

2023年工会工作报告发言稿(通用8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工会工作报告发言稿篇一

以下提供一篇工作报告给大家参考！

水利科学与工程学院，是20xx年新建立的学院。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于xx年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照“有所为，有所不为”的工作思路，履行维护职能，以加强民主管理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校“团结奋进，求实创新”的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

一、加强学习，提高认识，提高工作水平

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会xx大精神，加强自身

建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。着力发挥工会的“组织、引导、服务、维护”功能和作用，努力实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，自身建设有新的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

二、加强建设，健全组织

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的水利科学与工程学院，是20xx年新建立的学院。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于xx年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照“有所为，有所不为”的工作思路，履行维护职能，以加强民主管理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校“团结奋进，求实创新”的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

一、加强学习，提高认识，提高工作水平

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会xx大精神，加强自身建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。着力发挥工会的“组织、引导、服务、维护”功能和作用，努力实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，自身建设有新的的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

二、加强建设，健全组织

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的。

工会工作报告发言稿篇二

我受xx社区工会筹备工作小组的委托，向大会报告xx社区工会的筹备情况，请予审议。

xx社区工会筹备小组一成立，积极按照镇工会和镇社区办领导的要求，认真学习《工会法》及《工会章程》的有关规定，努力提高业务素质和领导能力。在各项筹备工作中，加强组织领导，严格依法办事，精心布置每一个细节，力争各项准备工作有序、准确、到位。

xx社区工会筹备工作小组认真分析了社区的具体情况，针对实际，有的放矢，为了珍惜广大经营户和居民的宝贵时间，不影响他们正常营业和生活秩序，采取了挨门逐户作宣传的工作方式，通过耐心细致和有针对性的宣传发动，使广大经营户和居民认识到了加入工会的目的、意义，提高了他们对成立工会重要性的认识。

在筹备工作过程中，筹备小组克服了时间短、业务不熟悉等不利因素的影响，通盘考虑、统筹安排，对会务作了周密的布署，并提出了6名同志为工会委员候选人建议名单。三人为工会经费审查委员会候选人建议名单，目前各项准备工作已全部就绪。

各位领导、各位代表，xx社区工会的各项筹备工作得到了县总工会、xx镇党委政府和社区广大个体私营户和居民职工的大力支持，在此，我谨代表本次大会筹备工作小组向大家表示衷心的感谢。

工会工作报告发言稿篇三

尊敬的各位领导、各位来宾、各位代表：

- 一、加强教职工队伍的思想建设，提高教队伍的政治素质。
- 二、坚持教代会制度，发挥民主管理和民主监督作用。
- 三、围绕学校中心工作，加强师资队伍建设。

四、以“送温暖，献爱心”工程为着力点，充分发挥工会的维护职能。

五、积极开展各项文体活动，丰富教职工的业余生活。

六、加强工会自身建设，增强了工会活力。

今后的工作任务

工会工作报告发言稿篇四

20xx年工会、教代会在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，着眼教职工切身利益，结合工会工作重点，履行工会职能，努力为学校内涵式发展发挥积极作用。

1. 完善教代会制度，推进校园民主政治建设

在校党委的领导下，召开了“第七届教代会、第十二届工代会第一次会议”，完成了新一届教代会换届工作，大会审议通过了《学校工作报告》、《学校财务报告》、《教代会、工会工作报告》，并对《电子科技大学章程》、修订的《电子科技大学教职工代表大会实施办法》进行了认真讨论、提出了不少建设性意见，这两份文件经执委会审议通过。

继续推进教代会执委巡视制度，对学校人事人才工作进行了巡视，深化了教代会民主管理、民主监督作用；认真做好教代会提案工作，提案答复率100%，答复满意率93%，提案的落实情况较好。

通过校(院)务公开，学校各职能部门年度校务公开计划和总结得到落实和加强，各二级单位教代会《院务公开工作情况简表》向学校教代会公布；开展了院务公开工作交流。

为进一步加强教代会制度建设，草拟的《电子科技大学教职工代表大会执行委员会议事规则》、《电子科技大学教职工代表大会提案工作条例》、《电子科技大学二级教职工代表大会实施办法》等三份文件将提交本次大会讨论。

2. 注重队伍建设，提升工作水平

充分发挥工会“参与、维护、建设、教育”四项基本职能，宣传和弘扬社会主义核心价值体系，多角度针对教职工开展活动。在教师发展中心和教务处的支持下，组织了青年教师教学竞赛，选送青年教师参加“四川省第二届高校青年教师教学竞赛”，教师分获工科和理科三等奖、学校获得“优秀组织奖”。配合相关部门，开展新进教职工的培训和技能竞赛活动，提高其思想素质和业务水平。

以学校新一轮“科级和一般工作人员”竞聘工作为契机，调整了工会组织的年龄结构和学历结构，新的队伍充满活力；开展一月一次的“读书交流”活动，积极建设学习型、服务型队伍。通过多种方式调动和增强各部门工会兼职干部的积极性和凝聚力，共同为学校的中心工作发挥积极作用。

加强与省内外高校的业务交流，借鉴优秀工作经验，提升工作技能；参与省、市教科文卫工会工作交流会10余次，及时了解工会工作的新动态。拟定的《关于多校区运行对教职工生活和工作的影响》调研课题，在省教科文卫工会20xx年调研课题招投标中顺利中标。

