

苏教版级英语教案(汇总7篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

药厂公用系统演讲稿篇一

大家好!我来自卫生局，是一名从事社区卫生服务工作的护士。我演讲的题目是“让精神在社区卫生服务中闪光”。

朋友们，你知道什么是精神吗?从医学的角度来讲，精神是，从哲学的角度来讲精神是一种境界，是一种力量。从小我们就学习过白求恩的国际主义精神，无数革命先辈的爱国主义精神，张思德的为人民服务精神，还有雷锋精神，铁人精神，孟泰精神，女排精神、焦裕禄、郑培民、牛玉儒的共产主义精神，还有象征改革开放的深圳精神，积极参与市场竞争的温州精神，每一种精神都刻着时代的烙印，是一个时代的丰碑，那么xx区，这个老工业城区，曾承载着先辈们的奋斗历程，承载着当代建设者的豪情壮志，他的精神是什么?渗透在血液中催人奋进的东西是什么?是实现“四区”目标，构建和谐社会的远大志向，是65万人吃苦耐劳、与时俱进的澎湃激情，是各行各业借助xx大的东风，振翅高飞的态势。是的，是“志存高远、澎湃驰翔”!

今天，我们在这里讲精神，其实，“志存高远、澎湃驰翔”的精神早已植根于每个xx人的心里，在日常工作中，他是爱岗敬业的职业道德;在关键时刻，他是舍小家，为大家的高尚情操;在群众中，他是勤勤恳恳、踏踏实实的工作写照，在党员队伍中，他又是“三个代表”重要思想的光辉体现。精神是恢宏的，它团结着全区65万xx人为“四区”目标的实现而

共同努力，然而，他又是细致的，细致到每一个行业，每一个人的每一天。

有这样一个集体，他们被称作“天使”。当一个新的生命降生时，她们会细心呵护；当老人临近暮年，他们悉心照顾、做好临终关怀；在您健康的时候，他们为您提供保健知识，为的是让您更健康；当您病了，他们会陪伴在您身边，直到您恢复健康。这个集体把为您的健康服务作为职业，恪守着职业道德，他们的工作岗位分布在每一个街道，身影出现在每一个社区，他们能熟知管区内所有居民的健康状况。他们就是社区卫生服务工作者，是您健康的守护天使。

在社区卫生服务站工作，接触的大多是慢性病患者和放学后的孩子，所以，除了医疗技术要过硬之外，工作人员还要求付出更多的爱心、耐心和细心。

20xx年9月3日上午11时15分□xx社区卫生服务中心门诊来了一位叫周润芳的老人，他68岁，表面上看老人红光满面，步态轻盈，但据老人自述，咽痛，咳嗽，全身不舒服，门诊周主任接诊后认真地为老人进行了检查。经检查老人一般状态佳，精神饱满，心肺也无异常，于是周主任建议老人检查心电图，周润芳老人拒绝了。但就在老人做胸透时，却突然倒地，手捂胸口，口吐白沫，不省人事。门诊的医务人员立即为老人查体，老人唿吸停止，大动脉无搏动，心电图显示急性下壁心梗。医务人员立即开始抢救，建立静脉通道、上唿吸兴奋剂、肌注心脏三联针、体外心脏按压、口对口的人工唿吸，1分钟、2分钟、3分钟……，时间在一分一秒地过去，心电图仍然显示直线，然而抢救工作没有停止，护士长王颖仍然坚持做口对口的人工唿吸，她脸涨得通红，豆大的汗珠从脸上滑落，就这样坚持了十分钟，直到120急救小组赶到。最终老人终因急性心肌梗塞抢救无效死亡了，但当老人的子女知道了整个抢救过程，知道医务人员在老人心脏停止跳动还坚持对老人进行口对口的人工唿吸时，非常感动，对抢救小组的医务人员深深地鞠了一躬。

