

2023干部作风建设实施方案精选5篇

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于增强“八项本领”、提升“七种能力”重要论述和加强作风建设的重要指示精神，坚持全面从严治党，坚持求真务实落实，突出实干实效实绩，锤炼“勤快严实精细廉”工作作风。下面是小编整理的**2023干部作风建设实施方案精选5篇**，希望能对大家有所帮助。

2023干部作风建设实施方案 1

为全面贯彻落实县委__届二次全会精神，切实转变作风、强化担当作为、提升工作质效，按照县委办、县政府办关于《开展“干部作风建设提升年”活动实施方案》的通知要求，结合我局工作实际，现制定如下实施方案。

一、指导思想和目标任务

1、指导思想：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大、十九届历次全会、中省纪委全会精神 and 县委__届二次全会精神，围绕中心服务大局，持续加固中央八项规定的堤坝，锲而不舍纠“四风”树新风，切实提高党员干部责任意识、效率意识和服务意识，助力打造忠诚干净、担当务实、勇于创新、爱岗敬业的高素质干部队伍，以扎实的作风保障全局各项决策贯彻落实，为持续做好__保护、管理、发展工作提供有力保障。

2、目标任务：本次活动以“强党性、转作风、促发展”为主题，以自我革命的勇气，坚决整治作风顽疾，推动全局党员干部职工作风大转变、观念大更新、能力大提升、效率大提高，构筑全局上下同向、人心思齐，领导干部敢于动真碰硬、严格管理，各科室、公司，祭陵办主动服务、注重落实的新作风，营造风清气正、健康向上的政治生态和干事创业、担

当作为的良好环境。

二、组织机构

为确保此次活动顺利开展，取得实效，特成立__管理局干部作风建设提升年活动工作领导小组。

组长：__、

副组长：__、__、__、

__□__□__□

成员：各科室、公司，祭陵办主要负责人

活动领导小组下设办公室，办公室设在人事劳资科，主任由__、同志兼任，田岗同志任副主任，成员由董中良、李莉、惠琼组成。活动办公室主要负责活动的安排、督查、汇总等工作。

三、工作重点

对标习近平总书记关于加强党员干部作风建设系列重要论述和中省市纪委监委出台的干部纪律作风相关规定，对表县委__届二次全会关于转变干部纪律作风的要求，以及我局有关规章制度，重点整治以下五个方面问题：

一是党性修养不高的问题。主要表现为对学习不重视不系统，学不深悟不透，对党中央新理论新政策不学不知或一知半解；对落实我局重大决策搞变通、做选择、打折扣；不遵守组织纪律，该请示的不请示，该报告的不报告。

二是责任担当意识不强的问题。主要表现为拈轻怕重、遇事甩锅、工作敷衍应付不上心，节奏慢、效率低、推不动、叫

不醒，稀里糊涂混日子；工作中推托绕式“躺平”、偷懒耍滑式“躺平”、担心问责式“躺平”和未老先衰式“躺平”；不遵守工作纪律，自由散漫、上班迟到早退、擅离职守、干与工作无关的事；“老好人”思想严重，怕得罪人，科室内部管理松懈。

三是工作能力不足、状态不佳的问题。主要表现为华而不实、虚而无用，谈起高质量发展及新发展理念一脸茫然、不知所措；不学习、不钻研本职工作，问上级政策囫圇吞枣，问基本情况不清不楚，问业务内事情答非所问；抱残守缺、不思进取、不敢探索、不会创新，观念老一套，说话老三篇，效率低下、止步不前；成为“蜗牛”式干部，精神不振、懈怠涣散、能力不足、工作疲沓、平庸守摊。

四是宗旨服务意识淡漠的问题。主要表现为服务游客不积极、不主动、敷衍了事，缺乏服务意识；“游客至上”观念薄弱，工作当中首先考虑个人利益、部门利益，只打自己“小算盘”，缺乏协作精神和补台意识。

五是形式主义、官僚主义的问题。主要表现为在履职中耍官威、摆架子，空喊口号、装样子，表态多、调门高、行动少、落实差；弄虚作假、欺上瞒下，蜻蜓点水、走马观花，不切实际、不求实效；不深入群众，调查研究不细不实、流于形式，以会议落实会议、文件落实文件，空话套话，习惯当“二传手”“传话筒”，进行“遥控指挥”；“任性”式不作为、乱作为等。

四、主要举措

1、开展“全面提升党性修养”活动。一是加强政治理论学习。各支部要通过座谈、支部书记讲党课、业务能手授课等方式持续巩固深化党史学习教育成果，引导党员干部把政治理论学习融入日常、抓在经常，做到学党史增强党性修养，学政策指导本职工作，学业务提升工作效率。二是严肃党内政治

生活。以支部为单位组织开好民主生活会、组织生活会，真查实改，切实增强党内政治生活原则性、严肃性。对问题整改情况开展“回头看”，看问题整改是否到位，是否存在抓一抓就见好，稍有放松就反弹的现象。三是开展政治生态研判。各支部重点围绕“政治立场坚定度、政治生活规范度、党内监督严实度、党员干部务实度、人民群众满意度”等方面，采取谈话走访、征询意见、查阅资料、民主评议等方式对所辖党支部政治生态情况进行全面研判，要认真梳理存在问题，形成研判报告，分析产生根源，制定对策措施。

2、开展“明责任、抓落实、促提升”活动。一是厘清职责。全局各科室、公司，祭陵办要全面梳理本单位职能职责。领导干部要对标“主体责任”和“一岗双责”要求，对本人职责和分管范围工作开展情况进行逐项梳理；一般干部要围绕岗位职责和人员责任落实情况认真自查排查，使每名干部职工都明确工作职责，针对不足及时整改，以落实促实效。二是提升效能。各科室、公司，祭陵办要立足发展新形势，建立健全全员培训、内控机制、监督机制、奖惩制度等各项制度，通过各项措施落实，进一步转变干部作风、规范干部行为、提升干部能力、提高工作效能，达到人岗适应、精通业务、效率提升。三是严肃追责。要认真落实“党总支全面监督，各支部日常监督，党员民主监督”的体系要求，自觉运用“四种形态”管党治党，“一把手”和班子成员要带好头、作表率，推动压力层层传导。

3、开展优化营商环境活动。一是深入自查排查。开展一线窗口自查自纠工作，着力整治服务意识不强、服务质量不高、工作流程不畅、办事环节繁琐、办理时限冗长等突出问题；旅游市场标准不简明，收费不规范等问题。二是抓实问题整改。各科室、公司，祭陵办要针对自查排查发现的问题清单、原因清单、措施清单，建立工作台账，真正做到突出问题一项一项整改、一个一个突破、一件一件销号。活动办要对整改全过程及时跟进督查督导，确保整改到位。三是严查“微腐败”。以“领导干部及其亲属违规经商办企业、公职人员以

权谋私、对管理对象或服务对象“吃拿卡要”等问题为整治重点。通过畅通信访举报、自查上报，活动办抽查等方式，对各类破坏营商环境问题进行大起底，对发现问题分类施治、严查重处。

4、开展“吃空饷”问题“回头看”活动。一是重点抽查。在自查基础上，对群众举报、反响强烈的科室、公司，祭陵办进行抽查，精准发现问题，全程跟踪督促整改落实。二是严肃查处。对管理混乱的科室、公司，祭陵办深入开展违规请销假和“吃空饷”专项排查处置，持续巩固深化“吃空饷”问题整治成果。

5、开展“红白喜事”大操大办整治活动。一是全面深入查。各科室、公司，祭陵办要对违规办理满月、乔迁、三年等不按规定报备办理的红白喜事，认真开展自查自纠，对发现问题要及时向活动办反映，如有隐瞒不报，将从严从重处分、严肃追责问责。二是突出重点查。重点查处2021年以来办理过满月、乔迁、三年等红白喜事未报备等违规违纪问题。

6、开展干部职工违纪违法排查活动。一是精准排查。各科室、公司，祭陵办对党的十九大以来本部门干部职工违纪违法问题进行全面深入摸排，对组织或参与“黄赌毒”、生态环保、安全生产、营商环境等领域的违纪违法问题逐人逐项深入排查自纠，如实上报自查情况书面材料。二是严查快处。对违纪违法问题发现一起、查处一起，顶格处置、绝不姑息。

五、方法步骤

“干部作风建设提升年”活动从2022年3月16日开始，至2022年12月15日结束，分四个阶段进行。

1、安排部署阶段(3月18日至3月25日)。各科室、公司，祭陵办要高度重视，召开动员会议，认真向本部门全体干部职工传达本次活动有关精神要求，建立组织机构，成立工作专班，

理顺工作机制，结合本部门工作实际，制定有针对性、可操作性的“干部作风建设提升年”活动实施方案，确定工作任务，明确责任分工、工作措施和完成时限等。并于3月23日前由负责人签字盖章后，将电子版和纸质版报送局活动办。

