

2023年押运副队长年终总结(大全7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

押运副队长年终总结篇一

大家晚上好！

我是四（1）中队的。可能大家已经对我很熟悉了。学校的二楼展厅里，有我的个人书法作品展；在第十二届全国“七巧科技”数学竞赛中，我脱颖而出，荣获四年级组铜牌；在“中环杯”数学比赛中，我进入了上海市决赛；在最近几次期中、期末考试中，我都考了全年级第一。在各个方面我都辛勤地耕耘着，并收获着，为班级，为学校赢得了不少荣誉。在这里，我要感谢老师的培养，同学的支持。

我是个快乐、活泼的女孩。我的快乐哲学是：挑战自我、超越自我。我，品学兼优，全面发展。我的兴趣爱好广泛，画画、舞蹈、钢琴、书法都不错。钢琴、毛笔都通过了七级。还获得了公爵杯钢琴比赛赛区金奖、通过了上海市英语等级考试贰级合格！并在其他比赛中多次获奖。

新区优秀少先队员这个荣誉一直是我奋斗的目标。我是班级的一名大队委员。这次评选对我来说既是一种鼓励，又是一种鞭策。希望大家能给我这次机会。如果我当选，我将利用自己的特长为大家服务。我将在今后的日子里，再接再厉，为班级，为学校争取更大的荣誉，不辜负大家对我的期望！

假如我当选，我会欣然接受。同学们，投我一票，让我们在快乐中共同成长吧！谢谢大家！

押运副队长年终总结篇二

大家好！本次我要竞选的是小队长，本次我竞选小队长的理由有5点：

- 1 我想借本次机会锻炼自己，提高自己的管理能力。
- 2 我想在上初中之前为老师和同学们多做一些事情。
- 3 我敬业心强，做工作能认真负责，还能及时完成各项作业。
- 4 我有工作经验，我现在担任的收作业小组长，一直做得很好。
- 5 我乐于助人，无论同学管我借什么东西，只要我有就会主动借给她(他)。

如果我顺利当选了小队长，我一定会热爱班级，以身作则，做到以下几点。

- 1 严格要求自己，学会取长补短，把以前的毛病改掉，把优点继续发扬光大。
- 2 热爱班级，团结同学，乐于助人，不给班级抹黑。
- 3 认真打扫卫生，如果有同学生病没来或迟到了，我会主动帮她(他)完成值日。
- 4 我会做和老师的得力小助手，积极配合好老师的一切工作，让老师减轻一些负担。

同学们，我们即将离开小学，踏入初中的大门，在这一年里我会克服种种缺点，努力做一名优秀的小队长。最后，请大家投给我宝贵的一票吧，谢谢大家！

押运副队长年终总结篇三

大家好！

我是五年一班的王迈达。今天，我的心情特别激动。首先，作为学校新一届少先队大队长，请让我代表新当选的全体大队委成员，感谢老师们的精心培育和悉心指导，感谢全校同学们对我们的支持和信任！

大家知道，从我们举起右手宣誓的那一刻起，我们就明白，红领巾是红旗的一角，是无数革命先烈用生命换来的，我们少先队员是祖国的花朵，是祖国的未来，我们将在红旗下茁壮成长。而今，我们的老师对我们倾注了无比的爱，同学们更是对我们予以支持和信任，我可以大声的说：老师、同学们，我们大队委不会辜负你们的期望！

我就任少先队大队长，将严于律己，以身作则。时时要求自己“待人正直、办事公正”；要求自己“乐于助人、尊老爱幼”。我们大队委所有成员做到团结同学，尊敬师长，刻苦学习，努力做一个德、智、体、美、劳全面发展的好学生。我将带领大队部委员们自始至终地遵循“一切为大家”的原则，愿意为大家服务。在就职期间，我们将在老师的指导下开展各项有意义的活动，努力使大队部成为学校领导与学生之间的一座沟通心灵的桥梁，成为师生之间的纽带，出色地完成学校和老师交给我们的任务，脚踏实地，全心全意地为同学服务。