发挥工会经审会的监督、审查作用，重点抓好部门工会会费收、支管理，落实工会相关财务和资产管理的规定。

3. 健全“职工之家”工作体系，努力营造教职工精神家园

做好对困难教职工的帮扶和慰问，实行帮扶工作规范化。完善困难职工档案，加大“扶贫帮困”力度，去年实施困难补

助9万余元。努力推进“送温暖”工程的常态性、有效性，逐步完善校、院两级“扶贫帮困”体系。协助医保办改善了报账大厅的硬件设施、继续完善“教职工医疗互助会”运行机制，截止去年年底，“互助会”已有会员4266人，实施20xx年医疗补助96万余元。

关心广大教职工身心健康，加强对教职工的人文关怀和心理疏导。组织开展为期三天的教职工“亚健康”体质检测，共有近400名教职工参加测试；与教师发展中心、心理健康中心共同编印发放了6000册《四季彩虹—心理健康自查指南》；开展教职工心理健康和法律宣传、咨询工作，去年有80余人次的教职工接受了校内外专家的心理咨询援助。

开展了20xx-20xx年度“先进女职工”和“关心女职工的好领导”的评选活动，并在今年“三·八”节进行表彰，以激发广大女职工的工作主动性和创造性。主办“执子之手，与子同行”大型单身青年教职工联谊活动，邀请川大、交大、财大和我校四所在蓉部属高校以及华西医院、省医院的近百名青年教职工参加活动，活动设计针对性强，收到良好效果，得到了省教科文卫工会和青年教职工的肯定。

精品文化活动——“银婚、锡婚”庆婚活动和暑期先进教职工携家属休假，形式内容上不断创新，参与人数比去年增加一成。健全劳模管理和服务工作，去年我校新增一位全国五一劳动奖章获得者，关心和帮助各级劳模的工作和生活，开展“三金”发放等关爱活动。

积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制，健全组织工作，去年吸收了更多的聘用员工入会。

4. 完善文体活动网络体系，多方位充实校园文化建设内涵

积极发挥工会在群众工作的组织优势，以校级活动为经，协会日常活动为纬，多方位多层次提高教职工的参与度、关注

度，充实校园文化建设内涵。

组织的大型活动如“庆三八”千人跳锅庄、十字绣作品展、“庆五一”沙河校区健身跑、“我心飞翔”青年教职工歌唱比赛等，参与的教职工达到3000余人次；700余人次的教职工及直系亲属参加了“相约山水”春秋两季“周末一日游”活动；举办了第三届“智力运动会”，16支队伍近200人参加比赛。

支持校工会所属各文体协会开展丰富多彩的活动，举办了乒乓球、羽毛球、垂钓等单项比赛，教职工网球队、足球队、棋类协会在对外交流、比赛活动取得良好成绩；顺应教职工的需求，在双校区开展合唱、舞蹈、瑜伽等日常练习活动，丰富教职工业余文化生活。

二、20xx年工作要点

20xx年工会、教代会将在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作、服务学校大局，积极推进学校民主政治建设，调动教职工的积极性和创造性，努力发挥工会在校园文化建设中的主力军作用，为推动学校各项事业的改革、发展作出新的、更大的贡献。

1. 坚持和完善教代会制度，努力推进校园民主政治建设

坚持和完善教代会制度，做好教代会提案工作，落实巡视制度；协同校务公开领导小组办公室推进校（院）务公开和信息公开工作；积极推进二级教代会的建设。

2. 保障教职工合法权益，构建和谐劳动关系

做好新形势下的群众工作，继续加强对教职工的人文关怀和心理疏导，畅通信息渠道，及时反映教职工的诉求；做好“互助会”的相关工作，针对医疗费用逐年增高的情况，及时研究、

调整相关实施细则，确保“互助会”健康、平稳地运行；强化帮扶体系的实效性。

3. 丰富校园文体活动体系，推进校园文化建设

以校级活动为经，协会日常活动为纬，务使教职工文体活动做到“三贴近”。今年将重点支持各文体协会的活动，注重各项文体活动的日常开展，以丰富教职工特别是青年教工的精神文化生活。努力发挥工会在文体活动中的主力军作用，积极推进校园文化建设。

4. 夯实组织基础，提高工作水平

继续开展二级单位“教工之家”建设；积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制。加强对工会专兼职干部的培训，增强服务意识，加强理论研究，提高工作水平。积极拓展“新媒体”渠道，以服务广大教职工业余文化生活为主旨，建设好工会的微信公众平台账号“有家成电”，敬请关注。

工会工作报告发言稿篇五

为切实加强对政务公开工作的组织领导，市总工会成立了以党组书记、常务副主席任组长，分管领导和各科负责人为成员的政务公开领导小组，并落实了专人负责抓日常工作，形成了一把手负总责，分管领导牵头，专人具体抓，各科分工协作的工作体制，有效保障了政务公开工作的顺利开展。

二、突出工作重点，公开措施扎实

1、抓制度建设

市总工会从规范政务服务行为，改进服务方式，提高办事效率，保护职工合法权益等方面着手，狠抓政务公开和办事效率的提高，我们结合实际，修订完善了大量文件。

一是《市总工会着问责任制》

二是《市总工会限时办结制》

三是《市总工会效能建设责任追究制》

四是《市总工会机关会（政）务公开实施办法》

五是《市总工会机关公文传阅、起草、审核、管理制度》

七是《市总工会信息工作制度》

八是《市总工会处置突发事件应急预案》

以上制度的形成，有效地推动了市总工会的规范化及标准化建设。同时，我们还建立健全了内部财务管理制度、学习制度、考勤制度、会议制度、工作纪律制度等22个机关管理制度，为搞好服务工作奠定了基础，有效提高了工作效率，促进了工会服务职工工作质量，确保了政务公开收到实效。

2、抓工作实效

（1）在市总工会机关办公区和帮扶中心的醒目位置设立了政务公开栏，公布了《市总工会各科室职能》、《困难帮扶、医疗救助、助学救助力理流程示意图》，有效解决了职工群众“找谁办事”的问题。