2、自查排查阶段(3月26日至4月30日)。各科室、公司，祭陵办要结合本部门工作实际，对照五个方面整治重点，按照“查找问题要深入、剖析问题要深刻、解决问题要彻底”的要求，进行全面真查实纠，组织落实整治活动。要坚持问题导向，建立整改“台账”，实行逐个问题、逐项内容“销号”管理，确保条条兑现，项项落实，并形成自查情况书面材料。自查报告要见人见事、公开承诺、限期整改，于4月25日前将自查排查情况报告、相关问题台账和违纪违法有关材料报送局活动办，对瞒报漏报的，一经查实，将从严从重追究相关部科室、公司，祭陵办主要负责人责任。

3、重点整治阶段(5月1日至9月30日)。各科室、公司，祭陵办“一把手”要切实扛起主体责任，亲自制定“时间表”“路线图”，每月至少召开一次“干部作风建设提升年”专题会议，对自查排查、抽查检查等发现的问题逐条逐项梳理，列出清单、深挖根源，逐一制定整改措施，明确责任人和整改时限，实行对账销号。要坚持边查边改、立行立改，做到查找不全面不放过、原因分析不透彻不放过，要公示整改成效，接受群众监督。并及时报送本部门工作亮点、突破性进展等，每月报送信息量不少于1篇。

4、巩固提升阶段(10月1日至12月15日)。局活动办要结合各部门年度绩效考评、“群众评议机关”、“政风行风测评”、暗访督查、信访投诉和目标任务完成情况等方面，对各科室、公司，祭陵办转作风、促发展满意度情况进行综合评议，作为年度部门领导班子和领导干部党风廉政建设责任制考核和政绩考核的重要指标。各科室、公司，祭陵办要全面总结活动的经验成果，形成活动总结，12月10日前由部门一把手签字盖章后，将电子版和纸质版报送局活动办。领导小组将对

活动开展情况进行全面梳理总结提升，进一步健全完善作风纪律建设长效机制，补齐工作短板、堵塞工作漏洞，确保作风建设日常工作常态长效。

六、工作要求

1、加大宣传力度，营造浓厚氛围。充分利用led屏、官网、微信公众号等载体，做好宣传工作，引导全局干部职工关注参与。对活动中的好经验好做法及时宣传推广，为推动“干部作风建设提升年”活动高起点启动、高标准实施、高质量完成营造浓厚氛围。

2、强化责任担当，注重实际效果。各支部要压实压紧主体责任，主动作为、真抓实干，切实把存在问题找出来、改到位；各科室、公司，祭陵办“一把手”要扛起第一责任，扑下身子安排部署，带头学习、查摆问题、落实整改；领导小组要负起监督责任，通过跟踪督导、现场检查等方式，及时发现问题短板，督促整改落实，务求活动实效。

3、坚持从严从实，突出正向激励。把严的主基调贯穿始终，严管与厚爱结合，激励与约束并重，旗帜鲜明地为敢担当的干部撑腰鼓劲，对干部作风建设开展有力、化解难题、推动工作成效明显的部门，予以通报表扬。着力发现一批重实干、讲实绩、愿干事、真干事的好干部，充分发挥“三项机制”作用，用好用活容错纠错机制，树立正确用人导向，持续营造求真务实、清正廉洁的新风正气。

4、强化督导检查，严肃责任追究。局活动办要采取“不发通知、不打招呼、不听汇报、直奔基层、直插现场”的方式，对各科室、公司，祭陵办进行督导检查，每月至少开展一次专项督查，对活动走过场、搞形式、工作推进不力、问题整改不到位的部门和个人，严肃追责问责。同时对查处问题建立定期通报曝光制度，对典型案例、责任追究案例等加强个案剖析，做实以案促改，发挥震慑警示作用，推动全面从严治党

向纵深发展。

2023干部作风建设实施方案 2

为深入贯彻落实习近平总书记关于作风建设重要指示精神，树牢“靠作风吃饭，凭实绩说话”鲜明导向，进一步转变工作作风，提高工作效率，提升服务效能，全面实现加快发展、赶超升位的奋斗目标。根据县委办《关于印发__县“作风能力建设年”活动实施方案》（略办字〔20__〕20号）的通知精神，经镇党委政府研究决定，20__年在全镇党员干部中深入开展作风建设年活动，现结合我镇实际，制定如下方案。

一、指导思想

突出目标导向、问题导向、结果导向，强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，推动全镇党员干部进一步统一思想认识，增强过硬本领，激发干事热情，提升行政效能，推动作风建设常态化、长效化，为谱写__镇高质量发展新篇章提供坚强作风能力保障，以优异成绩和崭新气象迎接党的二十大胜利召开。

二、工作原则

坚持以上率下、示范带动。领导班子带头，从主要领导和班子成员做起，一级带着一级干、一级做给一级看，带动全体党员干部埋头苦干、勇毅前行，攻坚克难、开拓奋进。

坚持问题导向、精准施治。以改进提升干部作风能力为重点，根据不同层次、不同领域、不同对象的特点，细化措施，扎实推进。坚持动真碰硬、破力并举、系统施治、真抓实干，促进党员干部作风大转变、能力大提升、发展大跨越。

坚持从严从实、正面激励。把严的主基调贯穿始终，严管与厚爱结合，激励与约束并重，充分运用“三项机制”。为敢

担当肯负责善作为的干部撑腰鼓劲，持续营造风清气正、干事创业的良好生态。

坚持结果导向、争优创优。树牢“靠作风吃饭、凭实绩说话”鲜明导向，以群众满意为评判，用发展实绩来检验，以一流作风营造一流发展环境、创造一流业绩。

三、目标任务

实现“五个显著提升”。自觉做到“两个维护”的作风能力显著提升。大兴学习之风，深刻领会“两个确立”的决定性意义，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。联系服务群众的作风能力显著提升。大兴亲民爱民之风，巩固深化“我为群众办实事”和“进万家门、知万家情、解万家难”活动成果，走好新时代群众路线，解决好群众关切的操心事烦心事揪心事，让群众有更多的获得感、幸福感、安全感。大抓项目招商的作风能力显著提升。大兴招商引资之风，坚持“项目为王”理念，深入开展“五个季度抓项目”行动，千方百计“招大引强”，持续优化营商环境，当好金牌店小二和星级服务员。推进改革创新作风能力显著提升。大兴改革创新之风，主动求新求变，善于用改革的办法解决高质量发展中的“难点”“堵点”，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，在“比学赶超”中争先进位，在加压奋进中开创新局。善作善成抓落实的作风能力显著提升。大兴务实重干之风，只为办好想办，不为不办找理由，事不过夜、马上就办、办就办好，说了算、定了干，快决策、快执行、快突破，确保工作有着落见实效。

通过“作风能力建设年”活动开展，着力解决干部队伍思想作风、学风、文风、领导作风、工作作风和生活作风上影响发展环境的“庸懒散慢虚浮粗”等“四风”问题，根治“中梗阻”顽症，努力实现干部作风明显改善、服务水平明显提升、行政效能明显增强、发展环境明显优化、人民群众满意

度明显提高。

四、主要措施

(一)深化学习强认识。各支部要以“三会一课”、“主题党日+”等为载体，深入学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话指示精神，深入学习贯彻党的十九届六中全会、中央经济工作会、十九届中央纪委六次全会精神，深入学习贯彻省委十三届十次全会、省委经济工作会、省纪委第十三届六次全会，市委五届十三次全会、市委经济工作会议精神 and 市纪委监委印发《关于__县疫情防控调度运转不畅问题的通报》以及县十六次党代会精神，把思想统一到镇党委对作风能力建设的部署要求上来，把__镇发展的目标定位、战略举措学进去、弄明白，自觉改进作风、提升能力，在加快推进__“五镇”发展新理念中勇于担当、奋发有为。

(二)对标对表找差距。全面对照习近平总书记关于作风能力建设的重要论述，发扬刀刃向内的自我革命精神，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，把问题找准查实、把根源刨深析透。对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，以及习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，重点围绕贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署是否坚决、及时、到位，围绕贯彻中央八项规定及实施细则精神是否坚定、主动、彻底，围绕推动县委、镇党委决策部署和重点工作任务落实落地是否有力、有为、有效，围绕单位职能职责是否能干、会干、实干，围绕履行岗位职责是否尽职、尽责、尽心等方面，检视在作风能力方面的差距和不足。要自查自找，领导班子、党员干部和各村(社区)主要负责同志对照以上重点，综合运用自己找、领导点、互相帮、集体议等方式，把问题和不足找准查实。同时要开门纳谏，广泛收集各方面的问题意见。对查找出的问题，领导班子、党员干部和各村(社区)主要负责同志分别进行认真梳理，列出问题清单在一定范围内公示。

