

最新基层医师节演讲稿(优秀10篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

基层医师节演讲稿篇一

你们好！

说实话，竞聘这一职务我没有太大的把握，主要是就此机会锻炼自己，成功当选固然可喜，说明领导和同事们的认可，我将不辜负大家的重托，做好份内的工作；没有竞聘成功，我也不会馁，毕竟我曾经拼搏过，增加了人生的阅历，我将一如既往地加倍努力，勤奋工作。

第一部分：个人简历

第二部分：工作回顾

自xx年进入双汇以来，我从一名普通的车间员工到设备维修工、设备维修班长一步一个脚印的走过来。渴求知识、谦虚谨慎、孜孜以求的我在这个循序渐进的成长历程中不仅极大的提高了自己的技术水平、全面深入的掌握了动力车间的设备维修、供水、供汽、制冷、等相关知识和相关管理工作，更重要的是：使我对从员工到车间班长各级人员的感受、心声、和需求有了深入和透彻的了解和理解。这些综合知识为我在工作中创造性的开展好人员管理、能源管理、设备管理、安全管理工作奠定了充分和坚实的基础。再任德州双汇动力车间屠宰维修班班长期间，我重点做了以下几方面工作。

一、在人员管理方面我们依照公司的各种管理规定制定了自己的管理规定，如：迟到、脱岗、早退、工作不认真、干完工作现场卫生不收拾的、维修质量差的造成返工的、车间反馈的等等都对应一系列的处罚，自从制定以后不但提高了工作效率，而且还提高了维修质量。

二、在设备保养与维护方面我们制定了个人承包制，把每台设备承包给个人，并且每台设备制定了保养期限，由承包人定期对设备保养加油级检修，没有定期保养加油者对其进行相应的处罚，设备损坏经查是由于检修不到位所造成的也要对承包人进行相应的处罚，自从制定了这些制度以后我们屠宰设备的故障率几乎为零。

三、在控制维修费用及节能降耗方面我们对车间进行了一系列的创新及改造

6、红脏间下红脏处安装自动脱钩器降低了工人的劳动强度。

第三部分、对于动力车间副主任一职的认识和工作思路

副主任不仅仅是一种权力，更重要的是一种责任。他有责任协助车间主任完成公司制定的各项工作计划；有责任协助车间主任完善机构建设，制定和完善各项管理规章制度，有责任创造性的开展好能源、设备、安全和环保工作，规避车间各类风险；有责任推动车间在原有的管理基础上快速发展。

我本人平时干工作非常踏实，非常认真，不管领导交给的任何问题任何任务都能及时完成，完不成的和解决不了的及时向领导反应，不会打肿脸充胖子，也不会对自己的责任进行推卸和扯皮。我平时工作中不爱多说话，不会在领导面前做面子活，对就是对错就是错，说一不二，对问题敢于面对和曝光，我不会用华丽的语言来装饰自己，认认真真做事，踏踏实实做人。

有责任更要有思路。我的思路是重点围绕以下几个方面开展工作。

第三是创新问题，主要表现在思路不够开阔、创新面不够广、力度不够大。

我想下一步我将从以下几个方面着手开展工作：

1) 协助车间主任加强对各班组班长的管理，对班组内部工作主要以指导为主，放宽班组长权力，给班组长以更大的发展空间，由班组长根据班组实际情况合理调整人员，根据员工劳效公平分配奖金，拉大技术员工的奖金差距，激发大家的工作主动性。

2) 细化车间管理规范，完善管理规章制度及岗位责任制，并在日常工作中注意搞好员工培训，以规章制度管理人，真正做到以理服人。多抽出些时间和精力对员工多给予指导和督促检查，少一些事后的批评和处罚，努力培养员工强烈的自尊心、自信心和争胜心，充分调动员工的工作积极性，从而发挥个人的潜能，积极主动的做好自己的本职工作。

2、针对设备维护及费用控制问题，我想主要从以下几个方面控制：

1)、对于设备随意操作原因造成的设备损坏问题及车间能源使用浪费问题，把此项工作作为维修工作的一部分要全面开展，充分利用现场的维修人员加强对车间使用人员的监督力度，对于发现问题不汇报、纵容机手违章操作的维修工要加大考核力度，彻底解决“用者不管，管者不用”的现象，规范车间员工对设备及能源的正确使用。

2)、针对设备维护问题，设备分管落实责任到人，细化标准，明确到人，由承包人具体负责做好设备的日常维护、保养、检修工作。

3、创新问题，我想下一步的创新工作应从以下几个方面开展：

1)、集思广益，充分调动大家的工作积极性，形成一种人人参与创新的良好氛围。从精神上鼓励创新人员。通过把创新提出人全车间表扬、制作光荣榜等形式，在精神上鼓励大家。其次，在从物质上重奖创新人员。除了公司的正常奖励以外，车间每月还要设立一至两名创新先进奖，进行额外的奖励。另外还要在优秀员工评选上、班长任命上、年度先进个人评选上等方面给予优先考虑，从而刺激大家的创新积极性。让大家都参与到创新工作中来。

