

# 2023年演讲稿的关键点 茶楼施工管理关键点探究论文(精选8篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 演讲稿的关键点篇一

今天的企业主管们，无论愿意还是不愿意，都要面对不确定性和永恒的变化，在驾驭变革这头巨兽的征途上，注重几个关键点，或许可以让你稍微从容几分。

几周以来，一份改革方案在北京大学引发了激烈的争论。

这份由校长助理张维迎教授组织起草的方案，旨在改革传统人事制度，全面提升北大的教学和科研水平，包括在北大教师中引入聘任制，在招聘和晋升中鼓励来自外部人员的竞争，对教员实行分类管理和末位淘汰……种种举措触动了大学中相对落后的人事管理体制的神经，也使得相当一批教师开始面临着比以往大得多的压力。支持者、反对者观点之间的剧烈冲撞，加上北大在高等教育领域的影响力和示范意义，使得这一改革的走向受到广泛关注。

其实，这一幕只是这个充满剧变时代的一个缩影。不改革，毋宁死，杰克·韦尔奇的话犹在耳，今天的企业主管们，无论愿意还是不愿意，都要面对不确定性和永恒的变化。在驾驭变革这头巨兽的征途上，注重几个关键点，或许可以让你稍微从容几分。

谁来领导变革——空降兵还是内部人

以前我没有电信行业的经验。爱立信新任总裁思文凯不久前首次访华时对记者坦承，他以前是assa锁具集团的ceo，并把它变成了行业内的全球巨头。今年年初，爱立信遭遇连续7个季度的亏损，总额达到47亿美元。董事会改变了过去几十年一直由内部选拔最高领导的惯例，从公司外部请来思文凯，一方面是为了重拾投资人信心，另一方面正如英国《金融时报》所评论，希望能为爱立信带来新鲜空气和新的思路。

此情此景不由让人联想起1992年有78年历史的ibm因陷入亏损50亿美元的泥潭无法自拔，而从饼干公司纳贝思科请来郭士纳的一幕，郭士纳这位计算机行业的外行，面对质疑，力挽狂澜，使蓝色巨人重现辉煌。

高层领导的选择是变革成功的非常关键的因素，必升管理咨询总经理赖培山告诉《财经时报》，变革会涉及到企业的许多方面，而高层的投入和支持是必不可少的一环。在这方面，空降兵的好处在于：第一，可以带来一些新的理念和做法；第二，比较能从以往的人际关系中超脱出来，相对客观；第三，他的出现本身就是一个变革的信号，可以使组织中的成员对变革有更多的期待。

至于空降兵的弱点，他认为是不了解企业或行业的实际状况，需要更多时间才能真正掌握企业问题；迅速建立一个拥护自己的团队比较困难。不过，在一些管理体系成熟的企业，这个问题相对好解决。

那么，如果由出自企业内部的高层来领导变革又怎样呢？对此，北大纵横管理咨询公司知识管理总监陈江认为，高层领导来自企业内部有利有弊。内部提拔的领导，熟悉企业状况，了解问题和可能出现的障碍所在，也容易形成一个支持自己的团队，但对企业的了解可能限制他变革的勇气，特别是变革会涉及到企业的许多人，常常由于人事关系影响有效推行政策。

## 选择变革策略——一步到位还是步步为营

变革的路径选择也需要领导人精心考量，因为这往往关系到变革的成败。

神州数码副总裁刘岳辉在这一点上颇有感触，中国的国情是工业化水平比较低，对于大多数国内企业，不应追求完美的bpr(业务流程重组)，一步到位，而应该采用bpi(业务流程改善)策略，也就是‘先僵化，后优化，再固化，循环往复，持续变革，持续改善’的策略。在他的经验中，国内很多成功企业的信息化过程，都是采用这一策略。而很多希望脱胎换骨，流程再造的案例，最后大都胎死腹中，不了了之。

赖培山认为，变革是一个漫长的过程，一个企业要进行大规模变革需要做充足的准备，比如人力资源、产品开发、策略伙伴、财务等等，在特定的外部条件及内部准备成熟时，变革会增加成功的机会。

不过，在企业中，常常不会给一个领导人很长的时间来证明自己变革成功，因此，在变革的早期，迅速取得一些局部的成效，对把变革继续推行下去至关重要。在这里，很重要的一点是慎重选择你的第一个目标，一场变革可能涉及几十个项目，领导人应根据难易程度，需要的时间精力，成果的明确有效等许多方面做出权衡，从而迅速取得首战告捷，否则可能身陷变革泥潭，骑虎难下。

《变革之心》的作者约翰科特也特别强调创造短期成效的好处：第一，对于领导者提供必要的反馈，使他们更清晰地认识自己的愿景和战略；第二，使参与者得到激励；第三，使旁观者对变革产生信心，并投入进来；第四，使那些反对者和批评者们暂时缄口不言，甚至改变主意。