是一种精神，他体现在爱岗敬业，体现在职业道德，他像巨大的根系，牢牢地团结着每一个人，他像坚韧的绳索，汇集一股强大的力量，那就是植根于人民心中的精神。

是啊，不以善小而不为，涓涓细流汇聚成爱的海洋，汇聚成人居环境最佳区的宏伟蓝图，汇聚成健康和谐的社会。

药厂公用系统演讲稿篇二

大家上午好！

我叫王 ，今年35岁。我已经在咱们农村信用社系统摸爬滚打了16个年头，现任安泽县联社府城信用社主任。在这个硕果累累的季节里，很荣幸也很高兴能有这样一个和大家在一起相互学习、共同进步的机会，我首先向给予我们这次机会的市办领导表示衷心的感谢！

今天我向大家汇报交流的题目是：《科学管理求创新，以身作则谋发展》。

如今社会的变化是日新月异，金融业的竞争也是日趋激烈，咱们信用社面临的挑战更是前所未有。市办的卢组长不止一次地讲：我们农村信用社在这个需要与时俱进的时期，只能前进不能后退，只能成功不能失败！在这个关键时候，当好一名联社领导就显得十分重要。结合自己以往在基层社的领导经验和看法，我认为，作好一名称职的联社领导应当重点做好五个方面。

一是以人为本，凝聚合力。在信用社发展的所有要素中，人是最根本也是最核心的要素。作为联社领导，不但要研究信用社的经营之道，同时要懂得用人之道，要把以人为本作为咱信用社发展的出发点和落脚点。联社领导要坚持德才兼备，唯才是用，盘活身边的人力资源；要尊重人，关心人，为了人，要创造一个与员工平等相处、互相理解、融洽和谐的工作环

境;要精心制订员工的常年培训计划，使人人都能不断“充电”，不断与时俱进。联社领导要加强团结，调动一切积极因素，使职工们都能向咱们信用社献计献策为发展，流汗出力求发展。

二是实事求是，敢于负责。我们信用社是和数字打交道的，讲求的就是认真细致、准确精确、实事求是，来不得半点儿马虎。作为联社领导，就要始终抱有这种负责的精神，将经营业绩一是一、二是二地向上下级公开，对问题毫无掩盖，对失误勇于承担，做到“该出手时就出手，出了问题自己兜”。

三是心系信合，扎实苦干。正如一句咱们的宣传语说的那样：信合是我家，精心爱护她。爱社才能敬业，如果说爱社是对作一名信合人的起码要求，那么爱社如家就是作为一名信合人的崇高境界。联社领导就首先要有这种境界，要带头把咱信用社的员工变为咱信用社的主人翁。只有爱社如家，我们才能时时处处想着她，年年月月为着她，一心一意爱护她，小家才能变大家!爱社如家就要扎实苦干，联社领导要少说空话多办实事，集中精力抓落实，目标就是干成事，实打实地履好职!

四是提高素质，驾驭全局。打铁先得自身硬，领导必须懂经营。作为联社领导，必须不断学习，充实自己，熟练业务，熟悉经济，掌握核算，善于分析。要不断通过各种形式的培训学习，在学习中提高，在实践中磨练，在员工中丰富，靠高素质赢得员工的信任。联社领导要站在一定的高度，通过有效的手段对经营班子、股室和基层社实施有效的控制，能应对各种局面，走得稳，走得远，实现联社的可持续发展。

五是创新思路，激发活力。目前信用社的经营正逐步进入发展的快车道，同时也迫切需要解决存在的许多问题，这就要求联社领导能创新思路搞竞争，创新工作激活力。在队伍建设上，要创新手段练好内功，创新业绩打出品牌;在日常管理

中，创新方法抓大事、抓难事、抓急事；在经营中，创新方式严格要求，全面发挥联社领导应有的“领头雁”和“掌舵人”的重要作用。

凡事预则立，不预则废。就目前形势来看，我们信用社的业务需要不断扩大，我们的工作效率需要大大提高，这就要求联社领导作出科学合理的工作计划和统筹高效的工作安排。我认为，联社领导要本着四个原则来搞好工作计划。