(2)、继续深化进口备件国产化，努力实现机械类备件的全部国产化。

我深知：每一个勤勉的日子都是有收获的，每一个安逸的日子都是有代价的。

如果我当选，第一件事就是要在厂子的支持下，配合好车间主任，搭建起车间的组织机构，确定好班组长等生产骨干的人选。要象厂子一样，坚持公开、公平、公正的原则，公开招聘班组长，选贤任能，在职工中发现人才，培养人才，打造一支有能力、有作为、有凝聚力、有战斗力的高效率职工队伍。尊敬的各位领导和各们同事们：我用满腔的热情来参加这次竞聘演讲，用言语表达自己的思想，用思想去支配行动，请相信我，我说到就能做到。当然，企业的管理千头万绪，不仅仅是我上述表达的几点，许多工作思路要在日常实践中挖掘和表现，许多工作方法要在日常的管理中创立和完善。希望大家能给我一个机会，让我用自己的聪明才智为大家做点事情，为厂子的发展做做点贡献。我的演讲即将结束，如有不当之处敬请各位领导和同事批评指正，我一定虚心受教。

尊敬的各位评委：无论我这次竞聘成功与否，我都会在今后的每一天继续勤勉工作、学习，不断丰富自己、提高自己、

完善自己，以饱满的热情、昂扬的斗志努力工作，为公司快速发展而不懈奋斗！

基层医师节演讲稿篇二

医院的临床工作取得了快速的发展，各种医疗运行指标幅度攀升，特别是平均住院日、床位使用率、门诊及急诊就诊人数等，与此同时也意味着住院医师的临床工作量明显增加。不言而喻，临床工作量的增加可以在很程度上增加临床实践的机会，从临床能力培训的角度是与住院医师培训的总体思想相一致的。

全年安排内科专业知识业务讲座12次，其中请主任医师进行讲座2人次，重点安排内科各项规章制度、内科常见病多发病的诊断治疗，临床思维培养，科研能力提高等方面，使刚踏入医院的住院医师对医院、病人、各种疾病疾病得到了了解，加强规范化管理。

室也向我科派了来住院医师，我们也对其进行了神经科的知识讲授。

根据甘肃省住院医师规范化培训的要求，对住院医师进行规范化培训，严格“三基”训练和出科考核，参加了本年度的考试，均通过考试。

专业知识和技能传授情况、出科考核等方面对带教老师进行评教，参考住院医师评教和总带教老师互评，优秀者上报人事备案职称晋升优先考虑。

各带教老师也对住院医师培养深有感触，感到带教工作是一种责任和荣誉。家总结如下，第一，均严格按照轮转计划实施，无随意更换，第二，学员积极性很高，求知欲很强。住院医师培训期间最能体现训练的高强度，包括在指导老师带领下进行临床操作，如胸穿、腹穿、早查房、汇报病历、收

治新病人、送病人出院等。因此自然就负有第一线教师的职责。要顺利实现这些使命，组织住院医师强化学习和训练是行之有效的办法。第三，带教老师带教严格，在医德医风和临床技能方面均严要求。他们表示，对于住院医师除了专业知识要培养好，更要关心他们的生活、心理，让他们体会到科室的温暖，这样更有利于培养工作的开展。

李主任认为，我院的住院医师的主动性较前面几届要高，内科开展的读书会和病例讨论已初具成效，当前，在深化我国医药卫生体制的新形势下，住院医师规范化培训作为医学终生教育承前启后的关键环节，是向专科医师发展的必备阶段，是医学临床专家形成的必由之路，也是提高医疗服务水平，保证医疗安全的有效手段，希望持久的坚持下去。

基层医师节演讲稿篇三

尊敬的各位领导：

大家下午好！我叫**，是来自餐饮部的一名服务员。首先很感谢酒店和领导给我这次机会，让我站在这里参加酒店此次餐饮主管的竞聘，我感到很荣幸。

自**时间来到酒店至今，转眼间已经在酒店餐厅工作三年的时间，在这三年里，我学到了很多，也成长了很多。三年里，我虚心向同事和上级学习，不断的积累和提高自己的服务技能和专业素养；三年里，我学会了微笑和热情，学会了宽容与理解，学会了爱岗与奉献；三年里，我从一个对酒店服务一无所知的大学生逐渐成长为如今优秀的酒店服务基层管理人员；这所有的进步，除了个人自身的努力和学习外，当然也离不开酒店和在座领导的培养和关心，对我工作的支持与信任，离不开同事的帮助和配合，在此向你们表示感谢，谢谢大家了！

一、加强学习，提高能力。加强技能知识的学习，不断给自己“充电”，尽快完成角色转换，提高自己的管理能力，胜任本职工作。

二、端正态度，爱岗敬业。工作发扬吃苦耐劳的精神，本着为客人服务，为员工服务，为上级服务的心态，更好的完成工作。

三、宽容理解，不计得失。我将兢兢业业，踏踏实实，吃苦肯干团结同事，以身作则，带领我们的团队取得更好的成绩。

今天，我是本着锻炼、学习、提高的目的来参加竞聘。如果我竞聘成功，我会努力；如果我竞聘不成，我会更努力。我将以这次竞聘为新的起点：对待人生，会多一份梦想；对待工作，会多一份努力；对待领导，会多一份尊敬；对待同事，会多一份微笑；对待生活，会多一份热爱；我相信，机会只会垂青那些有准备的人。