(三)改进作风提能力。聚焦“庸懒散慢虚浮粗”不实作风，对照先进典型、身边榜样、行业标杆，从思想深处提升、以具体行动改进，持续锤炼“勤快严实精细廉”优良作风，培育唯实惟先、善作善成、创先争优的团队文化。教育引导党员干部躬身入局，该办的事顶着压力也要上，该负的责冒着风险也要担。始终保持大干快上的状态、担当作为的姿态和奋力拼抢的心态。

1、实施“三不一慢”整治行动。围绕贯彻落实市、县重大决策部署、重点工作推进及各级巡视、巡察、督察反馈问题整改落实情况，重点整治贯彻执行中央八项规定及实施细则精神不力、“四风”问题屡禁不止；对责任边界上的困难、问题推诿扯皮，碰到难题绕道走，遇到难题就上交；抓重点工作打折扣、搞变通，口号多、行动少，前期谋划不足，后期实施不力，进度缓慢等不担当、不作为、不落实、慢作为“三不一慢”问题。镇纪委将围绕重点任务推进、各村(社区)干部履职情况和群众反映问题，严督实查，主动发现问题、查纠问题，适时通报曝光查处的“三不一慢”典型案例。(牵头部门：镇纪委，配合部门：党建办、党政办)

2、实施“以案促改”专项行动。全镇机关干部、各村(社区)和驻镇各单位要深入学习领会习近平总书记关于疫情防控工作重要指示批示精神，对照市纪委监委印发《关于__县疫情防控调度运转不畅问题的通报》精神开展以案促改，要重点围绕责任心不强、事业心不足主动认领问题，深刻反省，举一反三，立行立改，做到讲规矩、讲原则、讲程序、讲效率。要召开专题学习会议，不断强化警示教育，切实增强责任意识。在组织生活会上，各党组织要对照通报指出的问题逐一进行对照检查，全面分析存在问题和不足，研究制定有效管用的整改措施，进一步健全完善相关制度机制，扎实推进整改，提高运转效率、工作落实实效。对措施落实不力、违反纪律规范等问题，镇纪委将严查快办，典型案例全镇通报曝光，形成有力震慑。(牵头部门：镇纪委，配合部门：党建办、党政办、疫情防控办)

3、实施项目体检专项行动。围绕全县“一立四振兴”战略部署，结合我镇实际，对全镇近三年以来招商引资项目落地建设中的“痛点”“难点”“堵点”进行专项检查行动。查找招商引资重招商、轻服务，项目招商工作推进措施不具体、成效不明显，招商引资衔接不畅通，项目落地要素保障不到位等问题。针对发现问题，查找症结原因，严肃追究责任，持续优化营商环境，发扬“金牌店小二”精神，服务和保障全镇招商引资项目落地落实落到位。（牵头部门：镇招商办，配合部门：镇纪委、项目办）

4、实施“红旗”“蜗牛”命名行动。结合全镇20__年重点项目计划，每季度从推进得力、形象进度好或提前完成既定项目建设任务的重点项目中评出“红旗项目”；从推进不力、进展缓慢、或超过计划开工时间的重点项目中评出“蜗牛项目”。被命名为“红旗项目”“蜗牛项目”的村(社区)和个人，予以表彰和效能督查通报，并在年度目标责任考核中加减相应分值。（牵头部门：镇党委，配合部门：镇纪委、项目办、党政办、党建办）

5、实施“强素质提能力”专项行动。通过专题培训、岗位历练、以会代培、在职自学等多种方式，提升工作能力和水平，成为本职工作的行家能手。围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是党的十九届六中全会精神，开展全镇站办所长和各村(社区)支部书记政治能力提升培训，不断增强干部政治能力。持续开展站办所长讲业务和领导干部、支部书记讲党课，坚持“走出去”“请进来”，邀请行家能人，举办专题培训班，积极参与乡村振兴人才培训和农村致富带头人专题培训，更新发展理念指导乡村振兴。对表现优秀的干部进行表彰奖励，加强对各类先进典型的宣传力度，激励引导各级干部比学赶超激励提能。（牵头部门：党建办，配合部门：党政办）

(四)鲜明导向激励担当作为。鲜明“靠作风吃饭、凭实绩说话”用人导向，坚持“三到三看三破”干部选用方式，突

出“重实干、重实绩”。一是完善鼓励激励机制。选人用人视野进一步向实干者倾斜，注重从脱贫攻坚同乡村振兴有序衔接、招商引资、项目建设、抢险救灾、疫情防控、维护稳定、党的建设等工作一线和急难险重岗位向县委推荐敢于担当、善于作为、实绩突出的干部。健全表彰奖励制度，及时开展奖励，加强学习宣传，在干部推荐、评优树模、奖金兑现、职级晋升、职称评定等方面优先考虑，让敢于担当的干部受尊重、有地位。及时总结提炼典型案例，引导和鼓励干部大胆主动作为。认真落实干部带薪休假、公务交通补贴、乡镇补贴、岗位津贴、补助、保险、福利等相关政策，切实关心关爱干部，推动担当作为形成思想和行动自觉。二是完善容错纠错机制。遵循“三个区分开来”的要求，正确对待干部在改革创新中的失误错误，综合考虑问题发生的原因背景、政策依据、情节轻重和性质后果等因素，科学甄别、准确研判、妥善处理。对确需追责的村(社区)或个人，符合容错纠错规定可酌情从轻、减轻处分或组织处理。推动“容错纠错”关口前移，加强重大决策论证评估和过程监督，对苗头性、倾向性问题早发现早纠正，对失误错误及时采取补救措施。正确对待被问责和受处分的干部，影响期满后，对德才表现优秀、工作实绩突出，仍然作为后备干部向县委推荐。三是完善澄清保护机制。对涉及干部的信访举报及时核查，充分听取被反映人的解释说明，对查无实据或错误较轻不够追责问责的，可通过谈话、会议通报等适当方式，及时澄清事实，消除负面影响；对被诬告的干部，镇纪委将开展思想疏导工作，及时澄清正名，保护干部干事创业的积极性。加强对检举控告的分析甄别，依规依纪依法严肃查处诬告行为，弘扬清风正气，积极为改革者负责、为担当者担当、为实干者撑腰。(牵头部门：镇党委，配合部门：镇党建办、镇纪委)

五、实施步骤

“作风能力建设年”活动在全镇各级党员干部中开展，自20__年2月开始，20__年12月结束。

第一阶段：动员部署、提高认识(20__年2月7日——28日)。认真组织广大党员干部深入学习习近平总书记关于作风建设的重要论述，全面查找作风能力方面存在的短板弱项，镇党委召开民主生活会，各村(社区)党组织召开组织生活会建立问题清单、整改清单，对能够当下解决的问题，要立行立改;对一时解决不了的问题，要明确阶段目标解决到位。

第二阶段：边查边改、争创一流(3月1日——11月30日)。聚焦关键性、全局性工作任务，把活动开展与高质量发展中的突出矛盾、群众反映的热点难点问题结合起来，运用专题谋划、专班运作、专项推进等方式，精准施策、靶向治疗，以实实在在的工作成效为高质量发展提供坚强保障。

第三阶段：总结经验、建章立制(12月1日——12月31日)。深化拓展活动成果，注重总结提炼活动中形成的好经验好做法，既立足当下治标，更着眼长远治本，进一步完善作风能力建设长效机制，长期坚持。

六、有关要求

(一)建立机构，加强领导。镇党委成立镇作风能力建设年活动领导小组，镇党委书记任组长，镇长、镇党委副书记、镇纪委书记任副组长，成员由领导班子其他成员组成。领导小组下设办公室，办公室设在镇纪委办公室，办公室主任由镇纪委书记兼任，集中精力抓好活动开展。

(二)明确分工，落实责任。“镇作风能力建设年”领导小组办统筹协调活动开展，负责活动整体推进，强化社会监督措施的落实和意见的收集整理，组织开展好作风评议。镇纪委明确督查内容，盯住督查重点，做好督查汇总上报和通报工作。党政办要把转变政府职能、完善清单制度、推进政务公开、提高服务效率作为作风建设重点，强化对权力的监督和制约;同时要加强对绩效考核管理，强化考核结果运用，发挥绩效考核作用。镇纪委要对活动中发现的作风问题线索进行集

中处置，充分用“四种形态”，加大处理问责力度，并加大宣传曝光力度，树立一批典型、曝光一批问题和个人。

(三)强化宣传，营造氛围。各支部要及时总结提炼在作风能力建设活动中的好做法、好经验，要不断健全和完善作风能力建设长效机制。要充分利用公众号、横幅、标语、展板等形式，广泛宣传，深入报道“作风能力建设年”活动的目的意义、工作动态和实际成效，推广好经验、好做法，加强正面引导，强化舆论监督，持续营造靠作风吃饭、凭实绩说话的良好氛围。