（2）在困难职工帮扶窗口，将办理所需提供的法定依据、申请条件、申报材料、办理程序、办理时限、联系方式以及示范文本等内容进行了逐一审核并印制成服务指南，并向社会进行了公布，方便职工办事，接受社会监督，有效解决了“怎么办事”的问题。

（3）为方便职工对象办事，我们将工会的基本情况、各职能部门的审批项目、办事程序、申报材料、承诺时限、以及与

广大职工息息相关的政策法规录入其中群众查询，同时根据不定期地进行更新，及时向服务对象通报最新信息，提高了公开时效性，有效解决了“方便办事”的问题。

3、抓氛围宣传

为了营造良好服务环境，增强工会帮扶工作的透明度，我们采取了一系列有力措施：一是利用广播、报刊、电视等多种形式向社会宣传中心职能、职责。二是公告了工会的咨询、投诉电话；三是印制了办理各类审批手续的宣传单，向社会广泛宣传政务服务中心运作模式。通过以上活动，有效提高了广大群众对政务服务工作的认识，同时也为社会和群众进行广泛的监督开通了渠道。

三、健全工作机制，塑造良好形象

工会帮扶工作窗口设立了监督电话，领导热线，设置了投诉窗口，实行了办事回执制，自觉接受社会监督，保证了帮扶工作群众满意，杜绝了不给好处不办事，给了好处乱办事，吃、拿、卡、要等现象，有效解决了“廉洁办事”的问题，塑起了“清正廉洁、务实高效”的新形象。

工会工作报告发言稿篇六

1. 推进“双庆”工作，共迎七秩华诞

为庆祝华东师范大学建校70周年，促进教职工对校史知识的学习，校工会联合档案馆开展了“知校、爱校、荣校”教职工校史知识竞赛，共有3735名教职工参与答题活动，参与率63%，得奖率高达99%。校工会配合校庆办等职能部门历时半年多，完成了校庆70周年纪念邮品的策划、设计和制作，其中12张一套明信片的背景图案是我校美术学院12位画家专门创作的校景画作。此外，校工会还参与了校庆日庆祝大会教职工代表方阵的组织工作，协同校团委组织教工合唱团、

教职工舞蹈协会参与了校庆70周年文艺晚会相关节目的排练和演出。为全校教职工发放了印有校庆70周年logo的保温杯等纪念品，让全校教职工一起分享校庆的喜悦。

2. 做好对口帮扶，助力乡村振兴

2021年，我国如期实现脱贫攻坚目标，全面建成了小康社会。校工会积极配合学校，以消费扶贫的方式继续助力我校对口扶贫地区——云南寻甸县巩固脱贫成果，实现乡村振兴。在推进教育帮扶、科技帮扶的同时，再次与寻甸供销社签订牛肉等农特产品采购合同。校工会积极开动脑筋，精心设计线路，并于暑期成功组团教职工到云南寻甸疗休养。疗休养期间，大家还专程前往寻甸柯渡中学，组织开展了“读一本好书”的荐书活动，为孩子们送去自己最喜欢的一本好书。

与此同时，校工会还通过购买农特产品等方式做好援疆、援黔工作。采用上海对口帮扶地区新疆等地的农特产品作为知识竞赛、社团活动的奖品。2021年，校工会用于消费扶贫资金达473.22万元，为助力乡村振兴贡献了师大人的智慧和力量。

在华东师范大学庆祝_周年大会上，校工会获“脱贫攻坚杰出贡献奖”，受到了学校的表彰。

二、推进民主管理，履行维护职能

1. 增强教职工主人翁意识，不断推进民主管理

精心筹备，规范议程，开好双代会。经校党委常委会讨论研究，本学年度的双代会继续采取线上线下相结合的方式召开。刚才，代表们听取了钱旭红校长代表学校所作的行政工作报告、雷启立副校长作的《学校“十四五”规划及新一轮“双一流”建设方案》介绍等。大会结束后，各代表团还要分组讨论，对相关报告进行审议。

为开好本次双代会，校工会做了大量的准备工作。除了准备会议的常规报告等文件外，校工会还公开了2020年工会经费第三方审计报告、2021年度6期《民声直通车》等相关内容，启动了教代会提案集中征集工作，为代表们更好地依法参与学校的民主管理提供了平台和条件。

二级双代会系统的使用在实现二级双代会全覆盖的基础上使二级双代会程序等更加规范。系统提供的线上参会、投票等功能在常态疫情防控的背景下发挥了重要的作用。

为减少人员聚集，校工会积极创新，举办《民声直通车》，每次约请一个职能部门与校教代会代表面对面交流，更加近距离地解决教职工关心的问题。迄今为止，《民声直通车》已成功举办15期。

2. 完成普陀区、闵行区人大代表的换届选举组织工作

2021年是区人大代表的换届之年。我校是沪上仅有的由工会牵头组织选举工作的三所高校之一。在学校党委、校选举工作组的领导下，根据普陀区、闵行区人大常委会的要求，贯彻全过程人民民主的指导思想，坚持党的领导，坚持发扬民主，坚持依法办事，历时3个多月，校工会在相关职能部门的积极协助和各学部、院系等单位的共同努力下，高质量完成了我校普陀区第十七届人大代表、闵行区第七届人大代表换届选举前的各项准备工作，做到了“应登尽登”“应选尽选”。11月16日(选举日)，我校964个选民小组共3.2万多师生选民在71个投票站投下庄严神圣的一票，通过差额选举共选出华东师大普陀区第十七届人大代表7名，闵行区第七届人大代表3名。我校普陀区第138选区选民参选率达98.77%，第139选区参选率达99.43%，第140选区参选率达98.89%；闵行区第28选区参选率达98.92%，我校的师生选民参选率再创新高。我校的选举工作受到普陀、闵行两区人大的高度评价。

