，规章制度可以防止管理的任意性，充分保护员工的合法权益；同时，它也是规范员工行为的规则，建立评判对错的价值标准，规范职业道德，使公司与员工双方的利益得以保障。

每个人首先有他的社会性，而成为一个企业的员工，职业身份和职业操守是第一位的。我们的每一个规章制度都是依据国家法律法规，结合公司管理特点和企业文化来制定的。它的目的不是为了惩罚和控制，而是为了实现管理的公平性，使企业和员工始终保持在同一价值标准内，为了同一目标努力，实现双方更好的可持续的发展。

我们的每一个规章制度都是建立在一视同仁的基础上，制度面前人人平等，每位员工都应严格遵守和执行，这也是一个

员工具有职业精神和职业素养的表现。

作为新员工，初入一个陌生的职场环境，学习和执行规章制度尤为重要。它是让你全面了解一个公司最直接的途径和手段。它不仅仅是向你陈述公司的价值观，了解企业文化，同时让你更直观更清晰的了解在公司所拥有的基本权利、应履行的责任和义务，能够帮助你更快地适应新的工作环境，迅速地融入团队，愉快地开展工作。作为入职后的老员工，认真学习和遵守规章制度，可以明晰工作流程和工作权限，保证日常工作的顺利和高效，减少和避免工作的错误性。遵守工作程序，也能充分保护员工个人的利益。同时，提升自身职业化，促进与企业的共同成长与发展。

作为公司管理层，要想更好的管理和领导员工，不仅要严格遵守各项规章制度，以身作则，做好表率，更应该在制度的执行过程中，做好监督和监管工作，指导、引导、纠正员工的行为，提高团队凝聚力，保证团队稳定性，提升团队竞争力。

规章制度是公司经营的准绳和纪律，具有必须服从的约束力，也就是说制度是严肃的。公司每一项制度的推行、实施都有赖于每一位员工的努力。我们倡导人性化的管理，因此，规章制度在建立建设过程中，也会随着工作实际情况进行不断的更新与完善，使之更具有推行性，更适应企业发展的需要。

一、通过对公司各项规章制度的学习，增加了对公司的了解，更增加了遵守公司规章制度的自觉性和紧迫性。规章制度是一个企业发展的重要基础，是一个企业发展的保障，没有规章制度就没有企业的发展，就不可能达到预期的目的，正所谓“没有规矩不成方圆”。相反，一个企业没有健全的规章制度，在发展过程中就会杂乱无章，就会无章可循，就会失去方向，从而影响企业的发展，只有人人都学规章制度，人人都按规章制度办事，企业才能得到有序的发展，企业才会越做越强，越做越大。

觉遵守公司的各项规章制度，一切以规章制度为标准来要求自己，衡量自己。

三、认识自己的不足，改正自己的缺点。通过对照公司各项规章制度的学习，充分认识到自己的不足：一是对公司规章制度学习认识不够；二是对各种岗位职责的内容理解不透彻；三是自我约束，自我创新的能力不强；四是以身作则自我要求的决心不大；五是执行公司规章制度的力度不大，对本部门其他人员学习和遵守公司规章制度要求不高。针对上述存在的问题，在以后的工作中应加以改正，具体措施如下：一是平时对公司各项规章制度要加强学习，充分认识各项规章制度的内涵；二是对各种岗位职责的具体内容要加以理解和剖析，认真履行工作职责；三是增强自我约束的能力，认真分析工作中出现的情况，认真研究工作中出现的问题，增强自我创新，自我解决问题的能力；四是以身作则，做遵守规章制度的模范，严格要求自己，不要事事表功，要处处表率；五是严格要求本部门的其他员工，要加强学习，认真遵守公司的各项规章制度，加大对本部门的管理，严格要求每位员工，按章办事，坚决杜绝工作中出现的各种不良风气。