我的竞聘报告 结束，谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我叫xx□现任市行本部分理处坐班主任。今天，参加支行财务竞聘上岗演讲稿 竞聘。首先，感谢市行党委为我们年轻同志，创造这次施展才华，展示自我的机会，更感谢各位领导和同志们多年来对我的关心和帮助，使我再次鼓起勇气，走上今天的演讲台。

我现年34岁，大专学历，经济师职称。参加工作以来，始终从事会计专业工作，先后做过记账、复核、联行、交换、勾挑等岗位工作。去年，经竞聘被选拔到分理处担任坐班主任工作。过去的十年里，我立足会计岗位，不仅系统的掌握了

财务会计制度，还利用担任记帐员、复核员、联行员、交换员、勾挑员等机会，积累了比较全面的银行业务知识和实践经验。尤其在担任分理处坐班主任期间，我能够全力倾注自己的汗水，使单位财务会计核算工作有条不紊、忙而不乱。在我的带动下，营业人员员工竞争上岗演讲稿 都能够各尽其责，朝气蓬勃，营业室上下形成了团结、向上的良好氛围。看到大家饱满热情的工作，更加激发和鼓舞了我向更高的目标奋进。从95年跨入农行大门以来的时间里，我几乎都是在路办事处业务一线工作，通过长期与顾客打交道，我掌握了许多仅仅依靠学习而得不到的工作方法和技巧，无论是会计本职工作，还是客户经理营销工作，我都处处走在前列，营销了大量的客户和储蓄存款，02、相继被市行、省行抽调，进行会计达标等方面工作的检查，还多次被评为办事处的先进工作者。金融行业是一个重要的服务型行业，主要靠服务求发展、以优质服务求生存，尤其作为营业前台，如何更好地提供一流的服务、处理好银行与客户的关系，是事关企业发展的关键问题。

作为财务主管，我既要处理好业务核算的各个环节，当好家、理好财，又要直面客户，解决问题，提高服务水平，这就要求我要不断学习，充实自己。可以说，在农行工作的也是我不断学习的。根据工作需要，我先后学习了计算机、经济管理、金融法律法规、会计学等多方面专业知识和技能。为了取得专业的会计师资格，我每天下班后都坚持去专业的辅导班学习，在这一艰苦的学习过程中，我不断地享受着每一次进步所带给我的信心与喜悦。这次，本着“锻炼自己、奉献农行”的想法，参加竞聘支行副行级任职资格，主要基于以下几方面考虑：首先，热爱是最好的老师，我热爱所从事的工作，愿意为农行事业付出最大努力，希望能在竞聘上岗演讲稿 上发挥我的作用，更好地实现人生价值；第二，具备一定的工作能力和学识水平，能够把我多年来的理论和实践运用到实际工作中进行再锤炼，为农行的事业发挥出光和热；第三，对于我们年轻同志，参加竞聘是锻炼自己的一次很好的机会，不论成功与否，对自己都是一个提高。我想，人生

只有不断地追求，才能更好地实现自身价值。在今后的工作中，我将始终把学习放在首位，注重自身素质的提高，练就过硬的工作本领，尽快使自己成为政治过硬、业务精良、懂经营、会管理的复合型管理者。随着现代金融业的发展和我国加入世贸组织后的新形势，我们国有商业银行的业务技术也在不断发展、知识不断更新，包括应用软件也不断升级，这就对银行工作人员提出了更高的要求。同这些要求相比，我还存在很大差距，为此，我将增强工作的积极性、主动性和预见性，超前学习一些将来可能用到的知识和技能，如熟练掌握外语、外币业务知识等，做到未雨绸缪。只有这样，才能更好地适应新形势的需要。同时，要对所分管的业务和人员提出更高的要求，建立一套科学的学习考评制度，营造一种良好的、积极向上的学习氛围，在这方面，我要充分做好表率，与各位同事一道，加强对银行新业务、新知识的学习与探讨，紧跟时代发展步伐，从我做起，力求达到“工作质量更好，工作效率更高，综合素质更强”，打造出一流的团队。

我坚信，无论在什么工作岗位上，只要有足够的努力，那就一定会获得成功!我要让我的信条在实际工作中得到证实!

我的 结束，谢谢大家!

各位领导，你们好:

所以我认为自己有信心，有能力来继续从事自己现在的职位。

一直以来，我工作的态度是尽量挖掘出最优秀的自己，所以对于自己的工作但求无愧我心。工作中我一直把这一点当成衡量工作表现的唯一的准绳，而我也看到了自己努力的结果。另一方面，相信在坐的各位领导也在日常的工作中看到了我的表现。

所以我今天在此竞聘，希望能在以后的工作中百尺杆头，更

进一步，能够让自己拥有新的突破。希望各位领导给我这个机会，谢谢。

基层医师节演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位评委、朋友们，我叫，来自弋江司法所，我非常荣幸参加这次由县局组织的“服务基层”演讲活动，我演讲的题目是“做好本职工作、维护社会稳定”。做好本职工作这句话说起来容易做起来很难，需要有吃苦耐劳，默默无闻的爱岗敬业精神，尽管基层司法行政工作很辛苦，付出很多的艰辛却很难收到成效，但我有为之奉献的良好愿望和热情。