3. 认真督办教代会代表提案

校教代会提案审查工作小组就新版的双代会提案系统中收到的53份提案逐一进行了审查，最终决定对20个提案予以立案，29个提案作为建议，4个提案不予立案。

校工会配合学校办公室对立案提案进行了督办。相关职能部门按期办结八届四次教代会的全部提案。提案人对立案的20个提案办理的满意度反馈情况是：“非常满意”17个，占85%；“满意”2个，占10%；“基本满意”1个，占5%；没有不满意。

工会工作报告发言稿篇七

水利科学与工程学院，是20xx年新建立的学院，工会工作报告。在校工会、院党政的领导下，学院分工会于05年年初正式成立，经民主选举产生了分工会的领导班子。我们在上级部门的领导下，积极探索学院工会工作的新思路、新方法，努力开创学院工会工作的新局面。

工作中紧紧围绕学校重点工作，依照工会章程，按照有所为，有所不为的工作思路，履行维护职能，以加强民主管理，为教职工多办实事，服务全院教职工为重点。在校、院党委的领导和校工会指导下，团结和依靠全院教职工，弘扬我校团结奋进，求实创新的精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，与时俱进，使我院工会工作上了一个新台阶。

一、加强学习，提高认识，提高工作水平

我校工会工作实行校院两级管理体制，学校积极倡导探索学院管理的思路和方法。由于我们学院工会成立时间较短，工作经验相对较少，需要进一步的探索。因此，我们认真学习《工会法》和相关文件，贯彻中国工会十五大精神，加强自身建设，在院工会班子的每一位成员的头脑里强化服务意识，摆正工会工作在学院工作中的正确位置，在学院党政班子的领导下，真正代表广大教职工的根本利益，积极开展工作。着力发挥工会的组织、引导、服务、维护功能和作用，努力

实现服务大局有新的贡献，服务全院职工有新的作为，自身建设有新的发展，组织动员教职工投入到学院各项工作中，为提升我院名声而努力奋斗。

二、加强建设，健全组织

水利科学与工程学院成立以来，我们通过基层推荐，全院教职工大会投票选举，成立了水利科学与工程学院第一届工会委员会，院第一届工会委员会由四名委员组成，根据工会组织机构的规定，对四名委员的责任进行了分工。工会委员会的成立，为积极开展工会工作奠定了良好的基础。

学院工会成立后，为了保证工会积极有效的开展工作，我们成立了五个工会小组：水工工会小组、农水工会小组、水文工会小组、实验工会小组、行政工会小组。

随着学院教职工队伍的不断扩大，我们积极开展引导工作，做好新分配来的青年教师的思想工作，成熟一个，发展一个，使工会队伍不断发展，不断更新。

三、积极服务，温暖人心

工会是在党领导下的一个群众组织，她应是教职工利益的代言人，是广大群众的代表。我们要长年关注全院在职及离退休职工的身心健康状况和生活状况，积极工作，注重感情投入，使用权全院教职工对学院真正有家的感觉。

1、在一些重大节日，积极开展慰问活动；

3、根据学校工会每年工作安排，组织参加校工会的各项活动，如篮球赛、乒乓球赛、校运会、歌咏比赛等。

工会工作报告发言稿篇八

各位代表、同志们：

依照《工会法》和工会章程的有关规定，经上级工会同意，厂党委批准决定，召开发动机厂工会第十次会员代表大会。这次大会的主要任务是：以邓小平理论和江x民同志“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx届六中全会精神和修改后的《工会法》，按照公司工会七届九次全委扩大会议和发动机厂九届五次职代会的要求，总结发动机厂九届工会委员会的工作，研究部署今后一段时期的工作。

下面，我代表发动机厂工会第九届委员会作工作报告，请各位代表予以审议。

过去的五年中，在厂党委、厂部的正确领导下，厂工会九届委员

会以党的“全心全意依靠职工群众办企业”方针作指导，团结广大职工群众，与各部门紧密配合，围绕着企业改革发展稳定开展工作，重点突出了维护职工合法权益的基本职责，在全力支持企业改革发展的同时积极协调好劳动关系，使企业各项改革措施得以顺利推进，保证了工厂生产经营工作的顺利进行，为实现企业各个时期的中心工作作出了积极的贡献，圆满地完成了九届委员会提出的各项任务。

（一）广泛开展劳动竞赛和群众性经济技术创新活动，保证企业生产经营目标的实现。

在开展群众性的劳动竞赛过程中，以公司“风神杯”劳动竞赛为主体，围绕工厂生产经营工作重点、难点，加强对“风神杯”竞赛立项工作的管理，跟踪项目实施的全过程。对那些事关全局的重大项目，分系统设立项目推进小组，将项目

分解，落实责任，保证了关系工厂大局的重要项目的全面实现。从97年到99年，共完成“风神杯”立功竞赛公司级项目11项，分厂级项目83项。这些项目中，有许多关系到当年工厂方针目标实现的重大项目，如97年荣获公司一等功的eq491轻型车发动机决战竞赛项目□eqd6102柴油机建设专项立功竞赛，加快了我厂轻型车发动机建设和柴油机建设的步伐，缩短了建设周期，为这两种机型尽快投放市场赢得了时间。又如99年开展的以《提高eq491发动机可靠性、五千公里道路试验无三类以上故障》和《扭亏2019万》为主项的“风神杯”劳动竞赛，以质量和效益为重点。这些项目都在不同程度上为厂长方针目标的实现做出了应有的贡献。