## 推动变革——依靠中层的力量

企业的中层是变革战略执行中的关键。博意门管理咨询总裁孙永玲对记者说。

变革一定要一把手挂帅，但同时不能只领导、不授权，没有了中层的投入和参与，变革不可能成功。特别是在变革中，中层常常是企业中受影响最大的人群。

孙还特别提到《执行力》指出的执行的三个关键：战略管理、运作流程和人员，这三者都同企业中层密切相关。

第四，中层经理能够驾驭组织中的连续运行和变革之间的张力，他们一方面防止组织陷入极端的惰性，另一方面又避免组织陷入极端的混乱。

而在以往，中层经理常常被描绘成公司中代表保守势力的恐龙，跟不上时代的发展，他们是平庸的管理人员，多余的中间环节，拼命维护现状，在别人努力将组织变得更好的过程中设置障碍。

《哈佛商业评论》指出，如果高层经理傲慢地忽视中层经理扮演的角色，将大大降低在公司中实现重大变革的可能性。事实上，在变革中，中层经理可能是高层经理最有力的盟友。

## 演讲稿的关键点篇二

企业战略决定企业的长远发展，制定的具体的绩效考核指标只有同企业战略目标相结合，制定与目标相关的指标，突出重点，全面考虑，才能达到绩效考核的目的，企业绩效考核资源是有限的，如果考核指标过于分散，重点不能突出，则绩效考核对企业战略的`导向指引职能不能发挥，影响企业发展战略的实现。

人力资源部门应当充分发挥桥梁作用，考核过程中及时与部

门管理者，员工沟通，发现问题，及时改正，确保绩效考核顺利完成，避免考核过程中由于信息不对称等问题而影响到考核的有效性。

绩效考核的结果如果不能作为确定员工薪资，培训，晋升的依据，就失去了意义。因此，要合理利用绩效考核结果，评价员工的工作成果，及时调整考核指标，实现与员工薪资，培训，晋升等方面的合理对接。

## 演讲稿的关键点篇三

设置两个左右的兴趣点。写出你自己最关键的经历、最好的成绩、最重要的特长以及自己的愿望、心情和信心等。表明你所特有的教育、技能和个性特征将会为招聘单位做出的特殊贡献。

特长词句加黑加粗。在求职信的格式上，对需要特别强调的词语用另外一种字体打出，例如，主要特长词句用加黑、加粗的字体显示，便于浏览。对特别的段落，采取两端各缩进两字的方法处理，更能吸引招聘者的目光。

加个小故事或者事例。在每个人的成长过程中总有一些特别的经历，会对自己的人生道路和对人生的看法发生重要的影响，会改变一个人对于人类、机会、金钱和世界的看法。尤其是重大的挫折、人生的转变、或者一个悲剧，这样的事例往往最能打动招聘者的心弦，因为通过这些小故事能反映出自信、有责任感、不轻言放弃等人皆推崇的品质，而这些良好的品质正是招聘单位所需要的。

逆向思维，胜人一筹。求职应聘不附和、不随俗、不从众，是有主见的表现。有一位同学这样写：其实我并不觉得贵公司条件有多好，只是感觉比较适合我的专业。而且觉得最后

能不能入选，关键在于实力而不在于运气。这种写法往往能使招聘者眼前一亮，起到好的效果。

适当地自负一些。我虽刚刚毕业，但我年轻，有朝气，有能力完成任何工作。尽管我还缺乏一定的经验，但我会用时间和汗水去弥补。请领导放心，我定会保质保量地完成各项工作任务。口气坚决，信心十足，给人以精力旺盛，初生牛犊不怕虎的感觉。

## 演讲稿的关键点篇四

在日复一日的学习、工作或生活中，我们经常会被要求写一份自我评价，自我评价和人生价值选择有着密切的关系。大家知道怎么写自我评价才是正确的吗？下面是小编帮大家整理的三个关键点的自我评价，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

他人就像一面镜子，您可以通过与同伴的比较，找出自己的位置，来了解自己，这种比较虽常常带有主观色彩，但却是评价自己的常用方法。不过在比较时，要寻找环境、心理条件相近的人来比较，这样才较符合自己的实际水平。

他人的.评价比自己的主观评价具有更大的客观性，如果自我评价与周围人的评价相差过大，则表明自我评价上有偏差，需要调整。但对待别人的评价，也要有认知上的完整性，不应以自己的心理需要，而只注意某一方面的评价，而应全面听取，综合分析，恰如其分的对自己做出评价和调整。

如果不能肯定自己是否具有某方面的才能，不妨寻找机会表现一番，从中得到验证。通过自己成功或失败的经验教训来发现自己的特点，在自我反思和自我检查中重新认识自我，认识自己的长处和短处，把握自己的生活方向。当您能够正

确的评价自己时，不要为自己身上的缺点而苦恼。只有先接纳了自己的不足，才有可能改正它，只有先悦纳自我，您才能更加完善和发展。

## 演讲稿的关键点篇五

高考志愿填报是一项复杂的系统工程，是一门学问，是一门技术活儿。以下是百分网小编搜索整理的关于2017年高考志愿填报关键点及维度，供参考借鉴，希望对大家有所帮助!想了解更多相关信息请持续关注我们应届毕业生考试网!