也许有人认为司法行政工作很枯燥，很无味，要么是那些没完没了的报表和统计数字要么是一些鸡毛蒜皮、吵嘴打架的事情，再不然就是那些永远也做不完的文字材料，但我却不这样认为，因为我身在其中，我感受到了作好司法行政工作的艰辛和快乐。3月20日的一大早，所里来了十几个人，领头的是一位老年妇女，刚进门就放声痛哭，我上前询问，这位大妈哭着说不出话来，旁边的人告诉我，她的儿子姓周，是位瓦匠1月15日在镇工业园区倪某的工地做工时，不小心从二楼摔了下来，致终身残疾，周某是老人的大儿子，家中上有老下有小，这家中的顶梁柱倒了这叫全家人怎么活啊！伤者至今仍然在医院，跟倪某协商赔偿金，也没谈成，家属无奈之下来到司法所寻求帮助，说着说着他们的情绪激动起来，有人甚至扬言要进行报复，我和所里其他同志赶忙劝阻并立即和柿坝村村干部取得联系，我本人即刻赶往村里了解情况并留下两名同志在所里继续进行安抚，防止出现过激行为。

我很快就找到了倪某和当时在场的民工，经过一番了解发现倪某应付事故全部责任，倪某一直在弋江镇承包工程，经济情况较好，事故发生后，他们及时将周某送进医院治疗，医疗费用已花去9万元，现医生建议无医疗价值，回家休养，但

周某家属就是不依，并提出50万元的补偿金，他确定承担不起。在接下来的半个月时间里，我们进行了艰难的调解，拿出一个又一个解决方案，双方终于有了让步，最后就赔偿金问题达成了协议，当周某母亲拿到赔偿金时，再次放声大哭，当场就要给我们下跪。

而倪某也对我们说：“多亏你们的调解，我心里的一块石头终于落了地，可以踏踏实实的做工程了”。4月3日在一片爆竹声中，柿坝村两委和周某家属又给我们所里送来一面“为民解忧秉公办事”的锦旗。

基层医师节演讲稿篇五

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构

的卫生人员进修学习;三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作;四是积极开展对口帮扶工作, 无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设, 帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作, 认真选派符合条件, 政治素质好, 有较强事业心和责任感, 身体健康的医务人员, 并积极与受援单位联系, 主动上门调研, 有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划, 切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训, 启动工作。

春节前, 市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会, 并对下派的530名医务人员, 进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外, 还应做到“三个一”: 一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座;二是下派的医务人员, 每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动, 传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能;三是支援医院或下派的医务人员, 每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底, 全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式, 支援单位与受援单位签定了协议书, 所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名, 其中副主任医师以上的有117名, 挂点医务人员135名, 驻点医务人员395名, 有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

(二)脚踏实地, 扎实工作

1、积极开展各项医疗卫生活动。

识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多

种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件；市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动；协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效；省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课；通过开展“千名医生下基层”工作，城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有在、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理，使该项工作稳步向前推进。我们将继续在、市政府的领导下，在市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导

下，按照“千名医生下基层”管理办法，加强对下基层医务人员的管理。同时，主动关心他们的工作、学习和生活，让他们安心基层工作，使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。二是认真开展工作总结，推广工作经验，部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来，各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验，要通过这次工作总结，认真归纳和整理，总结经验，以便将好的做法向全市推广。同时，部署并完成好下阶段的工作任务。

三是提早准备，为明年开展“千名医生下基层”工作打下基础。今年我市开展的“千名医生下基层”工作，既是我市的首次，同时，也在全省和全国开创了一个先例。我们要在没有外地经验可借鉴的前提下，认真分析今年工作，仔细查找问题，研究解决办法，为使明年的“千名医生下基层”工作开展的更加扎实有效打下良好的基础。

一、工作纪律方面

XX-X医师在XX-X卫生院工作期间，按照上级领导安排，结合XX-X卫生院的实际情况，在门诊部从事中西医结合诊疗工作。工作中严格遵守两院人事规章制度，认真履行工作职责，吃苦耐劳，乐于奉献。对病人态度诚恳，能做到“急病人之所急，想病人之所想”，尽可能地解除病人就诊过程中遇到的问题。面对不懂或不了解的东西，能虚心向领导及同事求教，引导患者科学就医，尽量为病人及家属提供诊疗便利，赢得了基层医患人员的一致好评。

二、医疗业务方面

情况进行诊治，及时向患者及家属交待病情，认真做好健康教育工作，积极做好疾病预防知识宣教。遇到超出个人诊疗技术能力范围的疾病，能及时向上级医师汇报，避免延误患者病情。

2015年9月至2015年12月，他在xx-x卫生院综合诊疗患者1033人，运用针灸技术为基层患者治疗253人，红外线治疗245人，中药治疗11人。同时积极参与xx县公共卫生中医药服务项目指导工作。在县卫生局的安排下，每季度均到各乡镇卫生院进行一次中医药督导，及时发现各乡镇卫生院工作人员在公共卫生中医药服务项目工作中存在的问题并给予督促、更正，使xx-x县基层卫生院中医药服务工作水平得到进一步提高。