在开展“风神杯”立功竞赛活动的同时，还注重加强对基层分会小型多样劳动竞赛活动的管理，几年来，基层分会开展了“十星班组竞赛”、“双文明”竞赛、“敬业爱岗、夺旗争星”竞赛、“现场改革和素质养成性竞赛”、“创双优班组竞赛”“女职工红旗岗竞赛”等等，这些竞赛活动都在一定程度上提高了产品质量和现场管理水平，促进了我厂的生产经营管理水平的提高。

2019年以来，我厂在公司工会的具体指导下，开展了以群众性技术创新工程为主题的竞赛活动，在两年多的时间里，共完成公司级群众性技术创新工程12项，分厂级项目18项。如2019年的《通过式多品种连杆混流清洗机设计制造》、2019年的□eq491i电喷机的开发应用》、《缸体二混流生产》这些群众性技术创新工程项目的开展，对我厂的产品质量、产品开发、增加职工就业岗位和提高岗位作业充实度、为企业经济效益的增长都发挥了不可替代的作用。鉴于我厂在开展群众性技术创新工程活动中取得的突出成绩，2019年我厂被公司评为群众性技术创新工程优秀组织单位。

在每年的党的生日、国庆等重大节日来临之际，厂工会都号召全体职工开展献礼活动，内容包括提高产品质量、修旧利废、双增双节、成本控制、改进工艺、设备改造等等，这些

活动充分体现了依靠职工群众办企业的思想，增强了职工的主人翁责任感和凝聚力。激发了职工热爱企业，立足本岗做好本职工作的热情。

在班组建设方面，厂工会以“创三组”竞赛为龙头，以夯实班组基础管理为重点，以全面提升企业综合管理水平为目的，以实现企业生产经营方针为中心，开展了形式多样、各具特色的活动。如“百组千岗无废品无缺陷”、“百日质量整顿”活动、“班组四项活动成果展示”活动、“班组结对子”活动、红旗仓库竞赛等。几年来，我厂一直被公司评为班组建设先进单位、“班组结对子”活动优秀组织单位，机械科曲轴一机修队和曲轴一车间一班被评为公司标杆班组、十佳职业道德标杆班组。

（二）落实职代会职权，积极推进厂务公开和民主协商制度，职工民主管理工作不断深化。

始终把落实职代会职权作为重点工作。根据党的全心全意依靠工人阶级的方针和工会章程的有关规定，工会委员会作为职代会工作机构，坚持每年召开两次职代会，讨论和审议有关工厂发展的重大问题，民主评议领导干部，行使职工应有的民主权利，凡涉及到职工切身利益的重大改革方案出台都要经过职代会或职代会代表组长联席会议通过。近几年来，我厂医疗制度改革方案、住房制度改革、分配制度改革等方案的出台，都充分听取了职工代表的意见。

建立厂长同职工代表民主协商制度是落实全心全意依靠职工群众办企业的具体体现。多年来，厂工会一直致力于这方面的工作，并在我厂八届五次职代会上通过了《发动机厂平等协商制度》，这是我厂开展民主管理的一次重大进展。职工代表同厂领导坐在一起，共同商议有关工厂改革和发展、涉及职工切身利益的重大事情，厂领导向职工代表们通报工厂方针贯彻实施情况和工厂改革与发展形势。如我厂实行分配制度改革时，厂工会就召集举行了多次厂领导同职工代表的

平等协商会议，共同商讨分配制度改革的紧迫性、必要性和可行性，使分配制度改革得到了大部分职工的认同和支持，从而保证了分配制度改革的顺利推进。

实行厂务公开是全总大力推广的一种很好的民主管理形式。2019年，我厂在东风公司的统一部署下，建立了发动机厂的厂务公开制度，2019年厂党委又下发了《关于进一步深化厂务公开工作的意见》，对厂务公开的内容、程序重新作了修订和完善，并对厂务公开工作提出了具体要求。在厂宣传栏中建立了厂务公开栏，对在厂务公开制度中要求公开的项目及时公开，如我厂近两年的重大改革方案、职工民主评议干部情况、岗位竞聘的程序和结果、厂领导班子开展“三讲”学习活动的整改情况等都在厂务公开栏中进行公开，保证了广大职工对工厂改革和发展的知情权、参与权。几年来，有23项内容在厂务公开栏中进行公开。

（三）开展多层次、多渠道、形式多样的职工思想政治工作，促使职工观念的转变，增强对改革的认同感和承受能力。

近几年来，厂工会组织职工认真学习邓小平理论和江三个代表的重要思想，大力开展形势目标教育、职业道德教育、市场意识教育，学习王涛、戴宗晴和职工身边的先进人物的先进事迹，振奋了职工精神，促进了职工思想观念的转变。市场观念、改革意识深入人心，广大职工对改革的承受能力和对新事物的认知能力明显增强，也进一步增强了职工对实现第三次创业目标的信心。在我厂重新调整利益关系的情况下，广大职工顾全大局，全力支持工厂一系列改革措施的实施，在激烈的市场竞争中，全体职工立足本岗，努力工作，为企业承担了巨大的压力，充分体现了工人阶级与时俱进的先进性。五年来，厂工会开展了职工思想状况的问卷调查，撰写了多项专题调查报告，为厂党委提供了职工思想状况的第一手资料；开展了“讲文明、树新风”演讲比赛、党的知识竞赛、班组思想政治工作论文发表会等活动。