(四)统筹兼顾，务求实效。各支部要正确处理好活动开展与其他各项工作的关系，抓好“五个结合”，即与学习贯彻党的十九届六中全会、中央经济工作会、十九届中央纪委六次全会精神、习近平总书记关于作风建设重要论述紧密结合，与建设学习型党组织、学习型机关紧密结合，与加强机关效能建设紧密结合，与基层组织建设紧密结合，与着力解决发生在群众身边的腐败问题和不正之风紧密结合，统筹各方，合力推进，确保作风建设年活动取得实效。

2023干部作风建设实施方案 3

为深入贯彻落实习近平总书记关于作风建设重要指示精神，树牢“靠作风吃饭，凭实绩说话”鲜明导向，根据县委统一安排部署，局党组决定，20__年在局机关和巩固衔接办(以下简称局办)全体党员、干部中开展“作风能力建设年”活动。具体方案如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于增强“八项本领”、提升“七种能力”重要论述和加强作风建设的重要指示精神，坚持全面从严治党，坚持求真务实落实，突出实干实效实绩，锤炼“勤快严

实精细廉”工作作风。突出目标导向、问题导向、结果导向，强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，推动局(办)党员、干部进一步统一思想认识，增强过硬本领，激发干事热情，为谱写全县乡村振兴高质量发展新篇章提供坚强作风能力保障，以优异成绩和崭新气象迎接党的__大胜利召开。

二、工作原则

坚持以上率下、示范带动。局班子带头，从科级领导干部和组、中心、股室负责人做起，一级带着一级干、一级做给一级看，带动全体党员、干部埋头苦干、勇毅前行，攻坚克难、开拓奋进。

坚持问题导向、精准施治。以改进提升干部作风能力为重点，根据各组、中心、股室岗位职责特点，细化措施，扎实推进。坚持动真碰硬、破力并举、系统施治、真抓实干，促进党员干部作风大转变、能力大提升、发展大跨越。

坚持从严从实、正面激励。把严的主基调贯穿始终，严管与厚爱结合，激励与约束并重，充分运用“三项机制”。为敢担当肯负责善作为的干部撑腰鼓劲，持续营造风清气正、干事创业的良好生态。

坚持结果导向、争优创优。树牢“靠作风吃饭、凭实绩说话”鲜明导向，以群众满意为评判，用发展实绩来检验，以一流作风营造一流发展环境、创造一流业绩。

三、目标任务

实现“五个显著提升”。自觉做到“两个维护”的作风能力显著提升。大兴学习之风，深刻领会“两个确立”的决定性意义，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维

护”。联系服务群众的作风能力显著提升。大兴亲民爱民之风，巩固深化“我为群众办实事”和“进万家门、知万家情、解万家难”活动成果，走好新时代群众路线，解决好群众关切的操心事烦心事揪心事，让群众有更多的获得感、幸福感、安全感。大抓项目招商的作风能力显著提升。大兴招商引资之风，坚持“项目为王”理念，深入开展“五个季度抓项目”行动，千方百计“招大引强”，持续优化营商环境，当好金牌店小二和星级服务员。推进改革创新的工作作风能力显著提升。大兴改革创新之风，主动求新求变，善于用改革的办法解决高质量发展中的“难点”“堵点”，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，在“比学赶超”中争先进位，在加压奋进中开创新局。善作善成抓落实的作风能力显著提升。大兴务实重干之风，只为办好想办法，不为不办找理由，事不过夜、马上就办、办就办好，说了算、定了干，快决策、快执行、快突破，确保工作有着落见实效。

四、主要措施

(一)深化学习强认识。要以理论学习中心组、“三会一课”、“主题党日+”等为载体，深入学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话指示精神，深入学习贯彻党的__届__中全会、中央经济工作会、__届中央纪委六次全会精神，深入学习贯彻省委十三届十次全会、省委经济工作会，市委第五届十三次全会、市委经济工作会议精神 and 市纪委监委印发《关于__县疫情防控调度运转不畅问题的通报》以及县十六次党代会精神，把思想统一到局党组对作风能力建设的部署要求上来，自觉改进作风、提升能力，勇于担当、奋发有为。

(二)对标对表找差距。全面对照习近平总书记关于作风能力建设的重要论述，发扬刀刃向内的自我革命精神，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，把问题找准查实、把根源刨深析透。对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，以及习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，重点围绕贯彻落实习近平总书记重要指示批示精

神和党中央决策部署是否坚决、及时、到位，围绕贯彻中央八项规定及其实施细则精神是否坚定、主动、彻底，围绕推动省委、市委、县委、局党组决策部署和重点工作任务落实落地是否有力、有为、有效，围绕内设机构是否能干、会干、实干，围绕履行岗位职责是否尽职、尽责、尽心等方面，检视在作风能力方面的差距和不足，及时纠正工作中的偏差，做到长期坚持、常态开展。党员干部特别是领导干部要对照以上重点，采取自己找、领导点、互相帮、集体议、群众提等方式，把问题和不足找准查实，列出问题清单，及时整改，并在一定范围内公示。

(三)改进作风提能力。聚焦“慵懒散慢虚浮粗”不实作风，对照先进典型、身边榜样、行业标杆，从思想深处提升、以具体行动改进，持续锤炼“勤快严实精细廉”优良作风，培育唯实唯先、善作善成、创先争优的团队文化。教育引导党员干部躬身入局，该办的事顶着压力也要上，该负地责冒着风险也要担。始终保持大干快上的状态、担当作为的姿态和奋力拼抢的心态。

1、实施“三不一慢”整治行动。围绕贯彻落实中、省、市、县、局党组重大决策部署、重点工作推进及各级巡视巡察、督察反馈问题整改落实情况，重点整治贯彻执行中央八项规定及实施细则精神不力、“四风”问题屡禁不止；对责任边界上的困难、问题推诿扯皮，碰到难题绕道走，遇到难题就上交；抓重点工作打折扣、搞变通，口号多、行动少，前期谋划不足，后期实施不力，进度缓慢等不担当、不作为、不落实、慢作为“三不一慢”问题。综合运用重点工作周通报、“三单交办”、督办等形式，进一步完善“明责、履责、督责、追责”闭环管理体系，切实提高机关行政效能；围绕重点任务推进、将单位履职情况和群众反映问题，及时与各组、中心、股室联系沟通，做到督查与考核两手抓、激励与问责两促进。

牵头领导：__

工作人员：__、__、__

配合人员：各组、中心、股室负责人

2、实施“以案促改”专项行动。深入学习领会习近平总书记关于疫情防控工作重要指示批示精神，对照市纪委监委印发《关于__县疫情防控调度运转不畅问题的通报》精神开展以案促改，要重点围绕责任心不强、事业心不足主动认领问题，深刻反省，举一反三，立行立改，做到讲规矩、讲原则、讲程序、讲效率。召开专题学习会议，不断强化警示教育，切实增强责任意识。在年度民主生活会上，局班子和班子成员要对照通报指出的问题逐一进行对照检查，全面分析存在问题和不足，研究制定有效管用的整改措施，进一步健全完善相关制度机制，扎实推进整改，提高机关运转、工作落实时度效。

牵头领导：__

工作人员：__、__、__、__

配合人员：各组、中心、股室负责人

3、实施项目体检专项行动。变被动为主动，变“等商”为“招商”，摸清家底，明晰优势，谋划一批固底板、补短板、锻长板的优质项目，积极向外宣传推介。着力解决招商引资项目落地中的“痛点”“难点”“堵点”，项目招商工作推进措施不具体、成效不明显，招商引资衔接不畅通，项目落地要素保障不到位等问题。持续优化营商环境，发扬“金牌店小二”精神，推动招商引资项目落地落实落到位。

牵头领导：__

配合领导：__、__、__、__

工作人员：__、__、__、__、__

配合人员：各组、中心、股室负责人

4、实施“红旗”“蜗牛”命名行动。按照20__年局(办)重点工作，大力弘扬“马上就办、真抓实干”的作风，每季度对综合工作(单项重点工作)推进得力、形象进度好、超过均衡进度或提前完成既定重点工作任务的组、中心或个人评为“红旗团队(标兵)”；对综合工作(单项重点工作)推进不力、进展缓慢、未达均衡进度或超过规定时间未完成任务的组、中心或个人评为“蜗牛团队(队员)”，被命名为“红旗团队(标兵)”“蜗牛团队(队员)”的组、中心或个人，分别在大会上做经验交流、表态发言，在新闻媒体宣传报道、通报曝光，并在年度目标责任考核中加减相应分值。