我志愿加入公司（ ），本人郑重承诺如下：

1. 具备并及时提供国家及劳动保障部门规定的有效就业手续。
2. 按公司要求提供甲方办理录用、社会保险等所需的证明材料。
3. 能够胜任甲方安排的工作任务和甲方规定的岗位职责。
4. 不曾患有精神病或按国家法律法规应禁止工作的传染病。
5. 已与原用人单位依法解除和终止劳动合同，并终止劳动关系。
6. 与原用人单位无竞业限制约定或已经解除竞业限制约定。
7. 没有被通缉在案或被取保候审、监视居住。
8. 入职后同意缴纳社会保险并按甲方劳动合同文本签订劳动合同。
9. 按甲方规定进行试用期考核达到合格标准的。
10. 其他符合用人单位规定的具体岗位的录用条件的情形。

二、本人已接受公司入职包括相关制度的培训，认真学习了

公司规章制度、《员工手册》内容、岗位操作规范等，无任何异议，保证严格遵守并认真履行。

三、保证时刻忠诚于公司，时时处处以公司利益为重，不损害公司利益。

四、保证全心全意为顾客服务，确保顾客利益高于一切，不损害顾客利益，做到“让顾客满意”。

五、保证坚持原则，秉公办事，廉洁奉公，一切按规章制度行事，做到不吃请受贿，不损公肥私，不以权谋私，不违法乱纪。

六、保证忠实地履行岗位职责，竭尽全力完成各项工作任务，坚决做到手续齐备，账目清楚，帐物相符，金额准确。不弄虚作假，不贪污，不挪用公款。

七、保证本人品行端正，未受到任何处分，没有犯罪记录。

我若违反上述承诺或报到之时（及试用期内）有不符录用条件的，愿无条件地接受公司任何处分（处理），公司有权不予试用或即时解除劳动合同。

承诺人（签名）：

日期： 年 月 日 篇五：严格遵守公司的各项规章制度和有关规定

严格遵守公司的各项规章制度和有关规定；

根据生产计划和资金情况，编制采购计划；

全面负责生产所用的原料、包装材料的采购工作；

掌握好实际库存和在途物料情况；

对主要原料供应商进行考查；

负责签订购货合同；

严格执行原料包装材料入库检验制度；

随时掌握原料，包装材料市场行情负责；

下属的管理工作。工作职责：

采购管理制度、采购作业流程、委外加工作业流程的执行与完善；

做好下属的管理工作。

这种职责类的东西，没有标准，要看企业的具体情况，给你一个作为例子

职责一：参与供应商管理体系的建立

工作任务 参与制定供应商的管理制度与评价标准、供应商选择及退出标准

工作任务 负责采购验厂工作

负责组织与供应商进行采购合同的洽谈及合同签订工作

负责组织采购员对供应商供货进度的跟踪工作

负责协助财务部与供应商的对账及结算工作

职责三：负责搜集相关市场信息，提出采购策略建议

工作任务 负责主动搜集市场信息

负责对市场信息进行汇总和分析

参与提出采购策略建议

4|评论 1 " 订购单的下达。2 " 物料交期的控制。3 " 材料市场行情的调查。4 " 查证进料的品质和数量。5 " 进料品质和数量异常的处理。6 " 与供应商有关交期、交量等方面的沟通协调。

采购员岗位职责 岗位名称：采购员

直接上级：采购经理

负责对象：物资的采购、供应（主要指面料）

工作目标：要求将公司的生产所需的保质、保量安全及时的满足

权力与责任：

严格遵守公司的各项规章制度和有关规定；

根据生产计划和资金情况，编制采购计划；

全面负责生产所用的原料、包装材料的采购工作；

掌握好实际库存和在途物料情况；

对主要原料供应商进行考查；

负责签订购货合同；

严格执行原料包装材料入库检验制度；

随时掌握原料，包装材料市场行情负责；

下属的管理工作。

工作职责：

采购管理制度、采购作业流程、委外加工作业流程的执行与完善；

依业务订单适时、适品、适量的采购，并跟催采购进度，确保订购物料按时、按量、保质送达我司仓库，协调销售、生产的有效进行。订单变更与撤消、品质要求变更与供方之间的及时信息传递，确保供方满足我公司之需求。