三、存在问题：

2、其本人性格内向，工作中不够大胆，知识面没有完全拓宽。

四、今后努力方向：

在今后的工作中□xx-x医师还需进一步加强学习，努力提高个人业务技能及自身修养，适应新形势下医疗工作的需要，相互协调，共同做好基层健康服务工作，扬长避短，力求工作中再创一个新的起色。另外，在工作之余多学习理论知识，不断总结经验，更好的做好本职工作，创造出更加优异的工作成绩。

xx-x人民医院

2015年12月27日 2

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机

构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫

生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

(二) 脚踏实地，扎实工作

1、积极开展各项医疗卫生活动。

“千名医生下基层”启动后，各单位在下派医生之前或之后，主动在当地开展丰富多彩的义诊、咨询活动，发放宣传资料，解答提出的问题，传播妇儿保健知识，宣教法律法规常识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业

技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件；市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动；协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效；省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课；通过开展“千名医生下基层”工作，城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使

城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

二是采取多种形式提高基层医疗卫生机构的管理水平。青山区卫生局组织下派的具有副高以上职称的医务人员，与基层受援单位的中级以下职称的医务人员签订“导师带徒”协议。协议明确师徒双方做到“六个一”：既制定一项详细的带教计划，确立一项与导师专长相关的带教主攻方向，建立一套师徒相互了解、相互促进的谈心制度，撰写一篇有价值的专业论文，一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关

系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。

二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。

四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有在、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理，使该项工作稳步向前推进。我们将继续在、市政府的领导下，在、市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下，按照“千名医生下基层”管理办法，加强对下基层医务人员的管理。同时，主动关心他们的工作、学习和生活，让他们安心基层工作，使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。

二是认真开展工作总结，推广工作经验，部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来，各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验，要通过这次工作总结，认真归纳和整理，总结经验，以便将好的做法向全市推广。同时，部署并完成好下阶段的工作任务。

三是提早准备，为明年开展“千名医生下基层”工作打下基础。今年我市开展的“千名医生下基层”工作，既是我市的首次，同时，也在全省和全国开创了一个先例。我们要在没有外地经验可借鉴的前提下，认真分析今年工作，仔细查找问题，研究解决办法，为使明年的“千名医生下基层”工作开展的更加扎实有效打下良好的基础。

基层医师节演讲稿篇六

司定然同志19xx年毕业于河南医科大学医学系，经过三年教学及临床实践的锻炼□19xx年以优异的成绩考取河南医科大学内科心血管专业硕士研究生□19xx年毕业并获得硕士学位，分配到中原油田总医院心内科工作。现任濮阳市油田总医院心血管内科主任医师、业务副院长，新乡医学院兼职教授、濮阳市医学会心血管专业委员会副主任委员、濮阳市政协第四届委员会委员、河南省医师协会内科医师分会第一届委员会委员。

自参加工作以来一直从事心血管专业，积极开展了冠心病防治研究，在临床上率先开展了心电图运动试验及运动试验，联合潘生丁试验对冠心病早期诊断价值及其疗效评价的探讨，目前已应用4xxx余例，使大量的隐匿性冠心病患者得以早期诊断和及时治疗，使总医院在冠心病诊断方面处于本地区领先水平，该项研究成果荣获中原石油勘探局19xx年度科技进步三等奖□19xx年，成功实施了本地区第一例急性心肌梗死的静脉溶栓疗法，随后他带头组织心内科广泛开展了中大剂量尿激酶静脉溶栓配合转换酶抑制剂等综合疗法的临床应用，治疗急性心肌梗塞xxx余例，使住院病死率由原来的xx%降至7%左右，达到了国内先进水平，积累了宝贵的经验和教训，并及时写出临床研究报告参加了河南省第三届心血管学术会议进行大会交流，得到了专家的一致好评。由于在临床和科研方面的突出表现，他很快成为心内科的学科带头人。作为

总医院心血管专业的学科带头人,他不仅具有较高的学术理论水平和熟练地处理本专业复杂疑难问题的能力,而且能牢牢把握本专业理论、技术发展的前沿,不断地进行知识更新,积极学习、探索新疗法、新技术并进行推广应用和开展临床科研工作,为总医院心血管专业的发展做出了突出贡献。

人工心脏起搏技术是治疗缓慢性心律失常的最有效手段,是心血管专业电治疗学的重要技术之一,基层医院由于受技术和条件限制而很难开展此项工作,司定然主动向院领导建议,积极创造条件,查阅有关资料,并根据自己读研究生期间积累的经验,带领科内同志克服重重困难,于19xx年开展了本地区第一例临时心脏起搏术,术中由于血管鞘管与导管型号不匹配(因条件所限),造成局部出血不止,他在手术台上积极开动脑筋,果断采用输液器接头代套管封堵的方法,解决了这一难题,保证了手术的顺利进行,终于将起搏电极导管置入心脏,起搏成功,使这位生命垂危的急性心肌梗死合并完全性房室传导阻滞的患者转危为安;在此基础上,他又带领大家完成了更高难度的床旁经气囊漂浮电极临时心脏起搏术的技术攻关。同年,经过充分的技术准备,他组织开展了技术条件要求更高、更复杂的永久心脏起搏器安装术,更加拓宽了这种先进技术的临床应用范围。