第一个原则：遵循规律，符合实际。

凡事都有规律，凡事都要按规律来办。我们信用社的业务性强，涉及面广，更是有自己独特的经营规律。比如说，春节过后是山区农民卖粮的高峰期，也是我们吸储的好时机；春耕的时候许多农民缺乏农资，恰好是我们发放小额贷款的好时候；每逢年底，工商户的资金不断回笼，又为我们的储蓄额增长提供了可能。等等这些都是我们拓展业务的规律，利用好这些规律，把握好这些实际，就能够使我们在安排工作时有轻有重，有慢有急，有条有序，安排合理，提高效率。可以说，咱们信用社的发展规律有大有小，发挥作用的程度也有低有高，需要联社领导在制定计划的时候睁大眼睛地找，头脑清醒地挑，一心一意地把它利用好。

第二个原则：简洁明了，便于操作。

我们信用社工作既有许多规律可循，又有许多变化意想不到。制订计划过细、过于繁琐，常常会在难以完全落实的时候失去计划的权威。联社领导要把计划制定得简洁，使员工看得清、记得牢，奋斗起来有目标；要把计划制定的明了，丁是丁，卯是卯，让员工干起来不乱套，考核的时候有对照；有计划还要有落实，所以计划要便于操作，让员工们仔细看就能懂，认真学就能通，使劲干能成功。

第三个原则：分工合理，统筹兼顾。

计划就是安排，计划就要分工。联社领导要在知人、认人、认清人的基础上，把不同的工作分配给不同的员工，把合适的任务安排给合适的员工，确保用对人、用好人，使联社的每个人都能找到适合自己的工作，达到人尽其才的目的。这就需要联社领导在计划中精心统筹身边的人力资源，尽可能地把每项工作都细化为多个任务，采用责任到人的作法，排出任务表，列出分工表，使员工个个有目标，人人有参照，不管能力大和小，都让计划兼顾到。一句话：合理的分工要安排好！

第四个原则：责任明确，考核严明。

刚才我提到联社领导在制订计划时要排出计划表，列出分工表，目的之一就是要员工十分明确自己的责任，真正负起自己的责任。联社领导必须制定出责任的落实办法，完善好责任的落实办法，把实施这套办法作为实施计划的重要保证。落实责任的重要措施是考核，联社领导必须通过严明的考核来评估员工们的业绩，来肯定和鼓励员工们的成绩，使差的能变好，好的更要好；使计划变成现实，完成所有目标。总之，计划就要有布置，有落实，有检查，有结果，有奖惩，这样的计划才叫做计划，这样的计划才更有人遵循它。

俗话说正人先正己。作为联社领导，自己的一言一行都代表着咱信用社的整体形象，都会在员工中造成各种影响。所以我认为，要作一名合格的联社领导，还应该从以下四个方面不断严格要求自己，时时处处做好表率。

一要正确树立“三观”，践行“三个代表”。正确树立自己的世界观、人生观、价值观，对每个联社领导来讲，意义都不同寻常。因为联社领导手中有权，掌管着钱，加上行业的特殊性，是受社会广泛关注、容易受社会不良影响影响的职位。怎么办？我要时刻牢记自己的职责，按照指出的“群众利益无小事”的精神，今后在自己的“三观”改造上继续下功夫，同时要按照市办卢组长所讲的那样：“群众的小事，就

是我们的大事;群众的发财事,就是我们要办的事”。我认为,树立这样的观念和信念,无愧于作“三个代表”的践行者,无愧于信用社全体员工对自己的信任,无愧于作一名合格的中共党员,更无愧于作一名合格的社会公民。

二要廉洁勤政,不沾不贪。这几年金融行业发生的一系列大案要案,基本上都是由于领导的“贪”引发的。作为联社领导,必须强化自我保护意识,不攀不比,管住自己,抗得住诱惑,经得起考验,过好权力关、金钱关、荣辱关和人情关,廉洁从业。要做到廉洁,重要的是节制自己的欲望。人常说:无欲则刚。只有无所欲求才能无所畏惧,才能放开手脚大胆工作,才能丢掉“贪”字,获得“廉”字;才能丢掉风险,获得保险;才能丢掉一时,获得长远。人又说:别伸手,伸手必被捉!只有不沾来路不当的金钱和利益,我们才能放下包袱,开动机器,发挥联社领导自身应有的创造力;才能不怕风、不怕雨,堂堂正正地管好联社这个大集体!