与供应商采购异常、退、换货、补偿事宜的处理，确保我司利益；

做好下属的管理工作。

遵守制度的名言警句篇五

2、你可以在公司的群里发一个这样的通知，一般可以这样想，亲爱的各位工友，我们公司上班，希望大家一定要严格遵守规章制度，遵守上下班的时间，严禁迟到早退，希望大家一定要记住这一点，再有迟到早退的每人罚款50元，希望大家不要怨我们没有告诉各位。

4、神是什么？神来决定谁当皇帝，是哪一个民族的人来当皇帝，如果我们借用民族这样一个现代话语来说：那就不管你是姓朱，还是姓赵，或者姓爱新觉罗，姓拓跋，无所谓，关键是要有”庙“。这个庙就是道统，所以大家知道北魏有效孝文帝是吧？进行改革，然后把都城从平壤往大走，先到了洛阳，再一个它强力的推动这样一些鲜卑族的这样一些权臣们贵族们，让他们来学习中国文化。所以王朝更迭不重要，重要的是中国文化的“道统”一直有所传承。

5、企业市场没有什么兵家必争之地，不要奢谈格局问题，一定要找到适合你的突破点，突破了，在撕大口子，逐步做大。我们还是要以优质的产品和服务打动客户，恶战、低价是没有出路的。

6、我觉得要首先要建立完善制度，同时张贴一些自觉工作，热情服务，激励意识的标语，及时的开展评比活动，先奖勤，不仅设立重奖，而且过程中观察并引导一些可以改变人，到活动结束后真正兑现承诺，给与奖励，做到言而有信。（为了达到更好的效果，可以采取分成小组，相互竞争的方式）其次再罚懒，挑选出其中最顽固最不可救药的人，先用舆论压制他，调岗给他机会，找他谈话激励并通过对其个人或家人的关心感化他，尝尽了一切办法，还不能改变就不要姑息，坚决开掉他。

7、首先，我们来看看道歉信的全文：

8、对于一个艺术爱来说，如果能够打破常规，完全自由进行创作，其成绩往往会是惊人的。——卓别林。

9、人力资源管理变革的目的是为了冲锋，目的是要建立一支强有力的、能英勇善战、不畏艰难困苦、能创造成功的战斗队列，而不是选拔一批英俊潇洒、健壮优美、动作灵活、整齐划一的团体操队队员。我们的目的，不是为好看，而是为了攻山头。

10、质量是企业的生命，安全是职工的生命。

11、对公司的制度要严格执行。如果对公司制度有意见，可以向相关部门提建议，但不应攻击。不要钻公司制度的漏洞。

12、倡导文化重建，共同思想未来，发掘不一样的深度阅读。

13、车让人，让出一份文明人让车，让出一份安全车让车，

让出一份秩序。

14、把有高度责任心、有强烈使命感、有组织与工作能力、善于团结合作、大公无私的员工作提拔上来，形成一个宏大的、有效有序的管理队伍。要动员那些得过且过、明哲保身的干部下岗；动员那些文过饰非、粉饰太平的干部下岗。反对对时间与物质的浪费、反对惰怠，要从严进行干部的管理与审查。

15、军队中有句口号叫“首战用我，用我必胜”。铁军都是打出来的，这些铁军他们不仅是用兵狠，更重要的是要爱兵切。我们各级干部去组织员工实践任务时，要以身作则，正人先正己。要关爱员工，关心他的能力成长、工作协调的困难，同时，也可以适当地关怀他的生活。

16、成功的企业时刻意识到面临危机

17、离娄之明、公输子之巧，不以规矩，不能成方圆。

18、语法规则概念语法规则，就是大家说话时必须遵守的习惯，它是客观存在的，而不是语言学家规定的。语言学家只是对其进行归纳、整理，并选择恰当的方式把它们描写出来。语法规则的内容语法规则包括组合规则和聚合规则构成。组合规则，指语言单位一个接着一个组合起来的规则，它是现实的，存在于话语中。包括语素组合成词的规则和词组合成句子的规则，前者叫构词法，它与词的变化规则合在一起叫做词法，后者叫做句法。聚合规则，指语法单位的分类和变化规则，它是潜在的，储存于人们的脑子中。潜存在脑子中的聚合是从话语中归纳出来的。说话时组合规则提出要求，聚合规则提供可能。从聚合中选出的单位对组合的各个位置上可能出现的词进行替换，就能造出新的句子。

