

热力行业演讲稿三分钟(汇总6篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

热力行业演讲稿三分钟篇一

大家好！我是xx部休息厅的服务员xxx，很感谢这次公司又给了我们一个展示自我的舞台和施展才华的机会。

我竞聘的xx男女宾的领班，虽然我对男女宾有了解，但是却不是透析，我不喜欢懵懂，所以我也把握这次的机会，让自己学到更多。

若我是领班，我先共同提高当班同事的业务水平，使大家熟悉每道作业流程，尽最大努力，以最大热情，招待好每一位顾客。服务行业重在真诚、微笑、礼貌、周到，使同事们达到接一问二照顾三的程度，使每位顾客感到我们的真诚和热情；让顾客希望而来，满意而归。

其次，带领同事们做好各方面卫生，让每位客人看到和感受到我们公司或每个部门靓丽、干净、舒适的良好形象。虚心询问倾听顾客的意见、建议，把情况及时向上级领导汇报，为维护公司形象做出贡献。

再者，做上级领导的好帮手，积极给领导献计献策，为公司的各方面发展做出自己应有的贡献。做同事的好朋友，积极为同事排忧解难，关心同事爱护同事，使大家成为一个团结奋进的小集体。

谢谢大家。

热力行业演讲稿三分钟篇二

亲爱的各位同事：

大家好！今天我很高兴能够在这里给大家讲话，跟大家一起分享我工作中的一些感悟和感想。我今天讲话的主题是：为生命画上完美的句点。

从事殡仪这个行业我从来没有后悔过！我想很多人在听到“殡仪”这两个字都会觉得不吉利，但是今天在这里我要告诉大家：殡仪这个行业并不是人们心中所想的那样，人们之所以会觉得这个行业不吉利只是因为传统的观念认为跟死人打交道就是不吉利，而殡仪这个职业本身并不是不吉利的。

记得我刚从学校毕业后，被分配到了韶关殡仪馆，地处山区，条件也很差，连像样的设备也没有，每天看到的都是一具具尸体，还有丧属们一张张神情悲伤的脸，每天听到的也全是鞭炮声和痛哭声，有的时候我还会不断想起死者惨死的各种场面。我相信很多人一开始接触这份工作都会有跟我一样的情况吧，甚至还会想过放弃！但是真的就这样放弃了吗？不，既然选择了就不要后悔；既然选择了就要勇敢去面对；既然选择了就不能还没开始就退缩。

自那以后，我就全身心的投入了我的工作。尽管有时候会遇到浸泡过十几天恶臭难闻的尸体；尽管有时候会遇到血肉模糊的尸体；尽管有时候会遇到面容全毁的尸体，但是我从来没有退缩过、害怕过。记得有一次，我遇到一个因车祸而去世的6岁的小男孩，他的脸上留下了很多刮伤的痕迹，他的舅舅告诉我他才6岁就已经会背很多唐诗、儿歌和写字了。在那一刻，我的手竟然开始颤抖了，我不知道我是以怎样的心情为小男孩画完妆的，只知道最后他的家人都很感激我能让他

们见到小男孩最后安详的面容。

同事们，我说这些并不是要炫耀什么，而是要告诉大家：既然选择了就不要后悔；既然选择了就要坚持；既然有勇气选择就要有勇气承担。退缩不是我们的本色，害怕不是我们的借口，懦弱更不是我们的代名词。既然进入这个行业，我们就要深刻地体会这个行业的意义：‘它是神圣的’，它是崇高的，它是值得我们付出心血和汗水的。

同事们，人的一生是多么的短暂啊，我们既然选择了这个行业就要勇敢地走下去，我们不求工作上有多大的成就与荣誉，我们只求心安理得，问心无愧；我们只求能够为每一位死者塑造他们生命中最美的容颜；我们只求能够让死者的亲属见到他们最美丽的一面；我们只求能够为每一位死者的生命画上完美的句点！