今天在这里，我要说的是：是花，我们就要开放；是树，我们就要长成栋梁；是石头，我们就要去铺出大路；既然是大队干部，我们就要成为同学们中出色的领航员！

最后，我衷心地希望大家在新的学年里，好好学习，天天向上，让胸前的红领巾飘扬得更加鲜艳！

押运副队长年终总结篇四

大家好！

我叫××，200×年毕业于××，现在已经完成了××广播电视大学专科文员专业的学习。邮电校毕业后我就进入电信实业公司工程分公司工作，200×年4月至9月从事设备安装及机房整治工作，200×年10月至今在工程分公司工程管理部从事资料主管、部门综合、报帐会计、工会出纳等工作。这次我竞聘的.第一志愿是施工副队长。首先感谢公司领导给予我这次学习和锻炼的机会，同时，借此机会向多年来给予我帮助和关怀的领导、同事们表示真诚的谢意！正是大家的支持和厚爱，才使我有信心走上这个竞选的舞台。

诚然，我从没有担任过施工队现场管理，缺少经验。这是劣势，但正因为没有以往经验的干扰，少了畏首畏尾的私虑，多了敢作敢为的闯劲。让我填报这个岗位的直接原因是我有能力、有信心在现有的基础上将基层管理工作做得更好。

我竞聘的理由有以下三点：

第一：青春需要理想，梦想不生长于艳阳高照的温床。对于青年人而言，越是新的工作、新的环境，就越富有吸引力和挑战性。施工副队长就是这样一个挑战与机遇同在，压力与动力并存的工作岗位，它是企业形象和素质体现的一个重要方面，工作强度和工作难度都很高，我认为在这样的环境中工作，能够学到新的基层管理知识，开拓新视野，挖掘新潜力，有利于自己的全面发展。

第二：我认为自己具备了从事施工副队长所必须的个人素养。

首先，我有较强的敬业精神，工作认真负责，有着严明的组织纪律性和吃苦耐劳的优良品质。虽然我是一名女孩子，但是在我的字典里面，没有娇滴滴这三个字。不管是加班加点，还是外出奔波，我绝不会因为自己是女性而退缩。

其二，我年纪较轻，思想活跃，可塑性强。我能够很快地接受新事物，适应新环境，融合到新集体中去。

其三、我信奉诚实、正派的做人宗旨，坚持团结而不特立独行，尊重权威但不妄自菲薄，遇事懂得及时征求他人意见，能够与人一道，共同打造一个充满凝聚力和生命力的战斗团队。

第三：我认为自己具备了从事施工副队长所必须的知识 and 能力。

首先，从199×年至今，我进行了近8年的综合电信的系统学习，工作以来我先后在施工岗位和管理岗位锻炼过，从事过几个新建局站的设备安装，参与了电信公司的机房整治工作，积累了一定的通信网络知识；成立工程管理部以后，积极参与管理机构的筹建工作，参与编制并出版了《通信工程施工指导及规范》，建立工程公司资料档案体制，建立一套比较规范的资料管理流程，从而巩固了我的专业知识并且锻炼了逻辑思维能力；从事了2年部门综合财务工作，积累了一定的财务及综合管理知识；从事竣工资料的审核出版及工程审计工程，与业主有较为密切的联系，并且关系较为融洽。我认为施工副队长的工作不仅仅只是施工一条单行线，而是各方面综合能力的一个体现。

其次，我平时注意对公司业务知识的收集和学习，近年来，积极参加公司举办的各种培训，遇到不清楚的地方我都会立即向人请教，摸清吃透。

再次，我具有一定的领导管理能力和协作能力。由于我个性

温和，能够很好的与领导及基层人员沟通，这便于我将心比心，联络感情，架起心灵的桥梁。这两年的基层管理经验告诉我：只要做到有据可依，严格按照规章制度办事，没有什么事情不能处理。

一、加强学习，提高素养。

我会以强烈的紧迫感和责任感抓好学习，诚恳地以身边人为师，自我加压，勤学好问，联系实际，善于总结，既要融会贯通业务知识，又要虚心采撷领导和同事们工作经验，尽快转化为自己实际的工作能力。