五年以来，厂工会还开展了“庆七·一”大合唱比赛、全民健身环厂长跑比赛、职工篮球联赛、排球联赛、健身秧歌比赛、职工运动会、各种比赛、文艺晚会、元宵灯会、庆三八文艺体育小型比赛等一系列丰富多彩、健康向上的文化体育活动，活跃了职工的业余文化生活，促进了企业文化建设，占领了职工业余文化生活阵地，有力地支持了厂党委同“flg”开展斗争的行动。2019年，我厂工会被湖北省和公司工会授予“全民健身优秀组织单位”称号。

（四）实施“送温暖”工程，积极协调劳动关系，维护企业的稳定。

关心职工生活，解决职工生活中的各种实际困难，是工会责无旁贷的一项重要任务。工会经常下去调查、了解职工生活情况，建立困难职工档案，向上反映职工生活中的困难，以引起各方注意，组织职工向有特殊困难的职工捐款，充分体现了企业这个大家庭的温暖。五年来，共走访困难户60余次，慰问伤病职工千余人次，补助困难职工900余人次，解决了部分职工的燃眉之急。

为了保证企业有一个稳定、和谐的工作环境，针对企业在改革进程中劳动关系复杂、矛盾增多的问题，工会着力建立以“预防、预测、预审、预报、协调”为主要内容的劳动关系预警协调机制，做好劳动争议调解工作。经常下基层了解职工思想动态，反映职工所关心的热点、难点和焦点问题，并及时召开职工代表组长会，请有关部门和领导对问题进行解释，做耐心细致的宣传、说服工作，使我厂在生产经营形势严峻、部分职工收入下降、大批职工办理内退的情况下，保证了职工队伍的基本稳定，没有出现矛盾激化和集体上访的现象。

五年来，工会还坚持开展防暑降温检查、有毒有害岗位职工的疗休养以及女职工妇科病普查普治工作，认真做好计划生育工作，历年来，我厂一直是公司计划生育工作的先进单位

或红旗单位，较好地维护了职工的合法权益，保护了妇女儿童的特殊利益。

（五）加强职工队伍建设，全面提升职工综合素质，以增强企业在市场中的竞争力。

拥有一支高素质的员工队伍，是企业市场竞争中立于不败之地的基矗在加强职工队伍素质建设方面，厂工会广泛开展技术比武、岗位练兵、读书自学岗位成才活动，鼓励职工学习掌握先进的科学文化技术知识和操作技能，培育职工的创新意识和创新能力。五年来，共开展了钳工、试验工、检查工、天车工、机修工、描图工、计算机操作等工种培训和岗位技能竞赛，在参加公司的岗位技能竞赛中，部分工种也取得了较好的成绩，被公司授予岗位技能竞赛的优秀组织单位。许多分会还成立了读书自学小组，组织职工学文化、学技术，许多职工被公司工会评为开展读书自学、岗位成才的优秀职工和积极分子，我厂工会也被授予开展读书自学活动的优秀组织单位。

（六）加强工会自身建设，不断提高“建家”能力。

厂工会认真组织学习邓小平理论和江三个代表的重要思想，不断加强工会的组织建设，增强创建“职工之家”的能力，积极探索在新形势下工会工作的新方法、新路子。深入学习修改后的《工会法》，积极推进工会工作法制化进程。不断完善工会的制度建设，建立了工会工作人员的岗位职责、岗位标准，规范了管理，通过建章建制，促进了工会自身建设的规范化、制度化。进一步加强了工会女职工委员会的工作和工会经费审查工作。

通过几届工会委员会的不懈努力，2019年度，我厂被公司工会首次授予“模范职工之家”的光荣称号，这标志着我厂工会开展“双争”竞赛的水平走在了公司的前列，我厂工会的工作得到了上级工会的充分肯定。

回顾五年来的工作，我们虽然取得了很大的成绩，但也存在着不足，如观念还需要进一步转变，工会工作体制如何适应改革需要、与企业新机制同步发展新情况、新问题的研究还远远不够，这在以后的工作中要加以改进。

20xx年，公司提出了紧扣发展主题，着力推进战略重组，促进机制创新和管理进步，继续改善和提高经营质量与经营效益，巩固和发展“十五”良好开局的工作要求。我厂也提出了六大工作目标和六项重点工作。加入wto对我国经济的影响将从20xx年起逐步显现，东风公司将面临国际国内更高层次的市场竞争，企业战略重组、机制创新、体制改革的力度将逐步加大，我厂在公司战略重组中的定位还不明朗。还未从根本上摆脱产品危机的阴影，第三次创业任务任重而道远。随着改革的步步深入，客观上也对以维护职工合法权益为基本职责的工会工作提出了更高的要求。在这种形势下，我们提出今后一段时期工会工作指导思想是：以邓小平理论、江泽民“三个代表”重要思想为指针，认真学习、贯彻实施修改后的《工会法》，突出工会维护职工合法权益这一基本职责，不断健全职代会制度、平等协商等民主管理制度，进一步完善厂务公开这一民主管理的重要形式，以提高企业核心竞争力为目标，积极支持和推动企业改革与发展，与时俱进，不断创新，与全体职工一道为实现发动机厂第三次创业目标而团结奋斗。

根据以上指导思想，今后一段时期工会工作重点是：

（一）在积极支持和参与工厂改革发展的同时，注意突出维护这一基本职责，保证职工群众合法权益不受侵害。

从20xx年开始，公司将进行战略重组、精干主体、剥离辅助等一系列改革措施，在这个前提下，发动机厂的改革方案也将相继出台。在改革的过程中，工会要进一步树立全局意识，正确处理改革、发展同稳定的关系，把稳定职工队伍和工厂