我的讲话完毕，谢谢大家！

热力行业演讲稿三分钟篇三

大家好！

我是xx部休息厅的服务员□xx□很感谢这次公司又给了我们一个展示自我的舞台和施展才华的机会。

我竞聘的xx男女宾的领班，虽然我对男女宾有了解，但是却不是透析，我不喜欢懵懂，所以我也把握这次的机会，让自己学到更多。

若我是领班，我先共同提高当班同事的业务水平，使大家熟悉每道作业流程，尽最大努力，以最大热情，招待好每一位顾客。服务行业重在真诚、微笑、礼貌、周到，使同事们达到接一问二照顾三的程度，使每位顾客感到我们的真诚和热

情；让顾客希望而来，满意而归。

其次，带领同事们做好各方面卫生，让每位客人看到和感受到我们公司或每个部门靓丽、干净、舒适的良好形象。虚心询问倾听顾客的意见、建议，把情况及时向上级领导汇报，为维护公司形象做出贡献。

再者，做上级领导的好帮手，积极给领导献计献策，为公司的各方面发展做出自己应有的贡献。做同事的好朋友，积极为同事排忧解难，关心同事爱护同事，使大家成为一个团结奋进的小集体。

谢谢大家。

热力行业演讲稿三分钟篇四

大家好！我叫xxx来自西湖之春20xx年我运气不错，有幸来到咱们这个人才聚济、团结又温暖的大家庭。借此机会，首先祝各位家人身体健康，万事如意！衷心感谢公司领导给我们大家这次公平、公正竞争、展示自我的舞台和施展才华的机会。服务行业演讲稿企业的发展需要人才，为了使企业能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要服务技能过硬的员工，还需要懂业务、善经营的管理者，只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。我竞聘的职务是领班一职，我知道，我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来。从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质可能还不是最佳人选，但人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。

以下淡淡做好xx主管的工作思路：

1、沟通问题 做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，我要用自己的热情把快乐传播到每一个员工的心里面，给员工创

造零距离的沟通，让员工在一个“无压”的环境中工作，充分发挥员工的积极性。

2、工作方法 一个优秀的管理者要学会人性化的管理制度，要学会调动员工的主观能动性。员工不行可以教，好的员工就应该给与充分的信任，有了充分的信任才能有和谐的管理制度和服务意识。

3、服务意识 我们服务行业一直提倡顾客就是上帝，其实服务是相互的，用主动、周到、热情的服务换来客人的愉悦和灿烂的笑容，服务行业演讲稿也就是自己最大的快乐。做为一个管理者你首先需要的就是敬业精神。而这种精神就是责任，对自己，对集体，对社会的责任和义务。我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸。

4、我只是想向各位领导展示一个真实的我。我相信，凭着我的个人素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我一定把xx主管的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。最后以一首自编的对联来结束我的演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“竞聘上岗”。谢谢大家！

对于商人，你如果称赞他学问好、品德好、或是清廉自守等，他一定是无动于衷。你应该称赞他才能出众、手腕灵活、生财有道等，他才会听得高兴又愉悦。

对于官员，你应称赞他为国为民、一生清正、廉洁自持、劳苦功高，他一听便会感到高兴。

热力行业演讲稿三分钟篇五

大家下午好！

我是度假村茶餐厅副经理xx□我这次竞选度假村茶餐厅经理一职。

我竞选的第一个理由：薪酬待遇。如果竞选成功，我每个月的工资将从原有基础上每个月提高100块钱，一年下来就是1200块，再加上其他一些额外的补助，我相信，没有意外的话，从副转正，我一年就可以多领1个月的工资。

我的第二条竞选理由：向前看。工作生涯，人都要争取往高处走，无论每走一步多么微不足道，多么麻烦，都要有不畏艰难，顺着台阶一级一级往上攀登的勇气。为了培养这份勇气，我今天站在了这个演讲台上。

我的第三条竞选理由，是为竞选成功做打算的，关于责任！不在其位，不谋其事。我一旦竞选成功，领导交给我的任务必然增加，肩上的担子加重，责任也随之变大，我会自觉地承担更多责任，为了锻炼自己的能力，为了提高员工的工作积极性，也为了公司的营业收入。

我的第四条竞选理由，是我对经营茶餐厅的一些想法：

(1)将茶水间里面多余的物品腾到后面的洗涤间去，在茶水间前面安装一个吧台，秋夏两个季节，茶水间里面可以提供新鲜果汁和奶茶系列，更多的时候帮客人泡茶，提供茶水，也可以调酒。吧台人员由经理和服务员轮流担任，给他们做各项技能的基础知识培训。