牵头领导：__

配合领导：局班子成员

工作人员：__、__、__、__、__

配合人员：各组、中心、股室负责人

5、实施“强素质提能力”专项行动。通过专题培训、岗位历练、交流互鉴、在职自学等多种方式，提升工作能力和水平，成为乡村振兴工作的行家能手。采取“干部讲业务提能力微讲堂”、政治理论专题报告会、领导干部讲党课、请进来送出去培训等方式，不断增强干部政治能力；积极选派优秀干部到上级部门学习锻炼，提高干部解决实际问题、推进落实的能力，补齐能力短板、优化干部成长路径；建立年轻干部政治导师、能力导师“双导师”制度，制定个性化帮带计划，通过谈心谈话、业务指导、调研写作等方式，注重在巩固拓展乡村振兴工作实际中培养和发现人才；各科级领导带头讲党课和政治理论，干部按周轮流(日常值班人员)开展讲“讲业务

提能力微讲堂”，达到思想和能力互促互进的良好效果；建立“晒实绩、比作风、争先锋”长效工作机制，引导干部在亮实绩、显担当、当尖兵中强素质提能；加强对各类先进典型的宣传力度，激励引导各级干部比学赶超激励提能。

牵头领导：__

工作人员：__、__、__、__

配合人员：局(办)全体干部

6、实施“改作风看变化媒体助力”专项行动。一是开设转作风强能力促乡村振兴工作专栏。加强公众号、融媒体中心宣传展播，展示党员干部立足岗位转作风、提能力，促乡村振兴有效衔接取得实绩的积极变化，在局机关营造比学赶超、以实干论英雄的浓厚氛围。二是加大外部媒体的宣传合作。在重要阶段、重要节点，组织和借助新闻媒体，深入一线挖掘素材，大力弘扬党员干部奋斗担当、比学赶超、务实重干的正能量。三是加大先进典型报道。综合运用广播、电视、微信、微博、短视频、电子海报等融媒体报道形式，深入挖掘和宣传一批“担当作为好干部”，使广大干部群众学有榜样、赶有目标。

牵头领导：__

工作人员：__、__、__、__

配合人员：各组、中心、股室负责人

7、强化督导考核行动。对局(办)“作风建设年”活动开展多轮次、滚动式、全覆盖督查，持续开展不间断的明察暗访。将作风能力建设年活动纳入年度目标责任考核，与干部奖惩和提拔使用挂钩，对工作推进不力、弄虚作假、图形式走过场的，造成不良影响的，严肃追责问责。

牵头领导：__

工作人员：__、__、__

配合人员：各组、中心、股室负责人

(四)鲜明导向激励担当作为。树立“靠作风吃饭、凭实绩说话”鲜明用人导向，坚持“三到三看三破”干部选用方式，突出“重实干、重实绩”。一是完善鼓励激励机制。选人用人视野进一步向业务一线倾斜，注重从脱贫攻坚同乡村振兴有序衔接、招商引资、项目建设、疫情防控、下派驻村等工作一线和急难险重岗位选拔敢于担当、善于作为、实绩突出的干部。大力选树在重大改革、重大举措、重大工作，重大项目中勇于担当，甘于奉献的先进典型，落实休假体检、表彰奖励、激励关怀等制度，二是完善容错纠错机制。深入贯彻落实“三个区分开来”要求，用好监督执纪“四种形态”，对勇于改革创新、破解难题、先行先试、担当尽责的党员干部，存在容错纠错情形的，及时按有关规定和程序容错免责，推动形成支持改革、鼓励创新、允许试错、宽容失误的干事创业环境。三是完善澄清保护机制。对受到恶意中伤、不实举报、诬告陷害的党员干部，及时在适当范围公开澄清正名，坚决查处诬告陷害行为，让党员干部心无旁骛干事创业。

牵头领导：__

配合领导：局党组班子成员

工作人员：各组、中心、股室负责人

五、实施步骤

“作风能力建设年”活动在全局和巩固衔接办党员干部中开展，以科级领导，组、中心、股室负责人为重点，自20__年2月开始，20__年12月结束。

第一阶段：动员部署、提高认识(20__年2月7日——28日)。认真组织广大党员干部深入学习习近平总书记关于作风建设的重要论述，全面查找作风能力方面存在的短板弱项，结合民主生活会建立问题清单、整改清单，对能够当下解决的问题，要立行立改；对一时解决不了的问题，要明确阶段目标解决到位。

第二阶段：边查边改、争创一流(3月1日——11月30日)。聚焦关键性、全局性工作任务，把活动开展与高质量发展中的突出矛盾、群众反映的热点难点问题结合起来，运用专题谋划、专班运作、专项推进等方式，精准施策、靶向治疗，以实实在在的工作成效为高质量发展提供坚强保障。

第三阶段：总结经验、建章立制(12月1日——12月31日)。深化拓展活动成果，注重总结提炼活动中形成的好经验好做法，既立足当下治标，更着眼长远治本，进一步完善作风能力建设长效机制，长期坚持。

六、有关要求

(一)强化组织领导。成立乡村振兴局(巩固衔接办)“作风能力建设年”活动领导小组，组长由__同志担任，局党组成员任副组长，各组、中心、股室负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室设在综合协调组，负责综合协调、组织实施等日常工作。__同志兼任办公室主任，__、汤杰兼任办公室副主任。刘斌、__、王伟、__、王慧、赵莹、__、杜斐、__、__按照分工，做好办公室日常工作。各工作组要树立高度的政治责任感，进一步强化领导、周密部署，切实把作风能力建设摆到重要位置抓紧抓实抓好。

(二)强化责任落实。局“作风能力建设年”活动领导小组办公室要充分发挥统筹协调作用，全面掌握工作进展，定期研判推进情况，适时提出工作建议。各工作组要认真落实主体责任，切实履职尽责，精心谋划、主动作为，制定切实可行

的工作方案，强化工作措施，确保作风能力建设年活动出新、出彩、出成效。班子成员要认真履行“一岗双责”，抓好分管领域干部作风能力建设活动，凝聚强大工作合力。

(三)抓好日常督导检查。要坚持明察与暗访、专项检查与上级暗访反馈相结合，及时编发督查通报，及时发现和解决存在问题。督导考核组对“作风能力建设年”活动中各项工作落实不力、违反作风纪律的人和事，要及时报县纪委监委派驻农业农村局纪检监察组严肃追责问责。

(四)强化宣传引导。局作风办要按照县上专项行动专班方案，采取多种形式，广泛宣传、深度报道局(办)“作风能力建设年”活动工作动态和实际成效，总结推广好经验、好做法，加强正面引导，强化舆论监督，持续营造靠作风吃饭、凭实绩说话的良好氛围。

2023干部作风建设实施方案 4

为全面贯彻落实县委__届二次全会精神，切实转变作风、强化担当作为、提升工作质效，推动全县经济社会高质量发展，县委决定在全县范围开展“干部作风建设提升年”活动，现制定如下实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大、十九届历次全会、中省纪委全会和县委__届二次全会精神，围绕中心服务大局，持续加固中央八项规定堤坝，锲而不舍纠“四风”树新风，切实提高党员干部责任意识、效率意识和服务意识，着力打造忠诚干净、担当务实、勇于创新、爱岗敬业的高素质干部队伍，为我县高质量发展提供强有力保障。

二、目标任务

本次活动以“强党性、转作风、促发展”为主题，紧扣“民族圣地·绿色__”“三区一高地”定位和“六大发展”目标，坚持事业为重、服务为先的工作导向，以自我革命的勇气，坚决整治作风顽疾，推动全县党员干部作风大转变、观念大更新、能力大提升、效率大提高，营造风清气正、健康向上的政治生态和干事创业、担当作为的良好环境。

三、整治重点

对标习近平总书记关于加强党员干部作风建设系列重要论述和中省市纪委监委出台的干部纪律作风相关规定，对表县委__届二次全会关于转变干部纪律作风的要求，重点整治以下六个方面问题：

一是党性修养不高的问题。主要表现为对学习不重视不系统，学不深悟不透，对党中央新理论新政策不学不知或一知半解；对落实各级党委决策部署搞变通、做选择、打折扣；不遵守政治纪律、政治规矩，“两面人”“两面派”、阳奉阴违、弄虚作假、搬弄是非、破坏团结；不遵守组织纪律，该请示的不请示、该报告的不报告。

二是责任担当意识不强的问题。主要表现为尸位素餐、拈轻怕重、遇事甩锅、工作敷衍应付不上心，节奏慢、效率低，推不动、叫不醒，稀里糊涂混日子；工作中推拖绕式“躺平”、偷懒耍滑式“躺平”、担心问责式“躺平”和未老先衰式“躺平”；不遵守工作纪律，自由散漫、上班迟到早退、擅离职守、干与工作无关的事情。

三是工作能力不足、状态不佳的问题。主要表现为华而不实、虚而无用，谈起高质量发展及新发展理念一脸茫然、不知所措；不学习、不钻研本职工作，问上级政策囫圇吞枣，问基本情况不清不楚，问分管领域或业务内事情答非所问；抱残守缺、不思进取，不敢探索、不会创新，观念老一套，说话老三篇，用“旧地图”开展新工作，效率低下、止步不前；成为“蜗