三要发扬民主,广纳谏言。联社是社员们的联合体,任何人都没有私权力。联社的命运要靠联社全体员工来把握,联社的重大事项要由全体员工来决策。联社领导管好自己一个重要前提是发扬民主,不搞一言堂,群策又群力,凡事都商量。只有充分发扬民主,大家才会真正地从联社的员工变为联社的主人翁,才会畅所欲言,揭露反面,才会发现问题,改进全面。只有充分发扬民主,才会在更高的层次上体现领导素质,反映领导水平,才会从根本上确保领导少犯错误,多办实事;不犯错误,多办好事;少走弯路,多干大事。

四是以身作则,率先垂范。火车跑得快,全靠车头带。作为联社的“火车头”,联社领导在政治上要不断地加强自身修养,提高思想政治水平,讲政治,识大体,顾大局,始终保持与上级党委和市办的一致性,全面贯彻决策部署,结合实际抓好落实。在业务提高上,要带头学习新业务、新制度、新办法和新规程,做到业务发展到哪里,知识就更新到哪里,水平就提高到哪里;在培训学习上,要带头学习法律、经营策

略、职业规范等有关知识，提高自己分析、判断、解决问题的实际能力。可以说，自己的头带好了，员工们的榜样就树立了，大家都开始比学赶超了，可喜的工作局面就形成了。

各位领导、各位同仁，我以上汇报的这三个大的话题，对我们大家来讲都是一个永恒的话题，是一个不断变化的话题，也是一个常讲常新的话题，更是一个需要我们在实践中不断挖掘、不断总结、不断探索的话题。不管我将来在信合系统做哪一级的领导工作，我都会振奋百倍的精神，保持清醒的头脑，集中全部的力量，争创更大的业绩！

谢谢大家！

药厂公用系统演讲稿篇三

大家好！

我叫，33岁，中共党员，大专学历。于1995年从事邮政储蓄工作，先后担任过基层储蓄员、综合柜员、营销组组长。现任风险管理职务，主要负责工作。今天，我参加竞争的是支行支行长一职。能参加这次竞选，我心中百感交集，首先要感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任；我很荣幸自己赶上了这次挑战自我、展示自我的大好时机，使我有机会争取一个我喜爱且需要我的工作岗位。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，已具备较高的业务素质和一定的管理经验，我觉得自己有信心也有能力担任一名银行支行行长，能做好应该履行的职责。

这次我竞聘支行长，主要是基于以下三方面的考虑：

一是我有扎实的基层工作经验和娴熟的业务技能。我于1995年从事邮政储蓄工作，从最原始手工填写存单存折直至现在与国际联网，伴随着邮储的每一个成长过程，我一步一脚印地走过来，从基层储蓄员、综合柜员、营销组组长到现在的风险管理员，在每个岗位我都取得了较好的成绩。无论是在组织管理、协调服务还是前台的操作流程，我都积累了较为丰富的经验。我深知一份耕耘，一份收获，在每一份工作中我总是以兢兢业业、勤勤恳恳的态度认真完成领导安排的各项工作，尽最大的努力把工作做到最好，也由于我在工作中认真负责的态度，并且具有较强的组织、沟通、协调及管理的能力，我曾连续获得“表扬个人”“先进个人”“营销能手”等多个称号。从事6年的营销组长这个岗位，在组织、沟通、协调及管理方面让我积累了丰富的经验和心得，并且通过在金融业十几年的亲身体会的发展让我对这个行业有着深刻的见解，对金融风险以及如何把控风险也有着较全面的认识。另外，在多年的工作中，我始终不忘充实自己，坚持实践中学习、学习中实践，完善自我，提高自我。由于我多年来多岗位的磨练练就了我娴熟的业务能力，特别是银行管理方面的知识。这些，都有利于今后工作的展开。我相信这是我竞争诚信支行行长的最大优势，使我能更快、更好地进入角色，顺利地开展工作。