即省控分数线，也叫志愿填报资格线，是指省(市)教育考试院根据招生计划总数按照120%的比例而划定的具有志愿填报资格的最低控制分数。

其特点：

(3)达不到这一控制分数线，无法填报得了。

投档线也叫提档线，是指省(市)教育考试院按照每所招生院校的. 招生计划的5%-20%的比例所划定的投递学生档案的最低控制分数。

其特点：

(1)达到投档线方能被投档(含压线)；

(3)是否填报服从专业调剂，当所报6个专业志愿都不满足录取条件时，填报服从则可以被调剂到其他专业录取。

即投档人数与实际录取人数(招生计划数)之比。为了便于高校择优选拔录取，往往投档人数多于实际录取人数。

其特点：

(1) 平行志愿的投档比例一般为105%，即多余出5%；

(3) 投档比例与录取概率成反比，即投档比例越高录取风险越高，投档比例越小录取风险越小。

所谓招生计划，就是院校准备招收学生的人数。由院校根据实际需要确定，报请国家教育部审批备案，方可具有法律效力。一般每年5月底统一下达当年招生计划并向社会公布。高校招生的过程，实际上就是根据招生计划，结合成绩排序和考生志愿，进行“一个计划对应录取一名考生”的过程。

招生计划分为两种类型：

(1) 来源计划，就是按照省份分配、下达的招生专业及人数，又称分省计划；(2) 预留计划，包括单独招生计划、自主招生计划以及少量的机动计划，录取时调剂之用。

级差分是指投档后在专业录取时，当第一志愿专业没有录取，后面的志愿专业要提高一定的分数录取，也就是从该考生总成绩里减掉一定的分数后，在按照分数进行排队从高到底进行录取。

其特点：

(2) 第一专业志愿很重要，如果录取不了，后面的专业录取风险越来越大；(3) 尽量选择不实行“级差分”的院校报考。实行级差分制的院校约占40%，我们怎么知道某院校有没有级差分，《招生简章》里有明确规定。

分数

分数是考生能够进入某个学校的基础要素，分数的高低直接



决定选择的院校层次高低，对孩子的未来发展有直接的影响。

但高考的分数不能决定一个人未来发展的高度，如果一个愿意学习的孩子，毕业后经过努力也是完全可以达到他预想的结果，所以分数暂时决定学校层次，不能完全决定未来的层次。

大学很多，并非重点大学才是唯一选择，一般性大学也有自己的强势专业，行业类学校的专业特色就更加明显，在其专业领域内的知名度往往也很高。在学科建设上，很多学校特色鲜明。

专业决定一个人的发展方向，不一定决定人的职业，但是会直接影响职业的选择。所以在选择专业时一定要适合学生的兴趣、性格和能力，选择孩子喜欢的至少是不排斥的专业才是最好。

各校办学时间、隶属关系、办学特点、服务对象的不同，学校各具特色。一般将985、211及综合类重点大学和具有行业特色的重点学校划为本科第一批，将一般本科大学划分为本科二批，将独立学院和民办高校本科划为第三批，将职业类院校划为专科批次。

考生可根据个人实际重点考虑相应批次的学校。学校会决定一个人发展的深度和广度，决定与谁同行。

通过录取统计数据可以发现，各省考生的志愿首选北京，其次是北京周边地区，再次是沿海发达地区，最后才是西部和不发达地区。这就形成一种现象，即同类学校录取分数因为地域的原因有了微弱变化，在京院校录取分数最高，因地域不同依次降低。

## 演讲稿的关键点篇六

首先，要抓紧时间，提前审题。这一点极其重要，每次做提前，都要迅速浏览听力部分，尽快根据题干和选项预测可能出现的录音内容，努力寻求四个选项之间的差别。

然后，录音开始后沉着答题不要慌张。要努力记住一些关键词，如人名、地名、时间、数字等。对于那些一时拿不准、写不出的词要学会缩写词等快速标记，这样录音结束后还可以根据记忆再选择。如果在做题过程中遇到确实听不懂的，不要烦躁不安，要集中精力，作好后面的题，切不可揪住一点不放，因小失大。丢了西瓜捡了芝麻。

在听的时候要作一些简要的笔记。在听录音的过程当中，自始至终要有目的地捕捉你要得到的信息。要心平气和，全神贯注，并做适当记录，比如人名、地名、数字、时间等都是需要记下的，可以采用简单的符号或阿拉伯数字帮助记录。特别听清每个问题的疑问词。