生产经营秩序作为工作的出发点，为企业改革和发展创造良好的内部环境。工会要引导职工正确认识长远利益与眼前利益、根本利益与具体利益、整体利益与局部利益的关系，增强主人翁意识，一如既往地支持企业的改革和发展。

要深入基层，及时掌握职工的思想动态，针对在改革过程中职工所关心的热点、难点和焦点问题，耐心做好说服、教育和解释工作，化解矛盾，消除各种不稳定因素。

随着改革的不断深入，工会组织更要注意发挥维护职工合法权益这一基本职责。积极主动地参与企业的改革，履行好职代会的权利和义务。对企业提出的各项改革方案，要根据有关政策的规定，组织职工代表认真进行审议、讨论、通过。特别是对涉及到职工切身利益如就业、保障、分配制度、安全卫生等方面的改革方案，要广泛征求职工群众的意见，认真实施源头维护，提出切实可行的政策建议。

（二）发挥职工群众的创造力，提高企业在市场中的竞争能力。

黄刚厂长曾在发动机厂九届五次职代会上提出把“打造我们为之自豪的东风战略框架下国内领先、国际先进的发动机生产企业”作为全体员工的共同愿景，并以此激励员工。因此，工会要充分调动职工的积极性，发挥职工群众的创造力，为实现这一全体员工的共同目标而努力。

的群众性劳动竞赛活动。在班组建设工作中要把推行班组经济核算作为突破口，认真组织职工开展好全员改善活动，增强职工的改善意识，立足岗位，扎实工作，为实现发动机厂第三次创业目标尽职尽责。

（三）发挥工会组织优势，开展全员学习活动，构架学习型组织。

培养一流员工队伍，提高职工队伍综合素质，是企业竞争中立于不败之地的关键，在这方面工会有着组织优势。今后要在全体职工中推行每周勤奋工作40小时、刻苦学习4小时即“40+4”工程，加强对学习活动的组织工作，把学习活动的深入班组，贯穿到工会各项文体活动当中。引导职工根据企业发展的需要来开展学习活动，学习新知识、新技术、新工艺，增强职工创新意识、创新能力。大力开展岗位练兵、技术比武活动，提高职工操作技能，培养一大批各方面企业所需要的能工巧匠和专门人材。深入开展职工读书自学、岗位成才活动，大张旗鼓地宣传自学成才的典型，并对他们进行表彰。

以促进企业文化建设、振奋职工精神为目的，组织职工开展喜闻乐见的文化体育活动，充分利用好现有文化娱乐设施，传授文化知识，提供文化信息，提高文化品味，进一步丰富职工业余文化生活。

（四）完善以职代会为基本形式的民主管理制度和平等协商制度，推动厂务公开工作向深层次继续发展。

职代会民主管理制度和平等协商签订集体合同制度是职工参与企业民主管理、协调劳动关系的主要形式和途径，这在修改后的《工会法》中已作出明确的规定，无论企业如何改制，都必须坚持和完善职代会制度，建立健全职代会的组织制度和工作制度，改进职代会行使权力的方式，提高职代会参与民主决策的质量和实效性。进一步完善平等协商制度，要做到有组织、有活动、有记录、有协调结果，通过建立协商机制，预防和及时处理劳动关系中的矛盾，维护企业的稳定。要加强对职工代表的培训，提高他们的素质，使其能更好地为企业的改革和发展出谋划策。

要按照中央两个文件和公司《关于进一步深化厂务公开的工作意见》的精神，切实加强对厂务公开工作的领导，完善运行机制，坚持重大问题必须通过职代会公开，在程序上要实

现由结果公开向过程公开的转变，按照公司要求，做到主体明确，责任落实，程序规范，内容详实，讲究实效，加强监督。在加强厂务公开的同时，要指导各分会进一步推行“科（车间）务公开”、“班务公开”。

（五）关心群众生活，实施“送温暖”工程，维护企业的稳定。

工会要经常深入职工，关心职工生活，倾听他们的呼声，了解和反映他们的实际困难，并尽全力帮助他们排忧解难。要进一步组织开展“送温暖”工程，帮助困难职工渡过难关。要定期了解困难职工的情况，建立困难职工档案，及时发放困难补助，并从根本上帮助困难职工更新观念，树立生活的信心，勇于面对困难，开展生活自救，最终实现脱贫解困。

要加强对《劳动法》和《工会法》的宣传力度，提高依法维护职工权益的主动性，及时纠正侵犯职工合法权益的现象，对职工就业、培训、劳动报酬、安全卫生、休息休假、生活福利方面的问题要重点维护，敢于为职工说话。要做好在改革推进过程中的监督工作，对改革后暴露出的问题要加强调查研究，提出意见和建议。充分发挥劳动争议调解组织的作用，做好劳动争议的调处工作，疏导矛盾，维护稳定，防止群x事件的发生。要指导工会女职工委员会更好地开展工作，维护女职工的合法权益和特殊利益。

（六）转变观念，锐意改革，促进工会自身建设。

在今后的工作中，要进一步解放思想，转变观念，革除计划经济条件下形成的落后的、过时的思想观念，防止和克服工会工作机关化、行政化的倾向。要深入贯彻党的xx届六中全会精神，按照“八个坚持、八个反对”的要求，加强工会作风建设，建立健全工会工作激励机制，改变领导方式，探索工会工作新路子。要开展对工会干部的学习培训工作，加强政策理论学习，提高他们的政策理论水平，增强创新能力和

为职工说话办事的能力，培养出一大批素质高、能力强、热心工会工作的基层工会干部队伍。

同志们，“十五”期间是决定发动机厂前途和命运的关键时期，工会工作一定要与时俱进，我们要始终坚持依靠广大职工群众，全心全意地为职工群众服务，不断研究各种新情况，学习新方法，解决新问题。在党委、厂部的正确领导下，在上级工会的具体指导下，围绕企业改革和发展主题，创造性地开展工作，在发动机厂第三次创业中发挥出工会组织应有的作用。