目前,他已为126例各种危重心脏病患者进行了起搏治疗,成功率达xx%[]不但挽救了患者的生命,而且也提高了他们的生活质量。这项技术不仅填补了濮阳地区的空白,而且在适应症、起搏方式选择及生理性起搏方面居河南省领先水平。为了促进心血管专业技术的更大发展,为医院创名牌、争效益,为职工家属解除疾苦,司定然向院领导提出了在总医院开展心血管疾病最尖端诊疗技术之一——心脏病介入治疗术的研究与临床应用,在得到医院领导的同意与支持以后,他亲自带人于19xx年8月到中国医学科学院心血管疾病研究所研修介入心脏病学,半年后归院,即投入了复杂的前期准备工作中,为了尽早开展工作而不额外增加医院负担,他提出立足于医

院现有条件，不等不靠，将胃肠透视室作为导管室，利用现有的旧x线透视机替代大型c型臂血管造影机，自行制造器械消毒槽，仅用两个月时间完成了准备工作。于19xx年5月1日开展了具有当前国际先进水平的快速性心律失常经导管射频消融治疗术、经皮球囊二尖瓣成形术两项新技术，从此结束了以往这类疾病手术创伤大、药物疗效差而依赖外转求医的局面，此疗法既可以使患者得到根治或显著好转，又为勘探局和职工家属节约了大量费用，目前治疗患者96例，成功率xx.x%□直接经济效益xxx万元。上述新技术、新疗法的开展使总医院心血管疾病的诊疗水平跨入了省内同级医院先进行列，为创建“三甲”医院产生了积极作用，使当时在本地区独家掌握这些新技术的油田总医院的声誉和影响得到了大大提高，已经产生了重大的社会效益和显著的经济效益。冠心病介入治疗是当今心血管疾病治疗领域最复杂、难度最大、危险最高而效果最好的尖端技术之一。总医院大型血管造影机的引进为心内科的发展创造了新的契机，司定然不失时机地积极组织科室人员学习相关技术，使冠心病介入治疗术顺利在我院推广开展□20xx年，他主持开展了濮阳市首例经皮插管冠脉腔内成形及支架植入术，在他的带领下，目前已为成功完成近千例冠状动脉造影及ptca和冠脉内支架置入术，取得了显著的临床效果。上述心脏介入治疗技术的开展，使总医院心血管疾病诊疗水平跨入了国内同级医院先进行列。

司定然同志不仅有孜孜不倦地学习运用新技术的精神，更具有高尚的职业道德。他常对同志们说，既然我们做了医生，全心全意为病人服务就是我们的天职。他是这样说的，也是这样做的。自到中原油田的第一天起，他就以全身心的精力投入到治病救人的事业之中。他所在的心血管内科是医院的重点科室，也是全院最大、最忙，危重病人多，病情变化快的科室之一。作为科室负责人，他总是第一个到工作岗位，并常因为病人诊治而耽误了休息时间，不管白天黑夜、刮风下雨，只要病人需要、出诊会诊，总是随叫随到。刚端起饭碗、刚躺下睡觉就被邀会诊的情况不可胜数。从事心脏介入

治疗需要在x线透视下确定导管电极的位置，医生要暴露x线直接照射下工作，会受到数倍于患者照射剂量射线的损害。由于长期的射线照射，他的白细胞一直处于较低水平，右手也发生了放射性皮炎，每次手术前后，科室的同志们无不为他担心，捏着一把汗，都劝他在台下或室外指导，可他总是上台次数最多、时间最长，即使被别人替下也不离开导管室，观察病人、指导下级医师工作。每次手术结束后，他总是回病房逐个诊察术后病人，确认无并发症后才放心地最后一个离开病房。有一次，手术一直从早上7点进行到晚上9点，结束时发现机器出了故障，其他同志都回家休息了，为了不影晌第二天的手术，他亲自陪同西门子公司的工程师修理机器，直到深夜12点将送工程师回住处他才回家，第二天同志们上班时，发现他已经又做好了当天手术的准备工作。他不仅自己以身作则，还带出了一只作风过硬的队伍。不论工作多忙多累，心内科的同志们从无怨言，尤其是介入治疗小组的医护人员从不计较个人得失，大家团结一致，齐心协力，使科室的各项工作都走在了医院的前列。在他领导下该科多年被评为院先进单位、院双文明建设先进集体和中原石油勘探局模范集体、文明单位。

一分耕耘，一份收获。司定然在努力完成各项医疗工作的同时，还注意不断地总结经验，近年来先后编著了《现代实用心脏病学》（由中国医药科技出版社出版），在杂志及学术会议上发表具有较高学术价值的科研论文xxx篇，其中《转换酶抑制剂对急性心肌梗塞的保护作用》一文参加了第四届国际转换酶抑制剂研讨会大会交流，《生理性永久心脏起搏器临床应用分析》等三篇论文参加了第三届长城国际介入心脏病学研讨会交流并为《中国介入心脏病学杂志》录用；《永久人工心脏起搏术》、《射频消融治疗阵发性室上性心动过速临床研究》、《血浆内皮素在不稳定性心绞痛患者中的变化及低分子肝素治疗对其影响的临床研究》、《联合药物干预对高血压胰岛素抵抗及24小时动态血压负荷影响的临床研究》、《不稳定冠状动脉疾病ptca+支架介入治疗的临床研究》