牛”式干部，精神不振、懈怠涣散、能力不足、工作疲沓、平庸守摊。

四是宗旨服务意识淡薄的问题。主要表现为缺乏“为人民服务”的宗旨意识，群众观念薄弱，服务质量差，门难进、脸难看、话难听、事难办、推拖绕，眼里只有上级没有群众；对接企业不积极、服务企业走形式，不接地气，“新官不理旧账”，只说“办不了”，不说“怎么办”，问题矛盾久拖不决；考虑问题只强调个人私利、部门利益，只打自己“小算盘”，缺乏协作精神和补台意识。

五是形式主义、官僚主义的问题。主要表现为在履行职责中耍官威、摆架子；空喊口号、装样子，表态多、调门高，行动少、落实差；弄虚作假、欺上瞒下，蜻蜓点水、走马观花，不切实际、不求实效；不深入基层和群众，调查研究不严不实，流于形式，以会议落实会议、文件落实文件，文山会海、空话套话，习惯当“二传手”“传话筒”，进行“遥控指挥”；“任性”式胡作为、乱作为等。

六是群众身边腐败禁而不止的问题。主要表现为目无法纪、胆大妄为，权利部门化、公权私有化，以权谋私，吃拿卡要、雁过拔毛，阻挠企业生产和项目建设，严重破坏营商环境；群众身边腐败和不正之风，例如教育、医疗、生态环保、惠民惠农“一卡通”和粮食购销领域等。

四、主要举措

全县各级党组织要聚焦活动主题，结合本单位实际情况，紧盯六个方面问题，重点抓好以下六项整治活动。

(一)开展“全面提升党性修养”活动。一是加强政治理论学习。全县各级党组织要通过“班子成员讲党课、邀请学者开讲座、业务能手上讲台”等常态化措施持续巩固深化党史学习教育成果，引导党员干部把政治理论学习融入日常、抓在

经常，做到学党史增强党性修养，学政策指导本职工作，学业务提升工作效能。二是严肃党内政治生活。认真组织开好民主生活会、组织生活会，真查实改，切实增强党内政治生活的原则性严肃性。要对问题整改情况开展“回头看”，看问题整改是否到位，是否存在抓一抓就见好，稍有放松就反弹回潮的现象。三是开展政治生态研判。各党委(党组)重点围绕“政治立场坚定度、政治生活规范度、党内监督严实度、党员干部务实度、人民群众满意度”等方面，采取谈话走访、征询意见、查阅资料、民主评议等方式对所辖党支部政治生态情况进行全面研判，要认真梳理存在问题，分析产生根源，制定对策措施，形成研判报告。

(二)开展“明责任、抓落实、促提升”活动。一是厘清职责。全县各级各部门要全面梳理本单位职能职责和权力清单，乡科级领导干部要对标“主体责任”和“一岗双责”相关要求，对本人职责和分管范围工作推进情况进行逐项梳理，一般干部围绕岗位职责和人员责任落实情况认真自查排查，使每名领导和干部都明确工作职责，针对不足及时整改，以落实促实效。二是提升效能。各单位要立足发展新形势，建立健全全员培训、内控机制、监督机制、奖惩制度等各项制度，通过各项措施落实，进一步转变干部作风、规范干部行为、提升干部能力、提高工作效能，达到人岗适应、精通业务、效率提升。三是严肃追责。要认真落实“党委(党组)全面监督，纪律检查机关专责监督，党的工作部门职能监督，党的基层组织日常监督，党员民主监督的党内监督体系”的要求，自觉运用“四种形态”管党治党，“一把手”和班子成员要带好头、作表率，推动压力层层传导。

(三)开展优化营商环境活动。一是深入自查排查。开展政风行风建设自查自纠工作，着力整治服务质量不高、工作流程不畅、办事环节繁琐、办理时限冗长、吃拿卡要、推拖绕等突出问题；行政执法程序不完善、操作流程不明确、自由裁量权不细化、乱收费乱罚款乱检查等问题；服务行业收费不规范，流程不简明、不公开等问题；便企利民优惠政策落实不到位以

及其他影响营商环境问题。二是抓实问题整改。各相关单位要针对自查排查发现的问题清单、原因清单、措施清单，建立工作台账，真正做到突出问题一项一项整改、一个一个突破、一件一件销号，督导组要深入重点行业、部门、企业及窗口单位跟进监督，确保整改到位。三是严查“微腐败”。以“领导干部及其亲属违规经商办企业、公职人员以权谋私、对管理对象或服务对象‘吃拿卡要’、行政执法随意裁量”等问题为整治重点，通过畅通信访举报、单位自查上报，市场监管、税务等职能部门集中排查、县纪委监委和县委组织部重点抽查等方式，对各类破坏营商环境问题进行大起底，对发现问题分类施治、严查重处。

(四)开展“吃空饷”问题“回头看”活动。一是明确对象。重点整治请长假不办手续，请假逾期不归或隔三岔五常请假，以及请长假未执行浮动工资的干部职工，或因受处分、被免职(落聘)后不上班的领导干部。二是重点抽查。在自查基础上，对群众举报、反响强烈的单位进行抽查，精准发现问题，全程跟踪督促整改落实。三是严肃查处。对人多事少和管理混乱的单位深入开展违规请销假和“吃空饷”专项排查，集中发现查处一批典型问题，持续巩固深化机关事业单位“吃空饷”问题整治成果。

(五)开展“红白喜事”大操大办整治活动。一是全面深入查。各级各部门要认真开展自查自纠，对发现问题要及时向领导小组办公室反映，如有隐瞒不报，将从严从重处分、严肃追责问责。二是灵活方式查。要组织专门力量进行突击抽查，深入宾馆、酒店、镇村进行明察暗访，集中发现群众深恶痛绝的违规操办红白喜事问题线索。三是突出重点查。在县融媒体中心、县纪委监委网站及其公众号公布举报电话和信箱，收集线索，重点查处2021年以来办理过红白喜事未报备等违规违纪问题。

(六)开展干部职工违纪违法排查活动。一是精准排查。各镇办、各部门对党的十九大以来本单位干部违纪违法问题进行

全面深入摸排，对组织或参与“黄赌毒”、惠民富民、教育医疗、就业创业、养老社保、生态环保、安全生产、住房保障、营商环境、食品药品安全、执法司法等领域的违纪违法问题逐人逐项深入排查自纠，如实上报自查情况书面材料，自查报告要点名道姓、见人见事。二是畅通举报渠道。畅通“信、访、网、电、微”五位一体举报渠道，接受群众监督举报。三是严查快处。充分发挥反腐败协调领导小组作用，实现线索共享，对违纪违法问题发现一起、查处一起，顶格处置、绝不姑息。

五、步骤措施

“干部作风建设提升年”活动从2022年3月16日开始，至2022年12月15日结束，分四个阶段进行。

(一) 安排部署阶段(3月16日至3月25日)。各级各部门要高度重视，召开动员会，认真向本系统全体干部职工传达本次活动有关精神要求，建立组织机构，成立工作专班，健全工作机制，结合本单位本行业实际，制定有针对性、可操作性的“干部作风建设提升年”活动实施方案，确定工作任务、明确责任分工、工作措施和完成时限等。并于3月25日前由单位一把手签字盖章后，将电子版和纸质版报送领导小组办公室(下属单位报主管部门)。

(二) 自查排查阶段(3月26日至4月30日)。各级各部门要结合本单位工作实际，对照六个方面整治重点，按照“查找问题要深入、剖析问题要深刻、解决问题要彻底”的要求，进行全面真查实纠，组织落实整治活动。要坚持问题导向，建立整改“台账”，实行逐问题、逐项内容“销号”管理，确保条条兑现，项项落实，并形成自查情况书面材料。自查报告要见人见事、公开承诺、限期整改，于4月30日前向领导小组办公室报送自查排查情况报告、相关问题台账和违纪违法有关材料，抄送县纪委监委，对瞒报漏报的，一经查实，将从严从重追究相关单位主要负责人责任。

(三)重点整治阶段(5月1日至9月30日)。单位“一把手”要切实扛起主体责任，亲自制定“时间表”“路线图”，每月至少召开一次“干部作风建设提升年”专题会议，对自查排查、抽查检查等发现的问题逐条逐项梳理，列出清单、深挖根源，逐一制定整改措施，明确责任人和整改时限，实行对账销号。要坚持边查边改、立行立改，做到查找不全面不放过、原因分析不透彻不放过，要公示整改成效，接受群众监督。各级各部门须及时报送本领域工作亮点、突破性进展等，每月报送信息量不少于1篇。