19、职业管理者的社会责任（狭义）与历史使命，就是为实现组织目标而奋斗，以实现组织目标为己任，缩短实现组织

目标的时间，节省实现组织目标的资源，这才是一个管理者应有的职业素养与成就感。公司一贯主张各级主管的首要责任就是要带领下属团队去攻山头，而不是片面地只关注具体业务而忽略团队管理和下属的培养与成长。

20、人民的安全就是最高的法律。

遵守制度的名言警句篇六

大家好！

每次在马路上看到一起起的交通事故，小的是轻伤，大的是重伤甚至死亡，一想起这些，我就十分紧张，真害怕第二天我就遇上了车祸。其实，造成交通事故的原因是多方面的。

一是因为司机野蛮造成的，比如说轰动全国的哈尔滨“宝马撞人案”，“宝马”的主人实在是野蛮，人家不注意把葱挂在你的车头镜上，又不是故意的，再说也没有人员受伤，并向你赔礼道歉了，你干吗杀人灭口？就算人家弄得有人伤亡，也不该报复，应该让法律来处理才对。

二是司机酒后驾车，因神志不清导致交通事故，比如今年5月11日晚，演员牛振华驾驶一辆奔驰轿车，在北京西外大街与一辆大货车的尾部相撞，本人当场死亡。在此提醒广大的司机叔叔阿姨们，从中吸取血的教训，下决心引以为戒，更加自觉地严格遵守交通法规，避免交通事故给您带来麻烦。

三是司机的不良习惯造成的，比如自动挡车司机不扶方向盘、司机开车时抽烟、喝饮料、行驶时气囊上面摆放物品、加油灯亮继续行驶、不开大灯和老开大灯等等的不良习惯也是造成交通事故的根源。

四是有的交通事故确实是行人造成的，主要是行人不注意交通安全所造成的。

原因之一是闯红灯或横穿马路造成的，交通信号红绿灯的发明是减少交通事故有效方法之一。常言道“红灯无数次，生命只一次”，我们绝对不可以冒险过马路，哪怕两边没有车，也绝对不能穿过马路。

原因之二是在马路上打闹、玩耍造成的，放学后几个同学在一起走，说说笑笑，时而把同学的东西扔到马路对面，那个同学便到马路对面去拣，由于着急，也顾不上环视四周的车辆就跑，如果这个同学有福气，那还好；可如果正好有一辆车经过，那后果可不堪设想。因此，同学们千万不要在马路上打闹，以防止交通事故的发生。原因之三是行人翻越护栏造成的，请大家不怕麻烦绕过护栏吧！

因为有爱，世上才有了阳光和雨露。因为懂得珍惜，人间才有了花草和树木。珍爱生命，共创平安大道，共筑文明交通，共建幸福家园是我们每个人的美好心愿。

然而由于有些人交通安全意识的淡薄，公路成了扼杀生命的杀手，汽车、摩托车就像那锐利的尖刀，肆意地宰割着幸福和安宁，交通问题如同是一块沉重的石头紧压着人们的心魂。太多太多的事故让人惨不忍睹，让人闻之撕心裂肺。多少家庭因之破碎，多少生命因之消云，有多少父母失去了孩子，有多少孩子没有了父母。丈夫离开了心爱的妻子，妻子告别了心爱的丈夫，一切都来得那么突然，那么残酷，那么难以置信！甚至来不及看上最后一眼，说上最后一句，巨大的悲痛就沉沉地罩住了原本一个个欢乐幸福的家庭！泪水也在每一个善良的人的脸上不住地流淌。