二、摆正位置，调整角色。

施工副队长是一个配合施工队长以更好的完成施工任务，将公司领导方针融入施工一线每一位员工实际工作，调整公司和个人各种关系的一个重要岗位。踏上这个岗位我一定要维护集体荣誉，尊敬领导，真诚地与周围同事做朋友，言行一致，与他们建立起志同道合的良好关系，形成合力；我还要尽快地转换角色，更新观念，调整好自己的心态和工作方式，以一种崭新的视觉看待问题，解决问题，使自己的所作所为能够从体现公司的工作性质出发，从适应公司的人文环境出发，彰显公司实力。

三、踏踏实实,做好本职。

基础工作要“实”。施工队的性质决定了一切工作的出发点始于施工现场，最后的归宿是施工现场工程质量，为此我一定会报着不怕苦、不怕累的态度，多深入现场，贴近工人，采集和整理第一手有用资料，尽可能多地掌握分类别、分层。

押运副队长年终总结篇五

各位领导、各位同事：

大家好！

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁，xxxx年在xx市xxxx参加工作，先后作xxx、xxx、xxx、

保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是其非常重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

有句古话说得好，“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键；保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

保安队长身在基层，不但要有敏锐的政治头脑，而且要有实干的创新精神，能够带领大伙干出像样的成绩来，以绩服人。经过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处理错综复杂的问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。

尊敬的各位领导

1、 加强自身素质和业务学习，作为一个基层管理者要有高度负责的责任心和过硬的业务水平才能胜任管理工作，带领队伍健康稳定的向前发展，保安是一个特殊的行业，从业人员要求也高，要求准军事化管理，怎样才能把这十几名不同情况的年轻人为我所用、来发挥他们的光和人呢?这是个有挑战性的工作，在任职之时为了能尽快熟悉岗位情况，理清工作思路，我给自己制定了详细的学习计划，利用各种学习方式，全面加强自身素质和业务的学习及专业知识的提升。

2、 在小区从事保安工作一年以来，我深知其中的责任感有多重，而事故的隐患不是随人的主观意识而改变，正因为如此，身为一名基层安保管理人员必须时刻保持高度的警觉性和责任意识和大局意识，一年来我们在工作实践中逐渐建立健全部门的规章制度，创新管理措施及管理手段，稳步提升工作效率和工作质量。

3、 加强员工培训，提升服务质量。部门员工多为九零后并且大多是第一次参加工作，自我约束力差，理解能力不强，工作执行力低，管理难度大，针对这一问题，为提高队伍的整体素质和形象，我坚决从源头抓起，不厌其烦的加大岗位培训力度，每天对员工进行有计划的'学习和培训，同时根据人员不同情况，进行针对性的教育培训，使队伍确保稳定。员工的作风纪律、业务水平、服务质量和处理问题的能力有了明显的提高，取得了持续无事故的良好态势。

4、 加大值班和巡逻检查力度，在节假日期间加强值班，对重点部位、敏感部位安排专人多转、多听、多看发现情况做到第一时间到位，及时处理，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态，在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查园区四周死角。

各位领导、各位同事：

大家好！

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘,本人并非只是为了当官,更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁□xxxx年在xx市xxxx参加工作,先后作xxx□xxx□xxx□

保安的形象,在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带,其角色和作用是其非常重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲,保安给客户提供的服务质量的高低和满意度,很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此,保安队长的自身素质和行为,直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力,但保安队长除了以身作则,严格要求自己外,还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

先进保安队长发言稿先进保安队长发言稿有句古话说得好,“其身正.不令而行;其身不正,虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己,人品是做人的基础,正直是关键;保安队长应以身作则,身教言传,处处起好的带动作用,树立好的榜样,要敢于提出“我就是排头兵,向我看齐”的口号,让队员找到标杆,找到旗帜。

保安队长身在基层,不但要有敏锐的政治头脑,而且要有实干的创新精神,能够带领大伙干出像样的成绩来,以绩服人。经过学习和实践,善于认识和分析新问题,创造性开展工作,善于用创新的工作方法处理错综复杂的问题,善于用新方法处理新问题,努力使得工作上规范化、民主化、制度化。