等五项成果先后获得中原油田及濮阳市科技进步奖□19xx年应邀出席了在新加坡举办的第七届亚太地区介入心脏病学研讨会。

面对取得的成绩和荣誉司定然并没有故步自封，而又把眼光集中到了更重要的课题□20xx年他承担了中国医学科学院与英国牛津大学临床试验研究中心联合组织实施的协作研究项目——《中国第二项急性心肌梗塞临床治疗研究》及由加拿大、印度和中国共同发起的国际性协作研究《评价低分子肝素和代谢调节剂治疗急性心肌梗死临床研究》的部分研究工作，为两项大规模临床试验提供了一定的循证学依据，受到有关专家的一致好评。

在20xx□20xx的三年里，他带领的心内科取得了更加优异的成绩，医疗质量管理和精神文明建设保持双先单位，他也连续三年被评为院“优秀管理者”，“局劳动模范”，“局十佳青年”□20xx年初被提拔为中原油田总医院业务副院长。

20xx年的春天，非典型性肺炎肆虐中国大地，一场抗击非典的战争在全国打响，当和政府高度重视防治非典的这场战争。刚刚上任业务副院长的司定然同志在这危难之际自告奋勇地担起组织指挥抗击非典一线工作的重担，由于时间紧任务重，他连续七天吃住在工作现场，协调相关科室和部门，组织行政、后勤和医务人员，在不到一周的时间内，成功创建了发热门诊、非典病房，购置了防护服装和消杀物品，做好了防止非典的一切准备工作。在抗击非典最艰难、最危险的日子里，为了明确诊断几名非典疑似病例，司定然同志常常连续几天忙得回不了家，他不顾个人安危，一天奔波于非典病房和发热门诊之间数十趟，亲自给病人查体和询问病史，亲自为病人盛饭送水，亲自观察病情变化和治疗效果，在他的带领下，所有疑似病例均痊愈出院，整个油区没有一例非典感染病人，圆满完成了抗击非典的光荣任务，受到中原石油勘

探局领导的高度赞扬和表彰。

基层医师节演讲稿篇七

大家庭里，实现自己心中的梦想，那就是做一名优秀的科主任，在平凡的岗位上成就我们不凡的业绩，让爱与奉献精神在平凡的岗位上发扬光大！

作为一名年轻的科主任怎样能做的更好，更优秀，是我时刻都在思考的一个问题，为自己制定一个目标，为自己制定一份计划，为科室设计一个未来，让“管理变成严肃的爱”“让创新变成最大的福利”，是我一直努力的方向，因为“机会只属于有准备的人”。不在竞争中崛起，就在竞争中消亡。顽强进取、永不言败、是我们这个团队的工作目标。

第一方面：以德行医扎实工作

作为一名优秀的科主任医德是最主要的。记得看过一篇报道：“一位农民小伙子说‘救护车一响，一头猪白养；住上一次院，一年活白干；致富十年功，大病一日穷’”。这更严肃的要求我及我们科室的医务人员要以诚为本，坚持不做不必要的检查，不开大处方，能用普通药的不用贵药，为患者减轻负担，为科室树立形象，带动一个温馨的团队，用真情和爱心，用细心和耐心，呵护着每一个新生命的诞生，维系着每一位母亲和孩子的健康与安宁。

第二方面：勤奋上进精益求精

同志们深知，在科学技术日新月异的今天，只有不断的努力学习，才能赶得上快速发展的科学脚步，优秀科主任应不断的充实自己，利用业余时间学习新知识，接受新信息，掌握新技术，增强服务技能，提高专业水平，让我们科室成员都知道自己肩头那沉甸甸的份量，带动一个学习型的团队，潜心钻研、发奋自强，打造一支业务精湛的高素质队伍。

第三方面：以身作则精诚团结

处处身先士卒，用心去做事，以真挚的情感对待病人，以敬业的精神对待工作，以诚恳的态度对待同事。做到别人休息我顶班，别人休假我加班，别人有病我帮班，以精湛的医术救治人，以高尚的医德感染人，以奉献的精神教育人，以此产生巨大的凝聚力，打造一个协作型的团队。

第四方面：竞争创新创收效益

面对激烈的医疗竞争，我要以满腔的热情、超前的思维、全新的理念诠释一个儿科医生的崇高责任，带动一个敢于挑战、敢于正视、敢于争取的创新型团队。目前我们科室刚刚起步，我们有信心，通过过硬的诊疗技术、特色的服务内容、低廉的治疗价格、明显的治疗效果和多方面的宣传，在提高社会效益的同时，提高科室的经济效益。

基层医师节演讲稿篇八

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人

员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

(二) 脚踏实地，扎实工作

1、积极开展各项医疗卫生活动。

识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件；市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动；协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效；省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课；通过开展“千名医生下基层”工作，城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有在、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理,使该项工作稳步向前推进。我们将继续在、市政府的领导下,在、市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下,按照“千名医生下基层”管理办法,加强对下基层医务人员的管理。同时,主动关心他们的工作、学习和生活,让他们安心基层工作,使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。二是认真开展工作总结,推广工作经验,部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来,各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验,要通过这次工作总结,认真归纳和整理,总结经验,以便将好的做法向全市推广。同时,部署并完成好下阶段的工作任务。