二是我熟知支行长的岗位职责。支行长的岗位职责是重要的，也是包罗万象、非常繁杂的，它既要负责支行的行政管理，又要搞好交叉营销等经营业务，还要考虑支行的发展。支行长工作优劣以及能否开创新局面关键取决于否有一个坚定不移地贯彻了总行方针、政策；是否能积极主动配合全局，勇于创新具有较强组织能力和良好素质修养；是否善于博采众长带领大家团结一致、万众一心、协调工作领导集体。对工作职责的清醒认识和明确定位使我在思想上做好了迎接挑战的准备。重要的是我能够站在全局的角度，全方位地思考问题，并说出自己的想法，也许有利于推进支行的工作发展。

三是热情与冷静并存。工作中我总能清醒的意识到肩负的责

任，在职业生涯中未曾在原则问题上越雷池一步。能力不足，道德可补，责任可补，道德缺损，责任意识不强，能力却不可补。良好的政治素质、身体素质和业务素质必将使我工作起来事半功倍。

假如我这次竞聘支行长成功，我将围绕以下三方面开展工作：

1、加强内部管理

管理是金融行业的生命，严管理才能真正出效益，严管理才能防范和化解金融风险。为确保各项工作的顺利开展，及圆满完成上级行下达的目标任务，我将严格按照上级行规定，强化内部管理：一是改革完善经营机制。根据上级行精神，努力健全完善经营机制，理顺和完善市场拓展机制，为完成各项目标工作任务夯实经营管理机制基础。二是开展经营管理自查自纠工作。强化内部管理，落实从严治行，全面开展经营管理的自查自纠工作。对检查中发现的财务收支、财务核算、信贷管理等方面存在的问题，逐项进行纠正，及时落实整改措施，确保各项工作合法合规。

2、加强服务水平

服务是银行永远的主题，我会始终把服务品质的提升作为树立品牌形象、提升核心竞争力的重要工作来抓。在工作中推出多个与服务有关的贯穿全年的主题活动，从明确客户服务的工作重点，深入挖掘客户服务工作的内涵，细致解客户的服务需求入手，查找日常工作中需要改进、改善的地方。并通过这些活动的开展，进一步提高整体服务质量，提升服务水平，为广大客户提供更加细致、体贴的金融服务，以求获得客户的普遍满意。

3、加强队伍建设

要做好银行工作，队伍建设是根本。我将注重加强员工队伍

建设，着重抓三方面工作：一是加强员工行为建设，切实加强员工思想教育，提高员工政治思想觉悟与道德情操，强化员工“一人一扇窗，人人重形象”的责任意识，形成自觉遵守行为规范的浓厚氛围；二是加强制度文化建设，组织员工认真学习上级行制定的各项规章制度、办法，树立“制度至上、执行完美”的理念，提高员工的制度执行力；三是加强专业文化建设，组织员工认真学习、宣传上级行制定的专业文化理念，要求员工牢记本专业文化理念，强化员工对专业文化理念的认知度和理解力，并结合工作实际和专业特点，积极培育具有专业特色、符合现代银行要求的客户服务文化，切实做好本职工作。

4、加强风险防范

加强金融风险防范，把合规管理、合规经营、合规操作落到实处，使内控意识和内控文化渗透到每一位员工思想深处，使内控成为每位员工的自觉行为，深化对合规操作的认识，学习和理解规章制度，增强执行制度的能力和自觉性，形成事事都符合守法合规的工作标准，理解和掌握内控要点，及时发现并消除存在的金融风险，通过合规守法，保证银行资产平安，实现最大效益。

各位领导、同志们，也许今天我的演讲并不动人、也并不精彩，但我一定会以自己赤诚的心和实际行动奉献给我所热爱的邮政储蓄事业，决不辜负大家对我的厚望。最后，我向在座的各位领导、同志们表个态：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作。因为结果并不是目的，能够参与，能够在参与中检验自己的能力、水平，激励自己更加奋发有为地做好工作，以此报答邮政系统我们大家庭的每个成员，才是应有的目的。