如□what□where□who□which□whose□when□why等。语篇的问题一般按故事发生的先后顺序设计，根据问题的选项，可以预测故事的一些情节。这样我们便可以在听录音时做到有的放矢，集中精力捕捉有用的信息。录音播放完后不要急着往下作答，而要再看你所记录的内容，再回忆你所听到的录音，从语法、逻辑等方面再印证一下答案是否正确，以避免失分。

1、有数字的`题：在听数字时，听到的第一个数字往往不是答案，答案是在第二个或经过运算而得出的。有些题需要你用法、减法或乘法运算之后才能得出答案。

2、对话时第二个人重复第一个的话时，有两种可能：一种表示反对，一种表示强调。

3、常识推理。选项中有时会有不用听说话内容就能进行判断的错误选项，学生可以根据自身所了解的知识或生活常识进行排除。听力应试技巧是建立在平时“多读、多听、多说”的基础上的，所以还是要求学生有扎实的英语基本功，有丰富的词汇量及较多的英语短语储备。

## 演讲稿的关键点篇七

如果你一心只想好好搞学术，那么很简单，无论你是来读phd还是先来一发master之后再读博，这种情况下学校的地理位置，专业排名，学术氛围，教授的资历都是要考虑的。

这里要注意的是，顶尖的学者也算是一个小圈子，能拿到项目拿到钱或者说能影响学校排名上下的，可能就是你眼前看上去这些个呆头呆脑的老学术老geek所以在这个情况下，你更应该专注的是在你要读的专业里的行业大牛，他们一句话可能就决定你未来几年有多少钱花，所以你可要时刻关注着他们都去哪儿了。

如果你的目标是到哈佛mit读博士，但现在死活就是差一点，那么可以考虑其他距离名校近的学校，这样和老师直接交流的机会就多，将来转到这样名校的机会也很多。哈佛mit的很多博士生都是第二年从别的学校转过来的。美国很多学校因为离的近反正也没围墙大家就随意的相互选课，对于一心想做研究，但竞争力稍弱，又想进名校的你来说，近水楼台，选择学校云集的地方会受益很多。

典型的选校目的地，大波士顿地区、三藩、北卡的研究三角区等。如果你的竞争力很强，直接申请博士的，那么要从专业排名，研究方向，教授的实力，奖学金的多少等多方面考虑了。

想拿全奖，又想换专业的話，可以选择曲线救国的途径。比

如一个国内名校物理系毕业的你，想到美国换了专业，又得一定拿奖。这个时候可以在申请的时候先以自己的优势申请到奖学金，到美国后，修一些要转专业的课，拿到好的gpa□最好是能拿到授课老师的推荐信，这样转专业就会起到事半功倍的效果。

## 演讲稿的关键点篇八

这实际上是选择在加拿大的哪个城市就读的问题。主要考虑以下几个因素：费用，人脉关系，就业及未来发展，学习环境，气候。

许多中国学生会选择去多伦多和温哥华两大繁华城市去留学，这主要是因为：1. 许多中国学生的朋友和亲属在这两个城市工作或学习，离他们近一些，以便各方面有所照顾，这也是人之常情；2. 大城市的人文、社交资源丰富；3. 实习、就业机会多；4. 名校集中。

大城市有大城市的好处，但大城市的生活成本也较之其他城市高很多。加拿大的教育资源分布均匀，各省都有很好的大学。除多伦多、温哥华两大地区外，中国学生也可选择中部地区的曼尼托巴省、萨省、东部地区的新斯科舍省等，这些地区大学的教学质量也非常高，生活成本低，而且远离喧闹的大城市，学习环境非常好。

就读的城市确定后，就要在选定的城市中选择合适的大学了。

自身条件好的选名校，自身条件一般的选适合自己的学校。

自身条件好，主要是指学习成绩好、语言成绩好、家庭经济条件好。如果高中(大学)阶段的学习成绩优秀，在某一领域(学科)特别有兴趣，且又有所成就，而且托福或雅思成绩

也很高，无疑，应该选择加拿大的名校就读。

名校，社会名气大，国际知名度高，其教学水平、科研水平均为一流。在名校学习，参加各种国际学术研讨会的机会多，实习机会多。集中了一大批优秀学子，其毕业生多为商界和政界的精英。就读名校，无疑会提升自身走向社会的竞争力。

许多人认为，不要有名校情结，不要只看大学排名，这是有一定道理的。但应该准确的说，只是不要盲目追求名校。中国家长[微博]将孩子送到加拿大留学，花一大笔，都想让孩子读个好点学校和专业。以便毕业后又好发展和前途，这是无可非议的。出国留学从某种意义上讲，也是一种精英教育。