一是要密切联系群众,不要脱离群众,自高自大。自觉融入到保安员生活当中,通过谈心、开座谈会、问卷等多种方法沟通,真正了解队员所思、所想、所盼,然后做出合乎民意,解决民忧的决定;二是要坚持实事求是。队长是队员的主心骨,是队员工作的后盾和榜样,不搞浮夸,不搞假、大、空,实事求是,一是一,二是二,队员就会信任你,支持你。

首先，感谢各位领导给了我这样一个竞聘演讲锻炼的机会，同时，我也很有信心参加这次的竞争上岗活动，因为，我相信自己，相信有能力胜任我所竞争的岗位——中队长。

在从事保安工作这么多年的期间里，我积累了丰富的基层管理经验，能够认真学习各种专业知识、熟练掌握了許多工作技巧和方式方法，具备了处理各种复杂和突发事件的能力，具备了和谐解决各种工作矛盾的基本素质。并以自己优质的服务、严以律己的工作作风、规范的管理赢得了广大居民的赞誉、同事的信任和领导的好评。

另外，我有较强的组织协调能力。在工作中，能够主动与同志们和服务对象进行有效沟通，及时向领导汇报工作情况，与各有关部门的工作衔接运转良好。在各项工作中都能较好地把握工作原则，多想办法，想好办法，灵活审慎地克服工作中遇到的各种困难，取得了显着成绩。

先进保安队长发言稿讲话致辞和谐、积极、热情、勤奋是我所带领团队的精神，正是这种积极向上的精神，团队多次被评为先进基层队，五型五好班组，公司示范站队。

第一、安全是任何生产的首要环节，监控室的安全尤为重要，如何确保安全生产无事故，我将带头落实推广hse管理新理念，将安全生产贯穿于始终，组织员工开展安全生产知识的学习，并在工作中时时讲安全，刻刻提安全，让安全意识深入每名保安员心中，从而达到安全生产的目的。

第二、健全考核奖惩制度，全面推行治安防范承包责任。建立健全包括检查、监督、考核等内容的针对保安队伍的一套规章制度。根据所辖小区的规模、治安状况、人口因素等综合条件，重点盯住立足小区，治安防范、控制发案、群众满意率等环节，细化工作标准，确保各项工作措施的落实。坚持工作实际，突出开展“创建无案件小区”“平安小区”活动，真正实现职工、群众有安全感、安居感。

押运副队长年终总结篇六

一、大队基本情况：我大队现有编制人数43人，其中大队长1人，车长10人，勤务车组10个，押运员及携款员共计32人。

二、思想政治方面：自今年七月份上任大队长以来，我加强政治思想学习，用党员的标准来严格要求自己，生活上能够做到关心他人，由于刚刚上任大队长能够感觉自己的压力有多大，在各项工作中严格要求自己，带领队员加强政治思想方面的学习，使每个队员都牢固树立安全勤务的工作目标。积极组织队员学习公司及支队的各项规章制度及相关的法律常识，根据不同队员的性格脾气，采取不同方式的谈心。由于队内90后的队员较多，大多数都是独生子女，比较叛逆性格鲜明。针对此情况，我多次找90后的队员谈心并制定相应的谈心工作计划及方法。正确引导队员的人生观、价值观、金钱观和安全观，以正确的思想和积极的心态来面对工作及生活。

三、勤务安全方面：勤务安全是工作的重点，我采取时刻绷紧安全弦，日日讲安全、经常抓安全的方法，保证每次勤务的安全执行。特别是在传统节日和恶劣天气的情况下，召集所有车长进行安全勤务教育，让各车长意识到特殊路段及复杂网点的危险性。明确以安全为目的，经常跟车出勤指导，采取重点线路重点跟进的工作方法，确保勤务安全。