(四)巩固提升阶段(10月1日至12月15日)。领导小组办公室要结合各单位年度绩效考评、“群众评议机关”、“政风行风测评”、暗访督查、信访投诉和单位目标任务完成情况等方面，对各党委转作风、促发展满意度情况进行综合评议，作为年度领导班子和领导干部党风廉政建设责任制考核和政绩考核的重要指标。各单位要全面总结活动的经验成果，形成活动总结。12月15日前由单位一把手签字盖章后，将电子版和纸质版报送领导小组办公室。领导小组将对活动开展情况进行全面梳理总结提升，

进一步健全完善作风纪律建设长效机制，补齐工作短板、堵塞工

作漏洞，确保作风建设工作常态长效。

六、工作要求

(一)加强组织领导，夯实工作责任。为确保“干部作风建设提升年”活动顺利开展，县委成立由县委主要领导任组长，县政府县长、县委副书记、县纪委书记、县委组织部部长、县委宣传部部长任副组长，县纪委监委、县委办、县政府办、县委组织部、县委宣传部、县委编办、县委督查室、县人社局、县融媒体中心等部门为成员的领导小组。领导小组办公室设在县纪委监委，由卢志华同志任办公室主任，县纪委副

书记、监委副主任杨文鹏、贺玉飞，县委组织部副部长蔡斌、县人社局局长马康宁任办公室副主任，领导小组办公室下设一个宣传报道组、四个督导组，分片包干，全程督查指导所包党委“作风建设提升年”活动的开展。

(二)加大宣传力度，营造浓厚氛围。县委宣传部和县融媒体中心要精心策划，充分利用融媒体、爱__app政府网站等载体，做好宣传报道，引导全县人民关注参与。对活动中的好经验好做法及时宣传推广，为推动“干部作风建设提升年”活动高起点启动、高标准实施、高质量完成营造浓厚氛围。

(三)强化责任担当，注重实际效果。各党委要压实压紧主体责任，主动作为、真抓实改、切实把存在问题找出来、改到位；各单位“一把手”要扛起第一责任，躬身入局、扑下身子，亲自安排部署，带头学习、查摆问题、落实整改；领导小组要负起监督责任，通过跟踪督导、现场检查等方式，及时发现短板、督促整改落实，务求活动实效。

(四)坚持从严从实，突出正向激励。把严的主基调贯穿始终，严管与厚爱结合，激励与约束并重，旗帜鲜明地为敢担当的干部撑腰鼓劲，对干部作风建设开展有力、化解难题、推动工作成效明显的单位，予以通报表扬。着力发现一批重实干、讲实绩、愿干事、真干事的好干部，充分发挥“三项机制”作用，用好用活容错纠错机制，树立正确用人导向，持续营造求真务实、清正廉洁的新风正气。

(五)强化督导检查，严肃责任追究。督导组要采取“不发通知、不打招呼、不听汇报、直奔基层、直插现场”的方式，对各镇(街道)、各部门进行督导检查，每月至少开展一次专项督查，对活动走过场、搞形式、工作推进不力、问题整改不到位的单位和个人，严肃追责问责，并将问责情况报领导小组办公室。同时对查处问题建立定期通报曝光制度，对典型案例、责任追究案例等加强个案剖析，做实以案促改，发挥震慑警示作用，推动全面从严治党向纵深发展。

2023干部作风建设实施方案 5

根据市委《__市开展“干部作风建设年”活动实施方案》文件要求，我局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的__大和省第__次党代会、__届二次、三次全会精神，深入开展“干部作风”活动，落实全面从严治党、从严治吏，重点解决干部作风建设年建设方面存在的突出问题，促使全局审计干部进一步转变工作作风、增强责任意识、担当意识、效率意识、服务意识、纪律意识，努力建设一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质审计干部队伍，为建设宜居宜游宜业的热带滨海花园城市提供坚实保障。现制定实施方案如下：

一、组织领导

为确保“干部作风建设年”活动的有序推进，成立__市审计局“干部作风建设年”领导小组。

组长：__党组书记、局长

小组成员：__党组成员副局长

__副局长

领导小组下设办公室(以下简称局活动办)，局活动办设在办公室，由王辉兼任局活动办主任。局活动办主要承担开展“干部作风建设年”活动的各项工作，协调各责任部门完成自查自纠、整改落实任务，并及时向局领导小组和市活动办汇报工作进展情况。

二、重点任务和措施责任分解

“干部作风建设年”活动重点围绕干部存在的作风问题，开展“五项专项整治”活动。

(一)开展党的政治纪律和政治规矩弱化问题专项整治。

1、加强“四个意识”教育。把习近平新时代中国特色社会主义思想大学习大培训作为加强干部政治意识教育的必修课，通过集体学习、个人自学、交流研讨、专题党课等多种形式，组织审计干部深入学习党的__大、全国“两会”、习近平总书记系列重要讲话精神和省第__次党代会及省委__届二次、三次全会、省“两会”精神等，集中学习时间不少于25学时，干部个人自学时间不少于20学时，专题交流研讨不少于3场次，每名党员干部撰写心得体会不少于4篇。

责任领导：__

责任部门：各股室

配合部门：办公室

2、加强党纪法规教育。深化党纪法规经常性教育，坚持读原著、学原文、悟原理，组织干部原原本本学习《宪法》《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》和《中央八项规定实施细则》等党纪法规，强化规矩意识和纪律意识。将《宪法》和《中国共产党章程》作为干部必学必考的内容，通过组织知识测验、知识竞赛等形式，把学习贯彻遵守《宪法》和《中国共产党章程》作为检查监督的内容和评判干部政治表现的标尺，体现在年终绩效考核和民主评议党员结果中。

责任领导：__

责任部门：各股室

配合部门：办公室

3、加强党内政治生活教育。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严肃党内政治生活，严格落实党的组织生活“__项制度”，即“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈心谈话、“主题党日+党费缴纳日”、民主评议党员、领导干部双重组织生活等__项制度，切实加强党员党性教育，提升党性修养。

责任领导：__

责任部门：各股室

配合部门：办公室

(二)开展违反中央八项规定精神和“四风”问题专项整治。

4、健全制度，强化监管。在进一步建立健全公车管理、公务接待财务管理、行为规范、“三公经费”年度公示等内部管理制度机制的基础上，严格落实《中共__市委__市人民政府关于深入贯彻落实中央八项规定精神的实施意见》，紧盯“四风”新形式、新动向、新变化，通过实行廉政监督卡制度、设置举报信箱、公布举报电话等方式畅通问题反映和监督渠道，加大明察暗访、随机抽查、突击审查、账目审计力度，重点抓好以下十个方面问题的整治：一是重点整治公款吃喝、在机关食堂搞豪华宴请、到私房菜馆违规高消费，或超标准报销招待费、差旅费等问题。二是重点整治借参加会议、调研、考察、检查培训等名义用公款变相旅游或消费等问题。三是重点整治大办婚丧喜庆事宜、借机敛财，或操办婚丧喜庆事宜小范围多批次宴请、私下收受礼金等问题。四是重点整治公车私用、私车公养等问题。五是重点整治违规接受礼金、礼品、会员卡和各种有价证券、支付凭证等问题。六是整治巧立名目胡支乱花、违规发放津贴补贴，或违反财务管理制度“冲账”等问题。__是重点整治赌博、玩圈子，当老好人，对身边不良风气和违规违纪问题态度漠然，事不关己、高高挂起，或参与当事人、律师等服务对象宴请、

娱乐消费等问题。八是重点整治违规提高培训、会议用餐、住宿标准，或违规大操大办庆典活动、铺张浪费等问题。九是重点整治写文件、制文件机械照搬照抄，出台制度规定“依葫芦画瓢”，不符合实际；办文办会泛滥、拖拉、不规范等问题。十是重点整治领导调研陪同人员多、前呼后拥；干部下乡开展工作违规用餐，或在乡镇食堂用餐后不交费等问题。坚持冒头就打、违规必纠、查处必严、绝不姑息，及时完善规章制度，加强监督管理，防止“四风”问题反弹回潮。

责任领导：__

责任部门：各股室

配合部门：办公室

(三)开展违反工作纪律问题专项整治。

5、加强干部日常监督管理。严格落实《__市审计局考勤制度》，进一步建立健全干部考勤登记、请销假、工作时间行为规范、工作日记、月考核评议等日常管理制度机制，加大问责查处和整治力度，通过明察暗访、谈话提醒、通报问责等方式，重点整治以下六个方面的突出问题：一是重点整治工作散漫松弛，工作时间打牌娱乐、上网购物、玩手机游戏、炒股等问题。二是重点整治工作日午间饮酒、享受娱乐等问题。三是重点整治上班迟到早退串岗，甚至长期不正常上班、吃“空饷”等问题。四是重点整治不认真履行请销假手续，擅自脱岗，无故缺会代会等问题。五是重点整治大局意识差，不讲规矩、不守制度，松松垮垮、我行我素，不讲团结，工作协调配合差，各扫门前雪等问题。六是重点整治法纪意识差，组织纪律涣散，存在自由主义思想，热衷于传播小道消息，甚至乱发牢骚等问题。