我的演讲完了，谢谢大家！

药厂公用系统演讲稿篇四

各位评委、各位领导、各位同事：

大家好！

首先感谢公司领导为我们提供了这样一个学习、交流的机会，让我们能够直抒胸意，表达我要安全的决心。我演讲的题目是：演绎钢丝上的精彩。

有人说我们的职业是在钢丝上跳舞，因为石油系统是一个高危行业。石油易燃、易爆的脾气，使生产、运输、仓储、销售程序复杂、环环相扣，其中哪怕是一个细小环节出了问题，都可能酿成大祸。在网上用石油事故作关键字进行搜索，就有490多万条结果。我们无法统计事故使多少人失去了宝贵的生命，多少家庭从此堕入无底的深渊，国家和集体遭受多大的损失，但透过这些事故，我们不难发现看似偶然的事故，都有违章操作、疏于防范的影子，缘于无良肇事者对生命的蔑视，无知违章人对制度的淡漠，是完全可以避免的！

当我们把目光投向一幕幕血肉模糊的场面，听到一声声撕心裂肺的哭喊，望着一张张悔不当初的面孔，看到一个个家庭由此失去和谐美满的时候，你是否感到酸涩在眼、刺痛在心呢？然而，泪水换不回生命的回归，咒骂换不来欢声笑语，处罚挽不回国家和集体的损失，唯有从事故中汲取教训、防止新的事故发生，才是我们从事故中能够得到的唯一收获。

绷紧安全这根弦，生产生活就会弹奏出动听的乐章。时刻牢记安全责任，主动落实安全措施，花大力气按照规章把小事做扎实，就是我们每个人应做的工作。在施工现场，在警告牌前，要想一想怎样防范；在亮起红灯的十字路口，要停下匆匆的脚步；进入生产现场，要主动关掉手机；客户进入生产区，要及时提醒他们给车辆戴上安全帽；仔细检查库区的

每个角落，不放过任何蛛丝马迹&&把这些看似很小很细的事做好，让检查仔细再仔细，让工作认真再认真，宁愿为安全憔悴，也决不为事故落泪，用分分秒秒的安全，换取年年岁岁幸福。各位领导、各位同事：人最宝贵的是生命，生命对于每个人只有一次，一旦失去便不再拥有。生命系于安全，安全又给予我们无限美好的生命。让我们把安全刻在心间，在各自的岗位上，承担起应尽的责任，扮演好各自的角色，让事故在生活中永远消失，让钢丝上的舞蹈演绎出企业和谐发展的精彩。

药厂公用系统演讲稿篇五

大家好！

我竞争的岗位是经营部副部长，分管用电监察、线损、计量等工作。现将我个人的基本情况、对此岗位的认识以及受聘后的工作思路向大家做一简要介绍。

我1975年9月出生，现年29岁；1987-1993年，在雄县中学学习；1993年考入华北矿业高等专科学校机械设备自动化专业，1996年毕业取得大专学历；1998年，在工作之余考入华北电力大学电力系统自动化专业专升本函授班□200x年毕业取得本科学历及学士学位。

1996年9月份，我进入雄县电力局计量室，从事表计校验工作，1997年底开始担任计量室主任职务□200x年科室合并后改任经营科副科长，分管计量工作，后又兼管用电监察、线损等工作至今。

六年多的工作实践使我深刻的认识到，电力局作为一个企业，经营工作的好坏直接影响到我局的经济效益，也决定了我局能否正常运转、正常开展其他工作；经营部是我局唯一主管经营工作的归口单位，其重要性不言而喻。线损、计量、用电

监察等工作是经营工作中不可忽视的环节，做好这些工作是搞好经营工作的基础。

如能受聘，我将认真做到以下几点：

1、听从部长领导、服从指挥，做到令行禁止，保持整体步调的统一；同时从自身做起，时刻维护经营部领导班子的团结。

2、以身作则、严格管理，带好本班组的队伍；明确分工、明确责任，让大家感到人人有事干、人人有压力，人人都有自己存在的必要性。

3、分清重点、科学安排，全面完成全年任务目标及各项临时任务。

(1)加强用电监察力度，通过营业性普查、专项检查、跟踪抄表等多种形式，彻底堵塞经营管理中存在的漏洞。

(2)进一步完善计量管理制度，确保计量表计准确运行，维护供用电双方的合法权益。

(3)强化现场管理，掌握。