（二）发挥职工群众的创造力，提高企业在市场中的竞争能力。

黄刚厂长曾在发动机厂九届五次职代会上提出把“打造我们为之自豪的东风战略框架下国内领先、国际先进的发动机生产企业”作为全体员工的共同愿景，并以此激励员工。因此，工会要充分调动职工的积极性，发挥职工群众的创造力，为实现这一全体员工的共同目标而努力。

千里之行，始于足下。要实现宏伟目标，就必须从现在开始，一步一个脚印的向目标靠拢。在今后的工作中，工会要围绕生产经营这个中心，抓住质量与效益两个重点，以全员改善活动的全面推进作为我们工作的切入点，广泛深入地开展各种主题明确、重点突出、形式多样、实效性强的群众性劳动竞赛活动。在班组建设工作中要把推行班组经济核算作为突破口，认真组织职工开展好全员改善活动，增强职工的改善意识，立足岗位，扎实工作，为实现发动机厂第三次创业目标尽职尽责。

（三）发挥工会组织优势，开展全员学习活动，构架学习型组织。

培养一流员工队伍，提高职工队伍综合素质，是企业在竞争

中立于不败之地的关键，在这方面工会有着组织优势。今后要在全体职工中推行每周勤奋工作40小时、刻苦学习4小时即“40+4”工程，加强对学习活动的组织工作，把学习活动的深入班组，贯穿到工会各项文体活动当中。引导职工根据企业发展的需要来开展学习活动，学习新知识、新技术、新工艺，增强职工创新意识、创新能力。大力开展岗位练兵、技术比武活动，提高职工操作技能，培养一大批各方面企业所需要的能工巧匠和专门人才。深入开展职工读书自学、岗位成才活动，大张旗鼓地宣传自学成才的典型，并对他们进行表彰。

以促进企业文化建设、振奋职工精神为目的，组织职工开展喜闻乐见的文化体育活动，充分利用好现有文化娱乐设施，传授文化知识，提供文化信息，提高文化品味，进一步丰富职工业余文化生活。

（四）完善以职代会为基本形式的民主管理制度和平等协商制度，推动厂务公开工作向深层次继续发展。

职代会民主管理制度和平等协商签订集体合同制度是职工参与企业民主管理、协调劳动关系的主要形式和途径，这在修改后的《工会法》中已作出明确的规定，无论企业如何改制，都必须坚持和完善职代会制度，建立健全职代会的组织制度和工作制度，改进职代会行使权力的方式，提高职代会参与民主决策的质量和实效性。进一步完善平等协商制度，要做到有组织、有活动、有记录、有协调结果，通过建立协商机制，预防和及时处理劳动关系中的矛盾，维护企业的稳定。要加强对职工代表的培训，提高他们的素质，使其能更好地为企业的改革和发展出谋划策。

要按照中央两个文件和公司《关于进一步深化厂务公开的工作意见》的精神，切实加强对厂务公开工作的领导，完善运行机制，坚持重大问题必须通过职代会公开，在程序上要实现由结果公开向过程公开的转变，按照公司要求，做到主体

明确，责任落实，程序规范，内容详实，讲究实效，加强监督。在加强厂务公开的同时，要指导各分会进一步推行“科（车间）务公开”、“班务公开”。

（五）关心群众生活，实施“送温暖”工程，维护企业的稳定。

工会要经常深入职工，关心职工生活，倾听他们的呼声，了解和反映他们的实际困难，并尽全力帮助他们排忧解难。要进一步组织开展“送温暖”工程，帮助困难职工渡过难关。要定期了解困难职工的情况，建立困难职工档案，及时发放困难补助，并从根本上帮助困难职工更新观念，树立生活的信心，勇于面对困难，开展生活自救，最终实现脱贫解困。

要加强对《劳动法》和《工会法》的宣传力度，提高依法维护职工权益的主动性，及时纠正侵犯职工合法权益的现象，对职工就业、培训、劳动报酬、安全卫生、休息休假、生活福利方面的问题要重点维护，敢于为职工说话。要做好在改革推进过程中的监督工作，对改革后暴露出的问题要加强调查研究，提出意见和建议。充分发挥劳动争议调解组织的作用，做好劳动争议的调处工作，疏导矛盾，维护稳定，防止群体事件的发生。要指导工会女职工委员会更好地开展工作，维护女职工的合法权益和特殊利益。

（六）转变观念，锐意改革，促进工会自身建设。

在今后的工作中，要进一步解放思想，转变观念，革除计划经济条件下形成的落后的、过时的思想观念，防止和克服工会工作机关化、行政化的倾向。要深入贯彻党的xx届六中全会精神，按照“八个坚持、八个反对”的要求，加强工会作风建设，建立健全工会工作激励机制，改变领导方式，探索工会工作新路子。要开展对工会干部的学习培训工作，加强政策理论学习，提高他们的政策理论水平，增强创新能力和为职工说话办事的能力，培养出一大批素质高、能力强、热

心工会工作的基层工会干部队伍。

同志们，“十五”期间是决定发动机厂前途和命运的关键时期，工会工作一定要与时俱进，我们要始终坚持依靠广大职工群众，全心全意地为职工群众服务，不断研究各种新情况，学习新方法，解决新问题。在党委、厂部的正确领导下，在上级工会的具体指导下，围绕企业改革和发展主题，创造性地开展工作，在发动机厂第三次创业中发挥出工会组织应有的作用。