依托__市干部日常管理平台加强干部日常管理，常态化落实干部日考勤登记和工作记实制度，局领导定期查看干部的考

勤登记和工作日志，了解掌握干部考勤和履职情况，并定期进行公示通报，接受广泛监督。严格执行《__市干部日常管理考核办法(试行)》，重点开展对个别干部“吃空饷”的清理整治行动，对长期不正常上班、旷工达到法定天数的，一律严肃查处；确实因身体健康原因，无法正常履职，符合相关条件的，可以申请办理提前退休或病退。

责任领导：__

责任部门：各股室

配合部门：办公室

(四)开展“不会为、不作为、不敢为”问题专项整治。

6、一是开展三项活动，解决审计干部“不会为”的问题：针对审计干部中存在的工作业务不强、工作能力低下、政策水平低、办法不多，调研搞形式、走过场，摸不透实情、找不准问题、提不出对策、打不开局面等问题，围绕过硬审计队伍建设要求，开展“学习日”活动，每个月固定一天作为审计干部业务集中学习日，组织审计干部开展法律法规和政策理论学习，提升业务水平；开展“调研周”活动，利用一周的时间，针对干部队伍作风问题和工作中的重点难点问题开展大调研大研讨，深入地摸清问题实质，凝聚智慧帮助科学决策；开展“月讲堂”活动，建立审计干部业务提升专业化知识大讲堂，每月组织优秀审计干部轮流上台讲解业务知识、政策法规和重点难点问题的解决办法，或积极邀请专家学者、其他单位的优秀工作者进行授课辅导，达到交流学习，增强业务本领的目的。

二是探索完善三项制度，解决审计干部“不作为”问题：针对存在的贯彻落实上级决策部署表态多调门高、行动少落实差、虚多实少、空喊口号、不见行为、工作消极懈怠、精气神不足、阳奉阴违、上推下卸、敷衍塞责、不作为慢作为等

问题，探索建立岗位目标管理责任制，结合年度工作目标安排，每月将工作任务分解到岗位、落实到人，明确完成时限，并通过短信、微信通报等方式实行动态跟踪管理；建立实绩公示评议制度，组织审计干部进行民主评议测评，确定干部月考评等次，作为年度考核等次评定的重要依据；建立跟踪督办和整改问责制度，局活动办结合月实绩公示评议情况，对不正常履职的审计干部实行挂号督察督办整改，整改到位的予以销号，整改不到位的，一律严肃进行问责。

三是落实三个办法，解决审计干部“不敢为”的问题：针对干部存在的怕担风险、怕担责任、不敢动真碰硬、不敢担当、“只求不出事，宁愿不做事”、凡事都要上级拍板，避免自己担责，甚至层层上报、层层不表态等问题，严格执行《__市干部干事创业实干担当鼓励激励办法(试行)》，注重从评先评优、考核奖励、提拔重用、关心爱护等方面鼓励激励干部干事创业；严格执行《__市干部干事创业容错纠错实施办法(试行)》，按照“三个区分开来”的原则，通过合理容错、及时纠错、澄清保护，消除干部思想顾虑；严格执行《__市干部职工不作为不担当行为问责办法(试行)》，大力整治干部职工不作为、不担当行为，激励广大党员干部敢担当、会担当、能担当，努力营造干部能干事、会干事、干成事的浓厚氛围。

责任领导：__

责任部门：各股室

配合部门：办公室

(五)开展“吃拿卡要、中梗阻”问题专项整治。

一是健全制度管理。建立健全首问负责制，做到谁接待、谁办理、谁负责；建立健全限时办结制，明确各项业务事项的办结时限和反馈方式；建立健全服务承诺制，向社会公开业务办

理事项、责任人员和责任领导身份、联系方式、岗位职责等事项，接受群众监督；建立健全领导负责制，按照谁分管谁负责、责任连带的原则，分管领导负责各自职责范围的工作，主要领导负责全面监督，逐级压实责任。

二是重点整治六方面突出行为。强化制度落实，践通过部门自查自纠、领导落实“一岗双责”等方式，重点整治以下几个方面的行为：一是重点整治不严格落实惠民利民政策，执行首问负责、岗位责任、限时办结、服务承诺等制度不力的行为。二是重点整治法律法规宣传解释不到位，告知事项说半句留半句，没有做到“一次性告知”，让群众来回折腾的行为。三是重点整治服务态度不好，冷硬横推，门难进、脸难看、事难办，或虽“门好进、脸好看”，但还是“事难办”，将过去的“管卡压”变成了现在的“推绕拖”，对应给群众办的事情推三阻四、久拖不决的行为。四是重点整治对涉及人民群众合法权益的重大问题处理不当，或者对人民群众的合理诉求长期置之不理，造成不良影响或严重后果的行为。五是重点整治政策不落实、服务不到位，超出政策规定范畴乱承诺、乱许愿，或对已承诺的合理事项违约、有诺不践的行为。六是重点整治不严格执行优化经济发展环境的有关规定和收费政策，吃拿卡要，敲诈勒索，私下收受钱物礼品或人为设置障碍，乱收费、乱摊派的行为。

责任领导：__

责任部门：各股室

配合部门：办公室

三、方法步骤

(一)第一阶段：动员部署，落实方案。(2018年4月10日至4月15日)

在市委、市政府召开“干部作风建设年”动员部署会后，召开我局动员部署会，认真传达贯彻市委有关文件和会议精神，充分做好全局干部的思想动员工作，严格落实我局活动方案，营造浓厚氛围。局活动方案于4月13日前报市“干部作风建设年”活动领导小组办公室。

(二) 第二阶段：查摆问题，边查边改。(4月16日至11月30日)

组织干部认真对照“五项专项整治”行动工作部署，结合审计工作实际、工作分工、岗位职责，通过自查自纠、广泛征求意见等形式深刻查摆，分门别类建立班子和干部个人问题清单，制定整改措施，明确责任人和完成时限，对整改内容实行“项目化管理”和“挂牌销号制度”，逐一对账销号。查找问题要坚持实事求是，做到查找问题深入具体，存在问题不回避、不包庇、不隐瞒，如发现不如实填报的，经查实，将严肃问责主要领导、分管领导和干部个人，除了自查自纠、广泛征求意见发现的问题外，还要主动认领民主生活会、组织生活会征求到的意见建议和巡视巡察、信访举报、经济审计等部门反馈的问题，列入问题台账，一并进行整改。

领导班子及干部个人问题清单请于4月23日前报至局活动办；整治整改情况自5月份开始请于每月2日前报至局活动办，由局活动办汇总整理后报送市活动办。

(三) 第三阶段：总结提高，建章立制。(12月1日至12月20日)

认真总结活动开展情况，建立完善加强作风建设的长效机制，深化和巩固活动成果。建立健全作风建设工作制度，把加强制度建设贯穿活动始终，认真谋划，精心设计，边建设、边运行、边完善，对制度的制定和运行情况进行回头看，将活动中行之有效的做法、举措用制度形式固定下来、坚持下去，形成务实、管用、长效的作风建设工作机制。制定岗位工作标准和行为准则，结合本职工作，制定并公开班子和个人岗位职责、工作标准、行为准则、任务清单，作为干部群众监

督的依据。活动总结于12月20日前报市“干部作风建设年”活动领导小组办公室备案。

四、组织领导

(一)发挥好“领头羊”的作用。充分发挥领导班子和领导干部的示范带头作用，以身作则、以上率下、带头解放思想、带头深入学习、带头转变作风、带头查改问题、带头攻坚克难、带头服务群众，主要领导负责监督管理班子成员和全体干部，班子成员负责监督管理各自分管的干部职工，形成上下联动、一级抓一级、一级带一级的良好局面，以优良的党风带政风促民风。

(二)做好统筹安排。要正确处理好日常工作与开展“干部作风建设年”活动的关系，把“干部作风建设年”活动作为推动各项工作的重要动力，作为推动科学发展、率先发展的重要机遇，做到两手抓、两不误、两促进。既要统筹安排好“干部作风建设年”活动各个阶段、各个环节的有机衔接，又要注意与深入学习党的__大、全国两会精神和省第__次党代会、全省两会精神紧密结合，与推进脱贫攻坚工作紧密结合，与推进三创和社会文明大行动紧密结合，与落实以人民为中心的发展思路紧密结合，确保中央、省、市各项决策部署落到实处，推进全市经济平稳较快增长，社会事业全面进步。

(三)开展好信息宣传工作。局活动办要充分利用微信□qq等平台，深入宣传开展“干部作风建设年”活动的重大意义、总体部署和工作要求，及时反映活动进展情况和 work 成效，宣扬先进人物和事迹，全面展示活动中形成的新思路、新举措、新经验、新成效，切实发挥舆论宣传的导向作用和监督作用，弘扬积极、高效、清廉的工作新风尚。