(2)当煲仔饭系列推出之后，可以制作菜单卡片，用盒子装着，放在度假村、温泉山庄床头柜边上。如果情况允许，也可以在附近宾馆的前台放置此类卡片。煲仔饭系列宜价格适中，树立品牌和口碑效应，借助灰汤飞速发展这股东风，推动金太阳灰汤农庄度假村茶餐厅这别致的快餐文化模式的长远进程。

我的演讲完毕！

谢谢大家

热力行业演讲稿三分钟篇六

多少年来，“我怎么说，你怎么做”已经成为管理者当仁不让的定律。作为管理者，应该积极汲取现代营销管理理念，采取人性化管理等多种方法激发员工的向心力、工作动力和创造力。

给一定责任。明确员工责任，是哪个管理者都会做的，但将沉甸甸的责任化为轻松而有意义的“主题宣言”可不多见。笔者看到一个烟草公司关于员工责任的一些说法，颇觉新鲜：市场经理的责任——让领导对我的市场高枕无忧；客户经理的责任——让市场经理对我的区域放心满意；理货员的责任——用100%的正确率给客户一个信赖；送货员的责任——让本线路的客户零投诉；电订员的责任——让每一个客户听见我的微笑。赋予每个员工直观明了的责任，也就是给每个员工一个形象性的目标和宽泛的追求，能让员工在工作中首先考虑如何尽责，如何做得更好。

给一段空间。管理的实质应当是激励员工的工作干劲，保证目标的实现，烟草网络各项制度、流程都朝这个目的进发。要让网络员工有创造力，就不能过于缚其手脚，必须给他们一定的自由发挥的空间。烟草网络管理者要深入基层了解员工的真实感受，听取他们的意见，解决他们在工作中遇到的困难，不断修订工作流程，尽量减少重复劳动，拓展员工自由发挥的空间。每一项工作流程都让基层员工能有一段个性发挥的空间，这是最重要的。一个管理者懂得充分放权与授权，使得营销战线上的员工免受传统组织过于严密的控制，让他们有一定程度的自由来控制自己的活动，满足他们自我实现的需要，这是一种非常好的激励营销战线员工的方式。

给一份自信。管理者应该视员工为工作伙伴，建立制度和规则、流程，都应事先征求员工意见，让员工知道领导的意图，做到管理透明化。现在有些员工心里有想法，但不敢对领导说，给领导提意见可是“冒天下之大不韪”，但作为管理者要做好听不同意见的思想准备，设法打消员工的顾虑，领导信赖员工就是助长员工的自信。经常的思想交流，让下属说出自己的主张和想法，不但有助于提高工作效率，而且能让下属提高对领导的认同和信任。在很大程度上，员工对领导尤其是对直接领导的认同感将直接关系到员工对企业的归属感。

每个人与生俱来都有积极向上的愿望，所以管理者要用亲切的话语、朴素的教诲，积极实施人性化管理，以达成企业和员工、员工和经理人之间的“心灵契约”，形成一种健康有序的企业氛围。

给一个阶梯。人往高处走，水往低处流。当一个人从内心要向上攀登时，会爆发出无穷的力量和持久力。作为管理者必须谙熟用人之道，培养那些表现优异员工的升迁，创造机会让在各岗位表现优异的员工得到理想的岗位。有些员工觉得自己做某项工作合适，就要创造机会给予调整；有的领导觉得该员工做管理者比较合适，大可径直提升；要为员工创造轻松快乐的工作环境，感觉到在烟草工作同样具有发展前途，同样可以实现自己的人生价值，使他们安心工作。

给一份荣耀。人人都有希望得到赞赏的心理。作为管理者向员工做的最有力的承诺之一就是，在他们工作出色之际给予充分肯定。为了鼓励大家做出的辛勤劳动，可以物质奖励，可以通报表扬，可以择优晋级，要让员工感受到，只要表现突出就可以得到经济上的实惠、政治上的荣誉。每年年终的时候还可以搞一次员工大聚餐，甚至让员工将他们的家属、孩子带来，谢谢他们及家人一年来对公司工作的支持。对于员工来说，年终聚餐是一份很有意义的荣耀。