1、对队员的政治教育不强，忽视了个别队员的思想工作，谈心工作不够深入。

2、与客户沟通不够到位，需加强。 六、下步工作：

1、继续严格执行公司的各项规章制度，做好本职工作，管理本队的各项工作。

2、做好队员的思想工作，及时发现问题及时解决。关心爱护

队员，了解队员的思想、工作等情况。做到政治上关心、思想上信任、工作上教导、生活上体贴。

3、带领队员继续学习业务知识，不断提高队员的业务素质。

4、加大勤务检查力度，做好队员的安全思想工作，确保勤务安全。尊敬的各位公司领导，以上就是我这三个多月任职大队长的大致工作情况，请领导批评指正。以后会更加积极认真的努力工作，为押运事业尽一份自己的力量。

押运队练兵工作计划 市容执法大队长述职报告 市容执法大队长述职报告

附送：

银行授信管理部经理述职报告

银行授信管理部经理述职报告

银行授信管理部经理述职报告---述职报告 市行办公室：

我于2003年9月起担任授信管理部副总经理，分管授信管理部的审查组、出账审核组工作，主要职责包括：负责公司授信业务审查；授信出账审查的组织协调工作；负责制定公司授信业务的审查要点；负责对全行审查员业务培训和指导；负责市行贷审会组织协调工作；配合部门负责人完成本部门的工作，部门负责人交办的其它工作，向部门负责人负责。另外还主动担任了授信管理部的规章制度修订和全行客户经理培训的组织协调工作。

理部部门和市行领导负责，负责所辖城区支行信贷业务的正常健康运作；主持本部门全面工作，对上级行下达的各项计划指标和监测指标的完成情况负责；组织贯彻落实人行、银监会与总行有关信贷政策和管理规定，并组织制订实施具体

实施细则和操作规程；组织对支行和各经营单位的信贷业务考核；对向人行、银监会和上级行报送的信贷业务报表；对信贷业务的分析报告的真实性和完整性负责；按上级行授权权限对有关信贷业务进行审核，负责组织本行贷审会日常工作；组织管理本部门的日常工作，负责规划实施本部门人员职能分工、岗位配置和职责考核；组织信贷从业人员的培训工作；上级行信贷管理部门和本行赋予的其他职责。

一、具体分管工作完成情况

全年组织47次贷审会，审查420个授信项目，授信项目总金额140亿元。其中：审议通过289个项目上，总金额122亿元；上报上级行项目64个，总金额70亿元。

审核办理3700笔出账业务，金额22 3.9亿元人民币, 外币

1.25亿美元。其中：贷款260笔，金额8

1.25亿美元；承兑2500笔，金额110亿元；保函80笔，金额8.3亿元。

二、完善基础管理工作

1、在上级行下发的各种零散信贷业务管理办法的基础上，吸收同业先进科学管理办法的基础上，结合我行现行管理框架，制定了《xx银行xx支行公司授信业务管理办法》，作为指导我行公司授信业务全流程管理的系统性法规，并在2016年进行了贯彻执行。

2、结合上级行对分支机构信贷管理部职能和岗位设置要求，信贷管理部及时修订了 xx银行授信管理部组织管理框架和岗位职责，对信贷管理部的信用审查、贷后管理、数据统计、出账管理、系统维护、档案管理和管理模块进行明确的职能定位，落实各岗位管理人员，明确交叉辅助岗位，将本职岗

位与对口管理、服务机构（部门）落实到具体的人员，明确部门内各岗位信息传递流程，将行内外由部门承担配合的工作指定到具体工作人员，实现授信管理部组织体系和信息传递的有序运行，实现了管理工作的落实到人。

3、通过总结03年国家宏观经济运行形势，对我行03年信贷业务管理中存在问题进行深入分析，依据总行下发04年信贷指导意见，在对04年国家宏观调控政策和经济走势预测的基础上，我部及时下发《XX银行XX支行2016年授信业务指导意见》，从源头上指导一线客户经理进行业务开发，保证上半年我行信贷业务运行始终按照年初制定规划运行，实现了信贷风险管理工作风险前移、制度先行，保证我行全年信贷工作在国家宏观经济调控政策和监管政策下有序运行。