三是提早准备,为明年开展“千名医生下基层”工作打下基础。今年我市开展的“千名医生下基层”工作,既是我市的首次,同时,也在全省和全国开创了一个先例。我们要在没有外地经验可借鉴的前提下,认真分析今年工作,仔细查找问题,研究解决办法,为使明年的“千名医生下基层”工作开展的更加扎实有效打下良好的基础。

一、平时工作地点基本都在机关办公室,对基层国土所的工作接触不多,觉得基层的工作比较单一,无非是接受建房申请、现场查勘、批复申请、接受办证,这次到基层才知道不是这么简单的,面对知识层面不高的村民,利益才是他们的需求,在不符合条件的情况下,需要的是耐心的解释、细心的建议,只有沉下身子,才能去群众打成一片,才能了解群众的需求。村民建房的地址有远有近,车到不了的地方我们只能步行,不管多远,多么难走,我们基层的工作人员都毫无怨言。

二、生活中有太多的不如意,有太多的需求,有时候总觉得自己不够幸运,缺少很多。到基层所一个月,了解当地群众,

简简单单，不给自己过多的压力，把生活要求降低一些，反而很快乐，只有深入一线，走进群众，才感悟到了生活的真谛。

三、有些时候觉得自己很渺小，没有大的作为，到了基层之后，找到了自己的价值。给群众办实事，查勘建房选址，是我们工作中的一小部分，却是群众的一件大事，一家人的大事，看到村民建好了属于自己的房屋，欢天喜地，自己也由衷的高兴。

一个月的基层学习很快就过去了，但是我在基层学到的东西与内心的感悟远没有停止，我将把我的所学所感用在今后的工作中，将“一切工作为了群众”贯穿始终。

基层医师节演讲稿篇九

各位领导，你们好：

所以我认为自己有信心，有能力来继续从事自己现在的职位。

一直以来，我工作的态度是尽量挖掘出秀的自己，所以对于自己的工作但求无愧我心。工作中我一直把这一点当成衡量工作表现的准绳，而我也看到了自己努力的结果。另一方面，相信在坐的各位领导也在日常的工作中看到了我的表现。

所以我今天在此竞聘，希望能在以后的工作中百尺杆头，更进一步，能够让自己拥有新的突破。希望各位领导给我这个机会，谢谢。

基层医师节演讲稿篇十

大家好！首先感谢办事处领导给我提供了一次难得的学习锻炼

和参与竞争的机会，同时，也感谢同事们对我的信任和支持。我竞选的职位是民政所所长。虚心学习、经受磨练、增长见识，是我参与竞争的原始动力，我将以良好的心态，积极参与竞争，勇于接受挑选。

我叫，汉族，现年36岁，中共党员，大专学历□20xx年月参加工作□20xx年月加入中国共产党，现在工作。

工作经历

我这次申报竞争的岗位是民政所长，权衡利弊，审度自我，我觉得自身具有一定的优势，能够胜任这个岗位。

一方面我认为自己具备担任所长所必须的素质。

一是有吃苦耐劳、默默无闻的爱岗敬业精神。爱因斯坦说过：热爱是最好的教师。我热爱民政工作。尽管这项工作很辛苦，付出许多却很难收到成效。但我已经作好了充分的思想准备，有着为之奉献毕生精力的良好愿望和热情。二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。自参加工作以来，我始终没有放松过学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。三是有严于律己、诚信为本的优良品质。在日常的学习，生活和工作中，能以大局为重、宽宏大量，从不斤斤计较个人利益；能严格要求自己，尊敬领导，团结同志。四是有雷厉风行、求真务实的工作作风。我信奉诚实、正派的为人宗旨，坚持踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神。在工作中认真负责，勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨。

另一方面我认为自己具备该职位所必须的能力。

一是较高的政治素养。在工作、学习、生活中能够不断加强政治理论的学习，始终与办事处党委保持高度一致，做到了立场坚定、旗帜鲜明、积极进取、对民政工作持有满腔热情。二是有丰富的基层工作经验。参加工作以来，一直在乡镇工

作，一直从事基层工作，走过多个部门，熟悉各项业务，掌握了许多群众工作的技巧和方法。三是有较强的组织协调能力和管理能力。在乡镇工作的5年里，我先后担任过区长、司法所长等职务，所负责的工作成绩优异，在市里始终位于前列，先后荣获等荣誉称号，我个人也先后被评为先进个人等称号。四是有一定的创新能力。我年轻，思想活跃，接受新事物快，爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，有利于开拓工作新局面。

假如我能在此次竞争中脱颖而出，走上这个岗位，我将尽快实现“两个转变”，即：由普通干部向中层干部的角色转变，由“领导交办，办就办好”向“怎么去办，怎么办好”的思维方式转变。发挥“四个作用”，即：在履职过程中发挥助手作用；在决策过程中发挥参谋作用；在管理过程中发挥协调作用；在落实过程中发挥督办作用。为办事处的社会经济发展贡献出自己的青春和力量。

如果没有竞选成功，今天的学习锻炼，会为我坚实地走好明天的每一步，增加信心和力量。请相信我，无论在哪个岗位，我都会一如既往的干好本职工作，发扬优点，克服缺点，再接再厉争取早日实现自己的目标，为民政工作贡献自己的力量。

我的演讲完了，谢谢大家！