4、通过总结以往年度同行业在出账管理中发生操作环节风险，我行在上级行下发的出账管理要求基础上，对我行出账审核流程进行优化，明确了出账环节审核要求，通过相互制约的岗位控制操作风险，制定了《XX银行XX支行出账审核实施细则》，在各经营机构内建立独立的出账操作人员队伍，实现客户经理业务开发和出账操作环节的分离。对额度内频繁出账、低风险业务出账操作存在手续繁琐问题，及时下发《XX银行XX支行额度内出账集中处理的通知》、对符合再转授权条件的经营机构进行《低风险业务再转授权通知》。

5、针对当前各家银行依靠垒大户追求规模和对集团关联客户授信额度不能量化管理问题，防止对大客户的集中授信风险发生，及时规避集团客户的系统风险。制定了《XX银行XX支行公司客户授信额度测算管理办法》，以量化的数据模型测算我行对公司客户的授信额度上限测算方法，保证了我行对集团客户敞口授信总量理性控制。对总体债务超出我行所测算总体债务上限的客户坚决不进，对存量授信客户重新审定，对超出总体债务上限的客户制定逐步压缩计划。从源头和制度上防止对垒大客户和集团客户集中授信风险的发生。

6、依据“xx银行民营100”的指导思想，我行公司授信业务确定了“差别化”营销策略，将发展中小客户作为我行重要战略决策，制定了《xx银行xx支行中小客户授信业务操作指引》，作为中小客户开发、中小客户管理、中小客户决策全过程管理指导原则，有效地防范了我行公司业务授信风险的集中，促进了辽宁省中小客户发展，响应了国家宏观经济政策的要求。

7、进一步制度化、程序化我行授信业务集体决策体系，起草了《xx银行xx支行贷审会条例》和《xx银行xx支行授信管理部联审会议事规程》，明确集体决策组织的委员组成、委员职责、议事程序、惩罚规定、考核管理，确定授信管理部联审会专家意见作为贷审会的参谋地位，在制度层面完善了我行授信决策体系，保证我行集体审议、集体决策授信风险要求的全面落实和贯彻。

8、通过现场调研、亲自操作感受和对授信业务操作细节分析，查找、筛选、逆向思维分析各业务操作细节存在风险隐患，及时下发十多个规范要求 and 通知。主要有：对公司业务部、资产保全部、筹备行公司业务上报规范性的通知、对人民币业务和国际业务规范性通知、规范保证金的证明、规范授信核保操作流程、规范保函业务操作流程、规范会计报表审计、规范抵押资产评估要求、规范贷款卡查询的要求、规范信贷管理系统录入要求、规范法人客户评级要求、规范保证金替换审批流程、规范了仓储场地现场勘查的操作、细化了调查报告撰写格式和产品价格确定依据等十五个规范性要求。

客户经理的经营绩效挂钩，实现对客户等级认定的科学性，保证我行客户经理综合素质的全面发展。计划在2005年全面推行实施。

10、通过分析研究我国历次宏观经济调控对银行信贷资产质量的影响，结合我行现存业务发展模式，为了建立我行长效的信贷资产风险控制机制，草拟了 xx银行xx支行建立长效信

贷风险管理机制的指导意见，现已提交全行经营机构负责人讨论，拟作为指导我行未来五年信贷业务开展纲领性的指导思想。

押运副队长年终总结篇七

大家好！

我当路队长还是有一定的优势的，因为我的声音洪亮，在三年级时我曾担任过路队长这个职务，积累了一定的管理经验。而且我很喜欢这个职位，这项工作对我也很有帮助，这样既可以帮助我提高管理能力，还促进的学习更上一层楼，可以帮我将来发展到班长等更高的职位呢！

如果我当上了路队长，我可以用“奖赏”的方法，谁走的好或背诗洪亮的可以给谁加一个分。我要精心设计一个表格，让爸爸给我打印出来，记下我们路队每个人的分数，谁加的分到了50分，可以给他五块糖。但必须回家吃，谁在学校里吃，就给谁扣一分。同学们在路队上安安静静，在课堂上就会专心致志了。日复一日地这样下去，我们班的成绩一定会日渐提高的。

期望大家支持我，我不会让大家失望的，谢谢！